

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 10 (3789)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ  
С 5 АВГУСТА 1949 г.

1 ФЕВРАЛЯ 1986 года

СУББОТА

Цена 2 коп.



## СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ

### ПРОМЫШЛЕННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО: АЗХР

ОСЧВ в объеме 1500 кубических метров до 15 февраля, пока эти работы не ведутся, что сдерживает СМУ-2 по устройству фундамента и МСУ-42 — по монтажу металлоконструкций.

СМУ-2 нужно срочно сдать под монтаж отопления блок энергослужб с бытовыми помещениями МСУ-42 и сдать уредитель на БОС-3 под химвоздуху не позднее 10 февраля. В феврале же сдать эстакады межцеховых коммуникаций под монтаж МСУ-42.

Для обеспечения выполнения плана СМР вторым строительным управлением УПП должно срочно укомплектовать заказы на сборный железобетон по объектам ОСЧВ, азотенку первой ступени, прачечной, конденсаторной.

В январе ремонтно-механический завод из 11 заказов выдал только один. Необходимо срочно выдать все заказы согласно графикам СМУ-2.

Руководителям организаций, участвующих в строительстве комплекса, нужно более серьезно и ответственно отнестись к выполнению плана и тематических заданий по комплексу АЗХР, для чего принять решительные меры.

ОПЕРАТИВНЫЙ ШТАБ  
КОМПЛЕКСА

**В ЭТОМ ГОДУ** на строительстве комплекса АЗХР нужно освоить три миллиона рублей. То есть все занятые на нем организации должны ежемесячно выполнять объем строительно-монтажных работ на 250 тысяч рублей. За январь выполнение составило 183 тысячи рублей.

Слабо справляется СМУ-4. Из-за отсутствия фронта работ бездействует МСУ-76. СМУ-4 сняло с комплекса механизмы — вместо четырех работают два, чем сдерживается фронт работ для СМУ-7, которое без укладки подземных коммуникаций не может вести обратную засыпку и планировку территории. Руководству СМУ-4 нужно принять срочные меры. Нормально идут с выполнением плана января СМУ-2, 7 и МСУ-42.

СМУ-7 нужно выполнить разработку котлована под фундаменты оборудования и металлоконструкций по цеху

## СТРОИТЕЛЬСТВО НА СЕЛЕ

**ПЛАНИРУЕТСЯ** сдать в эксплуатацию в первом году 12-й пятилетки 4,5 тысячи квадратных метров жилья в Аларском районе. В двенадцати хозяйствах трудятся строители СМУ-2, 8, 9.

С хорошими результатами пришли к финишу 1985 года строители СМУ-2, где начальником В. П. Климов, ответственный за строительство на селе Л. Г. Белобородов. И в этом году строители этого СМУ намерены работать с полной отдачей.

В первом квартале 1986 года необходимо завершить работы по семейно-коммунальному комплексу КЗС-20 в совхозе «Забитуйский».

Двенадцать зерносушилок тюменского типа построили в колхозах и совхозах Аларского района работники управлений механизации и производственных предприятий.

Основной объем работ был выполнен коллективом УМа. Построено за три года 10 зерносушилок.

В ходе строительства выяснилось, что необходимо упростить проект каркаса зерносушилок, что даст экономию металла. Начато строительство зерносушилок в совхозе «Идеал».

В 1983 году дорожники СМУ-7 приступили к асфальтированию площадок под зернотоки. За эти годы в колхозах имени Калинина, имени Кирова, «Страна Советов», в совхозах «Егоровский», «Идеал», «Ангарстрой» и других хозяйствах Аларского района было заасфальтировано 15090 квадратных метров. Планировалось 10 тысяч квадратных метров. И в этом боль-

шая заслуга всего коллектива СМУ-7.

Этот вопрос постоянно находился под строгим контролем заместителя начальника этого управления В. А. Брюхина.

Задействована площадка и в колхозе «Ленинский путь» Усть-Удинского района.

Долгостроем можно назвать строительство утятников в совхозе «Кутуликский» Аларского района. Десять тысяч утят бойлерным способом будут выращивать в этом совхозе. Ответственный за строительство — коллектив СМУ-8.

В этом году комплекс с насосной станцией планируется ввести в строй действующих.

В конце 1985 года строители СМУ-8 должны были сдать в эксплуатацию детский сад в колхозе имени В. И. Ленина Аларского района на 54 места.

Но из-за плохой организации труда, непредоставления своевременного фронта работ сантехникам МСУ-42 строительство затянулось.

Требуется форсировать работы, чтобы маленькие жители колхоза получили долгожданный подарок в первом квартале этого года.

Согласно постановлению Иркутского обкома КПСС ангарские строители построят семь животноводческих помещений в брусчатом исполнении.

В этих помещениях молодежь чувствует себя особенно хорошо. Практика доказала, что наибольшие привесы в сибирских условиях возможны именно в таких помещениях.

Л. НИКИТИНА



## С ВЫСОКОЙ ВЫРАБОТКОЙ

Бригада монтажников СМУ-6 Мугима Зарипова — коллектив небольшой и, следовательно, мобильный. В годы прошедшей пятилетки они работали на строительстве второй очереди Ангарского электрохимического завода, выполняли задания Продовольственной программы — монтировали фундаменты жилых домов в Аларском районе. Коллектив работает на подряде и, е-

стественно, что монтажники трудятся с хорошим деловым настроем, постоянно перевыполняя все плановые задания. Достаточно сказать, что выработка в бригаде достигает 170 процентов.

