

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 89 (3767)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ  
С 5 АВГУСТА 1949 г.

16 НОЯБРЯ 1985 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

## Победили во области

В социалистическом соревновании под девизом «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад» в победители по области за 16 декаду вышли коллектив коммунистического отношения к труду СМУ-7 АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА — среди строительных организаций и БРИГАДА Р. М. ДОВГИЛОВОЙ ИЗ СМУ-5 — среди низовых производственных коллективов.

## ДОСТОЙНО ВСТРЕТИМ XXVII СЪЕЗД КПСС!



Комсомольско-молодежный коллектив отделочников, возглавляемый коммунистом Иваном Ивановичем Андрейченко, по-ударному трудится на объектах жилья и соцкультбыта. Достаточно сказать, что пятилетний план бригады завершила 25 марта этого года. Коллектив бригады сейчас на трудовой вахте в честь XXVII съезда КПСС.

На снимке: комсомольско-молодежный коллектив — бригада И. И. Андрейченко из СМУ-5.  
Фото А. МАКЕКО.

## Стройка — селу

### С НОВОСЕЛЬЕМ!

В конце сентября строители СМУ-2 сдали новоселам колхоза «Рассвет» — поселок Табарсук — пять жилых домов, сейчас подготовлены к заселению еще два дома. Собрали четыре дома в селе Иваново совхоза Забитуйский. В этом месяце в селе Могоёнок колхоза имени Куйбышева сдадут еще пять домов.

В селе Иваново закончено

строительство машинного двора. А в селе Нарены совхоза «Забитуйский» строители заканчивают монтаж зерносушильного комплекса мощностью 20 тонн в час, где зерно будет очищаться и сушиться. Кстати, зерноочиститель уже принимал зерно нового урожая.

## ДОМА ДЛЯ ЖИВОТНОВОДОВ

Ремонтно-строительное управление в канун 68-й годовщины Великого Октября сдало в эксплуатацию два дома животноводов: в колхозе «Рассвет» и в колхозе «Страна Советов». В них были произведены переоборудование, внутренняя и наружная отделка, благоустройство прилегающей территории. В двухэтажных зданиях разместились красный уголок, столовая, магазин, бытовые помещения, медпункт, душевые и т. д. Отделочные работы были оценены высоко. Эстетическое оформление выполнено из современных материалов: декоративная фанера, пластик,

искусственная кожа и т. д. Дома эти признаны образцовыми по области.

Все работы возглавлял здесь начальник участка Федор Яковлевич Полюнский, который в числе мастеров своего дела назвал столыаря-станочника Сергея Михайловича Белокопытова, плотников Геннадия Логнинова, Анатолия Петровича Венедиктова, Валерия Александровича Бирева, молодых маляров, всего первый год работающих после окончания СПТУ: Людмилу Ионинскую и Светлану Кобелеву.

Наш корр.

## РАПОРТУЕТ СМУ-10

КОЛЛЕКТИВ СТРОИТЕЛЕЙ И МОНТАЖНИКОВ БАЙКАЛЬСКОЙ ПЛОЩАДКИ — СМУ-10 УСПЕШНО ЗАВЕРШИЛ ЗАДАНИЕ 11-Й ПЯТИЛЕТКИ ПО ОБЪЕМАМ СМР 28 ОКТЯБРЯ.

За 11-ю пятилетку построены и введены в эксплуатацию пусковой комплекс котлоагрегата, дезодорация дымовых газов, карта Бабсинского золошлакоотвала, откормочный пункт на 200 голов профилакторий на 75 мест, ресторан на 100 мест, магазин книги и другие объекты введено 9 жилых домов общей площадью 23377 кв. метров.

Коллектив СМУ-10 полнорешимости с честью выполнить взятые обязательства по строительству и вводу пусковых объектов года и достойно встретить XXVII съезд партии.

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- ★ ПРОБЛЕМЫ ПУСКОВЫХ
- ★ ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТЫ ПАРТИЙНЫХ ДОКУМЕНТОВ
- ★ ПОИСКИ ИТР СМУ-3
- ★ ЗИМНИЙ ОТДЫХ



## СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ

## АЗХР: ПРОБЛЕМЫ ОСТАЮТСЯ

За десять месяцев план строительно-монтажных работ на комплексе АЗХР невыполнен на 193 тысячи рублей. За оставшиеся два месяца года нужно сделать СМР на 1 млн. рублей и перекрыть отставание.

