

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 70 (3748)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

11 СЕНТЯБРЯ 1985 года

СРЕДА

Цена 2 коп.



СЕГОДНЯ
НА ПУСКОВЫХ

Строительство

на селе

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

НАШЕ ПРОРАБСТВО занимается строительством в селах Иркутской области. Работы ведутся комплексно-механизированной бригадой, которой руководит В. А. Скрипник. Коллектив выполняет укладку теплосетей, сетей водопровода и канализации. Так, в 1985 году в селе Забитуй были уложены лотки под теплотрассу, смонтирован хозяйственный трубопровод. В селе Александрово перемонтирована канализация, проведены испытания водопровода. В селах Иваническое и Иваново построена теплотрасса, смонтирован водопровод, подготовлена траншея под теплотрассу и канализацию. В Ныгде смонтирован водопровод.

В общем, из перечисленного видно, какой большой объем по прокладке подземных коммуникаций нами освоен на селе. Только теплосетей и сетей водоканализации уложено свыше шести километров — трубы разных диаметров. Бригада В. А. Скрипника успешно выполняет задания. За первое полугодие прорабство в целом выполнило выработку на 172 процента, за июль на 101,8 процента. Всего в бригаде 11 человек, сюда же входят и механизаторы — машинист экскаватора Л. П. Епифанцев и В. М. Фусарь, машинист бульдозера М. И. Потапов, трубоукладчик А. А. Воронов, И. С. Еремчук. Они добросовестно потрудились, справились с поставленными и довольно сложными задачами последнего года одиннадцатой пятилетки.

За весь период работы были, есть и, к сожалению, остаются трудности по снабжению материалами. В село Ныгда не поступают железобетонные кольца для монтажа колодцев, недостает труб диаметром 100 мм, а траншеи уже выкопаны — вот их заливает водой, и они осыпаются. Очень сложный вопрос возник сейчас по селу Забитуй с укладкой труб. Лотки уложены, а труб нет. Вообще укладкой их должна была заниматься другая организация, теперь передали нам, но в документации заказа на трубы не оказалось. Конечно, в такой ситуации, когда одной организации приходится расплачиваться за безответственность другой, у нас единственный выход: просить администрацию УПТК помочь укомплектовать трубами, запорной арматурой в третьем и четвертом кварталах 1985 года.

До окончания года одной из основных задач нашего прорабства является сдача теплотрассы в селе Забитуй к жилым домам, построить водопровод в селах Ныгда, Иваново, сдать водопровод в Иваническом.

Н. НОВИКОВ,
прораб СМУ-4.

КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫЙ

Звание комсомольско-молодежного коллектива бригаде электромонтеров связи УЭС Екатерины Жилкиной присвоено недавно — в марте этого года, но «новорожденный» оказался боеспособным

коллективом и через три месяца стал победителем социалистического соревнования по итогам работы за II квартал.

В бригаде тринадцать человек, но «чертова дюжина»

оказалась числом счастливым. Молодые связисты — работники знающие, умелые. Да и им есть у кого учиться. В коллективе, кроме молодых, трудятся и опытные работники, наставники молодежи, напри-

мер, Нина Луквична Шведская.

На снимках: комсорг Марина Павлова и бригадир Екатерина Жилкина; электромонтер связи Елена Лагова. Фото А. МАКЕКО.



СЛОВО — РАБОЧЕМУ

ВЫПОЛНЕНИЕ строительно-монтажных работ коллективами рабочих, объединенных в крупные бригады, выдвигает на первое место проблему правильного комплектования бригад, рационального разделения и кооперации труда.

Основным критерием, который позволяет рабочим видеть ясность задач, конечные результаты труда, прививает чувство хозяина на объекте и улучшает воспитательную работу в бригаде, является бригадное планирование. Только бригадный план позволит перейти к действительному сквозному хозяйственному расчету. Для этого в нашем СМУ проводится работа по укрупнению бригад, по их профессиональному подбору.

Начато внедрение бригадного планирования по схеме — «бригада — объект — мастер». Но есть ряд недостатков, которые не в полной мере позволяют воспользоваться преимуществами такой организации труда. Вновь созданные укрупненные коллективы бригад, составленные из опытных рабочих, постоянно ощущают неопределенность фронтом работ, которая заключается, в первую очередь, в некомплектности поставок материалов и конструкций — везут сборный железобетон для верхних этажей, а нам нужны детали для подвала или первого этажа; везут дорогостоящие колонны, а нам нужны сбор-

ЧТОБЫ СТРОИТЬ ГРАМОТНО

ные фундаменты для этих колонн.

Часто подводят строителей смежные организации (то СМУ-7 не полностью засыпало или открыло котлован, то ПНМ плохо отгружают гравий), а поставка раствора для каменщиков и штукатуров нашего СМУ не выдерживает никакой критики: раствор подвозят на 1,5 — 2 часа позже начала рабочего времени. Жалуемся, жалуемся, а сдвигов никаких.

Коллективы бригад и руководство СМУ ощущает недостаточную перспективу работ. Мы, строители промышленных сооружений, не имеем ясности по движению бригад не только на 2—3 года вперед, но даже и на один год. Это мешает нормальной работе.

