

# Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 14 (3793)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ  
С 5 АВГУСТА 1949 г.

15 ФЕВРАЛЯ 1986 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

## ДОСКА ПОЧЕТА

В социалистическом соревновании в честь XXVII съезда КПСС победителями за 26-ю декаду вышли:

СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 2.

ЗАВОД ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ ИЗДЕЛИЙ № 1.

СТРОИТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК № 2 СМУ-9 — НАЧАЛЬНИК СУПРУНОВ ВАСИЛИЯ НИКИФОРОВИЧ.

БРИГАДА МЕХАНИЗАТОРОВ СМУ-7 РЕДЬКИНА ВАЛЕРИЯ КОНСТАНТИНОВИЧА.

БРИГАДА МОНТАЖНИКОВ СМУ-1 СТАРИКОВА МИХАИЛА ИВАНОВИЧА.

БРИГАДА МОНТАЖНИКОВ СМУ-2 ДЕМЕЩУКА АЛЕКСЕЯ ДМИТРИЕВИЧА.



### СМУ-1

350 домостроителей Ангарска вышли сегодня на рабочие места. Монтажникам СМУ-1 предстоит выполнить строительно-монтажных работ на сумму в 12,5 тысячи руб-

лей, а 250 человек — работники горисполкома, райкомов, студенты политехнического института — будут заняты на вспомогательных работах.

Предполагаемый заработок в размере двух тысяч рублей будет перечислен в фонд пятилетки.

Начальнику СМУ-4 т. ДЕРЕВЯНКО А. А.

Секретарю партбюро СМУ-4 т. Грицаенко М. Н.

## ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО

Коллективы бригад СМУ-2, СМУ-7, МСУ-42, УМа обращаются к вам с просьбой организовать на объекте БОС-3 комплекса АЗХР двухсменную работу трех экскаваторов, чтобы вышеуказанные организации имели фронт работ. От вас зависит выполнение плана строительно-монтажных работ по комплексу за полугодие.

Бригадир СМУ-2: ВАГНЕР В. И., ПАВЛОВ Э. А.

Бригадир СМУ-7 ЧИЖИК В. В.

Бригадир МСУ-42 СТАВИНОВ А. Н.

## СЕГОДНЯ — КОММУНИСТИЧЕСКИЙ СУББОТНИК В ЧЕСТЬ XXVII СЪЕЗДА КПСС

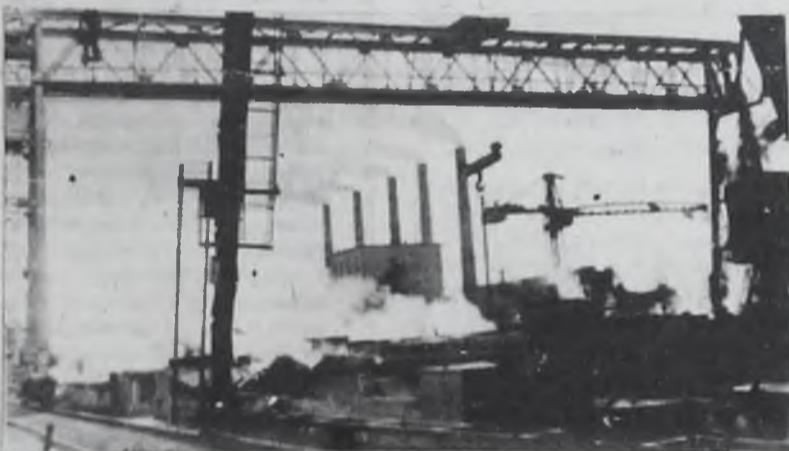
### СМУ-5

В ТЕЧЕНИЕ рабочего дня отделочники решили произвести строительно-монтажных работ на 11 тысяч рублей. В фонд пятилетки планируется перечислить 2900 рублей. Рядом со своими подопечными работают сегодня шефы — наставники бригад. Все рабочие коллективы СМУ с большим подъемом, энтузиазмом трудятся сегодня на объектах жилья и соцкультбыта.

### ЗЖБИ-2

ВЕСЬ коллектив завода точно по рабочему распорядку начал трудиться в цехах предприятия. На рабочих местах — наставники бригад, служащие управленческого аппарата заняты на благоустройстве заводской территории. Из заводских ворот одна за другой выходят автомашины с готовыми изделиями, бетонным раствором.

Заводчане решили в день коммунистического субботника отгрузить 135 кубометров изделий, изготовить 144 кубометра сборного железобетона, 150 кубометров бетона, 20 кубометров газозолосиликата, 5 тонн арматуры, полтонны закладных деталей и 20 кв. метров опалубки на общую сумму в 8 тысяч рублей и перечислить в фонд пятилетки 537 рублей.



## СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

### КОЛЛЕКТИВА СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО УПРАВЛЕНИЯ № 5 НА 1986 ГОД

Руководствуясь решениями апрельского и октябрьского (1985 г.) Пленумами ЦК КПСС, поддерживая и одобряя принятые предсъездовские документы, продолжая соревнование по достойной встрече XXVII съезда КПСС, коллектив СМУ-5 принимает следующие социалистические обязательства:

В честь открытия XXVII съезда КПСС:

— ударно отработать на субботнике 15 февраля 1986 года;

— обеспечить ввод в эксплуатацию жилого дома № 16Д 7 микрорайона.

