

XXV
ОТЧЕТНО-
ВЫБОРНАЯ
ПАРТИЙНАЯ
КОНФЕРЕНЦИЯ
АУС

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 79-80 (3757-3758)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

12 ОКТЯБРЯ 1985 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

ТВОЙ ДОЛГ, СТРОИТЕЛЬ

Из доклада А. С. ПЕРШИНА



С отчетным докладом выступает секретарь партийного комитета Ангарского управления строительства А. С. Першин; в президиуме XXV отчетно-выборной партийной конференции АУС.

НАША отчетно-выборная партийная конференция проходит на завершающем этапе выполнения решений XXVI съезда КПСС, плановых заданий и социалистических обязательств текущего года и 11-й пятилетки в целом, в год 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне, 50-летия стачковского движения.

Наша партия и страна идут навстречу очередному XXVII съезду КПСС. Это и определяет ныне главное направление в жизни и деятельности партийных организаций и трудовых коллективов.

Мы работаем на рубеже двух пятилеток. В связи с этим необходимо сосредоточить главное внимание на вопросах деятельности партийных организаций и парткома по практическому осуществлению решений XXVI съезда партии и последующих Пленумов ЦК КПСС.

Мы трудимся с вами в одной из важных отраслей народного хозяйства — капитальном строительстве. Затраты народных средств на эту отрасль огромны. Наша задача — быстро их освоить и вернуть народу в ином виде, в качестве объектов народного хозяйства, жилья и культуры. Миссия строителя почетна и ответственна.

Партийный комитет, руководствуясь постановлениями и указаниями партийных органов и постановлением 24-й партийной конференции, строил свою работу и направлял коллективы на выполнение этой важнейшей задачи, что позволило строителям, монтажникам, заказчикам-эксплуатационникам за прошедшее время 11-й пятилетки ввести в строй действующих крупнейшие комплексы народнохозяйственного значения: БВК на 120 тыс. тонн, завод минеральных удобрений в составе крупнотоннажных устано-

вок «Аммиак» и «Карбамид», холодильники и овощехранилище, ЭП-300, ПВД-24 тыс. тонн, энергетические мощности на ТЭЦ-9, ряд объектов химии производственного и вспомогательного назначения в городах Ангарске, Байкальске, Иркутске, Зиме и за пределами области.

За четыре года пятилетки введено в эксплуатацию 453,3 тысячи квадратных метров жилья, из них 351 тыс. кв. м в Ангарске. Пятилетний план по вводу жилья выполнен за четыре года. Сдано в эксплуатацию 62 объекта культуры с оценками госкомиссии «хорошо» и «отлично».

До конца года необходимо ввести около 50 тыс. кв. метров жилья, три детских сада на 920 мест, инженерный корпус АУС; здание Центрального райкома, кафе, ателье и другие объекты.

План строительно-монтажных работ за 4,5 года пятилетки по основным технико-экономическим показателям выполнен на уровне:

- по объему товарной строительной продукции на 115,4 процента;
- по генподряду — на 101,6, в том числе,
- собственными силами — на 100,7 процента.

Производительность труда при этом составила 100,8 или возросла с начала пятилетки на 6,8 процента. Удалось снизить объем незавершенного производства со 117 годового объема работ до 86 процентов на начало текущего года и вместе с тем уменьшить количество одновременно строящихся объектов с 600 до 580 или на 4,5 процента.

Это положительные факторы, но в их достижении вклад подразделений далеко не одинаков. Одни работают с напряжением и настойчивостью, а другие с прохладцей, не вскрывают в достаточной мере свои возможности и ре-

зервы. Это прежде всего относится к коллективам СМУ-4, 6, 8, 9, РСУ, СМУч, УМа.

Из-за неритмичной работы СМУ-2, 3, 4, 5, 8 и других задание по снижению себестоимости по пятилетке выполнялось неравномерно, а в 1984 году допущен перерасход на сумму свыше 6 млн. рублей, это в год, когда партия обратилась к нам с призывом снизить себестоимость на 0,5 процента. За 8 месяцев 1985 года задание выполнено и получена экономия в сумме 852 тыс. рублей. В целом по итогам работы за 4,5 года пятилетки от снижения себестоимости получена экономия более 3,6 млн. рублей. Это еще раз напоминает нам о необходимости введения режима бережливости во всем нашем сложном хозяйстве. При этом необходимо обратить внимание и на использование основных фондов. Фондоотдача у нас, к сожалению, снижается. Значит наши производственные мощности используются недостаточно эффективно.

Особое место в текущей пятилетке заняло капитальное строительство на селе. Многие делают здесь как надо, но иногда допускается небрежность во многих вопросах. Нет порядка на строительных площадках, низкое качество ведения работ по принципу «для села и так сойдет». Нет, не сойдет и не сойдет тем, кто допускает такое. Нельзя, чтобы сельские вспоминали нас добрым словом, а пока мы иногда даем им такое право. К примеру, в домах совхоза «Тыргетуйский», с трубными разводками отопления, выполненными выше пола на 150—200 мм. и притом в дверных проемах. Есть подобное в жилых домах и других хозяйствах.

Такая работа на селе недопустима, партийный комитет и

впредь будет поправлять тех, кто недопонимает или проявляет халатность.

ТРУД СТРОИТЕЛЕЙ, монтажников и эксплуатационников, отличившихся на возведении завода минеральных удобрений, по достоинству оценен партией и правительством. Лучшие из лучших награждены орденами и медалями. Среди них — 31 строитель. Высоких правительственных наград удостоены 17 членов КПСС, среди которых Канцдал Владимир Васильевич, Авдеев Юрий Иванович, Аюшеев Василий Дондочевич, Ильющенко Михаил Васильевич, Колесник Василий Романович, Антипин Николай Константинович, Климов Владимир Павлович, Невидимова Елена Владимировна, Подварков Анатолий Гурьевич и многие другие.

ВСЕ БОЛЬШЕЕ развитие на стройке получает бригадный подряд и его высшая форма — сквозной поточный бригадный подряд, организация социалистического соревнования по принципу «Рабочая эстафета». Крепнет решимость коллективов в борьбе против пьянства, расхлябанности, расточительства. Многие сделано и делается, но предстоит еще больше.

ПРАКТИКА и опыт работы на больших комплексах выявили ряд существенных недостатков как в организации и ведении строительно-монтажных работ, так и в стадии планирования и формирования годовых планов, а также и в структуре управления строительством.

Руководство стройки (Авдеев Ю. И., Силян С. Б.) все еще не сделали должных выводов и не проявляют достаточной принципиальности и требовательности к заказчикам на стадии формирования годовых планов, не принимают оперативных мер по кон-

центрации ресурсов, проявляя какую-то снисходительность к заказчикам, плодим большое количество одновременно строящихся объектов, которые практически невозможно обеспечить ни строительством, ни трудовыми ресурсами. Затягиваются сроки строительства, размазываются средства, наносится ущерб делу интенсификации экономики. Партийный комитет и я, как секретарь, не проявляли достаточной настойчивости и требовательности к руководству в столь важном вопросе. Не способствуют концентрации средств и концентрации ресурсов районный, городской и областной комитеты партии, решая отдельные вопросы, не увязывая их с общими задачами стройки. Распыление средств приводит к систематическому невыполнению капитальных вложений по важнейшим объектам производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез», создает определенные трудности в работе субподрядных организаций из-за несвоевременного предоставления фронта работ. Нам представляется, что такое положение складывается из-за просчетов в планировании и инженерной подготовке производства. Несбалансированность людских и материальных ресурсов с планом привели к значительным перекосам и в 1985 году. План по важнейшим объектам года — энергоблоку, керосинопроводу, объектам АЭМЗ, ТЭЦ-9 и другим не выполняется. Уже сейчас необходимо плановому отделу, ПДО, всем инженерным службам проанализировать баланс рабочей силы, материальных ресурсов под план 1986 года и сделать соответствующие выводы.

