

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМИНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 24 (3803)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

22 МАРТА 1986 года

СУББОТА

Цена 2 коп.



СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ

ПРОМЫШЛЕННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

АЭМЗ

В ЯНВАРЕ план строительно-монтажных работ на строительстве второй очереди АЭМЗ не был выполнен. За февраль выполнение составило 117 процентов. Хорошо работали СМУ-6 — выполнили план на 150 процентов, ВЭМ — 280 процентов, СМУ-4 — 192,6, чего не скажешь о СМУ-42 — 34,8 процента, МСУ-76 — 58,8 процента, ВССТМ — 87,5, СМУ-7 — 52,9. В марте пока не перекрыто допущенное в январе отставание, так что выполнение плана первого квартала под сомнением.

Не работает МСУ-42, хотя фронт работ есть. Достаточный фронт работ и у ВССТМ. Не можем полностью загрузить МСУ-76. СМУ-4 должно выполнить план марта и первого квартала. У СМУ-7 есть пока малый объем работ по копке котлованов под градирню и резервуар теплой воды.

Много вопросов по заказчику, и притом сложных. Так, до сих пор не решен вопрос канализования с объектов АЭМЗ. Не выданы пусковые схемы по объектам АБК подстанция «Промышленная», компрессорной. Нет графика поставки оборудования и материалов. Не решен вопрос перехода высоковольтной линии — ВЛ-110 через станцию Южная и Восточно-Сибирскую железную дорогу.

СМУ-6 запаздывает со съездом траншей под кабельные высоковольтные и низковольтные линии МСУ-76, недостаточно активно идет остекление АБК, неоправданно долго затянулось устройство тепловой камеры № 1 у теплового пункта. Нужно в ближайшее время устранить замечания по закрытому распроектированию, сдать под монтаж ОПУ — общее подстанционное управление.

Главная задача для всех организаций сейчас — выполнить план квартала: освоить СМР на 590 тыс. рублей.

А. СМЕРНОВ,
ст. инженер монтажного
отдела СМУ-6.

СЕГОДНЯ— СУББОТНИК В ФОНД МИРА

Товарищи строители!

Ознаменуем его

высокопроизводительным

трудом!

В ОБЩЕЕ ДЕЛО

Коллектив отряда ВВО, как и все советские люди, принимает активное участие в сборе средств в Советский фонд мира. Нынешний месяц особый, и работники отряда, воодушевленные решениями XXVII съезда КПСС, с чувством высокого патриотизма откликнулись на обращение городского актива Советского фонда мира.

В дни подписки в Фонд мира коллектив единодушно продемонстрировал поддержку

внешней политики партии и Советского правительства. На 17 марта заявлений на отчисление средств в Советский фонд мира поступило на сумму 1526 рублей. На рабочих местах проходили митинги. Комсомолец Николай Лесин сказал: «Идет сорок первый год мирного строительства в нашей стране. Советские лю-

ди принимают самое активное участие в борьбе за мир. Наши добровольные взносы в Фонд мира будут конкретным вкладом в борьбу против войны».

На митингах выступили А. Л. Соболев, А. М. Трушин, Ю. Г. Иванов, С. В. Константинова и другие работники ВВО.

В Фонд мира внесли: 50

рублей ныне работающий пенсионер Ю. С. Роляк, по 30 рублей — Н. И. Лесин, С. П. Барабанов, Ю. Г. Иванов, 20 рублей — Т. Т. Харченко, по 15 рублей — Н. Е. Лучинина, Т. П. Тищенко, Т. Д. Крюкова, А. Г. Макаров и многие другие.

Сбор средств в Фонд мира продолжается.

А. КОЛЕСНИКОВ,
председатель комиссии
содействия Советскому
фонду мира ВВО.

ВСЕ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ

Сегодня строительный участок № 2 СМУ-5 почти полным составом трудится на отделке пятиэтажного стадектквартирного дома производственного объединения «Китойлес». На первом этаже

этого восьмиподъездного дома разместятся объекты соцкультбыта.

В честь мира, для мира работают на своих местах коллективы бригад: В. П. Хмель, А. Г. Петровой, Л. М. Коршу-

новой, Г. М. Давыловой; плотники В. Д. Замыслова. Накануне субботника бригады начали оклейку обоев в четырех подъездах. В день мира должны быть полностью окле-

ены обои, будет выполняться грунтовка, шпаклевка. Всего коллектив участка № 2 перечислит на лицевой счет Фонда мира более 600 рублей.

Наш корр.

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД — В ДЕЙСТВИИ

ОДИН — ЗА ВСЕХ, ВСЕ — ЗА ОДНОГО

НА АПРЕЛЬСКОМ (1985 г.) пленуме ЦК КПСС, на совещании по вопросам научно-технического прогресса была выработана стратегия ускорения темпов социально-экономического развития страны. Намечено придать экономике больший динамизм, перевести ее на рельсы интенсификации, обеспечить всемерный рост эффективности производства на основе комплексного внедрения достижений научно-технического прогресса, мобилизации организационно-экономических и социальных факторов.

