

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 59 (3838)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

30 ИЮЛЯ 1986 года

СРЕДА

Цена 2 ко.

◆ ПОБЕДИТЕЛИ СОЦСОРЕВ-
НОВАНИЯ
1 стр.

◆ В ПАРТКОМЕ СТРОЙКИ
2 стр.

◆ О ЛЮДЯХ ХОРОШИХ
3 стр.

◆ ПРАЗДНИК НАШЕЙ УЛИ-
ЦЫ
4 стр.

ИТОГИ

социалистического соревнования среди
коллективов АУС за II квартал 1986 года

Совместное заседание руководства АУС, парткома, группкома ВЛКСМ подвело итоги соревнования за II квартал 1986 года.

ПЛАН СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ РАБОТ ВЫПОЛНЕН:

- по генподряду — 105,9 проц.,
- в т. ч. собственными силами — 107,8 проц.,
- по субподряду — 111,1 проц.,
- по производительности труда — 108,8 проц.,
- по товарной строительной продукции (генподряда) — 78,3 проц., с начала года — 98,3 проц.

Введено жилья в эксплуатацию 47859 кв. м, что составило 133,7 проц.

В первом полугодии введены в эксплуатацию объекты: очистные сооружения пионерлагеря «Героев космонавтов», 3 теплицы, станция подкачки ТПК, трамвайные пути, водоснабжение вспомогательных производств и города, объекты оборотного водоснабжения по «АНОС», цех картонажных изделий, установки дезодорации БЦБК, теплый склад УПТК АУС, парк хранения нефти № 1 «АНОС», насосная 60/2 «АНОС», насосная № 44 «АНОС» и другие вспомогательные объекты. Из объектов соцкультбыта введены в эксплуатацию — встроенно-пристроенный магазин, сберкасса, часовая мастерская.

Не выполнили основных показателей государственного плана II квартала 1986 года:

- по генподряду — коллектив СМУ-9,
- в т. ч. собственными силами — коллектив СМУ-9 (как за II квартал, так и с начала года),
- по производительности труда (с начала года) коллективы СМУ-3, 4,
- допустило отставание по энергоблоку СМУ-3,
- по себестоимости СМР допустили удорожание за квартал коллективы СМУ-6, 8,
- допущен перерасход планового фонда заработной платы коллективами СМУ-1, 2, 4, РСУ.

Не выполнили плана по балансовой прибыли: коллективы СМУ-1, 4, 5, 7, 10, УМа.

Количество прогульщиков превышает средний по стройке в коллективах СМУ-1, 2, 3, 6, 9, 10, УМ, РСУ, по текучести кадров — в СМУ-1, 3, 6, 9, УМ.

Не выполнили задание по развитию бригадного подряда коллективы СМУ-7, 9, РСУ.

в т. ч. сквозного подряда — СМУ-1, 6, 7, 9. СМУ-1 не сдало в эксплуатацию д-сад в ба микрорайоне и допустило один несчастный случай.

Промышленными предприятиями план по объему реализуемой продукции выполнен на 100,1 проц., по производительности труда — на 102,6 проц. Не выполнили основных показателей государственного плана:

- коллектив УПП — по балансовой прибыли.
- Отмечается также низкий уровень трудовой дисциплины, высокий уровень травматизма,
- коллектив АРЗ — по объему реализуемой продукции, по производительности труда, также отмечается низкий уровень трудовой дисциплины;
- коллектив РМЗ допустил перерасход планового фонда заработной платы в сумме 13,7 тыс. рублей, также отмечается низкий уровень (против среднего по АУС) трудовой дисциплины.

Не выполнили задание по бригадному подряду УПП, РМЗ, АРЗ.

Среди обслуживающих подразделений не выполнили основных показателей:

- коллектив УАТ — допущен перерасход планового фонда заработной платы в сумме 10,8 тыс. рублей; большой травматизм — произошло 8 несчастных случаев;
- коллектив УПТК — отмечается низкий уровень трудовой дисциплины, превышение запасов материальных ценностей против норматива (129,8 проц.).

По итогам соцсоревнования среди коллективов подразделений стройки за II квартал 1986 года и в честь Дня строителя присудить классные места:

ПО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ:

ПЕРВОЕ место с вручением переходящего Красного знамени, диплома I степени и денежной премии в сумме 600 рублей — коллективу строительно-монтажного управления № 5 (начальник Шовкопляс Ю. А., секретарь партбюро Смольников В. В., председатель профкомитета Бруев Г. И., секретарь бюро ВЛКСМ Пулькина О.). Обратить внимание и указать на недостатки в сохранности материальных ценностей.

Коллектив СМУ-5 занести в книгу Почета пятилетки, руководителей наградить почетными грамотами.

ВТОРОЕ место с присуждением диплома II степени и денежной премии в сумме 500 рублей — коллективу строительно-монтажного управления № 10 (начальник Ситников А. Г., секретарь партбюро Непомнящих В. А., председатель профкомитета Сирота Н. И., секретарь бюро ВЛКСМ Боброва Е. Г.).