Продолжение на 2-й стр.

XXV партийная конференция АУС

ТВОЙ ДОЛГ, СТРОИТЕЛЬ

Продолжение. Нач. на 1 стр.

Вместе с тем возникает и такой вопрос, как совершенствование структуры управления строительства. Наши СМУ стали мало мощными, не имеют возможности широкого маневрирования ресурсами при решении плано-экономических и тематических задач. Следует подумать об объединении ряда СМУ и упорядочении аппарата управления, чтобы исключить ненужную переборку сил, как это повторяется из года в год. Мы все догоняем, наверстываем, а нужен определенный опережающий стиль, так сказать, почерк, а не аврал. На строительных площадках все еще низкой остается культура производства, допускается нарушение правил техники безопасности, а благие намерения по созданию объекта высокой культуры, как это было на энергоблоке, дальше намерений не пошли. На БВК, и многих других комплексах есть серьезные нарушения технологии строительного производства и особенно в отработке нуля, когда возводится каркас здания без соответствующего завершения работ нулевого цикла.

Ведение строительства без тщательной предварительной проработки проектно-сметной документации, без достаточно продуманной организации строительства и производства работ, четкого инженерного обеспечения приводят к срывам, а недооценка значимости своевременного ввода объекта, как это произошло с тепловой магистралью № 4 (Деревяно А. А., Солуянов А. В.), приводит к проблемам обеспечения теплом жилья и грубым нарушениям при прокладке подземных коммуникаций, выводу из строя действующих трубопроводов, кабелей связи и электроснабжения. Вместе с тем следует отметить и то, что зачастую фронт работ для СМУ-4 предоставляется, как это не парадоксально, в последнюю очередь, когда уже возведены здания и проложены многие коммуникации, что, создает СМУ-4 дополнительные трудности.

Сетевые графики пока не стали методом управления ходом строительных работ, хотя и составляются на все объекты. Длительное время не уделялось должного внимания вопросам совершенствования имеющейся базы стройиндустрии УПП. База устарела, работает на износ. Выпускаемые изделия — за редким исключением — объемные санкабины, стеновые панели, элементы ограждения балконов и входов — не имеют заводской готовности, из-за чего затраты ручного, тяжелого труда не снижаются, не соблюдается комплектность изделий при поставках, это во многом относится к УПТК и РМЗ. Значительными остаются простые механизмы и потери рабочего времени, до 10—15 процентов. Не ведется должная работа по закреплению кадров. Численность квалифицированных рабочих-строителей уменьшается практически во всех подразделениях. Низка закрепляемость молодого пополнения строителей.

Все это и ряд других факторов отрицательно сказываются на производительности труда и объемах выполнения строительно-монтажных работ. Так, выполнение плана за восемь месяцев 1985 года составило по генподряду 97,5 процента, собственными силами — 94 процента, выработка на одного работающего составила 101,5. Темпы роста производительности труда нас не устраивают. За 4 года рост производительности к базисному 1980 году составил всего 6,8 процента. При этом ряд подразделений, СМУ-1, 5, 6, 8, 9, РСУ, не выполнили выработку за 8 месяцев, а СМУ-6 (начальник Казулин И. В.) имеет самый низкий показатель — 77,3 процента. И это при остром дефиците рабочих рук в СМУ-6. Деятельность этого коллектива должна стать предметом тщательного анализа и разбора с принятием конкретных мер. В целом это работоспособный коллектив, имеющий определенные традиции, и держать его постоянно в «углу» не мера.

При таких темпах по росту выработки нам не справиться с предстоящими задачами в 12-й пятилетке, в которой намечен значительный рост объемов работ по реконструкции в связи с техническим перевооружением предприятий.

В ПАРТИОННОЙ организации Ангарского управления строительства состоит на учете свыше 1800 коммунистов. Партком большое внимание уделяет повышению их авангардной роли и укреплению влияния на производстве. Окколо 70 процентов членов партии трудятся в сфере произ-

водства. Среди коммунистов нет невыполняющих производственных заданий. Коммунисты выступают инициаторами многих починов, своим личным примером увлекают за собой коллективы.

Так, комплексная комсомольско-молодежная бригада СМУ-1, руководимая молодым коммунистом Евгением Михайловичем Грабарем, выступила инициатором социалистического соревнования под девизом «Пятилетнее задание — к 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.». Эта инициатива нашла также широкую поддержку как среди строителей, так и в городе. В результате еще 22 бригады выполнили свои обязательства к этой знаменательной дате в жизни советского народа.

НА АПРЕЛЬСКОМ (1985 г.) пленуме ЦК КПСС отмечалось, что сравнительно быструю отдачу можно получить, если привести в действие организационно-экономические и социальные резервы, и в первую очередь, активизировать человеческий фактор, добиться того, чтобы каждый на своем месте работал добросовестно и с полной отдачей.

В конечном счете все начинается с личной собранности, дисциплины каждого из нас. В этом плане у нас дела на стройке обстоят не совсем благополучно. Несмотря на проводимую работу в подразделениях по укреплению трудовой дисциплины, нам не удалось еще добиться желаемых результатов, хуже того, число прогульчиков и потери рабочего времени возросли по сравнению с таким же периодом прошлого года. 800 человек совершили 870 прогулов с потерей более 2-х тысяч человеко-дней, в том числе 770 — по пьянке.

Наибольшие потери допущены в коллективах СМУ-2, СМУ-4, СМУ-6, СМУ-7, СМУ-8, СМУ-9 и в ряде других.

С одобрением восприняты меры, принятые партией и правительством по борьбе с социальным злом — пьянством. Реализация постановления ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма» уже дает положительные результаты. Однако число работников стройки, достигших за соответствующий период прошлого года с 488 до 713 человек в 1985 году. Борьба за

преодоление пьянства и алкоголизма — социальная задача большой политической важности. Это не кратковременная кампания, и вести ее надо настойчиво, с достигнутыми реальными результатами. Плохо обстоят дела в коллективах СМУ-2, 3, 7, 8, 9, УАТ, УЖДТ, УМе, УПП, РМЗ, хотя и в других подразделениях не все благополучно. Значит борьба с опасным злом ведется еще не так настойчиво.

Партийный комитет 24 сентября 1985 года на своем заседании рассмотрел ход выполнения постановления ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма» в коллективе СМУ-2. Вскрыты серьезные упущения, формализм, недостатки в работе руководства, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций. Партком признал работу руководства (т.т. Климов, Сеичев, Белобородов, Шалыгин) неудовлетворительной, предупредил о персональной ответственности и обязал принять оперативные и действенные меры по устранению недостатков. К сожалению, среди доставленных в медвытрезвитель и привлеченных к ответственности за пьянство, есть и руководители, которые строго наказаны в партийном порядке, вплоть до исключения из партии. Партийный комитет и впредь будет строго подходить к оценке проступков коммунистов-руководителей.