В сентябре этого года были разработаны мероприятия по выполнению плана года. Они дали определенный толчок занятиям на комплексе организациям. Так, полным ходом начало свои работы СМУ-4, несколько активизировалось СМУ-7. И все же большинство мероприятий не выполнено. СМУ-4 и СМУ-2 не предоставляет фронт работ СМУ-7: не позволяет технология производства — СМУ-4 должно сначала проложить сети ВиК, чем сейчас и занято.

Генподрядное СМУ-2 должно было к 25 сентября сдать усреднитель под химзащиту — до сих пор не сдало. То же самое — основание под кровлю производственной части ремонтно-механического цеха. По вине УПП не полностью выполнен заказ 2965 — не закончило монтаж панелей азротенка. В октябре СМУ-2 должно было забетонировать днище резервуара-накопителя. Не сделано этого, так как не готов котлован: СМУ-7 его не разработало. И по насосной хозяйственных стоков — должны были закончить бетонирование дни-

ща, но не выкопан котлован. Очень большой объем работ сейчас у СМУ-4, которое держит всех.

Еще в сентябре МСУ-42 должно было завершить монтаж теплотрассы по эстакаде 7Х, монтаж отопления и канализации РМЦ. Первое —

еще не закончило, а ко второму еще не приступало.

Не начало работы по монтажу скрытой электропроводки в полах МСУ-76, хотя в мероприятиях срок заканчивался в сентябре. Это сдерживает работу СМУ-2.

Что касается заказчика, то здесь надо заметить, он медленно предоставляет фронт работ на действующей территории: не выгорожена насосная ливнеотстоков резервуаров, не убраны сборный железобетон и материалы с территории инженерных сетей ВиК по объекту «Прачечная», в результате чего СМУ-4 не может приступить здесь к работам. Не вынесены кабели и не предоставлен фронт работ СМУ-7 по складу кислот и щелочей. Из-за отсутствия разрешения, обеспечивающего въезд в котлован, приостановлены работы СМУ-7 на насосной взрывоопасных стоков.

Единственная организация, которая добросовестно отнеслась к выполнению мероприятий, — это Востоксибсантехмонтаж. Работы свои она ведет по графику, обещает выполнить годовой план.

По-прежнему задачей всех организаций, занятых на комплексе, является обязательное осуществление намеченных мероприятий по безусловному выполнению годового плана.

Л. АЛЕКСАНДРОВА.

## УСТАНОВКА ДОЛЖНА БЫТЬ СДАНА

Есть уверенность, что в этом году на установке очистных сооружений на НПЗ могут быть закончены строительно-монтажные работы. Порукой этому служит сдача уже готовых объектов: аварийная емкость для атмосферных осадков, приемные емкости, флотаторы, пруды дополнительно-го отстойника.

Завершаются также строительно-монтажные работы по флотационной насосной, каме-

ре смешения и распределения, нефтеловушкам, приемной емкости уловленного нефтепродукта, складу, резервуарному парку.

Хотелось бы обратиться к руководству СМУ-7 по поводу усиления земляных работ по установке. Установка 101А должна быть в строю действующих в этом году.

М. ГУТГАРЦ,  
ст. инженер монтажного отдела СМУ-3.

## Слово—ветерану партии

С ОСОБЫМ интересом знакомлюсь я с опубликованными в печати историческими документами — проектами новой редакции третьей Программы КПСС и Устава партии с предлагаемыми изменениями. Основными направлениями экономического и социального развития страны. Ведь по сути все три Программы КПСС — это вся моя

жизнь. Судите сами: родился я в 1906 году, через три года после того, как большевистской партией на II съезде была принята первая Программа. Революция свершилась, когда мне было одиннадцать. И в наш маленький городок Прилукский на Полтавщине она принесла свои перемены.

## ВГЛЯДЫВАЯСЬ В ЗАВТРА

В осуществлении задач, поставленных перед коммунистами уже второй программой, довелось участвовать и мне.

