

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 53 (3731)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

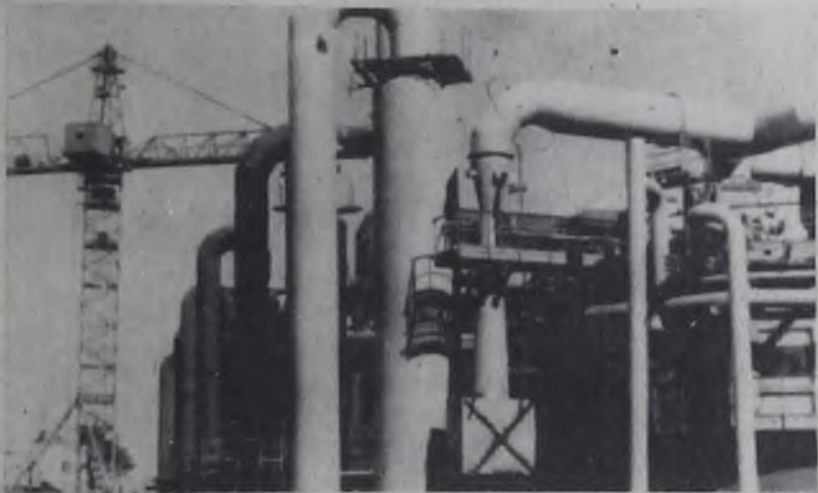
13 ИЮЛЯ 1985 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

Продовольственная программа — наш вклад

БВК: сдана вторая очередь



БВК. Ферментер № 12.



Строителей поздравляет начальник АУС Ю. И. Авдеев.

Вот и наступил долгожданный день — завершающий день строительства второй очереди завода БВК.

Более семи лет упорного труда ангарских строителей потребовал этот крупнейший комплекс Продовольственной программы страны. Несколько лет тому назад была сдана первая очередь завода. Сегодня сданные объекты пускового комплекса второй очереди позволят давать дополнительно 20 тысяч тонн белково-витаминного концентрата в год.

Государственной комиссией, принимавшей комплекс, отмечено высокое качество строительства объектов. На «отлично» сданы ферментер-12, сети Вик, все остальные объекты — с оценкой «хорошо».

Практически без замечаний приняты ремонтно-строительный цех, гараж, теплая стоянка автомашин и подземная стоянка электрокар. Много труда вложено в строительство очистных сооружений.

По свидетельству проектировщиков, все, что есть сегодня нового в строительстве очистных подобного типа в нашей стране, было заложено в проекте: аэротенки, усреднитель, фильтровальная станция, хлораторная, радиальные

фильтры и ряд других.

Теперь использованные стоки вод заворачиваются в производство, чтобы утилизировать оставшиеся в них вещества. Поток сбросов разделен — те, которым предстоит идти в водоемы, будут проходить глубинную очистку. Это имеет огромное значение для сохранения природы нашего края.

10 июля на агитплощадке комплекса состоялся праздничный митинг, посвященный знаменательному в жизни стройки событию — сдаче второй очереди завода БВК.

Митинг открыл секретарь парткома стройки А. С. Першин. Он тепло поздравил строителей и монтажников, принимавших участие в строительстве комплекса.

С приветственным словом к строителям обратилась первый секретарь Юго-Западного района М. Р. Барсукова.

— У любого дела есть начало, есть конец, — сказала она. — Сегодня мы празднуем окончание большого дела — строительства крупнейшего в нашей зоне — от Урала до Дальнего Востока — завода белково-витаминных концентратов.

Окончание на 2 стр.



Отделочники А. Бек-Булатова.

Страда сенокосная

На „отлично“

— Более 10 дней оказывает нам огромную помощь коллектив косарей СМУ-7, — рассказывает председатель колхоза «Рассвет» Тамара Михайловна Жукова. — Отлично косят ваши строители.

Возглавляет группу косарей СМУ-7 Ангарского управления строительства Л. Хохрин.

Уже скошено сено с площади в 30 гектаров. Работы ведутся вручную и механизированно.

Л. НИКИТИНА,
наш корр., колхоз «Рассвет» Аларского района.

Приступили к работе

10 июля приступила к работе сборная бригада косцов, которую возглавляет старший мастер контрольно-технического пункта В. В. Белослудцев.

Этому небольшому коллективу из 11 человек предстоит заготовить 43 тонны сена. Будет оказана большая помощь в заготовке кормов колхозу им. Ленина Аларского района.

А. ЛАЗАРЕВ,
начальник автобазы № 1.