Одним из направлений повышения эффективности работы предприятий, широкого

вовлечения трудящихся в управление производством и воспитания является бригадная форма организации и стимулирования труда. В УПП в настоящее время охват бригадной формой организации труда составляет 85,3 процента от общей численности рабочих. В бригады объединены 100 процентов рабочих со сдельной оплатой труда и 49,7 процента — с повременной. Всего бригад в УПП 217, из них 167 работают по единому наряду.

Необходимо отметить, что современные формы организации труда рабочих сложились не сразу. На первых порах наиболее распространен-

ными являлись специализированные бригады в количестве 5—10 человек, которые выполняли однородные технологические операции. При этом оплата труда каждой бригаде производилась по индивидуальным расценкам и за различные измерители — тонну, штуку, кубический метр. Все это не давало возможности ритмично обеспечивать выполнение плана в заданной номенклатуре и не способствовало росту производительности труда, так как, во-первых, мощность оборудования в каждой бригаде неодинакова, и, во-вторых, это вызвало неустраиваемые технологические простои у рабочих.

По мере замены устаревшего оборудования более высокопроизводительным и совершенствования технологии производства работ в цехах были созданы условия для внедрения поточного метода производства работ. В связи с этим на смену специализированным бригадам пришли комплексные бригады, в которые, кроме рабочих основных профессий, включены и рабочие других профессий, занятые на вспомогательных операциях, но от которых зависит бесперебойное функционирование технологических процессов. Это машинисты кранов, водители вывозных электротележек и др. Коллективы бригад такого типа вы-

полняют комплекс технологически разнородных, но взаимосвязанных работ, охватывающих полный законченный цикл по выпуску готовой продукции.

Но ошибочной является убежденность в том, что сама по себе организация бригад даст эффект. Как показывает практика, значительные результаты такая форма организации труда дает там, где хорошо продумана и осуществляется система планирования и управления, проводятся необходимые преобразования в производстве, выделяются для бригад обособленные технологические этапы, законченные операции и т. д. Это создает условия для применения укрупненных норм и расценок, для оценки деятельности бригад по конечным результатам.

С распространением бригадной формы организации труда получает развитие новая форма — участие рабочих в управлении через советы бригад и советы бригадиров, которые создаются в цехах и на предприятиях. Такая форма

(Окончание на 3 стр.)

РЕШЕНИЯ XXVII съезда КПСС — В ЖИЗНЬ

«Особое высокое требование современная экономика предъявляет и командирам производства. Важно формировать у наших руководителей современный тип экономического мышления — высокий профессионализм, социалистиче-

скую предприимчивость, умение видеть перспективу, быть воспитателями и организаторами в коллективе. Неотъемлемые черты современного руководителя — партийная зрелость и принципиальность, неукоснительное проведение в

жизнь линии партии, безупречные нравственные качества. Это обязательные условия претворения в жизнь наших созидательных планов.

(Из материалов XXVII съезда КПСС.)

ВСТРЕЧИ
С
ДЕЛЕГАТОМ

17—18 марта представители партийно-хозяйственного актива трудовых коллективов стройки встречались в ДК «Строитель» с делегатом XXVII съезда КПСС бригадиром СМУ-5 В. П. Хмель.

Рабочие дни Валентины Петровны всегда были напряженными, а сейчас заполнены до предела. Ей предстоят многочисленные встречи с коллективами трудящихся города, с молодежью училищ, школ. Всем интересно поговорить с человеком, дышавшим атмосферой съезда, который войдет в историю как съезд, положивший начало крутому перелому в жизни нашего общества.

Мыслью о положительных переменах и было пронизано все выступление Валентины Петровны Хмель.

Она подробно рассказала о деловой и в то же время очень теплой, душевной атмосфере, в которой проходил съезд.

Делегации от Иркутской области выпала высокая честь — участвовать в пресс-конференции для советских и иностранных журналистов.

Наши земляки, впервые выступавшие перед такой аудиторией, да еще к тому же задающей трудные, зачастую провокационные вопросы, не растерялись, выдержали «натиск».

Далее Валентина Петровна остановилась на встрече с министром. Естественно, что в разговоре с ним она затронула самые болезненные вопросы, которые волнуют сейчас весь коллектив Ангарского управления строительства, да и города в целом. Это, в первую очередь, строительство домостроительного комбината, профилактория для строителей, бассейна.

Встреча с министром, — сказала В. П. Хмель, — позволяет надеяться на положительное решение этих вопросов.

Много внимания уделила Валентина Петровна вопросу дальнейшего развития материальной базы, но главной темой в ее выступлении было отношение человека к труду.

— Много мы не доработываем в вопросе воспитания человека, — отметила Валентина Петровна, — слабо боремся за укрепление дисциплины, зачастую не реагируем на имеющиеся случаи пьянства на рабочих местах.

— Я лично, — сказала Валентина Петровна, — теперь ни за что не пройду мимо подобных фактов.

Эта категоричность, глубокая убежденность и ранее были присущи В. П. Хмель. Теперь же, побывав на съезде, она еще более укрепились в своей правоте.

— Мы теперь должны работать еще лучше и больше, мы должны не забывать о своем высоком гражданском долге, — сказала в заключение встречи Валентина Петровна.

В. КУЗЬМИН,
инж. корр.

УСКОРЕНИЕ!

