

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 90 (3768)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

20 НОЯБРЯ 1985 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

За 17-ю декаду—

в числе лучших

ОБЛАСТНЫМ ШТАБОМ
СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО
СОРЕВНОВАНИЯ
ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ 17-й
ДЕКАДЫ СОРЕВНОВАНИЯ
ПОД ДЕВИЗОМ «XXVII
СЪЕЗДУ КПСС — 27 УДАР-
НЫХ ДЕКАД».

В ЧИСЛЕ ПОБЕДИТЕ-
ЛЕЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКО-
ГО СОРЕВНОВАНИЯ СРЕ-
ДИ СТРОИТЕЛЬНЫХ ОР-
ГАНИЗАЦИЙ ОБЛАСТИ —
СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖ-
НОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 2
АНГАРСКОГО УПРАВЛЕ-
НИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА.



Соревнование на пусковых

НА ФИНИШЕ ГОДА — АКТИВНЕЕ

До конца года осталось всего полтора месяца. Полным ходом идут работы на пусковом комплексе ТЭЦ-9. За оставшееся время необходимо освоить более одного миллиона рублей, чтобы ввести в эксплуатацию котлоагрегат № 10 с рядом объектов, сопутствующих комплексу.

Выполнению плана, тематических заданий способствует организованное на комплексе социалистическое соревнование среди бригад и соревнование по принципу «рабочей эстафеты» среди занятых на строительстве организаций.

Строители и монтажники объединены в одну группу соревнующихся с еженедельным подведением итогов. Последнее время количество участвующих в соревновании бригад составляет в среднем 11—13. В основном это бригады СМУ-6, ВЭМ, СМУ-7. Активно включились в соревнование и постоянно участвуют в нем бригады А. А. Бек-Булатова, С. Г. Голякова, Н. И. Полищук, В. К. Карпушова — СМУ-6, Г. Н. Зверева — СМУ-7, А. М. Дурашина,

Н. И. Лосева — ВЭМ. Бывают срывы участия в соревновании бригад Н. П. Майорова и В. Г. Печеркиной (ВЭМИ), М. В. Дмитрова — (СМУ-4) по причине несвоевременной выдачи заданий. Совершенно не принимают участия в соревновании бригады Энергосибмонтажа.

На комплексе с августа действует соревнование по принципу «рабочей эстафеты» с детально разработанным графиком, согласованным со всеми участниками строительства ТЭЦ-9. Но, к сожалению, это соревнование постоянно срывается отдельными его участниками. Так, на первое сентября было сорвано 8 пунктов, на 30 октября — 12 пунктов, на 1 ноября — 8 пунктов. Из них заказчик только график поставки оборудования сорвал по пятнадцати позициям.

Итоги соревнования «рабочей эстафеты» на комплексе подводятся ежемесячно, выпускаются «молнии», ведется экран выполнения графика договора. На 1 ноября было выполнено окончательно 12

пунктов графика-договора.

За октябрь первое место с вручением переходящего вымпела было присуждено коллективу ВЭМИ (начальник участка Ю. И. Федоров), второе место — МСУ-42, третье место — Энергосибмонтажу.

Неоднократно на заседаниях оперативного штаба комплекса, совета бригадиров поднимались вопросы соблюдения техники безопасности, состояния культуры рабочих мест. Однако по-прежнему положение остается неблагоприятным. Часто нарушения техники безопасности были при работе на газоходе у

бригады В. И. Гриценко, за что она снималась с подведения итогов соревнования. В настоящее время неблагоприятное положение с техникой безопасности и культурой рабочих мест на 26 отметке главного корпуса у бригад Н. И. Полищук и С. Г. Голякова. Имеют место нарушения техники безопасности при совмещенных работах ВЭМ и СМУ-6.

Руководителям, председателям профсоюзных комитетов занятым на строительстве комплекса организаций нужно в оставшееся до конца время года принять все необходимые меры для более активного участия в соревновании. Сделать все необходимое для соблюдения правил техники безопасности, улучшения состояния рабочих мест, поскольку все это прямым образом влияет на выполнение плана и тематических заданий.

В. ГЛУХОВ,
председатель профкома
СМУ-6.