Хочу остановиться на качестве рабочих чертежей. Начиная свою работу на стройке, я легко и просто читал чертежи, разбирался в назначении той или иной детали. Прошло двадцать с лишним лет. Может быть, мне не хватает образования, но разбираться в дебрях проекта стало

гораздо труднее. Одна и та же деталь характеризуется на 2—3 листах, а размеры этой детали часто не совпадают. Кажется, мелочь, а кто может учесть попусту затраченное время мастера и рабочих на разбор излишне усложненного проекта? В условиях интенсификации строительства эти затраты невосполнимы. Настала пора спросить проектировщиков за наше рабочее потерянное время, которое мы тратим на переделку работ в связи с поздним изменением первоначального проекта.

Коллектив нашей бригады выполнил пятилетнее задание к 40-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Мы понимаем задачи, поставленные перед строителями в завершающем году пятилетки. И чем скорее мы искореним все, что мешает нормальной работе, тем достойнее встретим XXVII съезд КПСС, сделаем хороший задел на 1 год XII пятилетки.

А. АСТАШОВ,
бригадир СМУ-2.

БАГАЖ — ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ

С 10 по 25 сентября в Кирово-Чепецке будет проходить конкурс профессионального мастерства по малярным работам среди предприятий стройки примет участие звено в составе шести человек. Отобрани лучшие мастера отделочных работ, которым предстоит защищать честь ангарских строителей. Галина Ивановна Лыпкань,

маляр четвертого разряда, за плечами у нее 20 лет работы в СМУ-3. Из этого же подразделения поедет Ольга Николаевна Зенова, маляр третьего разряда. Из бригады отделочников СМУ-5 В. П. Хмель, впервые участником конкурса стали сестры Люба и Наташа Дуд, молодые специалисты. Им придется пройти не только серьезные профессиональные испытания, но

увидеть и познакомиться в широком масштабе с работой своих коллег. СМУ-2 посылает также молодую отделочницу, имеющую третий разряд — Алтын Шомсневну Кукуй. Руководит делегацией наших мастеров инженер-нормировщик СМУ-2 СУ-4 Татьяна Николаевна Комарова.

Выездные конкурсы накладывают на участников особую ответственность — они

покажут не только свое профессиональное мастерство, но ознакомятся с передовыми методами труда, организацией работ, усвоят иные, и, может быть, более совершенные приемы работ. Так что такие мероприятия — наиболее практическая живая форма по передаче передового опыта.

Ю. ДОЛБИЛКИН,
начальник лаборатории
НОТ стройки.

ИДУТ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

В ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

В УПРАВЛЕНИИ железнодорожного транспорта прошло отчетно-выборное партийное собрание. С отчетом о проделанной работе перед коммунистами выступил секретарь партийного бюро В. П. Лубий. В своем выступлении он сказал, что особенности вынешней отчетно-выборной кампании состоят в том, что она является важным этапом подготовки к XXVII съезду КПСС, проводится на рубеже двух пятилеток. Лучшим подарком предстоящему съезду партии будет, сказал В. П. Лубий, выполнение государственного плана, создание в коллективе атмосферы высокого трудового напряжения, решимости взять новые рубежи.

Касаясь работы партийной организации по руководству хозяйственной деятельностью, докладчик сказал, что основное внимание в отчетном периоде партийной организации, партийного бюро, руководства, коммунистов было направлено на мобилизацию коллектива на выполнение плановых заданий по перевозке грузов, принятых социалистических обязательств. С этой задачей коллектив УЖД строительства в основном справился. План грузооборота четырех лет пятилетки был выполнен в середине сентября 1984 года, а по сумме реализации (план в денежном выражении) — 3 октября 1984 года. В октябре 1984 года был достигнут запланированный на 1984 год уровень производительности труда.

1985 год для коллектива железнодорожников начался в неблагоприятных условиях. В результате показатели работы за 1-й квартал были гораздо ниже, чем за тот же период 1984 года. Во втором квартале коллектив работал с полным напряжением сил, используя все возможности для наращивания объема перевозимых грузов. В результате социалистические обязательства и встречный план были перевыполнены. Сверх плана было перевезено 215,8 тыс. тонн груза, производительность труда составила 106,4 процента, достигнута экономия по фонду заработной платы в сумме 17,6 тыс. руб., сверхплановая прибыль составила 21 тыс. рублей. Средний простой (оборот) вагонов на подъездном железнодорожном пути сокращен против нормы на 1,3 часа, достигнута экономия электрической энергии, тепла, дизельного топлива.

По итогам работы и социалистического соревнования за второй квартал этого года коллектив УЖД строительства занял первенство по городу и стройке. Успех в работе достигнут благодаря честному и добросовестному труду большинства труженников предприятия, коммунистов. Тридцать шесть коммунистов в этом году отмечены поощрениями в приказах по АУС и УЖДТ, и среди них: Михалева Г. С., Михайлов В. Ф., Мингалеев М. М., Ильин В. К., Белокопытов Ф. А., Штоль Н. И., Шикотко М. Е. и другие.

Но на фоне достигнутых успехов видны и недостатки в работе: централизованный план министерства по грузоперевозкам, погрузке-выгрузке вагонов выполнен на 92,3 процента. Невыполнение централизованного плана министерства лишает коллектив УЖДТ АУС участия в соцсоревновании по министерству.

Организация работы парт-организации осуществлялась по перспективному плану и по рабочим планам, составлявшимся на каждый квартал. Партийные собрания проводились регулярно, так же, как и заседания партийного бюро.

