

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 40 (3718)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

29 МАЯ 1985 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

ВЕСТИ ПОИСК РЕЗЕРВОВ

Постоянно растущие объемы строительно-монтажных работ, требования повышения интенсификации и эффективности производства выдвигают проблемы экономии сырья, топлива и других материальных ресурсов, бережного и рационального их расходования.

ЦК КПСС одобрил инициативу лучших коллективов Москвы, Украины, Урала — создать на каждом предприятии фонд сверхплановой экономии. Экономия материалов, топлива и энергетических ресурсов окажет положительное влияние на показатели в хозяйственной деятельности строительных организаций и, в первую очередь, на снижение себестоимости строительно-монтажных работ и важнейшей ее составляющей — материальных затрат.

Принятию социалистических обязательств в целом по АУС предшествовала предварительная защита обязательств подразделениями. Центральная комиссия, в состав которой вошли представители администрации, партийных и общественных организаций в процессе защиты давала рекомендации и проверяла обоснованность принимаемых обязательств, в том числе и по созданию сверхплановой экономии.

Обязательства напряженные, но реальные. Партийный комитет, первичные партийные организации с первых дней широко развернули партийно-политическую работу по обеспечению их выполнения. Разработан и претворяется в жизнь план организаторской и массово-политической работы на особо важных промышленных комплексах, объектах жилья и соцкультбыта.

Все это уже дало свои результаты. За счет экономии, образованной в первом квартале текущего года, многие подразделения в день Ленинского коммунистического субботника 20 апреля 1985 года работали на сбереженных ресурсах: СМУ-1 — электроэнергию; СМУ-7 — 20 экипажей работали на сэкономленном топливе; РМЗ — четыре бригады — на сэкономленных электродах и металле; в СМУ-2 в целом отработало этот день на сэкономленных материалах.

Заслуживает одобрения инициатива СМУ-4, взявшего обязательство проработать не менее пяти дней на сэкономленном топливе. Уделяется должное внимание партийными организациями СМУ-1 (секретарь партбюро Шастин А. А.), СМУ-3 (секретарь партбюро Андронов П. У.), СМУ-4 (секретарь партбюро Гицаенко М. Н.) вопросам экономного расходования и бережного хранения материалов. Такое отношение должно стать нормой в деятельности каждого трудового коллектива, каждой партийной организации. Вместе с тем эта работа налажена еще не везде. Коммунисты первичных организаций СМУ-6 (секретарь партбюро Смирнов А. Ф.), СМУ-9 (секретарь партбюро Витушкин Б. П.) не обсуждали намеченных в коллективе мер по экономии топлива, сырья, материалов. Медленно осуществляется внедрение лицевых счетов экономии. Во многих подразделениях недостаточно используются средства наглядной агитации, призывающей экономить энерго- и материальные ресурсы.

Принятые направления работы по всемерной экономии топлива, сырья и материалов обязывают трудовой коллектив, партийную организацию, каждого коммуниста вести постоянный поиск резервов, творчески и инициативно решать поставленные задачи.

НА ОБЪЕКТАХ ЖИЛЬЯ

ДОМ № 215 БЛОК I

в Ново-Ленино — сдаточный объект второго квартала. И для нашего коллектива этот участок работы один из самых напряженных. Здесь трудятся две бригады отделочников Н. Н. Куртовой и Н. Т. Резчик, плотники бригады В. М. Тарасенко. Жилая часть дома выполняется методом бригадного подряда. По договору 26 июня она должна быть сдана в эксплуатацию.

Что уже сделано на этом объекте? Основная часть плотничских работ выполнена,

идет доводка поверхностей штукатуркой, оштукатурены столлярные изделия — в общем все готово к тому, чтобы в ближайшее время начать чистовую отделку и приступить к оклейке обоями. Бригады трудятся добросовестно, коллективы стабильные, поэтому сомневаться в том, что сроки будут выдержаны, не приходится.

М. ЩЕТИНИНА,
инженер-нормировщик 5-го участка СМУ-5.

