

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 27 (3806)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

2

АПРЕЛЯ 1986 года

СРЕДА

Цена 3 коп.

ПАРТКОМ СТРОЙКИ ПОСТАНОВИЛ

Парткомом, партийным бюро провести во всех трудовых коллективах необходимую организаторскую и массово-политическую работу по обеспечению Ленинского ударного месячника.

Хозяйственным руководителям, председателям профсоюзных комитетов в ходе ударного месячника развернуть социалистическое соревнование среди первичных трудовых коллективов, обеспечив широкую гласность результатов работы, руководствуясь в организации этой работы материалами газеты «Восточно-Сибирская правда» от 12 марта 1986 года и условиями соцсоревнования среди коллективов АУС, утвержденными 20 марта 1986 года.

Для руководства и подведения итогов Ленинского ударного месячника и коммунистического субботника утвержден общественный штаб под председательством главного инженера АУС С. Б. Склина.

Утвердить план мероприятий по организационному и идеологическому обеспечению Ленинского ударного месячника и коммунистического субботника.

АПРЕЛЬ — УДАРНЫЙ!

В СТУПАЯ в первый год двенадцатой пятилетки, руководствуясь решениями XXVII съезда КПСС и стремясь ударным трудом ознаменовать 116-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина, передовые трудовые коллективы предприятий города приняли на себя повышенные социалистические обязательства по достижению наивысшей производительности труда в апреле 1986 года.

Бюро центрального РК КПСС одобрило ценную инициативу передовых коллективов и решило развернуть с 1 по 30 апреля районное социалистическое соревнование под девизом «116-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина — наивысшую производительность труда».

Руководство Ангарского управления строительства, партийный комитет, группком и комитет ВЛКСМ, придавая важное значение инициативе передовых трудовых коллективов предприятий города, принявших повышенные социалистические обязательства на апрель т. г. в честь 116-й годовщины В. И. Ленина, решили:

1. Поддержать инициативу передовых трудовых коллективов предприятий города по проведению в апреле Ленинского ударного месячника.

2. Руководителям подразделений, партийным комитетам и бюро комитетов профсоюза и ВЛКСМ:

2.1. Развернуть широкую политическую и организаторскую работу по поддержанию инициативы по достижению наивысшей производительности труда в каждом трудовом коллективе.

2.2. Для достижения сверхпланового роста производительности труда и снижения себестоимости продукции во всех трудовых коллективах развернуть борьбу за безусловное выполнение разработанных мероприятий по экономии материальных, трудовых и финансовых ресурсов, увеличению выпуска продукции и улучшению производственных показателей.

2.3. Оформить стенды, отражающие результаты работы бригад, участков, цехов и предприятий в целом по выполнению принятых повышенных обязательств.

3. Утвердить «положение» о проведении в подразделениях Ангарского управления строительства Ленинского месячника по достижению наивысшей производительности труда.

Положение о порядке проведения Ленинского ударного месячника по достижению наивысшей производительности труда в подразделениях Ангарского управления строительства

Ленинский ударный месячник (с 1 по 30 апреля) проводится в честь 116-й годовщины со дня рождения основателя Коммунистической партии и Советского государства В. И. Ленина.

В проведении месячника участвуют все подразделения и их первичные трудовые коллективы, принявшие дополнительные социалистические обязательства в честь дня памяти В. И. Ленина.

Итоги работы первичных трудовых коллективов в подразделениях рассматриваются ежедневно на заседаниях общественных штабов по проведению месячника, а на заключительном этапе — на совместном заседании администрации, парткома (партбюро), профкома и комитета ВЛКСМ.

Итоги работы коллектива подразделений первичных трудовых коллективов в целом по строительству рассматриваются на заседании центрального общественного штаба по проведению месячника еженедельно, а на заключительном этапе — на совместном заседании руководства, парткома, президиума группкома и комитета ВЛКСМ строительства (по представленным центральным общественным штабом материалам).

Победителями среди участников Ленинского ударного месячника будут признаны трудовые коллективы, которые добьются лучших результатов в работе при обяза-

тельном выполнении следующих показателей.

I. ДЛЯ КОЛЛЕКТИВОВ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ:

Выполнение принятых на апрель т. г. в честь 116-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина дополнительных обязательств по:

объему выполненных СМР, реализуемой продукции, услуг, грузоперевозок и т. д.;
росту (достижению) производительности труда;
снижению себестоимости СМР, продукции;
экономии материальных и топливно-энергетических ресурсов;
развитию технического прогресса, количеству рацпредложений;
состоянию трудовой и производственной дисциплины; состоянию охраны труда.

