

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 48 (3726)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

26 ИЮНЯ 1985 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

ДОСКА ПОЧЁТА

Среди коллективов Ангарского управления строительства подведены итоги социалистического соревнования за третью декаду в честь XXVII съезда КПСС. Выполняя план строительно-монтажных работ на 102,8 процента, добившись выработки на 103,2 процента, в лидеры соревнования вышел КОЛЛЕКТИВ СМУ-7 (начальник Е. Г. Успенский). Среди строительных участков впереди участок № 5 СМУ-1 (начальник А. Г. Манин). Участок выполнял план СМР на 102 процента и выработку — на 102.

Среди бригад ведущих профессий лучшие результаты показали бригада отделочников СМУ-5 ЕКАТЕРИНЫ ГАВРИЛОВНЫ МИХАЛЕВОЙ, комплексная бригада АНАТОЛИЯ НИКИТОВИЧА АСТАШОВА из СМУ-2 и бригада монтажников ВАСИЛИЯ МЕФОДЬЕВИЧА СЛИВКА из СМУ-1.

КОЛЛЕКТИВ ЗАВОДА ЖБИ-3 (директор Ю. П. Суворов), выполнив план по валовой продукции на 106,5 процента и достигнув выработки на 106,4 процента, стал лидером среди промышленных предприятий.

Цена рабочей минуты

СЕГОДНЯ при определенном дефиците рабочих рук назрела острая необходимость обратиться к тем реально существующим резервам, которые скрыты внутри самого производства, в частности, строительного.

Строительное производство — это целый конвейер или поток самых различных производств. Сложнейшая задача — организовать, упорядочить и задействовать все звенья этой гигантской цепи. Но давайте посмотрим, от кого все-таки зависит строитель и его рабочее время.

В каждом подразделении управления строительства отделедами организации труда в порядке плановости три раза в квартал проводятся фотографии рабочего дня. Нередко количество их увеличивается и фотографии проводятся дополнительно по рекомендациям или просьбе руководителей. Как правило, фотографии стараются проводить в рабочих коллективах, где дела обстоят не всегда благополучно. И чтобы выявить объективные причины, представитель отдела в течение дня фиксирует, как говорится, всю непроизводительную убыль рабочего времени: ранний уход и поздний выход на работу, излишне длинный обеденный перерыв, частые перекуры.

Но только ли эти моменты фиксирует фотография рабочего дня? Нет! Если вышеназванные причины можно отнести в разряд необъективных и исключить их различными мерами воздействия, то целый ряд причин, которые принято называть объективными — остаются все в той же мере. Внедрение, а теперь уже широкое распространение такой формы труда, как хозрасчет, позволили нашим бригадам в СМУ-1, 5, 4, УПП поднять

производительность, исключить бытующие потери, дисциплинировать и организовать бригады. Однако и для таких бригад, как М. И. Старикова, В. И. Жерноклева, Е. М. Грабаря, Е. Г. Михалева, В. П. Хмель, М. Ф. Вотякова и многих других поводом для потерь стали другие не менее серьезные причины.

Например, в СМУ-1 фотографии рабочего дня показали, что значительная часть времени теряется в связи с неоправданностью и длительным ремонтом механизмов, несвоевременными и некомплектными поставками и общей для всех «болячкой» — плохим снабжением материалами и их низким качеством.

Очень многое зависит на площадке в структуре рабочего дня от организации производства, грамотных и качественных инженерных проработок проекта, от организатора и производителя работ, то есть линейного инженера. Так, за второй квартал из 5,9 процента общих потерь в СМУ-4 1,4 процента падает на ремонт механизмов, 1,6 процента — на организационные вопросы, отсутствие фронта работ. К сожалению, в таких вопросах падающей от бед главных и неглавных не становится даже бригадный подряд, который нередко и сам является жертвой плохой организации и несвоевременных поставок.

Вопросы, связанные с экологией времени, должны рассматриваться гораздо глубже. Реально они существуют не только в создании укрупненных комплексных бригад, или в форме труда методом бригадного и сквозного подряда, но и в налаженной системе организации самого производства, — где личная дисциплина необходима как рабочему, так и руководителю.



Бригада домостроителей Михаила Ивановича Старикова славится своими трудовыми успехами. В этом заслуга самого бригадира и членов его бригады, строителей опытных, со стажем. Вот, например, Александр Долженков. В 1972 году он пришел в СМУ-1 и с тех пор, с высокой отдачей трудится на монтаже жилья.

На снимке: монтажник СМУ-1 Александр Долженков.
Фото А. ВАСИЛЬЕВА.

ИДУЩИЕ ВПЕРЕДИ

В своих социалистических обязательствах в честь XXVII съезда партии коллектив участка текущего ремонта ЖКУ записал: «План текущего ремонта на 1985 год выполнять к 27 декабря. Выработку на одного работающего довести до 104 процентов. Все объекты сдавать в срок, с хорошим качеством. Исключить случаи нарушения трудовой и производственной дисциплины, связанные с пьянкой.

Июнь — месяц напряженный для коллектива участка. Заканчиваются работы на дет-

ском саде № 37, централизованной бухгалтерии, отремонтированы фасад и кровля в доме молодоженов, ведется текущий ремонт подъездов жилых домов 94 квартала в 12 микрорайона.

