

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 40 (3819)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

24 МАЯ 1986 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

Жилье

НАКАНУНЕ СДАЧИ

В НАСТОЯЩЕЕ время готовятся к сдаче в эксплуатацию первые блоки жилого комплекса № 93, состоящего из пяти- и девятиэтажных жилых домов, которые занимают восточную часть восьмого микрорайона. Сейчас бригады СМУ-5 закончили отделочные работы на блоках «Е» и «Ж». Всего будет предьявлено 92 квартиры. Первый этаж блока «Е» займет часовая мастерская, отделку ее выполнила бригада З. Ф. Меньшиковой.

Позднее будут сданы еще два пятиэтажных блока. На четвертый квартал планируется сдать в эксплуатацию один точечный девятиэтажный дом. Нулевые циклы домов выполняла бригада Г. М. Гюнуша, монтаж надземной части вела бригада Н. Е. Кузнецова, из СМУ-1, отделочными работами занимались коллективы первого и второго участков СМУ-5. Дом готов принять рабочую комиссию.

Наш корр.

ДЕСАНТ ИЗ АНГАРСКА

12 МАЯ из Ангарска в Чкаловск уехало около 40 человек отделочников СМУ-5. Руководителем работ является старший прораб Владимир Николаевич Бочков — участок № 5, который имеет опыт организации работ на отделе общежития в городе Навои. На монтаже домов трудится в полную силу бригада монтажников СМУ-1 Василия Ивановича Жерноклева. Один дом уже смонтирован полностью, а вообще из шести домов планируется сдать под отделку и в эксплуатацию три-четыре дома.

Бытовые помещения, материалы, инструменты и инвентарь для отделочных работ скомплектованы и уже прибыли в конечный пункт назначения — город Чкаловск. Бригадиром отделочников назначена Зинаида Семеновна Калмынина, бригадир первого участка. На строительную площадку Чкаловска поступила малая механизация — штукатурные, малярные, столярные станции, полный комплект столярных изделий. Следить за техническим состоянием малой механизации будет механик СМУ-5. Монтажники СМУ-1 и отделочники СМУ-5 приложат все силы, чтобы жилье дома в Чкаловске как можно быстрее вступили в строй действующих.

НАШ КОРР.



В БРИГАДЕ НАСИКАНА



Семнадцать человек насчитывает комплексная бригада Василия Антоновича Насикана из СМУ-2. Рабочие этого небольшого коллектива успешно трудятся на расширении объектов Ангарского завода химреактивов. В апреле бригада завершила возведение здания энергоблока. Были закончены работы основных объемов по кирпичной кладке, устройству каналов, фундаментов. И в двадцатых числах здесь начался монтаж сантехнического оборудования. Параллельно с сантехниками продолжают трудиться и рабочие из бригады Насикана. Их задача — сдать здание энергоблока в ближайшие дни под монтаж технологического оборудования. Нужно отметить, что в дни апрельского ударного месячника бригада решила в течение месяца повысить производительность труда на полтора процента. Это социалистическое обязательство коллективом было успешно выполнено. И в настоящее время они по-прежнему продолжают трудиться с высокими темпами.

На снимках: бригадир СМУ-2 В. А. Насикан; плотник-бетонщик С. Ф. Фефелов работает с огнем и с хорошим настроением; еще один из передовых рабочих бригады — плотник-бетонщик А. В. Перевалов.

Фото А. МАКЕКО.

НУЖНА ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

АНАЛИЗ первого квартала 1986 года показал, что в СМУ-3 за этот период уменьшились внутрисменные простои по организационным причинам, но увеличились потери из-за отсутствия своевременной поставки материалов. Для улучшения подготовки производства и особенно материально-технического обеспечения в СМУ-3 по рекомендации руководства стройки внедряется метод предварительной разработки плана СМР по каждому объекту за два месяца до начала квартала.

Проектировки планируемых объемов работ сопоставляются с заявками и комплектовочными ведомостями по снабжению на третий квартал. Первая проработка уже произведена в начале мая. Она помогла улучшить качество заявок и комплектовочных ведомостей за счет устранения

упущений, а также исключения из комплектовочных ведомостей излишеств, которые были выявлены при рассмотрении плана руководством СМУ-3 по трем участкам. Одновременно это дает возможность УПП, РМЗ и УПТК ориентироваться на более точные наши заявки, заказы и комплектовочные ведомости.

У каждого прораба и мастера имеется теперь заранее проект объемов плана по объектам, что дает возможность своевременно решать вопросы подготовки производства работ по наличию и изучению технической документации, по потребности специализированных работ СМУ-4, СМУ-7 и УМа, а также необходимого инвентаря, приспособлений, инструмента и оборудования.

Теперь для СМУ-3 очень важно получить за месяц до начала планируемого квартала обратную информацию о

том, насколько будут удовлетворены наши производственные потребности в поставках со стороны, УПП, РМЗ и УПТК. Без этого нельзя повысить плановую дисциплину и реальность плана. За 20 дней до начала квартала на специальном рассмотрении плана с внутренними субподрядными организациями СМУ-4, СМУ-7 и УМ будут уточнены специализированные работы. Необходимо также уточнения объемов СМР по календарным планам с внешними субподрядными организациями.

