

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 22 (3700)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ  
С 5 АВГУСТА 1949 г.

23 МАРТА 1985 года

СУББОТА

Цена, 2 коп.

## ПОБЕДИЛИ ПО ОБЛАСТИ

ОБЛАСТНОЙ ШТАБ ТРУДОВОЙ ВАХТЫ «40-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ — 40 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ» ПОДВЕЛ ИТОГИ СОРЕВНОВАНИЯ ЗА 33-Ю НЕДЕЛЮ. СРЕДИ ЕГО ПОБИДИТЕЛЕЙ — СМУ-7 АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА, КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНАЯ БРИГАДА Р. М. ДОВГИЛОВОЙ ИЗ СМУ-5 АУС, ВКЛЮЧИВШАЯ В СОСТАВ КОЛЛЕКТИВА ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА Л. ЧАЙКИНУ И ОТЧИСЛЯЮЩАЯ ЗАРАБОТАННЫЕ ДЕНЬГИ В СОВЕТСКИЙ ФОНД МИРА.

## МИР — ДЕЛО ВСЕХ И КАЖДОГО!

### НАГРАЖДЕНА ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ

Известен вклад ангарских строителей в дело борьбы за мир. Добровольные пожертвования тружеников управления в Советский фонд мира, ежегодно проводимые субботники, перечисления заработной платы Героев Советского Союза, зачисленных в состав многих бригад. Это и общественная работа, проводимая в нашем управлении с помощью многочисленной армии активистов. Среди них и старший инженер проектировщиков Галина Николаевна Ржевская, недавно награжденная почетной грамотой Иркутского областного отделения Советского фонда мира.

На снимке: В. И. Шишов, председатель областной комиссии содействия Советскому фонду мира, вручает Почетную грамоту Г. Ржевской.



### НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ОБЪЕКТАХ

Наш коллектив настроен в день субботника поработать ударно. В основном бригады будут сосредоточены на важнейшем комплексе — энергоблоке. Здесь будут вести работы монтажники бригады В. Х. Серездинова, плотники-бетонщики В. И. Казюлина, В. Ковгана, В. Н. Зиновьева. Бригада Героя Социалистического Труда В. А. Дарчева будет занята на керосинопроводе — объект 68. Монтаж сборного железобетона будет вести на нормальных пропиловых спиртах бригада Г. А. Воронина. Бригада отделочников Н. И. Верховлатова будет трудиться на теплом складе УПТК.

Работники управления перечислили в Фонд мира свой дневной заработок.

М. ИЛЬЮЩЕНКО,  
начальник СМУ-3.

### АДРЕСА УДАРНОЙ ВАХТЫ

НА ОБЪЕКТАХ жилья и соцкультбыта сегодня трудятся все бригады домостроителей и линейные ИТР. Задолго до субботника на заседаниях штаба были намечены объекты, рассчитаны и определены объемы работ. Вот адреса субботника — бригада В. И. Жерноклева работает сразу на двух участках — доме № 86 (микрорайон 18) и № 16 (микрорайон 17). Коллективу в течение рабочего дня предстоит освоить объемов на 2,3 тысячи рублей. По нулевому циклу второй половины дома № 86 (микрорайон 18) будет вести работы коллектив Е. М. Грабаря.

На доме № 15а в 12а микрорайоне в этот день монтаж платного этажа начала бригада М. И. Старикова. Здесь же на блоках дома № 15а, б выполняет кирпичную кладку объекта соцкультбыта бригада А. И. Голобородова. Монтаж сборного железобетона на блоке «В» дома ветеранов труда выполняет коллектив В. И. Баркова.

В этот день всего планируется заработать и отчислить в Фонд мира 1200 рублей, 1000 рублей будет переведено по подписным листам. Около двух с половиной тысяч переведут домостроители на лицевой счет Мира.

Г. ГЛУШКОВА.

