

# Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 94 (3772)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ  
С 5 АВГУСТА 1949 г.



ДЕКАБРЯ 1985 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

## ДОСКА ПОЧЕТА

Подведены итоги социалистического соревнования в честь XXVII съезда КПСС за 19 декаду.

В победителя вышли:  
СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 7.

ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩИЙ КОМБИНАТ № 2.  
СТРОИТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК № 5 СМУ-3 — НАЧАЛЬНИК ЮРИЙ ИГОРЕВИЧ ДУДАКОВ.

БРИГАДА МАЛЯРОВ СМУ-5 ВАЛЕНТИНЫ ПЕТРОВНЫ ХМЕЛЬ.

КОМПЛЕКСНАЯ БРИГАДА СМУ-8 ВИКТОРА ПЕТРОВИЧА УДОТА.

БРИГАДА МОНТАЖНИКОВ СМУ-1 НИКОЛАЯ ЕФИМОВИЧА КУЗНЕЦОВА.

## ИДЕТ ПЕРЕСТРОЙКА

**В** ПРОЕКТЕ Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986 — 1990 годы и на период до 2000 года определены конкретные плановые задания по развитию, в частности, капитального строительства. Речь идет о повышении эффективности капитальных вложений, дальнейшей индустриализации и улучшении организации строительного производства, совершенствовании проектно-сметного дела. Улучшение организации строительного производства должно выразиться в более широком внедрении передовых форм и методов труда, развитии бригадного подряда, укрупнении бригад, совершенствовании организации их работы и т. д.

Программа дальнейшего повышения эффективности строительного производства нашла широкий отклик и одобрение, прежде всего, у строителей, которым предстоит воплощать ее в жизнь. Применительно к намеченному в каждом коллективе определяются свои основные направления в работе, ведутся поиски перестройки производства, того, что может сделать коллектив для повышения эффективности строительного производства, основываясь на достигнутом? В порядке обсуждения проекта Основных направлений слово — начальнику СМУ-2 Владимиру Павловичу КЛИМОВУ.

— Начнем с повышения эффективности капитальных вложений. Чем быстрее будем вводить объекты в эксплуатацию, тем эффективнее будут капиталовложения. Оборудование не будет морально стареть, и отдача его будет своевременной. Для этого нам, строителям, необходимо во много раз увеличить выработку, что сократит сроки строительства. Но надо сказать, что выработка по валу для строителей не характерна. Выработка должна быть по готовой продукции. Чем больше сданных в эксплуатацию объектов, тем эффективнее труд строителей. А сейчас у нас выработка по валу — по стоимости строительно-монтажных работ, а не по товарной продукции. К примеру, можно иметь выработку на промышленном строительстве 15 тысяч рублей в год, но не сдать ни одного объекта в эксплуатацию. Или же иметь меньшую выработку и тем не менее достичь конечного результата. Так, в большинстве случаев в настоящее время строители на промышленных объектах в начале строительства выполняют максимальные материалоёмкие работы, которые не являются еще предпосылкой к завершению строительства. И на последующие годы остается сдача с более невыгодными объектами, что в конечном итоге приводит к снижению выработки по валу. Словом, мы хотим видеть выработку по товарной продукции, но такого показателя у наших строителей нет. Поэтому при существующем показателе производительности труда на стройках надо так поставить работу, чтобы заделанные объекты были в правильном соотношении сдаточными. Над этим коллектив нашего СМУ работает в настоящее время.

Нам необходимо сократить срок ведения любых видов работ на основе новой техники и передовой технологии. Но для этого нужна база. К сожалению, на сегодня она нас не удовлетворяет. Крупная бригада, подбирая их по профессиональной квалификации, оснащая современной техникой, мы встретились с таким моментом, когда бригада работает намного производительнее, чем завод-изготовитель изделий. Там, при монтаже скла-

да оборудования бригада Анатолия Николаевича Асташова намного опередила завод-изготовитель — ЗЖБИ-2, что привело к нарушению технологии строительно-монтажных работ. При законченном монтаже каркаса стеновых панелей до сих пор не смонтированы подкрановые балки, монтаж которых впоследствии будет во много раз тяжелее, потребует больших затрат. Ведь что получается: строители в смену могут смонтировать 10 балок, а завод за неделю готовит их две-три. И таких примеров можно привести много. Для ликвидации этих «ножниц» мы предлагаем создать накопитель, что мы и делаем, но это приведет к сверхнормативным остаткам. Существующее положение является одной из причин плохого внедрения подряда.

Для изжития таких перекосов мы решили пересмотреть структуру нашего подразделения, начиная с собственно управления СМУ и кончая бригадами. Задача управления — успеть вовремя инженерно подготовить производство, именно инженерно, затем согласно всем инженерным разработкам технологично обеспечить поставку материалов, конструкций и механизмов на строящиеся объекты. Бригады укрупнить, чтобы можно было их скомплексовать по звеновой системе, что даст возможность вести работы в две смены. И как на жилье — создать поток движения бригад и звеньев, что обеспечит предпосылку и организации сквозного подряда.

Мы начали с идеологической и воспитательной работы с людьми. Руководство совместно с партийной и профсоюзной организациями проводят беседы в бригадах, где при этом берутся обоюдные обязательства по созданию предпосылок хозяйствования: необходимо каждого приучить к бережному отношению к народному долгу. Ведем мы сейчас работу и по пересмотру состава бригад в их руководители. Разработана новая структура управления СМУ и одобрена руководством стройки. Сейчас стараемся внедрить эту структуру. Уже внедрили бригадное планирование на месяц и квартал. Маяком

для нас является передовой производственный коллектив — МСУ-76.