Ключ к высокопроизводительной работе и ускорению находится в тщательной инженерной и организационной подготовке производства, включая внедрение новой техники и технологии.

В. ГАСТ,
начальник производственного отдела СМУ-3, внешт. корр.

ПРОТЯНУЛИ РУКУ ПОМОЩИ

КОЛЛЕКТИВ арматурного цеха завода железобетонных изделий № 1 решил перечислить в фонд помощи черновильцам 620 рублей.

Инициатором этого почтительно выступил звеньевой бригады Н. В. Черкашина М. П. Матий.

На общем собрании, которое состоялось в цехе, выступил начальник арматурного цеха Н. А. Шелехова.

Как и все советские люди, арматурщики завода не остались в стороне от случившегося на Чернобыльской АЭС. Как в большой дружной семье, поспешили на помощь и вносят свой посильный вклад в дело ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС.

Л. ГЕРШУН.

НЕ МОГЛИ остаться равнодушными в беде, которая случилась на Чернобыльской АЭС, и работники управления механизации стройки. На днях в бригаде Василия Ивановича Каплана, занятой устройством подкрановых путей на строительстве, прошло рабочее собрание. Мнение коллектива было единым: отработать один день, 31 мая, в фонд помощи пострадавшим при аварии на Чернобыльской АЭС.

В. ВОРОБЬЕВ,
начальник участка № 4
управления механизации.

КОЛЛЕКТИВ отделочников СМУ-3, которым руководит Любовь Ивановна Толстопятова, единодушно решил на общем собрании бригады перечислить свой дневной заработок в помощь пострадавшим при аварии на Чернобыльской атомной электростанции. Кроме того, бригада обратилась к другим рабочим коллективам СМУ с предложением последовать их примеру и внести свою долю труда и денежных средств в общее дело страны.

Наш внешт. корр.

20 МАЯ прошло собрание в бригаде трубоукладчиков СМУ-4 Д. И. Чурбанова, которая занимается прокладкой инженерных сетей на объектах АЗХР. Обсуждались в этот день многие вопросы и одним из главных — провоздвигать суботника 31 мая средства от которого будут перечислены на лицевой счет Чернобыльской АЭС. Предложение было единодушно поддержано всем коллективом. Более того, трубоукладчики обратились к другим бригадам с призывом поддержать инициативу. Многие коллективы охотно откликнулись на предложение, среди них бригада В. А. Суворова. Надеемся, что инициатива бригады Д. И. Чурбанова будет активно поддержана.

Г. ГОРБУНОВ,
председатель профкома
СМУ-4.

НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

В ОБСТАНОВКЕ ДЕЛОВИТОСТИ

Истекли сроки полномочий комитетов, групп, постов народного контроля. В трудовых коллективах сейчас проходят собрания, конференции представителей по отчетам и выборам в народном контроле.

Как и повсюду, в Ангарском управлении строительства, где насчитывается 24 головных группы и 203 поста, предстоящие отчеты и выборы должны рассматриваться как важнейшая общественно-политическая кампания, ответственный этап дальнейшего организационного укрепления массового звена органов народного контроля, активизации работы каждого из дозорных. Необходимо обеспечить подготовку и проведение отчетов и выборов, чтобы собрания и конференции трудящихся прошли организованно, в обстановке деловитости, принципиальной оценки их работы, под знаком мобилизации народных контролеров на практическое осуществление задач, выдвинутых XXVII съездом КПСС.

С этой целью комитетом народного контроля АУС по согласованию с секретарями парторганизаций и председателями головных групп народного контроля был составлен график проведения отчетов

и выборов, назначены ответственные за проведение собраний и конференций в подразделениях.

Отчетно-выборная кампания в АУС должна была начаться 15 мая и будет завершена 13 июня с. г.

На сегодняшний день отчеты и выборы прошли в 4 группах народного контроля. Организованностью отмечены они были в УЖДТ, УАТе, Сорвана эта работа в отделе детских учреждений. Можно считать сорванной ее и в СМУ-6, где председатель головной группы народного контроля г. А. А. Пугачев уехал в командировку. Характерно, что не поставил в известность об этом комитет народного контроля. Надо отметить, что в СМУ-6 вообще слабо налажена работа групп народного контроля. Позднее назначенного проведены предыдущие отчеты и выборы. Кроме того, часто происходит смена председателей групп народного контроля. Да и работа их оставляет желать лучшего. Так, нынешний председатель т. Пугачев не считает своей обязанностью, к примеру, вести борьбу с любителями хмельного. Здесь пьянство «процветает». Дошло дело до того, что в число выпивох стали попадать и руководители среднего звена. Так, в марте

были доставлены в медвытрезвитель прораб Антоновский и бригадир Петров. Только с 12 по 21 марта (за 10 дней) в медвытрезвители находилось 7 работников СМУ-6.

Партийный комитет, комитет народного контроля придают большое значение отчетно-выборной кампании. Отчеты и выборы должны способствовать росту активности народного контроля в борьбе за ускорение социально-экономического развития предприятий, научно-технического прогресса. Важно, чтобы собрания, конференции были подготовленными, доклады — глубоко отражали действительность. Очевидно, что отчеты должны быть увязаны с положением на производстве, а работа дозорных — анализироваться критически. И, конечно же, информация о проведении таких собраний, конференций должна быть представлена на другой день после выборов.