Впереди в соревновании «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад» идут бригады маляров Нины Алексеевны Каян, Людмилы Ильиничны Пеньшиной и бригада слесарей Владимира Леонидовича Филиппова.

Н. КАЕЛЛО,
начальник УТР ЖКУ.

СЕГОДНЯ
НА ПУСКОВЫХ

Стройка —
селу

Хорошеют
улицы

Разнообразны виды работ, которые выполняет наше подразделение в подшефном Аларском районе. Это благоустройство жилых домов и строительство улиц, асфальтирование площадок под зерно и возведение машинных дворов, семеноводческих пунктов.

Сейчас все запланированные объемы СМР нами выполнены. Генподрядчику переданы для дальнейшего строительства 5 машинных дворов в совхозах «Бахтайский», «Нельхайский», в колхозах им. Калинина, «Стране Советов», им. Кирова.

В 10 хозяйствах подшефного района проведено благоустройство жилых домов и строительство улиц, в четырех — асфальтированы площадки под зерно.

Немалая заслуга в этом работа И. И. Богданова, бригадира механизаторов А. П. Носкова.

В июньские дни начато благоустройство Дома животноводов в колхозе «Рассвет», жилых домов и строительство улиц в колхозе им. Куйбышева.

Кроме этого, полным ходом идут строительные работы на дороге Апхульта — Белобородово, протяженностью 12 километров. Заасфальтирована дорога Иркутск — Максимова.

На 83 тыс. рублей в этом месяце выполнен объем строительно-монтажных работ участком № 2 (начальник С. В. Снетиков) СМУ-7 (при плане 60 тыс. рублей). Всего же по Аларскому району нами освоено 320 тысяч рублей при годовом плане 800 тысяч рублей.

Н. ЯСКЕВИЧ,
начальник планового отдела СМУ-7.

Выполняю
большой
заказ

Давние и тесные связи у коллектива ремонтно-механического завода стройки с подшефным колхозом имени Калинина Аларского района. Большую помощь оказывали заводчане и в нынешний сезон посевной. Еще в апреле выполнили заказ по ремонту узлов трактора С-100, оказана помощь в реставрации запасных частей к технике. Шесть механизаторов трудились в мае на полях совхоза — сеяли пшеницу и кормовые.

Сейчас завод выполняет большой заказ подшефного совхоза по изготовлению опор и ферм для строительства зерносклада, на капитальный ремонт поступили экскаватор и автокран.

В планах коллектива завода и помощь в период уборочной кампании. Работникам РМЗ предстоит заготовить в колхозе около 90 тонн сена.

Г. КОШОВЕР,
заместитель директора РМЗ.

Каждому молодому труженику — среднее образование

ЗАВТРА СЯДУТ ЗА ПАРТУ

Сегодняшний день требует от молодого человека, вступающего в самостоятельную жизнь — рабочего, техника, инженера, — самого современного образования, высокого интеллектуального и физического развития, глубокого знания научно-технических и экономических основ производства. Это прямо адресовано к работающей молодежи, той, которая сегодня обучается в вечерней школе, и той, которая сядет за парту завтра.

Оргкомитет Ангарского управления строительства в смотре «Каждому молодому труженику — среднее образование» добивается, чтобы все молодые рабочие, не имеющие среднего образования, были охвачены учебой в школах рабочей молодежи.

Оргкомитет разрабатывает и внедряет совместные мероприятия школы и предприятия по выполнению закона о среднем всеобщем, определяет меры морального и материального стимулирования.

В 1984 — 1985 учебном году оргкомитет на своих заседаниях рассматривал вопросы комплектования ШРМ, готовности учебно-консультационных пунктов в подразделениях к учебному году, улучшения посещаемости занятий, сохранения контингента учащихся, итоги учебного года.

В мае в целях активизации работы постоянно действующей

комиссий содействия вечерним школам по вовлечению молодых рабочих на учебу в ШРМ был объявлен общестроительный месячник по комплектованию вечерних школ.

В июне состоялось очередное заседание оргкомитета стройки по смотру «Каждому молодому труженику — среднее образование». Было обсуждено два вопроса: «об итогах учебы в школах рабочей молодежи в 1984 — 1985 учебном году и утверждение кандидатур на присвоение звания «Ударник учебы и производства».

Был дан анализ совместной работы оргкомитета, подразделений и школы по общеобразовательной подготовке трудящихся. Отмечено, что за четыре года 11-й пятилетки количество молодежи без среднего образования сократилось на стройке с 1115 человек до 302. Этому во многом способствовало ежегодное проведение месячников по комплектованию ШРМ, создание непосредственно в подразделениях учебно-консультационных пунктов от ШРМ, активное участие в работе по вовлечению в учебу молодежи администраций и общественных организаций подразделений, трудовых коллективов, меры морального и материального поощрения работников, обучающихся в ШРМ без отрыва от производства.

В течение учебного года учились в вечерних школах 309 человек при плане 330 человек, что составляет 70 процентов от общего количества молодежи, не имеющей среднего образования.