На заседаниях партийного бюро обсуждались вопросы организационно-партийной работы, идеологической, политико-воспитательной, производственной. По всем обсуждаемым вопросам принимались решения. Партийные собрания проводились регулярно по плану. На них обсуждались задачи парторганизации в свете постановлений ЦК КПСС по комсомолу, по кадровой политике, по организации подготовки к XXVII съезду КПСС, обсуждены итоги работы за четыре года пятилетки, за первый квартал 1985 года.

Идеологическая работа в отчетном периоде, отметил В. П. Лубий, строилась в соответствии со стоящими задачами перед коллективом, способствовала его мобилизации на выполнение государственного плана и социалистических обязательств 1985 года и 11-й пятилетки в целом, по достойной встрече

рошо, но ему плохо помогают снабженцы, отсутствует транспорт. Плохо обстоит дело с обслуживанием электрооборудования.

Ильин В. К., машинист-инструктор, отметил, что коллектив локомотивной службы успешно справляется с плановым ремонтом тепловозов, имеет экономию дизельного топлива 34,5 тонны. Много предстоит проделать в локомотивной службе по подготовке к работе зимой 1985 — 1986 годов. Есть и трудности. Всем известно, насколько важен для УЖДТ цех подъемного ремонта тепловозов, который строит СМУ-2, но на корпусе работает от случая к случаю. Надо принять все меры к тому, чтобы СМУ-2 окончило строительство цеха в локомотивном депо. Много хороших дел делается коллективом службы, но нельзя не признать, что трудовая и

ДОБИВАТЬСЯ БОЛЬШЕГО

40-летия Победы, XXVII съезда КПСС, была направлена на улучшение морально-психологического климата в коллективе, укрепление трудовой дисциплины, повышение организованности.

В прениях по обсуждению доклада выступили:

Ф. И. Кириллов, председатель головной группы НК, сказал, что народными контролерами в отчетном периоде сделано 67 проверок, в основном по простоям вагонов. По результатам проверок составлялись акты, принимались меры по устранению недостатков в использовании вагонов. Далее коммунист Кириллов Ф. И. как начальник службы движения отметил, что нарушений ПТЭ и браков в работе стало значительно меньше, но надо еще много работать по их изжитию. Много недостатков в работе поездных диспетчеров и дежурных по станции. Перед коллективом службы движения стоят ответственные задачи.

А. П. Скворцов, начальник службы связи и СЦБ, сказал, что служба связи ведет много дополнительных работ, а штата рабочих не хватает. Много трудностей в претворении плана технического прогресса, по строительству ЭЦ станции Трудовая. Очень медленно строится депо путевых машин на станции Тайга. СМУ-6 не торопится, очень много осталось недоделок на служебно-техническом здании станции Трудовая. Зима надвигается, надо торопиться, а СМУ-6 не думает устранять свои недоделки. Что касается строительства ЭЦ станции Лесная, несмотря на трудности, с поставленными задачами справляемся.

Морозов Н. М., начальник вагонной службы, сказал, что с выполнением плана ремонта вагонов коллектив справляется успешно. Оказывает помощь подшефной школе №20. Участвует в строительных работах на станциях Тайга и Лесная. Коллектив вагонной службы работает хо-

рошо, но ему плохо помогают снабженцы, отсутствует транспорт. Плохо обстоит дело с обслуживанием электрооборудования.

Безруков С. В., зам. начальника службы движения, отметил, что в этом году коллектив службы работал значительно лучше, чем в прошлом году. Улучшилась трудовая дисциплина. Правда, не выполнили план перевозок в июле и августе, но на это были причины.

Антоненко В. К., начальник УЖДТ, сказал, что мы практически подводим итоги работы за 11-ю пятилетку. Три станции и цех ремонта вагонов уже выполнили пятилетнее задание. Выразил уверенность, что в целом УЖДТ к ноябрю выполнит пятилетку. Улучшаются экономические показатели в связи с внедрением в производство новой техники. В сравнении с прошлым годом улучшилась трудовая дисциплина. Имеет место еще много простоев подвижного состава, надо сокращать их.

Гончаров В. М., зам. секретаря бюро ВЛКСМ, сказал, что комсомольская организация УЖДТ к 40-летию Победы заняла первое место по АУС. Созданы комсомольско-молодежные бригады в службах пути и локомотивной. Для организации культурно-массовой и спортивной работы нет никакого культ- и спортивинвентаря, нет и спортинструктора.

Сторожко Ю. В., зам. секретаря парткома АУС, отметил тот положительный факт, что в нашем коллективе рост производительности труда опережает рост заработной платы. Это очень хорошо. И в то же время заставляет задуматься о большой текучести кадров, особенно среди молодых рабочих. Необходимо помогать молодым не только хорошо работать, но и организовывать досуг.

В своем постановлении партийное собрание наметило ряд мер, направленных на улучшение работы партбюро и всей парторганизации.

В. КОРОСТЕЛЕВ,
наш внешт. корр.

В КОМСОМОЛЕ

К НЕДОСТАТКАМ — ВЗЫСКАТЕЛЬНО

В комсомольской организации СМУ-4 состоялось отчетно-выборное собрание. На повестке дня этого итогового в году собрания был отчет бюро ВЛКСМ, штаба «Комсомольского прожектора», выборы нового состава бюро ВЛКСМ, членов оперативного комсомольского отрядов и штаба «КП».

