

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 53 (3832)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

9

ИЮЛЯ 1986 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

**СЕГОДНЯ
НА ПУСКОВЫХ**

Энергоблок

**БЫТЬ ИЛИ
НЕ БЫТЬ
СВОЕВРЕМЕННОМУ
ВВОДУ КОМПЛЕКСА**

По оперативным данным подведены итоги работы за первое полугодие строительных и монтажных организаций на важнейшем пусковом комплексе этого года — энергоблоке, строящемся для повышения надежности обеспечения энергетическим и технологическим паром действующего производства — этилен-пропилена-300.

Получилось, как в той пословице: «...подсчитали — прослезилась». За полугодие выполнение плана составило 94,4 процента, причем главную тяжесть невыполнения дают основные организации: генподрядное СМУ-3, монтажники МСУ-42. СМУ-3 недодало 52 тысячи рублей, МСУ-42 — 31 тысячу.

На несколько тысяч не выполнили план управление механизации, Сибмонтажавтоматика, Востоксисбсантихмонтаж. Нет выполнения у связистов и монтажников противопожарной автоматики, но им не предоставлен фронт работ.

Надо ли бить тревогу из-за такого, вроде бы, небольшого невыполнения? Надо! Это невыполнение как раз и определило допущенное отставание от сетевых графиков, согласно которым по решению городского партийного штаба ввод энергоблока должен быть осуществлен в сентябре текущего года — к моменту выхода ЭП-300 на режим из капитального ремонта.

Основное отставание — по котельному отделению, примерно на полтора месяца. В этом отставании одинаково виновны СМУ-3 и МСУ-42 — начальники тт. Ильшенко М. В. и Сугаченко М. М. Сначала МСУ-42 затянуло вывод тяжелого крана из котельной (оси 1-3), затем СМУ-3 непростительно долго провозило со строительством фундаментов под деаэрационную этажерку и питательные насосы. Теперь МСУ-42 снова срывает работы по котлам. Если новый, названный заместителем главного инженера МСУ-42 Поповым Петром Афанасьевичем, срок сдачи котла № 1 под изоляцию и обмуровку 15 июля, а второго котла — в июле будет сорван, то тогда многократно осложнится задача по своевременному вводу комплекса в эксплуатацию. Особенно настораживает заявление тов. Попова П. А. о том, что усилить работы он не может, так как не располагает для этого резервом рабочей силы.

Вот тут и возникает вопрос «Быть или не быть?».

Для того, чтобы БЫТЬ, надо руководству МСУ-42 найти дополнительную рабочую силу или сконцентрировать имеющуюся на котлах: организовать работы в 2—3 смен по скользящему графику, по субботам и воскресеньям. Котлы должны быть сданы МСУ-50 под теплоизоляционные и обмуровочные работы: первый — 15 июля, второй — 25 июля.

Что же касается общего выполнения плана, то надо дооформить необходимые документы и провести отчетность объемов фактически выполненных работ.

В. МАШАРОВ,
зам. главного инженера
АЭС

Качество и эффективность —
требование дня

ЗАВИСИТ ОТ НАС

В 1981 году в управлении производственных предприятий была внедрена и начала действовать комплексная система управления качеством продукции. Разработаны и утверждены 34 стандарта, охватывающие все этапы изготовления и приемки продукции, особенно организации всех видов контроля. Ежеквартально во всех подразделениях проводятся комплексные профилактические проверки качества продукции с участием технической инспекции. Но, несмотря на это, некачественная продукция все-таки «пробивается» на строительную площадку сквозь такой организованный заслон.

На строительных площадках изделия доводятся, а с прибылей УПП снимается ежегодно более 150 тысяч рублей. И, как подсчитали экономисты, только на отделочных работах можно было бы сэкономить 4 тысячи человеко-дней, или целый год работы отделочников бригады делегата XXVII съезда КПСС Валентины Петровны Хмель.

Каковы же основные причины брака? За эти годы мы неоднократно говорили о том, что наши предприятия и морально, и физически устарели. Но этот факт не может быть щитом прикрытия, касающегося некачественного выпуска нашей продукции. Первооснову причины надо искать прежде всего в плохой организации работ и бесконтрольности со стороны главных инженеров, служб нашего управления, контроль которых должен быть направлен прежде всего на качество. Несоблюдение технологии производства — еще одна причина низкого качества. Многие еще помнят то время, когда основным инструментом очистки форм от наплыва бетона был скребок, а теперь пятикилограммовая кувалда. И подобное отношение приводит к тому, что формы преждевременно выходят из строя, и, не успевая с ремонтом, продолжают в них формовать. Нередки случаи, когда поступившие новые металлические формы из-за небрежного обращения с ними, отсутствия профилактических ремонтов в кратчайший срок приходят в нерабочее состояние. Так что причины надо искать прежде всего в отношении людей к работе.