ДВА ДНЯ

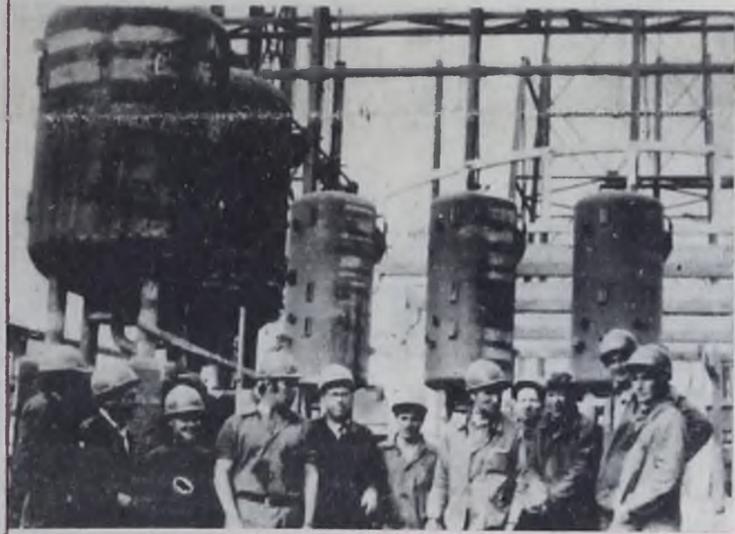
Два дня — коммунистический субботник в честь 115-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина и субботник, посвященный 40-летию Великой Победы — коллектив первого строительно-монтажного участка СМУ-3, возглавляемый В. Середкиным, отработал на сэкономленных с начала года материалах. Все бригады этого участка, в настоящее время занятые на строительстве энергоблока, активно включились в движение за экономию и бережливость. И среди них передовая бригада В. Казюлина — неоднократная победительница социалистического соревнования.

На снимках: плотники-бетон-



щики бригады В. Казюлина в СМУ-3; бригадир В. Казюлин.

Фото А. МАКЕКО.



В ФОНД ФЕСТИВАЛЯ

Одобрив и поддерживая инициативу молодежи страны, комсомольцы и молодежь управления железнодорожного транспорта строительства 18 мая провели субботник в честь XII Всемирного фестиваля молодежи и студентов.

Субботник прошел дружно и организованно. Работы проводились по укладке кабеля для электрической централизации стрелочных переводов станции Лесная УЖДТ.

В день субботника были выполнены строительно-монтажные работы по укладке 500 метров кабеля, со всеми вытекающими отсюда работами: котка траншей, укладка постели и кабеля, засыпка траншей. Работой на субботнике руководил мастер участка Николай Буриков.

На вопрос: «Кто отличился

в работе?» — Николай Николаевич ответил:

— Работали все 20 человек без исключения хорошо. Но все-таки хочется отметить Танию Чередниченко, Ольгу Толок, Ольгу Попову, Таню Спиридонову и Ларису Пшенникову.

В этот же день на станции Шлакоблочная работала комсомольско-молодежная бригада в количестве 6 человек под руководством дорожного мастера Юрия Шмериго. Работы выполнялись по капитальному ремонту железнодорожного пути. В день субботника сменено 36 шпал.

Заработанные деньги будут перечислены в фонд XII Всемирного фестиваля молодежи и студентов в Москва.

В. МИХАЙЛОВ.



СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ

Энергоблок

ИТОГИ работы на комплексе в мае малоутешительны. За исключением СМУ-4 выполнить план строительно-монтажных работ не удалось ни одной организации, тем более — ликвидировать отставание предыдущих месяцев. Основной причиной невыполнения плана является отсутствие необходимого количества рабочей силы у ведущих организаций: СМУ-3 и МСУ-42. Вместе с тем СМУ-3 приложило немало усилий на комплексе по предоставлению фронта работ. Выполнены фундаменты отделения водоподготовки, где уже смонтировано емкостное оборудование. Сдан фундамент под приставной кран для дальнейшего монтажа металлоконструкций дымовой трубы, сдано основание и уложены защитные электротехнические трубы в котельной. Для СМУ-3 основными задачами являются обратная засыпка фундаментов котельной в осях 1-6 и усиление работ по строительству внутриплощадочных эстакад, где до сих пор СМУ-7 не разработало котлованы под фундаменты эстакад 07-60 в осях 1-12 и 07-Х.

Неудовлетворительно работает на монтаже мазутопровода участок К. К. Кудрявцева. За два месяца сдано под изоляцию всего лишь 600 метров труб при полной комплектации ими. Вследствие этого МСУ-50 безнадежно отстает от выполнения плана пяти месяцев.

М. ЗАХАРОВ,
начальник штаба комплекса.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

С понедельника на вторник, со вторника на среду...

Именно такими обещаниями авансировал МСУ-76 (гл. инженер т. Фридман, нач. участка т. Дмиценко) генподрядное СМУ-1 по выполнению работ (перенос радиодифера) на доме № 16 в 7а микрорайоне. Проект на перенос был выдан еще в зимнее время, и вот на исходе уже первое полугодие, а дело не сдвинулось с мертвой точки. В результате по всем блокам дома № 16 нет возможности вести прокладку сетей водоканализации и монтировать газопровод.

