

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 2 (3781)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ  
С 5 АВГУСТА 1949 г.



4 ЯНВАРЯ 1986 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

**ЧИТАЙТЕ  
В НОМЕРЕ:**

- ◎ ГОТОВЯТСЯ НОВОСЕЛЬЯ
- ◎ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ЧЕСТЬ СЪЕЗДА
- ◎ РАССКАЗЫВАЕМ ОБ ИЗОБРЕТАТЕЛЯХ И РАЦИОНАЛИЗАТОРАХ УПТК
- ◎ В ОТВЕТЕ ЗА ДИСЦИПЛИНУ
- ◎ ИНТЕРВЬЮ С ДЕДОМ МОРОЗОМ

## ЗАЖГУТСЯ ОГНИ НОВОСЕЛИЙ

З авершился год, завершилась сдача жилья в эксплуатацию, приближаются новоселья.

Коллектив первого участка СМУ-1 предъявил к сдаче в четвертом квартале 30,1 тыс. кв. метров полезной площади. Все бригады участка по существу сдали годовой экзамен. Особенно большая нагрузка выпала на бригады Е. М. Грабаря, Г. М. Гюнуша, В. И. Жерноклева.

Восемь блоков домов № 9 и 15 12а микрорайона и три блока дома № 18 7 микрорайона — вот таким был фронт работы для рабочих бригады Грабаря. Выполняли эти «нули» честные и добросовестные люди, опытные рабочие, вместе с ними комсомольцы Николай Добрынин, Сергей Внучков, Сергей Пушкарев. С утра до вечера, не считаясь со временем, трудностями и неудобствами, проявляя смекалку и инициативу, шаг за шагом они доводили объекты до рабочего состояния.

Также трудились упорно весь период на доме № 25 6а микрорайона и на блоках «Б» и «Г» общежития 212—219

квартала опытные ветераны бригады Гюнуша Леонтий Федосеевич Лядко и Николай Тихонович Рябченко и с ними неустанно комсомолец Анатолий Ступишин.

Конечно, гораздо удобнее было бы, если б жилье сдавалось ритмично, по кварталам. Но масса различных причин ежегодно приводит сдачу к концу года. В это время наступают бессонные ночи для руководителей и большое напряжение сил рабочих, участвующих в подготовке домов к вводу в эксплуатацию. И тогда бригады полагаются на свои лучшие кадры, к которым можно отнести коммунистов Бороздина Алексея Николаевича и Шатикова Ивана Михайловича из бригады В. И. Жерноклева. Переживает у них опыт комсомолец Александр Басалай. Хотя и трудная эта работа, но она на пороге новой пятилетки принесла большое удовлетворение домостроителям. В этом году в их домах зажгутся огни новоселий. А это самая большая радость.

**С. ШИЛЕНКО,**  
главный инженер СУ-1  
СМУ-1.

**XXVII съезду  
КПСС —  
27 ударных  
декад!**

## ДОСКА ПОЧЕТА

В социалистическом соревновании в честь XXVII съезда КПСС в победителя за 22-ю декаду вышли:

СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 5.

ЗАВОД ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ ИЗДЕЛИЙ № 1.

СТРОИТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК № 3 СМУ-7 — НАЧАЛЬ-

НИК РОМАНЕНКО БОРИС  
ВАСИЛЬЕВИЧ.

БРИГАДА ПЛОТНИКОВ  
СМУ-5 ВОТЯКОВА МИХАИЛА  
ФЕДОРОВИЧА.

БРИГАДА РАМЩИКОВ  
ДОКА-2 ФЕДОРОВОЙ НИНЫ  
АЛЕКСЕЕВНЫ.

БРИГАДА ПЛОТНИКОВ-  
БЕТОНЩИКОВ СМУ-1 ГЮ-  
НУША ГУМБАТА МАМЕД-  
ОГЛЫ.

## ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

Коллектив управления железнодорожного транспорта стройки в честь XXVII съезда КПСС берет повышенные социалистические обязательства и намерен задание двух месяцев первого года двенадцатой пятилетки выполнить на 100,1 процента. План депоовского ремонта вагонов выполнять ко дню открытия съезда. Сэкономить две тонны дизельного топлива и отработать на сэкономленном топливе 8 тепловозо-смен. Ввести в действие полуавтоматическую блокировку на перегоне станции Тайга — Лесная.

Коллектив железнодорожников, обеспечивая в двенад-

цатой пятилетке планомерное выполнение объемов грузоперевозок по всей номенклатуре без увеличения численности рабочих, обязуется повысить производительность труда на 8—10 процентов. Выполнять план грузовых перевозок этого года 27 декабря. Сократить средний простой вагонов парка МПС на 0,1 часа против нормы, простой под техническими операциями — на 0,5 часа за счет улучшения организации труда, сокращения непроизводительных простоев и повышения продуктивности работы локомотивов.

Намечено выполнить с хорошим качеством план депо-

ского ремонта вагонов к 25 декабря, ремонта локомотивов к 28 декабря. Будет продолжено внедрение мероприятий по техническому перевооружению. Предусмотрено оборудование электрической централизованной стрелки восточной горловины станции Гравинная.

Приняты и другие пункты социалистических обязательств. Коллектив железнодорожников готовит достойную встречу предстоящему форуму коммунистов.

**Л. ГЕРШУН.**

### Слово — рабочему

### Как показала практика...

До 1973 года в каждом СМУ и на участке был механик УЭС, который имел в своем подчинении небольшой штат электриков и слесарей.

