

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 95 (3773)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

7 ДЕКАБРЯ 1985 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

Начальнику АУС
АВДЕЕВУ Ю. И.
Секретарю парткома
ПЕРШИНУ А. С.
Председателю группкома
ВОЙТИК Л. К.
Секретарю комитета ВЛКСМ
ФЕДОРКО Р. Я.

РАПОРТ

КОЛЛЕКТИВ СМУ-3, соревнуясь в честь XXVII съезда КПСС, завершил выполнение плана 11-й пятилетки по общему объему СМР и товарной строительной продукции 29 ноября 1985 года.

За 11 месяцев 1985 года плановое задание по производительности труда перевыполнено на 8 процентов.

К 68-й годовщине Великого Октября СМУ-3 отработало два дня на сэкономленном материале.

Сверхплановое снижение себестоимости строительно-монтажных работ составило 45 тыс. рублей. Весь 1984 год и 11 месяцев 1985 года коллектив СМУ-3 работает без травм и аварий.

Начальник СМУ	М. В. ИЛЬЮЩЕНКО.
Секретарь партбюро СМУ-3	И. И. ЕФИМЕНКО.
Председатель профкома	А. Г. ДАРЕНСКИХ.
Секретарь комсомольской организации СМУ-3	Н. В. ЗАБОЛОТСКАЯ.

В СЧЕТ 12-й ПЯТИЛЕТКИ

Коллектив завода железобетонных изделий № 5 в конце ноября завершил выполнение плана одиннадцатой пятилетки по выпуску валовой продукции. И в настоящее время трудится уже в счет 12 пятилетки.

Досрочно справился с двумя социалистическими обязательствами коллектив

вечного цеха, которым руководит З. Н. Бадюлина. В счет будущей пятилетки коллектив цеха выпустил 13 тысяч 200 кубических метров сборного железобетона.

20 тысяч 700 кубических метров бетона, который идет на строительные площадки города, используется на заводе, выпустил

сверх плана коллектив бетонного завода возглавляемый И. А. Кротовым.

Рабочий ритм цеха во многом зависит от арматурного цеха (начальник В. М. Бикмаев), коллектив которого также успешно завершил последний год одиннадцатой пятилетки.

Л. НИКИТИНА.



На четвертом участке СМУ-5 одной из бригад штукатуров руководит коммунист Галина Васильевна Гарц. Четвертый квартал для ее бригады такой же трудный и ответственный, как и для всего участка. Бригада работает на сдаточных объектах — дома № 6в в 22 микрорайоне и Центральном райкоме партии.

На снимке: Г. В. Гарц.
Фото А. МАКЕКО.

СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ НЕ ТОЛЬКО КОЛИЧЕСТВО ...

В НАСТОЯЩЕЕ время на строительстве городского роддома бригада А. П. Белошапки закрывает второй этаж и приступает к монтажу третьего этажа блока «В». С поставками материалов дело нормализовалось, можно сказать, что комплектация выполнена на 80 процентов. Однако диафрагмы жесткости хотя и поступили в нужном количестве, но все имеют серьезный брак — ширина их превышает размеры ГОСТа, что подтвердили замеры, брак был активирован. В таком неприглядном виде поступил на площадку силикатный кирпич, по многим параметрам не соответствовал ГОСТу, и комиссией был полностью забракован.

Наш корр.

ФРОНТ РАБОТ ЕСТЬ

В ГАЗЕТЕ «Ангарский строитель» был опубликован информационный материал «Дело... в трубе». Так вот по «делу» этих труб хочу сказать, что 29 ноября на теплицу было поставлено необходимое количество погонажных труб. В настоящее время монтаж труб ведется и 4—5 декабря должен быть закончен. Бригада т. Удота выполнила остекление одной трети тепличного ската. В ближайшее время будет остеклена и оставшаяся площадь.

Надо отметить, что монтажники МСУ-42 (отв. т. Чижев) сработали четко и оперативно. Сделали все возможное, чтобы дать бригаде строителей фронт работ. Таким образом — сданы девять теплиц запланированных; сдана еще одна дополнительная по социалистическим обязательствам АУС и теперь на «выходе» однанадцатая по счету, которая ввята повышено по обязательствам строителей для города.

В выполнении этих обязательств вложен труд сотен людей, начиная от геодезистов, строителей, линейных ИТР, монтажников и тех людей, которые, невзирая на многие сложности в снабжении, старались обеспечить материалы бригады и дать им фронт работ.

Г. ПОЛОВ,
ст. инженер монтажного отдела АУС.

ОБЪЯВЛЯЮТСЯ ТВОРЧЕСКИЕ КОНКУРСЫ

Апрельский (1986 г.) Пленум ЦК КПСС, Всесоюзное совещание в ЦК КПСС по вопросам ускорения научно-технического прогресса наметили пути коренного подъема народного хозяйства страны. Главным рычагом решения этой задачи партия назвала ускорение научно-технического прогресса. Этот новаторский подход партии в полной мере касается и такой важной отрасли, как капитальное строительство. Поставлена задача — превратить строительное производство в единый индустриальный процесс. И, разумеется, решать эту задачу необходимо на базе научно-технического прогресса.

Газета «Ангарский строитель» мобилизует трудящихся управления строительства на выполнение задач, поставленных партией и правительством. Большую помощь оказывают коллективу редакции газеты рабочие и внештатные корреспонденты.

