

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 46 (3825)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

14 ИЮНЯ 1986 года

СУББОТА

Цена 2 коп.



Где бы ни работала бригада СМУ-6 Владимира Ильича Гриценко, всегда и везде этот коллектив работает добросовестно, перевыполняет производственные задания и, зачастую, лидирует в социалистическом соревновании. Отлично трудились на строительстве холодильника, второй очереди завода БВК, на расширении ТЭЦ-9. В настоящее время рабочие этой бригады строят вторую очередь Ангарского электромеханического завода. И здесь они лидеры социалистического соревнования среди первичных трудовых коллективов. В общем, это не удивительно — основной состав бригады с многолетним

стажем строительных специальностей. Например, Геннадий Михайлович Юргин. Семнадцатилетним парнишкой после окончания десятого ПТУ он пришел на стройку. И вот уже 23 года занимается любимым делом. А его напарник и подопечный Алексей Тельнов пришел на стройку после демобилизации из Советской Армии в 1984 году. Но работая рядом с наставником, перенимая его богатый профессиональный опыт, уже неплохо владеет своей специальностью.

На снимках: бригадир СМУ-6 В. И. Гриценко; монтажники Г. М. Юргин и А. В. Тельнов.
Фото А. МАКЕКО.

Есть ЭКОНОМИЯ

На ремонтно-механическом заводе продолжается социалистическое соревнование в честь предстоящего юбилея — 40-летия.

В мае неплохо потрудились коллектив цеха, который возглавляет коммунист А. В. Пучков. При плане 230 тонн арматуры выдано 246 или выполнение составило 106,9 процента.

В этом же цехе по-ударному трудится коллектив хозрасчетной бригады Н. Г. Грекова. За май коллектив сэкономил две тонны металла, 69 кг электродов и продолжает трудиться в высоком темпе.

Л. НИКИТИНА.

СОЦКУЛЬТБИТ

ВТУЗ ГОТОВИТСЯ К СДАЧЕ

ЗДАНИЕ, облицованное серым кирпичом, расположилось вдоль трамвайной линии маршрута № 5. Не секрет, что много лет числилось оно в «черном списке долгостроя». В этом году по социалистическим обязательствам города в третьем квартале втуз — так будет оно называться — должно войти в строй действующих. Работы здесь в полном разгаре. В настоящее время закончен по этому объекту монтаж сантехнического оборудования (выполнял участок № 1 — начальник И. П. Михальский) и монтаж электрической части (участок № 5 МСУ-76 — начальник Д. И. Дмитриенко). Проект здания не типовый, поэтому сантехнические и электромонтажные работы были особенно сложны в исполнении. Бригаде В. Н. Емелина из МСУ-76 пришлось часть объемов выполнять ручным способом. Много кропотливого труда потребовали прокладка провода, установка щитов. Сейчас на третьем и четвертом этажах монтируют люминесцентные светильники, всего их здесь будет около полутора тысяч. Заканчивает монтаж вантсистем по втузу участок ВССТМ — начальник А. С. Салямов.

Много сил приложила на здании бригада штукатуров В. И. Емельяновой — участок № 5 СМУ-5. Штукатурить начали еще по холодам, и сейчас 90 процентов этого трудоемкого вида отделочных работ уже выполнены.

Большие сложности возникают на здании втуза с устройством мозаичных и линолеумных полов. Например, линолеумом необходимо закрыть площадь в четыре с половиной тысячи квадратных метров. Полы — это не единственная трудная ситуация на объекте: управление механизации (начальник Н. Ф. Славгородский) своевременно не выполнило полный объем кровли, уложили только один слой и оставили все на милость природы. Дожди и сырость последних двух недель породили сильные течи. В ближайшее время руководителям управления механизации предстоит срочно решить вопрос с выполнением полного объема кровли.

Со стороны строителей имеется ряд претензий к заказчику. Еще в феврале ставился вопрос о согласовании проекта с отделом пожарной охраны, но до сих пор проект не согласован, а, может, и согласован, однако у строителей его нет. Между тем помещение за истекший период, естественно, отделали, и вот теперь пойдут по готовым помещениям переделочные работы, то есть начнутся те трудозатраты у строителей, которые уже никак производительными не назовешь. (Ответственный: производственный отдел УКСа объединения). Нет до сих пор уточненного проекта по благоустройству территории, не выдан заказ-

чиком в монтаж лифт. Если бы уже сейчас часть этих вопросов снята, то сдача объекта в эксплуатацию шла бы намного ритмичнее.

Особо хотелось поговорить о той большой, существенной помощи, которую при строительстве и отделке здания оказывает строителям эксплуатация. Прежде всего, это систематическая помощь рабочей силой: трудятся на объекте все — и студенты, и преподаватели. Перестроиться и привыкнуть к новому режиму было нелегко. Организованно, с конкретными заданиями приходят сюда студенческие группы не только на субботники, а ежедневно. Вот и на летний период руководство института организовало студентов для дальнейшей работы. Эксплуатация и генподрядчик взаимно довольны друг другом — в работе такая слаженность дает хороший эффект. Декан строительного факультета В. Я. Ламм от отделочников, генподрядчика и смежников получает коллективную благодарность. Его участие в делах, так же, как и заведующего кафедрой промышленного и гражданского строительства В. М. Кагана, особенно активно. Личное участие,

хлопоты по решению многих вопросов, в том числе и по комплектации оборудования, способствуют в значительной мере приближению сроков сдачи.