В СЧЕТ 12-ОЙ ПЯТИЛЕТКИ

15 октября выполнила задание одиннадцатой пятилетки бригада дробильщиков предприятия нерудных материалов, возглавляемая Александрой Егоровной Зверевой. Бригада эта укрупненная, сквозная — объединяет все четыре звена, работающие в цехе № 1, и насчитывает более 30 человек. 1 млн. 256 тысяч кубометров бетонного песка и щебня для нужд стройки выпустила за пятилетку эта бригада.

Многочисленному смогла научить членов своей бригады Александра Егоровна Зверева. Двадцать два года трудится она на предприятии. Помимо основной своей профессии — дробильщицы, она освоила смежные — транспортщицы, бункеровщицы, грохотовщица. Среди наставников молодежи в бригаде и Лидия Прокопьевна Шатохина — звеньевая, с 1961 года трудится она на ПНМ, и трудится отлично, подтверждая почетное звание ударника коммунистического труда.

Более двадцати лет в бригаде и грохотовщик Любовь Афанасьевна Подкорытова. Но немало передовиков производства и среди молодежи в бригаде Зверевой, таких, например, как Василий Немытченко, работающий с высокой производительностью труда.

А. ПОЛОМОШИН,
секретарь парторганизации ПНМ.

У НАШИХ
СОПЕРНИКОВ:
«Сибкадемстрой»

СДАНЫ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ

НА ПУСКОВЫХ объектах прошли государственные комиссии. В большинстве случаев мнение единодушное — признать качество отличным. На все сданное в эксплуатацию жилье и соцкультбыт строители выдали гарантийные паспорта. Рапортуем — вступили в строй с оценкой отлично: школа в Чике на 1170 учащихся (досрочно), школа в микрорайоне Академгородка на 1968 учащихся (вне плана); детский сад в Новом поселке, магазин культуртоваров в микрорайоне «Щ», инженерный корпус Метро, общежитие санатория «Алтай» на 232 места в Белокурихе, 16-квартирный жилой дом в совхозе «Майский» (под ключ) и 44-квартирный жилой дом обкома КПСС. Девятиэтажный, 108-квартирный дом для медалистов в Нижней Ельцовке сдан с оценкой «хорошо».

◆ Острый
сигнал

ЛОПАТОЙ И ВЕДРОМ

В МИКРОРАЙОНЕ 6а строится дом № 25 для работников Ангарского управления строительства. Для того, чтобы ускорить отделочные работы и приблизить сдачу дома, часть моей бригады перешла на этот объект 6 ноября. Электромонтажники всю свою работу выполнили, и нам самое время бы уже давно начать цикл штукатурных работ. Однако еще на 18 ноября на объект не доставлен растворный узел, и раствор женщины-отделочницы ведрами поднимают на этажи. Обращались прежде всего к начальнику механического участка СМУ-5 тов. Шатохину с просьбой оперативно исправить существующее положение, но он ответил, что растворный узел находится на ремонте. Такой ответ не облегчил и не улучшил условия нашего труда. Пришлось обратиться к начальнику СМУ-5 т. Шовкоплясу. Он, естественно, переадресовал нас в прежнюю инстанцию. А время уходит, более недели трудимся так, как показывают в кинохронике 20-х годов — лопатой и ведром, вручную.

Каждый отвечает за свой участок, думаю, что и т. Шатохин тоже. Если мы не выполним своевременно заданный нам объем работ, то навряд ли будут приняты ссылки на отсутствие растворного узла, на неготовность техники, ответ, прежде всего, будет держать бригада, участок. Поэтому переборки рабочих коллективов должны быть оправданы не только наличием сдаточного объекта, но и созданием необходимых условий, наличием всей нужной техники, малой механизации. Сколько времени еще растворный узел будет находиться в ремонте, почему его ремонт совпал с разгаром работ, а не был произведен раньше? Все это вопросы, которые ждут незамедлительного ответа, от которых зависит и качество, и производительность, и сроки сдачи дома.

В. ХМЕЛЬ,
бригадир отделочников
СМУ-5.



Бригада Сергея Григорьевича Голянова.