Там, где по-серьезному подходят к делу, где налажен строгий контроль, и продукция получается хорошего качества. Это, к примеру, 24-метровые фермы бригадира Анатолия Леонидовича Казюка, балки покрытий Анатолия Александровича Никифорова, плиты покрытий Антонины Федоровны Карецкой, промышленные панели Владимира Александровича Герасимова. На их продукцию любо посмотреть.

Серьезное положение сложилось с изделиями, поступающими на строительные площадки по возведению жилья. Очень много серьезных нареканий со стороны строителей. И особых, каких-то повышенных требований они не предъявляют. Это установка и очистка закладных деталей, преллнерность изделий, заглаживание четвертой поверхности. А по кассетным изделиям очистка листов от наплыва бетона. И все это выполняемо и не требует особых затрат.

Дело нашей чести, совести, чтобы продукция наших железобетонных заводов, деревообрабатывающего комбината, предприятия нерудных материалов отвечала потребностям дня сегодняшнего. И за качество продукции должны отвечать все, начиная от рабочего и кончая директором.

По восходящей

КОЛЛЕКТИВ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО УПРАВЛЕНИЯ № 6 В СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СОРЕВНОВАНИИ ЗА МАЙ ЗАНЯЛ ТРЕТЬЕ МЕСТО СРЕДИ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ СТРОЙКИ.

Впервые в этом году он добился значительного успеха в выполнении основных технико-экономических показателей. План по генподряду выполнен на 100,5 процента, собственными силами — на 101,9 процента, а план по выработке значительно перевыполнен.

Наиболее производительно поработал второй участок — начальник Аркадий Андреевич Черняков. Значительно выросли по сравнению с началом года объемы работ, которые он ведет на ТЭЦ-9. Участок и план июня выполнил досрочно. Надо отдать должное и результатам ритмичной и напряженной работы третьего участка, возглавляемого коммунистом Павлом Ивановичем Содылевым, на комплексах АЭМЗ и БВК.

С каждым месяцем наращивает объемы работ, добивается высокой производительности труда на строительстве ДСК первый участок Виталия Ивановича Берестового. За май он выполнил строительно-монтажные работы с экономией в 20 тысяч рублей.

Лучшие бригады, внесшие значительный вклад в общий успех подразделения: В. И. Гриценко, В. К. Карпушова, Ю. М. Кувшинова.

Выполнение плана строительно-монтажных работ за июнь также характеризуется высокими показателями.

Наш корр.

Трамвайные пути

В ПРЕДЫДУЩЕМ НОМЕРЕ нашей газеты мы сообщили о ходе строительства нового маршрута трамвайных путей города. Для того, чтобы СМУ-3 смогло нормально вести свои работы, многое зависит и от заказчика — производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез».

УКСу заказчика необходимо решить как можно быстрее вопросы проектирования трамвайных путей в районе пересечения улиц Карла Маркса и Чайковского и защиты коммуникаций от улицы Карла Маркса до Московского тракта. Оно также должно выдать проекты на посадочные павильоны.

Строительство

на селе

ЖДУТ ВАГОНЫ

КОЛЛЕКТИВ СМУ-3 начал «эп хлвд овдзчзидиодзхов для откормки молодняка на 200 голов каждый в Усовском отделении колхоза имени Калинина Аларского района. Заняты здесь комплексные бригады Геннадия Алексеевича Воронина и Андрея Александровича Карабагова. Организует работы прораб Виктор Михайлович Распутин.

25 июня начались планировочные работы, затем — заливка фундаментов. Комплексы должны быть сданы в этом году, но работы сдерживаются из-за отсутствия вагонов с брусом и пиломатериалами. Необходимо десять вагонов — пришло только два. Заказчик — агропром Аларского района — не отгружает материала из-за отсутствия вагонов.

Наш корр.



Из серии «Новостройки Ангарска», 15а микрорайон.

Фото А. КАВКОВА.

БРИГАДА И БРИГАДИР



...Стены, панели нового дома-музея Боевой Славы, отделанные «ракушечником», мраморной крошкой, метлахской плиткой, ровные, чистые, без выбоин, без щербинки. Приятно смотреть на такую работу. Недаром бригада штукатуров-облицовщиков 4 участка СМУ-5 под началом Галины Васильевны Гарц сдала свою работу на отличную оценку. Это заслуга всего коллектива.

Рабочая совесть, честь в бригаде на высоте. Это видно по результатам. Ну, а кто приходит сюда, сразу попадает в дружную рабочую среду. Не получается у молодых — рядом всегда такие опытные наставники, как А. Т. Александрова, А. Т. Меньшикова, Г. П. Рыженко, про-

работавшие вместе 20 и более лет. Другими словами, отстающим отстать не дадут. Тем более, что все работают по подряду.