На блоке «Ж» дома № 16 бригада т. Алеева — в составе 25 человек в буквальном смысле простаивает, так как не может приступить к выполнению нулевого цикла.

Речь идет о простоях бригады, о потерях рабочего времени — это вопрос государственной, а не частной, поэтому предлагаем не давать обещания, а приступить к работе и в кратчайшие сроки закончить перенос радиодифера, чтобы открыть фронт работ для бригады.

Наш корр.

ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ

ЭКОНОМИТЬ В 1985 ГОДУ:

- ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ — 2,4 ТЫС. КВТ.-ЧАС.;
- ТЕПЛОЭНЕРГИИ — 8,5 ТЫС. ГКАЛ.;
- УСЛОВНОГО ТВЕРДОГО ТОПЛИВА — 700 ТОНН;
- БЕНЗИНА И ДИЗЕЛЬНОГО ТОПЛИВА — 900 ТОНН;
- МЕТАЛЛА — 140 ТОНН;
- ЦЕМЕНТА — 250 ТОНН;
- ПИЛОМАТЕРИАЛОВ — 420 КУБ. МЕТРОВ.

ПОДДЕРЖИВАЯ ИНИЦИАТИВУ ПЕРЕДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ МОСКВЫ, УКРАИНЫ, ОТРАБОТАТЬ В ЗАВЕРШАЮЩЕМ ГОДУ ОДИННАДЦАТОЙ ПЯТИЛЕТКИ ВСЕМУ КОЛЛЕКТИВУ СТРОЙКИ ДВА РАБОЧИХ ДНЯ НА ЭКОНОМЛЕННЫХ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РЕСУРСАХ.

(Из Социалистических обязательств Ангарского управления строительства на 1985 год).

ЗАВИСИТ ОТ ВКЛАДА КАЖДОГО

ТРУДОВЫЕ коллективы стройки в своих социалистических обязательствах особое место отделили вопросам экономии. Их успешному выполнению способствует такая форма борьбы за экономию, как личные и бригадные личные счета экономии. В коллективах СМУ-1, 5, РМЗ и некоторых других этот вид соревнования становится преобладающим. Личные счета экономии позволяют рабочим проявлять творческую инициативу, воспитывают у них чувство бережливости, хозяйское отношение к расходу материалов.

В подразделениях стройки созданы специальные комиссии, которые регулярно делают проверки выполнения мероприятий, разработанных и принятых по этим вопросам.

Необходимо отметить, что в таких подразделениях, как ЗЖБИ-4, ЗЖБИ-5, УЭС, СМУ-7, УЖДТ вопросы экономии топливно-энергетических и материальных ресурсов находятся на контроле партийных организаций.

Например, на заводе № 5 внедрены крупные мероприятия по автоматизации термо-

обработки железобетонных изделий в пропарочных камерах; автоматизировано 47 камер из 51, что позволило воду выполнить установленное задание по экономии теплоэнергии. Главный энергетик завода т. Ильин Ю. И. заслушивался на партийных собраниях. Активно участвует в работе по экономному использованию топливно-энергетических ресурсов комсомольцы завода. Так, два раза в месяц они проводят рейды с обзором результатов в «боевых листах», «молниях» и т. д.

Заслуживает одобрения практика администрации СМУ-7, где вопросы экономного расходования ГСМ рассматриваются на общих собраниях механизаторов и находятся под постоянным контролем руководства СМУ.

На заводе № 4 экономится электроэнергия за счет внедрения энергосберегающей технологии электропрогрева стеновых панелей, обеспечивающей снижение удельного расхода электроэнергии в три раза. Годовая экономия 5 млн. квт.-ч.

Вместе с тем, в подразделениях управления имеется

еще значительное количество недостатков и неиспользованных резервов экономии:

- не ведется учет и отчетность по расходу масел;
- нет заинтересованности водительского состава машин и механизмов в экономии топлива и ГСМ, поскольку не несут материальную ответственность за перерасход и не поощряются за экономию;
- нет четкого учета ежемесячного расхода топлива на участках УМа, СМУ-4, СМУ-7, так как выпуск механизмов и двигателей после капитального ремонта на РМЗ производится без отремонтированных и опломбированных счетчиков моточасов;
- отсутствует расходомер на ЗЖБИ-4, где тепловая энергия предъявляется на «глазок»;
- не изолированы паропредатительные гребенки в формовочном цехе ЗЖБИ-5, значительная часть пропарочных камер и крышек требует ремонта.

Необходимо активно поддерживать, стимулировать вклад каждого в копилку бережливости.

Л. ПОСЕЛЬСКАЯ.

