

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 96 (3774)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

11 ДЕКАБРЯ 1985 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

XXVII СЪЕЗДУ

КПСС —

27 УДАРНЫХ

ДЕКАД!

Начальнику Ангарского управления строительства
Ю. И. АВДЕЕВУ.

Секретарю парткома
А. С. ПЕРШИНУ.

Председателю группкома профсоюза
Л. К. ВОЯТИК.

Секретарю комитета ВЛКСМ
Р. Я. ФЕДОРКО.

РАПОРТ

Коллектив авторемонтного завода Ангарского управления строительства, взяв повышенные социалистические обязательства в честь достойной встречи XXVII съезда КПСС, обязался выполнить план 11-й пятилетки по всем показателям к 15 декабря 1985 года.

Администрация, партийное бюро, профсоюзный комитет, комитет ВЛКСМ провели большую политическую и воспитательную работу по мобилизации коллектива завода на досрочное выполнение социалистических обязательств пятилетки.

Рапортуем вам, что 4 декабря 1985 года коллектив завода досрочно выполнил план 11-й пятилетки и продолжает успешно трудиться над реализацией плановых заданий текущего года.

Н. Р. РУДОВ,
директор завода;

Г. И. ЛЮБЧЕНКО,
секретарь партбюро;

Н. И. ЛАВРЕНЮК,
председатель профкома;

А. А. КИРИЛЛОВ,
секретарь комитета ВЛКСМ.



Бригада Петра Григорьевича Лещева — передовая в МСУ-42. Она постоянно занимает призовые места в социалистическом соревновании по управлению, к Дню строителя выходила в число победителей соревнования по тресту Сибхиммонтаж. У П. Г. Лещева — большой стаж бригадирства. Кадровые рабочие бригады — Тимофей Афанасьевич Ельцов, Валерий Терентьевич Сафронов, под стать им по производительности и качеству труда Владимир Шангин и совсем еще молодой Сергей Черняев.

С марта этого года бригада занята на комплексе энергоблока. Смонтировала дымовую трубу, вывела ее на высоту 110 метров. В этом месяце может дойти до последней отметки — 150 метров, если кран будет поднят выше.

Также на здании котельной бригада выполнила сборку котлов на 80 процентов. В настоящее время заканчивает сборку еще одного котла и дымовой трубы.

В. КОТОВ,
старший прораб МСУ-42.

На снимке: бригада П. Г. Лещева.

Фото А. МАКЕКО.

В СЧЕТ СЕНТЯБРЯ 1986 года

трудится коллектив комсомольско-молодежной бригады под руководством Берты Георгиевны Рудаковой с завода железобетонных изделий № 1.

Этот коллектив — инициатор многих починов. И один из них — план одиннадцатой пятилетки — к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина — был поддержан многочисленными трудовыми коллективами города.

В настоящее время бригада Рудаковой выпустила сверх плана 360 тонн арматуры и закладных деталей.

В 1975 году была создана эта бригада, и все годы стоит во главе Берта Георгиевна Рудакова. 17 октября это-

го года исполнилось 30 лет, как пришла она на завод. И все эти годы коммунист Рудакова — наставник молодежи.

65 комсомольско-молодежных коллективов созданы и работают на стройке. И 17 уже рапортовали о выполнении государственного плана одиннадцатой пятилетки. Среди них бригада имени XIX съезда ВЛКСМ Берты Георгиевны Рудаковой, которая рапортовала о выполнении пятилетки в День Всесоюзного Ленинского коммунистического субботника — 20 апреля. И сейчас готовится достойно встретить XXVII съезд КПСС.

Л. НИКИТИНА.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- ✦ НАВСТРЕЧУ ПАРТИЙНОМУ СЪЕЗДУ
- ✦ АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ
- ✦ О БРИГАДЕ Г. М. МУДРОВОЙ
- ✦ ПРИМИТЕ НАШИ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

ОПРОБОВАН КОТЕЛ

7 декабря прошло паровое опробование котла № 10, которое провели Востокэнерго-монтаж и эксплуатационный персонал ТЭЦ-9. На этой неделе должно пройти комплексное опробование котла.

Также основными задачами на неделю ставятся испытание электрозапывающего кабеля к насосной осветленных вод. По ТРУ-2 — завершение испытания паропроводов и сдача их под изоляцию в полном объеме. По химводочистке должны завершены работы по химзащите труб и оборудования в полном объеме со сдачей под дальнейшие работы. ВЭМ должен окончить работы по монтажу насосного оборудования с трубной обвязкой и сдачей под электромонтажные работы.

Л. АЛЕКСАНДРОВА.

С ОЦЕНКОЙ «ОТЛИЧНО»

На днях введен в эксплуатацию машинный двор в котлоземе имени Калинина Аларского района. Работа бригады, руководимой Героем Социалистического Труда Владимиром Антоновичем Дарчевым из СМУ-3 Ангарского управления строительства, оценена государственной комиссией по высшему баллу — «отлично».

