

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 61 (3840)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

6 АВГУСТА 1986 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

„ВETERАН АУС“

Решением руководства, партийного комитета, группкома и комитета ВЛКСМ Ангарского управления строительства почетное звание «Ветеран Ангарского управления строительства» присвоено:

- Бушеневу Степану Дмитриевичу — каменщику СМУ-1
Джусу Петру Степановичу — монтажнику СМУ-1
Андронову Павлу Устиновичу — начальнику ОК СМУ-3
Дарчеву Владимиру Антоновичу — бригадир СМУ-3
Усачеву Борису Александровичу — машинисту бульдозера СМУ-4
Сутьрину Геннадью Васильевичу — бригадир трубоукладчиков СМУ-4
Ковалевой Валентине Ефимовне — транспортной рабочей СМУ-5
Саховскому Константину Захаровичу — плотнику СМУ-5
Хари овой Фансафе Сулеймановне — бригадир маляров СМУ-5
Донской ой Раисе Борисовне — старшему инженеру СМУ-6
Ткач Зайтуне Салимовне — штукатуру СМУ-6
Каткову Юрию Федоровичу — машинисту погрузчика СМУ-7
Евдоченко Николаю Трофимовичу — начальнику отдела кадров СМУ-7
Деминой Людмиле Константиновне — старшему инженеру СМУ-8
Сединкину Евгению Яковлевичу — электросварщику СМУ-9
Курбанову Дмитрию Новуровичу — прорабу СМУ-9
Герасимову Николаю Алексеевичу — машинисту бульдозера СМУ-10
Миросниченко Людмиле Владимировне — старшему инженеру СМУ-10
Шеметову Петру Ивановичу — слесарю УМа
Суворову Ивану Сидоровичу — начальнику отдела кадров УМа
Кузора Велерии Петровна — контролеру УЭС
Королеву Павлу Васильевичу — электромонтеру УЭС
Аббасову Гусейну Джалал-Оглы — машинисту тепловоза УЖДТ
Гольбергу Натану Марковичу — старшему инженеру УПТК
Пугаеву Федору Михайловичу — машинисту башенного крана УПТК
Сыровой Нине Ивановне — заведующей складом УПТК
Винеру Илье Максимовичу — токарю РМЗ
Буряку Ивану Павловичу — бригадир РМЗ
Машкевич Валентине Андреевне — бухгалтеру АРЗа
Хворостян Александре Алексеевне — маляру ЖКУ
Родиной Эве Кирилловне — технику ЖКУ
Карноухову Владимиру Ананьевичу — главному бухгалтеру
Сердиновой Маргарите Александровне — старшему бухгалтеру ЦБ
Мартыновой Галине Григорьевне — воспитателю д/у № 46
Ахмадеевой Валентине Георгиевне — воспитателю д/у № 37
Минакову Николаю Алексеевичу — слесарю ОДУ
Бородину Николаю Керсантьевичу — водителю автомобиля УАТа
Маслову Алексею Федосовичу — водителю автомобиля УАТа
Шафоросту Николаю Прохоровичу — водителю автомобиля УАТа
Лукиной Людмиле Александровне — формовщику УПП
Ситниковой Софье Власовне — формовщику УПП
Сергееву Евдокии Ивановне — машинисту крана УПП
Букову Николаю Андреевичу — слесарю УПП
Аввакумову Николаю Васильевичу — заместителю директора ДОКа
Климову Зинаиде Кузьминичне — обжигальщице УКЗ
Михайленко Михаилу Егоровичу — электромонтеру НЛКЗ
Кутейниковой Лидии Андреевне — грохотовщику ПНМ
Лоскутниковой Валентине Яковлевне — заместителю главного бухгалтера УПП
Савиных Тамаре Матвеевне — старшему инспектору ОК МКУ
Горбуновой Любови Васильевне — старшему инженеру УПП
Мантуру Анатолию Семеновичу — электросварщику ОГС
Вашурину Анатолию Сергеевичу — монтажнику СМУ-2
Дмитриеву Владимиру Пантелеевичу — бригадир СМУ-2

„ЗАСЛУЖЕННЫЙ РАБОТНИК АУС“

- Ляшко Леонтию Федосеевичу — монтажнику СМУ-1
Пирогову Ивану Антоновичу — монтажнику СМУ-1
Вежливецкой Аграфне Ивановне — штукатуру СМУ-3
Сазонову Константину Филипповичу — электросварщику СМУ-4
Чугуевскому Михаилу Касьяновичу — трубоукладчику СМУ-4
Краснощечковой Любови Степановне — маляру СМУ-5
Ковальчуку Виталию Федосеевичу — плотнику СМУ-5
Чалбышевой Евгении Тимофеевне — старшему инженеру СМУ-6
Полищук Надежде Ивановне — бригадир СМУ-6
Успенскому Евгению Георгиевичу — начальнику СМУ-7
Давыдову Ивану Ивановичу — машинисту бульдозера СМУ-7
Кокорину Владимиру Андреевичу — бригадир СМУ-9
Лунчанко Нине Михайловне — бригадир СМУ-10
Сакович Елене Устиновне — машинисту башенного крана УМа
Менделю Анатолию Степановичу — заместителю начальника УМа
Эдигеру Петру Петровичу — электромонтеру УЭС
Баширину Ивану Леонидовичу — старшему инженеру УЭС
Шикотько Мае Евдокимовне — старшему приемодатчику грузов УЖДТ
Кот Елизавете Захаровне — маляру УПТК

(Окончание в следующем номере)

ТВОИ ЛЮДИ, СТРОЙКА



По Ангарскому управлению строительства среди коллективов, вышедших победителями в социалистическом соревновании за второй квартал 1986 года, был назван прорабский участок Станислава Константиновича Дубровского.

