

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 50 (3728)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 3 АВГУСТА 1949 г.

3 ИЮЛЯ 1985 года

СРЕДА

Цена 2 коп.



БВК

Сегодня на комплексе БВК горячее и вместе с тем радостное время — идет сдача третьей очереди. Государственная комиссия отмечает высокую готовность и хорошее качество предъявленных объектов.

Опробован в действии и уже давал продукцию ферментер-12, полностью готовы к работе парафиноловушка, подземная стойка электрокар, испытаны очистные сооружения.

Подписание актов государственной комиссии находится в завершающей стадии.

Наш корр.

АЭМЗ

В настоящее время работы по комплексу ведутся крайне низкими темпами, несмотря на то, что у всех занятых здесь организаций есть фронт работ. Совсем сняли людей СМУ-7, СМУ-4, СОМУ-45, МСУ-76. Очень слабо работают СМУ-6 и вентиляционники ВССТМ.

В результате план июня не выполнен ни генподрядчиком, ни субподрядными организациями, тематика сорвана. Такое тревожное положение — бездействие сегодня — обернется завтра форсированием работ, штурмовщиной, нервной обстановкой.

Наш корр.

АЗХР

Еще месяц тому назад заказчик должен был предоставить фронт работ на действующей территории по девяти объектам. Но и на сегодняшний день мы не имеем его, хотя мероприятия были составлены и утверждены директором завода т. Кузнецким еще в мае.

Необходимо поправить положение представителям СМУ-7, с 10 по 25 июня были сняты механизмы на объектах БОС-3, что сдерживало работы генподрядчика.

Отстает от графика и СМУ-2, которое должно было сдать стяжку под устройство мягкой кровли ремонтно-механического цеха. Пока эти работы не выполнены. Далее необходимо предоставить фронт работ УМУ по внутриплощадочным эстакадам для забивки свай, срочно выполнить фундамент по оси 1 теплотрассы на БОС-3.

ОПЕРАТИВНЫЙ ШТАБ
комплекса АЗХР.

Китой- Комбинатская

Экипировочное хозяйство было сдано под монтаж еще в 1984 году, МСУ-42 частично выполнили его и прекратили дальнейшую работу. В мае нынешнего года СМУ-2 сдало последние строительные конструкции, но, несмотря на это, МСУ-42 до сих пор не приступило к монтажу металлоконструкций и оборудования. Считаю, что сдача в третьем квартале этого объекта будет сорвана.

А. СУСУЕВ,
начальник оперативного
штаба комплекса.

ПЕРВАЯ СМЕНА — ПЕРВАЯ ВО ВСЕМ



Как всегда, первая смена бригады формовщиков завода ЖБИ-2 Анатолия Сидоровича Левчука работала споро и слаженно. И хотя бригадира в цехе не было (он работал эту неделю во вторую), но Левчук, наверняка, был спокоен за

товарищей по бригаде, ему есть на кого положиться. Например, Иван Арсентьевич Долгушев, перешагнувший четвертьвековой рабочий юбилей. 25 лет добросовестного, безупречного труда за его плечами. Недаром Иван Арсентьевич награжден орденами «Знак Почета» и Трудового Красного Знамени. Двух орденов Трудовой Славы удостоен и бригадир. И хотя у других членов бригады пока нет столь высоких наград, но есть опыт, высокий профессионализм, честное отношение к порученному делу. Два десятка лет работает на заводе Виктор Петрович Проскураков, полтора десятка лет трудится Николай Григорьевич Гурьев, чуть меньше трудовой стаж формовщиков Людмилы Константинов-

ны Шнайдер, Галины Иннокентьевны Корешковой, Рансы Ивановны Харазашвили, но и им умения не занимать. Сейчас бригада Левчука, вставшая на трудовую вахту в честь XXVII съезда КПСС, постоянно лидирует в социалистическом соревновании. Это в их честь реет на заводском дворе красный флаг победителей, выполняющих плановые задания на 105—107 процентов и достигших производительности труда до 115—120 процентов.

А. МАКЕКО.
На снимках: формовщики бригады А. С. Левчука 1-го формовочного цеха завода ЖБИ-2: И. А. Долгушев, Г. И. Корешкова, Л. К. Шнайдер, В. П. Проскураков, Н. Г. Гурьев, Р. И. Харазашвили.

Фото автора.

ВЗЯТЫ ПОВЫШЕННЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Для коллектива СМУ-7 установленной на 1 процент и снизит себестоимость сверх установленного задания на 0,5 процента; один день отработать на сэкономленных материально-технических и топливно-энергетических ресурсах; создать безопасные условия труда на каждом рабочем месте; весь период не иметь нарушений трудовой дисциплины. Таково слово благоустроителей, надо надеяться, что все взятые обязательства будут выполнены.

