

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 83 (3761)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ  
С 8 АВГУСТА 1949 г.

23 ОКТЯБРЯ 1985 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

Фоторепортаж

## В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Домостроители из бригады М. И. Старикова СМУ-1  
с интересом знакомятся с материалами  
октябрьского Пленума ЦК КПСС

Разгрузившись, панелевоз осторожно выезжал на асфальт Ленинградского проспекта. На строительной площадке, где монтажники бригады М. И. Старикова возводят очередную девятиэтажку, возникла относительная тишина. Перерыв. Идет негромкий разговор про работу, житье-бытье и, конечно, о событиях минувшей недели.

— Все члены нашей бригады с огромным интересом, вниманием знакомятся с решениями октябрьского Пленума ЦК КПСС, с докладом на нем Михаила Сергеевича Горбачева, — говорит бригадир, — и по телевизору смотрели, в газетах прочли, и у себя в бригаде обсуждали. Да и как может быть иначе, ведь в документах, рассмотренных Пленумом, четко изложены наши программные цели. И все пронизано заботой о повышении народного благосостояния. Но для того, чтобы выполнить намеченную программу, надо каждому из нас проникнуться пониманием поставленных задач, повысить ответственность за порученное дело. А у нас, строителей, работы непочтительный край. Делом первостепенной важности для нас является выполнение заданий по вводу жилья, объектов соцкультбыта. Поэтому в центре внимания должны быть вопросы усиления режима экономии, повышения организованности и дисциплины, использование всех резервов, внедрения передовых методов труда и новой техники. Только напряженным трудом можно достичь намеченных рубежей. Многие, очень многие предстоит выполнить в целях ускорения научно-технического прогресса. У себя в бригаде мы стремимся



рять, перенять все то новое, что появляется на строительных площадках, все, что позволяет ускорить монтаж домов, улучшить качество строительных работ.

— Что верно, то верно, — вступает в разговор монтажник Александр Долженков, — например, новый герметизатор был впервые применен у нас. Или облегченная сборная опалубка из алюминиевого сплава. Кстати, один из авторов этого приспособления наш бригадир. Так вот, эта опалубка позволила нам значительно экономить пиломатериалы, растворов. И что тоже немало

важно, намного улучшить качество монтируемых квартир.

— Стараемся не терять в работе даже минут, — продолжает тему сварщик Николай Васильевич Козулин. — Ежедневно каждый рабочий бригады получает четкое задание, знает, что и как делать. Слаженной работе способствует добротная подготовка каждого рабочего дня.

— Во всех трудовых коллективах, — заканчивая беседу, говорит Михаил Иванович, — начинается обсуждение проекта Основных направлений экономического и социального развития

СССР на 1986 — 1990 годы и на период до 2000 года. Состоится такое обсуждение и у нас. Хотя можно сказать, что оно уже происходит. Обсуждаем ли мы вчерашнюю телепередачу или взволновавшую нас газетную статью, но всегда мы возвращаемся в разговорах к главному — нашей работе. О том, каким образом нужно искать и использовать резервы, и думается, что ни одна полезная мысль, предложение не остаются без внимания.

А. МАКЕКО.

На снимке: монтажники из бригады М. И. Старикова СМУ-1. Фото автора.

## На контроле — промышленное строительство: ТЭЦ-9

### НА «ГОРЯЧИХ» ТОЧКАХ

ПО ГРАФИКУ к 20 октября должны были завершиться строительно-монтажные работы на насосной осветленных вод. График сорван. И виновники этого — СМУ-6, 7, 4, ВССТМ, ВЭМ, ЭСМ.

Главная причина — неорганизованность исполнителей. И оправданий тут быть не может. Окончание работ на насосной зависит также от заказчика: до сих пор им не выдан проект для электроразъединения насосов орошения скрубберов и гидрозолоудаления котла.

Необходимо раскрыть фронт работ двум организациям: Востокэнергомонтажизоляция и Сибэнергохиммонтаж. Его дол-

жен дать Востокэнергомонтаж, который работает в паре с заказчиком. У ВЭМ не хватало людей, сейчас добавили, и все его стремление свелось к одному — завершить только свои работы, не думая о рядом идущих. Он «распылил» людей вместо того, чтобы сосредоточить усилия на одном участке с целью сдачи его для работ другой организации. Чтобы ВЭМ и СЭХЗ работать, нужно оборудование, которого у заказчика нет. И это в то время, когда остается месяц до паровой пробы котла № 10. Заказчиком не решен вопрос поставки проектных труб, пылепроводов, короче,

нет оборудования многих наименований.