Все на стройке знают, что трудная, хлопотливая эта должность — прораб. Кроме чисто организаторских способностей, нужно иметь достаточный запас жизненной энергии. У Станислава Дубровского — прораба шестого участка СМУ-1 — все эти данные налицо. У него есть еще самое главное качество — желание работать прорабом, несмотря на все «издержки» профессии. Станислав начинал, что называется, со школьных лет. До армии был плотником, бетонщиком, электросварщиком, монтажником. Когда понял,



что стройка — его дело, поступил и закончил факультет экономики и организации строительства Иркутского института народного хозяйства.

Третий год С. К. Дубровский прорабом. Награжден многими грамотами, имеет звание «Ударник 11-й пятилетки».

На снимке: С. К. Дубровский.

Одной из важнейших промышленных строек города является комплекс энергоблока. Среди тех, кому доверили работу на пусковом объекте, — бригада маляров-штукатуров Г. М. Мудровой, в которой трудится Галина Марковна Гусева. У нее 23-летний опыт работы на стройке. Ударник коммунистического труда и ветеран производства, она заслуженно пользуется авторитетом среди товарищей.

На снимке: Г. М. Гусева.

Фото А. КОКОУРОВА.

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД — В ДЕЙСТВИИ

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ И РАЗВИВАТЬ

НА СОВРЕМЕННОМ этапе высшей прогрессивной формой в организации труда является бригадный подряд. В этой связи по отношению к базисному 1985 году на 12-ю пятилетку увеличено плановое задание по выполнению объема строительно-монтажных работ методом подряда на 30 процентов и сквозным поточным подрядом — на 80 процентов. В этом году мы должны методом хозяйственного расчета ежеквартально выполнять 57 процентов объема СМР. Для успешного выполнения повышенных заданий методом подряда были предприняты соответствующие меры, а именно: каждому строительному подразделению утверждены конкретные плановые задания по внедрению хозрасчета, утверждены главным инженером стройки С. Б. Силиным графики движения подрядных бригад по объектам с учетом обеспечения выполнения плановых заданий; издан приказ о развитии и совершенствовании подряда в 1986 году; в марте этого года на президиуме группкома рассматривался вопрос «О состоянии и мерах

по дальнейшему совершенствованию развития бригадного подряда в подразделениях стройки», по данному вопросу принято постановление.

По итогам работы в первом полугодии 1986 года плановое задание по освоению объема СМР бригадным способом в целом по управлению строительства выполнено на 101,5 процента. В этот период из 219 бригад трудилось на подряде 126 коллективов. Плановая расчетная стоимость работ снижена ими на сумму 88,9 тыс. рублей. Рабочим и инженерно-техническим работникам за счет этой экономии выплачены премии на сумму 45,2 тыс. рублей. Премии выплачены и за сохранность строительного материала, конструкций и деталей в сумме 14,8 тыс. рублей. Производительность труда выполнена бригадами, которые трудятся на хозрасчете, на 104,6 процента, среднемесячная заработная плата одного рабочего составила 233 рубля — это выше на 6,4 процента общей средней заработной платы рабочих, занятых на строительно-монтажных работах. По сквозному поточному

бригадному подряду плановое задание выполнено всего лишь на 95,3 процента, то есть по данному методу освоено 26,7 процента от общего объема вместо 28, предусмотренных заданием. Не справились с плановыми заданиями по внедрению сквозного подряда СМУ-6 и СМУ-7, процент выполнения соответственно равен 25 и 55 процентам. Если говорить в общем, то удельный вес сквозного поточного подряда по объектам от объема строительно-монтажных работ, выполненных подрядом, составил по промышленному назначению 18,3 процента; жилищно и соцкультбыту — 58,1; сельскохозяйственному производственному назначению — 88,2; в целом по стройке — 46,2 процента.

На 12-ю пятилетку поставлена задача перед нами довести удельный вес применения сквозного поточного бригадного подряда до 50 процентов от общего объема, освоеного подрядным спосо-

(Окончание на 2-й стр.)

СЕГОДНЯ
НА ПУСКОВЫХ

А Э М З

ВРЕМЯ
НЕ
ЖДЕТ

С 24 июля мы работаем на бытовом корпусе. Ведем здесь штукатурные работы, подготовку к окраске стен и потолков, полов под гидроизоляцию. К Дню строителя мы выполним отделку второго этажа и часть первого. Для своевременной сдачи необходимо, чтобы вентиляционники, сантехники, электромонтажники закончили как можно быстрее свои дела. СМУ-7 нужно форсировать благоустройство вокруг здания бытового корпуса, предстоят работы по фасаду.

Время не ждет. Нужна четкая согласованность в работе всех организаций, занятых здесь.

А. БЕК-БУЛАТОВ,
бригадир СМУ-6.

На конкурс „Образ жизни советский“

СИЛА ЕГО ПРИМЕРА

ШЕЛ трудный послевоенный 1946 год. В один из жарких июльских дней через проходную Хайтинского абразивного завода в поселке Мишелевка вместе с другими рабочими, большинство из которых были женщины, шел худенький перенек. Ему было шестнадцать с небольшим. Шел он с высоко поднятой головой, гордясь тем, что в трудное для страны время он может трудиться наравне со взрослыми, а со временем заменить одного из тех, кто пал на полях сражений. Подросток этот был Виктор Хиллов, ныне уже ветеран труда, заслуженный работник Ангарского управления строительства.

