

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 5 (3784)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

15 ЯНВАРЯ 1986 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

ДОСКА ПОЧЕТА

В социалистическом соревновании в честь XXVII съезда КПСС в победители во 23-ю декаду вышли:

СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 2

РЕМОНТНО - МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД

СТРОИТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК № 3 СМУ-7 — НАЧАЛЬНИК БОРИС ВЛАДИМИРОВИЧ РОМАНЕНКО.

БРИГАДА ШТУКАТУРОВ СМУ-5 ЕЛЕНА ЕФИМОВНА НИСИЧЕНКО.

БРИГАДА ФОРМОВЩИКОВ ЖЭБИ-1 СТЕПАНА ПАВЛОВИЧА КУСТАСА.

БРИГАДА КАМЕНЩИКОВ СМУ-1 ВАСИЛИЯ МЕФОДЬЕВИЧА СЛИВКА.

КОТЕЛ № 10 ДАЕТ ТЕПЛО

Напряженная работа коллективов строителей, монтажников и заказчика увенчалась успехом: КОТЕЛ № 10 СДАН В ЭКСПЛУАТАЦИЮ И ОБЕСПЕЧИВАЕТ ТЕПЛОМ ЖИЛЬЕ И ПРОМЫШЛЕННЫЕ ОБЪЕКТЫ ГОРОДА.

Параллельно сданы сопутствующие природоохранные об-

ъекты: насосная осветленных вод, трубопроводы гидрозолоудаления, трубопровод возврата осветленных вод на станцию ТЭЦ-9.

На этот год перед строителями стоит еще более весомая задача, чем в 1985 году. По титульному списку предусматривается строительство 22

объектов, в том числе 14 — пусковых этого года. Здесь образуется целый букет заказчиков. Для производственного объединения АНОС должна быть построена высоковольтная линия ВЛ-220 — от ТЭЦ-9 до Иркутской подстанции. Для АЭМЗ — теплораспределитель № 1, для за-

вода БВК — трансформаторно-масляное хозяйство, по ОРУ-110 — ячейки №№ 33, 34. Для ТЭЦ-9 в первом полугодии должны быть сданы по актам рабочей комиссии золоотвал, ТРУ-2, кабель связи от городского Узла связи до ТЭЦ-9, химводоочистка.

По переходящим на следующий год объектам ставится задача — смонтировать котел № 11, выполнить работы по удлинению путей краноперегрузателя, строительство

галерей конвейеров на открытом складе угля, аквировочного блока, железнодорожных весов, расширение железнодорожных путей станции ТЭЦ-9, строительство компрессорной, ацетиленовой станции, служебных помещений гаража, блока складов и обмуровочной.

Первый год двенадцатой пятилетки для всех организаций, занятых на строительстве ТЭЦ-9, также остается очень напряженным.

Л. АЛЕКСАНДРОВА.



БРИГАДА ОПЫТНЫХ

Бригада электромонтажников Валентины Григорьевны Онуфрейчук из МСУ-76 постоянно работает на возведении жилья и объектов соцкультбыта. В настоящее время они монтируют арматуру, устанавливают электропроводку и прочее оборудование на девятом доме 12а микрорайона. Большинство из членов бригады составляют опытные рабочие, ветераны стройки. В 1957 году пришла в МСУ Нина Григорьевна Фоменко, го-

дом позже — Зинаида Дмитриевна Туровед, около тридцати лет на стройке. Матвей Леонидович Рыжиков, почти два десятка лет работает и сама бригадир. Так что молодым рабочим Галине Грибуновой, Елене Федоровцевой есть с кого взять пример, у кого поучиться.

НА СНИМКЕ: электромонтажники МСУ-76 из бригады В. Г. Онуфрейчук.

Фото А. МАКВКО.

ДЛЯ БУДУЩИХ НОВОСЕЛИЯ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА СМУ-1 НА 1986 ГОД

Домостроители СМУ-1 досрочно, к 20 ноября, завершили задание 11-й пятилетки по объему строительно-монтажных работ, обеспечили 17 процентов роста производительности труда к достигнутому уровню 10-й пятилетки.

Ориентируя новый годовой план на практический переход к интенсивным методам хозяйствования, ускорение научно-технического прогресса, на увеличение производства благодаря экономии ресурсов и обширную программу, принимаем на себя следующие повышенные социалистические обязательства:

В честь открытия XXVII съезда КПСС: Ударно отработать на субботнике 15 февраля 1986 года.

Выполнить план СМР двух месяцев к 27 февраля 1986г., сократив срок на два дня.

В честь 1 Мая — Дня Международной солидарности:

Ударно провести апрельский месячник, отработать всем коллективом на Всесоюзном ленинском субботнике и на субботнике в счет Фонда мира.

Вести в эксплуатацию 9258 кв. метров жилья (жилой дом 16а, д, е 7 микрорайона, 10 12а микрорайона).