С целью содержательного, целенаправленного освещения в печати проблем научно-технического прогресса в строительстве, активизации работы корреспондентов редакции газеты «Ангарский строитель» объявляет конкурс на лучший очерк, статью, корреспонденцию, репортаж,

фотоснимок, рисунок на тему «Научно-технический прогресс: поиски и решения».

В материалах, представленных на конкурс, авторы должны на конкретных примерах рассказывать о работе, которая ведется в коллективах Ангарского управления строительства, партийных организациях по интенсификации производства, распространению передового опыта, о проблемах технической реконструкции предприятий, внедрении достижений науки и техники, борьбе за экономию материальных и трудовых ресурсов. Показывать, как укрепляется порядок, дисциплина и организованность. Ярко и убедительно поведать читателю о смелом поиске, творческой инициативе.

Для победителей установлены следующие премии:

ПЕРВАЯ ПРЕМИЯ — 70 рублей.
ДВЕ ВТОРЫХ ПРЕМИИ по 50 рублей.
ТРЕТЬЯ ПРЕМИЯ — 40 рублей.
ТРИ ПООЩРИТЕЛЬНЫХ ПРЕМИИ по 30 рублей.

На строение идет социалистическое соревнование под девизами: «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад». «Честь и слава по труду»,

«За высокопроизводительный труд без травм и аварий», «В профгруппе — ни одного нарушителя трудовой дисциплины».

30 мая исполняется 35 лет орденоносному Ангарскому, который строил и строит коллективы ордена Трудового Красного Знамени Ангарского управления строительства.

С целью всестороннего освещения в печати жизни трудового коллектива стройки, пропаганды строительных профессий, активизации работы внештатного актива газеты, а также в связи с приближающимся 35-летием города редакция газеты «Ангарский строитель» объявляет конкурсе «Образ жизни — советский» — на лучший очерк, статью, корреспонденцию, репортаж, фотоснимок и рисунок.

Для победителей установлены следующие премии:

ПЕРВАЯ ПРЕМИЯ — 70 рублей.
ДВЕ ВТОРЫХ ПРЕМИИ по 50 рублей.
ТРЕТЬЯ ПРЕМИЯ — 40 рублей.
ТРИ ПООЩРИТЕЛЬНЫХ ПРЕМИИ — по 30 рублей.

В творческих конкурсах могут участвовать рабочие и внештатные корреспонденты, журналисты, все читатели.

УСЛОВИЯ СМОТРА-КОНКУРСА СТЕННЫХ ГАЗЕТ

При подведении итогов конкурса будут учитываться следующие требования:

- мобилизация коллектива на безусловное, выполнение планов и сообразительность пятилетки, освещение хода социалистического соревнования;
- освещение вопросов по-

- повышения эффективности и качества работы, борьбы за экономию и бережливость;
- пропаганда опыта передовиков и новаторов производства;
- вопросы внедрения научно-технического прогресса;
- роль трудовых коллекти-

- вов в коммунистическом воспитании трудящихся;
- действительность публикуемых материалов;
- периодичность;
- актив творцов;
- оформления.

Итоги конкурса будут подведены в начале мая. Для печати.

к 5 мая 1986 года. Статьи представляются в редакцию газеты «Ангарский строитель» на рассмотрение не позднее 10 апреля.

Смотр-конкурс стенных газет проводится с целью активизации работы редколлегий

За лучшую стенную газету:

ПЕРВАЯ ПРЕМИЯ — 25 рублей.
ВТОРАЯ ПРЕМИЯ — 20 рублей.
ТРЕТЬЯ ПРЕМИЯ — 15 рублей.



ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТЫ ПАРТИЙНЫХ ДОКУМЕНТОВ

ДЕЛО КАЖДОГО

В СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОМ управлении № 3 прошло открытое партийное собрание по обсуждению проектов новой редакции Программы КПСС, Устава КПСС и Основных направлений экономического и социального развития СССР.

Секретарь партбюро Иван Иванович Ефименко в своем докладе, комментируя проекты партийных документов, говорил об их значимости для каждого советского человека, о необходимости трудиться еще более высокопроизводительно, чтобы справиться с намеченными планами. Что касается непосредственно коллектива СМУ, то для него основной задачей до конца года остается сдача в эксплуатацию ряда объектов: для производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» — склада калцинированной соды, очистных сооружений на НПЗ, тяговых подстанций №№ 6 и 7, поста электрической централизации, теплового склада для базы № 2 УПТК.

Выступившие на собрании одобрили проекты партийных документов, соотносили задачи своего коллектива с перспективными планами партии на предстоящий период. Было отмечено, что все эти документы обсуждались на участках. Так, партгруппорг первого участка Владимир Васильевич Кандыдал сказал в своем выступлении, что на собрании их участка решил еще более принципиально подходить к нарушениям трудовой и производственной дисциплины. Единодушно были одобрены документы на втором строительном участке. Коллектив участка решил, что принятые на год обязательства он обязательно выполнит. Бригадир партгруппорг четвертого строительного участка Юрий Васильевич Каймонов отметил: при обсуждении на их участке шел разговор и о том, что еще мешает ритмичной работе. В частности, «долгострой»,

которые годами не сдаются, постоянно отвлекается рабочая сила на устранение недоделок. И здесь бригадир высказал мысль о необходимости организации работы по укреплению бригад, чтобы их можно было концентрировать в одном месте, о дальнейшем сокращении ручного труда путем внедрения механизации. Мастер строительного участка № 5 Андрей Юрьевич Горбунов говорил о набравшем; несвоевременной поставке сборного железобетона и других материалов, что зачастую приводит к простоям.