В 1985 ГОДУ коллектив СМУ-3 планомерно работает над улучшением эффективности строительного производства: за счет дальнейшего роста производительности труда, снижения себестоимости СМР, сокращения сроков продолжительности строительства объектов, улучшения качества работ и безусловного выполнения производственной программы. Так, государственный план по объему СМР по генподряду выполнен на 101 процент при выполнении производительности труда на 106. Коллективом

нельзя не видеть все еще имеющиеся недостатки и упущения, которые есть в нашей производственно-хозяйственной деятельности. До сих пор не сданы в эксплуатацию ряд объектов. Это — склад кальцинированной соды, тяговые подстанции № 6, 7, пост электрической централизации, с опозданием на 3 месяца сдан объект 1511. По этому поводу хочу остановиться особо: как и предусматривалось сообразительными основными строительными-монтажными работами по первоначальному проекту были законче-

нефтеоргсинтез» по строительству новых и техническому перевооружению эксплуатируемых производств. В связи с этим необходимо выполнить колоссальный объем ручной разработки грунта в непосредственной близости от действующих электрокабелей, инженерных сетей и т. д., причем в грунтах перенасыщенных производственными стоками. Только в этом году нам предстоит разработать ручным способом 32 тыс. кубических метров грунта. Ежедневно на выполнение этих работ приходится отвлекать до 70 человек. Считаю, что в свете решений апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС по ускорению научно-технического прогресса, необходимо проекты, предусматривающие значительные объемы ручных работ при разработке грунта согласовывать с инспектирующими службами и ограничивать прием их в производство, так как они не отвечают требованиям сегодняшнего дня.

В четвертом квартале этого года перед коллективом СМУ стоят большие и ответственные задачи по выполнению государственного плана СМР и принятых социалистических обязательств. Мы должны сдать в эксплуатацию объекты малосернистой нефти, объекты 101-А, 730/18, 730/27, 3 машинных двора в Аларском районе и ряд других объектов. Необходимо выполнить значительный объем СМР по энергоблоку и обеспечить работу субподрядных организаций в зимний период.

Есть уверенность в том, что с поставленными задачами коллектив справится, так как у него есть достаточный опыт по строительству и вводу в эксплуатацию химических и нефтехимических крупнотоннажных производств.

М. ИЛЬЮЩЕНКО,
начальник СМУ-3.

ны в июле и предъявлены заказчику. И вот тогда, как из рога изобилия, посыпались замечания эксплуатации и инспектирующих служб к основному проекту. В результате начали поступать дополнительные технические решения, на выполнение которых потребовались дополнительные материально-технические и особенно людские ресурсы. Значительно увеличились сроки строительства.

Таких примеров можно привести достаточно много, когда по дополнительным эскизным решениям выполняются основные СМР на десятки тысяч рублей, а финансируются не по госкапвложениям, а по пусконаладочным работам, тем самым ухудшаются технико-экономические показатели, а непосредственные исполнители лишаются материального и морального стимулирования. На завершающей стадии строительства необходимо ограничить до минимума прием в производство дополнительных технических решений.

Коллектив СМУ ведет работы на действующей территории объединения «Ангарск-

ЕСТЬ ОПЫТ

достигнуто опережение производительности труда над средней заработной платой на 3,5 процента.

Долгое время мы работали с удорожанием и только в этом году добились положительных результатов по себестоимости СМР в сумме 70 тыс. рублей. С июля этого года в СМУ внедряются лицевые счета по экономии строительных материалов и энергоресурсов. Все бригады, мастерские, прорабские и строительные участки приняли социалистические обязательства по достижению положительных результатов с показом экономии строительных материалов и энергоресурсов в лицевых счетах. Есть уже первые обнадеживающие результаты на втором и пятом строительных участках. Это позволило коллективу СМУ отработать к 68-й годовщине Великого Октября два дня на сэкономленных с начала года строительных материалах. С 1984 года и по сегодняшний день мы работаем без травм и аварий.

Наряду с достигнутыми положительными результатами



Малыры Кира Хамаганова, Елена Буряк, Анна Ефимовна Волкова, Галина Ивановна Муратова с хорошим настроением, высокими производственными показателями трудятся на отделке жилых квартир нашего города. Как и все строители, они включились в социалистическое соревнование, посвященное XXVII съезду КПСС.

На снимке: малыры бригады Зинаиды Семеновны Калмыниной из строительного-монтажного управления № 5.
Фото А. МАКЕКО.

СООБЩАЕТ ИРКУТСКИЙ ЦНТИ

Предложена конструкция стальной и деревометаллической опалубки для бетонирования сложных опор многоэтажного инженерно-лабораторного корпуса. В состав комплекта опалубки входят щиты криволинейного очертания конусообразной формы, снабженные сварными и прокатными ребрами жесткости, вкладыши для образования технологических и декоративных отверстий и детали крепления опалубки в виде планок, клиньев и стяжных болтов.