Самое трудное — закрепить инженерно-технических работников и бригады за объектом в течение всего года для создания схемы: прораб — мастер — бригада, чтобы она была нераздельна, и привлечь к материальной отчетности бригадира и членов бригады. Мы внедрили сквозной бригадный подряд на строительстве жилых домов в Аларском районе, что положительно сказалось на конечном результате. В этом году сдано семь двухквартирных домов, подготовлено к сдаче еще десять.

Пятилетний план строительно-монтажных работ по генподряду, собственными силами и по выработке мы выполнили. Сданы в эксплуатацию объекты, взятые по социальным обязательствам. Весь коллектив настроен и дальше работать в полную меру сил и возможностей. И все же, несмотря на хорошие показатели, мы не выполняем годовой план объема СМР по комплексу АЗХР, что касается плана ввода по этому комплексу, то он будет выполнен. Причина номер один невыполнения — неудовлетворительные проекты. Это касается качества чертежей, их технологии. Острым бичом для нас, строителей, является плохое качество и несвоевременная выдача чертежей.

Большую роль в производительности строительства играет заказчик, который также является организатором, от него зависит и выработка и своевременный ввод объекта в эксплуатацию. Но на сегодня подготовка фронта работ заказчиком оставляет желать лучшего. К примеру, на действующей территории АЗХР не делается вынос существующих коммуникаций. Еще наши беды от равнодушия заказчика, у которого в период сдачи нет нужного желания работать на готовых объектах. Плохо входит заказчик в новые объекты плохо стремится задействовать новые мощности. Словом, много проблем и много работы впереди. Стараться сделать все, от чего зависит эффективность строительного производства, — наша общая задача.

## ЛИДЕРЫ ПО ЗАВОДУ

«XXVII съезду — 27 ударных декад!» — под этим лозунгом трудится бригада формовщиков завода железобетонных изделий № 4 Т. М. Поповой.

Все декады коллектив успешно справляется с выполнением государственного плана, а по результатам 19-й декады лидирует по заводу. Выполнение плана составило 112,4 процента.

Коллектив бригады обеспечивает объекты жилья своей

продукцией. Много лет трудятся в этом коллективе формовщики звеньевые С. Н. Миронова, Т. А. Черевко. С чувством большой ответственности относятся женщины к работе. Она у них не из легких.

Пример в труде показывает и бригадир Т. М. Попова, которая уже около десяти лет возглавляет этот коллектив.

Л. ГЕРШУН.

## В ДЕКАБРЕ — ПЕРВЫЙ ДЕСАНТ

**В** СЯ СТРАНА сейчас оказывает помощь жителям города Чкаловска, пострадавшего от землетрясения. Не остались в стороне и ангарские строители. По этому вопросу было проведено производственное совещание под руководством главного инженера АУС С. Б. Силина. В числе тех, кто был участником совещания, заместитель главного инженера стройки В. В. Копытько, заместитель главного инженера стройки по охране труда и технике безопасности В. А. Стройнов, главный инженер СМУ-1 В. А. Пашкин и представители всех организаций, которые будут принимать непосредственное участие в строительстве.

Ангарскому управлению строительства необходимо в порядке оказания помощи построить шесть трехэтажных 36-квартирных жилых домов, из них три дома должны быть возведены и сданы в эксплуатацию в 1986 году. Ответственность за ведение строительных работ возложена на коллектив первого участка СМУ-1. Большие сложности предстоят с поставками строительных материалов, механизмов, то есть снабженческая часть будет полностью осуществляться управлением строительства.

В настоящее время на место будущих строительных площадок в город Чкаловск выехал в качестве руководителя работ начальник ПТО СМУ-1 П. И. Малкин. Вместе с ним побывал там и бригадир монтажников участка № 1 В. И. Жернаклев. На такие ответственные стройки, конечно же, посланцами от ангарчан всегда едут самые достойные. Опыт, знания и практика таких строителей — все есть у бригадира Жернаклева. Он возглавлял Ташкент, помогал в строительстве комплексов Академгородка в Новосибирске.

В настоящее время В. И. Жернаклев вернулся в Ангарск для подготовки и отправки в далекий Кайракумский край — материалов, механизмов, бытовых помещений. Здесь он подберет и комплектует бригаду, которой придется выполнять в довольно «жарких» условиях все виды строительных работ, начиная с «нуля». В 1986 году вместе с работами субподрядных организаций нам предстоит освоить около миллиона рублей, сдать три дома жителям Чкаловска, а под три следующих подготовить площадки. Первый десант наших строителей уезжает в декабре 1985 года.

Л. ГЛУШКОВА,  
начальник пластового отдела СМУ-1.



Энергоблок: на монтаже оборудования.  
Фото А. МАКЕКО.





## ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТЫ ПАРТИЙНЫХ ДОКУМЕНТОВ

## РЕШИЛИ КОММУНИСТЫ

**В** СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОМ управлении № 1 после обсуждения проектов новой редакции Программы партии и Устава КПСС по бригадам и участкам состоялось открытое партийное собрание СМУ совместно с комсомольской организацией подразделения. О проектах новой редакции Программы КПСС и некоторых изменениях в Уставе КПСС в своем выступлении рассказал секретарь партийного бюро СМУ А. А. Шастин. «Третья Программа КПСС в ее нынешней редакции — программа всестороннего и планомерного совершенствования общества социализма, дальнейшее продвижение советского общества к коммунизму на основе ускорения социально-экономического развития страны. Это программа борьбы за мир и социальный прогресс, — сказал докладчик. — Если программа, говоря ленинскими словами, «короткое, ясное и точное заявление всего, чего партия добивается и за что она борется», то Устав — «это общее» решение относительно форм и норм партийной организации, «сообща принятые правила организации». И далее продолжил в своем выступлении А. А. Шастин: если сделать сравнение предлагаемого проекта Устава с действующим сегодня Уставом КПСС, то мы увидим ряд существенных, важных добавлений и уточнений в некоторых его статьях. Материал для обсуждения очень обширный.

На выступление секретаря партбюро немедленно откликнулись участники партийного собрания. Так, в прениях выступил бригадир Е. М. Грабарь, который рассказал о том, с каким интересом были проработаны проекты партийных документов в партгруппе участка, где была поставлена задача ознакомить и обсудить проекты с каждым членом бригады. Объективно оценил Е. М. Грабарь и существующую обстановку на строительных площадках. В заключение сказал, что задача домостроителей — это максимум усилий для успешной сдачи объектов.

«Не могли не вызвать самый активный отклик у комсомольцев проекты партийных документов, — сказал в своем выступлении секретарь комсомольской организации СМУ А. А. Долгополов. — Да, комсомолу предстоит большая, серьезная работа. На

учете в подразделении 43 комсомольца. И жизнь должна быть многогранной, интересной. Однако многие страдают душевной и духовной ограниченностью, отмечены печатью пассивных наблюдателей».

Бригадир М. И. Стариков сказал: «В проекте Программы все верно и точно. Мы полностью поддерживаем проекты партийных документов. Все делается для народа, но и мы должны работать сообща, нести ответственность не только за сдачу. Сдача начинается еще с поставки первых панелей. А вот какие они поступают — таков и конечный результат».

На собрании в выступлениях начальника монтажного отдела Ж. Г. Розенфланца так же, как и в выступлении начальника СМУ М. А. Мирочника много внимания уделялось личной ответственности каждого инженерно-технического работника, доведению до высокого профессионального уровня подготовки производства, проработке проектов.

Вторым вопросом повестки дня собрания стало детальное рассмотрение проекта Основных направлений экономического и социального развития страны. С докладом выступил начальник СМУ-1 М. А. Мирочник. «Важный момент в Основных направлениях, — сказал он, — это другое измерение режима экономики — максимум результатов. Результаты сегодня — не столько прирост количества продукции, сколько улучшение ее качества. Отставание в области качества строительства партия расценивает как серьезный социально-экономический и морально-политический ущерб для нашего общества. Борьба за повышение качества продукции в будущей пятилетке должна стать делом чести каждого строителя».

В постановлении открытого партийного собрания коллектива СМУ-1 записано: «Одобрить рекомендованные для общепартийного и всенародного обсуждения проекты партийных документов и Основных направлений социально-экономического развития страны». Все предложения коммунистами СМУ единодушно решено направить в Центральную комиссию ЦК КПСС, с тем, чтобы практически повысить эффективность строительного производства.

Т. КОБЕНКОВА.

**И** МЕННО с позиции подбора и подготовки кадров как ключевой задачи партийного руководства идеологической работой рассматривает партийный комитет АУС эффективность и качество воспитательной работы каждого трудового коллектива. Понятно, что от состава идеологических работников, их профессиональной компетенции в определяющей степени зависит действие всей системы общественного воспитания, эффективное применение идеологических средств.

В партийных организациях управления строительства накоплен определенный опыт в деле подбора, расстановки и воспитания идеологических кадров. Установки партии, требования по улучшению идеологической, политико-воспитательной работы позволили в партийных организациях всех строительно-монтажных управлений, заводов управления производственных предприятий, а также обслуживающих подразделений определить качественный состав пропагандистов сети партийного и комсомольского политического образования, политинформаторов и агитаторов, лекторов и докладчиков.

Сердцевину качественной характеристики каждого идеологического работника, как известно, составляет коммунистическая партийность, идейная убежденность, а основу идейной убежденности составляет теоретическая зрелость, способность убеждать. Такими качествами обладают пропагандисты: СМУ-1 — Лебедев Н. И., СМУ-5 — Скобликова Г. Г., Сивеня А. И., СМУ-7 — Брюхин В. А., УЖДТ — Антоненко В. К., УАТ — Перевалов Ю. Г., многие другие. Когда речь идет о профессиональной подготовленности, сразу говорит многое стаж пропагандистской работы, желание и умение вести людей на решение сегодняшних и завтрашних задач. Из 57 пропагандистов партийной сети на стройке 22 человека имеют стаж свыше 10 лет. И сегодня эти коммунисты, руководители с большой ответственностью доносят до слушателей решения партийных документов, тесно увязывая их с производственными задачами своего коллектива.