В честь 1 Мая — Дня международной солидарности:

— ударно провести ленинский апрельский месячник, отработать всем коллективом на Всесоюзном ленинском субботнике и на субботнике в счет Фонда мира;

— обеспечить ввод в эксплуатацию жилых домов № 16а, д, е 7 микрорайона и № 10 12а микрорайона.

В честь 69-й годовщины Великого Октября:

— обеспечить ввод в эксплуатацию общежития на 596 мест в 212-219 квартале и ВТУЗ.

Программу строительно-монтажных работ 1986 года выполнить к 26 декабря;

За счет широкого внедрения в производство достижений научно-технического прогресса, передового опыта и рационального использования трудовых и материальных ресурсов увеличить темпы роста производительности труда и повысить ее в 1986 году на 1 процент. Весь прирост объемов строительства получить без увеличения численности работающих.

За счет концентрации материальных и люд-

ских ресурсов все объекты жилья и социально-бытового назначения вводить в действие в установленные сроки, согласно утвержденной тематике по АУС.

Поддержать почин комсомольско-молодежных бригад плотников-бетонщиков СМУ-1 Е. М. Грабаря и комплексной бригады СМУ-8 В. П. Удота — «Задание двенадцатой пятилетки — к 120-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина».

Продолжить соревнование бригад по починам: «За высокопроизводительный труд без травм и аварий», «За достойную встречу XXVII съезда КПСС».

Развернуть соревнование за присвоение звания «Участок высокой культуры».

В результате проведения технических мероприятий, развития бригадных форм организации труда снизить долю ручного труда на производстве отделочных работ, доведя ее до 71 процента.

Развернуть массовое движение рационализаторов и изобретателей, направленное на повышение производительности труда, экономию материально-технических ресурсов.

За счет использования изобретений и рационализаторских предложений получить экономический эффект:

— к XXVII съезду КПСС — 2 тыс. руб.

— в 1986 году — 32 тыс. руб.

Широко развернуть работу по усилению режима экономии материальных ресурсов. Сэкономить в XII пятилетке:

— электроэнергии — 140 тыс. квт.-часов,

— бензина — 1 тонну.

Перевыполнить плановое задание по снижению себестоимости строительно-монтажных работ на 0,5 процента.

Обеспечить качественное развитие бригадного подряда и довести его удельный вес до 67 процентов. Добиться развития сквозного бригадного подряда до 25 процентов.

Проводить работу по закреплению кадров, укреплению организованности и порядка, созданию стабильных трудовых коллективов СМУ.

Обеспечить выполнение мероприятий по улучшению труда и отдыха трудящихся, обратив особое внимание на охрану труда женщин и подростков.

Продолжить шефство над учащимися-отделочниками ПТУ-10 силами бригад-шефов:

— бригада Е. И. Мордовиной — над группой О. И. Леонец;

— бригада И. И. Андрейченко — над группой Р. П. Гавриленко;

— бригада В. И. Емельяновой — над группой В. В. Игнатьевой.

Обеспечить учащихся ПТУ-10 на период практики фронтом работ. Закреплять за ними индивидуальных наставников из числа высококвалифицированных рабочих.

Закрепить в порядке шефства за межшкольным учебно-производственным комбинатом № 1 и № 2 строительные участки № 1 и № 2.

Продолжить шефство над птицеводом «Кутуликский» согласно договору.

Социалистические обязательства обсуждены на активе СМУ-5 и приняты на общем собрании 27 января 1986 года.

## В СИСТЕМЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

# УЧАТСЯ ХОЗЯЙСТВОВАТЬ

**В ОБСТАНОВКЕ** высокой творческой активности, глубокой заинтересованности проводятся в подразделениях АУС занятия в школах конкретной экономики. Для экономического образования ИТР организовано 26 школ конкретной экономики с общим количеством слушателей 6074.

Учебный год в сети экономического образования был начат 1 октября с общей для всех школ темы: «Все возможности и резервы — на выполнение плана 1985 г. и социалистических обязательств, достойную встречу XXVII съезда КПСС».

В соответствии с рекомендациями «Экономической газеты» во всех школах конкретной экономики с октября по февраль этого года прошло изучение предсезонных партийных документов — проектов новой редакции Программы КПСС, Устава партии, основных направлений экономического и социального развития СССР.

Определенное влияние на организацию и содержание занятий оказали решения апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС и доклад Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева на Пленуме. Большое внимание уделялось на занятиях поиску резервов повышения эффективности производства, вопросам бережливости и экономии материальных ресурсов.

Проверка деятельности школ конкретной экономики показала, что качество подготовки постоянно повышается, улучшается организация учебного процесса в системе экономического образования, активно проводится работа по изучению и распространению передового производственного опыта. Так, в СМУ-1 работает школа конкретной экономики для ИТР в составе 30 человек, где пропагандистом является инженер планового отдела СМУ Добряков Надежда Григорьевна. Занятия она проводит в форме бесед и семинаров, увязывая тематику с производственно-хозяйственной деятельностью СМУ. Занятия проходят в единые дни — по вторникам, без срыва графика.

Интересно проводит занятия в СМУ-7 один из старейших пропагандистов стройки Яскевич Н. П. Это пропагандист большого опыта и знаний. Его занятия тесно связаны с жизнью и задачами коллектива, проходят при высокой активности слушателей, в хорошо оборудованном методическом кабинете, где имеется уголок экономики.