II. ДЛЯ ПЕРВИЧНЫХ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ

выполнение принятых на апрель в честь 116-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина дополнительных обязательств;

средняя выработка в натуральном или денежном выражении;
качество выполняемых работ;

экономию материальных и денежных затрат;
выполнение личных планов роста производительности труда, бригадных и личных счетов экономии, количество поданных рацпредложений;
состояние трудовой дисциплины, охраны труда;

состояние бытовых помещений;
культура труда.

Все участвующие в Ленинском ударном месячнике трудовые коллективы разделяются на 4 группы:

а) к первой группе относятся строительно-монтажные подразделения и их первичные трудовые коллективы;

б) ко второй группе относятся коллективы промышленных предприятий и их первичные трудовые коллективы;

в) к третьей группе относятся коллективы обслуживающих подразделений и их первичные трудовые коллективы;

г) к четвертой группе относятся коллективы монтажных организаций и их первичные трудовые коллективы.

III. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ ЛЕНИНСКОГО УДАРНОГО МЕСЯЧНИКА

Итоги месячника по стройке подводятся по каждой группе соревнующихся подразделений и первичных трудовых коллективов за каждую неделю в нарастающем порядке по пятницам 4, 11, 18, 25 апреля, а по итогам месячника — 4 мая.

При подведении итогов за месяц в целом учитываются результаты деятельности трудовых коллективов за предыдущие три недели апреля.

Для определения и поощрения победителей по каждой группе соревнующихся установить следующее количество призовых мест:

а) для коллективов подразделений:

для первой группы подразделений — 3 призовых места;

для второй группы подразделений — 2 призовых места;

для третьей группы подразделений — 2 призовых места;

для четвертой группы подразделений — 1 призовое место.

б) для первичных трудовых коллективов:

для первой группы подразделений — 3 призовых места;

для второй, третьей и четвертой групп подразделений — по 2 призовых места.

IV. ПОРЯДОК ПРЕДСТАВЛЕНИЯ МАТЕРИАЛОВ МЕСЯЧНИКА:

Подразделения стройки подают материалы своей работы и на участвующие в ударном месячнике первичные трудовые коллективы в центральный штаб по проведению месячника на следующий за неделей день, а по итогам месячника — 30 апреля.

V. ПООЩРЕНИЯ

1. При подведении итогов работы подразделений:

за первые три недели апреля определяются победители Ленинского ударного месячника по каждой группе соревнующихся подразделений согласно установленному количеству призовых мест; по итогам месячника в целом коллективы-победители подразделений поощряются:
ПЕРВОЕ МЕСТО — коллектив награждается почетной грамотой руководства АУС,

парткома, президиума группкома и комитета ВЛКСМ и заносится в книгу Почета строительства.

ВТОРОЕ МЕСТО — коллектив награждается почетной грамотой руководства АУС, парткома, президиума группкома и комитета ВЛКСМ.

ТРЕТЬЕ МЕСТО — коллектив награждается почетной грамотой руководства АУС, парткома, президиума группкома и комитета ВЛКСМ.

2. При подведении итогов работы первичного трудового коллектива:

за первые три недели определяются победители Ленинского ударного месячника среди первичных трудовых коллективов по каждой группе согласно установленному количеству призовых мест;

по итогам месячника в целом первичные трудовые коллективы-победители поощряются:

ПЕРВОЕ МЕСТО — трудовые коллективы награждаются почетной грамотой руководства АУС, парткома, президиума группкома и комитета ВЛКСМ с занесением в книгу Почета строительства и денежной премией согласно условиям.

ВТОРОЕ МЕСТО — трудовые коллективы награждаются почетной грамотой руководства АУС, парткома, президиума группкома и комитета ВЛКСМ и денежной премией согласно условиям.

«...Резервы экономики огромны. К использованию многих из них мы еще по-настоящему не приступали. Психология значительной части руководителей разных уровней сформировалась в условиях изобилия ресурсов. Такое богатство многих избаловало, привело к расточительству. Но положение давно изменилось. Нет прежнего притока рабочей силы, мы стали платить дорогую цену за добычу и доставку каждой тонны нефти, руды, угля. На эти факты нельзя закрывать глаза, с ними нужно считаться. И экономить во всем и везде — на производстве и в быту, не проходить равнодушно мимо бесхозяйственности и расточительства».

(Из доклада М. С. Горбачева XXVII съезду КПСС).

НЕТ СМЫСЛА останавливаться на тех вопросах по улучшению работы с материально-техническими ресурсами во всех аспектах, которые мы совместно с подразделениями, отделами АУС и аппаратом управления сумели решить в 1985 году. Положительный результат этой работы в определенной степени способствовал успешному решению стройкой больших задач по вводу в эксплуатацию промышленных объектов, жилья и соцкультбыта в прошедшем году. Но в то же время мы не достигли в этой работе одной из основных целей — нами не выполнено указание руководства Министерства и Главка о доведении запасов материально-технических ресурсов до установленных стройке нормативов.