Этому способствует и система проведения единых политдней в трудовых коллективах. Форма связи групп докладчиков с трудящимися, политические беседы и информирование о деятельности своего предприятия с последующим решением поставленных производственных и социально-бытовых вопросов хорошо зарекомендовали себя в коллективах СМУ-1, СМУ-5, СМУ-7, УЭС, УЖДТ, УПГК, завода ЖБИ-5 УПП. В этом — залог стабильности коллективов, нормального морально-психологического климата. Но далеко не все пар-

тийные организации придают должное внимание ежемесячному проведению единых политдней. Нет такого учета посещения бригад, участков, цехов руководителями в СМУ-2, 3, на автобазах УАТ, на РМЗ, в управлении механизации. А слабая постановка первых двух рассмотренных форм идеологической работы не может быть оправдана никакой текучкой, никакой за-

Эта работа как никакая другая должна быть под зорким оком партбюро.

Уровень и результат воспитательной работы в трудовых коллективах зависит еще и еще раз от правильного подбора идеологических кадров. А состояние трудовой дисциплины за 10 месяцев текущего года говорит о том, что в СМУ-3, 6, 7, в коллективах УАТ и РМЗ, УМа про-

*Идеологическая работа: подбор, расстановка, воспитание кадров*

## КОМПЕТЕНТНОСТЬ, ЧУВСТВО НОВОГО

«Все партийные комитеты должны иметь специально подготовленные кадры, способные умело организовать идеологическую работу с различными группами населения — с рабочими, колхозниками, интеллигенцией, молодежью — и отвечать за эту работу. Это должны быть авторитетные, образованные люди. Надо создать им необходимые условия, заботиться о систематическом повышении их квалификации».

(Из материалов юньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС).

нностью. И, в первую очередь, партийные бюро должны проявлять заботу об организации и условиях плодотворной работы идеологических работников с трудящимися. Об этом недавно шел разговор на ноябрьском заседании партийного комитета, где обсуждался вопрос о работе с идеологическими кадрами в партийных организациях управления механизации и энергоснабжения. И как выяснилось, большим пробелом в их работе является деятельность политинформаторов и агитаторов. Никакой деятельности по существу нет, так как нет начальной организации этой работы, нет учета, нет и результатов. Можно ли дать какое-то снисхождение в этом самим организаторам идеологической работы? Никакого. Это ведь недопонимание самой сути связи с первичными трудовыми коллективами, с перенесением центра всей воспитательной работы в бригаду. Есть агитаторы в каждой бригаде в СМУ-1, в СМУ-5, 6; есть хороший опыт проведения политинформаций на участках в СМУ-7, но, к сожалению, такой опыт недостаточно пропагандируется и обобщается, а это явная недоработка заместителей секретарей партийных организаций.

В практике работы многих трудовых коллективов нашла неплохое воплощение такая форма, как шефство над бригадами работников управлений, руководителей отделов.

должает расти число прогульщиков. (В СМУ-3 с 16 до 22 человек по сравнению с соответствующим периодом прошлого года, в УАТе — с 78 до 119 человек, в РМЗ — с 76 до 90 человек). В вышеназванных коллективах растет число лиц, доставленных в медвытрезвитель, что говорит о слабой работе по выполнению постановления ЦК КПСС по борьбе с пьянством и алкоголизмом. И здесь большое поле деятельности шефам, наставникам, политинформаторам, агитаторам, всем общественным организациям.

Важное дело — работа с резервом кадров на всех уровнях, постоянное его пополнение.

Идеологическая деятельность — трудная область человековедения. Здесь наряду с политическим подходом требуется учитывать и призвание к этой работе. Оно, конечно, не появляется вдруг, но его становление и развитие предполагают определенные склонности, личностные данные. Эти требования необходимо выполнять, анализируя и подбирая кадры в каждой партийной организации на 1986 год, на стартовый год 12-й пятилетки, для выполнения всех задач, которые определит предстоящий XXVIII съезд КПСС.

Л. ГОЛУБИЦКАЯ,  
зам. секретаря парткома  
АУС.



ИЗДАЛЕКА НА ТЕПЛОВОЗЕ БРОСАЕТСЯ В ГЛАЗА НАДПИСЬ: «ЗДЕСЬ РАБОТАЕТ КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНАЯ БРИГАДА». А ВОЗГЛАВЛЯЕТ ЭТУ БРИГАДУ ЭДУАРД НИКОЛАЕВИЧ ХАРЛОВ. ВСЕ ЭКИПАЖИ РАБОТАЮТ ОТЛИЧНО. И, В ЧАСТНОСТИ, МАШИНИСТ ВЛАДИСЛАВ ТОРЖЕНСМЕХ И ЕГО ПОМОЩНИК ИГОРЬ ДЕРИН, КОТОРЫХ ВЫ ВИДИТЕ НА СНИМКЕ.

Фото А. МАКЕКО.



Их наградила Родина

## БРИГАДИР НЕВИДИМОВА

В 1977 ГОДУ Елена Владимировна Невидимова пришла от коллектива РСУ на помощь в СМУ-5, когда строился и отделывался жилой комплекс в 9а микрорайоне. Пришла временно поработать, а осталась постоянно. С первых дней было видно, что она работник ответственный, и как специалист имеет высокий уровень профессионализма. Елена Владимировна быстро освоилась в коллективе. К ней, отзывчивой, доброй, в бригаде и на участке относились хорошо, она сразу же завоевала авторитет.

