

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 101 (3779)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

28 ДЕКАБРЯ 1985 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

ДОСКА ПОЧЕТА

В победители за 21-ю декаду вышли:

УПРАВЛЕНИЕ МЕХАНИЗАЦИИ.

ЗАВОД ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ ИЗДЕЛИЙ № 1.

СТРОИТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК № 3 СМУ-2 — НАЧАЛЬНИК В. Ф. МИШЕНЕВ.

КОМПЛЕКСНАЯ БРИГАДА СМУ-8 В. П. УДОТА.

БРИГАДА МЕХАНИЗАТОРОВ СМУ-7 Г. Н. ЗВЕРЕВА.

БРИГАДА МОНТАЖНИКОВ СМУ-1 М. И. СТАРИКОВА.

Сегодня на пусковых: ТЭЦ-9



С полным напряжением сил трудятся на пусковом объекте — третьей очереди ТЭЦ-9 все бригады СМУ-8 и субподрядных организаций. Среди них значительных успехов добились коллектив изоляров ВЭМН — бригада Валентины Григорьевны Печеркиной. Рабочие этой бригады постоянно перевыполняют производственные задания и являются победителями социалистического соревнования среди первичных трудовых коллективов.

НА СНИМКАХ: пусковой объект этого года — третья очередь ТЭЦ-9; бригада изоляров В. Г. Печеркиной.

Фото А. МАКЕКО.

XXVII съезду

КПСС —

27 ударных декад!

дителями социалистического соревнования среди первичных трудовых коллективов.

НА СНИМКАХ: пусковой объект этого года — третья очередь ТЭЦ-9; бригада изоляров В. Г. Печеркиной.

Фото А. МАКЕКО.

ПЛЮС К ОБЯЗАТЕЛЬНОСТИ

Поддерживая почин рационализатора УПП Литвинова Н. И., рационализаторы УПТК пересмотрели свои творческие планы и приняли повышенные обязательства в честь XXVII съезда КПСС.

Творческая бригада жестяничного цеха (руководитель бригады Волков А. Г.) решила выполнить план по экономии от внедрения рационализаторских предложений на 110 процентов. Рационализатор А. С. Кожухов, начальник ТО УПТК, обязуется подать к 1 февраля дополнительно к принятым обязательствам 1 предложение о экономическом эффекте не менее 500 рублей. Рационализатор,

старший инженер-энергетик Н. Д. Вдовенко, дополнительно к обязательствам, записанным в личном творческом плане, обязуется работать и внедрить одну тему из тематического плана. Рационализатор, инженер ТО З. В. Забашта решил к 1 февраля дополнительно подать 2 рационализаторских предложения с общим экономическим эффектом не менее 1000 рублей, а тов. Лобанов Н. Г. — одно рацпредложение о экономическом эффекте более 300 рублей.

Г. НЕВЕРОВА,
наш внешт. корр.

СЛОВО СДЕРЖАЛИ

Коллектив монтажно-строительного управления № 76 треста «Химэлектромонтаж» задание пятилетки по товарно-строительной продукции выполнил к 50-летию стахановского движения. План строительно-монтажных работ — к 26 ноября. Производительность труда за пятилетку повышена на 23 процента.

По-ударному трудятся коллективы В. В. Раткуса, В. И.

Калашникова, А. В. Крылова, они удостоены высокого звания «Лучшая бригада министерства», не отстают от них и бригады В. Г. Онуфрейчук, А. М. Ланкович и другие.

Коллектив МСУ принимает активное участие в трудовой вахте «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад».

Наш корр.

ЛЕС — СТРОЙКЕ

По трудным таежным дорогам весь декабрь автомобилисты стройки вывозили круглый лес. Этот месяц был объявлен ударным. С Осинского, Усольского, Олонского лесхозов, Иркутского ЛПХ и других отдаленных точек нашей области поступал лес — основа ритмичной работы деревообработчиков в новом 1986 году.

По плану предусматривалось вывозить в день не менее 400 кубических метров.

Автомобилисты успешно с заданием справлялись и шли с перевыполнением. По 600—700 кубических метров круглого леса поступало ежедневно на лесоперевалочную базу.

— По-ударному потрудились водители автобаз № 5 и № 8, которыми руководят А. Е. Дмитриев и А. К. Харлов — рассказывает начальник ПДО управления автотранспорта стройки Василий Иванович Гнатюк.

Л. ГЕРШУИ.

РУБЕЖИ АВТОМОБИЛИСТОВ

Трудовой коллектив управления автотранспорта стройки, претворяя в жизнь решения по реализации программных целей нашей партии, принял на 1986 год социалистические обязательства, в которых обязуется:

Годовой план автоперевозок завершить досрочно 24 декабря будущего года. И дополнительно перевезти 220 тысяч тонн народнохозяйственных грузов.