Коммунист Сергей Григорьевич Бондарь в своем выступлении затронул важную проблему бережного отношения к строительным материалам. Начальник СМУ Михаил Васильевич Ильюшенко призвал всех к деловому настрою — обеспечить безусловный ввод объектов к концу года, конкретизировал задачи, стоящие перед коллективом по выполнению плана года. «Дело чести каждого — проникнуться ответственностью за выполнение поставленных задач», — сказал в своем выступлении коммунист Григорий Никитович Кириченко, подчеркнув еще раз важность обсуждаемых партийных документов.

Партийное собрание постановило целиком и полностью одобрить проекты новых партийных документов, обязало начальников участков сделать все для безусловного выполнения планов года, профсоюзный комитет СМУ совместно с руководством, с профкомом участка — еще активнее развернуть социалистическое соревнование под девизом «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад», партгруппоргам, пропагандистам — еще шире организовать обсуждение партийных документов.

Наш корр.

ОДОБРИЛИ

Около 700 рабочих, служащих, инженерно-технических работников нашего завода приняли активное участие в обсуждении проектов новой редакции Программы и Устава КПСС.

На общезаводских собраниях равнодушных не было. Все выступающие заинтересованно говорили о тех изменениях, которые произошли в нашей жизни. О необходимости работать еще более высокопроизводительно, с полной отдачей.

На собраниях выступили коммунисты: директор ЗЖБИ, член партбюро А. Н. Шербина, мастер арматурного цеха № 1 Г. Я. Куйовда, рабочая А. Н. Воронина, беспартийная работница С. В. Дудник и другие.

Участники собрания одобрили проекты новой редакции Программы и Устава КПСС.

А. КОРОЛЬКОВ,
секретарь партийной организации ЗЖБИ-1.

На предприятии нерудных материалов состоялось открытое партийное собрание по обсуждению проекта новой редакции Программы и Устава КПСС.

Около 40 коммунистов и беспартийных собрались вместе, чтобы обсудить основополагающие документы жизнедеятельности нашей партии, каждого коммуниста, всего советского народа.

С докладом выступил директор ПНМ, член партбюро А. М. Ремизов. Он заострил внимание всех присутствующих на необходимости выполнения государственного плана и достойной встрече XXVII съезда КПСС.

На собрании выступил бригадир бульдозеристов Ф. Н. Комогорцев, начальник смены цеха по производству инертных материалов В. Н. Ларионов, секретарь партийной организации, начальник планового отдела А. Т. Поломошин и другие.

Наш корр.

В ПАРТКОМЕ СТРОЙКИ

ВНИМАНИЕ — КАЧЕСТВУ

В проекте Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986 — 1990 годы и на период до 2000 года при всем многообразии задач, поставленных перед строителями, обращается серьезное внимание на качество работ.

Отставание в области качества строительства партия рассматривает как серьезный социально-экономический и морально-политический ущерб для нашего общества. Борьба за повышение качества продукции в будущем пятилетии должна стать делом каждого строителя.

Поэтому вполне закономерно обращение парткома АУС к этой проблеме. На его ноябрьском заседании был заслушан вопрос о работе руководства СМУ-4 по повышению качества строительномонтажных работ.

С информацией о деятельности в данном направлении выступил главный инженер СМУ-4 А. В. Солуянов. Из его сообщения стало ясно, что в СМУ-4 проводится некоторая работа по повышению качества строящихся подземных коммуникаций. Выполняются намеченные мероприятия в этом плане. Рассматриваются результаты работы СМУ в области качества на технических советах и днях качества, организовано ведение работ методом бригадного подряда. Как результат некоторого улучшения дел приведены такие цифры: за девять месяцев 1985 года выполнено повторных и переделочных работ на сумму 962 руб., в сравнении за этот же период прошлого года на такие работы было затрачено 8633 рубля.

В СМУ создан совет по качеству работ. На каждом участке — общественные контролеры по качеству и группы контроля, руководителями этих групп являются главные инженеры участков.

Вместе с тем, как показала проверка, эффективность проводимой работы пока мала. Средняя оценка качества сдаваемых в эксплуатацию объектов повышается незначительно.

Наш корр.

Немалый объем работ в СМУ выполняется по методу бригадного подряда, но на повышение качества работ он существенного влияния не оказывает.

В последние месяцы в этом управлении прекратили выдавать тематические задания на выполнение отдельных видов работ или участков сетей с отличным качеством.

Такой важный резерв повышения качества работ, как общественные контролеры, используется пока неэффективно, так как систематическая работа с ними не проводится. В течение длительного времени здесь не проводятся конкурсы профессионального мастерства.

Лишнее свидетельство слабой работы по качеству — проверка, проведенная на ряде объектов: энергоблоке, АЗХР, БОС-III, профилактории АУС и т. д.