В третьем квартале должно войти в строй действующих в Ангарске высшее техническое учебное заведение. В перспективе его учебная программа будет тесно связана со всеми предприятиями города. С учетом их специфики и требований профессий наш втуз будет готовить специалистов. В процессе обучения — три первых года студенты учатся на дневном, следующие три — днем трудятся, вечером учатся. Подготовка, как говорится, будет вестись по всем фронтам — практическому, научному, организаторскому. Втуз гармонично сочетает в себе очень многие компоненты, которых недостает нынешним институтам. Специалисты будут готовиться в количестве, которое необходимо местным предприятиям. Число студентов того или иного факультета можно легко регулировать по предварительным заявкам предприятий. Пока обучаются на факультетах около двух тысяч студентов — в основном из числа горожан, со строительством общежития в будущем число студентов можно будет увеличить вдвое.

Т. КОБЕНКОВА.



СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ

СТРОИТЕЛЬСТВО

НА СЕЛЕ

Строители СМУ-3 на днях приступили к строительству двух волово в брусчатом исполнении в колхозе имени Калинина подшефного Аларского района.

Планировочные работы на данных объектах ведут строители СМУ-7. Отлично трудятся, показывая пример, коммунист, бульдозерист Савчук.

В Осинском леспромхозе коллектив СМУ-8 продолжает строительство очистных сооружений.

Сейчас наиболее благоприятное время для выполнения всех строительно-монтажных работ. Но строители не торопятся. В четвертом квартале этого года очистные сооружения должны быть сданы в эксплуатацию.

До сегодняшнего дня не приступили к строительству подземных коммуникаций на очистных сооружениях и строители СМУ-4.

Строителям СМУ-7 необходимо в ближайшее время приступить к планировке площадки и благоустройству 36-квартирного дома в Осинском районе. На календаре — июнь, незаметно промелькнут два летних месяца, и все недочеты в работе будут труднее ликвидировать в осенне-зимний период.

ЖИЛЬЕ

ГОТОВАТСЯ к сдаче три блока — «в», «г» штрих и «б» — жилого комплекса № 4 в 18 микрорайоне. Всего в новые девятиэтажные дома будет заселено 176 семей. Методом бригадного подряда — от нуля до кровли — дома возводила бригада М. И. Старикова из СМУ-1.

В НАСТОЯЩЕЕ время этим коллективом начат монтаж нулевого цикла блока «в» жилого комплекса № 93 в 8 микрорайоне. Здесь же должны вступить в строй действующих два пятиэтажных блока «а», «б» на 70 квартир. Нулевой цикл выполняла бригада Г. М. Гюнуша, коллектив признанный, опытный, постоянный лидер в социалистическом соревновании. Монтаж надземной части выполняли две бригады — Н. Е. Кузнецова и В. Е. Прончина.

СЛОЖНОЕ положение по блоку «и» дома № 15 в микрорайоне 12а. По вступу рабочей комиссии он уже заселен, однако перепроектировка первого этажа затянулась. Откорректированный проект не утвержден до сих пор, и, конечно, улучшение существующего положения полностью зависит от заказчика (горнеполком).

В СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОМ управлении № 3 прошло партийное собрание, обсудившее состояние идеологической работы в коллективе и дальнейшее совершенствование ее форм и методов в свете решений XXVII съезда КПСС. С докладом выступил заместитель секретаря партбюро, председатель профкома СМУ Александр Григорьевич Даренских. В докладе нашли отражение и вопросы организации социалистического соревнования, которое можно определить как одну из граней идеологической работы. Трудно переоценить роль социалистического соревнования в деле воспитания коммунистического отношения к труду, повышения качества работы, экономии и бережливости.

В материалах XXVII съезда КПСС говорилось о необходимости роста творческой инициативы трудящихся, деловой организации социалистического соревнования за выполнение планов 12-й пятилетки, повышении роли морального фактора в поощрении передовиков производства, более широкого развития традиций ударничества, стахановского движения.

Каковы традиции в организации социалистического соревнования в коллективе СМУ, что нужно предпринять для его дальнейшего развития, — об этом наша беседа с А. Г. Даренских.

— У нас есть богатый опыт организации социалистического соревнования на пусковых промышленных комплексах. И на каждом из них соревнование было примечательно по своему. Самая яркая страница его — это ЭП-300. Здорово оно было поставлено затем на комплексах аммиака и карбамида, но на ЭП-300 — лучше. Вспомним хотя бы наглядность и гласность его. Интерес к

комплексу был, если можно так выразиться, общестроительный. С помощью парткома стройки, ряда подразделений мы сделали специальные аллеи. По заасфальтированной дороге вдоль комплекса, как сейчас в городе на улицах Ворошилова, на бетонных установках помещали макеты наглядной агитации. Экран соревнования был 4х3 метра. Издалека можно было увидеть цифры, говорящие, сколько осталось до пуска комплекса.