Повысить коэффициент выпуска автомобилей на линию на 0,2 процента, что позволит дополнительно перевезти 22 тысячи тонн строительных грузов. Повышение коэффициента

коэффициента пробега на 0,1 процента к плану также позволит дополнительно перевезти 11 тысяч тонн грузов.

Дополнительно будет перевезено 56 тыс. тонн грузов при повышении средней продолжительности рабочего дня грузовых автомобилей на 0,5 процента к плану. Намечено повысить выработку на одного работающего на 0,5 процента. Снизить себестоимость автоперевозок на эту же цифру, что позволит сэкономить 30 тысяч рублей.

Автомобилисты решили в 1986 году обработать два дня на экономичнейшем автомобиль-

ном топливе. Сэкономить 10 тысяч киловатт электроэнергии, 200 Гкал. тепловой энергии. Принято решение довести количество бригад, постоянно работающих на подряде, до 15. Снизить текучесть кадров на 0,2 процента по сравнению с 1985 годом.

Приняты и другие пункты социалистических обязательств, которые помогут автомобилистам стройки успешно трудиться в первом году двенадцатой пятилетки.

Коллектив УАТа стройки вызвал на социалистическое соревнование коллектив управления железнодорожного транспорта.

Л. НИКИТИНА.

Соцкультбыт

Возводит бригада Зубкова

Коллектив Анатолия Иосифовича Зубкова сдает в этом квартале три объекта соцкультбыта — ателье, сберкассу, кафе, пристроенные по отметке первого этажа на домах № 13 в 13а микрорайоне. Большой объем работ в короткие сроки сделала эта бригада при подготовке фунда-

мента хозкорпуса строящегося профилактория в 7а микрорайоне для проведения на этом объекте конкурса профессионального мастера. Сейчас они уже заканчивают кирпичную наддуку здания хозкорпуса, впереди предстоит здесь же возводить овощехранилище.



УСПЕХ НАЧИНАЕТСЯ С ПЛАНА

В строительном-монтажном управлении № 6 прошло открытое партийное собрание по обсуждению проекта Основных направлений экономического и социального развития СССР. Прокомментировать ход и результаты этого обсуждения мы попросили секретаря партбюро ФАРИДА УСМАНОВИЧА РАХИМОВА.

— Надо отметить, что получилась очень живая, заинтересованная, в какой-то мере полемичный разговор, поскольку задачи, поставленные перед строителями в этом важном документе, полностью касаются и нас. Нам над ними работать, нам их выполнять. А вот чего нужно добиться, чтобы работа эта была эффективной и качественной, и стало основным направлением обсуждения.

В первую очередь, особенно всех нас волнует состояние научно-технического прогресса в подразделениях, проблемы дальнейшего сокращения ручного труда, доля которого за последнее время стала увеличиваться. И тут главная причина вот в чем. Росту производительности труда, на наш взгляд, мешает прежде всего система, существующая у нас на стройке, — малая механизация находится в ведении УЭС. Необходимо заметить, что от этого страдают все СМУ. В хорошем

положении находится лишь СМУ-5, которое в свое время оставило у себя малую механизацию. Ведь что получается. Если сломался какой-то механизм, отремонтировать его — целая проблема. Приходится ждать, пока заявка пройдет по всем инстанциям. Очень трудно добиться, чтоб что-то изготовили. Зачастую самое лучшее начинание, в том числе и творческая мысль, гибнут на корню. Словом, не заинтересовано УЭС, чтобы что-то улучшить. Результаты его работы не зависят от нашей. А надо бы так: если не выполняло план строительного-монтажных работ СМУ, это должно отразиться и на показателях УЭС. Считаю: необходимо малую механизацию снова передать в СМУ, тогда все вопросы будут решаться оперативно. Особенно на вышеуказанных проблемах акцентировали свое внимание в выступлениях бригадир Александр Абдулович Бек-Булатов, начальник третьего участка Павел Иванович

Содылев. Коммунист Бек-Булатов сказал: «Весомую долю отделочных работ мы выполняем вручную, что дает низкую производительность труда. Не знакомит нас с новинками, которые применяются на отделочных работах в строительстве, служба главного инженера СМУ».

Велика зависимость результатов нашей работы от сроков поступления и, порой, качества проектно-сметной документации. В проекте Основных направлений как раз ставится задача «Продолжить совершенствование проектно-сметного дела». Как правило, проектно-сметная документация приходит к нам с опозданием, что сказывается на планировании строительного-монтажных работ. К примеру, сейчас по наше-

материалов, поскольку не все еще относится добросовестно и бережно к народному доbru, о дальнейшем развитии бригадного подряда и т. д.

