

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 81 (3759)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

16 ОКТЯБРЯ 1985 года

СРЕДА

Цена 2 коп.



Промышленное
строительство

АЗХР

НАПРЯЖЕННО работал весь третий квартал первый участок СМУ-2 — начальник Николай Николаевич Обухов, и задание было выполнено успешно. Особенно отличился участок в социалистическом соревновании в честь XXVII съезда КПСС — он вышел победителем по стройке за 14-ю декаду. Выполнен план по всем технико-экономическим показателям.

Участок занят на строительстве АЗХР и станции КИТОЙ-Комбинатская. Все бригады справились со своим заданием. Особо нужно отметить бригаду Сергея Петровича Черкашина, которая закончила монтаж на аэротенке второй ступени и занимается устройством монолитных участков стен. Бригада Эдуарда Александровича Павлова тоже занята на БЭС-3. Она вела кирпичную кладку каналов и стен здания на блоке насосно-воздуходувной станции. В числе первых — бригада Юрия Васильевича Попова.

Коллектив участка шел в графике, выполнял план. Но тем не менее начальник участка Н. Н. Обухов выразил опасение, что в ближайшем будущем СМУ по АЗХР может остаться без фронта работ. И все это — по вине СМУ-7, СМУ-4, которые не проложили подземные коммуникации, а если где-то и проложили, то еще не засыпали их. И еще есть один виновник — управление механizations. До сих пор оно не поставило шлак для утепления кровли на ремонтно-механическом цехе.

Л. АЛЕКСАНДРОВА.

ЭНЕРГОБЛОК

ОБЩЕСТВЕННЫМ штабом на строительстве комплекса Энергоблока подведены итоги социалистического соревнования среди бригад за третий квартал. Победителями признаны бригады СМУ-3 А. И. Козлова и В. И. Казюлина, МСУ-42 — В. Н. Пригоры и В. И. Шипицына. Благодаря напряженной работе этих коллективов в котельную с водоподготовкой был своевременно подан теплоноситель.

Вместе с тем плановое задание квартала не выполнено и ряд тематических вопросов не решен, причиной чего является недостаток рабочей силы в количестве 130 человек. До сих пор МСУ-42 не смонтировало профнастил кровли котельной, СМУ-4 не сдало в техническом отношении ни одного трубопровода сетей ВК, десятки метров траншей не засыпаны и препятствуют нормальной работе других организаций. Изоляционники не в состоянии охватить весь раскрывшийся фронт работ. СМУ-3 нужно срочно закрыть контуры компрессорной и насосной мазутного хозяйства, организовать работы по сдаче их под монтаж. Еще до того, как замерзнут грунты, СМУ-7 нужно выполнить вертикальную планировку объектов, смонтировать забор.

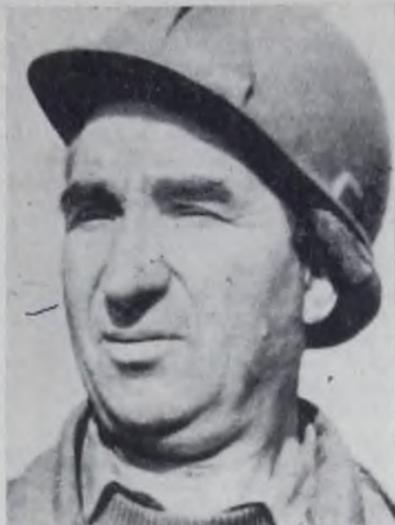
Для решения этих и других жизненно важных для строительства комплекса вопросов необходимо обеспечить плановую численность рабочих, чтобы на каждом строительном конструктиве или монтажном узле велись работы.

М. ЗАХАРОВ,
начальник монтажного отдела СМУ-3.

ДОСКА ПОЧЕТА

Подведены итоги социалистического соревнования в честь XXVII съезда КПСС за 14-ю декаду.

В победители вошли:
СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 3.
РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД.
СТРОИТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК № 1 СМУ-2 — НАЧАЛЬНИК НИКОЛАЙ НИКОЛАЕВИЧ ОБУХОВ.
БРИГАДА МОНТАЖНИКОВ СМУ-8 УДОТА ВИКТОРА ПЕТРОВИЧА.
КОМПЛЕКСНАЯ БРИГАДА СМУ-1 АЛЕЕВА АНАТОЛИЯ ХАСАНОВИЧА.
БРИГАДА ФОРМОВЩИКОВ ЭЖБИ-1 СЕМИНА ВИТАЛИЯ ГАВРИЛОВИЧА.



ТРУДОВАЯ ВАХТА БРИГАДЫ СЕЛИНА



В коллективе ДОКа-2 УПП лет назад пришел на ДОК Николай Андреевич. Работал плотником, осваивал премудрости смежных специальностей. Он может заменить любого члена бригады: Николай Андреевич в совершенстве владеет шестью специальностями. За свой труд Селин неоднократно награждался почетными грамотами, имеет юбилейную медаль в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, по итогам работы в девятой пя-

тилетке награжден орденом «Знак Почета». Пять лет назад ему присвоено почетное звание «Заслуженный работник АУС».

Сейчас бригадир Селин с товарищами по работе — на трудовой вахте в честь XXVII съезда КПСС.

На снимке: бригадир ДОКа-2 УПП Н. А. Селин, рабочие его бригады.

Фото А. МАКЕКО.

ДОЛЖЕН ПОМНИТЬ КАЖДЫЙ

работ и позднее их выполнение: например, отделка фасада началась позднее на две недели, так как первая мольба была смонтирована с таким сроком опоздания. С таким же сроком опоздания собрана и вторая подвесная мольба. Тогда еще не были выведены наружу трубы, которые сейчас мешают отделке фасада.