Удобрения на поля

Закончился месячник по вывозке органических удобрений на поля хозяйств подшефного Аларского района.

10 тысяч тонн органических удобрений — такую подкормку получила земля. На полях колхозов и совхозов трудились водители автобазы № 5, где начальником Н. М. Шаршаков и автобазы № 7 (начальник С. Н. Лукашин).

Наш корр.

Пятилетка железнодорожников

Вслед за успешной строительной колхозной бригадой двух станций Гравинского колхозно-поблагодатной (начальник А. Е. Посконная) перешагнули пятилетний рубеж. 135173 обработанных железнодорожных вагонов — таков итог их работы. Встав на трудовую вахту в честь XXVII съезда КПСС, железнодорожники предполагают до конца года провести операции еще с 13350 вагонами.

А. МАКЕКО.

ДОСКА ПОЧЕТА

Среди коллективов Ангарского управления строительства подведены итоги социального соревнования в честь XXVII съезда КПСС за пятую декаду.

Среди строительно-монтажных подразделений лидирует КОЛЛЕКТИВ СМУ-2 (начальник В. П. Климов).

План СМУ этим подразделением выполнен на 106,5 процента, а выработка достигла 104,8 процента.

Среди строительных участков впереди СУ-5 СМУ-3 (начальник Ю. И. Дудаков). Коллектив участка выполнил план строительно-монтажных работ на 106,1 процента при выработке на 105 проц.

Среди бригад ведущих профессий наилучшие результаты показала БРИГАДА МОНТАЖНИКОВ В. И. ЖЕРНОКЛЕВА ИЗ СМУ-1.

Отлично поработала БРИГАДА МОНТАЖНИКОВ В. Н. СОЛЕНОВА из СМУ-7 и БРИГАДА МОНТЕРОВ ПУТЕЙ ИЗ УМа В. И. КАПЛАНА.

Среди промышленных предприятий по-прежнему лидирует КОЛЛЕКТИВ ЗАВОДА ЖБИ-3 (директор Ю. П. Суворов).



СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ

НА ТЕРРИТОРИИ профлактория «Родник» заканчивает монтаж линии теплотрассы проработав Александр Николаевич Кравченко из СМУ-4. План строительно-монтажных работ в июне выполнен по участку на 108,9 процента, выработка на 108.

Здесь трудится бригада И. И. Захарова. Общая протяженность линии — 300 погонных метров. Осталось смонтировать бригаде — 70. В настоящее время трубоукладчики закрывают уложенные сети перекрытиями, готовят линию к обратной засыпке и сдаче в эксплуатацию.

Л. ПРИХОДЬКО,
внештатный корр.

НОВЫЙ ТОННЕЛЬ

Введен в эксплуатацию новый тоннель на городском железнодорожном вокзале. Трудность строительства заключалась в том, что этот подземный переход необходимо было сделать под интенсивно эксплуатируемом железнодорожниками участком дороги. Под монтаж блоков тоннеля, который велся открытым способом, было отведено 15 дней. Работы велись строго по графику, согласованному с Министерством путей сообщения. Строители сумели завершить их в сжатые сроки — за 13 дней.

Длина тоннеля 32 метра, на выходе из него построен десятиметровый павильон, выполненный из цветных стеклоблоков.

Генподрядчик строительства — строительно-монтажное управление № 2, были заняты также СМУ-7, УМ и МСУ-76.

Этот переход используется в основном работниками производственного объединения АНОС, получившими возможность безопасного перехода через вокзал в промышленную зону к своим предприятиям.

Наш корр.

БВК: сдана вторая очередь



Первый секретарь Юго-Западного райкома КПСС М. Р. Барсукова вручает почетную грамоту бригадире СМУ-6 А. Бек-Булатову.

Окончание. Начало на 1 стр.

Это конкретный вклад строителей в решение Продовольственной программы, в увеличение кормов для сельского хозяйства.

Завод выходит на полную

проектную мощность, теперь дело за эксплуатационниками.

По поручению бюро городского комитета партии Мария Романовна Барсукова вручила строителям и монтажникам, работавшим на второй очереди, почетные грамоты ГК КПСС.

Среди награжденных —

Ювеналий Андреевич Попов, заместитель главного инженера стройки, все годы возглавлявший строительство комплекса; Иван Васильевич Казунин, начальник генподрядного СМУ-6, Павел Иванович Соделев, начальник участка СМУ-6, Сергей Иванович Бабенко, электросварщик, Александр Абдулович Бек-Булатов, бригадир отделочников, и многие другие.