АНАЛИЗ и опыт показывают, что современного строителя, особенно молодого, трудно удержать на стройке только высокой заработной платой. Не менее важным фактором является удовлетворенность своим трудом. Достичь этого можно путем дальнейшей механизации, индустриализации и внедрения передового производственного опыта. Вот почему для нас жизненно важно повышение уровня полноты строительства, который в настоящее время в общем объеме строительно-монтажных работ составляет 68,1 процента, а в жилищном строительстве — 99, и по сравнению с 1980 годом он увеличился на 5,1 процента. За счет этого производительность труда повысилась примерно на 2,3 процента.

Значительный вклад в повышение эффективности и качества строительных работ вносят рационализаторы и изобретатели.

На стройке их число ежегодно составляет более двух тысяч человек, в том числе 217 членов КПСС и 147 членов ВЛКСМ. Ими за 4,5 года текущей пятилетки оформлено и внедрено 6824 рационализаторских предложения, заимствовано и использовано в производстве 184 изобретения, оформлено 34 заявки на собственные изобретения, на 11 из них получены авторские свидетельства. Экономический эффект от использования изобретений и рационализаторских предложений составил 12 млн. 440 тысяч рублей, в том числе от изобретений 1 млн. 948 тысяч рублей.

Вместе с тем надо признать, что с внедрением достижений науки и техники у нас не все гладко. Успешно было внедрено монтажное оснащение для возведения девятиэтажных жилых домов. Даже по телевидению показывали. Монтажники давали интервью, а сегодня это оснащение не используется. Причина — нет комплектации. Изготовили монтажное оснащение для возведения 5-этажных жилых домов, и вот уже около года бригада Жерноклева В. И. возит его за собой. Почему не внедряется? Нет четкой комплектации, не удовлетворяет качество деталей домостроения. В УПП внедрению новой техники не уделяется должного внимания. Машина для облицовки фактурного слоя панелей стоит уже три года, двухкамерные насосы — более двух лет, матопршивочный станок — более года, пресс на ДОКе-2 — десятков лет. С большим трудом в управлении механизации начали использовать свеобойную установку мостового типа для забивки свай под жилые дома. Медленно, с раскачкой СМУ применяют инвентарные опалубки, особенно металлические. Надо уже понять, что древесина для нас становится дефицитом, да и применять ее для устройства опалубок нерационально. Об отношении к внедрению новой техники говорит и тот факт, что штукатурная станция «Салют» в СМУ-5 простояла год по причине выхода из строя цепи привода, в УЭСе такая же станция стоит без мотора. Обычные станции в СМУ-2, 3, 6 УЭС выдают без мотора, а эту станцию в СМУ без мотора не берут. Тут тоже скрывают безразличия.

Окончание на 3 стр.



Делегаты XXV отчетно-выборной партийной конференции АУС: электросварщик, партгрупорг бригады завода ЖБИ-1 Эльвира Ивановна Семенов, бригадир СМУ-6, кавалер трех орденов Трудовой Славы Валентина Петровна Хмель, секретарь парткома УАТ Виктор Прокопьевич Андреев, Надежда Михайловна Юрилова, ветеран партии и труда, бригадир электросварщиков арматурного цеха ЗЖБИ-1 Берта Георгиевна Рудакова.



XXV партийная конференция АУС

За 4,5 года 11-й пятилетки силами экспериментальных участков РМЗ и УЭС изготовлено 1253 единицы средств новой техники на общую сумму 556,2 тыс. рублей и должно давать отдачу, а не лежать мертвым грузом.

С изготовлением новой техники тоже не все нормально. Из-за плохой комплектации металлом и покупными деталями изготовление затягивается, да и производственная база слаба и малочисленна. Видимо, на РМЗ и в УЭС считают, что этот участок у них второстепенный и новая техника может подождать. Служба главного инженера (Силин С. Б.) в этом явно недорабатывает. Уровень механизации и комплексной механизации в течение 11-й пятилетки был обеспечен на уровне установленных заданий.

Задания по выработке механизмов в 1981 — 1984 гг. выполнялись. За 8 месяцев 1985 года не выполнено задание по выработке — экскаваторов на 96 процентов, по бульдозерам — на 98. Причина — низкая загрузка машин в течение смены, особенно при строительстве объектов на селе.

Отрицательно сказывается на использовании механизмов их возраст. Из общего наличия основного парка машин 36 процентов отработали нормативный срок службы.

Новых машин выделяется 8—10 процентов от потребности. Так, за 1984 год получено два новых экскаватора при 32 отработавших срок, бульдозеров соответственно 4 и 32, кранов башенных 4 и 31, тяжелых 1 и 4 и т. д.

В 1985 году поставка механизмов на том же уровне. Необходимо отметить острый дефицит в технологическом оборудовании УПП, где процент износа его составляет 40—50 процентов, а выделение оборудования на замену — 1 процент.

Таким образом, идет ежегодное увеличение старения парка СДМ и оборудования. Перспектив к лучшему на ближайшие годы не предвидится. Значит надо быть настойчивее в требованиях и обращениях к вышестоящим организациям.

ПАРТИЯ и правительство приняли ряд важных мер с тем, чтобы коренным образом исправить положение дел в капитальном строительстве. Поставлена задача — превратить строи-

тельное производство в единый индустриальный процесс. И решается, решать эту задачу необходимо по пути интенсификации развития на базе научно-технического прогресса.

В ПЕРВОМ полугодии 1985 года в подрядной деятельности по методу бригадного подряда работало 119 бригад из имеющихся 202, ими выполнено 53,1 процента объема СМР, против 50, предусмотренных директивным заданием. Получен экономический эффект от снижения планово-расчетной стоимости в сумме 81,8 тыс. руб. Плановая производительность труда подрядными бригадами выполнена на 106,7 процента. На сквозном поточном бригадном подряде работало 47 бригад, ими выполнено 22,6 процента объема СМР, это на 2,6 процента выше принятых социалистических обязательств на 1985 год.

За счет экономии планово-расчетной стоимости выплачены премии работающим на подряде в сумме 34,6 тыс. руб. и по аккордно-премиальной системе за сокращение нормативного времени в сумме 452,9 тыс. рублей.

Одной из основных причин снижения эффективности бригадного подряда является несвоевременная обеспеченность бригад необходимыми строительными материалами, железобетонными изделиями, недостаточность инженерной подготовки и малочисленность бригад.

Перспективы развития бригадного подряда и сквозного поточного бригадного подряда на 12-ю пятилетку имеются. Необходимо:

- уровень выполнения объема СМР методом бригадного подряда до 65 процентов;
- долю применения сквозного поточного бригадного подряда до 50 процентов от общего объема бригадного подряда, т. е. 32,5 процента;
- обеспечить перевод всех бригад, занятых на строительстве жилья, соцкультбыта и объектах сельскохозяйственного назначения, на работу по сквозному поточному бригадному подряду.

ОТРАБОТАТЬ два дня на сэкономленных материалах и энергии. Что сделано в этом направлении? Разработаны мероприятия, несколько оживилась под руководством тов. Кинякина Л. В. работа экономической комиссии, по вопросам экономии, предметнее стала работать комиссия контроля хо-

зяйственной деятельности при парткоме. Это дало возможность за 4,5 года сэкономить 2360 тонн металла, 757 тонн цемента, 7537 кубических метров пиломатериалов, получена экономия горюче-смазочных материалов в пределах 8—9 процентов в год от общего расхода, улучшился контроль за списанием материалов на производство СМР.