Так определена стержневая политика партии на три ближайших пятилетки. А в качестве основной решающей силы в общественном производстве делается сегодня упор на активизацию человеческого фактора.

— Каждый из нас, вчитываясь в документы съезда, в положения и выводы Политического доклада ЦК КПСС XXVII съезду партии, в Основные направления развития страны на 1986—1990 годы и на период до двухтысячного года, должен пересмотреть свои принципы, формы и методы работы, ставшие на протяжении лет привычными, иногда ломать это привычное, чтобы смотреть дальше, чтобы быть на гребне времени, — говорит коммунист Владимир Васильевич Купрюшин, прораб СМУ-3. — Ставя на первый план дисциплину производства, самодисциплину, повышая личную ответственность за порученное дело, мы тем самым в какой-то мере способствуем выполнению планов партии.

Сегодня от каждого из нас, тружеников, рабочих, инженеров, техников, зависит ускорение научно-технического прогресса, ускорение всей нашей жизни. Удивительно емкие слова сказаны в Политическом докладе о роли коммуниста, о труде каждого честного работника: «Нельзя быть хозяином страны, не будучи подлинным хозяином у себя на заводе или в колхозе, в цехе или на ферме».

Емкие, четкие слова! Точно определяющие наше отношение к жизни, творческой работе, где бы ты ни трудился — на стройке или в цехах нефтехимии.

В социалистических обязательствах управления строительства на 1986 год есть строки о досрочной сдаче ряда объектов города, о досрочном завершении плана первого года двенадцатой пятилетки. Немало зависит выполнение этих обязательств и от коллектива строительного монтажного управления № 3. У нас широко поддержана инициатива — провести неделю мира, выполнить пятилетнее задание к 120-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, а план двух лет пяти-

ХОЗЯИНЫ

летки — к 70-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции.

— Думаю, — говорит Купрюшин, — коллектив справится с планами, намеченными нами.

Эта уверенность в своих силах, силах всего коллектива СМУ, заинтересованность во всем присущи коммунисту Владимиру Васильевичу Купрюшину. В этом — его активная жизненная позиция, которая заставляет его не отмахиваться на партийном собра-

ИНЖЕНЕР —
ОРГАНИЗАТОР
ПРОИЗВОДСТВА

нии, вникать во все и вся.

— Это такой коммунист, — говорит секретарь партбюро Иван Иванович Ефименко, — на которого можно положиться во всем, который никогда не подведет. Был он партгрупоргом на участке, членом партбюро, сейчас — в группе народного контроля, дежурит в народной дружине — находит время при всей огромной занятости на работе и для общественных дел. И учится в ВУМЛе. К тому же хороший семьянин.

Добрые отзывы о Владимире Васильевиче довелось услышать и от начальника СМУ Михаила Васильевича Ильющенко, и от заместителя главного инженера Николая Акимовича Тиваненко.

— Комплекс малосернистой нефти, на котором занят прораб Купрюшин, — пусковой этого года. И то, что там организует работы именно Купрюшин, дает еще больше уверенности в том, что сроки сдачи мы не сорвем.

— Я часто спрашиваю себя: за что не отвечает на стройке прораб? И вновь и вновь прихожу к выводу: за все. И прежде всего, за выполнение плана. Будет план у него — значит, будет план у участка, у СМУ, да и у стройки в целом. Мы привыкли говорить, что

план делает бригада. Это тоже верно. Но от прораба зависит, как будет делать бригада этот план: с великими трудностями или нет. Вот тут и судите сами. И за технику безопасности прораб отвечает в первую голову, — продолжает Николай Акимович, — за правильное использование строительных материалов. И, конечно же, за людей — ведь он и воспитатель. Купрюшин умеет разговаривать и работать с людьми, находить путь к сердцу человека. Словом, он хозяин на объекте, весь день с народом. Знающий инженер, изучил хорошо документацию, умеет рассказать, как выполнять ту или иную работу.

На стройке Владимир Васильевич 15 лет. После службы в армии работал плотником на ДОКе-2, вечерами учился в политехническом институте. С приходом в СМУ-3 полгода поработал мастером, затем стал прорабом. Вначале робел, но постепенно набирался опыта, появилась уверенность в своих силах; без этого трудно. Давала уверенность и привязанность к профессии строителя.

В труднейших условиях работает сейчас прораб Купрюшин на территории действующего предприятия — нефтебазе НПЗ. Объект этот и пожаро-, и взрывоопасен. И впрямь, как на пороховой бочке. Но за три года не произошло ни одного несчастного случая. Комплекс насыщен кабелем, трубопроводами, поэтому много работ приходится выполнять вручную. Каждый день возникают какие-то вопросы, которые нужно решать с эксплуатационниками, с пожарнадзором и т. д. И все прораб Купрюшин старается выяснять на месте. Он как генподрядчик обеспечивает фронт работ субподрядные организации, иногда и в ущерб себе идет на уступки: лишь бы не страдало производство. Есть и такая трудность. Сметная стоимость работ не учитывает то, что ус-

ловия стесненные, пожароопасные. Она такая же, как если бы работы велись в чистом поле. А потому это называется на выработку. А значит, прорабу надо опять же думать, искать, что-то предпринимать.