В честь профессионального праздника — Дня строителя:

Вести в эксплуатацию комплекс домов серии И-163-04, жилых домов № 93а, б, е, ж 8 микрорайона — 9177 кв. метров.

Сдать объекты: детский сад № 39 6а микрорайона.

В честь 69-й годовщины Великого Октября: Вести в эксплуатацию жилые дома общей площадью 50,9 тыс. кв. метров.

Сдать объекты: общежитие на 596 мест в 212—219 квартале; ВТУЗ.

На весь первый год пятилетки:

План СМР собственными силами и по генподряду выполнить к 27 декабря

Развивая и совершенствуя социалистическое соревнование и сквозной бригадный подряд, план по вводу жилья в эксплуатацию выполнить досрочно, равномерно распределив сдачу по кварталам, и ввести сверх годового плана 2900 кв. метров.

Вести в эксплуатацию:

— детсад-ясли на 320 мест № 14 в 17 микрорайоне — в IV квартале;

— Юго-Западный райком КПСС — в IV квартале.

Распространить среди бригад СМУ-1 инициативу рабочих Волжского автомобильного завода «План 12-й пятилетки — к 120-летию со дня рождения В. И. Ленина» и «План двух лет пятилетки — к 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции». Организовать соревнование бригад под девизом «12-я пятилетка — пятилетка трезвости и высокой дисциплины труда».

Продолжить соревнование бригад по почтам:

— «За высокопроизводительный труд без травм и аварий»

— «За достойную встречу XXVII съезда КПСС»

«Меньшим числом — больше продукция».

На основе дальнейшего улучшения качества СМР обеспечить ввод объектов жилья и СКБ с общей оценкой не ниже 4,12.

Обеспечить рост производительности труда на 1 процент сверх плана.

Обеспечить ритмичную работу по методу бригадного подряда и выполнить 82 процента объема СМР этими бригадами, в том числе методом сквозного подряда 35 процентов объема СМР.

За счет использования в производстве рационализаторских мероприятий и предложений, развития и внедрения научно-технического прогресса в строительстве увеличить экономическую эффективность производства на 1,7 процента сверх установленного задания СМУ-1 на 1986 год.

Добиться снижения себестоимости строительства на 0,5 процента в сумме 70 тыс. рублей сверх задания.

Добиться снижения сверхнормативных запасов на 7 процентов.

В борьбе за образцовый порядок на строительной площадке объявить смотр-конкурс за присвоение звания «Прорабство высокой культуры».

Обеспечить увеличение производства в максимальной степени благодаря экономии ресурсов, сэкономить в 1986 году:

бетона — 130 куб. метров
плитматериала — 20 куб. метров
электроэнергии — 12 тыс. квт/час

Обеспечить охват личными творческими планами не менее 85 процентов ИТР.

В целях профориентации школьников на профессию строителя продолжить шефство над школой № 2 и межшкольными учебно-производственными комбинатами № 1 и № 2.

Оказать шефскую помощь колхозу «Страна Советов» в уборке урожая и заготовке кормов.

Вызвать на социальное соревнование коллектив СМУ-5. Рабочие, ИТР и служащие СМУ-1, принимая социалистические обязательства на 1986 год, сделают все, чтобы успешно выполнить государственный план и социалистические обязательства, чтобы и от труда нашего коллектива богаче и могущественнее стала Родина, а дело мира крепло и побеждало.

МАСТЕРА СВОЕГО ДЕЛА



КОЛЛЕКТИВ экспериментального участка ремонтно-механического завода, возглавляемый коммунистом Николаем Леонидовичем Федосеевым, производственные задания одиннадцатой пятилетки выполнил 18 ноября прошлого года, а 30 декабря завершил годовой план. Это стало возможным благодаря отличному высокопроизводительному труду комплексной бригады экспериментального

участка. Бригадой руководит коммунист Александр Алексеевич Попович, почти три десятка лет он работает на предприятии. За свой труд он награжден Ленинской юбилейной медалью, орденом «Знак Почета» и орденом Трудовой Славы третьей степени. Подстать бригадиру и костяк этого коллектива, который составляют ветераны завода, ветераны стройки. Среди них коммунист слесарь

Ефим Григорьевич Ерзенов. Почти 40 лет ветеран Великой Отечественной войны работает на заводе. В прошлом году он встретил 70-летний юбилей, и, несмотря на свой столь солидный возраст, слесарь Ерзенов бодр и энергичен, полон юношеского задора, в совершенстве владеет несколькими специальностями, свободно читает чертежи. В общем, грамотный, высокопрофессиональный рабочий, Ефим Григорьевич — незаменимый наставник молодого рабочего класса. В ряду ветеранов бригады на равных стоят и Игорь Ефимович Гурьянов, проработавший слесарем уже три десятка лет. А Борис Абрамович Швецкий, сварщик экстра-класса, просто незаменим в бригаде, он может делать любую работу.