За полугодие 1985 года достигнута экономия: электроэнергии — 1,58 млн. квт.-ч при плане 1,26 млн. квт.-ч., теплоэнергии — 9690 Гкал при плане 8644, топлива — 110 тонн условного топлива при плане 356 тонн.

Выполнение крупных мероприятий по экономии электрической энергии в подразделениях стройки позволило снизить абсолютный расход электрической энергии за 4 года на 12,5 процента. Вместе с тем, анализ расхода энергоресурсов по стройке показывает, что имеется еще много неиспользованных резервов экономии, все еще велики потери тепловой энергии при производстве сборного железобетона на заводах ЖБИ. Для этого необходимы усилия всего коллектива и безусловного внедрения лицевого счета экономии.

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ кампания является важным политическим событием — смотра сил партийных организаций. Прошедшие отчеты и выборы в партийных организациях позволяют с удовлетворением отметить, что прошли они на высоком идейном и организационном уровне. В работе главных собраний года приняло участие 95,5 процента коммунистов. Со 100-процентной явкой прошли собрания в 43 партийных организациях. Значительно активней, чем в прошлый период, они состоялись в партийных группах. В новые составы парткомов, партийных бюро избрано 347 коммунистов, из которых 29,4 процента рабочие и 38 процентов женщины.

Главным направлением работы парткома в течение всего отчетного периода было укрепление состава партийной организации, ее роста за счет приема в КПСС рабочих, комсомольцев, инженерно-технических работников, служащих, заслуживших признание в своих коллективах.

За отчетный период принято кандидатами в члены КПСС 124 человека, в том числе рабочих 94 человека — 75,8 процента, комсомольцев — 73,4, а с начала пятилетки — 362 кандидата. При этом большое внимание уделялось отбору и приему в пар-

тию лиц ведущих профессий, имеющих наиболее высокий общеобразовательный уровень и молодой возраст. Так, в числе принятых в КПСС за два года, имеющие высшее и незаконченное высшее и среднее образование составляют 93-процента, возраст до 30 лет — 83 процента.

Стало доброй традицией в годовщины со дня рождения В. И. Ленина в торжественной обстановке вручать партийные билеты и кандидатские карточки лучшим нашим товарищам по работе. В этот день со словами приветствия к молодому пополнению обращаются ветераны партии, они как бы передают эстафету славных дел в руки нового поколения.

Среди принятых молодых рабочих ныне известные передовики производства: Каймонов Ю. В. — бригадир СМУ-3, Невидимова Е. В., бригадир СМУ-5, Грабарь Е. М. бригадир СМУ-1, и многие другие.

Отдавая должное работе партийных организаций, где постоянно проявляют заботу о росте партийных рядов, необходимо отметить, что в парторганизациях СМУ-2 (секретарь партбюро Белобородов Л. Г.), СМУ-9 (бывший секретарь партбюро Витушкин Б. П.), автобазы № 6 (секретарь партбюро Попов И. М.) — слабо занимаются пополнением партийных организаций.

В течение отчетного периода партийным комитетом продолжалась работа по совершенствованию структуры партийной организации. К началу отчетно-выборной кампании партийный комитет объединил 60 цеховых партийных организаций с правами первичных, 37 цеховых и 87 партийных групп. В первичных трудовых коллективах работает 172 парторганизатора. Больше внимания стало уделяться деятельности партийных групп, в которых состоит 566 членов и кандидатов в члены КПСС, то есть более 1/3 всех коммунистов, работающих в строительстве. От того, как работают партийные группы, во многом зависит производственная и общественная активность каждого члена трудового коллектива.

Умение правильно нацелить людей на выполнение поставленных задач отличает коллективы бригад Голобородова А. Н., Середкина О. А., Кульбицкого Л. А., Андрейченко И. И. и многих других. В третий раз коммунисты формовочного цеха завода ЖБИ-4 избрали своим вожаком Беспалова Алексея Прокопьевича. Партгруппа этого цеха является застрельщиком и пере-

дового, она оказывает благотворное воздействие на все стороны жизни коллектива.

ЗА ОТЧЕТНЫЙ период в партийных организациях было создано 44 комиссии контроля хозяйственной деятельности администрации по различным направлениям. На сегодня большинство комиссий нацелены на работу по ускорению научно-технического прогресса, улучшению качества строительно-монтажных работ и выпускаемой продукции, экономии материальных, топливно-энергетических ресурсов и укреплению трудовой дисциплины. Многие комиссии работают целенаправленно. Как положительный пример, можно назвать работу такой комиссии в парторганизации завода железобетонных изделий № 5 (председатель Жарков Лев Николаевич). В то же время партком вправе потребовать от партийных организаций СМУ-2 (секретарь партбюро Белобородов Л. Г.), СМУ-6 (секретарь партбюро Рахимов Ф. У.), резкого улучшения работы комиссий, деятельность которых недостаточно эффективна и не оказывает должного воздействия на работу коллектива.

С работой комиссий контроля хозяйственной деятельности тесно сопрягается и работа «Комсомольского прожектора», групп и постов народного контроля. Абсолютное большинство групп и постов своими делами заслужили уважение и поддержку парторганизаций и трудовых коллективов. Действуя непосредственно на участках материального производства и сферы обслуживания, органы народного контроля ведут большую, исключительно важную работу. За упущения в работе привлечено к ответственности 35 руководителей, в том числе за приписки — 9 человек, за слабое обеспечение сохранности социалистической собственности — 3 человека, за выпуск бракованной продукции и низкое качество работ — 6 человек. Сам факт, что виновные несут заслуженное наказание, отраден, в то же время партийный комитет считает, что деятельность народных контролеров была бы еще эффективней, если бы комитет народного контроля стройки (председатель т. Ершов А. Н.), группы и посты в подразделениях направляли ее на профилактику нарушений, то есть предупреждение их, а не констатацию свершившегося.

Окончание на 4 стр.



Есть о чем поговорить бригадирам прославленных бригад оденочников СМУ-8 Александру Бек-Булатову, монтажников СМУ-8, Герою Социалистического Труда Владимиру Антоновичу Дарчеву, СМУ-5, кавалеру орденов Ленина и Октябрьской революции и Трудового Красного Знамени Ивану Ивановичу Андрейченко.



XXV партийная конференция АУС

Окончание. Начало на 1-й стр.

ОСОБОЕ место в работе партийного комитета занимает организация контроля за реализацией критических замечаний и предложений, высказанных коммунистами в ходе отчетно-выборных собраний. Сегодня можно с удовлетворением сказать, что абсолютное большинство предложений и замечаний, включенных в планы реализации, выполнено, в этом заслуга внештатной комиссии парткома по контролю и ее председателя, члена парткома т. Долбякина Ю. А., проводившей настойчивую организаторскую работу.

Вместе с тем необходимо отметить, что мы не смогли до конца выполнить критические замечания коммунистов УЖДТ по ускорению строительства депо путей машин (строительство ведет СМУ-6) и реконструкции локомотивного депо (строительство ведет СМУ-2).

Критические замечания и предложения поступают в партийный комитет в письмах и заявлениях трудящихся, которых за два года рассмотрено 104. Тщательно анализируя письма, поступившие в партийный комитет, невольно делаешь вывод, что некоторые руководители партийных, хозяйственных и профсоюзных организаций не проявляют должной заботы об улучшении жилищных условий граждан, шедло раздаются обещания, не подкрепляя их реальными возможностями, а затем уклоняются от их выполнения, не решают по-настоящему вопросы, занимаются пустословием. Такое отношение имеет место в подразделениях СМУ-3, 1, ЖКУ, УПП и др.