субподрядчиком и смежными организациями. Руководители их пришли к выводу, что эта форма соревнования прогрессивная и необходимая. Большое внимание уделяет соревнованию заказчик, постоянно присутствует на подведении итогов, подарил нам большой бархатный вымпел для победителей. А ими были, начиная с апреля, СМУ-4, СМУ-3, СМУ-7, Сибмонтажавтоматика, МСУ-42. Это соревнование еще больше сплотило всех,

Социалистическим соревнованием у нас охвачены все бригады СМУ. Доброй славой пользуются бригады Юрия Васильевича Каймонова, Любови Ивановны Толстопятовой, занятые на строительстве нефтебазы. Стабилизировалась бригада Валентины Леонидовны Шпилевской. Она недавно бригадиром, но под ее началом этот коллектив воспрял духом, вышел на уровень хороших бригад. Кстати, все бригады у нас

мира Петровича Пучергия. Постоянно работает с ней заместитель главного инженера СМУ Николай Анимович Тиваненко. Решает все возникающие в ней вопросы, устраняет конфликты. Сейчас в бригаде хороший настрой, нет нарушений дисциплины. И потому непростительна бездельность многих наших наставников, забывающих о своих подопечных.

В Политическом докладе XXVII съезду КПСС отмечалась необходимость повышения морального фактора в поощрении передовиков производства. В связи с этим хотелось бы сказать нам следует поднять цену Почетной грамоты. Ведь мы, чего греха таить, не скупимся на грамоты. Трудится человек хорошо — Почетную грамоту ему. А если он не собрании отмалчивается, в коллективе, в семье ведет себя неподобающим образом! Какой же ему почет! Всесторонне надо рассматривать представляемых и награждению. А когда человек знает, что он действительно заслужил Почетную грамоту, он и ценить ее будет больше.

Есть традиции, есть опыт у нас в организации соцсоревнования. Но это не дает оснований для спокойствия. Недостает гласности, наглядности. Все бригады, прорабства, участки соревнуются между собой, а экран соревнования нет. Все должны видеть, кто сегодня впереди, кто отстает. Это тоже воспитывает. Для того, чтобы соревнование приобрело еще больший размах, мы должны вникать в жизнь каждого коллектива, создавать условия для нормальной работы. Выполнение намеченных планов нельзя достичь без хорошо организованного социалистического соревнования. Здоровое трудовое соперничество — залог успеха.

Социалистическое соревнование: проблемы эффективности НА ОСНОВЕ ТРАДИЦИЙ И ОПЫТА

На комплексе аммиака сама строительная площадка не давала возможности для размаха, наглядности соревнования имела несколько упрощенные формы.

А вот на комплексе карбамида лучше, чем на предыдущих, работал совет бригадиров. Именно здесь он развился по-настоящему. Расширил свои функции. В деятельности его принимали участие даже работники обкома партии. Больше внимания было уделено заботе о тружениках: открыли столовую, буфет, ларьки, чтобы все было под рукой.

На всех этих комплексах мы начинали соревнование по принципу «Рабочей эстафеты», но до итогов не доходило. И только на пусковом комплексе энергоблока нам удалось его организовать по-настоящему. В апреле этого года был заключен договор на соревнование между генподрядчиком,

создало атмосферу взаимопонимания и вместе с тем повысило ответственность каждого за всех и всех за каждого.

Ну, а что касается соревнования бригад, то здесь так же, как и раньше, еженедельно подводятся итоги. Победители награждаются почетными грамотами, переходящими вымпелами. В честь их на агитплощадке комплекса поднимается флаг трудовой славы. Этого неоднократно удостоивались наши бригады Виктора Ивановича Казюлина, Галины Михайловны Мудровой, Николая Ивановича Верхолотова, Владимира Анатольевича Ковгана. Бригады всех занятых на комплексе организаций участвуют в соревновании. Успешный ход его во многом определяют совет бригадиров под председательством Вячеслава Валентиновича Балашова (МСУ-42), начальник оперативного штаба Михаил Иванович Захаров.

взяли обязательство: выполнить план 12-й пятилетки и 120-й годовщины со дня рождения Владимира Ильича Ленина.

ОТМЕЧАЯ воспитательную роль соревнования, нельзя в связи с этим не сказать о наставниках. Ведь и они призваны развивать творческую активность тружеников, поддерживать их инициативы. Наставничество дает свои добрые плоды. В успехах бригад есть и доля наставников. Терпеливо работает с бригадой Любови Ивановны Толстопятовой начальник планового отдела Вальтер Фридрихович Гаст. Часто бывает в бригаде Виктора Ивановича Казюлина начальник СМУ Михаил Васильевич Ильющенко. Они в курсе всех дел, нужд и забот своих бригад. Их слово имеет огромную силу влияния, помощь весома. Не выделяется особыми трудовыми успехами среди других бригад Влади-

НА КОНТРОЛЕ-ПРОМЫШЛЕННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

УСПЕХ — В СОДРУЖЕСТВЕ

О ПОЛОЖЕНИИ ДЕЛ НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ АВИАКЕРОСИНОПРОВОДА

Кто пользуется услугами Аэрофлота, знает, что иногда срыв рейсов объясняют отсутствием горючего.

Для того, чтобы исключить подобные ситуации в аэропорту г. Иркутска, строится комплекс авиакеросинопровода из Ангарска до Иркутского аэропорта. Ввод его в строй позволит заменить транспортировку горючего для самолетов автомашинами на более прогрессивный, надежный и экономичный — трубопроводный транспорт.

Ввод керосинопровода в эксплуатацию предусмотрен в 1987 году.

На 1986 год выделено финансирование на строительство трубопровода в полном объеме проекта на всем протяжении трассы с подводным переходом через Ангару одной ниткой из двух — вторая, резервная, будет прокладываться в 1987 году, в год сдачи комплекса в эксплуатацию, — так предусмотрено в проекте организации строительства комплекса. На территории производственного объединения «Ангарскиефтеоргсинтез» строятся головные сооружения — парк товарного керосина, насосная станция, здание аварийно-восстановительного участка для эксплуатационного персонала, тренировочный резервуар для обучения пожарных тушению горящих нефтепродуктов, связующие эстакады для прокладки трубопроводов.