На митинге выступил начальник Ангарского управления строительства Юрий Иванович Авдеев.

— Сегодня мы подводим итог сделанному, — сказал он. — Завод выходит на полную мощность. Ценность ввода второй очереди заключается в том, что завод имеет возможность повысить мощность без больших капитальных затрат и в том, что построенные очистные сооружения имеют большое значение для охраны окружающей среды.

Выразив глубокую благодарность от имени партийного комитета, администрации и профсоюзного комитета стройки, Юрий Иванович вручил почетные грамоты группе строителей:

бригадам плотников-бетонщиков Ю. М. Кувшинова, В. К. Карпушова, Б. В. Тройна, каменщиков В. И. Гриценко, отделочников Н. И. Полещук, А. А. Бек-Булатова и других.

17 строителей были награждены почетными грамотами за личный вклад в дело строительства.



На митинге выступает начальник СМУ-6 Казунин И. В.

Слово предоставляется хозяевам завода — директору завода БВК Василию Тихоновичу Грабареву. От имени коллектива эксплуатационников он заверил строителей, городской комитет партии, что дело строителей по освоению мощностей будет продолжено на высоком уровне, ударными темпами.

О тех задачах, которые стоят перед коллективом СМУ-6 сей-

час, говорил на митинге начальник СМУ И. В. Казунин.

— Такова работа строителей — закончен один объект, начинается новое строительство. Теперь перед коллективом СМУ-6 задача строительства нового объекта на ТЭЦ-9.

Но остается сделанное руками строителей — для нашего города, для людей, для страны.

А. МОСИНА.

Отчеты и выборы в парторганизациях

СТРОГИЙ СПРОС С КАЖДОГО

Состоялось отчетно-выборное собрание коммунистов ОРСа

На собрании коммунистов отдела рабочего снабжения стройки был дан анализ работы коллектива за год, состоялся жесткий и недвусмысленный разговор о недостатках.

Основной показатель — план товарооборота за четыре года и пять месяцев — возрос на 24,6 процента. Хороших показателей в соцсоревновании добились коллективы магазинов №№ 27, 8, 95, дирекции № 1.

Вместе с тем 43 предприятия, или 37 процентов от общего числа магазинов и столовых, план товарооборота не выполняют, и это в основном крупные предприятия.

В целом по орсу план за 4 года и 5 месяцев выполнен на 99,4 процента.

— Разные причины можно привести в оправдание, есть, конечно, и объективные, — говорил в отчетном докладе секретарь партбюро орса Д. И. Пфунт. — По отдельным группам товаров резко изменилась конъюнктура, часто не удовлетворяют качество и мода, покупатель уходит из магазинов без покупок, т. к. отдельных товаров просто у нас нет в продаже. Но ясно одно, что многое тут зависит от конкретных людей, отношения их к своим обязанностям. Резервы для того, чтобы хоть немного, как говорят, подтянуться, работать лучше, есть. И кто, как не мы, должны знать об этих резервах.

Пришел на работу — трудись, вот пожалуй, главная заповедь честного, добросовестного работника.

Все вроде просто — не отвлекайся на посторонние дела, четко исполняй свои обязанности. Просто, но часто бывает, что эти элементарные требования не соблюдаются, то есть не выполняются прямые обязанности. К примеру, по заводу товаров. Из-за нерадивости директора, заведующего, товароведа допускаются частые срывы в снабжении населения товарами.

Теряется много в товарообороте, в культуре обслуживания, продавцы нередко еще слабо владеют искусством общения с покупателями, не уделяют должного внимания показу и выкладке товаров, их рекламе.

Основным фактором в работе любой отрасли, предприятия, организации является производительность труда. В социалистических обязательствах орса записано: перевыполнить план по производительности труда на 1 процент, с этим показателем коллектив справляется. За 5 месяцев достигнута производительность по торговле 101,8 процента, по общественному питанию — 101,7.

Партия придает первостепенное значение повышению благосостояния советских людей и свидетельствует об этом — рост продажи отдельных продуктов питания и товаров народного потребления по сравнению с соответствующим периодом прошлого года по орсу.

Для более полного удовлетворения спроса населения за 5 месяцев закуплено из де-

централизованных источников товаров на сумму 595 тыс. рублей.

На апрельском Пленуме ЦК КПСС (1985 г.) отмечалось, что значительны прямые потери материальных ценностей из-за небрежности в перевозках, хранении и расходовании. Следует взяться решительно за борьбу с расточительством и потерями.

Есть еще жалобы на нарушения правил торговли. За 5 месяцев этого года по торговле установлено 17 различных нарушений, в том числе обесчет, обвес.

