

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 55 (3834)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

16 ИЮЛЯ 1986 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

ЧИТАЙТЕ
В НОМЕРЕ:

✦ ВЕСЬ УЧАСТОК—НА ПОД-
РЯДЕ — 1 стр.

✦ «КРУГЛЫЙ СТОЛ» ПАРТ-
ГРУПОРГОВ — 2—3 стр.

✦ О КАЧЕСТВЕ ИЗДЕЛИЙ
УПП — 3 стр.

✦ ВОСПИТАНИЕ В СЕМЬЕ
— 4 стр.

Жилбе

ПОЗАДИ ПОЛУГОДИЕ

10 ИЮЛЯ новоселы въезжали в дом № 93 в микрорайона. Три блока — ж, б, а — были сданы с оценочным баллом качества «хорошо». В течение второго квартала на отделке квартир трудились бригады нашего участка — Л. М. Коршуновой, В. П. Хмель, Р. М. Довгиловой, А. Г. Петровой и плотники В. Д. Замыслова. Объем работ был большой, темпы высокие, но коллективы участка по своему кадровому составу стабильные, здесь трудятся опытные, имеющие многолетний стаж работы специалисты. Все бригады — постоянные участники социалистического соревнования, неоднократные победители.

Хочется особо отметить четкую добросовестную работу бригады плотников, которой в настоящее время руководит В. Д. Замыслов. В коллективе наблюдается хорошая организация труда, повысилась трудовая дисциплина, ответственность. На этих блоках была выполнена качественно подгонка столярных изделий, и своевременно дан фронт работ отделочникам.

Одновременно с работами по дому № 93 бригада сумела сделать первый цикл работ по дому № 19 в 177 квартале. И вот сейчас отделочники ведут пол-

ным ходом штукатурные работы по этому дому.

Дом № 93 стал первым сдачным домом для молодого специалиста мастера Л. И. Ворониной. Конечно, строительное производство процесс сложный, и труд линейного инженера ответственный, особенно в первое время работы. Практика стройки во многом меняет представление о производстве, полученное в аудиториях. Но Любовь Ивановна успешно справилась со своими задачами. Дисциплинированностью, ответственностью за производство работ и их организацию отличаются опытный мастер Г. А. Натяганова и прораб В. Г. Потапов.

Во втором квартале вместо 350 тысяч плановых было освоено объемов на 389 тысяч. Выполнение плана составило 111,3 процента, выработка 102,9 процента. За полугодие соответственно план выполнен на 116 процентов, выработка на 104,3 процента. В сентябре мы перейдем на дом № 21 микрорайона 17. Надо надеяться, что план третьего квартала будет выполнен по всем показателям без снижения имеющегося уровня.

Н. ГРИВО,
начальник участка № 2
СМУ-5.



ДСК

УЧАСТКОВЫЙ ПОДРЯД: ИДЕТ ЭКСПЕРИМЕНТ

В СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОМ управлении № 6 впервые подписан договор участкового подряда на выполнение строительно-монтажных работ. С одной стороны его подписали начальник СМУ Иван Васильевич Казунин, с другой — начальник первого участка Виталий Иванович Берестовой и бригадиры: Владимир Кузьмич Карпушов и Владимир Борисович Петров. Участок ведет строительство ДСК.

По этому договору, который заключен на основании положения об участковом подряде, действующем в АУС, коллектив хозрасчетного участка берет на себя такие обязательства: ежеквартально в течение второго полугодия обеспечить выполнение плана по расчетному объему СМР 1022 тыс. руб., по росту производительности труда — добиться выработки на одного работающего 17033 руб., выполнение плана по снижению директивного задания по себестоимости на 0,5 процента. В то же время коллектив подрядного участка обязуется обеспечить прием, складирование, сохранность и рациональное расходование поступающих на стройплощадку материалов, конструкций и деталей, рационально использовать строительные машины и автотранспорт, не допускать брака в работе, безвозмездно устранять допущенные по вине коллектива дефекты, соблюдать правила охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности.

В свою очередь СМУ обязуется своевременно обеспечивать коллектив подрядного участка проектно-сметной до-

кументацией, исправными строительными машинами и механизмами, инструментом, вспомогательными приспособлениями, качественными материальными ресурсами в соответствии с графиками производства работ и графиками материально-технического обеспечения строящихся объектов, создать условия для высокопроизводительного труда всем бригадам.

Если хозрасчетный участок успешно выполнит условия договора, ему будут выплачены все виды премий, предусмотренные общестроительным положением. Кроме того, за достижение экономии от снижения плановых затрат коллективу подрядного участка выплачивается премия в размере 40 процентов суммы сверхпланового снижения себестоимости СМР за квартал.

Поскольку в СМУ участок на подряд переводится впервые, это можно назвать экспериментом, который затем уже принесет и опыт в этом важном и нужном деле. Выполнение условий договора повысит производительность труда, улучшит качество работ, трудовую дисциплину, сократит сроки строительства.

Основанием для заключения договора на участковый подряд — рассказывает старший инженер ОТЗ СМУ Олег Иванович Бережко, — явилось то, что участок компактный, получил легко обозримую работу, занят на одном объекте. Это новый объект, начатый с нуля, а договор бригадного подряда заключается в начале строительства. Сейчас у участка хорошие условия работы: никто не мешает, все зависит

от него. Полным ходом идет монтаж главного корпуса. К договору приложены план по объему строительно-монтажных работ с основными технико-экономическими показателями по кварталам, тематические задания по видам работ на планируемый объем СМР, расчет плановой себестоимости по статьям затрат. Плановые задания напряженные. Не обошлось без споров, но все же мнение было единым: участок задания выполнит.