Виктор Хиллов был принят учеником токаря в механический цех завода, и с юношеской добросовестностью и любознательностью осваивал токарное дело. Давалась ему рабочая наука нелегко. За плечами ни теоретических знаний, ни практики работы — в общем, начинал буквально «с нуля». Есть такая русская поговорка: «Терпение и труд все перетрут», и вот через шесть месяцев после индивидуального обучения Виктору присвоили четвертый разряд токаря. Стали поручать пареньку выполнять производственные задания самостоятельно. С каждым днем набирался Виктор практического опыта. Оттачивая разные детали, он незаметно оттачивал и свое мастерство.

Виктор чувствовал себя теперь полноправным членом коллектива, видел, как высоко ценится труд рабочего-специалиста. Это не только вдохновляло его, но и придавало уверенность рукам, наполняло душу хорошей радостью самостоятельного человека. Прошло четыре года. В труде и других делах они на заводе

прошли незаметно. Пришлось ему расстаться с заводом, который дал путевку в жизнь. Виктор Хиллов ушел служить, а после демобилизации из армии, в декабре 1954 года, приехал в Ангарск и поступил на работу в коллектив четвертого строительного района, так тогда называлось СМУ-4. В течение 17 лет Виктор проработал токарем, а в 1971 году освоил новую профессию — строгальщика-фрезеровщика, и вот по настоящее время трудится на механизированном участке № 3.

Работа строгальщика-фрезеровщика, равно как и токаря, требует постоянного внимания, терпения, изготовления деталей в основном по чертежам, а значит, умения их читать, работать с ними. Малейшее отступление грозит браком изделия, невыполнением производственных заданий. Но и это еще не все. Профессии токаря, фрезеровщика, как и впрочем, любые другие, требуют высокой квалификации, личной гражданской ответственности. От его работы в немалой степени зависит своевременное и качественное проведение текущего и профилактического ремонтов механизмов, а техника всегда нужна на строительных площадках.

В ремонтно-механических мастерских, кроме профессий, которыми владеет Виктор Хиллов, трудятся электромонтеры и электросварщики, машинист крана и инженеры, однако все усилия названных специалистов могут оказаться малоэффективными, если токарный цех будет выпускать брак. В цепочке производства все взаимосвязаны и зависят не только от своего умения, но и от добросовестного отношения к труду рядом работающего.

Виктор Наумович Хиллов

это хорошо понимает, поэтому с первых шагов на производстве приучил себя или воспитал в себе умение трудиться на совесть, никого и никогда ни в чем не подводить. Так трудится он уже без малого 32 года. За это долгое время Виктор Наумович не допустил ни одного нарушения трудовой и производственной дисциплины. Он силой своего примера старается, чтобы и молодежь перенимала лучшие традиции, приобретала самые хорошие качества рабочего человека.

Его жизнь разнообразна, он находится в постоянном общении со своими товарищами по цеху, даст практический совет, покажет трудную операцию. На протяжении 32 лет Виктор Наумович принимает самое активное участие в общественной жизни нашего подразделения. Много раз избирался он членом профсоюзного комитета СМУ, был председателем товарищеского суда участка. Последние несколько лет выполняет очень хлопотливую и ответственную общественную работу, являясь председателем цехового профсоюзного комитета. Выступает на собраниях, конференциях, одним словом, не отсиживается в уголке, производит для него так же близко и дорого, как бывает дорог родной кров.

Виктор Наумович Хиллов — один из немногих рабочих СМУ-4, которому присвоены почетные звания: «Ветеран Ангарского управления строительства» и «Заслуженный работник Ангарского управления строительства». Он награжден тринадцатью почетными грамотами, как активному рационализатору ему объявлено 11 благодарностей с вручением денежных вознаграждений. Его имя занесено в книгу Почета, а всего в



трудовой книжке Хилова 41 запись о поощрениях.

Любовь к раз и навсегда избранной профессии, трудолюбие и скромность, требовательность к себе, высокое профессиональное мастерство, постоянный поиск нового по совершенствованию производства, готовность прийти на помощь товарищам — вот, пожалуй, то основное, что составляет человеческую суть. В полной мере есть это у Виктора Наумовича Хилова.

Рассказываю о Викторе Наумовиче и думаю, что есть определенный смысл сказать об одной редкостной его черте характера: помните поговорку, где лучше? Виктор Наумович никогда не искал, где лучше, он просто никогда не страдал

потребительством. Хиллов делает все возможное, чтобы лучшим стало то место, на которое он пришел однажды.

За сорок лет общего трудового стажа у него в трудовой книжке две записи — это лучшая характеристика человеку. Виктор Наумович не тратил времени на прискли лучших мест. Работая стабильно в одном коллективе, он формировавшись как личность, набирал богатство духовное, бережно растил в душе своей все лучшее, что определяет человека.

В. ДЕНИСЕНКО,
начальник отдела кадров
СМУ-4, внашт. корр. газет.
На снимке: Виктор Наумович Хиллов, ветеран труда.
Фото А. КОКОУРОВА.

[Окончание. Нач. на 1-й стр.]