Это седьмой из 16 запланированных нынче к вводу в Алари объект. И, как утверждают многие специалисты, пока один из лучших. В составе машинного двора — холодные стойки для комбайнов, мойка, пункт регулировки, пожарный резервуар, склад, железобетонные площадки для стоянки сельхозмашин, другие объекты. Огромная его территория ограждена металлическим забором, а к воротам проложена стометровой длины подъездная железобетонная дорога.

— Что дорого, то мило, а дешево — гнило, — с удовлетворением говорят колхозные механизаторы, которые заняты сейчас передислокацией техники на новое место. — При хозяйском отношении он послужит и детям нашим, и внукам.

До конца года ангарские строители сдадут хозяйствам района еще четыре объекта.

А. АНТОНОВ.

(Газета «Восточно-Сибирская правда», 7 декабря 1985 г.).

НА ОБЪЕКТАХ ЖИЛЬЯ

ГОТОВИМСЯ

НА ДОМЕ № 15 блок «Г» в 12а микрорайоне трудится бригада от СМУч УПП и коллективы, представляющие почти все подразделения УПП. Пришли бригады в августе. Предстояло отделать 90 квар-

К РАБОЧЕЙ КОМИССИИ

тир. На сегодня ежедневно на площадке работает около ста человек. Руководит людьми мастер А. А. Лохов. Конечно, настоящие специалисты-отделочники у нас на вес золота, в основном бригада СМУч.

Однако работаем мы дружно. Большую помощь товарищам оказывает бригадир В. Л. Михеев по плотницким работам и бригадир отделочников И. П. Кокорева. Неплохое было снабжение,

например, полностью закончена комплектация деревоизделиями. Выполнены полностью объемы штукатурных работ, шпаклевка. В некоторых подъездах начали оклейку обоев. Панели и деревоизделия окрашены на первый раз. Вообще, уже 60 процентов работ выполнено от заданных.

Большую помощь и под-

держку получаем от генпрораба. Внимательны и бригада монтажников, и мастер СМУ-1. Планируем к 20 декабря работы завершить и вызвать на объект рабочую комиссию с тем, чтобы все претензии устранить своевременно.

Г. ДРЫНЬКО,
прораб СМУч УПП.

Публикует «ЭВРИКА»

НА ПОВЕСТКУ дня сегодня остро поставлен вопрос ускорения научно-технического прогресса. Определенную долю в его внедрение на стройке вносят изобретатели и рационализаторы. Каковы же их успехи на сегодняшний день?

В рационализаторской работе приняли участие более 1000 человек. За 9 месяцев года подано 958 предложений, направленных на экономии материально-энергетических ресурсов, сокращение сроков строительства объектов, улучшение и охрану условий труда, механизацию ручного труда. От использования в производстве 56 изобретений и 712 рационализаторских предложений получена экономия 1 млн. 654,9 тыс. рублей, что составляет к плану 125,7 процента, а к принятым рационализаторами социалистическим обязательствам — 122,2 процента.

Оформлено и направлено в Государственный Комитет по делам открытий и изобре-

ИТОГИ СМОТРА ПОКАЗАЛИ

ний 3 заявки на предполагаемые изобретения. Признано изобретением техническое решение «Токопроводящее устройство» Литвинова Н. И. (УПП).

Объединенный Совет ВОИР совместно с Центральным бюро подвел итоги смотра рационализаторской работы среди подразделений стройки и отделов управления за 9 месяцев. Наивысших показателей добились: СМУ-4, УМ, СМУ-3, УЭС, УАТ, РМЗ. Согласно положению о смотре им присвоены призовые места с награждением почетными грамотами и выплатой денежных премий. Среди отделов управления строительства призовые места за организацию работы по рационализации и изобретательству присуждены ОГТ и ОИМЯК.

Итоги смотра показали, что СМУ-1, 6, 9, 10 и УПП не справились с планом по получению фактической экономии от использования в производстве изобретений и рационализаторских предложений, а также подразделения, как СМУ-8 и УЖДТ вообще не приняли

участия в смотре (не представили материалов).

Отдельно хотелось бы отметить неудовлетворительную работу в области рационализации и изобретательства в СМУ-5.

На прошедшем недавно президиуме группкома обсуждалась деятельность совета ВОИР СМУ-5 по развитию творческой активности трудящихся. Были отмечены недостатки в работе совета ВОИР и бриза: основной показатель работы по рационализации и изобретательству — плановая экономия — не выполняется в течение года, мало уделяется внимания со стороны руководства и совета ВОИР отбору информационного материала по изобретениям. Слабый контроль за работой главных инженеров участков по внедрению технического прогресса. В постановлении президиума группкома наметил ряд мер, обязывающих совет ВОИР СМУ-5 по развитию творческой активности трудящихся.

