

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 73 (3751)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

21 СЕНТЯБРЯ 1985 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

**XXVII съезду
КПСС —
27 ударных
декад!**

**ПОБЕДИЛИ
ПО ОБЛАСТИ,
ГОРОДУ,
СТРОЙКЕ**

СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 2 ВЫШЛО В ПОБЕДИТЕЛИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ В ЧЕСТЬ XXVII СЪЕЗДА КПСС ЗА ОДИННАДЦАТУЮ ДЕКАДУ ПО СТРОЙКЕ, ГОРОДУ И ОБЛАСТИ.

110,6 процента составило выполнение плана строительно-монтажных работ собственными силами, 103 процента — производительность труда.

— Достигли мы этих показателей, — рассказывает старший инженер планового отдела СМУ Наталья Юрьевна Романцова, — благодаря хорошей инженерной подготовке производства на строящихся объектах, улучшению организации труда, что выразилось в укрупнении общестроительных бригад.

— И благодаря улучшению

работы хозрасчетных бригад, — добавляет инженер отдела труда и заработной платы Григорий Иванович Дементьев. — По плану мы должны были выполнить методом бригадного подряда 44 процента строительно-монтажных работ. Сделали на 44,1 процента. Все наши семь хозрасчетных бригад: Алексея Дмитриевича Демешука, Анатолия Николаевича Астахова, Василия Ивановича Вагнера, Виктора Михайловича Алексина, Сергея Петровича Черкашина, Владимира Григорьевича Радченкова, Гаяна Гаязовича Файзулина (звено из 10 человек) добились хороших показателей.

Бригады эти внесли заметный вклад в общий успех коллектива СМУ.

Л. МУТИНА.

ТВОЯ ЛЮДИ, СТРОЙКА



Двадцать лет назад пришел на стройку Василий Игнатьевич Метляков. Начинать металлоторщником. Отлично трудился все эти годы Василий Игнатьевич. Свидетельство тому — многочисленные благодарности, почетные грамоты, знаки победителя социалистического соревнования.

В этом году он мог бы уйти на заслуженный отдых, но не таков ветеран труда, наставник молодежи. Василий Игнатьевич продолжает трудиться в родном СМУ.

На снимке: монтажник СМУ-1 В. И. Метляков.

Фото А. МАКЕКО.

У наших соперников по соревнованию: «Сибкадемстрой»

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Постановлением Совета Министров СССР за разработку наиболее выдающихся проектов и строительство по этим проектам предприятий, зданий и сооружений присуждены премии Совета Министров СССР 1985 года. Лауреатами премии стали и сибкадемстрой-

евцы: заместитель главного инженера управления строительства Виктор Михайлович Черета, начальник МСУ-47 Виктор Андреевич Сомов, начальник СМУ-7 Георгий Петрович Шнитов, начальник участка Евгений Соломонович Русинков, бригадир Алексей Николаевич Ломиворотов. Все они удостоены почетного звания за строительство Новосибирского водозабора, получившего высокую оценку государственной комиссии.

**КРАСИВО И
ЭКОНОМНО**

На ДОКе «Сибкадемстрой» освоена технология изготовления декоративных плит на белитоалюминиевом цементе вместо гипса. Внешне они почти не отличаются от гипсовых, но имеют ряд преимуществ.

Декоративные плитки, выпускаемые на ДОКе, прямоугольной формы размером 600×600×20 мм, массой 6—7 кг, с рельефной поверхностью. Выпускается шесть типов рисунков на резиновых матрицах, поставляемых Красноярским заводом резино-технических изделий.

Технология изготовления декоративных плит на белитоалюминатном цементе подкупает своей простотой. В очищенную резиновую матрицу заливается слой раствора, состоящий из белитоалюминатного цемента и опилок (в соотношении по объему 1:0,8) и воды. Затем укладывается металлическая сетка и доливаются раствор до верха матрицы. Через 1,5—2 часа твердения при температуре 15+20°C изделие вынимается из матрицы. В течение суток оно набирает прочность до 70 кг/см² и готово к отправке потребителю. Хранятся изделия на открытой площадке в деревянных контейнерах.

**ЕСТЬ ВТОРАЯ
ОЧЕРЕДЬ АСУ!**

Без преувеличения можно сказать, что информационно-вычислительным центром и отраслевой лабораторией АСУ проделана большая творческая работа по разработке и внедрению в строительное производство второй очереди автоматизированной системы управления «Сибкадемстрой», входящей в координационный план министерства.

Разработка являлась одним из главных пунктов наших социалистических обязательств. В систему входит 126 задач, подразделяемых на 32 комплекса и 8 функциональных подсистем, охватывающих работу управления строительством.