На снимках: монтажники бригады М. З. Зарипова на строительстве второй очереди АЭМЗ, бригадир М. З. Зарипов.

Фото А. МАКЕКО.



**СОСТОЯЛОСЬ** общестроительное совещание по результатам работы АУС за 1985 год в области охраны труда и техники безопасности и задач на 1986 год. С докладом выступил главный инженер АУС С. Б. Силин.

На совещании также выступили начальник УПП М. М. Бедиков, начальник УАТа В. Н. Меньшиков, бригадир СМУ-5 В. П. Хмель, технический инспектор труда ЦК профсоюза В. Н. Лаврентьев, председатель

группкома Л. К. Войтик, пропраб СМУ-9 Ю. А. Кучеров. Предлагаем вниманию читателей доклады С. Б. Силина и Л. К. Войтика на 3-й странице. (Печатаются в сокращении). На совещании было принято

## ОБРАЩЕНИЕ

АКТИВА ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ КО  
ВСЕМ РАБОЧИМ, ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ  
И СЛУЖАЩИМ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Охрана здоровья трудящихся, обеспечение безопасных условий труда, ликвидация профессиональных заболеваний и производственного травматизма являются одной из главных задач Советского государства. Создание безопасных и здоровых условий труда на строительной площадке является существенным резервом.

Коллектив Ангарского управления строительства справился успешно с поставленными задачами 11-й пятилетки и завершения ее года. Вместе с тем положение дел с охраной труда, техникой безопасности продолжает оставаться неудовлетворительным. На строительных площадках, промышленных предприятиях и транспорте продолжают иметь место случаи нарушений правил охраны труда и техники безопасности, что приводит к травмированию работающих. Нам нельзя мириться с таким положением.

Нашему коллективу необходимо подняться на качественно новый уровень борьбы за лучшее состояние охраны труда. Каждый из нас должен понять, что затрачиваемые огромные средства будут эффек-

тивными лишь при условии максимального укрепления дисциплины труда, настойчивого воспитания высокого чувства ответственности за свою работу, за работу товарища, за деятельность всего коллектива.

Мы призываем всех рабочих, служащих и инженерно-технических работников быть образцом в работе по укреплению дисциплины, строгому выполнению правил охраны труда и техники безопасности, критически пересмотреть личное отношение к соблюдению технологической и производственной дисциплины, правил и норм охраны труда и техники безопасности на каждом рабочем месте и активно включиться в соревнование за безопасный труд, работать без травм и аварий. Не допускать случаев пьянства на производстве.

Мы призываем всех руководящих и инженерно-технических работников строительства усилить свое влияние на коренное улучшение работы по охране труда, повысить действенность контроля, быть настоящими организаторами этого огромного, государственной важности дела.

## Партийная жизнь

**В** СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОМ управлении № 3 на открытом партийном собрании были обсуждены итоги работы коллектива за прошедший год и за 11-ю пятилетку, задачи на текущий год, вытекающие из постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР по дальнейшему комплексному развитию производительных сил Иркутской области. С докладом выступил начальник СМУ М. В. Иающенко.

Коллектив СМУ, отметил докладчик, достиг определенных положительных результатов в производственно-хозяйственной деятельности. Так, план строительно-монтажных работ по генподряду был выполнен за прошедший год на 106,1 процента, в том числе собственными силами — на 103,5 процента. По этим двум важнейшим показателям имеется рост по сравнению с 1984 годом на 12,7 процента.

1985 год был ударным по сдаче объектов в эксплуатацию. Вместе с субподрядными организациями были завершены комплекс очистных сооружений на НПЗ, дожигателя абразов, склад кальцинированной соды, пост ЭЦ, первая очередь теплового склада УПТК. Оказана помощь колхозам Аларского района, сданы два машинных двора. Сдан под заселение

в 12а микрорайоне 40-квартирный жилой блок. Из 29 объектов 18 сданы с оценкой «отлично», а остальные — с оценкой «хорошо».

В заслугу, прежде всего, бригадиров, линейных ИТР и службы техники безопасности надо поставить то, что весь прошедший год коллектив проработал без травм и аварий.

Общие достижения коллектива стали результатом слаженной и целенаправленной работы бригад, участков. Хорошо работает первый участок, возглавляемый коммунистом В. Л. Середкиным. Набираются опыта и стремятся улучшить свою деятельность руководители пятого строительного участка: коммунист Ю. И. Дудаков и К. В. Мажаров. К этому же стремятся и начальник второго участка И. С. Чистов. Весь год стабильно работали прорабские участки Ю. Я. Хамченко и Г. М. Вершининой. Высоких производственных показателей добились бригады, руководимые коммунистами В. А. Дарчевым и Ю. В. Каймоновым, а также бригады Г. Л. Воронина, Н. И. Верхолатова, Г. М. Мудровой, Л. И. Толстопятовой и другие.

Не менее сложные и ответственные задачи стоят перед коллективом СМУ на текущий год и пятилетку в целом. Пред-

стоит резко увеличить объем строительно-монтажных работ на производственном объединении АНОС. Должны быть сданы в эксплуатацию энергоблок на комплексе ЭП-300, объекты малосерийной нефти, парк 3-1 с насосной, блок оборотного водоснабжения ДНПА, ЦРП-9, рембаза арматуры высокого давления, объекты перевооружения НПЗ. Большая программа по работам для села, по улучшению усло-

ности труда в результате предоставления бригад, нарушений дисциплины. Необходимо как можно скорее поправить положение, что должно быть сделано совместными усилиями администрации, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций.