Работа так называемых «вышек» — МШТС, не поддается никакой критике. На объекте они появляются в 8.30 — 8.40. Находятся различные причины для того, чтобы раньше уехать на обед и приехать с обеда позднее. А в 16 часов они уже снимаются с объекта. Водителей МШТС ничто не пугает. На лю-

бое замечание — реакция одна — «завтра не приеду», и не придет, потому что контроля со стороны руководства нет. Выпустили с автобазы и на этом все. Нужно отметить, что в настоящее время снабжение раствором, бетоном несколько лучше. Раньше оно из рук вон плохо было. Почему-то всегда ждут волевого решения.

Действенную помощь должно оказывать социалистическое соревнование и участие в нем всех организаций, работающих на комплексе, чего нельзя сказать о нас в настоящее время. Часто представители субподрядных организаций не являются на подведение итогов в штаб комплекса, где советом бригадиров решают-

ся и производственные вопросы. Наблюдается еще формализм в выдаче тематических заданий и их проверке. На объектах нет средств наглядной агитации: что за объект? Кто работает? Что необходимо сделать? Какие сроки выполнения? Наличие такой информации дисциплинирует.

Работы на комплексе еще много. Но только общими усилиями, напряженным трудом всех участников строительства, а также служб, призванных оказывать всяческое содействие, возможна своевременная сдача комплекса котла № 10. Должен помнить каждый, что жилым домам, городу необходимо тепло, свет, горячая вода. А. БЕК-БУЛАТОВ, бригадир отделочников СМУ-6.

XXVII СЪЕЗДУ

КПСС —

27 УДАРНЫХ
ДЕКАД!

ОБГОНЯЮТ ВРЕМЯ

Коллектив станции Трудовая, возглавляемый В. Г. Трейнисом, досрочно, 20 сентября, выполнил план грузоперевозок одиннадцатой пятилетки.

Продолжая ударную трудовую вахту по достойной встрече XXVII съезда КПСС, коллектив станции за оставшиеся 10 дней сентября обеспечил выполнение 1910 вагонов или 128 тысяч тонн перевозки грузов народного хозяйства в счет двенадцатой пятилетки.

Успешно выполнен план сентября по важнейшим показателям: по погрузке вагонов — на 105,3 процента, выгрузке вагонов — на 108 процентов, увеличена статистическая нагрузка на вагон на 1,5 тонны против нормы, сокращен простой вагонов под технической операцией на 2,6 часа, снижен простой вагонов и под грузовой операцией. Все это позволило высвободить значительное количество вагонов.

Немалый вклад в высокие результаты работы своим трудом внесли дежурные по станции Ковалева Н. И., Казодоева Е. С., приемоосдатчики груза Шикотыко М. Е., Никулина В. Н., Кищенко М. И., дежурные стрелочного поста Верхозина В. Г., Седых Р. С., Низовцева В. А.; кондукторы грузовых поездов Кравченко А. Ф., Парикожа Е. А. и другие.

В. КОРОСТЕЛЕВ,
наш внешт. корр.

Слово — рабочему

ЗА СДАЧУ комплекса котла № 10 ТЭЦ-9 как ген-подрядчик отвечает СМУ-6. Что можно сказать о положении дел на комплексе: в первом полугодии почти все людские и материальные ресурсы СМУ-6 были сосредоточены на объектах завода БВК. Конечно, работа на объектах ТЭЦ-9 велась, но выполнялась она малыми силами, да и внимания, как такового, к комплексу в период сдачи БВК не было. А результат — упущено время. Да и какое — летнее!

Вплотную приступили к работе лишь после сдачи объектов БВК, то есть в начале второго полугодия — июле. Сказалась запоздалая и слабая инженерная подготовка объектов к работе. Некачественное выполнение некоторых

За экономию и бережливость

ХОЗЯЙСТВОВАТЬ РАЧИТЕЛЬНО

РАЗВЕРНУВШАЯСЯ в стране всенародная борьба за экономию и бережливость стала повседневным делом и ангарских строителей. На прошедшем недавно Пленуме группом предметом обсуждения была работа руководителей и комитетов профсоюза подразделений по экономии и рациональному использованию сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов. Пока она еще не достигла должного уровня и размаха, но в ряде подразделений в этом отношении уже устанавливается определенная система. К примеру, в СМУ-3.

О ведущейся в этом подразделении работе по экономии и бережливости рассказывает главный инженер СМУ Николай Алексеевич **БАРХАТЕНКО**.

— В июне этого года в СМУ было разработано, согласовано с инженерной службой, утверждено начальником СМУ положение о внедрении лицевых счетов экономии строительных материалов и энергоресурсов. Участниками его разработки были руководители участков, отделы труда и заработной платы, производственно-технический, учетно-контрольная группа бухгалтерии, профком, партийное бюро. Как же внедряется это положение в жизнь? Практически работа ведется так. Лицевые счета по экономии материалов и энергоресурсов были приняты бригадами, мастерскими, прорабскими и строительными участками. На основании их организовано социалистическое соревнование с подведением итогов по экономии и бережливости материалов и энергоресурсов — от бригад до СМУ в целом. Первым с готовностью взялся за внедрение лицевых счетов строительный участок № 1 — начальник Виктор Леонидович Середкин, ведущий строительство энергоблока. А конкретнее — прорабство Анатолия Михайловича Трапезникова, а еще точнее — бригада Виктора Ивановича Казюлина. Сейчас лицевые счета осваиваются во всех наших бригадах.