Придавая важное значение строительству комплекса, его контролирует областной комитет партии.

Как же развивается строи-

тельство? Каковы перспективы на этот год? Будет ли комплекс введен своевременно? Постараемся проанализировать.

Проектная документация имеется в полном объеме — все сложности и неясности утрясены и урегулированы, хотя в процессе строительства, естественно, возникают вопросы, которые требуют решения. Материально-техническими и трудовыми ресурсами строительство обеспечено — есть трубы, есть механизмы, есть все строительные материалы. К строительству линейной части и подводных переходов через Ангару привлечена специализированная монтажная организация треста Гидромонтаж, имеющая большой опыт выполнения подобных работ, ведущая аналогичные работы по всей территории страны на наших стройках. По линии генподрядчика работы выполняют:

— на головных сооружениях — СМУ-3 — начальник управления Ильющенко Михаил Васильевич;

— на переходах через Ангару и по трассе линейной части — СМУ-6 — начальник управления Казюлин Иван Васильевич;

— сооружения в Иркутском аэропорту — СМУ-9 — начальник управления Шестаков Евгений Петрович.

Казалось бы, все сделано, чтобы строительство развивалось успешно. Но, к сожалению, дела обстоят пока гораздо хуже, чем этого хотелось бы.

Стройка не выполняет план по этому важнейшему комп-

лексу — за пять месяцев выполнение составляет 74 процента.

Из генподрядных СМУ план выполняет только СМУ-3. На его объектах работы развиваются нормально, но хотелось бы порекомендовать Михаилу Васильевичу Ильющенко усилить работы по отделке насосной для сдачи ее под монтаж, также ускорить строительство бойлерной комплекса малосерийной нефти, особенно ее наружной установки, где монтируется основное теплообменное оборудование. От этой бойлерной будет запитываться теплом строящаяся насосная для перекачки керосина. Много еще работы по строительству связующих эстакад на нефтебазе, а также у СМУ-4 сетей ВК и пенопровода. УКСу производственного объединения «Ангарскиефтеоргсинтез» нужно быстрее принять решение по технологии работ согласно представленному на согласование проекту производства. Решать этот вопрос надо в духе постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дополнительных мерах по совершенствованию капитального строительства...», словом, надо материально заинтересовать строителей, ибо проектом предусмотрено ручная разработка траншей в условиях действующих коммуникаций в объеме нескольких тысяч кубометров.

СМУ-6 за пять месяцев по генеральному подряду план выполняет на 51,6 процента, собственными силами — на 61,8 процента, что в основном и предопределяет невыпол-

нение. И все это потому, что резко ослаблена работа на просеке по трассе, под угрозой срыва установленный «Мероприятиями» срок сдачи просеки под укладку трубопровода — июнь, не вырублено 6 километров, не раскорчевано, не спланировано и не предельно 18 километров. Неудовлетворительно организованы работы имеющихся механизмов, механизаторы материально не заинтересованы. ОГМ управления (т. Лебедев О. Н.) и ПДО (т. Колдаев В. Н.) не реализовали принятое решение руководства о выделении на трассу в дополнение к имеющимся еще одного корчевателя и еще одного бульдозера. Если просеке не будет приведена в порядок (корчевка, планировка, уборка порубочных остатков), заказчик не будет подтверждать завершение работ по монтажу трубопровода, выполняемого подразделением Гидромонтаж. Для окончания работ по просеке управление строительством отдела приказом график работы на просеке всех подразделений по одному дню в месяц. Надо, чтобы это было обязательно выполнено. Хотелось бы, чтобы комитет ВЛКСМ помог работе на просеке комсомольскими десантами — такой положительный опыт на стройке имеется. Надо руководству СМУ-6 организовать работу по строительству вертолетных площадок, трансформаторных подстанций, коммутационных пунктов и пунктов связи, организовать работу МСУ-76 по монтажу ЛЭП на Пивозерху, задействовать еще одно подразделе-

ние треста Гидромонтаж по устройству схемы катодной защиты трубопровода — это принесет дополнительные объемы строительно-монтажных работ, поднимет выполнение.

Ни одного рубля не выполнено за пять месяцев СМУ-9 — по графику подходит сдача под монтаж сооружений в аэропорту города Иркутска.

Основное невыполнение, определяющее все отставание, несет нам наше подразделение треста Гидромонтаж, выполняющее основные работы по трубопроводу — выполнение плана составило: за первый квартал — 9,1 процента; за четыре месяца — 41,6 процента; за пять месяцев — 52,2 процента.

Работы начинались трудно, были срывы со снабжением, пришлось преодолеть много организационных неувязок, пердисциплинировать значительное количество механизмов, транспорта, плассредств, водозаборного снаряжения, были срывы по качеству работ на сварке трубопроводов, не отработана с заказчиком система определения объемов подводно-технических работ. Сейчас все это позади, и мы вправе рассчитывать на то, что положение дел резко изменится в лучшую сторону, набранный в апреле и мае темп работ будет сохранен и приумножен. И если не за первое полугодие, то за три квартала план будет выполнен, а по году, безусловно, выполнен.

