

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 3 (3782)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

8

ЯНВАРЯ 1986 года

СРЕДА

Цена 2 коп.



СЕГОДНЯ
НА ПУСКОВЫХ

ПРОМЫШЛЕННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Станция Китой- Комбинатская

Строительно-монтажные управления №№ 2, 4, 7, МСУ-42, ВССТМ выполнили тематику 1985 года и ввели в строй пункты объединенного командования и обогрева монтеров, компрессорную, мехмастерскую с бытовыми помещениями, железнодорожные весы и промыво-пропарочную станцию.

В стадии обкатки

находятся трамвайные пути — маршрут № 2 от ТЭЦ-1 до комплекса ПВД. В этом месяце трамвайные пути должны быть задействованы. Строительством их были заняты второе, третье и четвертое строительно-монтажные управления.

Авиакеросинопровод

Шестое строительно-монтажное управление по генподряду вместе со СМУ-3 и СМУ-9 занято строительством комплекса авиакеросинопровода. С 1984 года СМУ ведет рубку просеки, чем обеспечивает своевременно фронт работ МСУ-28, занятое гидромонтажом. Выполнено две трети трассы.

Работы ведет второй участок — начальник Аркадий Андреевич Черняков, прораб Анатолий Леонидович Коканов. Применяется здесь вахтовый метод работ бензопилами, топорами, поперечными пилами, трелевочными тракторами. Практически на рубке просеки побывали все бригады СМУ, кроме отделочных.

В этом году рубка просеки должна быть завершена. В летнее время СМУ будет занято также подготовкой вертолетных площадок.

НАШ КОРР.

Дополнительно к плану

30 декабря коллектив предприятия нерудных материалов выполнил план пятилетки по всем основным технико-экономическим показателям. Было реализовано сверх плана за пятилетку инертных материалов на 300 тысяч рублей.

Неоднократным лидером социалистического соревнования на протяжении года становился коллектив цеха № 2, которым руководит Г. Т. Середкин. Этим коллективом было выдано сверх пятилетнего задания продукции на 95 тысяч рублей.

Л. ГЕРШУН.

УВЕРЕННОЙ ПОСТУПЬЮ

Производственные задания одиннадцатой пятилетки отделочники СМУ-3 Галины Михайловны Мудровой выполнили к 40-летию Великой Победы. За эти годы бригада с большим трудовым подъемом трудилась на возведении завода минеральных удобрений, на строительстве энергоблока, ДЦПД, а сейчас работает на отделке жилья в 12а микрорайоне. И, как везде, коллектив работает отлично, с хорошим качеством, постоянно перевыполняя производственные задания на 115—120 процентов.

НА СНИМКАХ: Валентина Афанасьевна Мельник, Валентина Петровна Гайко, Галина Марковна Гусева и бригадир Галина Михайловна Мудрова; новые жилые кварталы Ангарска.

Фото А. МАКЕКО.



ПУТЕМ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

коллектива СМУ-3 на 1986 год

Рабочие, служащие и инженерно-технические работники СМУ-3, включаясь в социалистическое соревнование в честь XXVII съезда КПСС, обязуются:

План строительно-монтажных работ двух месяцев 1986 года выполнить в период работы XXVII съезда КПСС — 25 февраля.

За январь — февраль 1986 года сэкономить:

электроэнергии — 1 квт. ч

металла — 0,5 тн.

цемента (в переводе на бетон) — 4 тн.

пиломатериалов — 5 куб. метров.

Задание двух месяцев по производительности труда на строительно-монтажных работах выполнить на 100,2 процента.

Программу строительно-монтажных работ 1986 года выполнить 30 декабря.

В 12-й пятилетке за счет широкого внедрения в производство научно-технического прогресса, передового опыта и рационального использования трудовых и материально-технических ресурсов увеличить темпы роста производительности труда и повысить ее на 2,5 процента в сравнении с плановым заданием, в том числе в 1986 году — на 0,5 процента.

Весь прирост объемов строительства получать без увеличения численности работающих.

За счет концентрации материально-технических и людских ре-

сурсов все объекты и производственные мощности вводить в действие в установленные сроки и досрочно.

На высоком организационно-техническом уровне обеспечить ввод в эксплуатацию в 1986 году:

Энергоблок на комплексе ЭП-300 — к 69-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции;

Объекты малосерийной нефти, парк 3/1 с насосной — IV квартал;

Блок обратного водоснабжения ДНПА — к 7 ноября;

ЦРП-9 — IV квартал;

Рембаза высокого давления — IV квартал;

Объекты техперевооружения НПЗ — к Дню строителя.

Продолжить активную работу по переустройству села, выполнять работы для села сверх утвержденного плана на 5 процентов.

Промышленные объекты, жилые дома и другие объекты сдавать в эксплуатацию только с хорошим и отличным качеством.