Государственная комиссия приняла систему с высокой оценкой. Особое внимание членов комиссии привлекла подсистема «Взаиморасчеты за комплектно поставленную продукцию с заводов УПП, выпускающих строительные конструкции для КПД». В акте комиссии было записано: «Рекомендовать систему для широкого внедрения на других стройках». Принято также решение способствовать внедрению периферийной техники, позволяющей вести обработку информации на ЭВМ в реальном масштабе времени.

В подсистемах АСУ, в частности, предусмотрены задачи по управлению подразделениями УПП, управлению материально-техническим снабжением, автоматизация бухгалтерского учета.

**НА ДАЛЬНИХ
СТРОЙКАХ**

РАБОЧИЙ почерк сибкадемстроевцев известен далеко за пределами Новосибирской области. И где бы ни трудились они — оценка их работы всегда высокая. В настоящее время в уральском городе Камышлове ведет строительство жилых зданий бригада коммунистического труда из СМУ-2, руководимая Владимиром Александровичем Стариковым.

Посланцы стройки воздвигают жилые объекты не только красиво, добротны, качественно, но и добиваются ударных темпов труда. 2,8 кубометра на один человеко-день при норме 1,2 — таков итог каменщиков за июль.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

**КАКОЙ ЖЕ
ЭТО
ПОДРЯД?**

ПО ПОДРЯДНОМУ договору 2 января 1985 года наша бригада начала строительство спального корпуса № 3 в пионерском лагере «Героев-космонавтов». Численный состав бригады 28 человек. В течение строительства коллектив неоднократно снимался с данного объекта и перебрался на другую. Мы понимаем, что вызывалось это производственной необходимостью, однако подрядным договором такие переброски не предусмотрены. Например, только на строительстве Одиной школы мы потеряли около двух месяцев, отодвинув подряд в сторону.

Когда вернулся на объект, оказалось, что нет строительного материала в наличии, а именно: силикатного, эффективного и красного кирпича. Сроки подрядного договора закончились еще 30 августа, сорван он был не по вине нашего коллектива.

Бригада взяла повышенные социалистические обязательства, участвует в соревновании: «27 съезду партия — 27 ударных декад». За каждую декаду подводят итоги. Могут ли они быть ударными при отсутствии материалов и переброске? Конечно, нет!

На этот месяц на нашу бригаду спущен план — восемь тысяч рублей. Если будет сделано три тысячи — это хорошо. Почти тридцать человек остаются не занятыми в полную силу, не имеют настоящей загрузки. Будет ли подряд иметь у рабочих авторитет, если в процессе работы, он превращается в формальность, в заполнение бумаг для будущего отчета.

Коллектив бригады Б. ГРИЧАНОВА, СМУ-8.

**ВНИМАНИЮ СЛУШАТЕЛЕЙ
УНИВЕРСИТЕТА
МАРКСИЗМА-ЛЕНИНИЗМА!**

Первое занятие слушателей университета марксизма-ленинизма всех отделений состоится 24 сентября в 18.30 в ДК «Строитель».

30 сентября 1985 г. занимаются слушатели отделений: повышения пропагандистского мастерства, теории и методов идеологической работы (1 и 2 курсы), контрпропаганды (1 и 2 курсы), этики и нравственного воспитания (1 и 2 курсы), международных отношений (1 и 2 курсы), агитационно-массовой работы (1 курс), социологических исследований (2 курс), научного атеизма.

1 октября 1985 г. занимаются слушатели отделений: пропагандистов системы экономического образования (1 и 2 курсы), наставников (1, 2, 3 курсы), партийно-хозяйственного актива (8 курс).

Начало занятий в 18.30 в помещении Дома политического просвещения.

Дирекция.

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД: ОПЫТ И ПРОБЛЕМЫ

ПОТЕНЦИАЛ
АККОРДНОГО НАРЯДА

В 1984 году коллективами, переведенными на бригадный подряд, было выполнено около половины общего объема строительно-монтажных работ. Этот метод продолжает оставаться одним из важнейших факторов повышения эффективности строительного производства.

С начала текущей пятилетки производительность труда рабочих в хозрасчетных бригадах возросла более чем на 19 процентов, в то время как в остальных — только на 4,3. Силами подрядных коллективов, численность рабочих в которых составляет 37 процентов их общего количества, обеспечено около 80 процентов прироста производительности труда в целом по отрасли. Хозрасчетные бригады сэкономили более 2,3 миллиарда рублей за счет снижения себестоимости строительно-монтажных работ.

Вместе с тем в практике применения бригадного подряда имеются существенные недостатки, значительно снижающие его эффективность. В ряде строений метод внедряется формально, не обеспечивается согласованный перевод на подряд бригад генподрядных и субподрядных организаций.