Душа коллектива — бригадир. Чуть больше года она во главе коллектива. Деятельная, энергичная, сумела наладить и организовать работу так, чтобы труд для всех был, что называется, в радость. «И руки у нее золотые, и душа», — так отзывались о ней в бригаде. Несколько лет подряд Галина Васильевна была победительницей на конкурсах «Мастер — золотые руки».

Вот здесь, у нового объекта — ее бригада, коллектив коммунистического отношения к труду, коммуниста Г. В. Гарц.
Фото и текст А. КОКОУРОВА.

В парткоме стройки

БЫТЬ НЕТЕРПИМЫМ К ПЬЯНСТВУ

На очередном заседании партийного комитета АУС был рассмотрен вопрос об организаторской и политической работе руководства, партийной и общественной организации РМЗ по выполнению постановления ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма».

Заслушав и обсудив информацию директора ремонтно-механического завода АУС г. Первых Г. М., партийный комитет отмечает, что коллектив завода широко развернул социалистическое соревнование в трудовых коллективах за успешное претворение в жизнь планов 1986 года и 12-й пятилетки в целом. В результате — план первого квартала текущего года по выпуску валовой продукции выполнен на 107,6 процента, реализация готовой продукции — 108,7 процента, выработка на одного работающего составила 105,4 процента.

Досрочно выполнен план апреля 1986 г. и, не сбавляя темпов, коллектив дружно трудится над выполнением очередных производственных задач.

Для их решения завод в достаточном количестве обеспечен трудовыми и материально-техническими ресурсами.

Успешное выполнение плановых заданий — это результат большой организаторской и политической работы администрации, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций завода.

В трудовых коллективах проводятся рабочие собрания, производственные вопросы, сессии трудовой дисциплины обсуждаются на планерных совещаниях у директора завода, на партийных собраниях, в профсоюзном комитете.

На заседаниях партийного бюро и комитета профсоюза заслушиваются по этим вопросам руководители участков, цехов,

секретари цеховых парторганизаций, председатели цехкомов.

С выходом в мае 1985 года в свет постановления ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма», опубликованием в центральной печати постановления Совета Министров СССР и Указа Президиума Верховного Совета СССР бюро партийной организации совместно с администрацией, профсоюзным комитетом и комитетом ВЛКСМ завода подобрали группу ответственных работников и направили в рабочие коллективы для проработки и разъяснения этих документов. На видных местах заводоуправления, в цехах и на участках помещены газеты с текстом постановлений и Указа Президиума Верховного Совета СССР. Заведен учет пьяниц и нарушителей дисциплины. Проведено 4 заседания партийного бюро, на которых заслушаны начальники цехов, участков, секретари цеховых парторганизаций о проводимой работе в коллективах по предупреждению нарушений трудовой дисциплины и пьянства. Систематически эти вопросы рассматриваются на планерных совещаниях у директора завода.

Активизировали свою работу инженерно-врачебная комиссия, наркосты, имеются наглядная агитация и информация, бичующая пьяниц и прогульщиков. Несколько оживилась культурно-массовая и спортивная работа. Ни один прогульщик не остается без внимания администрации и общественных организаций. К нарушителям трудовой дисциплины и пьяницам, после обсуждения в рабочих коллективах и с учетом их мнений, принимаются меры дисциплинарного или общественного воздействия. Приказы и решения вывешиваются для общего обозрения на стенде «Пьянству — бой».

Целевыми стали про-

водить работу по укреплению социалистической дисциплины труда совет наставников, комиссия по борьбе с пьянством, совет по профилактике правонарушений и укреплению трудовой дисциплины и другие общественные формирования. В трудовых коллективах читаются лекции, проводятся беседы на антиалкогольные темы.

Вместе с тем надо отметить, что эффективность проводимой в коллективе воспитательной работы продолжает оставаться низкой и не отвечает требованиям сегодняшнего дня.

Еще высока сменяемость кадров. За 5 месяцев на завод принято 52 человека, уволено 57. Рабочий коллектив обновился на 11,76 процента, что на 1,55 процента больше, чем в целом по строительству.

Продолжают оставаться большими потери рабочего времени из-за прогулов — 22 человека совершили прогулы с потерей 51 человеко-дня. На прежнем уровне, по сравнению с соответствующим периодом прошлого года, осталось количество нарушителей общественного порядка (в медвытрезвителе побывало 30 человек).

В воспитательной работе с молодыми рабочими не используется такой важный рычаг, как индивидуальное наставничество. Такое состояние дисциплины труда, борьбы с пьянством и алкоголизмом на заводе в дальнейшем терпимым быть не может.

Партком в своем постановлении обязал бюро партийной организации (секретарь т. Федосеев Н. Л.) в течение июня-июля текущего года заслушать на своих заседаниях руководителей участков и цехов, где наибольшее количество прогульщikov и лиц, побывавших в медицинском вытрезвителе, и дать принципиальную оценку недостаткам.

