

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 74 (3752)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

25 СЕНТЯБРЯ 1985 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

XXVII съезду
КПСС —
27 ударных
декад!

ДОСКА ПОЧЕТА

Подведены итоги социалистического соревнования в честь XXVII съезда КПСС за двенадцатую декаду.

В победители вышли:

СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 3.

ЗАВОД ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ ИЗДЕЛИЙ № 3.

СТРОИТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК № 1 СМУ-5 — НАЧАЛЬНИК ОГНЕВ ВЛАДИМИР ИВАНОВИЧ.

БРИГАДА МОНТАЖНИКОВ СМУ-1 ЕВГЕНИЯ МИХАЙЛОВИЧА ГРАБАРЯ.

За 12-ю декаду

Среди комсомольско-молодежных коллективов стройки победителями трудовой вахты в честь XXVII съезда КПСС за 12-ю декаду стали коллективы бригад отделочников Е. И. Мордовиной, комсорг М. Федорцева — СМУ-5, арматурщиков Л. Я. Шумковой, комсорг Т. Тюменцева, Б. Г. Рудаковой, комсорг Ю. Горбунов — ЖБИ-1, водителей автобазы № 3 А. В. Тарова, комсорг Т. Шабунина — УАТ.

Начальнику Ангарского управления строительства т. Авдееву Ю. И.

Секретарю парткома АУС т. Першину А. С.

Председателю группкома т. Войтик Л. К.

Секретарю комитета ВЛКСМ т. Федорко Р. Я.

РАПОРТ

Коллектив управления автомобильного транспорта, претворяя в жизнь решения XXVI съезда КПСС и последующих Пленумов ЦК КПСС, государственный план автоперевозок одиннадцатой пятилетки выполнил досрочно — 20 сентября 1985 года.

Начальник УАТа В. Н. Меньшиков,
Секретарь парткома В. П. Андреев,
Председатель объединенного профкома В. П. Чупров,
Секретарь комитета ВЛКСМ Н. К. Просвирнина.

Руководство, партком, группком, комитет ВЛКСМ АУС поздравляют коллектив УАТа с большой трудовой победой и желают ему дальнейших успехов на благо Родины!

На объектах жилья новостройки

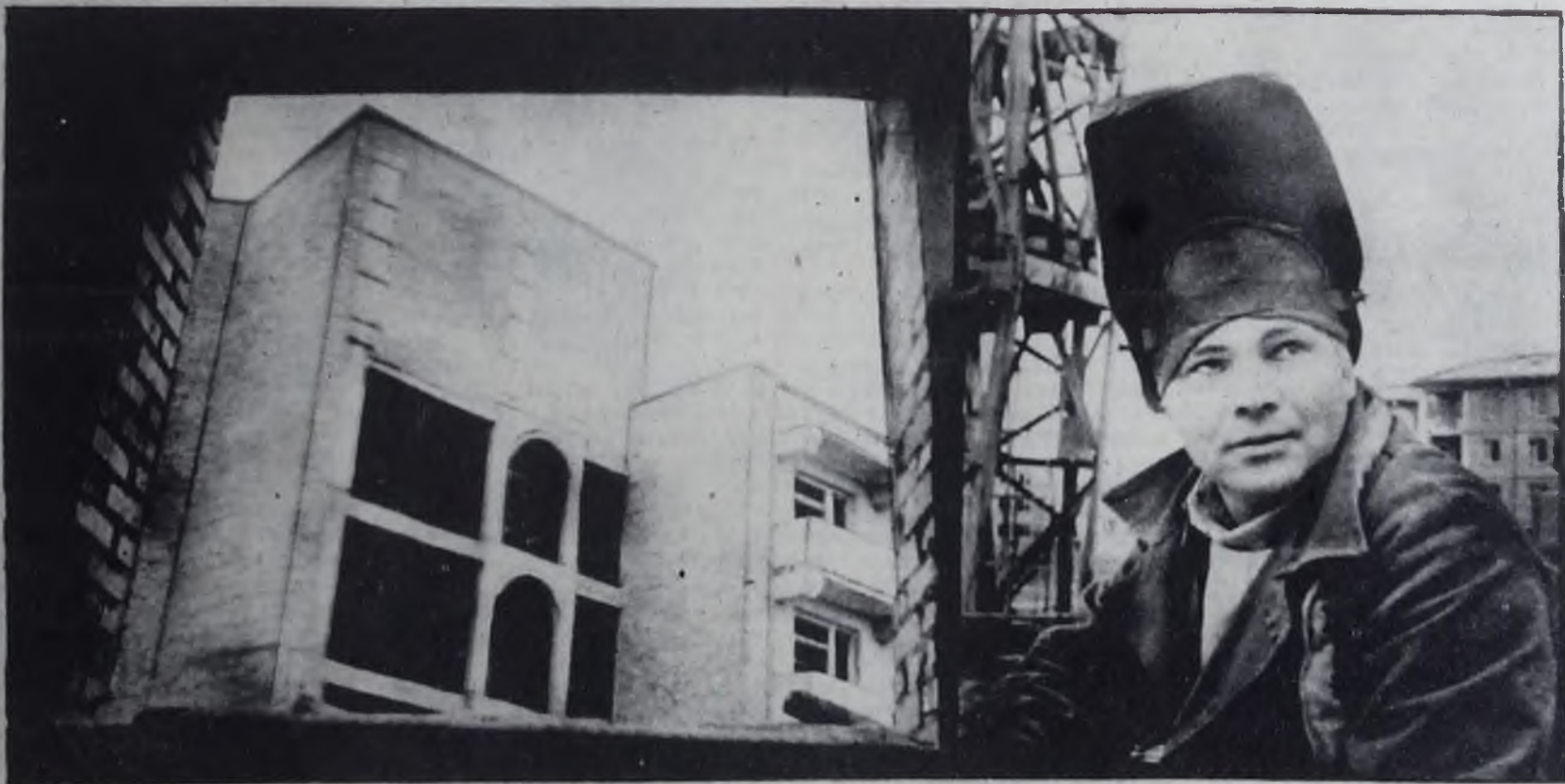
В ВОСЬМОМ микрорайоне ведется строительство жилого комплекса — дом № 93. Этот комплекс состоит из четырех пятиэтажных блок-секций и трех девятиэтажных домов. Всего 277 квартир общей площадью 15898 квадратных метров. В настоящее время выполнены нулевого цикла работы по комплексной бригаде СМУ-1 М. Гюнуша, работами руководит прораб И. В. Нестеров.

