

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 63 (3842) ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ С 5 АВГУСТА 1949 г. 13 АВГУСТА 1986 года СРЕДА Цена 3 коп.



САФАНСКИЙ Эрнас Целистинович — ветеран ремонтно-механического завода. С 1957 года работает электросварщиком в цехе по ремонту оборудования. Он не только старейший рабочий предприятия, но и значительный срок пребывания его в качестве председателя цехкома — 20 лет. Он неоднократно победитель соцсоревнования, ударник коммунистического труда.



КОГДА в 1971 году Александра Максимовича Марктаева избрали заместителем председателя профкома ремонтно-механического завода, сам он предположить не мог, что рабочие завода неизменно будут выбирать его на протяжении более чем двадцати лет. Все это время он был не только ведущим профсоюзным организатором

предприятия, но и прошел трудовой путь от инженера-технолога до заместителя главного инженера по технике безопасности. Коммунист Марктаев имеет звание «Ударник коммунистического труда», награжден многими почетными грамотами, отмечался как лучший инженер АУС.

Фото А. КОКОУРОВА.

С ПОЛНОЙ ОТДАЧЕЙ

И вновь трудная, ответственная пора у автомобилистов стройки. Более 200 машин работает в подшефных хозяйствах Аларского района.

В колхозах и совхозах закончена заготовка силоса, продолжается закладка сенажа, началась уборка зерновых.

С председателями и директорами колхозов и совхозов со стороны автомобилистов стройки заключены договоры на подряд. И как всегда, водители всех автобаз намерены трудиться с полной отдачей.

Возглавляет сводную колонну автомобилистов стройки заместитель начальника УАТа Ю. Г. Перевалов.

Л. НИКИТИНА.

ЛИДЕРЫ

По итогам социалистического соревнования среди вспомогательных подразделений стройки за второй квартал коллектив управления железнодорожного транспорта занял первое место с вручением переходящего Красного знамени и занесением в книгу Почета пятилетки.

Отлично потрудились передовые коллективы вагонной и локомотивной служб, которые возглавляют Н. М. Морозов, В. М. Торженсмех. Лидируют коллективы станций Шлакоблочная и Трудовая, которыми руководят А. Е. Пасконная, В. Г. Трейнис. Не плохо потрудились коллектив цеха по ремонту локомотивов. Старательность, трудолюбие отличают наших работников, которые с честью носят звание «Лучший по профессии». Это поездной диспетчер Г. Н. Черняева, дежурный по станции Г. А. Василевская, главный кондуктор И. И. Кузнецов и целая семейная династия приемосдатчика Т. Т. Михайловой, машиниста тепловоза В. Ф. Михайлова и их сына — помощника машиниста Ю. В. Михайлова.

В. ЛЕВУШКИНА,
председатель профкома
УЖДТ.

ПЛАН ВЫПОЛНЕН

Коллектив лесопильного цеха деревообрабатывающего комбината выполнил план июля по выпуску пиломатериалов на 117,5 процента. Сверх плана выдано 1268 кубических метров пиломатериалов.

Лучшей в цехе является смена мастера А. М. Донского.
Наш корр.

ОБЩЕСТРОИТЕЛЬНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПО ПРОВЕРКЕ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

СОСТОЯЛАСЬ общестроительная конференция по проверке выполнения коллективного договора за полугодие. С докладами выступили начальник Ангарского управления строительства Ю. И. Авдеев и председатель группкома Л. К. Войтик.

В прениях выступили начальник УПП Н. М. Булоченко, бригадир СМУ-3 В. И. Казюлин, начальник УПТК С. В. Плышевский, маляр РСУ И. П. Кокарева,

заместитель главного инженера АУС В. П. Климов, бригадир СМУ-5 М. Ф. Вотиков, заместитель главного инженера стройки В. А. Стройнов.

Конференция приняла постановление, которым признала работу администрации и группкома по выполнению коллективного договора за первое полугодие удовлетворительной и определила основной задачей администрации, группкома,

хозяйственных руководителей и профсоюзных комитетов подразделений строительства мобилизацию трудящихся на выполнение решений XXVII съезда КПСС, успешное выполнение государственного плана и социалистических обязательств года.

Предлагаем вниманию читателей доклады гг. Ю. И. Авдеева и Л. К. Войтика. Печатаются в сокращении.

СУВЕРЕННОСТЬЮ

Начальник АУС Ю. И. Авдеев

НА ИЮньском Пленуме ЦК КПСС, на сессии Верховного Совета СССР вопросам капитального строительства было уделено значительное внимание. Только за 12-ю пятилетку предстоит увеличить на 20 процентов объем СМР по сравнению с 11-й пятилеткой и достичь уровня более 100 млрд. рублей.

Но на всех уровнях при обсуждении этих вопросов отмечается, что обстановка в строительстве остается неудовлетворительной, затягивается перестройка, не выполняются планы рядом организаций, срываются сроки ввода мощностей и объектов, имеются серьезные изъяны в организационной структуре управления строительством.

Строителям предстоит основательное совершенствование всего строительного дела на базе дальнейшей индустриализации и механизации работ, улучшения планирования и организации строительства, опоры на профессиональное мастерство и инженерную поддержку рабочей инициативы, внедрения передового опыта, создания современной прочной базы строительной индустрии.

В первом полугодии ангарские строители сдали в эксплуатацию 57 объектов, в том числе 16 промышленных объектов, 8 объектов социальной сферы, введено 48 тысяч квадратных метров жилья.