Успешно окончили учебный год 173 человека, 67 человек получили аттестаты о среднем образовании. 10 учащихся из числа работников подразделения Ангарского управления строительства добились присвоения им почетного звания «Ударник учебы и производства»: Ефименко Любовь — электросварщица ЗБЖИ-1, Щербакова Наталья — комплектовщица РМЗ, Наваренко Татьяна — дозировщица ЗЖБИ-4, Шавня Николай — плотник СМУ-8, Зырянов Валерий — водитель автобазы № 8, Каймонов Юрий — бригадир комплексной бригады СМУ-3, Павлов Павел — пескоструйщик ЗЖБИ-4, Манаков Владимир — мастер УЖДТ, Бармакова Марина — няня ОДУ и Арсентьева Тамара — прачка ОДУ.

Плановые задания в 1984 — 1985 учебном году по привлечению молодежи к учебе выполняли только автобаза № 8, управление механизации и жилищно-коммунальное управление. Были близки к их выполнению управление автомобильного транспорта (в автобусах № 2 и 5), заводы железобетонных изделий №№ 1 и 4.

Существенную помощь по комплектованию ШРМ и сохранению контингента учащихся оказывали: Суворов Иван Сидорович — начальник отдела кадров УМа, Сеньшина Вера Михайловна — инспектор ОК ОДУ, Дмитриев Александр Евгеньевич — начальник автобазы № 8, Шохирева Любовь Моисеевна — инспектор ОК автобазы № 8, Яковлев Кузьма Сергеевич — зам. начальника УАТа.

Много внимания обучению молодых рабочих в ШРМ уделяют в СМУ-4. Вопросы учебы рассматривались на идеологических планерках, на заседаниях партбюро, профкома и совета бригадиров. Но в эти формы работы не дали ожидаемых результатов. Несмотря на то, что план по набору учащихся в СМУ был перевыполнен, закончили учебу всего 60 процентов.

Всего по Ангарскому управлению строительства отчислены в школы 125 человек. Причиной этого явились неявки на занятия и плохая успеваемость — 45 человек, 69 человек уволились. Большое отчисление учащихся из-за пропусков по неуважительным причинам допущено в СМУ-6, УПП, СМУ-3, ЖКУ, РСУ.

В РСУ к концу учебного года не осталось в школе ни одного учащегося. Учащаяся 11 класса ШРМ Раиса Осипчук в период учебного года на-

правлялась в длительные командировки, после чего к занятиям не приступала и отказалась сдавать выпускные экзамены. На ПНМ из 6 человек четверо не сели за парты.

Посещаемость занятий во всех подразделениях все еще на низком уровне несмотря на то, что информация о чьей-либо неявке на занятия в подразделения поступает регулярно и своевременно.

Все это свидетельствует о слабой воспитательной работе с молодыми рабочими.

В период месячника по комплектованию ШРМ большинство подразделений не направило в школу ни одного человека, до сих пор не представлены план мероприятий и график заседаний комиссий содействия вечерним школам по направлению рабочих на учебу.

В своем решении оргкомитет по итогам 1984 — 1985 учебного года за выполнение плановых заданий по обучению работающей молодежи в ШРМ отметил лучшие коллективы: управление механизации, автобаза № 8, жилищно-коммунальное управление.

Оргкомитет также отметил необходимость усиления воспитательной работы среди молодежи, не имеющей среднего образования и ускорения работы комиссий содействия вечерним школам по комплектованию в ШРМ на новый учебный год.

Э. МИЛОВАНОВА,
секретарь оргкомитета.

За фасадом «Свободного мира»

КОМУ УЧИТЬСЯ В УНИВЕРСИТЕТЕ?

КОНСТИТУЦИЯ ЯПОНИИ ГЛАСИТ: «Все имеют равное право на образование в соответствии со своими способностями, в порядке, предусмотренном законом».

На самом же деле в Японии, как, впрочем, и в других капиталистических странах, путь к высшему образованию открыт далеко не всем. Тот, кто хочет поступить в университет, особенно престижный, должен прорваться сквозь целую систему «социальных фильтров» в виде дорогостоящей подготовки для поступления в вуз, баснословно высоких вступительного взноса и ежегодной платы за обучение. Так что монополия на знания остается за властью имущими.

«СКАЖИ, В КАКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ ТЫ УЧИЛСЯ, И Я СКАЖУ, КТО ТЫ»

«Когда два человека в Японии встречаются впервые, то после положенного церемониала приветствия рано или поздно задается вопрос: «Какой университет вы окончили?». В Японии не столь важно, кто вы по специальности и что вы изучали. Главное — в каком университете вы учились. Это помогает почти безошибочно определить ваш социальный уровень, ваши связи и ваши перспективы в будущем» — так начинается статья о высшем образовании японский журнал «Фото-Япония», выходящий на русском языке.

И действительно — если, к примеру, вы окончили самый престижный университет — Токийский, то вы наверняка принадлежите к «верхушке общества» и вас ожидает карьер

ера бизнесмена или политика. Не случайно говорят: кто окончил Токийский университет, может сам себе выписать билет в будущее в «вагоне» крупного бизнеса, финансовой олигархии или правительства. Диплом этого университета имели восемь из четырнадцати послевоенных премьер-министров, каждый пятый депутат парламента, пять министров из состава первого кабинета Накасоны, семь президентов крупнейших компаний.