В своем решении открытое партийное собрание записало: одобрить проект Основных направлений экономического и социального развития СССР. Службе главного инженера принять все меры по инженерной подготовке производства, повысить требовательность к начальникам участков за выполнение плана строительного-монтажных работ. Партийному бюро — усилить идеологическую и воспитательную работу. Далее было решено: обратиться с предложением к руководству и парткому стройки рассмотреть вопрос передачи механизмов и приспособлений малой механизации на баланс СМУ, а также работ по обслуживанию этих механизмов. Далее — обратиться с предложением рассмотреть вопрос о разработке и введении системы оценки результатов деятельности вспомогательных подразделений: УЭС УАТА, УПТК в зависимости от результатов работы строительного-монтажных управлений.

На основании выступлений на собрании, поднявших ряд значительных проблем, было внесено предложение: включить в проект Основных направлений следующее: «Перейти на двухлетнее перспективное планирование строительного-монтажных работ в течение будущей пятилетки».

Что это даст? Во-первых, возможность планировать работы субподрядных организаций на будущий период с необходимой точностью. А что получается? В этом году по ТЭЦ-9 у субподрядной организации ВЭМИ план был занижен в два раза по причине: когда заключался договор с ВЭМИ, мы не имели представления об истинном объеме работ этой субподрядной организации. Вот и сейчас мы должны уже иметь план на 1987 год, чтобы заказать необходимые материалы. У нас его нет. А потом окажется, что чего-то не хватает для нормального ведения работ.

Уверен, что двухлетнее перспективное планирование уничтожит все эти перебои.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

ЗАВЕРШИЛИСЬ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

В СВЯЗИ с истечением предусмотренных Уставом профсоюза СССР сроков полномочий и в соответствии с постановлением Президиума ЦК профсоюза были проведены отчеты и выборы в 17 комитетах профсоюза, 265 цеховых комитетах, 1026 профсоюзных группах.

Отчетно-выборная кампания в первичных профсоюзных организациях прошла под знаком достойной встречи XXVII съезда КПСС. На собраниях и конференциях были вскрыты недостатки, намечены конкретные меры по дальнейшему улучшению деятельности профсоюзных организаций, обсуждено состояние воспитательной работы в коллективах, проанализирована проводимая работа по укреплению трудовой и производственной дисциплины, созданию в коллективах обстановки общественного обсуждения прогульщиков, нарушителей порядка, пьяниц с применением в отношении к ним всех мер, предусмотренных законодательством, Уставом профсоюза СССР, Законом о трудовых коллективах.

Группкому, председателям комитетов профсоюза необходимо тщательно проанализировать качественный состав каждого профсоюзного органа, возможности каждого коммуниста, передового рабочего по участию в работе профсоюзных органов с учетом их занятости общественной работой, личных качеств, чтобы в период отчетно-выборной кампании 1986 года руководство профсоюзными органами было доверено людям достойным.

О. СЕЛЮГИНА,
инструктор группкома.

Бригада — основа стройки

К ЗАВЕТНОЙ ЦЕЛИ

БРИГАДА трубоукладчиков строительного-монтажного управления № 4, которой руководит Геннадий Васильевич Сутырина, в течение одиннадцатой пятилетки работала на строительстве сетей водопровода и канализации пусковых комплексов БВК и Ангарской птицефабрики. Этот коллектив досрочно, 10 октября, завершил задание пятилетки. При плане 1917 тысяч рублей выполнено строительного-монтажных работ на сумму 1919 тысяч рублей, выполнение задания в процентах составило 101,1. Выполнен план и по натуральным показателям. Комплексным планом на одиннадцатую пятилетку было предусмотрено уложить трубопроводов различных диаметров 38851 погонный метр, а фактически уложено 43775 погонных метров, что составило 113,2 процента.

Не случайна такая трудовая победа в бригаде, которую вот уже воюем лет возглавляет один из наиболее опытных, квалифицированных и авторитетных рабочих Геннадий Васильевич Сутырина. Его бригада небольшая, состав колеблется от 10 до 12 человек. Девиз этой бригады — «Брать не числом, а умением» — помогает коллективу решать самые сложные, ответственные задачи на пусковых комплексах. Бригада Сутырина отлично понимает всю значительность своей работы. Каждый здесь трудится самоотверженно, с упорством, нас-

тойчиво преодолевая трудности, которые всегда сопутствуют строителям.