Обращение Центрального Комитета КПСС и трудящихся Советского Союза и постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки» всколыхнуло всех, вызвало новый прилив трудовой и общественно-политической активности. «Сила социалистического соревнования — в его массовости, в возможности повторения и приумножения передового опыта, в практической реализации творческих способностей советского человека, превыше всего ставящего заботу об укреплении могущества Родины», — говорится в постановлении. В нем акцентируется внимание на целях социалистического соревнования, необходимости совершенствования его организации, расширения и усиления его гласности, повышении роли морального фактора и действительности материального в поощрении участников соревнования.

Партийная жизнь

СИЛОЙ СОРЕВНОВАНИЯ

В КОЛЛЕКТИВАХ стройки началось активное, заинтересованное обсуждение этих важных документов. Одними из первых откликнулись коммунисты СМУ-2. Повестку открытого партийного собрания они определили так «Об усилении роли социалистического соревнования в выполнении заданий 12-й пятилетки». С докладом выступил заместитель начальника СМУ С. М. Биевецкий. Он прокомментировал определенные постановлением задачи, стоящие перед трудящимися страны, в деле совершенствования организации социалистического соревнования, повышения его эффективности. Сделал экскурс в историю развития в нашей стране социалистического соревнования за годы пятилеток, затем с критических позиций оценил положение дел с организацией соревнования в СМУ.

До сих пор еще не изжитая наносящая колоссальный моральный ущерб так называемая выводиловка, которая смыкает смысл сдельной оплаты труда, создает «липовых» ударников. И в результате ореол славы достается не тому, кем он действительно заслужен. Вызывает тревогу качество строительно-монтажных работ в СМУ. Если говорить конкретно — на любом из строящихся объектов можно видеть элементы небрежности, халатности, а порой и настоящего брака. Зачастую кирпичная кладка, бетонные работы по монтажу конструкций далеки от допустимых нормами отклонений. Не все благополучно и в части экономии и бережливости. На любом строящемся объекте можно обнаружить нарушения правил использования и хранения материальных ценностей. Соблюдение трудовой дисциплины оставляет желать лучшего. Велики потери рабочего времени из-за позднего начала и раннего окончания рабочего дня, непредусмотренных распорядком перерывов. Явно недостаточна и исполнительская дисциплина. Особый вред приносит несоблюдение ее командирами производства всех рангов. От этого зависят в первую очередь и такие важные показатели работы, как соблюдение сроков ведения работ, организация труда, его производительность, качество. Для изжития всех этих недостатков, для наведения должного порядка необходимо принять самые экстренные меры.

Докладчик высказал необходимость пересмотра принятых на текущий год социа-

листических обязательств в свете названного выше постановления. Почему бы, например, бригадам не включить в свои обязательства хотя бы такое: «Выполнить работы по объекту или отдельному конструктиву с допусками в пределах СНиП или организовать работы только в технологической последовательности, без так называемых недоделок, которые постоянно появляются на свет при сдаче объектов в эксплуатацию. Это результат бесконтрольности, поскольку на рабочих местах застать линейных ИТР почти невозможно. Для создания необходимых условий, для плодотворного и качественного труда можно и исключить перероски рабочих и ИТР с объекта на объект. Много предстоит поработать коллективу и в плане эффективного использования сырья и материалов. В СМУ запасы составили более одного миллиона рублей при норме около 200 тысяч рублей. Все это — от нежелания учитывать имеющиеся остатки. Социалистическое соревнование — это дело каждодневное. Большая роль здесь отдается профсоюзам, а также партийным организациям. К сожалению, профсоюзная организация СМУ весьма недостаточно работает в этом направлении. Профкому СМУ нужно пересмотреть свои позиции и самым активнейшим образом ваяться этим весьма важным вопросом, — выразил свое пожелание тов. Биевецкий.

Председатель профкома Г. И. Шалыгин в своем выступлении согласился с тем, что роль социалистического соревнования надо поднимать, и прежде всего — с низов. Нужно повысить роль бригад в повышении производительности труда и экономии материалов. Профгруппы и цехкомы должны проработать вышедшие документы и более активно включиться в соревнование. «Соревнование должно быть действенным», — отмечается в постановлении. О какой же действительности можно говорить, если на комплексе АЗХР флаг, поднимаемый в честь победителей, спущен, а совет бригадиров собирается эпизодически.

— Поднятие роли профгрупп, цеховых комитетов в деле организации социалистического соревнования — настоятельное требование времени, — отметил в своем выступлении старший инженер ОТиЗ К. П. Чичканов. А о чем можно говорить, если на третьем строительном участке практически цехкома нет. Тов. Чичканов заметил, что многое, набравшее годами, нашло свое отражение в постановлении.