В целом положение дел может и должно быть поправлено, и есть полная уверенность, что поставленные планы и тематические задачи этого года будут выполнены и созданы предпосылки для успешного завершения работ на комплексе в 1987 году.

В. МАШАРОВ,
зам. главного инженера
АУС.



Трубоукладчики из бригады Федина

Фоторепортаж

новном те, кто их прокладывал ранее. Из-за этой ведомственной ответственности сроки переноса часто срываются. В итоге протостои, затем авралы, бригады монтажников, трубоукладчиков, бетонщиков мешают друг другу.

В бригаде средний возраст — 40 лет. Молодежь не идет в трубоукладчики. Низок уровень механизации труда. Это только траншею экскаватор копает, и кран плеть уклады-



— извини, некогда, мол. Потом я у прораба, товарища Дубровского, узнавал, что, по его словам, таких, как Федина,

— Хотите написать про хорошую бригаду? Сходите к Федину, — посоветовали в первом строительно-монтажном управлении. — Рекордов у них пока нет, но работают хорошо, ровно и в трудных условиях. А почему в трудных — они сами расскажут.

Бригадир трубоукладчиков Николая Федотовича Федина после долгих поисков я разыскал на серии строящихся жилых домов в 8 микрорайоне. Ребят его не было — все находилось на разных объектах в другом месте.

— Ничего, после обеда уже вместе будем работать, — успокоил Федина, — а наши проблемы — вот сами смотрите. — Он показал на экскаватор, который, с трудом выбирая еще не оттаявший грунт, крутился на узком пяточке, возле стены почти готового дома.

— Земля полностью оттаивает лишь к августу, а мерзлота замедляет темп работ, — рассказывает бригадир, — но от этого никуда не денешься — в Сибири живем. Другое дело, когда делают наоборот — сначала дом возведут, а потом велют трубы прокладывать.

Когда трубоукладчики приходят первыми, никто не мешает. Перенесли старые коммуникации от других домов в сторону, проложили новые и ушли на другой объект. Но сроки переноски прежних труб, кабелей решают в ос-



вают. А в остальном, и в основном, дело тонкое. Подбивка труб, эксфильтрация — все требует подгонки вручную. Поэтому главными рабочими инструментами служат лом да лопата.

Я сфотографировал бригаду на лестнице, ведущей в траншею, куда они через несколько минут стали укладывать плеть водовода. Взялись так дружно и споро, что на мою камеру — никакого внимания. И бригадир махнул мне рукой

днем с огнем не сыскать. И бригадир он хороший, и специалист классный, и все остальное ему под стать. В четвертом квартале прошлого года они были первыми по СМУ-1.

А. КОКОУРОВ.

На снимках: бригада трубоукладчиков СМУ-1 Н. Ф. Федина; газозлектросварщик Н. Усов; прораб С. К. Дубровский с бригадиром Н. Ф. Фединым.

Фото автора.

СООБЩАЕТ ИРКУТСКИЙ ЦНТИ

«Декорит» — так называется плитка, предназначенная для отделки внутренних помещений и наружных фасадов общественных, промышленных и жилых зданий, кроме помещений, связанных с производством жиров и кислот.

Лицевая поверхность плитки имитирует породу природного мрамора, что и позволяет применять ее для облицовки интерьеров.

Плитка изготавливается из неармированного пескобетона в один или два слоя. Толщина однослойной плитки — 15 миллиметров, двухслойной — 20 миллиметров. Нижний слой изготавливается из пескобетона на основе серого цемента марки не ниже «300» и крупного песка. Лицевой (мраморовидный) слой изготавливается из пескобетона на основе белого цемента, мелкого песка, щелочестойких и светостойких пигментов. В качестве пигментов используют железный и свинцовый сурик, свинцовый глет, окись кобальта, сухой кобальт. Готовая бетонная смесь перед укладкой в формы имеет подвижность 8—10 сантиметров по осадке стандартного конуса.

Применение мраморной плитки обеспечивает высокое качество работ при отделке зданий.

ТОВАРИЩ О ТОВАРИЩЕ

НАЙТИ СЕБЯ

Этот человек мне очень симпатичен. Я горжусь им, восхищаюсь и завидую доброй бескорыстной завистью. Более 30 лет знаю этого человека, еще со студенчества. И сегодня мы работаем в одном ведомстве. Нина Федоровна Позднякова — один из лучших руководителей ОДУ. Об этом говорят ее портрет на стенде «Лучшие люди ОДУ» в методическом кабинете, ее стиль работы, отношение к людям, к себе самой.

Человек неуемной энергии, дисциплинированности, ответственности и высокой требовательности к себе. Поражает ее фантазия, ее умение быстрее всех увидеть и воплотить все новое у себя в маленьком, но поистине творческом коллективе. Жизненный девиз ее: учась — учи других. Богатый педагогический опыт она щедро дарит всем, кому он нужен. Придите к ней в любое время, и она, отложив свои дела, выслушает, поможет, даст нужный совет.

Нина Федоровна справедлива, самокритична, умеет сказать о недостатках в работе, их причинах. Счастлив тот, кто нашел любимое дело, кто делает его по велению души, открыто и честно. Знаю людей, руководителей, которые

работают хорошо, отлично знают свои обязанности, выполняют их, но... работают без азарта, без творчества. Нет претензий к ним, на работу они приходят вовремя, но ничего-то их не волнует, от общественных дел они в стороне.