Уже с вечера он делает расстановку рабочих, утром корректирует, обеспечивает необходимым инвентарем, приспособлениями, механизмами, оформляет наряды и т. д. Да мало ли непредвиденного возникает в течение дня! И всегда нужно принять срочное решение, найти выход. Помогает мастер Георгий Феоктистович Мерзляков. Хорошо, что бригады опытные, работоспособные: Юрия Васильевича Каймонова и Станислава Афанасьевича Смирнова. Первая делает сейчас фундаменты под эстакады азоткеросинопровода, вторая — здесь же ведет монтаж объектов насосной. Сейчас дают дополнительно водоочистные сооружения Ангарского промрайона. Все это разбросано — будет еще труднее.

Конечно, как всякий грамотный инженер-производственник, Владимир Васильевич много думает над тем, что можно сделать для ускорения строительства объектов. А значит, рождаются идеи, замыслы. В соавторстве с другими инженерами он разрабатывал и внедрил ряд рационализаторских предложений, направленных на изменение различных конструкций. Понимает сам, что постоянно надо изучать теорию строительного производства, не отставать от всего нового и передового. Этого требует жизнь, а с нею надо шагать в ногу. А поскольку коммунист, руководитель, то немного впереди других. Не тебя смотрят, с тебя особый спрос, ты в ответе за все. Тебе претворять в жизнь величественную программу преобразования общества, которую наметил XXVII съезд КПСС.

Л. АЛЕКСАНДРОВА.



Коллектив рационализаторов управления автомобильного транспорта многочислен и активен. Им в 1985 году подано 286 предложений по реконструкции и совершенствованию автомобильного хозяйства, из которых 203 признаны рационализаторскими и внедрены в производство.

Следует отметить, что эффективность творческого тру-

да автомобилистов год от года растет и выражается уже в 88,8 тыс. руб., а это 24 процента от общей суммы по стройке.

Немалая заслуга в столь стабильном росте новаторства патентного уполномоченного Смирнова Николая Алексеевича. Принято считать, что аккуратно и четко ведут делопроизводство женщины, а здесь наоборот. Кроме заслуг в организации подъема творческой деловитости и поддержания ее на должном уровне в своем коллективе, Николай Алексеевич проввел себя грамотным и аккуратным уполномоченным. В его текущих и отчетных материалах за 1985 год нет ни одной ошибки. Подделовому корректен и сдержан. Поэтому не случайно жюри стройки по конкурсу «Лучший патентный уполномоченный» присудило Смирнову Николаю Алексеевичу первое место.

Л. ДМИТРИЕВА.

На снимке: Н. А. Смирнов.

НА КОНТРОЛЕ — БЕЗОПАСНОСТЬ ДВИЖЕНИЯ

ДОБРОВОЛЬНЫЕ
ПОМОЩНИКИ

Не бывает легких дорог, перекрестков, пешеходных переходов. Поток грузовых и легковых автомобилей на улицах нашего города возрастает год от года. И поэтому дежурят на автострадах добровольные помощники ГАИ — специализированные дружины автобаз стройки.

С начала год дружинники автобазы № 8 провели 15 рейдов по выявлению нарушителей транспортной дисциплины, техническому состоянию автомобилей, выявлению водителей, вышедших на линию в нетрезвом состоянии.

33 человека — таков численный состав нашей дружины, командиром которой является начальник автобазы А. И. Дмитриев. В работе дружины принимают участие наиболее дисциплинированные водители, ведется тщательный подбор, проходят дружинники и стажировку.

Активно участвуют в работе дружины водители А. А. Петехин, комсомольцы С. В. Труфанов, И. О. Проневич, О. Б. Григоренко, который отслужил в Афганистане, имеет правительственные награды.

10—11 марта этого года дружинники автобазы совместно с ГАИ провели общегородской рейд по выполнению правил дорожного движения пешеходами. Проводилась большая агитационная и разъяснительная работа. Около 400 недисциплинированных пешеходов были оштрафованы.

В. ШАЛАМОВ,

ст. инженер по безопасности движения автобазы № 8.

ЛУЧШИЙ
ПАТЕНТНЫЙ
УПОЛНОМОЧЕННЫЙ

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД — В ДЕЙСТВИИ

[Описание. Начало на 1 стр.]

управления позволяет во многих случаях более оперативно, непосредственно через коллективы решать вопросы организации производства, увязки работы соседних и технологически смежных бригад и участков.

За 1984—1985 годы УПП проводило большую практическую работу по укрупнению бригад и перевод их на оплату по единому наряду за конечный результат. Ярким примером творческого подхода к решению данной проблемы может служить опыт завода ЖБИ-5. До 1984 года в арматурном цехе работали четыре бригады, в том числе две бригады арматурщиков, одна бригада электросварщиков ручной сварки и одна бригада заготовителей. Каждая бригада имела свое месячное задание, а в целом цех не справлялся с номенклатурой, так как арматуру на одно и то же изделие изготавливали в трех бригадах. И получалось, что у формовщиков имелись в наличии пространные каркасы, но не было сетки, и наоборот. В этом случае формовать невозможно. Отсюда простои. В конце 1983 года было принято решение объединить эти бригады и создать одну, численностью в 45 человек, работающую на один наряд. Подготовительная работа была очень кропотливой. Администрация провела собрания в бригадах, на которых были поставлены и доведены до рабочих те требования, которые были необходимы на данном этапе. Была раскрыта перспектива дальнейшего развития бригадной формы. В то же время экономические службы рассчитывали экономическую основу и материальные стимулы бригады. Технические службы занялись просчетом перевода цеха на поточный метод изготовления продукции. Кроме того, рабочие просили подготовить свои предложения и вопросы.