Из-за того, что заказчик не комплектует оборудование на насосной осветленных вод, ТРУ-1, ТРУ-2, химводоочистке, не может работать в полную силу и Востоксбсантахмонтаж.

Тормозит работы и опытный завод. Так, он не поставил грязевики и заглушки для МСУ-42, которое должно завершить работы на системе прямой и обратной сетевой воды в ТРУ-2. Система эта готова к испытанию, а отсутствие оборудования не позволяет приступить к нему.

Окончание на 2 стр.

## ДОСКА ПОЧЕТА

Подведены итоги социалистического соревнования в честь XXVII съезда КПСС за 15-ю декаду.

В победители вышли:  
СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 7.

ЗАВОД ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ ИЗДЕЛИЙ № 1.

СТРОИТЕЛЬНЫЙ УЧАТОК № 4 СМУ-7 — НАЧАЛЬНИК АНАТОЛИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ ОВЧИННИКОВ.

БРИГАДА ДОРОЖНЫХ РАБОЧИХ СМУ-7 РАИСЫ АНТОНОВНЫ КОВОЙ.

КОМПЛЕКСНАЯ БРИГАДА СМУ-9 АНАТОЛИЯ МИХАЙЛОВИЧА СЕДЫХ.

БРИГАДА МАЛЯРОВ СМУ-5 ЛИДИИ МАТВЕЕВНЫ КОРШУНОВОЙ.



## СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ

### СТРОЯТ МАШИННЫЕ ДВОРЫ

Строительно-монтажным управлением № 8 завершается строительство двух машинных дворов в селе Куйта (совхоз «Идеал» Аларского района) и селе Александровское (птицесовхоз Кутуликский). В полном объеме выполнены работы по открытой стоянке, ограждению, все электромонтажные работы. Завершается отделка теплой стоянки и на мойке сельскохозяйственных машин.

В ближайшее время здесь, как и в селе Александровском, будет закончена отделка проходной, и в ноябре оба машинных двора войдут в эксплуатацию.

Несколько сдерживает завершение работ отсутствие гравия, который должен завозить заказчик. Руководство совхоза ссылается на отсутствие сейчас транспорта.

К строительству еще двух машинных дворов СМУ-8 приступило в колхозе «Страна Советов» — село Зоны, и в совхозе Нельхайский — село Апхульты. По проекту машинный двор составят теплая стоянка, пожарный резервуар, навес для регулировки, мойка и открытая стоянка для сельскохозяйственных машин.

Теплое здание стоянки — в панельном исполнении. Уже выполнен фундамент, обратная засыпка, подготовлен грунт для площадок. Срок сдачи этих двух машинных дворов в эксплуатацию — конец нынешнего года.

Наш корр.

### ВЫПОЛНЕНА КРОВЛИ

При неблагоприятных погодных условиях октября коллектив кровельного участка управления механизации выполнил кровли машинных дворов в селах Бирит и Коновалово Усть-Удинского района и в селе Маниловске Аларского района.

Хорошее качество работ обеспечила бригада Александра Ивановича Дурнова. С большим напряжением работали машинисты гудронатора Н. П. Белов, А. С. Медведев, рабочие-кровельщики В. А. Малахов и Н. А. Зеленский.

В. НАДИН,  
главный инженер участка № 5 УМа.



# НА „ГОРЯЧИХ“ ТОЧКАХ

Оконч. Начало на 1 стр.

Необходимо также срочно разрешить вопрос врезки трубопровода пара-40 и сетевой воды со стороны ТРУ-2 в действующую магистраль.

СМУ-4 завершает свои работы по насосной осветленной вод и ТРУ-2, затем перейдет на золоотвал. СМУ-7 остался большой объем работ по отсыпке дамбы золоотвала. Для их форсирования ему нужно больше автотранспорта. Управление механизации справляется со своим заданием по мере предоставления ему фронта работ: выполнил кровлю на химводоочистке, забивку свай на ТРУ-1 и т. д. Что касается УЭС, то здесь надо отметить отсутствие системы в работе. Ежедневно по его вине строительную площадку лихорадит неритмичная подача напряжения. На сегодня не работает Востоксисбантехмонтаж. Промвентиляция не готова к монтажу.