Начальнику первого участка В. Л. Середкину наряду с успехами своего коллектива пришлось констатировать и печальные факты нарушений дис-

циплины: многие рабочие за прошедший год побывали в медвытрезвителе, причем, среди них есть и такие, которые работают добросовестно. К ним принимались различные меры, и все же в целом воспитательная работа должна быть усилена. Об этом же говорил в своем выступлении начальник второго участка И. С. Чистов. Должны усилить работу по воспитанию нарушителей трудовой дисциплины товарищеские суды. Об ответственности работе участка

№ 4 на очистных сооружениях, сданных в эксплуатацию, рассказал его начальник А. Е. Чумаченко. Труд людей увенчался успехом. Но тов. Чумаченко выразил сомнение в том, что план января будет выполнен. Проблемы плохой комплектации сборным железобетоном, низкого качества его подъял в своем выступлении монтажник В. Трейнис из бригады В. А. Дарчева.

В своем постановлении открытое партийное собрание основной задачей определило мобилизацию труженников СМУ на безусловное выполнение государственного плана — стартового года двенадцатой пятилетки. Обязало руководство СМУ и участков, профсоюзный комитет сосредоточить материально-технические и трудовые ресурсы на пусковых объектах года, активизировать социалистическое соревнование во всем коллективе, и особенно на пусковых комплексах, повседневно осуществлять действенный контроль за работой бригад, повысить производительность труда путем улучшения инженерной подготовки, четкой организации сдачи объектов под монтаж, сокращения ручного труда и внедрения достижений науки и техники.

Л. АЛЕКСАНДРОВА.

## НА СТАРТЕ ГОДА

вий труда, быта и отдыха работающих и т. д. План СМР двух месяцев года коллектив обязался выполнить к XXVII съезду КПСС, а всего года — 30 декабря. Эти задачи будут выполнены, отметил докладчик, если с первых дней года будут обеспечены высокая организованность и четкий трудовой ритм. Однако, как показали итоги работы первых декад января, есть резкое отставание в выполнении государственного плана месяца из-за снизившейся производитель-

ности труда, быта и отдыха работающих и т. д. План СМР двух месяцев года коллектив обязался выполнить к XXVII съезду КПСС, а всего года — 30 декабря. Эти задачи будут выполнены, отметил докладчик, если с первых дней года будут обеспечены высокая организованность и четкий трудовой ритм. Однако, как показали итоги работы первых декад января, есть резкое отставание в выполнении государственного плана месяца из-за снизившейся производитель-

## ДАРИМ РАДОСТЬ

**К** ОЛЛЕКТИВ ремонтно-строительного управления завершил 11-ю пятилетку с такими показателями: план строительно-ремонтных работ по генподряду выполнен на 134,2 процента, в том числе собственными силами — на 104,6. В то же время выполнение плана собственными силами за прошедший год составило 82 процента, по производительности труда — 89 процентов. На это были свои причины, как объективные, так и субъективные. Достижения и недоработки коллектива мы попросили прокомментировать начальника РСУ БОРИСА НИКОЛАЕВИЧА ИЛЬИЧЕВА.

— Весом вклад в наши успехи передовых бригад, отдельных рабочих. К 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина выполнила задание 11-й пятилетки комплексная бригада Михаила Александровича Ребурака, к 40-летию Великой Победы — штукатуры-маляры Валентины Ивановны Нужиной, к 68-й годовщине Великого Октября — бригада маляров Валентины Павловны Гончак. Эти две женщины-бригадиры награждены общесоюзным знаком «Ударник одиннадцатой пятилетки», а также бригадир Зинаида Ивановна Сорокина, Инесса Павловна Юманова, рабочие Алексей Владимирович Болгов, Иван Григорьевич Блянов.

Благодаря тому, что наши люди умеют работать с высокой отдачей и, не побоюсь

сказать, творчески, поскольку в их работе, связанной с реконструкцией, ремонтом, без творчества обойтись нельзя, в прошедшем году мы сдали в эксплуатацию 31 объект только с оценками «отлично» и «хорошо». Отличную оценку заслужили больницы № 1 (20-й квартал), детское учреждение № 53 7 микрорайона, станция Лесная, пионерлагерь «Космос» (второй корпус), склад магазина № 68, дома животноводов в колхозах «Рассвет» и «Страна Советов». С первого предъявления мы сдали после ремонтных работ пионерлагери «Космос», «Строитель», базу отдыха «Большой Колей», спортлагерь «Олимпиец». Оказали большую помощь сельчанам. Так, столярный цех выполнил определенную программу для объектов сельского строительства, а также изгото-

вил встроенную мебель для общежитий.

Нам нужно все больше увеличивать объем капитального ремонта. В течение этого года мы постараемся работать с нарастающим его, чтобы в следующем году увеличить его на 30—40 процентов. У нас есть для этого предпосылки. Все бригады работают по годовому графику. Они имеют также трудовые паспорта, в которых ежемесячно записываются итоги их производственной деятельности. Годовой график включает в себя точный план работ, их объем, объекты, сроки их ввода. При наличии техдокументации включаются и задания на месяц по объему строительно-ремонтных работ, выработке. Положительный результат дало укрупнение бригад: из 15 мы сделали 11, 9 из которых работают по бригадному подряду — ими освоено 25 процентов работ. Бригады эти мобильные, некоторые из них стали комплексными.

Конечно, о положительном говорить гораздо приятнее, и было бы хорошо, если бы наши недоработки можно было устранить без особого труда. Но не все зависит от нас.