Выдача материалов в бригаду осуществляется по заборной книжке, находящейся у прораба, по мере их потребности в течение месяца, в пределах существующих норм. Основанием для выдачи материалов в бригаду является месячный план объема строительного-монтажных работ, который бригаде нужно выполнить. Бригадир берет обязательства по экономии необходимых материалов и заполняет лицевой счет, затем по этим счетам заполняются счета мастера, прораба, начальника участка. Учет экономии бригады ведет прораб по фактически выполненному объему работ в натуральном выражении, по участкам и СМУ — через производственно-технический отдел. Учет экономии электроэнергии осуществляет старший инженер-электромеханик. Итоги подводятся ежемесячно по участкам и в целом по СМУ. Работу в СМУ по экономии материалов и энергоресурсов осуществляет инженерно-экономическая служба совместно с профкомом.

Помимо лицевых счетов вопросы экономии и бережливости отражены в плане использования в СМУ достижений науки и техники, в социалистических обязательствах коллектива на этот год. В

целом экономия материалов: бетона, краски, кирпича, электроэнергии и т. д. за восемь месяцев составила 58 тысяч рублей.

Надо сказать, что при внедрении лицевых счетов мы столкнулись с рядом трудностей. Выдачу, учет материалов осуществляет одно лицо — прораб. А у прораба в ведении по две-три и более бригады. Кладовщиков ни у прораба, ни на участках, в штатах нет. Все материалы в бригаду, планируем на месяц, выдать невозможно, так как это связано с охраной их, а контроль за сохранностью материалов остается как бы то ни было за материально-ответственным лицом — прорабом. К тому же, внедрение счетов добавило работы прорабу, поскольку он должен заботиться о плане, технике безопасности и т. д. Далее, экономия по лицевым счетам бригад, участков не совпадает с формой М-29 в связи с тем, что лицевые счета учитывают материалы по всем статьям затрат, а форма М-29 — только основное производство. К тому же экономия материалов во многом зависит и от их качества. И в то же время, если говорить о подрядных бригадах, то здесь получается двойной учет: по подряду и лицевым счетам.

Главная же цель у нас, конечно, — научить хозяйствовать рабочих, правильно расходовать строительные материалы и конструкции, рационально вести раскрой пиломатериалов, экономить гвозди, краску, бережно относиться к инструменту, соблюдать технологию производства, своевременно отключать сварочные аппараты, печи в бытовках. Работа в этом направлении ведется постоянно.



Комсомолка Ольга Муравьева недавно работает на стройке. После успешного окончания десятого СПТУ она пришла в бригаду отделочников СМУ-5 Зоя Федоровны Меньшиковой. Годы учебы не прошли бесследно для молодой работницы — она хорошо работает, успешно совершенствует свое профессиональное мастерство, пользуясь опытом, советами своих старших товарищей по бригаде.

На снимке: Ольга Муравьева. Фото А. МАКЕКО.

ЗАБОТЯСЬ О МОЛОДЫХ

Мы постоянно заботимся о повышении роли партийного ядра в комсомоле. В комсомольской организации в настоящее время работают 109 молодых коммунистов. ЦК ВЛКСМ рекомендует увеличивать партийную прослойку среди секретарей комсомольских бюро. Нам предстоит серьезно поработать над этим вопросом в СМУ-2, 7, 9, УЖДТ, УЭС, РМЗ.

Комитет комсомола серьезно обеспокоен положением дел в ряде комсомольских организаций. Одной из существенных причин является недостаточное партий-

ное руководство комсомолом. Как правило, там, где руководители предприятия, секретарь партийной организации вникают в нужды и заботы молодых, дела идут лучше. Партийная организация не должна быть, конечно, в роли няньки у комсомольцев, решать вопросы комсомольской работы, но и отмахнуться от них она не имеет права.

Хотелось бы привести не совсем приятный факт из жизни комсомольской организации СМУ-8. Организация малочисленная — всего 15 человек, трое из них — так называемые «неизвестно выбывшие». За год было проведено три собрания. Отчетно-выборное собрание — главное собрание года — проведено с третьего захода, явка составила 50 процентов. На собрании отсутствовали представители администрации, партийной и профсоюзной организаций. За полтора года ни разу на партсобрании не заслушивался вопрос о работе комсомольской организации. Это находится в явном противоречии с требованиями партийных документов.

К сожалению, подобную картину можно наблюдать и в ряде других организаций.

С ноября 1983 года в комсомол принято 277 человек, из них 61 рабочий, 216 — учащихся ГПТУ. За последние четыре года не принято в ряды ВЛКСМ ни одного человека в коллективах СМУ-9, больнице строителей. По одному человеку принято в СМУ-4, УМе, а ведь у нас на стройке несоюзной молодежи 1256 человек. Налицо серьезные изъяны в индивидуальной работе с молодежью.

Деятельность ВЛКСМ обширна и многогранна. Задачи, поставленные перед нами, будут успешно решены лишь в тесном контакте с администрацией, партийной и профсоюзной организациями.

Дальнейшее улучшение воспитания подрастающего поколения, как учат нас партийные документы, следует рассматривать как важнейшее партийное, государственное и общенародное дело. Исходить из того, что в конечном счете это вопрос надежного обеспечения будущего нашей Родины.

Р. ФЕДОРКО,
секретарь комитета ВЛКСМ
стройки.

ОТ СЛОВ — К ДЕЛУ

НЫНЕШНИЙ год коллектив УПП начал с выполнения государственного плана. За 2 месяца недодано продукции на 600 тыс. руб. На работе подразделений скакалась суровая зима. С марта 1985 года все подразделения наметили и стали осуществлять меры по уменьшению допущенного отставания от государственного плана, и результаты пришли.