Выполнен план подрядных работ, достигнут рост против

прошлого года на 9 процентов. План по росту производительности труда выполнен с превышением к 1985 году на 9 процентов. Весь прирост объема работ достигнут за счет роста производительности труда. Справились с планом по объему и реализации продукции промышленные предприятия. Улучшены технико-экономические показатели работы стройки, в том числе и по снижению себестоимости, и заданию по прибыли.

Но за общим благополучием мы не имеем права не видеть и серьезных промахов в своей деятельности.

При выполнении плана по большинству основных заказчиков (АЗМЗ, БЦБК, АЗХР, облизполкому, в том числе

горисполкому, агропрому и др.), по ряду важнейших заказчиков: производственному объединению «Ангарские нефтеоргсинтез» план выполнен только на 92 процента, по этому заказчику мы в большом долгу в течение ряда лет; по ТЭЦ-9 выполнения составило лишь 86,5 процента, на выполнение план по керамическому заводу и заводу БВК. Допущены отставания по объему работ на пусковых комплексах энергоблока, керосинопроводе, по тематическим заданиям на объектах социальной сферы.

У нас имеются объекты долгостроя, и не выдерживаются нормативные сроки строительства ряда объектов. Распыляются ресурсы по мно-

гочисленным объектам. Есть серьезные недостатки в организации работ непосредственно на объектах. Отдельные руководители подразделений еще медленно перестраиваются на работу по-новому.

НА БРИГАДНОМ подряде работали в первом полугодии 1986 года 126 бригад. Объем строительно-монтажных работ, выполненный методом бригадного подряда, составил 57,9 процента от общего объема СМР при обязательстве 57,0 процента. Экономия против плано-расчетной стоимости составила 88,9 тыс. рублей. Задания по сквозному

[Окончание на 2-й стр.]

С УВЕРЕННОСТЬЮ

Описание. Начало на 1 стр.



бригадному подряду выполнено на 26,6 процента, при обязательстве 28 процентов. Высоких результатов добились коллективы бригады Мордовина Елены Ильиничны (СМУ-5), Носкова Альберта Петровича (СМУ-7), Дарчева Владимира Антоновича (СМУ-3) и т. д.

Получил развитие участковый подряд, в настоящее время по этому методу работают семь строительных участков с охватом 32 бригад.

За счет внедрения мероприятий научно-технического прогресса, рационального использования оборудования и соблюдения режима экономии в первом полугодии 1986 года достигнута экономия электрической, тепловой энергии, условного твердого топлива, бензина и дизельного топлива, металла, цемента, пиломатериалов.

Промышленными предприятиями в первом полугодии изготовлено сверх плана сборного железобетона 8600 куб. метров.

В СООТВЕТСТВИИ с планом технического развития и организации производства, внедрения мероприятий НОТ, механизации и автоматизации производственных процессов особое внимание уделялось вопросам повышения уровня механизации, дальнейшей индустриализации строительства, совершенствованию организации работ и внедрению новейших достижений науки, техники, передового производственного опыта.

За счет этих мероприятий обеспечено сокращение трудозатрат на 139 человек, и снижена себестоимость на 1840 тыс. рублей. Установленные задания по повышению уровня механизации основных работ выполнены.

В первом полугодии 1986 года проведена 21 построочная школа передовых методов труда с охватом 461 рабочего.

Оплата и нормирование труда рабочих, инженерно-технических работников и служащих производится в соответствии с действующими схема-

ми должностных окладов, тарифными ставками и законодательными актами о труде.

С целью изучения потерь рабочего времени и принятия мер по их устранению проведено 196 фотографий рабочего дня с охватом 1107 рабочих.

Выполнение норм выработки в подрядной деятельности осталось на уровне того же периода 1985 года, в промышленной деятельности возросло на 4 процента.

Аккордной системой оплаты труда охвачено на строительном-монтажных работах 79 процентов рабочих. Удельный вес премии в заработной плате по аккордным нарядам составил 17,1 процента.

Только по аккордной и временной системам каждый рабочий получил премии в среднем за месяц по 36 рублей.

Выплата заработной платы рабочим и служащим производится два раза в месяц, в сроки, установленные и согласованные с группом профсоюза.

Подготовка и повышение квалификации кадров в первом полугодии 1986 года проводилась в соответствии с утвержденным планом с учетом потребности всех подразделений.



ний в квалифицированных кадрах.

На курсах подготовки, переподготовки и вторых профессий обучено 730 человек, что составило 44,3 процента к годовому плану. На курсах повышения квалификации обучено 1003 человека, что составило 75,9 процента к годовому плану.

На курсах повышения квалификации ИТР и служащих обучено 139 человек. Охвачено учебной в вечерних учебных заведениях: вузы — 138 чел., техникумы — 162 чел., СПМ — 215 чел. Охвачено всеми видами экономического образования 3427 человек.

Большую материальную помощь оказывает управление строительства базовым ПТУ. Ежегодно по заявкам профтехучилищам в централизованном порядке выделяются ма-

териалы, оборудование и инструменты для учебных и хозяйственных целей, для оснащения учебных комбинатов. За полугодие 1986 года для СПТУ-10, 12, 35 по их заявкам было выделено инструмента, материалов, мебели и др. на сумму 17,53 тыс. рублей.