Электрооборудование, средства малой механизации, освещения постоянно находились в работе или в готовности к работе, своевременно ремонтировались, чего не скажешь сейчас. Ремонтная база в настоящее время находится в стороне от строящихся объектов. В свое время механик с персоналом был близок к промышленности, знал доско-

нально все хорошее и плохое в своей округе. Быстро и своевременно, а это главное, реагировал на все изменения обстановки на объекте. Был своеобразный крепкий контакт. А сейчас механику чужды наши беды, нет заинтересованности в качественном ремонте.

В 1973 году была проведена соответствующая центра-

лизация в системе УЭС. Не затронула она лишь СМУ-5, отчего этот коллектив оказался в выигрыше. Мы в данное время своего ничего не имеем, а выступаем в роли просителей. Обслуживание механизмов на низком уровне, к тому же парк оборудования и средств малой механизации устарел как физически, так и морально. Положение дел

все время усугубляется. Доля ручного труда остается на довольно высоком уровне. Дальше работать так нельзя. Со стороны руководства стройки нужны конкретные решения, меняющие положение дел.

**А. БЕК-БУЛАТОВ,**  
бригадир отделочников  
СМУ-8.



ЭТИХ ЖЕНЩИН — МАЛЯРОВ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО УПРАВЛЕНИЯ № 5, ОБЪЕДИНЯЕТ ОДНО — ВЕРНОСТЬ ВЫБРАННОЙ ПРОФЕССИИ. НЕ ОДИН ГОД ОНИ РАБОТАЮТ НА ОТДЕЛКЕ ЖИЛЬЯ ДЛЯ АНГАРСЧАН. ИСКЛЮЧЕНИЕ СОСТАВЛЯЕТ ТОЛЬКО СВЕТЛАНА КРАМАРЬ, КОТОРАЯ

ПРИШЛА В СМУ ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ ГПУ СРАВНИТЕЛЬНО НЕДАВНО. ПОД РУКОВОДСТВОМ СВОИХ СТАРШИХ ТОВАРИЩЕЙ ПО БРИГАДЕ ОНА УСПЕШНО ОСВАИВАЕТ ПРОФЕССИЮ ОТДЕЛОЧНИКОВ. НА СНИМКЕ: МАЛЯРЫ СМУ-5 ИЗ КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНОЙ БРИГАДЫ

МАРГАРИТЫ ВЛАДИМИРОВНЫ ФОМИНОЙ  
ВАЛЕНТИНА ИВАНОВНА МИХАЙЛОВА, ГА-  
ЛИНА СЕМЕНОВНА ИЗМАЙЛОВА, ЛЮБОВЬ  
ПЕТРОВНА ГАЛИГУЗОВА, СВЕТЛАНА КРА-  
МАРЬ.

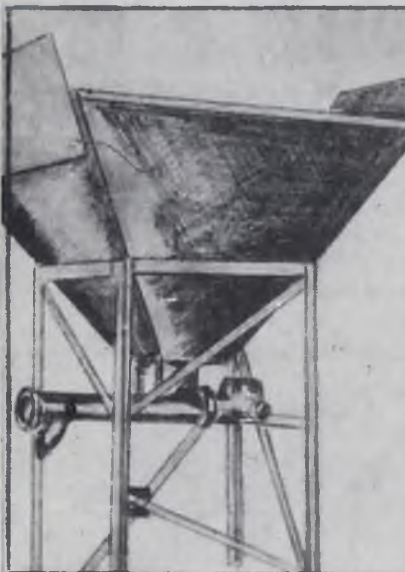
Фото А. МАКЕКО.



Страница рационализатора и изобретателя

**И**нтенсификация общественного производства на основе механизации и автоматизации процесса труда — основная задача сегодняшнего дня в деле неуклонного повышения благосостояния всего народа. Такова задача, поставленная партией перед всем общественным производством. В процессе решения этой задачи в УПТК проводится определенная работа по облегчению тяжелого физического труда, повышению его эффективности. Вот некоторые примеры.

До недавнего времени для того, чтобы приготовить обои



и наклеить на стены квартир, стояла работница у пермоточного станка и лезвием бритвы, помещенным в зажиме, обрезала кромку обоев. В прошлом году в обсерваторной мастерской был установлен полуавтомат, позволивший освободить человека от монотонного неинтересного труда. Сейчас рабочий занят только настройкой и загрузкой станка.

Еще один пример. Долгое время шпаклевка и меловая паста в колерном цехе УПТК приготавливались на отечественных краскотерках 0-59 жернового типа. При всех их достоинствах достигнуть высокого качества шпаклевки (тонкости перетира частиц) не удавалось, да и производительность их не могла удовлетворить постоянно возрастающие потребности строительства. В 11-й пятилетке в колерном цехе были установлены две импортные валковые краскотерки. Надо признать, что при их освоении не все сразу получилось гладко. Пришлось приложить смекалку и умелые руки нашему признанному рационализатору коммунисту Лаповенко Г. Г., внедрившему два рационализатор-

## ПОМОГАЕТ ТВОРЧЕСКАЯ МЫСЛЬ

ских предложения в процессе наладки новых краскотерок. Сейчас эти машины успешно работают и позволили довести мощность цеха до 12 тонн шпаклевки в смену.

В этом же цехе добросовестно, со знанием своего дела трудится бумагорезчик Аксенов В. И., который помимо основных своих обязанностей — раскроя бумаги — всегда готов прийти на помощь женщинам для настройки режимов работы краскотерок или полуавтоматов. Его предложение «Стол для раскроя неформатной бумаги» позволило сэкономить 750 кг дефицитной бумаги в год при минимальных затратах.

Рационализаторами УПТК предложена конструкция сложной установки для затаривания гипса. Как известно, культура строительного производства и его технология требуют поставки гипса на объекты в расфасованном виде. Фасовку гипса до 1985 года производили вручную — двое рабочих нагружали лопатами бумажные мешки. Сейчас эту работу способен выполнить один рабочий с помощью внедренной установки.