Успех отчетно-выборной кампании во многом определяют умелая организация и участие в ней партийных работников.

М. ПОПОВ,
заместитель председателя народного контроля АУС.

С КРИТИКОЙ НЕДОСТАТКОВ

Отчетно-выборное собрание в головной группе народного контроля управления железнодорожного транспорта — характеризовала критичность. И докладчик — председатель группы Ф. И. Кириллов, и выступившие в прениях не «пели дифирамбы» ни в свой адрес лично — де многое сделали, ни в адрес своих коллективов. Назывались конкретные виновники несделанного. И это отрадно.

Хотя справедливости ради надо сказать, что народные контролеры, как отметил начальник УЖДТ В. К. Антоненко, работу выполняют немало, помогая администрации и словом и делом. Но все-таки к активности народных контролеров призывали все выступающие. Вроде бы безрежиссерно стали относиться к хранению вагонов, но все-таки ломаются они на путях. Расход дизельного масла на станциях Строительная и Трудовая завышен. На станциях лежат

неиспользованные материалы. Совсем нет гласности. Не знают железнодорожники, что делают дозорные. Ни в управлении, ни на станциях нет листков народных контролеров.

Работы у народных контролеров непочтотый край, — так определил задачи дозорных А. П. Скворцов, начальник службы связи. — Но наши самоустранились. Первейшее сейчас — хранение материальных ценностей, наведение порядка во всем — так мы напугивали всех вновь избранных руководителей постов.

Необходимы контроль использования вагонов, — это отметил С. В. Безруков, заместитель начальника службы движения. — Нужно использовать вагоны круглые сутки. Этого требует и клиентура.

Отмечая, что коммунисты постоянно держат в поле зрения работу народных контролеров, секретарь партбюро

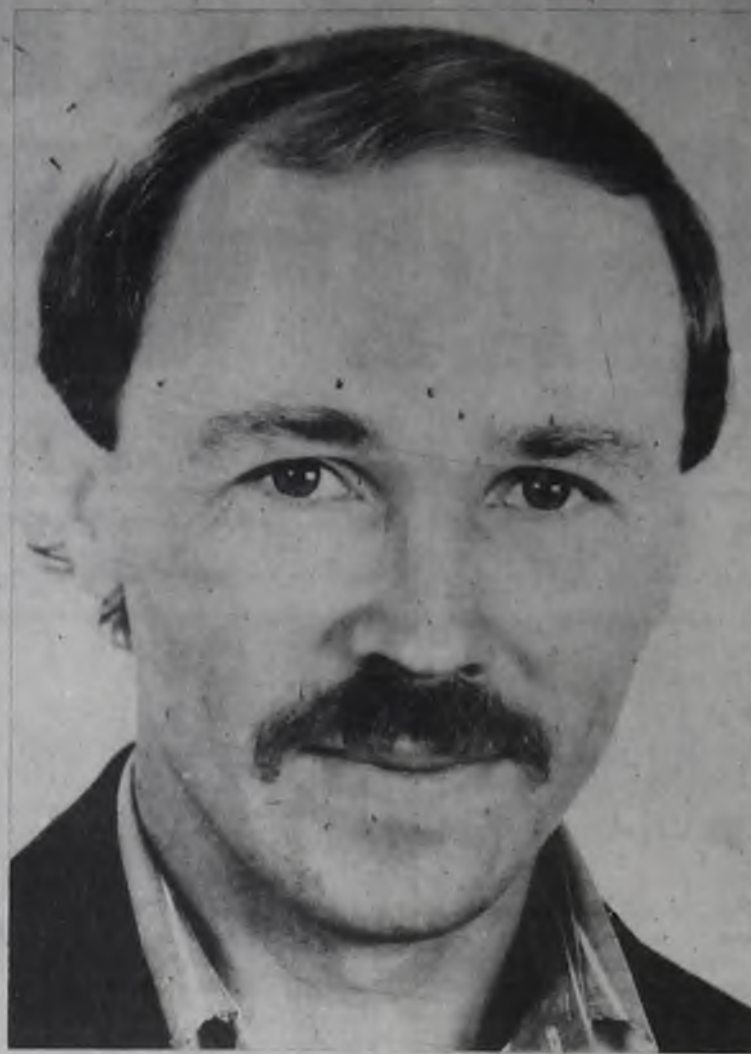
УЖДТ В. П. Лубий, однако, резко критиковал руководителей всех постов (а их — 9) за то, что в течение 1985 года и 5 месяцев текущего в управлении не было ни одного рейда. Не «горит» «Комсомольский прожектор». Совершенно бездействует пост на станции Тайга.

Машинист — инструктор локомотивного депо В. К. Ильин рассказал о работе своего поста. В этой службе народные контролеры держали на контроле расход горюче-смазочных материалов, безопасность движения поездов, использование локомотивов, ведение путевых листов. Но и здесь необходима активизация работы дозорных.

Работу головной группы признали удовлетворительной. Председателем вновь избран Ф. И. Кириллов. Созданы секторы. Распределены обязанности.