Уверенность, естественно, придает и то, что бригады участка умеют хорошо работать. Их возглавляют опытные бригадиры. Умело организуют работы и линейные инженерно-технические работники: прораб Николай Петрович Лазарев и мастер Юрий Иннокентьевич Деминцев.

Но, к сожалению, не все зависит от коллектива участка.

— Как всегда, без трудностей не бывает, — говорит начальник участка Виталий Иванович Берестовой. — А они у нас прежние: со ЗЖБИ-1 медленно идет поставка ферм, ЗЖБИ-4 не комплектуется по раскладке стеновые панели главного корпуса, не всегда ЗЖБИ-3 выдает бетон в нужном количестве. Только в сентябре обещана проектно-сметная документация на технологию. Перспектива не радует.

Дело за руководством СМУ. Добиться немедленного устранения сложившихся трудностей — значит выполнить свои обязательства, записанные в договоре.

Л. МУТИНА.
На снимке: бригада В. Б. Петрова.
Фото А. КОКОУРОВА.

КОНКУРС РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ

Трудно переоценить вклад рационализаторов в экономику производства, в том числе и строительного. Так, в СМУ-6 за полугодие в основном за счет внедрения рационализаторских предложений удалось сэкономить: черных металлов — 8,6 тонны, стальных труб — 0,5 тонны, лесоматериалов — 4,7 кубометров, кирпича — 15,5 тыс. штук, электроэнергии — 405 квт.-час, сборного железобетона — 91, а товарного бетона — 130 кубометров.

Наиболее значительное из внедренных рацпредложений: «Изменение технологии подачи тепла и схемы прокладки и реконструкции опор тепломагистрали № 5» — заместителя начальника ПТО Александра Николаевича Суханова и старшего инженера этого же отдела Анатолия Александровича Пугачева. Это рацпредложение сэкономило металл, сборный и товарный бетон. Сэкономить лесоматериал позволило внедрение рацпредложения начальника третьего строительного участка Павла Ивановича Содылева «Изменение конструкции опор деревянных стоек при наращивании мостиков на золоотвале».

В целях активизации технического творчества в подразделении с начала года объявлен конкурс на лучшую постановку рационализаторской работы, итоги которого будут подведены к Дню строителя и в конце года. В прошлом году за год было подано 15 рацпредложений, а в этом году за полугодие — уже десять. Особенно активно в этом плане преуспевают инженерно-технические работники конторы управления, в числе которых, кроме вышеназванных инженеров производственно-технического отдела, начальник его Валентин Иванович Быковский, заместитель главного инженера СМУ Виталий Кузьмич Тюменцев.

Конкурс должен способствовать активизации рационализаторской деятельности на участках. Среди них наиболее продуктивно работают участки второй и третий, что во многом зависит от главных инженеров Владимира Григорьевича Терентьева и Геннадия Владимировича Гермашева, которые не только сами или в соавторстве с другими новаторами подают рационализаторские предложения, но и привлекают к техническому творчеству молодежь.

Л. АЛЕКСАНДРОВА.

КРУГЛЫЙ СТОЛ



НАЧНИ



Н. В. ПАПРЫНОВА



Н. А. БОРОЗДИН



Ю. В. СТОРОЖКО



Б. Г. РУДАКОВА



А. П. БЕСПАЛОВ

Ю. В. СТОРОЖКО: XXVII съездом КПСС перед нами поставлены исключительной важности задачи. Вдумайтесь: к концу столетия национальный доход должен возрасти в 2 раза, производительность труда — в 2,3—2,5 раза.

Высоких рубежей в этой пятилетке должны достичь и мы, ангарские строители. Почти в 2 раза необходимо увеличить объем СМР, производительность труда — в 2—2,5 раза. Значительные объемы предстоит выполнить по строительству жилья и объектов соцкультбыта, чтобы к 2000 году обеспечить благоустроенной квартирой каждую семью. Успешно решить намеченное необходимо путем коренной реконструкции и технического перевооружения базы стройиндустрии.

Немалая ответственность в реализации этих задач ложится на партийные организации, первичный трудовой коллектив — бригаду, и, естественно, партгрупорг и парторганизаторов.

Цель сегодняшнего «круглого стола» — обменяться мнениями, как нам в первичном трудовом коллективе — бригаде — «оживить» человеческий фактор.

Н. А. БОРОЗДИН: Считаю, прежде всего коммунисты должны показывать личный пример работы по-новому. Это не только мое мнение. Бывало вчера на собрании партгруппы об этом вели речь коммунисты нашего участка. И решение такое приняли: быть примером во всем, не проходить мимо беспорядков. Пусть и не наше СМУ. В этом смысле нам есть на кого равняться. К примеру, высокой дисциплинированностью отличается у нас на участке мастер коммунист И. М. Куфтин. А ребята, которые трудятся в Чкаловске на ликвидации последствий землетрясения? Отлично отзываются там о них. Говорят: если ангарские домостроители — значит, работа сделана качественно. С такой высокой оценкой они сдали уже несколько жилых домов. При чем тон задают — коммунисты.