Л. АЛЕКСАНДРОВА.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА — РОСТ

Пути повышения производительности труда и совершенствования строительного производства в свете решений XXVII съезда КПСС и третьего пленума областного комитета КПСС — с такой повесткой прошло открытое партийное собрание в СМУ-3. С докладом выступил главный инженер СМУ-3 Н. А. Бархатенко, в прениях — главные инженеры участков В. А. Батяев, А. Т. Горлов, И. Л. Гриц, начальник пятого участка Ю. И. Дудаков.

Партийное собрание отметило, что за пять месяцев года производительность труда составила 90,5 процента. Не обеспечен рост производительности труда к соответствующему периоду прошлого года. Основные причины невыполнения плана по производительности труда: непроизводи-

тельные потери рабочего времени из-за слабой организации труда на участках, особенно на первом, несвоевременная сдача объектов в эксплуатацию, слабое внедрение в строительство мероприятий из плана использования достижений науки и техники.

Выступивший на собрании секретарь парткома АУС А. С. Першин призвал сосредоточить внимание на вопросах внедрения оргтехмероприятий, бригадных планов повышения производительности труда, к усилению инженерной поддержки инициативы рабочих в этом плане. Сказал о необходимости больше заниматься учетом, беречь материалы, работать экономно и производительно и предложил разработать перспективные планы повы-

шения производительности труда в бригадах с разбивкой на конкретные периоды.

В своем постановлении партийное собрание обязало, в частности, начальника и главного инженера СМУ принять все меры к безусловному выполнению плана по повышению производительности труда за первое полугодие, а руководство участков обеспечить ввод в эксплуатацию ряда объектов, внедрение средств малой механизации для сокращения ручного труда при производстве строительно-монтажных работ, не допускать непроизводительных затрат. А начальнику ПТО Ю. Ф. Антонову — усилить контроль за качеством СМР, качеством материалов и конструкций, поставляемых УПП.

Л. МУТИНА.

По родной стране



ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ. Реконструированный серно-кислотный цех Волховского алюминиевого завода имени С. М. Кирова стал выпускать самую дешевую в стране серную кислоту. На предприятии последовательно осуществляется программа повышения энергоэффективности производства, внедрения прогрессивной технологии, модернизации и замены устаревшего оборудования. Постоянно увеличивая объем валовой продукции, волховские металлурги оставляют потребление топлива на уровне 1965 года. 42 процента всего используемого тепла предприятие покрывает за счет вторичных ресурсов. Это ежегодно экономит 65 тысяч тонн кузнечного угля, который получает завод.

Рационализаторы печного отделения серно-кислотного цеха вместе с научными работниками внедрили предложения, позволившие в полтора раза увеличить производительность установленных здесь котлов-утилизаторов. Слева направо — старший аппаратчик С. Матвеев, старший механик цеха В. Потапов, аппаратчик В. Петелин, начальник цеха А. Петров. Фото О. Пороховникова. Фотохроника ТАСС.

ЗАДАНИЕ

ПО ЗАГОТОВКЕ СЕНА АУС НА 1986 ГОД

Наименование хозяйств	Задание	Исполнители
Колхоз «Рассвет»	150 т	СМУ-7 — 120 т, АУС — 30 т
Колхоз им. Кирова	210 т	УМ — 110 т, УЖДТ — 100 т
Колхоз им. Куйбышева	220 т	УАТ — 220 т
Колхоз «Страна Советов»	120 т	СМУ-1 — 120 т
Колхоз им. Ленина	205 т	УЭС — 105 т, УАТ — 100 т
Колхоз им. Калинина	200 т	РМЗ — 105 т, СМУ-3 — 95 т
Совхоз «Нельхайский»	125 т	УПП — 125 т
Совхоз «Егоровский»	125 т	УПП — 125 т
Совхоз «Ангерстрой»	115 т	УПП — 115 т
Совхоз «Тыргетуйский»	125 т	УПП — 125 т
Совхоз «Забитуйский»	150 т	СМУ-2 — 100 т, АУС — 50 т
Совхоз «Идеал»	215 т	СМУ-4 — 90 т, УПТК — 85 т, УАТ — 40 т
Совхоз «Бохтайский»	110 т	УПП — 110 т
Совхоз «Аларский»	120 т	РСУ — 60 т, СМУ-8 — 60 т
Совхоз «Ныгдинский»	110 т	СМУ-9 — 110 т
Совхоз «Кутуликский»	200 т	СМУ-5 — 120 т, СМУ-6 — 80 т
Итого:	2500 т	

Сообщает Иркутский ЦНТИ

Для создания на лицевой с рельефным узором ристороне плитки художественного рисунка с рельеф- сунка, отвечающие требо- вениям действующих стан- ным узором укладку бетон- дартов и технических усло- ной смеси производят на вий.

Дополнительную инфор- мацию и техническую доку- ментацию можно получить в Иркутском ЦНТИ по адресу: Иркутск, ул. Комму- наров, 10, телефон 7-34-91.