## РАПОРТ

КОЛЛЕКТИВА БРИГАДЫ ЕЛЕНА ИЛЬНИЧНЫ МОРДОВИНОЙ

Отвечая на решения XXVI съезда КПСС, в год активной подготовки к XXVII съезду КПСС, 40-летию Победы над фашистской Германией и 50-летию стахановского движения, с удовлетворением рапортуем, что взятые повышенные социалистические обязательства — пятилетнее задание к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина — выполнены досрочно: к 15 марта 1985 года.

В предшествующем году 11-й пятилетки коллектив бригады трудился на строительстве домов 9в 18 микрорайона, 17 7 микрорайона, школы 17 микрорайона, детского сада 17 19 микрорайона.

Коллектив бригады обязуется продолжить ударную трудовую вахту до открытия XXVII съезда КПСС, закончить плановое задание 1985 года ко дню рождения Ленинского комсомола.

Е. И. МОРДОВИНА,  
бригадир;  
Л. Г. ПЬЯНКОВА,  
профорг.  
М. А. ФЕДОРЦОВА,  
комсорг.

## СОВЕЩАНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

который мы предлагаем читателям в сокращении.

Окончание на 2-й стр.

На снимках: участников совещания приветствует второй секретарь горкома КПСС В. К. Худошин; в зале заседания.

Фото А. МАКЕКО.



В минувший четверг успешно завершилось отраслевое совещание по охране труда, проводимое на базе Ангарского управления строительства. Участники совещания прослушали ряд докладов, посетили строительные объекты на промплощадках и жилье, познакомились с работой подразделений УПТК АУС. Совещание открыл представитель главка Б. А. Борисов. Со словами приветствия к участникам совещания обратились второй секретарь горкома КПСС В. К. Худошин, главный инженер Ангарского управления строительства С. Б. Силин. С докладом об опыте ангарских строителей в деле укрепления трудовой и производственной дисциплины, в борьбе с прогульщиками и пьяницами выступил зам. начальника управления строительства по кадрам И. А. Чернодод.

Главный инженер УПП АУС П. А. Титов свое выступление посвятил работе по снижению травматизма на заводах и ДОНах нашего управления.

С большим докладом на совещании выступил главный инженер АУС С. Б. Силин.



Окончание. Нач. на 1 стр.

**РУКОВОДСТВУЯСЬ** решениями декабрьского (1983 г.) и февральского (1984 г.) пленумов ЦК КПСС, решениями коллегии Министерства, и Президиума ЦК профсоюза руководство управления строительства, партком, группом постоянно и целенаправленно ведут работу по улучшению условий труда, организации безопасного производства работ, укреплению трудовой и производственной дисциплины и снижению производственного травматизма.

В основе профилактики травматизма лежит инженерная подготовка производства, высокая культура рабочих мест и качественная работа трехступенчатого метода контроля за состоянием охраны труда, изучения ППР, обучения и повышения квалификации кадров, а также социалистическое соревнование бригад по методу А. Д. Басова «Работать высокопроизводительно, без травм и аварий».

Анализируя работу за 1984 год по АУС, можно отметить, улучшению чаще деятельности в этом направлении по сравнению с прошлым годом.

Основой снижения травматизма и укрепления трудовой дисциплины явилось улучшение системы профилактики травматизма и обеспечения безопасности труда.

На улучшение в работе по профилактике травматизма повлияли следующие мероприятия: была повышена требовательность в области охраны труда к первым руководителям;

— систематически заслушивались руководители подразделений по вопросам ОТ и ТБ лично начальником управления строительства и его заместителями. В 1984 году были заслушаны: СМУ-2, СМУ-6, СМУ-4, УПТК, СМУ-10, УЖДТ, УМ, УЭС, ОГТ, ПДО, ОГМ;

— большое внимание уделяется низовым коллективам — бригадам, звеньям. На стройках и в подразделениях проводятся совещания с бригадирами по вопросам ОТ и трудовой дисциплины. Задействованы советы бригадиров на пусковых комплексах (карбамида, БВК и другие);

— значительное влияние на снижение травматизма оказала правильная инженерная подготовка; сложные объекты и комплексы систематически рассматриваются на технических советах управления строительства или подразделениях, с привлечением всех служб и отделов, авторов проектов, представителей субподрядных организаций, линейных ИТР и бригадиров. В настоящее время практикуется выдача единого ИТР, с учетом работ субподрядных организаций (комплекс карбамида, энергоблок);

