

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 54 (3833)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 3 АВГУСТА 1949 г.

12 ИЮЛЯ 1986 года

СУББОТА

Цена 3 коп.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- ◆ ПОЛОЖЕНИЕ НА ПУСКОВЫХ — 1 стр.
- ◆ С ПЛЕНУМА ГРУПКОМА — 2 стр.
- ◆ ТВОРЧЕСКИЕ КОНКУРСЫ «АС» — 3 стр.
- ◆ ОТДЫХ — ДЕЛО СЕРЬЕЗНОЕ — 4 стр.



СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ

На агитплощадке комплекса состоялся митинг, посвященный подведению итогов социалистического соревнования занятых на его строительстве организаций и бригад. На нем выступили заместитель главного инженера СМУ-3, секретарь партбюро Иван Иванович Ефименко и председатель группкома Людмила Константиновна Войтик. Были вручены награды победителям соревнования.

Большой переходящий вымпел был вручен коллективу МСУ-50, занявшему первое место за прошедшие две недели в соревновании по принципу «Рабочей эстафеты» среди организаций. Второго места добился коллектив СМУ-7, третьего — МСУ-76.

По результатам выполнения тематических заданий за второй квартал победителями среди строительных бригад стали бригада Г. М. Мудровой — СМУ-3, В. Ф. Мордовского — СМУ-7, В. А. Ковгана — СМУ-3. Среди бригад монтажников — бригады В. М. Сысоева — МСУ-50, Ю. Д. Вехрещука — МСУ-42, Н. И. Кузьменко — МСУ-76 и В. Н. Пригоры — МСУ-42. Бригадам, занявшим первое и второе места, вручены почетные грамоты и денежные премии.

Основные силы сейчас сосредоточены на самой горячей точке комплекса — отделении котельной с водоподготовкой. Комплексная бригада из СМУ-3 Сергея Алексеевича Новикова занята в основном на недоделках. К середине августа должны все завершить. До этого бригада вела монтаж котельной с водоподготовкой и примыкающих эстакад, воздушной компрессорной. Сейчас звено СМУ-7 бетонирует площадку перед котельной с водоподготовкой, на которую затем бригада будет класть плиты.



Бригада Г. М. Мудровой.

Энергоблок

ГОРЯЧАЯ ПОРА



Бригада Ю. Д. Вехрещука.

В бригаде, в основном, сварщики и монтажники, есть и плотники, каменщики. Коллектив этот передовой в СМУ. В нем немало опытных мастеров своего дела, таких, как Владимир Петрович Канцыдал, Александр Иванович Шабанов, Константин Петрович Врублевский.

Рядом работает бригада отделочников из этого же СМУ Галины Михайловны Мудровой. Они выкладывают мозаичной плиткой полы в котельной, делают стяжку резервуаров, чистовую отделку в отделении водоподготовки. В августе бригада должна завершить свои работы. Правда, у бригадира есть сомнения по поводу своевременного завершения работ на котельной, так как их сдерживают монтажники, у которых по кусочку приходится вырывать для себя фронт работ. Еще одна помеха — не всегда вовремя доставляется раствор.

С самого начала строительства комплекса здесь работают бригады монтажников

МСУ-42: Петра Григорьевича Ляцева и Юрия Денисовича Вехрещука. Бригада П. Г. Ляцева ведет обвязку трубопроводов, монтаж металлоконструкций, приступила к опрессовке котла № 1. 15 сентября котел должен быть зажжен. Больших проблем в работе бригады уже нет, только из-за поставок задерживается испытание котла. Полный фронт работ есть и у бригады Ю. Д. Вехрещука. Она заняла обвязкой котлов и монтажом насосов, вентиляторов, газопроводов. Рядом с ветеранами Георгием Андреевичем Лариным, Андреем Лаврентьевичем Шухляевым трудятся Павел Зинченко, Дмитрий Ватолин, у которых стаж работы поменьше, но опыта и мастерства тоже хватает. Сам бригадир уже 28 лет работает в МСУ-42. Бригада также намерена в августе закончить все свои работы.

Л. АЛЕКСАНДРОВА.
Фото А. КОКОУРОВА.

ХОРОШИЙ ПОЧИН

В СМУ-5 ПРОШЕЛ СУББОТНИК ПО ЗАГОТОВКЕ ЗЕЛЕННОЙ МАССЫ. КОЛЛЕКТИВ ЗАГОТОВИЛ 9,1 ТОННЫ ЗЕЛЕННОЙ МАССЫ И СДАЛ НА ПРИЕМНЫЙ ПУНКТ.

А. КОТОВЩИКОВ,
наш внешт. корр.

СОЦКУЛЬТБЫТ

Для молодежи города

В 17 микрорайоне начато строительство одного из жилых блоков общежития на 600 мест. Нулевой цикл трех жилых блоков ведет коллектив Г. М. Гюнуша, неоднократный призер социалистического соревнования среди бригад СМУ-1 и стройки. В июне было освоено бригадой 25 тысяч рублей. Подземную часть монтирует бригада С. А. Голубева — обе с первого строительного участка. Эти две бригады будут заниматься строительством всей жилой части.