Бригада М. И. Старикова ведет монтаж девятиэтажного дома № 4 в 18 микрорайоне. Как только будет закончено их строительство, коллектив перейдет на площадку восьмого микрорайона и приступит к возведению многоэтажек.

В 17-м микрорайоне начато строительство жилого до-

ма № 20 на 182 квартиры общей площадью 9913 кв. метров. Здание скомпоновано из пяти блок-секций, займет восточную часть 17 микрорайона. С северо-востока он будет граничить с участком, отведенным для строительства трамвайного кольца. Эти дома характеризуются наличием большого числа встроенных помещений. Первые этажи займут раздаточный пункт молочной кухни, детские кружковые комнаты, диспетчерские пункты трамвайного и автобусного парков. К блоку «Б» пристроено двухэтажное здание универсама серии ИИ-С-04. Нулевые циклы будущего комплекса начала монтировать комсомольско-молодежная бригада Е. М. Грабаря.

Е. МАТИЯШ,
инженер-экономист планового отдела СМУ-1.



Восемь лет назад приехав в Ангарск, Николай Павлович Белых круто изменил свою жизнь и профессию, влившись в славный коллектив ангарских строителей. Начинать работу плотником, а с 1981 года трудится электросварщиком. Его профессиональное мастерство, трудолюбие отмечены благодарностями, почетными грамотами. Труд Николая Павловича — в десятках жилых домов, объектов соцкультбыта, ставших украшением нашего города. К их числу относится и комплекс зданий Дома ветеранов, где на завершении строительства работает сейчас сварщик Белых.

На снимках: фрагмент здания Дома ветеранов, электросварщик СМУ-1 Н. П. Белых.

Фото А. МАКЕКО.

РЕСУРСАМ — СТРОГИЙ СЧЕТ Бетон из золы

На Кишиневском заводе ЖБИ-1 начато производство изделий из золокарбонатного бетона. Его технология разработана на кафедре строительных материалов факультета градостроительства и архитектуры политехнического института имени Сергея Лазо.

Золокарбонатный наполнитель успешно заменяет гранитную крошку в конструкциях, которые требуют особой прочности на изгибе. Кроме того, у него меньше звуко- и теплопроводность, ниже вес, ибо в качестве наполнителя используются отходы камнепиления и камнедробления, зола ГРЭС.

На каждом кубометре изделий сберегается 60—70 килограммов цемента. Годовой экономический эффект от внедрения новой технологии превышает 100 тысяч рублей.

НА СТРОЙКАХ СТРАНЫ

БИРОБИДЖАН

Уроки мастера

Всего четыре часа требуется экскаваторщику треста Биробиджанводстрой И. Пичушину на выполнение сменной нормы. Работая в таком ритме уже много лет, заслуженный мелниоратор РСФСР выполнил с начала пятилетки десять годовых заданий.

Радость трудовой победы вместе со своим наставником разделили будущие экскаваторщики — учащиеся местного профтехучи-

лища, которые проходят в хозяйственной бригаде И. Пичушина первую производственную практику. Выпускник этого же училища, он был в числе первых, кто начал освоение плодородных дальневосточных земель.

МОСКВА

Тепло — досрочно

70-я магистраль Люблинского района столицы, пусковой объект текущего года, прокладыва-

ется в условиях городской застройки.

Однако сооружаемая магистраль комплексная бригада И. Горбулева, одна из лучших в СУ-5 треста Мосподземмашстрой Главмосинжстроя, решила сдать объект на две недели раньше срока.

Работы идут с опережением графика в немалой степени благодаря творческой инициативе рационализаторов. Общий эффект от их предложений — более 30 тысяч рублей.

БАКУ

Благодарность новоселов

Сто сорок семей работников ново-бакинских бройлерных фабрик справили новоселья в домах жилого массива, возводимого коллективами СУ-3 и ДСК-1 Главбакстроя.

Застройка микрорайона ведется комплексно. На днях прозвенел звонок в новой школе на 1176 ученических мест, открылся детский сад, уже готова к приему первых пациентов поликлиника.

Партийная жизнь: отчеты и выборы

В УПРАВЛЕНИИ производственных предприятий состоялась отчетно-выборное партийное собрание. Мы попросили секретаря партийного комитета УПП Владимира Михайловича Ваулина поделиться своими впечатлениями об этом главном собрании года, рассказать об основных направлениях работы партийного комитета, партийной организации в целом за отчетный период, о проблемах, поднятых коммунистами в выступлениях на собрании.

— Владимир Михайлович, прежде всего, видимо, нужно сказать о хозяйственной деятельности предприятия?

— В течение года на партийных собраниях в наших подразделениях постоянно обсуждался ход выполнения принятых социалистических обязательств. Коммунисты постоянно помнят о том, что от инициативы, боеспособности первичных партийных организаций во многом зависит успех нашего общего дела.