— на укрепление трудовой дисциплины и снижение производственного травматизма повлияло создание врачебно-инженерных бригад, в функции которых входит проверка состояния здо-

ровья рабочих на своих местах. В 1984 году только центральной инженерно-врачебной бригадой произведена 21 проверка с охватом 421 человека;

— улучшилась подготовка молодых рабочих, для чего были пересмотрены программы обучения с отражением безопасных условий труда;

— стал более организованно и ответственно проводиться День смотра по ОТ. В этот день администрация подразделений совместно с общественными организациями комиссионно проверяют состояние строительных площадок, работу первой и второй ступеней, общественных инспекторов, бригадиров. Итоги работы в день смотра подводятся на оперативной части с использованием селекторной связи;

Ряд предприятий: Усольский кирпичный завод, Ново-Лисихинский завод г. Иркутска требуют капитальной реконструкции и за-

сти труда. Медленно внедряются стандарты безопасности труда. Эксплуатируется устаревшее морально и физически оборудование. Для вывода из эксплуатации ветхих зданий и сооружений, особенно на собственной базе УПП, нужны централизованные капиталовложения. К сожалению, главным управлением они не выделяются в том объеме, что необходимо. Невыполнение таких крупных мероприятий не позволило в 1984 году высвободить из тяжелых физических работ и работ с вредными условиями труда 140 человек, как планировалось комплексным планом улучшения условий труда.

Усольский кирпичный завод, Ново-Лисихинский завод г. Иркутска требуют капитальной реконструкции и за-

подрядчиком, внешними и внутренними субподрядчиками. Совместными усилиями были выполнены проекты производства работ комплекса аммиака, башни грануляции, карбамида, энергоблока и т. д.

Учитывая важность внедрения научно-технического прогресса и совершенствование инженерной подготовки производства, разработаны «Основные направления научно-технического прогресса на двенадцатую пятилетку по Ангарскому управлению строительства».

По каждому важнейшему комплексу 1985 года составлены укрупненные сетевые графики, программы СМР с учетом обеспечения строительства узловым

Однако просто количественный охват рабочих обучением нас не устраивает. Сегодня вопрос стоит о качестве проведения строительных школ, повышения эффективности их. В процессе работы упомянутых выше строительных школ их участники совместно с инструкторами выполнили большой объем строительных и отделочных работ. В результате условно высвобождено 19 человек, получен экономический эффект в расчете на год в сумме 25,3 тысячи рублей, производительность труда повысилась на 2—6 процентов.

Свои квалифицированные разряды в 1984 году повысили 1026 рабочих (для сравнения: за 1983 год — 1016 человек, за 1982 — 977).

Рост квалификации рабочих способствует повышению качества строительно-монтажных работ, производительности труда, сокращению нарушений техники безопасности.

Значительное внимание уделяется на стройке повышению квалификации бригадиров.

Руководство строительства совместно с парткомом и группком продолжает принимать меры по укреплению трудовой и производственной дисциплины, профилактике травматизма, охране труда. В связи с этим перед нами стоят сейчас следующие задачи:

— продолжить, обеспечивая сложных комплексов нефтяными проектами производства работ, включающих и работы субподрядных организаций;

— дальнейшее повышение ответственности и исполнительской дисциплины среди ИТР и руководителей подразделений;

— проведение работы по выявлению лиц, склонных к употреблению спиртных напитков и принятия к ним мер;

— повышение квалификации рабочих (обучение смежным профессиям, проведение школ, конкурса, наставничество и т. д.);

— повышение заводской готовности изделий и культуры производства, аттестация рабочих мест предприятия;

— внедрение новой техники и передовых методов труда, сокращение ручного труда;

— распространение передового опыта по охране труда в низовых коллективах.

На снимках: в президиуме совещания; участники совещания на строительной площадке энергоблока ЭП-300.  
Фото А. МАКИНО.