Родители, которые хотят, чтобы их дети учились в Токийском университете, начинают готовить их к этому с раннего детства: отдают в специальные детские сады, потом в частные школы, колледжи, стоимость обучения в которых в 3—4 раза выше, чем в муниципальных или государственных.

Огромных затрат требует не только подготовка к вступительным экзаменам, но и само обучение. Например, вступительный взнос в Токийский университет равен трехмесячному заработку среднего рабочего или служащего. И столько же ежегодно нужно платить за учебу.

Естественно, что сыну рабочего или служащего и в голову не придет поступать в Токийский университет. А это означает, что дорога «наверх» — к власти, к участию в аппарате управления — для него закрыта. Ведь только диплом Токийского или другого престижного, элитарного университета дает возможность успешно сделать карьеру и высоко подняться по служебной лестнице.

РАСПЛАТА... ЗА ОБРАЗОВАНИЕ

Конечно, помимо элитарного Токийского университета, существует в Японии множество университетов «попроще» (и в том числе — Мейдзи), среди них государственные, муниципальные и частные.

Многие предпочли бы поступить в государственные вузы, где учиться куда дешевле, и тем не менее 80 процентов японских студентов проходят обучение в частных вузах. Кроме того, такое положение коммунистическая печать объясняет тем, что правительство не только не расширяет государственные ассигнования на нужды высших учебных заведений, а, наоборот, сокращает их.

А теперь, что называется, цифры в руках выясним, сколько нужно иметь денег, чтобы рискнуть поступить в один из «второразрядных» японских вузов.

Прежде всего абитуриенту надо выплатить взнос за сдачу вступительных экзаменов. Этот взнос в государственных университетах в среднем составляет около 100 тыс. иен (примерно 341 руб. по официальному курсу на июнь 1985 г.). В частных вузах, где плата устанавливается произвольно, она значительно выше и взнос иногда в 10 раз и более превышает среднемесячную заработную плату рабочего.

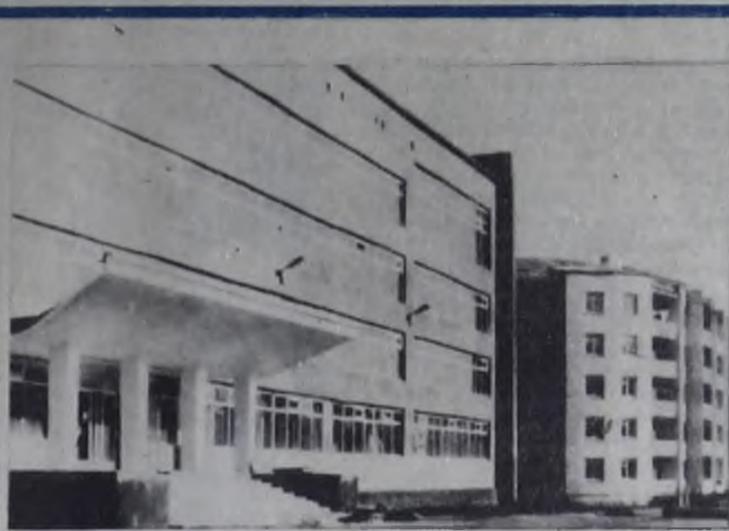
В государственных вузах цифра эта, конечно, понижее, хотя тоже не маленькая. («Аргументы и факты» № 24'85)



ПРОФЕССИЮ СТРОИТЕЛЯ КОНСТАНТИНУ ГРИШИНУ ДАЛА СЛУЖБА В РЯДАХ СОВЕТСКОЙ АРМИИ. ДЕМОБИЛИЗОВАВШИСЬ, ОН СТРОИЛ МОЛОДОЙ СИБИРСКИЙ ГОРОД УСТЬ-ИЛИМСК. НО НЕУДЕРЖИМО ТЯНУЛО ДОМОЯ, В АНГАРСК, И ВОТ УЖЕ ТРИ ГОДА, КАК КОНСТАНТИН РАБОТАЕТ КАМЕНЩИКОМ В ДЕВЯТОМ СМУ.

НА СНИМКЕ: КАМЕНЩИК КОНСТАНТИН ГРИШИН.

ФОТО А. МАКЕКО.



**БЪЕКТ
ГОТОВИТСЯ
К СДАЧЕ**

подрядчика и субподрядчиков зависит своевременный ввод объекта в эксплуатацию. Пуск тепла на лабораторный корпус в сентябре создаст нормальные условия для работы отделочников в зимний период, объемы которых велики.

Надо отметить, что всеми отделочными работами занимается здесь четвертый участок СМУ-5 — большой объем штукатурки выполняли бригады И. Н. Бурчака и Е. Е. Нисиченко, последняя выполняла часть фасада и облицовку плиткой внутри здания. Отделку этажей, подвальных помещений выполняли бригады маляров Е. В. Невидимовой, Ф. С. Харисовой и Н. А. Праса. Все плотничьи работы, настил линолеума сделала бригада М. Ф. Вотякова. Работы ведутся под руководством главного инженера участка В. А. Бровка и прораба С. И. Ходачка.

Л. ГЛУШКОВА,
внешт. корр.

На снимках: фасад учебного корпуса УКК; бригада отделочников Ф. С. Харисовой в короткие минуты рабочего отдыха.

Фото А. МАКЕКО.