Ю. В. СТОРОЖКО: Все правильно. Вспомните, на съезде об этом сказано предельно емко. Не бывает авангардной роли коммуниста вообще, она выражается в практических делах. В этой связи, по-моему, очень своевременно нам сейчас перейти к проблеме интенсификации производства, качества работ. Как партгруппы, коммунисты трудятся в этом направлении?

А. П. БЕСПАЛОВ: У нас эти проблемы в какой-то мере помогает решать организационная перестройка. Возьмем, к примеру, формовочный цех. С 1 июня здесь ук-

ПАРТГРУППЫ, как известно, — самое мобильное партийное звено. Людей здесь немного, все они трудятся бок о бок, и всегда есть возможность собраться на несколько минут, чтобы обсудить назревшие проблемы. Именно партийным группам отводится важная роль в успешном решении такой актуальной проблемы, как активизация человеческого фактора. Речь идет о повышении инициативы, энергии, дисциплины и ответственности каждого труженика, его глубоко осознанном отношении к своим обязанностям, психологическом настроении людей на работу по-новому.

Как в решении поставленных задач лучше использовать возможности партийных групп? На каких практических вопросах сосредоточить их главное внимание?

Что необходимо предпринять в вашем коллективе, в целом по стройке для резкого подъема активности партгруп как первичных звеньев партийной организации?

Обсуждению этих насущных проблем было посвящено заседание «круглого стола», организованного редакцией газеты «Ангарский строитель» и парткомом АУС.

Его участниками стали: **Б. Г. РУДАКОВА**, секретарь цеховой парторганизации, бригадир сварщиков ЗЖБИ-1; **А. П. БЕСПАЛОВ**, партгрупорг формовочного цеха ЗЖБИ-4; **Г. А. АФАНАСЬЕВА**, партгрупорг заводоуправления, технолог РМЗ; **А. Р. ЗАРЕМБА**, партгрупорг УЭС, инженер ВЭС; **Н. В. ПАПРЫНОВА**, парторганизатор, штукатур СМУ-5; **Н. А. БОРОЗДИН**, парторганизатор, монтажник СМУ-1.

Ведущий «круглого стола» — заместитель секретаря парткома АУС **Ю. В. СТОРОЖКО**.

рупнили бригады. Было шесть — стало две. В необходимости этого шага мы смогли убедиться сами. Раньше как было: 1—2 человека в смену «в поте лица» делают один стенд. И сами устают, и дело отстает. Сейчас эту работу осуществляет целое звено. Стало больше людей, и бригадир уже может маневрировать ими. А значит, и объем работ они делают больший. Бывало, вторая смена заканчивала формовку в первом часу ночи, сейчас значительно раньше.

Помогает и творческий поиск. У нас есть на заводе интересный человек — В. Базилевский. Он внедряет безотходную технологию. Панели становятся качественнее.

Н. В. ПАПРЫНОВА: Вас послушаешь, можно подумать, все гладко. А на практике: ваши изделия зачастую поступают некачественные, полностью — мокрая штукатурка, я не говорю уже о положении дел на девятиэтажках.

Кстати, этот вопрос мы поднимали недавно на депутатской группе.

Ю. В. СТОРОЖКО: Нина Васильевна, пробовали ли Вы организовать такую форму: завод-стройплощадка. Пытались ли приехать на завод? Думаю, это помогло бы разрешить взаимные претензии.

Н. В. ПАПРЫНОВА: На заседании депутатской группы такое решение приняли.

Ю. В. СТОРОЖКО: В прошлом году мы пытались собрать бригадиров СМУ и ЗЖБИ. К сожалению, не все откликнулись, но эту идею надо воплотить.

Б. Г. РУДАКОВА: Да, чтобы человек знал, для чего делает.

Н. В. ПАПРЫНОВА: И как делает? Вот сейчас мы работаем на ВТУЗе — завезли столлярку — все мокнет под дождем. И это на глазах у всех.

Б. Г. РУДАКОВА: А у нас столько транжирился соллярки...

Ю. В. СТОРОЖКО: Получается, мы ждем хозяина в лице начальника. А хозяева все мы. Иногда идешь в бытовое помещение, а вокруг него — неприглядный вид, всюду —

хлам. И надо партгруппе прежде всего начать с себя, с наведения элементарного порядка в собственном доме.

Н. В. ПАПРЫНОВА: Да, каждому из нас надо задуматься об этом. А то доходит до курьезов. У нас инженер по технике безопасности строго смотрит, все ли мы в очках работаем, а вот то, что ходим и записываемся о кучи мусора, битый кирпич, куски застывающего раствора — не видит.

Г. А. АФАНАСЬЕВА: На нашем ремонтно-механическом заводе тоже много можно привести примеров в буквальном смысле бесхозяйственности. Возьмем механический цех, здесь хотя и стараются заказы быстрее обработать, существует такая практика: если заказ срочный, предыдущий бросают, начинают этот. О первом уже забывают, получается потом неразбериха.

Ю. В. СТОРОЖКО: Так надо эту цепочку проверить. Взять один заказ и «протиснуть» ему: кто заявку делал и т. д.

А. П. БЕСПАЛОВ: Вы никогда не заслушивали на партгруппе по этому вопросу?

Г. А. АФАНАСЬЕВА: Нет. Я токарем начинала здесь, знаю положение в цехе. Разговаривала с другими токарями. Руководители знают и видят все это, но мер не принимают.