К большому трудовому успеху — досрочному выполнению плана СМР за пятилетку, — бригада Г. В. Сутырина пришла не вдруг, не в результате какого-то рывка или благоприятных стечений обстоятельств. Она продвигалась к этой заветной цели изо дня в день, из месяца в месяц, из года в год. Достаточно сказать, что на протяжении последних лет этот небольшой коллектив шесть раз выходил победителем в социалистическом соревновании среди бригад ведущих профессий по управлению строительством.

Бригада Г. В. Сутырина вот уже два года с честью выполняет обязательства или заключенный с администрацией СМУ договор «О коллективной ответственности за соблюдение трудовой дисциплины и общественного порядка». У них нет ни одного случая какого-либо правонарушения. Коллективу присвоено почетное звание «Бригада высокой дисциплины труда». Здесь строго соблюдаются правила по охране труда и техники безопасности, следят за качеством работ, уважительно, товарищески относятся друг к другу.

Костяк бригады, ее гордость — это такие рабочие, как электросварщик Константин Филиппович Сазонов, работающий в СМУ-4 29 лет; трубо-



укладчик Кондрат Кондратович Миллер посвятил профессии трубоукладчика 28 лет; 20 лет работает электросварщиком, а последние шесть лет газорезчиком Фарид Хабибулович Нигматуллин. Более 32 лет трудятся на стройке Анатолий Тихонович Еремин, из них 16 лет трубоукладчиком в нашем управлении. Эти люди не только ветераны производства, они являются настоящими мастерами своего дела, трудятся на совесть, любую работу выполняют качественно, в установленные сроки.

Хотелось бы рассказать еще об одном члене бригады — механизаторе Василии Александровиче Дедюхине. Он трудится в бригаде более трех лет, однако зарекомендовал себя только с хорошей стороны. Отдает делу Дедюхин

свои старания и умение, чтобы не подвести товарищей по бригаде. Вносит Василий Александрович свой вклад в общие результаты бригадного труда.

Долгие годы с бригадой работал прораб, опытный строитель, ветеран стройки Борис Андреевич Сергеев. Но в октябре прошлого года он оставил эту должность по состоянию здоровья. Прорабскую эстафету у него принял молодой инженер Олег Евгеньевич Анясимов, до этого работавший мастером. И похоже, что эта эстафета передана в надежные руки.

Бригада Геннадия Васильевича Сутырина, как и многие наши коллективы, стремится выполнять достойно производственную программу. Она взяла на се-

бя дополнительное обязательство — выполнить до конца 1985 года строительного-монтажных работ еще на сумму 25 тысяч рублей.

...Наступает рабочее утро. Дежурный автобус доставляет трубоукладчиков на места. Сейчас заканчивают они рубежи 1985 года. Через несколько дней бригада Геннадия Васильевича Сутырина начнет монтаж подземных коммуникаций, начнет новый этап своей работы в первом году двенадцатой пятилетки.

В. ДЕНИСЕНКО,
внештатный корреспондент.
На снимках фотокорреспондента А. МАКЕКО: бригада Г. В. Сутырина (первый слева бригадир). Машинист КМТ Николай Дорошенко. Ветераны бригады сварщик К. Ф. Сазонов и трубоукладчик К. К. Миллер.

Интервью с отстающими

СМУ-9, подразделение по части строительных работ можно назвать многопрофильным.

Коллектив ведет строительство объектов жилья, социально-культурного и гражданского назначения, большой объем работ по сельскому хозяйству, имеет площадки от Слюдянки до Балаганска, взаимодействует с 18 заказчиками.

Все вместе взятое можно назвать специфическими условиями, требующими особой напряженности, организованности и сосредоточенности. Проанализировать работу этого года и, в частности, третьего квартала, рассказать, из чего складывается выполнение плана по генеральному подряду, редакция попросила НАЧАЛЬНИКА СМУ-9 САВЕЛИЯ МИРОНОВИЧА БИВЕЦКОГО.

ПЛАН по генподряду включает много факторов, которые влияют как на его выполнение, так и невыполнение. Одной из основных причин невыполнения является нестабильность утвержденных годовых планов, то есть тот случай, когда вдруг оказывается перед фактом начала строительства нового объекта, ранее не включенного в план. Это требует немедленной перестройки всего коллектива, но еще более серьезной оказывается необходимость увеличить людские, материальные и технические ресурсы, рассчитанные только на утвержденный план.

Случается, что есть план, а проектно-сметная документация или низкого качества или ее нет. В такой ситуации мы оказывались при реконструкции профилактория. Многие в работе, в выполнении плана зависят от заказчика. Как пример, взаимозаинтересованной работы с заказчиком могу назвать строительство овощехранилища и холодильника.