План по выпуску продукции за 9 месяцев выполнен, борьба коллектива за выполнение государственного плана увенчалась успехом. Это наш практический ответ на решение мартовского и апрельского Пленумов ЦК КПСС об обязательном выполнении планов 1985 г.

Положительных результатов в работе добились коллективы заводов железобетонных изделий № 1, 3, 5, предприятие нерудных материалов, Усольский карьерный завод. Среди цехов лидерами социалистического соревнования были: арматурный цех № 2, цех минеральной ваты (завод № 1), цех деревоконструкций ДОКа-2, бетонный цех завода № 5 и другие. Наши передовые бригады, возглавляемые бригадирами Рудаковой Б. Г., Шушковой Л. Я., Дмитрашук И. (завод № 1), Герасимовым С. А. (завод № 4), Ни-

кифоровым А. А., Киселевым А. А. (завод № 5), Подварковым А. Г. (ДОК-1), Меркушевым И. И. (ДОК-2) и другие активно участвовали в социалистическом соревновании, проводимом на стройке и в городе, постоянно добивались высоких оценок в своей деятельности. Так было при подведении итогов к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, 40-летия Победы, 50-летия стахановского движения, так продолжается и в трудовом соперничестве, посвященном XXVII съезду партии под девизом «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад».

Апрельский Пленум ЦК КПСС и июньское совещание по вопросам ускорения научно-технического прогресса заставили всех пересмотреть свои взгляды на ускорение технического прогресса, выполнение планов технического развития и повышения эффективности производства. Этому вопросу стали уделять больше внимания партийные организации, руководители, трудовые коллективы.

Коллектив УПП на пятилетку и ежегодно составляет планы технического развития и повышения эффективности производства. Если ранее они, особенно по сокращению численности работающих, часто не

выполнялись, то за первое полугодие 1985 года этот план выполнен по всем показателям, есть уверенность, что он будет выполнен и в целом по году.

Из-за большой загруженности экспериментального участка на РМЗ срываются и не выполняются годами заказы по изготовлению высокопроизводительного оборудования, например, установка УПК-18 для сварки колонн, установка для гнутья треугольных монтажных петель и другое. Эти вопросы нужно решать.

Выполнение по году плана технического развития позволит УПП повысить производительность труда и снизить себестоимость на плановую цифру, причем незначительную по величине. От нас же требуют строители, и эти требования справедливы, повысить заводскую готовность изделий, улучшить качество выпускаемой продукции, больше выпускать прогрессивных конструкций. Для этого нужно резко повысить производительность труда на заводах, а это возможно только с помощью передачи ручного труда механизмам, автоматам.

В УПП составлены мероприятия по сокращению ручного труда на предприятиях, проведена работа по аттестации рабочих мест и их рачно-

нализации. Чтобы выполнить их, необходима реконструкция заводов, их специализация, нужны значительные средства. О том, что база строительной индустрии устарела и требуется ее реконструкция или замена говорится на всех уровнях. Необходимо, чтобы согласованное мнение претворилось в конкретные дела. Эта задача не только коллектива УПП. Ему нужна помощь отделов управления строительством, парткома, советских и партийных органов района и города.

Коммунисты обоих ДОКов озабочены все более возрастающими простоями из-за отсутствия круглого леса в марте — мае каждого года. Так было в 1984 и 1985 годах. Необходимо устранить эту традицию: не работать ДОКом весной, срывать поставки строителям, а по прибытию леса — штурмовать. Необходимо нормализовать работу ДОКов.

Почти на всех отчетно-выборных собраниях наших подразделений шел разговор о несвоевременной замене технологического оборудования, машин, механизмов, хроническом отсутствии запасных деталей в УПТК, неудовлетворительном обеспечении заявок на поставки нового оборудования. Для старых заводов, какими являются предприятия УПП, это большие вопросы.

М. ВАУЛИН,
секретарь парткома УПП.

**Газета
выступила,
что сделано?**

**„Обращаемся
к руководству
УЭС“**

Отвечает начальник УЭС Ю. Н. Сабин:

Статья обсуждена с ИТР и в трудовом коллективе подразделения УЭС, которое обслуживает строительство ТЭЦ-9. Перед коллективом поставлена задача оперативно решать вопросы электроснабжения и обеспечения средствами малой механизации. Группа электриков усилена, группа слесарей работу по перестановке подвесных люлек выполняет оперативно.

По фактам, приведенным в статье, проведено служебное расследование. В статье говорится, что бригада В. И. Гриценко простояла три дня из-за отсутствия электроэнергии и один день из-за поломки башенного крана. Фактически УЭС башенные краны не обслуживает, а бригада В. И. Гриценко простояла не три дня, а четыре часа. Виновниками были работники ВЭМ, которые перегрузили кабельную ЛЭП-0,4 кв, в результате чего вышел из строя рубильник на трансформаторной подстанции. Работники УЭС оперативно ликвидировали аварию.

На заявление А. А. Бек-Булатова о том, что на ТРУ-2 часто выходит из строя подвесная люлька для ведения наружных работ по фасаду, сообщая, что люлька действительно простояла из-за поломки 20 минут и была оперативно отремонтирована работниками УЭС.

Частая поломка агрегата по резке мозаичных плит стала возможной из-за плохой охраны объекта со стороны СМУ-6. Дважды агрегат разуконкомплектывался в нерабочее время, с агрегата был похищен электродвигатель. В настоящее время агрегат по резке мозаичных плит работает.