В 1984 году в среднем по отрасли выработка на одного рабочего в хозрасчетных бригадах была на 60 процентов выше, чем в остальных, в то время как средняя заработная плата — лишь на 8 процентов. В чем дело? Главным образом в том, что если заработная плата рабочих хозрасчетных бригад является, как правило, заработной платой, то в нарядах других нередко делаются приписки. В результате нивелируются различия в зарплате хорошо работающих и слабых бригад.

Положение усугубляется и негативным отношением иных руководителей и специалистов к самому методу, поскольку он не сулит им легкой жизни — требует нового стиля работы, высокого уровня организации производства и управления.

Один из вопросов, требующих безотлагательного решения, — необходимость коренной переработки действующей аккордной системы оплаты труда, несовершенство которой существенно снижает эффективность строительного производства вообще и бригадного подряда в частности.

Премия за достигнутую бригадами экономию от снижения плановых затрат выступает в качестве стимула за бережное расходование материально-технических ресурсов и не является основным видом премирования в условиях бригадного подряда ни по смыслу, ни по размеру получаемых сумм. В расчете на одного рабочего в месяц указанная премия составляет в среднем по отрасли всего около 3 рублей. Наиболее весомая часть заработка рабочих по сравнению с другими видами премий — это премия за выполнение заданий в срок и досрочно по аккордным нарядам. Предельный размер ее составляет 40, а в ряде случаев 60 процентов фактического заработка по аккордному заданию.

В связи с тем, что цели бригадного подряда и аккордной системы оплаты практически совпадают, премия за выполнение аккордного задания по сути своей должна быть наиболее действенным стимулом внедрения бригадного подряда в строительстве. К сожалению, на деле это не так.

Выделение в сводных сметных расчетах на строительство специальных средств на премирование имеет целью стимулировать своевременный или

досрочный ввод объектов в эксплуатацию и повысить качество строительства. Однако, как показывает практика, эта премия выплачивается даже при значительном отставании от графика работ в целом по объекту. Генподрядчик не может с ее помощью оказывать воздействие на бригады смежных организаций для координации их работы в соответствии с графиком. В результате часто не достигается своевременный ввод в действие производственных мощностей и объектов с высоким качеством, а средства, выделенные на премирование, используются нерационально.

Труд рабочих хозрасчетных бригад оплачивается в соответствии с действующим Положением об аккордной оплате без каких-либо изменений, учитывающих специфику бригадного подряда. При этом хозрасчетные бригады находятся в менее выгодных условиях, чем бригады, не работающие по этому методу, так как если у первых аккордные наряды выдаются на значительный промежуток времени (3—6 месяцев), то у последних — обычно на месяц. Если первые ежемесячно имеют возможность получить в виде аванса не более половины установленного размера премии, то последние могут получить ее в полном объеме.

При разработке Положения о сквозном поточном бригадном подряде в строительстве ВНИПИ труда в строительстве Госстроя СССР предлагал предусмотреть особый порядок оплаты труда и материального поощрения хозрасчетных бригад. Однако при утверждении документа это предложение не нашло поддержки.

В качестве вынужденной меры в ряде организаций в нарушение Положения об аккордной оплате труда перешли на ежемесячное премирование хозрасчетных бригад в полном объеме. Такая практика имеется в Главзапстрое Минстроя СССР, в Главльвопромстрое Мянпромстроя УССР и других. Но это подрывает саму идею бригадного подряда.

В поисках выхода из положения внесено предложение повысить до 60 процентов предельный размер указанной премии, выплачиваемой хозрасчетным бригадам. Думается, что это предложение можно поддержать лишь как временную меру по обеспечению дальнейшего распространения бригадного подряда.

Для повышения эффективности материального стимулирования хозрасчетных бригад надо не «латать дыры» в действующей аккордной системе оплаты труда, а коренным образом ее переработать, нацелив на конечные результаты (этап, узел, сооружение, объект), как это предусмотрено постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС «О совершенствовании организации, системы оплаты и стимулирования труда в строительстве».

Учитывая, что указанным постановлением предусмотрен повсеместный переход на работу по бригадному подряду и общность целей бригадного подряда и аккордной системы оплаты труда, было бы целесообразно установить, что аккордная система оплаты труда применяется только для подрядных бригад.

Предлагается следующий порядок организации премирования по аккордной системе оплаты труда.

1. Премии рабочим выплачиваются за счет средств, предусмотренных в сводных сметных расчетах на строительство. Они выплачиваются сверх фонда заработной платы. С этой целью затраты на выплату премий по аккордной системе оплаты труда рабочих исключаются из фонда заработной платы строительно-монтажных организаций.

2. Предусмотренные в сводных сметных расчетах на строительство затраты, связанные с применением аккордной оплаты труда, распределяются по объектам строительства. Сумма премии по каждому объекту распределяется по организациям-исполнителям, принимающим участие в сооружении объекта, пропорционально трудовым затратам на выполнение закрепленных за ними работ. При этом 10 процентов общей суммы премии по объекту остается в распоряжении генподрядчика в целях стимулирования бригад и отдельных рабочих.