В состав комплекса входят три жилых блока и блок обслуживания, строительство которого поручено выполнять бригаде Н. С. Мазура — участок № 3. Здесь много кирпичной кладки. В этом здании соцкультбыта для будущих жильцов разместятся кафе на 50 мест, парикмахерская, пункт проката, библиотека и фотолаборатория. Весь комп-

лекс соединен теплыми переходами.

В настоящее время управление механизации не забывает свай по одному из жилых блоков, и бригада нулевиков не имеет широкого фронта работ, трудится вполсилы своих возможностей. Необходимо отметить, что и качество свай низкое, и не удовлетворяет уровень нормативных требований. Бригада Г. М. Гюнуша — коллектив сильный, и в среднем производительность труда у них не бывает ниже 107 процентов, однако недостаток фронта работ не способствует полноценному труду.

В 1987 году планируется полностью закончить строительные и отделочные работы по общежитию и предьявить его в эксплуатацию.

Л. ВАСИЛЬЕВА,
внештатный корреспондент газеты.

ЧЕСТВОВАЛИ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

В Доме культуры «Строитель» состоялось торжественное собрание, посвященное 40-летию ремонтно-механического завода, — одного из старейших предприятий не только стройки, но и города.

Тепло чествовали присутствующие ветеранов завода, тех, кто свою трудовую биографию прочно связал с родным коллективом, — слесаря Е. Г. Ерзенева, сварщика Э. С. Софинского, технолога Э. М. Зыскину, кладовщицу В. А. Евдокимову, электросварщика Т. Р. Курсуа и других.

В честь юбилея на заводе было объявлено социалистическое соревнование. Победителям были вручены зымпелы и почетные грамоты: коллективам участков электроремонтного, где начальником В. В. Москвитин, арматурного, которым руководит А. В. Пучков, экспериментального, возглавляемого Н. Л. Федосеевым.

Также были отмечены бригады-победительницы, которые в острой борьбе завоевали призовые места. Это бригады В. С. Евсеева, В. И. Скрыпник, Ш. М. Мулагалиева.

С докладом на торжественном собрании выступил директор завода Г. М. Первых.

СРОКИ... НЕ РЕЗИНОВЫЕ

НА МАТЕРИАЛ от 31 мая 1986 года отвечает главный инженер опытного завода № 2 М. М. Пантелейкин. Он сообщает: «В газете отмечено, что коллектив опытного завода № 2 сорвал сроки поставок трубных заготовок для детского сада № 39 6а микрорайона. На данный вопрос могу сообщить следующее: так как завод получил последние заказы по двум заказам — С-51-127 и С-61-52 03.06.86 г. и изготовил их 10.06.86 г., то есть, как видите, завод не сорвал поставок трубных сборок. Поэтому виновников ищите не на заводе».

Ответ редакция получила от СМУ-4 за подписями начальника СМУ А. А. Деревянко и начальника СУ-1 Ю. А. Погодаева.

— Статья «Сроки не резиновые» проработана в коллективе строительного участка № 1, коллектив нацелен на своевременное окончание и сдачу сетей водопровода и канализации по детсаду № 39 6а микрорайона.

В настоящее время хоз. питьевой водопровод строительством закончен, и вода подана на объект. Строительство хоз.-фекальной канализации закончено. В настоящее время ведется доводка колодцев до планировочных отметок и испытание. К 30 июня сети ВиК будут сданы в эксплуатацию.

С ПЛЕНУМА ГРУПКОМА

НА XXVII съезде КПСС была дана высокая и принципиальная оценка деятельности профсоюзов, говорилось о необходимости повышения их роли как самой массовой организации в мобилизации трудовых коллективов на выполнение народно-хозяйственных планов, развитие социалистического соревнования, укрепление дисциплины, повышение производительности и качества труда. Профсоюзы, их выборные органы призваны защищать законные интересы трудящихся, заботиться об охране труда и технике безопасности, о строительстве и работе оздоровительных, спортивных, клубных детских учреждений, активно участвовать в осуществлении всей социальной политики.

Очередной пленум группкома был посвящен обсуждению задач профсоюзных организаций стройки, вытекающих из решений XXVII съезда КПСС. С докладом выступила председатель группкома Людмила Константиновна Войтик. Она рассказала, как труженики стройки на деле обеспечивают намеченную партией программу. Государственный план строительно-монтажных работ за пять месяцев года выполнен, хотя вместе с тем не справились с отдельными технико-экономическими показателями СМУ-2, 3, 4, 8, АРЗ, УЭС. Выполнен и план по вводу в эксплуатацию полезной площади жилья, перевыполнен по сельскохозяйственному строительству.