Вызывает тревогу и то, что из отдельных подразделений поступают коллективные письма за 30-ю и более подписями, это: отдел детских учреждений, ремонтно-механический завод, управление производственных предприятий, СМУ-3 и другие. Видимо, руководители этих предприятий, председатели профсоюзных комитетов, секретари партийных организаций крайне редко встречаются с коллективами, не проводят День открытого письма, вечеров вопросов и ответов.

Несостоятельными оказались, например, неоднократные обещания и заверения руководителей СМУ-1 (т. Мирочник, Пашкин) и управления механизации (т. Славгородский), а также руководителей управления строительства (т. Анспер, Колдаев) об устранении течи в кровле дома 12-12а 7 микрорайона, жильцы которого вот уже длительное время обращаются к ним с просьбой. Такое отношение к работе с письмами и заявлениями трудящихся не может быть терпимым, и партийный комитет будет строго спрашивать с руководителей любого ранга за обязательность выполнения обещанного.

АПРЕЛЬСКИЙ (1985 г.) Пленум ЦК КПСС потребовал усилить спрос с каждого члена партии за отношение к общественному долгу, за выполнение партийных решений, за чистый и честный облик каждого члена КПСС.

Большинство коммунистов нашей партийной организации добросовестно выполняют уставные требования, бескорыстно служат общественным интересам, ведут себя строго и дисциплинированно. Вместе с тем все еще продолжают иметь место факты, когда члены партии, в том числе руководители, допускают отступления от норм партийной жизни, своим поведением поворачивают звание коммуниста.

В отчетном периоде к партийной ответственности привлечен 31 член КПСС, в том числе 10 из них исключены из партии. Все персональные дела рассмотрены партийным комитетом по решению первичных партийных организаций. Однако эти решения не всегда бывают принципиальными, что в определенной степени характеризует обстановку в партийной организации, ее отношение к нарушителям.

В ОТЧЕТНОМ периоде партийные организации улучшили руководство делом приема и уплаты членских взносов, тем не менее еще имеют место случаи задолженности — 33 коммуниста в разные месяцы «забыли» своевременно уплатить.

СЕГОДНЯ, как никогда, решение народнохозяйственных задач неразрывно связано с выполнением социальной программы, стержнем которой является человеческий фактор. Мы, коммунисты, обязаны анализировать состояние воспитательной работы в трудовых коллективах только с позиции практической направленности и результативности.

В рамках выполнения комплексного плана идеологической работы многие партийные организации были определены базовыми по отдельным направлениям коммунистического воспитания трудящихся. Не перечисляя направления, надо сказать, что опытом работы партийных организаций СМУ-1, 5, 7, УЖДТ, заводов ЖБИ-1, 5 и некоторых других пользуются наши парторганизации и городские.

Составной частью идеологической работы является идейно-политическое воспитание. Эту задачу главным образом решает система политического просвещения.

В системе партийной учебы большой отряд пропагандистов имеет солидный стаж работы, высокий образовательный уровень: 79 процентов с высшим образованием. Из 57 пропагандистов 39 закончили вечерний университет марксизма-ленинизма.

Настоящие энтузиасты на этом важнейшем участке работы: товарищи Брюхин В. А. — СМУ-7, Скобликова Г. Г. — СМУ-5, Лебедев Н. И. — СМУ-1, Кыштымова Е. Ф. — ОДУ, Первых Г. М. — РМЗ, Кириллова Л. Г. — больница № 2; в комсомольском политпросе: Антоенко В. К. — УЖДТ, Деревянко А. А. — СМУ-4, Миронова З. Е. — орс, Прокопьева Т. — ЖБИ-5.

Не во всех партийных организациях дела обстоят благополучно. Отдельные партбюро смирились и не хотят поправлять уровень проводимых занятий и активность слушателей. Это относится к партийным организациям УПП, УАТА, СМУ-3, 6, РСУ, СМУ-9.

За отчетный период ежегодно свыше шести тысяч рабочих и ИТР стройки обучаются в школах конкретной экономики, в школах коммунистического тру-

да, 197 пропагандистов, из них 57 членов КПСС, заняты в этой системе образования. Но все это видимое благополучие системы в отчетах, на бумаге. В большинстве трудовых коллективов, на участках, в цехах эта работа проводится бессистемно, контроль и помощь со стороны профсоюзных комитетов недостаточны. Часто даже наши известные бригады на вопрос: «У вас есть школа комтруда?», смущаются, пожимают плечами. Снизил свой уровень работы народный университет техпрогресса и экономических знаний.

Формированию марксистско-ленинского мировоззрения, повышению трудовой и общественной активности в большей мере способствует лекционная пропаганда. Плохо занимались этой работой в партийных организациях СМУ-2, 4, 8, недостаточно — в УЖДТ, СМУ-6. Хорошо налажен учет читаемых лекций в трудовых коллективах СМУ-7 (председатель Дрейфс О. И.), УАТе (Ефимова Л. П.), ЖБИ-2 (Балева Л. К.), ОДУ (Антипина Р. И.). Только за 8 месяцев этого года прочитано во всех коллективах 530 лекций, около 100 — на летних агитплощадках.

Большую помощь в работе районной организации оказывает председатель правления коммунист Колдаев В. Н., который много лет ответственно выполняет это партийное поручение. Косировская Р. К. — председатель правовой секции, Якушкин Л. С. — председатель экономической секции, лекторы Ковыльков А. Д., Прокопьев М. В., Цинк Л. Л.

ЗА ПОСЛЕДНИЕ годы резкой критике на всех уровнях подвергается работа с молодежью, проживающей в общежитиях. Здесь непонятна выжидательная позиция руководства, партийного и профсоюзного комитетов жилищно-коммунального управления, а также шефствующих предприятий и комсомола стройки.

Руководству управления строительства (т. Анспер Б. А.), партийному комитету ЖКУ (т. Яковлева Т. И.) необходимо сделать выводы и срочно заняться наведением порядка в общежитиях.

В СОВРЕМЕННЫХ условиях все большее значение придается средствам массовой информации. Эту роль в коллективах строительства выполняют многотиражная газета «Ангарский строитель» и стенная печать. Несомненно, газета является нашим боевым помощником. Многие годы «Ангарский строитель» ведет своеобразную историческую летопись всех наших добрых дел, решенных и нерешенных задач. Но несмотря на многое положительное, есть в работе редакции недостатки: нет еще стройной системы, последовательности в освещении производственных вопросов, слаба действенность отдельных выступлений; недостаточно критических материалов. Партийному комитету необходимо настойчиво воспитывать у руководителей всех звеньев потреб-

ность поднимать производственные вопросы на страницах газеты, воспитывать правильное отношение к критике в печати и реакцию на критику.

В целом слабым звеном в работе партийных организаций остается недостаточная действенность стенной печати. Каждый год одна и те же газеты принимают участие в смотре-конкурсе и занимают призовые места (СМУ-5, 7, УЖДТ, ОДУ, ОГТ, управление строительства), а большинство партийных организаций недостаточно занимаются вопросами улучшения стенной печати.

В соответствии с комплексным планом идеологической работы партком постоянно занимался вопросами улучшения наглядной агитации. Совет по наглядной агитации работает, но безынициативно. Коммунист Волошкин В. А., утвержденный председателем совета, практически самостранился от выполнения этой работы. Мобилизующая наглядная агитация есть и обновляется в большинстве подразделений, но с большим нажимом и часто отстает от требований дня.