Настораживает тот факт, что часто моральные и материальные воздействия не действуют на нарушителей.

— Здесь, видимо, у нас есть много формализма, приказы однотипные и взыскания тоже, не ведется индивидуальная работа с нарушителями — указывалось в отчетном докладе. — А товарищеские суды бездействуют. Это требует повышенного внимания партийной организации к этому вопросу. Прежде всего должен быть спрос с руководителя любого ранга.

По-прежнему актуальным остается вопрос об укреплении порядка и дисциплины. Жизнь показала, какое единодушное одобрение получают в народе меры по наведению порядка.

Трудовая и исполнительская дисциплина в орсе не на высоте. За 5 месяцев совершили прогулы 15 человек, потеряно 182 ч.дня.

19 человек побывали в мед-

вытрезвителе, с этим злом необходимо бороться каждому коллективу, каждой бригаде.

— Следует отметить, — говорилось в докладе, — что у нас еще очень многие потери рабочего времени не учитываются. Открываем магазины и столовые, а рабочие места не подготовлены. Покупатели у прилавка, посетители у раздачи, а продавцы, повара бегают, налаживают необходимое, народ нервничает, и часто возникают конфликтные ситуации и жалобы.

Из-за отсутствия должной требовательности отдельные недобросовестные работники (и я бы сказал, что в основном руководители), оставляют магазины, столовые и уходят по личным делам в другие магазины, парикмахерские, ателье и т. д.

Все эти недостатки не должны оставлять равнодушными ни одного коммуниста. Мы, коммунисты, за все в ответе.

Отмечено, что партийное бюро недостаточно вникает в деятельность партийных групп, недостаточно оказывает практической помощи в их работе.

В прениях по отчетному докладу выступила председатель партийной комиссии по осуществлению права контроля деятельности администрации Л. М. Шаловина:

— Комиссия работала под руководством партийного бюро, — сказала она — по двум направлениям — сохранности товароматериальных ценностей и соблюдению правил советской торговли. Особое внимание уделялось обслуживанию покупателей, правильности расчета с покупателями, наличию товаров в складских помещениях и торговых залах, правильности хранения сырья, сдачи объектов под охрану, наличию книг жалоб и предложений. Комиссией провере-

но 61 предприятие торговли и общественного питания.

Далее в своих выступлениях коммунисты останавливались на анализе работы групп народного контроля (Г. К. Омолоева), предприятий общественного питания (кассир столовой № 50 А. Д. Гладышева), на причинах высокой текучести кадров (ст. продавец магазина № 10 М. Ю. Луговская и заведующая магазином № 26 Н. Ф. Жмурова, заместитель заведующей магазином № 71 З. В. Савина).

Деловым и принципиальным получился разговор у коммунистов на этом собрании.

Да, работа у тружеников орса большая, много в ней трудностей, но она и в дальнейшем будет усложняться, так как сфера обслуживания увеличивается, а кадровый вопрос остается открытым.

Уменьшился кассовый план из-за сокращения продажи вино-водочных изделий. Но план товарооборота выполнять необходимо. Резервы здесь, видимо, в правильной организации торговли, конкретно каждого рабочего места, повышении механизации, ликвидации нарушений трудовой и производственной дисциплины.

Партийное собрание постановило: повысить ответственность руководителей-коммунистов всех рангов за выполнение установленных планов и добиться их выполнения каждым магазином, столовой, улучшить уровень планово-экономической и коммерческой работы, значительно улучшить культуру обслуживания, вести решительную борьбу со всякого рода потерями, искоренить нарушения правил торговли, теснее увязывать идеологическую, воспитательную работу с решением практических задач.

А. НОВИЦКАЯ.

Технический прогресс: поиски и решения

ДЕЛО ЧЕСТИ

Пути повышения эффективности механо-монтажных работ

У СКОРЕНИЕ научно-технического прогресса имеет первостепенное значение в деле интенсификации общественного производства в нашей стране. В полной мере от ускорения технического прогресса зависит и повышение эффективности строительства. Коллективы организаций и предприятий Минмонтажспецстроя СССР постоянно уделяют большое внимание использованию в практике работы новейших достижений науки и техники. За истекшие четыре года одиннадцатой пятилетки на базе разработанных министерством «Основных направлений повышения эффективности монтажных и специальных строительных работ на 1981—1985 годы» и 19 отраслевых научно-технических программ продолжалась работа по дальнейшему повышению технического уровня монтажного производства. Выполнено более 500 заданий по созданию и освоению новых машин и механизмов, конструкций, материалов и прогрессивных технологических процессов. В значительной мере благодаря реализации планов новой техники производительность труда монтажников возросла за четыре года на 7,5 процента.