Ощутимую помощь рационализаторам УПТК оказывает общественное конструкторское бюро. Так, рабочие чертежи по предложениям Аксенова В. И., Лоскутникова В. М., Волкова А. Г., Маттера А. В. были разработаны в ОКБ.

В целом прошлый год рационализаторы УПТК внесли весомый вклад в государст-

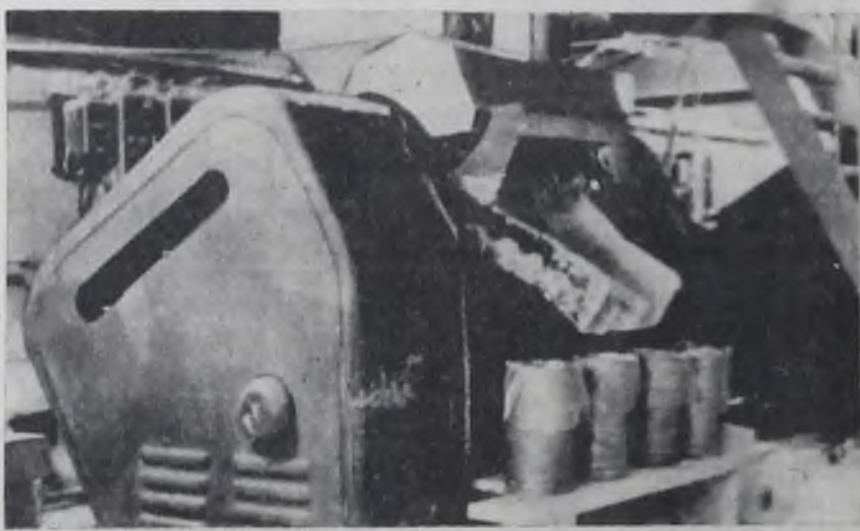
венную копилку. Экономический эффект от внедренных предложений при плане 11 тысяч рублей составил 29,5 тыс. рублей. По некоему предложению на счету рационализаторов Ситникова В. А., Лобанова Н. Г., Зленко С. Ф., Егорова В. В. и других. В честь XXVII съезда КПСС рационализаторами УПТК были приняты дополнительные обязательства, которые успешно выполняются.

Однако неверным было бы считать, что работа по повышению эффективности производства у нас ведется гладко, строго по намеченному плану. Еще много тяжелого физического труда расходуется на погрузочно-разгрузочных работах, многие складские работы выполняются вручную, не все складские площади используются эффективно, не все материалы хранятся и перевозятся в соответствии с нормами и с наименьшими затратами. Во многом эти проблемы будут решены с вводом в эксплуатацию нового теплового склада на базе № 2, оснащенного современными средствами механизации и автоматизации. Тем не менее какие-то вопросы останутся нерешенными, возникают новые. Словом, рационализаторы УПТК знают, над чем им предстоит работать в 12-й пятилетке.

**А. КОНЮХОВ,**  
начальник ТО УПТК.

**НА СНИМКАХ:** новая валковая краскотерка; установки для затаривания гипса.

Фото А. МАКЕКО.



## ПРЕДЛАГАЕМ РЕАЛЬНУЮ ОЦЕНКУ

На нашем предприятии ежегодно проводятся социалистическое соревнование в области рационализации и изобретательства. При подведении квартальных, полугодовых и годовых итогов социалистического соревнования и присуждении призовых мест учитываются показатели по рационализации и изобретательству, определяемые в соответствии со стандартом предприятия.

По стандарту подразделению, имеющему наибольшее значение показателя, дается максимальное количество баллов по данному показателю. Оценка баллов показателей других подразделений, входящих в группу, определяется пропорционально отношению их показателей к максимальному. Такая система имеет свои преимущества и недостатки. Одним из последних является приравнивание количества баллов по влияющему экономическому эффекту от использованных изобретений и рационализаторских предложений в производстве. Ведь все подразделения

даже одной группы находятся в разных условиях, и некоторым подразделениям (в частности, УПТК) трудно перевыполнить взятые социалистические обязательства на большое количество процентов.

Мы предлагаем за экономический эффект ставить наивысший балл всем подразделениям, справившимся с принятыми социалистическими обязательствами. Считаем, что такая оценка работы того или иного подразделения по данному пункту подведения итогов смотра будет наиболее реальной.

Кроме этого, хотелось бы наряду с приказом о подведении итогов иметь приложение (таблицу), чтобы знать, на кого равняться, у кого какие показатели, в чем мы отстаем от других.

Думается, и почта УПТК присоединится и другие подразделения.

**З. ЗАВАШТА,**  
старший инженер ТО УПТК.

## Рассказываем о рационализаторах УПТК

# СЛОВО — ЗА СПЕЦИАЛИСТАМИ

За 9 месяцев прошлого года рационализаторской деятельностью в УПТК было занято 42 человека, подано 34 предложения, внедрено 24 с экономическим эффектом 29,5 тысячи рублей, что по отношению к социалистическим обязательствам составило 120 процентов.

В УПТК вошло в практику заслушивание отчетов руководителей цехов, служб, участков на технических советах, проводимых при главном инженере, что, несомненно, положительно влияет на творческую активность трудящихся. Стабильно добиваются хороших показателей жестянички цех, служба главного механика, участок проката инвентаря и оснастки. Так, внедрение рационализаторских предложений — «Кондуктора для монтажа колонн «К-6475» авторов: слесаря В. Р. Хвасова и начальника участка Н. Г. Лобанова позволило сэкономить 2027 рублей, а «Изменение конструкций стеллажей теплового склада» (на снимке) — 15862 рубля.