3. Администрация по каждому объекту определяет задания бригадам в соответствии с действующим Положением о сквозном поточном бригадном подряде, заключает с ними договоры, с выдачей аккордного наряда, составленного на основе применения укрупненных комплексных норм и расценок, и принимает необходимые меры по обеспечению выполнения каждой бригадой ее задания в установленный графиком срок. За выполнение всех порученных работ не позднее установленного срока бригада премируется в размере 50 процентов суммы премии, предусмотренной в аккордном наряде. За выполнение работ с оценкой «отлично» бригада получает остальную часть премии в полном объеме, а с оценкой «хорошо» — 70 процентов.

Окончательный расчет по аккордному наряду производится после приемки порученных бригаде работ. При нарушении бригадой установленного срока работ премия не выплачивается.

4. При условии своевременного или досрочного ввода объекта в эксплуатацию с оценкой «отлично» генподрядчику передается вся сумма неиспользованной ранее премии по объекту строительства, а с оценкой «хорошо» — 70 процентов. По согласованию с советом бригадира объекта эта сумма премии распределяется между бригадами с учетом их конкретного вклада в общие результаты работы. Опытная проверка этого предложения на строительстве объектов различного назначения даст возможность ответить на множество возникающих вопросов, выявить условия и возможную сферу его распространения, разработать новую методическую и нормативную документацию.

Предлагаемый порядок премирования позволит более рационально использовать выделенные средства на эти цели, улучшить координацию работы бригад и нацелить их на достижение высоких конечных результатов, значительно шире применять бригадный подряд и повысить его эффективность.

И. СУХАЧЕВ,
кандидат технических наук;

А. СУСАНОВ,
кандидат экономических наук.
(«Строительная газета», 13 сентября).

Стройка — селу



С каждым днем набирает темпы уборочная страда на полях подшефного Аларского района. Полным ходом идет косовица зерновых. Как всегда, в эту жаркую пору, сельским механизаторам оказывают помощь строители Ангарска. Для участия в нынеш-

ней жатве управлением автомобильного транспорта в колхозы и совхозы района направлены 380 грузовых автомашин.

На снимке: комбайны на полях Аларского района.
Фото А. ХАМЗИНА.

В ТЕСНОМ
СОДРУЖЕСТВЕ

Мы уже сообщали о том, что среднее профессионально-техническое училище № 35, носящее звание «Училище высокой культуры», в честь 50-летия стахановского движения вышло в победители социалистического соревнования среди профтехучилищ области. Оно выдвинуто на присвоение звания имени Героя Социалистического Труда Ольги Яковлевны Потаповой, бывшего бригадира маляров СМУ-5.

Все, чего добилось училище за 15 лет своей жизни в деле подготовки квалифицированных рабочих для народного хозяйства, стало возможным благодаря тесному контакту с базовым предприятием — Ангарским управлением строительства, его действительной помощи.

ТОЛЬКО за годы одиннадцатидневной пятилетки от базового предприятия получено различного оборудования, материалов и инструментов на сумму свыше 32-х тысяч рублей. С каждым годом становится все более эффективной совместная работа училища с базовым предприятием по обучению и воспитанию учащихся. Представители предприятия — постоянные участники коллективных мероприятий, проводимых в училище. В то же время учащиеся оказывают посильную помощь базовому предприятию, выполняя заказы в учебных мастерских, претензий к их качеству нет.

Руководство училища и базового предприятия систематически организуют повышение производственной квалификации мастеров и преподавателей специализации на основе изучения передового опыта и новой технологии в строительстве. Мастера производственного обучения проходят ежегодно стажировку на базовом предприятии. Под девизом «Выпускникам училища — опыт передовиков» в училище развито наставничество, между учебными группами и бригадами заключены договоры на социальное соревнование.

Хорошими наставниками для учащихся являются бывшие выпускники училища Наталья Кофтун, Татьяна Ахметова, Любовь Вашкевич и многие другие. Наставники помогают в освоении передовых методов производства, несут ответственность за выполнение норм выработки, посещаемость, успеваемость их воспитанников, что развивает у учащихся гордость за свою рабочую профессию, чувство ответственности перед обществом.

Ярким примером сотрудничества является отношение руководства СМУ-5, 6, ЭЖБИ-1, 2, ДОКА-1, 2, УЭС и других. В этих подразделениях практически решены все вопросы по организации производственной практики и воспитательного воздействия трудового коллектива на учащихся. Основная роль в учебно-воспитательном процессе, в овла-

Л. АЛЕКСАНДРОВА.

На объектах жилья

ПО ОДНОМУ ВОПРОСУ...