Большинство пропагандистов ответственно относятся к выполнению порученного дела. На хорошем счету школы конкретной экономики ИТР при ОДУ, ДОКЕ-2, ЗЖБИ-4, РСУ, СМУ-6, где пропагандистами являются Славгородская О. Р., Зуева Л. М., Бандурина И. В., Драчева А. П., Кравченко Я. А.

Но в то же время в некоторых подразделениях АУС имеют место срывы и переносы занятий школ конкретной экономики. Так, на ПНМ УПП, где главным инженером Михолапов Вячеслав Георгиевич, не организовано постоянное проведение занятий. Члены методсовета ни разу не смогли попасть сюда на школу конкретной экономики. На ДОКЕ-1 не оказался приказ по организации экономического образования. В СМУ-2, где главный инженер Сеничев Александр Васильевич, пропагандист Лавров Г. А. заболел, но вместо него никакой замены не произведено, хотя уже прошла половина учебного года. Сеничев А. В. внимание экономическому образованию ИТР и рабочих практически не уделяет, а партбюро СМУ-2 не потребовало от него выполнения этого ответственного поручения.

Хотелось бы, чтоб учебно-методические советы, партийные бюро подразделений почаще заслушивали отчеты пропагандистов, главных инженеров о ходе экономической учебы и направляли ее.

**Г. ЛУКИН,**

член методсовета АУС по экономическому образованию.

**СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫМ** управлением № 7 — коллективом коммунистического отношения к труду план по товарной строительной продукции за прошлый год был выполнен досрочно — к 15 ноября, также досрочно — к 28 ноября был выполнен план строительно-монтажных работ. Получено сверхплановой прибыли за год 97 тысяч рублей. Производительность труда выросла по сравнению с 1984 годом на 7,3 процента сверх установленного задания. Таковы основные показатели работы коллектива СМУ в прошедшем году, которые были доложены начальником СМУ Е. Г. Успенским на конференции по проверке выполнения коллективного договора. От внедрения в производство изобретений и рационализаторских предложений получен экономический эффект в сумме 165 тысяч рублей. Согласно плану технического развития используется новая техника. Уровень механизации земляных работ составляет 99,8 процента.

Досрочное выполнение годового плана по основным технико-экономическим показателям было обусловлено и всесторонне налаженным, хорошо организованным социалистическим соревнованием, которое способствовало дальнейшему развитию трудовой и социальной активности рабочих и служащих. Об основных направлениях социализации, его результативности рассказал на конференции председатель профкома А. М. Иванов. В СМУ всеми формами социалистического соревнования охвачены рабочие, служащие, ИТР. Итоги соревнования подводятся ежемесячно, ежеквартально и за год. Правда, профкомом упущено подведение итогов выполнения личных творческих планов ИТР, чему должно также уделяться внимание.

За год в числе лучших передовиков производства, занимавших призовые места были Л. Я. Резчик, А. Н. Евсеев, В. М. Баранов, А. С. Кузьмин, П. Н. Апанасюк, В. В. Чижик, А. П. Кондратьев, Г. Г. Поляков и многие другие. Среди бригад механизаторов, которые в основном работали на бригадном подраде, призовые места занимали бригады А. П. Носкова, Г. Н. Зверева, А. А. Дукарта. Среди бригад дорожных рабочих — бригады Р. А. Котовой, В. Г. Комарицына. Лучшими мастерскими участками назывались участки В. А. Лохова, Л. Л. Масленниковой, В. И. Гордий, Т. В. Соловьевой и другие, прорабские участки А. Ф. Донских, Л. Т. Коробчук, В. В. Коваленко,

# НЕСТИ ДОСТОЙНО

А. М. Крашинского и другие.

Все строительные участки в течение года добивались высоких трудовых успехов. И эта слаженная работа низовых коллективов способствовала тому, что коллектив СМУ в целом во втором и третьем кварталах года был награжден руководством АУС дипломом второй степени и занесен в книгу Почета пятилетки. В третьем квартале коллективу СМУ было присуждено первое место по городу с вручением переходящего Красного знамени. В соревновании в честь 40-летия Великой Победы СМУ-7 заняло первое место по городу, а бригада В. Н. Соленова — по области. Первое место по городу было присуждено коллективу и за участие в ленинском ударном месячнике. Успешно участвует коллектив и в соревновании «XXVII съезд КПСС — 27 ударных декад», занимая призовые места по стройке, городу и области.

Социалистическому соревнованию в СМУ недостает гласности. Особенно это касается прорабств, где стенды не заполняются, не вывешены на всеобщее обозрение социалистические обязательства.

На фоне всех этих достижений особенно волнующим является состояние трудовой и производственной дисциплины, хотя администрацией СМУ, партбюро и профкомом проводилась и ведется большая работа, направленная на укрепление социалистической дисциплины труда. В СМУ 48 нарушителей общественного порядка и 46 — трудовой дисциплины. Все они разбирались по различным инстанциям, наказывались. Конечно, для снижения числа нарушений необходима хорошо налаженная профилактическая работа.