А вот специалистами отделов комплектации не уделяется должного внимания поиску и выявлению эффективных технических решений и внедрению таковых в производство. Так, за 1984 г. было оформлено и подано в брызг подразделение одно предложение, а за 1985 год — ни



одного. Это не раз на совещаниях у главного инженера ставилось в вину специалистам, но сдвигов пока нет.

Это непростительно. Тем более сейчас, когда время требует оценки деятельности руководящих и инженерно-технических работников по их творческой активности.

**Г. НЕВЕРОВА,**  
председатель объединенного совета ВОИР.

## ДО СТРОИТЕЛЬНОЙ ГОТОВНОСТИ

**В** ускорении научно-технического прогресса в строительстве большая роль принадлежит материально-техническому снабжению. Одним из наиболее существенных факторов, влияющих на эффективность строительного производства, является повышение уровня готовности материалов, изделий и конструкций, используемых при строительстве.

Повышение уровня готовности поступающих на строительные объекты материалов, изделий и конструкций осуществляется за счет переработки этих материалов в цехах УПТК, где производится изготовление меловой пасты, замазки, шпаклевки, жестянички изделий, перемотка рубероида, резка оконного и витринного стекла, обоев, поролоновых прокладок для утепления окон, канцелярской бумаги, бумаги для светокопировальной и вычислительной техники, уплотненной резины для теплиц, шумоизолирующих прокладок, вырезка окон в асбестовых трубах для стволов мусоропроводов. Производится подготовка и ремонт ручного строительного инструмента, испытание монтажных поясов. Организован участок проката инвентаря, приспособлений и оснастки. Во всех производственных цехах производится переработка и доводка материалов до строительной готовности на достаточно высоком техническом уровне. Нет таких станков, нет такого оборудования, которые не подвергались бы изменениям творческой мыслью рационали-

заторов, а многие ручные операции были механизированы. Такая работа проводилась и проводится во всех цехах.

Много рационализаторских предложений принадлежит ветерану УПТК, коммунисту-рационализатору Лаповенко Григорию Григорьевичу. Также активное участие в рационализации принимают Волков Анатолий Григорьевич, Сулимов Геннадий Николаевич, Ситников Виктор Александрович и многие другие.

Но не все еще в этом направлении у нас сделано. К примеру, в колерном цехе производится полумеханизированная затарка шпаклевки, замазки в полиэтиленовые мешочки, ручная укладка мешков со шпаклевкой на поддоны и ряд других операций, требующих механизации. Количество материалов, перерабатываемых в цехах УПТК, с каждым годом будет увеличиваться. Так, в этом году планируется ввести в эксплуатацию цех по раскрою и сварке линолеума, цех по изготовлению полиэтиленовых изделий для санитарно-технических работ. Одновременно будет проводиться реконструкция складских помещений, внедрение механизации, ввод в эксплуатацию законченного строительством теплового склада.

**А. НЕЧАЕВ,**  
главный инженер УПТК.

На повестке—дисциплина

# ПРОБЛЕМУ РЕШАТЬ В КОМПЛЕКСЕ

**В СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОМ** управлении № 4 вот уже второй год наряду с использованием известных форм политико-воспитательной работы с людьми широко внедряется новая форма работы — заключение договоров между администрацией с одной стороны и строительными бригадами и экипажами механизаторов — с другой стороны «О коллективной ответственности за соблюдение трудовой дисциплины и общественного порядка». Почти, который родился в нашем управлении, в свое время широко оведался на страницах газеты «Ангарский строитель». Он был поддержан в коллективах СМУ-5, 7, предприятия нерудных материалов и некоторых других подразделений стройки.

Сейчас, когда завершилась одиннадцатая пятилетка, можно и нужно, наверное, поделиться мыслями, посмотреть, каковы результаты этого эксперимента, стоит ли проводить его и дальше в нашем подразделении, рекомендовать другим? Можно на этот вопрос ответить коротко и однозначно. Да, стоит. Однако возлагать надежды, что само заключение таких договоров как бы автоматически решит проблему по искоренению случаев нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка, не стоит. Но в комплексе с другими мероприятиями и мерами дисциплинарного и общественного воздействия при проведении систематической и целенаправленной политико-воспитательной работы эта новая форма работы дает определенные положительные результаты. Также выводы можно сделать, основываясь на работе с кадрами в нашем подразделении. Так, на сегодняшний день с честью выполнили свои договорные обязательства шесть бригад из 11, заключивших также договоры: коллективы Г. В. Сутырина, М. В. Дмитрова, Н. А. Володина, А. А. Евдокимова, В. Н. Парфенова, Д. И. Чурбанова.

Выполняют свои договорные обязательства и все семь экипажей механизаторов. Окончательные итоги будут подведены в январе 1986 года. При выполнении главного условия, а именно: работать в течение года без нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка — совместным решением руководства и профсоюзного комитета каждой из таких бригад будет присвоено почетное звание «Бригада высокой дисциплины труда» с вручением Диплома, все члены бригады будут награждены почетными грамотами. Приказом начальника подразделения будет в 20 процентов повышено вознаграждение по итогам года. И наоборот, бригады, не выполнявшие условия договора, снимаются со всех форм социалистического соревнования, а денежное вознаграждение по итогам года всем членам этих бригад будет выплачено на 10 процентов меньше.