Если за прошлый год мы успешно выполнили план по выпуску продукции, по производительности труда, объему реализации, то этот год нашей подразделения и в целом УПП начался с невыполнения плана. Руководством УПП и подразделениями, партийными организациями были приняты необходимые меры и с марта план стали выполнять и допущенное отставание сокращать. Правда, по итогам работы за 8 месяцев план по валовой продукции мы выполнили на 99,6 процента, по производительности труда — на 99,3 процента. Была поставлена задача: выполнить план девяти месяцев по этим показателям. Если говорить конкретно о наших предприятиях, то здесь дело обстоит так. Заводы железобетонных изделий №№ 1, 2, 3, 5 успешно справляются с планами текущего года, и не вызывает сомнения выполнение ими планов пятилетки. Не выполняет план года четвертый завод. Некогда передовой коллектив ухудшил свою работу.

Не выполняет план текущего года, как и трех предшествующих ему, коллектив ДОКа-1. Только за восемь месяцев им недодано продукции на 306 тысяч рублей. Руководством УПП этому предприятию была оказана многоплановая помощь, но к стабильной работе она не привела. Коллективы ДОКов, кроме требований о ритмичном снабжении лесом, должны с необходимой настойчивостью решать вопросы комплексной, углубленной переработки отходов от лесопиления и деревоконструкций. И работу эту должны возглавить коммунисты. Отрицательно сказывается на показателях УПП и невыполнение плана Усольским и Ново-Лихинским кирпичными заводами.

Ежегодно у нас составляются планы технического развития производства. За первое полугодие этот план был выполнен по всем технико-экономическим показателям. У нас составлены мероприятия по сокращению ручного труда, по рационализации рабочих мест, однако не все они выполняются в срок. Плохо внедряется новая техника. Так, в первом полугодии ЗЖБИ-1, 2, 3, 4,

ДОК-2 не выполнили 16 плановых мероприятий. Здесь большое поле деятельности для каждого и для коммунистов, прежде всего. Много нам предстоит поработать над техническим перевооружением и реконструкцией производства, внедрением прогрессивных технологических процессов и оборудования, чтобы конкретными делами ответить на постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем развитии индустриализации и повышении производительности труда в капитальном строительстве».

— Владимир Михайлович, надо полагать, что контроль за хозяйственной деятельностью предприятия был одним из главных направлений в работе парткома, партийной организации?

— Конечно. Чего-то мы добились, а над чем-то нужно еще работать и работать. Ведь наш коллектив призван своевременно, комплексно, в заданном объеме и с высоким качеством обеспечивать строителей сборным железобетоном, стеновыми панелями, бетоном, раствором, кирпичом, минеральной ватой, асфальтом, столляркой и другими материалами. К сожалению, мы не справляемся по ряду причин со стоящими перед нами задачами. За 7 месяцев по сравнению с тем же периодом прошлого года отгружено сборного железобетона на одну тысячу кубометров меньше, стеновых панелей — на уровне прошлого года. По объектам и соцульбиту укомплектован 371 комплект при плане 386. За полугодие мы не обеспечили стопроцентное выполнение недельно-суточных графиков поставки продукции нашим строителям. Особенно много срывов допускал второй завод. Что касается качества продукции, в целом по УПП оно остается без изменений, а по некоторым изделиям отмечается его снижение. Работы, проводимой по улучшению качества выпускаемой продукции, повышению степени заводской готовности железобетонных и столлярных изделий и т. д. явно недостаточно. И здесь дело, прежде всего, должно исходить от службы ОТК наших подразделений и УПП в целом.

Все эти вопросы, естественно, не сходят с повестки дня партийных собраний, партхозактивов, заседаний парткома. Так, на парткоме у нас шел разговор об улучшении организации труда, повышении ответственности хозяйственных руководителей за выполнение государственного плана, выполнении планов технического развития предприятия, улучшении качества продукции, экономном расходовании ма-

териалов и т. д.

— Залог успешного выполнения планов кроется и в трудовой и производственной дисциплине. Каково ее состояние у вас?

— Естественно, что трудовая дисциплина во многом определяет работоспособность коллектива, его настрой и возможности. В прошлом году нам удалось добиться некоторых успехов в ее укреплении благодаря активизации деятельности товарищеских судов, общественных советов по профилактике, комиссий по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Сократилось число прогульщиков. Но за семь месяцев этого года трудовая дисциплина ухудшилась, особенно на ЗЖБИ-4, ДОКе-2, ПНМ, Ново-Лихинском кирпичном

заводе, СМУче. Не изжиты случаи появления на работе в нетрезвом состоянии. Все это свидетельствует о том, что руководство предприятий, партийные и общественные организации недорабатывают в вопросах укрепления трудовой дисциплины.

Принимаем меры по улучшению работы с кадрами, но необходимых результатов она достигает не в полной мере. Сложная задача по укреплению кадров решается комплексно, на основе созданного плана социального развития УПП на двенадцатую пятилетку. И возглавить эту работу должны партийные организации подразделений и руководители предприятий.

О ЗАВТРАШНЕМ ДНЕ

На многих предприятиях УПП ощущается дефицит инженерно-технических работников, особенно ливейного состава. Выход из положения — поручать исполнение функций ИТР опытному рабочему, бригадир. В УПП внедряется новая форма организации труда — мастер-бригадир, но она еще не стала определяющей. Ведется работа по укрупнению бригад на ЗЖБИ-1 и ДОКе-2, что делается с целью перевода целого цеха на бригадный подряд.

Положение дел вызывает тревогу коммунистов, о чем свидетельствуют их выступления на отчетно-выборном партийном собрании.

— Расскажите, пожалуйста, о них.

— Хочу заметить, что собрание наше прошло организованно, при высокой явке и активности коммунистов. Выступления были деловыми, самокритичными, проникнуты заботой о выполнении плана, преодолении еще имеющихся трудностей, недостатков в работе, стремлением найти пути их устранения.