В результате систематической работы с организациями и предприятиями промышленных и машиностроительных министерств удалось повысить заводскую готовность, комплектность и монтажную технологичность оборудования, поставляемого на строительство. И тем не менее все знают, что одной из основных и трудоемких работ для монтажников является монтаж оборудования. Анализ показывает, что на дозготовление и укрупнение технологического оборудования затрачивается 30—40 процентов общего объема трудозатрат. Перенос 50 процентов монтажа технологического

оборудования в заводские условия в два раза сократит трудозатраты на монтаже и сократит сроки строительства. Дальнейшее развитие должен получить комплексно-блочный метод монтажа всех видов оборудования, трубопроводов, конструкций. Разработанные технологические оснастки и грузоподъемные средства позволяют монтировать аппараты массой до 1000 тонн и высотой до 100 метров.

Совершенствуется конвейерный метод монтажа покрытий промышленных зданий. Сегодня таким методом монтируют блоки массой до 500 тонн и площадью до 1500 кубических метров. Разработана и внедрена технология монтажа блоков массой до 1500 тонн с помощью специального гидродъемника. Необходимо расширить объемы применения эстакадного метода при реконструкции действующих предприятий, метода надрывания при возведении высотных сооружений.

Из года в год растет уровень индустриализации и механизации трубопроводных работ. Трубозаготовительные цехи монтажных организаций оснащены механизированными линиями, укомплектованы оборудованием для резки, сборки и сварки труб. Освоено производство установок для плазменной резки, вращателей, станков для калибровки, сборки и сварки труб. Интенсивно растет объем крупнопанельного монтажа трубопроводов. Сеть индустриализации трубопроводных работ составляет сейчас 95 процентов.

Одна из важных проблем — покраска металлоконструкций. Монтажники металлоконструкций затрачивают много труда и времени на выполнение этой работы. Еще есть случаи выпуска металлоконструкций, в том числе и легких, с дефектами, с низким уров-

нем заводской готовности и некомплектно. Положительное решение этих вопросов дает ощутимую прибавку производительности труда.

Важнейшая проблема — снижение уровня ручного труда. Для ее решения необходимо, в частности, ускорить реализацию намеченных мероприятий по снижению уровня ручного труда, в том числе по паспортизации ручных операций, совершенствованию структуры и номенклатуры монтажной техники, средств малой механизации и инструментов, создать хорошо организованное инструментальное хозяйство.

Особо следует отметить коренное улучшение работ научно-исследовательских и проектных организаций министерства. Во многих случаях эффективность разработок институтов теряется, так как длителен цикл от разработки новой техники до массового ее внедрения. Треть разработок не находит применения и внедрения. Это огромный резерв для повышения эффективности строительного-монтажных работ.

Важнейшим фактором развития научно-технического прогресса является творческая деятельность рационализаторов и изобретателей. За четыре года пятилетки в организациях министерства использовано было 300 тыс. изобретений и рад. предложений с экономическим эффектом в сумме 488 млн. рублей. Но не менее важно в нашем деле своевременное получение и проработка технической документации на строящиеся объекты, согласованная работа с генподрядчиком по своевременному представлению стройготовности (приводить примеры нашей плохой работы, видимо, нет надобности), выполнение работ методом сквозного бригадного подряда — все это наши внутренние резервы. И наша задача, дело чести ангарских строителей и монтажников, использовать эти резервы, достойно закончить задание и план завершающего года и одиннадцатой пятилетки в целом.

В. МОРОЗОВ,
начальник АМУ-2 треста Сибхиммонтаж.

Человек на своем месте

ИНЖЕНЕР Ирина Григорьевна

ИРИНА Григорьевна Мироненко пришла к нам на участок в апреле 1979 года на должность инженера-нормировщика. Быстро стала она родным человеком в коллективе, не осталась в стороне от общественной работы. Почти все годы возглавляет цеховую профсоюзную организацию, ведет производственный сектор. Досконально знает возможности каждой бригады; чем живут люди, в каких условиях работают.



Григорьевны. Как работник Мироненко очень исполнительная».

Ирина Григорьевна не гость на наших объектах. Часто бывает она на площадках, отзывается на любую просьбу о помощи. Помню, сколько пыталась она помочь нашим плотникам на домах 10-11 в 212 квартале, где они вручную поднимали половые рейки. Выступала на собраниях бригадиров, производственных совещаниях.