Несмотря на проводимую воспитательную и профилактическую работу, трудовая дисциплина в отдельных подразделениях находится не на должном уровне, что сказывается на текучести кадров. Текучесть кадров превышает среднюю по стройке в подразделениях СМУ-1 — 3,54 процента, СМУ-6 — 5 процентов, СМУ-9 — 5,59 процента, СМУ-10 — 4,36 процента, УМ — 3,92 процента, УПП — 5,49 процента, АРЗ — 5,31 процента, УЭС — 4,34 процента.

В первом полугодии 1986 года на выполнение номенклатурных мероприятий по охране труда, техники безопасности и производственной санитарии по АУС было запланировано 164,4 тыс. рублей, фактически израсходовано 179,3 тыс. рублей, выполнение составило 109 процентов.

На стройке продолжает совершенствоваться профилактическая работа по охране труда на основе 3-ступенчатого метода контроля за безопасностью труда. Необходимо отметить неэффективную работу второй ступени контроля за безопасностью труда в большинстве подразделений стройки.

В течение полугодия в обслуживающих подразделениях продолжалась аттестация рабочих мест.

Несмотря на проведение комплекса мер по охране труда на стройке, положение с охраной труда и техникой безопасности неудовлетворительно, еще чрезвычайно высок производственный травматизм. Наиболее неблагоприятно с охраной труда в управлении производственных предприятий, управлении автотранспорта.

С ОГЛАСНО действующим условиям социалистического соревнования среди трудовых коллективов стройки по итогам работы за первое полугодие определены победители в социальном соревновании. По итогам соревнования за II квартал 1986 года за высокие производственные показатели признаны лучшими среди строительно-монтажных подразделений коллективы строительного № 5, 10, 7.

По промышленным предприятиям — коллектив управления производственных предприятий.

По обслуживающим подразделениям — коллектив управления железнодорожного транспорта, жилищно-коммунального управления.

Среди монтажных подразделений — коллектив монтажно-строительного управления № 76.

По подразделениям УПП — коллектив завода железобетонных изделий № 1.

По строительным участкам — участки № 5 СМУ-5 — начальник Сазонов Н. Ф., № 2 СМУ-1 — начальник Маурер В. А., № 3 СМУ-2 — начальник Мишенев В. Ф., № 1 СМУ-7 — начальник Малых А. А., № 2 УМ — начальник Куликов А. Д., № 2 СМУ-10 — начальник Канашевский В. И.

Ряду работников присвоено почетное звание «Лучший инженер АУС».

Среди прорабских участков: 6 прорабов вышли победителями соцсоревнования: СМУ-1 — Дубровского Станислава Константиновича, СМУ-4 — Вдовина Владимира Степановича, СМУ-5 — Бачкова Владимира Николаевича, СМУ-7 — Богданова Ивана Ивановича, СМУ-8 — Панкина Анатолия Никандровича, РСУ — Морев Генидия Петровича.

Среди мастерских участков — 6 мастеров: СМУ-1 — Куфтина Ивана Михайловича, СМУ-5 — Видигера Александра Андреевича, СМУ-8 — Плотникова Николая Васильевича, УМ — Макаровского Юрия Федоровича, СМУ-10 — Косинова Владимира Константиновича, завода ЖБИ-1 — Потемкиной Зои Ивановны.

Д ЛЯ ПРАВИЛЬНОЙ оценки выполненного нам следует объективно определить предстоящие к выполнению до конца года основные задачи и направления в работе:

следует срочно сконцентрировать людские и материальные ресурсы на объектах и пусковых комплексах. Предстоит ввести в эксплуатацию 130 объектов; 55 тыс. квадратных метров жилья, 4 детских сада; комплекс общежития в 219 квартир; здание Юго-Западного РК КПСС.

В третьем квартале предстоит полное завершение СМР на комплексе энергоблока «Ангарскиефтеоргсинтеза» и обеспечение сдачи его в эксплуатацию в четвертом квартале.

Предстоит ввести комплекс объектов малосерийной нефти, ряд объектов общезаводского хозяйства завода минеральных удобрений, пусковой комплекс АЭМЗ, ряд объектов ИТЭЦ-9 для обеспечения теплом строящихся объектов города.

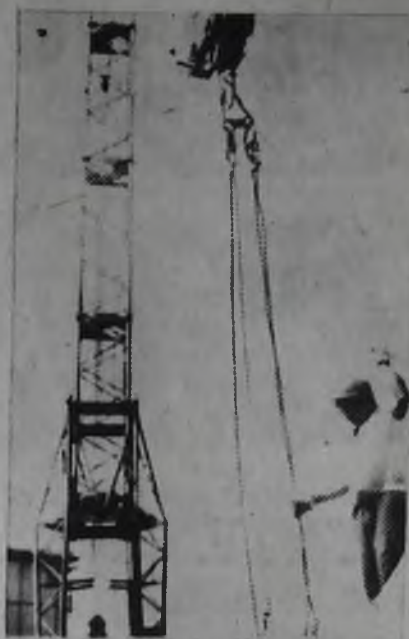
Необходимо рассчитаться с заказчиками по объектам достройки: УСК, вуза, ДВТ, трамвая по ул. Чайковского, ЛЭП-220 и ячеей на подстанции «Иркутская», объекты водозабора и газа среднего давления.

По сельскохозяйственным объектам необходимо ввести 7 помещений для молодняка, 3 зимних грунтовых теплицы, холодильники, зерносушилки и ряд других объектов.