За экономию и бережливость

«ХОЛОДНЫЕ» КАЛОРИИ

На нашем заводе построена и начала действовать опытная камера для термообработки изделий из газозолобетона, где пар используется несколько иным методом, чем на других заводах. На дне камеры смонтирован теплообменник. Излучающая поверхность его рассчитана на то, что пар, проходя, отдает тепло, необходимое для обработки изделий. Опытная термообработка показала, что для 18 кубических метров газозолобетона расход составляет всего лишь 700 килограммов пара, теплотворность которого 400000 килокалорий.

А теперь давайте обратимся к практике работы наших заводов. Удельный расход тепла на наших заводах на 1 кубический метр составляет 500000 килокалорий. Попытаемся взглянуть в данный вопрос, произведем некоторые несложные расчеты, и убедимся, что большое количество пара расходуется впустую, без необходимости. Но мы уже свыклись с таким положением дел и считаем это нормой.

Для термообработки одного кубического метра бетона требуется затратить определен-

ное количество килокалорий. И бетону безразлично, возникло ли это тепло от пара, электроэнергии или от какого-либо другого источника. По данным «Руководства по электрическому прогрессу железобетона» (Госстрой, 1984 г.) для обработки 1 кубического метра железобетона требуется 80—120 киловатт-часов электроэнергии. Если в среднем принять 100 киловатт-часов электроэнергии и перечислить ее на тепловую, то это составит 86000 килокалорий.

По действующим нормам на ЗЖБИ-4 на термообработку одного кубического метра газозолобетона расходуется 35 киловатт-часов, то есть 30100 килокалорий. Учитывая разницу массы газозолобетона и обычного бетона, следует считать, что для термообработки тяжелого бетона будет израсходовано 65000—70000 килокалорий тепла, что даже несколько меньше рекомендуемых норм. Невольно напрашивается вывод, что для термообработки одного кубического метра железобетона достаточно 85000—90000 килокалорий.

Так почему же фактически расход пара на наших заводах составляет 400000—500000 килокалорий, и к тому же даже

допускается перерасход. Получается парадокс, что калории пара как будто «холоднее», чем калории, полученные от электрической энергии. Но так как по законам физики такое невозможно, то причину этого парадокса следует искать в крайне несовершенном методе использования пара. В результате чего лишь менее одной пятой части используется в дело, а основное количество безвозвратно теряется.

Неужели эта большая непроизводительная потеря энергии пара является неизбежной и не может быть устранена?

Да, этот недостаток устранить невозможно, если оставить без изменения существующее на заводах техническое состояние пропарочных камер и метод термообработки изделий путем подачи в камеру острого пара. При этом методе создается избыточное давление. Представим себе, что давление в камере составляет всего 0,1 атмосферы, тогда при поверхности крышки 15—16 квадратных метров на нее будет действовать сила в 16—18 тонн. Крышка неизбежно приподнимется, и пар будет безвозвратно уходить в помещение цеха, при этом вызы-

вая ускоренную коррозию мостовых кранов и другого оборудования. Сегодня, учитывая уровень технического прогресса и борьбу за экономию энергии, такое состояние дел неважно ли должно успокаивать. Инженерно-техническим службам заводов УПП, стройки необходимо изыскать способ рационального использования тепла пара для термообработки изделий и железобетона.

В. БАЗИЛЕВСКИЙ,
ЗЖБИ-4.

Мы попросили прокомментировать этот материал главного энергетика стройки Г. К. Отта.

— Автор ставит интересный и давно назревший вопрос. Действительно, мы привыкли к тому расходу пара, который сложился на сегодняшний день на наших заводах. И в материале верно указано то направление, по которому надо работать, то есть уметь перестроиться и использовать те «скрытые резервы», которые налицо.

Жалательно бы и на ЗЖБИ-2 в закрытых цехах построить подобные опытные камеры по испытанию термообработки железобетонных изделий.



На окраине строящейся улицы села Савватеевка легко, без видимых усилий передвигал гору земли новенький, сверкающий желтой краской Т-130. Под стать бульдозеру был и машинист: аккуратно одетый, улыбающийся человек выглянул из кабины машины. Это был Алексей Фролович Федулов, машинист бульдозера третьего участка СМУ-7. Не первый год трудится он в Ангарском управлении строительства. Только в СМУ-7 уже одиннадцать лет. Ударник труда, наставник молодежи, Алексей Фролович неоднократно награждался почетными грамотами за свой труд.

На снимке: машинист бульдозера А. Ф. Федулов.

Фото А. МАКЕКО.

Международная фотоинформация



США. «Работы» — требуют миллионы американцев, лишённых основного права человека, — права на труд. По неполным официальным данным, без работы остаются 8,5 миллиона человек. В самом тяжёлом положении находятся молодежь и национальные меньшинства страны. Высокий процент безработицы — свидетельство свертывания производства в машиностроительной, электронной и других отраслях промышленности, где происходит потеря рабочих мест. На снимке: безработный из штата Миннесота требует предоставить ему работу.