Не такой человек Нина Федоровна. Ее все волнует ей до всего есть дело. Коллектив детского учреждения № 47 под руководством Нины Федоровны — постоянный лидер социалистического соревнования. И немалая заслуга в этом его руководителя.

Очень трудно сегодня с кадрами. Случается, нет воспитателя — не вышел, заболел, Нина Федоровна сама организует детей, сама посадит огород, вылепит из снежного теста зверей и животных на участке.

Нина Федоровна много пишет в нашей газете о хороших людях, о коллективах, она — частый гость на предприятных стройках, в детских учреждениях. И пусть сегодня читатели узнают о ней, пожелают ей сохранить тепло души к людям, здоровья и счастья.

Н. КОВАЛЬ.

В настоящее время очень много внимания уделяется прогрессивным формам работы и одной из них — бригадному подряду. На нашем заводе вплотную к этому методу мы подошли еще в 1981 году. Первый шаг в этом направлении — укрупнение бригад. Так, например, в формовочном цехе было 12 коллективов или 12 разрозненных участков по изготовлению сборного железобетона. И среди участков были как выгодные, так и невыгодные, то есть на отдельных выпускалась более дорогостоящая продукция, а от этого зависела и заработная плата. А на других участках была обратная картина. Такое разделение служило большим тормозом в развитии производства, повышении производительности труда. Да и численность бригад от трех до двенадцати человек не способствовала созданию деловой атмосферы, чувству трудового соперничества. Каждая бригада отвечала сама за себя, и не очень-то

в центре внимания. И вот в первом квартале 1983 года была получена экономия в размере 8,2 тысячи рублей.

Стали подтягиваться и другие коллективы. Так, 1 января 1985 года, позаимствовав опыт работы формовщиков, заключила договор с административной и бригадой Н. И. Бурунова из цеха минеральной ваты. И коллектив успешно завершил выполнение планового задания последнего года пятилетки. Было достигнуто снижение себестоимости 16,6 тысячи рублей. Выплачено вознаграждений 5,6 тысячи рублей.

Но без стабильной работы арматурного цеха на нет сводились усилия формовщиков. Срывы выдачи арматуры, ее некомплектность не позволяли бригадам формовочного цеха работать четко и ритмично. Это слабое звено нам предстояло ликвидировать. В конце 1983 года было принято решение объединить четыре бригады по изготовлению арматуры и закладных деталей в од-

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД — В ДЕЙСТВИИ

ПОИСКИ ПРОДОЛЖАЮТСЯ

интересовалась, как трудятся ее товарищи. Нередко бывало и такое, когда коллектив выходил на работу во вторую смену, а в это время кран был занят еще первой сменой. Отсюда и простои, и невыполнение плановых заданий.

В мае-июне 1981 года в цехе стало три бригады. И возглавили их опытные, кадровые рабочие Ткаченко, Никифоров, Тудеяров. Теперь в бригадах насчитывалось около 30 человек. Процесс укрупнения бригад был достаточно сложным. Прежде всего, конечно, в психологическом плане. Но уже первые месяцы работы доказали все преимущества укрупненных коллективов. Прекратились простои, возросла производительность труда, на пять человек сократилась численность, соответственно и возросла заработная плата. Теперь работа не делилась на выгодную и невыгодную.

И если в 1980 году формовочный цех изготавливал 40290 кубических метров сборного железобетона, то в 1985 году было выдано 49970 кубических метров. И все это без увеличения производственных площадей.

Бригады стали работать на единый наряд с оплатой по конечному результату с применением коэффициента трудового участия. Это повысило личную ответственность каждого, возросла творческая активность. Все бригады за пятилетку перевыполнили государственное задание, то есть процент выполнения составил 108,4 процента, или перевыполнение составило 20449 кубических метров сборного железобетона.

Укрупняя бригады, мы ставили перед собой цель не только повысить производительность труда и увеличить объем выпуска сборного железобетона, но и снизить затраты на производство одного кубического метра железобетона, улучшить качество, повысить комплектность. С первого июля 1981 года эти коллективы работали как подрядные. И первые полгода года отнюдь нас не радовали. Если, например, экономия снижения себестоимости по бригадам была, то ее не было целиком по цеху. И одним из основных недостатков было то, что экономическая служба завода не имела достаточного опыта и знаний. При подведении итогов не было должного анализа. Не всегда выяснялись причины, которые не позволяли снизить себестоимость. А позаимствовать опыт было не у кого. Рабочих требовалось заинтересовать, заставить поверить в новую, прогрессивную форму. И велась большая и серьезная работа как со стороны администрации, так и со стороны общественных организаций. На всех рабочих собраниях этот вопрос был

ну численностью 45—50 человек, работающих на один наряд. Каждая бригада до объединения имела свое месячное задание, свою номенклатуру изделий и такое деление имело много отрицательных моментов. И основным было то, что цех очень часто не справлялся с номенклатурой, так как арматуру на одно и то же изделие изготавливали во всех бригадах. И вновь жизнь доказала правильность избранного пути. Резко возросла производительность труда — на 12 процентов, выросла заработная плата, сократилась численность бригады на три человека. Арматура в формовочный цех стала поступать четко, без срывов. А отсюда практически стопроцентное выполнение недельно-суточных графиков, выпуска изделий в целом по заводу. Четкая, слаженная работа цеха позволила арматурному цеху отказаться от двухсменной работы и перейти на односменную.