В результате большой разъяснительной работы, которая проводилась в нашем коллективе в связи с выходом правительственных постановлений о мерах по преодолению пьянства и алкоголизма, ужесточения мер к правонарушителям со стороны администрации и ряда других мероприятий, проведенных с кад-

рами, и, конечно же, действия заключенных договоров позволили нам в сравнении с прошлым годом, хотя и незначительно, но все-таки добиться снижения количества различных правонарушений и увеличения численности рабочих. За 11 месяцев 1984 года из нашего коллектива было доставлено в медвытрезвитель 35 человек, в 1985 году за этот период — 28, число лиц, появившихся на работе в нетрезвом состоянии, сократилось вдвое — соответственно 18 и 9, общее количество прогульщиков равняется 31 и 28.

В 1984 году за 11 месяцев было уволено из нашего коллектива по пунктам 4 и 7 ст. 33 КЗоТ 29 человек, в 1985 году в три раза меньше — 10 человек. В свою очередь это положительно сказалось и на закреплении кадров на производстве. Так, если в 1984 году было уволено по разным причинам 118 человек, а принято 92, то есть минус составлял 26 человек; то за 1985 год принято 101, а уволено 90 человек, значит — плюс 11 человек.

В масштабе стройки эти цифры могут показаться незначительными, однако применительно к любому подразделению они говорят о многом. Конечно, в работе с кадрами, в частности, в состоянии трудовой и общественной дисциплины в нашем подразделении есть еще много недостатков, много нерешенных проблем. Без должной активности работают такие общественные организации, как комиссия по борьбе с пьянством и товарищеские суды. Обо всем этом горячо и заинтересованно говорили участники открытого партийного



Ветераны Ангарского управления строительства — сварщик Константин Филиппович Савонин и трубоукладчик Кондрат Кондратович Миллер — работают в составе бригады Геланди Васильевича Сутырина в СМУ-4. Константин Филиппович пришел в СМУ 29 лет назад, начиная землекопом, затем работал трубоукладчиком, освоив мастерство электросварки, последние годы работает сварщиком. Всего на год доже пришел в СМУ Кондрат Кондратович. Его отличают глубокие профессиональные знания, высокая рабочая сознательность. Все, что делает Миллер, он делает добротой и надежно. Будь это выполнение производственных заданий или общественное поручение. Маленький штрих к портрету ветерана. Даже если Кондрат Кондратович находится в отпуске, а дружинники СМУ должны выйти на дежурство, то его не нужно предупреждать, он придет и с честью выполнит свой общественный долг.

На снимке: ударники коммунистического труда, рабочие бригады трубоукладчиков Г. В. Сутырина из СМУ-4 Константин Филиппович Савонин и Кондрат Кондратович Миллер.

Фото А. МАКЕКО.

собрания. На собрании был утвержден комплексный план по улучшению работы с кадрами, укреплению трудовой и общественной дисциплины, закреплению кадров на производстве.

Хотелось бы выразить надежду, что руководство, партийное бюро, профсоюзный и комсомольский комитеты, отдел кадров сделают все от них зависящее, чтобы утвержденный комплексный план выполнялся. Это станет залогом

того, что в 1986 году нам удастся добиться в работе с кадрами более ощутимых результатов. Не последнюю роль здесь должны сыграть договоры о коллективной ответственности за соблюдение трудовой дисциплины и общественного порядка. Эту работу в новом году мы намерены продолжать.

**В. ДЕНИСЕНКО,**  
начальник ОК СМУ-4,  
инженерный корреспондент.

**Будем нетерпимы к пьянству!**

# СЛОВО — ЗА КОЛЛЕКТИВОМ

Постановление городского комитета народного контроля о недостатках в борьбе с пьянством в автопарке стройки в конце сентября 1985 года послужило основой того, чтобы еще раз критически пересмотреть отношение руководства УАТа к этому важному и насущному вопросу.

Со дня выхода документов партии и правительства, касающихся негативных явлений в нашей жизни, связанных с пьянством, прошло совсем немного времени, и говорить о каких-то глобальных переменах еще рано. Но уже намечается перелом в сознании рабочих, служащих, инженерно-технических работников, дружно выступивших против любителей выпить, и особенно в рабочее время.

Специфика работы водителей, их рабочая способность — на линии водитель один на один со своей автоматической совестью — все это, конечно, формирует независимость характера, действий и в то же время накладывает особые обязанности на этот контингент работающих.

Поэтому, естественно, что постановление ЦК КПСС и Указа Президиума Верховного Совета СССР самым непосредственным образом касается автопарка строителей. А может быть, в какой-то мере и ним и предъявляются самые жесткие требования. Если в целях на повышение пока еще практически невозможно влияние людей, появившихся на работе в остаточно пьяном состоянии, то для водителей это недопустимо.

Касательно постановления городского комитета народного контроля в УАТа стройки был составлен конкретный план по

ликвидации отмеченных недостатков, состоящий из десяти пунктов. Один из них — о необходимости повышения роли трудовых коллективов в борьбе за укрепление дисциплины, каждый случай нарушения должен стать предметом обсуждения в бригаде, автономии, авторемонтной мастерской. В этом смысле заслуживает внимания работа совета по профилактике правонарушений и укреплению трудовой дисциплины в автобазе № 3. В коллективе были вскрыты серьезные недостатки. Здесь правильно решали: именно коллективным обсуждением, когда, кроме нарушителей-выпивохов, присутствуют товарищи по бригаде, автоколоне будет достигнут тот воспитательный эффект, которого добивается коллектив. До конца декабря 1985 года на этой автобазе конкретно по каждой автоколоне состоялся совет по профилактике правонарушений и укреплению трудовой дисциплины. Резкие высказывания со стороны товарищей по работе были не только справедливы, но и правильно поняты водителями, нарушившими трудовое законодательство.

— Мы будем стоять на той позиции, — говорит начальник третьей автобазы Владимир Николаевич Ченсков, — что любой случай пьянства, особенно на рабочем месте — это нарушение наших законов. И спрашивать о виновных мы будем со всей строгостью.