Многие наши просчеты, недоработки и упущения в работе с материально-техническими ресурсами, которые сегодня имеют место, говорят о том, что мы сделали далеко не все возможное, что нужно было сделать в этом направлении. Остановлюсь на самой главной причине, по которой рождаются многие наши беды — и сверхнормативы, и нервозность в работе в процессе комплектации объектов, и наши бесконечные обращения в Главк с просьбами о дополнительной зарядке одних материалов или отказе от других. Это недостаточная проработка потребности в материально-технических ресурсах на стадии заявочной кампании как со стороны подразделений, так и со стороны отделов АУС. А если вещи называть своими именами — так это порой безответственное отношение к формированию заявок.

В подтверждение этого назову некоторые примеры, так в течение длительного времени не увязываются заявки монтажного отдела и СМУ-4 на трубы с реальными сроками их потребности. Я не говорю про прошлый год, когда запас труб ниже 1,5 тыс. тонн у нас не был, их просто некуда было принимать, в то же время, из-за отсутствия фронта работ их некуда было укладывать. Та же картина в

этом году — на 1 февраля 1986 года на базе УПТК находится 1050 тонн труб большого диаметра и практически за 1,5 прошедших месяца расхода этих труб нет, а они продолжают поступать.

Особую тревогу вызывает то, что некоторые металлоконструкции, особенно алюминиевые, лежат в УПТК по многу лет (в т. ч. с 1977 г., 1979, 1980, 1982 и т. д.). По заявке техотдела АУС в 1985 году нами были получены 54

ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ

ниями приводит к тому, что в процессе комплектации объектов возникает потребность во многих не учтенных материалах, выявляется значительное несоответствие испрашиваемых материалов в комплектовочных ведомостях, месячных план-картах и недельно-суточных графиках. Я не привожу примеров, потому, что грешат этим практически все подразделения.

Решения, которые принимаются иногда на штабах комплексов, на оперативных совещаниях, тематических заданиях УПТК по выдаче материалов совершенно не учитывают предварительной проработки этих вопросов подразделениями, наличия их заявок и реальных возможностей УПТК.

Нередко, РМЗ, не имея зака-

объектам СМУ-6 — ДСК, БВК, АЭМЗ.

Очень несерьезно относятся к предварительной проработке потребности в средствах проката и другие подразделения. И другая сторона этого вопроса — средства проката заявлены, изготовлены, но не используются. Изготовленная по заявке СМУ-2 дерево-металлическая опалубка — 1 комплект на сумму 37 тыс. руб. ни одного раза не использовалась в течение 3-х лет. Не используются более года заявленные, СМУ-3 траверсы, люльки, изготовленные по заявке СМУ-10. Не используется в работе и кондуктор для пятиэтажных домов стоимостью 47 тыс. руб. Таких средств проката лежит без движения в УПТК на сумму более 90 тыс. руб.

Несколько слов о бесхозяйственном отношении к средствам проката и инструмента. В СМУ-1 (прорабство Седых) в результате перемещения бульдозером изуродована кассета «СВ». В СМУ-6 (прорабство Кононова) — разукомплектованы леса Э-507 и многие детали деформированы. В 1985 году в подразделении было завезено 21800 единиц инструмента (топоры, ножовки, молотки, ломы, лопаты и т. д.), а возвращено в ремонт всего 19 процентов. Здесь надо заместителям руководителей подразделений хорошо разобраться и принять действенные меры. Нельзя сказать, что и мы — аппарат УПТК — сделали все возможное для улучшения и совершенствования работы с материально-техническими ресурсами. Хотя эта работа проводится постоянно, сегодня надо признать, что мы явно недорабатываем в таких вопросах, как корректировка заявок подразделений с учетом расхода прошлых лет и реальным ходом строительно-монтажных работ; проработка проектно-сметной документации нами также не производится.

Явно недостаточно влияем мы на оперативное перераспределение материально-технических ресурсов внутри и среди подразделений для ускорения укладки их в дело. Устранение или хотя бы некоторое сокращение названных недостатков в нашей работе в значительной степени позволит улучшить качество планирования по обеспечению материально-техническими ресурсами подразделений стройки и снижение сверхнормативных запасов.

С. ПЛЫШЕВСКИЙ,
начальник УПТК.