Следующее собрание состоялось через три месяца. На нем были рассмотрены вопросы и требования рабочих, касающиеся деятельности бригады в укрупненном варианте. Преодоление психологического барьера, когда необходимо перейти от сознания «мое» к пониманию «наше», происходило очень трудно. После второго собрания цех гудел, как «рой». Находились и недовольные, которые в категорической форме отвергли принцип комплексной бригады, распределения общего заработка через КТУ. Представители администрации, профкома и партийной организации завода постоянно находились в бригадах, проводили разъяснительную работу с рабочими. И как результат...

На последнем, третьем собрании рабочих, в июне 1984 года, было принято решение об объединении бригад в одну, перевод ее на оплату за конечный результат по единому наряду с применением коэффициента трудового участия. И эта мера себя оправдала. Если раньше рабочие выдавали на формовку полуфабрикат и получали за это зарплату, то теперь бригада заинтересована в выдаче готовых к формованию армокаркасов. Еще одна немаловажная деталь — значительно сократилось количество выписываемых нарядов, технологических карт и другой документации, отпала необходимость в единице мастера. Последующие месяцы доказали экономическую целесообразность комплексной бригады. Производительность труда выросла на 12 процентов, заработная плата — на 7 процентов, отпала практика выгодных и невыгодных работ, сократилась численность ра-

бочих на три человека. Дальнейшая работа комплексной укрупненной бригады А. А. Киселева позволила практически на 100 процентов выдать продукцию строго по номенклатуре, перейти от двухсменной работы арматурного цеха к односменной.

За 1984—1985 годы арматурный цех ни разу не сорвал выполнение плана. Бригада А. А. Киселева неоднократно занимала классные места в социалистическом соревновании, занесена на доску Почета стройки. Сложенная работа бригады и постоянное выполнение графика выпуска продукции позволили перейти на оплату труда арматурщиков по выпуску железобетонных изделий, то есть на конечный выпуск продукции завода.

В феврале 1985 года на базе опыта завода ЖБИ-5 парткомом и профсоюзным комитетом УПП была проведена научно-практическая конференция по вопросам бригадной формы организации труда и развитию бригадного подряда. На конференции присутствовали руководители и главные инженеры, главные специалисты службы и бригадиры подразделений УПП. После этой конференции резко ожилась работа в подразделениях по дальнейшему развитию бригадной формы организации труда. Так, на заводе ЖБИ-1 в арматурном цехе № 2, на ДОКах, Усольском кирпичном заводе, в цехе минеральной ваты ЖБИ-5 была проведена работа по укрупнению бригад и перевод их на оплату за конечный продукт, на единый наряд.

Дальнейшей работой по совершенствованию формы бригадной организации труда является включение в состав бригады ИТР и руководителей. И руководителями бригад стали мастера-бригадиры. Первый эксперимент был проведен на ДОКе № 1 в лесопильном цехе. Из мелких шести бригад численностью до 10 человек были созданы две крупные комплексные смены-бригады численностью в 25 человек под руководством мастера-бригадира. В результате произошло закрепление кадров ИТР, повысилась их материальная заинтересованность в стабильной работе бригад. Но, к сожалению, этот опыт не явился показательным по не зависящим от работы бригад причинам. Это отсутствие круглого леса и снижение поставок пиломатериала.

Следующим экспериментом было внедрение этой формы работы на Усольском кирпичном заводе. В двух формовочных цехах 9 мастеров были назначены мастерами-бригадирами смен с сентября 1985 года. Эту работу возглавил директор завода Иван Тарасович Турченков. Человек необычайной энергичный, умеющий мыслить и далеко смотреть вперед, смело идущий на эксперименты. Эксперимент удался в полной мере, о чем свидетельствуют итоги работы за четвертый квартал 1985 года. План по выпуску кирпича заводом выполнен на 110,1 процента. Практически все бригады в течение квартала перевыполняли плановые задания. Заработная плата мастеров выросла со 180 до 240 рублей в месяц.

В настоящее время проводится опыт работы по оплате глиняного карьера на конечный результат от выпуска 1000 штук кирпича. В бригаду включены все ИТР карьера. Результаты обнадеживающие: резко снизилась простои экскаваторов, бульдозеров, возросла производительность труда.

Завод ЖБИ-5 также проводит эксперимент по включению

ИТР в бригады. Так, в бригаду бетонобетонного цеха (бригада комплексная), работающую на единый наряд, включены механик-энергетик и два мастера. Результаты также положительные.

Дальнейшим развитием бригадной формы организации труда является ее качественная новая форма — бригадный подряд. Об экономических и воспитательных преимуществах бригадного подряда написано достаточно

много, чтобы о них упоминать еще раз.