В чем причины невыполнения плана собственными силами и по производительности труда за прошедший год? В 1984 году мы выполняли свои

силами панельное строительство объектов на селе. Объем этих работ доходил до 40 процентов всех производимых нами. Мы достигли здесь высокой выработки — 6727 руб. на одного работающего, 8900 руб. — на одного рабочего. В 1985 году РСУ уже не вело строительство из сборных элементов, но тем не менее выработка была заложена на 52 рубля больше достигнутой в 1984 году — 6779 руб. Кроме того, в течение прошлого года каждый рабочий отработал у нас на 5 дней меньше положенного по годовому балансу календарного времени. Причины: прогулы, болезни, отпуска без содержания. Из-за внутренних потерь мы недополучили около 60 тысяч рублей. Далее — наши рабочие отлекались в СМУ-4 и в СМУ-5. Чтобы как-то поправить положение, на этот год мы записали в своих социалистических обязательствах: снизить потери рабочего времени на 1,5 процента.

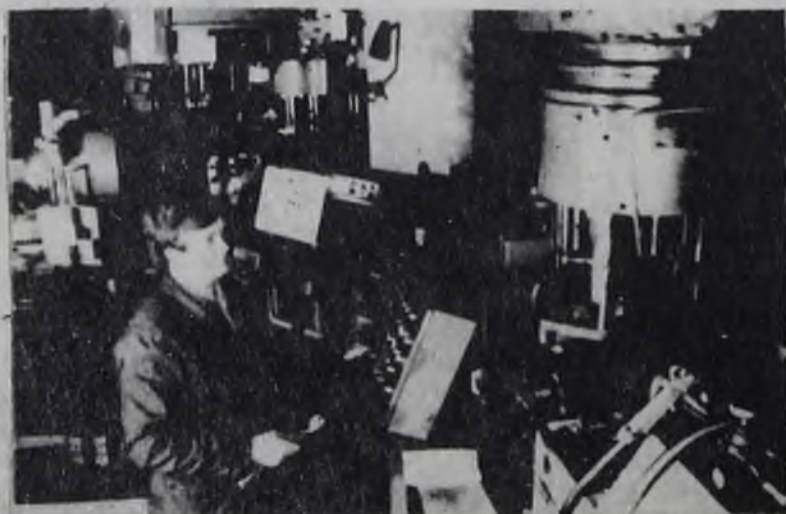
Сейчас мы продолжаем работы на даче № 82, планируем сдать в эксплуатацию его в первом полугодии. Заканчиваем столовую № 30 урса — сдадим в начале февраля, приступаем к работам по чет-

вертому корпусу пионерлагери «Космос». После капитального ремонта, когда дети придут сюда отдыхать, они увидят вестибюль, холлы, коридор, отделанные в саянский мрамор, по специальному проекту подготовленную игровую веранду. В феврале мы приступим к ремонтным работам в Большом Колее и «Олимпиец». Задача стоит такая: подать тепло во все корпуса «Олимпиец». Выдан проект на сооружение капитальной теплотрассы.

В прошедшем году мы выполнили свои обязательства перед подшефным совхозом «Аларский»: построили жилой дом, отремонтировали капитально столовую, помогли в уборке урожая. В этом году мы построим, отделаем и сдадим ему под ключ Дом животноводов.

Решающую роль в реализации планов мы придаем человеческому фактору. Стремимся постоянно улучшать условия труда и быта, четко организовывать производство. На этот год мы запланировали сделать две новых, отвечающих современным требованиям эстетики в исполнении и оформлении, бытовки и четыре реконструировать. Ведь и от этого во многом зависит желание и настроение в работе.

ПАРТИЙНЫЙ ПОДХОД: ДЕЛОВИТОСТЬ, ИНИЦИАТИВА, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



## ТОИ ЗАДАЮТ КОММУНИСТЫ

Ульяновск. Борьбе за повышение производительности труда при высоком качестве продукции, дальнейшей модернизации производства коммунисты завода гидроаппаратуры придают первостепенное значение. В составе комиссии парткома по контролю за внедрением научно-технических достижений работают самые опытные, инициативные, пытливые специалисты и рабочие. Именно благодаря партийной

заботе о техническом прогрессе на заводе плановое задание пятилетки по темпам роста производительности выполнено за четыре года. Также досрочно достигнуты рубежи пятилетки по производству и реализации товарной продукции, более семидесяти процентов которой выпускается с почетным пятиугольником.

Широко внедряются в заводских цехах поточные линии, агрегатные комплексы и стан-

ки с ЧПУ, которые позволяют уменьшить число ручных операций.

В первом механическом цехе по предложению коммунистов был смонтирован агрегатный комплекс высокопроизводительных шпиндельных станков, заменивший 13 универсальных станков. Обслуживает новый комплекс один оператор (на снимке), член партийного комитета завода В. Шахрухин.

Фотохроника ТАСС.

## ЗА ТРУД БЕЗ ТРАВМ И АВАРИЙ

ДЕСЯТКИ трудовых коллективов нашего города досрочно рапортовали о выполнении заданий пятилетнего плана. В числе этих коллективов и наш справился с заданием пятилетнего плана и успешно завершил последний год одиннадцатой пятилетки. Все положительные результаты, которых добился коллектив строителей, говорят о том, что все работники управления строительством работали в правильном направлении, с полной отдачей сил. Но при выполнении тематических задач, технико-экономических показателей в конце года, в декабре особенно, значительно была ослаблена работа в области охраны труда, в области безопасного дорожного движения. Только за декабрь произошло 18 случаев нарушений.