Участок выполняет очень большой объем работы, изготовление сложнейшее оборудования, зачастую являющееся новинкой в строительной технике. Они собирают штабатурные станции, установив для изготовления треуголь-



ных монтажных петель, делают монтажную оснастку для установки ригелей на базе мостового крана, а сейчас начали работу по изготовлению установок горизонтально-го бурения.

Отлично бригада Поповича потрудились в минувшей пятилетке и полна решимости не снижать темпов и бороться за еще большую производительность труда, качество выпускаемой продукции и тем са-

мым достойно встретить XXVII съезд КПСС.

А. МАКЕКО.

НА СНИМКАХ: (слева) бригадир экспериментального участка РМЗ коммунист А. А. Попович и слесарь ветеран Великой Отечественной войны, ветеран стройки Е. Г. Ерзенов; слесарь И. Е. Гурьянов и сварщик Б. А. Швецкий — ветераны бригады.

Фото автора.

НАУЧНО - ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС: ПОИСКИ И РЕШЕНИЯ

Сегодня вопросы ускорения научно-технического прогресса являются самыми злободневными в деле повышения интенсификации экономики. Ключевая проблема — сокращение до минимума применения ручного труда, решение которой позволит значительно повысить эффективность строительного производства.

В подразделениях стройки ведется спланированная работа по сокращению применения ручного труда. «Вообще-то это тяжелый для нас вопрос, — сказал главный инженер первого участка СМУ-2 Александр Владимирович Брянский, — но все же стремимся что-то сделать». Что же именно?

На участке используют самый главный и самый доступный для этого метод — строгое соблюдение технологии работ. К примеру, если есть башенный кран, крыша не делается до тех пор, пока не будут выполнены с помощью крана все внутренние работы. Бетон стремятся поднимать механизмами, применять электродрели при продельвании отверстий в опалубке. Используются инвентарная оснастка, средства подмашивания и инвентарь, получаемые на базе УПТК. Если раньше, чтобы сделать подмости, пилили, строгали доски, теперь обходятся без деревянной горюльки, применяются готовые металлические приспособления, которые остаются только собирать. Что касается огражде-

ния котлованов, подкрановых путей, то здесь тоже с деревом покончено, применяется все металлическое, привозное. Используются на участке и новые достижения науки и техники. Так, летом применяют гидромолот — новый хороший механизм для разрушения большого объема бетона. То, что раньше компрессором нужно было разбивать неделю, гидромолотом — всего за одну смену. При соответствующих работах на объектах АЗХР и станции Китой-Комбинатская, на которых занят участок, зимой применяли сварочные полуавтоматы. Работа продвигалась очень быстро. Находят применение на участке новинки, которые имеются в пункте проката УПТК. Так, всем понравился очень инвентарное тросовое ограждение, которое быстро устанавливается и быстро снимается.

С целью сокращения затрат при составлении плановых заданий для бригад, участка сразу же оговариваются условия технологии строительства, те узкие места, где могут возникнуть трудоемкие работы.

РЕШАТЬ СЕГОДНЯ

Неплохо поставлена на участке рационализаторская работа, направленная на изменение конструкций зданий и сооружений, сокращение трудозатрат и сроков строительства. В рационализаторской деятельности пример подают начальник участка Николай Николаевич Обухов и главный инженер Александр Владимирович Брянский. На станции Китой-Комбинатская в прошлом году было внедрено их совместное предложение, давшее экономический эффект 2688 руб. — «Изменение конструкции обрамления рельсов железнодорожных путей». Внедрены в производство и предложения тов. Брянского: «Изменение конструкции гидроизоляции аэротенка на БОС-3» и «Изменение основания монолитных железобетонных роствершков» на АЗХР. Главный инженер в числе активных рационализаторов участка назвал прорабов Евгения Васильевича Фомичева и Александра Митрофановича Попова.

Есть на участке и свои проблемы, не все из которых можно решить без помощи руководства стройки, более то-

го, без перестройки, в которой назрела самая острая необходимость.

Бригадир передовой бригады Сергей Петрович Черкашин полностью поддерживает выступление в газете бригадира отделочников СМУ-6 А. А. Бек-Булатова, который поднял вопрос перестройки системы снабжения механизмами, их ремонта, необходимости передачи их СМУ. Тов. Черкашин также сетует на то, что бригаду лихорадит плохое снабжение. Нет наждаков, циркулярных пил, которые получить в УЭС — целая проблема. Сергей Петрович работает на стройке 30 лет и вспоминает благодатные условия, когда на участке были свой механик и электрик. Теплорешная система снабжения и ремонта вызывает очень много волнений. И еще очень волнует бригадира, так сказать, межведомственная разобщенность или точнее какой-то барьер, который мешает эффективному использованию механизмов. Так, летом создавалась такая ситуация, что не редкость, когда бригаде нужно было срочно разгрузить бетон, а крана нет. Рядом стоял кран СМУ-4, но бригадир, по-

тратив целый день на телефонные звонки в УМ, к разным руководителям с просьбой разрешить крановщику разгрузить бетон, ничего не смог добиться. Механизм простоял, а рядом просидели рабочие в ожидании крана. Сергей Петрович считает необходимым во избежание подобных инцидентов передать механизмы в подчинение генподрядному СМУ. Эффективное использование механизмов, увеличение количества часов их работы ежедневно, без простоев — один из немаловажных резервов повышения производительности труда.