## ТРУД ПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫЙ, БЕЗ ТРАВМ И АВАРИЙ!

ИЗ ДОКЛАДА С. Б. СИЛИНА,  
главного инженера АУС

— пересмотрен качественный состав службы охраны труда и безопасности дорожного движения, в работе по ОТ привлечены более ответственные и грамотные ИТР;

— для координации работ на сложных комплексах, где большое число субподрядных организаций, используются общественные штабы по охране труда;

— внедрение оградительной техники согласно стандартам безопасности труда позволило обезопасить труд и повысить эстетику производства.

— выполнение номинальных мероприятий по охране труда, при плане 409 тыс. руб., фактически освоено 423 тыс. руб. (103 процента).

Однако, несмотря на некоторое снижение травматизма, его профилактику, работа в этом направлении предостит еще достаточная. Еще не полностью использованы резервы системы, которая существует на строительстве по обеспечению безопасно-

ности устаревшего оборудования. Значительно устарела база изготовления железобетонных изделий УПП. Особенно заводов № 1 и 2. Имеющиеся производственные мощности, полигоны, цехи необходимо реконструировать в соответствии с современной технологией и организацией производства, что повысит культуру производства и будет способствовать снижению травматизма. Сейчас на этих предприятиях показатели травматизма выше, чем в целом по строительству.

Как уже упоминалось, значительную роль в снижении травматизма сыграла соответствующая инженерная подготовка производства.

В АУС действует «Положение по инженерной подготовке строительного производства».

На объектах важнейших комплексов практикуется разработка комплексных проектов производства работ с уязвимой технологией работ, выполняемых ген-

методом. В программах определены задачи по каждому исполнителю, организованы штабы комплексов.

Большое внимание уделяется на стройке обучению рабочих, повышению их квалификации. В 1984 году на производственно-технических курсах прошли обучение 1801 человек. Результаты обучения рабочих наглядно отражаются на росте их профессионального мастерства.

Как уже отмечалось, выше, одной из наиболее распространенных форм повышения квалификации рабочих на производстве являются школы по изучению передовых приемов и методов труда. В подразделениях стройки такие школы ежегодно проводятся по 10—12 видам работ, охватывая наиболее трудоемкие. При проведении школ предпочтение отдается важнейшим пусковым комплексам и сдаточным объектам. Только в 1984 году на стройке проведено 46 строительных школ, где обучено 736 рабочих.

# НА УРОВЕНЬ СОВРЕМЕННЫХ ЗАДАЧ

**А. И. КОРМЩИКОВ,**  
начальник отдела ОНОТиУ стройки

**Е**ЖЕГОДНО отдел научной организации труда и управления стройки проводит плановые семинары с работниками по труду и профсоюзным активом. В марте на состоявшемся семинаре был сделан детальный анализ работы 1984 года. Рассмотрена и обобщена деятельность подрядных бригад, выполнение мероприятий НОТ, влияние соревнования на решение экономических задач и многие другие. На семинаре разработаны рекомендации, направленные на более высокий и совершенный уровень организации труда в 1985 году. Предлагаем выступления А. И. Кормщикова, начальника ОНОТиУ, Ю. А. Долбилкина, начальника лаборатории НОТ, Л. Л. Цинка, зам. начальника ОНОТиУ. (Печатаются в сокращении).

## ..Плюс НОТ

**Ю. А. ДОЛБИЛКИН,**  
начальник лаборатории НОТ

**В** ТЕЧЕНИЕ 1984 года на стройке продолжалась работа по совершенствованию организации труда. Оценивая эту работу в целом, можно отметить, что установленное задание по НОТиУ в 1984 году выполнено как в подрядной деятельности, так и в промышленности. За счет внедрения мероприятий сэкономлен труд, равный повышению выработки на одного работника: на строительном-монтажных работах — на 3,1 процента, в промышленности — на 1,2 процента.