К ВОДЕ — ПО-ХОЗЯЙСКИ

Лабораторией охраны окружающей среды и отделом главного энергетика строительства завершено составление норм и нормативов водопотребления и сброса сточных вод по всем предприятиям стройки. До сих пор водопотребление у нас велось без учета, можно сказать, стихийно, — брали, сколько было нужно. Теперь произведен расчет норм водопотребления как для технологических нужд основного производства, так и для хозяйственно-питьевых. Расчетное количество свежей воды было сопоставлено с фактическим ее использованием за 1984 год.

На предприятиях стройки вода используется практически везде: для производства железобетонных изделий, бетона, раствора, кирпича, минваты, антисептирования древесины и производства щебня, для работы котельных и обеспечения работы автотранспорта, механизмов, станков и оборудования.

В результате проведенной работы выяснена возможность экономии воды в количестве 262,4 тысячи кубометров стоимостью в 39 тысяч рублей. Это выявлено на основании сравнения норм с фактическим использованием воды на стройке за 1984 год.

Проведенная работа показала возможность дальнейшей экономии воды за счет увеличения объемов оборотного водоснабжения, внедрения приборов учета расхода воды, ликвидации свободных водоразборных точек и изменения внутренних систем водоснабжения отдельных технологических процессов.

Из-за отсутствия систем технического водоснабжения на производственные нужды используется вода питьевого качества, кроме воды, забираемой для ГИМ из Ангары.

Эта работа позволила правильно распределить расходы на производственные и хозяйственно-бытовые нужды, и определила количество процессов, где могла бы быть использована только техническая вода.

Огромны запасы воды на земле, однако чистой воды становится все меньше и меньше.

Большая работа, проведенная на стройке, направлена на бережное отношение к одному из природных богатств — воде.

А. ИВАНОВА.

УЧЕТ НА МЕСТЕ

ВЫТОВОМ помещении комсомольско-молодежного коллектива СМУ-1 Евгения Гребаря на видном месте висит личный счет бригады. Бланки личных счетов распространены по всем бригадам. Каждый коллектив обязан указывать нормативную величину расхода материала и в графе ра-

дом его фактический расход. Учет ведется на месте, непосредственно коллективом бригады. Такая форма работы позволит повысить уровень

экономии и рационально использовать материалы при строительстве объекта.

Фото А. МАКЕКО.



БЛАГОДАРЯ РАЦПРЕДЛОЖЕНИЯМ

КАК ОТМЕЧАЛОСЬ на апрельском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС, задачи ускорения темпов роста, интенсификации экономики и ускорения научно-технического прогресса вполне выполнимы, если привести в действие организационно-экономические и социальные резервы и, в первую очередь, активизировать человеческий фактор, добиться того, чтобы каждый на своем месте работал добросовестно и с полной отдачей.

Большой вклад в выполнение планов научно-технического прогресса вносят изобретатели и рационализаторы стройки. Плановые задания по экономии от использования изобретений и рационализаторских предложений ежегодно выполняются. Одним из важней-

ших условий успешного выполнения плана является строгий режим экономии в использовании всех видов ресурсов. В соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР решается ряд вопросов в этом направлении, а именно: экономии цемента, электроэнергии, металла. Этому неуклонно следуют творческие коллективы стройки. Ими разработаны и использованы рационализаторские предложения и изобретения, которые позволили сэкономить черный металл, цемент, лесоматериалы, электроэнергию, жидкое топливо.

Достижению таких результатов способствовало внедрение рационализаторских предложений: «Новый метод про-

грева изделий из газозолотобетона по принципу «термоса» с экономическим эффектом 64100 рублей — группа авто-ров ЗЖБИ-4 УПП: Базиловский В. Н., Барахов Л. Д. и Отт Г. К. — главный энергетик АУС. «Изменение армирования панелей жилья серии И-163-04» с экономическим эффектом 21104 руб. рационализаторов ЗЖБИ-4: Неняших А. М., Лабузовой А. М., Серых А. М. и Матвеевой А. М., инженера ТО АУС «Использование отработанного пара конденсата после отопления цехов» с экономическим эффектом 4997 рублей — рационализаторы ЗЖБИ-5 УПП Ильин Ю. Н., Ковалев А. И.

Завершающий год одиннадцатой пятилетки стал своеобразным экзаменом для всех

РАСХОДОВАТЬ РАЗУМНО

В ПЕРВОМ квартале этого года хорошо поработали по экономии электроэнергии и снизили ее расход по сравнению с соответствующим периодом прошлого года: СМУ-4 — на 30 процентов — экономия — 144 тыс. квт.-ч, УЖДТ — на 27 процентов — 146 тыс. квт.-ч, СМУ-6 — на 26 процентов — 248 тыс. квт.-ч, СМУ-10 — на 22 процента — 130 тыс. квт.-ч.