На выполнение плана влияет своевременная, комплектная поставка качественных железобетонных конструкций и других материалов. В подтверждение этому назову строительство дома для Восточно-Сибирского пароходства в Листвянке. По обязательствам и графикам его нужно было сдать к 50-летию стахановского движения в августе. Дырчатые фундаментные блоки надом стала поступать только в сентябре. Очень важно своевременное выполнение работ субподрядчиками. Так, несмотря на то, что был предоставлен фронт работ СМУ-4, подземные коммуникации по объектам — тяговая подстанция,

контейнерная, склад ОКБА были выполнены с большим опозданием. Умение субподрядчика не только обещать, но и реально организовать, конкретизировать свою работу, понять наши задачи является весомым вкладом в конечный результат. Хотелось бы сказать добрые слова в адрес СМУ-42 — участок И. П. Михальского, и СМУ-76 — участок И. И. Шермана. Четкая работа этих коллективов, взаимность, да просто человеческое отношение дали возможность нам по ряду объектов сработать очень хорошо.

Говоря о внешних факторах, нельзя не учитывать, как выполняет порученную работу наш коллектив. Не на должном уровне, к сожалению, исполнительская дисциплина инженерно-технических работников. Снижают производственные возможности прогулы, отсутствие дисциплины труда, низкая квалификация рабочих, которая заметно отстает от современной технологии строительного производства. В 1984 году на строительстве овощехранилища — участок № 4 — был допущен серьезный брак. Его исправление стоило и материальных затрат, и моральных. Хотелось бы видеть молодых инженеров более грамотными, инициативными, не отягощенными личными практическими целями. Работа для них должна быть не местом пребывания, а местом действия. В качестве хорошего примера назову работу коллективов первого и второго участков, молодых инженеров С. В. Локачука, И. В. Шатунина, С. Г. Орлова.

ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

ЭСТАФЕТА В НАДЕЖНЫХ РУКАХ

1985 год был особенно урожайным на знаменательные даты. Значимость их так велика, что, например, 115-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина и 40-летие Победы советского народа в Великой Отечественной войне празднуют не только у нас, в Советском Союзе, но и за рубежом. Всегда впереди, среди инициаторов почина ангарские строители. У нас в коллективе за долгие годы сложились традиции. Есть бригады, которые были сами инициаторами, активно поддерживали соревнование, и оно обрело свою вторую жизнь в рабочих коллективах. Так, в последние годы одиннадцатой пятилетки полным ходом шло соревнование под девизом «40-летию Победы — 40 ударных недель». В нем принимали участие все коллективы строителей без исключения. Параллельно этому соревнованию родилась другая форма. Комсомольско-молодежная бригада нулевиков СМУ-1 Е. М. Грабаря выступила с почином — Пятилетнее задание — к 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной

войне». В это массовое движение влились 73 процента бригад. 425 трудовых коллективов приняли повышенные социалистические обязательства. В результате 22 бригады закончили пятилетку, но и кто не закончил ее, трудились этот период с высоким напряжением.

Бригада завода ЖБИ-1 Б. Г. Рудаковой выступила с почином — «Пятилетнее задание — к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина». 214 бригад откликнулись тогда на призыв бригады заводчан и поддержали его, 24 — рапортовали о выполнении одиннадцатой пятилетки, среди них: В. И. Каплана, М. А. Ребурака, Ф. К. Даниленко, Е. В. Невидимовой, И. И. Андрейченко, М. В. Фоминой, Б. Г. Рудаковой, Е. Г. Михалева.

В апреле у нас проводился традиционный Ленинский ударный месячник по достижению наивысшей производительности труда. Участвовали в нем все коллективы стройки. Разработано и утверждено было Положение. Итоги подводились каждым подразделением и по стройке еженедельно. В

этот месяц 165 бригад приняли повышенные социалистические обязательства. Активно, в духе стахановских дней прошло у нас социалистическое соревнование в честь 50-летия стахановского движения. Часть бригад взяла повышенные обязательства закончить пятилетку к этой дате, 23 бригады свои обязательства выполнили.

20 мая был дан старт социалистическому соревнованию под девизом «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад». Создан центральный штаб при управлении строительства, возглавляет его С. Б. Силян, членами штаба являются в основном руководители подразделений стройки. За три декады в месяц сведения собираются и подводятся в нарастающем порядке. Сведения подаются в райком партии и публикуются в газете «Ангарский строитель» под рубрикой «Доска Почета».

Подведены итоги за 22 декады. Наибольшее количество раз выходили победителями СМУ-2 и 3 — шесть декад они лидировали. Не отстает от них и СМУ-7. Хотя надо отметить, что загруженность СМУ-1 и СМУ-5 в настоящее время очень велика. Заканчивается последний этапный год одиннадцатой пятилетки. Хочется поздравить еще раз победителей и всех участников социалистического соревнования — наших строителей, пожелать, чтобы ценное и лучшее в трудовом соперничестве как эстафета перешло в новый трудовой год.