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ И РАЗВИВАТЬ

бом. А на объектах жилья, соцкультбыта и сельского хозяйства — до 100 процентов. Внедрения сквозного поточного подряда как этапа более высокого уровня производственного ходрасчета требует в первую очередь от генподряда СМУ четкой увязки деятельности всех участников строительного производства, совместно выполняющих работы по возведению объектов.

Необходимо отметить, что этому вопросу большое внимание, и серьезное, уделяется со стороны руководителей генподрядного СМУ-1 (начальник И. А. Мирочник, гл. инженер В. А. Пашкин). На 1986 год ими заключен договор на строительство жилья и соцкультбыта методом сквозного ходрасчета с 24 бригадами СМУ-5, четырьмя бригадами СМУ-45, четырьмя — от СМУ-76 и также с бригадами СМУ-4, СМУ-7 и УМа. Кроме бригадиров, договор подписан руководителями вышеназванных подразделений. В этих потоках непременно участвуют УПП, РМЗ, УПТК и УАТ. Совместно с руководителями субподрядных подразделений утверждены графики движения подрядных бригад по объектам строительства. За первое полугодие методом подряда коллектив СМУ-1 выполнил 82,2 процента объема СМР, доля применения сквозного подряда составила 79,2 процента.

Внедрение бригадного подряда и сквозного потока помогает коллективу СМУ-1 по-

вышать эффективность строительного производства. В первом полугодии сдано в эксплуатацию жилой площади с оценкой качества «хорошо» 40710 кв. метров, к плану это составило 128,3 процента. Бригады, работающие на подряде, выполнили задание по производительности труда на 105 процентов, снизили расчетную стоимость работ, за счет чего им выплачены премии в сумме 12,1 тыс. рублей и за сохранность строительных конструкций — 11,5 тыс. рублей, среднемесячная заработная плата одного рабочего составила 275 рублей.

Система применения бригадного подряда позволяет коллективу СМУ-1 выполнять стоящие перед ним большие задачи — успешно справиться с планом за первое полугодие, выполнить план по генподряду и собственными силами и технико-экономическим показателям.

В деловом контакте по массовому внедрению сквозного поточного подряда совместно со СМУ-1 трудится коллектив СМУ-5 (начальник Ю. Г. Шовкопляс, гл. инженер А. И. Силеня). За первое полугодие этим коллективом выполнено 70,9 процента объема строительного-монтажных работ методом ходрасчета. На бригадном подряде стабильно трудятся 28 бригад из 38. Характерно то, что в коллективах, где уделяется самое серьезное внимание массовому и систематическому

внедрению бригадного подряда, выполняется государственный план со всеми технико-экономическими показателями. Можно сказать, ежеквартально занимают призовые места в социалистическом соревновании, или отмечается их хорошая работа по производственно-хозяйственной деятельности. Вот эти коллективы: СМУ-1, СМУ-5, СМУ-7, СМУ-10.

Бригадный подряд прочно вошел в систему организации труда во всех подразделениях стройки, кроме СМУ-9, которое вот уже на протяжении трех с лишним лет не выполняет директивных заданий по внедрению этой прогрессивной формы организации труда. Отставание СМУ-9 ставит в затруднительное положение весь коллектив стройки в выполнении данного показателя. За первое полугодие в этом подразделении ходрасчетом освоено всего 7,6 процента объема СМР вместо 50 по заданию, и по сквозному подряду — 3,2 процента вместо 20. Руководство СМУ (начальник Е. П. Шестаков, гл. инженер В. А. Чеботаяев), по-видимому, до сего времени не может понять, что бригадный подряд оказывает решающее влияние на улучшение технико-экономических показателей работы, повышает роль бригад в оперативно-хозяйственной самостоятельности, материально заинтересовывает, дает импульс повышению роста производительности труда,

экономит ресурсы, повышает организованность и укрепляет трудовую дисциплину. Недооценка работы по подряду привела к тому, что коллектив за первое полугодие не выполнил государственный план по объему строительного-монтажных работ собственными силами и план по реализации товарной продукции, налицо низкий уровень трудовой дисциплины, число прогульщиков на 100 работающих в полтора раза выше среднего уровня по стройке, а текучесть кадров — в 1,7 раза.

В связи с неудовлетворительной инженерной подготовкой производства, а значит, и отсутствием условий для высокопроизводительного труда у бригад средний заработок по подразделению на одного рабочего составил 198 рублей, у бригад, эпизодически работающих на подряде, — 182 рубля. Это ниже среднего заработка рабочего по стройке. Конечно, внедрение бригадного подряда требует лично от первых руководителей глубокого понимания, всыскательности и заинтересованности, умения передать эту нужность всему коллективу.

Главному инженеру подразделения в соответствии с организационной структурой производства подчиняется почти 80 процентов аппарата управления с учетом линейных работников, и по своим функциональным обязанностям он должен на основе внедрения

непосредственно в производство достижений науки и техники, прогрессивной технологии и организации труда создавать условия для высокопроизводительного труда с целью обеспечения выполнения государственного плана по всем технико-экономическим показателям. В этой связи, по-видимому, настало время по-серьезному спросить с главного инженера СМУ-9 тов. Чеботаяева В. А. о причинах невыполнения директивных заданий по внедрению бригадного подряда и сквозного поточного ходрасчета. Также на низком уровне решаются вопросы по внедрению сквозного поточного подряда в генподрядном СМУ-6, где главным инженером тов. Новиков М. В. За первое полугодие здесь выполнено сквозным подрядом 5 процентов объема СМР вместо 20.