Секретарь бюро ВЛКСМ СМУ-4 О. Красавина охарактеризовала работу бюро, связав ее с важнейшими событиями в жизни страны, города, района, рассказала об участии комсомольцев и молодежи СМУ в решении задач, поставленных XXVI съездом КПСС и XIX съездом комсомола. В докладе определялись также перспективы на дальнейшее улучшение работы комсомольской организации. Доклад секретаря бюро ВЛКСМ стал поводом для серьезного, взвешанного разговора комсомольцев СМУ о наиболее важных вопросах.

В прениях по докладу выступил член «Комсомольского прожектора» начальник первого участка Александр Горчаков. Он коснулся вопроса выполнения уставных обязанностей комсомольцев, своевременности уплаты членских взносов, указав на ребят, порой имеющих задолженность по взносам за 3—4 месяца.

Оценивая итоги работы, бю-

ро ВЛКСМ, мастер четвертого участка Павел Михайлов принципиально, по-деловому отметил недостатки работы. Его выступление отвечало принципу «критикуешь — предлагай». Он предлагал конкретные меры, чтобы изжить благодушие и формализм, обеспечить конкретность и конструктивность принимаемых решений. В частности, наметить определенные дни проведения рейда «Комсомольского прожектора», издать стенд «КП», обеспечить гласность результатов.

В прениях также выступили прораб второго участка А. Карбанный, рабочая геодезист Л. Семенова, главный инженер пятого участка С. Суворов.

В постановлении собрания четко обозначены меры по улучшению работы всей комсомольской организации СМУ, установлены конкретные сроки и ответственные за выполнение этих мер, учтен накопленный опыт, замечания и предложения комсомольцев.

На организационном заседании нового состава бюро ВЛКСМ были распределены обязанности по основным направлениям в работе. Секретарем вновь избрана О. Красавина.

Н. НОВИКОВА,
инструктор комитета
ВЛКСМ АУС.



Казахская ССР. В три раза увеличить объем производства проволоки и плоского проката из труднообрабатываемых сплавов, в два раза повысить производительность труда, в шесть раз снизить потери металла в одном из цехов завода обработки цветных металлов Балхашского горно-металлургического комбината позволяют установки горизонтального непрерывного литья цветных металлов, за участие в разработке и внедрении которых главный инженер завода обработки цветных металлов, заслуженный изобретатель Казахской ССР, лауреат Государственной премии СССР Л. П. Фридман и начальник волочильного цеха В. Е. Власов удостоены премии Совета Министров СССР за 1985 год.

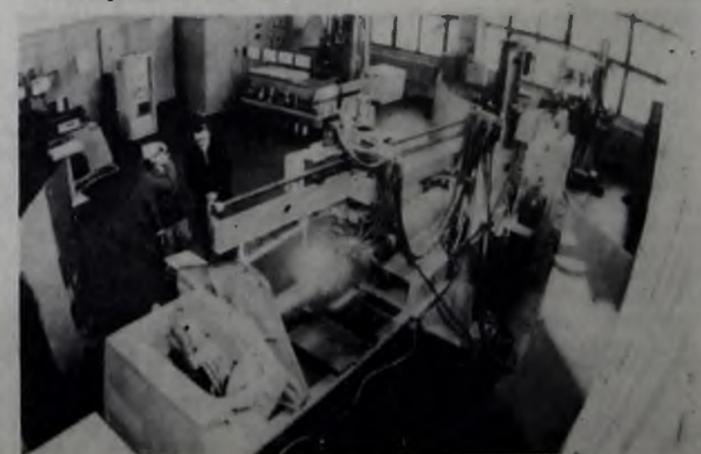
На снимке: Л. П. Фридман и В. Е. Власов.

+ МАРШРУТАМ ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА

Вологодская область. На Череповецком металлургическом комбинате работает тридцать плазменных технологических установок, что позволило резко сократить расход дорогостоящих материалов, значительно повысить производительность труда, увеличить показатели экономии.

На снимке: в цехе ремонта прокатного оборудования работает установка плазменного напыления.

Фотохроника ТАСС.



ЦЕНТР ВСЕЙ РАБОТЫ

В НАШЕМ коллективе уже более тридцати лет действует бригадная форма организации труда. Всего сейчас 19 бригад. Некоторые ведут свое исчисление с середины 50-х годов, когда создавались на стройке комплексные бригады. Сменялись люди, бригады, а стержень, вокруг которого проходили трудовая, общественная, воспитательная процессы, прослеживается. К примеру, сейчас бригада Голубева С. А. а у истоков ее в 1956 году стоял тогда известный бригадир Борис Лапицкий.

То, что наши люди давно объединены в бригады, помогает нам плодотворно вести политико-воспитательную работу. В результате этого в бригадах сложились свои хорошие трудовые традиции. Одна из них, которая объединяет все бригады, — желание работать с полной отдачей, без срывов, без простоев и потерь, удовлетворение от результатов своего труда. И это действительно так. Недаром при беседах руководителей с людьми в бригадах все сводится к одному: обеспечьте нас всем необходимым для работы, а остальное за нами. К сожалению, требование рабочих не всегда удовлетворяется.

Бесспорно, все наши победы творят коллективы бригад — этот крепкий узел всей совокупности трудовых и общественных отношений. Именно здесь всходят ростки и бурно развиваются новые инициативы, движения, почин. Именно в бригадах протекает сложный процесс формирования политических и нравственных качеств человека. Здесь мы должны проводить наше партийное воздействие на людей, сюда вести политику партии.

Не все бригады у нас одинаково крепки. Замечу: где партийное влияние больше, там и результаты выше.