Генподрядное СМУ-6 обязано предоставить фронт работ по кабельному тоннелю — он не сдан под прокладку кабеля. А это одна из горящих точек. Из-за этого задерживается прокрутка механизмов котлоагрегата № 10. Не сдало СМУ-6 Энергосибмонтажу и камеру трансформатора собственных нужд. Это также сдержит прокрутку механизмов и вообще подачу напряжения на распредустройство химводоочистки.

Также из-за собственной неорганизованности СМУ-6 не сдало к 20 октября отметку 26 главного корпуса — установку транспортера по подаче сырого угля.

Об этих основных четырех вопросах, требующих немедленного разрешения: окончание работ по насосной осветленной вод, раскрытие фронта работ для ВЭМ и СЭХЗ, поставка оборудования со стороны заказчика и опытного завода, врезка трубопровода концентрировалось внимание участников строительства на очередном заседании оперативного штаба комплекса, говорилось о необходимости завершения наружных работ по всем объектам, поскольку наступают холода.

**НА ЗАСЕДАНИИ** совета бригадиров выступил начальник оперативного штаба В. Н. Кузнецов. Он охарактеризовал работу всех бригад за неделю, назвал предстоящие объекты работ.

На совете бригадиров были оглашены результаты социалистического соревнования среди бригад за неделю. Победителям вручены переходящие вымпелы: бригадам М. В. Дмитрова (СМУ-4), Алексеевича В. М. (МСУ-42), В. И. Гриценко (СМУ-6), Н. И. Лосева (ВЭМ). Отмечена хорошая работа бригад С. Г. Голикова, В. К. Карпушова (СМУ-6), Г. Н. Зверева (СМУ-7).

Л. МУТИНА.



Бригадир Владимир Ильич Гриценко.



Сварщик Анатолий Иванович Сидоренко из бригады В. И. Гриценко.



Хорошо работают на монтаже оборудования представители МСУ-42, в частности, бригада В. М. Алексеевича.

На снимке: монтажники МСУ-42, А. Коротков, А. Никитин, А. Исангулов, Ю. Макаров, А. Рыбаков, В. Луценко, работающие в корпусе ТРУ-2.

## Простой вагонов сокращен

Включившись в социалистическое соревнование по достижению встречи XXVII съезда КПСС, выполнению плана 1985 года, завершающего года 11-й пятилетки, коллектив станции Строительная, который возглавляет Пожарский И. В., председатель цехового комитета Попова О. И., план грузооперевозок девяти месяцев 1985 г. выполнил на 101 процент.

Выполнены и другие важные показатели. Например, статическая нагрузка на один вагон увеличилась на 4,8 тонны, что позволило дополнительно перевезти 7800 тонн и высвободить 275 вагонов, простой вагонов под технической операцией сокращен на 0,9 часа, что также позволило коллективу станции сэкономить более 3300 вагоно-часов и высвободить 180 вагонов парка МПС.

Готовясь к достижению встречи 88-й годовщины Велкого Октября, коллектив станции успешно выполнил план сентября в целом по грузооперевозкам — на 100 процентов, по погрузке вагонов — на 104,6 процента. Статнагрузка

на вагон увеличилась против нормы на 2,8 тонны. Простой вагонов под технической операцией сокращен на 0,9 часа. Снижен простой вагонов под грузовой операцией.

В социалистическом соревновании лидирует смена дежурного по станции Спиридоновой Т. Н. Хороших показателей в выполнении обязательств добились приемоисдатчики груза Андреева Т. С., Андросова Л. П., дежурный стрелочного поста Степанова Т. Н., кондуктор грузового поезда Шемяков Г. П.

В. КОРОСТЕЛЕВ,  
наш внешт. корр.

## НАЗВАНЫ ЛУЧШИЕ

Бюро комитета ВЛКСМ Ангарского управления строительства подвело итоги социалистического соревнования среди комсомольских организаций и комсомольско-молодежных коллективов АУС за третий квартал 1985 года. Победителями с присуждением классных мест признаны среди комсомольских организаций: организация СМУ-3 (секретарь Н. Заболотская), на втором месте комсомольцы СМУ-7 (секретарь Н. Дырочка) и третье место у комсомольской организации СМУ-5 (секретарь О. Пулькина).