СМУ-9 допустило перерасход электроэнергии 392 тыс. квт.-ч. УПП задание по экономии электроэнергии выполнило только на 52 процента, допустило перерасхода теплоэнергии — 2379 Гкал и топлива — 97 тонн.

ТВОРЧЕСКИМИ КОЛЛЕКТИВАМИ

стройки разработаны и использованы рационализаторские предложения и изобретения, которые позволили сэкономить в 1984 году и за первый квартал этого года соответственно: черных металлов — 822,8 и 37,7 тонны, цемента — 473,2 и 23,4 тонны, лесоматериалов — 497,9 и 125,8 кубометров, электроэнергии — 5218937 и 140694 квт.-час, жидкого топлива — 47457 и 4289 литров.

трудовых коллективов. Выполнение напряженной плановой программы требует высокого уровня организации труда, эффективного использования материальных ресурсов и техники, постоянного поиска резервов, и в первую очередь тех, которые можно применить без дополнительных затрат.

Л. СЕТИКОВА, инженер по изобретательству.

БЮЛЛЕТЕНЬ НОТ

№ 2 (193) Выпуск отдела НОТ и лаборатории НОТ

РЕШЕНИЕМ ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ЗАВОДУ ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ ИЗДЕЛИЙ № 5 УПП ПРИСВОЕНО ПОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ «ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВА И ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА».



1.
ЭТО решение является признанием определенных достижений коллектива, проделавшего под руководством администрации, партийной и профсоюзной организацией значительную работу по превращению завода в высокоэффективное подразделение с обеспечением необходимых условий для производительного труда работающих.

Вся работа по повышению эффективности производства строится вокруг четырех основных направлений: организация производства, нормирование труда и материальное

стимулирование; совершенствование техники и технологии, механизация производственных процессов; улучшение условий труда в промышленной эстетике; улучшение социально-бытовых условий работающих.

Особое внимание уделяется вовлечению работников в социальное соревнование за повышение эффективности и качества выпускаемой продукции с тем, чтобы добиться снижения себестоимости на 0,5 процента против плановой.

Бригадной формой организации труда охвачено 89,8 процента рабочих, в том числе бригадным хозрасчетом — 22 процента. Из общего числа бригад 12 работают по сдельной оплате труда, по техниче-ски обоснованным нормам, на единый наряд. Из них семь бригад приработок распределяют по коэффициенту трудового участия. На заводе лишь две бригады находятся на повременной оплате труда, работают они по нормированным заданиям и нормам обслуживания. Только в прошедшем году вторым профессиям обучено 35 процентов рабочих против 30 по заданию. За это же время три бригады формовщиков добились снижения себестоимости выпускаемой про-

дукции на 9 тысяч рублей. Бригадам выплачены вознаграждения в сумме 3260 рублей.

Фактическое снижение себестоимости выпускаемой заводом продукции к 1984 году составило 0,6 процента, или 101,1 процента к заданию. И в целом за четыре года однанадцатой пятилетки себестоимость товарной продукции завода из года в год снижалась. За это время в той же последовательности на заводе повышалась выработка на од-

ва установлены вибростолы, а на участках изготовления преднапряженных изделий — стелды электронагрева.

II.
УВЕЛИЧЕНИЕ объемов производства вызвало необходимость строительства дополнительного пролета арматурного цеха. Здесь появилась возможность установить новое оборудование с применением передовой технологии производства работ. Так, например, было освоено изготовление напрягаемой арма-

туры методом «обжатая обойма» на обжимных машинах МО-3, МО-4; упрочение стержневой арматуры на гидродоширивателе; изготовление каркасов для железобетонных труб с винтовой навивной поперечной арматуры на продольную, причем процесс этот автоматизирован. Установлен и освоен многоточечный станок АТМС для производства сетки 3х12, 1,5х12, 1,5х6 м.

Все подъемно-транспортные операции в арматурном цехе механизированы установкой краев-балок необходимой грузоподъемности. На складе металла установлен башенный кран.

Вывоз арматуры длинномерных изделий на участки формовки осуществляется по железнодорожному пути с помощью самоходной тележки, претерпевшей в 1984 году моренную реконструкцию. Завод освоил выпуск преднапряженных дорожных плит размером 2х6 м, производство фундаментных блоков кассетным методом.

С целью учета и экономии установлены весы для взвешивания цемента, организована контейнерная перевозка накладных деталей и их хранение, проведена реконструкция на складе металла.