Уже через пять лет ее назначили руководить бригадой. Так с марта 1982 года Елена Владимировна бригадирствует. Оправдала она доверие руководителей и людей, которые по-доброму отнеслись к ее назначению. Елена Владимировна, человек принципиальный, думает и работает не только об успешной работе своей бригады, но и всего участка. Она у нас в СМУ-5 стала коммунистом. На участке единогласно выбрали ее председателем цехового профсоюзного комитета, она член президиума группкома стройки.

Ее бригада отделочников состоит из шестнадцати маляров. За эти годы, сравнительно небольшие, Елена Владимировна вместе с бригадой и участком трудилась на отделке таких серьезных, сложных объектов соцкультбыта, как школы в 19, 18 микрорайонах. В этом году была сдана с отличной оценкой школа в 212 квартале. Ее бригада отделывала садик в 15 микрорайоне и уникальный, единственный в своем роде по архитектуре, планировке, а значит и отделке, детский сад проектировщиков. Сейчас трудятся ее люди на детском садике № 7 в 22 микрорайоне, готовят его к сдаче, параллельно отделывают здание Центрального райкома партии.

Нужно сказать, что выработка за одиннадцатую пятилетку против плановой резко возросла в бригаде. Против 1980 года — 28,8 кв. метра — в 1985 году она достигла 36,6 кв. метра. Все объекты, где трудится бригада, отделываются подрядным способом, работают они по картам трудовых процессов. В бригаде уже второй год нет пополнения. Дали заявку на шесть человек, а надежд на приход молодежи мало. А вообще, тепло и дружно встречают здесь тех, кто приходит на стройку, помогают. И сейчас с радостью бы растили молодые кадры.

Елена Владимировна умеет организовать людей и создать в бригаде атмосферу уютную, до-



машнюю. Конфликты почти исключены, а если и возникают вопросы или проблемы, то решаются в рабочем порядке, в бригаде. Бригада коммуниста Елены Владимировны Невидимовой трудилась более полугодом на отделке объектов точного комплекса карбамида. За высокую сознательность, неустанный труд Елене Владимировне была вручена высокая правительственная награда — орден «Знак Почета». Награда вручена Елене Владимировне, но высокая оценка ее труда — это и оценка труда ее коллектива.

Н. БОЛЬШАКОВА,  
инженер-нормировщик участка № 4 СМУ-5.

На снимке: бригадир Е. В. Невидимова.  
Фото А. ВАСИЛЬЕВА.

## СКОЛЬКО СТОИТ РЮМКА?

Около двухсот рублей обошлась она каждому из водителей-выпивох второй автоколонны автобазы № 3, как выяснилось на очередном заседании совета по профилактике правонарушений и укреплению трудовой дисциплины, которое состоялось 28 ноября этого года. Подобные заседания начали проводиться активно в этом году, и говорить о результатах пока что еще рано.

Никто из водителей этой автоколонны не побывал в медвытрезителе, просто не успел! Но все были отстранены от работы ввиду положительной реакции, которую зарегистрировали в медпункте автобазы. Нетрезвый водитель, мягко говоря, или с остаточными явлениями алкоголя — потенциальный преступник. А если учесть специфику работы водителей данной автобазы, от собранности, трудовой дисциплины которых во многом зависит отлаженный рабочий ритм всей стройки, то подобные «вольности» можно считать прямым нарушением закона.

Заседание совета проходило в актовом зале автобазы. Помимо нарушителей, присутствовали и свободные от поездок в эти часы водители. Коллектив этой автоколонны дважды в течение года занимал призовые места в социалистическом соревновании по автобазе, что говорит о возможности коллектива работать ритмично, без срывов.

Но нашлись в автоколонне люди, для которых честь коллектива ничего не значит. Кто же они? На днях был уволен по соответствующей закону статье водитель А. И. Красюк, который совершил два прогула, так как дважды в течение года был отстранен от работы ввиду «остаточных явлений алкоголя».

Наказал и себя, и семью водитель В. Х. Фрицлер. Крепка у него дружба с «зеленым змием». В прошлом году Фрицлер понес наказание: была перенесена очередь на квартиру в самый конец. Но в 1985 году вновь повторилась та же история. Сколько в семье мечтали о переезде, строили планы, радовались. Двое ребятшек с гордостью смотрели на отца — папа должен был получить на своем предприятии квартиру. Но рюмка водки оказалась дорожке. И как результат, наказана вся семья.

Приятные впечатления остались, очевидно, у водителя И. В. Бородача от медвытрезителя, в который он был доставлен в прошлом году. И в этом году он был отстранен от работы «с положительной реакцией».

Всего месяц отработал в автобазе Ю. А. Матренин, но уже успел попасть в списки людей, «неблагонадежных» — злоупотребляет спиртным. И его обещание коллективу, что больше этого не повторится, прозвучало неубедительно. Подобное — пятно для коллектива второй автоколонны.

Не рассчитал — такое «убедительное» доказательство привел в свое оправдание Н. И. Фильчаков. У него стаж работы в автобазе невелик — около года. Отец семейства — подрастают двое детей, просто-напросто не сумел произвести точный арифметический расчет по употреблению алкоголя.

Неплохим водителем зарекомендовал себя В. М. Емельянов, но и его не довела до добра дружба с рюмкой. Пришлось краснеть перед коллективом. Убелен сединами водитель Г. А. Попов. Но, судя по его веселому настроению, его просто не поня-

ли, когда отстраняли от работы. А почему бы ему не радоваться! В этой же автобазе работает в легковом парке и сын П. Г. Попов. И тоже, очевидно, не понимают его в коллективе, поставили на учет у врача-нарколога. И навряд ли подобные семейные династии радуют руководство автобазы.