ПО ПРАВУ ХОЗЯИНА

тонны металлических ворот. Расход за 6 месяцев составил 13 тонн. В настоящее время у нас лежит 41 тонна ворот, и в то же время мы постоянно комплектуем металлом заказы РМЗ на изготовление ворот. По заявке группы собственного строительства получены УПТК в 1983 г. распределительные устройства и шкафы управления на сумму 3268 руб. На наши неоднократные вопросы — кто и когда получит их в монтаж — ответа мы не получили.

По заявке УПП в прошлом году мы получили и храним скобяные изделия для тройного остекления на значительную сумму. На 1986, 1987 годы заявлено этих изделий еще. Пока ни одного комплекта этих изделий не потребовалось, и они увеличивают наши сверхнормативные запасы. Когда формировались заявки на 1986 год, УПП, видимо, не знало, что будет навигация и для ПНМ потребуются трос, и не удосужилось его заявить. А в феврале мы получаем от них протокол о подготовке ПНМ к работе в навигационный период, где УПТК обязывают выдать в первом квартале 1986 года трос. А где его взять, и кто его для нас подготовил? Недостаточно глубокая проработка заявок подразделе-

за, предварительно не может заявить необходимый металл, а подразделения, до выдачи заказа РМЗ, и не думают своевременно заявить его — это СМУ-2, 3, 6 и другие, что ставит УПТК в затруднительное положение. СМУ-6 — в феврале выдало РМЗ заказ на изготовление металлоконструкций эстакады напорных трубопроводов от ТЭЦ-10 в массе 250 тонн, СМУ-6 не побеспокоилось заявить нам металл для комплектации их заказов. Таких примеров можно привести множество.

Все принимаемые в АУС технические решения, касающиеся замены материалов, должны в обязательном порядке предварительно согласовываться с УПТК. Не лучше в смысле предварительной проработки потребности обстоит дело у нас на стройке с заявками и использованием средств проката оснастки и инвентаря. Заявки на них нередко поступают в тот момент, когда оснастка и инвентарь уже нужны в работе, без учета того, что на их изготовление требуется время, иногда значительное. В качестве примера СМУ-9 — объект «Профилакторий», где из 14 наименований, включенных в НСГ в январе, ни квартальной, ни годовой заявок 6 видов не обуславливалось. Примерно, такая же картина по

ЗАСТРАИВАЮТСЯ МИКРОРАЙОНЫ

В ТЕКУЩЕМ году продолжается застройка тех микрорайонов, которые были возведены ранее. Так, на территории восьмого микрорайона, рядом с ателье «Элегант», строится жилой комплекс, который состоит из семи блоков: четыре пятиэтажных и три — девятиэтажных. Нулевые циклы здесь выполнял коллектив плотников-бетонщиков Г. М. Гюнуша, монтаж пятиэтажек ведет коллектив Н. Е. Кузнецова. Возводить девятиэтажки будет бригада М. И. Старикова. Все блоки пятиэтажных домов планируются к сдаче во втором квартале.

Через дорогу, в микрорайоне 6а, продолжается строительство дома № 25 — два его блока сданы в эксплуатацию. Бригада плотников-бетонщиков А. Х. Алевая приступила к устройству нулевого цикла по блоку «Д». В этом блоке на первом гибком этаже будет расположен большой продовольственный магазин. В двух блоках разместятся 13 квартир, запроектированных в двух уровнях. Полная сдача этого комплекса в эксплуатацию состоится в 1987 году.

Начато строительство 60-квартирного пятиэтажного дома в 177 квартале, нулевой цикл которого выполняет бригада Г. М. Гюнуша. В 206 квартале застройка подходит к финишу. Готов для эксплуатации дом № 4, а для пятиэтажного дома № 5 уже забиты сваи. К нему будет пристроено кафе. В марте здесь начаты работы по нулевому циклу.

ЖИЛЬЕ И СОЦКУЛЬТБЫТ

Приступили к освоению строительной площадки в 212 квартале. Пока это пустырь, но в скором времени здесь поднимется девятиэтажный дом на 179 квартир. Это, так сказать, на окраине городской черты. А в центре Ангарска продолжается интенсивное освоение 12а микрорайона пятиэтажными домами. В этом же микрорайоне ремонтно-строительный участок проектировщиков собственными силами выполняет нулевой цикл для девятиэтажного жилого дома проектировщиков, который состоит из четырех блоков. По первому этажу размещается помещение предприятия бытового обслуживания с целым комплексом услуг для населения.

26 марта в коллективе домостроителей было проведено расширенное заседание партийного бюро и профкома, куда были приглашены бригадиры и шефы бригад.

На повестке дня рассматривалось два вопроса — о работе шефов с бригадами и проведении ударного Ленинского месячника. По второму вопросу выступили исполняющий обязанности начальника СМУ-1 М. Г. Султанчин. Он рассказал собравшимся о задачах по вводу объектов в эксплуатацию, по плану строительно-монтажных работ и производительности труда на период Ленинского ударного месячника. Всем бригадам СМУ на этом заседании вручили план-задания с указанием конкретных видов работ, выполнение которых обеспечит рост производительности на 1 процент.