В реализации намеченного важнейшая роль принадлежит социалистическому соревнованию. В подразделениях стройки идет внимательное изучение Обращения ЦК КПСС к трудящимся Советского Союза и постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки», которые четко определили главные цели соревнования сегодня и вместе с тем назвали недостатки в его организации, которые характерны и для коллектива строителей. Охват всеми формами социалистического соревнования составляет 99,5 процента рабочих, ИТР и служащих. Не достигли 100-процентного охвата соревнованием профкомы СМУ-1, 6, 8, УПП, МСУ-42, ТПК, ЖКУ, МСУ-50.

На строительстве постоянно подхватываются и развиваются патристические почин и инициативы. Массовым стало социалистическое соревнование под девизом «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад». Все большее распространение находит сейчас инициатива бригады Е. М. Грабаря и В. П. Удота по поддержке почин «Пятилетнее задание — к 120-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина» и «Задание двух лет пятилетки — к 70-летию Великого Октября». В стране ширится движение «70-летию Великого Октября — 70 ударных трудовых недель». В апреле проводился ленинский ударный месячник в честь 116-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина. На пусковых комплексах года среди коллективов проводится социалистическое соревнование по принципу «Рабочей эстафеты». В развитии соцсоревнования получили широкое распространение почин: «За высокопроизводительный труд без травм и аварий», «Пятилетку — без нарушений трудовой дисциплины». Получило дальнейшее развитие соцсоревнование среди ИТР, отделов и служб управления строительства. Высшей формой социалистического соревнования за коммунистическое отношение к труду охвачены 75,5 процента работающих. В этом году получило дальнейшее развитие трудовое соперничество с коллективом Сибкаремстройа и коллективом Восточно-Сибирского управления строительства. Заключены договоры на социалистическое соревнование между коллективами на текущий год и 12 пятилетку.

Вот такая, сказано в докладе, внешне благополучная картина организации соцсо-

ревнования. А если посмотреть критически, беспристрастным взглядом на его суть в свете Обращения и постановления? Слова: «Нередко оно идет как бы само по себе, в отрыве от общих усилий по переводу экономики на интенсивные рельсы, ускорению научно-технического прогресса, перестройке хозяйственного механизма, широкому внедрению коллективных форм организации труда» — относятся к нам полностью. Начинается все с соцобязательств, которые в одних случаях однотипны для всех бригад, в других случаях после их защиты, обсуждения, определения конкретных показателей на конкретном объекте они теряют значимость, так как бригада вне графика переходит с объекта на объект, направляется на прорыв, разбирается на звенья, работающие на разных объектах, и вместо конкретных результатов по выполнению обязательств показатели бригады берутся в целом. Происходит обезличка соцобязательств.

А какой нравственный урон несут коллективы бригад, когда берутся самые напряженные обязательства по вводу объектов, а выполнение их не обеспечивается в силу проектных неувязок, недопоставок и т. д. Все это обезличивает трудовое состязание, превращает его в формальность. Примеры такие можно найти во всех подразделениях. 26 июня должны были сдать детское учреждение № 39 в 6-м микрорайоне, не сдано до сих пор.

Основной формой соревнования в 12-й пятилетке станет «Рабочая эстафета», девиз которой — «От взаимных претензий — к взаимной помощи и поддержке». Участниками «Рабочей эстафеты» являются и бригады заводов-изготовителей, УПТК, предприятий-заказчиков, проектировщиков. Правил работы бригад становится принятое мер по предотвращению срывов, своевременному представлению фронта работ смежникам. На это направлена работа советов бригадиров на комплексах «Энергоблок» — председатель В. В. Балашов, и АЭМЗ — председатель А. А. Бек-Булатов. К сожалению, чувство ответственности и обязательности присуще далеко не всем участникам «Рабочей эстафеты». Только за полугодие совет бригадиров АЭМЗ 8 раз обращался в различные инстанции, но не все обращения нашли оперативное решение. Так, УПП плохо давало газозолобетон на бытовой корпус АЭМЗ, РМЗ сильно затянуло с выдачей заказов на металл. Практика показала, что на совете бригадиров необходимо обязательное участие представителей РМЗ, УПП, УАта, УПТК, УЭС и, конечно, заказчика. Так что работать есть над чем, особенно генподрядным СМУ и группкому совместно с хозяйственными руководителями. Не обеспечивается еще на комплексах постоянное 100-процентное участие всех работающих, нерегулярно выдаются тематические задания, низка роль линейных ИТР в организации соревнования в коллективах МСУ-4, СМУ-7, УМа, МСУ-50. На комплексе жилья практически участвуют в соревновании только СМУ-1 и СМУ-5, так что назвать это соревнование «рабочей эстафетой» нельзя. Соревнование

сильно гласностью, сравнимостью результатов, оперативным обобщением и внедрением передового опыта, товарищеским сотрудничеством и взаимопомощью. Нужно за обязательное взять наличие на каждом комплексе, объекте наглядное отражение работы каждой бригады за неделю, месяц, как это делается в период месячников, декад. Итоги соревнования среди коллективов за второй квартал уже будут подводиться с учетом новых требований. Жизнь настоятельно диктует необходимость поднять соревнование на качественно новый уровень. Профсоюзные комитеты как организаторы соревнования должны направить усилия соревнующихся на достижение наивысшей производительности труда, на выпуск продукции только высшего качества, обязательное выполнение всех договорных обязательств.