Оставляет желать лучшего качество проектно-сметной документации, которое является причиной применения дополнительных трудозатрат, переделок, что зачастую влетает за собой ручной труд. Особенно участку пришлось столкнуться с этим на объекте АЗХР.

Словом, на всех стадиях строительства, начиная с проектирования и до непосредственного ведения работ, нужно помнить и делать все для того, чтобы повышалась эффективность строительного производства.

Л. МУТНА.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

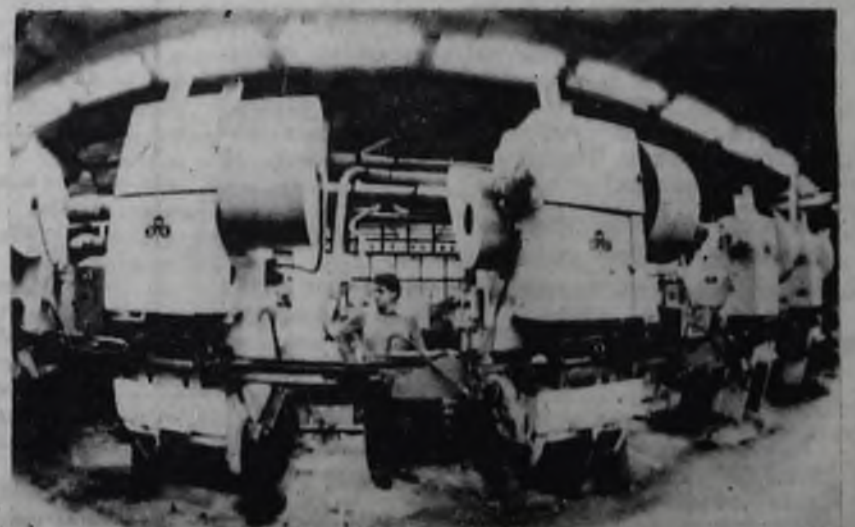
СТРАТЕГИЧЕСКИМ КУРСОМ УСКОРЕНИЯ

ЧЕЛЯБИНСК. Коммунисты производственно-технического объединения «Полет» сконцентрировали силы трудового коллектива на интенсивном внедрении в производство достижений научно-технического прогресса. Приняты на партийных собраниях постановления о совершенствовании технологий, установке нового оборудования, электронно-вычислительной техники планомерно претворяются в жизнь. Создано 13 комплексных механизированных участков и

цехов, введен в действие 24 поточные комплексно-механизированные линии. В технологических процессах широко используются роботы и манипуляторы.

НА СНИМКЕ: автоматическая линия по изготовлению панели электрофона в штамповочном цехе — результат превращения в жизнь программ интенсификации производства.

Фотопринтер ГАСО.



ЖИЛЬЕ И СОЦКУЛЬТУРА

ФУНДАМЕНТ ПЯТИЛЕТКИ

НАЧАЛСЯ первый год двенадцатой пятилетки. Именно в этом году будет заложен фундамент успешной работы всех последующих лет. Ритмичная загрузка, своевременный ввод обеспечат успех для всего коллектива строителей. В текущем году домостроители будут трудиться в основном по тем же направлениям, что и в прошедшем, 1985-м, — это пяти- и девятиэтажные жилые дома, встроенно-пристроенные и отдельные объекты соцкультбыта. Строительством жилья будет осуществляться по проектам серии И-163 в пяти- и девятиэтажном исполнении. Домостроители продолжают возведение объектов жилья и соцкультбыта в 6а, 17, 18, 12а микрорайонах, в 212, 177 и 206 кварталах. Необходимо отметить, что количество девятиэтажных домов в проектах внутрипроектных титульных списков значительно увеличивается. Дома будут строиться отдельно — 4а, 6, в, в штрих, г 18 микрорайона, 12а, г 19 микрорайона, № 14 в 212 квартале, а также в комплексе с пятиэтажными домами — № 46 в 10 микрорайоне, № 93 8 микрорайона, где уже начато строительство пятиэтажек.

Если девятиэтажные жилые дома обеспечены на сегодня проектно-сметной документацией, то вызывает тревогу обеспеченность документацией пятиэтажных домов, то есть продолжается практика включения в титульные списки объектов, не обеспеченных документацией, продолжает нарушаться Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР, Госстроя СССР от 12 июля 1979 года. А там определенно сказано, что в титульные списки разрешается включать только объекты, обеспеченные ПСД по состоянию на первое июля года, предшествующего планируемому. Бригады, которые занимаются строительством пятиэтажек по наличию проектно-сметной документации, обеспечены сегодня фронтом работ на 65—70 процентов.