В. ЗИМИН,
начальник ООТиЗ СМУ-7.

XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад!

ДОСКА ПОЧЕТА

Среди коллективов Ангарского управления строительства подведены итоги социалистического соревнования в честь XXVII съезда КПСС за четвертую декаду.

Вновь в лидеры соревнования вышел КОЛЛЕКТИВ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО УПРАВЛЕНИЯ № 7.

Среди строительных участков впереди УЧАСТОК № 3 СМУ-2 (начальник В. Ф. Мишенев).

Среди бригад ведущих профессий лучшие результаты продемонстрировали ОТДЕЛОЧНИКИ СМУ-5 — БРИГАДА ШТУКАТУРОВ Е. Е. НИСИЧЕНКО.

Отлично поработали монтажники строительно-монтажного управления № 1 — БРИГАДА Н. Е. КУЗНЕЦОВА И БРИГАДА СЛЕСАРЕЙ-МОНТАЖНИКОВ В. Г. ТИМОФЕЕВА из управления механизации.

Среди промышленных предприятий вновь лидирует КОЛЛЕКТИВ ЗАВОДА ЖБИ-3 (директор Ю. П. Суворов).

ЗАДАНИЕ

ПО ЗАГОТОВКЕ СЕНА ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ
УПРАВЛЕНИЯ В ХОЗЯЙСТВАХ АЛАРСКОГО
РАЙОНА В 1985 ГОДУ

Наименование подразделений	Хозяйства	Объем задания тн.
СМУ-1	к-з «Страна Советов»	100
СМУ-2	с-з «Забитуйский»	100
СМУ-3	к-з «им. Калинин»	85
СМУ-4	с-з «Идеал»	70
СМУ-5	с-з «Кутульский»	110
СМУ-6	→	70
СМУ-7	к-з «Рассвет»	90
СМУ-8	с-з «Аларский»	50
СМУ-9	с-з «Ныгдинский»	100
РСУ	с-з «Аларский»	50
УМ	к-з «им. Кирова»	100
УПП (со СМУ-1)	с-з «Бахтайский»	100
→	с-з «Нельхайский»	110
→	с-з «Егоровский»	110
→	с-з «Ангарстрой»	100
→	с-з «Тыргетуйский»	110
УАТ	с-з «Идеал»	35
→	к-з «им. Ленина»	85
→	к-з «им. Куйбышева»	180
РМЗ	к-з «им. Калинин»	95
УЖДТ	к-з «им. Кирова»	90
УПТК	с-з «Идеал»	75
УЭС	к-з «им. Ленина»	95
Управление стр-ва	с-з «Забитуйский»	90
ИТОГО:		2200



Ангарск отметил День советской молодежи. Горкомом комсомола была разработана обширная программа проведения праздника, который начался в пятницу автосенной манифестацией комсомольцев и молодежи на площади имени В. И. Ленина. Митинг в защиту мира на планете открыл секретарь горкома ВЛКСМ Александр Попов. Перед собравшимися выступили: Владимир Константинович Королев, председатель городской комиссии содействия Советскому фонду мира, участник Великой Отечественной войны Владимир Владимирович Соболев. Наталья Заболотская, секретарь бюро ВЛКСМ СМУ-3, выступила на митинге от имени молодых строителей, которые, как и все советские люди, активно участвуют в укреплении мира на нашей планете.

В заключение митинга собравшиеся от имени молодых ангарчан приняли обращение



Фоторепортаж

АНГАРСКИЙ ФЕСТИВАЛЬНЫЙ

к участникам XII Всемирного фестиваля молодежи и студентов. Это обращение было вручено Владимиру Федотову и Вадиму Сивкову, студентам политехникума, которые отправились в велопробег до столицы нашей Родины — Москвы, где они передадут обращение участникам фестиваля.

А в субботу сотни комсомольцев, молодежь Ангарска

дружно приняли участие во Всесоюзном комсомольско-молодежном субботнике, посвященном XII Всемирному фестивалю. В этот день ангарские строители трудились на своих рабочих местах и решили заработную плату перечислить в фонд фестиваля.

Празднование Дня советской молодежи завершилось общегородским фестивалем. В те-

чение воскресного дня на концертных площадках и эстрадах города состоялись выступления агитбригад и коллективов художественной самодеятельности. Прошли блиц-турниры по шахматам, велогонкам, на водно-спортив-

ном комплексе СК «Ермак» были проведены показательные выступления по классической борьбе, дзю-до, спортивной и ритмической гимнастике. А вечером площадь имени В. И. Ленина вновь была представлена в распоряжение молодежи. Здесь начался праздничный карнавал.

А. ПЕТРОВИЧ.