По работе виброхозяйства на ТЭЦ-9 претензий к УЭС со стороны СМУ-6 не поступало. В настоящее время для оперативного решения всех возникающих на строительстве объекта ТЭЦ-9 вопросов укреплен начальник энергомеханического участка № 2 Данилов А. Д.

ВЛАДИМИРУ Ивановичу Баркову 31 год. Он в том завидном возрасте, который называют продуктивным. После службы в армии в 1974 году Володя не стоял на традиционном перепутье, не раздумывал долго, куда пойти. Так он оказался в коллективе строителей. А в строительномонтажном управлении № 1 Барков пришел переводом из управления энергоснабжения, когда окончил, за время работы там, вечерний строительный техникум, и появилась настоятельная потребность в настоящем строительном деле. Кто-то из знакомых ребят посоветовал идти на жилье, в бригаду Семенова.

Тогда, в 1981 году, на крепкие железобетонные ноги вставали еще первые дома 17 микрорайона. Володя пришел в тот момент, когда осенью в бригаде случилось «ЧП». Семенов, кивнув в сторону молодого парня, сказал: «Теперь он бригадир, я уже все дела сдаю». Парень этот, Женя Грабарь, внешне мало походил на бригадира. Четыре года назад, собственно как и сейчас, в его порывистых движениях проглядывала юность. Энергичный, напористый, Грабарь не играл в демократию. Отношения между рабочими были действительно товарищескими. Женя, как и предыдущий бригадир, стоял в общем рабочем строю коллектива. Володе Баркову нравилось в бригаде: во-первых, он был не единственный рабочий, имеющий специальное строительное образование, во-вторых, здесь не царил дух стяжательства, не было обособленности, все трудились на одном дыхании, умели весело, интересно отдыхать. Времени, правда, не хватало, но странное дело, успевали везде — на спортивные соревнования, на дружину, на проведение полтинформаций, на жаркие диспуты.

Владимир Иванович, несмотря на диплом, учился строительному производству на практике, приглядываясь внимательно к работе тех, кто имел за плечами опыт. Через год его, как бригадирский резерв, направили на двухмесячные курсы бригадиров в Новосибирск. На короткое время Володя опять почувствовал себя студентом. К знаниям по специальности прибавлялись такие науки, как экономика, читались лекции по организационным вопросам, их учили работать с людьми, руководить.

После курсов Владимира Ивановича направили работать на пусковой комплекс аммиака. Это что-то в виде прак-

тики, для закрепления полученных знаний, для приобретения навыков работы с людьми. Комплекс готовился к пуску, его новая бригада в основном занималась уборочными работами. Здесь он столкнулся с тем, что пока еще знал по лекциям. Руководить оказалось трудновато. На трудности Владимир Иванович не жаловался, знал, что рано или поздно придется руководить коллективом не временно, а постоянно.

Практика закончилась нормально. В это время бригада

ученики годился. И Володя это понимал. Однако то, чем был наделен сам Барков, — отличный уровень теоретической подготовки, уже имеющийся опыт работы, этакое скрытое, но настойчивое упорство, — давало ему немалое преимущество.

Володя не разграничивал резко положение в коллективе бригадира и рабочего. Трудились наравне со всеми, спрашивал, но не только — он умел и мог сам уже многое подсказать, поправить. При

ность, и та мужская надежность, которая всегда крепит бригаду.

Барков пришел на жилой дом № 10 в 17 микрорайоне. Достроили его, и дом № 1 в 18 микрорайоне он с бригадой начал с нуля. Теперь и электросварщик Николай Павлович Белых, и Геннадий Гостев, и Петр Семенович Джус, и Вениамин Александрович Шпешиллов, и уже ставший полноправным членом бригады электросварщик Петр Георгиевич Шалагин — его надежда и опора. Они понимают друг друга — это главное. Володя уверен в своем маленьком коллективе — в бригаде всего 11 человек — слушают полтинформации, вместе решают не только производственные вопросы, но и жизненные.

Свои отношения с людьми Владимир Иванович строит на абсолютном доверии. Иначе нельзя. Вот и сегодня бригада коммуниста Баркова трудится сразу на трех объектах социкультбыта. Идет строительство Дома ветеранов труда — объект сложный и в архитектурном решении, и по технологии строительства, начали работы на профилактории строителей, возобновили строительство втуза. Владимир Иванович с меньшей шепетильностью, чем Грабарь, подбирает кадры. От того, кто придет в коллектив и с чем, зависит работа всей бригады. Внимательно и заботливо здесь все относится к электросварщику Косте Лепехину. Недавно парня приняли в комсомол, сразу дали поручение — по линии оперативного комсомольского отряда. Владимир Иванович сам, все десять лет пребывания в партии, ответственно выполняющий партийное поручение, желает одного, чтобы Костя сразу же воспитал в себе партийную дисциплину. Кроме производственных проблем, которые до отказа заполняют рабочий день, есть у Владимира Ивановича заветное желание — пополнить свой коллектив молодыми, породить комсомольско-молодежную бригаду. Те, кто составляет его коллектив, — рабочие хороших профессиональных знаний, внимательные, добрые люди — способны взрастить себе рабочую смену.

Т. КОБЕНКОВА.

Образ жизни—советский!

**НАДЕЖДА
И ОПОРА**

Э. А. Гейна провожала своего знаменитого бригадира на заслуженный отдых. Гейн руководил бригадой более 20 лет. В коллективе сложились свои крепкие традиции, от которых шел аромат еще пятидесятых годов.