В Ангарском горисполкоме план строительно-монтажных работ по жилью составляет согласно проекту титульного списка 13,3 млн. рублей. Из них на задел выделено 1,3 млн. рублей или 10 процентов от общей суммы. Но самое главное, что даже этот минимальный задел на сегодняшний день не обеспечен проектно-сметной документацией. Мы надеемся, что Ангарский горисполком пересмотрит титульный список с целью увеличения ассигнований на заделовые объекты жилья и в ближайшее время предоставит необходимую документацию с тем, чтобы успеть провести комплекс подготовительных мероприятий по строительству жилых домов и обеспечить создание нормального задела на 1987 год. Еще не забыто время, когда в горисполкоме много говорили о внедрении «Орловской непрерывки», то есть планировании строительства объектов жилья и соцкультбыта на два года. Но, к сожалению, «Орловская непрерывка» в нашем городе почему-то не приживается.

Работу в первом году пятилетки хотелось бы начать с равномерной сдачи жилья по кварталам. Никакой критики не выдерживает поквартальный ввод жилья в 1985 году: первый квартал—19,9 процента, второй—15,7, третий—8,4 и четвертый квартал — 56 процентов. Главным препятствием ритмичной сдачи в течение многих лет является хроническое отставание инженерных коммуникаций. Нетрудно представить, какие моральные и материальные издержки влечет за собой отсутствие постоянного тепла в сдаточных объектах. Руководителям СМУ-4 стоило бы пересмотреть свои позиции по этому вопросу.

В 1986 году перед всеми участниками строительства, занятыми на объектах соцкультбыта, поставлены большие задачи по вводу в эксплуатацию двух детских учреждений на 320 мест каждое в 6а и 17 микрорайонах. Дома ветеранов труда, Юго-Западного райкома КПСС, необходимо закончить два объекта «долгостроя» — ВТУЗ и лабораторный корпус УКК. В порядке оказания помощи пострадавшим от землетрясения генподрядному СМУ-1 поручено строительство шести 36-квартирных домов в г. Чкаловске. Три дома должны быть сданы в этом году. Успешное выполнение задач, поставленных перед коллективом СМУ-1, в значительной степени зависит в от того, как с этими задачами будут справляться наши смежные и субподрядные организации — СМУ-4, 5, 7, СМУ-76, СМУ-45, заказчики, а также те организации, которые призваны обеспечить материально-техническое снабжение строительного производства.

Л. ГЛУШКОВА,
начальник планового отдела СМУ-1.

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД — В ДЕЙСТВИИ

АНАЛИЗ, который был проведен по промышленным предприятиям, показал, что в одиннадцатой пятилетке проделана определенная работа по развитию и внедрению бригадного хозрасчета на местах. В 1980 году на бригадный подряд впервые были переведены два коллектива формовщиков на заводе ЖБИ-2 — бригады В. Л. Санникова, В. С. Рыкунова. В настоящее же время бригадным хозяйственным расчетом охвачено 48 коллективов, общей численностью 780 человек. Удельный вес рабочих в подрядных бригадах по отношению к численности рабочих, работающих в бригадах, составляет 19,9 процента. Кроме того, с основными бригадами в выполнении договорных условий работало 12 бригад-смежников. Наилучших результатов в развитии хозрасчета добился коллектив завода ЖБИ-5. Здесь хозрасчетной формой организации труда от общей численности рабочих охвачено 51,6 процента.

Совершенно не внедряется бригадный подряд на Ново-Лисихинском и Усольском кирпичных заводах, на заводе ЖБИ-3. Неудовлетворительно поставлена она и на таком предприятии, как ДОК-1. Нет внимания со стороны руководства, партийной организации по этому вопросу. Практика применения бригадного подряда в подразделениях УПП показала, что наибольший эффект возможен только при массовом переводе бригад на хозрасчет. Поэтому особое внимание необходимо уделять созданию комплексных бригад, которые бы имели численность свыше 16 человек, что и нашло распространение в подразделениях УПП. От общего количества бригад комплексные бригады составляют 32,5 процента. Более серьезно комплектацией бригад и внедрением хозяйственного расчета занимается коллектив ЖБИ-5.

В 1981 году в формовочном цехе из семи малочисленных бригад были созданы три комплексные укрупненные бригады формовщиков с переводом их на хозрасчет. В настоящее время коллективы работают сквозным методом в две смены. В этих условиях резко сократились производственные затраты рабочего времени, стали более эффек-

тивно использоваться опалубка, оборудование, пропарочные камеры, сократились внутрисменные простои. Вновь созданные бригады Р. А. Ткаченко, А. А. Никифорова, А. В. Туднярова стали работать на единый наряд и в течение пятилетки систематически выполняли плановые задания. Бригада А. А. Никифорова одиннадцатую пятилетку за-

димо сделать все возможное, и максимально приблизить это будущее к сегодняшнему дню. Нужны также подрядные бригады, в которые бы включались мастера и другие инженерно-технические работники цехов.