По собственному строительству необходимо ускорить в эксплуатацию зон на ЗЖБИ-1 и ДСК.

Нам предстоит большая работа по подготовке к работе зимой. Зима будет суровой, и подготовка нужна основательная.

Понимая важность и ответственность задач, поставленных перед строителями на 12-ю пятилетку, всему коллективу в целом и каждому на своем рабочем месте пред-



стоит срочно поднимать производительность труда и повысить эффективность в работе.

Для этого необходимо: значительно повысить уровень заводской готовности и качество изделий промышленности, сегодня 60 процентов работ на площадке выполняется вручную;

обеспечить двухсменную работу парка строительных машин и механизмов;

обеспечить сдачу объектов в сроки и без недоделок.

Осознавая, что без перестройки методов руководства не обойтись, следует не обольщаться временными успехами в общих показателях работы;

каждому спланировать свою пятилетку и программу перестройки;



организовать работу так, чтобы каждый член коллектива работал с желанием, творчески, смело, с оправданным риском;

необходимо идти в бригады и на рабочие места, активной поддерживать ценную инициативу рабочих;

предстоит серьезная работа по ремонту жилого фонда, больницы, предприятий торговли, детских учреждений и других объектов социальной сферы. И не только по ремонту, а и улучшению условий самой сферы обслуживания; не «уходить» ни от одной проблемы. Критические замечания на конференциях в подразделениях повторяются из года в год;

предстоит повысить активность и отдачу в работе профсоюзной и комсомольской организаций, сократить, допускаясь еще случаи парадности и формализма, и заменить их живым делом.

Позвольте выразить уверенность, что с поставленными задачами коллектив Ангарского управления строительства, его субподрядные и обслуживающие подразделения во главе с партийной организацией и при тесной поддержке профсоюзной и комсомольской организаций справятся с честью.



ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

НА ОСНОВЕ СОРЕВНОВАНИЯ

А. К. ВОЙТИК, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ГРУППКОМА

ТРУДОВОЙ коллектив управления строительства широко развернул социалистическое соревнование за достойную встречу XXVII съезда КПСС, практическую реализацию его решений, успешно выполнил плановые задания первого полугодия 1986 года и принятые социалистические обязательства.

Дальнейшее развитие получило социалистическое соревнование, новые требования к организации которого изложены в Обращении ЦК КПСС к труженикам страны и постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение заданий 12-й пятилетки». Эти документы четко определили главные цели сегодняшнего соревнования — повышение производительности труда, улучшение качества продукции, экономия ресурсов. Говоря словами В. И. Ленина, надо производить «лучше, чем прежде, дешевле, чем прежде, и больше, чем прежде».

Охват всеми формами социалистического соревнования составляет 99,5 процента рабочих, ИТР и служащих подразделений, не достигнут стопроцентный охват соцсоревнованием в коллективах СМУ-1, 6, 8, УПП, ЖКУ, МСУ-42, 50, ТПК.

86 процентов инженерно-технических работников приняли личные творческие планы и претворяют их в жизнь; 75,5 процента от числа работающих участвует в движении за коммунистическое отношение к труду, больше внимания стало уделяться соревнованию за высокую культуру производства, продолжается соревнование с коллективами «Сибкадестроля» г. Новосибирска и Восточно-Сибирского управления строительства.

В ходе социалистического соревнования рождаются новые патристические инициативы и начинания. Все коллективы подразделений стройки участвовали в соревновании под девизом «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад», в Ленинском ударном месячнике по достижению наивысшей производительности труда. Получили широкое распространение починки коллективов бригад СМУ-1 Грбаря Е. М. и СМУ-8 Удота В. П. «Пятилетнее задание — к 120-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина», «Задание двух лет пятилетки — к 70-летию Великого Октября», 204 бригады поддержали эти починки и успешно выполняют принятые социалистические обязательства.

В стране и в нашей отрасли ширится юбилейное социалистическое соревнование под девизом «70-летию Великого Октября — 70 ударных трудовых недель». Думается, что и в нашем коллективе это движение будет поддержано.

Организовано соревнование на пусковых промышленных комплексах, строительстве жилья и объектов соцкультбыта, среди комсомольско-молодежных коллективов.

Соревнование называет все новые имена победителей, позволяет принимать более напряженные социалистические обязательства.

Используются различные формы морального и материального поощрения победителей.

Лучших успехов в первом

полугодии добились коллективы СМУ-5, 1, УМа, УПП, РМЗ, УПТК, УЖДТ, СМУ-10, 7; 12 строительных, 12 прорабских, 12 мастерских участков, 20 коллективам присвоено почетное звание «Лучшая бригада АУС», 25 бригадам — «Лучшая бригада г. Ангарска», 22 бригадам — «Лучшая комсомольско-молодежная бригада», 32 человекам присвоено звание «Лучший по профессии».

7 августа в этом зале мы чествовали победителей соцсоревнования за второй квартал и в честь Дня строителя. Среди них коллективы СМУ-5, 7, 10, УПП, УЖДТ, ЖКУ, ЗЖБИ-1, бригады СМУ-6 — Карпушова В. К., СМУ-5 — Невидимовой Е. В., СМУ-4 — Чурбанова Д. И., СМУ-9 — Матвеевского Н. И., СМУ-3 — Толстолатовой Л. И., ЗЖБИ-5 — Никифорова А. А. и многие другие.