Бригадный подряд — это завтрашний день нашего производства. Создать бригадам условия для выполнения ходрасчетных договоров — первоочередная задача руководителей всех рангов.

Курс ускорения, определенный XXVII съездом КПСС, конкретизирован последующими постановлениями партии и правительства, что обязывает нас трудиться в этом направлении уже сегодня.

И. ВЫЛКОВ,
руководитель подрядной группы стройки.

ДИСЦИПЛИНА — ГЛАВНОЕ

В ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ коллектив строительного управления № 6 план строительно-монтажных работ по генподряду выполнил на 102,1 процента, в том числе собственными силами — на 110,4 процента. Выработка составила 107,9 процента.

К открытию XXVII съезда КПСС были взяты социалистические обязательства: выполнить план СМР двух месяцев. Выполнен он был на 95,8 процента. Во втором квартале по социальным обязательствам должна была быть введена мастерская СЭХЗ — не ввели.

Вместе с тем не справились с планом шести месяцев прорабства В. И. Терентьева, М. Е. Богданова, Ю. А. Верзунова.

За счет внедрения мероприятий научно-технического прогресса, рационального использования машин, соблюдения режима экономии коллектив сберег, как и обязывался, электроэнергию, металл, цемент, пиломатериал.

Себестоимость СМР на 0,5 процента против плана не сни-

жена, в то же время перевыполнено задание по росту производительности труда за счет механизации работ, сокращения ручного труда, дальнейшего совершенствования организации труда и производства, внедрения передовых методов труда, рационального использования рабочего времени.

Получен экономический эффект от использования в производстве изобретений и рациональных предложений, который составил 126,5 процента к плану. Хорошо поработали в области рационализации контора СМУ, строительные участки второй и третий. Лучшие рационализаторы: А. Н. Суханов, А. А. Пугачев, П. И. Содылев, В. Г. Терентьев.

Как и было намечено, методом бригадного подряда выполнено 50 процентов объема СМР, а план по сквозному подряду не выполнен.

Еще не созданы безопасные условия труда на каждом рабочем месте, недостаточно развито соревнование за высокопроизводительный труд

без травм и аварий по методу А. Д. Басова, хотя все 15 бригад СМУ в нем участвуют. Свыше 8 лет работает без травм и аварий бригада И. З. Зарипова, более 7 лет — бригада Н. И. Полищук.

Не выполнены обязательства по закреплению кадров, в то же время показали по текучести кадров по сравнению с тем же периодом прошлого года улучшились. Сократилось число прогульщиков и прогулов, но увеличилось число доставленных в медвытрезвитель. Политико-массовая работа ведется слабо. Плохо работает совет по профилактике правонарушений, за что подвергся критике общестроительного совета по профилактике, до сих пор не утверждена комиссия по борьбе с пьянством.

Об этих результатах деятельности СМУ за полугодие доложил своему коллективу на конференции по проверке выполнения коллективного

договора начальник СМУ И. В. Казунин.

В докладе было отмечено и то, что не выполнены социалистические обязательства по развитию соцсоревнования.

— В своем докладе я, — рассказывает председатель профкома Владимир Николаевич Глухов, — подробно остановился на недостатках в организации соревнования. Так, на комплексе АЭМЗ мы не добились участия в соревновании субподрядчиков, в работе совета бригадиров — представителей заказчика. Отметил, что сейчас по СМУ стало больше прорабских, мастерских участков, выполняющих план. Все еще оставляет желать лучшего работа общественных инспекторов СМУ, которые не следят за состоянием рабочих мест, спецодежды. Руководители участков мало уделяют внимания ремонту бытовых помещений, мебели в них. Один из главных — вопрос трудовой дисциплины. За полугодие профком рассмотрел 14 представлений на увольнение по

ст. 33, на 10 дал согласие. О нарушениях трудовой дисциплины говорили на конференции начальник отдела кадров Людмила Григорьевна Опарьева и начальник участка Павел Иванович Содылев. Наболевшему — трудностям с поставкой материалов — посвятили свои выступления бригадир Георгий Ильич Марку и Владимир Кузьмич Карпушов.

— Большие задачи стоят на комплексе АЭМЗ по закрытию контура корпуса крупноблочных устройств, — сказал в своем выступлении начальник участка Иван Степанович Першин. — Под угрозой срыва сдача в эксплуатацию бытовых помещений: не хватает отделочников.

В своем постановлении конференция определила главной задачей на второе полугодие безусловное выполнение плана. Объявила вести более решительную борьбу с нарушителями дисциплины, активизировать политико-воспитательную и культурно-массовую работу.

Наш корр.

Идут колдоговорные конференции

НА КОНФЕРЕНЦИИ по проверке выполнения коллективного договора за полугодие в строительно-монтажном управлении № 2 с докладом выступил начальник СМУ Л. Г. Белобородов.

Выполнение производственных показателей и повышение эффективности производства характеризуются такими данными: план строительно-монтажных работ по генеральному подряду выполнен на 115,2 процента. Производительность труда составила 101,5 процента. Непроизводительные затраты составили 2237 человеко-дней. Введены в эксплуатацию 16 объектов со средней оценкой качества 4,3 балла. На 80,5 тыс. руб. превышен экономический эффект по сравнению с запланированной суммой от внедрения в производство изобретений и рациональных предложений. Внедряются в производство и достижения науки, техники и передового опыта. Это касается металлической объемной опалубки, агрегата высокого давления 7000-Н, пневмомолота, сварочных полуавтоматов, бетононасосов. Используются инвентарное ограждение кровли, виброопалубка и т. д.