Н. А. БОРОЗДИН: Здесь, думаю, свою роль должна сыграть партийная группа. Так, у нас при переходе с одного объекта на другой не увезли вовремя материал, проморгал мастер. Возникли сложности с работой других коллективов. Вызвали мастера Афанасьева — почему не увозит материал, дали ему взбучку. Помогло.

А. Р. ЗАРЕМБА: Успешному решению насущных задач партгруп, о которых говорилось сегодня, в значительной мере способствует внедрение новой техники. У нас же получается эта задача трудноразрешимой. И вот почему. Работая на участке высоковольтников, мы вплотную столкнулись с проблемой ост-

рой нехватки людей. Приходят к нам ребята из базового ГПТУ-35, но через год уходят в армию. Попытались решить эту проблему путем внедрения новой техники. Столкнулись с другим «но»: на предприятии люди боятся ее.

Из собственного опыта могу сказать, что и везде на стройке она работает неустойчиво. Если сложная схема — ее упрощают. Кроме того, те же парни из ГПТУ-35 к новой технике по существу не готовы.

Б. Г. РУДАКОВА: Вы сами, наверное, виноваты, не учите их.

Ю. В. СТОРОЖКО: Да, внедрение новой техники — одна из задач, которую мы должны успешно решать. Все мы знаем, сейчас весь простор должен достигаться за счет повышения производительности труда. Меньшим числом — больше продукции.

Какие еще пути активизации человеческого фактора, на ваш взгляд?

Н. В. ПАПРЫНОВА: Надо начинать с себя, работать над собой.

Ю. В. СТОРОЖКО: Это понятно. Но как сделать: видишь беспорядок — устрани, лежишь бок — сделай правильно. И чтобы такая позиция была рядом у товарища.

А. П. БЕСПАЛОВ: У нас, думаю, в этом смысле хорошим воспитателем теперь стал КТУ, укрупнение бригад. Увеличивая или уменьшая коэффициент трудового участия, авторитетный совет выражает таким образом и отношение к каждому работнику. Раньше были бригады № 1, 2, 3, 4. Одна выше получала зарплату, другая — ниже. Сейчас — по коэффициенту трудового участия. И все чаще главным критерием для человека становятся не столько сами по себе рубли, сколько достоверная оценка усилий каждого, то, что не остается незамеченным его успех, безнаказанным его прохладное отношение к своим обязанностям.

Б. Г. РУДАКОВА: А мы давно объединились. Но не все благополучно. Получается уравниловка. Я знаю, что за-

работала 10 рублей, а получала 7. Потеряли в зарплате сварщики.

Ю. В. СТОРОЖКО: А всегда ли надо идти по пути материального стимулирования, а моральное?

Б. Г. РУДАКОВА: Про это к сожалению, забыли.

Г. А. АФАНАСЬЕВА: У наших токарей, к примеру, нет заинтересованности в работе. Начальство потворствует неразберихе в заказах. Получается — забыл заказ, нашли — можно второй раз выполнить эту же работу. Хотя после съезда на заводе улучшилась дисциплина труда — раньше у проходной запинаясь о пьянцы.

Ю. В. СТОРОЖКО: Или получается так: на работе активен, а в общественной жизни? Мы же, коммунисты, мол, на это обращаем внимания.

Г. А. АФАНАСЬЕВА: Куда-то потерялась у людей активность, только свой дом, своя семья — никуда больше не вытаснешь.

Н. А. БОРОЗДИН: Хотя люди у нас хорошие на стройке. Отзывчивы на чужую беду. Вот, к примеру, случилась авария на Чернобыльской АЭС, у нас ребята сразу решили: надо помочь!

Теперь о наших собраниях. Раньше, помню, на собрании в СМУ человек шел, как на праздник: получит интересную информацию, и он знает, что коммунисты способны решить насущные задачи. А сейчас зачастую слышишь упреки: на предыдущем собрании об этом же говорили, а сдвигов нет.

Ю. В. СТОРОЖКО: Партийное собрание — высший орган первичной партийной организации. А как мы участвуем в его подготовке? Как используем его силу?

Б. Г. РУДАКОВА: У нас, к примеру, перед заводскими партсобранием мы с активистами обговариваем заранее, какие вопросы будем задавать, о чем говорить. А как же иначе. Хотя нам тоже надо перестраиваться. Так, о последнем нашем партийном собрании мы узнали только за час перед его началом.

Ю. В. СТОРОЖКО: Но ведь все мы — коммунисты, и недо было на том же собрании дать принципиальную оценку готовившим его.

Б. Г. РУДАКОВА: И еще хочу сказать об упорядочении управленческого аппарата. К примеру, у нас слишком много развелось заместителей и кивают один на другого. Зачастую получается так, что мастер на месте заменит уступом трех таких заместителей. Надо только платить ему лучше.

С СЕБЯ



Г. А. АФАНАСЬЕВА



А. Р. ЗАРЕМБА

Ю. В. СТОРОЖКО: Да не только мастеру. Порой бригада в 10 человек работает лучше, чем та, где насчитывается до 20. Важно, какой настрой создан в таком микроколлективе, насколько высока мера требовательности.

Б. Г. РУДАКОВА: Коммунисты, члены нашей бригады, не только подбодрить, поддержать, но и строго просить, если этого требует обстановка. Так, обсуждали достойное поведение в семье т. Пастушенко. Мера ответственности провинившего определяли сами. А это суровое наказание — в коллективе.