Крановщица ДОКа-2 Надежда Григорьевна Лепетань озвучена тем тяжелым положением, которое сложилось на предприятии. С каждым годом леса поступает все меньше. К тому же в этом году он начал приходить не в мае,

а на месяц позднее, из-за чего план выпуска пиломатериалов за второй квартал не был выполнен. Вот и сейчас навигация подходит к концу, а леса практически мало. Перебон со снабжением лесом отрицательно сказываются и на трудовой дисциплине: она падает — сказывается незанятость рабочих.

Естественно, нужно искать какие-то пути выхода из создавшегося положения. Один из них — сокращение расходов пиломатериалов при строительстве, экономное расходование их, переход на другие виды конструкций. А чтобы ДОКу выполнять план, надо делать безотходную и более глубокую переработку леса, тогда выход товарной продукции будет больше.

Раиса Прокопьевна Рудакову, крановщица ЗЖБИ-2, беспоконт затянущаяся реконструкция кровли главного корпуса, что мешает нормальной работе. До сих пор управление механизации не приступило к кровельным работам, хотя уже наступают холода. Коллектив первого формовочного цеха настроен трудиться ударно, но это стремление сдерживает старое оборудование, которое часто ломается, отсутствие запчастей. Нередки простои из-за перебоев в снабжении арматурой. Вся работа партийной организации нацелена на мобилизацию коллектива на ударный труд, — сказал в своем выступлении мастер цеха минваты ЗЖБИ-1 Георгий Николаевич Салихатдинов. Все труженники цеха стараются быть в авангарде социалистического соревнования, но есть помехи в работе. Оставляя желать лучшего трудовая и производственная дисциплина, культура производства. Есть и объективные причины, мешающие ритмичной, производительной деятельности. Необходимо срочное пополнение парка металлургической опалубки, многие механизмы устарели, отслужили свой срок. Завершена строительная часть двух пролетов в арматурном цехе, а оборудование туда не завезено. В последнее время УПТК и отдел центральных перевозок несвоевременно вывозят продукцию, половина ее вывозится заводским транспортом, что сказывается на себестоимости — заводской транспорт используется не по назначению.

Выполнение плана во многом зависит от организаторских способностей бригадира, отметил в своем выступлении формовщик ЗЖБИ-4 Юрий Рудольфович Овчинников. В качестве примера он назвал коммуниста бригадира Владимира Алексеевича Герасимова,

умело организовавшего работу в бригаде. Рассказал тов. Овчинников также о внедрении в жизнь оргтехмероприятий, предусмотренных перспективным комплексным планом по техническому прогрессу. В частности, о подготовке к реконструкции антикоррозионного отделения, предстоит большая работа по механизации отделки четвертой поверхности панелей.

Директор ЗЖБИ-3 Юрий Петрович Суворов акцентировал внимание на трудностях в работе завода. МСУ-42 и МСУ-76 должны ускорить мон-

тажные работы на складе цемента. В начале года они энергично взялись за работу и вот уже два месяца не ведут ее: заготовки лежат на территории завода.

Секретарь партбюро пятого завода железобетонных изделий Варвара Феодосьевна Евстифеева рассказала об успехах, которых добился коллектив завода в социалистическом соревновании благодаря добросовестности, дисциплинированности труженников. Вместе с тем не хватает социальное соревнование гласности, особенно в бригадах. Задача партийного бюро — усилить контроль за организационной внутризаводского социалистического соревнования.

Начальник УПП Михаил Михайлович Беликов акцентировал внимание коммунистов на основной задаче, стоящей перед коллективом: выполнении плана девяти месяцев и пятилетки в целом. Все это возможно при условии напряженной работы, мобилизации коллектива, хозяйского, бережливого отношения ко всему.

Секретарь парткома стройки Александр Степанович Першин призвал коммунистов к усилению работы по росту партийных рядов, правильному подбору кадров, выполнению комплексных и кооперированных поставок, улучшению бытовых условий на производстве.

Именно выполнение государственного плана года и пятилетки в целом, принятых социалистических обязательств по достойной встрече XXVII съезда КПСС определило отчетно-выборное партийное собрание в своем постановлении важнейшей задачей нашей партийной организации. А для выполнения этой главной задачи обязало партийный комитет, партийные бюро, профсоюзную и комсомольскую организацию, руководство УПП принять ряд мер по устранению имеющихся недостатков, улучшению работы по всем направлениям.

Беседу вела Л. МУТИНА.