Сознавая высокую роль, которая отведена капитальному строительству в ускорении технического перевооружения всех отраслей народного хозяйства и осуществлении задач социально-экономического развития, строители СМУ решали добиться коренного перелома в организации строительного производства и направ-

ить творческую активность трудовых коллективов на дальнейшую индустриализацию строительства.

В результате проведения технических мероприятий, аттестации и рационализации рабочих мест, а также развития бригадных форм организации труда снизить долю ручного труда в строительстве до 71 процента в 1986 году.

Развернуть массовое движение рационализаторов и изобретателей, направленное на повышение производительности труда, экономии материалов и электроэнергии.

За счет использования изобретений и рационализаторских предложений получить экономический эффект:

к XXVII съезду КПСС — 25 тыс. руб.

в 1986 году — 140 тыс. руб.

Широко развернуть работу в трудовых коллективах СМУ-3 по усилению режима экономии материальных ресурсов, снижению материалоемкости строящихся объектов. Сэкономить:

Электроэнергии — 6 квтч.

металла — 13 тн.

Цементов (в пересчете на бетон) — 8,5 тн.

Пиломатериалов — 20 куб. м.

Перевыполнить плановое задание по снижению себестоимости строительно-монтажных работ на 0,5 процента.

Обеспечить качественное развитие бригадного подряда в стро-

ительстве. Довести его удельный вес до 55 процентов. Добиться развития сквозного бригадного подряда с доведением его до 18 процентов.

Для обеспечения горячим питанием трудящихся, занятых на отдаленных объектах, внедрить вагон-столовую.

Создать малые спортивные комплексы на базе отдыха «Огонек» и в 15 микрорайоне.

В целях обеспечения постоянного роста производительности труда, высокого качества работ осуществлять подготовку, переподготовку и обучение рабочих вторым профессиям в количестве 100 человек, в том числе в 1986 году — 22 человека. Обучить на курсах повышения квалификации в 12-й пятилетке 320 рабочих, в том числе: в 1986 году — 64 человека.

Трудящиеся СМУ-3 заверяют руководство АУС и группом в том, что приложат все силы, знания и опыт для успешного выполнения принятых социалистических обязательств и внесут достойный вклад в развитие экономики страны.

Вызываем на социальное соревнование коллектив СМУ-2.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на общем собрании трудящихся СМУ-3.



О многом задумываешься, знакомясь с проектами новой редакции Программы КПСС, Устава КПСС с предлагаемыми изменениями. Больше всего меня, секретаря партийной организации, заинтересовали, конечно, изменения, уточнения в проекте Устава КПСС. Точнее раздел VI — «Первичные партийные организации». В проекте Устава записано: «Первичная партийная организация... является политическим ядром трудового коллектива...» Думаю, каждый из нас, коммунистов, хорошо понимает, как это непросто сделать.

В связи с данным положением так формулируется одна из главных наших задач: «Первичная партийная организация... выступает организатором трудящихся... за интенсификацию производства, повышение производительности труда и качества продукции, мобилизует трудящихся на изыскание внутренних резервов, добывается экономного использования... ресурсов...»

Работа нашей партийной организации в минувшей пятилетке проходила под знаком мобилизации всех сил на ее успешное завершение и создание базы для следующей. В этом смысле нельзя не остановиться на итогах. Пятилетний

план по изготовлению сборного железобетона (в натуральном выражении) выполнен на 100,7 процента еще 10 декабря 1985 года. Причем некоторые цехи рапортовали об этом еще в ноябре. А 16 декабря заводом выполнен план по выпуску валовой продукции — на 100,1 процента, сверх плана выдано продукции на 75 тысяч рублей. К середине декабря выполнен пятилетний план по производительности труда на 100 процентов.

Мобилизовать коллектив на выполнение стоящих задач — вот что прежде всего волновало коммунистов. Этому были подчинены и собрания, и 19 заседаний партбюро. Вопросы, которые поднимались на них, различны — выполнение плана, качество продукции, экономия энергосредств, воспитательная работа в цехах. Так, заинтересованно прошло партийное собрание, на котором обсуждался вопрос эффективного использования топливно-энергетических ресурсов. Заслушав информацию главного энергетика Я. М. Довбу-

ша, выступления коммунистов, собрание вынесло решение — по реконструкции парочных камер, заслушать руководителей, ответственных за расход электроэнергии, активизировать в этом направлении работу народного контроля. И надо сказать, что сдвиги стали намечаться.