Большинство подразделений выполнило задание по внедрению важнейших мероприятий НОТиУ, как по экономии трудозатрат и эффективности, так и по объемам их внедрения. Наибольшего снижения трудозатрат за счет внедрения мероприятий НОТ добились подразделения СМУ-4, СМУ-7, СМУ-21. Объем СМР, выполненный подрядными бригадами, возрос на 49,4 процента. Выполнено задание по обучению рабочих передовым приемам и методам труда. В целом по стройке обучено 736 человек. Хорошо эта работа проводилась в СМУ-1 (110 человек), СМУ-3 (147 человек), СМУ-5 (103 человека), СМУ-11 (77 человек), СМУ-4 (62 человека).

Увеличился охват рабочих, работающих по картам трудовых процессов, технологическим картам. Вместе с тем в работе по внедрению мероприятий НОТ в подразделениях еще имеют место существенные недостатки и недоработки. Не выполнены установленные задания по росту производительности труда за счет фактора «Совершенствование управления, организации производства и труда» СМУ-1 и УМ. Особую тревогу вызывает превышение роста средней заработной платы над ростом производительности труда в следующих подразделениях: СМУ-2 (—16,4 процента), СМУ-6 (—10,4 процента), СМУ-7 (—9,8 процента), СМУ-21 (3,3 процента), УМ (—12,7 процента), РСУ (—10,6 процента), хотя в целом по АУС рост производительности труда опережает рост зарплаты на 2,6 процента.

Общепризнанной является сейчас эффективность аккордной оплаты труда в строительстве, но в таких подразделениях, как СМУ-2, СМУ-4, СМУ-7, СМУ-11, РСУ, УМ, УЭС, плановое задание по этому мероприятию не выполнено. В СМУ-2 снизилось внимание к внедрению карт трудовых процессов, технологических карт. Все еще недостаточен контроль за организацией труда рабочих-повременщиков по нормированным заданиям.

В целом потери рабочего времени по фотографиям рабочего дня в 1984 году по сравнению с 1983 годом не уменьшились. Увеличились потери рабочего времени в СМУ-2, 3, 4, 6, 10, 11, 21. Основными причинами потерь являются: несвоевременное обеспечение материалами, организационные вопросы, характеризующие недостаточную инженерную подготовку производства, нарушения трудовой дисциплины. Всеми промышленными подразделениями не выполнено задание по внедрению бригадной формы с оплатой за конечный результат. Очень слабо ведется работа в промышленных подразделениях по внедрению

технологических карт. Из года в год не выполняют это задание УПП и РМЗ. Не выполнен подразделением УПП и план по пересмотру устаревших норм, а также не достигнут запланированный охват рабочих-сдельщиков технически обоснованными нормами труда.

Несмотря на выполнение в целом задания по сокращению ручного труда, ряд подразделений этот важный показатель не выполнили — СМУ-4, СМУ-10, УЭС. Систематически не выполняют задание по сокращению ручного труда подразделения УПП. На 1 января 1985 года уровень ручного труда у них составил 37,1 процента при плане 34,6 процента, большинство намеченных мероприятий не выполнено. В 1985 году необходимо поправить эти недостатки, чтобы успешно завершить пятилетку по всем показателям.

Для запланированного, а тем более сверхпланового повышения производительности труда необходимо максимально использовать внутренние резервы в каждом подразделении.

Определяет эффективность труда, в первую очередь, организация рабочего места.

Потери производительности труда из-за неудовлетворительной организации рабочих мест очевидны и могут быть устранены без особых усилий и затрат. Проводимая аттестация рабочих мест включает комплексную оценку технико-технологических, организационно-экономических и социальных факторов. По каждому фактору и группе факторов, определяющих состояние рабочего места, дается оценка в баллах. Их общая сумма должна составлять определенную, наперед заданную величину для того, чтобы рабочее место было аттестовано. Работа по аттестации рабочих мест начата во всех промышленных подразделениях стройки. Необходимо, чтобы все работники по труду приняли активное участие в работе аттестационных комиссий и в апреле 1985 года аттестация была завершена.

На строительном-монтажных работах аттестация пока не проводится, но есть все предпосылки к тому, что аттестацией рабочих мест займутся и строители.