МАТЕРИАЛЫ ПОДГОТОВЛЕНЫ ВНЕШТАТНЫМ КОРРЕСПОНДЕНТОМ ГАЗЕТЫ Л. ГЛУШКОВОЙ.

БЕЗ НАРУШЕНИЙ

ВЫСОКИХ результатов добился коллектив автобазы № 8 за прошедший 1985 год, досрочно завершив выполнение плана одиннадцатой пятилетки. Свою лепту в общее дело внес коллектив первой автоколонны, которую возглавляет Леонид Владимирович Бреднев. Уже более двадцати лет он на этой беспокойной должности.

Водители этой автоколонны заняты перевозкой людей, железобетонных изделий и не только на строительные площадки города, но также и в подшефные хозяйства Аларского района. За годы руководства автоколонной Бредневым сложились свои трудовые традиции. Отличительная черта всех водителей — высокая трудовая дисциплина. Здесь постоянно высокий коэффициент технической готовности парка. За прошедший год не было ни одного

случая нарушения трудовой и транспортной дисциплины.

С вниманием относятся в автоколонне к молодым водителям. Молодежь закрепляется за кадровыми, опытными профессионалами, у каждого есть наставник. И все это, конечно, отражается на безопасности движения, так как подобная опека кадровых водителей помогает профессиональному росту молодежи.

В этой автоколонне на протяжении многих лет работают без травм и аварий водители Г. Н. Пехтерёв, Н. К. Бородин, И. К. Павлов, А. Н. Льгов, Б. А. Потяженко и другие. Водители этой автоколонны намерены в первом году 12-й пятилетки трудиться высокопроизводительно без травм и аварий.

В. ШАЛАМОВ,
старший инженер по безопасности движения автобазы № 8.

ДЛЯ ВАС, ВЕТЕРАНЫ

В поликлинике строителей организуются «Дни открытых дверей» 5 и 12 апреля 1986 года с 9 до 13 часов.

Просим вас пройти медицинский осмотр.

Работают все врачи-специалисты и все лечебно-диагностические кабинеты.

Ваше здоровье и долголетие — в ваших руках.



ВЫПУСКНИЦА 35-го ПТУ Татьяна Козьмина пришла в СМУ-5 почти год назад и получила направление в бригаду бригадиром Владимиром Фоминной. Молодой работнице повезло. Она пришла в одну из передовых бригад СМУ. Не все сразу ладилось, получалось у Татьяны в работе, но с помощью старших товарищей, знающих и опытных мастеров своего дела, она уверенно осваивает профессию отделочника.

На снимке: Татьяна Козьмина со своим наставником Лидией Геннадьевной Переловой.

Фото А. МАКЕКО.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

СРОК СДАЧИ — АВГУСТ

ПЕРЕД коллективом СМУ-3 стоит очень серьезная задача: сдать комплекс энергоблока в эксплуатацию в августе, а не как было ранее принято в соцобязательствах — к 69-й годовщине Великого Октября. Такого решения городского штаба, заседание которого состоялось на комплексе 5 марта. Обусловлено оно настоятельным требованием эксплуатации, которой нужно для пуска производства ЭП-300 после капитального ремонта получить пар высокого давления с энергоблока.

Задачам коллектива по окончании строительно-монтажных работ на комплексе энергоблока в августе было посвящено открытое партийное собрание в СМУ-3. С докладом выступил начальник монтажного отдела СМУ М. И. Захаров. Он отметил огромную напряженность сжавшихся сроков строительства, назвал перечень работ, которые нужно выполнить строителям и монтажникам за пять месяцев, освоив при этом 2,5 миллиона рублей. А в первые два месяца года по комплексу был невыполнен план на 59 тыс. руб. В этом повинны СМУ-4, СМУ-42, СМУ-76, УМ, СМА. Не на высоте положения оказался и заказчик — п-о АНОС: многие помещения и конструктивы, сданные в монтаж, до сих пор ждут оборудования, что отягощает и без того незавидное положение монтажников. Но беда не только в этом. Как отметил докладчик, нарушения трудового распорядка дня, которые выражаются в несоблюдении сроков ухода на обед и возвращения с него, начала и окончания рабочего дня, вызывают большие потери рабочего времени. Их увеличивают еще и простои из-за несвоевременной поставки материалов. Бригадирам, прорабам необходимо повысить требовательность в этом плане. Нормальному ведению работ на комплексе мешают и перебои в поставке бетона, раствора, не хватает доски. Эти препятствия искусственно воздвигают-

ся УПП, РМЗ и другими обслуживающими подразделениями.