Целесообразной является перестройка хозяйственного механизма. На уровне требований сегодняшних она высту-

ЭФФЕКТ — В МАССОВОСТИ

вершила к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Коллективы А. В. Туднярова и Р. А. Ткаченко выполнили пятилетнее задание за четыре года и девять месяцев.

В арматурном цехе завода ЖБИ-5 из четырех малочисленных бригад в 1984 году была создана комплексная бригада общей численностью 42 человека. Через год бригада А. А. Киселева была переведена на хозрасчет. В результате цех-бригада работает по единому заданию и на единый конечный результат. На этом же заводе в бетонном цехе была внедрена такая форма организации труда, как мастер-бригадир, первые опыты такой работы были и на ДОКе-1. Определенная работа проводилась на ЖБИ-1. Во втором полугодии прошлого года цех минваты общей численностью 120 человек был переведен на бригадный подряд.

По УПП в целом работа по дальнейшему совершенствованию хозрасчета продолжается постоянно. Много внимания уделяется комплектованию бригад, однако численность коллективов, которые складываются стихийно, еще велика. Удельный вес малочисленных бригад — до десяти человек — большой. Практика работы укрупненных первичных коллективов показала, что за ними будущее, поэтому необхо-

дует как объективная необходимость, то есть от бригадного подряда к цеховому подряду. Но во всех этих перестройках нужно учитывать и те недостатки, которые во многом тормозят развитие бригадного подряда. Так, например, нельзя не учитывать, что на заводах ЖБИ-1 и ЖБИ-2 много отдельно расположенных полигонов, где трудятся по два — три человека. Отсутствуют счетчики расхода электроэнергии и технологического пара. В некоторых случаях такого учета нет даже по цехам.

Бывая на заводах и в цехах, невольно обращаешь внимание на то, что совершенно отсутствует наглядная агитация бригадного подряда. Нет плакатов, объявлений, ярких стендов, где можно было бы узнать, что «такая-то» бригада работает намного лучше только потому, что трудится по хозрасчету. Нет информации о сэкономленных материалах — каких и в каком количестве. Несмотря на все названные недостатки, успешное продвижение бригадного подряда в коллективе УПП очень заметно, чувствуется, что хозрасчет здесь окружен вниманием и заботой.

М. ШАВЕЛЬ,
инструктор подрядной группы ОНОТУ стройки.

ЧЕЛОВЕК НА СВОЕМ МЕСТЕ

за сравнительно небольшой отрезок времени.

В конце 1974 года Люба приезжает в Ангарск, где с января 1975 года начинает работать в коллективе ангарских строителей. Вначале в автобазе № 3, затем в течение нескольких лет в СМУ-3, а с марта 1980 года она переводится в строительно-монтажное управление № 4 на должность старшего инженера планового отдела. Срок этот вполне достаточный, чтобы определить, чего человек стоит, что он знает, как относится к выполнению своих трудовых обязанностей, как применяет имеющиеся у него профессиональные знания, каковы у него взаимоотношения в коллективе и многое другое. Говоря в этом плане о Любове Владиславовне Корниенко, можно с уверенностью сказать, что она по праву занимает свою должность и свое место в жизни. Отличное знание специальности, исключительное трудолю-

ИНЖЕНЕР ОТДЕЛА

бие, хорошие взаимоотношения с товарищами по работе, высокое чувство ответственности и такие прекрасные человеческие качества, как скромность, доброта, отзывчивость на чужие беды, умение ладить с людьми, проявление порядочности в самом широком смысле этого слова — снискали этой замечательной женщине всеобщее уважение и авторитет в коллективе.

Кроме выполнения своих основных служебных обязанностей, она принимает самое активное участие в общественной жизни. Корниенко избиралась членом и заместителем председателя профсоюзного комитета, последние 4 года является бухгалтером профкома. Работа эта требует внимательности и большой гражданской ответственности, однако и здесь Любове Владиславовне находится на высоте. Председатель профкома Сергей Иванович Мутвин спокоен за финансовый участок профсоюзной работы, зная,

что бухгалтер профкома его не подведет. С такой же ответственностью и серьезностью она относится к общественной обязанности члена комиссии социального страхования профкома.

Любовь Владиславовна, работая старшим инженером-экономистом, имея хороший теоретический багаж и уже большой практический опыт, охотно делится своими знаниями с товарищами по труду. Она прекрасно понимает, что от работы планового отдела во многом зависит выполнение тех сложных задач, которые стоят перед всем коллективом управления. Обшир трудовой стаж Любове Владиславовне еще небольшой, всего 14 лет, но в ее трудовую книжку внесено уже 14 поощрений.

В. ДЕНИСЕНКО,
внештатный корреспондент.

На снимке: старший инженер-экономист Л. В. Корниенко.
Фото А. МАКЕКО.