Среди комсомольских организаций второй группы первое место присуждено УПП (секретарь Н. Роголева).

Среди комсомольско-молодежных коллективов места распределились следующим образом:

По первой группе первое место у КМК плотников-бетонщиков СМУ-1 — (бригадир Е. Грабарь, комсорг С. Внучков).

Второе место — у маляров СМУ-5 (бригадир Р. Довгилева, комсорг Е. Беляева). Третье место — КМК монтажников СМУ-3 (бригадир В. А. Дарчев, комсорг А. Нефедь-

ев). Среди КМК УПП в лидеры соцсоревнования вышла бригада формовщиков ЭЖБИ-4 — бригадир В. Герасимов, комсорг Ю. Овчинников. На втором месте бригада формовщиков ЭЖБИ-5 — бригадир А. Никифоров, комсорг А. Преловский и на третьем месте комсомольско-молодежный коллектив ЭЖБИ-1 — бригадир Л. Хвосцова, комсорг Е. Семенова).

Среди автомобилистов стройки первое место присуждено КМК автокрановщиков автобазы № 2 (бригадир В. Шелемин, комсорг В. Макейкин). На втором месте водители автобазы № 5 бригадир Ю. Вахрамеев, комсорг А. Ковалюк. И на третьем — водители автобазы № 1 — бригадир В. Zubov, комсорг А. Рыбалко.

Лучшим по четвертой группе стал КМК детских яслей № 14 (бригадир О. Родионова, комсорг Н. Савченко). Второе место у продавцов магазина № 55 — бригадир Н. Мосейчук, комсорг С. Макаренко. И третье место у комсомольско-молодежного коллектива № 88 отдел «Мужская одежда» (бригадир Н. Сосновская, комсорг С. Дектярук).

Публикует НК

## ДЕЛО ЭТО НЕ ИЗ ЛЕГКИХ

Действуя на всех участках производства, строительства и в сфере обслуживания, большую работу по проверке исполнения директив партии, советских законов и решений правительства ведут народные контролеры.

Комитет народного контроля АУС имеет в своем составе 4 внештатных отдела и бюро жалоб. Всего на строительстве насчитывается 1485 народных контролеров. Большинство председателей головных и цеховых групп являются членами КПСС и, как правило, входят в составы бюро и парткомов. Принятые по результатам проверок меры во многих случаях помогли устранить недостатки, предупредить срыв в работе, укрепить исполнительскую дисциплину. Повышена требовательность и к руководителям, допускающим различные нарушения. Дело это не из легких и касается не только народных контролеров. Здесь нужны общие усилия администрации, общественных организаций и всего трудового коллектива.

Как помогают органам народного контроля отдельные руководители подразделений и секретари партбюро, можно судить по таким фактам: как известно, комитет народного контроля строительства остро нуждается в подборе внештатных работников. Внештатные работники отделов утверждаются комитетами НК по рекомендации партийных, профсоюзных, комсомольских и других общественных организаций. Что же происходит на самом деле?

Комитет дважды писал начальникам подразделений и секретарям партбюро о подборе таких кандидатов, но не все на это откликнулись. В третий раз 5 сентября ушло письмо с просьбой о подборе за подписью секретаря парткома и председателя комитета народного контроля, но до сих пор никаких ответов нет от таких подразделений, как СМУ-2, 4, 7, 6, УПТК.

Кроме этого, есть подразделения, которые дали кандидатуры, но это оказалось формальным подбором — лишь бы направить, а как они будут работать, безразлично.

Эффективность народного контроля в решающей степени определяется тем, как действуют в трудовых коллективах группы и посты. Какое руководство осу-

ществляют группами и постами партийное бюро подразделений. Надо прямо сказать, что плохо работают у нас группы народного контроля в СМУ-4, СМУ-6, УПТК, где планы работы не составляются, проверки не проводятся, занятия с контролерами не организованы.

О какой работе может быть речь, если в УПТК за четыре года сменилось шесть председателей головных групп.

Выдвинутые партийные задачи по укреплению дисциплины и порядка, требуют значительных усилий межведомственного и ведомственного контроля.