В недалеком будущем готовится стать молодым специалистом О. А. Якунин. В эту автоколонну он «перенес» нарушение с легкового парка. И думал отсидеться тихо в зале. Но о нем не забыли.

Не было в этот день «на почетном месте» и водителя В. Г. Шуста. Он находился в очередном отпуске. Но приплюсовал свой прогул к общему списку нарушителей-выпивох.

Закончилось заседание очередного совета по профилактике правонарушений и укреплению трудовой дисциплины. Взрослые мужчины, отцы семейств, заверили коллектив, что подобного не повторится. А теперь им на деле предстоит доказать, что их слова не расходятся с делом.

Но печальные мысли невольно возникают на подобных заседаниях. Взрослые люди расканиваются подобно детям. И в то же время воспитывают своих. А возможно ли им доверять?

Работа группы по профилактике правонарушений и укреплению трудовой дисциплины, которую возглавляет начальник автоколонны В. В. Мангушев, была признана удовлетворительной. Но навряд ли удовлетворительно чувствовал себя начальник автоколонны, который наравне с недисциплинированными водителями держал ответ перед коллективом.

Л. НИКИТИНА.

Научно-технический прогресс:  
поиски и решения

## ИДЕИ ПОМОГАЮТ ПРОИЗВОДСТВУ

В прошлом году СМУ-6 занималось строительством девятого котла на ТЭЦ-9. К новой багерной насосной нужно было построить эстакаду гидрозолоудаления. Предстоял объем земляных работ около 10 тысяч кубометров. Причем малая доля из них подавалась механизации в связи с тем, что эстакада должна была проходить по действующей территории ТЭЦ, насыщенной подземными коммуникациями, электрическими сетями. Вопрос стоял остро: успеет ли СМУ в срок построить эстакаду и обеспечить пуск котла. Практически СМУ уже приступило к осуществлению этих проектных работ, когда появилось рационализаторское предложение творческой группы: старший инженер ПТО Анатолий Александрович Пугачев, заместитель начальника ПТО Александр Николаевич Суханов, начальник ПТО Валентин Иванович Быковский, заместитель главного инженера СМУ Виталий Кузьмич Тюменцев. Видя столь трудное положение, каждый из них думал над тем, как пропустить эти трубы ГЗУ по территории. А. А. Пугачев и А. Н. Суханов, обобщив одновременно, пришла в голову интересная мысль, и творческая группа стала ее осуществлять. Разработали техническую документацию. Эстакаду пустили совсем по другому направлению, в отдельных местах совместив с эстакадой паротеплопроводов. Значительно повысилась механизация работ, ручные свелись к минимуму. Внедрение рационализаторского предложения, экономический эффект которого составил 120 тысяч рублей, позволило завершить строительство эстакады значительно раньше намеченного срока.

А. Н. Суханов в соавторстве с начальником монтажного отдела В. В. Карелиным сделали перекомпоновку оборудования озонаторной на строительстве второй очереди завода БВК. Для расширения завода необходимо было построить дополнительную озонаторную. Озонаторная первой очереди уже была. Рационализаторы произвели реконструкцию ее, на полученных площадях разместили оборудование, подлежащее установке на озонаторной второй очереди. А само здание озонаторной аннулировали — отпала необходимость в его строительстве. На высвободившейся производственной площадке построили ремонтный пункт для завода, который должны были строить совсем на другом месте, причем строительство его могло обойтись значительно дороже.

Творческой группой было внедрено предложение по ТРУ-1 с эстакадами (заказчик АЭМЗ). В связи с большой стесненностью на территории ТЭЦ строительство здания ТРУ и эстакад предусматривалось выполнить на территории действующих сложных инженерных сетей. Здание должно было располагаться над этими сетями и иметь глубину заложения фундамента до 6 метров с интенсивным притоком грунтовых вод. Для осуществления проекта надо было выполнить глубинное водопонижение, при раз-

работке котлованов не нарушить сложные подземные коммуникации, произвести большой объем земляных работ вручную. К тому же площадка не позволяла эффективно работать с краном, даже не было места для складирования материалов. Видя такую предстоящую сложность в строительстве, рационализаторы вновь занялись поиском более оптимальных решений. Появилась мысль вообще изменить посадку здания — передвинуть его было некуда. Разработали четыре варианта и выбрали один, самый подходящий. Здание развернули под углом, фундамент был выполнен на свайных основаниях. Это предложение было признано лучшим по стройке за 6 месяцев этого года.

Это лишь три предложения из многих, поданных творческой группой. Каждое — индивидуально, лишено повторности. Но каждое из них выношено после долгих раздумий, поисков, обсуждений и даже споров. Рационализаторские предложения творческой группы направлены на поиск оптимальных конструктивных решений. Приходится сравнивать вариант экономической целесообразности с учетом соблюдения технологии. Творческая инициатива, поиск оборачиваются конкретными экономией остротрафиктных материалов, сокращением трудоемких работ и сроков строительства. Настоятельное требование сегодняшнего дня — ускорение научно-технического прогресса — заставляет работать инженерную мысль постоянно. Рационализаторы — двигатели научно-технического прогресса.