Фотохроника ТАСС.

ПО СВЯЩЕННЫМ МЕСТАМ

С 26 мая по 10 июня учащиеся 7, 9 классов школ города, посещающие детские клубы ЖКУ АУС, побывали в турпоходке по местам боевой славы по маршруту Витебск—Минск. Надолго запомнятся ребятам города и села Белоруссии, на которых оставила свои отметины война.

В Витебске ребята осмотрели мемориал, воздвигнутый в честь героев, отдавших жизнь за освобождение своего города. Были в казематах гестапо, где томилась героиня-подпольщица, связанная с партизанским соединением «бабки Миная». В Витебске похоронен герой-партизан Шмырев, наводивший ужас на захватчиков.

В Полоцке ребята посетили музей боевой славы, очень много узнали о героях-партизанах и подпольщиках, действовавших в годы войны на этой территории. Осмотрели Софийский собор и исторические достопримечательности города. Понравился всем и новый город, рожденный Победой, — Новополоцк. Красивые

современные дома, широкие улицы и проспекты.

Из Новополоцка нас повезли в Березовский заповедник. Там же размещен институт биосферы. Здесь ребята переночевали в гостинице, а утром, осмотрев Березовский заповедник, поехали в город-герой Минск. Погода стояла солнечная, и настроение у всех было приподнятое. Обзорная экскурсия по Минску: прекрасные ансамбли зданий, широкие проспекты, новые, современные дома, — все это произвело на нас огромное впечатление. Были ребята в музее I партсъезда — у истоков создания РСДРП.

Самое большое впечатление произвело на нас посещение Хатыни, священного места для всех советских людей. Звук колокола, тишина и целое кладбище белорусских деревень, сожженных и полностью уничтоженных с лица земли, словно зывали к живым: «Люди мира, будьте бдительны, берегите мир!»

Образ созданного скульптором обгорелого старика, дер-

жащего на руках убитого ребенка, потрясает каждого, кто вступает на политую кровью землю Хатыни. На всю жизнь запомнятся эти священные места.

Очень интересной была экскурсия по городу-герою Смоленску. Ребята осмотрели город, прекрасные памятники старины, где когда-то прошли бои, побывали на Красной площади, у Мавзолея В. И. Ленина, погуляли по улице им. Горького.

Такие экскурсии помогают нашим детям узнать много нового, заставляют еще больше ценить то, что дает им государство.

Т. СТОРОЖКО,
методист ЖКУ АУС.

● Выпускнику-86 КЕМ БЫТЬ?

Этот вопрос ежегодно встает перед тысячами молодых юношей и девушек. Выбор профессии — ответственный шаг. Его нелегко сделать даже тем, у кого с детства формировались определенные склонности к профессии. Мы предлагаем ряд книг, которые помогут вам узнать о некоторых рабочих профессиях. А рабочий класс — ведущая сила советского общества. Грандиозные строительные работы, развернувшиеся в нашей стране, связаны с разработкой и перемещением миллионов кубических метров грунта.

Решается эта задача успешно лишь с применением высокопроизводительных экскаваторов непрерывного действия. В книге «Экскаваторы непрерывного действия» рассмотрены экскаваторы массового производства, применяемые в различных отраслях строительства. Ну, а если вам по душе металл, обратите свое внимание на книги: Косовский В. Л. «Справочник молодого фрезеровщика» и Евдокимов В. Д., Полевой С. Н. «Моя профессия — инструментальщик». Вы знаете, что сейчас в промышленности идет большое внедрение автоматизированных станков, в том числе с числовым программным управлением, высокопроизводительного инструмента и различных приспособлений. И работа на таких станках интересна, но тре-

бует глубоких знаний и практических навыков. А инструменты собой не появляются, их изготавливают на заводах. В нашей стране создана мощная инструментальная промышленность. А ведь кому-то захочется быть отделочником.

Строительство в настоящее время все в большей мере переводится на непрерывный процесс комплексной сборки домов из укрупненных строительных элементов, но и здесь отделочные работы требуют значительных трудозатрат. И перед строителями стоит задача — уменьшение стоимости и трудозатрат на отделочных работах.

В отделочных работах большое значение имеют малярные работы. О том, что такое малярные работы, и как они выполняются, вы узнаете из книги Белоусова Е. Д. «Технология малярных работ». Григорьев М. А. рекомендует вам книгу «Материаловедение для столяров и плотников».

Не выбирайте профессию спонтанно. Подумайте, почитайте, книги, они написаны для вас. Язык книг прост и доступен, понятию материала способствует наличие чертежей, таблиц, схем.

Л. ЕРОЩЕНКО,
зав. техбидлиотекой.