Бригада Гейна была одним из тех немногих коллективов, где собрались вместе профессионалы высокого класса: каменщик Геннадий Гостев, монтажники Петр Джус и Вениамин Шпешиллов. Из этой бригады вышел и секретарь партбюро СМУ А. А. Шастин, как говорят, очень хороший каменщик; Александр Голобородов и Николай Машнов — теперь он в бригаде Голобородова, Алексей Верещагин. Все эти люди отличались не только исключительным профессионализмом, но и в меньшей степени обладали высокими человеческими качествами.

Володя Барков вспоминает первый рабочий день сейчас уже, наверное, с улыбкой. А тогда, в январе 1984 года, от по существу пришел в чужой коллектив. Всмотривался в лица, пытался разгадать, на чем держится бригада, упорно хотел ощутить дух человеческого общения. Он им по практическим знаниям, конечно, в

всем добродушном тоне о первых месяцах работы — вижу, как было Баркову трудно. Да и он сам не скрывается за парадностью фраз. Особенно первые два-три месяца, когда Владимир Иванович пытался говорить с людьми, делал первый шаг в их сторону, и не всегда находил ожидаемый отклик. Да, его многие не понимали, и он не понимал их. Он не понимал, как можно жить этой замкнутой жизнью, без особой причастности к общественным делам, без совместных разговоров — конечно же, не об одних только работах.

В эти первые, необычайно трудные месяцы, его как-то тепло, по-товарищески поддерживали и прораб Николай Яковлевич Баженов — он пришел еще в эту бригаду мастером, и секретарь комсомольской организации Володя Бровка. Не в характере Баркова было отступать, но, не оказавшись эти люди рядом, ему было бы во много раз труднее справиться с коллективом. Он признает и то, что в своей бригаде нашел добротное наследство. Пришла весна 1984 года, и стало легче, оттепель наступила и в отношениях. Уходило напряжение, на смену пришло взаимное понимание, согласован-

Сообщает Иркутский ЦНТИ

Разработана гидравлическая виброплощадка для интенсификации процесса уплотнения различных смесей (бетонных, формовочных и т. д.). Может использоваться в литейном производстве различных отраслей промышленности, а также при производстве бетонных и железобетонных изделий.

По сравнению с пневматическими и механическими гидравлическая виброплощадка отличается более простой конструкцией, низкой стоимостью, большой удельной мощностью, значительной грузоподъемностью и возможностью широкой регулировки вибропараметров.

Годовой экономический эффект — 195 тыс. руб. на одно изделие.

Предложен и унифицированный виброблок ВБУ-410 для уплотнения бетонной смеси в металлических формах при изготовлении железобетонных изделий.

Виброблок представляет собой одновальную дебалансную систему, имеющую два вибратора, которые жестко прикреплены к подвижной сварной раме. Преимуществом его является универсальность (возможность компоновки

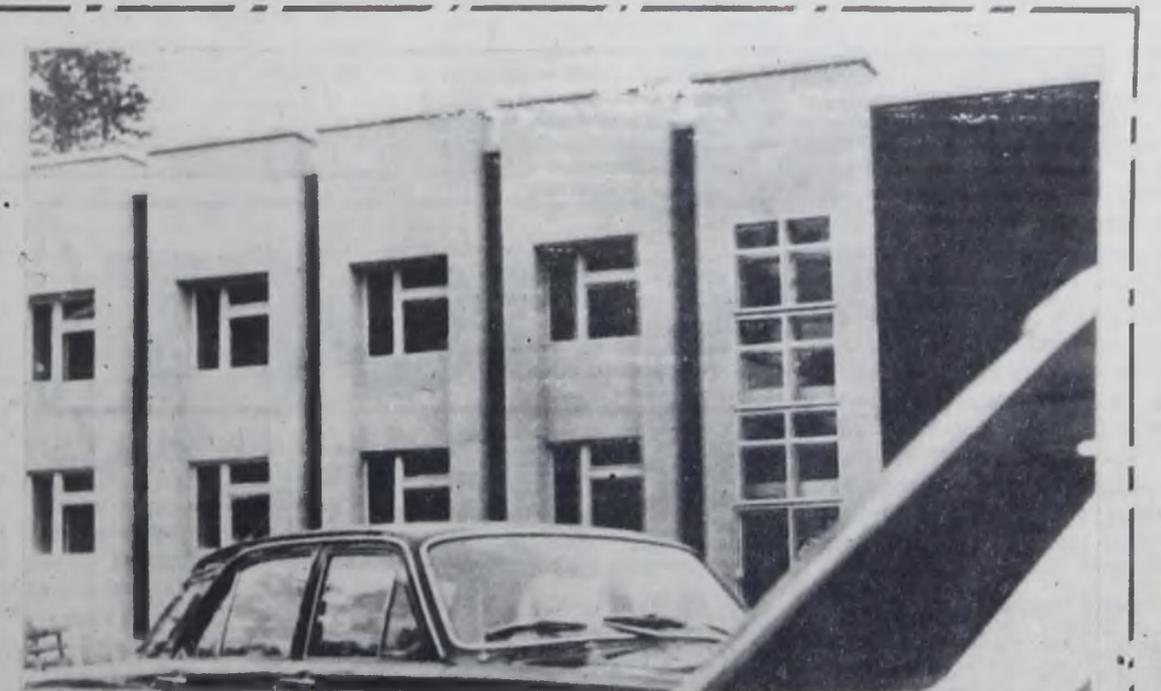
из виброблоков площадок без общей рамы грузоподъемностью до 20 т), в результате чего снижены металлоемкость и расход смазочных материалов.