РУКОВОДСТВО, партийная организация в последние годы делают ставку на бригадиров. Мы поняли — где руководит молодой коммунист, там и свежестью веет от всего комплекса работы бригады. Чтобы не быть голословным, приведу в пример бригаду Мазура Н. С. Руководит ею Мазур уже лет 15. Дело бригада вроде бы делает, числится в середняках, но никогда не поднимается в передовики. Бригадир уже под 50. Все общественные мероприятия старается обойти, в бригаде с трудом удается организовать соревнование, оформить наглядную агитацию. Если не подтолкнешь, не проконтролируешь, все остается на «нуле».

В противовес этой бригаде такал же по численности, по составу, по выполнению работ бригада Баркова В. И. Она также строит объекты соцкультбыта. Барков В. И. — коммунист, молод, инициативен. Бригада живет интересно. Неоднократно выходила победителем в соцсоревнования. И вот такой факт — на отчетно-выборное комсомольское собрание СМУ-1 вместе с комсомольцами пришли почти все члены бригады — комсомольцы 50—60-х годов. Можно подумать: оказал

давление бригадир. Нет. Бригадир в отпуске. Здесь сыграло роль то семя, которое он заложил в почву коллективизма, которое родило общебригадные интересы ко всему, что объединяет бригаду, что внутри нее и вокруг нее.

Если спросить: в чем главная проблема вопроса «Трудовой коллектив — центр идейно-воспитательной работы, то мы на этот вопрос находим ответ такой — это руководитель. Умный, грамотный, авторитетный, ведущий за собой воспитатель. Руководитель любого ранга: бригадир, прораб, начальник участка.

Бригада — основа стройки

ТРИ ГОДА назад после группового нарушения трудовой дисциплины бригадир тов. Семенов написал заявление с просьбой освободить его от обязанности руководить бригадой. Сам факт такого заявления говорит о слабости этого человека. Конечно, ему нельзя руководить людьми, если он не может воздействовать на людей. Назначили бригадиром молодого коммуниста Евгения Грабаря. Теперь он известный бригадир. Некоторые члены бригады приняли это в штыки, особенно «старички». С ними, конечно, сначала Евгению было трудно. К каждому пришлось искать индивидуальный подход. Постепенно «старички» сдали свои позиции, влились в молодежный поток. А поток был таков: открытое обсуждение всех дел бригады на собраниях, организация соревнования по звеньям, где «старички»-звеньевые обучают молодых, участие во всех общественных мероприятиях всего коллектива СМУ. Бригада стала комсомольско-молодежной, приняв к себе побольше молодых рабочих. Если старые рабочие умеют работать и учат молодежь этому, то молодежь влечет их за собой в ДНД, на стадион, на лыжню, в походы.

В бригаде есть два стенда — профсоюзный и комсомольский. Так вот на комсомольском стенде в центре — портреты ветеранов бригады, пожилых рабочих. Сейчас в коллективе настоящая дружба. Выпускается стенгазета «Монолит». Название сочетает в себе и профиль работы, и сплоченность коллектива.

Сам бригадир Е. Грабарь, несмотря на то, что имеет двоих детей, участвует во всех делах бригады вне работы: защищает ворота хоккейной команды СМУ-1, где играют его ребята; участвует в конкурсах «А, ну-ка, парни!» (команда его бригады в этом конкурсе зимой на базе отдыха «Космос» заняла первое место), проводит политинформации и агитационную работу. Я рассказал только о части тех хороших дел, которые имеются в бригаде Грабаря. О них уже много писали го-

родские и областные газеты. Она первая в СМУ-1 к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина завершила план пятилетки. Ей присвоено звание «Бригада имени 40-летия Победы».

Я НЕ СКЛОНЕН утверждать, что только от одного бригадира зависит идейной настрой коллектива. Но его задор, его характер, его понимание долга передаются коллективу. Конечно, не стихийно преобразилась бригада Грабаря. Помогали создавать ее все: и руководство, и партийная, профсоюзная и комсомольская организации. Такой коллектив нужен, нужен его опыт для других.

Сейчас у нас уже можно назвать многие бригады, которые приближаются к уровню бригады тов. Грабаря. Это бригады Голобородова А. Н., Булия А. Л., Баркова В. И., Гюнуша Г. М. Ориентируются на Грабаря такие маститые бригады, как В. И. Жерноклева, М. И. Старикова и др. Вот, например, под воздействием широкого патристического движения «Меньшим числом — больше продукции» бригада М. И. Старикова выступила с инициативой. Раньше нулевые циклы 9-этажных домов готовила бригада Каменских В. Н. Иногда приходилось ждать, когда будет готов «нуль», происходили инциденты из-за крана, из-за строительной площадки. Задумались в бригаде и решили взять выполнение «нуля» на себя. С четвертого квартала 1984 года бригада Старикова М. И. перешла на возведение 9-этажных домов, начиная с «нуля». В результате высвободилось 6 человек, а годовая выработка даже увеличилась почти на 1,5 тыс. рублей! Численный состав бригады не увеличился. Здесь также сказались государственный подход бригадира к нужному делу. Действительно, роль руководителя как воспитателя неизмерима. На него не просто смотрят со стороны, у него учатся, ему подражают. Сила его нравственного примера очень велика.

Партийное бюро нашего СМУ большое внимание уделяет идейно-воспитательной работе в бригадах. Создан штат политинформаторов, парторганизаторов, бригадных шефов-наставников. Хорошую, большую помощь в идеологической работе оказывают бригадные шефы. Они несут в бригады все новости, помогают решать бригадные проблемы, воспитывают у рабочих чувство бережливости.