Усилия партийной организации стремимся направить на обеспечение таких условий трудового соперничества, которые бы способствовали активному творческому участию трудящихся в борьбе за сверхплановый рост производительности труда, экономию сырья и материалов. Эффективными оказались такие формы соревнования: «От ударного ме-

наших сил, пора анализа и перестройки работы. Еще выпадают из нашего поля зрения узловые проблемы, суть недочетов конкретных лиц не раскрывается. Редко заслушиваем отчеты главных специалистов, руководства. Подчас слаб контроль за осуществлением принимаемых решений. Оставляет желать лучшего работа комиссии по контролю хозяйственной деятельности администрации. Зачастую их проверки носят поверхностный характер, то же самое относится и к работе народных контролеров. Не всегда своевременно и эффективно принимаются меры по улучшению трудовой дисциплины, для повышения качества продук-

ЗА ДЕЛОВОЙ НАСТРОЙ

сничка — к ударному году», «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад», «В профгруппе — ин одного нарушителя трудовой дисциплины», «Пятилетнее задание — к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина». В итоге 5 бригад выполнили пятилетку к 22 апреля, 5 коллективов — к 50-летию Стахановского движения. Причем тон в работе задают коммунисты, среди них — краповица Раиса Прокопьевна Рудакова, бригадир Александр Дмитриевич Кравченко, бригадир слесарей Сергей Иванович Сурдун.

Особое внимание партбюро старается уделять усилению партийного влияния в бригадах. Там, где это возможно, создаются партгруппы. А если в бригаде один коммунист, то он обязательно парторганизатор. У нас 4 коммуниста-парторганизатора, 5 партийных групп.

Однако очень многое в своей работе мы еще упускаем из поля зрения. Поэтому обсуждение предъездовских документов партии — это еще, думаю, и своеобразный смотр

ция, внедрения достижений НТП.

Очевидно, что больше нам надо заботиться о повышении авангардной роли коммунистов. Чего греха таить, если у нас есть еще работники, которые порочат звание члена партии. Так, молодого коммуниста электроварщика В. Н. Литвинюка можно было видеть на работе в нетрезвом состоянии. За такое поведение он освобожден от обязанностей бригадира. Молодой коммунист Е. Ю. Тюкавкин за аморальное поведение на партсобрании исключен из рядов КПСС.

Назрела необходимость серьезнее решать вопросы роста рядов — еще мала у нас партийная прослойка.

Словом, работа предстоит большая. И осуществить ее предстоит новому составу партийного бюро.

П. СТРУКОВ
секретарь партбюро
ЗЖБИ-2.

Записала С. ПАВЛОВА.



НА СНИМКАХ: бригадир сварщиков ЗЖБИ-2 УПП Валентина Петровна Батненко; ветераны бригады Любовь Михайловна Михайловская,

Мария Павловна Сафронова, Валентина Петровна Батненко, Елена Макаровна Вишневская, Вера Михайловна Неширова. Фото А. МАКЕКО.



Бригада сварщиков арматурного цеха завода ЖБИ-2, возглавляемая коммунистом Валентиной Петровной Батненко, 10 декабря завершила

выполнение производственных заданий одиннадцатой пятилетки. И это неудивительно. Ведь выработка на каждого члена бригады достигает 130—150 процентов. В коллективе трудятся 16 человек. А костяк бригады составляют кадровые рабочие с трудовым стажем 15—20 лет. Среди них Любовь Михайловна Михайловская, Мария Павловна Сафронова, Елена Макаровна Вишневская, Вера Михайловна Неширова. Это благодаря их самоотверженному труду бригада достигла столь высоких производственных показателей. Да и сама Валентина Петровна не новичок на производстве. Семнадцать лет она работает в системе УПП. Начала учеником, а за эти годы стала настоящим мастером своего дела, требовательным руководителем.

ЗАБОТЯСЬ О ТЕХПРОГРЕССЕ

ПАРТИЙНОЕ СОБРАНИЕ В СМУ-5 РАССМАТРИВАЕТ ПУТИ СОКРАЩЕНИЯ РУЧНОГО ТРУДА.

В коллективе СМУ-5 прошло открытое партийное собрание. Одним из основных вопросов, который рассматривался его участниками, был вопрос «О проводимых мероприятиях по техническому прогрессу в свете требований апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС». Работа малой механизации на строительных площадках — проблема острая и злободневная. Много нареканий поступает от бригад с участков, ощущается явный недостаток средств, заменяющих ручной труд отделочников, плотников и штукатуров. С анализом работы электромеханического участка выступил начальник участка Н. И. Шатохин: «Какое же положение в настоящее время мы имеем с вопросом механизации отделочных работ? У нас есть достаточное количество машин и меха-

низмов, которые выпускает наша промышленность. Кроме того, мы используем машины и механизмы, изготовленные силами наших изобретателей и рационализаторов. Есть машины для зачеканки проплавляемых полов с пылесосами, резка мраморных и мазаных плит производится специально изготовленными для этих целей станками. Хорошо зарекомендовали себя машины для затирки цементных стяжек. Эти машины работают на объектах дома № 12/19 мкрорайона и общежития 212—219 кварталов. Без малярных, столярно-плотничных станций объект невозможно сдать в эксплуатацию.