Чаще стали проводить открытые партийные собрания, причем добиваемся непременно принять решение — исполнить его в срок. Видим, что люди больше стали нам доверять. Замечаю это и по себе. Идут ко мне со всевозможными вопросами — где то я директор завода.

Ю. В. СТОРОЖКО: Надо, чтобы и руководители почувствовали в партгруппе не контролера, а помощника. Ведь дело-то у нас — общее.

А. Р. ЗАРЕМБА: В этом смысле вновь хочу вернуться к проблемам РМЗ. Я часто бываю в литейном цехе этого завода. Что там творится: люди здесь работают на устаревшем оборудовании. Поистине «деמידовское производство». Считаю, коммунистам РМЗ надо наряду с другими силами серьезно заняться этим цехом.

Ю. В. СТОРОЖКО: Да, партийная организация завода должна проявить здесь решительность.

Г. А. АФАНАСЬЕВА: Сейчас в литейном цехе новый начальник — Ю. А. Рыбак. Чувствуется, растет у него авторитет. Симпатичен он к людям. Может быть, дело улучшится.

Ю. В. СТОРОЖКО: Да, но этому руководителю нужна поддержка, и особенно в работе по реконструкции цеха.

Г. А. АФАНАСЬЕВА: И нашест руководителей. В мехцехе, к примеру, за короткий срок сменилось 19 начальников цеха. Уже рабочие просят: давайте мы сами избежим, кого посчитаем нужным, а не прислушивается к их

просьбе заводское начальство.

Ю. В. СТОРОЖКО: Так попробуйте решить вы, партгруппа, используйте силу трудового коллектива. Это в его компетенции. Ведь, действует Закон о трудовом коллективе.

Г. А. АФАНАСЬЕВА: Коллектив разочарован. Его мнение не берут во внимание.

Ю. В. СТОРОЖКО: Выделите кандидатуру и действуйте понастойчивее. Добейтесь своего.

А. Р. ЗАРЕМБА: Вот еще один пример нашей неустойчивости. На ДОКе лес только на 30 процентов обрабатывается.

Ю. В. СТОРОЖКО: Сушильный цех, добавлю, работает не в полную силу. Вот и вырисовываются задачи, над которыми следует работать коммунистам ДОКа, а также всем партийным группам.

Б. Г. РУДАКОВА: И еще. Почему так стало? Едет министр — все дороги мнут, делегацию ждут — все подчищают. Показуха. А надо, чтобы всегда был порядок, как в ожидании гостей.

Н. В. ПАПРЫНОВА: Считаю, что во всех этих упущениях ясно видны и наши просчеты, коммунистов. Если хотите, даже пассивность. К примеру, смотрю я на наших старых коммунистов СМУ, сидят они на собраниях безучастные ко всему. А ведь мы должны с них брать пример.

А. П. БЕСПАЛОВ: В этом плане я своим говорю: нечего в кулуарах, за углом говорить о наших проблемах. Скажите честно и открыто на собрании. Обсудим, примем решение, и дело сдвинется, а не будет неразрешимой задачей.

Ю. В. СТОРОЖКО: Сегодня состоялся интересный, открытый разговор, который теперь надо продолжить в каждой партийной группе, бригаде.

Как видно из нашей беседы, у нас имеется еще немало резервов в работе по интенсификации строительного производства. И один из главных, как мы сегодня еще раз убедились, заключается в активизации человеческого фактора.

Выступления участников «круглого стола» еще раз подтверждают вывод о большой и исключительно важной роли, которую должны играть партийные группы в жизни трудового коллектива. О высокой ответственности партгрупоргов, вообще партийных вожаков перед своими товарищами.

Как подчеркивалось на июньском (1986 г.) Пленуме ЦК КПСС: «...нам и начинать перестройку в работе надо с развития самостоятельности, самостоятельности, наступательности первичных организаций, инициативы и активности коммунистов. Вот главное звено, за которое следует по-настоящему взяться».

Беседу записала С. ЖИРУХИНА.

НА КОНТРОЛЕ — КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

На президиуме группкома был заслушан и обсужден вопрос «О ходе выполнения коллективного договора АУС 1986 года». На основании информации по данному вопросу зам. начальника Ангарского управления строительства Кинягина Л. В. президиум группкома отметил:

Все разделы коллективного договора Ангарского управления строительства, заключенного на 1986 год, и приложения к нему в I квартале года в основе своей выполнены.

Достигнуты определенные улучшения в сравнении с соответствующим периодом прошлого года в производственной деятельности. Благодаря широко развернутому социалистическому соревнованию по достойной встрече XXVII съезда КПСС, 116-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина коллектив стройки в I квартале перевыполнил производственные показатели по генподряду, собственными силами, по производительности труда.

Получена сверхплановая прибыль. Снижена себестоимость СМР. На 117,4 процента реализован план по вводу в эксплуатацию полезной площади жилья. Значительно перекрыт план СМР на строительстве сельскохозяйственных объектов. За счет бережного расходования достигнута определенная экономия электро- и тепловой энергии, бензина и дизельного топлива, металла, цемента.

На бригадном подряде устойчиво работали 112 бригад. План

задание по бригадному подряду выполнено на 100,6 процента. Не выполнено задание по сквозному бригадному подряду (26,9 процента при задании 28 процентов объема СМР). Качество выполняемых строительно-монтажных работ превышает 4 балла. Улучшена работа по закреплению кадров, снижению нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка.