Коллектив СМУ-10 занести в книгу Почета пятилетки.

ТРЕТЬЕ место с вручением диплома III степени и денежной премии в сумме 400 рублей — коллективу строительно-монтажного управления № 7 (начальник Успенский Е. Г., секретарь партбюро Дрейфс О. И., председатель профкомитета Иванов А. И., секретарь бюро ВЛКСМ Хижняк А. М.).

Коллектив СМУ-7 занести в книгу Почета пятилетки.

Отметить хорошую работу за II квартал 1986 года коллективов УМа и СМУ-1 по основным экономическим показателям.

ПО ПРОМЫШЛЕННЫМ ПРЕДПРИЯТИЯМ:
ПЕРВОГО МЕСТА НЕ ПРИСУЖДАТЬ.

ВТОРОЕ место с вручением диплома II степени и денежной премии в сумме 800 рублей — коллективу управления производственных предприятий (начальник Булоченко Н. М., секретарь партбюро Ваулин В. М., председатель профкомитета Цветков Г. М.). Указать руководству УПП на невыполнение заданий по бригадному подряду, по снижению уровня ручного труда и на низкое качество изделий.

Коллектив УПП занести в книгу Почета пятилетки.

ПО ОБСЛУЖИВАЮЩИМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ:

ПЕРВОЕ место с вручением переходящего Красного знамени, диплома I степени и денежной премии в сумме 500 рублей, — коллективу управления железнодорожного транспорта (начальник Антоненко В. К., секретарь партбюро Лубий В. П., председатель профкомитета Левушкина В. С., секретарь бюро ВЛКСМ Чернышченко Т. Ю.).

Коллектив УЖДТ занести в книгу Почета пятилетки, руководителей наградить почетными грамотами.

ВТОРОЕ место с вручением диплома II степени и денежной премии в сумме 400 рублей — коллективу жилищно-коммунального управления (начальник Богданов Н. И., секретарь партбюро Яковлева Т. И., председатель профкомитета Иванова Т. П., секретарь бюро ВЛКСМ Давыденко В. В.).

Коллектив ЖКУ занести в книгу Почета пятилетки.

Отметить хорошую работу коллектива УЭС.

ПО МОНТАЖНО-СТРОИТЕЛЬНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ:

ПЕРВОЕ место с вручением переходящего Красного знамени, диплома I степени — коллективу монтажно-строительного управления № 76 (начальник Протасов Ю. Ф., секретарь партбюро Цекало И. П., председатель профко-

митета Хижин М. Т., секретарь бюро ВЛКСМ Кудьяров А. Б.).

Коллектив МСУ-76 занести в книгу Почета пятилетки, руководителей наградить почетными грамотами.

СРЕДИ ПРЕДПРИЯТИЙ УПП:

Коллектив завода ЖБИ № 1 (начальник Маченко В. И., секретарь партбюро Корольков А. Я., председатель профкомитета Калачева О. А.).

Коллектив завода ЖБИ № 1 наградить дипломом I степени, занести в книгу Почета пятилетки.

ПО СТРОИТЕЛЬНЫМ УЧАСТКАМ:

ПЕРВОЕ место с вручением диплома I степени и денежной премии в сумме 250 рублей каждому:

- участку № 5 СМУ-5 (начальник Сазонов Н. Ф.);
- участку № 2 СМУ-1 (начальник Маурер В. А.).

ВТОРОЕ место с вручением диплома II степени и денежной премии в сумме 200 руб. каждому:

- участку № 3 СМУ-2 (начальник Мишенев В. Ф.);
- участку № 1 СМУ-7 (начальник Малых А. А.).

ТРЕТЬЕ место с вручением диплома III степени и денежной премии в сумме 150 руб. каждому:

- участку № 2 УМа (начальник Куликов А. Д.);
- участку СМУ-10 (начальник Канашевский В. И.).

Коллективы строительных участков занести в книгу Почета пятилетки. Отметить хорошую работу строительных участков СМУ-4 — Погодаева Ю. А. СМУ-3 — Чумаченко А. Е., СМУ-4 — Па- лагутина Б. А.

СРЕДИ ИНЖЕНЕРОВ СТРОИТЕЛЬСТВА:

Признать победителями в соцсоревновании среди инженеров АУС с присвоением почетного звания «Лучший инженер АУС» за 1986 г. с вручением свидетельства и денежной премии в сумме 50 рублей каждому:

- по I группе:
- начальника группы техотдела АУС Саратовскую Нину Александровну,

- по II группе:
- начальника производственно-технического отдела СМУ-10 Тимошенко Владимира Гавриловича,

- по III группе
- заместителя начальника техотдела УПП Литвинова Николая Ивановича.