На снимках: Ангарский фестиваль; велогонщики на улицах Ангарска, показательные выступления дзюдоистов. Фото автора.



На повестке — дисциплина

ЗАВИСИТ ОТ КАЖДОГО

Вся работа администрации и общественных организаций СМУ-4 направлена на повышение ответственности рабочих и ИТР нашего подразделения на соблюдение социалистической дисциплины труда, исключение случаев нарушения общественного порядка. Работа проводится на основе комплексного плана, который согласован с партийным бюро, профсоюзным комитетом СМУ. В организации и проведении ее участвуют руководители СМУ, участков, а также партгруппы участков и цеховые комитеты, совет профилактики, комиссия по борьбе с пьянством, ПДПС, профсоюзный комитет, в меньшей степени товарищеские суды.

Один раз в два месяца проводятся идеологические планерки. Немаловажную роль играет бригадное наставничество.

Расскажу о роли шефов бригад и совета наставников в укреплении трудовой и общественной дисциплины.

Что сделано нами в этом направлении и что мы намерены сделать в будущем? Бригадным наставничеством у нас

охвачены все рабочие строительных участков, кроме механизаторов. В каждой из 16 бригад закреплен шеф бригады. Из 16 человек, имеющих такое поручение, девять инженеров, шесть техников, членов КПСС 6 человек, членов ВЛКСМ — один. В своем большинстве — это ответственные работники аппарата управления. Они имеют достаточный жизненный опыт, детально знают строительное производство, не первый год им приходится работать с людьми. Многие являются шефами бригад от трех до восьми лет.

В своей практической работе шефы руководствуются специально разработанной памяткой. Однако в ней сказано, что памятка не является догмой, а есть руководство к действию, она предусматривает проявление собственной инициативы от каждого шефа-наставника бригады. Периодически шефы бригад собираются на инструктивное совещание. Здесь перед ними ставят задачи на определенный период или для выполнения разового поручения. Справедливости ради следует сказать, что наставники бригад провели

очень большую работу и администрации оказали немалую помощь по заключению договоров с бригадами «О коллективной ответственности за соблюдение трудовой и общественной дисциплины». Немалая работа проделана по разъяснению правительственных постановлений, направленных на искоренение пьянства.

Часто наставники бывают в бригадах, проводят с рабочими беседы на самые различные темы, посещают семьи наших рабочих, особенно неблагополучные. К числу наиболее добросовестных наставников, которые всегда выполняют это общественное поручение, можно отнести начальника пятого участка В. Н. Гомзякова. Он много сделал, чтобы бригада Д. И. Чурбанова из отстающих стала передовой не только в нашем подразделении, но и на стройке. Конечно, здесь прежде всего заслуга самого бригадира, но нельзя умалять и роль наставника. С положительной стороны необходимо отметить шефов бригад: заместителя начальника СМУ К. П. Громова, старшего инженера по охране труда А. Я. Позина; старшего инженера ОГЭ Н. Г. Богомо-

лова; главного механика СМУ Н. К. Кучера, зам. главного инженера Г. Г. Власова и некоторых других. Менее активно работают в закрепленных бригадах наставники А. Б. Криженицкий — начальник ПТО, А. А. Репин — начальник СУ-1.

В целях усиления контроля за работой шефов и повышения их ответственности принято решение: еженедельно на оперативных совещаниях заслушивать наставника о его работе в бригаде. Что сделал конкретно по укреплению дисциплины, сколько провел бесед, какие темы. С таким отчетом 17 июня выступал К. П. Громов, 24 июня отчитывался С. И. Мухомин. Думается, что такая форма работы с шефами бригад принесет более положительные результаты, чем те, которые мы имели до сих пор.

Для координации постоянной и целенаправленной работы по дальнейшему развитию бригадного наставничества ежегодно объявляется состав совета шефства над бригадами. В 1985 году уже проведено четыре заседания совета, на них рассмотрено семь различных вопросов. Среди них «О задачах шефов бригад по усилению политико-воспитательной работы в закрепленных бригадах», «О роли руководителей и ИТР участка № 3 по заключению догово-

ров с экипажами механизаторов на 1985 год».

В фойе управления на видном месте вывешен стенд «Шефство над бригадами». Здесь имеется план работы совета, состав шефов, где конкретно указано, кто и за какими бригадами закреплен. Ежемесячно данные заполняются по каждой бригаде. Они отражают состояние трудовой дисциплины и общественного порядка, производительности труда. Рядом мы установили стенд, на котором регулярно, а главное, своевременно появляются фамилии прогульщиков и нарушителей общественного порядка с сообщением о принятых к ним мерах.