Соцкультбыт

НА ЛЕНИНГРАДСКОМ ПРОСПЕКТЕ

КОГДА едешь в сторону Юго-Западного района по Ленинградскому проспекту, то на правой его стороне длительное время привлекала внимание ангарчан пустыми глазницами окон два здания — это учебный и лабораторный корпуса учебно-консультационного комбината. По ряду причин этот объект остался незавершенным и числится в списке «долгостроя». В прошлом году строители и монтажники, как говорится, «вернулись лицом» к этому объекту, и вот в последние дни июня 1985 года один из корпусов — учебный — будет предъявлен государственной комиссии.

Проходяшь по всем четырем этажам ожившего здания, и душа радуется светлым, просторным аудиториям. Все организации, занятые здесь, уже заканчивают свои работы. Электромонтажники бригады А. Д. Пермякова из СМУ-76 монтируют светильники, маляры СМУ-5 выполняют по-

следние метры покраски, побелки, плотняки — настил линолеума. Хорошо потрудились на объекте бригада А. И. Уваровского из СМУ-45. Закончены и сданы в эксплуатацию внешние инженерные коммуникации: теплотрасса, водоснабжение и канализация, электроснабжение и связь.

В настоящее время серьезные претензии имеются к отделочникам СМУ-5. А дело вот в чем: медленно устраняются замечания рабочей комиссии. Необходимо руководителям СМУ-5 взять под личный контроль ведение отделочных работ на объекте. А вообще, можно уверенно ска-

зать, что у всех участников строительства есть возможность сдать учебный корпус УКК в эксплуатацию в намеченные сроки.

Нельзя снижать набранные сейчас темпы и немедленно переходить на соседний корпус — лабораторный — с тем, чтобы обеспечить ввод его в первом полугодии 1986 года в эксплуатацию, а значит, уменьшить число незавершенных объектов города.

Генподрядному СМУ-1 (бригада В. С. Кухтина) совместно со СМУ-5 необходимо сдать объект под монтаж отопления и вентиляции. Это нужно сделать для того, чтобы в сентябре уже можно было подать тепло на лабораторный корпус. От слаженной и согласованной работы ген-

Жилье

ДЛЯ НОВОСЕЛОВ

ПОДАРОК ангарчанам готовят домостроители города. Во втором квартале сдаются блоки А, Б, В, Г жилого комплекса дома № 1 в 17 микрорайоне. Общая полезная площадь составляет 5462

квадратных метра. Сто семей ангарчан получают в новом микрорайоне красивые, удобные квартиры. Отделку дома № 1 вел участок № 2 СМУ-5. Для наших строителей готовы к заселению 24 квартиры

дома № 17а в 7а микрорайоне, общая полезная площадь их 1439 квадратных метров. На первом встроенном этаже разместятся городская нотариальная контора и юридическая консультация. На этих двух домах уже побывали рабочие комиссии. Сейчас идет устранение замечаний, выданных комиссией.

Готовятся к сдаче девятиэтажный дом № 15г в 12а микрорайоне и один блок девятиэтажного дома № 13 в 13а микрорайоне с пристроенным зданием объектов соцкультбыта. Добротные квартиры займут в скором времени 69 семей.

Наш корр.

БУДЕМ НЕПРИМИРИМЫ К ПЬЯНСТВУ!

НАКАЗЫВАЕТ КОЛЛЕКТИВ

ДОК-1

За пьянство спрашивать строго, — решил коллектив ДОКа-1. — Не оставлять без внимания ни один случай пьянства — ни в быту, ни на работе. И это решение воплощается в жизнь.

В мае в медицинском вытрезвителе побывал рамщик Дмитрий Бобылев. Комиссия по борьбе с пьянством, подробно разобрав детали случившегося и учитывая, что ранее в злоупотреблении спиртным не был замечен, вынесла решение о лишении Бобылева премиальных доплат по итогам года на 50 процентов. Коллектив вынес этому работнику общественный выговор.

Дважды нарушал общественный порядок слесарь Вени-

амин Петрович Коршунов, доставлялся в медицинский вытрезвитель. Лишен вознаграждения по итогам года на 100 процентов, направлен на лечение в наркологическое отделение больницы строителей.

Штабелевщик Александр Михалев разобран на комиссии по профилактике. За факт пьянства лишен вознаграждения по итогам года на сто процентов, переведен на нижеоплачиваемую должность.

Пришло сообщение из медицинского вытрезвителя о том, что в мае сюда был доставлен рамщик Валентин Филаретович Чугайнов. Этот рабочий был осужден на комиссии по борьбе с пьянством, лишен премиальных за год, направлен на лечение в наркологическое отделение.

УЭС

Осужден товарищами по работе слесарь-сантехник Валерий Песталов. Вынесено решение лишить его единовременного денежного вознаграждения за месяц и за год.

Злостный пьяница Леонид Копышев среди нарушителей общественного порядка азначил-

ся дважды — в апреле и три дня прогулов совершил в мае. Рассмотрен на заседании цехкома, предупрежден о направлении на принудительное лечение, лишен премиальных за апрель, май и за год на 100 процентов.