Применение крупнощитовой опалубки криволинейного очертания позволило получить высококачественные поверхности заданной конфигурации, отвечающие архитектурным требованиям, а также снизить трудозатраты и расход лесоматериалов. Экономический эффект — 12 тыс. руб.

В Иркутске разработана универсальная быстроремонтируемая инвентарная мелкощитовая фанерно-металлическая опалубка для возведения монолитных стен, фундаментов жилых домов, общественных зданий и промышленных объектов, а также для строительства емкостей различного назначения. Опалубка рассчитана на ручную сборку и разборку. Опалубка выполнена из комбинированных элементов: щитов, уголкового стали, крепежных элементов.

Более подробную информацию и техническую документацию можно получить в ЦНТИ по адресу: Иркутск, ул. Коммунаров, 10, тел. 7-34-91.

В президиуме группкома

ДЛЯ УКРЕПЛЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

НА ПРЕЗИДИУМЕ группкома был заслушан вопрос о проводимой руководством и профсоюзным комитетом УМа работе по укреплению трудовой дисциплины.

Заслушав и обсудив информацию начальника УМа Славгородского Н. Ф. и председателя профсоюзного комитета аварькина Е. С., президиум группкома отмечает, что администрация совместно с профкомом проводят работу по улучшению состава кадров и воспитанию их, повышению их творческой активности, организованности в выполнении плановых заданий и социалистических обязательств.

Коллектив УМа выполняет план собственными силами по производительности труда на 100,9 процента. По итогам социалистического соревнования среди подразделений стройки за первый квартал коллективу УМа присуждено третье место, стали победителями социалистического соревнования участка № 4 (начальник участка Воробьев В. А.), прорабский участок Нестеренко М. Д., мастерский участок Загороднева Е. А. Все бригады принимали повышенные социалистические обязательства к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне, 50-летию

стахановского движения. Бригада Каплан В. М. выполнила пятилетнее задание к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина и вышла победительницей по городу в этом виде соревнования.

В коллективе УМа проводится работа по подготовке и повышению квалификации кадров, изучению и применению передовых методов труда. Работа с кадрами проводится на основе комплексного плана работы руководства УМа, партийной и профсоюзной организаций. Состояние трудовой дисциплины и общественного порядка в коллективе характеризуется следующим образом.

Для борьбы с нарушителями трудовой дисциплины кроме дисциплинарных используются различные общественные меры воздействия. Так, за 9 месяцев 1985 года на совете профилактики обсуждено 26 человек, на комиссии по борьбе с пьянством — 22 человека, товарищескими судами рассмотрено 32 дела. Наиболее активно работают товарищеские суды на участке № 1 (председатель Шеметов Т. И.), на участке № 5 (председатель Горбунов В. М.). Созданы 9 наркологических постов, в которых занято 25 человек, проводятся рейды ин-

женерно-врачебными бригадами, 7 профсоюзных групп из 9 поддержали почин ленинградцев «В профсоюзной группе — ни одного нарушителя трудовой дисциплины и общественного порядка». Выполнили это обязательство только профгруппы, где бригадами Головченко В. П., Горобец Н. Г. Значительную работу по укреплению трудовой дисциплины, созданию стабильных трудовых коллективов проводят председатель цехового комитета участка № 1 Каневец Н. Н., профгруппы Корать В. Н. (бригада Головченко В. П.), Иванов Н. С. (бригада Курбатова М. Ф.). Вопросы состояния трудовой дисциплины регулярно заслушиваются на заседаниях профсоюзного комитета.

Вместе с тем состояние трудовой дисциплины в коллективе УМа не отвечает современным требованиям. В коллективе охват бригадной формой организации труда составляет 10 процентов. На недостаточном уровне организовано движение за коммунистическое отношение к труду, учет ударников коммунистического труда, обсуждение выполнения индивидуальных обязательств членами трудовых коллективов. Профком целенаправленно не контролирует выполнение обязательств «В профсоюзной группе — ни

одного нарушителя трудовой дисциплины и общественного порядка». Слабо ведется воспитательная работа линейными ИТР среди рабочих. Не в полную силу используются общественные меры воздействия на нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка. Недостаточно используются средства и формы культурно-массовой работы, не налажена связь с учреждениями культуры. Коллектив УМа не принимает участия в спортивно-массовых и оздоровительных мероприятиях, проводимых СК «Сибиряк», не пользуется спортивными сооружениями спортивного клуба для подготовки и сдачи норм комплекса ГТО. План членских взносов на 1985 год не выполнен.