Выпущены плакаты с описанием опыта работы неоднократных победителей социалистического соревнования коллективов бригад СМУ-5 — Дениловой С. И., Хмель В. П., Мордовиной Е. И., СМУ-1 — Грбаря Е. М., СМУ-3 — Верхолатова Н. И., СМУ-8 — Удота В. П.

Месяц назад на пленуме группкома, на котором многие из вас присутствовали, мы подробно говорили о тех недостатках, случаях формализма в организации соревнования, которые не позволяют нам назвать его в полном смысле слова успешным. Нам нужно обеспечить по-настоящему действующую «рабочую эстафету» на жилье, промышленных комплексах, повысить роль линейных ИТР, и в первую очередь это относится к СМУ-4, 7, УЭС, МСУ-42, 50, которые зачастую в соревновании по принципу «рабочей эстафеты» не участвуют или участвуют эпизодически. Соревнование сильно гласностью, объективным сравнением итогов работы. Нам нужно за обязательное условие взять наличие на каждом комплексе, объекте наглядное отражение работы каждой бригады, коллектива за неделю, месяц, квартал, как это делается в период месячника.

На прошедших колдоговорных конференциях подразделений было высказано немало критических замечаний по организации соревнования, слабой работе ИТР по созданию условий труда, обеспечению выполнения принятых соцобязательств, неритмичной поставке необходимых материалов, оборудования, механизмов, несогласованности смежников — все это приносит большой нравственный урон соревнующимся, обесценивает соцобязательства.

Таким образом, жизнь настоятельно диктует необходимость поднять соревнование на качественно новый уровень. Работа эта возложена на руководителей и профсоюзные комитеты вместе со всеми трудовыми коллективами. Это наша общая задача.

Придавая исключительное значение выполнению коллективного договора, группком в течение полугодия рассматривал на заседаниях президиума и постоянных комиссий вопросы выполнения его различных разделов и в целом совместно с руководством управления строительства анализировал ход выполнения колдоговора в подразделениях стройки. При этом отмечалось,

что количество невыполненных обязательств уменьшается (в первом полугодии 1985 года — 14, в первом полугодии 1986 года — 4).

Говоря о выполнении принятых социалистических обязательств по экономии ресурсов, мы отмечаем, что здесь нужно добиваться большей отдачи от участия во Всесоюзном общественном смотре эффективности использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов, внедрять личные счет экономии, повысить материальную заинтересованность трудящихся за решение этой задачи, устранить недостатки в работе по экономии ресурсов и премировании за фактически достигнутую экономию.

Говоря о привлечении трудящихся к управлению производством, нужно повысить роль рабочих собраний в решении производственных и социальных вопросов, укреплении трудовой дисциплины, обеспечении их регулярное проведение, присутствие руководителей, принятие конкретных решений с определением исполнителей и сроков. Практика показывает, что многие вопросы, высказываемые рабочими при встречах, на конференциях, пленумах, могут быть решены на рабочих собраниях.

Объединенный совет ВОИР совместно с центральным брзом репутарно проводит конкурсы и смотры на лучшую постановку творческой работы среди подразделений, лучшее рационализаторское предложение, лучшую творческую бригаду, лучшее общественно-конструкторское бюро, лучшего рационализатора строительства.

Пристального внимания в работе по изобретательству и рационализации требует такой показатель, как массовость, этот показатель пока остается на прежнем уровне.

В течение всего периода профсоюзные комитеты совместно с администрацией проводили массово-политическую и воспитательную работу среди рабочих и служащих, направленную на укрепление трудовой, производственной дисциплины и правопорядка, соблюдение норм коммунистической морали, правил социалистического общежития.

Большинство членов нашего коллектива трудится на совесть, добиваясь новых, более высоких, чем прежде, показателей.

Большинство, но не все. 475 человек допустили в первом полугодии прогулы, тем самым не обеспечили выполнение своего обязательства, где говорится: «Рабочие и служащие обязаны производительно использовать свой рабочий день, добросовестно и в срок выполнять производственные задания, не допускать прогулов...»

К нарушителям трудовой дисциплины применяются различные меры дисциплинарного и общественного воздействия.

Не используют товарищеские суды как средство воспитания коллективом профкомы СМУ-1, 2, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, РСУ, РМЗ, ЗЖБИ-5.

Принижена роль рабочих собраний в деле укрепления трудовой дисциплины в СМУ-2, 3, 4, 5, 6, 7, 10, УЖДТ, УПТК, не организована работа комиссии по борьбе с пьянством с учетом новых требований в СМУ-1, 4, 5, 6, 10, УМа, РСУ и др.

Не в полной мере используются средства общественного воздействия в СМУ-1, 3, 4, 5, 10, УАТ, УЖДТ, УПТК, РСУ.

Не получила широкого распространения хорошо зарекомендовавшая себя такая форма работы, как заключение договора о коллективной ответственности за нарушение трудовой дисциплины между администрацией и бригадой (участком, цехом), а ряд руководителей подразделений и не слышал об этом.

Уровень производственного травматизма в первом полугодии 1986 года говорит о том, что условия колдоговора по этому разделу выполняются неудовлетворительно.