В наступившей пятилетке в полный рост встает задача

ЦЕНТР ВНИМАНИЯ — ЧЕЛОВЕК

всемерной экономии всех видов ресурсов. Опираясь на инициативу передовых коллективов, необходимо организовать широкое движение за экономию и бережливость, за то, чтобы каждый коллектив в этом году мог отработать не менее двух дней на сэкономленных сверх заданных ресурсах. Необходимо совместно с хозяйственными органами навести в самое ближайшее время порядок и в материальном стимулировании за экономию. Возможностей здесь немало, но используются они еще явно неудовлетворительно.

В качестве одной из важнейших партия выдвигает проблему улучшения условий труда. Во многих наших подразделениях это решается крайне медленно. Хозяйственные руководители, инженерно-технические работники при попустительстве профсоюзных комитетов допускают ведение работ с отступлением от правил охраны труда, не устраняют очевидные причины повторяющихся несчастных случаев и аварий. Предстоит усилить борьбу за снижение заболеваемости, значительно усилить профилактическую работу, повысить качество медицинского обслуживания. Заболеваемость с временной утратой трудоспособности среди работников строительства за пять месяцев этого года выросла в сравнении с тем же периодом прошлого года. Имеются серьезные недостатки по организации диетического питания со стороны орс, недорабатывают здесь и профкомы, комиссии группкома.

Крайне медленно идет процесс перестройки стиля работы профсоюзных органов. Серьезные недостатки есть в работе профсоюзных комитетов СМУ-2, ТПК, РСУ, СМУ-3, УЖДТ, СМУ-10.

Через месяц во всех профсоюзных организациях начнется отчетно-выборная кампания. Надо в полной мере использовать это время для качественного подбора профсоюзных кадров и актива, дать всыскательную оценку тем, кто не оправдал доверия коллектива.

ГЛАВНЫЙ бухгалтер группкома Л. А. Ерко в своем выступлении рассказала о роли профсоюзов в непосредственном управлении государственным социальным страхованием, которое характеризуется высокими размерами пособий по отношению к заработной плате. Коммунистическая партия и Советское правительство постоянно проявляют заботу о здоровье и правильном отдыхе трудящихся, которую на месте призваны осуществлять профсоюзные организации. Группкомом стройки только на санаторно-курортное обслуживание, туризм, лечебное питание и обслуживание детей ежегодно расходуются 1,4 млн. рублей. Только на пионерские лагеря за счет средств социального страхования расходуются 80 процентов, 50 процентов путевок выдается бесплатно, остальные родители получают с незначительной оплатой. Многого зависит от правильно распределения и выдачи

нормальной деятельности в этом плане мешают отсутствие запасных частей, ненадлежащая должным образом реконструкция, отсутствие технической документации, что отрицательно сказывается на качестве ремонта. Причина низкого качества — и в технологическом уровне литейного производства. Немаловажную роль играет и сменяемость кадров, чему есть тоже ряд причин. Тов. Плохотников сказал, что коллектив завода работает над исправлением недостатков, зависящих от него: все еще низка трудовая дисциплина, недостаточна квалификация ряда рабочих и ИТР, нередко встречается безответственное отношение к своим обязанностям. Сейчас в бригадах проходит обсуждение постановления Центрального Комитета КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по коренному повышению качества продукции». Качество продукции должно стать одним из главных мерил работы каждого коллектива, каждого человека. В процессе обсуждения предлагаются пути повышения качества выпускаемой заводом продукции. Коллектив понимает, что от него зависит успех дальнейшей работы многих подразделений стройки.

О состоянии трудовой дисциплины на стройке, проводимой работе по наказанию и воспитанию ее нарушителей, деятельности центральной комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом рассказал заместитель начальника стройки И. А. Черодед. Отметил, что в ряде подразделений еще не создана обстановка нетерпимости к прогульщикам, не работают наркомосты. Более того, к примеру, в СМУ-6 не создана комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом, нарушители там живут вольготно. Администрация и профсоюзный комитет не принимают к ним должных мер.

Начальник АУС Ю. И. Авдеев говорил о необходимости полного взаимодействия в работе администрации и профсоюзных комитетов, об обсуждении планов экономического и социального развития в каждом коллективе, чтобы четко знать, над чем нужно работать конкретно в течение года, пятилетки.