ОТДЕЛОЧНИКИ:

РАЗВОРАЧИВАЮТСЯ отделочные работы на жилых блоках «Б» и «Г» общежития в 212-219 квартале. Выполнены в настоящее время остекление, подгонка столырки, контур, изоляция, идет установка дверных блоков. Бригада В. П. Хмель занимается соплованием и затиркой стен. Два жилых блока, где предстоит трудиться нашим бригадам, — сдаточные объекты четвертого квартала.

Коллектив отделочников широкого фронта работ сейчас не имеет по той причине, что

бригада электромонтажников МСУ-76 к своим работам по скрытой электропроводке пола не приступала, а нам нужно выполнить цементную стяжку пола, то есть сделать основание под утеплитель и настелить линолеума. Все эти трудоемкие работы могут быть сделаны только после монтажа электрической части пола. На 19 сентября положение остается прежним.

Т. МАРКОВА,
мастер второго участка
МСУ-5.

ЭЛЕКТРОМОНТАЖНИКИ:

НА ОБЩЕЖИТИИ в 212 квартале приступила к работам бригада А. Д. Пермякова, которая успешно закончила электромонтаж новой школы № 25. Бригада зашла, однако контур жилых блоков открыт, в здании холодно. Правда, СМУ-5 уже приступило к остеклению, и на следующей неделе работы по закрытию контура будут закончены. Чем занимается сейчас бригада: сделаны все разметки для пробок отверстий под прокладку труб — радио, связи, телевидения, силовые трубы; начали прокладку радиопровода, чтобы дать фронт работ штукатурам; вывезли материалы для прокладки электропроводки.

Что касается выполнения скрытой электропроводки пола, то здесь сложнейшая трубная разводка, более того, по проекту трубы должны быть виниловые. Конечно, это очень прочные, долговечные трубы, но их в наличии нет ни у заказчика, ни у строителей. Пришлось обратиться к проектантам. В настоящее время уже дан заказ на изготовление стальных труб силами заготовительно-монтажного участка нашего МСУ-76. Таким образом будет найден выход из создавшегося положения и дана возможность отделочникам приступить к выполнению цементной стяжки пола.

Д. ДМИТРИЕНКО,
начальник участка МСУ-76.

ОБЕСПЕЧИТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ

Штабом по безопасности движения подведены итоги работы автобазы стройки за август. Был сделан анализ состояния безопасности движения, оглашено количество штрафных баллов по автобазам, сформулированы задачи на последующий период для устранения недостатков.

Главный инженер УАТа А. Ф. Иксарь проинформировал штаб о техническом состоянии автомашин, начальник управления автотранспорта В. Н. Меньшиков рассказал о проведении профилактической работы по безопасности движения.

Руководители автобаз № 7 и 8 тт. Лукашин и Дмитриев доложили штабу о проводимой в автобазе работе по предупреждению дорожно-транспортных происшествий, устранению недостатков в работе по безопасности.

На основании положения штаб присудил первое место среди автотранспортных коллективов автобазе № 2 (начальник С. С. Антоненко, старший инженер по безопасности движения Н. А. Губанов). Коллектив автобазы награжден денежной премией, переходящим вымпелом и Почетной грамотой.

Среди автоколонн первое место решено присудить автоколонне № 2 третьей автобазы (начальник В. В. Мангушев),

второе место — автоколонне № 2 второй автобазы (начальник А. Г. Ардаширов), третье место — автоколонне № 2 пятой автобазы (начальник Ю. С. Овчинников). Коллективы эти также награждаются дипломами и денежными премиями.

Штаб принял решение указать руководству, старшим инженерам по безопасности движения автобаз № 7 и № 8 о недостаточной работе по вопросам безопасности движения, необходимости исключить случаи появления на линии водителей, управляющих автотранспортом в нетрезвом состоянии.

Руководству автобаз № 1, 2, 5 указано на необходимость привести кабинеты по безопасности движения в надлежащий вид в соответствии с требованиями.

Цель работы штаба — повысить требовательность в вопросах безопасности, для этого необходим качественный предрейсовый и послерейсовый медицинские осмотры, учет их выполнения, периодическая (не менее одного раза в месяц) проверка талонов удостоверений водителей на линии, регистрация просечек и принятие мер по этим случаям.

Ю. ПЕРЕВАЛОВ,
заместитель начальника
УАТа.

В комитете народного контроля

НА ПРИЕМЕ В ПОЛИКЛИНИКЕ

КОМИТЕТОМ народного контроля стройки была произведена проверка работы поликлиники строителей в свете требований постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 19 августа 1982 года «О дополнительных мерах по улучшению охраны здоровья населения».

Все мероприятия, которые планировались коллективом поликлиники на первое полугодие 1985 года в плане лечебно-профилактической работы, выполнены.

Сегодня поликлиника хорошо оснащена — имеются 183 единицы медицинского оборудования. Вся аппаратура используется по назначению.