Как все-таки быстротечно время! Разменял, как говорится, девятый десяток, а удивляться его стремительности не перестал... Кажется совсем недавно это было. Горячие 20-е — время моей комсомольской юности. Ясно вижу себя девятнадцатилетним секретарем комсомольской ячейки: «синяя блуза». (Мы все тогда яростно сражались с мешанством). Исполненные вихри мальчишеских волос, рядом — с горящими глазами ребята-сверстники. И жаркие споры — как жить, какими быть. Решение вступить в ленинскую партию пришло само собой. В 1931-м стал коммунистом.

Помню трудные, невыносимо трудные 30-е годы. Работал на швейной фабрике в Одессе. Сначала — мастер, позже — главный инженер. Вызвали в обком комсомола. Нужно было ехать в село, агитировать за колхозы. В Хмельницкий район, где совсем недавно кулаки пустили под лед разведчиков армии Буденного. Агитировать так, чтобы поверили тебе, секретарю райкома комсомола, лю-

ди, в новую жизнь поверили, не побоялись кулацких обривов из-за угла.

Когда самое трудное здесь преодолели, направили секретарем райкома комсомола в отстающий Ново-Архангельский район Одесской области.

Вроде бы недавно все это было. А сколько воды утекло! Помню, как просили со-

Якова Моисеевича Кошова, ветерана партии, ветерана Ангарского управления строительства, хорошо знают и на стройке и в городе. Давние читатели нашей газеты помнят его выступления, зарисовки о нем на страницах «Ангарского строителя». Сегодня — слово коммунисту Я. М. Кошову в связи со всенародным обсуждением новых документов партии.

вета сыновья, вступая в партию. Сейчас у них уже опыт партийной работы — избирались неоднократно секретарями парторганизаций. А теперь, видите, получил письмо от внуки из Бурятии. Пишет, чтобы девушка порадовалась: стала членом КПСС.

Знакомясь с проектом новой редакции Программы партии, я обратил внимание прежде всего на преемственность всех трех Программ, на то, как задачи нашего будущего связываются с задачами дня сегодняшнего, его проблемами. Читая внимательно разделы, не можешь не думать: надо работать по-новому. Время этого требует. Освободиться от всего того, что нам еще мешает.

Тридцать пять лет работаю я в СМУ-7. Перед уходом на пенсию был заместителем начальника управления, сейчас тружусь мастером по комплектации. 23 года был председателем общества «Знание». И что хочу сказать. Есть проблемы, которые были много лет назад и не решены до сих пор. Взять хотя бы наше техническое оснащение, наше оборудование. Большинство механизмов в целом по СМУ морально устаревшие — экскаваторы, бульдозеры. У многих из них давно уже ис-

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТЫ  
ПАРТИЙНЫХ  
ДОКУМЕНТОВ

текли сроки эксплуатации, а они — трудяги — до сих пор работают на нас. А ведь вкус к новому надо воспитывать, причем постоянно, а не работать по старинке. В нашей жизни то и дело происходят качественные перемены. Если мы внутренне не готовы к ним, то неизбежно отстает от времени.

Внимательно изучаю изменения в Уставе КПСС. Считаю, очень верно, своевременно переформулированы обязанности членов партии. Подчеркнуто: «...член партии обязан... быть примером добросовестного, творческого отношения к труду, высокой организованности и дисциплинированности...».

На учете в нашей партийной организации 50 коммунистов. На мой взгляд, эти слова в Уставе в полной мере относятся к члену КПСС Г. Н. Звереву. О таких говорят — настоящий коммунист. Скромный, с огромным чувством ответственности. А какой отличный работник. Побольше бы таких. Только хорошее можно сказать о коммунистах А. П. Носкове и А. А. Дукарте. Однако, что греха таить, не все еще с честью несут высокое звание партийца. Так, в октябре на нашем партийном собрании