Энергоблок — участок № 6 (начальник В. А. Проказов, главный инженер А. А. Красников, прораб А. А. Козырко).

При проверке вскрылись факты небрежного ведения работ по гидроизоляции centrifугированных труб. Допущены отклонения от проекта по водоводу, трубопроводу.

Нет порядка в хранении проектной и исполнительной документации.

Партийный комитет отметил в своем постановлении, что работа, проводимая СМУ-4 (т. Деврянко, Солуянов) по повышению качества строительства инженерных сетей, не отвечает современным требованиям. СМУ-4 необходимо поднять роль линейных работников в деле повышения качества СМР, уделить должное внимание уровню подготовки производства и организации бригадного подряда. Активизировать работу общественных инспекторов по качеству работ.

Поставлена задача перед партийной организацией СМУ-4 — взять под особый контроль работу общественных организаций по повышению качества.



Коллектив строительного-монтажного управления № 10, работающий на Байкальской площадке, 28 октября рапортовал о досрочном выполнении плана 11-й пятилетки по объемам строительномонтажных работ.

В этом году коллектив СМУ-10 дважды, за второй и третий кварталы, выходил победителем социалистического соревнования по стройке.

В числе передовых в СМУ — бригада отделочников Екатерины Васильевны Дмитриевой, которая высокопроизводительно и с хорошим качеством работает на объектах жилья и соцкультбыта.

На снимке: отделочники из бригады Е. В. Дмитриевой.

Фото А. МАКЕКО.

ОБЩЕСТВЕННЫЙ ШТАБ НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ЖИЛЬЯ СООБЩАЕТ:

НА ОБЪЕКТАХ жилья в настоящее время, в «горячий» сдаточный период действует социалистическое соревнование. Данные по вопросам выполнения тематик рассматриваются общественным штабом за месяц. На этот раз сведения были поданы в основном по бригадам СМУ-1 и СМУ-5. Конечно же, это не единственные коллективы, от которых зависит желаемая сдача объектов жилья в четвертом квартале. Ведь на площадках «завязаны» бригады СМУ-4 и СМУ-76, СМУ-45. Разбросанность объектов велика, но это еще не препятствие для того, чтобы рабочие коллективы не принимали участия в социалистическом соревновании. А в ноябре по бригадам этих подразделений сведений не подавалось.

За ноябрь среди передовых бригад первое место присуждено бригаде монтажников четвертого участка СМУ-5 Михаила Федоровича Вотякова. Коллектив трудится сразу на нескольких объектах — садике № 7 22 микрорайона, встроенном магазине дома № 6 «в» этого же микрорайона, звено бригады трудилось в инженерном корпусе. Второе и третье места по праву получили бригады СМУ-1 — монтажники крупнопанельного домостроения Михаила Ивановича Старикова. Этот квартал оказался у бригады особенно «сuroжайным» на возведение девятиэтажек. На «нулях», которые выполняет бригада Евгения Михайловича Грабара, смонтированы многие сдаточные пятиэтажные дома. За этот период отмечена хорошая работа

бригад В. И. Жерноклева, Н. Н. Куртовой, Г. М. Говуша.

Сейчас большой процент успеха зависит от отделочных коллективов. В последней декаде ноября пришли дополнительно коллективы отделочников из СМУ-2, 3, СМУ-4. УПП, РСУ АУС, РСУ проектировщиков. На комплексе жилого дома в 12а микрорайоне лучшее положение дел можно отметить по блоку «Е», где трудится бригада СМУ-3 (начальник участка Середина В. Л.). Хорошо ведет работы СМУ-4 УПП на блоке «Г», начальник Юрченко В. А.

На жилых домах № 9 этого же микрорайона сильное отставание имеется по монтажу наруж-

ных сетей — СМУ-4. На пятое декабря не сдана еще траншея под монтаж газопровода, не начат монтаж водопровода. Не сданы в эксплуатацию сети хозяйственной канализации и теплотрасса. Этот участок сейчас самый трудоемкий по объему работ.

На блоке «А» — участок № 3 СМУ-5 — бригады штукатуров не закончили штукатурные работы. Отстает отделка окон и потолков. Не смонтированы вообще подвесные потолки, можно сказать, сорваны работы по монтажу пожарно-охранной сигнализации. Более организованно ведутся работы бригадами РСУ АУС (руководитель работ главный инженер РСУ В. М. Алек-

сеев) по блокам «В» и «Г» — 3 и 4 подъезды. У них выполняется тематика, бригады укладываются в заданные графяки работ.

Понимая, что при такой разбросанности обеспечить полноценную информацию бригад о состоянии дел невозможно, штабом решено использовать агитационную машину. Благодаря ей гласность реального положения дел и сообщения об итогах социалистического соревнования доводится почти до всех, кто трудится на площадках.

Т. КОВЕНКОВА,
член общественного штаба.

Бригадный подряд — в действии

СОЗДАНО СВОИМИ РУКАМИ

Одна из лучших хозрасчетных бригад монтажников крупнопанельных жилых домов СМУ-1 Михаила Ивановича Старикова в числе первых на нашем строительстве начала работать по бригадному подряду. Коллектив накопил большой опыт в организации труда и хозяйственном расчете и по праву завоевал высокий авторитет среди домостроителей Ангарска и области. По бригадному подряду стабильно работает на протяжении 12 лет, и все эти годы за высокие показатели в социалистическом соревновании завоевывал призовые места, неоднократно награждался дипломами.