Учет, хранение и расходование лекарственных препаратов ведутся в соответствии с требованиями.

В поликлинике есть план мероприятий по улучшению обслуживания участников и инвалидов Великой Отечественной войны и лиц, приравненных к ним. Приказом главврача больницы строителей ответственность за осуществление контроля медицинского обслуживания участников войны возложена на заведующую терапевтическим отделением больницы С. В. Ситникову.

1400 участников войны состоят на учете в поликлинике. Все замечания, возникающие по ведению этой группы больных, отражаются в актах проверок и оперативно устраняются.

На основании приказа Главного управления при Минздраве СССР «О подготовке к введению ежегодной диспансеризации всего населения» проводится всеобщая диспансеризация работников Ангарского управления строительства. График работы поликлиники ежегодно утверждается на заседании президиума группы строителей.

Есть в поликлинике кабинет доврачебного осмотра, работа которого организована в две смены.

Руководством поликлиники

ведется воспитательная работа с коллективом, однако есть еще факты грубости, невнимательности по отношению к больным. За нарушение трудовой дисциплины в нынешнем году наложены взыскания на трех врачей в медицинскую сестру. Врачам А. А. Гайнулину и С. И. Быстровой объявлены выговоры, они лишены премиальных доплат за год, медсестре Л. Ю. Плащинской указано на грубое отношение к больному. Поведение двух медицинских работников обсуждалось на товарищеском суде.

Терапевтическое отделение поликлиники было снято с рассмотрения итогов работы в общественном смотре.

Большая работа ведется по повышению квалификации медицинского персонала, занятия проводятся один раз в месяц по типу врачебных консультаций в поликлинике, еще одно занятие в месяц проводится совместно с работниками больницы. Кроме этого, ведутся занятия по специальностям, по организации здравоохранения, по экспертизе временной и стойкой утраты трудоспособности — по методическим рекомендациям.

Постановка работы по экспертизе временной нетрудоспособности признана правильной, однако имеются случаи, когда пенсионерам, участникам войны необоснованно отказывают в проведении экспертизы для определения инвалидности. Так случилось с пенсионером, ветераном войны тов. Кочкиным.

В единичных случаях отмечено, что в рецептах не указывается номер амбулаторной карты больного, номер удостоверения участника войны, в амбулаторных картах не вписывается количество прописанных лекарств.

Имеют место случаи грубости со стороны работников регистратуры и среднего звена медицинского персонала. Труднодоступны отдельные врачи-специалисты, в частности, невропатологи.

Много нареканий больных вызывают задержки при доставке амбулаторных карточек в кабинеты. Так, в день проверки, 7 августа, рабочий МСУ-42 тов. Ищенко при отсутствии очереди к врачу ждал карточку 40 минут.

Не всегда врачи своевременно передают в регистратуру листки самозаписи в талоны. В зале самозаписи в папках невропатологов листки самозаписи в день проверки отсутствовали вообще.

Комитет народного контроля строительства постановил: усилить воспитательную работу среди коллектива поликлиники, изжить случаи грубости по отношению к больным. За отмеченные в постановлении недостатки — отсутствие надлежащего порядка в регистратуре, факты грубости со стороны работников поликлиники и другие — поставлено на вид заместителю главврача больницы по поликлиническому разделу Л. Г. Кирилловой.

В постановлении указывается на необходимость принять активное участие в оказании помощи медработникам поликлиники в прохождении медицинских профосмотров главному инженеру АУС С. Б. Силину и заместителю главного инженера В. А. Стройнову, а также на необходимость заместителю начальника строительства В. А. Ансперу рассмотреть перечень недоделок и принять меры к их устранению.

М. ПОПОВ,
общественный инспектор
народного контроля АУС.

РАБОЧИЙ

КОМСОМОЛЕЦ Владимир Николаевич Батарцев после службы в армии пришел работать в строительно-монтажное управление № 7. Молодые, сильные руки нужны в деле строительного производства, особенно дефицит таких кадров в СМУ-7. Трудится Владимир Николаевич на третьем участке в проработке Л. Т. Коробчук, имеет третий разряд дорожного рабочего. У Батарцева за плечами Новосибирское ГПУ-4, за время работы в СМУ он закончил 11 класс вечерней школы.

«Трудолюбивый, дисциплинированный рабочий, Владимир в короткий срок освоил новую профессию. Все работы выполняет с хорошим качеством», — такую характеристику молодому рабочему дала Л. Т. Коробчук. В августе нынешнего года Владимир Николаевич вместе с бригадой О. И. Ильина выполнял благоустройство территории новой школы в 212 квартале, монтировал ограждения.

На снимке: дорожный рабочий В. И. Батарцев.

Фото В. ОВОДЕНКО.