Вопрос положения с трудовой дисциплиной затронул в своем выступлении начальник отдела кадров Н. Т. Евдоченко и констатировал печальный факт: число нарушителей трудовой дисциплины в целом по СМУ не убавляется. Машинист экскаватора А. А. Дукарт рассказал о трудностях, связанных с работой на экскаваторе, который давно уже должен быть в ремонте. В отношении плохого состояния механизмов, некачественного ремонта их, проводимого на РМЗ, его поддержали А. П. Носков и начальник

участка № 5 В. П. Сергеев. Электромонтер Б. Д. Маравев сказал о допуске в работу брака работниками третьего строительного участка, о неудовлетворительном состоянии трудовой дисциплины. Машинист экскаватора А. Г. Лапин говорил о необходимости уменьшения простоев автотранспорта. Главный механик СМУ Г. А. Киренский причину перепростоя механизмов в ремонте видит в том, что парк механизмов СМУ устарел, не хватает запчастей.

Конференция в своем постановлении, в частности, обязала руководство СМУ и участков, профкомы СМУ и участков, всех ИТР добиваться улучшения труда и укрепления трудовой дисциплины, ликвидации внутрисменных простоев в механизмах и бригад, внедрения передовых методов труда, усиления воспитательной работы и выработки уверенности, что коллектив всегда будет достойно вести высокое звание «Коллектив коммунистического отношения к труду».

На конференции были приняты социалистические обязательства коллектива на 1986 год, по которым, в частности, решено план строительно-монтажных работ выполнить досрочно — к 20 декабря, а план двух месяцев года — к дню открытия XXVII съезда КПСС. Сконцентрировать материально-технические и людские ресурсы на пусковых объектах и комплексах, обеспечить ввод в эксплуатацию объектов комплекса энергоблока, четырех жилых домов, двух детских-ясель. Получить экономический эффект в сумме 130 тысяч рублей от внедрений в производство изобретений и рационализаторских предложений. За счет внедрения мероприятий научно-технического прогресса, рационального использования машин и механизмов и соблюдения режима экономии сбросить в 1986 году строительные материалы, электроэнергию и теплотенергию.

Систематически вести работу по закреплению кадров, поднять уровень культурно-массовой и воспитательной работы за счет снижения прогулов и других нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка.

**Л. АЛЕКСАНДРОВА.**

## ОПЕРАТИВНО, ЧЕТКО

В состав участка комплектации УПТК входит производственно-диспетчерская группа, возглавляет которую Галина Ильинична Киселева. На эту группу возложена большая ответственность по обеспечению стройки материально-техническими ресурсами, и свое дело этот небольшой коллектив выполняет с честью. В этом немалая заслуга ее руководителя.

Галина Ильинична работает в УПТК с 1966 года. Сначала — на должности экспедитора, затем — техника, а с февраля 1982 года возглавляет производственно-диспетчерскую группу. Рабочий день Г. И. Киселевой начинается еще накануне: успех в работе завтрашнего дня зависит от правильно точного определения очередности в решении множества вопросов по доставке материалов на пусковые объекты строительства

и децентрализованному закупу. Все это необходимо увязывать с заявлением средств доставки и имеющимися кадрами.

Кажется, все предусмотрено, все спланировано. Но наступает утро, идут телефонные звонки, которые вносят изменения в составленный накануне план. И здесь приходится делать перестановку, как говорится, на ходу.

А если не полностью выполнена заявка на автотранспорт, эти трудности увеличиваются вдвое: времени на обсуждение и совещание нет — начался рабочий день, простой транспорта недопустим. Даже в такой обстановке Галина Ильинична действует спокойно, четко, выбирает единственно правильный путь.

**Р. НЫРКО,**  
начальник участка комплектации УПТК.

## ПО-ПРЕЖНЕМУ В СТРОЮ

Еще в мае 1953 года пришел на наш завод старшим мастером Борис Алексеевич Бажеев. Фронтвик, прошедший трудными дорогами войны, он не привык к легкой жизни и с первых дней зарекомендовал себя инициативным работником.

За эти годы душой сроднился Борис Алексеевич с коллективом завода железобетонных изделий № 1. С января 1958 года был назначен мастером по реализации, а с апреля 1970 года стал старшим инженером отдела комплектации. В 1971 году возглавил транспортный цех.

Самой горячей точкой на заводе можно назвать именно рабочее место Бориса Алексеевича. Около 700 наименований изделий выпускает ежемесячно наш завод. На строительные площадки Ангарска и в другие отдаленные точки нашей страны поступа-

ют изделия нашего завода. Около 600 — 700 кубических метров сборного железобетона отгружает ежедневно завод. И все эти кубы проходят именно через руки Бориса Алексеевича Бажеева.

В 1982 году коллектив завода проводил Бориса Алексеевича на заслуженный отдых, но ветеран войны и труда по-прежнему в строю, отдает свои силы и знания родному коллективу. Охотно помогает молодежи быстрее вникнуть в производственные дела.

А недавно Бажееву был вручен орден Отечественной войны второй степени. Не счесть благодарностей в трудовой книжке этого умудренного жизненным опытом человека. И по праву пользуется он большим авторитетом в нашем коллективе.