Т. ВИНОГРАДОВА,
член комитета НК АУС.

ОНИ ЗАПИСАНЫ НА ДОСКУ ПОЧТА АУС



Коммунист Михалев работает машинистом тепловоза в УЖДТ стройки. Опытный, знающий свое дело работник — Геннадий Степанович с увлечением передает свое мастерство молодым, является одним из лучших наставников управления.

За добросовестный, ударный труд его портрет помещен на доске Почета АУС.

На снимке: машинист тепловоза Г. С. Михалев.

Фото А. ПОПОВА.

НОВАТОРЫ СМУ-3

СУММАРНЫЙ план по получению экономического эффекта от использования изобретений и рационализаторских предложений в производство СМУ-3 выполнил на 118 процентов. В денежном выражении это составило 53,4 тысячи рублей. Слабее дела у нас по информации, за 11-ю пятилетку всего два раза были призовые места. План по информации и рационализации распределен по участкам и производственно-техническим отделам. Контроль за работой по рационализации и изобретательству возложен на технический совет СМУ.

Перед новаторами СМУ-3 стоят большие задачи. Уже использован багаж изобретений по технической информации, а внедрять нужно что-то крупное. Большую

помощь в подборе новинок оказывает центральный бриз. Однако у меня есть предложение: видимо, нужен работник, который делал бы подборки по специфике каждого подразделения, предлагая уже конкретные изобретения для внедрения. У нас хорошо применяется УБНР, бетоноукладчик, сварные полуавтоматы. И еще просьба к техотделу и отделу главного технолога. Нам нужна разработка грунта с минимальным заглублением ростверков. Задачи на 1986 год значительные. Коллектив наш способный, боевой, я думаю, со всеми проблемами и задачами, которые поставила перед нами партия и правительство, мы справимся.

Н. БАРХАТЕНКО,
главный инженер СМУ-3.

ШКОЛА ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА

21 мая по инициативе горкома партии состоялась школа передового опыта с повесткой «Опыт организации работ бригад по конечному результату с применением КТУ на ЭЖБИ-5 УПП стройки».

На школе передового опыта, которая проходила на ЭЖБИ-5, присутствовало более 50 человек различных промышленных предприятий города, стройки — завода монтажных заготовок, керамического, стройматериалов и других.

Школу передового опыта провел секретарь Ангарского горкома КПСС А. П. Бутаков. С интересом были прослушаны выступления директора ЭЖБИ-5 В. И. Яцкевича, бригадира формовочного цеха А. В. Тудиярова, старшего инженера ООТиЗ Н. П. Лопатиной, начальника планового отдела Н. И. Долговой. Состоялся деловой заинтересованный разговор. Участники школы обменялись мнениями. Были приняты рекомендации по дальнейшему развитию, повышению эффективности бригадной формы организации и стимулирования труда, распространению опыта укрупненных бригад, работающих по конечному результату с применением КТУ.

XXVII съезд КПСС утвердил получивший широкую поддержку партии, всего народа принципиально новый стратегический

курс на ускорение социально-экономического развития страны. Суть его в новом качестве роста, всемерной интенсификации производства на основе научно-технического прогресса, структурной перестройке экономики, поиске эффективных форм управления, организации, стимулирования труда. Работники промышленности предприятий города, участники школы передового опыта, рассмотрев опыт работы коллектива завода железобетонных изделий № 5 по организации работы бригад на конечный результат с применением КТУ, рекомендовали преимущественно развивать и организовывать укрупненные комплексные сквозные бригады с оплатой труда работающим по конечному результату и распределению приработка и премии с применением КТУ в основных и вспомогательных производствах. Совершенствовать систему оперативного перспективного планирования. Организовывать и совершенствовать учет расхода бригадами материальных и сырьевых ресурсов с ведением лицевых счетов экономии и информации о результатах труда. Улучшить работу по подбору и подготовке кадров бригадиров, повышению квалификации рабочих и приобретению ими дополнительных смежных профессий и т. д.

Л. НИКИТИНА.

СЛОВО РАБОЧЕМУ

ПОМОГАЕТ ПОДРЯД

Договор с администрацией завода по бригадному подряду наш коллектив заключил в июле 1981 года. До объединения в нашем цехе было пять небольших бригад численностью от трех до восьми человек. Мы производим такую продукцию, как лестничные марши, санкабины, трубы и т. д. В начале работы уже укрупненной бригады в количестве 25 человек не обошлось и без недовольных. А все заключилось в том, что при изготовлении труб зарплата меньше, чем, к примеру, — на лестничных маршах. И, конечно, всех волновал вопрос: не понизятся ли заработки.

Сказывался недостаток опыта, узкая специализация. Но мы успешно решили вопрос о взаимозаменяемости членом бригады, овладели смежными специальностями. Теперь каждый может трудиться на любом участке. Что это нам да-

ло? Сократились простои, возросла производительность труда, была снижена себестоимость, а заработная плата за пятилетку увеличилась почти что на 10 процентов. За пятилетку мы перевыполнили план по выпуску сборного железобетона без увеличения численности работающих. Снижена себестоимость на 51 тысячу рублей, выплачено премий в сумме 2500 рублей.