С ТЕХ пор, когда после учебы сначала в средней школе, а затем в Иркутском институте народного хозяйства Люба Корниенко, еще совсем юная девушка, получила диплом о высшем экономическом образовании, прошло более 14 лет. Как же в дальнейшем сложилась ее судьба? Сразу же после окончания института как молодой специалист она была направлена на работу в Актюбинск в строительный трест, а затем в течение 2,5 лет трудилась в тресте города Владивостока. О том, что молодой специалист Люба Корниенко работала в этих организациях на совесть, от души, проявляя при этом инициативу и смекалку, свидетельствуют четыре поощрения, которыми она была отмечена

НА ПУТЯХ ШКОЛЬНОЙ РЕФОРМЫ

На базе нашего управления строительства действуют три профтехучилища строительного профиля №№ 10, 12, 35, которые и являются основным источником организованного пополнения молодыми кадрами для стройки.

Новым явлением, вызванным жизнью, стали особые, партнерские взаимоотношения базовых СПТУ и общеобразовательных школ. Например, хорошие взаимные связи установились между СПТУ-35 и школой № 2; на базе учебных мастерских училища со школьниками проводятся уроки тру-

Ежегодно с марта по май проводится по 30—40 экскурсий с учащимися школ города на строительные объекты и базовые училища с охватом 3500—4000 школьников.

В минувшем учебном году на базе СПТУ-10, 12, 35 прошло семь встреч учащихся школ и училищ с передовиками производства, бывшими выпускниками училищ — Героями Соцтруда В. А. Дарчевым, Н. П. Ступициным, кавалером трех орденов Трудовой Славы В. П. Хмель и другими.

В результате этой многогранной работы в нынешнем

жена ответственность за организацию обучения и воспитания каждого учащегося со дня его поступления в училище и до выхода на производство. В комплексе эта работа позволяет обеспечивать персональное распределение молодых рабочих с учетом их желаний по тем подразделениям и бригадам, где они проходили практику.

Уже сейчас, с января начнется работа по персональному распределению выпускников училищ — задолго до выпуска. Итоги работы специальной комиссией доводятся

ОНИ — НАШЕ БУДУЩЕЕ

да по столярному, слесарному, сварочному и электромонтажному делу. Ведут эти уроки преподаватели по труду, мастера производственного обучения училища. Такое обучение и профориентация заслуживают внимания и рекомендованы для работы другим базовым предприятиям и школам.

Для оказания практической помощи училищам в ведении профориентационной работы и набора на строительные профессии предприятиями стройки ведется целенаправленная практическая работа. Ежегодно в декабре—январе на стройке организуется совместное совещание руководителей подразделений и директоров базовых СПТУ, где определяется план приема молодежи на обучение строительным профессиям, количество групп.

Отдел технического обучения совместно с базовыми СПТУ принимает участие в проведении слетов передовиков производства и отличников учебы профтехучилищ, а также учащихся общеобразовательных школ в масштабах города.

учебном году в базовые СПТУ стройки принято 611 человек, из них 106 будущих отделочников.

Больше внимания стало уделяться на стройке и улучшению трудового использования на производстве молодых рабочих, выпускников училищ. Ежегодно выпускниками училищ пополняются коллективы СМУ-1, 3, 5, 6, УЭС, РМЗ, УПП, УАТа и другие. Только за три минувших года в подразделения стройки направлено 985 выпускников училищ, из которых сейчас продолжают трудиться 595 человек, что составляет 65,9 процента.

Нам безразлично, какие знания и навыки по своей профессии имеют выпускники, как будут закрепляться на производстве. С целью улучшения работы с выпускниками за каждым профтехучилищем приказом начальника стройки закреплены головные шефствующие подразделения, а за отдельными кабинетами спецтехнологии — дополнительные персональные шефы.

На руководителей подразделений наравне с СПТУ возло-

до руководителей предприятий. Они подбирают рабочие места для выпускников, оформляют заявки для нуждающихся в общежитии, подбирают наставников, которые помогут не только в повышении профессионального мастерства, но и во многих житейских вопросах.

Мы стараемся выявлять причины, мешающие закрепимости выпускников в отдельных подразделениях, анализировать их. Это, как правило, слабая индивидуальная воспитательная работа, что ведет к нарушениям трудовой и производственной дисциплины среди молодых рабочих. Одна из основных причин текучести кадров — также призыв в ряды Советской Армии.

В основном, руководители всех подразделений прониклись ответственностью и серьезно относятся к работе по закреплению молодых выпускников училища на производстве, ведь они — будущее стройки.

Н. ЧЕРЕМИСИНА,
старший инженер отдела технического обучения.



Зимний этюд.

Фото А. МАКЕКО.

НОВИНКИ
«СПОРТЛОТО»

Главное управление спортивных лотерей с 1 января 1986 года вводит новую спортивно-числовую лотерею «6 из 45», в которой вероятность выигрыша (по сравнению с лотереей «6 из 49») повышается. Лотерея «5 из 36» остается без изменений. Порядок заполнения билетов прежний и указан на оборотной стороне билета.

Билет выигрывает, если о результатами тиража совпадут не менее трех номеров в одном из вариантов.