**В. ПУПКОВ,**  
зам. директора ЗЖБИ-1.



## БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД В ДЕЙСТВИИ

**«ШИРЕ ВНЕДРЯТЬ ПЕРЕДОВЫЕ ФОРМЫ И МЕТОДЫ ТРУДА, РАЗВИВАТЬ БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД, УКРУПНЯТЬ БРИГАДЫ, СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ОРГАНИЗАЦИЮ ИХ РАБОТЫ»**

(Из проекта Основных направлений экономического и социального развития СССР)

**КОЛЛЕКТИВ** Ангарского управления строительства 25 декабря 1985 года выполнил государственный план одиннадцатой пятилетки со всеми технико-экономическими показателями. В достигнутые успехи строителей и завершение одиннадцатой пятилетки определенным вкладом был внесен за счет внедрения прогрессивных форм организации труда, в частности, бригадного подряда. За годы одиннадцатой пятилетки внедрение бригадного подряда резко активизировалось по отношению к базисному 1980 году. Уровень его возрос на 21 процент, и в 1985 году по бригадному подряду выполнено 51,2 процента объема СМР при плане 50 процентов, в том числе по объектам: промышленного назначения — 41,6 процента; жилья и соцкультбыта — 65,3; сельскохозяйственного назначения — 51,5 процента. Сквозной поточный бригадный подряд стал внедряться с 1982 года, и к концу пятилетки выполняемый объем СМР по этому методу увеличился в три раза.

В 1985 году по сквозному подряду выполнено 20,9 процента объема СМР, что составило 104,5 процента выполнения принятых повышенных социальных обязательств. По данному методу коллективами бригад СМУ-1 и СМУ-5 выполнено 65 процентов объема СМР на строительстве жилья и соцкультбыта или построено и сдано в эксплуатацию 49,7 тыс. квадратных метров жилой площади. Увеличилось число бригад, работающих на подряде, с 77 до 129, по сквозному поточному бригадному подряду — с 18 до 45. Возросло количество комплексных укрупненных бригад с численным составом более 25 человек с 9 до 17.

В целом за пятилетие бригадами, работающими на подряде, снижена плановая расчетная стоимость СМР на сумму 726,3 тыс. руб., достигнут прирост производительности труда за счет условно высвобожденной численности в пределах 3,5 процента. Общая экономическая эффективность от внедрения бригадного подряда составила сумму 1084,3 тыс. руб. За счет экономии расчетной стоимости выплачены премии рабочим и ИТР, непосредственно участвующим во внедрении бригадного подряда, в сумме 159,2 тыс. рублей, за сохранность строительных материалов — в сумме 73,2 тыс. рублей. Средняя заработная

плата рабочих, работающих на подряде, выше, чем в обычных бригадах, на 15—20 процентов. В бригадах повысилась коллективная ответственность за своевременность договорных обязательств, требовательность к укреплению трудовой дисциплины и созданию здорового морально-психологического климата и товарищества.

В подразделениях СМУ-1, 4, 5, 7 и 8 улучшился уровень инженерно-экономической подготовки производства и оформление всей первичной документации при переводе бригад на подряд, совершенствуется бригадный учет фактических материальных затрат. Подрядные бригады в этих подразделениях в основном работают стабильно, добиваются существенного роста производительности труда и на этой основе сокращают продолжительность строительства, снижают плановую расчетную стоимость и повышают качество строительного производства. Например, коллективы бригад — каменщиков СМУ-1 В. М. Сливка за 1985 год выполнили объем СМР и производительность труда на 121,5 процента, работы сданы с хорошим качеством; трубоукладчики СМУ-4 В. В. Сухарева выполнили объем СМР на 113,3 процента, производительность труда — на 152,7, снизили расчетную стоимость работ на сумму 1900 руб.; бригада маляров-штукатуров СМУ-5 В. П. Хмель выполнила объем СМР на 105,2 процента, производительность труда — на 111 процентов, снизила расчетную стоимость работ на 377 рублей; укрупненно-комплексная бригада СМУ-8 В. П. Удота выполнила установленные плановые задания по объему СМР и производительности труда, снизила расчетную стоимость строительных работ на 494 руб. Так работали и многие другие подрядные бригады подразделений стройки.

Руководство и общественные организации подразделений стали больше предъявлять требований к линейным работникам по организации и внедрению среди бригад работы методом хозрасчета, учитывая, что подряд на современном этапе отражает высшую бригадную форму организации труда. Он помогает гармонично сочетать личную и коллективную заинтересованность в конечных результатах не только бригад, но и работы целого коллектива подразделения.

**БРИГАДНЫЙ** подряд на протяжении десяти лет с момента внедрения доказывает свое преимущество в повышении организации, улучшении качества строительного производства и достижении эффективности в области хозяйственной деятельности. Но некоторые подразделения до сего времени не могут преодолеть психологический барьер косности по внедрению бригадного подряда. Коллектив СМУ-9, например, вследствие недостаточного внимания со стороны руководства и общественных организаций к вопросу бригадного подряда на протяжении трех последних лет одиннадцатой пятилетки не выполнял задания по внедрению хозрасчета. В данном коллективе отсутствует целевая задача на внедрение подряда.

труда создает определенные трудности и работникам экономических служб в совершенствовании бригадного низового планирования и точного учета материально-технических затрат. При отсутствии же учета фактических материальных затрат у рабочих создается недоверие к рациональной и бесспорно эффективной форме организации труда.