заслушивали коммуниста Шлегеля, асфальтоукладчика. Знаю его давно. Опытный, словом, хороший специалист своего дела. Одно «но»: любит заглянуть в бутылку. Как известно, до добра такое «увлечение» еще никого не доводило. Так случилось и со Шлегелем. Допустил аварию. Думаю, правильно решили коммунисты: Таким не место в партии. И в этом смысле очень важными считаю положения, касающиеся вступления в члены КПСС, особенно о повышении ответственности рекомендуемых: «Рекомендуемые несут перед партийными организациями ответственность за объективность характеристики политических, деловых и моральных качеств рекомендуемых...». Несомненно, это в какой-то мере отстранит от партии случайных людей. А недоработки в этом плане у нас еще встречаются. С подобным мне приходится сталкиваться, как члену партийной комиссии Центрального РК КПСС. Вот совсем недавний пример — молодая работница прошла кандидатский стаж. Однако один из рекомендующих высказал мнение по поводу ее приема в члены КПСС. Спрашиваем у кандидата в члены партии: а как ваше мнение? Пожимает плечами. Ну, раз они (рекомендующие) так считают... Согласилась. Комиссия решила: не принимать данного товарища в партию.

В заключение беседы хочу подчеркнуть: даже уже сам факт появления этих документов — это результат огромного исторического опыта, приобретенного партией, народом. Это уже само по себе поднимает чувство ответственности за работу всех, каждого из нас.

Записала С. ПАВЛОВА.

ДОВЕРИЕ  
ТОВАРИЩЕЙ

УДАРНИК КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА ЭЛЕКТРОСВАРЩИК МИХАИЛ АФАНАСЬЕВИЧ ГОНЦОВ ВМЕСТЕ С ТОВАРИЩАМИ ПО БРИГАДЕ, ВОЗГЛАВЛЯЕМОЙ В. П. УДОТОМ, РАБОТАЕТ НАД ВЫПОЛНЕНИЕМ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ, СТРОИТ ЗИМНИЕ ГРУНТОВЫЕ ТЕПЛИЦЫ. ПЕРЕДОВОЙ РАБОЧИЙ, ОТЛИЧАЮЩИЙСЯ ДИСЦИПЛИНИРОВАННОСТЬЮ, ВЫСОКИМ ЗНАНИЕМ ДЕЛА, ИЗБРАН КОММУНИСТАМИ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО УПРАВЛЕНИЯ № 8 СЕКРЕТАРЕМ ПАРТИЙНОГО БЮРО СМУ.

На снимке: электросварщик, секретарь партбюро СМУ-8 М. А. ГОНЦОВ.

Фото А. МАКЕКО.

## Бригадный подряд — в действии

## ШКОЛА ДЛЯ РАБОЧЕГО

АНАЛИЗ производственно-экономической деятельности промышленных предприятий со всей очевидностью показывает, что для решения задач по дальнейшему ускоренному росту производительности труда имеются не только благоприятные условия, но и значительные неиспользованные резервы и возможности в достижении положительных результатов. Основное место отводится бригадному подряду, широкому применению прогрессивных форм оплаты труда и материального стимулирования.

За последние годы форма бригадного хозрасчета завоевала признание у коллектива завода ЖБИ № 5 управления производственных предприятий, где в этой связи проделана определенная работа. Коллективу присвоено звание «Подразделение высокой культуры производства и организации труда». Сегодня бригадным хозрасчетом на ЖБИ-5 охвачено 55 процентов рабочих промышленного производства. Впервые бригадный подряд был внедрен в формовочном цехе железобетонных изделий, где из семи малочисленных бригад укруп-

нили и создали три сквозных бригады общей численностью 90 человек. Это подрядные бригады Ткаченко Г. А., Тунярова А. В. и комсомольско-молодежная бригада Никифорова А. А., которая к Дню Победы стала инициатором почина «40-летию Победы — 40 ударных недель!».

Со дня создания сквозных бригад, их работы по методу хозрасчета срывов плановых заданий не было. Коллективы работают стабильно, бьются свои трудности, но бригадная форма хозрасчета оправдывает себя. Об этом говорят такие данные: если в начале пятилетки, в 1981 году, когда бригады только переходили на хозрасчет, выработка на одного рабочего за девять месяцев по цеху составляла 415 кубических метров сборного железобетона, то сегодня она составляет 441,4 кубических метра сборного железобетона, т. е. производительность повысилась на 6,3 процента. Рабочие этого цеха заинтересованы в рациональном использовании сырья, материалов, электроэнергии, технологического пара и в этой связи добились снижения расчетной стоимости в сумме за