За пять месяцев текущего года в сравнении с этим же периодом прошлого года число прогульщиков уменьшилось. Если говорить о других результатах, то чего греха таить, они пока еще скромные. Однако при активизации работы всех общественных организаций СМУ, напряжении сил, улучшении работы наставников бригад, повышении их роли и влияния среди рабочих коллективов, мы в недалеком будущем добьемся более ощутимых результатов.

А. ДЕРЕВЯНКО, председатель совета наставников, начальник СМУ-4.

СТРАНИЦА НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

ТВОЙ ДОЛГ,
ДОЗОРНЫЙ

Народные контролеры строительства, опираясь на партийную поддержку, стремятся плодотворно воздействовать на повседневные дела своего трудового коллектива. В настоящее время в комитете народного контроля 4 внештатных отдела, бюро жалоб. Работает 79 групп народного контроля. Насчитывается 203 поста, в которых 1485 народных контролеров.

Большинство групп и постов своими делами заслужили уважение и поддержку. Полнее стали уделять внимание контролю за выполнением планов и заданий, изысканию резервов производства, соблюдению режима экономии. В 1984—1985 годах по этим вопросам проводилась каждая вторая проверка.

Принятые по результатам этих проверок меры во многих случаях помогли устранить недостатки. За 1984—1985 годы комитетом привлечено к ответственности 30 лиц руководящего состава, из которых за невыполнение производственных планов — 12 человек, за слабое обеспечение сохранности социалистической собственности — 3 человека, за приписки и обман государства — 7 человек, за выпуск недоброкачественной продукции и низкое качество работ — 6 человек, за злоупотребление служебным положением — 2 человека. Комитетом выявлено на 70281 руб. приписок и повторных работ, из которых в частности возмещение нанесенного государству ущерба удержано с 7 лиц 1245 рублей, один материал передан в прокуратуру г. Ангарска.

Народные контролеры оценивают результаты своей работы, исходя из фактического положения в подразделениях строительства. А здесь поле деятельности для дозорных широкое. Есть еще недоработки. Контролеры не замечают порой грубых нарушений трудовой дисциплины, не предъявляют должного спроса к виновникам ущерба, причиненного строительству. Задача состоит в том, чтобы своим контролем дозорные предупреждали различные нарушения. Спрос за подобное сейчас должен быть гораздо строже, чем когда-либо.

Дело это, конечно, не из легких и касается не только народных контролеров. Отдельными проверками тут не обойтись. Здесь нужны общие усилия администрации, общественных организаций в всего трудового коллектива. Под усиленным контролем необходимо взять постановку перичного учета использования рабочего времени, обоснованность предоставления администрацией краткосрочных отпусков, своевременность доставки к рабочим местам материалов, заготовок, инструмента, состояние нормирования труда, организацию общественного питания.

Не изжиты у нас еще и приписки. Имеются отдельные руководители, которые оплачивают непроизводимые работы (т. Плышевский С. В., Успенский Е. Г. и др.).

Комитет народного контроля принял ряд мер

по сокращению простоя вагонов на объектах строительства. Только по заводам № 1 и № 2 УПП за 1984 год за счет сверхнормативного простоя вагонов из рабочего парка изъято 420 вагонов. Кроме того, на первом заводе вместе 55 тонн в вагоны загружалось по 7, 10, 12 тон металлолома.

Беспокоит состояние дел с вагоноиспользованием в УПТК, где в течение ряда лет поодолжается простоя вагонов (за что зам. начальника УПТК т. Вильцен по решению суда в 1984 году был оштрафован на 324 руб., и в настоящее время в парткоме на него заведено персональное дело).

В сфере торговли есть группы, которые ведут результативный контроль. Так, цеховые группы магазина «Сибирячка» (председатель т. Казиберда Н. Ф.), кафе «Лада» (Смирнова Т. В.) борются за укрепление порядка, дисциплинированности. К любому нарушению правил торговли они стараются привлечь внимание всего коллектива. Однако в практике работы групп нередко встречаются и такие проверки, когда контролеры проявляют непонятную стеснительность, считают для себя зазорным заглянуть под прилавок, в подсобное помещение, сверить наличие поступившего товара на базу и в магазин, сталкиваясь с нарушениями, а порой и злоупотреблениями, не дают им принципиальной оценки, проявляют либерализм. С такой постановкой контролеры мириться нельзя.

Вызывает беспокойство, когда по орсу вот уже в течение целого ряда лет растраты не меньше 26 тыс. рублей, а по общепиту даже увеличились на 3 тысячи в 1984 году и составляют 8 тысяч рублей. В магазинах все еще допускаются грубейшие нарушения торговли — обсчет покупателей. Так, в 1984 году в магазине № 6 («Ангара») был сделан обсчет народного контролера. Имеют место еще факты грубого обращения с покупателями.