Президиум группкома в своем постановлении потребовал от руководства и профсоюзного комитета УМа продолжить совершенствование форм и методов воспитательной работы с кадрами, подчинив их задачам мобилизации коллектива на выполнение государственного плана и принятых социалистических обязательств. Тщательно проводить анализ текучести кадров, состояния трудовой дисциплины и общественного порядка,

принимать меры к устранению причин, их порождающих. Повысить требовательность к руководителям коллективов, председателям цехкомов, профгруппоргам за воспитательную работу с трудящимися, настойчиво проводить в жизнь принцип сочетания хозяйственной и воспитательной работы.

Обязал профсоюзный комитет УМа организовать должным образом движение за коммунистическое отношение к труду, вести четкий учет ударников коммунистического труда. Улучшить подготовку и проведение рабочих собраний, не допускать нарушений в периодичности их проведения. Использовать рабочие собрания, как эффективное средство борьбы за укрепление трудовой дисциплины и общественного порядка. Контролировать ход выполнения обязательств под девизом «В профсоюзной группе — ни одного нарушителя трудовой дисциплины и общественного порядка». Серьезное внимание уделить смотру работы профсоюзных групп. Использовать в полную меру имеющиеся формы и средства культурно-массовой и спортивной работы.

Сегодня проходит VII отчетно-выборная конференция ДОСААФ строительства

РЕЗЕРВ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ

ДОСААФ — надежный помощник и резерв Вооруженных Сил. Оборонно-массовая работа преследует цель непосредственного изучения трудящимися основ военного дела, овладения оружием, другой боевой техникой, развития технических видов спорта. В наших организациях культивируются такие виды военно-технического спорта, как стрелковый, автомобильный, водномоторный, подводного плавания, дельтапланерный, радиоспорт, сдача норм ГТО по пулевой стрельбе. В последнее время появилась еще одна секция — мотоспорта.

В нынешнем году комитет ДОСААФ проделал определенную работу по реорганизации и улучшению деятельности оборонного общества стройки. Но нельзя сказать, что руководство стройки уделяет много внимания своему ДОСААФ. Мотосекция начала создаваться несколько лет тому назад и до сих пор имела лишь 3—4 мотоцикла, что не давало возможности участвовать в командных соревнованиях города и области, так как не было всех положенных классов мотоциклов.

Не в нашу пользу сравнение клуба стройки с СТК нефтехимиков. У них мощная техническая база, достаточно не только мотоциклов, но и запасных частей к ним, есть секции «багги», легковые машины участвуют в авторалли, в секции водномоторников достаточно запасных двигателей, сейчас оборудуется капитальное здание под СТК в Майске.

А у нас? За это лето создали секцию дельтапланеризма, руководителем которой является умелый организатор, инициативный спортсмен Н. С. Суроегин.

В команде собрались энтузиасты, которые по крохам, по болтику создают свой летательный аппарат, — за свои личные, заработанные деньги и в свободное от работы время. Это люди увлеченные. Пока же создано всего три аппарата на 20 человек команды. А комитет ДОСААФ оказал им лишь очень скромную материальную помощь.

Несмотря на слабую материальную базу, наши водомоторники и спортсмены-подводники на городских, областных, зональных и союзных соревнованиях неизменно показывают высокие результаты и занимают призовые места.

И, если сказать откровенно, дело-то в конце концов не в спортивных разрядах, призах и кубках, а в физическом и духовном воспитании людей, в их увлеченности любимым делом. Опыт показывает, что в этих вопросах мы можем добиться более высоких результатов, для этого у нас есть люди, прекрасные спортивные кадры, а материальную базу надо создавать.

МНОГО времени, знаний и энергии отдают оборонно-массовой работе ветеран ДОСААФ, ветеран войны Александр Иванович Колесников, Владимир Геннадьевич Красносельский. В УАТе сегодня самая многочисленная первичная организация ДОСААФ. В. Г. Красносельский оперативно реагирует на просьбы и предложения комитета ДОСААФ строительства, многое делает по личной инициативе.