Где, как не в этом СМУ, есть большое поле деятельно-

сти для внедрения малой механизации. Ведь здесь в основном работают женщины, а процент ручного тяжелого труда очень большой. Несмотря на это, медленно внедряются в производство средства малой механизации. Штукатурная станция «Салют» простояла в ремонте более года. В течение ряда лет в СМУ не находят широкого применения малая агрегаты 7000Н, шпаклевочные агрегаты «Универсал» СО-150 и АС10Мв.

Это говорит о низкой активности инженерно-технических работников СМУ-5, и в том числе СМУ-1, 6, 9 и 10, о непонимании стоящих перед ними задач по ускорению темпов научно-технического прогресса. Это и результат недостаточного внимания к данному разделу работы со стороны главных инженеров и плохого контроля со стороны общественных организаций СМУ.

Г. НЕВЕРОВА,

председатель объединенного совета ВОИР.

ВСТАНУТ НА ПОТОК

Вспоминать историю «дологострой» столярного цеха деревообрабатывающего комбината № 1 навряд ли стоит. Передача от одного генподрядчика к другому, сдача с недоделками, и как результат, «эх» организационных и строительных неурядиц и по сей день «гуляет» в новом блоке, где расположен столярный цех. Сейчас начат монтаж линии ДЛ-38 по окраске оконных блоков, которая должна была доказать себя уже на деле. Успокаивает лишь одно, и то навряд ли радующее обстоятельство, что технология деревообработки была разработана еще в 50-е годы, и до сегодняшнего дня не произошло каких-либо особых изменений в этом направлении. И при строительстве новых производств предусматривается установка оборудования 50-х годов, серийно выпускаемых до сих пор. Так что говорить о том, что оборудование, а именно линия ДЛ-38, технологически морально устарела, рано.

В настоящее время деревообработчики столярного цеха, которым руководит Елена Тимофеевна Попова, олифят оконные блоки вручную и даже как-то свыклись с подобной технологией.

Что же даст внедрение новой линии? Оконные блоки «встанут» на поток. Около 70 процентов этой необходимой для строительства жилых домов, промышленных объектов продукции станет по олифке не только более качественной, но и приобретет товарный вид. Если сейчас отделочники, а именно так профессионально называют тех, кто занят олифкой оконных блоков, вручную наносят олифу, и производственный процесс, и качество, можно сказать, полностью зависят от их настроения, самочувствия, то при поточном методе все эти факторы уже не будут играть существенной роли.

В настоящее время оконные блоки проходят сушку естественным способом, то есть попросту, после олифки сохнут в цехе, ну, а если не успевают, то отправляют их в «сыром» виде к заказчику, после запуска линии они будут проходить по технологической цепочке покрасочную камеру, где методом распыления наносится необходимый слой и одновременно блоки проходят сушку. То есть прямо с конвейера без ущерба для качества покраски могут быть отправлены заказчику.

Сократится и численность работников. В настоящее время на этом участке занято пятеро отделочников. И, конечно же, улучшатся условия труда, что в свою очередь отразится и на настроении людей.

Монтаж линии начат деревообработчиками комбината собственными силами.

—И на сегодняшний день,— рассказывает директор ДОКа-1 Владимир Николаевич Кириллов, — смонтировано уже около 50 процентов оборудования. Думается, что в феврале линия будет задействована.

Хочется верить, что строители порадуются качеству оконных блоков, ну а жильцы новых домов по достоинству оценят плотно подогнанные, не пропускающие пыль, предохраняющие от мороза глаза — окна своих домов.

Л. НИКИТИНА.

Ольга Степановна Лукьянцева, Татьяна Андреевна Пшенинкова и Галина Тарасовна Игнатова — маляры из бригады Р. Ф. Пиваевой (СМУ-5). Они на славу потрудились на отделке инженерного корпуса, выполнив все работы на «хорошо» и «отлично».

На снимке: маляры О. С. Лукьянцева, Т. А. Пшенинкова, Г. Т. Игнатова.

Фото А. МАКЕКО.



Бригада — основа стройки

ЭТУ ПРИВЫЧКУ К ТРУДУ БЛАГОРОДНУЮ...

— Галина Михайловна, где нам взять мастерки?

— Сейчас, девочки, я приду.

Галина Михайловна говорит озабоченно: «Трудно с ними. Вот пришли на практику из ГПТУ, ничего, конечно, не умеют. Терпение большое нужно, и все время смотреть — ни шагу в сторону. А взять тех, кто уже окончил училище. Ведь их три года учат, разным наукам, и манерам, и поведению. А придут в бригаду — даже азы своей профессии не знают, начинаем с ними с нуля. Нас вот всего девять месяцев учили, встали на рабочее место — сразу самостоятельные, без нянек».

Конечно, трудно: придешь домой — ни рук, ни ног. А работаем мы на промышленных объектах, на высоте. Ничего, привыкли. Не жалею, будто так и надо, лучше не найду, везде нужно работать».