НУЖНЫ ДОБРОВОЛЬЦЫ

Читателям нашей газеты известно, что наряду с сотрудниками милиции для охраны правопорядка вечером после работы выходят на дежурство молодые парни и девушки. На базе комитета комсомола АУС существуют три опорных пункта, где несут вахту комсомольско-оперативные отряды, занимающиеся в основном трудными подростками.

Есть и другое направление. В нашем городе работают очень сильные спецдружины АЭМЗ, которые накопили достаточный опыт работы совместно с отдельной патрульно-постовой службой милиции.

Поскольку спецдружина — одно из направлений работы ДНД, то за сотрудничество в ней прибавляется три дня к отпуску. К тому же, несомненно, интересно работать с патрульно-постовой службой: в спецдружине непосредственно сталкиваешься с трудностями и неожиданными ситуациями, в которых проявляются качества, необходимые молодому человеку в наше время, — стойкость, хладнокровие, мужество. Здесь же происходит знакомство со спецификой службы сотрудников

НА ТЕМУ —
НАРОДНАЯ
ДРУЖИНА

УВД. В спецдружину направляются лучшие комсомольцы стройки, молодые коммунисты. Тем, кто регулярно выходит на дежурства, кому нравятся работа в спецдружине, представляется возможность заниматься специальными видами спорта. Желающие работать в органах внутренних дел получают направление в высшие учебные заведения МВД.

Ребята, в основном живущие в общежитиях, приходят по вечерам на опорные пункты, и там им находится интересное занятие. Желающие вступить в спецдружину, должны обращаться к секретарям комсомольских организаций по месту работы.

Из опыта таких предприятий, как АЭМЗ, видно: тот, кто хоть раз подежурит, продолжает постоянно приходить в спецдружину.

В. БАРАНОВ,
инструктор комитета комсомола АУС.

За экономию

и бережливость

С ПОВЫШЕННЫМ ТЕПЛОМ

КОГДА за окнами вьюга и мороз, приятно сидеть в уютной теплой комнате. Но что создает нам этот комфорт? Известно, что от морозной среды ограждают нас стены, которые выполнены из газозолобетонных панелей, изготовленных на заводе железобетонных изделий № 4 УПП.

Однако как бы хороши ни были теплоизоляционные свойства этих стеновых панелей, наружный холод, хотя и медленно, но все же пробивается сквозь них. Чтобы температура внутри дома не понизилась, помещение требуется дополнительно обогревать, а для этого необходимо расходовать тепловую энергию.

В наше время, активного технического прогресса и развития народного хозяйства, энергия становится дефицитом, поэтому необходимо крайне рационально и бережно расходовать ее. В связи с этим появились новые требования к конструкциям. Вышедший в свет новый сборник СНиП-П-3-79 г. на строительную теплотехнику обязывает обеспечить выпуск стеновых панелей с улучшенными теплоизоляционными свойствами, то есть замедлить процесс прохода холода внутрь помещения. В этом случае появится возможность обогревать квартиры с меньшими затратами тепловой энергии.

В настоящее время завод № 4 осваивает изготовление именно таких панелей и в ближайшее время начнется их серийный выпуск. Для этой цели заводу потребовалось сделать ряд технических и организационных мероприятий, произвести доработку технологической оснастки, а также решить ряд вопросов, связанных с соблюдением строгой технологической дисциплины: дозировка составляющих компонентов, время перемешивания их, наличие алюминиевой суспензии, хлористого кальция и другие вопросы.

Активно включился в работу по освоению газозолобетонных смесей — М-50 — и внесли значительный вклад многие работники завода, среди них главный технолог А. М. Ненаших, руководитель группы по внедрению новой технологии В. Н. Базилевский, начальник заводской лаборатории А. В. Кунгурова, начальник объединенного формовочно-бетоносмесительного цеха Ю. В. Зайцев, мастера Н. Г. Янукова, Л. П. Бабкина и другие.

Работа кропотливая, требующая неустанный контроля и внимания, но в эти напряженные дни всегда люди находили поддержку и помощь у директора завода Л. Д. Барахова. Энергичность, забористость работников, занимающихся освоением нового вида изделий, доказывает, что в ближайшее время строительные объекты Ангарска и других городов будут комплектоваться панелями повышенного качества.

В. ЗЕЛЕНСКАЯ,
начальник ООТ-3 ЭЖБИ-4.

БОЛЕЕ 25 лет трудится Лидия Гавриловна Мищенко в отделе детских учреждений стройки, 12 из них руководит коллективом санаторных детских яслей № 27. Наш коллектив за эти годы неоднократно занимал призовые места, выходил победителем социалистического соревнования, награждался почетными грамотами и дипломами. Сама Лидия Гавриловна — человек чуткий, доброжелательный, горячо любит свою работу. Она умелый организатор, требовательный и принципиальный руководитель. Самые строгие требования, прежде всего, предъявляет к себе, к своей работе.

В июне Лидия Гавриловна исполнилось 55 лет. Коллектив детских яслей сердечно поздравляет юбиляра и желает ей здоровья, долгих лет жизни, плодотворной работы в благородном деле — воспитания детей, будущих граждан страны.