Основными причинами такого положения с производственным травматизмом являются: недостаточная требовательность к вопросам охраны труда руководителей всех рангов, начиная с бригадира, неудовлетворительная исполнительность, не обеспечивающая должного повседневного руководства работой коллективов по созданию безопасных и здоровых условий труда на производстве; наличие многочисленных производственных технологических недоработок на объектах строительства, в действующих цехах промышленных предприятий и отсутствие принципиальной ответственности по их ликвидации; недостатки в обучении работающих безопасным методам труда или отсутствие обучения, недостаточный инструктаж на рабочем месте или даже его отсутствие. Некоторые бригадиры и ИТР ряда подразделений имеют плохие знания правил техники безопасности. Руководители, начальники участков, цехов, прорабы, мастера все еще плохо заботятся о безопасных условиях труда молодых строителей. Не организуют должного надзора за их работой, не принимают эффективных мер по укреплению трудовой дисциплины.

Несмотря на общее снижение травматизма по УПП, в этом коллективе из года в год велик уровень тяжелого травматизма, а в 1985 году он еще и возрос. Меры, принимаемые управлением строительством и УПП по борьбе с пьянством на производстве и удалению с рабочих мест лиц, находящихся в нетрезвом состоянии, недостаточны, так как такие факты имеют место. Случай со Скрыбиковой, например, свидетельствует о том, что со стороны начальника цеха минваты Кренц Р. Е., мастера Вахрушева Н. М. не проводилась должная воспитательная работа по укреплению трудовой дисциплины и борьбе с пьянством на производстве, совершенно не выполняются ими решение коллегии министерства и ЦК профсоюза от 25 января 1983 года. Ряд несчастных случаев на предприятиях УПП произошел из-за низкой трудовой дисциплины, отсутствия контроля со стороны ИТР, бригадиров и нарушения технологических процессов. На ЭЖБИ-5 произошел случай с Сапарбаевым, причинами которого послужили: неудовлетворительная организация работ по эксплуатации винтового конвейера подачи цемента в бетонном цехе; очистка просейки цемента производилась при работающем оборудовании; отсутствие качественной технологической документации на проведение ремонтных

работ винтового конвейера; отсутствие должного контроля за производством работ со стороны и. о. директора завода Ядкевича В. И., начальника цеха Кротова И. А., мастеров Алсынбаевой А. И. и Неизвестной В. А. По аналогичным причинам произошли несчастные случаи на ДОКе-2, ЭЖБИ-5, ЭЖБИ-2.

В 1985 ГОДУ все усилия коллектива ангарских строителей по снижению травматизма были сведены к нулю коллективом УАта. Здесь общий травматизм возрос в 2 раза. Два случая произошли по личной недисциплинированности водителей, которые нарушили правила дорожного движения, совершая обгон движущегося транспорта в условиях, не обеспечивающих безопасность движения.

Служба безопасности движения УАта, которую возглавляет зам. начальника тов. Первалов Ю. Г., практически не ведет профилактическую работу в автобусах и низовых коллективах — бригадах. Дорожно-транспортная дисциплина среди водительского состава находится на очень низком уровне. Начальники автобаз тт. Дмитриев Е. А., Лазарев А. В., Харлов А. К. неудовлетворительно проводят работу по профилактике дорожно-транспортных происшествий. В низовых коллективах УАта, бригадах нет чувства коллективной ответственности за жизнь и здоровье своих товарищей. Руководству УАта и автобаз совместно с общественными организациями следует сделать серьезные выводы и поднять дорожно-транспортную дисциплину на такую высоту, которая обеспечила бы безопасный труд водителей.

Коллектив управления строительства не устраивает проводимая работа по охране труда и в управлении механизации. В этом коллективе произошло четыре несчастных случая, один из них тяжелый. По вине управления механизации произошли два несчастных случая в СМУ-1 с рабочими Покатило М. Г. и Хулуп Н. Н. Среди механизаторов УМа продолжает иметь место распитие спиртных напитков на территории предприятия. Случай с машинистом трактора К-700 т. Зиборовым говорит о том, что в УМе не полностью отстранены от работы с повышенной опасностью люди, склонные к употреблению спиртных напитков, тем самым не выполнено требование руководства Главка и министерства.

На случае с Зиборовым невозможно не остановиться. В ноябре 1985 года на участке т. Карелова механик Волков, машинист Зиборов совместно с другим машинистом трактора Вуткевичем после работы устроили пьянку — ни, где-нибудь!!! — а на территории базы УМа. Решили угнать трактор для личных целей. При попытке выехать с территории через проем забора Зиборов выпал из кабины трактора, получил травму. От предложенной медицинской помощи отказался, поступил в больницу через двое суток, ждал, когда придет в нормальное состояние от алкоголя. Такие случаи на строительстве не единичны, то есть, когда пострадавший получает травму в пьяном виде, а затем стремится выдать ее как травму, полученную на производстве. Руководителям предприятий необходимо этот случай разобрать в низовых коллективах — бригадах, экипажах, звеньях, и принять самые строгие меры к подоб-

ным нарушителям вплоть до увольнения.

Травматизм в строительномонтажных подразделениях остался на уровне 1984 года. Особенно неблагоприятно с травматизмом в СМУ-1. Строительно-монтажные подразделения в настоящее время обеспечены необходимой оснасткой, инвентарем, приспособлениями, технологической документацией. Несмотря на это, снижение травматизма не наблюдается. Это объясняется тем, что руководители вышеназванных подразделений, профсоюзный актив, ИТР и бригадиры смирились с теми нарушениями, которые имеют место в технологии строительного производства.