Особенно хочется отметить ее внимание к молодым специалистам. Приходит мастер после института, практики работы с документацией нет, и вот Ирина Григорьевна внимательно следит, как он оформляет документы, закрывает наряды. Если нужно, поможет и подскажет.

Пользуется она авторитетом не только в коллективе участка. Вот что говорит о ней начальник отдела труда и заработной платы нашего СМУ-5 А. А. Котовщиков: «Ирина Григорьевна грамотный специалист по нормированию и организации труда. Свои знания она постоянно совершенствует, кроме этого, Мироненко очень много внимания уделяет работе бригад участка методом хозрасчета и аккордно-премиальной системы оплаты труда. На первом участке охвачено бригадным подрядом около ста процентов рабочих коллективов. В этом немалая заслуга Ирины

Да, Анатолий Афанасьевич прав. Много делает наш инженер-нормировщик, чтобы подряд жил постоянно. Человек она беспокойный, отзывчивый. Для того, кто занимается общественной работой, эти качества просто необходимы. Не пройдет мимо безответственности, недостатков. Если увидит, молчать не будет — скажет нарушителю прямо. Умеет она замечать и свои недостатки и относится к себе требовательно.

У Ирины Григорьевны завтра день рождения, наш коллектив сердечно поздравляет ее, желает крепкого здоровья, больших производственных успехов, плодотворной общественной деятельности, личного счастья, которое во многом зависит от успехов в работе.

Е. МИХАЛЕВА,
партгрупорг участка № 1 СМУ-5.

Будем непримиримы к пьянству!

ВАЛЕРИЙ ПОПОВ пришел работать в СМУ-1 три года назад. Образование — среднее, специальность — монтажник. Парень отслужил в армии, возраст — далеко не юношеский. Начальник отдела кадров сразу спросил: «Как насчет спиртного?», «Нормально», — ответил Валерий.

Однако уже через короткое время пришлось к этому слову добавить частичку «НЕ». Трудиться умеет Попов, плохим словом не оскорбит, но вот губительная привычка к спиртному переполосовала парню всю жизнь. Естественно, что и круг его интересов равнялся площади бутылочного дна.

Бригада А. Х. Алеева (участок № 2) боролась за Валеру, как говорится, до последнего. Разговаривали, уст-

Что дальше, Валера?

равняли собрания, а сколько раз бригадир Анатолий Хасанович лично с ним беседовал. Но хмельное болото цепкое. По уши в нем Валера увяз, но все еще пытается слово дать, заверить, пообещать...

Что его обещания! Действительность жизни Попова иная: был монтажником — стал подсобным рабочим. Лишали его и годовых, и месячных вознаграждений, обсуждали на комиссии по борьбе с пьянством, дважды оформляли на лечение в наркологическое отделение больницы строителей, нашли старшую сестру его в надежде хоть на какие-то изменения.

Три года!!! Подумать страшно, на что человек потратил. Если бы еще только своей жизнью, здоровьем, временем распорядился, а то ведь люди вокруг, коллектив бригады. Какие они убытки несут и моральные и производственные! Ему бы в самый раз учебой заняться, интересными заня-

тиями жизнь свою заполнить, а он ее, короткую, ваяет с бутылкой проводит.

Бригада негодует, терпение людей иссякло. Только за первое полугодие Попов трижды побывал в медвытрезвителе. Ему бы оглянуться самое время, листву зеленую увидеть, речку, с мячом на спортплощадке попрыгать, а он, здоровый, мужчина на всю земную красоту глядит через мутный настой вина.

Мнение бригады единодушно — оформить Попова на принудительное лечение в лечебно-профилактическую колонию, более того, судить в присутствии всего коллектива. Сейчас Валера Попову 28 лет, через два года будет 30. Так и хочется его спросить: «Что дальше, Валера? Неужели душа твоя и сердце, голова и руки рабочие так и будут всю оставшуюся жизнь на бутылку опираться?!»

Т. КОБЕНКОВА.



Без слов. Художник М. Салин (Из сборника «Мастера советской карикатуры». Выпуск V).

МЫСЛИ И изречения ПИФАГОРА

Не делай ничего постыдного ни в присутствии других, ни в тайне. Первым твоим законом должно быть уважение к самому себе.

Никто не должен преступать меры в пище, ни в питии.

Прежде всего не теряй самоуважения!

Пьянство есть упражнением в безумии.

Пьянство означает гибель. Совесть твоя да будет единственным твоим богатством.



Лето пионерское

СЛОВНО В КАРАУЛЕ СОПКИ НАД ОЛХОЙ...