Активно работают рационализаторы завода. Их силами создан автоматический станок для изготовления петель для подъема железобетонных конструкций; станок для резки металлических труб; станок для пробивки отверстий и на-

резки в накладных деталях резьбы для фиксаторов. Рационализаторы постоянно подают свои предложения по улучшению условий труда.

На заводе строится цех до-бавок по приготовлению су-перпластификаторов, это по-зволит улучшить качество бе-тонной смеси, уменьшит вре-мя термообработки изделий, даст ощутимую экономию це-мента. Идут строительные ра-боты по расширению цеха вы-пуска санкаби, что даст уве-личение необходимых произ-

водственных площадей.

На заводе постоянно и це-ленаправленно ведется работа по облагораживанию, озеле-нению заводской территории, бетонированию складские пло-щадки, асфальтируются до-роги и подъездные пути. Вся территория завода обнесена железобетонным забором из элементов собственного про-изводства, построен пропуск-ной пункт со шлагбаумом и проходной, отличный диспет-черский пункт, где созданы все условия для труда и отдыха как диспетчеров завода, рабо-тающих круглосуточно, так и для водителей автотранспор-та, которые могут в период погрузки автомашины посидеть в уютной комнате отдыха.

III.
ПРОВЕДЕНА огромная работа по улучшению соци-ально-бытовых условий т-женников завода. Построен от-личный бытовой корпус с со-временной отделкой, для каж-дого рабочего предусмотрены двойные набины, куда можно повесить чистую одежду и спецовку отдельно, раздевал-ки обставлены мягкими кре-слами, трельяжами, на окнах — портьеры, на столиках вазы с цветами, в гостиной всегда накрыт стол с самоваром, кругом идеальная чистота, исправно работают умыш-вальники и душевые, комната гигиены женщин. Бытовые по-мещения оборудованы наруж-ной сигнализацией, работают по строгому распорядку, опоз-давший по какой-то причине на работу попасть сюда не может, а должен объясняться в заводоуправлении, — это действительно дисциплинирует работников завода.

Во всех цехах есть уютные комнаты отдыха. Рабочие во время перерывов могут здесь отдохнуть, попить всегда го-рячего, душистого чая, и да-же посмотреть телевизор.

На заводе собственными силами построены теплицы, заводской столовой тепе- почти круглый год свои све-жие огурцы и помидоры. Не- лишне отметить и то, что на обед рабочие завода тратят не более 25 минут.

По ердам и пятницам обеденный перерыв на заводе проводится беседы, политин-формации, лекции.

Построен новый корпус за-водоуправления, в котором кроме рабочих кабинетов и отделов, разместились и слу-жба быта — парикмахерская, пункт ремонта, чистки одеж-ды и обуви. Здесь же просторный и светлый актовый зал, комната трудовой славы завода с фотографиями ветер-анов, передовиков производ-ства. Экспонатами музея ста-ли кубки и грамоты, завое-ванные спортсменами завода, многочисленные, красиво оформленные книги, отража-ющие работу комсомольских и об-щественных организаций, ис-торию завода, знамена, полу-ченные коллективом за тру-довые достижения. В ком-нате трудовой славы вновь принятые на завод дают тор-жественное обещание и распы-сываются в книге трудовых традиций коллектива.

На заводе немало сделано в области организации труда, производства и управления. Это выразилось в укрупнении и создании свозных бригад: в цехе производства железобетонных изделий, вместо се-ми сейчас работает три брига-ды; во вспомогательном про-изводстве вместо четырех бригад — одна комплексная, работающая на единый наряд заинтересованная в конечном результате труда; в бетонном цехе вместо трех бригад рабо-тает также одна комплексная бригада.

Новое выразилось и в пере-воде бригад на безрядную систему оплаты труда с внедрением автоматизированной системы управления произ-водством (кроме цеха мине-ральной ваты и арматурного). Внедрение в производство брига-дого подряда, принципа хозрасчета.

В 1983 году на заводе организована комсомольско-моло-дежная бригада под руковод-ством А. А. Никифорова, ко-торая выполняла социалисти-ческие обязательства под де-визом «План одиннадцатой пятилетки — к 115-й годов-щине со дня рождения В. И. Ленина». Эта бригада стала инициатором почта «40-летию Победы — 40 ударных не-дель».

Выполнение плана находит-ся под постоянным контролем администрации, партийной и общественной организаций за-вода, а внедрение новых ви-дов оборудования, передовой технологии, совершенствование организации производства и управления позволяют кол-лективу завода успешно справ-ляться с выполненными обя-зательствами и плановых заданий по всем технико-экономическим показателям.

В. ЯЦКЕВИЧ,
главный инженер завода.

На снимках: панорама за-водской территории; эстетика производственного леса.

Фото А. ВАСИЛЬЕВА.