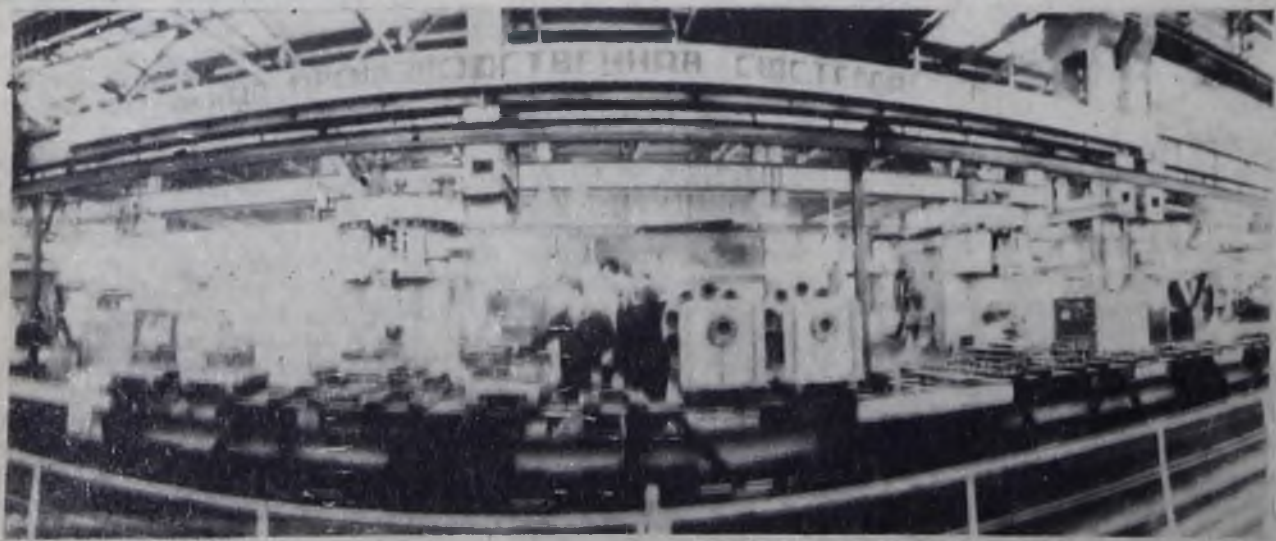
ФЛАГМАН ОТРАСЛИ

Коллектив Ивановского станкостроительного объединения имени 50-летия СССР успешно осваивает производство техники новых поколений. Здесь налажен выпуск станков типа «обрабатывающий центр» нескольких модификаций и уникальных станков с ЧПУ. Каждый обрабатывающий центр в пять-шесть раз снижает трудоемкость изготовления деталей, примерно во столько же раз уменьшает число станочников и, главное, позволяет безболезненно перестраивать технологию.

Успешно действует на предприятии участок гибкой производственной системы «Талка-500». Он включает в себя четыре серийных обрабатывающих центра «Модуль-500», автоматизированный склад, участок подготовки производства, инструментальную станцию. Все объекты увязаны в единый комплекс автоматизированной транспортной системой, а управляют производственным процессом вычислительные машины. Комплекс обслуживают лишь два оператора. Он дает продукцию в два раза больше, чем 10 станков, работающих самостоятельно.

На снимке: общий вид гибкой производственной системы «Талка-500».

Фотохроника ТАСС.



Образ жизни — советский

В ОДНУ РАБОЧУЮ СЕМЬЮ

БРИГАДА ОТДЕЛОЧНИКОВ СМУ-5 СТАНИСЛАВЫ ИОСИФОВНЫ ДАНИЛОВОЙ ПРИЗНАНА ПОБЕДИТЕЛЕМ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ СРЕДИ ПЕРВИЧНЫХ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ ВЕДУЩИХ ПРОФЕССИЙ ПО г. АНГАРСКУ ПОД ДЕВИЗОМ «ПЯТИЛЕТНЕЕ ЗАДАНИЕ — К 50-ЛЕТИЮ СТАХАНОВСКОГО ДВИЖЕНИЯ».

ДОРОГА от дома, где живет Станислава Иосифовна, до стройплощадки коротка. Три девятиэтажки в 13а микрорайоне — сегодняшнее рабочее место бригады. Месяц назад мы встретились на новой школе поселка Одинок. Жизнь строительных бригад хлопотная: приходят на строительный объект, а оставляют новый красивый уголок города. Сейчас застраивается пустующая часть 13 микрорайона, и в ближайшие годы это белое пятно на карте городских застроек оживет; вытянутся строгие линии пешеходных дорожек, зазеленеют скверики у домов, зажгутся в вечерней синеве разноцветные фонарики окон.

Станислава Иосифовна пришла в бригаду после Галины Николаевны Савостюк в 1977 году. Уговорил ее главный инженер участка № 3 Павел Поликарпович Карелин. Добрейшей души был человек. Он не настаивал, но Станислава Иосифовна почувствовала, что

предложили бригадирство. Станислава Иосифовна по состоянию здоровья длительное время на площадке не работала. Предложение Карелина обрадовало ее и испугало. Приходила домой, шла ли на работу, возилась ли с девочками, а было уже две взрослых дочери, — все думала «получится ли?» Перерыв в какой-то мере стер профессиональные навыки, появился естественный человеческий страх и неуверенность в своих возможностях. Ведь предлагали идти не просто в бригаду, а руководить коллективом. За эти годы рабочий человек сильно изменился — возросла грамотность, многие продолжали учиться дальше, вместе с образованием пришла и политическая зрелость, резко изменилась психология рабочего. И если бы не отцовская искренняя помощь Павла Поликарповича, как знать, осталась бы она в бригадах или нет.

В дни ее сомнений пришла

Первое, что отметила для себя Станислава Иосифовна, — это личную ответственность каждого члена своей бригады. Может быть, благодаря именно этому качеству работать с женщинами Даниловой было легко с первых дней. Она училась у них многому. Утрами в бытовку приходили так, как приходят в семью, — в большую, дружную. Здесь трудно что-либо скрыть, невозможно выглядеть лучше, чем ты есть на самом деле. В бригаде знают друг про друга все. Тяжелый, беспокойный труд по-настоящему воспитывает человека. В бригаде чувство коллективизма, постоянной помощи заметны особо, они перенесены и на взаимное общение, и на работу.

Станислава Иосифовна говорит, что ей повезло с первых дней бригадирства. Воспитателем строгим и справедливым оказался Павел Поликарпович Карелин, а работала на площадке с прорабом Александром Емельяновичем Бобрышовым. Суровый он человек, в общении порой даже жесткий, да это и не секрет, все знают. Однако бригада у него зря времени не теряет, в организации производства он предусматривает все до мелочей, помнит каждое свое слово. Рабочий принцип Бобрышова: сказал — сделал.

На многих объектах Даниловой пришлось работать с Александром Леонидовичем Кузменковым. Он из другого поколения, по-другому видит и свои руководящие принципы. Грамотный инженер, корректен и деликатен. Несмотря на молодость лет, есть в нем хорошее достоинство — понимает Кузменков человека, умеет слушать, помогать, умеет видеть главное в работе. С ним бригада Даниловой отделывала столовую профилактория «Родник», инженерно-вычислительный центр проектировщиков.