Большое дело выполняет и председатель комитета ДОСААФ орс В. М. Костюкова, она же член президиума комитета ДОСААФ.

Конечно, не везде, не во всех первичных организациях дела обстоят благополучно. Серьезный упрек можно сделать комитету ДОСААФ УПП (председатель Оксиме Виталий Владимирович), который крайне безответственно относится к порученной общественной работе. У него всегда на все причины, решение любого вопроса затягивает до невозможности. Любит волокиту и председатель первичной организации УМа Д. Н. Зайцев, аналогично обстоит дело и в комитете ДОСААФ УПТК, где председателем О. П. Вологин.

ДОСААФ — общество добровольное, но укрепление обороны страны, подготовка трудящихся к защите Родины является конституционной обязанностью, священным долгом каждого гражданина. Ни одна другая общественная организация не дает основ военных знаний и практических навыков по применению боевой техники, об этом надо помнить и делать все для постоянного роста рядов ДОСААФ, вести целеустремленную работу.

НА МОЙ ВЗГЛЯД, пришло время, когда надо решать вопрос о создании в масштабе стройки Дома ДОСААФ, который бы объединил все кружки, секции, команды, включая и клуб юных техников группкома.

Сегодня комитет ДОСААФ и спортивно-технический клуб стройки находятся в старом деревянном здании, к которому много претензий у инспекторов пожарной охраны. По их требованию мы вынуждены были убрать из этого помещения мотосекцию. Водомоторники также связаны с горючими пожароопасными веществами, бензином. Пожарники требуют убрать и эту секцию в другое помещение. А куда?

У СТК есть и другие проблемы. Две учебные грузовые машины несколько лет не имеют стоянки, находятся под открытым небом, по настоящее время не решен вопрос с гаражом для трех учебных легковых автомашин. По этому вопросу испиано множество бумаги, собраны десятки подписей, но он остается открытым.

В своей работе мы имеем контакты с центральным штабом гражданской обороны стройки. Практическую помощь нам оказывает совет ветеранов АУС, и в дальнейшем нам следует углублять и расширять совместную работу.

П. ВАХРАМЕЕВ,
председатель комитета ДОСААФ АУС.



Занятия в младшей группе секция водомоторников ведет тренер А. П. Шуляренко.

К СЛУЖБЕ В АРМИИ

В первичных организациях ДОСААФ стройки прошли отчеты и выборы. На этих собраниях говорилось и об успехах, и о недочетах, имевших место в оборонно-массовой и военно-патриотической работе.

Особенно насыщенным был период подготовки и проведения отчетов и выборов в первичных организациях ДОСААФ СПТУ-10 (председатель И. А. Кайль), ПТУ-35 (председатель В. И. Мишин), ПТУ-12 (председатель А. И. Ливинец). В этих учебных заведениях было что вспомнить. В период месячника оборонно-массовой работы в честь Дня Советской Армии и Военно-Морского Флота проводились конкурс художественной самодельности «Песня в военной шинели», тематическая викторина «Мир победит войну!», конкурс фотоальбомов и многое другое.

Во время подготовки к празднованию 40-летия Победы частыми гостями училищ были ветераны Великой Отечественной войны, проходили стрелковые соревнования, состязания на знание военного дела «А ну-ка, парни!». Созданы и работают различные спортивные секции.

Обо всем этом и о том, что еще необходимо сделать, и шел разговор на собраниях.

В ПТУ-12, например, необходимо изыскать место и стройматериалы, чтобы оборудовать стрелковый тир, в ПТУ-10 — приобрести необходимый спортивный инвентарь, в ПТУ-35 — создать радиолюбительскую секцию.

Большое внимание обращается в училищах на воспитание у молодежи уважения к героям Великой Отечественной войны, героям труда, гордости за них, за их дела и поступки.

Значительное место в агитационно-пропагандистской работе занимает разъяснение требований «Закона о всеобщей военной обязанности» и практических задач по подготовке молодежи к службе в армии и Военно-Морском Флоте.

В. ПРОКОПЬЕВ,
ваш внешт. корр.

МОЛОДОЙ СМЕНЕ

Мы готовим молодую смену — рабочие кадры для стройки. И вместе с тем решаем еще одну важную задачу — даем необходимые навыки и знания для того, чтобы молодежь была готова в случае необходимости выступить на защиту Родины.