Привыкли. Не зря говорят: привычка — вторая натура. Так вот привычка к труду — самая лучшая, самая благородная. И здесь все зависит от самого себя, от желания, воли, характера, а может, и от природы.

Галина Михайловна Мудрова — бригадир третьего

строительно-монтажного управления. В будущем году она отметит два серебряных юбилея: 25 лет работы в СМУ и 25 лет супружеской жизни. В 1961 году ее свадьба была первой комсомольской в СМУ. Теперь вот и сыновья выросли, второй учится на автокрановщика в 12-м СПТУ. И как крепко и ладно сложилось в семье, и точно также — на работе. Никаких метаний, только вперед. Правда, на некоторое время оставляла бригадирство, потом снова предложили. Согласилась, хотя не просто это — отвечать за целый коллектив: работой обеспечить, знать способности каждого, чтоб расставить умело, правильно. Дневное задание должно быть выполнено и перевыполнено. А начинается это с бригадира. И хорошо, когда годами рядом надежные люди, на которых можно положиться во всем. Галина Марковна Гусева, Валентина Петровна Гайко — ветераны бригады.

Не искала легких путей в жизни Галина Марковна Гусева. Как выбрала себе профессию штукатур-маляра, так и осталась ей верна — 22 года после окончания 10 профтехучилища работает в СМУ-3. Не одна выпускница,

побыв немного штукатуром, стала искать себе место полегче. А у Галины Марковны характер на проверку твердым оказался. Для нее главное — не то, что трудно, а что работа по душе. Теперь это опытный специалист, уважаемый в бригаде и СМУ человек. Ей не раз оказывали доверие: избирал депутатом городского и Юго-Западного районного Советов народных депутатов.

Труд Галины Марковны отмечен знаками «Победитель соцсоревнования», «Отличник социалистического соревнования», «Ударник 10-й пятилетки». Заносилась на доску Почета СМУ.

— Вы не подумайте, что у нас не приживаются выпускники ГПТУ, — вступает в разговор Валентина Петровна Гайко. — Вот Валентина Андреевна Радько, Валентина Ефимовна Казюлина, Нина Васильевна Сарновская, Людмила Суонова — из училища. Мастера что надо, а что приходит оттуда молодежь неумелой — это так. Мы их не только учим, но и переучиваем. Я вот в свое время в ФЗО за шесть месяцев весь курс наук прошла. И сразу встала на штукатурку. По-моему, прежде чем принять школьников в училище,

надо их на стройку привести, показать, где и как они потом работать будут. А то пока не придут на практику, представления не имеют о профессии отделочника. Начинаются разочарования, желание работать пропадает. Многие бросают. Стройка — не кондитерская фабрика. Грязно. Зато после нас — чисто. Людям радость».

Сейчас бригада Галины Михайловны Мудровой временно занята на отделке жилого дома в 12а микрорайоне. Пока в квартирах серо, но когда въедут новоселы, они увидят светлые, отливающие радугой цветов стены, потолок, полы. Здесь поселится радость.

И еще о бригадире, 32 поощрения записано в трудовой книжке Галины Михайловны Мудровой. Ей присвоено звание «Ветеран АУС», награждена медалью «Ветеран труда», знаками «Победитель соцсоревнования», почетными грамотами. Она лауреат премии имени Героя Социалистического Труда О. Я. Потаповой. Это награды за добрую привычку к труду, которую не плохо было бы перенять молодым. На таких, как Галина Михайловна, Валентина Петровна, Галина Марковна, любящих дело свое, держится прочно нелегкая профессия строителя.

Л. МУТИНА.

БЮЛЛЕТЕНЬ НОТ

№ 3 (194) Выпуск отдела НОТ и лаборатории НОТ

ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ АТТЕСТАЦИИ

СОГЛАСНО ПОСТАНОВЛЕНИЮ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР и ВЦСПС «О МЕРАХ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ РАЗВИТИЮ И ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ БРИГАДНОЙ ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ И СТИМУЛИРОВАНИЮ ТРУДА В ПРОМЫШЛЕННОСТИ» ОТ ДЕКАБРЯ 1983 ГОДА РУКОВОДИТЕЛИ ОБЪЕДИНЕНИИ И ПРЕДПРИЯТИЯ ОБЯЗАНЫ: «ВВЕСТИ В ПРАКТИКУ СИСТЕМАТИЧЕСКУЮ АТТЕСТАЦИЮ РАБОЧИХ МЕСТ В ЦЕЛЯХ ПОВЫШЕНИЯ ИХ ТЕХНИЧЕСКОГО, ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО И ОРГАНИЗАЦИОННОГО УРОВНЯ И УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА, ПРОВОДИТЬ НА ЭТОЙ ОСНОВЕ ПЛАНОМЕРНОЕ СОКРАЩЕНИЕ МАЛОПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫХ И НЕЭФФЕКТИВНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ».

Главной целью аттестации и рационализации рабочих мест является повышение эффективности производства на основе роста производительности труда; улучшения использования основных фондов, материальных и трудовых ресурсов.