Вместе с тем президиум группкома отмечает, что не все коллективы строительно-монтажных подразделений справились с выполнением основных технико-экономических показателей. Так, по генподряду в первом квартале года план не выполнили СМУ-8, РСУ, собственными силами — СМУ-8, по производительности труда — СМУ-3, 4, 8, 9. Допустили удорожание СМР СМУ-3, 4, 8, 9, 10, РСУ. Из промышленных предприятий не выполнил основные показатели государственного плана коллектив АРЗв.

На строительстве все еще высокий уровень производственного травматизма, допущено пять тяжелых несчастных случаев. Не полностью выполняется раздел XII колдоговора.

Не на всех предприятиях и в организациях строительства налажен надлежащий контроль за выполнением коллективного соглашения 1986 года и его приложений, своих собственных разработанных и утвержденных мероприятий и приложений.

Президиум группкома ПОСТАНОВИЛ:

Хозяйственным руководителям и профсоюзным комитетам подразделений строительства активизировать работу по дальнейшему совершенствованию организации производства, внедрению передовых приемов и методов труда, сокращению применения ручного труда, рациональному использованию рабочего времени, по бережливости и экономии материалов, топливно-энергетических ресурсов и на этой основе перевыполнить установленное задание по производительности труда на 0,5 процента и по сверхплановому снижению себестоимости СМР на 0,5 процента.

Хозяйственным руководителям, профсоюзным комитетам СМУ-3, 4, 8, 9, РСУ, не выполнившим в первом квартале года отдельных производственных показателей, принять необходимые меры к улучшению деятельности своих подразделений, ликвидации допущенного отставания с тем, чтобы государственный план первого полугодия был выполнен по всем показателям.

Главному инженеру Ангарского управления строительства Силину С. Б., главным инженерам УПП, УАТа, УЖДТ (т. Титову П. А., Иксарь А. Ф., Рукосуеву В. С.) и их профсоюзным комитетам (т. Цветкову Г. М., Чулрову В. П., Левушкиной В. С.), где в первом квартале были допущены тяжелые несчастные случаи, усилить работу по профилактике производственного травматизма, строгому соблюдению рабочими норм и правил охраны труда.



Площадь им. В. И. Ленина в Ангарске.

Фото А. КОКОУРОВА.

ПРОЕКТИРОВЩИКУ

Мы хотим рекомендовать вам ряд книг, которые пригодятся в работе. Перед нами книга «ОСНОВЫ ТЕОРИИ ГРАДОСТРОИТЕЛЬСТВА». Это учебник для вузов, цель которого — ознакомить с основными положениями теории градостроительства, с характером исследовательских задач, стоящих перед проектировщиками. Научно-техническая революция привела к невиданным масштабам взаимодействия природы и общества. На Земле появились искусственные среды — городской застройкой, гидротехнических сооружений, транспортных и других инженерных коммуникаций, которые оказывают на природу все большее влияние, преобразуют ее. О том, что ландшафт — важнейший ресурс жизнедеятельности людей, вам расскажет книга Владимира В. В. и др. «ОРОДИ И ЛАНДШАФТ». Авторы рассматривают взаимосвязь города и ландшафта с градостроительными позициями. Вопросам взаимодействия человека вместе с обществом, опираясь

и природной среды посвящены сегодня работы в разных областях знаний. Беручаши Н. Л. предлагает вам книгу «ЧЕТЫРЕ ИЗМЕРЕНИЯ ЛАНДШАФТА». Практическое применение материала этой книги поможет в решении таких важных проблем, как наблюдение и контроль за состоянием природной среды, рациональное использование природных ресурсов, охраны природы и т. д. И от того, насколько успешно они будут решены, зависит в значительной степени будущее всего человечества. В проектировании важным вопросом является повышение эксплуатационных качеств зданий. И книга Ковригина С. Д. и Крышева С. И. «АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНАЯ АКУСТИКА» дает рекомендации по улучшению звукоизоляции конструкций зданий при их ремонте и реконструкции. Приведены основные источники шума и методы борьбы с ним. Как и вся культура в целом, архитектура развивалась

на многовековые результаты труда человека, материального и духовного производства прошлых эпох. В своей книге А. В. Иконников «ФУНКЦИЯ, ФОРМА, ОБРАЗ В АРХИТЕКТУРЕ» ставит перед собой задачу рассмотреть проблемы отношений функции и формы, архитектурной формы и техники, проблемы образа и средств его воплощения. Определенный интерес представляет и книга Рябушкина А. В. и Шукуровой А. Т. «ТВОРЧЕСКИЕ ПРОТИВОРЕЧИЯ В НОВЕЙШЕЙ АРХИТЕКТУРЕ ЗАПАДА». А специальные вопросы архитектурно-строительного проектирования зданий освещает книга Шевцова К. К. «ПРОЕКТИРОВАНИЕ ЗДАНИЙ РАЙОНОВ С ОСОБЫМИ ПРИРОДНО-КЛИМАТИЧЕСКИМИ УСЛОВИЯМИ». Современные достижения отечественной и зарубежной науки и техники в области проектирования и технологии предприятий сборного железобетона использованы в книге Цителлаури Г. И. «ПРОЕКТИРОВАНИЕ ПРЕДПРИЯТИЙ СБОРНОГО ЖЕЛЕЗОБЕТОНА».