В настоящее время робко мы начинаем внедрять в производство новые механизмы — окрасочные агрегаты 7000Н, СО-110, СО-169. Принимались они в основном на этапе, но пробовали

их и на известе, и на краске. Все зарекомендовали себя с положительной стороны. Для плотников получили недавно универсальные станки «Залеванова», которые распределены по бригадам Тарасенко, Матыги, Ягодина, Мезенцева, Вотякова, Панкратова. Они могут выполнять операции по распиловке, строганию и сверлению. При значительных работах все операции механизированы, а вот смесь подается к месту вручную носилками, доставляется она носилками и при отделке фасадов. Коллектив участка начинает думать о механизации этих операций. Не всегда производим починку и демонтаж подвешивания.

В осенне-зимний период 1985 года было задействовано 70 электроинструментов. Принятые меры дали возможность избежать простоев бригад, обеспечить своевременную сдачу объек-

тов в эксплуатацию. Из составленных мероприятий не выполнено только четыре. Два постарались выполнить в этом году.

В числе наших недоработок назову некачественный ремонт машин и механизмов. Бывает так, что привозят механизмы на площадку из ремонта, а он работать не может. То нет болта, то гайки, масленики, или сломана воронка у растворонасосов. Бывает, привезут компрессор, а подключить шланги нельзя, нет крапа или штуцера. Таких примеров можно много приводить. Они говорят о том, что мы относимся или халатно к своей работе, или невнимательно. Несвоевременно ремонтируем механизмы, потому что нет графиков предупредительных ремонтов. На этот год такие графики разрабатываются. Слабо ведется контроль на площадке механизмами. Считают, что механизмы «выжидают». Это

В школах коммунистического труда

В 1985—1986 учебном году в подразделениях группкома созданы и работают 233 школы коммунистического труда, где занимаются 4,5 тысячи трудящихся-строителей. Сейчас слушатели в школах коммунистического труда приступили к изучению проектов новой редакции Программы КПСС, Устава партии и «Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года».

По-деловому, творчески проходили первые занятия в подразделениях СМУ-1, УАТ УРС, заводах ЖБИ. Они способствовали активному и заинтересованному участию слушателей в обсуждении проектов партийных документов. Пропагандисты тесно увязывают изучаемый материал с решением конкретных производственных задач, стоящих перед коллективами.

Слушатели горячо одобряют курс партии на ускорение социально-экономического развития страны, всемерное повышение эффективности производства. На занятиях вносятся конкретные предложения, направленные на использование имеющихся резервов, улучшение работы.

В группоме состоялся семинар пропагандистов школ коммунистического труда по вопросам методики изучения предъездовских документов.

Интересным и содержательным было выступление пропагандиста УАТа В. А. Кузнецова. С обзором литературы по данному вопросу выступил заведующий библиотекой Ф. М. Русина. Много предложений было высказано пропагандистами по усовершенствованию работы школ коммунистического труда. Рекомендовано чаще проводить семинары для пропагандистов. МЕТОДИЧЕСКИЙ СОВЕТ ГРУППКОМА.

иненно ошибочное. Все мы работаем на одном участке, значит, механизмы наши, и мы отвечаем за их бесперебойную работу. Многие механизмы выводятся из строя по вине участков. Нам есть над чем нужно и необходимо работать».

В прениях по докладу Н. И. Шатохина бригадир плотников М. Ф. Вотяков сказал, что все-таки за работой механизмов следят плохо; особенно за штукатурными станциями. Больно смотреть, как мотористы мучаются с поломками. Надо укомплектовать полностью стеллярные станции, не хватает механизмов для резки линолеума, надо позаботиться о печках для подогрева линолеума. Несвоевременно устанавливаются подъемники, приходится поднимать материал вручную. Прораб А. Л. Кузьмичев также акцентировал свое внимание на отсутствии подъемников и на том, чтобы закрепить за каждой станцией механика.

В постановлении партийного собрания нашли отражение вопросы механизации, усиления контроля за службой электромеханического участка и повышение уровня использования средств малой механизации и оперативного ремонта механизмов. Руководители и ИТР электромеханического участка обязаны повысить степень своего участия во внедрении и улучшении использования средств малой механизации, активно проводить ее в производство. В течение первого квартала 1986 года необходимо организовать подготовку и обучение кадров для обслуживания механизмов на строительных площадках.

Собрание единодушно одобрило решение актуальных вопросов по быстрой механизации трудоемких работ.

А. КОТОВЩИКОВ,
вештатный корреспондент газеты.

Бригадный подряд — в действии

НА ПУТИ УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ

Наш коллектив, как и весь советский народ, находится под огромным впечатлением, вызванным важными государственными документами: проектами новой редакции Программы КПСС, Устава и Основных направлений экономического и социального развития нашей страны. Обсуждение этих документов увязывается с ходом выполнения производственных показателей, формированием планов на первый год двенадцатой пятилетки.