Неплохой старт взяли мы и в 12-й пятилетке. Так, выполнение плана за первый квартал составило 106 процентов, производительность труда равняется 105,2 процента, себестоимость продукции снизилась на 800 рублей.

Одновременно с переходом на бригадный подряд был внедрен коэффициент трудового участия. На совете бригады не только распределяются КТУ, но на контроле выполнение плана, тематика, дисциплина.

И надо отдать должное, что коэффициент трудового участия резко влияет на трудовую производственную дисциплину. Так, например снижение КТУ всего на 0,1 в нашей бригаде дает уменьшение заработка на 5—6 рублей. А если нарушение серьезное, совет бригады может снизить коэффициент до 0,5. А это значит потеря заработка от 30 до 60 рублей.

Есть у нас и свои болевые точки. Мы в основном выпускаем железобетонные изделия для объектов жилья и поэтому повышению заводской готовности изделий — это наш основной вопрос. Решение вопроса с вводом в строй действующих пристройки к цеху в значительной мере позволит решить эту проблему.

А. ТУДИЯРОВ,
бригадир ЭЖБИ-5, формовщиков



ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

УРОКИ МЕСЯЧНИКА

ЗАКОНЧИЛСЯ ленинский ударный месячник. Коллективы многих подразделений и сейчас трудятся в рабочем ритме, заданном апрельскими днями. Ударный месячник выявил не только резервы производства, но вскрыл многие улучшения в его организации, поставках изделий, их качестве, отсутствовал нередкий фронт работ, не соблюдалась технология строительного производства.

В период ударного месячника на строительную площадку профилактория строителей поступали фундаментные блоки очень низкого качества, разных размеров — без штампов ОТК завода. То, что качество железобетона не поддается никакой критике, соблюдение ГОСТов стихийное, поставки не комплектные — указывал в своем выступлении на телевидении бригадир СМУ-1 В. И. Барков. Несмотря на заранее созданные штабы, детальную разработку мероприятий — шесть подразделений имели весьма слабую подготовку фронта работ.

Уроки месячника не должны пройти бесследно. Анализ работы, подведенные итоги социалистического соревнования за апрель — все это говорит о том, что рабочая атмосфера могла быть более напряженной, программа более плотной.

ЗАКОНЧИЛСЯ ленинский ударный месячник, однако в коллективе СМУ-9 прошло расширенное заседание профсоюзного комитета, где приняли решение — продолжить трудовую вахту ленинского месячника в мае. Поэтому в фойе СМУ остался на прежнем месте экран социалистического соревнования, где за каждую неделю мая определяется коллектив-победитель. Что касается ленинского ударного месячника, то строительные, прорабские, мастерские участки и бригады трудились с большим напряжением.

В коллективе СМУ по показателям лучших результатов добился участок № 1, начальник Валентин Федорович Белкин. Первое место занял прорабство Сергея Федоровича Цыпака, второе — Дмитрия Наврузовича Курбанова, третье — Сергея Александровича Сергеева. С хорошими

За строкой обязательств

показателями закончили месячник бригады Анатолия Степановича Семушева и Николая Ивановича Матвиевского.

В числе бригад, работа которых была по стройке отмечена как хорошая в дни ударного месячника, есть и наш коллектив — бригада Бориса Петровича Сараева. Работает она на втором участке, начальник — Василий Никифорович Супрунов. География работ этого коллектива очень разнообразна — строят в основном тяговые подстанции, а часть коллектива занята на строительстве сельхозобъектов. Комплексная бригада Сараева специализируется по строительству тяговых подстанций. В апреле велись работы на ТП-3, ТП-8 и комбинате бытового обслуживания (объект 2048). Начиная с 15 апреля, все работы по ТП-8 и нулевому циклу КБО велись исключительно по бригадному подряду. Апрельское задание было успешно выполнено. Коллектив Сараева — довольно крепкая бригада. Сам Борис Петрович — монтажник, имеет пятый разряд. Это очень высокий класс монтажника. В коллективе более 20 человек. Умеет он и организовать работу, и с людьми ладить. В период ленинского ударного месячника выработка на человека в день достиг-

ла 127 процентов. Не снижается она и сегодня.

Ранее коллектив трудился на строительстве 206 квартала и тяговой подстанции в 94 квартале. Строительство таких подстанций весьма существенно для города. Трамвайный парк уже сейчас может увеличить свои мощности по выпуску трамваев на линию, например, по маршруту № 5 увеличить число вагонов до 20. А когда начнется прокладка трамвайных путей по улице Коминтерна, то питание для новой линии уже будет готово.

Необходимо отметить, что многие старания коллектива Сараева, равно как и других, не имели должной отдачи в связи с низким качеством раствора, некомплектной поставкой железобетона в период ударного месячника. Об этом говорили и бригадиры СМУ-1 и СМУ-8 — значит недостатки не носят единичный характер, а стали давно системой. Ленинский ударный месячник, месяц повышенных обязательств, а значит и повышенного спроса.

А. ВОЛКОВ,
начальник ОТЗ СМУ-9.