Между тем, как показывают проверки, некоторые подразделения и организации, располагая аппаратом контролеров и ревизоров, проходят мимо нарушений там, где они видны, как говорится, невооруженным глазом, и дело здесь не столько в уровне квалификации этих работников, сколько в том, что с них по-настоящему не спрашивают за правдивую оценку положения, не требуют, чтобы они обнажили истинные причины недостатков и нарушений, выявляли конкретных виновников. Следует откровенно сказать, что есть еще факты, когда отдельные руководители не поддерживают обоснованные рекомендации групп и постов, пытаются затушевать недостатки, берут под защиту провинившихся работников.

В первом полугодии 1985 года группами НК проведена 371 проверка, из которых рассмотрено на заседаниях групп 218. 153 проверки остались неразобранными, и какие приняты по ним меры, неизвестно. Если говорить конкретно, то большее количество таких проверок падает на СМУ-4, из 10 проверок рассмотрено только две, СМУ-8 — из 20-ти — 12, УПТК из 23 — 14, ОДУ из 52 — 12.

Другой недостаток в работе головных групп — это уменьшение общего количества народных контролеров в подразделениях, не избираются в группы и посты на место ушедших новые контролеры. Данное указание комитета народного контроля рядом групп не выполняется.

А. ЕРШОВ,  
заместитель начальника АУС,  
председатель комитета народного контроля.



За экономию и бережливость

## ВНИМАНИЕ — КАЧЕСТВУ РАБОТЫ

ОДНИМ из основных условий экономного и рационального использования материально-технических ресурсов является работа по снижению и ликвидации сверхнормативных запасов.

Каковы же причины образования сверхнормативов?

Ня для кого не секрет, что у нас на стройке сверхнормативы рождаются задолго до завоза материалов в УПТК. Происходит это в основном в период заявочной кампании, на стадии формирования материально-технических ресурсов на планируемый год. При формировании заявочных материалов за год до планируемого подразделения практически не имеют титульных списков в полном объеме. Не всегда на этот период имеется в полном объеме и техническая документация. Эти причины не дают возможности точного определения потребности в материалах. Значительно усложняет определение действительной потребности в материалах отсутствие технической документации, сводной спецификации, что затрудняет ее изучение и проверку достоверности заявляемых материалов. Техническому отделу стройки надо более настойчиво ставить вопрос перед заказчиками, проектными организациями о

выдаче сводной спецификации.

Если эти причины в какой-то мере можно считать объективными в погрешностях, допускаемых в определении потребности в материалах, то никак нельзя оправдать подразделения за некачественную, иногда неграмотную проработку имеющейся документация. Заявки составляются, как правило, работниками ПТО без участия контроля и руководства этой работой со стороны главного инженера и зам. начальника СМУ. Недостаточно участвуют в этой работе ведущие отделы управления строительства и заместители главного инженера стройки. Это приводит к тому, что некоторые материалы заявляются в количествах, превышающих действительную потребность, а некоторые не заявляются вообще.

Так, СМУ-5 заявило 250 кубометров минплиты на битумной связке М-200, плита завезена, но она не расходуется, так как надобность в ней отпала. СМУ-8 заявило 1000 кубометров пенополистирола на холодильник, год заканчивается, расхода нет. Очень слабо расходует заявленные трубы СМУ-4, они лежат без движения на базе УПТК. Этот перечень примеров можно продолжать, но и из приведенных видно, к чему приводит нека-

чественная проработка заявок. Серьезные просчеты при определении потребности на трубы и металлоконструкции на этот год допущены монтажным отделом стройки. В результате сегодня мы имеем в наличии более 1500 тонн сварных труб большого диаметра. Если не будут приняты экстренные меры к укладке их в дело, то увеличатся и без того большие наши сверхнормативы.

Практически не снижаются ниже 1,5 тысячи тонн запасы стальных металлических конструкций. Многие металлоконструкции лежат без движения в течение нескольких лет. Некачественная проработка заявок, множество принимаемых технических решений приводят к тому, что часто возникает потребность в течение года в тех материалах, которые не заявлялись.