В бригаде организовано социальное соревнование по следующим формам: пятилетку — к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина; 11-ю пятилетку работать без нарушений трудовой дисциплины по почину т. Ковалева; работать высокопроизводительно, без травм и аварий по почину т. Басова; XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад.

Коллектив пятилетнее задание выполнил к 12 апреля 1985 года. За этот период смонтировано 110,8 тыс. кв. метров полезной жилой площади. Объем строительно-монтажных работ выполнен на 110,6 процента. Экономия против планово-расчетной стоимости составила 24,6 тыс. руб.

Бригаде выплачена премия в сумме 9,5 тыс. рублей.

Численный состав бригады — 21 человек. Из них 11 монтажников, 6 электросварщиков, 2 плотника, 2 стропальщика. Основной состав — постоянный, и работает продолжительное время. Средний возраст рабочих составляет 3,6. Девятнадцать человек владеют вторыми смежными профессиями. Бригада одна из первых выступила инициатором почину «Меньшим числом — больше продукции». С 1984 года перешла на возведение 9-этажных домов, начиная с «нуля». Раньше нулевые циклы домов готовили другие бригады. При этом численный состав не увеличился, а выработка возросла.

В целях повышения эффективности использования строительных механизмов на монтажных работах в бригаде организована двух-трехменная работа. Благодаря этому получен экономический эффект по статье — механизмы — за 1984 год в сумме 1988 руб. Здесь максимально используются прогрессивные инструменты и средства малой механизации. Свою производственную деятельность бригада строит на базе научной организации труда. Постоянно ищутся пути совершенствования методов производства строительных работ, улучшения организации труда.

Успех бригады — это личный вклад бригадира М. И. Старикова и членов бригады В. В. Седых, Н. В. Казулина, В. М. Белякова, Ю. В. Тараканова и других, которые проявляют творчество в работе, участвуют в рационализации. В процессе строительства жилых домов членами бригады совместно с инженерно-техническими работниками СМУ внедрен ряд технических решений, например: герметизация стыков конструкций мастикой с применением агрегата «Стык-20»; сборка железобетонных деталей шахты лифтов из отдельных элементов в пространственную, непосредственно на стройплощадке в кондукторах; монтажная оснастка «Ангара» для монтажа сборных элементов этажей. Накладная деталь ПК-1 на внутреннюю стеновую панель была заменена на уголок, что уменьшило трудоемкость и дало экономию металла.

В бригаде действует комплексная система управления качеством. Бригадир контролирует качество выполнения строительных работ каждым членом бригады. В результате стабильно обеспечивается высокое качество работ при высокой культуре производства. Средний балл качества составил в 1984 году — 4,4, а в 1985 году — 4,8. Организован и внедряется входной контроль по приемке строительных

материалов изделий и конструкций от заводов-поставщиков.

На протяжении многих лет здесь избирается и эффективно действует совет бригады, он держит под постоянным контролем вопросы качества работ, организации социальное соревнование, дисциплины, рассматривает и устанавливает коэффициент трудового участия членам бригады. Передовой рабочий коллектив отмечается высокой трудовой дисциплиной, здесь не допускают случаев прогулов и других нарушений, установленных правил охраны труда, бригада работает дружно и производительно. За достижение высоких производственных показателей досрочно награждено 8 человек нагрудным знаком «Победитель социального соревнования 11-й пятилетки». Бригадир М. И. Стариков за выполнение принятых социалистических обязательств в третьем, решающем году 11-й пятилетки, награжден орденом Трудовой Славы III степени. Избран депутатом Центрального районного Совета.

В бригаде три человека имеют среднее техническое образование, молодые рабочие Юргин Сергей и Кондратович Валера учились в средней школе, в настоящее время призваны в ряды Советской Армии. Перед уходом они заверили, что после службы обя-

зательно вернуться в бригаду, так как им дорога профессия строителя-монтажника по монтажу стальных и железобетонных конструкций.

Освоив любую профессию строителя, можно гордиться, потому что ты являешься непосредственным участником в улучшении благосостояния советского народа. Создаешь своими руками прекрасные проспекты, красивые дома, школы, детские сады — все это возвышает нашу профессию. Влюбленные в свою работу, С. Юргин и В. Кондратович во время краткосрочного отпуска были в бригаде и интересовались ее успехами.

За годы одиннадцатой пятилетки фактическая производительность труда на одного рабочего ежегодно возрастала в пределах 10 процентов и достигла в 1985 году из расчета на год в сумме 113130 руб. против плана 1981 года 71095 рублей, то есть рост ее составил 59,1 процента за пятилетие.

Ко многому обязывает высокая коллектива коммунистического труда. Высокая дисциплина, организованность, квалификация рабочих, творческий подход к делу позволили бригаде внести весомый вклад в общие достижения коллектива строительства по повышению роста производительности труда.

Ю. КАРПУШЕНКО,

старший инженер ОНОТИУ АУС по бригадному подряду.

ТРЕТЬЕГО декабря состоялось учредительное собрание по организации в управлении строительства добровольного общества борьбы за трезвость. На это собрание были приглашены руководители предприятий, секретари партийных и комсомольских организаций, председатели профкомов предприятий и воспитатели общежитий, рабочие, инженерно-технические работники.