ФОТОРЕПОРТАЖ

Вот и позади дорога длиною в два часа, и колонна автобусов управления автотранспорта стройки остановилась возле пионерского лагеря «Черемушки», который расположен в живописном местечке Олхинского лесничества.

Более 20 лет этому лагерю. И с большим желанием едут сюда мальчишки и девчонки. Небольшой компактный лагерь как бы подковой охватывает небольшая, но гордая, быстрая в течении Олха. Лагерь по-деревенски уютен и как бы напоминает пионерские лагеря нашего детства, когда еще в Сибири не было комфортабельных благоустроенных лагерей-республик с населением 800—1000 человек.

250 детей отдыхают в пионерском лагере «Черемушки» во втором сезоне. Семь отрядов — «Искорка», «Юность», «Катюша», «Орлята» и другие живут пионерскими и октябрятскими делами и заботами.

Как и первый сезон, июль — макушка лета — насыщен различными делами и мероприятиями. Первая неделя — фестивальная, ритм планеты ощущается и здесь, на маленьком острове детства.

«Фестиваль в Москве — фестиваль везде» — под таким девизом живет пионерский лагерь «Черемушки».

Насыщенной была первая неделя пребывания в лагере: фестивальный экспресс доставил ребят на КВН, где каждый смог проявить остроумие, знания, умение быстро ориентироваться. Операция «Голубь мира», День труда, посвященный фестивалю, — все вписала в себя семидневка.

Нельзя душой не откликнуться на красоту окружаю-



щей природы. И поэтому понятно стремление руководства пионерского лагеря научить детей любить и уважать столь щедрую красоту. Подписан обоюдный договор с Олхинским лесничеством.

Ребята помогают на прополке саженцев сосны. Двухлетние сосенки настолько малы и беззащитны, что не могут обойтись без помощи человека. Травяной покров для них — настоящий густой лес. Наши же городские дети привыкли видеть деревья большими и сильными. И, очевидно, вот такое непосредственное соприкосновение с беззащитностью природы не может оставить равнодушными детские души!

В лагере ребята знакомятся и с лекарственными травами, сбор которых они ведут под непосредственным присмотром взрослых. Особенно оживлен-

но происходит пересадка муравейников, огораживание «жилых домов» маленьких братцев. И все это обогащает, делает детей добрее, заставляет зорче взглядываться в окружающий мир.

Во втором сезоне ребята приступили к изготовлению и развешиванию кормушек. Начала свою работу небольшая мастерская под руководством мастера производственного обучения ПТУ Ивана Даниловича Бадулина. Помимо всяких мелких предметов, ребята приступят к серийному изготовлению табуреток.

Очевидно, наверстывая упущенное, июль выдался жарким, солнечным. Но, несмотря на это, ребята не забывают и читать. Книжки выдают и ве-

старшая пионервожатая Ольга Сергеевна Кулемина ознакомилась с планом общелагерных мероприятий. Инсценированный конкурс «песни в военной шинели», устный журнал — «Хлеб всему голова». Тимуровская конференция, конкурс поделок — не перечислить всех дел.

В лагере действует школа пионерских ритуалов — проводит учебу горнистов Сергей Ленденев, Света Сазонова отвечает за обучение флажков. Ну, а главный горнист лагеря Андрей Горохов. Звонкие голоса пионерских горнов разносятся далеко окрест.

В лагере действует фотокружок, который ведет ветеран войны и труда Николай Александрович Рудых, фото которого мы сегодня и печатаем. Специально оборудованное помещение, необходимые фотопринадлежности — все это позволит многим ребятам прикоснуться к таинственному миру фотографии.

И день, и ночь на боевом посту воспитатели — педагоги, которые на 24 дня всю полноту забот о детях приняли на себя. Это ветеран труда, отличник народного просвещения Мария Платоновна Рящикова, ветеран труда Валентина Александровна Явменчик, педагог Тамара Ивановна Юрасова, работники Дворца пионеров Ангарска Ольга Владимировна Гордеева, Ирина Михайловна Ефремова.

Среди пионерских вожатых особенно выделила начальник пионерского лагеря Инесса Константиновна Богатырева студентов Иркутского государственного университета Лену Шупрунову и Галю Власову.

С Инессой Константиновной мы обошли территорию лагеря. За последние два года оборудована раздевалка в столовой, летняя эстрада на 400 мест, украшают лесные полянки деревянные фигурки.

И, конечно, нельзя представить жизнь лагеря без веселых песен, танцев, зарядки под музыку. Несколько лет работает в лагере баянист Мария Кирилловна Пирозерская.