И. ЗОНОВ,
начальник отдела НОТНУ
стройки.

ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА КОЛЛЕКТИВА

О плотниках нашего участка пишут мало. Но люди, которые составляют бригаду, достойны того, чтобы о них рассказать. В настоящее время коллективом — численный состав 19 человек — руководит Андрей Евгеньевич Мезенцев. Бригадирствует он короткое время, однако раньше часто заменял бригадира, имеет опыт работы с людьми, знает в совершенстве плотничье дело. Ассортимент работ довольно велик — плотнику участка приходится выполнять подгонку стоек, остекление, настел полов, облицовочные работы, плотники заливают цементные полы, настилают линолеум. Профессия эта узкой специализации не имеет, поэтому необходимо плотнику быстро перестраиваться, уметь себя организовать, знать технологию в совершенстве.

В четвертом квартале бригада Андрея Евгеньевича трудилась на двух основных объектах — жилом доме № 25а в микрорайоне ба и жилых блоках «Б» и «Г» молодежного общежития в 212—219 кварталах. Коллектив на всех объектах без исключения работает методом бригадного подряда. Крупный объем плотничьих работ — 10 подъездов — был освоен бригадой на жилых блоках дома № 8 в 18 микрорайоне в третьем квартале. Несмотря на трудности с поставками деревозащелки, дом № 8 был сдан в запланированные сроки.

Коллектив делится на звенья, если приходится работать сразу на нескольких объектах. Звеном руководит Борис Алексеевич Никифоров. Особенно хотелось бы сказать о ветеранах бригады: Викторе Ивано-

виче Тетерине, Николае Михайловиче Кынаше, Виталии Федосеевиче Ковальчуке — знают, любят они свою работу. Трудятся добросовестно, не имеют замечаний, ответственны и дисциплинированы. Вот В. И. Тетерин и Н. М. Кынаш выполняли на общежитии заливку цементных полов. Оперативно, качественно выполнили они свою работу. В настоящее время уже на четырех этажах уложен линолеум. Всего около 6 тысяч квадратных метров предстоит настелить по этим объектам. Однако до сегодняшнего дня на блок «Г» вывезены не полностью шкафы. Работа сдерживается, нарушаются этапы отделки.

Бригада плотников Мезенцева участвует в социалистическом соревновании по участку и СМУ. Так, были взяты повышенные обязательства по дому № 25а — сдать в этом году. Из-за отсутствия шкафов и здесь отделочные работы сдерживались. 26 декабря на дом вызвана рабочая комиссия. О том, как трудятся бригада плотников, говорят выработка в натуральных показателях: в ноябре она составила 14,1 квадратного метра на человеко-день.

Вместе с участком бригада А. Е. Мезенцева заканчивает последний год одиннадцатой пятилетки. В новом году хотелось бы пожелать коллективу хорошей выработки, качества работ, соблюдения дисциплины — всего, что делает бригаду коллективом с большой буквы.

Г. ПЛЫШЕВСКАЯ,
председатель цехового комитета участка № 2
СМУ-5.



В ГОСТЯХ У ПОБЕДИТЕЛЕЙ

По итогам социалистического соревнования в третьем квартале коллективу строительно-монтажного управления № 10 было присуждено среди подразделений стройки первое место с вручением переходящего Красного знамени, Диплома I степени и денежной премии. Коллектив занесен в книгу Почета пятилетки.

Среди строителей Байкальска, кто ежедневным трудом вносит свой вклад в общее дело, и бригада маляров Галины Поликарповны Рачинской, которая работает на сооружении жилья, объектов соцкультбыта и промышленности. Коллектив выделяется своими трудовыми успехами. В этом году они отлично поработали на отделке детского учреждения. Юные байкальчане получили в подарок прекрасное, просторное помещение.

НА СНИМКЕ: бригадир СМУ-10 Ангарского управления строительства Г. П. Рачинская; отделочники на ее бригаде. Фото А. МАКЕКО.

ИМ — ШЕСТНАДЦАТЬ

В ГПТУ-35 стало доброй традицией вручать учащимся паспорта в торжественной обстановке. Так, недавно в читальном зале училища собрались юноши и девушки, которым исполнилось 16 лет.

Поздравить учащихся ГПТУ пришли шефы завода ЖБИ-1 и профкома УПП. Инспектор паспортного отделения старший лейтенант Галина Александровна Михайлова сердечно поздравила шестнадцатилетних граждан и вручила им паспорта. В церемонии вручения паспортов также приняли участие заместитель главного ме-

ханника ЗЖБИ-1 Владимир Михайлович Парыгин, начальник РМЦ-1 Михаил Трофимович Антонюк.