Тов. Захаров заострил внимание на необходимости соблюдения правил охраны труда и ТБ, наведения должного порядка на строительной площадке, где царит захламленность.

Судьба энергоблока в руках всех и каждого. Докладчик настоятельно призвал к форсированию работ на комплексе, для чего необходимо срочно организовать на некоторых объектах вторую смену.

О необходимости более широкого развертывания на комплексе социалистического соревнования, способствующего выполнению стоящих задач, сказал в своем содокладе председатель профкома СМУ-3 А. Г. Даренских. На комплексе работают штаб по проведению соцсоревнования, совет бригадиров. Но до сих пор еще коллективы СМУ-4 и СМУ-7 не участвуют в соревновании.

Выступивший в прениях начальник первого строительного участка В. Л. Середкин доложил собранию, что из-за переноса срока сдачи комплекса уже предприняты некоторые действия: составляются новые графики работ, принимаются новые соцобязательства, планируется проведение собраний в бригадах, партигруппах с целью большей конкретизации стоящих перед коллективом задач, разработки мер по борьбе с имеющимися недостатками: потерями рабочего времени, браком, низким качеством работ.

Партигруппа участка В. В. Канцдал отметил, что для успешного выполнения ответственного задания необходимо каждому рабочему спросить с самого себя по всей строгости. Бригада В. Х. Серездинова уже подработала новые повышенные соцобязательства. Чтобы их выполнить, нужны конструкции более высокого качества. А те, что получает бригада, — качества низкого: не выдержаны геометрические формы, утол-

нены в бетон закладные детали, иногда до 15—20 сантиметров. На их очистку уходит много времени.

— Основная тяжесть выполнения поставленной важной задачи ложится на генподрядное СМУ-3, — сказал в своем выступлении начальник его М. В. Ильющенко. — К сожалению, усиления работ пока не видно. Есть сильное отставание по резервуарам, которые должны быть сданы в апреле. Много нареканий поступает по культуре производства. На объекте необходимо навести порядок. Конкретизировать наглядную агитацию. Строже спрашивать с СМУ-42 за его работу.

Все выступившие на собрании, говоря о трудностях, которые нужно преодолеть для своевременной сдачи комплекса, выражали уверенность, что коллектив может справиться со столь важной задачей. Необходима мобилизация всех сил и ресурсов.

Партийное собрание в своем постановлении обязало коммунистов — начальника СМУ М. В. Ильющенко и главного инженера Н. А. Бархатенко сдать объекты комплекса под пусконаладочные работы в установленные сроки. Обязало начальника участка коммуниста В. Л. Середкина, главного инженера В. А. Батяева улучшить организацию труда, дисциплину, исключить простои и любые случаи потерь рабочего времени. Обязало зам. начальника СМУ коммуниста Э. А. Карфидова, начальника участка В. Л. Середкина срочно навести надлежащий порядок в складировании и хранении материалов на комплексе. В адрес партийного бюро принято решение об обновлении наглядной агитации, председателя профкома коммуниста А. Г. Даренских — об организации действенного социалистического соревнования, секретаря комсомольской организации коммуниста Н. В. Заболотской — об организации работы «Комсомольского проектора».

Л. АЛЕКСАНДРОВА.

НА КНИЖНОЙ ПОЛКЕ

«КОММУНИСТЫ»

«Коммунистом стать можно лишь тогда, когда обогатишь свою память знанием всех тех богатств, которые выработало человечество». Эта крылатая ленинская фраза служит руководством к действию всех коммунистов и комсомольцев.

Этим задачам служит двухтомник «Коммунисты», выпущенный издательством «Художественная литература» к XXVII съезду КПСС.

Открывает первый том ставший хрестоматийным очерк М. Горького «В. И. Ленин».

В раздел сборника «Заре навстречу» вошли рассказы и очерки советских писателей о зарождении и первых шагах Советской власти.

«Мы наш, мы новый мир построим» — в этом разделе книги говорится о мирном, предвоенном строительстве, о первых

пятiletках, о первых героях труда, о свершениях советских тружеников.

О суровых испытаниях, выпавших на долю советского народа в годы Великой Отечественной войны, — раздел «Огненные годы».

Время, в котором мы живем, не зря называют временем свершений. Именно так озаглавлен и последний раздел сборника.

Во второй том издания вошли лучшие произведения многонациональной советской поэзии о Ленине, партии, коммунистах.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЗНАНИЯ — КАЖДОМУ

ДВАДЦАТЬ одна школа коммунистического труда создана и действует у автомобилистов стройки. Направляет работу объединенный профсоюзный комитет управления автотранспорта. 428 слушателей насчитывают школы комтруда, созданные на каждой автобазе, в каждой автоколонне.