1984 год 12,5 тыс. руб. и в 1985 году — 10,9 тыс. рублей. Из полученной экономии выплачено премии в сумме 5657 рублей. По мнению заместителя начальника цеха Бадюлиной Зои Николаевны, бригадный подряд явился трудовой экономической школой для рабочего. Дополнительная заработная плата в виде премий из сэкономленных сумм от сверхпланового снижения расчетной стоимости дала возможность поднять заработок, что в какой-то мере повлияло на закрепление рабочих кадров в этом цехе. В 1986 году планируется и уже сегодня ведется такая подготовка о переводе трех бригад цеха железобетонных изделий в одну сквозную, которая бы работала на единый наряд и конечный результат.

Положительные результаты имеет и арматурный цех, где из четырех бригад (арматурщики, сварщики сеток и каркасов, сварщики дуговой сварки) была создана в январе 1985 года одна комплексная бригада численностью 41 человек. Возглавил ее Александр Алексеевич Киселев. В бригаде три звена. Звеньевые, как в бригадир,

получают за руководство звеном. Со времени образования укрупненной комплексной бригады показатели стали намного стабильнее и выше. Внутренние потери рабочего времени исключены, потому как если нет по какой-то причине работы у одного звена, то происходит как бы совмещение профессий, взаимозаменяемость. Возросла заработная плата у рабочих. Средняя зарплата по цеху за 9 месяцев 1984 года у рабочих арматурного цеха составила 215 рублей, за тот же период 1985 года она составила 222,08, то есть возросла на 3,3 процента, а производительность труда — на 6,5 процента.

Производительность труда по росту опережает рост заработной платы в 2 раза — это положительный показатель для бригады и цеха в целом.

Создание комплексной укрупненной бригады в переводе ее на хозрасчет, по мнению бригадира Киселева А. А. и начальника цеха Бикмаева В. М., положительно сказывается на производстве. Практически нет задержки для

бригад формовщиков, имеется определенный задел работы в цехе арматурщиков.

Рабочие стали бережливее относиться к материалам. Более рационально используются при резке арматура, сетка и другие материалы. Руководство завода планирует перевести полностью цех на единый наряд вместе со вспомогательными службами — это наладчики оборудования, электромонтеры, слесари. Это будет цех — бригада. 50 — 52 человека, работающих на единый наряд-задание и конечный результат.

На заводе в бетонном цехе, где также вместо трех бригад сегодня работает одна комплексная бригада численностью 32 человека — экспериментируется и внедряется такая форма организации труда, как мастер-бригадир. В бригаду введены два мастера-бригадира — это Алсынбаева А. И. и Неизвестная В. А. О каких-то результатах говорить еще рановато, но ясно одно — руководство завода и партийная организация берут на вооружение все передовое, новое, прогрессивное в области бригадной формы организации труда и стимулирования. Все эти смелые решения, порой с риском, отвечают современной требовательности хозяйствования по-новому.

М. ШАВЕЛЬ,  
инженер ОНОТУ.

# Научно-технический прогресс: поиски и решения ЧТОБЫ СТРОИТЬ БЫСТРО И КАЧЕСТВЕННО

**Н. А. ТИВАНЕНКО:**

— Замечу, что план этого года состоит из 26 пунктов, и все они выполняются. Он включает в себя такие разделы: инженерная подготовка производства, применение новой техники, научная организация труда, организационно-технические мероприятия. От инженерной подготовки производства зависит весь ход строительства объекта. Каждый объект для нас новый, не похожий на другой. Промышленные комплексы все индивидуальны. Поэтому инженеру надо много думать, постоянно изучать всю проектную документацию, чтобы правильно и грамотно организовать работы.

Инженерная подготовка производства включает в себя, прежде всего, строительство промышленных комплексов с применением сетевых графиков, предусматривающих ход работ от нулевого цикла до сдачи в эксплуатацию заказчику. Далее — тщательную проверку проектно-сметной документации с целью внедрения максимальной скорости строительства и максимального применения местных стройматериалов.