ПО ПРОРАБСКИМ И МАСТЕРСКИМ УЧАСТКАМ:

Признать победителями соцсоревнования коллективы прорабских и мастерских участков за II квартал 1986 г. Коллективы наградить дипломами, прорабов и мастеров премировать денежной премией по 30 руб. каждого:

ПРОРАБСКИЕ УЧАСТКИ:

- СМУ-1 — Дубровского Станислава Константиновича,
- СМУ-4 — Вдовина Владимира Степановича,
- СМУ-5 — Бачкова Владимира Николаевича,
- СМУ-7 — Богданова Ивана Ивановича,
- СМУ-8 — Панкина Анатолия Никандровича,
- РСУ — Морева Геннадия Петровича.

МАСТЕРСКИЕ УЧАСТКИ:

- СМУ-1 — Куфтина Ивана Михайловича,
- СМУ-5 — Видигера Александра Андреевича,
- СМУ-8 — Плотникова Николая Васильевича,
- УМ — Макаровского Юрия Федоровича,
- СМУ-10 — Косинова Владимира Константиновича,
- ЖБИ № 1 — Потемкиной Зои Ивановны.

[Окончание в следующем номере].

В ПАРТКОМЕ СТРОЙКИ

НАШИ ЗАДАЧИ

Состоялось очередное июльское заседание партийного комитета Ангарского управления строительства.

На нем был рассмотрен вопрос: «Об итогах работы АУС за первое полугодие и задачах коллектива на важнейших объектах года».

С информацией по этому вопросу выступил член партийного комитета стройки, начальник АУС Ю. И. АВДЕЕВ. Он проанализировал итоги работы за полугодие. Отметил, что хотя АУС идет в ногу с предприятиями страны — выполнен план по всем технико-экономическим показателям — по отдельным подразделениям задания не сделаны. Перед коллективом была поставлена задача: в июле, первой половине августа избавиться от «багажа» долгов.

Присутствующие на заседании руководители подразделений, секретари парторганизаций отчитались о мерах, которые намерены принять, чтобы ликвидировать допущенные отставания.

Рассмотрев итоги работы коллектива АУС за 1-е полугодие 1986 года, партийный комитет в своем постановлении отметил, что в целом в работе строителей происходят некоторые положительные изменения в свете требований XXVII съезда КПСС. Улучшилось выполнение плановых заданий. Так, план строительно-монтажных работ выполнен на 108,2 проц. Выработка составила 105,5 проц. Абсолютное большинство строительно-монтажных подразделений справились с выполнением этих важнейших показателей. Все подразделения выполнили задания II квартала. За 1-е полугодие обеспечено выполнение по вводу жилья по всем заказчикам.

Вместе с тем имеются существенные недостатки. Отдельные коллективы медленно перестраивают свою работу, допускают неорганизованность и потери рабочего времени. Два подразделения не выполнили задания по производительности труда: СМУ-3 (т. Ильюшенко М. В. — 98,2 проц., СМУ-4 (т. Деревянко А. А., Солуянов А. В.) — 95,8 проц.

Силы строителей и материальные ресурсы еще распылены по многочисленным, одновременно строящимся объектам и комплексам. Имеет место существенное неосвоение средств госкапиталовложений по отдельным заказчикам и особенно по производственному объединению «Ангарскнефтеоргсинтез».

Не выполнен план СМР по объектам энергетики. СМУ-3 (т. Ильюшенко) по «Энергоблоку» — важнейшему пусковому комплексу года — 93,3 проц. Слабо работает на данном комплексе СМУ-4 (т. Деревянко), СМУ-7 (т. Успенский), СМУ-6 (т. Казуни) на ТЭЦ-9 — 84,5 проц.

Не осваиваются средства на расширение объектов стройиндустрии СМУ-2, по заводу керамических изделий выполнение составило всего 57,4 проц. Руководители комплексов, ответственные за организацию работ по направлениям, тт. Машаров В. Г. и Попов Ю. А. снизили требовательность к исполнителям за безусловное выполнение плановых заданий по организации, культуре и качеству, про-

изводства работ, экономному и бережному использованию материальных ресурсов. Порядок на строительных площадках наводится от случая к случаю.

Управление производственных предприятий (т. Булоченко), ПДО (т. Колдаев) управления строительства не в полной мере комплексно и качественно обеспечивают строящиеся объекты конструкциями и материалами. Значительные сбои допускаются в комплектовании объектов жилья в 9-этажном исполнении, социальном быте для собственного строительства и по кооперированным поставкам.

Управление механизации (т. Славгородский) слабо подготовилось и неудовлетворительно ведет кровельные работы.

В коллективах не всегда благополучно обстоит дело трудовой, производственной и общественной дисциплины, охраной труда. В медицинский вытрезвитель доставлено 352 человека, 475 — допустили прогулы с потерей 998 человеко-дней. Самое неблагоприятное положение в данном вопросе в коллективах СМУ-2, 3, 4, 6, 9, УАТа, УПП, РМЗ.

Недостаточна организация и эффективность социалистического соревнования среди первичных трудовых коллективов по принципу «Рабочей эстафеты». Организационно-партийная и воспитательная работа в трудовых коллективах не в полной мере отвечает требованиям XXVII съезда КПСС.