Одна из причин образования сверхнормативных запасов материалов — явно недостаточный контроль за укладкой их в дело как со стороны монтажного отдела, ПДО, так и со стороны УПТК. Зачастую сверхнормативы образуются по причине несоответствия сроков завоза со сроком производства СМР. Нельзя сказать, что и мы, работники УПТК, сделали все возможное по недопущению образо-

вания и ликвидации сверхнормативных запасов. Нами не проявляется достаточной инициативы и настойчивости в таких вопросах, как корректировка заявок подразделений в сторону уменьшения с учетом расхода прошлых лет, проработка проектно-сметной документации, оперативное перераспределение материально-технических ресурсов внутри и среди подразделений для ускорения укладки их в дело.

Работа по снижению сверхнормативов в УПТК проводится постоянно. Принимаются меры по улучшению качества проработки заявок, ежеквартально составляются балансы-анализы движения всех ресурсов, на основании этих анализов вносятся корректировки завоза материалов от промышленности как по количеству, так и по срокам. Но работы этой явно недостаточно. Только совместные, целенаправленные усилия подразделений стройки, УПТК, отделов и служб управления строительства, направленные на резкое улучшение качества работы с материально-техническими ресурсами, дадут возможность нам привести их в соответствие с нормативами оборотных средств.

С. ПЛЫШЕВСКИЙ,  
начальник УПТК.

Идет подписка

«КРАСНАЯ  
ЗВЕЗДА»

Первый номер «Красной звезды» — центрального органа Министерства обороны СССР — вышел 1 января 1924 года.

На страницах «Красной звезды» создается боевая летопись Советских Вооруженных Сил. В ней запечатлен их славный боевой путь: Халхин-Гол и битва под Москвой, Сталинград и штурм Берлина. Первые шаги в освоении ракетной техники, старты стратегических ракет, океанские походы наших атомных подводных лодок, подвиги солдат и офицеров при выполнении интернационального долга на земле Афганистана — обо всем этом рассказывает газета своим читателям.

Газета рассказывает читателям о боевом мастерстве защитников Родины, их героизме, ратных делах, успехах на полях учений, в полетах, морских походах. Рассказывает об этом каждый день и каждый раз по-новому. Потому что не стоит на месте жизнь, непрерывно развивается военное дело, совершенствуется оружие и боевая техника, сложнее, ответственнее становятся задачи советских воинов.

Страницы «Красной звезды» наполнены громом полигонов, ветрами аэродромов, дыханием океанов. Газета постоянно освещает проблемы боевой подготовки войск и сил флота, дальнейшей подготовки повышения качества и эффективности учебно-воспитательного процесса, показывает действительность социалистического соревнования, широко освещает партийно-политическую работу в войсках.

Вниманию читателей редакция предлагает материалы о передовых людях армии и флота, статьи на морально-этические темы, стихи, рассказы и очерки, рецензии на книги, кинофильмы. Газета освещает военно-патриотическую работу в учебных заведениях и на промышленных предприятиях, в колхозах и совхозах.

Особое место на страницах «Красной звезды» занимает героическая тема подвига нашего народа и его воинов в годы Великой Отечественной войны. Письма, воспоминания наших читателей публикуются под рубриками «Летопись народного подвига», «Память огненных лет», «Слово о фронтовиках» и другие.

В ежедневной почте газеты часто встречаются письма такого содержания: «Мой сын призван в ряды Советской Армии. Расскажите, пожалуйста, о службе танкистов, ракетчиков, авиаторов, моряков». Это значит, что у газеты появился еще один внимательный читатель, может быть, впервые взявший в руки «Красную звезду». Но с этого момента его дружба с военной газетой, уважение к ней будут постоянными, как крепка и постоянна любовь советского народа к своим Вооруженным Силам. Для уволенного в запас офицера, для школьника, мечтающего стать офицером, «Красная звезда» — живая связь с армией, напоминание о том, что от каждого советского человека требуется готовность к защите социалистической Родины.

Нередко наши читатели спрашивают: как подписаться на «Красную звезду»? Подписка на газету принимается без ограничений отделениями связи, приемными пунктами «Союзпечати», общественными распространителями на предприятиях, в организациях.

Стоимость подписки газеты «Красная звезда»: на год — 7 руб. 80 коп., на полгода — 3 руб. 90 коп., на квартал — 1 руб. 95 коп., на месяц — 25 коп.



молоды, их рабочий стаж исчисляется одним-двумя годами, но даже за такой короткий срок они сумели себя показать хорошими производственниками и активистами комсомольской и общественной работы. Всем победителям конкурса были вручены грамоты горкома ВЛКСМ, ценные подарки и знак ЦК ВЛКСМ «Мастер-умелец».