Для лотереи «6 из 45» будут действительны и существующие сейчас билеты лотерей «6 из 49». Только последние четыре номера — с 46-го по 49-й не будут участвовать в розыгрыше и зачеркивать их не следует.

А билеты лотерей «6 из 49», заполненные на тиражи 1986 года и поступившие в Иркутское зональное управление спортивных лотерей в четвертом квартале 1985 года, примут участие в последнем, 52-м тираже 1985 года.

Билеты лотерей «6 из 45» и «5 из 36» бестиражные, т. е. их можно заполнить на любой тираж года.

Наряду с билетами для участия в одном тираже поступают в продажу билеты для участия в десяти тиражах подряд, начиная с любого выбранного вами тиража года. Такие билеты удобны для любителей игры, которые уезжают в отпуск, командировку или участвуют в тиражах регулярно, зачеркивая одни и те же номера.

Части «БВ» 10-тиражного билета, поступившие с опозданием, допускаются к участию

с того тиража, к которому они поступили в управление.

Еще одно изменение в условиях для удобства играющих: билеты лотерей «6 из 45» и «5 из 36», в которых зачеркнуто соответственно больше шести или пяти номеров, также участвуют в игре. Только при определении выигрыша исключаются большие номера из числа зачеркнутых. Если же зачеркнуто меньше шести номеров в «6 из 45» или меньше пяти номеров в «5 из 36», но не менее трех, то выигрыш определяется по фактическому количеству идентично зачеркнутых номеров. Если в варианте одной из частей «Б» или «В» зачеркнут один лишний номер, при определении выигрыша за основу принимается часть «Б».

Выплата выигрышей по билетам, заполненным на один тираж, начинается на 15-й день после тиража и продолжается в течение месяца. Такой же порядок установлен и для выплаты выигрышей по 10-тиражным билетам. Она начинается на 15-й день после последнего тиража и также продолжается в течение месяца.

Выигрышный фонд каждого тиража составляет половину суммы от реализации билетов.

Доходы от проведения спортивных лотерей направляются на развитие физкультурного движения, строительство и реконструкцию спортивных сооружений. Поэтому участие в игре «Спортлото» — это вклад в благородное дело организации активного отдыха, укрепление здоровья миллионов людей.

Иркутскспортлото.

За редактора Л. А. МУТИНА.

Предлагает библиотека группкома

ИНЖЕНЕР: ВЧЕРА,
СЕГОДНЯ,
ЗАВТРА

Под таким заголовком опубликована статья Георгия Кулагина в журнале «Знамя» № 10 за 1985 год.

«Престиж инженерного диплома падает... В знаменитых технических вузах нет конкурса. Инженеры на картошке и на уборке улиц... Инженеры, скрывая дипломы, перекалываются в шоферов такси, в барменов, даже в грузчиков... Как поднять творческую отдачу инженера?». Эти и подобные им вопросы давно волнуют нашу общественность, они стали предметом серьезных социологических исследований, а в последние годы и объектом практических экспериментов. Проблема осознана в общегосударственном масштабе, четко определено на совещании ЦК КПСС по вопросам ускорения научно-технического прогресса, что надо делать и совершены первые шаги для решения поставленной партийной задачи — восстановления престижа инженера.

Точка зрения автора основана на опыте 50-лет работы, из которых 40 лет приходится на заводское — заводское — звено промышленности.

Первому поколению советских инженеров пришлось решать не

только задачи индустриализации страны, на его плечи легли тяготы перебазирования промышленности и организация военного производства в годы войны. В первые послевоенные годы авторитет инженерного диплома продолжал оставаться высоким. Почему мы сегодня говорим о падении престижа инженерной профессии? Автор детально делает выкладки по поводу оплаты труда инженеров, серьезных просчетов в планировании, подготовке инженерных кадров, где допущено явное «перепроизводство» инженеров многих специальностей.

Инженер — это звучит гордо! В век НТР многие области техники развиваются в основном на старой научной основе, благодаря именно трудам инженеров и изобретателей.

Каким должен быть инженер? Автор говорит, что инженер должен уметь отделять непреходящие первостепенные знания от второстепенных и всегда помнить великий завет Маркса: практика — высший критерий истины.

Т. ПЛАТОНОВА,
библиотекарь.



По окончании ГПТУ-30 Людмила Жданова пришла работать в систему торговли нашего управления строительства. Работала и успешно училась в техникуме советской торговли, который закончила два года назад. Комсомолка, старший продавец отдела «Трикотаж» Людмила Жданова работает в магазине «Сибирячка». О том, насколько успешно она овладела своей профессией, говорит тот факт, что на профессиональном конкурсе продавцов промышленных товаров ора АУС она заняла второе место.

На снимке: продавец магазина «Сибирячка» Л. Жданова.

Фото А. МАКЕКО.

• Пишите: 665806, г. Ангарск, Октябрьская, 7

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Зак. 77с.
Тираж 2690.
НЕ 11534.