Коль я взял за основу своего выступления бригаду Грабаря, то скажу, что немалую роль играет в ней ее шеф — начальник планового отдела Глушкова Л. В. Она имеет звание «Лучший шеф-наставник». Часто бывает в бригаде, знает каждого ее члена, интересуется жизнью, бытом, семейными делами. И надо сказать, хорошо, когда в мужском коллективе шеф — женщина.

Коллектив бригады — вот центр всей идейно-воспитательной работы. В этом мы уже давно убедились.

С. ДОБРЫНИН,
председатель профкома СМУ-1.

ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ

ЛИЦЕВЫЕ счета предприятий, участков и бригад — это показатель реальной экономии материально-технических ресурсов. Поэтому внедрение и работа по лицевым счетам сегодня являются первоочередной задачей каждого подразделения стройки. Проверка, проведенная в 11 подразделениях, установила, что только в СМУ-3 каждая бригада в настоящее время имеет лицевые счета экономии. Для активизации внедрения личных счетов экономии строительного материалов руководством СМУ-3 разработано и утверждено положение. В нем конкретно определена система оформления лицевых счетов экономии, фактического учета и подведения итогов. Во всех остальных подразделениях в этой области что-то и делается, но требования сегодняшнего дня не удовлетворены полностью.

Необходимо отметить, что во всех бригадах, работающих по методу бригадного подряда, ведется учет экономии материально-технических ресурсов. Итоги по экономии строительных материалов подводятся после окончания бригадой работ по технологическому этапу или в целом по объекту. В итоговую таблицу входят следующие статьи затрат: материалы, электрическая и тепловая энергия, механизмы и машины, накладные расходы. Таким образом, бригады, работающие по подряду, в целом по стройке образовали экономический эффект за счет снижения плановых затрат по указанным выше статьям. В 1984 году эффект составил 114 тыс. рублей и за первое полугодие 1985 года — 81,8 тыс. рублей. Из сумм достигнутой экономии работникам выплачены премии.

При проверке было замечено, что во всех принятых социалистических обязательст-

УЧЕТ — В КАЖДОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ

вах коллективами бригад, цехов, участков и подразделений имеются конкретные пункты по экономии материальных и технических ресурсов. Есть в обязательствах пункты снижения себестоимости строительной и промышленной продукции за счет экономного расходования материально-технических ресурсов. Подведение итогов проводится в основном ежемесячно работниками ПТО по анализу фактических затрат с нормативными. Сейчас подведение итогов приурочивается к единому хозрасчетному дню.

Для повышения личной материальной заинтересованности всех работников в экономии материальных ресурсов Государственным комитетом по труду утверждены Положения, которые введены в действие приказом по стройке. В данных Положениях установлены конкретные проценты вознаграждения от суммы сэкономленных ресурсов. Приведу в качестве примера: от суммы экономии строительных материалов выплачивается 60 процентов премии работникам, добившимся этой экономии. За сохранность строительных конструкций и экономию материальных ресурсов были выплачены значительные суммы в 1984 году и первой половине 1985 года. Работу по лицевым счетам необходимо внедрять в каждом подразделении и более активно на всех участках строительства.

Н. БЫЛКОВ,
заместитель начальника ОПОТУ стройки.



Мой город.

Фото А. ХАМЗИНА.



СООБЩАЕТ
ИРКУТСКИЙ ЦНТИ

Устройство бетонных полов

Разработана прогрессивная технология и комплект оборудования по устройству монолитных стяжек и теплоизоляционных слоев из поризованного раствора.

Товарный цементно-песчаный раствор М-300, имеющий исходную подвижность 6—8 см, транспортируется авторастворовозом

СБ-89 или автосамосвалом и выгружается в приемный бункер установки для приготовления, транспортирования и нанесения поризованных растворов.

Установка смонтирована на базе штукатурной станции УШОС-4/2,5, в которой установлены смеситель, дисператор с до-

затором для приготовления водно-алюминиевой суспензии и агрегат для приготовления и дозирования раствора сульфата натрия.

Из бункера штукатурной станции раствор с помощью питателя поступает в смеситель через виброрито. После загрузки смеси-

теля раствором в него добавляется необходимая доза приготовленных поризующих добавок: раствора сульфата натрия и водно-алюминиевой суспензии. Затем раствор с добавками перемешивается в течение 1,5—2,0 мин. и транспортируется из емкости смесителя растворонасосом штукатурной станции по трубопроводу к месту укладки.

Стяжка из поризованного раствора считается готовой для

устройства покрытия из линолеума, штучных материалов или бесшовных мастичных покрытий, если стяжка набрала прочность не менее 35 кгс-кв. см, а влажность ее на глубине до 20 мм не превышает Нж 8 процентов.

Внедрение прогрессивной технологии и комплекта оборудования по устройству монолитных стяжек позволяет повысить производительность труда и качество работ.

КОНФЕРЕНЦИЯ ВРАЧЕЙ

5 сентября в Ангарске состоялась зональная конференция врачей медсанотделов и медсанчастей Сибири и Дальнего Востока по вопросам этики и деонтологии.

Деонтология — учение о профессиональных и моральных обязанностях медицинского работника, о долге перед больным, и не случайно сегодня по всей стране широко обсуждаются вопросы врачебной этики, взаимоотношений врача и пациента.