Низкий уровень безопасности труда в ряде подразделений, недопустимо большой производственный травматизм связаны с тем, что администрация и профсоюзные комитеты не уделяют должного внимания усилению воспитательной работы в своих коллективах, укреплению трудовой и производственной дисциплины, не предъявляют высокой требовательности к должностным лицам, ответственными за здоровье и безопасные условия труда. Профсоюзные комитеты не обеспечили организацию эффективного действующего общественного контроля за состоянием охраны труда.

Не обеспечили полное выполнение в намеченные сроки санитарно-технических мероприятий руководители и профсоюзные комитеты заводов ЗЖБИ-1, 2, 4, ДОКа УПП. Продолжают поступать нарекания рабочих на несвоевременную перевозку бытовых помещений на новый объект, отсутствие обменного фонда спецодежды, перебор в обеспечении маляров-штукатуров хлопчатобумажными и резиновыми перчатками.

Постоянное внимание уделяется организации работы пионерских лагерей и баз отдыха. В этом полугодии не сумело выполнить все работы по подготовке лагерей и баз отдыха «Большой Колей» к началу летнего сезона РСУ (бывший начальник Ильичев Б. Н.), особенно большие работы остались невыполненными по спортивному лагерю «Олимпиец», в т. ч. обеспечение спальных корпусов теплом. За невыполнение колдоговора по подготовке пионерлагерей к летнему оздоровительному сезону, срыв мероприятий президиум группкома рекомендовал руководству управления строительства укрепить инженерные кадры в РСУ, рекомендации выполнены.

Во всех пионерских лагерях организован сельскохозяйственный труд детей, оборудованы новые спортивные площадки, в «Космосе» и «Строителе» действуют закрытые плавательные бассейны летнего типа. Всего будет оздоровлено более шести тысяч детей.

В первом полугодии для строителей введено и распределено 5669,7 квадратных

метра полезной площади жилья. Улучшили и получили жилье 253 семьи, в том числе 13 семей молодых специалистов и 97 семей молодежи. Очередь составляет 4072 человека.

Улучшена работа по выполнению плана капитального ремонта жилья, культурно-бытовых и других сооружений, план выполнен на 83,2 процента к плену года. Но мы не добились сокращения сроков капитального ремонта детских учреждений, магазинов, лечебных учреждений, на это направлена сейчас работа РСУ.

Особое внимание в воспитательной и культурно-массовой работе среди трудящихся группком совместно с профсоюзными комитетами и учреждениями культуры уделяет выполнению постановления ЦК КПСС от 12.06.85 г. «О мерах по улучшению использования клубных учреждений и спортивных сооружений». Изменены графики работы клубов и ДК, спортклуба, организована их работа в вечернее время, выходные и праздничные дни.

В клубах и ДК группкома проходят лектории, тематические вечера, чествования победителей соцсоревнования, работают любительские объединения, клубы выходного дня, кружки художественной самодеятельности для взрослых и детей, организованы молодежные танцевальные вечера.

Президиум группкома утвердил Положение о проведении смотра художественной самодеятельности, посвященного 70-летию Великого Октября.

Централизованная библиотека группкома, книжный фонд которой составляет 80125 экземпляров книг, обслуживает более 8 тысяч читателей. Организована работа 35 библиотек - передвижек, пунктов выдачи книг, 15 бригадных абонементов. Библиотека оказывает значительную помощь школам коммунистического труда.

Выполняется план шефской помощи селу.

Среди трудящихся стройки проводится определенная работа, направленная на дальнейшее развитие массовости занятиями физкультурой и спортом, улучшение работы по месту жительства, а также среди проживающих в общежитиях.

С этой целью спортивным клубом ежегодно проводятся две спартакиады: спартакиада «Здоровье» по десяти видам спорта и спартакиада по игровым видам спорта.

Кроме того, проводятся спартакиады для проживающих в общежитиях и среди детских клубов ЖЭКов строительства.

Организованы общественные соревнования, неделя бегуна, лыжника, пловца и другие мероприятия, посвященные красным датам.

Разрешите выразить уверенность, что все трудящиеся Ангарского управления строительства, комитеты профсоюза на основе широкого развернувшегося социалистического соревнования обеспечат выполнение плановых заданий 1986 года — первого года 12-й пятилетки, принятых социалистических обязательств.

На конкурс „Образ жизни—советский“

Эту фотографию можно назвать семейной, хотя снимок сделан на рабочем месте. Вспомните повнимательнее в лица женщин и вы определите, что это сестры — во взгляде их, в чертах лица есть много сходства. На фотографии — Александра Федоровна Шевченко, инспектор отдела кадров ОДУ стройки (справа) и Антонина Федоров-

на, бухгалтерское дело. В совхозе, где они жили, она частенько забегала в бухгалтерию, удивляясь, глядела, как ловко и быстро бегают пальцы счетоводов по счетам, с какой скоростью могут они сосчитать длинную колонку цифр. И после седьмого класса пошла учеником счетовода. Очень юной, узнав из газет про строящийся Ангарск,

по волею судьбы переехала в Ангарск, где продолжила бухгалтерскую работу. В 1980 году А. Ф. Литвиновой присвоено звание ветерана АУС. В течение многих лет она является бессменным членом профсоюзного комитета ОДУ.

34 года жизни отдала Антонина Федоровна бухгалтерской работе, 32 из них проработала в системе Ангарского управления строительства. И все эти годы стали подтверждением правильности сделанного в молодости выбора. Зная честность, справедливость и добросовестность Антонины Федоровны, сослуживцы — а это в основном женщины — постоянно делятся с ней своими тревогами, волнениями, сокровенными мыслями. Наверное, потому она стала в своем коллективе тем камертоном доброты, на который настраиваются и товарищи по работе.