С докладом о задачах создаваемого общества выступил заместитель начальника стройки по кадрам И. А. Чернодед.

Одним из громадных источников потерь в народном хозяйстве и социальным злом нашего общества являются пьянство и алкоголизм, — сказал он. — Подавляющее большинство советских людей единодушно в том, что употребление спиртного наносит большой экономический и моральный ущерб: резкое снижение производительности труда, огромное количество прогулов, больничных листов, оплачиваемых государством, травматизма в состоянии опьянения. К этому перечню следует добавить ущерб, наносимый государству в результате выпуска недоброкачественной продукции — брака, порчи машин и оборудования.

Четко и по-партийному открыто названы причины пьянства и его пагубные последствия в постановлении ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма», Указе Президиума Верховного Совета РСФСР «О мерах по усилению борьбы против пьянства и алкоголизма и искоренению самогонварения», указаны конкретные пути преодоления этого порока.

Трудящиеся стройки с горячим одобрением восприняли эти меры партии и правительства по искоренению пьянства и алкоголизма, но некоторым выпивохам они не понравились. Отдельные любители спиртного выжидают, смотрят со стороны. «А что получится?»

Ужесточилась борьба против пьянства со стороны админис-

трации предприятий, руководителей партийных и профсоюзных организаций, активизировалась работа комиссий по борьбе против пьянства, товарищеских судов. Стала налаживаться работа наркологических постов, уменьшилось количество случаев пьянства на производстве. Однако реально анализируя результаты нашей работы по борьбе против пьянства, мы можем сде-

Будем нетерпимы к пьянству!

лать вывод, что они еще неудовлетворительны. Много осталось нарушений дисциплины: за десять месяцев нынешнего года по стройке совершено более тысячи прогулов с потерей 2554 человеко-дней. Недоделано строительно-монтажных работ на сумму 130 тысяч рублей.

За 10 месяцев в медвытрезвители побывало 894 человека — больше, чем за тот же период прошлого года на 245 человек. Причем, 35 человек побывали в медвытрезвители по два и более раз. Это говорит о том, что еще не на должном уровне находится у нас эта работа. Не всегда принципиально, ответственно подходят к решению вопроса о мерах наказания пьяниц члены товарищеского суда, руководители предприятий.

СОДОКЛАД на учредительном собрании общества был сделан заведующей наркологическим отделением больницы строителей Л. Н. Салюк. Она рассказала о формах проявления алкоголизма как заболевания, о лечении в наркологическом отделении, о формах совместной работы администрации, общественных организаций предприятий по выявлению таких больных в ранних стадиях и направлении их на лечение. Очень важна

здесь именно профилактическая направленность в работе.

Важным звеном в организации профилактики пьянства и алкоголизма является общество борьбы за трезвость, слуга трезвости при промышленных предприятиях. Такие общества и клубы призваны содействовать преодолению пагубных привычек, внедрению в быт новых обычаев и обрядов, исключающих употребле-

ние алкоголя, широкую антиалкогольную пропаганду.

Необходимо разработать и принимать меры для оказания влияния на лиц, склонных к пьянству в быту. Нужно использовать лишение премиальных доплат, переносить в конце очереди на квартиру, сроки отпусков. Нужна такая гласность, которая бы создавала обстановку нетерпимости

мольцев не рассматривались после сигналов из медвытрезвителя вовремя в СМУ-2, СМУ-4, УЭС, УАТе, УМе, иные не рассмотрены до сих пор, хотя поступили еще в марте нынешнего года.

Особую тревогу вызывает положение в рабочих молодежных общежитиях. 7 ноября был проведен рейд в общежитии № 2, в результате рейда десять человек были доставлены в отделение милиции в нетрезвом состоянии, пять из них — молодые рабочие УЭС. На момент проверки не было в общежитии представителей администрации. 7 и 8 ноября выпали из графика посещения и дежурства шефствующего СМУ-5.

В общежитии проживает Сергей Горохов 19-ти лет, работник СМУ-5. Два месяца он прогуливает, не выходит на работу. Об этом знают все, но парень по-прежнему гуляет, мер'к ему не принимается. Зинаида Кляченко, работница СМУ-5, член ВЛКСМ, также прогуливает почти месяц, и также к ней не принято реальных мер. Неужели мы все бесспорно перед таковыми, как Горохов и Кляченко? В свои девятнадцать лет они уже стали балластом для общества, а мы выступаем в роли наблюдателей.

Комитетом комсомола принято решение о ежемесячном проведении рейдов «Комсомольского прожектора» в молодежных общежитиях, особенно в выходные дни и в дни выдачи зарплат. Есть у комитета комсомола и положительный опыт — по хорошей организации досуга молодежи, по противоалкогольной пропаганде. Например, вечер отдыха в кафе «Снежинка», который проводился без алкоголя и получил хорошие отзывы молодежи, пожелания организовывать такие вечера чаще.

(Окончание на 4 стр.)

ДВИЖЕНИЕ СТОРОННИКОВ ТРЕЗВОСТИ

ние алкоголя, широкую антиалкогольную пропаганду.

— На борьбу с пьянством, — сказала Л. Н. Салюк, — должны быть направлены усилия всех трудовых коллективов, всех общественных организаций, всех коммунистов.