С 1982 года мы включили в свои планы задачу создания подразделений высокой культуры производства и организации труда. Такие подразделения — мечта каждого руководителя, каждого работника по труду. Превращение всей стройки в предприятие высокой культуры производства и организации труда является в конечном итоге целью всей нашей работы по совершенствованию организации труда. Задача создания такого предприятия очень сложна, но мы должны ее решать. Наиболее правильным путем, как мы убедились на опыте прошлых лет, является проведение этой работы, прежде всего, в первичных трудовых коллективах. Они являются той основой, откуда возникает культура производства всего предприятия. По итогам 1984 года три участка УПТК получили звание «Подразделение высокой культуры производства и организации труда». Привлечение к этому движению новых бригад позволит добиться присвоения почетного звания всему предприятию.

Метод бригадного и особенно сквозного подряда уже давно и прочно зарекомендовал себя как форма организации труда, способствующая выполнению задания в срок и досрочно, с высоким качеством. Однако перевод на этот метод новых бригад происходит очень медленно, с большим трудом, в результате по темпам внедрения Ангарское управление строительства начинает отставать от других строек Главка.

Недостатки в организации производства нарушают ритмичность строительных процессов, обуславливают потери рабочего времени и плохое использование средств механизации, низкое использование рабочей силы по квалификации, одним словом, отрицательно влияют на общий уровень организации труда.

Приведу несколько данных, подтверждающих сказанное. Сегодня в строительном-монтажных подразделениях функционирует 48 строительных участков. Из указанного количества участков не выполнили план СМР 47,7 процента. По производительности труда не выполнили задание 29 участков, 18 участков имеют перерасход фонда заработной платы. Около 56 процентов участков обеспечены рабочей силой от 110 до 150 процентов и в то же время 44 процента участков были обеспечены рабочей силой только 70—99 процентов.

Для полноты картины приведу показатели прорабских участков. Всего проанализировано 158 прорабских участков. Из них не выполнили план 85 или 53,8 процента, по производительности не справились с заданиями 87 или 55,1 процента, 43 прорабства допустили перерасход фонда заработной платы. В своих пояснительных записках руководители подразделений объясняют это несвоевременным обеспечением материалами, деталями, механизмами, оборудованием.

Что же касается мастерских участков, то можно сказать одно — они не поддаются анализу. По существу нет мастера, который бы не перебрывался от прораба к прорабу, с участка на участок, то есть это звено из управления выпадает. Проблема требует незамедлительного решения, мы должны создать стройную систему, равноценную загрузку этих звеньев, их закрепления. Полагаю, что необходимо перенять опыт московских и ленинградских строителей, по которому производитель работ, мастер не может быть переведен на другой объект, не окончив работы на первом.

Считаю необходимым поднять еще одну проблему — проблему использования и комплектования основного звена производства, первичных коллективов — бригаду.

Мощность бригады, ее профессионально-квалификационный состав, объем работ, технологически связанный комплекс работ бригады, норма-комплект инструмента,

приспособлений, оснастки и, если хотите, «лидер» этого коллектива — все это складывается стихийно, без каких-либо оснований, опыта и выводов. Ведь не случайно в последнее время издано большое количество документов, рекомендаций, постановлений, прямо направленных на улучшение организации бригадных форм и стимулирования первичных коллективов.

Малочисленные бригады значительно усложняют принцип организации снабжения, планирования, воспитания, обеспечения механизацией. И вообще в таких условиях невозможно сколь-нибудь серьезно внедрять сквозной поточный бригадный подряд.

Мы должны немедленно заняться укрупнением бригад, доводить численность рабочих до оптимальной. Иначе не сумеем решить все задачи, связанные с бригадной формой организации труда и материальным стимулированием, не сумеем организовать планирование и материально-техническое обеспечение на бригаду. Доказано, что наибольшего эффекта добиваются не мелкие, а укрупненные бригады, состоящие из 40—60 человек различных специальностей. Такие бригады в состоянии выполнять работы на миллион и более рублей в год, а значит возводить самостоятельно целые строительные объекты или этапы. Решение названных проблем позволит нам поднять эффективность труда, лучше использовать технику, поднять качество строительства.