Работа пяти подразделений без травм показывает, что там, где первые руководители, общественные организации занимаются на должном уровне вопросами охраны труда и мобилизуют коллектив на выполнение работ безопасными методами, трудиться без травматизма можно. Используя опыт работы подразделений СМУ-3, 4, 8, РСУ и УПТК, в 1986 году необходимо: коллективу УПП пересмотреть технологию изготовления сборных железобетонных изделий, деревянных конструкций, организацию погрузочно-разгрузочных работ. Обновить и пересмотреть всю технологическую документацию. Службе главного механика стройки добиваться

## ЛИЧНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

С. Б. СИЛИН,  
главный инженер АУС

Так, в СМУ-1 стало систематическим отставание подземных коммуникаций и инженерных сетей. Данные виды работ выполняются одновременно с отделочными, что приводит к низкой организации труда и культуре производства. СМУ-1, являясь генподрядчиком, слабо занимается предоставлением работ субподрядным организациям. Примером могут служить дома 6а микрорайона и 206 квартала, где отделочники работают в невозможных условиях — отсутствуют подходы, подъезды, прокладка канализации и теплосети ведется одновременно.

В 1985 году возрос травматизм среди молодых строителей. Анализ причин травматизма указывает на то, что молодые строители получают травмы там, где нет надзора за их работой, когда они выполяют не свойственную их квалификации работу или они не загружены работой. Примерами могут служить несчастные случаи в СМУ-9 и СМУ-5.

На общее состояние травматизма влияет отсутствие организации производства и плохое содержание рабочих мест, территории, проходов, проездов. По этой причине произошло 13 процентов нарушений. Организация производства, культура рабочих мест — это работа, не требующая больших материальных затрат, но она требует постоянного выполнения своих прямых обязанностей рабочими, бригадирами, мастерами, прорабами и начальниками цехов.

В 1985 году без травматизма работали пять подразделений — СМУ-3, 4, 8, РСУ и УПТК. Причем СМУ-3, РСУ работают два года без травматизма, а УПТК — четыре года. Следует отметить работу без травм СМУ-4 и СМУ-8. Коллективы эти трудятся в очень сложных условиях — большая разбросанность, стесненность выполняемых работ.

дальнейшей замены устаревшего оборудования и отработавшего срок службы, а также выполнить мероприятия по внедрению механизации и сокращению ручного труда на рабочих местах. Главному технологу продолжить работу по обеспечению объектов технологической документацией, пересмотреть средства подмащивания на объектах соцульктыбта с использованием алюминисевых сплавов. Отделу научной организации труда необходимо шире практиковать проведение школ передовых методов труда, смотров-конкурсов по культуре производства и внедрению передового опыта.

Руководителям подразделений в работе по охране труда активизировать работу первой и второй степеней контроля с участием общественных инспекторов по охране труда, — их на стройке 978 человек, а за 1985 год подано всего три-четыре предложения, которые направлены на улучшение условий труда и быта. Необходимо улучшить воспитательную работу среди молодых строителей, должным образом организовать их работу и быт.

Активно проводить работу в бригадах, работающих по методу А. Д. Басова, и делать это совместно с профсоюзными организациями. Таким соревнованием у нас охвачено 563 бригады. Более строго нужно подойти к выполнению требований коллегии министерства и ЦК профсоюза от 1983 года по укреплению трудовой дисциплины и борьбе с пьянством и алкоголизмом, закончить аттестацию рабочих мест в промышленности. Но главная ответственность лежит на каждом должностном лице, начиная с бригадира. Только повышенная ответственность создаст и обеспечит безопасные и безвредные условия труда на производстве.

## НА КАЖДОМ РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Л. К. ВОЙТИК,  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ГРУППКОМА

В ТЕЧЕНИЕ отчетного 1985 года мы неоднократно на разных уровнях рассматривали работу руководства и комитетов профсоюза подразделений, анализируя свою работу по выполнению решений коллегии министерства и президиума ЦК профсоюза, постановлений VII Пленума ЦК профсоюза по вопросам охраны труда, нас проверяли различные комиссии, отмечали некоторое улучшение общих показателей, но в целом результаты работы никого удовлетворить не могут. Нет необходимости повторять цифры, называть коллективы, причины травматизма, анализировать их. Это было в докладе. Но нельзя не сказать, что руководители и профсоюзные комитеты примирились с большим количеством нарушений правил техники безопасности, безответственным отношением работников к своим обязанностям, не принимают исчерпывающих мер по предупреждению несчастных случаев, не обеспечивают необходимого уровня руководства работой по улучшению состояния техники безопасности, что и приводит к неудовлетворительным результатам.

Профсоюзные комитеты медленно перестраивают работу по активизации общественного контроля за соблюдением правил и норм охраны труда, улучшению работы комиссий, общественных инспекторов по охране труда, не полностью используют предоставленные им права, вместо решительных мер наблюдается либеральное отношение к нарушителям правил по охране труда. Единичны случаи, когда наказали рабочего или ИТР за невыполнение обязанностей по охране труда, хотя случаи и не произошли. Наиболее распространенной формой совместной работы профкома, его актива и администрации является осуществление трехступенчатого административно-общественного контроля за охраной труда.

Трехступенчатый контроль по сравнению с другими видами контроля имеет явные преимущества в охране труда, а главное — их предупреждение является одной из форм привлечения рабочих и служащих к управлению производством на таком важном участке, каким является охрана труда. Так должно быть. А на самом деле далеко не так. Как раз стройной системы нет, а есть эпизодичность.