В настоящее время комитетом народного контроля вскрыты существенные недостатки в выплате зарплат и распределении премий рабочим и служащим.

Вызывает сожаление, что об этих грубейших нарушениях не поступило сигнала от головных групп народного контроля.

Наша задача — совершенствовать методы своей практической деятельности, брать под контроль злободневные вопросы, принципиально реагировать на нарушения, повышать спрос с работников, проявляющих недисциплинированность, во всем, говоря ленинскими словами, «докапываться до сути, доводить начатое дело до конца».

М. ПОПОВ,
заместитель председателя комитета народного контроля Ангарского управления строительства.

Принято ОТК?!

С заседания комитета народного контроля АУС

ПРОВЕДЕННАЯ проверка по выполнению постановлений ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О повышении роли стандартов в улучшении качества выпускаемой продукции» на заводе ЖБИ-5 УПП установила, что исполнительская документация ведется в неполном объеме, нет журнала по записям прочностных показателей фундаментных блоков. Они отгружаются без определения прочности. Наряду с соблюдением правил хранения, хорошего состояния парка ферм комиссией отмечено нарушение при изготов-

лении лотков — изготавливаются без монтажных отверстий, а отдел технического контроля эти лотки принимает.

В фундаментных блоках не проработан бетон, не всегда соблюдаются геометрические размеры, размыта маркировка, причем большинство изделий также приняты ОТК. Части кладных деталей выступают под бетоном свыше нормы. Отдельные кладные смещения от проектного положения, монтажные петли по высоте установлены с нарушением. Торцы у отдельных плит (ИП) не перпендикулярны угловым кладным деталям, башмаки

перекошены, поверхность не выравнена. На лестничных маршах кладные детали для приварки ограждения смещены и перекошены. Ремонт выполняется некачественно, без предъявления ОТК, раковины не затираются.

Учитывая, что аналогичные замечания по качеству изготовления изделий выдавались и ранее, но мер по устранению недостатков не принято, комитет народного контроля постановил: улучшить инженерную подготовку производства, тщательно фиксировать кладные детали. Прием изделий осуществлять только по результатам лабораторных испытаний, группе народного контроля завода усилить контроль за качеством изготовления и повысить требовательность к работникам, отвечающим за выпуск продукции.

НЕСМОТРЯ на то, что по заводам №№ 1 и 2 УПП проводятся различные мероприятия, направленные на сокращение простоев вагонов под различными грузовыми операциями, значительных перемен на этом участке работ не наблюдается. Средний простоя вагонов под грузовой операцией на заводе № 1 в целом в прошлом году сократился, но это снижение произошло за счет того, что по участку № 2 завода в данный период снизился простоя вагонов под грузовыми операциями на 1,7 часа. Сверхнормативный простоя вагонов в 1984 году по заводу ЖБИ-1 без учета второго участка составил 5414 вагоно-часов, при норме оборота вагона — 18,7 часа — потери в вагонах составили 290 вагонов.

Сверхнормативный простоя вагонов под грузовой операцией помешал перевезти более 17 тысяч тонн народнохозяйственных грузов, в том числе и для строительства. За два месяца — январь, февраль — простоя вагонов под разгрузкой по заводу ЖБИ-1, опять же без учета второго участка, возросли. За два названных месяца сверхнормативный простоя вагонов составил 890 вагоно-часов, это означает, что более 40 вагонов чьего-то из рабочего парка. Нужно отметить, что простоя вагонов под грузовыми операциями происходил и в марте; например, вагон 618004 — металлический прокат, простоял 19 часов; № 4746420 — металлоконструкция, простоял 20 часов; № 6161711 — под погрузкой железобетонных изделий простоял 23 часа. Эти вагоны даны выборочно, а

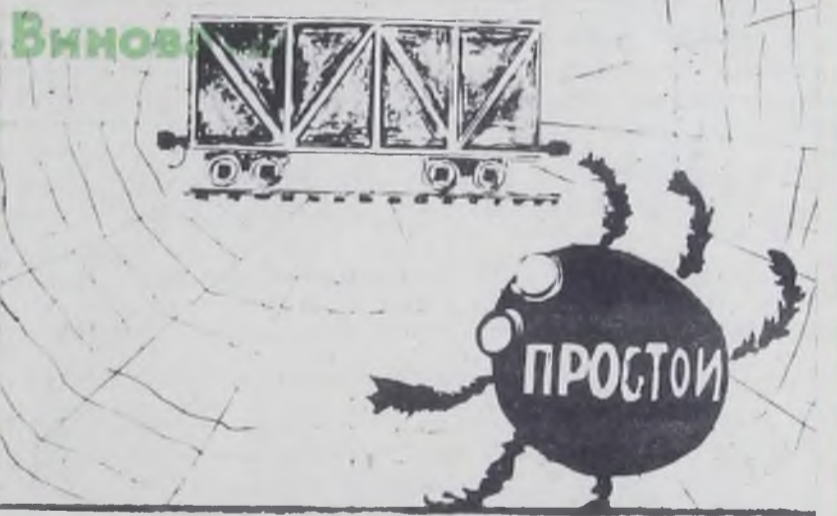
всего в марте простояло более 20 вагонов сверх установленной нормы.