Многие из тех, кто получил в этот день паспорта — ударники учебы. Это Павел Рольник, Олег Судоплатов, Геннадий Щеглов, Александр Шенхоров, Алексей Моргунов.

После вручения паспортов для участников торжества было организовано чаепитие, танцы, выступление самодеятельных артистов.

Г. ЦВЕТКОВ,
председатель объединенно-го профкома УПП.



Предновогодние хлопоты.

Фото А. ВАСИЛИЦЫ.

Рейд «АС» и народного контроля

ОТХОДЫ И РАСХОДЫ

У ХОРОШЕГО хозяина, говорят, и крошка не пропадет. В отлаженном хозяйстве все идет в дело: и остатки от обеда — на корм скоту, и зола — на грядки, даже яичная скорлупа не пропадает.

Вместе с Людмилой Павловой Залескиной, народным контролером орсстройкома, мы побывали в нескольких столовых, чтобы посмотреть, как используются пищевые отходы.

Одно из крупнейших в городе предприятий общественного питания — столовая № 50. Директор его Л. И. Колезнева показала нам специальный журнал сдачи пищевых отходов Зверевскому производственному предприятию тепличного комбината. С 1 по 18 декабря в нем было три записи: 200 кг, 600 кг, 300 кг — это количество сданных отходов за декабрь. Трижды за месяц приезжала сюда машина за отходами. А по графику, утвержденному совместно директором Зверевского предприятия и начальником орсстройкома, для сдачи определены три дня в неделю.

— Разумеется, несоблюдение графика приносит нам массу неудобств, — говорит Л. И. Колезнева. — Несмотря на то, что у нас есть специальное помещение, отдельная тара для хранения отходов, а на улице — два контейнера вместимостью по 150 кг, хранить пищевые отходы за много дней нам нелегко. Порой держим их во всех кастрюлях, чуть ли не в тарелках. Сейчас, зимой, это еще куда ни шло — на улице выставляли, и все заморзло. А летом баки с отходами собирают тучи мух, только хлорка и выручает. Тогда мы начинаем звонить в Зверевское отделение, просить машину. Надо отдать должное директору предприятия Екатерине Иннокентьевне Давыдовой, безразлично она к нашим просьбам не относится, присылает машину.

В столовой № 20, по словам заведующей Натальи Петровны Кузьминой, положение

со сбором пищевых отходов куда хуже: «Графика приезда машины нет вообще, иногда звоним по нескольку дней, чтобы забрали отходы. Раньше официально давали телефонограммы в орс, в Зверевское отделение. Сейчас и звонить перестали, несколько раз выливали остатки на улицу, отдавали частникам. Летом вообще хоть плачь — от баков с остатками пищи и запахом, и мухи. Рады, чтоб кто угодно их забрал. Порядка в этом деле нет. Нам нужна одна машина в неделю, но в строго определенный день».

Столовая № 47. Здесь нам показали график забора отходов, но и здесь он не выдерживается. В декабре машины не было одиннадцать дней. Дни ее приезда зафиксированы в заборном листе, где на 15 декабря всего три отметки.

В среднем 200—300 кг отходов ежедневно может сдавать эта большая столовая, снабжающая продуктами еще 12 школьных столовых. И здесь та же беда, зря пропадает труд людей: в ожидании машины по утрам они оттаивают с мороза отходы, а машины нет.

Кстати, чтобы заинтересовать людей в сборе пищевых отходов, установлена определенная оплата — 9 рублей за сданную тонну.

В ноябре этой столовой было сдано 6 тонн, в октябре — 31, в сентябре — 19 тонн. Наглядна неравномерность в этой работе.

Одна тонна комбикорма стоит 120 рублей, тонна пищевых отходов — 11 рублей. Не надо быть экономистом, чтобы оценить колоссальную выгоду их использования. Эту выгоду практически бесплатных кормов прекрасно понимают, а главное — используют частники, которые держат птицу, свиней на приусадебных участках. Они моментально разбирают корма, стоит только выставить баки на улицу, и в отличие от государственного предприятия на-

ходят и время, и способы, чтобы обойти все столовые, больницы, школы и забрать все, до последней миски, остатки.

По рассказам работников столовой, даже замороженные отходы умудряются вырубать из контейнеров ночью. Можно себе представить, сколько мяса «выращено» на приусадебных участках на этих бесплатных кормах. И пойдет это мясо, к сожалению, не на прилавки магазинов, а на рынок.