Занятия в школах проводятся согласно плану. На каждой автобазе есть методуго-

ют пропагандисты этой автобазы С. Ю. Исауленко, Н. И. Жернаков, С. Л. Филиппов. Имеются планы работы, аккуратно ведутся журналы посещений, занятия проводятся два раза в месяц.

Недавно методсовет группы заслушал отчет о проделанной работе школ ком-

ПОМОГАЕТ В РАБОТЕ

лок, информативный и агитационный центр пропагандистской работы.

Лучшими школами комтруда считаются школы на третьей автобазе. Интересно проводят занятия пропагандист начальник легкового парка В. П. Скороходов. Имея большой опыт работы и стаж пропагандиста — 13 лет, он строит свои занятия на конкретных материалах, увязывая их с производственными делами своего коллектива. Сейчас слушатели этой школы изучают материалы XXVII съезда КПСС. Водители охотно посещают занятия, активно участвуют в обсуждении всех вопросов. Десятилетний стаж пропагандистской работы и у начальника автоколонны № 2 этой же автобазы В. В. Мангушева. Слушатели этого пропагандиста на своих занятиях также обсуждают вопросы трудовой дисциплины, борьбы с пьянством и алкоголизмом, перспективы развития на 12-ю пятилетку и другие.

Специфика работы водительского состава — разобщенность на линии — как раз на занятиях и позволяет сконцентрировать внимание на наиболее важных вопросах, быть в курсе всех событий, происходящих в коллективе, в городе, в стране.

Так, в бригаде В. М. Долгополова, которая работает на вывозке бетона, из 23 водителей семь являются слушателями школы комтруда. Эта бригада всегда выполняет производственный план, водители хорошо ориентируются в производственных вопросах. Их отличает умение быстро перестраиваться. Все новое и прогрессивное приживается в этом коллективе, берется на вооружение. Одиннадцатую пятилетку коллектив бригады В. М. Долгополова выполнил досрочно, еще 15 апреля 1985 года. И помогают в этом экономические знания, полученные в школе коммунистического труда.

Согласно утвержденному графику объединенный профком УАТа проводит комплексные проверки по работе школ. Так, недавно были проверены школы комтруда автобазы № 1. Неплохо работа-

труда председателя объединенного профкома В. П. Чупрова. Состоялся заинтересованный, обстоятельный разговор, который вела инструктор группкома Н. П. Агеева. Было принято постановление, в котором указывалось, что необходимо определить лучшие школы комтруда по УАТу, на базе которых и обобщить опыт лучших пропагандистов. Активнее использовать проводимую аттестацию для выявления и обобщения опыта пропагандистов и т. д.

Работа школ комтруда УАТа стройки была признана методсоветом группкома удовлетворительной.

На днях в методическом кабинете управления автотранспорта состоялось открытое занятие по экономическому образованию пропагандистов школ конкретной экономики и коммунистического труда. Занятия провел лучший пропагандист школы конкретной экономики, заместитель начальника УАТа стройки по безопасности движения Ю. Г. Перевалов. Были рассмотрены вопросы дальнейшего комплексного развития производительных сил Иркутской области, слушатели ознакомились также с перспективой развития материальной базы автомобилистов на 12-ю пятилетку, были просмотрены документальные фильмы: «Об экономике — доходчиво и интересно», «О потерях рабочего времени», «Как надо работать». На занятии присутствовало более 50 пропагандистов школ комтруда стройки и школ конкретной экономики.

Автомобилисты принимают активное участие в смотре конкурсов на лучшую постановку работы в школах комтруда, который проводит группком. По итогам этого смотра лучшие школы комтруда будут награждены почетными грамотами. При подведении итогов учитываются участие трудовых коллективов в соревновании за коммунистическое отношение к труду, за высокую культуру производства и организацию труда, совмещение профессии и повышение квалификации и т. д.

Л. НИКИТИНА.

Из фотолетописи Ангарска



Сосредоточением культурной жизни нашего города в 50-е годы являлся кинотеатр «Победа», который первоначально именовался клубом. Здесь проходили торжественные собрания, выступали самодеятельные артисты. Сейчас в нашем городе построен не один первоклассный Дворец культуры, функционирует множество современных кинотеатров.

На снимках: кинотеатр «Победа» (фото 50-х годов) и кинотеатр высшего разряда «Родина».

Фото А. ПОПОВА.