33 ГОДА работает на стройке Валентина Никифоровна Таскина, из них 24 года она трудится в жилищно-коммунальном управлении начальником плавового отдела. С том, сколь велик ее авторитет в коллективе, можно судить по тому, что ее неоднократно избирали секретарем партийного бюро ЖКУ. Оценивая заслуги Валентины Никифоровны, руководство стройки присвоило ей почетное звание «Ветеран Ангарского управления строительства».

В июне Валентина Никифоровна исполняется 55 лет. Коллектив желает ей здоровья и большого личного счастья.

БОЛЕЕ 29 лет трудится в СМУ-4 Федор Николаевич Пономарев. Был слесарем трактористом, машинистом экскаватора и автопогрузчика. В настоящее время он помощник машиниста экскаватора. Федор Николаевич — участник Великой Отечественной войны. За труд в мирное время он награжден высшими правительственными наградами — орденом Октябрьской Революции и юбилейной медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина».

14 ИЮНЯ ФЕДОРУ НИКОЛАЕВИЧУ ПОНОМАРЕВУ ИСПОЛНИЛОСЬ 60 ЛЕТ, в его трудовую книжку вписано 27 поощрений за добросовестную, многолетнюю работу.

Коллектив СМУ-4 сердечно поздравляет своего юбиляра и желает ему доброго здоровья, мирного неба, долгих лет жизни.

ПОЧТИ вся трудовая жизнь Антонины Ивановны Грицаевой — около 30 лет — прошла на стройке. Десять лет она работает в должности бухгалтера ЖКУ. Дисциплинированная, исполнительная, аккуратная в работе, никогда не стоит в стороне от дел коллектива.

1 июля ей исполняется 55 лет. Мы желаем ей энергии, доброго здоровья и творческого долголетия.

КОЛЛЕКТИВ ЖКУ.

БЛАГОДАРНОСТЬ исцеленного человека всегда искренна и глубока. И чувства женщины, сидящей сейчас перед мной, молодой пва вид вполне здоровой, понятны. Она принесла в редакцию газеты коротенькое письмо с просьбой поздравить врачей кардиологического отделения больницы строителей с профессиональным праздником.

Добавила, протягивая листок в клеточку с фамилиями врачей и сестер: «Красиво-то говорить я не умею, вы уж напишите, как надо, сама». И рассказала, что случилось с дею несколько месяцев тому назад.

В больницу Александра Яковлевна Балицкая поступила с диагнозом — ишемическая болезнь сердца. Получила лечение, чувствовала себя, как будто, нормально. В тот вечер, помявшись, смотрела фильм по телевизору с участием Любови Орловой. Потом вернулась в палату, присела на койку, и вдруг — резкая боль в голове, и темнота. Больше она



Служба здоровья

ДЕЛА СЕРДЕЧНЫЕ

ничего не помнит. Об остальном рассказали ей позже врачи.

Инфаркт. Остановка сердца. Клиническая смерть. Страшное слово, означающее последнюю точку в жизни. Случись это дома, наверняка было бы непоправимо. Врачи просто не успели бы; уже через несколько минут после остановки сердца начинаются необратимые биологические процессы в организме. Здесь, в отделении, этих минут хватило, чтобы вступить в спор со смертью.

Несколько часов работали врачи-реаниматоры Александр Степанович Михеев и Владимир Петрович Шипицын, чтобы заставить трудиться отказавшее сердце, навязать ему нормальный ритм.

К этому трудно привыкнуть: человек, перешагнувший черту бытия, вновь возвращается к жизни. А для врачей палаты интенсивной терапии, реаниматоров, это не столь уж редкий случай — к счастью, людей, получивших из их рук вторую жизнь. А таких немало.

На сегодняшний день во всем мире сердечно-сосудистые заболевания больше всего уносят жизней. И борьба с ними требует вооруженности новейшими знаниями, новейшей аппаратурой.

РАССКАЗЫВАЕТ заведующая кардиологическим отделением больницы Валентина Михайловна Арсеньева.

— Самый «горячий» участок работы у нас — палата интенсивной терапии, которая обслуживает, помимо нашего отделения, все тяжелые сосудистые и обштерепевтические заболевания, всех больных острого состояния. Здесь работают четыре врача, кстати сказать, выросшие в нашем медсанотделе, — здесь проходили интернатуру, сейчас имеют квалификационные категории.

Мы активно осваиваем новые методики, все реаниматоры владеют внутрисердечной кардиостимуляцией, при которой электрод через аорту вводится прямо в сердце.

Недавно в Иркутске закончилась выездная сессия Всесоюзного кардиологического научного центра, предложившего новый метод кардиостимуляции — внутривещеводный. Электроды, дающие разряд сердцу, вводятся в

пищевод. Метод бескровный и поэтому сулящий более широкое применение не только в экстремальных случаях, при остановке сердца, но и при нарушении сердечного ритма. Мы уже опробовали и применяем эту методику у себя в отделении.

Более года применяют кардиологи отделения (пока в Ангарске только они) эхолаоацию, метод функциональной диагностики, с помощью ультразвука, позволяющий увидеть сердце как бы в разрезе — толщину его стенок, все полости. Врач А. Ф. Григорьева добровольно взяла на себя обязанности читать и расшифровывать эхолаоацию, специально обучалась этому. Живое интересуются всей новейшей аппаратурой и другие врачи отделения.