Оценка проведенной деятельности осуществляется в целях повышения производительности труда, повышения коэффициента сменности оборудования и увеличения коэффициента использования рабочих мест при обеспечении высокого качества выпускаемой продукции.

В Ангарском управлении строительства работа по аттестации рабочих мест проводится на основании приказов «Об организации работ по аттестации и рационализации рабочих мест промышленных предприятий» по авторемонтному заводу, ремонтно-механическому и управлению производственных предприятий. Для руководства и координации контроля за систематической работой по аттестации и рационализации рабочих мест при УПП, АРЗ и РМЗ созданы центральные комиссии под председательством главных инженеров П. А. Титова, В. И. Семеняки, М. Ф. Рубцова. Во всех подразделениях созданы постоянно действующие комиссии по организации и проведению аттестации, рационализации рабочих мест с привлечением всех служб и отделов. Были составлены планы мероприятий по проведению аттестации и назначены лица, ответственные за их выполнение. Прежде всего в подразделениях была проведена инвентаризация рабочих

мест, с определением границ рабочего места и нанесением их на планы, разрезы цехов и участков. На каждое рабочее место составлена карта учета рабочего места с его оценкой и порядковым номером. Неоднократно проводились заседания постоянно действующих комиссий подразделений, где разбирались ход проведения аттестации рабочих мест. Здесь отчитывались о проделанной работе, обменивались опытом, ставились основные задачи — при существующей организации добиться в результате аттестации и рационализации рабочих мест повышения эффективности производства на основе роста производительности труда.

Первоначально была проведена опытная аттестация двух рабочих мест на заводе ЖБИ-1 в бригаде Чемкасова и на заводе ЖБИ-2 в бригаде Санникова. После доработки документы аттестации были предложены всем подразделениям в качестве образца для проведения общей аттестации.

Аттестация рабочих мест включает:

а) комплексную оценку каждого рабочего места, на его соответствие нормативным требованиям и передовому опыту по трем направлениям:

— технико-технологическому уровню рабочего места;

— организационно-экономическому уровню;

— условиям труда и техники безопасности на рабочем месте;

б) выявление по результатам оценки:

— рабочих мест, которые соответствуют установленным требованиям (данные рабочие места считаются аттестованными);

— рабочих мест, где указанные параметры могут быть достигнуты после соответствующей рационализации, модернизации;

рационализации, загрузке или о продолжении эксплуатации рабочего места. В задачи аттестации входило: определить направление, дать оценку возможностей и установить сроки рационализации.

Рационализация рабочих мест включает: разработку конкретных организационно-технических мероприятий, направленных на достижение наилучших показателей на данном рабочем месте, а при бригадной организации труда — и по бригаде в целом с учетом взаимодействия индивидуальных рабочих мест; рационализацию (внедрение) разработанных мероприятий.

Наиболее глубоко и качественно аттестация рабочих мест проведена на заводах ЖБИ-1, ЖБИ-2, ДОКе-2, где до начала аттестации проведен технико-экономический анализ каждого рабочего места.

Хорошо потрудились на заводе ЖБИ-1 главный технолог П. А. Моисеев, зам. главного технолога С. Е. Туликина, старшие инженеры-технологи С. Л. Сафонов, Л. А. Кулигина, Р. Ф. Васылой, Г. А. Семенюк, главный механик М. Т. Савчук, бывший мастер цеха С. П. Ощепков, начальник ООТЗ А. А. Грибкова. На заводе ЖБИ-2 хотелось бы отметить главного инженера В. И. Маценко, главного технолога Т. А. Горянову, старших инженеров-технологов Н. М. Мифтахову, О. Н. Гапошину, М. В. Мурьсева, инженера-технолога Т. П. Иваношук, начальника ООТЗ Г. И. Мухину.

Заинтересованно и активно трудились в период аттестации на ДОКе-2 главный технолог Л. М. Зуева, инженер-конструктор И. А. Александрова, инженер-технолог Т. М. Ткачук, старший инженер А. С. Кобяков, старший мастер Т. И. Аржанникова, инженер ОГМ Т. Н. Петрунина, старший инженер ООТЗ А. С. Аникина.