Научно-технический прогресс немалым без применения достижений науки и техники, поскольку это способствует сокращению сроков строительства и применения ручного труда, повышению производительности труда культуры производства. Что у нас делается в этом плане? Во-первых, мы осуществляем комплексную механизацию бетонных работ: применяем бетоноукладчик и инвентарные опалубки. В этом году данная механизация применялась в основном на строительстве очистных сооружений на

В строительном-монтажном управлении № 3 ежегодно составляется план технического развития и использования достижений науки и техники. Этот план находится под постоянным контролем главного инженера СМУ Н. А. Бархатенко, выполнение его проверяется еженедельно на техсовете. План этот доведен до всех инженерно-технических работников подразделения.

Как осуществляется в практике строительства план этого года — тема нашей беседы с заместителем главного инженера СМУ Николаем Акимовичем ТИВАНЕНКО и уполномоченным бригады Александром Евгеньевичем ЛАРЕВЫМ.

нефтеперерабатывающем заводе С помощью бетоноукладчика было принято более 3000 кубических метров бетона и уложено с применением вибровакуумирования. Это дало возможность высвободить условно 2,1 человека в год. Экономический эффект за девять месяцев составил 10,5 тыс. руб. Надо сказать, что ранее мы принимали бетон с помощью башенных кранов и вручную. И вот три года работаем по-новому.

Широкое применение у нас нашла деревометаллическая опалубка. С ее помощью уложено более 1000 кубических метров бетона. Кстати, данная опалубка исключает применение деревянных щитов и повышает качество конструкций. Опалубка эта проста в монтаже и демонтаже.

При ведении отделочных работ постоянно используются у нас трубчатые безболтовые леса, что сокращает сроки строительства, трудозатраты на устройство лесов, улучшает технику безопасности при производстве отделочных работ. С помощью этих лесов за девять месяцев нами бы-

ло отделано 22 тысячи квадратных метров поверхности.

Новая техника этого года — гидромолот, который нашел у нас широкое применение. Он имеет большие преимущества перед пневмомолотом. Благодаря гидромолоту сокращаются сроки разборки конструкций, тяжелый ручной труд, высвобождается рабочая сила: агрегат обслуживает один человек.

В этом году СМУ нужно было выполнить большой объем окрасочных работ. Для этого были применены агрегаты 7000-Н, УБНР, 2600-Н, АНШ-1 и АНШ-4. Применение их позволило высвободить условно 3,6 человека в год, улучшило качество выполняемых работ, дало экономический эффект за девять месяцев 8 тысяч рублей.

Многое нам еще предстоит сделать, несмотря на достигнутое, по широкому внедрению таких механизмов, как сварочные полуавтоматы при монтаже сборного железобетона, инвентарные металлические ограждения, вибровакуумирование, осуществить

еще ряд мероприятий до сведения ручного труда до возможного минимума, для повышения его производительности.

Организационно-технические мероприятия предусматривают экономию строительных материалов, использование изобретений и внедрение рационализаторских предложений. За 9 месяцев было сэкономлено электроэнергии на 1,5 тыс. руб., металла — на 4,1 тыс. руб., пиломатериала — 15 кубометров, кирпича — 7800 штук, цемента — 6,3 тонны. Этому способствовала активная деятельность рационализаторов СМУ. Кстати, это подразделение постоянно занимает призовые места по стройке в смотре-конкурсе на лучшую постановку рационализаторской, изобретательской работы.

**А. Е. ЛАРЕВ:**

— Наши рационализаторы вносят ощутимый вклад в ускорение научно-технического прогресса. В конкурсе на звание «Лучший рационализатор строительства» в числе победителей по стройке за полугодие был наш начальник ПТО Юрий Филиппович Антонов. В победители вошло и возглавляемое им общественно-конструкторское бюро. В смотре на лучшее изобретение и рационализаторские тов. Антонов был удостоен денежной премии за наиболее эффективное рационализаторское предложение года «Изменение конструктивного решения по ТЭЦ-1», разработанное им в соавторстве с главным инженером СМУ Николаем Алексеевичем Бархатенко, с главным инженером пятого участка Константином Валентиновичем Можаровым, электрофотографом Надеждой Васильевной Емельячук. Внед-

ренье его дало экономический эффект 42,8 тыс. руб. и способствует сокращению сроков строительства и экономии строительных материалов. Другое рационализаторское предложение тов. Антонова, инженера ПТО Антонины Борисовны Никитиной в соавторстве с работниками управления механизации: начальником участка Алексеем Дмитриевичем Куликовым, заместителем начальника ПТО Владимиром Ивановичем Поповым, начальником ПТО Владимиром Александровичем Асмусом, — «Изменение технологии производства работ по эстакадам нормальных пропиловых спиртов» — сократило применение ручного труда.