Всем понятно, что действенность бригадного подряда высока в условиях, когда укрупненная комплексная бригада имеет фронт работы по завершению технологического этапа или в целом объекта и при обязательном отлаженном учете фактических материальных затрат. Это дает возможность каждой бригаде ви-

шенствования уровня инженерно-экономической подготовки производства и производственно-технологической комплектации объектов строительства нужно создавать необходимые условия высокопроизводительного труда для каждой бригады, независимо от ее работы по подряду или обычным методом.

Продолжить создание укрупненных комплексных бригад с численным составом свыше 25 человек, где это экономически целесообразно при выполнении общестроительных работ. Все бригады обеспечить годовыми, квартальными и месячными плановыми заданиями с основными технико-экономическими показателями с учетом проектируемых мероприятий по повышению роста производительности труда, планами НОТ и новой техники. Претворение этих мероприятий в действительность не потребует каких-либо дополнительных материальных затрат, а нужно только повысить организованность, деловитость в решениях производственных вопросов, исполнительскую дисциплину и самодисциплину.

Проектом Основных направлений на двенадцатую пятилетку предусматривается перевод всей отрасли экономики на новые методы хозяйствования, в этой связи считаю, что в целях повышения ответственности и самостоятельности руководителей подразделений за эффективное ведение хозяйствования, наделить их правами в области производственно-хозяйственной деятельности, например, — планирования труда и заработной платы, приема и увольнения не только рабочих, но и ИТР, узаконив эти действия положением, утвержденным руководством АУС как органом хозяйственного управления, имеющего в своем подчинении структурные подразделения на самостоятельном хозрасчете.

Установить стабильные нормативы для образования фонда материального поощрения в отдельности каждым подразделением по результатам их хозяйственной деятельности. Это имеет важное значение в повышении материального стимулирования по принципу, кто лучше работает, тот должен и больше получать. При установлении подразделениям стабильных нормативов для образования фонда материального поощрения повысится ответственность руководителей перед коллективами за выполнение фонда образующих показателей.

**И. БЫЛКОВ,**  
заместитель начальника  
ОНОТУ стройки.



Такого же отношения к внедрению бригадного подряда сложилось и в коллективе управления механизации. Руководство СМУ-9, и УМа вместо того, чтобы каким-то образом устранить имеющиеся недостатки, термозащитные активизацию работы по прогрессивным формам организации труда, поступили иначе: взяли и вообще сократили работников, занимающихся непосредственно организацией и координированием бригадного подряда. За 1985 год выполнение объема СМР методом бригадного подряда составило в этих подразделениях соответственно 29,1 процента и 26,6 при плановом задании 44 и 39 процентов.

Еще одной существенной причиной, которая сдерживает внедрение бригадного подряда и не повышает его эффективность, является то, что бригады не закрепляются конкретно за определенными линейными работниками. Такой пример можно наблюдать в СМУ-3, где укрупненные комплексные бригады работают по звеньям, у трех-четырех прорабов на разных объектах. Здесь на бригадный подряд переводятся отдельные звенья, а не бригады в целом. Такая система организации

дет результативность своего труда.

Перед нами, строителями, на двенадцатую пятилетку поставлена задача довести уровень выполнения объема СМР методом бригадного подряда до 65 процентов, а применение сквозного поточного бригадного подряда — до 50 процентов от общего объема СМР. Обеспечить перевод всех бригад, занятых на строительстве жилья, соцкультбыта и объектах сельскохозяйственного назначения, на работу по сквозному поточному бригадному подряду. Также предусматривается перейти к внедрению хозяйственного расчета и перевести на подрядные формы организации и оплаты труда коллективы производственных участков, а в дальнейшем коллективы СМУ в целом с таким расчетом, чтобы превратить подряд в двенадцатой пятилетке в основную форму организации и стимулирования труда на стройке. Задача поставлена трудная, но она выполнима.

Прежде всего, каждому строительному подразделению за счет дальнейшего совер-

## По родной стране



**МОЛДАВСКАЯ ССР.** С пятилетним заданием по производству товарной продукции досрочно справился коллектив Тираспольского хлопчатобумажного объединения.

Слабые успехи текстильщиков — модернизация оборудования, внедрение прогрессивных форм организации и оплаты

труда, аттестация рабочих мест. В начале пятилетки передовые рабочие объединились в расширенные зоны обслуживания технологического оборудования. У новаторов появились последователи. Более 150 прядильщиц и ткачих выполнили личные пятилетки на полтора-два года раньше намеченного.

На снимке: группа передовых рабочих цеха №1 (слева направо) ткачихи Любовь Шелест, Валентина Николаева, Ольга Усманова, Наталья Нагибеда, помощник мастера Валерий Рудольф, Неля Кориса Мунжиу и Татьяна Давид.

**ПРИМОРСКИЙ КРАЙ.** 99,8 процента достиг уровень механизации работ в глубоководном порту Восточный. Здесь действуют три комплекса: по перегрузке щепы, угольный и контейнерный терминалы.

В порту внедряется японская технология обработки грузов.

На снимке: в порту Восточный.

Фотохроника ТАСС.



## ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

«Уважаемая редакция, — пишет нам работница управления строительства Е. Д-ва. — У нас ведется сокращение штатов. Прошу разъяснить мне, правильно ли поступает руководство предприятия, где я работаю».

Юридическую консультацию по вопросам сокращения численности и штатов работников ведет юрист-консульт АУС А. Мазин.