«Зря жалуемся на молодежь, — говорит Станислава Иосифовна, — мастером пришел к нам Анатолий Викторович Филиппов. Уже прорабом начал он работу на школе в 18 микрорайоне». Данилова переживала — получится ли, ведь Филиппов ей в сыновья годится. Но и с Анатолием Викторовичем сложились отношения деловые, добрые. В работе он оказался не только грамотным, подготовленным инженером, но относился с большим уважением к любому труду, быстро ориентировался в трудных ситуациях, не пугался производственных будней, не считал зазорным спросить у рабочих совета, помощи.

Конечно, за восемь лет бригадирства объектов было немало. Но и для нее, как и для всей бригады, некоторые остаются особо памятными. Самым трудным, пожалуй, была отделка корпуса института гигиены труда. Пришли на объект зимой. Она в этот год была особенно лютой. Тепла не было. Обогревались за счет калориферов. Однако объект день за днем готовили к сдаче. До сих пор вспоминает с чувством благодарности Станислава Иосифовна ту большую помощь, которую им оказал коллектив института вместе с администрацией. Занятоспособность была исключительной. Сотрудники работали наравне с отделочниками. Может быть, тепло такого участия помогло справиться с



большими объемами работ и сдать это красивое, изящное здание, ставшее украшением юго-западной части города.

В декабре 1981 года завершила ее бригада отделку больничного комплекса в 22 микрорайоне. Остались им четыре этажа. Обстановка была крайне напряженной. Много сложного оборудования, поступало оно поэтапно. Отделывали, потом возвращались обратно. Теперь больничный городок среди сосен 22 микрорайона стал привычным для глаза горожан. Смотрит на него Станислава Иосифовна и невольно думает: «Сколько соев людей вложили сюда свой труд, каких сил и напряжения стоила им его сдача».

Остались позади, как жизненные и трудовые вехи, школы в 15, 15а и 18 микрорайонах, в поселке Одинок. И вот сейчас три девятиэтажки окрывает традиционный строительный беспорядок. Отделывают фасады встроенных зданий. Она вместе со своей бригадой готовит к сдаче жилой дом. Пестрят обои в квартирах, как луговые цветы: сине, желтые, оранжевые; гудят калориферы; подсушивает стены теплая струя. Годы на-

да-то личное мнение Станиславы Иосифовны сегодня стало законом в коллективе. Здесь каждый наклеит обои, прошпаклюет, выполнит отводку, управится с побелочной и окрасочной машинами.

Но есть и особые заботы: много лет бригада почти не обновляется. За годы работы ни одного выпускника ПТУ. А молодежь нужна, тем более, бригада Станиславы Иосифовны, когда-то была комсомольско-молодежная. Сейчас на весь коллектив одна комсомолка — Зоя Щуст. И хотя Даниловой рано думать о заслуженном отдыхе — она права — нужны молодые руки. Нужны дух, азарт, энергия — в общем, все то, что оживляет нашу повседневную жизнь, что наполняет ее теплым светом человеческого беспокойства.

Бригада устойчиво держится на пьедестале лидеров. Не отстает, а то и обгоняет своих друзей-соперников — бригаду Елены Ильиничны Мордовиной. Коллектив Даниловой поддерживает любую новую инициативу, сообща обсуждает принятие социалистических обязательств. Ничего, что при-



копили опыт, принесли прочный запас практических знаний, а работа с людьми стала для Станиславы Иосифовны своеобразной школой.

Ее бригада состоит в основном из ветеранов. Они отлично знают технологию, быстро и четко выполняют отделочные операции. Бригадир стремится и добивается, чтобы каждый в совершенстве владел всеми видами отделки. Профессионал должен уметь делать все. Ког-

ходитесь работать порой сразу на нескольких объектах. Этот коллектив всегда себя чувствует единой рабочей семьей.

Т. КОБЕНКОВА.

На снимках: бригадир С. И. Данилова (справа вверху); И. М. Решетник, на следующий год исполнит 20 лет ее работы в коллективе АУС; отделочники А. П. Нудина и Г. И. Тирских.

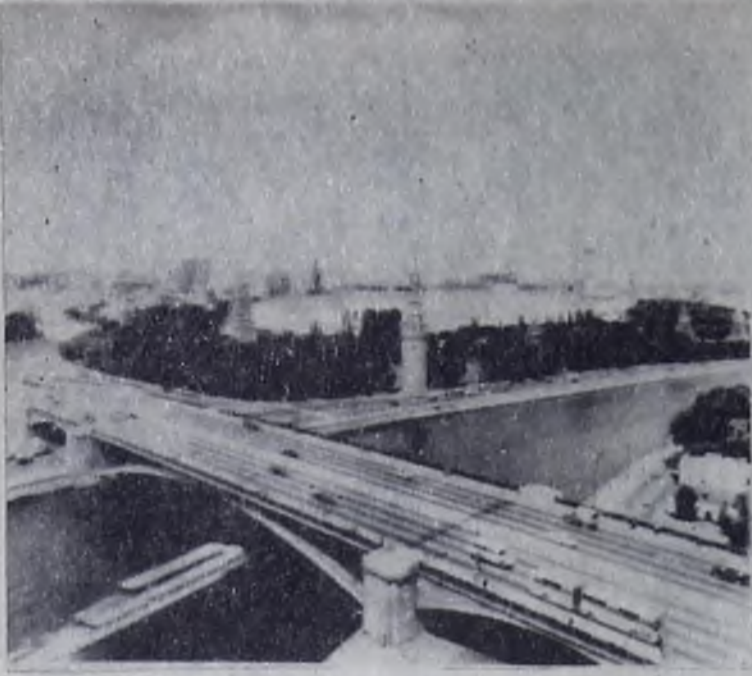
Фото А. МАКЕКО.