Л. ЕРОЩЕНКО.

«СВОИМ ТРУДОЛЮБИЕМ И ДОБРОТОЙ...»

(Рассказ о семье Савчуков)

30 ЛЕТ живет в Ангарске семья Савчуков. Свою трудовую деятельность Виктория Георгиевна начала в семнадцатилетней девочкой после окончания Иркутского техникума советской торговли. Пришла работать Викторией старшим продавцом в Иркутский пищеблок.

С 1956 года она работает в системе орсстрой продавецом, заведующей отделом, заведующей магазином, товароведом. Совмещая работу с учебной, в 1959 году Виктория Георгиевна закончила Московский институт советской торговли, стала первым специалистом с высшим образованием в системе торговли стройки.

Работая старшим продавцом, Савчук много сил и энергии уделяла развитию передовых методов торговли, заботилась о своевременном обеспечении населения необходимыми товарами. Мы договорились с Викторией Георгиевной о встрече, и вот субботним утром я оказалась в семье Савчуков. Встретила меня хозяйка, доброжелательная, улыбающаяся. В семье была обшая радость — на каникулы из Ленинграда приехала дочь Наташа. Допозднее засиделась семья за разговорами. А поговорить есть о чем — и родителям, и дочкам.

Утро в этот день было действительно солнечное, и от этого в квартире все светилось. Радостно было и мне. Кухонька мала, но, как говорится, «в тесноте, да не в обиде». Наташа, старшая дочь, учится в Ленинградском университете в аспирантуре. Не

отстает от Наташи и Лена, закончила третий курс института народного хозяйства. Наташа сказала: «Я многим обязана своим родителям». Такого же мнения о родителях младшая, Лена.

Родители и дети! Этот вопрос жизненно важный. И вот дети Савчуков видят в своих родителях не только источник материальной поддержки. Для Наташи и Лены это люди близкие, глубоко уважаемые. Они понимают друг друга. Василий Савельевич Савчук, так же, как и его жена, убежден, что только семья растит хороших, добрых детей, что только семья ответственна за будущего человека. У Савчуков свой семейный совет, где обсуждаются самые разные вопросы: и семейные, и политические, и нравственные. Дети учатся на конкретных примерах.

В доме исключены выпивки, застолий не бывает, только вкусные пироги, чай.

Василий Савельевич с 1955 года трудится токарем на ремонтно-механическом заводе, пятнадцать лет ежегодно избирается профгруппаргом. В цехе постоянно следят они за выходом всех партийных документов, изучают их. Цех работает Василий Савельевич, в честь открытия XXVII съезда КПСС вышел победителем в социалистическом соревновании под девизом «XXVII съезду партии — 27 ударных декад!». Глава семьи самоотверженно рассказывал о людях своего цеха, в частности, о мастере Татьяне Михайловне

Черниковой, она руководит производственно-массовым сектором.

...В течение нашего разговора в квартире все время раздавались телефонные звонки, звонили Викторией Георгиевной по работе. Летняя горячая пора, поэтому об отдыхе думать некогда. Идут овощи, а они выходных не любят. Викторией Георгиевной трудно идет на разговор о себе. Но помогли мне благодарственные письма от руководства орсстройки. «Мы ценим Вас как отзывчивого товарища, много сил и энергии отдающего продовольственной торговле». И это действительно так. За внедрение новых форм торговли, долготелый труд она награждена в 1966 году значком «Отличник советской торговли», в 1970-м — юбилейной Ленинской медалью, а в 1973 и 1976 годах Викторией Георгиевной вручались знаки «Победитель социалистического соревнования».

В семье ценят и берегут трудовую доблесть родителей, учатся и строят свою жизнь на их примере. Тридцать второй год живет и здравствует эта семья. Праздники не заставляют себя ждать, вот приближается Ленина свадьба... И так все 31 год: и радость, и огорчения, а главное — любовь, которая помогла Василию Савельевичу и Викторией Георгиевной прожить долгую жизнь, вырастить девочку и сохранить тепло семейного очага.

Н. ПОЗДНЯКОВА,
внешт. корр.

Пост ГАИ

ПЕЧАЛЬНАЯ СТАТИСТИКА

Состояние аварийности в нашем городе остается напряженным. За первое полугодие совершено 123 дорожно-транспортных происшествия, при которых 15 человек погибло и 128 ранено.

За этот же период на улицах и дорогах города транспортом травмировано 33 ребенка, 2 из них погибли.

Только по вине пешеходов допущено 60 происшествий, в которых 8 человек погибло и 52 ранено.

Водителями государственного транспорта совершено 27 происшествий, при которых 5 человек погибло и 19 ранено.

Крайне неудовлетворительное состояние безопасности движения сложилось в автохозяйствах стройки. Здесь тенденция к увеличению роста дорожно-транспортных происшествий с тяжелыми последствиями наблюдалась еще в прошлом году, когда в 11 происшествиях погибло 4 и ранено 11 человек. За 6 месяцев текущего года водителями автопредприятий стройки совершено 9 происшествий, в которых 2 человека по-

гибло (один из них ребенок) и 12 ранено.

Винниками гибели и ранений людей явились водители: Шнайдер Н. Е. (автобаза № 3), Игумнов А. В. (автобаза № 5), Демьянов Н. А. (автобаза № 7), Тимофеев В. Н. (автобаза № 3), Никифоров (автобаза № 2), Филиппов В. В. (автобаза № 2), Петрун А. С. (автобаза № 5), Горохов Д. В. (автобаза № 8), Мальков В. Н. (автобаза № 5).