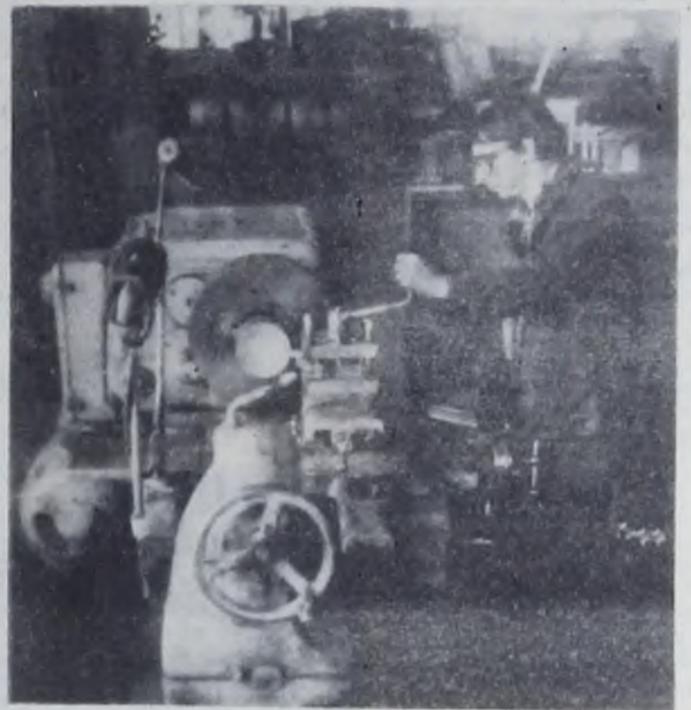
Работа была начата по методике «Временные межотраслевые рекомендации по аттестации рабочих мест в промышленности». В качестве примера был взят опыт Днепропетровского комбайнового завода. Позднее была получена новая методика «Временные отраслевые рекомендации по планированию, учету, аттестации и рационализации рабочих мест на промышленных предприятиях министерства». Данные методические указания дают несколько иные рекомендации, поэтому при конкретной привязке к условиям производства были сделаны отклонения, а именно:

— исключены из категории аттестованных рабочих мест те профессии, где зона приложения труда не может быть определена, где объем работ не конкретизирован и слага-

ется производственной необходимостью. Штатная же численность этих работников лимитируется в пределах норматива. К таким профессиям относятся: дежурные электромонтеры, дежурные сантехники, наладчики оборудования, контролеры ОТК, лаборанты, рабочие по ремонту зданий и сооружений, кладовщики. Критерии, изложенные в методике, почти полностью не могут быть применены к данным профессиям;

— упрощены типовые карты

и рационализации рабочих мест проводилась в увязке с техническим перевооружением, реконструкцией действующих производств, с внедрением новой техники, разработкой прогрессивных технологических процессов, механизацией и автоматизацией производства, сокращением применения тяжелого и ручного труда, улучшением использования оборудования. А также для улучшения условий труда и



индивидуальных и коллективных рабочих мест;

— исключен ряд таблиц, предусматриваемых методикой, так как все основные данные содержатся в карте учета рабочих мест и сводном акте приложения;

— исключен из справки по неаттестованным рабочим местам перечень критериев. В справке ограничивались общей оценкой, так как необходимые сведения можно получить из карты рабочего места.

В результате проведенной работы в промышленности аттестовано 29,3 процента рабочих мест с продолжением эксплуатации без внесения изменений, в том числе: УПП — 31,5 процента, АРЗ — 11,9 процента, РМЗ — 47,9 процента. Аттестовано рабочих мест, требующих рационализации, всего 28,1 процента, в том числе УПП — 39 процентов, АРЗ — 1,1 процента, РМЗ — 35 процентов. Не аттестовано рабочих мест 28 процентов, требующих рационализации, в том числе УПП — 28,6 процента, АРЗ — 39,1 процента, РМЗ — 10,4 процента. Не аттестовано рабочих мест 14,6 процента, подлежащих ликвидации, в том числе УПП — 0,9 процента, АРЗ — 49 процентов, РМЗ — 6,7 процента.

техники безопасности, совершенствовании бригадной формы организации и стимулирования труда, рационального использования рабочей силы, подготовки и повышении квалификации кадров, внедрением передовых методов труда.

В результате проведенной аттестации получен ценный материал для разработки и реализации мероприятий по техническому развитию, сокращению ручного труда и технике безопасности. Составлен перечень мероприятий по совершенствованию рабочих мест с экономическим эффектом 401 тысяча рублей, с высвобождением 77 рабочих. Для реализации их необходимы затраты в сумме 1414 тысяч рублей. Данные мероприятия будут включены в план технического развития каждого подразделения. В настоящее время часть мероприятий уже выполнена с экономическим эффектом 32,6 тысячи рублей.

А. ВЕРХОЗИН,

старший инженер лаборатории НОТ.

На снимках А. Васильева: рабочий момент при аттестации рабочих мест в механическом цехе завода ЖБИ-1.



мест, с определением границ рабочего места и нанесением их на планы, разрезы цехов и участков. На каждое рабочее место составлена карта учета рабочего места с его оценкой и порядковым номером.

Неоднократно проводились заседания постоянно действующих

лишних рабочих мест (незагруженных) и рабочих мест, модернизация которых неэффективна;

в) проведение технико-экономического анализа характеристик рабочего места и выработка решения о сокраще-

И СТРОИТЕЛЮ НУЖНА МАТЕМАТИКА

Ни одна отрасль промышленности не обходится сейчас без математики. И, конечно же, велика роль математики в профессиях строителей, электромонтеров, слесарей-вентиляционников, продавцов, которых готовит наше училище.