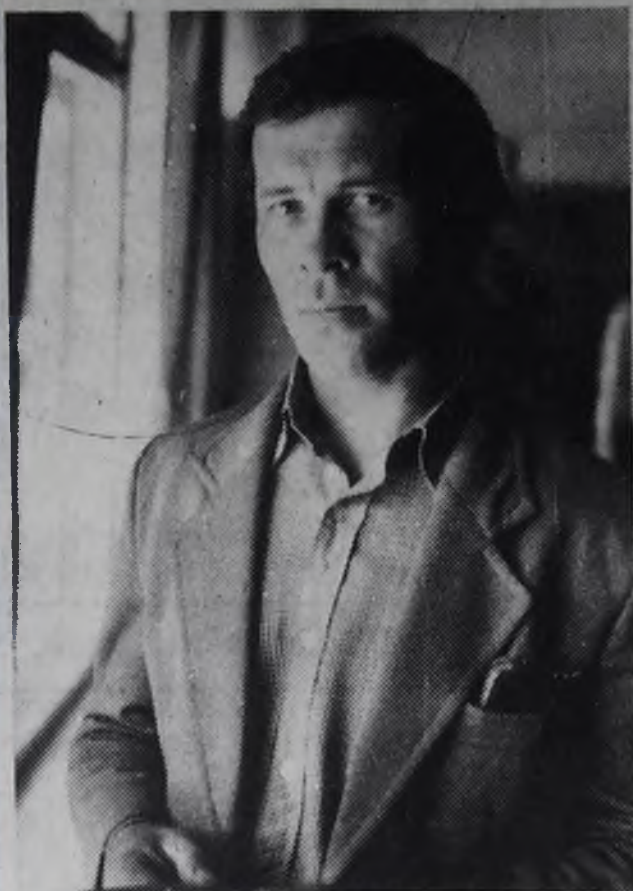
Партийные организации и профсоюзные комитеты не оперативно занимаются вопросами наглядной агитации, снизили требовательность хозяйственным руководителям по созданию нормальных социально-бытовых условий работающим, смирились с уже сложившимися порядками.

Партийный комитет в своем постановлении рекомендовал руководству управления строительства (т.т. Авдеев Ю. И., Силин С. Б.) пересмотреть расстановку рабочей силы и материальных ресурсов с целью их максимального сосредоточения на важнейших объектах и пусковых комплексах, обеспечивающих их ввод и выполнение плановых заданий года.

Обязал руководителей подразделений принять меры по устранению отмеченных недостатков в организации, производстве, культуре и качестве ведения СМР. Обратил особое внимание на сохранность и бережное использование материальных, энергетических ресурсов и оборудования.

Обращено внимание зам. главного инженера т. Машарова В. Г. и Попова Ю. А. на снижение требовательности к исполнителям работ на порученных участках.

Секретарям партийных организаций, председателям профкомов повысить уровень организационной и воспитательной работы в первичных трудовых коллективах, обратить особое внимание на действенность социальное соревнование, оперативность наглядной агитации. Повысить требовательность и спрос с хозяйственных руководителей за состояние дел на строящихся объектах, по бытовому обслуживанию трудящихся.

ДЕЛОВИТ,
ПРИНЦИПИАЛЕН

Константин Богданович Кузьмук месяц назад работал на автобазе № 5 в должности начальника авторемонтных мастерских. Хорошего работника, что называется, заметили, и он был переведен с повышением на автобазу № 8. «Деловит, принципиален, грамотен как специалист» — так теперь отзываются о главном инженере и новые коллеги.

Недавно врученная кандидатская карточка партийца станет для Константина Богдановича его новой ступенькой роста.

На снимке: Кузьмук К. Б.
Фото А. КОКОУРОВА.

ЗВАНИЕ НЕСТИ ДОСТОЙНО

В СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОМ управлении № 7 состоялась конференция по проверке выполнения коллективного договора за полугодие. Мы попросили председателя профкома подразделения АНДРЕЯ МИХАЙЛОВИЧА ИВАНОВА рассказать об основных вопросах, обсуждавшихся на конференции, поднятых как в докладах, так и в выступлениях, о решении конференции.

— О хозяйственной деятельности СМУ за полугодие рассказал в своем докладе главный инженер Александр Петрович Герман. Он остановился на работе отдельных участков, прорабств. Как они выполняют план, организуют производство, соблюдают правила охраны труда и техники безопасности, каково качество работ, что делается по улучшению условий труда и т. д. Словом, остановился на многих разделах коллективного договора. Показатели за полугодие у нас хорошие. Объем строительно-монтажных работ выполнен на 113,2 процента, план по производительности труда — на 103 процента, по готовой строительной продукции — на 124,4 процента. Экономия фонда заработной платы составила 6,9 тыс. рублей. Объем строительно-монтажных работ методом бригадного подряда выполнен на 55 процентов. Достигнуто все это за счет улучшения организации труда, укрепления трудовой дисциплины, внедрения бригадного подряда, ликвидации внутрисменных простоев механизмов и бригад, внедрения передовых методов труда.