Л. СЕРДЮЦКАЯ,  
секретарь комитета  
ВЛКСМ орс.

На снимках: победители конкурса контролеров-кассиров Светлана Смирнова и Светлана Романова (магазин № 81); продавцы-консультанты Валентина Барташкина из магазина № 92, занявшая третье место в городском конкурсе, и Марина Мелентьева из магазина «Подарки» перед началом конкурса; изделия

## НА ГОРОДСКИХ КОНКУРСАХ

В течение двух дней в магазинах «Байкальский», «Заря» и «Сибирячка» проходили городские конкурсы среди продавцов продовольственных товаров, контролеров-кассиров и продавцов-консультантов промышленных товаров на звание «Лучший по профессии». От нашего орс в конкурсе приняли участие Ирина Пашко, продавец магазина № 90, Светлана Смирнова и Светлана Романова, контролеры-кассиры магазина № 81, продавцы-консультанты Людмила Жданова из магазина № 10, Марина Мелентьева — магазин № 55 и Валентина Барташкина из магазина № 92. Оба конкурса делились на два этапа. Членов жюри интеллигентно теоретическая подготовка девушек и практические навыки в работе с покупателями. В итоге упорной борьбы за призовые места среди контролеров-кассиров первого места добилась Светлана Смирнова, а ее подруга по работе Светлана Романова заняла третье место. Несколько слабее выступали продав-

цы-консультанты, и все же Валентина Барташкиной удалось завоевать третье место. Надо сказать, что все представители нашего орс очень

трудолюбивы. Предлагает покупателям продавец магазина «Сибирячка» Людмила Жданова.

Фото А. МАКЕКО.



Будем  
нетерпимы  
к пьянству!

НАГЛЯДНО  
И УБЕДИТЕЛЬНО

В поликлинике строителей прошел конкурс на лучший санитарный бюллетень и плакат на тему «Алкоголь — враг здоровья». В течение месяца представлялись плакаты и санитарные бюллетени, чтобы коллеги могли ознакомиться с ними и поучиться на примерах лучших.

Оригинальностью отличались плакаты фельдшера здравпункта продовольственной базы В. В. Титаренко, которая показала, во что обходится употребление алкоголя, как это зло влияет на самочувствие человека и на бюджет семьи.

Санитарный бюллетень Н. А. Архиповой, фельдшера-нарколога поликлиники, под названием «Белая горячка» описывает, к чему ведет злоупотребление спиртным и привычное пьянство. Этим товарищам комиссией присуждено первое место. Второе место завоевали фельдшеры В. П. Моряхина, Р. И. Колоскова и медсестра А. Г. Струдова. Третье место — фельдшеры Е. О. Юматова и Л. А. Копытова.

Хотелось бы в дальнейшем пожелать всем участникам конкурса успехов в этом большом деле. Санитарное просвещение сегодня необходимо как никогда, чтобы прививать людям знание правил личной гигиены, дать возможность предупредить болезнь. Только сознательное отношение самого населения к своему здоровью с обязательным участием общественности поможет ликвидировать такой тяжелый недуг, как пьянство, ведущее к трудноизлечимому заболеванию — хроническому алкоголизму.

Л. КИРИЛЛОВА,  
главарь поликлиники.



# ГРАФИК-КАЛЕНДАРЬ

строителей г. Ангарска при 5-дневной рабочей неделе на 1986 год

Дни недели	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь
Понедельник	6 13 20 27	3 10 17 24	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30
Вторник	7 14 21 28	4 11 18 25	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24
Среда	1 8 15 22 29	5 12 19 26	5 12 19 26	2 9 16 23 30 *	7 14 21 28	4 11 18 25
Четверг	2 9 16 23 30	6 13 20 27	6 13 20 27	3 10 17 24	11 8 15 22 29	5 12 19 26
Пятница	3 10 17 24 31	7 14 21 28	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27
Суббота	4 11 18 25	1 8 15 22	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28
Воскресенье	5 12 19 26	2 9 18 23	2 9 18 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29

	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.
Рабочих дней	26	22	24	20	26	21	26	22	24	19	25	21
Рабочих часов	178	180,4	164	164,0	176	171,2	177	179,4	162	154,8	171	172,2
Выходных дней	5	4	8	5	10	4	8	7	12	5	9	