Настоящие мужчины

БРИГАДА — ОСНОВА СТРОЙКИ

БРИГАДУ штукатуров на третьем участке СМУ-5 возглавляет Виталий Анатольевич Бирюков. Коллектив его состоит только из мужчин — и это вполне оправданно, потому что профессия штукатур — дело трудоемкое, тяжелое, и нужны здесь руки сильные, мужские. Девять человек — таков состав бригады, но все здесь мастера опытные, обладающие хорошими навыками работы, высоким профессиональным мастерством. Бригада выполняет весь комплекс штукатурно-облицовочных работ. В последнее время в основном занята на декоративной штукатурке. В течение 1985 года бригада Виталия Анатольевича трудилась на отделке и инженерного корпуса. Еще при входе привлекает внимание отделка фойе, актового зала, комнаты трудовой славы. Если посмотреть на потолок актового зала, то удивит необычность конструкции и декоративность. Собраны они

из плит ПГД — это тоже дело рук коллектива бригады Бирюкова. Сборка таких потолков — не только ответственная, но и очень кропотливая.

МИКРОКЛИМАТ в бригаде, взаимные отношения, психологический настрой каждого рабочего — в общем, все то, что помогает трудиться, делает этот труд высокопроизводительным, зависит от многих человеческих качеств самого бригадира. Виктор Андреевич — требовательный и грамотный бригадир. В 1985 году он успешно закончил строительный техникум и теперь на деле применяет теоретические знания. С 1978 года Бирюков возглавляет бригаду, и в этот период он сумел заинтересовать людей, сплотить их. В работе появилась стабильность, в людях — уверенность. В этом году бригада пополнилась двумя новыми специалистами — Сергеем Черкашиным и Василием Дрочинским. В настоящее время в бригаде проходят практику ребята из ГПТУ.

КОЛЛЕКТИВ — это, прежде всего, люди. Здесь добросовестно трудятся, выполняя работы только с хорошим качеством — Михаил Брилев, Николай Черников, Данил Згамма, Михаил Цепуркин, Федор Подобудчик, Николай Папрынов. Они понимают меру ответственности и воспитывают ее в молодых. Не случайны цифры производственных показателей бригады — за первый квартал рост производительности труда составил 109,3 процента, норма дневной выработки достигла 19,5 квадратных метра против плановой 11,8 кв. метра.

НЕ СНИЖАЛ коллектив В. А. Бирюкова трудового ритма и в дни ленинского ударного месячника.

Т. АПАТОВА,
мастер участка № 3 СМУ-5.

НА СНИМКАХ: коллектив бригады; В. А. Бирюков, бригадир СМУ-5.

В ЛЕНИНСКИЙ ударный месячник наша бригада в составе 20 человек работала на отделке четвертого этажа административно-бытового корпуса второй очереди АЭМЗ. Были полностью выполнены штукатурные работы, подготовка стен под водоземельноокраску — более 2 тысяч квадратных метров, потолок — 1,5 тыс. кв. метров, более 800 квадратных метров полов из мозаичной плитки, окрашено панелей около 500 кв. метров, сделана первичная окраска дверных блоков, облицовано стен

СЛОВО СДЕРЖАЛИ

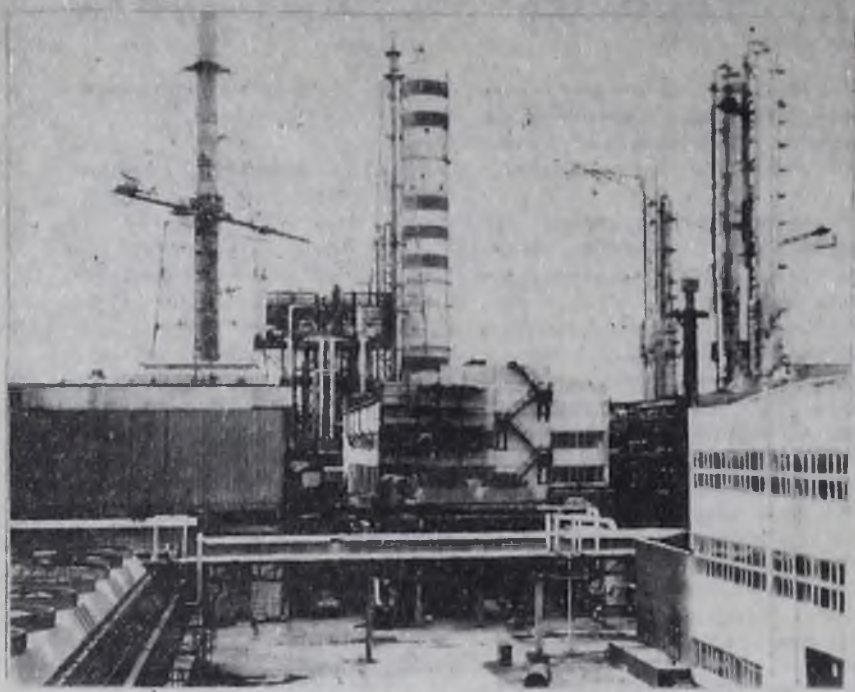
глазуранной плиткой — около 500 кв. метров, окрашены трубы и радиаторы отопления. Дополнительно, сверх обязательств бригада выполнила 300 кв. м полов из мозаичной плитки — на 1 этаже, облицовка — 50 кв. метров, подготовила под окраску 400 кв. метров.