Для нашего коллектива самой ответственной и напряженной задачей остается завершение работ по котлу № 10 ТЭЦ-9 и ввод его в эксплуатацию. Большую работу на нем проделали наши комплексные бригады С. Г. Голикова, А. А. Бек-Булатова, В. К. Карпушова, В. И. Гриценко, Б. В. Петрова, В. А. Васильева, Н. И. Полищук. Все они — подрядные бригады, ими освоено около 45 процентов от общего объема СМР. Эти бригады имеют хорошие месячные результаты, за которые получали вознаграждение в размере 12 тыс. рублей. В этих коллективах, как правило, выработка выше, чем в неподрядных. Выше также и заработная плата.

По принципу «Рабочей эстафеты» на комплексе ТЭЦ-9 наши бригады и бригады субподрядных организаций тесно увязаны в общем технологическом цикле согласно единому графику.

Хороших результатов на комплексе добились и те бригады, которые укрепили свой численный состав. Так, бригадир С. Г. Голиков, в составе бригады которого 32 человека, считает, что им под силу не только выполнение крупных технологических этапов, но и сооружение целых промышленных объектов. В бригаде А. А. Бек-Булатова — 25 человек. Высокие производственные показатели достигнуты сознательной дисциплиной каждого, ответственностью, мастерством. Основное правило в бригаде — режим экономии. Здесь полностью изжиты прогулы и опоздания на работу.

Несмотря на ряд трудностей, которые легли тяжелым бременем на наш коллектив, тем не менее мы закончили пятилетку с весомыми результатами: нами построены и введены в эксплуатацию такие гиганты, как завод БВК, дали тепло городу построенные котлы № 9 и № 10 ТЭЦ-9, введена тепломагистраль № 5 и внешний транспортный комплекс АЭМЗ и, наконец, нашими усилиями построено 37 жилых домов в совхозах «Егоровский» и «Нельхайский» Аларского района.

Сквозной же поточный бригадный подряд у нас не получился своего должного развития, несмотря на неоднократные попытки. Очень трудно создать такой непрерывный технологический поток, в ко-

тором будут завязаны бригады разных организаций общей технологической цепочкой. Внедрение такой высшей формы организации труда, как сквозной поточный бригадный подряд, требует улучшения планирования и инженерной подготовки производства, совершенствования материально-технического снабжения и производственно-технологической комплектации. И только тогда, когда такого улучшения добьемся, можно внедрить этот метод.

Наступил новый год, а у нас до сих пор нет документации на наш план. Отсутствие четкого планирования, взаимосвязки планов со всеми смежными организациями, незаинтересованность заказчика и проектной организации — все это тормозит во внедрении сквозного поточного бригадного подряда.

В этом году мы будем продолжать внедрять бригадный подряд и его высшую форму с тем, чтобы добиться укрупнения трех-четырех бригад, которым предстоит выполнить большой объем работ. Для реализации грандиозных планов и задач новой пятилетки нашему коллективу предстоит еще больше приложить усилий, чтобы работать качественно и эффективно, своевременно вводить в эксплуатацию запланированные мощности.

Н. КАЛЕНТЬЕВА,
старший инженер ОТЗ СМУ-6.

НЕПРЕРЫВНАЯ ЦЕПОЧКА

Около 700 наименований изделий из железобетона выпускает коллектив коммунистического отношения к труду ЗЖБИ-1. И ежемесячно их номенклатура обновляется на 20—30 процентов. А это значит, что необходимо оперативно перестроиться на новый вид изделий, для чего требуются формы, закладные детали, арматура и так далее.

Коллектив завода обеспечивает всеми изделиями объекты жилья, социально-культурного, бытового назначения, промышленного строительства. И от ритмичной поставки, конечно, зависит работа строителей.

С июля прошлого года на ЗЖБИ-1 начал внедрение новой для заводчан системы планирования и стимулирования. Если раньше бригадам премия выплачивалась за валовую продукцию, то в настоящее время учитывается и выполнение задания по номенклатуре. То есть действуют номенклатурные графики, и материальный стимул будет задействован только в том случае, если бригада выполнит этот график. Комплектация объектов идет в настоящее время согласно номенклатурным графикам. А это значит, что рабочий конвейер: завод — строительная площадка перестанет лихорадить, так согласно новшеству на площадке в первую очередь поступают все изделия, необходимые для строительного процесса.

Результат не замедлил сказаться. Последние месяцы 1985 года претензий по поставкам к ЗЖБИ-1 практически не было.

В декабре своевременно были обеспечены необходимыми железобетонными изделиями строящаяся школа № 16 в 17 микрорайоне, выероблок, объекты керамического завода и т. д.