В небольшом уютном медпункте тихо и пустынно. Ребятишки предпочитают не болеть. Обслуживают «Черемушки» фельдшеры строительной поликлиники Вера Андреевна Токарева и Валентина Афанасьевна Житова.

Пионерское лето шагает по лесным тропинкам. Звонкие ребячьи голоса вбирает в себя речка Олха.

Нам запомнятся зарница и спортивный наш забор. И не раз во сне приснится — Над Олхой трещит, искрится Наш полуночный костер.

Л. ГЕРШУН,
наш корр.

Пионерлагерь «Черемушки».

На фото: заядлый рыбак; дружим с мячом.

Поздравляем!

В коллектив детских учреждений Ангарского управления строительства пришло радостное известие — за участие во Всесоюзном смотре коллективу присуждено третье место с вручением почетной грамоты Министерства просвещения и ЦК профсоюза: «За улучшение условий и совершенствование работы детских учреждений в 1984 году».

Н. ПОЗДНЯКОВА,
внештатный корр.

ШТАБ ВЫХОДНОГО ДНЯ

13 июля
ДК НЕФТЕХИМИКОВ
Программа агитбригады «Стружка» Улан-Удэнского Дворца культуры машиностроительного завода, квартал № 1 — 19.00, квартал 35 — 20.00.

14 июля
ДК «СОВРЕМЕННОК»
В парке ДК массовое гуляние. В программе: духовой оркестр, концерт артистов Иркутской филармонии, конкурс рисунка на асфальте, час культурного организатора, работают аттракционы — 18.30.
Дискоотека, бар — 19.30.

ДК НЕФТЕХИМИКОВ
Программа агитбригады «Стружка»: квартал 76 — 12.00, квартал 82 — 13.30, квартал 94 — 15.00.

15 июля
ДК «СОВРЕМЕННОК»
Тематический вечер «Хвала рукам, что пахнут хлебом», квартал 177 — 19.00.

16 июля: квартал 178 — 19.00.

17 июля: квартал 179 — 19.00.

ДК НЕФТЕХИМИКОВ
Тематический вечер «Москва встречает фестиваль», концерт художественной самодеятельности ДК, квартал 35 — 19.00.
Концерт художественной самодеятельности, квартал 1 — 20.00.

Кинолекторий «Внимание, светофор!», кинофильмы «Всемирно о мороженом», «Юные помощники ГАИ» — 11.00.

ДК НЕФТЕХИМИКОВ
Кинолекторий «Хочу все знать», кинофильмы «Маленькие чудеса большой природы» — 11.00.

СПОРТ

13—14 июля
Стадион «Ангара»
Легкая атлетика, Кубок СССР. Зональное первенство — 10.00.

14—15 июля
Стадион «Ангара»
Легкая атлетика. «Юный трудовец»: 14 июля — 18.00, 15 июля — 10.30.

СТАДИОН «АНГАРА»
18 июля: легкая атлетика — 10.00.

ПОПРАВКА

В номере 52 нашей газеты за 10 июля 1985 года по вине типографии допущена ошибка. При монтаже 2 полосы неправильно поставлены снимки.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

АНГАРСКАЯ ФАБРИКА РЕМОНТА И ПОШИВА ОДЕЖДЫ предлагает услуги по изготовлению форменной, специальной рабочей одежды со снятием мерок для механиков, животноводов, для пионерских лагерей, детских домов, спортивных школ, студенческих стройотрядов, автотранспортных предприятий, больниц, гостиниц и т. д., пошив сценической одежды по заказам организаций управления культуры.

С заявками обращаться к директору фабрики по адресу: 11 микрорайон, дом 7-7а.

Фабрика реализует за безналичный расчет шерстяные и шелковые ткани из неликвидов.

Учебный комбинат Ангарского управления строительства производит набор на курсы с отрывом от производства:

Водители транспортных средств категории «С» — срок обучения 5 месяцев, стипендия 98 рублей в месяц.

Машинисты бульдозеров — срок обучения 5 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц.

Машинисты экскаваторов — срок обучения 6 месяцев, сти-

пендия 76 рублей.

Машинисты башенных кранов — срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц. Принимаются мужчины и женщины.

Трубоукладчики по укладке металлических и неметаллических трубопроводов — срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц.

Обращаться по адресу: г. Ангарск-1, пос. Новый-4, проезд автобусами № 4, 6.

Пишите:

665806, г. Ангарск,
Октябрьская, 7

Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2505
Зак. 1766с.