Сокращение численности или штата работников является одним из мероприятий по улучшению работы предприятия, а также укомплектованию его наиболее квалифицированными кадрами. Исходя из этого принципа, законодательством предусмотрено преимущественное право на оставление на работе лиц с наиболее высокой производительностью труда и квалификацией (ч. 1, ст. 34 КЗоТ РСФСР).

работы на данном предприятии;

— работникам, получившим на данном предприятии трудовое увечье или профессиональное заболевание;

— работникам, повышающим свою квалификацию без отрыва от производства в высших и средних специальных учебных заведениях;

— инвалидам войны и членам семей военнослужащих и партизан, погибших или пропавших без вести при защите СССР (ч. II, ст. 34 КЗоТ РСФСР).

В юридическую службу и редакцию обращались за консультацией по вопросам сокращения штатов лица из числа работающих пенсионеров. По советскому законодательству все работники имеют равные права и несут равные обязанности. Тот факт, что работник достиг пенсион-

с данной специальностью, квалификацией, который не имеет преимущественного права на оставление на работе.

Например, в отделе сокращена должность старшего инженера. Администрация имеет право перевести работника, занимающего эту должность, с его согласия на должность инженера, а одного из инженеров уволить по сокращению штатов, с соблюдением установленного законом порядка увольнения.

Таким образом, если из пяти должностей одной специальности сокращается одна, и нужно определить работника, подлежащего сокращению, то вначале оставляются работники с более высокой производительностью труда и квалификацией, а затем из оставшихся отбирается тот, кто не имеет совсем или имеет меньше других дополнительных оснований, чтобы быть оставленным на работе. Этому работнику администрация должна предложить другую рабо-

## СОКРАЩЕНИЕ ШТАТОВ

Для сопоставления производительности труда и квалификации лица, подлежащего увольнению, и лиц аналогичных профессий и специальностей, которые остаются на работе, изучаются различные документы, характеризующие их производственную деятельность (данные о выполнении норм выработки и служебных обязанностей, сведения об образовании, знаниях, опыте, поощрениях, взысканиях и т. д.). Учитываются отзывы администрации и общественных организаций.

В тех случаях, когда производительность труда и квалификация одинаковы, предпочтение отдается:

- семейным, при наличии двух и более иждивенцев;
- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- работникам, имеющим длительный стаж непрерывной

работы на данном предприятии, которая соответствует роду деятельности, то есть специальности, квалификации работника. При отсутствии соответствующей работы может быть предложена другая, которую работник может выполнять по состоянию здоровья. Закон не требует, чтобы новая работа (должность), на которую предложено перевести работника, оплачивалась не ниже прежней.

При отказе работника от перевода или в случае, если администрация не имеет возможности перевести работника, трудовой договор расторгается по ч. 1 ст. 33 КЗоТ РСФСР.

При сокращении численности или штатов сокращению подлежит не работник, а штатная единица, должность. Увольнению же подлежит не обязательно работник, занимающий эту должность, а любой работник предприятия

ту на данном предприятии, которая соответствует роду деятельности, то есть специальности, квалификации работника. При отсутствии соответствующей работы может быть предложена другая, которую работник может выполнять по состоянию здоровья. Закон не требует, чтобы новая работа (должность), на которую предложено перевести работника, оплачивалась не ниже прежней.



**НАШЕЙ** маме, Екатерине Федоровне Дендеря, 8 февраля исполнилось 55 лет. Половину из них она прожила в Ангарске. И вот уже 17 лет работает в ЖКУ АУС, в ЖЭКе № 7 кассиром.

Наша мама более 30 лет является членом КПСС. За многолетний добросовестный труд она неоднократно награждалась почетными грамотами и благодарностями.

Наша мама вырастила троих дочерей, и сейчас у нее уже три внучки. И всегда главными чертами ее характера были доброта и внимательное отношение к людям. В знаменательный день ее юбилея мы хотели бы от всей души пожелать ей новых трудовых успехов, бодрости, счастья.

Семьи: **НЕЛЮБИНЫХ, КИРИЛЛОВЫХ, ЛИТВИНОВЫХ.**



**РУКОВОДИТ** дошкольным учреждением № 37 Надежда Ивановна Коваль. Свыше 30 лет ее педагогический стаж. Надежда Ивановна — эмоциональный, чуткий и отзывчивый человек. Она относится к числу руководителей, которые не смогут прожить ни одного дня без творчества.

15 февраля у Надежды Ивановны волнующее событие — 50-летие со дня рождения. Мы сердечно поздравляем юбиляра с этим знаменательным событием. Желаем ей здоровья, дальнейших творческих успехов, личного счастья и долгих лет жизни.

Коллектив детского дошкольного учреждения № 37.

### ВСЕЙ СЕМЬЕЙ

16 февраля в 12 часов ДК «Зодчий» приглашает в клуб выходного дня «Отдыхаем всей семьей».

В программе: «Веселые уроки».

Встреча с делегатом XII Всемирного фестиваля молодежи и студентов в Москва Т. В. Бачиной.

Демонстрация мультипликационных фильмов.

## В КЛУБЕ ИНТЕРЕСНЫХ ВСТРЕЧ

В ДК «Зодчий» состоялась встреча членов клуба интересных встреч с выпускником операторского факультета ВГИКа Владиславом Абрамовым. Он рассказал о системе обучения в институте кинематографии, поделился впечатлениями о съемках фильмов, размышлениями о будущем кино.