Сообщает Иркутский ЦНТИ

УСТРОЙСТВО БЕТОННЫХ ПОЛОВ

На Липецком ремонтно-механическом заводе треста Союзтяжстройремонт освоено производство модернизированной самоходной малогабаритной машины, для шлифовки полов из обычного и декоративного бетона в закрытых помещениях строящихся промышленных сооружений при относительно стесненных усло-

виях шлифования и достаточно больших площадях (200 и более квадратных метров).

Основными узлами машины являются трехколесное шасси с приводным колесом, рулевая колонка, механизм подъема, площадка водителя с сиденьем и три доработанные шлифовальные машины СО-III (доработка заключается в сня-

тии с них узла управления и ходового устройства).

Применение малогабаритной шлифовальной машины повышает производительность труда, улучшает качество работы. Экономический эффект — 463 руб. в год от одной машины.

Предложена виброрейка для

уплотнения и заглаживания бетонных смесей и цементных стяжек.

Заглаживающими элементами являются два параллельных бруса, изготовленных из труб диаметром 108 мм.

Применение труб в качестве заглаживающего элемента уменьшает сопротивление перемещения виброрейки, так

как вперед не создается бетонный валик, и уплотнение улучшается.

Более подробную информацию и техническую документацию можно получить в ЦНТИ по адресу: Иркутск, ул. Коммунаров, 10, тел. 7-84-91.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТЫ И ЖУРНАЛЫ 1986 года

«АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ»

Цена годового комплекта

«Ангарского строителя» — 2 рубля 8 копеек.

Индивидуальная подписка доставкой с января 1986 года производится по 31 октября 1985 года.

Подписка проводится агентством «Союзпечать», отделением связи и общественными распространителями печати по месту работы, учебы жителей.

«СОЮЗПЕЧАТЬ».

МАСТЕРА—ЗОЛОТЫЕ РУКИ

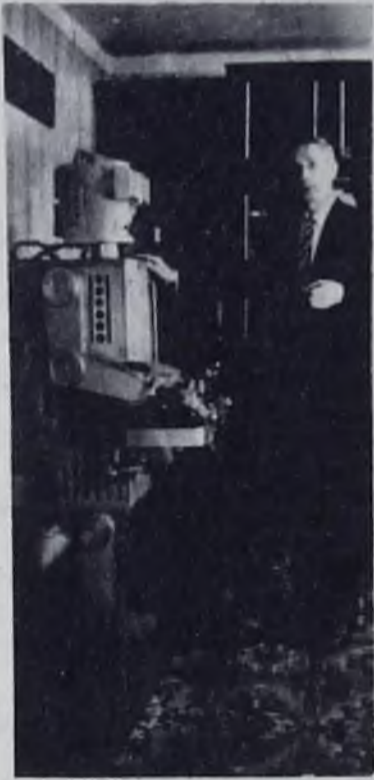
РОБОТ В СЕМЬЕ

— Здравствуйте, меня зовут АРС — автоматический радиоэлектронный секретарь. Говорите. Вашу просьбу я запишу на магнитофон...

Так выполняет свои функции робот, поселившийся в доме Бориса Николаевича Гришина, бывшего преподавателя черчения Калужского техникума железнодорожного транспорта (ныне пенсионера). С мальчишеских лет увлекался он радиоэкспериментированием, проводил разнообразные эксперименты, посвящая им все свободное время.

АРС самостоятельно вызывает к телефону знакомых хозяина и передает им его сообщения. Утром в указанное время будит семью, а спустя несколько минут включает магнитофон с записью утренней гимнастики. По заданной программе робот включает и выключает внутреннее или наружное освещение дома. Позвонившим в дверь отвечает, приглашая войти, или сообщает о том, когда хозяйки будут дома.

К конструктору-любителю за советом и помощью обращаются новаторы с заводов Калуги, с предприятий Сибири, Урала. АРС побывал в Москве на выставке технического творчества ВДНХ СССР, в школах, на местных предпри-



ятиях. «Возить его совершенно не трудно, — поясняет Гришин. — Он разбирается на блоки». Бесчисленное количество лекций прочитал Борис Николаевич, пропагандируя прикладную кибернетику.

На снимке: Б. Н. Гришин и его робот АРС.

Фотохроника ТАСС.

ПРОЧИТЕ ЭТУ КНИГУ

„ЛИЦО НЕНАВИСТИ“

исподволь, не сразу, она как застывающая смола пушкинского дерева анчар, — губительная для окружающих, вызревшая в том же мире, что и вся остальная жизнь.

«Нас пытаются представить некими человекообразными созданиями, иметь дело с которыми можно разве что из чистой снисходительности или из любопытства. В газетах рассказывают о дикой стране, где живут нелепо и неустойчиво, играют свадьбы со скачками на взмыленных тройках в почной степи и запойным пьянством, и тому подобное.