Каждый день и еженедельно подводились итоги выполнения заданий и отмечались на экране соцсоревнования. Конечно, иногда бывали перебои в снабжении материалами, не хватало автотранспорта, несвоевременно выполнялась работа субподрядчиками, что сдерживало (да и сейчас сдерживает) работу. Выручали слаженность и взаимопомощь, владение смежными специальностями. В бригаде практически каждый может выполнять штукатурные и малярные работы, почти половина — мотористы строительных машин. Хотелось бы отметить добросовестную работу З. Ткач, З. Милотиной, Н. Логиновой, А. Грачевой, Е. Жаркой, П. Солодкого, К. Огородниковой, Л. Львовой, Г. Максактовой и других. Им любая работа по плечу.

А. БЕК-БУЛАТОВ,
бригадир отделочников СМУ-6.



ЗАВТРА—ДЕНЬ ХИМИКА



Ангарск — это прежде всего промышленный индустриально развитый город Восточной Сибири. Руками ангарских строителей, монтажников возведены десятки промышленных установок, цехов, заводов. И прежде всего — это флагман нефтехимической промышленности производственное объединение «Ангарскнефтеоргсинтез». На снимке: завод минеральных удобрений — новостройка 80-х. Фото А. ПОПОВА.

ПРЕДЛАГАЕТ БИБЛИОТЕКА ГРУПКОМА

Сейчас, когда идет всенародная борьба за общественный порядок, здоровый быт, против пьянства, важно, что этой борьбе во многом помогает советская литература: Г. Троепольский, В. Тендряков, В. Астафьев, В. Белов, Б. Можжев, А. Яшин и многие другие писатели, в чьих произведениях подчеркивается критике отклонения от норм социалистической морали.

События повести В. Липатова «Серая мышь» (Кн. В. Липатов. Собр. соч. в 4-х т., т. 2, М., 1983) происходит в сибирском рабочем поселке, в котором проживают четверо приятелей, загубившие свою жизнь водкой. Все четверо убили свой, данный природой, талант.

жесточкой реальности, бесстрашно.

Константин Зорин — отличный работник, не сразу понял, что приобщение к настоящей культуре требует от человека непрерывного воспитания и своих собственных чувств и чувств своих близких. Один раз возникшее желание зайти в винный магазин, задуть свою злость и обиду, не покидает его. И вот Зорин попадает однажды в вырезанную, а затем и в больницу. Признать себя больным не желает, пьянство объясняет «сложностью» своего характера. Герой находит силы освободиться от этих пут, и мы видим сложный путь к прозрению.

В рассказе В. Астафьева «У

ПУТЬ К ПРОЗРЕНИЮ

Проблема пьянства затронута в повести «Пожар» В. Распутин. (В. Распутин. «Пожар». Журнал «Наш современник», 1985, № 7). Ночной пожар обнажил то, что в обычной, не драматической ситуации было менее заметным. Его пламя осветило все закоулки поселка, а главное — все закоулки человеческих душ. Сейчас более всего страшит не большая общая беда, не потоп, не пожар, а «развезень», когда ни шатко, ни валко, когда в работу и быт властно проникает неурядьё. Одна из причин — пьянство и духовное нездоровье, которое питается этим неурядьём.

Директор школы подсчитал, сколько народу погибло за войну в шести деревнях, слившихся в поселок, и сколько сгинуло за последние годы в результате пьянства. И резница вышла небольшая: «Против чужого врага стояли и выстояли; свой враг, как свой вор, пострашнее». «Пожар» — повесть-предостережение. повесть-призыв. Слышится голос: люди, давайте сообща, дружно наводить порядок, чтоб жилось всем светло, хорошо.

В. Белов. «Воспитание по декрету Споку». (Роман-газета. 1982, № 17—18). Насквозь земные герои Василия Белова мыслят конкретно, чувствуют непосредственно, воспринимают мир в его

Золотой Кирги» также затронута тема пьянства. Писатель негодует, повествуя о жестокости нравов и беспорядочном пьянстве, которое становится бедствием, подтачивающим основы жизненного уклада, разрушающим человека. Автор в своем рассказе точно показывает, что, если в человеке процветают жестокость, безразличие, тяга к пьянству, то его душа становится глухой к добру, т. е. человек становится духовно нищим и утрачивает себя.

Первые страницы повести Бориса Рошина «Не без добрых людей» читаем с тревогой, с недоумением вглядываемся в физиономии пьющих и вороватых героев. Действие повести разворачивается на овощебазе районной заготовительной конторы. Царит здесь ловкий хищник Лука Петрович, собравший под своим крылышком бригаду спившихся людей, которых он держит в вечном страхе и унижении.

Повесть Рошина, естественно, не дает рецептов борьбы с пьянством, но убеждает: начинать эту борьбу надо с создания здорового нравственного климата в коллективе. Главные лекари в повести — труд и нетерпимость ко всему, что унижает и разрушает личность.

Т. ПЛАТОНОВА.