У каждого инженера творческой группы большой стаж рационализаторской деятельности. Так, Анатолий Александрович Пугачев на стройке уже 25 лет и все это время работает творчески.

А самой группе — 12 лет. Как сложилась она? «Наверное потому, что мой рабочий стол и Анатолия Александровича рядом стоит, — говорит Александр Николаевич Суханов. — Один предложит, другой подхватит, и пошло. Вот только текучка иногда заедает. А вообще настоящий инженер должен постоянно учиться. Следим за новинками. У каждого — личный творческий план, где обязуемся подать 2—3 предложения в год».

И подают. Иногда и больше. Более того, и других «заразили». Школу ПТО прошел Владимир Григорьевич Терентьев. Сейчас он главный инженер на участке, и по-прежнему занимается рационализацией. Поисками изменений технологии строительства производства, организации его занятий и прорабы Виктор Гаврилович Дудкевич, Владимир Васильевич Белянин.

Прошлый год для творческой группы рационализаторов был особенно плодотворным и отмечен большой победой. За успешное участие в смотре-конкурсе на лучший творческий коллектив она награждена вымпелом Центрального совета ВОИР.

Л. МУТИНА.



## НА ЗВАНИЕ ЧЕМПИОНА СТРОЙКИ

Продолжается спартакиада «Здоровье» среди подразделений строительства. В борьбу вступили волейболисты. 18 команд разбиты на две подгруппы. Игры проводятся по круговой системе — по три лучших команды выйдут в финал, где им предстоит борьба за звание чемпиона стройки.

Пока очень уверенно играют в своих подгруппах команды Сибхиммонтажа, Оргстройпроекта, МСУ-70, завода ЖБИ-2, УАТа и жители поселка Майск.

Игры проходят ежедневно в Доме спорта «Сибиряк». Начало в 18 часов 30 мин. Приглашаем болельщиков.

## В СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ

Для организации спортивно-массовой и оздоровительной работы среди строителей спортивным клубом «Сибиряк» выделено время в игровом зале для занятий волейболом, баскетболом, общей физической подготовкой — в выходные дни и вечером после работы.

Все желающие играть в настольный теннис могут посетить спортивный зал Оргстройпроекта, где в субботу и воскресенье проходят занятия с 9 до 13 часов.

Для организации отдыха трудящихся организован прокат лыж на лыжной базе «Сибиряк». При коллективных выходах лыжи предоставляются бесплатно, для этого необходимо оформить заявку в спортклубе «Сибиряк». Лыжная база работает ежедневно, кроме понедельника, с 10 до 17 часов.

14—15 декабря на базе отдыха «Космос» откроют зимний сезон лыжники. Приглашаются все желающие провести свой отдых на природе.

**В. УСТИНОВ,**  
зам. председателя СК «Сибиряк».

# СПОРТ

## ЕСЛИ ХОЧЕШЬ БЫТЬ ЗДОРОВ

Занятия физическими упражнениями, спортом, оздоровительным бегом, плаванием, гимнастикой, туризмом должны стать потребностью каждого человека любого возраста, любой профессии. Такова главная задача, вытекающая из постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем подъеме массовости физической культуры и спорта».

Выполняя это важное постановление, руководством спортклуба «Сибиряк» разработан целый комплекс физкультурно-оздоровительных мероприятий для трудящихся стройки.

Спортивный зал в выходные дни полностью предоставлен для занятий волейболом, баскетболом, настольным теннисом для производственных коллективов. В распоряжении ангарчан лыжная база. В субботние и воскресные дни можно целыми семьями отправиться на загородные прогулки. В зимнее время лыжные кроссы, походы или просто прогулки являются одним из лучших средств физической активности и активного отдыха.

При Доме спорта «Сибиряк» продолжается запись детей в возрасте от семи до четырнадцати лет в различные спортивные секции: бокс, классическая борьба, тяжелая атлетика, баскетбол, волейбол, хоккей, футбол, биатлон, конькобежный вид спорта, фигурное катание на коньках.

Двери в мир спорта, дающей ребятам силу, выносливость, физическую закалку, в целом здоровье — открыты. Добро пожаловать!

Сегодня родители должны верно оценить роль физкультуры и спорта. Ведь занятия в группах, спортивных секциях направляют ребят в русло здорового коллективного труда, где формируются положительные черты характера, дают им волю, целеустремленность.

Совершенно необходима физкультура и для лиц среднего, старшего возрастов. Первое требование для всех — это естественная ходьба. Ходить надо ежедневно, долго, в хорошем темпе, по 8—9 тысяч шагов в день.

Советский кардиолог Метелица утверждает, что у людей, которые ходят ежедневно более часа, ишемическая болезнь возникает в пять раз реже, чем у тех, кто эту «норму» не выполняет.

Есть и много других доказательств необходимости ежедневной длительной ходьбы. Так, исследования медиков показали, что у почтальонов, которые быстро ходят, разноразнообразную корреспонденцию по домам, заболевания сердечно-сосудистой системы встречаются в несколько раз реже, чем у их коллег, почтовых служащих, сидящих в конторе.

Необходимо по возможности сократить пользование общественным транспортом. Километр, два, а, может быть,

и больше, лучше пройти, чем ехать вечером после рабочего дня в переполненном автобусе, нервничать. Это будет гораздо полезнее для вашего организма, даст ему необходимую разрядку, отдых нервной системе, послужит тонизирующим средством для организма.