Годовой экономический эффект от применения виброплощадки грузоподъемностью 10 т, состоящей из двух виброблоков ВБУ-410, составляет 13,9 тыс. руб. Использование переменного двухступенчатого режима вибрации позволяет эффективно уплотнять бетон в незакрепленных, свободно устанавливаемых формах.

Разработана виброрейка для выравнивания и уплотнения верхнего слоя бетонной смеси при формировании панелей-оболочек КЖС-3х18.

Так как виброрейка обслуживает два станда, установленные на одной оси, а лебедка находится между стандами, то предусмотрена возможность перестановки тяги с одной стороны виброрейки на другую.

Более подробную информацию и техническую документацию можно получить в ЦНТИ по адресу: Иркутск, ул. Коммунаров, 10, тел. 7-34-91.



Полностью завершив строительные монтажные работы на возведении здания Центрального райкома партии, комплексная бригада СМУ-1 Василия Мефодьевича Сливки перешла на другой объект, уступив место субподрядчикам. Здесь отлично поработа-

ли маляры бригады Е. В. Невидимовой, в полную силу трудятся штукатуры-облицовщики Г. В. Гарц, звено штукатуров Н. А. Пруса, плотники М. Ф. Вотякова.

В начале декабря все работы на здании райкома партии должны быть завершены, и объект бу-

дет сдан рабочей комиссией. Уже сейчас можно сказать, что здание Центрального райкома партии станет украшением нашего города.

На снимке: здание Центрального райкома партии.

Фото А. МАКЕКО.

ЩЕДРОСТЬ ДУШИ

Человек на своем месте

«Трудом красен человек», — так говорят в народе о людях, приносящих радость окружающим своим трудом. Эти слова в полной мере можно отнести к женщине, которая трудится в нашем коллективе. Это Таисия Филипповна Третьякова, старший воспитатель детского учреждения № 37. 15 октября ей исполнилось 50 лет. Тридцать два года из них она отдала работе с детьми. Ветеран стройки, ударник коммунистического труда, она награждена медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», многочисленными грамотами за свой добросовестный труд.

Чуткость и душевная щедрость отличают эту приветливую и скромную женщину. В любую минуту она готова прийти на помощь, свой богатый практический опыт она щедро отдает делу, своему коллективу.

Порой приходится удивляться ее терпению, ее умению, такту в общении с людьми.

Возвращаясь домой после рабочего дня, обязательно берет что-то доделывать с работы — то переписать, то нарисовать. А ведь у нее семья и те же, что у всех, заботы.

В труде она находит глубокое удовлетворение, здесь раскрываются ее дарования,



способности. Умеет она и оформить красочный стенд, сделать нужные методические пособия, подобрать материал к панно — и все это с большим художественным вкусом. Этот человек очень требователен к себе. У нас в коллективе говорят: Таисия Филипповна — наша совесть. Очень нужный всем человек, к ней идут за помощью, за советом. Она председатель профсоюзного комитета.

Когда есть такие люди, в коллективе царит атмосфера душевной теплоты, взаимной поддержки, доверия, ответственности за общее дело.

Н. КОВАЛЬ,
зав. детским учреждением № 37.

Трибуна Специалиста

В АВАРИЙНОМ СОСТОЯНИИ...

На основании постановления партии и правительства о дальнейшем развитии торговли и улучшении обслуживания населения в 11-й пятилетке, Московским институтом торгово-бытовых комплексов и зданий в 1980 году разработан перспективный план развития и размещения предприятий розничной торговли и общественного питания в г. Ангарске, которым предусматривалось комплексное развитие предприятий торговли. Однако на практике в течение ряда лет при интенсивном строительстве жилья в новых микрорайонах допущено сильное отставание в темпах развития предприятий торговли в нашем городе.

Так, за десятую и четыре года одиннадцатой пятилетки почти полностью закончено строительство жилого фонда многих микрорайонов — 6-ба, 13, 10, 15, 19 где в настоящее время проживает свыше 45 тысяч человек. За это время в эксплуатацию сдано только восемь продовольственных магазинов торговой площадью 1160 кв. метров, одна столовая на 150 посадочных мест и кафе-мороженое на 100 мест.

Нарушена типологическая структура продовольственных магазинов. Вместо 75 процентов предприятий с универсальным ассортиментом мы имеем всего 25. Допускается строительство неоптимальных типов предприятий. Продовольственные магазины площадью до 100 квадратных метров составляют 64 процента, от 100 до 200 квадратных метров — 28 процентов, свыше 400 кв. метров — 10 процентов.

Обеспеченность местами в предприятиях общественного питания в открытой сети нашего орсса составляет 42,6 процента. Несмотря на недостаток торговых площадей (при норме 20884 кв. метра, фактическая торговая площадь составляет 13303 кв. метра, или 63,7 процента), сроки строительства предприятий торговли постоянно затягиваются.

Не выполнена комплексная стройка микрорайона 6-ба — заказчики АЭМЗ и АУС — должны были вместе с жильем построить столовую на 200 посадочных мест, продовольственный магазин площадью 300 кв. метров и универсам площадью 600 кв. метров.



Постоянно в стороне от спортивно-массовых оздоровительных мероприятий, проводимых для рабочих и служащих стройки, остаются такие коллективы, как СМУ-2, СМУ-3, СМУ-4, СМУ-7; УМ, ОДУ. Сдает свои позиции СМУ-1 — выступало 4 человека. От СМУ-5 выступало 3 человека. Пора, видимо, понять администрации, профсоюзным, комсомольским руководителям этих организаций, что в настоящее время человек живет не только работой, что нужно думать об организации досуга, отдыха трудя-

щихся, о привлечении их к систематическим занятиям физкультурой и спортом.