Карелин верят в ее способности, с высоты своего возраста видит в ней будущего хорошего руководителя бригады. Станислава Иосифовна по профессии маляр, закончила первую строительную школу на год раньше Валентины Петровны Хмель, в 1957 году. Распределили ее после десяти месяцев обучения в СМУ-5 в бригаду Маслова. Первой новостройкой стал нынешний Дом культуры «Дружба» в Цемпоселке. Возводился он вместо прежнего клуба «Керамик». Этот старый район Ангарска в те годы был местом людным и шумным. Вечерами самым популярным развлечением были танцы. В общем, жизнь тут кипела, приезжали из города на единственном тогда маршрутном трамвае. Здесь же, после монументальной, тяжеловатой архитектуры Дворца вместе с бригадой Станислава Иосифовна перешла на строительство двухэтажных домов. В пятьдесят девятом году у нее родилась дочь Ирина. Первенец на целый год оторвал ее от любимой работы.

К тому времени, когда ей

как-то Валя Свистова: «Иди, Тася, не бойся, если что, поможем». И действительно, у тех, кем ей предстояло руководить, нашла Станислава Иосифовна душевное тепло, участие и бескорыстную помощь. Благодаря им Станислава Иосифовна возвращалась радостно к своей профессии. В первый бригадирский год брала вечерами листок бумаги и по-школьному составляла список работ на последующий день. Что греха таить — не могла запомнить, кому, где, когда нужно работать. Да и на площадке многое изменилось. В работе была малая техника, появился длинный список незнакомых ей материалов. Но ничего, осваивалась. Валентина Свистова оказалась права. Помогала не только она, Надежда Михайловна Решетник, Альбина Николаевна Лескова, Валентина Александровна Зайцева, Лена Козлова — все они подсказывали, поддерживали, дружно помогали осваиваться в новой должности. Особенно заботливой и чуткой оказалась ветеран бригады Мария Семеновна Пятых.



МОСКВА. Вид на Кремль и Большой Каменный мост.

Фотохроника ТАСС.

СТРАХОВАНИЕ ДЕТЕЙ

В нашей стране дети растут в атмосфере любви и дружбы, не зная розни, вражды, эксплуатации.

Дети — гордость советского народа, его светлое будущее.

Идут годы. И вот уже выпускной бал! Позади школьные годы, впереди — самостоятельная жизнь. Но даже в самостоятельной жизни вашему ребенку всегда будут нужны ваш жизненный совет, опыт, поддержка в трудную минуту. Вы заботились о ребенке, когда он был маленьким, и в день совершеннолетия вам, конечно, захочется сделать ему хороший подарок, осуществить мечту совершеннолетних. Если вы позаботитесь об этом заранее, рекомендуем вам заключить договор страхования ребенка. Цель страхования детей — дать возможность родителям и другим родственникам ребенка путем небольших ежемесячных взносов создать определенные сбережения (300, 500 или 1000 рублей), которые будут выплачены застрахованным юноше или девушке по истечении срока страхования. В пользу ребенка возможно заключить несколько договоров — ведь заботу о нем проявляют не только папы и мамы. Есть еще бабушки и дедушки, дяди и тети, другие близкие люди.

Можно заключить договор о страховании даже самых маленьких детей — кому еще нет и полугодика, и тех, кто взрослеет, но не старше 15 с половиной лет.

Месячные взносы по договорам страхования детей зависят от срока страхования, страховой суммы и периода уплаты. Они могут уплачиваться в сокращенный период, или в течение всего срока страхования путем безналичного расчета через бухгалтерию по месту работы, наличными деньгами страховому агенту, почтовым переводом в адрес инспекции Госстраха или перечислением со счета по вкладу в сберегательной кассе.

По желанию страхователя страховые взносы можно уплатить также одновременно за весь срок страхования по пониженному тарифу.

Условиями договора страхования предусмотрена выплата страховой суммы или соответствующей ее части при стойком расстройстве здоровья застрахованного ребенка в результате травмы, случайного острого отравления, заболевания клещевым весенне-летним энцефалитом или полиомиелитом. Кроме того, в определенных случаях, предусмотренных договором страхования, страхователю возвращаются все уплаченные им взносы и выплачивается пособие в размере 30 процентов страховой суммы.

Н. ПАРТОВА,

ст. инспектор инспекции Госстраха по Центральному району.

Острые кишечные инфекционные заболевания вызываются мельчайшими живыми существами — бактериями, которые, попадая через рот в кишечник человека, размножаются и вызывают заболевания.

Самым распространенным заболеванием в группе кишечных инфекций является дизентерия. Типичная картина болезни проявляется в следующем: у больного повышается температура и одновременно или немного позже начинается понос с болями в животе. Понос по мере развития болезни учащается, доходит до 20—30 раз в сутки.

Особенно разнообразием отличается течение дизентерии у маленьких детей, у которых часто наблюдаются атипичные, стертые формы. При этом характерные симптомы могут совершенно отсутствовать или же они не резко выражены. Но наряду с этим, дизентерия у детей иногда может протекать в очень тяжелой форме.

Общее состояние ребенка при этом бывает крайне тяжелое. Может быть потеря сознания, тогда появляются судороги, бред, нарушается деятельность сердца. Особенно тяжело протекает дизентерия у детей, находящихся на искусственном вскармливании, у истощенных и больных рахитом.

При дизентерии требуется специальный уход, соответствующее питание и лечение. В домашних условиях трудно создать такую обстановку, какая требуется для больного. Особенно это относится к маленьким детям. Дома можно случайно накормить ребенка неподходящей пищей и этим повредить ему, дома можно вовремя не заметить те или иные осложнения.

ИГРА ПО ПРАВИЛАМ

Уважаемые любители спортивных лотерей!