Улучшились показатели по сохранности рабочих кадров,

уменьшились потери рабочего времени по сравнению с первым полугодием прошлого года. Администрация, партийная, профсоюзная организации ведут систематическую работу по воспитанию трудящихся в духе коммунистического отношения к труду. Ежеквар-

вести к нарушениям правил охраны труда и техники безопасности. Так, за отчетный период произошел один несчастный случай.

Социалистическое соревнование в СМУ способствует развитию творческой инициативы трудящихся, воспитывает

плана оздоровительных мероприятий, за своевременной выдачей рабочим спецодежды и т. д. Постоянно осуществляет контроль за улучшением организации оплаты труда, премированием рабочих, правильным применением действующих норм и расценок.

начальник третьего участка Василий Фролович Мишенев, главный инженер первого участка Александр Владимирович Брянский, главный инженер второго участка Борис Михайлович Бобрунов, бригадир Алексей Дмитриевич Демещук, главный инженер четвертого участка Павел Николаевич Шаповалов. Начальник

ЕСТЬ НАД ЧЕМ РАБОТАТЬ

тально подводятся итоги социалистического соревнования среди участков, бригад, отделов. Звание коллективов коммунистического отношения к труду носят бригады В. И. Вагнера, Р. О. Баньковского, О. А. Середкина, А. А. Радченко, А. Д. Демещука, В. М. Алехина.

Состояние трудовой дисциплины требует решительной и каждодневной борьбы с ее нарушителями, кропотливой воспитательной работы, поскольку число прогульщиков остается на уровне прошлого года — 12 человек. До сих пор не изжиты случаи появления на рабочем месте в нетрезвом состоянии. Это тем более опасно, что может при-

на хороших примерах. Среди передовых — строительные участки М. Ф. Сердинова, В. Ф. Мишенева, прорабские участки В. Ю. Кривошеева, В. Т. Москалева, мастерские — Г. К. Гусевой, С. А. Гагаркина, бригады Э. А. Павлова, В. А. Насикана, О. А. Середкина, А. Н. Асташова и другие. Об организации социалистического соревнования в СМУ и других аспектах деятельности профсоюзного комитета рассказал его председатель Г. И. Шалыгин. Профком осуществляет систематический контроль за выполнением трудового законодательства о режиме рабочего времени и времени отдыха, за выполнением комплексного

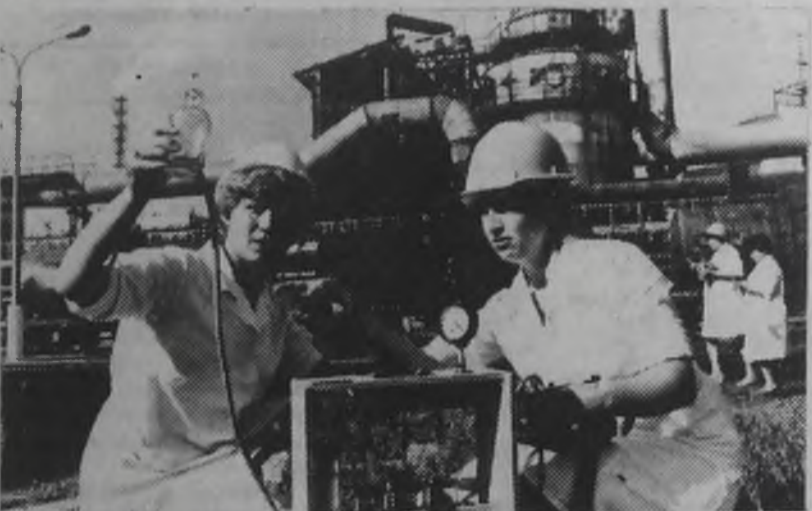
Оказывается помощь рабочим в повышении их квалификации, вовлечении их в учебу. Слабо работали в первом полугодии ПДПС, хотя именно они призваны выявить все недостатки в организации производства, внедрять новое, передовое, организовать обмен опытом.

Вопросам организации труда на участках, в бригадах, ответственности за выполнение принятых социалистических обязательств, несвоевременному предоставлению фронта работ субподрядчикам, интенсивному намерстыванию в выполнении плана по объектам нефтехимии и ряду других проблем посвятили свои выступления на конференции

монтажного отдела Анатолий Александрович Борисов остановился на тяжелом положении, сложившемся на комплексе АЭХР и в части выполнения плана, и организации соревнования, которое затухло. Не собирается общественный штаб на комплексе.

Над многими вопросами предстоит активно работать в оставшееся до конца года время коллективу СМУ. Руководство, профсоюзный комитет должны внимательно проанализировать результаты выполнения коллективного договора за полугодие, чтобы неосуществленное претворить в жизнь во втором полугодии.

Л. АЛЕКСАНДРОВА.



ДЕЛОМ СЛАВЕН КОЛЛЕКТИВ

МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. Воскресенское производственное объединение «Минудобрения» свою продукцию поставляет более чем двум тысячам потребителей, в том числе и на экспорт.

Внедри ряд организационных и технических новшеств, объединение значительно снизило против норм 1980 года удельный расход ресурсов и проработало за пятилетку на экономичных электроэнер-

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

гии 68 сузок, на теплоэнергии — 112.