Чем больше мы приблизим трудящихся к физкультуре, тем меньше будет выдано больничных листов, легче будет выполнять производственные задания, это поможет претворению в жизнь основных мероприятий ЦК КПСС и Совета Министров СССР по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

В. УСТИНОВ,
наш внешт. корр.

Замедлено строительство довольственного магазина и кафе на 40 посадочных мест площадью 800 кв. метров в 13 микрорайоне (заказчик ТЭЦ-9), магазина «Овощи-фрукты» в 18 микрорайоне (заказчик ОКС горисполкома), продовольственного магазина в 22 микрорайоне площадью 480 кв. метров (заказчик Сибхиммонтаж).

С 1979 года начато строительство пункта приема стеклотары в 9 микрорайоне площадью 144 кв. метра и до настоящего времени не закончено — генподрядчик СМУ-1. Большая часть фактов была рассмотрена и отражена в решении постоянной комиссии по торговле и общественному питанию при горисполкоме в августе 1985 года, но пока никакой реакции со стороны заказчиков не последовало. Такого положения на сегодняшний день по строительству предприятий торговли и общественного питания.

Особую озабоченность и тревогу у руководства орсса вызывает санитарно-техническое состояние существующей торговой сети.

В орсе строительства в настоящее время числятся среди действующих 48 продовольственных, 16 промтоварных магазинов и 54 предприятия общественного питания. Сложившаяся практика проведения ремонтов предприятий торговли и общественного питания, результаты обследований магазинов и столовых вынуждают нас признать, что большинство предприятий торговли находится в аварийном состоянии из-за несвоевременного проведения ремонтов.

Орссом на основании требований, предъявляемых к предприятиям торговли, ежегодно планируется проведение ремонтов от 20 до 35 предприятий подрядчиком: РСУ АУС, конторе МТС и ремонта урса и ремонт собственными силами. Часть ремонтов систематически не выполняется. Из года в год переносятся сроки капитальных ремонтов магазинов №№ 4, 32, 8, 27, 28, кафе «Щелкунчик».

Ежегодно в титульный список РСУ АУС включается 3-4 объекта орсса, однако ремонты или

вообще не производятся, или затягиваются на длительные сроки, как это было с реконструкцией кафе «Лада», которая длилась 4 года.

Несколько лет повторяется заказ-наряд на ремонт кровли магазинов №№ 76 и 98 управления механизации, но работы не выполняются. Предприятия, включенные в график ремонтов конторы ремонта урса, частично из плана ремонтов исключаются урсом.

Из-за ежегодного срыва плана ремонтов предприятий торговли и общественного питания происходит постоянное увеличение количества объектов, требующих ремонта, растет и число аварийных выводов предприятий из эксплуатации. Так, в текущем году аварийно закрыты магазины № 6 «Ангара», № 91 «Продовольственный» — работы по ремонту не ведутся. На грани аварийного закрытия магазин № 90 «Заря» — постоянно затопиваются складские помещения подвальные, магазин № 71 («Олимпиада-80» — в аварийном состоянии кровля, магазины №№ 4, 32 — крайне неудовлетворительное состояние холодильных камер, систем отопления, магазин № 27 «Товары для мужчин» — требуется срочная замена систем отопления, электроснабжения, ощущается недостаток складских емкостей, отсутствие элементарных удобств для работников и т. д.

В текущем году из 6 предприятий, включенных в план ремонта РСУ АУС, в январе начат ремонт только одного — столовой № 30. Пять объектов вновь перейдут на 1986 год. Из 11 предприятий, запланированных конторой МТС и ремонта урса, будут освоены пять. Из 14 объектов для нашей ремонтной группы орсса из-за отвлечения персонала на устранение аварийных ситуаций не будет отремонтировано 4 предприятия.

Подобное состояние предприятий торговли и общественного питания требует принятия срочных мер.

Е. КРАВЧЕНКО,
главный инженер орсса АУС.

...И ОТДЫХ

ФУТБОЛ

4 октября на лыжной базе СК «Сибиряк» состоялась традиционный осенний легкоатлетический профсоюзно-комсомольский кросс, посвященный Дню Советской Конституции, и финал городского Дня бегуна. Проведена большая подготовительная, организационная работа. Во все подразделения строительства даны телефонограммы, подготовлены трассы, назначены судейские бригады.

После трудового дня на старт вышло 429 человек из 18 коллективов строительства. В результате упорнейшей борьбы места распределялись следующим образом: первое место занял дружный коллектив пос. Майск, который на всех массовых спортивных мероприятиях возглавляет директор предприятия В. М. Прусаков.

Второе место — за коллективом ДОКа-1 (инструктор физкультуры В. И. Ермаков), на третьем месте — коллектив управления строительства (инструктор-общественник А. И. Стародубов). Последние места распределились так: урс, УПТК, ЗЖБИ-2, ОСП, УАТ, ЗЖБИ-1, орс, ЗЖБИ-5, МСУ-70, медсанчасть, УЭС, ДОК-2, СМУ-1, СХМ, СМУ-5.

В октябре на футбольном поле СК «Сибиряк» состоялась финальная игра на кубок газеты «Знамя коммунизма» по футболу. Встречались основные соперники — команды клубов «Сибиряк» и «Ангара». В упорнейшей борьбе со счетом 2:1 победили футболисты «Сибиряка» (тренер команды Г. В. Шульгин).



Знамя пришла.

Фото А. МАКЕКО.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

• Пишите:

665806, г. Ангарск,
Октябрьская, 7

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отдел жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2450
Зак. 2578с
НЕ 12976.