В ЦЕЛЯХ успешного решения задач, стоящих перед профсоюзными организациями стройки в свете решений XXVII съезда КПСС, пленумом группкома было принято постановление, обязавшее профсоюзные комитеты подразделений совместно с хозяйственными руководителями положить в основу всей своей практической работы последовательное и активное осуществление программных установок XXVII съезда КПСС об ускорении социально-экономического развития предприятий и организаций отрасли. Усилия участников социалистического соревнования должны быть направлены на достижение главных целей: всемерное повышение производительности труда, экономии ресурсов, повышение качества продукции. Должны быть внесены соответствующие изменения в условия и критерии оценки итогов соревнования. Пленум группкома обязал профсоюзные комитеты совместно с хозяйственными руководителями в целях дальнейшего улучшения условий труда принять меры по укреплению трудовой и технологической дисциплины, дальнейшему усилению работы по профилактике и снижению заболеваемости, по развитию и превращению культурно-просветительных, внешкольных учреждений и спортивных сооружений в центры воспитательной, физкультурно-массовой работы и организации досуга трудящихся и членов их семей.

Л. МУТИНА.

ОБЪЯВЛЯЕМ ТВОРЧЕСКИЕ КОНКУРСЫ

АДМИНИСТРАЦИЯ, ГРУППКОМ, РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ «АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ» ОБЪЯВЛЯЮТ ТВОРЧЕСКИЕ КОНКУРСЫ НА ТЕМЫ: «НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС: ПОИСКИ И РЕШЕНИЯ», «ОБРАЗ ЖИЗНИ — СОВЕТСКИЙ» И СМОТР-КОНКУРС СТЕННЫХ ГАЗЕТ

Апрельский (1985 г.) Пленум ЦК КПСС, Всесоюзное совещание ЦК КПСС по вопросам ускорения научно-технического прогресса, XXVII съезд КПСС наметили пути коренного подъема народного хозяйства страны. Главным рычагом решения этой задачи партия назвала ускорение научно-технического прогресса. Этот новаторский подход партии в полной мере касается и такой важной отрасли, как капитальное строительство. Поставлена задача — превратить строительное производство в единый индустриальный процесс. И, разумеется, решить эту задачу необходимо на базе научно-технического прогресса. В коллективе ангарских строителей разработаны мероприятия, приняты социалистические обязательства по ускорению научно-технического прогресса, повышению эффективности производства и качества строительно-монтажных работ в 12-й пятилетку.

Газета «Ангарский строитель» мобилизует трудящихся управления строительства на выполнение задач, поставленных партией и правительством. Большую помощь оказывают коллектив редакции газеты рабочие и внештатные корреспонденты.

С целью содержательного, целенаправленного освещения в печати проблем научно-технического прогресса в строительстве, активизации работы корреспондентов газеты редакция «Ангарского строителя» объявляет конкурс на луч-

шие очерк, статью, корреспонденцию, репортаж, фотоснимок, рисунок на тему «Научно-технический прогресс: поиски и решения».

В материалах, представленных на конкурс, авторы должны на конкретных примерах рассказать о работе, которая ведется в коллективах Ангарского управления строительства, партийных организациях по интенсификации производства, распространению передового опыта, рассказывать о проблемах технической реконструкции предприятия, внедрении достижений науки и техники, борьбе за экономию материальных и трудовых ресурсов. Показать, как укрепляются порядок, дисциплина и организованность. Ярко и убедительно поведать читателю о смелом поиске, творческой инициативе каждого — от рядового до руководителя.

ДЛЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ УСТАНОВЛЕНЫ СЛЕДУЮЩИЕ ПРЕМИИ:

- Две первых премии по 70 рублей.
- Две вторых премии по 50 рублей.
- Третья премия — 40 рублей.
- Поощрительная премия — 30 рублей.

Ангарские строители, выполняя решения партии, взяли повышенные социалистические обязательства по досрочному выполнению плановых заданий 12-й пятилетки.

На стройке идет социалистическое соревнование под девизами: «Честь и слава — по труду!», «Задание 12-й пятилетки — к 120-й го-

довщине со дня рождения В. И. Ленина», «За высокопроизводительный труд без травм и аварий», «В профгруппе — ни одного нарушителя трудовой дисциплины».

С целью всестороннего освещения в печати жизни трудового коллектива стройки, пропаганды строительных профессий, активизации работы внештатного актива газеты редакция «Ангарского строителя» объявляет конкурс «Образ жизни — советский» — на лучший очерк, статью, корреспонденцию, репортаж, фотоснимок и рисунок.

В материалах, представленных на конкурс, авторы должны ярко и убедительно рассказать о лучших людях стройки, через их дела и поступки поведать о путях перестройки в строительстве, ускорении как основном пути движения вперед. Под этой рубрикой достойное место должны занять публикации о трудовых династиях, а также пропаганда строительных профессий.

ДЛЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ УСТАНОВЛЕНЫ СЛЕДУЮЩИЕ ПРЕМИИ:

- Две первых премии по 70 рублей.
- Две вторых премии по 50 рублей.
- Третья премия — 40 рублей.
- Поощрительная премия — 30 рублей.

В творческих конкурсах могут участвовать рабочие и внештатные корреспонденты, журналисты, все читатели.