МИР ТВОИХ УВЛЕЧЕНИЙ

ЦВЕТЫ В МАСТЕРСКИХ

ния в комнатных условиях кактусов. Насчитывает этот клуб в своих рядах более ста



все наши технические запахи. Плодоносит лимон круглый год, дерево постоянно с плодами. Самые крупные лимоны — мы специально взвешивали — весом до 360—370 граммов. И вкус их, кстати, гораздо приятнее, нежнее тех, что покупаем мы в магазине. Вероятно, потому, что даем лимонам полностью созреть.

От этого дерева в Ангарске сейчас уже около 50 новых растений — мы давали черенки. Ухода особого не требует — поливаем, очень редко делаем подкормку.

Есть у нас и другой южанин, — Анатолий Андреевич показал на растение, стоящее на подоконнике, высотой 70—80 сантиметров. — Это хурма, вырастила ее из косточки Анна Александровна Абагаева, наш слесарь-инструментальщик. Она у нас в основном и занимается цветами.

Мы перешли в это здание в 1980 году, до этого здесь располагались мастерские лаборатории НОТ, и много комнатных растений нам досталось, так сказать, по наследству. Здание сразу показалось симпатичным, уютным. Мы приумножили свое зеленое хозяйство. В такой обстановке и работает лучше.

А. МОСИНА.

На снимках: старший инженер участка оргтехники УЭС Анатолий Андреевич Губанов; лимонное дерево.

Фото А. МАКЕКО.

Есть понятия, которые в нашем представлении сочетаются с трудом: например, южные тропические растения, яркие, редкой декоративности цветы и... станки производственных цехов. В последние годы, правда, все чаще и чаще встречаются попытки украсить интерьер производства живой зеленью, цветами. Есть, очевидно, закономерность: с ростом урбанизации растет отрыв наш от живой природы и вместе с тем — потребность в ней. Тоска горожанина по лесу, зелени находит сегодня выход в массовом увлечении садоводством. И на каждом дачном участке, даже самом маленьком, кроме огородных культур и плодово-ягодных, обязательно есть и цветы — то, что для души, для радости глаз.

Тяга к цветоводству находит воплощение даже в городской квартире. Есть в нашем городе клуб кактусистов, любителей и знатоков разведе-



А. МОСИНА.

КСК приглашает

25 мая Праздник, посвященный 35-летию вашего города. В 10 часов состоится театрализованное митинг: на привокзальной площади, на площади им. В. И. Ленина, в старой части города — у 1-го квартала, в районе кинотеатра «Мир», у Дворца пионеров и школьников.

25 мая СТАДИОН «АНГАРА» Театрализованное представление «Город счастливой судьбы». Вы познакомитесь с историей города и знатыми ангарчанами, услышите новые песни и стихи, новые музыкальные сочинения. Вход по приглашениям бесплатен — 12,00.

24—28 мая ХОККЕЙНЫЙ КОРТ СК «ЕРМАК» Украинский цирк «Огни Киева» показывает большое праздничное представление «С днем рождения, Ангарск» — 18,00; 19,00. Митинг-концерт, посвященный 35-

летию Ангарска. В программе: выступление коллективов художественной самодеятельности ДК «Бытовик», игровая программа — 10,00.

24, 25 мая ДК «СОВРЕМЕННОК» Открыта выставка ангарских художников, посвященная 35-летию Ангарска — с 10 до 18 часов.

24 мая ДК «СОВРЕМЕННОК» Творческая встреча с артистами Московского театра сатиры, театральный зал — 18,30, 21,00.

25 мая ДК «СОВРЕМЕННОК» Концерт Башкирской хоровой капеллы, театральный зал — 19,00.

26 мая ДК «СОВРЕМЕННОК» Премьера спектакля театральной студии «Алые паруса» «Министр ее Величества», театральный зал — 19,00.

27 мая ДК НЕФТЕХИМИКОВ Народный университет нравственно-го воспитания, факультет охраны природы. Встреча с общественными инспекторами по охране природы. Демонстрация кинофильма «Этот загадочный зеленый мир», малый зал — 18,30.

29 мая ДК НЕФТЕХИМИКОВ Юбилейный вечер, посвященный 60-летию иркутского поэта и прозаика Марка Сергеева, театральный зал — 19,00.

30 мая ДК НЕФТЕХИМИКОВ Городское торжественное собрание, посвященное 35-летию Ангарска, театральный зал — 18,00.

ДК «ЭНЕРГЕТИК» Конкурс цеховой самодеятельности предприятий энергосистемы, посвященный 35-летию Ангарска, в рамках II Всесоюзного смотра народного творчества, театральный зал — 19,00.

ВНИМАНИЮ АНГАРЧАН!

29 мая в ДК «Строитель» Ангарская фабрика ремонта и пошива одежды проводит демонстрацию моделей «Мода-86».

В ассортименте зимняя, демисезонная, летняя, нарядная одежда, комплекты в спор-

тивном стиле. В коллекции будут представлены модели закройщиков — победителей областного конкурса «Лучший закройщик года». Вход свободный! ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ!

Коллектив Ангарского управления строительства выражает глубокое соболезнование родным и близким по поводу смерти бывшего заместителя начальника главного технолога

БОРОВОКОВА Александра Александровича.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

Пишите: 665833, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните: редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, обслуживающие подразделения — 82-36; фотокорреспондент, секретарь-машинистка — 80-28.

Формат 1/2 п. л. Зак. 1064с. Тираж 2690