Нервное напряжение, стрессы, волнения — это прямой путь к повышенному кровяному давлению, атеросклерозу, инфаркту в конечном итоге. Уместно здесь заметить, что «не годы старят нас, а часы «пик»».

Ходьба помогает «размять» поясницу, суставы, усилить кровообращение, особенно в брюшной полости, в области таза, улучшить питание сердца, легких, мозга.

Наиболее эффективным оздоровительным средством является бег трусцой. В этой связи при Доме спорта создан клуб любителей бега. Пока это не в полном понимании «клуб». Скорее группа здоровья, насчитывающая 20—25 человек, занимающихся бегом трусцой.

Занятия проходят трижды в неделю: во вторник и четверг — вечером, в 19 часов, а в воскресенье — в 10 часов.

Сегодня, в век бытового комфорта, механизации и автоматизации, человек высвобожден от физического труда, мышечного напряжения, и чтобы поддерживать здоровье своего организма, выход есть только один — физическая культура. В частности, самое простое и эффективное средство — бег.

Я еще раз сошлюсь на специалистов медицины. Они свидетельствуют, что бег ведет к очистке сосудистого русла, повышению эластичности стенок сосудов, укреплению сердечной мышцы, усиленно насыщаются при этом кислородом все органы и ткани, хорошо массируются внутренние органы, усиливаются обменные процессы.

**А. МИРОНОВ,**  
наш внешт. корр.

## „МЫ ЗА НИХ В ОТВЕТЕ“

так называется лекторий, который организован для родителей в ДК «Строитель». О психологии детей и подростков, о формировании отношений в семье, о развитии способностей ребенка ведут беседы с родителями врач Р. П. Бабичев, преподаватель детской художественной школы Л. Л. Корж, заслуженный работник культуры С. С. Казимировский.

Примеры из нашей жизни, узнаваемые для каждого. Но стоит присмотреться и вдуматься, и задать себе вопрос: «А правильно ли мы, родители, поступаем сами?»

Громко кричит пятилетний мальчуган на улице, чего-то требуя от матери.

— Господи, — вздыхает стоящая рядом с двумя девочками женщина. — Не представляю, что бы я делала, если б вы у меня так кричали.

— Мама, но ведь и ты никогда на нас не кричала.

На таких примерах из личного, материнского опыта, и из богатого опыта педагога, приводила примеры Людмила Леонидовна Корж в своей лекции «Формирование личности ребенка в семье».

В планах на ближайшее время — лекция на тему: трудовое воспитание в семье, роль отца в семье, сколько стоит «бесплатно», анатомо-физиологические особенности организма детей и подростков. На 1986 год в школах и на предприятиях будут распространены на этот лекторий абонементы.

**А. НОВИЦКАЯ.**

## ИЗ СЕРИИ „АРХИТЕКТУРА АНГАРСКА“



УКРАШЕНИЕМ УЛИЦЫ ИМ. ОЛЬГИ ЯКОВЛЕВНЫ ПОТАПОВОЙ СТАЛ КОМПЛЕКС ЗДАНИИ ДЕТСКОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ПРОЕКТИРОВЩИКОВ СТРОИТЕЛЬСТВА. ЭТО ЦЕЛЫЙ ГОРОДОК С ЗАМЕЧАТЕЛЬНЫМИ ИГРОВЫМИ ПЛОЩАДКАМИ, БЕСЕДКАМИ И ПАВИЛЬОНАМИ В ВИДЕ СКАЗОЧНЫХ ШАТРОВ.

НА СНИМКАХ: ФРАГМЕНТЫ ЗДАНИИ ДЕТСКОГО УЧРЕЖДЕНИЯ.

Фото А. МАКЕКО.



## «МОДА — 85»

6 декабря в 19 часов в ДК «Строитель» Ангарская фабрика ремонта и пошива одежды проводит демонстрацию моделей «Мода-85».

В коллекции будут представлены изделия женской и мужской одежды широкого

ассортимента, сопутствующие услуги, головные уборы, организована выставка-продажа подарочных комплектов, полуфабрикатов и мелких партий изделий.

Вход свободный.

Добро пожаловать!

**УЧЕБНЫЙ КОМБИНАТ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА** производит набор на курсы с отрывом от производства:

**Водители транспортных средств категории «С»** — срок обучения 5 месяцев, стипендия 98 рублей, образование не ниже 10 классов.

**Машинисты экскаваторов** — срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц.

**Машинисты башенных кранов** — срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей в

месяц. Принимаются женщины и мужчины.

**Машинисты бульдозеров** — срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц.

**Электросварщики ручной дуговой сварки** — срок обучения 4,5 месяца, стипендия 76 рублей в месяц.

На курсы принимаются лица, достигшие 18-летнего возраста.

Обращаться по адресу: г. Ангарск-1, 4-й поселок, учебный комбинат. Проезд автобусами №№ 4, 6, 7.

Руководство, партийная, профсоюзная и комсомольская организации и весь коллектив УПП скорбят по поводу кончины ветерана строительства, бывшего начальника УПП **ВАСИЛЬЕВА**

**Степана Степановича** и выражают соболезнование родным и близким покойного.

Редактор **С. П. ЖИРУХИНА.**

Пишите:

665806, г. Ангарск,  
Октябрьская, 7

Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат  
1/2 п. л.  
Тираж 2450  
Зак. 2994с.  
НЕ 14594.