Математика развивает логическое мышление, пространственное воображение, исследовательские навыки учащихся, повышает их культуру, помогает воспитанию настойчивости, смекалки, трудолюбия, любознательности.

В нашем училище стало традицией проводить в ноябре месячник математики. Руководит этой внеклассной работой замеча-

тельный педагог Валентина Николаевна Твердова. Ее уроки проходят интересно, кабинет математики оснащен современными техническими средствами, наглядными пособиями, большая забота в этом Валентины Николаевны.

Ребята с увлечением занимаются у нее на уроках, участвуют во внеклассных мероприятиях — месячнике математики.

В программе месячника разнообразные формы работы: математическая олимпиада, конкурсы стенных газет, конкурсы на лучшее изготовление наглядных пособий, рефератов, докладов, КВНы, классные часы, где уча-

щиеся узнают очень много об увлекательном и разнообразном мире чисел, знаков, формул, о выдающихся математиках.

Заключительным этапом месячника становится вечер, на котором подводятся итоги, победителей награждают почетными грамотами и призами. Победителями нынешнего месячника стали группы 6-ба, 15-15а, 21. Учащиеся этих групп принимали активное участие во всех мероприятиях месячника.

Н. БЕЗГУБОВА,
секретарь комсомольской организации СПТУ-10.

ОТ КАМЕНЩИКА ДО НАЧАЛЬНИКА ОТДЕЛА

В НОЯБРЕ исполнилось 28 лет, когда после службы в армии Анатолий Иванович Кормициков пришел в коллектив ангарских строителей, поступил на курсы машинистов кранов, освоил профессию каменщика и монтажника. В течение двух лет руководил комплексной бригадой. Был выдвинут на должность мастера, а когда в 1969 году окончил Сибирский политехникум, стал работать на должности старшего инженера лаборатории НОТ СМУ-1. Десять лет Анатолий Иванович руководил отделом охраны труда и заработной платы в СМУ-9.

Доброжелательный, энергичный, чуткий и внимательный к людям, к тем, с кем ему приходилось трудиться и в СМУ-1, и в СМУ-9, оннискал и авторитет, и уважение сослуживцев. Большой практический опыт работы, доскональное знание строительного производства, знания, полученные во время учебы в институте народного хозяйства, позволили Анатолию Ивановичу в 1984 году возглавить отдел научной организации труда и управления стройки.

9 декабря Анатолию Ивановичу Кормицикову исполнилось 50 лет. Коллектив отдела сердечно поздравляет его с юбилейной датой. Здоровья, долголетия, успешной, плодотворной работы, личного счастья желаем мы юбиляру!

**КОЛЛЕКТИВ
ОТДЕЛА НОТНУ.**



22-й микрорайон нашего города.

Фото А. МАКЕКО.

ЛЮБИТЕЛЯМ „СПОРТЛОТО“

Популярная игра «Спортлото» началась в нашей стране 15 лет назад с числовой формулы «6 из 49», которую принято называть западногерманской. По такой системе проводятся спортивно-числовые лотереи в Дольше и Болгарии, Чехословакии и ГДР, ряде других стран.

В Советском Союзе со временем появились новые разновидности игры — «Спортлото 5 из 36», Международное олимпийское «Спортлото», в все-таки жизнь системы «6 из 49» оказалась не только дол-

гой, но и интересной. Около 500 тысяч билетов этой лотереи играют ежегодно. За 15 лет проведено более тысячи розыгрышей «Спортлото 6 из 49», а в тиражах выпало свыше шести тысяч выигрышных номеров. Особенно часто в тиражах «6 из 49» среди выигрышных номеров встречаются цифры: 21 — 163 раза, 45 — 162 раза, 30 — 150 раз, 38 — 156 раз, 25 — 149 раз, 43 — 147 раз, 18 — 145 раз.

Учитывая пожелания любителей игры, Иркутское зональное управление спортив-

ных лотерей с 20 ноября по 20 декабря 1985 года проводит месячник широкой продажи билетов «Спортлото 6 из 49».

Билеты «6 из 49» можно приобрести в неограниченном количестве в специализированных киосках «Спортлото», в киосках «Союзпечать», отделениях связи и сберегательных кассах.

В этом году управление зарегистрировано в лотерею «6 из 49» свыше 12 тысяч выигрышей.

Агентство «Спортлото».



ПРИВЫКЛИ мы замечать, как говорят, «круглые» даты. Сорок лет — не округлишь, но сама по себе эта цифра внушительна, а уж если представить, что человек с одной записью в трудовой книжке проработал 40 лет, то его можно назвать человеком редкостных душевных качеств.