ГЛАВНЫМИ проводниками идей партии в коммунистическом воспитании молодежи являются молодые коммунисты, работающие в комсомоле, их у нас 109. В первую очередь надо назвать Борецкую Тамару — секретаря комсомольской организации СМУ-5, Комарову Тамару — ОДУ, Бровка В. — бывшего секретаря комсомольской организации СМУ-1, Грабаря Е. — СМУ-1, Баркова В. — СМУ-1.

На стройке 62 комсомольско-молодежных коллектива. Медленно увеличивалось их число за последние два года, но заметно оживилась эта работа за последнее время.

Сейчас ширится участие комсомольско-молодежных коллективов в социалистическом соревновании под девизом «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад!»

Наряду с этим комитет комсомола недостаточно работает по повышению активности и инициативы молодежи в укреплении трудовой дисциплины в молодежных общежитиях, в организации досуга, оперативных комсомольских отрядах. Нельзя мириться с таким фактом, когда только за один квартал 78 человек в возрасте до 30 лет побывали в медвытрезвителе, 70 человек совершили прогулы. В 1984 году исполнилось 238 человек по собственному желанию в возрасте 25—30 лет. Мало проводил работы комсомол и партийные организации по приобщению молодых специалистов к рационализаторской и изобретательской деятельности. Комитету ВЛКСМ (т. Федорко Р. Я., Кривошеев О. Е.) надо настойчивее оживать работу «Комсомольского прожектора» на всех наших горячих объектах, больше активной, организаторской работы проводить по учету членов ВЛКСМ, по приему, созда-

нию новых КМК. Не ждать на то особо ценных указаний, а самим больше проявлять инициативы, целеустремленности.

В ОТЧЕТНОМ докладе невозможно дать анализ и оценку вклада каждого коллектива в дело строительного производства. Строительство — это сложный, динамичный и мобильный процесс, который может быть продуктивным и мобильным при условии четкой работы и исполнения обязанностей, которые возложены на тот или иной коллектив.

Задача коллективов парткома, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций — использовать накопленный опыт, принять решительные меры по искоренению и устранению недостатков, приложить максимум усилий, чтобы в оставшееся время наверстать или сократить упущенное, что окажет положительное влияние на общее дело завершающего года и 11-й пятилетки в целом. Создать необходимый задел успешной работы в первом году 12-й пятилетки.

Руководству стройки и партийному комитету необходимо продолжить работу по совершенствованию планирования, повышению плановой и исполнительской дисциплины, настойчивее решать вопросы технического оснащения, социального развития, решительно улучшать, совершенствовать систему материально-технического снабжения стройки, обеспечить рост механизоворуженности, широкого внедрения комплексной механизации, инструмента и средств малой механизации. Нет у нас еще должного внимания к работе по увеличению товаров народного потребления.

Необходимо больше внимания и заботы уделять вопросам подбора, расстановки и воспитания кадров, созданию действенного резерва и работы с ним, всемерно сократить потери рабочего времени. Прививать всем членам коллектива чувство бережливости к народному долгу, повышать требовательность и ответственность каждого члена партии за состояние дел с широким использованием прав и возможностей трудовых коллективов, особенно бригад.

Внимание и забота, которые оказывает Центральный Комитет партии работе строителей и строителям, обязывают нас еще всерьезнее исследовать резервы, глубже анализировать итоги работы, искать новые пути для достижения устойчивых результатов, создания стабильных коллективов, всемерного развития базы стройиндустрии, совершенствования идейно-политического, трудового и нравственного воспитания, повышения эффективности и качества работы на основе научно-технического прогресса. В этом залог успешного осуществления программы завершающего года и пятилетки в целом, достойной встречи очередного XXVII съезда ленинской Коммунистической партии Советского Союза.



ВЫСТУПЛЕНИЯ В ПРЕНИЯХ

Л. Г. ЕФИМЕНКО,

электросварщица ЗЖБИ-1, партгрупорг

КОЛЛЕКТИВ нашего цеха и бригады участвует в социальном соревновании «XXVII съезд КПСС — 27 ударных декад!» Каждую декаду подводятся итоги, и бригада знает, каких результатов добилась и как трудиться дальше. Люди настроены по-боевому — выдать как можно больше продукции и только хорошего качества. Так, план восьми месяцев наш цех выполнил на 106,5 процента, производительность труда составила 112,6 процента, и в этом квартале мы работаем с положи-

тельными показателями. В нашем втором арматурном цехе партгруппа вопросы производства поднимает активно. Не раз на партийных собраниях участка шел разговор о снабжении металлом, но до сих пор проблема эта остается нерешенной. Не все мы в силах решить сами. Так, нам нужна помощь в снабжении вязальной проволокой. Далее, УПТК поставляет нам сталь. Хорошо, удобно и быстро ее перерабатывать, если она нормально упакована. Но вот во время инвентаризации в цехе выяснилось,

что половина всего металла — это неупакованные бухты. Как их пустить в работу, неизвестно: за время транспортировки упаковка оборвалась, и металл пришел практически в негодность. И такое положение не только у нас на участке.

Давно уже никак не решается проблема перевозки углекислоты. Почему бы ее не завозить централизованно, как возят кислород или пропан. Отрываем рабочих для перевозки, да еще с транспортом трудности.

М. А. МИРОЧНИК,

начальник СМУ-1

ОЦЕНИВАЯ результаты работы нашего коллектива, хочется подчеркнуть, что в истекший период мы стабильно справлялись, как с выполнением плана по генподряду и собственными силами, так и с заданием по росту производительности труда и по вводу объектов жилья, соцкультбыта и производственного назначения в городе и на селе. За четыре года и 9 месяцев 11-й пятилетки план по генподряду выполнен на 102,7 процента, собственными силами — на 103,3 процента. Введено за этот период 386 тысяч квадратных метров жилья, или 137 процентов к плану. Рост производительности труда к базисному 1980 году составил 18 процентов.

Достигнутое стало возможным потому, что в основу всей нашей работы была положена самая тщательная проработка организации производства с учетом перспективы движения наших бригад на год и более длительный период. Этому способствовало и повсеместное внедрение бригадного подряда, по методу которого осуществляется 80 процентов всех объемов СМР и систематическая работа потоков на объектах домостроения.

Внедряется у нас и сквозной бригадный подряд. Однако успешно справившись в третьем квартале с планом по генеральному подряду и вводом, наш коллектив впервые за многие месяцы не сумел выполнить план собственными силами и тем самым поставил под угрозу достигнутые ранее результаты.

Хотелось бы обратить внимание на то, что сегодня нас тянет назад. Своевременная комплектная поставка изделий имеет для нас первостепенное значение наряду с тщательной производственной инженерной подготовкой производства и строгим соблюдением графиков движения бригад. Сравнивая нашу работу за 9 месяцев этого года с таким же периодом прошлого года, мы видим, что, если в прошлом году мы смонтировали 95 этажей пятиэтажных домов, то в этом — только 87, и это произошло в основном в третьем квартале. Время для ликвидации допущенного отставания есть, и мы очень рассчитываем на помощь в этом вопросе многотысячного коллектива УПП, прежде всего его партийной организации.