стимулирование; совершенствование техники и технологии, механизация производственных процессов; улучшение условий труда в промышленной эстетике; улучшение социально-бытовых условий работающих.

Подразделение высокой культуры



По месту жительства

ВЫЙДЯ ИЗ ДОМУ

Летние открытые эстрады, расположенные в каждом квартале и микрорайоне, стали, без преувеличения, самым популярным, любимым местом отдыха жителей нашего города. Сегодня лета без агитплощадок мы просто не представляем, они делают наш досуг разнообразнее, интереснее, полезнее. Выйдя из дому, мы можем послушать концерт или лекцию, посмотреть фильм, встретиться с интересными людьми. Для всех категорий жителей — возрастных и социальных — найдутся здесь мероприятия.

Однако главная цель работы агитплощадок, помимо равнообразия досуга трудящихся, — агитационная: пропаганда партийных, правительственных решений, документов, воспитание коммунистического отношения к труду, активизация контрпропаганды. Ведущее внимание в этой массово-политической работе должно быть обращено на участие в ней населения, руководителей партийных, профсоюзных и комсомольских организаций, администрации предприятий.

Какие же мероприятия запланировано провести нынешним летом на 16 агитплощадках строительства?

— На всех площадках состоятся тематические вечера «Улица моя, дома моя», домом культуры «Зодчий» подготовлена тематическая программа «Наш 45-й славить». Коллектив УЭС строитель-

ства в парке отдыха «10-летия Ангарска» запланировал в день открытия знакомство жителей с руководителями предприятия, беседу с председателем совета общности. Здесь состоится лекция «Пенсионное законодательство», устный журнал для детей и беседа члена общества «Знание» на тему «Байкал — жемчужина Сибири». В июне здесь пройдет спортивный праздник, включающий соревнования, конкурсы, викторину и кинопоказ «Спорт. Спорт. Спорт», будут прочтаны лекции «О советском жилищном законодательстве», «О новом Указе по пресечению пьянства».

На агитплощадке СМУ-1 в 107 квартале в июне также пройдут встречи жителей с общественными руководителями СМУ, лекция о международном положении, выставка рисунков детской художественной школы.

Интересные планы у коллектива УПТК, организующего работу агитплощадки в 7 микрорайоне. Намечено провести анкетирование среди жителей с целью учета запросов различных категорий населения, вести учет всех предложений населения, давать на них своевременные и исчерпывающие ответы, а также организовать субботники с населением микрорайона по благоустройству и уборке территории. Здесь будут прочтаны лекции об истории и перспективах развития нашего города. «Идеологическая борьба и

молодежь», «Япония сегодня». Работниками ДК «Строитель» будет проведена программа «Никогда эти годы позабыть нельзя».

На агитплощадке 15 микрорайона, где шефствует СМУ-3, состоится встреча с инспектором по делам несовершеннолетних Пришавовой Л. А., лекция «На XII Всемирном фестивале в Москве», «Разоружение — великое время», «Китай сегодня», «Пенсионное законодательство», «О постановлении ЦК КПСС по борьбе с пьянством». В августе

здесь запланировано провести встречи с депутатской группой и с информационно-пропагандистской группой ГК КПСС. Для детей пройдут праздники, викторины, тематический вечер «Здравствуй, школа!»

СМУ-5 большое внимание уделяло антиалкогольной пропаганде и пропаганде, направленной на профилактику правонарушений: лекции «Подрасток и Закон», «Ответственность несовершеннолетних за угон автотранспорта», «Алкоголь, табак и молодежь». Работниками библиотеки № 6 будут сделаны обзоры детских книг, здесь пройдет конкурс детского рисунка на асфальте.

В тесном контакте с ЖЭКом ведется работа на агитплощадке 85 квартала (ЖКУ АУС). Намечено организовать субботники с жителями по уборке территории, посадке деревьев и цветов. В течение летнего сезона решено объявить конкурсы на лучший балкон — оформление цветами, лучший подъезд, дом.

Много интересных задумок и у других коллективов. На всех агитплощадках летом будут проходить концерты художественной самодеятельности, профессиональных артистов, показы кинофильмов.

А. МОСНА.



Большой популярностью среди работников строительного управления № 7 пользуется молодежный вокально-инструментальный ансамбль, созданный по инициативе комсомольцев СМУ. На одном из праздничных вечеров не обходится без выступления самодеятельных артистов. На снимке: вокально-инструментальный ансамбль СМУ-7 выступает в красном уголке управления.

КОГДА ВОДИТЕЛЬ ПЛАЧЕТ

Почти два месяца назад поместила городская газета объявление о том, что спортивно-технический клуб ДОСААФ строительства объявляет набор на курсы шоферов категории «Е», повышающие классности.