Свой путь в профессиональный кинематограф Вла-

дислав начал с занятий любительским кино в самодеятельной студии при ДК нефтехимиков. Любительская лента «Возвращенное время», одним из авторов которой он являлся, была награждена специальным призом Союза кинематографистов СССР, дипломом и медалью Всемирного фестиваля кинолюбителей «Уника».

Члены клуба с интересом

посмотрели фильмы-этюды, снятые Владиславом Абрамовым. Особенно большое впечатление оставила у зрителей его дипломная работа — фильм по одноименному рассказу Кобо Абэ «Детская». В. Абрамов ответил на многочисленные вопросы членов клуба.

**З. КИНЕРЕЙШ,**  
директор ДК «Зодчий».

**УЧЕБНЫЙ КОМБИНАТ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА** производит набор на курсы.

**Водитель транспортных средств** категории «С» — срок обучения 5 месяцев, стипендия 98 рублей, принимаются лица, имеющие образование 10 классов.

**Машинисты экскаваторов** — срок обучения 6 месяцев, стипендия 78 рублей в месяц.

**Машинисты бульдозеров** — срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц.

**Машинисты башенных кранов** — срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц, принимаются женщины-

ны и мужчины.

**Машинисты автомобильных кранов** — срок обучения 3 месяца, стипендия 76 рублей в месяц, принимаются лица, имеющие удостоверение водителя.

**Электросварщики ручной дуговой сварки** — срок обучения 4,5 месяца, стипендия 76 рублей в месяц, принимаются женщины и мужчины.

На курсы принимаются лица, имеющие образование не ниже 8 классов и достигшие 18-летнего возраста.

Обращаться по адресу: 665801, г. Ангарск-1, 4-й поселок, проезд автобусами № 6, 7.

**И. о. редактора Л. А. МУТИНА**

Ангарский У КП Иркутского института народного хозяйства объявляет набор на трехмесячные вечерние подготовительные курсы. Институт ведет подготовку к вступительным экзаменам в вуз по предметам: математика, физика, география, история, русский язык и литература.

На курсы принимаются лица со средним образованием, учащиеся 10-х классов, учащиеся 3-х курсов СПТУ. Начало занятий с 1 марта.

Плату за обучение 13 рублей выслать почтовым переводом на расчетный счет 00141808 горуправления Госбанка г. Иркутска.

Адрес: г. Ангарск, ул. Октябрьская, 54а.



Экспозиция фотозала.  
Фото А. МАКЕКО.

## КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС

15 февраля

**ДК НЕФТЕХИМИКОВ**

Свадебный ритуал «Обыкновенное чудо», театральный зал — 17.00.

Клуб самодельной песни. Вечер, посвященный памяти Ю. Внаторова, малый зал — 18.00.

**ДК «СОВРЕМЕННОК»**

Клуб избирателей. На вопросы отвечает юрист И. Е. Драгилова — с 17 до 19 часов.

Клуб «Муза» проводит встречу в театральном коллективе «Факел» — 19.00.

Заседание клуба ветеранов — 15.00.

**ДК «ЭНЕРГЕТИК»**

Заседание клуба «Победитель» — 10.00.

Молодежный танцевальный вечер — 17.00.

Конкурс «А ну-ка, парни!», малый зал — 18.00.

**ДК «СТРОИТЕЛЬ»**

Вечер отдыха для молодежи города «Танцуйте с нами» — 18.00.

Заседание клуба филателистов — 16.00.

18 февраля

**ДК НЕФТЕХИМИКОВ**

Дискоотека «Звуки джаза», филал ДК — 19.00.

**ДК «СОВРЕМЕННОК»**

Заседание клуба филателистов — 11.00.

Театральная гостиная — 12.00.

Клуб выходного дня «Парад октябрятских войск» — 10.00.

Концерт народного цирка — 13.00; 15.00.

Спектакль народного театра «Факел» «Страсти по Варваре» — 19.00.

**ДК «ЭНЕРГЕТИК»**

Заседание клуба «Волшебница». Устный журнал «Заводчанка», тема: «Вина и вино», дискозал — 12.00.

Конкурс «Сильные, ловкие, смелые», спортзал — 15.00.

Заседание клуба «Молодой рабочий», тема: «Съезду партии рапортуем!» — 18.00.

**ДК «СТРОИТЕЛЬ»**

Встреча с психоневрологом В. В. Храмцовым, тема: «Психологические особенности человека» — 18.00.

**ДК «ЗОДЧИЙ»**

Клуб выходного дня «Отдыхаем всей семьей». В программе: «Веселые уроки», мультфильмы для детей; для взрослых — встреча с делегатом XII Всемирного фестиваля в Москве Т. В. Бачиной — 12.00.

Кинотеатр «ПИОНЕР»

Киноутренник «Союз нерушимый республик свободных». XXVII съезд КПСС посвящается — 12.00.

**ДВОРЕЦ ПИОНЕРОВ И ШКОЛЬНИКОВ**

Клуб выходного дня для родителей с детьми. Игровая спортивная программа, воцарил, работа клубов по интересам — 11.00.

Спектакль ТЮЗа «Третий глаз» — 18.00.

• Пишите: 665806, г. Ангарск, Октябрьская, 7

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат  
1/2 п. л.  
Зак. 352с  
Тираж 2690.  
НЕ 11610