Своевременному вводу объектов в эксплуатацию зачастую мешают те обстоятельства, что наши заказчики, не располагая проектно-сметной документацией в полном объеме и своевременно не представляя ее, стремятся все же включить жилье дома в план ввода. А когда мы завершаем их строительство, появляются причины, из-за которых заселение построенных домов затягивается на многие недели только по вине заказчика. Классический пример такого явления — дом № 13а в 13 микрорайоне — заказчик ТЭЦ-9. А ведь участники строительства систематически подписывают договор на трудовое сотрудничество. И, как правило, там, где и строители, и заказчики по-настоящему

действуют заодно, получается хорошая отдача. На календаре — октябрь. Мы развернули инженерную подготовку будущего года, но проектно-сметная документация, которой мы сегодня располагаем, позволила составить график движения наших бригад, занятых монтажом пятиэтажных домов, только на первый квартал.

На ритмичности сдачи объектов гражданского строительства сейчас, как никогда раньше, отрицательно сказывается хроническое отставание инженерных коммуникаций и, прежде всего, тепловых сетей. Сейчас, когда сверстывается программа на 12-ю пятилетку, очень бы хотелось, чтобы вопрос проектирования и строительства сетей был решен так, чтобы можно было обеспечить ввод объектов ритмично в течение всего года.

Мы уже много лет говорим о строительстве ДСК и, очевидно, не за горами то время, когда это станет реальностью. Сегодня же в порядке подготовки следует подумать о наших структурных изменениях и, в частности, о создании комплексных укрупненных бригад, которые бы позволили возводить здания, как говорится, под ключ.

Августовское постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР нацеливает строителей на повышение производительности труда, в первую очередь, за счет его дальнейшей индустриализации. В наших условиях при острой нехватке отделочников, каменщиков, плотников и других

специальностей это должно быть решено в первую очередь за счет повышения заводской готовности изделий домостроения, а также замены мелких изделий на укрупненные, как, например, санкабины, шахты лифтов и другое, замена кирпичной кладки перегородок объектов быта на панельные, повсеместной отмены деревянных полов, вне-

дрение линолеума. Хотелось бы сказать о средствах наглядной агитации на строительных площадках — они не располагают ими на уровне стоящих перед нами задач. Видимо, есть смысл подумать о создании единого централизованного звена, которое бы занималось наглядной агитацией профессионально.

Л. С. ГИГИТАШВИЛИ,

председатель профкома УЭС

КОЛЛЕКТИВ управления энергоснабжения, призванный бесперебойно обеспечивать строительные объекты электроэнергией, теплом, телефонной связью, малой механизацией, в 11-й пятилетке неоднократно выходил победителем социалистического соревнования среди предприятий энергетики города Ангарска и Центрального района, среди обслуживающих подразделений строительства. Наш коллектив — победитель соцсоревнования по достойной встрече 60-летия образования СССР, Ленинского ударного месячника 1984—1985 годов, в честь 40-летия Великой Победы. Высоких показателей в социалистическом соревновании, несмотря на многочисленные трудности и особенности работы нашего подразделения, мы добиваемся благодаря планомерно проводимой политико-воспитательной работе.

Одной из главных государственных задач сегодня являются вопросы экономии и бережливости, внедрения новой техники.

С 1 апреля этого года в наших бригадах внедряются личные счета бережливости. По специфике работы, выполняемой службами УЭС, предусмотрены способы и возможности сбережения материалов и ресурсов.

Наш коллектив давно волнует вопрос сохранности и бережливости отношения к нашим механизмам и средствам малой механизации со стороны строителей. В результате необеспечения сохранности выданного в прокат оборудования строительным организациям только за 1984—1985 годы ущерб составил 15 тысяч

рублей. А сколько нашего оборудования приводят строители в такое состояние, что оно уже не подлежит ремонту и восстановлению. И все это из-за неграмотности и нежелания изучить и овладеть навыками работы с современными механизмами. Мы уже получаем оборудование с электронной оснасткой, а после работы в СМУ оно возвращается к нам в виде металлолома. Небрежное отношение приносит большой ущерб самим строителям — простои, снижение производительности. Парк наш пополняется медленно, заявки выполняются частично. Мы в основном поставляем в прокат механизмы, многократно побывавшие в ремонте, срок эксплуатации которых давно кончился, из-за отсутствия запасных частей не ремонтируется много единиц.

По поручению трудового коллектива УЭС обращаем к строителям: предусматривайте в социалистических обязательствах сохранность механизмов и оборудования, используемых в работе.

Просим также инженерную службу АУС обратить серьезное внимание на обеспечение строителей через УЭС более современным и более производительным оборудованием и средствами малой механизации.

А наш трудовой коллектив, успешно завершая XI пятилетку, приложит все усилия в деловом взаимодействии и содружестве со строительными организациями для выполнения повышенных обязательств в честь XXVII съезда КПСС.



Делегаты партийной организации ремонтно-механического завода токарь Владимир Смирнов, председатель профкома Николай Михайлович Плохотников, электросварщица арматурного участка Галина Кокшова.



Бригадир лучших комсомольско-молодежных коллективов, делегаты конференции Евгений Грабарь (СМУ-1) и Сергей Голиков (СМУ-6).

ВЫСТУПЛЕНИЯ В ПРЕНИЯХ

З. Н. КАРАСЬКОВА,
металлизаторщица РМЗ

Ю. И. АВДЕЕВ,
начальник АУС

НАШ ремонтно-механический завод является не только старейшим предприятием стройки, но и всего города. В июне будущего года завод отметит свой сорокалетний юбилей. Ни одно подразделение строительства не обходится без продукции завода. Поэтому мы принимаем все меры для того, чтобы обеспечить нормальную работу предприятий стройки и выполнить плановое задание года в намеченный срок.

К сожалению, не изжиты у нас до конца прогулы и случаи пьянства, что отрицательно сказывается на производительности труда. Наблюдается у нас и большая текучесть кадров. Причины тому — объективные. И если их постараться устранить, можно сохранить контингент рабочих. Взять, допустим, оборудование. Очень старое, изношенное,

и это сейчас, в век развития технического прогресса.

На всех конференциях и собраниях поднимаем мы наш наиболее важный вопрос — доставка рабочих на работу. В какой-то мере это решилось, но рейсы зачастую срываются, а о доставке с работы вообще нет никакой речи.

Хотелось бы сказать еще непосредственно о цехе, в котором я работаю, — цехе оцинкования. Наше производство вредное, работа трудоемкая, металлаторы изношены до предела, вентиляция плохая. Здесь же на одном участке находится гальваника. А это кислоты, испарения. Словом, условия для работы очень тяжелые. Ранее с планом всегда справлялись, правда, брак у нас не изжит. Но появились случаи, когда мы не смогли помочь

стройке. Нам кажется, из-за ненормального планирования изготовления закладных деталей. Особенно этим отличается УПП — основной наш заказчик. Так, с ноября прошлого года было сокращено изготовление закладных деталей на 40 тонн в месяц, и в этом году до марта — то же самое, что резко отразилось на загрузке цеха оцинкования и завода в целом. Мы ставили вопрос о работе цеха на партийном собрании, но результатов это не дало. А после того, как стабилизировалась доставка закладных деталей, рабочих стало не хватать. Сейчас опять надвигается такая же ситуация.

В целом наш старейший коллектив завода настроен так, чтобы выполнять все поставленные перед нами задачи и достойно встретить XXVII съезд КПСС.