	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
Понедельник	7 14 21 28	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29
Вторник	1 8 15 22 29	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30
Среда	2 9 16 23 30	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31 *
Четверг	3 10 17 24 31	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25
Пятница	4 11 18 25	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26
Суббота	5 12 19 26	16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27
Воскресенье	6 13 20 27	17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28

	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.
Рабочих дней	27	23	26	21	26	22	26	22	24	19	27	23
Рабочих часов	185	188,6	177	172,2	178	180,4	177	179,4	156	154,8	184	187,6
Выходных дней	4	6	5	10	4	8	5	9	6	11	4	8

## БАЛАНС РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

	I квартал		II квартал		I полугодие		III квартал		IV квартал		II полугодие		1986 год	
	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.
Рабочих дней	76	63	75	62	151	125	79	66	77	64	156	130	307	255
Рабочих часов	518	515,6	510	506,4	1028	1022	540	541,2	517	521,8	1057	1063	2085	2085
Выходных дней	14	27	18	29	30	58	13	28	15	28	28	54	58	110

ПРИМЕЧАНИЕ. 1. Продолжительность рабочего дня при 5-дневной рабочей неделе — 8 часов 12 минут (8,2 часа).

2. Продолжительность предпраздничных дней—7 марта, 30 апреля, 8 мая, 6 октября, 6 ноября и 31 декабря — 7 часов 12 минут (7,2 часа).

## Товарищ о товарище

# И СЛОВОМ, И ДЕЛОМ

В 1952 году из Кургана в наш город приехала худенькая девушка с косичками. А профессия у нее была самая мирная — лечить людей. Началась трудовая деятельность Раи в детском учреждении Ангарского управления строительства, она стала воспитателем маленьких ангарчан в поселке Дальнем. В начале 60-х годов для этого учреждения было выстроено современное типовое здание в городе. Не детский сад, а дворец! Есть и музыкальный зал, 2 плескательных бассейна, большие игровые площадки, окруженные стройными соснами. И в этом учреждении № 82 продолжает работать Шестакова Раиса Ивановна по сей день.

Незаметно пролетели годы, повзрослели первые седины. Стали взрослыми собственные дети и бывшие воспитанники. В трудовой книжке Раисы Ивановны всего одна запись о приеме на работу и много благодарностей за добросовестный труд.

Скромная труженица, безотказная в работе, Раиса Ивановна не жалуется на трудности, а умеет преодолевать их.

С 1969 года она работает в качестве изоляторной медсестры, а это значит, лечит заболевших детей. Раиса Ивановна всегда безупречно выполняет все назначения врача. Ее быстрые и ласковые руки умеют хорошо сделать укол, поставить банки и горчичники, и дети охотно идут к ней, не боясь этой женщины в белом халате. За добросовестный труд Р. И. Шестакова пользуется большим уважением в коллективе.

20 октября Раисе Ивановне исполнилось 55 лет. Весь коллектив детского учреждения поздравляет ее, желает здоровья, большого счастья и успехов в труде.

А. БОРЩЕВА,  
зав. детским учреждением № 82.

## День учета

В целях дальнейшего совершенствования тематического планирования и более правильного определения тиражей изданий в книжных магазинах города 24 октября проводится день учета неудовлетворенного спроса. В этот день покупатели могут оставить свои замечания и предложения о переиздании книг по различным темам, кроме художественной. А также о содержании литературы, о полиграфическом и художественном исполнении, дать пожелания в адрес книготорговых предприятий. Предложения можно внести в журнал «Что издать», заполнить анкеты покупателей или высказать свои пожелания продавцу.

Просим посетить книжные магазины города.

Л. ФЕТИСОВА,  
товаровед Дома книги.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.



Седой Байкал.

Фотогрупп В. МАКСУЛЯ.

Индивидуальная подписка доставкой с января 1986 года производится по 31 октября 1985 года.

Подписка проводится агентством «Союзпечать», отделением связи и общественными распространителями печати по месту работы, учебы жителей.

«СОЮЗПЕЧАТЬ».

• Пишите: 665806, г. Ангарск, Октябрьская, 7

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-38; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат  
1/2 п. л.  
Тираж 2450  
Зак. 2645с  
НЕ 12995