Если вы хотите, чтобы ваши билеты «Спортлото» приняли участие в тираже, будьте внимательны при их заполнении. Тем, кто играет впервые, настоятельно советуем: прежде чем заполнять билет, ознакомьтесь с правилами, изложенными на оборотной стороне. Зачеркивайте знаком X шесть номеров в лотерее «6 из 49» и пять номеров в лотерее «5 из 36»;

— пользуйтесь только шариковой ручкой или чернилами, не зачеркивайте номера карандашом;

— отделяйте часть «А» от частей «БВ» только по линии отрыва, обозначенной на билетах;

— не забудьте указать номер тиража, в котором будут участвовать ваши билеты;

— опустите неразделенные части «БВ» билетов в ящик «Спорт-

БЕСЕДА ВРАЧА

ЗАБОЛЕВАНИЯМ — ЗАСЛОН

При малейшем подозрении на кишечное заболевание нужно обращаться к врачу, а не лечиться самому. Самолечение часто приводит к переходу заболевания в хроническую форму.

Источником заражения дизентерией является больной человек или бактерионоситель. Все формы заболевания заразительны. Большую опасность в смысле рассейвания заразы представляет та группа больных, которые переносят заболевание в легкой форме. Нередко на ногах, так как в этих случаях ни сам больной, ни его окружающие не принимают никаких мер предосторожности, дизентерийные микробы могут легко распространяться, особенно если больной и окружающие его люди пренебрегают правилами личной гигиены.

Часто дизентерию называют «болезнью грязных рук». Но это выражение не следует понимать буквально. Дизентерийные микробы попадают в рот не только непосредственно с рук, но и в большинстве случаев вместе с пищей, к которой прикасались грязные руки, или с питьем (молоко, вода), загрязненные выделениями больного. Отсюда понятно, какую опасность представляет больной кишечными инфекционными заболеваниями, если он работает на кухне, в столовой, в предприятиях пищевой промышленности или в системе водоснабжения. В таких случаях могут возникать не только единичные заболевания, но и целые вспышки среди людей, употребляющих зараженную пищу или воду.

Пища может загрязняться

не только руками человека, но также и мухами, которые способны переносить микробы на далекое расстояние. Мухи всегда имеются там, где скапливаются нечистоты и отбросы. Доступ мух к пищевым продуктам должен быть закрыт.

Большое значение для предупреждения распространения кишечных инфекций имеет соблюдение человеком правил личной гигиены. На первом месте стоит чистота рук. Руки необходимо мыть каждый раз перед едой и приготовлением пищи. Особенно должны заботиться о чистоте рук те лица, которые имеют дело с маленькими детьми.

Но будет ли толк, если руки будут чистыми, а пища загрязнена? Конечно, нет! Между тем, люди часто не только сами едят немытые фрукты и овощи, купленные на рынке или на улице, но даже дают их детям.

Особое внимание следует уделять молоку и молочнокислым продуктам, в которых микробы не только долго сохраняются, но и хорошо размножаются. В молоко микробы могут быть занесены грязными руками или при хранении в грязной посуде, поэтому разливное молоко следует кипятить.

Закаливание организма, полноценное питание, правильный режим питания значительно повышают устойчивость к различным заболеваниям.

И. БОЛОТИНА,
врач городской СЭС.



Поединок.

Фото А. МАКЕКО.

лото» в сроки, указанные на нем;

— не допускайте подчисток и исправлений.

Билеты, владельцы которых нарушили правила игры, участия в тиражах не принимают. Билеты, опоздавшие к указанному в них тиражу, и без номера тиража

примут участие в последнем тираже квартала, в течение которого они поступили в Иркутское зональное управление спортивных лотерей.

Будьте внимательны. Желаем удачи!

Иркутскспортлото.

ПРИГЛАШАЕТ НА УЧЕБУ

Среднее ПТУ-10 продолжает прием учащихся по следующим специальностям:

Со сроком обучения 3 года:

Малляр (строительный)-штукатур (юноши, девушки).

Штукатур-облицовщик-плиточник (юноши, девушки).

Электромонтер по обслуживанию (ремонту) электрооборудования (юноши).

Слесарь-вентиляционный по изготовлению деталей систем вентиляции и кондиционирования воздуха (девушки, юноши).

Со сроком обучения 2 года:

Каменщик-монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций (юноши).

Слесарь-ремонтник.

Со сроком обучения 6—10 месяцев:

Слесарь-трубопроводчик, трубокладчик (юноши).

Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций с умением выполнять электрогазосварочные работы.

Продавец, кассир-контролер продовольственных товаров.

В группу с 3-годовалым сроком обучения принимаются лица в возрасте 14—15,5 лет с образованием 8 классов.

В группу с 2-годовалым сроком обучения принимаются лица в возрасте 16—16,5 лет с образованием 8 классов.

Принятые в училище с 3- и 2-годовалым сроком обучения обеспечиваются бесплатным питанием, форменной одеждой, общежитием. Учащимся выплачивается 50 процентов от заработной суммы во время прохождения производственной практики.

В группы с годичным сроком обучения принимаются лица в возрасте не моложе 17 лет с образованием 10 классов. Принятым выплачивается сти-

пендия в размере от 30 до 80 рублей в месяц.

По окончании училища учащимся выдается диплом, срок их обучения засчитывается в трудовой стаж. Учащиеся, окончившие училище, по их желанию могут быть направлены для повышения образования по избранной профессии в вузы и техникумы, где они пользуются правом преимущества при зачислении.

При поступлении необходимо предоставить следующие документы:

Заявление о приеме на имя

директора.

Свидетельство об образовании.

Свидетельство о рождении или паспорт.

Характеристика из школы.

Фотографии размером 3x4 — 6 штук.

Справка с места жительства.

Медицинскую комиссию проходят по направлению училища.

Документы принимаются лично.

Телефоны: 2-97-86, 2-95-11.

Адрес училища: ул. Иркутская, 28, проезд трамваями № 1, 2, 3, 4, 6 до остановки «Техучилище».

И. о. редактора Л. А. МУТИНА.

• Пишите:

665806, г. Ангарск,
Октябрьская, 7

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2450
Зап. 2425с
НЕ 12931.