Даже когда она приходит в детское учреждение, как бухгалтер-ревизор, невольно отдаешь дань ее высокой человеческой культуре — спокойной, доброжелательной, подско-



«ТОЛЬКО КАК БЕЗ ЛЮБИМОЙ РАБОТЫ?»

на Литвинова, бухгалтер отдела детских учреждений. Почти вся жизнь их связана с нашим городом, с отделом детских учреждений стройки. Александра Федоровна почти двадцать лет работает в ОДУ, Антонина Федоровна — более тридцати.

НЕЛЕГКАЯ, непростая жизнь за плечами этих двух женщин. В 41-м ушел на фронт отец, бывший политруком. Семья военнослужащего должна была эвакуироваться, но куда? В Балаганске жила тетка, работавшая заведующей детским садом. К ней и поехала мать со своими тремя дочерьми. В 42-м пришла похоронка на отца, погибшего под Москвой. Жили голодно, труд девчонки узнали рано — ходили на поле собирать колоски, сажали картошку. Тоне, старшей из сестер, и хлопот доставалось больше.

Из всех воспоминаний детства, пожалуй, День Победы — самое яркое. Тоня шла из школы и увидела, как люди со слезами, с улыбками, с огромной, непривычной какой-то радостью бегут к площади. Гурьбою бежали вслед за взрослыми и ребятишки. Так, на площади сам собою возник митинг, в этот час долгожданной радости, видно, людям надо было быть вместе.

ЕСЛИ говорить о выборе жизненного пути, то и тут есть в жизни всех трех сестер своя закономерность — все трое связали свои судьбы с детскими садами и яслями. Младшая из сестер — Евгения, работает сегодня заведующей детским учреждением в г. Зиме.

Тоня же с детства нрави-

ла решила поехать в новый город. «Работы не боюсь, не пропаду», — решила тогда про себя.

На работу в Ангарске ее приняли бухгалтером, учитывая хотя и небольшой, но все же опыт самостоятельной работы. Некоторое время спустя закончила Антонина курсы бухгалтеров, потом перешла на работу в детские ясли № 6 в тогдашнем 13-м районе. В здании барачного типа, где располагались ясли, отопление было печным. Работники — няни, воспитатели — сами выполняли все хозяйственные работы. Сами грузили уголь, возили дрова, белье стирали в бочках. Питомцы — совсем крохотные, грудные дети — требовали огромной заботы. Тогда ведь в ясли приносили маленьких, всего нескольких месяцев от роду, ребятишек.

Весь этот тяжелый труд для Тони был привычен еще со времени военного лихолетья, когда девчонкой помогала матери и уголь возить, и печку топить, и было у нее уже не просто умение — сноровка.

В ясли пошла работать потому, что к тому времени появилась у Тони своя семья, а маленькая дочка часто болела.

С тех пор прошло 32 года, давно уже отметила Антонина Федоровна свою серебряную свадьбу, сегодня уже главная забота — внуки.

СВОЕЙ безупречной, по совести, работой, в течение многих лет завоевала себе Антонина Федоровна в коллективе авторитет. Ее трудовую книжку украшают записи о многочисленных благодарностях, вынесенных ру-

жет, посоветует; если надо, может и очень внушительно, прямолинейно отчитать, но справедливо, и обидеться на нее нельзя.

Украшением характера Антонины Федоровны является и ее скромность — в быту и на работе.

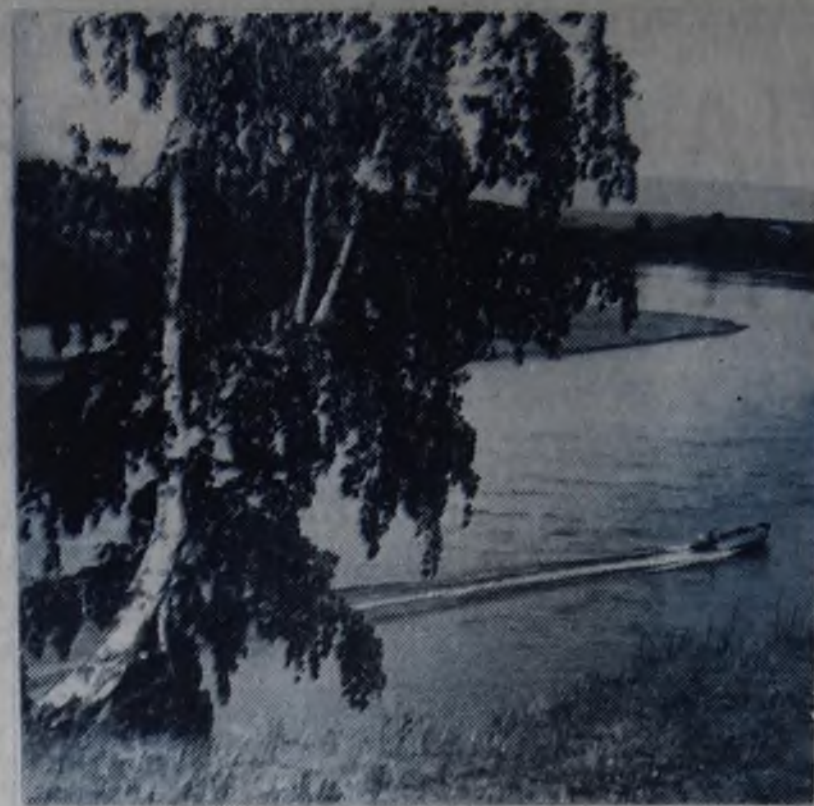
Она показывает добрый пример наставничества, — говорит о ней главный бухгалтер ОДУ Л. Г. Рыжова. — Молодые специалисты, которым пришлось начинать у нас самостоятельную работу бухгалтера, с первых дней чувствуют ее внимание и поддержку.