Водителей, желающих повысить свою классность, сразу же нашлось достаточно. Уже на следующий день в сберкассе города стали поступать деньги на расчетный счет комитета ДОСААФ АУС (поскольку курсы платные). Еще в конце марта в МСУ-42, например, была скомплектована группа желающих обучаться на курсах.

Занятия должны были начаться еще в апреле. Курсанты собрались, но... класс оказался на замке. Прошла неделя, другая, а начало занятий все откладывалось. Водители стали обращаться к начальнику спортивно-технического клуба товарищу Балинову, когда же все-таки начнут работать курсы?

— Сами виноваты, — был ответ, — Иванов медсправку не сдал.

— Валерий Иванович, — спрашивали Балинова курсанты через неделю. — Когда заниматься начнем?

— Петров деньги не перечислил...

— Товарищ Балинов, когда же? — спрашивали курсанты через месяц.

— Вот Сидоров справку сдал, — бодро отвечал Валерий Иванович.

Долго ходили водители к

пустому классу на замке. Стали поступать председателю ДОСААФ письма и заявления.

«Я, Сокольников В. Н., сдал деньги в сберкассе в сумме 68 руб. 55 копеек за курсы шоферов в апреле, но до сих пор занятия с нами никто не проводит. В течение тринадцати дней мы приходим на занятия. Ждем преподавателя, но никого не бывает.

Т. Баликов объясняет мне по этому вопросу, что курсы начнутся, когда соберется группа, а когда это будет, точно не может сказать. Если до 1 июня курсы не начнутся, прошу вернуть деньги».

А вот и групповое заявление «От группы курсантов № 1, шоферов категории «Е». Просим Вас разобраться и принять меры к тов. Баликову, так как курсы шоферов, объявленные в газете от 4 апреля, до сего времени не начаты. А нами оплачены за курсы деньги в сберкассе 6 апреля. Группа водителей была создана в количестве 27 человек в конце марта. При неоднократном обращении у тов. Балинова находимся постоянные причины и отводы. Курсанты А. Шуть, Ю. Хомутов, Л. Рябцовский (всего 10 подписей)».

Взволнованный председатель ДОСААФ обращается к начальнику клуба: «Товарищ Балинов, своей неисполнительностью Вы дискредитируете всю нашу организацию». Волнуются водители: ни курсов, ни денег. Спокоен лишь товарищ Балинов, чувствуя себя неуязвимым — пусть неудачники плачут.

А. НОВИЦКАЯ.

Будем непримиримы!

ИСКОРЕНЯТЬ РЕШИТЕЛЬНО

В нашей бригаде прошло обсуждение правительственных постановлений, направленных на решительное искоренение пьянства на нашей жизни. От имени всех членов бригады мы выражаем полное одобрение Указа Президиума Верховного Совета СССР об усилении борьбы против пьянства.

Отмеченные в Указе меры отражают желания тысяч и тысяч советских людей — в нашей жизни не должно быть места таким антиобщественным явлениям как пьянство.

Все мы считаем, что это очень важное социальное, экономическое и политическое мероприятие, в результате которого поднимется производительность труда, культура производства и быта, укрепятся семейные устои и здоровье людей.

Ю. КАЙМОНОВ, бригадир комплексной бригады СМУ-3.



НА ЭКРАНАХ КИНОТЕАТРОВ ГОРОДА ПРЕМЬЕРА

С 8 июня в кинотеатре «Мир» — новая кинолента «Мосфильма» «Агония».

В основе фильма — крах монархии в России. Историческая ситуация характеризовалась нравственную, моральную, духовную, политическую несостоятельность правящего класса, с одной стороны, и неудержимо нарастающую революционность простого народа — с другой.

1916 год. Экономический кризис, взыточничество, казнокрадство в правящей верхушке. На престоле последний представитель династии Романовых — Николай II. Однако всеми делами огромной Российской империи управляет Григорий Распутин. Бесвольный монарх, высшая знать России вереницей проходит на экраны.

Яркие образы создали популярные актеры А. Петренко, А. Ромашин, А. Фрейдлих, Л. Броневой.

Картину поставил режиссер Влак Климов.

Редактор С. П. ЖИРУКИНА

Руководство вычислительного центра, партийная организация, профкомитет управления строительства выражают соболезнование родным и близким по поводу смерти ветерана стройки, члена КПСС с 1959 года МАМОНТОВОЙ Веры Николаевны.

• Пишите: 665806, г. Ангарск, Октябрьская, 7

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат 1/2 п. л. Тираж 2506. Зап. 1289с. НЕ 12863