Взаимоотношения эти значительно усложнились. За последнее время очень возросло количество врачей. Помощь стала специализированной, изменился характер труда врачей, во врачебно-диагностическом процессе участвуют не один, а множество врачей. Медицинские учреждения с каждым днем все более оснащаются сложной медицинской аппаратурой. Здравоохранение, благодаря широкому охвату диспансеризацией, все более получает профилактическую направленность.

Здравоохранение в стране вступило в такой этап развития, когда одним лишь увеличением количества медицинского персонала ничего не сделаешь, необходимо активизировать человеческий фактор. И здесь на первый план выступает медицинская этика.

Общественный и социальный прогресс изменил и сегодняшнего пациента. Всеобщая грамотность, доступность научно-популярной медицинской литературы, пропаганда медицинских знаний по радио и телевидению сделали его значительно просвещеннее в области медицины.

Сегодня пациент нередко сам ставит себе диагноз и сам назначает лечение, все это вносит дополнительные сложности на взаимоотношения врача и больного.

А задачи перед здравоохранением страны стоят очень серьезные. К 2000 году запланировано значительное снижение заболеваемости. Это не просто прогноз, а научно-обоснованная, подтвержденная многими данными, возможность.

И создание высококвалифицированного, стабильного коллектива в медицинском учреждении, заинтересованном в результатах своего труда, — необходимое условие для воплощения этих планов.

Обо всем этом и говорили в своих выступлениях на конференции врачи медицинских учреждений из многих городов Сибири и Дальнего Востока.

Рассматривались вопросы этико-деонтологического воспитания медицинских кадров, формирования традиций в медицинском коллективе, этико-деонтологические особенности в деятельности санитарных служб, социально-психологические аспекты взаимодействия стационара и поликлиники, современный пациент и вопросы медицинской этики и деонтологии, проблемы утверждения здорового образа жизни среди обслуживающего медицинского контингента.

Активное участие — и в плане организации, и в ходе работы конференции — принимали врачи-ангарчане. С докладом об этико-деонтологическом аспекте научно-практического прогресса в практическом здравоохранении выступил В. Б. Шуклин, о выполнении резолюции подобной нынешней научно-практической конференции 1984 года выступила врач Л. П. Сургуцкая.

6 сентября в актовом зале поликлиники строителей состоялся семинар врачей Сибири и Дальнего Востока по планированию социального развития трудовых коллективов учреждений здравоохранения. А. МОСИНА.

ПРЕДЛАГАЕТ ТЕХБИБЛИОТЕКА

ТЕМ, КТО УЧИТСЯ

Наступил сентябрь. Многие строители продолжают свое образование в вечерних и заочных вузах и техникумах. А для некоторых это будут первые контрольные и курсовые. Хорошо и прочно овладеть знаниями помогут учебники, учебные пособия, лабораторные практикумы. Вот ряд учебной литературы, поступившей в августе в техническую библиотеку строителя.

Корюкова А. А. и Дера В. Г. «ОСНОВЫ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ». В книге рассмотрены вопросы теории и методики организации научно-информационной деятельности, пропаганды, взаимного обмена и использования научно-технических достижений. Для облегчения восприятия студентами материала книга снабжена примерами и схемами.

Вопросы, связанные с планированием и экономическим стимулированием производства, изложены в книге «ЭКОНОМИКА, ОРГАНИЗАЦИЯ И ПЛАНИРОВАНИЕ ПРО-

МЫШЛЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА».

У студентов, изучающих курс «Сопровождение материалов», обычно возникают трудности при решении задач, помочь им призвано «ПОСОБИЕ К РЕШЕНИЮ ЗАДАЧ ПО СОПРОВОЖДЕНИЮ МАТЕРИАЛОВ». Основы теории надежности, элементы автоматизированного проектирования изложены в книге Иосифевич Г. Б. и др. «ПРИКЛАДНАЯ МЕХАНИКА». А книга Цейтлина Л. С. «ЭЛЕКТРОПРИВОД, ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЕ И ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ» рекомендуется тем, кто специализируется по электрооборудованию гражданских зданий и коммунальных предприятий.

Кратким изложением градостроительных основ планировки и застройки населенных мест отличается книга Степанова В. К. и др. «ОСНОВЫ ПЛАНИРОВКИ НАСЕЛЕННЫХ МЕСТ».

Л. ЕРОЩЕНКО,
зав. техбibiоотекой.

НАЧАЛСЯ новый учебный год, и перед родителями, педагогами встала проблема, как с пользой организовать досуг детей, куда направить их интерес, их энергию.

Более шести тысяч детей проживают на территории, подведомственной ЖКУ строительства. И среди них — 94 трудных подростка, стоящих на учете в инспекции по делам несовершеннолетних.

Для организации работы с детьми по месту жительства ЖКУ создало девять детских клубов. Они работают совместно со школами, имеют тесную связь с опорными пунктами № 5 и № 14, с инспекцией по делам несовершеннолетних.

Основу в работе этих клубов составляют кружки и спортивные секции: «Умелые руки», изо, фото, «Дымковская игрушка», «Макраме», «Природа и фантазия», радиотехнический. При школе № 30 создан велоклуб «Эрон», зимой при каждом клубе создаются дворцовые хоккейные команды.

Все детские клубы проводят экскурсии по профориентации для учащихся 6—8 классов по предприятиям: ребята бывают на электро-механическом заводе, керамическом и цементном, на швейной фабрике и т. д.