По заводу № 2 ЖБИ средний простоя одного вагона за 1984 год составил пять часов, что на 0,3 часа выше против фактического за 1983 год и выше установленной нормы на один час. На таком же уровне простоя вагонов держался в январе, феврале 1985 года. За счет сверхнормативных простоев в прошлом году взято из рабочего парка более 130 вагонов. По этой причине не перевезено более 8 тысяч тонн груза, в том числе и для строительства. По этому заводу, так же как и на заводе № 1, перепростой был зафиксирован и в марте.

Что касается причин простоя, то как на одном заводе, так и на другом они самые разные: закрытие путей, отсутствие габарита, отсутствие автотранспорта, рабочей силы и неорганизованность погрузочно-разгрузочных работ. Кроме того заводом ЖБИ-1 неудовлетворительно организована сдача отходов черных металлов. В первом квартале на 139 тонн невыполнен план сдачи. Металлолом с территории завода полностью не собирается, загрузка не контролируется.

Комитет народного контроля управления строительства вынес решение: принять меры руководству заводов № 1 и № 2 к устранению отмеченных недостатков. Обязать администрацию заводов усилить контроль за погрузкой и разгрузкой вагонов, и если не будет улучшения в использовании, то меры будут приняты самые строгие.

Т. ИВАНОВА.



ИСПОЛЬЗОВАНИЕ железнодорожных вагонов парка МПС под грузовой операцией за прошедшие пять месяцев 1985 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, по некоторым предприятиям, обслуживаемым управлением железнодорожного транспорта строительства, несколько увеличилось. Так, например, по заводу котельно-вспомогательного оборудования и трубопроводов средний простоя одного вагона под грузовой операцией в 1984 году определялся на уровне 11,5 часа, то за пять месяцев с. г. он уже составил 13,5 часа, то есть прирост составил два часа. За этот период сверхнормативный простоя вагонов составил более 3 тысяч вагоно-часов. За счет этого только за пять месяцев с. г. и только по вине руководства завода КВОИТ было изъято из рабочего парка более 150 вагонов парка МПС и не перевезено своевременно более 90 тысяч тонн народнохозяйственного груза, в том числе и ангарским строителям. Проверка, проведенная народными контролерами станции Строительная и управления железнодорожного транспорта

строительства, установила, что сверхнормативные простоя железнодорожных вагонов имели место и в июне 1985 года: груженые оборудованием, вагоны №№ 6175358, 6033999, были поданы под выгрузку 8 июня 1985 года в 17 часов. Вагон № 6175358 был выгружен только 10 июня в 9 часов. Общий простоя составил 40 часов, из них 36 часов сверх нормы.

Необходимо отметить, что на подъезде к железнодорожным путям завода КВОИТ производятся грузовые операции с железнодорожными вагонами, поступающими в адрес участка треста Востокэнерго-монтаж. Поступающие вагоны в адрес участка ВЭМа, также имеют длительный сверхнормативный простоя под грузовой операцией.

Добровольный клиент оказывает «медвежью услугу» в использовании железнодорожных вагонов заводу КВОИТ, а ответ держит руководство завода.

В. КОРОСТЕЛЕВ,
внештатный инспектор городского комитета народного контроля.

Образ жизни — советский

— В ДЕНЬ 60-ЛЕТИЯ ЖИЗНИ ВАМ, ЮПИТЕР ПЛАТОНОВИЧ, ЗДОРОВЬЯ, СЧАСТЬЯ И ДАЛЬНЕЙШИХ ТРУДОВЫХ УСПЕХОВ НА БЛАГО НАШЕЙ РОДИНЫ.

СЕГОДНЯ Юпитеру Платоновичу Тошчакову, главному врачу профилактория, исполнилось шестьдесят лет. Много это или мало? Возраст человека измеряется не количеством прожитых лет, а добрыми делами, добросовестным трудом.

Трудовой путь Юпитера Платоновича богат и длинен. Легких дорог он не искал, жизнь его не баловала. Родился и вырос в рабочей се-

ну. Моя практика прошла в иркутских госпиталях.