Составлен план работы совета по профилактике правонарушений и укреплению трудовой дисциплины и на автобазе № 7, где также намечено коллективное обсуждение нарушителей.

В плане по ликвидации отмеченных недостатков предусмотрено проведение совещаний-собраний с бригадами и шефкадровыми бригадами с целью последо-

вательной борьбы с пьянством, нарушениями трудовой дисциплины. Такое совещание состоялось в красном уголке автобазы № 8. В выступлении начальника автобазы № 1 А. В. Лазарева и бригадира автобазы № 2 В. М. Шелемина прозвучала озабоченность, что молодые водители и, в частности, выпускники профессионально-технических училищ не хотят считаться с мнением коллектива, легко и беззаботно нарушают закон. И практика доказывает, что водители, проработавшие в автобазе менее года, не видят ничего предосудительного в появлении на работе в нетрезвом состоянии.

Бригадир В. М. Шелемин рассказал о том, что в течение двух последних лет в бригаде сменялось 8—10 водителей. Коллектив комсомольско-молодежный. И любой случай нарушения трудовой дисциплины обязательно рассматривается на общем собрании. Но подобная текучесть кадров не может положительно отразиться на морально-психологическом климате комсомольско-молодежного коллектива.

Бригада В. М. Долгополова из автобазы № 7 трудится по методу хозяйственного расчета. Здесь каждый за виду не только в моральном, но и в материальном плане. И любое нарушение немедленно отражается на работе всего коллектива. В бригаде непримиримо относятся к нарушителям и в то же время принимают, что требовательность надо сочетать с доверием. И бригадир-наставник Долгополов чувствует нравственную ответственность за проступок каждого члена коллектива. И как наставник стремится к тому, чтобы не только наказать виновного, но и поддержать его в трудную минуту, чтобы нарушитель чувствовал двойную ответственность.

В декабре прошлого года состоялся совет наставников УАТа, который возглавляет начальник управления В. Н. Меньшиков. На совете была рассмотрена работа совета наставников автобазы № 5 по укреплению социалистической дисциплины.

В этой автобазе увеличилось количество появившихся в медвытрезвитель. Возросло число прогульщиков. Шефы-наставники не проводят систематической работы в бригадах по укреплению дисциплины, не на должном уровне спрос с начальников автоколонн, бригадиров. За прошедший год ни один наставник, индивидуально прикрепленный к выпускнику профессионально-технического училища, не был заслушан на совете. В стороне по вопросам укрепления дисциплины стоит и товарищеский суд, за работу которого отвечает начальник автоколонны № 2 С. И. Зюсков.

В решении совета был внесен пункт о необходимости обратить особое внимание на индивидуальную работу наставников над выпускниками профессионально-технических училищ. Этот пункт взят под контроль заместителем начальника УАТа по кадрам и быту председателем комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом К. С. Яковлевым.

К обязанностям начальника автобазы № 5 А. К. Харлов приступил в августе 1985 года, в ему предстоит исправить допущенные недостатки.

На автобазе проводится работа по беззачетному открытию прогулов и наведению порядка в табелях учета.

Вопросы, связанные с нарушением трудовой и производственной дисциплины, находятся в центре внимания профкома, парткома управления автотранспорта.

— Нам необходимо активизи-

ровать работу, стремиться к тому, чтобы в каждой бригаде росла прослойка коммунистов, необходимы в настоящий момент пропагандисты — парторганизаторы, которые не только бы проводили воспитательную работу, но именно с них можно было бы спросить по поводу нарушений, — говорит секретарь парткома УАТа стройки Виктор Прокопьевич Андреев.

Хорошим подспорьем для работы может послужить постановление Государственного Комитета СССР по труду и социальным вопросам, в котором говорится, что в случаях нарушения трудовой и производственной дисциплины, допущенных членами бригады, бригадир лишается руководящих функций по согласованию с профсоюзным комитетом частично или полностью установленных доплат за руководство бригадой.

Пока в управлении автотранспорта делают лишь робкие попытки по использованию этой формы.

Не на должном уровне находится во всех автобазах, как главность, так и наглядность в борьбе с нарушителями. Почему-то слабо используют эту форму борьбы руководители автобаз. Вывешиваются приказы, но ведь не каждый обратит на них внимание. А небольшой броский плакат, листовка, к примеру, в той же диспетчерской, через которую проходит каждый водитель, поможет коллективу «ближе познакомиться» с нарушителями.

В апреле 1986 года городской комитет народного контроля вновь вернется к ранее поднятым вопросам. И коллективу автотранспорта стройки предстоит еще большая и многоплановая работа по наведению должного порядка, согласно постановлению ЦК КПСС и Указу Президиума Верховного Совета СССР.

**Д. НИКИТИНА.**

# НЕ ПРОЩАЕМСЯ... ГОВОРИМ „ДО СВИДАНИЯ“

ПЕРЕД началом нового года комсомольская организация СМУ-1 организовала и провела молодежный новогодний вечер. Вечер решили проводить безалкогольным. И это обстоятельство не помешало участникам праздника — а было более 80 человек — хорошо отдохнуть, от души повеселиться, вложить много выдумки, природного дарования, организовать по-настоящему интересные выступления, импровизировать. На вечер пришли семьями. Так, почти в полном составе отдыхала бригада Е. М. Грабаря, Андрей Тарасов был в этот вечер Дедом Морозом, а жена бригадира В. И. Баркова, Наташа — Снегурочкой. Сами ребята сделали светомузыку. Конкурс рисунка сменяли с блеском исполненные этюды на темы русских народных сказок — «Колобок» и «Курочка-ряба».