С интересом выслушали соображения выступление заместителя главного инженера АУС В. А. Стройнова, который рассказал о работе инженерно-врачебной бригады на стройке, о мерах по снижению травматизма, одной из причин которого является пьянство на производстве:

— Резко снизился травматизм на предприятиях, причиной которого являлось пьянство. Однако вместе с тем возросло число пострадавших, которые обращаются за медицинской помощью с большой задержкой — спустя сутки, иногда двое — после получения травмы. Причина задержки — нетрезвое состояние пострадавших, поскольку они

знают, что больничный лист при состоянии алкогольного опьянения не выдается.

Об опыте работы комиссии по борьбе с пьянством, укреплению трудовой и производственной дисциплины на предприятии рассказала мастер завода ЖБИ-5 Н. Г. Жукова.

О МЕРАХ по предупреждению пьянства среди молодежи говорил секретарь комитета комсомола стройки Р. Я. Федорко.

— В деле воспитания молодежи порой наблюдается волюнтаризм и формализм, — сказал он. — А ведь мы имеем дело с молодыми людьми, уже в начале своего жизненного пути идущими вразрез с идеалами нашего общества. Комсомолец и пьянство — понятие несовместимое, однако примеров пьянства среди молодых можно привести немало. Порой даже после сигнала из медвытрезвителя комитеты комсомола предприятий не принимают необходимых мер или эти меры не эффективны. Персональные дела комсо-

В ПОИСКЕ НОВОГО

Лучший по профессии — не так-то легко добиться этого почетного звания, еще труднее его удерживать. Трудится в отделе главного механика управления производственно-технологической комплектации Станислав Федорович Зленко. И вот уже на протяжении полугодия, то есть два квартала ему присваивается звание «Лучший по профессии».

Шестнадцать лет работает Станислав Федорович в отделе главного механика аккумуляторщиком. Работа эта не из легких. Требуется знания, опыта. Зарядка аккумуляторов, профилактический, капитальный ремонт электродвигателей — это далеко не полный перечень дел, выполняемых Зленко.

Скучной работы не бывает. От отношения человека к делу и зависит — отсыживается ли он на работе или действительно трудится. Аккумуляторщик Зленко по-настоящему увлечен своей работой. Он постоянно в поиске нового, прогрессивного. Многие его рационализаторские предложения такие, как «Стенд для про-

верки и регулировки реле регуляторов и генераторов автомашин и тракторов», «Стенды для регулировки гидропровода, электродвигателей», нашли свою протекцию в УПТК.

В коллективе Станислава Федоровича уважают за трудолюбие, доброжелательность, увлеченность. Он успешно сочетает производственную работу с общественной, член редколлегии второй базы. И если кто-то и нарушил трудовую, производственную дисциплину, то проявит свою принципиальность Зленко. Чувствуется, что Станислав Федорович много читает, в курсе всех событий нашей страны. Он интересный собеседник.

Каждый день спешит на работу аккумуляторщик Станислав Федорович Зленко. Один из многих добросовестных работников нашего управления, человек, на которого можно равняться и положиться во всем.

Л. МОРОЗОВА,
начальник отдела кадров
УПТК.

ДВИЖЕНИЕ СТОРОННИКОВ ТРЕЗВОСТИ

(Оконч. Нач. на 3 стр.)

Проблемы организации досуга трудящихся, занятий спортом, культурно-массовых мероприятий освещали в своих выступлениях завуч ДЮСШ А. П. Миронов и директор ДК «Строитель» В. И. Пьянова.

— В нашем Доме культуры, — говорила В. И. Пьянова, — есть все условия организации вечеров для отдельных коллективов предприятий. Мы можем проводить встречи с писателями, лекторами, интересными людьми города. В теплой обстановке безалкогольного кафе. Также вечера у нас проводили работники ОГТ, ветераны детских учреждений.

Мы предложили комсомольцам СМУ-1 на нашей базе создать «Клуб молодого строителя». Возможности для такой работы у нас есть, но нужна инициатива культурного предприятия, председателей

профкомов, секретарей комсомольских организаций.

В ЗАКЛЮЧЕНИЕ была принята резолюция общестроительного учредительного собрания добровольного общества борьбы за трезвость. Решено было создать на стройке такое общество — массовую общественную организацию, входящую в состав районного и Ангарского городского общества борьбы за трезвость, призванного содействовать широкому развитию в коллективах предприятий движения против пьянства, за утверждение здорового образа жизни.

Был набран совет общества и ревизионная комиссия. Председателем совета общества борьбы за трезвость на стройке избран заместитель начальника стройки по кадрам Н. А. Чернобаев.

Решено во всех трудовых коллективах АУС провести в декабре собрания трудящихся по созданию первичных организаций добровольного общества.

А. МОСИНА.

Степан Степанович ВАСИЛЬЕВ



29 ноября 1985 года после тяжелой болезни скончался Степан Степанович Васильев. Родился Степан Степанович в 1915 году в городе Енисейске Красноярского края в семье рабочего. Трудовая деятельность его началась в 1931 году. В 1943-м вступил в члены Коммунистической партии Советского Союза.

В 50-е годы Степан Степанович был направлен на строительство начальником управления производственных предприятий. При его непосредственном руководстве создавалась и развивалась промышленная база стройки, строился город Ангарск и его промышленность.