Широко используются кардиологами такие методы диагностики, как фонокардиограмма — запись шумов, кардиомонитор, велоэргометры, позволяющие записать кардиограмму при физической нагрузке. Недавно поступила в палату интенсивной терапии аппаратура, с помощью которой определяется состав газов в крови, что очень важно для лечения больных в тяжелом состоянии.

ТРИДЦАТЬ два человека трудятся в кардиологическом отделении. Как почти везде, здесь тоже не хватает младшего медицинского персонала, а значит, его обязанности порой приходится брать на себя медицинским сестрам.

Работать здесь нелегко, но за восемь лет, что возглавляет отделение В. М. Арсеньева, здесь не поменялся ни один врач. С первого дня в отделении Алла Федоровна Григорьева, удивительной трудоспособности человек. Сколько бы ни давали ей поручений, умудряется везде успеть, все выполнять. Избрана секретарем партийной организации больницы.

Восьмой год работает здесь Тамара Александровна Веннова, врач очень обстоятельный, скрупулезно вынакающий в каждую мельчайшую деталь, если это касается больного.

В реанимации работают Александр Степанович Михеев, Вла-

димиер Петрович Шипицын, Вячеслав Павлович Катюбин и Михаил Александрович Баснин. Это именно их, в первую очередь, просила поблагодарить пришедшая к нам в редакцию Александра Яковлевна Балицкая.

Много интересного рассказала

нам о своем коллективе заведующая отделением В. М. Арсеньева. Например, о медицинской сестре Евдокии Васильевне Дробыниной, около тридцати лет работающей в медсанотделе. Здесь знают, что в 14 лет была она награждена медалью за свой доблестный труд в помощь фронту. Евдокия Васильевна владеет практически всеми методами реанимации, что и врач, она — постоянный наставник молодых медсестер.

Множество благодарностей в от больных, и от руководства имеет старшая медсестра Галина Николаевна Жукова. Весь период работы она совмещает обязанности двух сестер: по организации работы среднего медицинского звена в отделении и работу с больными.

Часто остается за старшую медсестру Валентина Алексеевна Зяновьева. Вместе с Галиной Ивановной Деменцевой они — главные наставники молодежи.

Лучшая процедурная сестра больницы — Галина Георгиевна Иванова. Уважают ее в коллективе за безупречность в работе и высокий профессионализм.

Доброжелательна и очень внимательна к больным постовая медсестра Дяна Георгиевна Золотухина, ей часто приходится подменять процедурную сестру, и со всем она управляется легко.

Большую помощь в работе оказывает главный терапевт, кандидат медицинских наук Михаил Викторович Арсеньев. Он очень активно способствует освоению всего нового, что есть в кардиологии, старается, чтобы как можно чаще бывали врачи на семинарах, курсах, повышающих их квалификацию.

По итогам прошлого года кардиологическому отделению присвоено первое место в общественном смотре среди других отделений больницы. А месяц тому назад оно получило звание «Отделение высшей культуры». мается, заслуженно.

А. МОСИНА.

На снимке: палата интенсивной терапии, врач В. П. Шипицын и медсестра Т. Д. Лохова.

«Золотой лев» для Ники

Крылатого «Золотого льва» Венеции привезла с поэтических фестивалей, проходивших в Италии, десятилетняя янгинская школьница Ника Турбина. Этот специальный приз, который она поднимает с трудом, присужден, как указывается в дипломе, «за удивительную зрелость ее стихотворений, органическое сочетание в них мастерства с искренностью детского восприятия мира».

Такое впечатление произвела первая книга юной поэтессы «Черновик», выпущенная в издательстве «Молодая гвардия» и недавно переведенная на итальянский язык.

Мы предлагаем читателям два стихотворения Ники Турбиной из этой книжки.

Жизнь моя — черновик,
На котором все буквы —
Созвездья.
Сочтены наперед
Все ненастыные дни.
Жизнь моя — черновик.
Все удачи мои, невезенья
Остаются на нем,
Как надорванный
Выстрелом крик.

1983 г.

Не пишутся мои стихи,
Ни слова и ни строчки.
Разбросаны, как горошки,
Все запятые, точки.
И день закончился без слов.
И ночь пройдет в потемках.
Ушли стихи, как тает лед
От солнца на приворке.
Но трудно мне дышать

без слов —

Все улицы узки.
Искать я пробую слова —
Дороги коротки.
Все перепутаны пути,
Дождями рифмы смиты.
И даже буквы в букваре
Все мною позабыты.
Не пишутся мои стихи,
Нет больше боли и тоски.

1981 г.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

ТВОРЧЕСКАЯ ВСТРЕЧА

27 июня в ДК «Строитель» состоится творческая встреча с актрисой Московского театра «Современник», заслуженной артисткой РСФСР, лауреатом Государственной премии Еленой Козельковой.

Начало в 16 часов.

Билеты продаются в кассе ДК «Строитель».

В ПАРКЕ СТРОИТЕЛЕЙ

30 июня в парке строителей состоится праздник, посвященный Дню советской молодежи. В программе выступление вокально-инструментального ансамбля ДК «Строитель», массовые игры, аттракционы. Работают киоски, летнее кафе.

Начало в 11 часов.

• Пишите: 665806, г. Ангарск, Октябрьская, 7 • Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2506
Зах. 1651с
HE 12749