— А всего за декабрь без замечаний и претензий, согласно графику около двадцати объектов были обеспечены железобетонными изделиями нашего завода, — рассказывает исполняющая обязанности начальника производственно-технического отдела Ирина Александровна Шкляева.

Психологически перестроились на работу по-новому и коллективы цехов, бригад. Теперь здесь стремятся к тому, чтобы помимо тематического задания выполнялся номенклатурный график, выпуск изделий не делится на выгодные и невыгодные. Такая работа успешно ведется в коллективах бригад Луцкого, Дмитрошкова, Кустаса, Сарина, Дубовик, Семина и других.

— Мы напомним, — говорит директор ЗЖБИ-1 Алексей Никифорович Щербина, — что обязательное выполнение номенклатурного графика не только дисциплинирует коллективы цехов, бригад, но позволит и на строительных площадках создать спокойную рабочую атмосферу.

Начался первый год новой двенадцатой пятилетки. И коллектив ЗЖБИ-1 приложит все усилия, чтобы непрерывной стала цепочка конвейера: завод — строительная площадка.

Л. НИКИТИНА.

Честь и слава — по труду!



Коллектив бригады по ремонту строительного оборудования управления энергооборудования Ивана Васильевича Говорухина по итогам трудовой вахты «XXVII съезду — 27 ударных декад» за последнюю декаду занял первое место.

Эта бригада производит ремонт штукатурных и малярных станций, насосов, подъемников и других механизмов, без которых не могут обойтись строители. От своевременного и качественного ремонта этих механизмов зависит не только сам процесс, но и настроение строителей.

Поэтому бригада Говорухина стремится к тому, чтобы все механизмы были отремонтированы вовремя и качественно. И многое, конечно, зависит от бригадира. В поле зрения Говорухина не только выполнение плана, состояние техники, вопросы экономики, но и морально-психологический климат в бригаде, профессиональный уровень каждого рабочего. Ветеран стройки, депутат Центрального районного Совета, кавалер ордена «Знак Почета», неоднократный победитель социального соревнования бригадир Говорухин считает, что главный аргумент воспитательной работы — собственный пример. В бригаде много опытных квалифицированных ра-

бочих. Это электромонтер кавалер ордена Трудового Красного Знамени Григорий Евдокимович Кравченко.

Более десяти лет трудится в бригаде слесарь Константин Кузьмич Исаев. Коллектив бригады Говорухина — единственный по управлению энергооборудования выходил победителем в трудовой вахте, посвященной форуму коммунистов, среди трудовых коллективов Центрального района.

Задание одиннадцатой пятилетки было выполнено этой бригадой к 7 ноября. И сейчас бригада Ивана Васильевича Говорухина готовится достойно встретить XXVII съезд КПСС, приняв повышенные социалистические обязательства.

В. ВЛАСЕНКО,
секретарь партбюро УЭС.
На снимках: токарь Олег Бородин, слесари Сергей Никифорович Логинов и Константин Кузьмич Исаев.
Электрослесарь Григорий Евдокимович Кравченко и слесарь Василий Андреевич Гребень.

НА КОНТРОЛЕ — БЕЗОПАСНОСТЬ ДВИЖЕНИЯ

СОВМЕСТНЫМИ УСИЛИЯМИ

В коллективе автобазы № 1 большое внимание уделяется вопросам безопасности движения. Наряду со службой безопасности активно работают комиссия общественного контроля по БД, совет бригадиров, организовано дежурство инженерно-технических работников во вторую смену. Ежедневно общественные инспекторы по безопасности движения отмечают в журнале замечания к конкретным водителям на линии. При этом на контроле — всякие шер.

Активизировала свою работу комиссия общественного контроля по БД, в составе которой опытные, много лет проработавшие водители А. Ф. Маслов, А. И. Кривенко, А. Н. Бархатов, а также молодые, которые уже завоевали уважение своих товарищей, Н. В. Яковлев, А. В. Шуткин и другие.

Эта комиссия на своих заседаниях заслушивает нарушителей правил дорожного движения и транспортной дисциплины, анализирует причины дорожно-тран-

спортных происшествий. Рассматриваются мероприятия, направленные на улучшение безопасности движения. Комиссия держит под контролем ход выполнения администрацией ранее принятых решений по БД. От технической исправности автомашин при выезде на линию также зависит безаварийная работа автотранспорта, и этот вопрос находится под контролем общественников.

Р. ЗНАКАЕВ,
старший инспектор по БД автобазы № 1.

СООБЩАЕТ ИРКУТСКИЙ ЦНТИ

Разработана ребристая универсальная несъемная опалубка для строительства сборно-моновитных сооружений различного вида и назначения. Может применяться в промышленном, гражданском и сельскохозяйственном строительстве в качестве формообразующей опалубки с внешней поверхностью повышенной заводской готовности, а также в качестве армопанели, содержащей в себе часть рабочей арматуры монолита.