В своем докладе я прежде всего остановился на таком важном вопросе, как выполнение социалистических обязательств. На собрании первого участка в канун колдоговорной конференции было сделано правильное замечание: нерегулярно проводятся у нас собрания в бригадах и коллективах прорабств. А они необходимы в том плане, что на них есть возможность доводить до трудящихся результаты работы за определенный период, отмечать лучших, вскрывать недостатки, разбирать нерадивых, обсуждать задачи на будущее. Надо взять за правило, чтобы ежемесячно или хотя бы ежеквартально руководитель участка, главный инженер или прораб отчитывались перед своим коллективом.

Что касается раздела «Развитие и совершенствование социалистического соревнования», то он выполняется. К

сожалению, есть у нас четыре прорабства, которые слабо занимаются организацией социалистического соревнования: за полугодие ни разу не заняты призового места. Работа их оставляет желать лучшего. Прорабства Евгения Ивановича Филиппова и Анатолия Ивановича Яровенко за первый квартал не выполнили план СМР, план по выработке. Во втором квартале то одно не выполняют, то другое, как и прорабство Петра Степановича Горбунова. У прорабства Виталия Васильевича Коваленко показатели работы были хорошие, но один раз его сняли с подведения итогов за нарушение правил охраны труда и техники безопасности.

Слабо еще мы обмениваемся опытом. Надо постоянно воспитывать на хороших примерах. Образцовую, качественную работу одних бригад показывать другим. Не прошло бесследно знакомство главных инженеров участков с качеством работ, выполняемых первым участком. Его достижения и промахи в этом плане стали предметом обсуждения, помогли увидеть четче пробелы в работе каждого. Такой обмен опытом должен стать нормой.

В постоянном внимании нуждается социалистическая дисциплина труда. Проверки дают факты позднего начала и раннего окончания работ, недоработок во вторую смену. Надо налаживать дисциплину нам и УАТу. Что касается трудовой дисциплины, то надо сказать, что она улучшилась: в два раза сократилось за полугодие число побывавших в медвытрезвителе и нарушителей по сравнению с тем же периодом прошлого года.

Очень активно ведется у нас борьба за повышение качества работ, что дает свои результаты: оно повысилось на многих объектах. Тут свою лепту внесли комиссии по качеству, группы народного контроля, гласность результатов проверок которых делает свое доброе дело. Вот и сейчас у нас в фойе на стене «Окно сатиры» висит спец-

выпуск «Позор бракоделам». Многие еще зависят и от линейных инженерно-технических работников. Кстати, вот их как раз и критиковал в своем выступлении на конференции заместитель начальника ПТО Николай Иванович Кривошеин за слабую работу по улучшению качества. Вывод один — равнодушных в этом важном деле не должно быть.

О недостатке запчастей, некачественном ремонте механизмов, больших простоях на ремонте говорил в своем выступлении машинист экскаватора, председатель цехкома Александр Александрович Дукарт. А ведь здесь кроются наши резервы. Правда, многое зависит и от РМЗ. Начальник участка Александр Алексеевич Малых сетовал на однообразие малых форм благоустройства, не меняющихся в течение вот уже трех десятков лет. Пора бы техотделу подумать над новыми, разнообразить их. Начальник отдела кадров Николай Трофимович Евдокимов остановился на состоянии трудовой дисциплины в СМУ, путях дальнейшей работы над ее улучшением. Машинист бульдозера Владимир Поликарпович Воронин как о давно набившем и не новом говорил о плохом качестве спецодежды, срок носки которой не выдерживается. Старший инженер по охране труда Людмила Ивановна Орлова — о необходимости централизованного завоза спецматериала, который можно наладить только с помощью руководства АУС. Нужны и автобусы для доставки рабочих бригад в столовые, чтобы они могли пользоваться диетпитанием.

Всего на конференции выступили восемь человек. Обсуждение прошло активно, заинтересованно.

Конференция отметила, что обязательства коллективного договора за первое полугодие выполняются. Она обратила внимание руководства участков, отделов, прорабств, мастеров, бригадиров на необходимость усилить контроль за качеством работ и укреплением трудовой дисциплины. Потребовала от них, а также от профкома СМУ и участков обеспечить безопасные условия труда.

Конференция выразила уверенность, что коллектив нашего подразделения всегда будет достойно нести высокое звание коллектива коммунистического отношения к труду.

ИДУТ КОЛДОГОВОРНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ

В СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОМ управлении № 5 состоялась профсоюзная конференция по проверке коллективного договора. О том, как проходила конференция, какие вопросы решались, редакция попросила рассказать заместителя председателя профкома СМУ ЛИДИЮ АЛЕКСАНДРОВНУ КОВАЛЕНКО.