УСЛОВИЯ СМОТРА-КОНКУРСА СТЕННЫХ ГАЗЕТ

Смотр-конкурс стенных газет проводится с целью активизации работы редколлегий в освещении соцсоревнования трудящихся, усиления партийного руководства стеной печатью, повышения ее идейно-политического уровня.

При подведении итогов конкурса будут учиты-

ваться следующие требования:

- мобилизация коллектива на безусловное выполнение планов и социальность пятилетки, освещение хода социалистического соревнования;
- освещение вопросов повышения эффективности и качества работы, борьбы за эко-

номию и бережливость;

- пропаганда опыта передовиков и новаторов производства;
- вопросы внедрения научно-технического прогресса;
- роль трудовых коллективов в коммунистическом воспитании трудящихся;
- действенность публику-

емых материалов;

- периодичность;
 - актив стенкоров;
 - оформление.
- Итоги конкурса будут подведены в канун Дня печати, к 5 мая 1987 года.
- Стенгазеты представляются в редакцию газеты «Ангарский строитель» на рассмот-

рвание жюри с 1 по 10 апреля.

ЗА ЛУЧШУЮ СТЕНГАЗЕТУ:

- Первая премия — 25 рублей.
- Вторая премия — 20 рублей.
- Третья премия — 15 рублей.



МОЛДАВСКАЯ ССР. В Рыбнице над Днестром поднялись корпуса металлургического завода — первенца черной металлургии республики.

Судьба завода тесно сплелась с судьбами рабочих. Каждый третий из них принимал участие в строительстве производственных корпусов, монтажа и палатки производственного оборудования.

Профессия укротителя огня — сталевара — всегда привлекала Владимира Чорбу (на снимке). Когда началось строительство завода, он был одним из первых, кто по направлению администрации предприятия был направлен в металлургические центры страны осваивать новую для молдаванина профессию. Хорошую школу прошел Владимир у череповецких металлургов. Недавно он провел самостоятельную плавку, став первым на заводе сталеваром — уроженцем Молдавии.

Фото М. Покырники и А. Щукина.

Фотохроника ТАСС.

ЕСТЬ ЧЕМУ ПОУЧИТЬСЯ

С 1950 ГОДА Ефим Григорьевич Ерзенов трудится на ремонтно-механическом заводе стройки. О нем с уверенностью можно сказать: он один из тех, кто строил завод. Сколько заказов прошло через руки этого человека, сосчитать очень трудно.

Но из многих сотен заказов особенно памятен для Ефима Григорьевича два. Ангарчане и гости города любят гербом, украшающим здание почтамта на центральной площади имени В. И. Ленина, и шпилем, возвышающимся на здании политехникума. Этот большой труд — дело рук и Ерзенова.

Несмотря на преклонный возраст, Ефим Григорьевич продолжает трудиться на эксперимен-

тальном участке. И есть чему поучиться у него молодым рабочим. В 1985 году товарищи по работе сердечно поздравили участника Великой Отечественной войны, ветерана труда Ефима Григорьевича с 70-летием.

— Завод для меня — второй дом, и без него и своего коллектива я не представляю жизни, — так говорит Ерзенов.

Заказы, которые выполняет коммунист Ерзенов, отличаются высоким качеством и точностью изготовления. Наставник молодежи, Ефим Григорьевич всегда для каждого найдет доброе слово, и к нему тянутся, идут за советом. А если нужна помощь, то он всегда поможет.

А. ЗАРУБИНА.

НАЧИНАЯ С БРИГАДЫ

КОМИССИЯ по борьбе с пьянством и алкоголизмом СМУ-3 в своей деятельности использует различные методы работы, начиная с проведения заседаний в СМУ, выездных в бригадах и до использования шефов бригад.

На заседании комиссии в строительно-монтажном управлении присутствуют начальник СМУ, секретарь партбюро, председатель профкома и руководители участков. Разбирают нарушителей трудовой дисциплины: лиц, посетивших медвытрезвитель, и уклоняющихся от лечения. Разговор ведется нелюдской. Решения принимаются самые суровые. Здесь сразу решается вопрос и о переводе из бригады в бригаду, и о направлении провинившихся в ЛТП, о наложении штрафа. И, как правило, вторично на комиссию такие люди не попадают. Но метод разбора нарушителей на заседании комиссии в СМУ наряду с положительными факторами имеет и свои недостатки. Даже если нарушитель до конца прочувствует свою вину, гласность данного случая получает недостаточную. Поэтому за последнее время у нас практикуется проведение заседаний комиссии непосредственно в бригадах. Ведь бригада — это индивидуальный коллектив, со своими традициями, спецификой работы. Бывают периоды, когда в этом микроколлективе появляются спады, бригаду начинает лихорадить, появляются нарушители трудовой дисциплины. Чаще всего такие спады бывают тогда, когда бригаду используют не в полную нагрузку, имеется большая разбросанность, она работает на нескольких объ-

ектах. Так, в самом начале года в нашем СМУ в таком тяжелом положении оказалась бригада Кучергина В. П. Недостаточный фронт работ, разработка мерзлого грунта, резкое снижение оплаты повлекли за собой недовольство рабочих, нарушение трудовой дисциплины и посещение двумя рабочими медвытрезвителя.