В 1979 году на заводах УПП приступили к реализации программы внедрения бригадного подряда, но оказалось немало противников этого нового для нас дела. Доводами против бригадного подряда служили причины: отсутствие счетчиков расхода электроэнергии и технологического пара для учета этих затрат по бригадам (в некоторых случаях их нет даже по цехам). Большая номенклатура изделий (до 200—250 типоразмеров ЖБИ), что усложняет расчет себестоимости по бригаде, частые корректировки, изменение графиков изготовления изделий, которые задают заводом строители. Это, в свою очередь, требует постоянных изменений в расчетах плановой себестоимости. Потребуются дополнительная численность работников экономических служб заводов.

Решением аппарата управления УПП заводу ЖБИ-2 было поручено первым внедрить бригадный подряд. Завод ЖБИ-2 — одно из передовых предприятий УПП, со своими традициями, крепким трудовым коллективом. Именно там на новую форму организации и оплаты труда, в порядке эксперимента, были переведены две бригады. Работая по новому методу, бригады В. Л. Санникова, Г. М. Лелушвили ежеквартально снижали себестоимость выпускаемой продукции и повышали производительность труда. Выработка на одного рабочего повысилась по бригаде В. Л. Санникова на 10,3 процента, а по бригаде Г. М. Лелушвили — на 5,5 процента.

В ходе эксперимента по созданию бригадного подряда было выявлено много существенных недостатков, главным образом, в планировании и обеспечении материальными ресурсами. Стало понятно, что внедрение бригадного подряда — дело нелегкое. Оно связано с пересмотром самих принципов коллективного труда «Один за всех и все за одного», с организацией труда, с перестройкой всего хозяйственного механизма предприятия.

Рассмотря на первые успехи бригадного подряда, в подразделениях УПП смотрели на него все еще скептически. Была предпринята еще одна попытка провести разъяснительную работу по эффективности и преимуществам бригадного подряда в рабочих коллективах, на конкретных примерах доказать его доступность. Была оказана методическая помощь экономическим службам подразделений по оформлению документации бригадного подряда, его организации и внедрения. Все это принесло свои результаты. Так, если в

УПП в 1980 году на бригадном подряде работали две бригады, которые выполняли объем работ в 56 тысяч рублей, то в 1985 году по методу бригадного подряда работало уже 40 бригад, или 17 процентов от общей численности рабочих. Ими выпущено 61,9 процента сборного железобетона, 100 процентов стеновых панелей, на 5 миллионов рублей столярных изделий, намыто песка 62,1 тысячи кубических метров, из-

решения бригадного хозяйсчета стали выявляться конкретные ошибки как в системе планирования, так и в системе бухгалтерского учета, которые раньше просто не замечались.

На 12-ю пятилетку перед нами стоят сложные задачи по качественному улучшению бригадного подряда. УПП необходимо подключаться к сквозному подряду на стройке, что пока невозможно, ибо жилье дома комплектуются всеми пятью завода-

ОДИН — ЗА ВСЕХ,
ВСЕ — ЗА ОДНОГО

готовлено 87,7 тысячи кубических метров минваты и минизделий. Экономический эффект от снижения себестоимости продукции при работе по методу бригадного подряда составил 75,2 тысячи рублей. Выплачено премии 28 тысяч рублей.

Как видно из приведенных цифр, в УПП бригадный подряд встал крепко на ноги и постоянно развивается. Лучшими бригадами по праву считаются бригады Л. М. Луцкого, В. Н. Серина, Н. М. Сарина, А. Ф. Дмитричука — завод ЖБИ-1, А. С. Левчука, Л. А. Константиновой — за-

ми, а там бригады работают как на подряде, так и без него. Настало время, когда от количественных показателей бригадного подряда необходим переход к качественным показателям, а именно — создание комплексных укрупненных сквозных бригад. Перевод на подряд смены, участка, установки, цеха в целом. Малочисленные бригады уже изжили себя, ибо не могут обеспечивать стабильность выполнения заданий. Да и учет и планирование на малочисленную бригаду увеличивает документооборот. Преимущества перевода цеха



вод ЖБИ-2, А. А. Никифорова, Г. А. Ткаченко, А. А. Киселева — завод ЖБИ-5, А. Г. Подваркова — ДОК-1, Н. А. Селина — ДОК-2 и бригада А. И. Кокорина, машиниста земснаряда, пока единственная на ПНМ.

Но не все гладко в деле бригадного подряда. Так, по объективным причинам за 1985 год сорван подряд на заводе ЖБИ-4 пятью бригадами (переход на новый вид продукции).

Что же дел бригадный подряд на заводах? Прежде всего то, что коллективы бригад, от трудовой деятельности которых зависит судьба всей экономики подразделений УПП, приобрелись к конкретной экономике, оказались материально заинтересованы в рациональном расходовании материальных, энергетических и трудовых ресурсов.

Во-первых, бригадный подряд явился своего рода трудовой экономической школой для рабочего. Во-вторых, дополнительная заработная плата, полученная рабочими в виде премий из сэкономленных сумм от сверхпланового снижения себестоимости, дала возможность поднять их заработок, что повлияло на закрепление кадров на заводах. В-третьих, в процессе внед-

на подряда неоспоримы: это и планирование, и точность учета, и заинтересованность рабочих в конечном результате своей работы.