ПРОВЕРКА коллективного договора является для любого подразделения всегда событием. Делегатами, участниками конференции и, можно сказать, всем коллективом подводятся итоги работы за определенный период, анализируется деятельность всех звеньев СМУ. В течение первого полугодия коллектив СМУ концентрировал людские и материальные ресурсы для обеспечения ввода в действие объектов жилья и соцкультбыта. В результате развернувшегося социалистического соревнования коллектив отделочников в первом полугодии 1986 года план по объему товарной строительной продукции выполнил на 116,7 процента. В эксплуатацию введено 44,8 тысячи квадратных метров полезной площади жилья при плане 31,5. Из объектов соцкультбытового назначения введены были: хлебный магазин и сберкасса в пос. Китой; библиотека с читальным залом, парикмахерская и КБО в 205 квартале; фабрика-кухня в городе Иркутске. Неплохо справился коллектив с заданием по росту производительности труда — выполнение составило 105 процентов. Снижена себестои-

мость строительно-монтажных работ, экономия составила 166 тысяч рублей.

По итогам работы за первый квартал наш коллектив был признан победителем социалистического соревнования и занял первое место среди подразделений стройки. Выполнены у нас показатели и за второй квартал. При выполнении обязательств по коллективному договору администрацией и профкомом многое делалось для того, чтобы улучшить условия труда и быта наших рабочих, проводились мероприятия по оздоровлению трудящихся.

У нас почти все бригады трудятся методом бригадного подряда. Хозрасчетом в первом полугодии выполнен объем работ на сумму 2767 тыс. рублей — это составляет 70,9 процента от общего объема СМР. За полугодие с учетом переходящих договоров 1985 года было оформлено 20 договоров. Хозяйственный расчет продолжил свое развитие — во втором квартале два строительных участка переведены на участковый подряд. Оба выполнили условия заключенных договоров. Во втором полугодии планируется перевести на хозрасчет коллектив участка № 4. В те-

чение второго полугодия необходимо готовиться к переходу на хозрасчет и остальным двум участкам — третьему и пятому. Коллективы эти имеют опыт и хорошие кадры рабочих. Нужно только перестроиться инженерно-техническим работникам участка.

Является соревнование за лучшую профгруппу СМУ. Важным этапом стало для нас обращение ЦК КПСС к трудящимся широко развернуть всесоюзное социалистическое соревнование за выполнение заданий 12-й пятилетки. И вместе с тем хотелось бы заметить, что, уделяя большое

внимание, руководители участков. Есть вопросы, которые из года в год поднимаются на конференциях в подразделениях и на общестроительной, например, о создании специализированной бригады по перевозке бытовых помещений и обустройству бытовых городков, много претензий у отде-

РЕШАТЬ СООБЩА

На конференции в докладе главного инженера А. И. Сивени были освещены все вопросы, которые касались производственной, хозяйственной и общественной жизни нашего коллектива. О том, что делается профсоюзным комитетом для выполнения пунктов договора, рассказал председатель профкома Г. И. Бруев.

Профсоюзный комитет проводит большую работу совместно с цеховыми комитетами по организации и дальнейшему развитию социалистического соревнования. В СМУ-5 98 процентов работающих участвует во всех формах соревнования. Высокое звание «Коллектив коммунистического отношения к труду» носят 27 бригад, три участка и пять отделов. Уделяется внимание индивидуальному соревнованию по личным творческим планам и по договорам. В данное время разработаны условия и успешно осуществ-

ляется соревнование за лучшую профгруппу СМУ. Важным этапом стало для нас обращение ЦК КПСС к трудящимся широко развернуть всесоюзное социалистическое соревнование за выполнение заданий 12-й пятилетки. И вместе с тем хотелось бы заметить, что, уделяя большое

внимание принятию социалистических обязательств, подведению итогов, мы не добились еще четкого их выполнения. Порой в принятых обязательствах, в самом подведении есть немало формализма, поспешности. Не на высоком уровне у нас гласность соревнования, мало выпускаем «молний», поздравлений, плакатов о социалистическом соревновании.

Ведущая роль в выполнении производственных заданий принадлежит трудовой дисциплине. Порядок и дисциплина в труде и на производстве должны быть постоянно в центре внимания. Повышение производительности труда должно идти не только за счет внедрения новой техники, механизации, но и за счет сокращения потерь рабочего времени.

лочников и к инженерной подготовке объектов к началу производства работ. Немаловажным вопросом в улучшении условий труда является заводская готовность поступающих изделий УПП, но она не изменяется. Ежегодно ставится вопрос о стирке спецодежды, серьезную озабоченность вызывает жилье для молодых семей. Его не хватает, жилье — большой дефицит. И на этот раз подобные вопросы прозвучали в выступлениях главного инженера СУ-5 В. С. Комалтынова, бригадиров плотников В. В. Панкратова и отделочников Е. Г. Михалева, слесаря ЭМУЧ В. И. Ющенко и других.

При обсуждении коллективного договора состоялся всыскательный разговор, было принято постановление. Задачи производственные, бытовые, общественные, хозяйственные предстоит решать нашему коллективу сообща.