Свое становление как врача Юпитер Платонович относит к тем годам, когда был направлен в районы Крайнего Севера, Читинской области. Здесь пришлось трудиться на всех участках медицинской службы. «Это было самое главное в моей жизни», — говорит Юпитер Платонович, — работа здесь определила мой дальнейший путь как рядового медика, и позже — как руководителя. Всегда мне везло на хороших людей. Один без коллег я никогда бы ничего не достиг». В те годы в рас-

больница в Большом Жилкино до 50 коек, расширены больничные стационары в поселках Тальяны и Среднем. В эти же годы было построено здание центральной районной больницы, комплекс городской санитарно-эпидемиологической станции.

В послужном списке Юпитера Платоновича не только этапы практической работы, опыт его работы нашел отражение в статьях, которые опубликованы в сборниках по бальнеологии. Был опубликован серьезный труд по разработке и устройству прибора, определяющего степень утомления человека в процессе труда.

Звонками. Звонили по самым различным вопросам: врач-педиатр заботилась об организации оздоровительного сезона, культурный организатор и клубы беспокоились о программе досуга. В общем, вопросы были самого разного характера. Извиняясь передовой, Юпитер Платонович по любому вопросу давал обстоятельные ответы.

Наряду со служебными обязанностями, Юпитер Платонович всегда активно участвует в общественной жизни коллектива. На протяжении всех десяти лет он бессменный пропагандист в сети партийного просвещения. Его простота в общении, эрудированность, компетентность во многих вопросах снискали главному врачу профилактория авторитет всех коллективов подразделений управления строительства. При такой занятости очень скромное время отводится на личный досуг. И все-таки Юпитер Платонович любит посидеть в тишине лесного уголка, у завода, с удочкой, любит музыку, но главное его пристрастие — это книги. Не один раз возвращается он к строчкам Шекспира, перечитывает Шолохова, Бабеля, Рождественского, Гамзатов. Возится с внуком и пытается ему не просто привить, а воспитать любовь и уважение к книге, к слову и поверить в их высокое назначение.

На лацкане его пиджака в особые торжественные дни рядом со знаком «Отличник здравоохранения» можно видеть медаль «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина».

Через два года будет 40 лет как Юпитер Платонович дал клятву Гипократа. Он не просто верен своей клятве, данное слово приумножил он своим трудом.

Г. НЕВЕРОВА,
член местного комитета
группы, высланный корреспондент.

КЛЯТВА НА ДОЛГУЮ ЖИЗНЬ

мье. В суровый 1943-й окончил десятилетку. Сразу же поступил на работу на Иркутский авиационный завод. «Работали, — вспоминает Юпитер Платонович, — по шестнадцать часов в сутки. С территории завода не выходили. Тут спали, тут ели».

На фронте не хватало специалистов медицинской службы. В этот год был объявлен спецнабор для поступления в высшие медицинские учебные заведения страны. «Я обратился с вопросом к начальнику эвакогоспиталя майору Васильеву, спросил, куда поступить учиться, чтобы стать врачом и уйти на фронт. Он мне ответил: «Заканчивай медицинский институт и вставай к операционному столу». Вот так в те годы, суровые для нашей Родины. 18-летний Юпитер Платонович раз и навсегда выбрал благородную, трудную дорогу врача.

В 1947 году, окончив институт, получив звание старшего лейтенанта, был назначен начальником хирургического отделения госпиталя. «Уже два года, как отгремела война, — вспоминает Юпитер Платонович, — и на фронт я не попал, но перед моими глазами прошли картины, полные страданий и горя людей, целого народа, который пережил вой-

поражение Юпитера Платоновича поступило 9 районных больниц, 1800 человек среднего медицинского персонала, 120 врачей. Вспоминая эти годы, Юпитер Платонович замечает, что всю свою многолетнюю практику он трудился с людьми, которые работали не за деньги, а за совесть, искренне любили свою профессию.

Начиная с 1959 года и последующие семь лет, Юпитер Платонович работал в Усолье-Сибирском. В первое время — врачом-стоматологом, позже — заведующим горздравотделом. Здесь при содействии и хлопотах Юпитера Платоновича была организована первая в области центральная районная больница. Как память об этом носит Юпитер Платонович высокую награду — знак «Отличник здравоохранения».

Работая начальником горздравотдела в Усолье-Сибирском, дважды избирался депутатом городского Совета. Коммунист Тошчаков был членом городского комитета партии. Как коммунист, член горкома КПСС и депутат, он очень много внимания уделял организации медицинских пунктов в леспрохозах. При его содействии была увеличена

В КОЛЛЕКТИВ группом на должность главного врача профилактория строителей Юпитер Платонович Тошчаков пришел в 1975 году. За этот сравнительно короткий период много сил и энергии он отдал укреплению материальной базы профилактория, улучшению оснащенности процедурных кабинетов медицинским оборудованием, подбору кадров и укреплению общей высокопрофессиональной работы коллектива. Все это не просто улучшило лечебно-профилактическую деятельность нашей здравницы, но во многом содействовало профилактике и укреплению здоровья трудящихся стройки.