На снимке (слева направо): лаборанты центральной лаборатории объединения — комсомолка Маргарита Апостолова и бригадир комсомольско-молодежной бригады коммуниста Ирина Денисова берут пробы для анализа состояния окружающей среды на территории предприятия.

Сотрудники центральной лаборатории проводят систематический контроль за окружающей средой, мероприятия по снижению содержания пыли и газа в воздухе, сокращению выброса сточных вод.

В объединении работает 28 постов круглосуточного контроля за окружающей средой. Выполняется более 50 тысяч анализов в год.



ПОДСОБНОЕ ХОЗЯЙСТВО МЕТАЛЛУРГОВ

ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ. В подсобном хозяйстве Новолипецкого металлургического комбината имени Ю. В. Андропова — совхоза «Новоли-

пецкий» — выдался хороший урожай зеленых кормов.

На снимке: уборка трав.

Фото В. Кожвинкова.

Фотохроника ТАСС.

Пионерское лето В „КОСМОСЕ“

Пионерскому лагерю «Космос» исполнилось 15 лет. Давно выросли из пионерского возраста его первые отряды. Изменился и сам лагерь — с каждым годом улучшается его оснащённость спортивным и игровым оборудованием, благоустраивается территория. Сколько радости до-

ставляют ребятишкам недавно построенные бассейны и сказочный городок с разными деревянными фигурами былинных персонажей. Закончилась вторая лагерная смена, началась последняя, августовская. О том, как в «Космосе» отдыхало, рассказывают сами ребята.

Во втором сезоне наш лагерь праздновал свое пятнадцатилетие. В этот день все было необычно. В 8 часов вдруг мы услышали петушиный крик — это значит, надо вставать и бежать на зарядку. Но зарядку нам не дали делать откуда-то вдруг появившиеся «бабы-яги», «лешие» и другие лесные жители. Нам все же удалось их прогнать, и зарядка прошла, как обычно. Потом с зеленого холма глашатаи и скоморохи зазывали всех на праздник русской ярмарки.

К этому событию мы готовились давно: рисовали, готовили костюмы, разучивали песни, танцы, скороговорки, загадки и многое другое. И вот наступил праздничный момент: все ребята нарядные, красивые, веселые пришли на поляны в сказочном городке. Здесь каждый мог показать

свою удаль, смекалку, сноровку и умение.
Оля Ефанова, Вероника Рыбникова, Ира Середа, 6-й отряд.

День русской ярмарки начался ярко, солнечно и таинственно. Все отряды оформили «грамоты», которые предназначались для Ивана-царевича и Василисы Прекрасной. Все ждали друг от друга чего-то необычного.

И вот отряды выстроились перед центральными воротами, украшенными забавными картинками, плакатами, гирляндами и шарами. Тут и там бегали глашатаи и скоморохи, зазывая гостей на ярмарку. Сам воздух, казалось, был наполнен весельем, шутками. В отрядах царил возбуждение, всем было весело. Затем все отправились на встречу Ивана-царевича и Василисы Прекрасной. Мы смотрели во все стороны, боясь пропустить самое

интересное.

На «царском холме» подносили дары Ивану-царевичу — сколько было интересных сюрпризов! Каждое «подношение» сопровождалось танцем или песней, а то и шуткой. Очень было здорово!

Какая же ярмарка обходится без русских игр! В нашем сказочном городке мы в упорной борьбе, в соревновании на разных полянах зарабатывали праздничное угощение. На всех полянах были трудные задания, но вот расшумить Царевну-несмеяну оказалось труднее всего. Незнакомая девчонка не хотела даже улыбаться нашему дружному и веселому отряду. Зато мы пели от всей души, плясали лучше всех. Долго мы будем вспоминать этот радостный праздник.

Ребята 17-го отряда.

Я впервые приехал в пионерский лагерь «Космос». Живется здесь очень хорошо. Большие светлые корпуса, светлые комнаты и много, много цветов.

В лагере большой стадион, где можно поиграть и в футбол, и в баскетбол, в пионербол или просто поиграть на различных снарядах. Здесь удобные беговые дорожки — занимайся, тренируйся, бегай. Мы проводим различные соревнования между отрядами, лагерные и отрядные эстафеты. Была и лагерная спартакиада. Есть в лагере плавающий бассейн. Это так здорово — купаться! Малышей наши плавучки учат плавать.

Роман МАЙСТРИШИН, 3-й отряд.

У нас много различных кружков: мастерская добрых дел, выжигания, макраме, мягкой игрушки, авиамодельный, танцевальный и другие. В читальном зале библиотеки можно почитать интересную



Светлые, уютные корпуса в «Космосе».

книгу: есть здесь сказки и фантастика, книги о приключениях и путешествиях. Здесь же можно стать участником литературной викторины или конкурса загадок, написать заметку о любимом литературном герое или даже нарисовать его. Со своим отрядом мы ходим в поход. Жить в лагере интересно.

Саша ОБОТИН, 5-й отряд.

Много интересных дел, праздников бывает в нашем лагере. Мы не только отдыхаем и веселимся, но и трудимся. Дружим со студенческим стройотрядом, приехавшим из города Орджоникидзе. Студенты — частые гости в нашем лагере. Вместе с ними мы посадили аллею дружбы, ремонтируем мебель, обмениваемся концертами.

Саша ЕГОРОВ, 7-й отряд.