Комиссия свое заседание проводила в бригаде. Были приглашены руководители участка, прораб, секретарь партбюро, председатель профкома, начальник отдела кадров, начальник ОТиЗ. Наряду с разбором нарушителей, пришлось решать и производственные вопросы. Сами рабочие сурово осудили своих товарищей, побывавших в медвытрезвитель, и комиссия своим решением лишила их «13-й зарплаты» за 1986 год и оштрафовала на 50 руб. каждого. Но в то же время рабочие высказали все, что у них было на душе. Подробно разобрали все производственные вопросы, связанные с загрузкой бригады Кучергина. Бурно проходило заседание комиссии. И как положительный результат — вот уже полгода бригада работает ритмично, без нарушений трудовой дисциплины. Конечно, не так просто сразу выправить дисциплину в бригаде, и после заседания несколько раз пришлось бывать в этом коллективе, беседовать с рабочими. Да и сейчас еще рано утверждать, что бригада и в дальнейшем будет работать стабильно, без срывов.

В конце июня подобное заседание было проведено и в бригаде Смирнова С. А. «Именинником» здесь явился Болдаков П. К. Работает в бриге-

БУДЕМ НЕТЕРПИМЫ К ПЬЯНСТВУ!

де всего год. Побывал в медвытрезвителе. И здесь разговор шел начистоту. Ведь бригада из-за одного проступка снимается с рассмотрения итогов соцсоревнования. А бригада Смирнова С. А. — одна из лучших в СМУ. Поэтому коллектив строго предупредил Болдакова, что прощает ему в последний раз, и закрепил за ним опытного рабочего — Волкова Н. И. Ну, а решением комиссии за проступок он был наказан штрафом и в отпуск пойдет только зимой. Думаю, что Болдаков свою ошибку понял и слово, данное им бригаде, сдержит. Да и рабочие излекли из этого случая хороший урок.

О работе комиссии судят по фактическому положению дел в коллективе. И здесь нам пока хвалиться нечем. Правда, прекратились случаи выхода на работу в нетрезвом состоянии, нет несчастных случаев, связанных с употреблением алкогольных напитков, улучшилась дисциплина в бригадах, но медленно еще сокращается число лиц, побывавших в медвытрезвителе.

Сталкиваясь со всеми случаями, связанными с употреблением алкогольных напитков, убеждаешься в том, что борьба с пьянством — это большая, кропотливая и постоянная работа всего коллектива, начиная от руководителя и кончая рабочим. И работа нашей комиссии является только началом того огромного труда, который даст весомые результаты.

Н. ТИВАНЕНКО,
председатель комиссии СМУ-3.

ИДУБ выходного дня

СЛЕТ ТУРИСТОВ

Пятого и шестого июля состоялся турслет, организованный Центральным РК ВЛКСМ, в котором приняло участие 10 команд.

Среди участников были команды объединения «Ангарскнефтеоргсинтез», трамвайного управления, швейной фабрики и т. д. Но почему-то АУС было представлено только оперативным комсомольским отрядом опорного пункта № 6. Трудно сказать, почему комитет ВЛКСМ стройки не выставил команду. Такое отношение к организации и подготовке команды подрывает авторитет комсомольцев стройки в районе.

Малочисленная команда оперативного отряда не смогла составить достойную конкуренцию таким командам туристов, как п-о «Ангарскнефтеоргсинтез» или швейной фабрики, которые стабильно выступали во всех конкурсах и соревнованиях. А причина их успеха — это хорошая подготовка к слету. Эти команды и стали победителями.

Наша команда участвовала почти во всех мероприятиях, кроме художественной самодеятельности.

Туристический городок отряда был признан лучшим, в нем все было продумано до мелочей. В конкурсе на лучшую эмблему слета наш отряд также занял 1-е место.

Трудными, насыщенными были дни слета. Всех участников объединяло стремление соревноваться и побеждать, для чего они отдали много сил, все жили дружно, как один коллектив.

В изнурительную жару мы дошли до полуфинала, где встретились с командой объединения «Ангарскнефтеоргсинтез». В равной, честной борьбе мы уступили по серии пенальти 1:2 и в итоге заняли 3-е место.

Наша команда оставила хорошее впечатление, а две грамоты и ценный подарок

Возник вопрос: куда поехать? В профкоме управления автотранспорта мне предложили поехать на базу отдыха строителей «Большой Колей», которая раскинулась в районе

Отдыхающие каждого сезона — в большинстве своем родители с детьми. Прокат велосипедов, самокатов, спортивного инвентаря, постоянная работа детской комнаты делали от-

И ВОТ ДОЛГОЖДАННЫЙ ОТПУСК...