ДЕНЬ

ПРИГЛАШЕНИЕ К УЛЫБКЕ

Сегодняшняя 4-я страница «Ангарского строителя» посвящена 1 апреля — Дню смеха. И хотя на календаре сегодня второе апреля, мы решили, что смеяться, право, не грешно, и никогда не поз-

но. Тем более, что смех, говорят, продляет годы жизни. И даже если вы начали смеяться еще вчера, улыбнитесь и сегодня вместе с нами и с художником В. В. Баженовым, который рисовал эту страницу.

КЛАССИК ПИШЕТ НА ВЕКА

СВЕТЛЫЙ ГЕНИЙ

Речь о раскрепощении женщин товарищ Фиолетов закончил с необыкновенным подъемом.

Он стукнул кулаком по столу, топнул ногой, откинул назад свои волосы и громко закричал:

— Гражданки! Вы, которые эти белые рабыни плиты и тому подобное. И которые деспот муж элемент несознательно относится. И кухня которая эта и тому подобное. Шитье одним словом. Довольно этих про этих цепей. Полное раскрепощение к свету нога об руку с наукой и техникой.

— Уру! — закричали женщины. — Уру-ру...

Несколько женщин бросились на оратора, сквырнули его с ног и принялись качать, неловко подбрасывая фиолетовское тело под самую электрическую люстру.

«Не ушибся бы», — думал Фиолетов, испуганно брыкаясь и дергая ногами в белых суровых носках.

Через пять минут, когда Фиолетов начал кусаться, возторженные гражданки поставили его на пол и чаперы жали ему руки, восхищаясь симпатичной его речью.

Какая-то немолодая гражданка в байковом платке подошла к Фиолетову и, потрясая его руку, робко сказала:

— Вы этот, как его, светлый гений человечества в окне женщины.

Фиолетов накинул на плечи пальто и вышел на улицу, слегка покачиваясь.

Фиолетовское нутро пело и ликовало.

«Да-с, — думал Фиолетов. — Того-с. Здорово... Светлый гений... А?».

Фиолетов быстро дошел до дому и нетерпеливо принялся стучать в дверь кулаком.

Ему открыла жена.

— Открыли? — тихо спросил Фиолетов. — Два часа стоишь как собака на лестнице... Наконец открыли.

— Иван Палыч, я враз открыла, — сказала жена.

— «Враз, враз». А вам охота, чтоб не враз? Вам охота, чтоб муж восемь часов простоял на лестнице? Вам охота восьмичасовой рабочий день тратить?! Жрать!

Жена метнулась в кухню и через минуту поставила перед Фиолетовым тарелку с супом.

— Ну, конечно, — сказал Фиолетов, — работаешь, как собака, как сукина дочь, а тут суп несоленый.

— Посолите, Иван Палыч, — простодушно сказала жена.

— Ага, теперь посолите, — заорал Фиолетов. — По-вашему, мне только и делов, что супы солить? Работаешь как собака, а тут суп солить?!..

Фиолетов уныло покушал, скинул с себя пиджак и сказал:

— Зашить надо. Разорвали, черти, качавши... Нечего без дела-то сидеть.

Жена взяла пиджак и принялась за шитье...

Михаил ЗОЦЕНКО.

ПЕРВОАПРЕЛЬСКИЕ ШУТКИ

— Где у вас здесь аптека!
— Иди прямо по этой улице. Потом свернешь налево и иди до конца. Увидишь большую кирпичную трубу. Это баня. Свернешь и пойдешь направо. В середине улицы увидишь белое бетонное здание. Это — гастроном. А где аптека, я не знаю...

Стоматолог:
— Не бойтесь и скажите а...а.
Пациент:
— Ш... ш...

— Сколько стоит ваша книга!
— Она не продается. Я ее меняю.
— На что!
— На шесть рублей 50 копеек.

Чтобы убить время — спи!

Абонемент без контролера не действителен.

В. ВАВИЛОВ,
наш нешт. корр.

Габровские усмешки ОЦЕНИЛИ

Когда делали памятник кузнецу Рачо, основателю Габрова, авторы предложили поставить статую посреди реки Янтры. Идея была встречена с воодушевлением.

— Браво, молодцы! — кивали головами довольные габровцы. — В воду поставят — землю сберегут!

НОВАЯ ЦЕНА

Художник решил продать свою картину торговцу полотном. Против ожидания тот быстро согласился и предложил ему пятьдесят левов.

— Пятьдесят левов? — рассердился художник. — Я у вас одного полотна купил на сто пятьдесят левов.

— Да, но тогда оно было чистое, — невозмутимо ответил габровец.



И. о. редактора Л. А. МУТИНА



Пишите:

663835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

строительства — 82-25; отделы: писем, обслуживающие подразделения — 82-36; фотокорреспондент, секретарь-машинистка — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 88-28.

Формат 1/2 п. л.
Зак. 691с.
Тираж 2690
HE 11702.