Газеты охотно и подробно перепечатывают наши отчеты о любых безобразиях, разоблаченных нашими же контролерами, но с таким смаком делают это! Здесь невозможно узнать о нашей нормальной жизни. Ненависть проявляется многообразно. Вдруг здесь усердно заговорили о любви к нам, в частности о любви к Украине. Президент Р. Рейган потребовал отметить годовщины возникновения на Украине всех антисоветских банд, включая бандеровские, которые по уши в крови и грязи, это у нас известно каждому.

Выступая по радио, В. Коротич сказал, что в СССР вышла сборная сочинений Э. Хемингуэя более полное, чем изданные в США. Суммарные

тиражи таких писателей, как Д. Лондон и Т. Драйзер, превосходили у нас американские.

Американцы никак не могут поверить, что дожили до того, что где-то, кому-то достижения их собственной культуры могут быть интереснее, чем им самим.

«От ненависти устаешь, — пишет автор, — устаешь от ощущения чужой нелюбви».

Кто-то из американских публицистов говорил, что все великие державы прошлого — от Римской империи до Британской — развалились, распавшись на внутренние проблемы, а не от нападений извне.

«Хочется, чтобы Америка вышла из своей нынешней муки, поумнев, облагоражившись и поняв, что с ней происходило. Верится, что сеятель вражды не будет всевластен в великом народе Америки», — пишет в заключение автор.

Книга читается с большим интересом. В период летнего сезона строители, отдыхавшие на базе «Большой Колеи», имели возможность познакомиться с этим произведением. А тем, кто еще не прочитал книгу В. Коротича, рекомендуем обратиться в библиотеки города и к нам, в библиотеку группкома стройки.

Т. ПЛАТОНОВА,
ст. библиотекарь.

ШТАБ ВЫХОДНОГО ДНЯ

21 сентября
ДК «СТРОИТЕЛЬ»
«Осенний бал» для старшеклассников школы № 31 — 18.00.

ПАРК ИМЕНИ 10-ЛЕТИЯ АНГАРСКА

Массовое гуляние «И вновь пришла суббота» — 15.00.

ДК «СОВРЕМЕННОК»
Концерт синтез-группы «Час пик», рок-группы «Времена года» — 19.00; 21.00.

21—22 сентября
СПОРТКЛУБ «АНГАРА»
Первенство облсовета ДСО «Труд» по борьбе дзюдо среди юношей — 11.00.

21 сентября
Финальные и полуфинальные схватки и парад открытия — 17.00.

Специализированная детская юношеская спортивная школа олимпийского резерва «Победа» по борьбе дзюдо производит набор мальчиков и девочек. Запись ежедневно, телефон 2-38-77.

22 сентября
ДК «ЭНЕРГЕТИК»
Клуб выходного дня
«Школьный калейдоскоп» — 12.00.

ПАРК ИМЕНИ 10-ЛЕТИЯ АНГАРСКА

Конкурс духовых оркестров — 15.00.

Конкурс рисунка «Золотая осень» — 16.00.

ВЕЧЕРОМ, ПОСЛЕ РАБОТЫ
23 сентября
ДК «СТРОИТЕЛЬ»

Университет марксизма-ленинизма. Тема «Все возможности и резервы — на успешное выполнение плана 1985 года и социалистических обязательств, достойную встречу XXVII съезда КПСС» — 18.00.

24 сентября
ДК «ЭНЕРГЕТИК»

Клуб «Моя профессия». Тема «Выбор профессии — дело серьезное» — 15.00.

ДК НЕФТЕХИМИКОВ

Клуб «Ветеран труда». Вечер «Продовольственная программа — дело каждого» — 16.00.

24—25 сентября
ДК «СОВРЕМЕННОК»
Спектакль Иркутского театра имени Охлопкова «Виноградная» — 19.00.

25 сентября
ДК НЕФТЕХИМИКОВ
Лекция И. Л. Лейдерман «Остеохондроз позвоночника» — 19.00.

26 сентября
ДК НЕФТЕХИМИКОВ
Клуб фотокинопутешественников «Путешествие по реке Чусовой».

ДК «СОВРЕМЕННОК»
Осенний бал — 18.30.
Музыкальная студия ДК «Энергетик» объявляет набор по классу баяна. За справками обращаться по телефону 2-32-99.

ВНИМАНИЮ АНГАРСКИХ

В связи с предстоящей квартальной инвентаризацией фабрика ремонта и пошива одежды просит выкупить пошитые во всех ателье города изделия до 1 октября 1985 года.

• Пишите:

665806, г. Ангарск,
Октябрьская, 7

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 83-26; отделы жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 83-88; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-30.

Ангарская городская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Иркутского облисполкома

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2450
Зак. 2844с
ИЕ 19918.

И. о. редактора Л. А. МУТИНА.