Минут через двадцать после начала вечера в зале появился ярко раскрашенный кувшин. Любимый нами в детстве, оставляющий надежду на счастливую случайность — из него выходит старик Хоттабыч — а на самом деле художник нашего СМУ Ахмет Иксанов. Ему предстояло на вечер вызвать посредством волшебства Деда Мороза и Снегурочку. Все дружно ему помогали. Не заставили себя ждать Дед Мороз со Снегурочкой. За поздравлением они сразу объявляют конкурс на лучший карнавалый костюм.

С их появлением не было гостей, все стали участниками праздничного представления. Ребята из бригады Жени Грабаря подготовили музыкальное ревью, о котором никто не знал. В течение 30 минут шутки, музыкальные пародии, танцы, песни исполнялись на

уровне хороших самодеятельных коллективов. Зал столовой № 50, где проходил наш вечер, буквально взорвался от аплодисментов.

С учетом достижений техники, на роликовых коньках, но все-таки в ступе в зале появилась Баба Яга — Надежда Добрякова. Сколько было изобретательности в костюме, полное впечатление, что Баба Яга только-только со страниц сказки. Шутки, смех, импровизация, желающие могли проехаться на знаменитой метле.

Номера чередовались с танцами, кроме конкурса рисунков, проводили с показом слайдов конкурс «Что бы это значило?», микро-КВН, новогоднюю лотерею с вручением призов. И только в короткие минуты мы занимали место за столами, пили кофе, чай, и по достоинству оценивали кулинарное мастерство кондитеров

столовой. Атмосфера была теплой, семейной, и неудивительно, потому что очень многие были здесь действительно семьями.

Вместе со мной вечер вела Лена Мотияш, инженер планового отдела. Веселье наше, наша радость были истинными. Программа была такой насыщенной, что, уверен, никто в эти часы и не вспомнил о «традиционной» рюмке. Нашей молодости, энергии, радости вполне хватило, чтобы вечер стал настоящим праздником. Расхотелись с неохотой, прощались с надеждой встретиться еще. Хотелось бы сказать большое спасибо всем работникам столовой, которые тоже помогли нам организовать этот вечер и сделать его по-своему запоминающимся.

**А. ДОЛГОПОЛОВ,**  
секретарь комсомольской организации СМУ-1.



всем нашим малышам привезли подарки. Марина тоже не новичок — имеет опыт «работы» в этой роли, была Снегурочкой в прошлом году.

— Трудно ли быть Дедом Морозом? Ведь каждый Ваш приход — это новая импровизация.

— По-моему, я вполне вошел в роль Деда Мороза, хотя, действительно, каждый раз бывает по-разному. Случается, малыши в первые минуты нашего прихода забираются к родителям на руки, молчат. Поэтому мы сначала говорим сами, давая им время привыкнуть к нам. Я рассказываю, откуда мы приехали. Что привезли нас северные олени. Если есть старший братик или сестричка, обращаюсь сначала к ним. Прошу рассказать стихотворение.

Обязательно поздравляем в Новым годом всех в доме — и маленьких, и взрослых. И везде встречают нас с радостью.

**А. МОСИНА.**

## ИНТЕРВЬЮ С ДЕДОМ МОРОЗОМ

В дверь квартиры постучали. Открываем и видим на пороге Деда Мороза и Снегурочку. Настоящих, должных и все-таки неожиданных — и для маленького сынишки, и даже для нас, взрослых.

— Здравствуйте! С Новым годом! Здесь живет мальчик Дима? Мы приехали к нему с далекого Севера, на быстрых оленях. Они долго бежали и привезли нас к вашему дому. Видим, ждали вы нас. Вон какую елочку красивую нарядили.

Широко раскрыв глаза, смотрел на Деда Мороза мальчишка. С восторгом и удивлени-

ем разглядывал он его белоснежную бороду, посох, красный мешок. Потом читал Деду Морозу и Снегурочке стихи, пел «В лесу родилась елочка...». А Дед Мороз достал из мешка подарок: «Вот, тебе прислали лесные зверушки».

Надолго запомнится малышу этот вечер. Радость, оставленная прикосновением к сказке, сделала праздничным и наше настроение, взрослых.

В четвертый раз накануне Нового года Владимир Попов, мастер завода ЖБИ-1, надевает белоснежную бороду, парик, бархатную шубу и становится Дедом Морозом.

— Володя, сколько в среднем «визитов» вы делаете?

— Ежегодно накануне Нового года мы со Снегурочкой вручаем малышам-дошколятам около 30 подарков. В нынешнем году, правда, их было несколько меньше. 29 декабря вместе со Снегурочкой — секретарем-машинисткой СМУч Маркиной Антипиной мы



## НОВОЕ В СТРАХОВАНИИ ТРАНСПОРТА

транспорта, либо повреждение его в связи с похищением или угоном.

С 1 января 1986 года вводятся в действие новые Правила добровольного комбинированного страхования автомобиля, водителя и багажа («авто-комби»). По этим правилам по единому страховому свидетельству можно будет сразу застраховать и автомобиль (на полную стоимость), и жизнь водителя и страхователя (на сумму 1000 рублей) каждый, на случай смерти в результате дорожно-транспортного происшествия с участием этого автомобиля (и багажа на 500 рублей).

По правилам «авто-комби» значительно расширен перечень событий, при наступлении которых выплачивается страховое возмещение. Госстрах будет возмещать все виды ущерба, причиненного владельцу автомобиля, в том числе стоимость похищенных деталей, принадлежностей и предметов багажа. Предусмотрена выплата страховой суммы за любые повреждения, вызванные преднамеренными действиями хулигана.