В течение года не раз проверяли и слушали по вопросам охраны труда СМУ-2, в этом коллективе нет травматизма, но и профилактической работы нет, нет той, по настоящему организованной работы по созданию здоровых и безопасных условий труда. И не с этим ли связано то, что в СМУ-2 самая высокая заболеваемость среди работающих по сравнению с другими СМУ и выше, чем в среднем по стройке.

С 1978 года все наши коллективы участвуют в соревновании по методу А. Д. Басова «Работать высокопроизводительно, без травм и аварий», ежеквартально подводим итоги по стройке, называем победителей.

Нужно незамедлительно развернуть целенаправленную работу по обеспечению безопасности труда, укреплению дисциплины, организованности и порядка на каждом рабочем месте.



Трудом красив человек — так говорят в народе о людях, любящих и умеющих работать. Эти слова в полной мере можно отнести к Светлане Васильевне Кириченко, работающей старшим инженером ПТО СМУ-7. За 24 года работы в Ангарском управлении строительства она прошла путь от рабочего-геодезиста до старшего инженера. За свой труд свыше двух десятков раз награждалась почетными грамотами. Светлана Васильевна — энергичный, доброжелательный, внимательный к людям человек. В любую минуту она готова прийти на помощь, вероятно, поэтому рабочие СМУ-7 выбрали ее председателем профкома СМУ.

31 января Светлана Васильевна отметила свой день рождения. Коллектив СМУ-7 от души ей желает новых трудовых успехов, большой общественной активности, крепкого здоровья, счастья.

По итогам соцсоревнования в 1985 году среди профсоюзных библиотек города библиотеке группкома стройки присуждено 1 место.

**Б**ИБЛИОТЕКА группкома стройки поддерживает связь с производственными коллективами через библиотечно-передвижки, пункты вы-

уровень их профессиональной подготовки. Книги выдаются в бригады на основании заявок.

В бригадах проводятся беседы, библиографические обзоры, открытые просмотры литературы. Были организованы просмотры по темам: «Дисциплина — лицо коллек-

ставки: «В помощь школам коммунистического труда». Открытые просмотры литературы сделаны на темы: «Экономическая политика КПСС», «Научно-технический прогресс и экономика», «Духовный мир нашего современника». По всем разделам программы составлены рекомендательные

## БИБЛИОТЕКАРЬ ПРИХОДИТ В БРИГАДУ

дачи литературы, школы коммунистического труда. В подразделениях стройки организовано 26 библиотечно-передвижек.

Учитывая важность задачи повышения эффективности воспитательной работы в небольшом трудовом коллективе, оказания помощи производству, библиотеки группкома переносят постепенно центр деятельности по пропаганде книги в производственные бригады.

В настоящее время библиотека группкома обслуживает 14 бригад, количество читателей в бригадах — 257 человек.

Общаясь с членами бригады, М. В. Королева, Н. Б. Еланцева, библиотекари, выясняют интересы, увлечения,

«Сибиряки в Великой Отечественной», «Советский воин в художественной литературе», «Новое в строительстве» и др. Для плотников-столяров был организован день специалиста. Среди бригад была проведена читательская конференция по книге В. Н. Собко «Ключ».

К 40-летию Великой Победы во всех подразделениях стройки состоялись лекции: «Хатынь зван — не прощальный звон», «Слово о Победе», «Герои Брестской крепости» и др.

Для работы со школами коммунистического труда совместно с методическим кабинетом составлен перспективный план на учебный год. В библиотеках оформлены постоянные книжные вы-

писки литературы. Постоянно организуются подборки по темам, при этом мы информируем руководителей школ о поступлении новой литературы.

Составлен отдельный план по эстетическому воспитанию. По этому разделу для слушателей школ коммунистического труда провели: 3 устных журнала («Советский этикет», «В мире интересного», «Время, книги, герои»), литературный вечер, посвященный М. Ю. Лермонтову, лекции: «В. И. Ленин в воспитании современника», «О культуре поведения», «Советская литература в борьбе за мир», «Герои Брестской крепости».

Ф. РУСИНА,  
зав. библиотекой.

### К ВЫХОДУ НА ЭКРАНЫ

## «БИТВА ЗА МОСКВУ»

В самый разгар битвы за Киев Гитлер начал подготовку последнего наступления на Москву, получившего название «Тайфун». Для этого германское командование сосредоточило мощные силы: три танковые армии, 14 танковых и 8 моторизованных дивизий, более миллиона солдат, около 2000 самолетов.

30 сентября — 2 октября гитлеровцы нанесли сильные удары по советским войскам, прикрывавшим Московское направление. Танковая армия Гудериана прорвала фронт и подошла к Орлу.

В это же время в далеком Токио советскому разведчику Рихарду Зорге удалось узнать планы японского генерального штаба. В своем последнем донесении он сообщил, что Япония не нападет на Советский Союз в

1941 году. Это донесение Зорге сыграло огромную роль в истории битвы под Москвой. Благодаря ему было принято решение снять дальневосточные сибирские дивизии и перебросить их к столице.

В ночь на 5 октября Государственный комитет обороны принял решение о защите Москвы. С Ленинградского фронта вызвали генерала Жукова и назначили его командующим Западным фронтом. Тогда же было принято решение о срочном создании в стране стратегических резервов.

Автор сценария и режиссер — Юрий Озеров. Роли исполняют: Яков Трипольский, Михаил Ульянов, Александр Голобородько, Бруно Фрейндлих и другие мастера советского кино.