На XXVII съезде Коммунистической партии Советского Союза Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев сказал: «Успех любого дела в решающей мере определяется тем, насколько активно и сознательно участвуют в нем массы. Убедить широкие слои трудящихся в правильности избранного пути, заинтересовать их морально и материально, перестроить психологию кадров — важнейшее условие ускорения нашего роста. Продвижение вперед станет тем быстрее, чем выше будут дисциплина и организованность, ответственность каждого за порученную работу, за ее результаты».

В конце марта — начале апреля планируется научно-техническая конференция по обмену опытом бригадами УПП. На ней состоится обстоятельный разговор о путях дальнейшего развития бригадного подряда и бригадной формы организации труда.

Л. ПОЛЕЩУК,
начальник ООТЗ УПП.
На снимке А. Макеко: бригадир арматурщиков ЖБИ-3 А. А. Киселев и сварщик М. А. Возненко.



24 марта 1986 года исполняется 50 лет начальнику отдела кадров завода ЖБИ-4 Зинаиде Андреевне Ганеевой. В 1960 году, приехав в Ангарск, Зинаида Андреевна работала на заводе ЖБИ-1 учеником сварщика арматурных сеток, затем бригадиром, мастером. Без отрыва от производства окончила Ангарский промышленный политехникум в 1974 году. Работала инженером в техотделе, с 1979 года работает начальником отдела кадров на нашем заводе № 4. Зинаида Андреевна принимает активное участие в общественной жизни коллектива. Коллектив ЖБИ-4 сердечно поздравляет Зинаиду Андреевну с юбилеем.



Бригада Валентины Александровны Шарафутдиновой из комбината бытового обслуживания — один из тех коллективов, которые называют маяками производства, на них равняются другие. Стабильно, из месяца в месяц, трудится эта бригада с перевыполнением плана. В январе задание стирки и глажения белья выполнено на 111 процентов, в феврале — на 131. По итогам соцсоревнования в четвертом квартале этот коллектив занял первое место по ЖКУ.

Здесь трудятся 17 стиральщиц и гладильщиц, которые обслуживают строительные организации, больницы, детские сады.

На днях этим коллективом перечислено 200 рублей в Фонд мира — это добровольный вклад женщины, их поддержка делу мира на Земле.

Фото А. МАКЕКО.

ПРИГЛАШАЕТ ДОМ КНИГИ

Издание «Прогресс» подготовило к выпуску стереотипное издание «Этимологический словарь русского языка» в 4-х томах. Это издание является одним из крупнейших этимологических словарей и содержит 18 тысяч словарных статей. Напоминаем подписчикам о поступлении очередных томов подписных изданий: Антология «Венок Славы», М. Шолохов, И. Грибачев, А. Ананьев, «Библиотека мировой литературы для детей», «Жизнь Ленина», Вл. Чивилихин, Г. Сенкевич, Дипломатический словарь и другие. Подписчиков, подписавшихся на А. Пушкина в 3-х томах, просим срочно выкупить первый том.

В ДНИ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ

«Наша задача в том, чтобы готовить такую молодежь, которая сумела бы освоить опыт старших поколений и обогатить его новыми свершениями. Это дело семьи, детского сада, школы», — говорится в Основных направлениях реформы общеобразовательной и профессиональной школы. Поэтому во всех детучреждениях стройки проводится огромная работа по обеспечению постоянной и систематической связи с родителями, используя самые разнообразные формы.

Дни открытых дверей для родителей — одна из таких форм. Недавно прошедшее в детском учреждении № 47 такое мероприятие было посвящено теме «Физическое воспитание детей», а в детском учреждении № 55 оно посвящалось сразу трем воп-

росам: воспитание любви и бережного отношения к природе, трудовое воспитание детей и музыкальное.

Стенды, выставки, газета, советы, рекомендации, открытые просмотры занятий по физкультуре, по родному языку позволили родителям наглядно убедиться, какая объемная работа проводится работниками детских учреждений.

Но большое значение имеет и обмен опытом семейного воспитания. Такой положительный опыт имеет семья Якоповых, воспитывающая двоих детей. Родители умеют создавать в семье радостный, добрый настрой. Дома для детей есть уголок живой природы. В выходные дни семья часто бывает в лесу. С детства здесь воспитывают уважение к природе.

Семья Черняк и Блох могут поделиться опытом воспитания трудовых навыков у детей, их ребяташки — хорошие помощники и дома, и в детском саду.

Воспитатели детского учреждения № 55 М. Г. Балакина, Н. Ф. Белозерова пришли к выводу, что большую пользу может дать «Анкетный лист», и попробовали сделать его первый выпуск. Это позволило узнать много нового о родителях, о климате в семьях.

Хорошим примером стала семья Вороновских. Отец, Сергей Никитович, рабочий по профессии, мать, Елена Николаевна, учительница. Они находят время оказывать сильную помощь для группы, где воспитывается их ребенок, заботясь не только о своем ребенке, но и о других.

Есть в этом детском саду полезная картотека добрых дел. В ней даются советы воспитателями, как и чем занять ребенка дома, как организовать детский праздник и многое другое, приводятся интересные примеры о трудовом, нравственном и эстетическом воспитании детей в семье.