За успешное выполнение специального задания правительства в 1988 году он был награжден орденом Трудового Красного Знамени.

До последних дней жизни Степан Степанович оставался на трудовом посту. В памяти знавших его С. С. Васильев останется на долгие годы как замечательный человек, талантливый руководитель, Группа товарищей.

Руководство, партийный комитет, группом профсоюза Ангарского управления строительства выражают глубокое соболезнование родным и близким в связи со смертью старшего работника стройки, бывшего начальника УПП **ВАСИЛЬЕВА Степана Степановича.**

УЧЕБНЫЙ КОМБИНАТ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА проводит набор на курсы с отрывом от производства:

Водители транспортных средств категории «С» — срок обучения 5 месяцев, стипендия 98 рублей, образование не ниже 10 классов. Машинисты экскаваторов — срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц.

Машинисты башенных кранов — срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц. Принимаются женщины и мужчины. Машинисты бульдозеров — срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц.

Электросварщики ручной дуговой сварки — срок обучения 4,5 месяца, стипендия 76 рублей в месяц.

На курсы принимаются лица, достигшие 18-летнего возраста.

Обращаться по адресу: г. Ангарск-1, 4-й посалок, учебный комбинат. Проезд автобусами №№ 4, 6, 7.

Редактор **О. П. ЖИРУХИНА.**



К ВЫХОДУ НА ЭКРАНЫ

С 9 декабря в кинотеатре «Мир» демонстрируется новый художественный фильм «Прощай, зелень лета».

«Мы хотим поразмышлять о человеке и времени, об ответственности каждого перед собой и обществом», — так определил тему фильма режиссер Э. Ишмухамедов.

Это фильм о любви, о взрослении, о нравственных поисках, утратах и обретении. Зрителя увидит историю несостоявшейся любви двух молодых героев — Тимура и Ульфат, современных Ромео и Джульетты.

Юридическая консультация

ПЕРЕВОД ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ НЕОБХОДИМОСТИ

Статья 26 КЗоТ РСФСР предоставляет администрации право в случае производственной необходимости перевести работника на срок до одного месяца по взаимному трудовому договору на работу на том же предприятии, либо на другом предприятии, но в той же местности с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

Такой перевод допускается для предотвращения или ликвидации:

- стихийного бедствия, производственной аварии или немедленного устранения их последствий;
- несчастных случаев;
- простоев;
- порчи или гибели государственного или общественного имущества;
- в других исключительных случаях;
- для замещения отсутствующего работника.

Производственная необходимость предполагает обстоятельства чрезвычайного по-

рядка, необходимость выполнения таких работ, которые заранее не представлялась возможность предвидеть и планировать, однако от своевременного их выполнения зависят дальнейшая нормальная работа предприятия в целом или его отдельных подразделений.

Не могут служить основанием для перевода на другую работу вследствие производственной необходимости смена администрации на необходимость выполнения плана, сдачи объекта в эксплуатацию в срок, иснаждающей организации работы, а также другие недостатки в организации труда штатных работников.

Администрация не вправе, ссылаясь на производственную необходимость, переводить работника на другую работу, если она по состоянию здоровья ему противопоказана.

Перевод в связи с производственной необходимостью не может длиться свыше одного

месяца. Однако надо учитывать, что закон ограничил возможность таких переводов лишь сроком, а не их количеством. В течение календарного года такие обстоятельства могут возникать неоднократно, например, в марте, июле и октябре, поэтому администрация имеет право переводить работника на другую работу столько, сколько раз возникнут обстоятельства, указывающие на величину производственной необходимости, но каждый раз на срок не более месяца.

Исключение из этого правила составляют переводы для замещения отсутствующего работника. Они в общей сложности не могут длиться более месяца в календарном году. Но и здесь необходимо иметь в виду, что закон ограничил лишь продолжительность такого перевода в течение года, а не их количество. Администрация имеет право неоднократно переводить работника на другую работу для замещения отсутствующего работника, если общий срок перевода не превышает одного месяца (например, 3 раза по 10 дней). В случае временного замещения отсутствующего работника не допускается перевод квалифицированных ра-

ботчих и служащих на неквалифицированные работы (ст. 28 КЗоТ РСФСР). К квалифицированным относятся рабочие, тарифицируемые по третьему и более высокому разряду при шестизарядной тарифной сетке, четвертому и более высокому разряду — при семиразрядной тарифной сетке. Квалифицированными служащими считаются те, которые занимают должности, отнесенные в едином квалификационном справочнике должностей служащих к категории руководителей и специалистов.

Право перевода работника на другую работу по производственной необходимости предоставляется только руководителю предприятия (производственной единицы).

Отказ без уважительных причин от временного перевода на другую работу в случае производственной необходимости считается нарушением трудовой дисциплины. Кроме дисциплинарного взыскания, за отказ от такого перевода работник может быть лишен премиального вознаграждения.

Все вышесказанное выше относится к случаю перевода работника на другую работу при отсутствии его согласия. Если перевод осуществляется в согласии работника, то никакие ограничения по срокам и количеству переводов законом не устанавливаются.

А. МАЗИН,
юрисконсульт.

• Пишите:

388006, г. Ангарск,
Октябрьская, 7

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-86; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 88-88.