Войска в боях за Москву

## СУД ТОВАРИЩЕЙ — СУД СТРОГИЙ

В 1985 году в Ангарском управлении строительства работало 119 товарищеских судов. Ими рассмотрено 579 дел. Хорошо работали в 1985 году товарищеские суды предприятий СМУ-7, СМУ-4, УМЗ, УАТа, УЖДТ. Проводимая ими работа в своих коллективах способствовала сокращению нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка.

Правильно организована работа товарищеских судов в большинстве подразделений. Заседания товарищеских судов в управлении механизации (председатель профкома Заварыкин Е. С., председатель товарищеских судов Шеметов П. И. (участок № 5), Горбунов В. М. (участок № 5) готовятся тщательно: обрабатываются материалы, проводится беседа с нарушите-

лем, заранее готовится проект решения, вывешивается объявление о заседании суда. Решения товарищеского суда предаются широкой гласности: вывешиваются на стенде «Профсоюзная жизнь». Дела, поступившие на рассмотрение в товарищеский суд, решаются в течение 5—15 дней. Протоколы оформляются своевременно и правильно.

Товарищескими судами осуществляется и профилактическая работа на предприятии, ведутся беседы и лекции по разъяснению трудового законодательства в случаях нарушения трудовой дисциплины. Многие дают посещение неблагополучных семей.

Комитеты профсоюзов постоянно контролируют работу товарищеских судов, за-

слушивают вопросы об их работе на своих заседаниях.

В целях координации работы товарищеских судов, улучшения их деятельности, обучения актива товарищеских судов при группоме создан совет по работе товарищеских судов (председатель Левушкин В. С.). За 1985 год советом проверена работа товарищеских судов ЗЖБИ-2, ДОКА-2, УАТа, СМУ-5, СМУ-3, СМУ-7, СМУ-4, ТПК, всем им оказана методическая помощь, даны рекомендации.

Вместе с тем в работе профсоюзных комитетов по руководству деятельностью товарищеских судов имеются недостатки. Часть профсоюзных комитетов еще не добились активной работы товарищеских судов. Это можно отнести к таким комитетам, как МСУ-76, СМУ-2, СМУ-8,

орс, где преобладают административные наказания.

Профсоюзные комитеты и товарищеские суды не всегда проявляют свою инициативу по рассмотрению дел. Группком постоянно уделяет внимание совершенствованию работы товарищеских судов, эти вопросы регулярно заслушиваются на президиуме группкома. Председатели и члены товарищеских судов обучаются в школе профсоюзного активиста при группоме, в университете правовых знаний при городском народном суде, с ними проводятся инструктивные совещания. Суд товарищеский по работе должен стать действенной формой воспитания.

Н. АГБЕВА,  
инструктор группкома.

### КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС ПРИГЛАШАЕТ

1 февраля

**ДК НЕФТЕХИМИКОВ**  
Клуб друзей кино «Ракурс». Творческая встреча с выпускником ВГИКа, оператором А. Абрамовым. Демонстрация кинофильма «Детская» — призера кинофестиваля ВГИКа 1985 года, малый зал — 18.00.

Праздник народного творчества, театральный зал — 18.30.

**КИНОТЕАТР «ПИОНЕР»**

Кинопоказ детского репертуара — 10.00; 12.00; 14.00.

**КИНОТЕАТР «МИР»**

Кинопанорама февраля — 14.00; 16.00; 20.00.

2 февраля

**ДК НЕФТЕХИМИКОВ**

Концерт симфонической музыки для детей. Сказки Ш. Перро, Г.-Х. Андерсена. В программе: А. Варламов — сюита из балета «Мальчик-с-пальчик», С. Прокофьев — сюита из балета «Золушка». Исполнители: симфонический оркестр Иркутской филармонии, дирижер П. Грибанов, лектор-музыковед Ирина Чижова, театральный зал — 12.00.

Дискотека «Все вместе, сейчас». Программа «Звуки джаза», филиал ДК — 19.00.

3 февраля

**КИНОТЕАТР «ПОБЕДА»**

Творческий портрет режиссера Элема Климова с просмотром фильма «Иди и смотри» — 18.40.

4 февраля

**ДК НЕФТЕХИМИКОВ**

Народный университет нравственного воспитания, факультет политинформаторов по культуре и эстетике, малый зал — 16.30.

5 февраля

Факультет воспитателей молодежных общежитий, председателей советов и актива. Просмотр и обсуждение фильма, малый зал — 16.30.

6 февраля

Народный университет нравственного воспитания, факультет лекторского мастерства. Тема «Культура и техника речи лектора».

**СПОРТ**

2 февраля

**ЛЫЖНАЯ БАЗА СК «АНГАРА»**

Первенство городского совета ДСО «Спартак» по лыжным гонкам, посвященное 35-летию Ангарска — 11.00.

**СК «ЕРМАК»**

«Лед надежды нашей», соревнования школьников — 10.00.

1 февраля

**ДК НЕФТЕХИМИКОВ**

приглашает всех на праздник народного творчества «У нас на Байкале». Здесь вы сможете познакомиться с народными умельцами, их работами. Сможете испытать и свои возможности, принять участие в хороводах, играх, аттракционах, посмотреть концерт лауреатов народного самодеятельного творчества, отведать блюда сибирской кухни — 18.30. Вход свободный.

**КРАЕВЕДЧЕСКИЙ МУЗЕЙ (ул. Ленина, 46).**

Приглашаем посетить выставку «Делегаты XXVII съезда КПСС» — с 10 до 18 часов.

И. о. редактора Л. А. МУТИНА

• Пишите:

665806, г. Ангарск,  
Октябрьская, 7

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат  
1/2 п. л.  
Зак. 248с  
Тираж 2690.  
НЕ 11679.