Мне нравится в «Космосе», нравится красивый лагерь в окружении леса и чудный сказочный городок, и спорткомплекс «Надежда». Сколько потребовалось труда и таланта, чтобы сделать это все для нас.

Жить в лагере интересно: много разных дел, состязаний, игр. Но только отдыхать и развлекаться тоже может научиться. Поэтому мы отдыхаем и трудимся. У нас были

трудовые десанты на посадку капусты, операция «Теплица», операция «Огород». В нашем лагере два огорода. За ними закреплены старшие отряды — первый и второй. Ребята каждый день трудятся: пропалывают, поливают — выращенная своими руками зелень идет на наш стол.

Деньги, заработанные на посадке капусты — 320 рублей — мы перевели на счет № 904 в помощь чернобыльцам. Еще 375 рублей, заработанных на полях совхоза Одинск, перечислили в Советский фонд мира.

Во втором сезоне у нас была встреча с бригадой маляров Елены Ильиничны Мордовиной. Елена Ильинична рассказывала очень интересно о своей работе. Интересно было узнать, как бригада трудится, чтобы с честью носить имя героя-молодоговардейца Сергея Тюленина. В 1971 году бригаде присвоено это имя, жизнь и работа в ней идут по принципу — один за всех, все за одного. Эта бригада строила и наш лагерь. В день встречи с Е. И. Мордовиной была организована книжная выставка «Моя профессия — строитель».

В день открытых дверей мы показывали свой лагерь родителям, а затем для них был устроен праздничный концерт.

Сергей АНДРОСОВ, 1-й отряд.



Цветы лета.

НА ЭКСКУРСИЮ В ИРКУТСК

Иркутск — один из старейших городов Сибири. Многие важные события политической, общественной, экономической жизни ушедших веков оставили здесь свои нестираемые следы. Сегодня Иркутск, как и другие сибирские города, переживает период бурного развития, обновления. Пожалуй, именно эти два обстоятельства в наивысшей степени определяют нынешний облик, дух и характер города.

Иркутск — административный, экономический и культурный центр области, такой большой, что нет ни одного европейского государства, равного ей по площади. В Иркутске проживает более 500 тысяч человек.

В 1661 году русские казаки-землепроходцы соорудили на берегу Ангары, напротив впадения в нее реки Иркут, деревянную крепость, получившую название Иркутский острог. В 1686 году Иркутск был

возведен в ранг города, получил собственную печать и герб. Город рос, выходил за черту острога, обрстал предместьями и постепенно превратился в значительный административный и торговый центр. Особенно велика была его роль в торговых связях с Монголией и Китаем.

Но царизм превратил Сибирь в место ссылки политических заключенных. Среди сосланных в Иркутскую губернию были и участники польского национально-освободительного движения против царизма, в частности, восстания 1863 года.

Как и все ссыльные революционеры, польские повстанцы многое сделали для изучения и освоения природы и богатств Сибири, для развития здесь науки и культуры. Их имена остались на карте Иркутской области.

14 декабря 1825 года в Петербурге на Сенатской пло-

щади произошло восстание против царизма. Один день восстания — 30 лет в Сибири. Первые декабристы прибыли в Иркутск летом 1826 года, откуда их направили в разные места: тех, кто был осужден на ссылку, — в отдаленные, малолюдные поселки Восточной Сибири, осужденных на каторгу — на рудники и заводы, в тюрьмы и остроги. Всего в Сибирь сослали 121 декабриста. Несмотря на кандалы, жестокое унижение и обращение, изурительный физический труд, они не потеряли лучших человеческих качеств, сохранили силу духа, чистоту помыслов, благородство поступков, активность жизненной позиции.

С великими потерями и трудностями пришла на сибирскую землю Великая Октябрьская социалистическая революция. Сибиряки помнят и свято чтут память тех, кто отдал свои жизни за власть

Советов: Н. Каландаришвили, С. Лазо, Н. Лыткин и многие другие. В Иркутске вы встретите множество памятников борцам за власть Советов.

Всех, кто интересуется прошлым, настоящим и будущим города Иркутска, мы приглашаем на экскурсию: «Перелистывая страницы истории», «Своей судьбой гордимся мы», «Деревянное и каменное зодчество Сибири», «Этих дней не смолкнет слава», «Ради жизни на Земле», «Они зажгли огонь свободы». Экскурсии разработаны с учетом взрослой аудитории, а также для студентов училищ, техникумов, вузов и старших школьников.

По вопросам организации экскурсий обращайтесь: Ангарск, ул. Ленина, 43, телефон 2-37-52.

Т. СТРАЧУК,
ст. методист Ангарского бюро путешествий и экскурсий.

ПОПРАВКА

В предыдущем номере нашей газеты по вине фотокорреспондента А. Кокоурова допущена ошибка. На 2-й странице в подписи под снимками следует читать: Рису Васильеву Смокотино. Редакция приносит свои извинения.

Если вы желаете провести безалкогольную свадьбу в кафе «Сказка», к вашим услугам эстрадный оркестр, ведущая с подготовленным сценарием. Бутафория, предусмотренная по сценарию, предлагается пунктами проката. К вашим услугам также оригинальная сервировка стола, разнообразные десерты и сладкие блюда, коктейли, соки, мороженое.

За справками обращаться: ул. Ленина, 46, телефон: 2-33-02 или 2-35-99.

И. о. редактора Л. А. МУТИНА

Пишите: 665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, обслуживающие подразделения — 82-36; фотокорреспондент, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Зак. 1852с
Тираж 2690