В период 1984—1985 годов цех постоянно выполняет и перевыполняет план, бригада под руководством А. А. Киселева — неоднократный лидер социалистического соревнования не только по нашему заводу и управлению производственных предприятий, но и по стройке. Она занесена в книгу Почета.

С января 1986 года эта бригада работает по конечному результату. То есть оплата работы арматурного цеха производится по изготовленным и принятым отделом технического контроля железобетонным изделиям.

В прошлом году, учитывая несоответствие количества вложенного труда инженерно-технических работников и рабочих бетонного цеха, мы детально проработали вопрос ввода ИТР цеха в состав бригады. Прделана огромная работа.

В августе 1985 года мастера и механики цеха были введены в состав бригады. Механик цеха назначен бригадиром, мастера — звеньевыми. Одновременно велась кропотливая работа по переводу бригады на хозяйственный расчет. С января этого года коллектив трудится по подряду. Что же это дало? Прежде всего мы решили главный вопрос, а именно: бесперебойное обеспечение цехов завода и строительных площадок бетоном. Если раньше невыполнение заявок на бетон было систематическим, то сейчас это практически исключено. Бригада в первом квартале имеет положительные результаты и снижение себестоимости на 5,6 тысячи рублей.

На заводе продолжается работа по внедрению наиболее прогрессивных методов труда.

В. ЯЦКЕВИЧ,
директор ЭЖБИ № 5.

ЗАВТРА—ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА

Завтра вся страна отметит День медицинского работника. В рядах ангарских строителей трудится многочисленный отряд медиков. Это врачи, медсестры, фельдшеры, санитарки, нянечки, которые работают в нашей поликлинике, стоматологической поликлинике, больнице, медпунктах и профилактории. Коллектив профилактория, руководит которым главврач Юпитер Платонович Тоцаков, заслуживает всяческих похвал. Свои строителей здесь получают квалифицированную медицинскую помощь (если она необходима), разнообразные процедуры, отличное питание. В этом коллективе немало заслуженных работников, трудящихся по 10—15 и более лет. Вот например, врач-терапевт Валентина Васильевна Романова работает здесь уже 15 лет. Добрых слов заслуживает и работа медсестер, работников пищеблока и всего обслуживающего персонала.



На снимках: врач Валентина Васильевна Романова; медсестры Людмила Петровна Савелкова, София Александровна Ларина, Клавдия Павловна Романчук, Дора Базырова Манзираева, Ирина Григорьевна Кравцова работают в профилактории строителей. Фото А. МАКЕКО.



КСК приглашает

- ДК «СОВРЕМЕННОСТЬ»**
15 июня
Вечер, посвященный Дню медицинского работника, актовый зал медицинской части строителей — 18.00.
- НА АГИТПЛОЩАДКАХ**
16 июня — квартал «А»;
17 июня — квартал «Б», 15а микрорайон — 20.30;
18 июня — квартал 177;
19 июня — квартал 178.
- 18 июня
Лекция «Международное положение», концерт коллективов художественной самодеятельности ДК нефтехимиков, агитплощадка 11-го микрорайона — 19.00.
- ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ПАРК КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА**
14 июня
Программа культурно-просветительского «Быстрого, выше, сильнее» — 15.00.
Конкурс рисунка на асфальте «Я вижу мир» — 17.00.
- 15 июня
Тематический день отдыха «В парк всей семьей»:
Соревнование по теннису — 13.00.
Игровая программа «Красный, желтый, зеленый» — 14.00.
Конкурс рисунка на асфальте — 16.00.
Соревнование по бадминтону — 17.00.
- 16 июня
ДК НЕФТЕХИМИКОВ
Открытие выставки Ангарской детской художественной школы «Сибирь, мой край родной!», посвященной 35-летию Ангарска, малый зал — 18.00.
Клуб друзей кино «Ракурс». Просмотр и обсуждение кинофильма А. Германа «Проверка на дорогах», малый зал — 19.00.
Устный журнал «Поговорим о моде»: 1 квартал — 19.00; 35 квартал — 20.00.
- ДК «ЭНЕРГЕТИК»**
Праздничный вечер «Мой школьный последний звонок», центральный парк культуры и отдыха — 19.00.
- ДК «СТРОИТЕЛЬ»**
Кукольный театр «Петрушкин концерт»: 8-й микрорайон — 19.00; ЦПКиО — 20.00.
- ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ПАРК КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА**
Лекция «XXVII съезд КПСС о международном положении и задачах внешней политики партии» — 19.00.
Концерт ДК «Строитель» — 20.00.
- 17 июня
ДК НЕФТЕХИМИКОВ
Устный журнал «Поговорим о моде»: 58 квартал — 19.00; 82 квартал — 20.00.
- ДК «ЭНЕРГЕТИК»**
Праздничный вечер «Мой школьный последний звонок»: 18-й квартал — 19.00; 106 квартал — 20.00.
- ДК «СТРОИТЕЛЬ»**
Кукольный театр «Петрушкин концерт»: 7-й микрорайон — 19.00.
- 18 июня
ДК НЕФТЕХИМИКОВ
Лекция «Мир сегодня», концерт художественной самодеятельности, 11-й микрорайон — 19.00.
- ДК «ЭНЕРГЕТИК»**
Праздничный вечер «Мой школьный последний звонок»: 6-й микрорайон — 19.00; 13-й микрорайон — 20.00.
- ДК «СТРОИТЕЛЬ»**
Кукольный театр «Петрушкин концерт»: 107-й квартал — 19.00; 89-й квартал — 20.00.
- 19 июня
ДК НЕФТЕХИМИКОВ
Встреча с ветеранами Великой Отечественной войны, 94-й квартал — 19.00.
Устный журнал «Поговорим о моде», 59-й квартал — 20.00.