Мы ожидали услышать от директора Зверевского предприятия Тепличного комбината Екатерины Иннокентьевны Давыдовой такие объяснения, как нехватка автомашин, их поломки, недостаток бензина. Но вопреки этим ожиданиям, она сказала, что и машин достаточно (а могли бы поставить на сбор отходов и еще две машины), и поломки редки, и бензина в достатке.

Екатерина Иннокентьевна показала нам довольно объемную папку актов и докладных, собранных с начала нынешнего года. В ней мы прочли и такую докладную «о неадекватном отношении к сдаче пищевых отходов руководства столовой № 20. На свиноферму предприятия отходы сдаются крайне плохо, разбазариваются посторонним лицам, а наши контейнеры остаются пустыми. Об этом сообщалось руководству орс неоднократно, однако мер воздействия к директору столовой и ее заместителю не применялось. Это дает им возможность и дальше пускать дело на самотек». Таких материалов в папке по разным столовым — великое множество, написаны они в основном бригадиром водителей А. Н. Ковровым.

Он признал, что созданный график не выдерживается. Практически водители Зверевского предприятия с утра отправляются в свободный покер.

— Едем туда, — говорит Александр Николаевич Ковров, — где, знаем — отходы собираются в контейнеры, где

не надо долго бегать по столовой в поисках ответственного лица за сдачу отходов, не надо уговаривать вынести их для погрузки. Часто водители, приехав, видят пустые баки — перед этим побывали «частники».

Нельзя не поверить в справедливость приводимых доводов. У водителей есть прямая заинтересованность в сборе как можно большего количества пищевых отходов — ведь плата им начисляется с выработки.

Две стороны, каждая заинтересованная по-своему, обвиняют друг друга в плохой организации дела, и обе правы. Сбор пищевых отходов ведется нигде негодным образом. Метод «свободного поиска» ведет к тому, что в иных столовых машины не бывают месяцами. Совершенно естественно, что отходы здесь и не собираются, вернее — передаются частным лицам. (А поскольку заинтересованность частников в этом большая, то порой и продаются остатки кухработниками за деньги).

Выход здесь может быть только один — четкая организация. Необходим контроль со стороны орсстройкома, ответственность руководителей предприятий общественного питания. Например, в каждой столовой должен быть назначен ответственный за сбор отходов. Можно сделать и так, чтобы водитель не бегал по столовой в поисках заборной книги. Все это детали, которые легко разрешимы.

По-видимому, необходимо провести по этому вопросу отдельное совещание руководителей предприятий общепита и Зверевского отделения.

Нельзя допустить, чтобы корма, которых еще не везде в достатке, в буквальном смысле пускались на ветер. Как же мы хозяева? Ведь прямая зависимость от того, как поставлено это дело, в увеличении поголовья скота, прибавки мяса для города, очевидна.

А. МОСИНА.

ЖДЕТ ГОСТЕЙ КАРНАВАЛ

Молодежный новогодний вечер готовит комитет комсомола стройки совместно с клубными работниками ДК «Строитель». Разнообразна и оригинальна будет его программа: игры, конкурсы, аттракционы и... непременно новогодний карнавал. Поскольку большинство номеров — сюрпризы, рассказывать о них мы не будем. Скажем только, что это будет безалкогольный вечер. Состоится он 28 декабря в ДК «Строитель».

НАШ КОРР.

СПОРТ

ЛЫЖНЫЕ СТАРТЫ

Недавно на базе отдела «Космос» проходил первый этап первенства стройки по лыжному спорту. На старт вышли представители 17 трудовых коллективов. Мужчины состязались на пятикилометровой дистанции. Первое место занял преподаватель физкультуры Савватеевской средней школы Сергей Горбальсов, выступающий за коллектив тепло-парникового комбината. Второе место присуждено представителю СМУ-6 А. Поталкину, третье место поделили В. Попов — с завода ЖБИ-1 и С. Калугин из СМУ-6.

Женщины выступали на 3-километровой дистанции. Первой финишировала Г. Колесникова из СМУ-6, второе место заняла представительница Оргстройпроекта О. Полонская, на третьем месте — физкультурница ДОКа-1 В. Костылей.

В командной борьбе на первом месте — коллектив физкультуры Оргстройпроекта, на втором — СМУ-1, на третьем — тепло-парникового комбината.

Всего в этот день на старт вышли 228 строителей.

Руководство, партийный комитет, группком, комитет ВЛКСМ Ангарского управления строительства, редакция газеты «Ангарский строитель» выражают глубокое соболезнование заместителю секретаря парткома АУС Голубицкой Людмиле Георгиевне по поводу тяжелой утраты — смерти матери

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

Пишите:

665806, г. Ангарск,
Октябрьская, 7

Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 л. л.
Тираж 2450
Зак. 4156с.
НЕ 14652