Юпитер Платонович не только по долгу службы внимателен к людям. Он и в жизни, в общении остается добрым, деликатным, обаятельным человеком. Его интеллигентность проявляется даже в мелочах. В этот день, когда мы разговаривали с Юпитером Платоновичем, профилакторий готовился к заезду отдыхающих. Заезд был необычным. На сезон лечения и отдыха в профилакторий поступали матери с детьми. Ежеминутно разговор наш прерывался

БУДЕМ НЕПРИМИРИМЫ
К ПЬЯНСТВУ!

МОРЕ ПО КОЛЕНУ

В красном уголке завода железобетонных изделий № 4 состоялась очередное заседание товарищеского суда. Около 50 работников завода собрались сюда, чтобы обсудить недостойное поведение сантехника ремонтно-механического цеха Ю. Н. Лоскутникова, который, не заботясь о чести коллектива, успел в мае посетить медвытрезвитель.

Дружба с «зеленым змеем» еще никого не доводила до добра. И Лоскутников на «практике» убедился, что распятие «сладких» вин ведет к горькому похмелью.

А фермовщик М. Г. Букачич вообще решил, что ему н

море по колено. Хулиганские действия в общежитии, в котором он проживает, привели его на скамью товарищеского суда.

На заводе ведется большая профилактическая работа, направленная на борьбу с пьянством и алкоголизмом. Работу товарищеского суда возглавляет один из лучших бригадиров завода Б. В. Полягалов.

Товарищи по работе осудили недостойное поведение Лоскутникова и Букачича. Было принято решение оштрафовать и лишить их месячной премии.

Л. НИКИТИНА.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

СЕМЬ СТИХИЙ



Приглашают учиться

АНГАРСКИЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ ПОЛИТЕХНИКУМ в 1985 году объявляет прием учащихся

НА ВЕЧЕРНЕЕ ОТДЕЛЕНИЕ по специальностям:

Промышленное и гражданское строительство.

Эксплуатация и ремонт строительных машин и оборудования.

Эксплуатация автомобильного транспорта со средним образованием на 2 курсе, срок обучения 3 года. Прием заявлений по 15 сентября.

НА ЗАОЧНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ по специальностям:

Технология приготовления пищи.

Товароведение и организация торговли продовольственными товарами.

Товароведение и организация торговли промышленными товарами со средним образованием на 3 курсе. Прием заявлений по 20 августа.

Документы сдавать по адресу: г. Ангарск, 47 квартал, дом 23, телефон 9-80-00.

Учебный комбинат Ангарского управления строительства производит набор на курсы с отрывом от производства:

Водители транспортных средств категория «С» — срок обучения 5 месяцев, стипендия 98 рублей в месяц.

Машинисты бульдозеров — срок обучения 5 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц.

Машинисты экскаваторов — срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей.

Машинисты башенных кранов — срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц. Принимаются мужчины и женщины.

Трубоукладчики по укладке металлических и неметаллических трубопроводов — срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц.

На курсы принимаются лица, достигшие 18-летнего возраста, имеющие образование не ниже 8 классов.

Обращаться по адресу: 665801, г. Ангарск-1, пос. Новый-4, проезд автобусами № 4, 6 до конечной остановки. Телефоны: 9-33-55, 9-33-72, 9-33-80.

НА ЭКРАНАХ ГОРОДА

С 1 июля на экране кинотеатра «Мир» смотрите новую широкоформатную киноленту «Семь стихий» киностудии им. М. Горького.

Освоение внеземного пространства, поиски контактов нашей цивилизации с инопланетным разумом, овладение солнечной энергией — все эти вопросы давно волнуют человечество. Космос велик и гуманен. В нем таится неисчислимые дары и беды.

Новая лента «Семь стихий» перенесет зрителя в будущее, когда уже многое из того, о чем мечтало человечество, осуществилось: отступил голод и нищета, миру не угрожает ядерная катастрофа. Наука и техника шагнули далеко вперед, длительные космические полеты и другим звездным системам стали реальностью.

Создатель картины предлагают свою версию возможной встречи землян с братьями по разуму. В ярком и запоминающемся фильме главные роли исполняют популярные актеры Ирина Алферова, Игорь Старыгин.

Г. САВЕЛЬЕВА,
директор кинотеатра «Мир».

• Пишите: 665806, г. Ангарск, Октябрьская, 7

• Звоните: 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-30; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2500
Зак. 1691с