В нашем училище № 10 создана неплохая материальная база для постижения «азов» военного дела. Чтобы юноши и девушки имели наглядное представление об уровне современной военной техники, о способах ведения военных действий, есть хорошие учебные кинофильмы. Для овладения практическими навыками обращения с оружием мы имеем лазерную винтовку, автоматы, малокалиберные винтовки и другое оружие. В стрелковом тире училища ребята имеют возможность учиться стрелять.

Обучение ведется по программе начальной военной подготовки. Весной нынешнего года мы вместе с ребятами сделали военизированную полосу препятствий, оборудовали места для изучения обязанностей часового, приемов и правил стрельбы.

Но нам крайне необходим в училище спортзал. Возросшие требования к уровню подготовки, к физическому развитию нынешних учащихся ПТУ не позволяют нам в полном объеме выполнять учебную программу. Ту небольшую комнату, где проводятся занятия физкультурой, и спортзалом-то назвать нельзя. Ни тре-

нировок, ни спортивных игр — в баскетбол, волейбол — здесь проводить нельзя. Ребятам негде переодеться. Из-за отсутствия хорошей спортивной базы и частая смена преподавателей физкультуры.

Все имеющиеся возможности мы используем: весной нынешнего года наши ребята принимали участие в финальной игре «Орленок» среди ПТУ. В многоборье среди двенадцати команд из различных училищ — оно включало кросс, строевую подготовку, метание гранаты, отжимание, сборку и разборку автомата — наша команда заняла шестое место.

Активно занимаются юноши и девушки в стрелковой секции. В прошлом году 139 человек сдали нормы ГТО по стрельбе, из них 64 — на серебряный значок.

Первое место наши юноши и девушки заняли в нынешнем году и в городских состязаниях по спортивному ориентированию. Однако во всех этих соревнованиях выступает практически лишь группа ребят, а нам важно, чтобы занятия физкультурой и спортом в училище стали действительно массовыми. Сейчас администрация училища обратилась к руководству стройки с просьбой помочь нам построить спортивный зал. Для нас этот вопрос очень важный, от него зависит уровень подготовки молодых кадров строителей.

И. КАЙЛЬ,
военрук училища № 10.

ПОБЕДЫ ПОДВОДНИКОВ

На чемпионате РСФСР по подводному ориентированию, проходившем на озере Шира в Хакасии, спортсмены нашего клуба добились хороших результатов. Ирина Аптукаева в многоборье завоевала первое место, Вячеслав Гершевич в двоеборье стал третьим призером. Второе место в одном из упражнений занял еще один молодой спортсмен —

16-летний Валерий Шевцов. Дипломы призеров привезли наши спортсмены и с других соревнований — на Кубок СССР, проходивших в августе в городе Владивостоке. Третий результат в упражнении «Зоны» показала Ира Аптукаева, в упражнении «Звезда» одним из лучших был Сергей Кишеня.

Наш корр.

ГРАФИК-КАЛЕНДАРЬ

строителей г. Ангарска при 5-дневной рабочей неделе на 1986 год

Дни недели	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь
Понедельник	6 13 20 27	3 10 17 24	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30
Вторник	7 14 21 28	4 11 18 25	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24
Среда	1 8 15 22 29	5 12 19 26	5 12 19 26	2 9 16 23 30*	7 14 21 28	4 11 18 25
Четверг	2 9 16 23 30	6 13 20 27	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26
Пятница	3 10 17 24 31	7 14 21 28	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27
Суббота	4 11 18 25	1 8 15 22	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28
Воскресенье	5 12 19 26	2 9 16 23	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29

	При 6-дн.	При 5-дн.										
Рабочих дней	26	22	24	20	25	21	26	22	24	19	25	21
Рабочих часов	178	180,4	164	164,0	170	168,2	177	179,4	162	154,8	171	172,2
Выходных дней	5	9	4	8	6	10	4	8	7	12	5	9