Многие из коллег по работе удивляются, когда только она успевает справиться с кучей бумаг, вникать во все необходимые вопросы производства, при этом ответить на все обращения к ней вопросы, показать, объяснить, успеть выдать путевки — кому-то для детей в пионерский лагерь, кому-то — в санаторий, дом отдыха, и все это с добрыми напутствиями, пожеланиями хорошего отдыха.

Работу свою я очень люблю, — говорит А. Ф. Литвинова, и говорит это искренне, с гордостью.

Сегодня повзрослевшие дети Антонины Федоровны живут и работают рядом с нею, на стройке: дочь Ирина — в вычислительном центре, сын Сергей — в автобазе водителем. Летят годы, скоро можно будет и на заслуженный отдых. Только вот как без своей работы — любимой работы...

Н. ПОЗДНЯКОВА,
наш внеш. корр.
Фото А. КОКОУРОВА.



Родные просторы.

Фото А. ВАСИЛЬЕВА.

ПРИГЛАШАЮТ УЧИТЬСЯ

Ангарское СПТУ-35 объявляет прием учащихся на 1986—1987 учебный год на базе 8 классов по следующим специальностям: маляр (строительный), штукатур; арматурщик, электросварщик арматурных сеток и каркасов; электросварщик ручной сварки; машинист кранов (крановщик) по управлению башенными, козловыми и мостовыми самоходными кранами; столяр-станочник деревообрабатывающих производств; электромонтер по обслуживанию (ремонту) электрооборудования. Срок обучения 3 года.

В группы молодежи, не получившей среднего образования, — по следующим специальностям: маляр (строительный), штукатур; столяр-станочник деревообрабатывающих производств. Принятые на обучение находятся на государственном обеспечении. Срок обучения 2 года.

Ангарский промышленный политехникум объявляет в 1986 году прием учащихся на вечернее отделение по специальностям: промышленное и гражданское строительство; эксплуатация автомобильного транспорта; эксплуатация и ремонт строительных машин и оборудования. Со средним образованием на 2-й курс. Прием заявлений на 2-й курс по 15 сентября.

Вступительные экзамены проводятся потоками: по 20 сентября — по русскому языку и литературе (сочинение), математике (устно).

На заочное отделение по специальности:

технология приготовления пищи;

Прием документов по 30 августа.

Заявление направлять на имя директора училища с приложением следующих документов: свидетельство о рождении или паспорт, свидетельство (аттестат) об образовании (подлинник), справка с места жительства, фотокарточки размером 3х4 — 6 шт., листок убытия (для иногородних).

Нуждающиеся обеспечиваются общежитием. Медицинскую комиссию поступающие проходят по направлению училища в г. Ангарске.

Адрес училища: 665832, г. Ангарск, 7-й микрорайон, СПТУ-35. Проезд автобусами № 2, 10 до ост. «Ул. Крупской», № 8, 11 — до ост. «7-й микрорайон».

Добро пожаловать в училище.

товароведение и организация торговли продовольственными товарами;

товароведение и организация торговли промышленными товарами.

К заявлению прилагаются следующие документы:

1. Документ об окончании 10-летней школы в подлиннике.
2. Медицинская справка № 086-у.
3. Выписка из трудовой книжки.
4. 4 фотографии 3х4.
5. Паспорт и военный билет предъявляются лично.

Документы сдавать по адресу: г. Ангарск, 47-й квартал, дом 23, телефон 9-80-00, ул. Ворошилова, 5а.

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

«РОДИНА»

13 августа — Прощание славянки. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50. 14 августа — Прощание славянки. 10, 12, 14. Короли шутят. 16-30, 18-20, 20-10, 22. 15 августа — Короли шутят. 10, 12, 14 (удл.), 16-30, 18-20, 20-10, 22.

«КОМСОМОЛЦ»

13—14 августа — Человек-амфибия. 16, 18, 20. Для детей — Властелин времени. 14. 15 августа — Чужие здесь не ходят. 16, 18, 20 (удл.). Для детей — Напосада. 14.

«ГРИНАДА»

13 августа — Маугли. 10, 12,

14. Секретный эксперимент. 16, 17-40, 19-30, 21-20. 14—15 августа — Маугли. 10, 12, 14, 16. Большая прогулка (2 серии, Франция). 18, 20-30.

«ПИОНЕР»

13 августа — Кто идет по следу. 10, 12, 14, 16. Схватка. В. е. редактора Л. А. МУТИНА

17-40, 19-30, 21-40. 14—15 августа — Тридцать лет царств. 10, 12, 14, 16. Секретный эксперимент. 17-40, 19-30, 21-40.

● Пишите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

● Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-23; отделы писем, обслуживающие подразделения — 82-36; фотокорреспондент, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Зак. 1885с
Тираж 2690