«...ЗНАЮ ЕГО ЛИЧНО»

АЛЕКСАНДРА Петровича Лозового, кавалера ордена Трудового Красного Знамени, заслуженного работника Ангарского управления строительства, машиниста экскаватора строительно-монтажного управления № 4 в нашем коллективе знают почти все. Да это и неудивительно! На стройке он работает почти четверть века, в СМУ — двадцать один год. Срок вполне достаточный, чтобы знать человека и понять, какую ценность представляет он для общества, разглядеть и другие его человеческие качества.

Лично я знаю Александра Петровича по совместной работе 20 лет. Знаю его как трудолюбивого, дисциплинированного и исполнительного работника. Он обладает высоким профессиональным мастерством и способен выполнять самые сложные и ответственные работы почти с ювелирной точностью. К технике, которая доверена ему, он относится бережно, и это дает возможность Лозовому работать высокопроизводительно, без аварий и простоев.

Производственные задания Александр Петрович, как правило, выполняет на 120—130 процентов, всегда с хорошим качеством. Директивное задание по времени за первое полугодие выполнил Лозовой на 117 процентов, экономия горючего составила у него 860 литров. Все показатели высокие. Так, план-задание по

ЧЕЛОВЕК НА СВОЕМ МЕСТЕ

натуральным показателям за шесть месяцев нынешнего года выполнено на 103,1 процента, при плане разработки грунта за смену 320 кубических метров он разрабатывает фактически 330.

В марте 1974 года Александр Петрович Лозовой за успехи в выполнении плановых заданий и социалистических обязательств был награжден орденом Трудового Крас-

ного Знамени. А в 1980 году совместным решением руководства, парткома, группы и комитета ВЛКСМ АУС ему было присвоено почетное звание «Заслуженный работник Ангарского управления строительства». Всего в его трудовую книжку вписано 24 поощрения.

Александр Петрович, кроме своих профессиональных знаний и умения работать, отличается скромностью и большой доброжелательностью к людям. Будучи человеком спокойным и уравновешенным, он пользуется уважением товарищей, инженерно-технических работников нашего подразделения. Не случайно, что за достижения высоких производственных показателей и за долготелую добросовестную работу наряду с другими передовиками производства в честь Дня строителя Александр Петрович Лозовой занесен в книгу Почета строительно-монтажного управления № 4. Таким людям по их труду и честь воздастся.

В. ДЕНИСЕНКО,
внешт. корр. газеты.

Сообщает Иркутский ЦНТИ

АРХИТЕКТУРНО-ХУДОЖЕСТВЕННЫЙ облик жилых, общественных и промышленных зданий во многом определяется качеством наружной отделки зданий и сооружений.

Для отделки фасадных поверхностей широко используются кремнийорганические окрасочные составы. Кремнийорганические эмали наряду с положительными свойствами обладают недостаточной атмосферостойкостью.

Центральной лабораторией

Для отделки фасадов здания

коррозии НИИЖБ Госстроя СССР совместно с производственным объединением бытовой химии СССР «Флора» разработано принципиально новое атмосферостойкое фасадное покрытие на основе хлорсульфополиэтилена. Покрытие состоит из грунтовочного и декоративного слоев и сохраняет декоративные и защитные свойства в умеренной климатической зоне не менее 10 лет.

Краски ХП-71Ф выпускаются различных цветов и создают «дышащие» пленочные поверхности за счет перлитового песка, что обеспечивает надежное сцепление краски с поверхностью панелей при отрицательных температурах наружного воздуха, то есть в период возможного образования конденсата между панелями и защитным слоем фасадной краски.

НАВСТРЕЧУ ДНЮ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА



По инициативе партийной организации на челябинском железнодорожном узле развилось социалистическое соревнование за звание «Узел интенсивной технологии и обслуживания транспортного обслуживания».

Широкое распространение получил опыт партгруппы комсомольско-молодежной бригады проводников фирменного поезда «Южный Урал», которую возглавляет

ударник коммунистического труда Л. С. Гончарова. Коммунисты сумели сплотить коллектив проводников, внедрили бригадную ответственность за качество работы, организовали медицинские и бытовые уголки, продажу необходимых в пути товаров.

На снимке: на пятиминутку перед рейсом собралась партийная группа бригады проводников.

ПЕРВАЯ НАВИГАЦИЯ

Нынешняя навигация стала первой для нового речного вокзала столицы — Южного. Новый речной вокзал обслуживает транзитные и местные линии, отправляет и принимает большие теплоходы, курсирующие по многокилометро-

вым маршрутам. На снимке: у нового причала Южного речного вокзала идет посадка туристов, отправляющихся в 4-дневное водное путешествие по маршруту Москва — Рязань — Москва. Фотохроника ТАСС.





ПРАЗДНИК НАШЕЙ УЛИЦЫ

Спросите любого ангарчанина: «Ваше любимое место в городе?» — и он наверняка назовет улицу и площадь Ленина. Это центр Ангарска. Отсюда, как лучи от звезды, расходятся живые струи ритма нашего города — его будней, на-

полненных одним трудовым дыханием, его праздников — и в снежном сверкании зимы, и в ярком многоцветии лета.