Опалубка представляет собой железобетонную панель, имеющую внешнюю гладкую сторону и внутреннюю многоребристую поверхность. Ширина промежуточных ребер обеспечивает

безпрепятственное заполнение межреберного пространства бетонной смесью, а уширения на границах ребер создают замковое соединение опалубки с монолитной частью конструкции, что обеспечивает их совместную работу.

Разработаны два вида ребристой несъемной опалубки — «РУНО» и «УРАЛ». Панели опалубки «РУНО» могут изготавливаться на существующих мощностях заводов по производству многопустотного настила типа ПК. В существующей технологии меняется лишь дозировка бетонной смеси, которая укладывается в форму на высоту 170 мм.

КАНИКУЛЫ, КАНИКУЛЫ!



— Раз, два, три... Елочка, зажгись! — хором кричали ребята. И красавица елка — пушистая, высокая — загорелась десятками разноцветных огней.

Дед Мороз с внучкой Снегурочкой загадывали загадки, играли с мальчишками и дев-

чонками. А потом, взявшись за руки, мишки и зайчики, снежинки и петрушки ходили в хороводе у елки. За лучшие карнавальные костюмы Дед Мороз награждал игрушками и конфетами. Было весело, шумно — так, как и положено на новогоднем карнавале.

В дни школьных каникул в Доме культуры «Строитель» состоялся 21 новогодний утренник. Около десяти тысяч школьников побывали здесь с 28 декабря по 7 января. Все эти дни на утренниках — а их было по три в день — работали юные артисты из драматического и хореографичес-

кого кружков ДК «Строитель». Ими был подготовлен спектакль по пьесе А. Иловайского «Новогоднее приключение Саши и Шуры». Затаяв дыхание, следили маленькие зрители, как плутали в сказочном лесу Саша и Шура, как пыталась остановить вре-

выступала Анжела Космачева, роль Лени исполняла Оля Силина. Это основной, самый сильный состав наших артистов.

А из хореографического кружка в массовке у елки в хореографических сценах спектакля принимало участие в

ПРИГЛАШЕНИЕ В СКАЗКУ

разное время 60 человек. Девочки танцевали танец «Кукулы», «Елочек», «Карнавал в новогоднем лесу».

— Все они работали с удовольствием, — рассказывает руководитель хореографического коллектива Татьяна Васильевна Сидорова. — Девятого января мы будем выступать с нашей программой в пионерском лагере «Космос». Главное, что ребята сами получают удовольствие от своих выступлений.

А. МОСИНА,
На снимках: на новогоднем утреннике в ДК «Строитель». Фото А. МАКЕКО.

РЯДОМ СО ВЗРОСЛЫМИ

В целях улучшения трудового воспитания, обучения, профессиональной ориентации и осознанного выбора профессии учащимися общеобразовательных школ, средних профтехучилищ разрешено поступать на временную работу в период каникул — по их желанию.

К временной работе допускаются учащиеся, не имеющие противопоказаний по состоянию здоровья к работе по избранной специальности, с согласия одного из родителей или лица, их заменяющего, педагогического совета учебного заведения, а также профкома предприятия.

В настоящее время Государственным Комитетом СССР по труду и социальным вопросам расширен перечень видов работ, на которых возможно применение труда учащихся 8—9 классов общеобразовательных школ в период каникул.

В строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах подростки могут быть приняты в качестве:

- дорожного рабочего, занятого на очистке оснований и покрытий от грязи и пыли вручную; на поливке водой оснований и покрытий;
- землекопа, занятого на рыллении ранее разработанных грунтов, выравнивании свежезасыпанного грунта;
- рабочего зеленого хозяйства, занятого на уборке территории от строительных отходов, связыванием и развешиванием кустарниковых рас-

тений, их подноской к месту посадки.

Школьники могут быть приняты на работу в качестве завертчиков изделий, заготовщиков упаковочных материалов, занятых подноской картона, бумаги, дощечек, планок к месту работы; в качестве мойщиков на мойке мелких изделий; смазчиков, занятых заливкой масла в масленки, собиранием отработанных масел для очистки; а также в качестве укладчиков-упаковщиков, фасовщиков, занятых фасовкой полуфабрикатов и торговой продукции в пакеты, пачки вручную, без взвешивания, отмера и оформления.

При этом оплата учащимся осуществляется в соответствии с действующим трудовым законодательством. Продолжительность общественно-полезного, производительного труда учащихся в возрасте 14—15 лет должна быть не более 4 часов, в возрасте от 16 до 18 лет — не более 6 часов в день.