Кто не знает у нас на стройке старшего кассира Михаила Егоровича Федотова. Завтра исполняется 40 лет его служения в нашем коллективе. К работе кассира вполне применимо слово профессионал, так вот. Михаил Егорович — профессионал высокого класса. Его необычайная исполнительность, педагогичность, в хорошем смысле слова, его умение организовать свое рабочее место, высокая требовательность к точному оформлению финансовых документов — именно эти качества позволили ему 40 лет трудиться беспрерывно на таком ответственном посту. Поздравляет Михаила Егоровича с 40-летием его работы весь коллектив ангарских строителей и желает дальнейшей плодотворной работы, крепкого здоровья.

С СЕРДЕЧНЫМ ТЕПЛОМ

Тепло проводил коллектив ОДУ на заслуженный отдых Анастасию Егоровну Потапову. Много хороших слов, сердечных пожеланий было сказано ей товарищами по работе.

С 1951 года работает Анастасия Егоровна в Ангарском управлении строительства бухгалтером. И всегда ее отличали трудолюбие, ответственность, доброжелательность и уважение к людям. А. Е. Потапова — специалист высокой квалификации, хорошо знающий нормирование, учет и сметность.

Много лет избиралась Анастасия Егоровна в состав профсоюзного комитета ЖЖК

в ОДУ, имеет немало благодарностей, почетных грамот. За высокие производственные показатели и долготелый труд ей присвоено звание «Ветеран АУС», награждена медалью «Ветеран труда». Решение оставить коллектив пришло не сразу, представить себя вне работы, без коллег было нелегко.

Сорок шесть лет — общий трудовой стаж Анастасии Егоровны. И мы все, кто повседневно был связан с ней работой, общим делом, глубоко уважаем этого скромного, высокой культуры человека.

Н. КОВАЛЬ,
заведующая детским учреждением № 37.

ЧТОБ ВЕСЕЛЬЕ НЕ ПОГАСЛО

Наступает период подготовки и затем проведения новогодних торжеств. Еще раз хотелось бы напомнить квартиросъемщикам и руководителям предприятий, организаций, учреждений о правилах пожарной безопасности, строгом их соблюдении при установке елок и проведении торжественных вечеров.

Ответственность за соблюдение правил пожарной безопасности при проведении вечеров с елкой возлагается в жилых домах на квартиросъемщиков, в общественных местах — на руководителей предприятий, организаций, учреждений. Руководители должны своевременно подать заявку на установку елки и получить письменное разрешение в по-

жарной части. Для Центрального района — в ВПЧ-18 по ул. Мира, 26, для Юго-Западного — в СВПЧ-43, 15 микрорайон, дом 53.

Новогодняя елка устанавливается в помещении, расположенном не выше второго этажа, которое должно иметь не менее двух выходов непосредственно наружу или через фойе, коридоры и лестничные клетки. Елку нужно установить на устойчивое основание, ветки должны находиться на расстоянии не менее одного метра от стен и потолка. Место установки определяется с учетом того, чтобы не затруднять выход из помещения. При отсутствии электрического освещения в помещении игры и танцы у елки прово-

дить только в дневное время. Освещение елки разрешается только электрическое. Монтаж и подключение иллюминации должны проводиться опытным электромонтером.

При проведении елки с детьми должны неотлучно находиться ответственные дежурные (преподаватели, классный руководитель или воспитатель), назначенные приказом директора или руководителя предприятия, учреждения. Патрулирование у елки ведут и члены ДПД. Дежурные по графику несут дежурство, пройдя предварительно инструктаж по правилам пожарной безопасности и эвакуации детей в случае пожара. Помещение, где устанавливается елка, обеспечивают необходимыми

количеством первичных средств пожаротушения (огнетушителями, бочками с водой, ящиками с песком, ведрами, лопатами и специальным полотном). Средства тушения размещаются в смежном помещении и в помещении, где устанавливается елка. При проведении праздника елки все запасные выходы должны быть свободными, открытыми. У каждого выхода постоянно должен быть дежурный. Обеспечивается свободный доступ к телефону для дежурного персонала и вывешивается табличка вызова — 01, а в случае аварийного отключения электроэнергии дежурный персонал обязан иметь электрические фонарики.

ЗАПРЕЩАЕТСЯ:
Обладывать основание елки и ее ветки ватой, не пропитанной огнезащитным составом, развешивать целлулоид-

ные, бумажные и другие легковоспламеняющиеся украшения, зажигать свечи, фейерверки, бенгальские огни, применять магний и бертолетовую соль. Одевать участников праздника в костюмы из ваты и марли, не пропитанные огнезащитным составом. Полностью выключать электрический свет в помещении, где проводится праздник елки.

Огнезащитную пропитку ваты, марли, тканей, хлопчатобумажных костюмов производит Иркутское областное или районное добровольное пожарное общество в пос. Шеститысячник, в цехе Всесоюзного добровольного пожарного общества г. Ангарска. Телефон 9-85-76.

В. КАЗАКОВ,
младший инспектор СВПЧ-43.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

• Пишите: 865808, г. Ангарск, Октябрьская, 7

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2450
Зак. 3041с
НЕ 14611