Родители детского учреждения № 47 смогли присутствовать на физкультурных занятиях своих детей, на утренней гимнастике и наглядно убедиться, с какой охотой занимаются ребяташки.

Все эти мероприятия способствуют преемственности, взаимосвязи в деле воспитания детей семьей и детским садом.

Н. ПОЗДНЯКОВА, наш внешт. корр.

ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

Александр Лузгин работает в коллективе автобазы № 3 водителем машины. Пробует писать стихи, по его собственному признанию, к поэтической музе он обратился совсем недавно. Предлагаем два стихотворения А. Лузгина.

ВЕСНА

Запахло в воздухе весной,
Как мы зимой по ней скучали!
Но вот метели миновали —
Весна стучится в город мой!
Она пришла и вырос день,
И солнце ярче светит.
Забыли ссоры воробьи —
Щебечут радостно, как дети.
Веселый птичий перезвон
Звенит весь день не умолкая.
Как мил и дорог сердцу он —
Его мы слышим в отчем крае...

Вот мимо нас проплывают поля,
Также родные леса и луга.
Спит под покрывающимся снегом река,
И редко увидишь сейчас рыбака.
Зимой уж не шапчутся стройные ели —
Мохнатые лапы под снегом просели.
Зима обвивала березок стволы
И снегом укутала ветки сосны.

КСК приглашает

Ребята! В дни школьных каникул для вас проводится неделя детского искусства и неделя детской книги.

22 марта ЦПКиО им. 10-ЛЕТИЯ АНГАРСКА Утренник «Наполним музыкальной серце». Дом пионеров (школа № 38) — 12.00.

23 марта Открытие недели искусства для детей и юношества.

ДК НЕФТЕХИМИКОВ Выступление хора детской музыкальной школы № 1 г. Ангарска с симфоническим оркестром Иркутской филармонии. Дирижер Петр Грибанов. Солисты: учащиеся школы Вера Мацкевич, Аня Деркач, Лариса Лукецкая (фортепиано) — 12.00.

ДК «СТРОИТЕЛЬ» Спектакль «Путешествие с букварем» — 12.00.

ЦПКиО им. 10-ЛЕТИЯ АНГАРСКА Программа культурного организатора. Демонстрация работы школы служебного собаководства — 14.00.

24 марта ДК НЕФТЕХИМИКОВ Утренник «Мы любим книжку детскую». Просмотр фильма «Волшебные хлопоты в-ва маленького мальчика» — 11.00.

ДК «ЭНЕРГЕТИК» Концерт детской художественной самодеятельности, большой зал —

12.00.

25 марта ДК НЕФТЕХИМИКОВ Творческая встреча с кукольным театром Дворца пионеров и школьников. Просмотр фильма «Не хочу быть взрослым» — 11.00.

ДК «ЭНЕРГЕТИК» Театрализованная утренняя «Книжкины именины» — 12.00.

ДК «СТРОИТЕЛЬ» Выступление Братского театра кукол. «Соломенный бычок» — 12.00.

14.00. ДВОРЕЦ ПИОНЕРОВ И ШКОЛЬНИКОВ День сказки. Спектакль «Ничегошек» — 11.00.

26 марта ДК НЕФТЕХИМИКОВ Утренник «Увлекательное путешествие в мультландию». Просмотр фильма «Необыкновенные приключения Мишки Стрекачевы» — 11.00.

ДК «ВОДЧИЙ» Клуб «Вежливость». Тема: «Волшебные слова». Просмотр мультфильмов — 12.00.

Конкурс «Веселые старты» — 14.00.

ДВОРЕЦ ПИОНЕРОВ И ШКОЛЬНИКОВ Выступает капелла мальчиков Московского хорового общества — 12.00.

27 марта ДК НЕФТЕХИМИКОВ Творческая встреча с кружковцами акробатики ДПШ. Просмотр фильма «Пржевальский» — 11.00.

ДК «ЭНЕРГЕТИК» Утренник «В гостях у Петрушки» — 12.00.

ДК «СТРОИТЕЛЬ» Концерт художественной самодеятельности — 12.00.

ДВОРЕЦ ПИОНЕРОВ И ШКОЛЬНИКОВ Урок мира — 10.00.

28 марта ДК НЕФТЕХИМИКОВ Утренник «Путешествие в страну веселого Ералаша». Просмотр фильма «Фаянзеры» — 11.00.

ДК «ЭНЕРГЕТИК» Утренник «Музыка в детях» — 12.00.

ДВОРЕЦ ПИОНЕРОВ И ШКОЛЬНИКОВ Урок мира — 10.00.

29 марта ДК «ЭНЕРГЕТИК» Концерт детской художественной самодеятельности «Наши таланты» — 12.00.

ДК «ВОДЧИЙ» Квартет «Искусство медвежат» — 19.00.

М. о. редактора Л. А. МУТИНА

665035, г. Ангарск-33, 7а мкм
Пишите: редакция, Ангарское управление строительства.
Звоните: редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, обслуживающие подразделения — 82-36; фотожурналист, секретарь-машинистка — 80-10.
 Ангарская городская типография управления надзора, полиграфии и книжной торговли Иркутского облисполкома
 Формат 1/2 п. л. Зак. 596с Тираж 2690 HE 11677