По истечении срока работы учащимся выдается справка о работе с указанием профессии, квалификации, должности и времени работы. На основании этих справок предприятие, куда в дальнейшем учащиеся будут приняты на постоянную работу в качестве рабочего или сдужающего, должно внести соответствующую запись в трудовую книжку.



ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА — «КОСМОСУ»

Президиум ЦК профсоюза наградил Почетной грамотой коллектив пионерского лагеря «Космос» за большую работу по организации летнего отдыха школьников в 1985 году. По итогам соцсоревнования среди пионерских лагерей отряда ему присуждено третье классное место. «Космосу» присвоено звание «Лучший пионерский лагерь ЦК профсоюза».

Сейчас, во время зимних каникул в «Космосе» отдыхают 499 детей строителей. О том, как проводят они время в пионерском лагере, рассказывает старший воспитатель Надежда Петровна Хадалаева.

— Заезд в лагерь состоялся 30 декабря. Так что Новый год встречали ребята у нас. Была замечательная елка, карнавал, к которому готовились весело, с выдумкой и вдохновением.

Много времени проводим мы на свежем воздухе — была у нас лыжная эстафета, и даже лыжный поход — зимний лес в окрестностях лагеря прекрасен. Проводили кон-

курс снежного архитектора. Ребята из восьмого отряда вылепили целый сказочный городок — с теремами, фигурками зверей.

Двенадцатый отряд, где отдыхают дети из интерната № 7 (40 человек из интерната приехали в наш лагерь), вылепил Деда Мороза, Снегурочку, много других сказочных персонажей.

6 января состоялся конкурс «Веселые старты на снегу» — мальчишки и девчонки стартовали на санках, лыжах, играли в мяч.

Уделяли мы внимание и военно-патриотическому воспитанию ребят — провели линейку, посвященную памяти погибших во время Великой Отечественной войны. Делегация ребят возложила к обелиску в поселке Одинск гирлянду Славы.

Много концертов, спектаклей посмотрели школьники в лагере. Самодельные артисты ДК «Зодчий» привозили нам спектакль, который назывался «Новые приключения кота без сапог». Приезжали к

нам с концертами маленькие артисты из клуба поселка Юго-Восточный, ДК «Строитель».

Дети посмотрели художественные фильмы «Доживем до понедельника», «За околицей дракон», фильм о Гайдаре и другие.

Мы очень благодарны водителям-производителям, которые работают, отдавая детям свое душевное тепло, все свои знания и умения. Это Михаил Владимирович Кап, Виктор Иванович Чернышевский, Владимир Леонидович Бреднев, Владимир Александрович Полухин, воспитатель Нина Анатольевна Степанова. Любят ребята и вожатую Ларису Германовну Воронину, воспитателей Галлину Михайловну Тюрикову, Евгению Николаевну Ларионову, Раису Николаевну Латышеву. Это учителя, педагоги по призванию души.

Думаю, школьники за короткое время зимних каникул хорошо отдохнут в нашем лагере, наберутся сил на новую учебную четверть.

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

- «РОДИНА» прогулка. (2 серии). 10, 13, 16, 20.
- 8—10 января — Зима в Простоквашино. 8-50. Пришла в гору. 10, 12, 14 (удл.), 16-30, 18-20, 20-10, 22.
- «ГРЕНАДА» 8 января — Ну, погоди! 10, 12, 14, 16. Мужики. 18, 19-40, 21-30. 9—10 января — Ну, погоди! 10, 12, 14, 16. В зоне особого внимания. 18, 20.
- «МР» 8 января — Большая
- «ПОБЕДА» 8—10 января — Пришло время любить. (2 серии. Дети до 16 лет не допускаются). 10, 13, 18-10, 20-40. Черный капитан. 15-30.
- «КОМСОМОЛЕЦ» 8—9 января — Кот идет по следу. 14. Последний патрон. 16, 18, 20 (удл.). 10 января — Кто в как? 16, 19.
- «ПИОНЕР» 8—10 января — Невеста подземного принца. 10, 12, 14, 16, 8 января — Соперницы. 17-40, 19-30 (удл.), 21-40. 9—10 января — Конвой. 17-40, 19-30, 21-20.
- 8 января — Без паники, майор Кардаш. 13, 15 (удл.), 17-20, 19-10, 21. 9—10 января — Москва слезам не верит.
- 13, 16, 19-30. 10 января — для детей — Ослиная шкура. 11-30.
- «ЮНОСТЬ» Зал «Луч» 8—10 января — Загадка Кальмана (2 серии). 10, 13-30, 17-20, 20-10. Зал «Восход» 8 января — Преферанс по пятницам. 12-20, 17-30, 19-20, 21. Для детей — 8—9 января — Морозко.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

10-10, 14-05, 15-40. 9—10 января — Медный ангел. 12-20, 17-50, 19-40, 21-30. Для детей — 10 января — Старик Хоттабыч. 10-10, 14-10, 15-50.