В конкурсе на звание «Лучший рационализатор строительства» был победителем и начальник участка Илья Семенович Чистов. Активное участие в рационализаторской деятельности принимает первый участок, который занимал призовые места по СМУ три квартала подряд в соревновании по рационализации и изобретательству. Непосредственно начальник участка Виктор Леонидович Середкин и главный инженер Владимир Анатольевич Батяев подали семь рационализаторских предложений.

Как видим, в СМУ-3 выбраны основные направления развития технической оснащенности строительного-монтажных работ, внедрения достижений науки и техники. В постоянном творческом поиске инженерно-технические работники. Накоплен определенный опыт. Работа по повышению эффективности строительного производства продолжается. Беседу вел А. МУТИНА.

По вопросам, затронутым в статье под заголовком «Не похозяйски», помещенной в газете «Ангарский строитель» от 2 ноября 1985 года, администрация завода, партийное бюро и заводской комитет

**Газета выступила. Что сделано?**

## НАВОДИТСЯ ПОРЯДОК

профсоюза отвечают, что ранее, в 1985 году, в вашей газете уже был помещен критический материал о неправильном хранении металлолома на заводе под заголовком «Не руками разводить».

Новое руководство, в лице директора завода А. Н. Щербина, приступило к исполнению своих обязанностей первого июня 1985 года. За короткий промежуток времени — июль, июль — на завод были наложены штрафы за нарушение порядка сбора и хранения металлического лома общей суммой 2217 рублей.

Ранее вопросу хранения металлолома на заводе не уделялось никакого внимания (это отмечала любая комиссия). И за несколько месяцев убрать, перерезать, рассортировать и отгрузить весь имеющийся в беспорядке лом практически невозможно. За период с первого июня по настоящее время отгружено производственному объединению «Вторчермет» 441,5 тонны металлического лома, без учета семи железнодорожных вагонов, отгруженных в октябре, (так как нет ответа с завода-потребителя).

Ежедневно ведутся работы по резке металлолома двумя

газорезчиками с группой подсобных рабочих.

Администрация завода контролирует этот вопрос систематически. Дважды в неделю начальники цехов докладывают на производственных совещаниях о количестве сданного металлолома. Но нужно время, как минимум 7—8 месяцев, чтобы убрать то, что копилось многими годами.

Коллектив завода справится и с этой задачей, чтобы по праву носить присвоенное заводу звание коллектива коммунистического отношения к труду.

**В. ПУПКОВ,**  
зам. директора завода ЖБИ-1;  
**А. КОРОЛЬКОВ,**  
секретарь партбюро;  
**О. КАЛАЧЕВА,**  
председатель профкома.

Наш корреспондент побывал на заводе и смог убедиться, что на территории ЖБИ-1 наведен относительный порядок в хранении металлолома. Лом, прежде валявшийся в беспорядке, собран в определенных местах хранения. Проведен всесоюзный субботник по сбору металлолома на территории завода. Вопрос сбора, хранения и его отгрузки решен под систематический контроль.



По итогам социалистического соревнования за третий квартал названо лучшим по УПП предприятие нерудных материалов. А среди подразде-

## На причале ПНМ

лений ПНМ лидирует в социалистическом соревновании коллектив второго цеха, где трудится бригада Романа Григорьевича Ланковича. Этот небольшой коллектив работает слаженно и дружно. Постоянно перевыполняет производственные задания.

На снимках: причал ПНМ. Уже 10 лет работает машинистом бульдозера цеха № 3 Алексей Константинович Астащенко. Работает отлично. Недавно он недавно получил новенький мощный бульдозер. Рабочие из бригады Ланковича — Мария Егоровна Сергеева, Иван Семенович Фалилеев, Михаил Андреевич Вдовин, бригадир Роман Григорьевич Ланкович.

Фото А. МАКЕКО.