Иркутского водохранилища. Прямо скажу — все мне здесь понравилось! Проводились культурные и спортивные мероприятия, отлично кормили, но особое восхищение вызы-

вах ребятшек интересным и по-настоящему оздоровительным. В памяти отдыхающих надолго останутся вечера, которые проводила культорганизатор Галина Георгиевна Лу-



вали кристальной чистоты воздух, лес, залив. Скучать и бездельничать было некогда. Туристические походы по Малому Колею с чаепитием, волейбольные и другие соревнования, теннис, футбол для любых возрастов, утренние зарядки, работа группы здоровья — все это проводилось и было организовано спортивным инструктором базы Николаем Николаевичем Поповым.

говая, — веселые старты, вечера находчивых, смелых, веселых, детский праздник — день именинника.

Как правило, каждый сезон организуется поездка на Байкал, на два часа с половиной в распоряжение отдыхающих поступает теплоход «Заря». Нужно обязательно отметить, что большой популярностью здесь пользуется библиотека, которая, к сожалению, занимает совсем крохотную жил-

площадь. Татьяна Федорова проводит беседы, литературные диспуты, сейчас это делается с учетом маленьких читателей. Да, количество детей на базе отды-

левича Новичкова на обилие «дикарей». Они проникают всюду, жгут костры, портят деревья, засоряют залив, загрязняют территорию. Тут необходимо принимать энергич-



займут место в опорном пункте № 6.

В. ПУТИЛИНА,
капитан команды ОКОД.
На снимке: команда ОКОД АУС.

Фото А. КОБЯКОВА.



КСК приглашает

- 12 июля ЦПК«О
- Массовое гуляние «Отдыхаем всей семьей» — 17.00.
- Концерт ВИА «Россияне» (ДК «Современник») — 20.00.
- 13 июля ЦПК«О
- Веселые старты — 15.00.
- Конкурс рисунков на асфальте — 16.00.
- Демонстрация служебных собак — 17.00.
- Концерт ВИА «Россияне» (ДК «Современник») — 20.00.
- 14 июля ДК НЕФТЕХИМИКОВ
- Клуб друзей кино «Ракурс». Творческая встреча с режиссером Михаилом Кончакивским. Просмотр кинофильма «Старомодная комедия», малый зал — 19.00.
- Лекция о международном положении «Мир сегодня». Концерт художественной самодеятельности: 1-й квартал — 19.00; 35-й квартал — 20.00.
- ДК «СТРОИТЕЛЬ»
- «Партия — ваш рулевой». Выступление хора ветеранов: 8-й микрорайон — 19.00; ЦПК«О — 20.00
- 15 июля: 7-й микрорайон — 19.00; 7а микрорайон — 20.00.
- 16 июля: 107-й квартал — 19.00; 89-й квартал — 20.00.
- 17 июля: 21-й квартал — 19.00; 4-й поселок — 20.00.
- ЦПК«О
- Сектанство и его реакционная сущность. Читает Э. В. Кочнева. Концерт ДК «Строитель», агитплощадка — 19.00; 20.00.
- 18 июля ДК НЕФТЕХИМИКОВ
- Встреча с информационной группой парткома объединения «Ангарскнефтеоргсинтез». Концерт художественной самодеятельности: 76-й квартал — 19.00; 82-й квартал — 20.00.
- 16 июля: 58-й квартал — 19.00.
- ДК «ЭНЕРГЕТИК»
- Эстрадно-игровая программа «Музыкальный калейдоскоп»: 80-й квартал — 19.00; 106-й квартал — 20.00.
- 16 июля: 6-й микрорайон — 19.00.

- 13-й микрорайон — 20.00.
- 17 июля: 31-й квартал — 19.00; 93-й квартал — 20.00.
- 17 июля

ДК НЕФТЕХИМИКОВ
Трибуна общественного мнения. Концерт художественной самодеятельности, 94-й квартал — 19.00.

Лекция «Нравственные основы социалистического образа жизни». Концерт художественной самодеятельности, 59-й квартал — 20.00.

12, 13 июля
ЗИМНИЙ КОРТ «ЕРМАК»
Вечера отдыха для молодежи — 20.00.

НА АГИТПЛОЩАДКАХ
ЮГО-ЗАПАДНОГО РАЙОНА

Тематическая игровая программа «Салют, фестиваль!» с участием коллективов народного цирка «Круг надежды», вокального ансамбля «Алепушка», современного эстрадного гаяца «Круиз» ДК «Современник».

- 14 июля: квартал А — 19.00; 91-й квартал — 20.00.
- 15 июля: квартал Б — 19.00.
- 16 июля: квартал 177 — 19.00.
- 17 июля: квартал 178 — 19.00.
- 18 июля: квартал 179 — 19.00.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

Пишите: 665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните: редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-23; отделы писем, обслуживающие подразделения — 82-36; фотокорреспондент, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Зак. 1649с
Тираж 2690