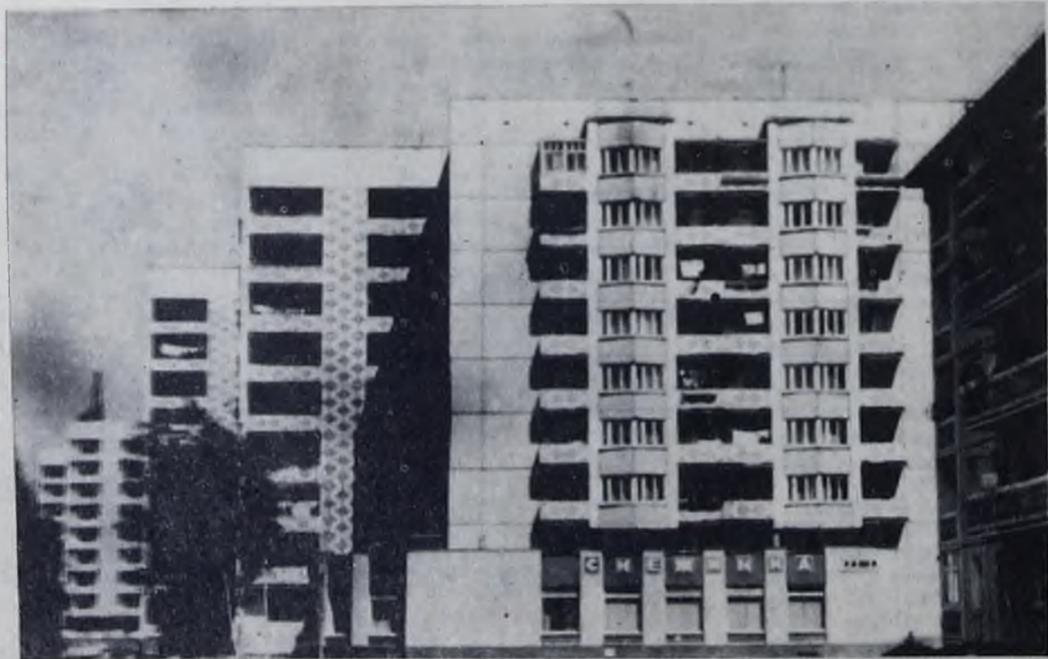
	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
Понедельник	7 14 21 28	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29
Вторник	1 8 15 22 29	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30
Среда	2 9 16 23 30	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31*
Четверг	3 10 17 24 31	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25
Пятница	4 11 18 25	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26
Суббота	5 12 19 26	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29	8 13 20 27
Воскресенье	6 13 20 27	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28

	При 6-дн.	При 5-дн.										
Рабочих дней	27	23	26	21	26	22	26	22	24	19	27	23
Рабочих часов	185	188,6	177	172,2	178	180,4	177	179,4	156	154,8	184	184,6
Выходных дней	4	8	5	10	4	8	5	9	6	11	4	8

БАЛАНС РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

	I квартал		II квартал		I полугодие		III квартал		IV квартал		II полугодие		1986 год	
	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.
Рабочих дней	75	63	75	62	150	125	79	66	77	64	156	130	306	255
Рабочих часов	512	512,6	510	506,4	1022	1019	540	541,2	517	518,8	1057	1060	2079	2079
Выходных дней	15	27	16	29	31	30	13	28	15	28	28	54	59	110

ПРИМЕЧАНИЕ. 1. Продолжительность рабочего дня при 5-дневной рабочей неделе — 8 часов 12 минут (8,2 часа).
2. Продолжительность предпраздничных дней — 30 апреля, 8 мая, 6 октября, 6 ноября — 7 часов 12 минут (7,2 часа), 7 марта и 31 декабря — 4 часа 12 минут (4,2 часа).



На снимке: девятиэтажки Ленинградского проспекта.

Фото А. ПОПОВА.

НАГРАЖДЕННЫ ДИПЛОМАМИ

В честь 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне проходил Всесоюзный смотр самодеятельного художественного творчества. По итогам этого смотра несколько коллективов учрежденной культуры группом, их руководители награждены:

Дипломом лауреата этого же смотра — хор ветеранов «Красная гвоздика» (руководитель Т. Г. Книжина).

Медалью лауреата Всесоюзного смотра награждены:

А. И. Зелинский — художественный руководитель ДК «Строитель»;

Т. В. Сидорова — руководитель кружка;

Н. П. Власова — инструктор группом строительства;

З. П. Кинерейш — директор ДК «Зодчий».

Дипломами Всесоюзного оргкомитета по проведению смотров — коллектив эстрадного танца ДК «Строитель» (руководитель А. Л. Подосенова).

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

• Пишите: 665806, г. Ангарск, Октябрьская, 7

• Звоните:

84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Ангарская городская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Иркутского облспоккома

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2450
Зак. 2863с
НЕ 14557