В. А. ЛЕЩЕНКО,
машинист экскаватора СМУ-4

ВСЯ деятельность партийной организации СМУ-4 направлена на решение задач по выполнению государственного плана, своевременному вводу объектов в эксплуатацию, повышению производительности труда, по воспитанию сознательности и дисциплины трудящихся. В результате проведенной серьезной работы руководством СМУ, партийным бюро, в целом партийной организацией в ряде вопросов хозяйственной деятельности в отчетном периоде коллективом СМУ были достигнуты определенные положительные результаты. Неплохо закончили 1984 год. Выполнили план и девяти месяцев этого года по объему СМР и выработке. В связи с мероприятиями партии и правительства по борьбе с пьянством и алкоголизмом и благодаря повседневной работе администрации, профкома, партийной организации в этом направлении у нас улучшилась трудовая дисциплина.

Однако у нас еще допускают-

Наталья Бушенева, комсорг комсомольско-молодежного коллектива из магазина «Товары для мужчин», и Марина Боровская из магазина № 88 представляют на конференции партийную организацию орс АУС.

Снимки в номере Анатолия МАКЕКО.

ся случаи неорганизованности в процессе работы и при подготовке производства. Особенно это наблюдается в местах стесненных, с наличием большого количества подземных коммуникаций. Для выполнения земляных работ в таких местах нужны мобильные гидравлические экскаваторы на пневмоходу. Их у нас не хватает. А те, которые есть, часто простаивают из-за отсутствия запасных частей. Много сложностей у нас с ремонтом экскаваторов, бульдозеров, насосов. Возможности наших РММ ограничены, РМЗ не делает долго, и плохо. В части обновления экскаваторного и бульдозерного парка, а также расширения ремонтной базы СМУ нам нужна помощь. Необходимо решить еще один актуальный вопрос — установки

счетчиков на топливно-заправочные машины. Это нужно для экономии топлива. На сегодня мы имеем довольно ощутимые непроизводительные потери и из-за несвоевременного начала работ, преждевременного ухода на обед и с работы, неподготовленности фронта работ, потерь от прогулов и т. д. Есть у нас недостатки и в организации социалистического соревнования, подведении его итогов. Они были предметом серьезного разговора на недавнем отчетно-выборном партийном собрании. Собрание это прошло на высоком уровне: активно, принципиально, с конкретной критикой и предложениями по дальнейшему улучшению хозяйственной и воспитательной работы в коллективе нашего подразделения.

ПРОШЕДШИЕ в подразделении строительства отчетно-выборные собрания партийных организаций, принятые на них решения свидетельствуют о все возрастающей активности коммунистов и всех трудящихся строительства, а это, в свою очередь, убедительно подтверждает ведущую роль партии в решении всех задач как политического, так и хозяйственного направления нашей жизни и деятельности.

Считаю необходимым доложить делегатам конференции об основных достижениях коллектива в XI пятилетке. Устойчивая работа коллектива в четвертом квартале дает все основания выполнить даже с некоторым опережением пятилетний план по объему СМР, производительности труда, снижению себестоимости СМР, сдаче товарной строительной продукции, вводу жилой площади, объектов сельскохозяйственного назначения.

О выполнении пятилетнего плана по ряду показателей уже отчитались коллективы СМУ-2, 7 и УАТа. 112 бригад завершили пятилетку к 50-летию Стахановского движения.

На строительстве, в городе и за его пределами известны наши передовики: бригады отделочников СМУ-5 кавалера орденов Трудовой Славы Валентины Петровны Хмель, Екатерины Гавриловны Михалева, монтажников СМУ-3 Героя Социалистического Труда Владимира Антоновича Дарчева, СМУ-1 — Михаила Ивановича Старикова, трубоукладчиков СМУ-4 Алексея Викторовича Карелина, ныне прораба, дорожных рабочих СМУ-7 Федора Константиновича Даниленко, арматурщиков ЭЖБИ-1 Берты Георгиевны Рудаковой, водителей автобазы № 7 УАТа Виктора Михайловича Долгополова и многие другие.

Большой вклад в выполнение поставленных перед управлением строительства задач вносят наши передовики производства — коммунисты СМУ-1 каменщик Николай Васильевич Шунин, бригадир Александр Николаевич Голубородов, начальник участка Александр Геннадьевич Мания, СМУ-2 — бригадиры Анатолий Николаевич Асташов, Олег Александрович Середкин, маляр Светлана Петровна Видус, СМУ-3 — электросварщики Василий Дондович Аюшеев, Владимир Василь-

евич Канцдал, СМУ-7 — машинист экскаватора Гавриил Николаевич Зверев, начальник участка Сергей Викторович Снетиков, СМУ-9 — электросварщик Николай Евстафьевич Бахарев, плотник Владимир Владимирович Гапаненок и многие другие.

Но нельзя, отмечая достижения коллектива и его передовиков, не сказать и о серьезных недостатках в нашей работе.

В этом году, начиная с мая, план СМР по АУС не выполняется ежемесячно на 1—2 процента. И это в то время, когда мы имеем сверхнормативные запасы материалов и конструкций, когда обеспечена потребность в механизмах на плановый объем СМР. Особенно неблагоприятное положение в СМУ-8, 9, 4, 6. Задание по производительности труда выполняется ниже принятых по социалистическим обязательствам. Мы не выполняем план по важнейшим объектам года: энергоблок, керосинопровод, малосернистая нефть, ТЭЦ-9, школа в пос. Кутулик. По городу Ангарску сдано в эксплуатацию жилья менее 40 тыс. кв. метров, в то время как годовыми обязательствами предусмотрено ввести 90 тыс. кв. метров. Особенно неблагоприятно обстоят дела на строительстве родительного дома (СМУ-9), школы №17 микрорайона, детсада 6 микрорайона, профилактория АУС (СМУ-1).

Серьезных упреков мы заслуживаем в вопросах повышения заводской готовности изделий УПП, сокращения уровня ручного труда, качества столярных и других изделий, своевременной комплектации и поставок. Недостаточный уровень культуры производства не обеспечивает требуемых условий ОТ и ТБ, уровень травматизма на строительстве все еще высок. Допускаются большие потери от прогулов, велика текучесть кадров. В вопросах быта на производстве решается далеко не все возможное.

Только мобилизация сил всего коллектива на решение поставленных задач, напряженная, слаженная, с полной отдачей работа дадут возможность заслуженно коллективу ордена Трудового Красного Знамени Ангарского управления строительства выполнить социалистические обязательства года, достойно встретить XXVII съезд КПСС.



ОГТ—25 лет

В целях дальнейшего повышения технического уровня организации производства строительного монтажа работ и качества строительства двадцать пять лет назад был создан при Ангарском управлении строительства отдел главного технолога. На новую службу были возложены обязанности осуществления руководства и контроля за соблюдением правильной технологии производства СМР, внедрения передовых методов труда и новой техники, оказание практической помощи строительным управлениям в составлении проектов производства работ.

Еще более роль отдела возросла в последнее время.

Редакция газеты «Ангарский строитель» желает коллективу ОГТ плодотворной деятельности в деле ускорения научно-технического прогресса и присоединяется к поздравлениям по случаю 25-летнего юбилея.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

ВНИМАНИЕ!

14 октября в 18 часов в ДК нефтяников состоится городской день призывника. В программе вечера:

Выступление агатбригады «Фильтр»;

Конкурс «Связь времен и поколений».

Демонстрация фрагментов из кинофильмов «Я служу на границе» и «Командир счастливой «Шуки».

Выступление ВИА «Россияне».

Приглашаем призывников, их родных и близких, секретарей комсомольских организаций.

ОРГКОМИТЕТ.

• Пишите: 665806, г. Ангарск, Октябрьская, 7

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2450
Зак. 2524с
НЕ 12972