В то же время сокращены до минимума основания для отказа в выплате страхового возмещения. Ущерб не возмещается лишь в том случае, если он возник в результате умышленных действий страхователя или в связи с тем, что страхователь управлял автомобилем в состоянии опьянения, либо не имея соответствующего удостоверения на право управления.

Страхование («авто-комби») проводится в двух вариантах, выбор которых зависит от самого владельца:

С полным возмещением ущерба (за автомобиль и багаж) и уплатой платежа в размере 2 процентов от действительной стоимости автомобиля;

с уплатой платежа в размере 1 процента от действительной стоимости автомобиля. При таком варианте ущерб менее 150 рублей (за автомобиль и багаж) не возмещается.

При заключении договора во время покупки автомобиля в магазине договор вступает

в силу с момента его оформления, а не со следующего дня, как это происходит сейчас.

Если страховой платеж составляет 50 рублей и более, то страхователю разрешается половину этой суммы внести при заключении договора, а оставшуюся часть — в течение четырех месяцев после вступления договора в силу.

С введением в действие Правил добровольного комбинированного страхования автомобиля, водителя и багажа не отменяются действующие в настоящее время Правила добровольного страхования средств транспорта. Поэтому договор страхования автомобиля можно заключить на условиях того или иного Правила. Заключение договора страхования на условиях тех и других Правил одновременно не допускается.

**Н. ПАРТОВА,**  
ст. инспектор инспекции Госстраха Центрального района г. Ангарска.

Личный транспорт — один из признаков благосостояния трудящихся, миллионы людей сегодня являются владельцами машин, мотоциклов. Количество транспорта увеличивается. Растут и его потоки на улицах и дорогах, а это ведет к увеличению происшествий, что приносит владельцам большие хлопоты, а порой и немалые расходы. Помощь в таких случаях может оказать Госстрах. Договор страхования гарантирует возмещение материального ущерба, причиненного уничтожением или повреждением транспортного средства в результате аварии, пожара, взрыва, урагана и других стихийных бедствий, а также в случае похищения средства

## СПАРТАКИАДА УПП

Ежегодно советом коллектива физкультуры УПП проводится зимняя спартакиада. В декабре состоялось праздничное открытие четвертой зимней спартакиады на базе отдыха «Космос». В первый день по программе были проведены лыжные гонки. Несмотря на мороз, на лыжню вышли почти все, и даже дети. Лучшими среди мужчин оказались лыжники В. Попов и Р. Шамиев — с завода ЖБИ-1, С. Житов — с завода ЖБИ-2.

Среди женщин победили Н. Фахреева и Е. Архипова — ЗЖБИ-2, М. Костылей — ДОК-1. Спортивный азарт проявили и дети, выступая наравне со взрослыми. Особо отличились Вика Ламырь, Оксана Артемьева, Юлия Трусова, Андрей Патраков, Олег Епифанцев и многие другие ребята.

В командном первенстве лидерами стали спортсмены заводов ЖБИ-1, 4, ДОК-1.

Никого не оставил равнодушным конкурс «Снежинка». На суд жюри были представлены номера художественной самодеятельности самых разных жанров: стихи, песни, танцы, разнообразные сценки.

Соревнования продолжались и на следующий день. Комическая эстафета всегда пользуется успехом и собирает большое количество зрителей.

Организаторы всех этих мероприятий — председатель совета коллектива физкультуры Ю. М. Жилкин, старший инструктор В. В. Зварыч, а также комитет комсомола УПП. Работникам нашего управления очень нравятся подобные спортивные мероприятия на базе отдыха «Космос». Впереди у нас в этом сезоне еще немало зимних стартов.

**Н. РОГАЛЕВА,**  
секретарь комитета ВЛКСМ УПП.

## КИНО

«МИР»  
4—5 января — Загадка Кальмана (2 серии). 10, 13, 16, 20. Для детей — 5 января — Добрый волшебник. 8-50. 6—7 января — Большая прогулка. (2 серии). 10, 13, 16, 20.

«ПОБЕДА»  
4—5 января — Ковбой. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50. 6—7 января — Пришло время любить. (2 серии). 10, 13, 16, 18-40, 21-10.

«РОДИНА»  
4—7 января — Пришла и говори. 10, 12, 14 (удл.), 16-30, 18-20, 20-10, 22. 4—5 января — Золотой тюлень. 8-50.

«ОКТАБРЬ»  
4—5 января — Доживем до понедельника. 13, 15, 17-20, 19-10, 21. Для детей — 12 месяцев. 11-30. 6—7 января — Без паники, майор Кардаш. 13, 16, 19-30. Для детей — Принц за семью морями. 11-30.

«ГРЕНАДА»  
4—5 января — Морозко. 10, 12, 14, 16. Кто и как? (2 серии). 18, 20-30. 6—7 января — Старик Хоттабыч. 10, 12, 14, 16. Мужики. 18, 19-40, 21-30.

«КОМСОМОЛЕЦ»  
4—5 января — Анжелика в гневе. (Дети до 16 лет не допускаются). 16, 18, 20 (удл.). Для детей — Приключения бельчонка Микки. 14. 6—7 января — Чистыми руками. 16, 18, 20. Для детей — Третий принц. 14.

«ПИОНЕР»  
4—5 января — В Тридевятом царстве. 10, 12, 14, 16. Молодая жена. 17-40, 19-30 (удл.). 20, 10, 6—7 января — Ералаш. 10, 12, 14, 16. Соперницы. 17-40, 19-30 (удл.). 21-40.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

• Пишите: 665806, г. Ангарск, Октябрьская, 7

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отдел жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат  
1/2 п. л.  
Зах. 4с.  
Тираж 2690.  
НЕ 11508.