Праздник на улице. В субботу, 26 июля, он собрал на площади Ленина многих и многих ангарчан. Слово со стороны

мы взглянули на себя. Вот совсем юных принимают в комсомол, вручают им билеты и значки ветераны войны и труда. Вот посвящают в молодые рабочие. Думается, что после такого торжественного дня никто никогда не сможет рабо-

тать плохо. Вот элегантные пары молодоженов. Для них этот день вдвойне счастливый — они создают новую семью. Мы все пожелали им счастья. А вот счастливые родители со своими новорожденными: мы пожелали им мира.

На празднике танцевали и пели детский ансамбль «Веснушки», наш

знаменитый «Багульник», молодой, но растущий ВИА «Россияне». Там, на празднике, мы увидели своих детей, знакомых и просто соседей. Это все жители нашего города, молодого, прекрасного, где такие праздники, согласитесь, делают и нас моложе, лучше.

А. КОКОУРОВ.
Фото автора.



БУДЕМ НЕТЕРПИМЫ К ПЬЯНСТВУ!

В СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОМ управлении № 8 администрации и профсоюзным комитетом проводится работа по укреплению трудовой дисциплины в коллективах, осуществляется ряд мер по выполнению требований и мероприятий, определенных постановлением ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма». Избраны и работают комиссии по борьбе с пьянством, добровольное общество борьбы за трезвость, товарищеский суд, совет наставников, совет профилактики правонарушений, совет бригадиров. На строительных участках создано 22 наркологических поста, на учете которых состоят 20 человек, склонных к употреблению алкоголя.

Необходимо отметить, что в результате проводимой вы-

советами работы по противоалкогольной пропаганде практически ликвидированы случаи появления на работе лиц в нетрезвом виде, улучшилась трудовая дисциплина. Широко развернуто социалистическое соревнование за успешное выполнение планов года. Так, план строительно-монтажных работ второго квартала выполнен по генподряду на 106 процентов, собственными силами — на 106,6 процента, план ввода объектов в эксплуатацию — на 117,4 процента, выработка составила 109,6 процента.

Успешное выполнение плановых заданий — это результат большой организаторской и общественно-политической работы, проводимой в подразделении.

Идет дальнейшая проработка документов, направленных на борьбу против пьянства и алкоголизма. На заседаниях партийного бюро рассматривались вопросы: «Предупреждение правонарушений, укрепление производственной и трудовой дисциплины в свете требований XXVII съезда

КПСС», «Об активизации работы общественных комиссий по вопросам предупреждения нарушений трудовой дисциплины».

Обществом борьбы за трезвость в первом полугодии постоянно проводилась пропаганда по вовлечению в его состав новых членов, осуществляется устная и печатная антиалкогольная пропаганда, где работники СМУ получают информацию о мерах, принимаемых по преодолению пьянства.

На заседании товарищеского суда рассмотрены дела на нарушителей: тт. Тупичина, Клешинина, Копыток, Урозаева. На совете по профилактике правонарушений обсуждалось состояние трудовой дисциплины и общественного порядка, заслушивались начальники строительных участков, председатель цехкома, мастер, разбиралось поведение тт. Доронина, Евлашкина. На комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом рассмотрено 11 дел. Она осуществляет контроль за лицами, стоящими на учете, за

прошедшими лечение, проводит собрания в бригадах, проверяет работу наркопостов, заслушивает бригадиров, начальников участков.

И все же, несмотря на все проводимые мероприятия, число нарушений трудовой дисциплины и лиц, доставленных в медпункты, остается большим. Не используется в полной мере индивидуальное наставничество, нет практически никакой отдачи от деятельности наркопостов, не организуется коллективный отдых трудящихся в выходные дни, мало проводится культурно-массовых и спортивных мероприятий. В свете требований сегодняшнего дня эффективность проводимой в коллективе воспитательной работы остается недостаточной. Еще высока сменяемость кадров, велики потери рабочего времени из-за прогулов.

На заседании центральной комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом была обсуждена работа комиссии СМУ-8, о которой доложил ее председатель Анатолий

Сергеевич Смирнов. В адрес работы комиссии был сделан ряд замечаний. Центральной комиссией рекомендовала: четко распределить обязанности за каждым членом комиссии в СМУ, улучшить с ее стороны контроль за лицами, склонными к пьянству и находящимися на лечении, расширить гласность по мерам, принимаемым к нарушителям, организовать обучение наркопостов с привлечением врача-нарколога.

Л. АЛЕКСАНДРОВА.

И. о. редактора Л. А. МУТИНА

Коллектив управления производственных предприятий выражает глубокое соболезнование родным и близким по поводу смерти бывшего работника УПП, члена КПСС ЯНУШКОВСКОГО Валентина Ивановича.

● Пишите: 665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства. ● Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, обслуживающие подразделение — 82-36; фотокорреспондент, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 л. л.
Зак. 1782а
Тираж 3690