Эти факты красноречиво говорят о том, что воспитательная работа среди водительского состава ведется неэффективно. Да и какой же другой результат она может дать, если те, кто обязан ее осуществлять, злоумышленно нарушают закон. Судите сами. В августе прошлого года начальник технического отдела управления автомобильного транспорта стройки Заграй Владимир Павлович сел за руль своего автомобиля в нетрезвом состоянии. Результат — лишение прав на управление транспортом на два года. Но этого ему показалось мало. И вот 27 мая текущего го-

да в половине третьего ночи товарищ Заграй, изрядно подвыпив, невзирая ни на что, вновь садится за руль личного автомобиля, да еще и с пассажиром. И совершает уже преступление. Столкновение с тепловозом, тяжелые травмы и напрочь разбитая машина. Вот чем запомнится 27 мая тов. Заграю. Материалы этого дорожно-транспортного происшествия переданы в следственные органы.

Руководству управления строительства есть над чем задуматься, и задуматься очень серьезно. Ведь положение дел по обеспечению безопасности движения, как я уже говорила, крайне и крайне тревожное. Второе полугодие только началось. Но уже в первых числах июля зарегистрировано два серьезных дорожно-транспортных происшествия. Водитель автобазы № 8 Развозжаев А. А. допустил столкновение с мотоциклом, и при этом погиб человек. Водитель автобазы № 3 Рахманин Ю. Г. грубо нарушил правила, и в результате пострадало 6 человек.

Т. ОСИПОВА,
инспектор ГАИ.

Киноафиша

ПРЕДЛАГАЕМ ПОСМОТРЕТЬ



«Капкан для шакалов», «Секретный эксперимент», «Свидание на Млечном пути», «Воскресный папа», «Подсудимый».

Кинофильм «Капкан для шакалов» создан на киностудии «Таджикфильм» режиссером Мукадасом Махмудовым. Это детектив о поисках опасного преступника, в наши дни задумавшего овладеть драгоценностями Курбаши, банда которого была разгромлена в гражданскую войну.

Режиссер Мукадас Махмудов известен зрителю комедиями «Белый роля», фильмом-ревю «Повар и певица», остро сюжетными приключенческими лентами «Захват» и «На перевале не стрелять». В главных ролях снялись в основном молодые актеры.

Новая кинолента США «Секретный эксперимент» дублирована на киностудии «Ленфильм». Фильм наглядно показывает ту угрозу миру, которая может возникнуть в результате испытаний американского ракетного оружия в космосе. Интересен этот фильм не только прогрессивной трактовкой жгучей общественной проблемы, но и изобретательными эффектами в показе необычных фантастических ситуаций.

Рижская киностудия предлагает посмотреть новый широкоэкранный художественный фильм «Свидание на Млечном пути».

...Прошли три долгих года Великой Отечественной войны с тех пор, как старший лейтенант Астра Лейня, служившая переводчицей в частях спецпропаганды, в последний раз видела своего жениха. Каждую полночь они спешили на свидание друг к другу, туда, где в ночном звездном небе светился Млечный путь.

И вот, наконец, Астра, вернувшись с очередного задания, получила долгожданное разрешение служить в той же дивизии, где воюет ее любимый. Преодолевая неожиданные препятствия, не раз подвергаясь смертельной опасности, она мчится к нему, любимому.

В фильме снимались: Инара Слуцка, Нина Ильина, Елена Скороходова, Анатолий Лукьяненко, Игорь Чернявский и др.

...Вот уже полгода молодые супруги Дима и Маша в разводе. Полгода их маленький сын Алеша видит своего папу только по воскресеньям. И сегодня старенький папин «жигуленок» увозит соскучившихся друг по другу мужчин навстречу необыкновенному дню, наполненному самыми разными событиями — грустными и веселыми, — таков сюжет этого фильма, вот почему и название ему «Воскресный папа» дали автор сценария Эдуард Акопов и режиссер Наум Бирман.

В фильме можно увидеть артистов: Диму Гранкина, Юрия Дуванова, Тамару Акулову, Галину Польских, Веру Глаголеву, Аню Нахапетову, Нину Ургант.

Также в июле в нашем кинотеатре пойдет фильм «Подсудимый». Слышится дело об убийстве. На скамье подсудимых — пожилой человек, инвалид войны Антон Филимонович Скулов. Он не отрицает своей вины, не пытается обелить или выгородить себя. Но что же заставило человека, пролившего кровь за будущее наших парней, как убитый им Вешнев, спустить курок охотничьего ружья?

В фильме участвуют: Михаил Жиганов, Татьяна Шестакова, Ролан Быков, Юрий Кузнецов, Елена Санева, Андрей Николаев. Фильм снят на киностудии «Ленфильм».

Постановщику фильма, народному артисту СССР, лауреату государственных премий СССР Иосифу Хейфицу, недавно отметившему свое восьмидесятилетие (пятьдесят семь лет из них отданы кинематографу), сродни именно такой материал.

Приглашаем посетить наш кинотеатр.

Л. СОРОХМАНЮК,
директор кинотеатра «Мир».

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

Пишите: 665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 64-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, обслуживающие подразделения — 82-36; фотокорреспондент, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 л. я.
Зак. 1689с
Тираж 2690