В каждом клубе по календарным планам проводятся утренники и вечера, детей вывозят на экскурсии по историческим местам Ангарска, Иркутска, на Байкал, Ангару.

Улучшение организации досуга подростков рассматривается группомой стройки как одна из важнейших задач воспитания. В десяти круж-

УВЛЕЧЬ ДЕТЕЙ

как клуба юных техников группомой занимается более двухсот ребят. Есть среди них и трудные подростки. Так, в кружках водомоторников и картингистов занимались Олег Невский, Саша Вяльцев, Леша Завьялов, когда-то имевшие приводы в милицию. Сейчас это дисциплинированные, толковые спортсмены, они учатся в техникумах, готовятся к службе в рядах Советской Армии.

Интересно организована работа подростков в клубе «Щит и меч». В нем около 80 человек. Благодаря активной работе клуба, трудные ребята по ходатайству совета были сняты с учета.

В 24 кружках художественной самодеятельности в Домах культуры строительства занимается 80 процентов молодежи и подростков. В 13 крупных объединениях для молодежи организуют свой досуг более 500 человек. Мероприятия, проводимые в клубах, рассчитаны на широкую аудиторию. Здесь и лекции — «Социалистический образ жизни», «Знай закон смолodu», и тематические вечера, и встречи с интересными людьми, диспуты и многое другое.

Вся работа клубов ведется дифференцированно, с учетом комплексного подхода в вопросах воспитания, с учетом интересов молодежи и подростков.

Большую работу по вовлечению в спортивные секции проводит спортклуб «Сибиряк». С каждым годом растет число участников, занимающихся физкультурой и спор-

том, и количество развивающихся видов спорта.

Так, если три года тому назад культивировалось 9 видов спорта, а участников секций было 740, то сегодня — 15 видов спорта, а занимающихся в секциях более тысячи. Спортклуб проводит зимние и летние спартакиады, оказывает ЖЭКах практическую помощь в организации дворовых спортплощадок.

Но несмотря на проводимую работу с детьми и подростками по месту жительства, вряд ли ее можно считать достаточной. Пока еще в клубах при ЖЭКах мало кружков технического творчества, плохо налажена связь с Домами культуры. В субботние и воскресные дни работа кружков и секций сведена к минимуму.

Своевременно, еще до наступления нового учебного года, президиум группомой, рассмотрев этот важный вопрос, постановил обеспечить максимальную нагрузку культурно-рекреативной и спортзалов в выходные, праздничные дни, дни школьных каникул. Увеличить количество спортивных секций и кружков художественной самодеятельности для подростков, решать вопрос о материальной ответственности спортивных строителей при ЖЭКах. Оказывать планомерную помощь детским клубам при ЖЭКах в организации культмассовой работы, в комплектовании клубов спортивными инвентарем, оживить их работу. Дело за организаторами — спортивными строителями, педагогами.

А. НОВИЦКАЯ.

ПО МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА

ПРАЗДНИК В ПОСЕЛКЕ

Четвертый поселок отметил праздник осени, подготовленный коллективом клуба «Октябрь» во главе с директором А. В. Гришниным, художественными руководителями В. К. Васильевым, Л. С. Жура, активистами библиотеки — школьниками Олеся Кухар, Леной Нестеренко, Леной Кашиной, работниками ЖЭКа-3 — Г. Н. Матвеевой, начальником ЖЭКа, и А. Г. Шашкиной.

Дети рисовали на асфальте, участвовали в играх, аттракционах, читали стихи, пели. За лучший рисунок получили призы. А вечером на празднично оформленной опытным заводом агитплощадке состоялась встреча со старожилыми поселка: В. П. Пантелей, Т. Н. Мартюхиной, А. Г. Шашкиной. Звучали стихи, библиотекарь рассказывала о ветеранах

войны поселка, о XII Всемирном фестивале. Самой активной читательнице — с 1956 по 1985 год — Н. Я. Яшпольской и членам кружка «Друзья книги» были вручены почетные грамоты. Почетные грамоты получили и лучшие председатели домовых комитетов.

Затем вечер отдыха был организован в клубе «Октябрь».

А. ЩЕРБАТЫХ,
ст. библиотечарь библиотечки группомой.

В РАБОЧЕМ КЛУБЕ

КАЛИНИН. Необычайно, с выдумкой, организуют досуг коллектива в рабочем клубе опорно-показательного домостроительного комбината. Вечера отдыха, конкурсы, мероприятия с завлекательными названиями «Смотрини», «Союз любящих сердец», «Человек родился», «У сапавара», всегда собирают большое число участников. Особенность этих встреч в том, что артисты незаметно для себя становятся одновременно и участниками.

Рабочий клуб опорно-показательного ДСК — одно из лучших учреждений культуры Верхневолжья. В его кружках и студиях занимаются почти 250 рабочих и служащих. Двум коллективам — агитбригаде «Горячие сердца» и ансамблю русской музыки «Родные напевы» — присвоено звание народных. В областных и городских конкурсах и конкурсах самодеятельных артистов клуба постоянно занимают призовые места.

На снимке: частушки в честь жениха и невесты исполняют (слева направо) учащиеся культурно-просветительного училища И. Николаева и И. Свиридова, сварщик В. Меркурьев.

Фотохроника ТАСС.

И. о. редактора Л. А. МУТНА.



• Пишите: 665806, г. Ангарск, Октябрьская, 7

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2450
Зал, 2275с.
HE 02895