В кинотеатрах города



«ЧУЖИЕ ЗДЕСЬ НЕ ХОДЯТ»

С 7 июля в кинотеатре «Родина» демонстрируется новый художественный фильм «Чужие здесь не ходят».

В основу сценария легла детективная повесть А. Ромова «Соучастник». Зрителей привлечет динамичность действия, острота интриги, экстремальность ситуации, в которую попадает главный герой, рискующий жизнью ради торжества закона и справедливости.

Режиссер А. Вехотко поставил несколько картин: «Разрешите взлет», «О тех, кого помню и люблю», «Кадкина всякий знает», «Личной безопасности не гарантирую».

ПОСЕТИТЕ НАШИ АТЕЛЬЕ!

В летнее время фабрика ремонта и пошива одежды не загружена работой по изготовлению верхней одежды, головных уборов, по обновлению и ремонту изделий.

Оформить заказы на пошив и ремонт зимнего и демисезонного пальто приглашают женщины: «Мечта» — пр. К. Маркса, 29, телефон 2-20-19; «Соболь» — 177 квартал, дом 1, телефон 4-38-55; «Людмила» — ул. Иркутская, 26, телефон 2-95-05; «Аленушка» — квартал 82, дом 4, телефон 2-34-51; «Ярославна» — квартал 179, дом 15, телефон 4-13-60; «Элегант» — 8 микрорайон, дом 8, телефон 6-43-02; ателье № 5 — ул. О. Кошевого, 9, телефон 2-34-81.

Услуги по ремонту и пере-

крытию курток выполняют: «Рубин» — пр. К. Маркса, 40, телефон 2-24-13; «Зима» — 15 микрорайон, 39, телефон 9-18-86; «Аленушка» — кв. 82, дом 4, телефон 2-34-51; «Элегант» — 8 микрорайон, дом 8, телефон 6-43-02; ателье № 5 — ул. О. Кошевого, 9, телефон 2-34-81.

Отремонтировать и сшить головной убор приглашают: «Белка» — кв. 76, дом 8, телефон 2-34-51; «Силуэт» — 13 микрорайон, дом 26, телефон 6-85-05; «Люкс» — 19 микрорайон, дом 9, телефон 9-18-25; «Соболь» — 177 квартал, дом 1, телефон 4-38-55.

Для изготовления шляп с полями в ателье имеются велюровые фетры.

В ускоренные сроки шить брюки приглашают ателье: «Рубин» — пр. К. Маркса, 40, тел. 2-24-13; «Соболь» — 177 квартал, дом 1, тел. 4-38-55; «Элегант» — 8 микрорайон, дом 8, тел. 6-43-02; «Аленушка» — кв. 82, дом 4, тел. 2-34-51.

Принимаются заказы на ремонт изделий из натурального меха (мех заказчика): «Зима» — 15 микрорайон, дом 39, тел. 9-18-86; «Белка» — кв. 76, дом 8, тел. 2-34-51.

Изготовление чехлов на личные автомашины производится в ателье «Силуэт», расположенном в 13 микрорайоне, дом 26, телефон 6-85-05.

Просим заказчиков своевременно производить примерки и выкупать готовые изделия.

АНГАРСКИЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ ПОЛИТЕХНИКУМ в 1986 году продолжает прием учащихся

НА ВЕЧЕРНЕЕ ОТДЕЛЕНИЕ по специальностям:

1. Промышленное и гражданское строительство.
2. Эксплуатация автомобильного транспорта.
3. Эксплуатация и ремонт строительных машин и оборудования.

Со средним образованием — на 2 курс, срок обучения 2 года 9 мес. Прием заявлений по 15 сентября.

НА ЗАОЧНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ по специальностям:

1. Технология приготовления пищи.
 2. Товароведение и организация торговли продовольственными товарами.
 3. Товароведение и организация торговли промышленными товарами.
- Со средним образованием — на 3-й курс. Прием заявлений по 10 августа.

Документы сдавать по адресу: г. Ангарск, 47 квартал, дом 23, телефон 9-80-00.

Кафе «Мороженое», расположенное в 13 микрорайоне, принимает заявки на обслуживание вечеров, свадеб.

Здесь вам предложат широкий ассортимент мороженого с различными наполнителями, коктейли, соки, кондитерские изделия.

ВНИМАНИЮ АНГАРЧАН!
АНГАРСКАЯ ФАБРИКА РЕМОНТА И ПОШИВА ОДЕЖДЫ

доводит до сведения руководителей организаций, предприятий, учреждений города о том, что фабрика реализует из неликвидов за безначли-

ный расчёт шерстяные и шелковые ткани.

Обращаться по адресу: 11 микрорайон, дм 7-7а, отдел снабжения, телефон 6-17-05.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

● Пишите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

● Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, обслуживающие подразделения — 82-36; фотокорреспондент, секретарь-машиниста — 80-20.

Формат
1/2 л. л.
Зек. 1648с
Тираж 2890