ДЛЯ КНИГОЛЮБОВ

Отдел книгообмена в специализированном магазине «Букинист» существует уже несколько лет. Но довольно часто приходится слышать: «А что это такое?», «Как осуществляется книгообмен?».

Само слово «книгообмен» говорит о том, что это обмен книгами. Создаются такие отделы для того, чтобы вовлечь в повторный оборот книги повышенного спроса из личных библиотек.

В нашем магазине действуют две формы книгообмена: целевая (между владельцами изданий) и свободная (между магазином и владельцами). При целевом книгообмене владелец, сдавая издание, указывает 2—3 варианта книг, которые он хотел бы получить взамен. На книги заполняется карточка. В течение двух месяцев можно изменить вариант обмена или, если обмен не состоялся, выкупить их. Как разновидность «целевого» — «обмен по предложению», при котором не указываются конкретные требования. Книголюбые вносят в специальную тетрадь свои предложения, из которых владелец книг выбирает наиболее понравившиеся.

Большой популярностью пользуется «свободный» книгообмен. Чтобы покупателю было легче ориентироваться, весь фонд разделен на категории спроса: высшая, первая, вторая, третья. Работник отдела определяет, в какой категории вы можете выбрать равноценное вашему изданию. При этом учитывается: покупательский спрос на данное

издание, внешний вид книги, то есть полиграфическое оформление, сохранность, тираж, частота появления книги на полках букинистического магазина. Те книги, которые выходят массовыми тиражами и имеются в достаточном количестве в свободной продаже, — не обмениваются. Серийность и цена.

Например, книга Джованьоли «Спартак» соответствует первой категории и на нее можно обменять Ж. Верна «Дети капитана Гранта» или Ф. Купера «Прерия» и т. п. После того, как взаимная договоренность достигнута, магазин производит обмен: оформляется квитанция, и книга выставляется для последующего обмена.

Бывает так, что покупатель ничего не смог подобрать взамен своей книги. В этом случае взамен сданной книги выдается абонемент, который дает право в течение 6 месяцев выбрать в отделе книгообмена издание соответствующей категории спроса. Одновременно можно оставить заявку на интересующее вас издание. Как при сдаче книг в букинистический магазин, так и при их обмене взимается комиссионный сбор в размере 20 процентов.

С 1 июня по 1 июля в «Букинисте» проводится «месячник букинистической книги». Приглашаем всех книголюбов принять участие.

Наш адрес: ул. Чайковского, 31, телефон 3-54-55.

О. ЕМЕЛЬЯНОВА,
товаровед.

О ТЕАТРЕ С КАМЧАТКИ

Через несколько лет после Победы мне довелось первый раз прикоснуться к театральному искусству. Было это на рыбокомбинате Камчатки. Нас не часто баловали новыми кинофильмами: по 10—20 раз мы, мальчишки, смотрели «Чапаева», «Котовского», «Жди меня», трилогию о Максиме, восхищаясь талантливой игрой Бориса Бабочкина, Николая Мордвинова, Валентины Серовой и Льва Свердлина, Бориса Чиркова и, конечно, нашего кумира Михаила Ивановича Жарова.

И вот как-то летом, хотя на западном побережье Камчатки, у Охотского моря, лето—относительное понятие: прохладно и сыро, к нам на рыбокомбинат

приехала на гастроли труппа Камчатского областного драматического театра.

На вечерние спектакли подростков не пускали, но, упрямив взрослых помочь им расставить скамейки в старом здании одноэтажной столовой, которая вечером превращалась в танцзал, кинозал, нам, энтузиастам кино и театра, разрешили посмотреть.

Вот тогда я и влюбился в театр, в театральное таинство, увидев спектакль «Надежда Дурова» в прекрасном исполнении артистов из Петропавловска-на-Камчатке. Первое детское восприятие живет в моем представлении до сих пор, и я всегда невольно сравниваю то первое впечат-

ление, когда приходится смотреть столичных актеров МХАТа, театров Ленинграда...

...Камчатский областной драматический театр ордена «Дружбы народов» существует более полувека, а точнее с 1933 года. Его рождению способствовал случай: труппа артистов, добравшаяся на теплоходе, не попала на Сахалин из-за пожара на корабле. Капитан решил срочно уйти в Петропавловск-на-Камчатке. Вот тогда этой небольшой труппе артистов было предложено остаться в городе и организовать драматический театр.

Уже не осталось в коллективе тех актеров, которые играли в том, первом спектакле, о котором я упомянул. Сейчас этот коллектив имеет всеобщее признание: в 1981 году он был на гастролях в столице нашей Родины Москве, выступая на сцене прославленного Малого театра.

В честь 50-летия своего существования и за большие заслуги по коммунистическому воспитанию театр был награжден орденом «Дружбы народов».

Сейчас, на вторые гастроли, первые в нашем городе состоялись 11 лет тому назад, артисты привезли несколько спектаклей.

Первое представление состоялось в ДК нефтехимиков.

А. ВАСИЛЬЕВ.
Фото автора.



На снимке: сцена из спектакля.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

● Пишите: 665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства. ● Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, обслуживающие подразделения — 82-36; фотокорреспондент, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Зак. 1276с
Тираж 2890