За счет выполнения мероприятий по внедрению научно-технического прогресса и трудосберегающей технологии на рабочих местах и в бригадах стройки уровень ручного труда постепенно сокращается. В целом по стройке за четыре года пятилетки уровень ручного труда снизился с 72,1 процента в 1980 году, до 66,3 процента в 1984 году. Это позволило ликвидировать объем ручных работ, для выполнения которого потребовалось бы 242 человека. В 1985 году для выполнения задания по сокращению ручного труда необходимо внедрить мероприятия, высвобождающие ручной труд 59 человек, а с учетом задания партии по дополнительной производительности труда надо ликвидировать объем ручного труда 88 человек.

Одним из направлений в решении задач этих является бригадный хозрасчет. Опыт последних 10 лет свидетельствует: там, где его умело применяют, резко возрастает производительность труда, более эффективно действуют материальные стимулы. Именно поэтому развитию бригадной формы организации и оплаты труда и хозрасчетных отношений уделяется особое внимание.

Предложено постепенно укрупнять бригады, чтобы они могли справиться с сооружением целого

объекта или технически законченного этапа строительства, а также переводить на подряд коллективы участков и более крупных организационных структур. Одновременно усиливать воздействие на своевременный ввод объектов, повышение качества работ.

Порядок оплаты труда и премирования должен обеспечить прямую зависимость размеров материального поощрения работников от их личного трудового вклада.

Предусмотрена возможность включения в состав укрупненных бригад там, где это целесообразно по условиям производства, инженерно-технических работников с оплатой их труда по результатам работы бригад. Теперь премии за высокие результаты хозяйственной деятельности линейному персоналу будут начисляться не только из фонда материального поощрения, но и за счет экономии фонда зарплаты. Премирование за ввод распространено на ближайших помощников строителей — работников предприятий строительной, автохозяйств, входящих в состав треста (управления).

Средства на премирование за ввод объектов решено включать в смету на строительство, значит, появляется надежный источник премирования. Устанавливается авансовое премирование за ввод. Вводится новый порядок премирования руководящих, линейных и других инженерно-технических работников и служащих за результаты хозяйственной деятельности. Эти премии будут выплачиваться раздельно — 50 процентов за выполнение квартальных планов по объему СМР, по 25 процентов — за выполнение заданий по росту производительности труда и снижению себестоимости СМР. Однако имеется в виду, что главным средством для этого остается повышение эффективности строительного производства и особенно обеспечение своевременного ввода в действие объектов строительства и производственных мощностей.

Экономия средств по смете будет оставаться в распоряжении трудовых коллективов. Поэтому рекомендовано всем строительным организациям последовательно переходить к расчетам заработной платы за выполнение работы на основе смет.

Очевидна прямая взаимосвязь: чтобы больше получить, надо больше отдать, надо лучше работать. Заработная плата строителей должна быть именно заработной платой. Для успешного решения поставленных перед нами задач следует более широко развивать внедрение бригадного подряда, как наиболее высокой формы организации труда, принять меры по увеличению численного состава бригад, продолжать формирование смешанных бригад.

## БЫТЬ ОРГАНИЗАТОРОМ

**Л. Л. ЦИНК,**  
зам. начальника ОНОТиУ

**С**РЕДИ множества факторов, влияющих на рост производительности труда, одним из важнейших является техническое нормирование. Правильно поставленное техническое нормирование позволяет выявить скрытые резервы производства, помогает организовать слаженную и четкую работу всех звеньев.

При неправильном нормировании неизбежно нарушается важнейший принцип оплаты труда — зависимость от количества и качества выполненной работы.

Вот почему главной задачей работника по труду и заработной плате является обеспечение правильного нормирования и оплаты труда на порученном ему участке

работы. Его работа должна быть направлена на выполнение задания по росту производительности труда путем внедрения прогрессивных норм и передовых методов труда, материального стимулирования за высокопроизводительный труд, устранения потерь рабочего времени, оказания практической помощи бригадирам, мастерам, производителям работ.

Достаточно вспомнить то, что мы были пионерами во внедрении калькуляций трудовых затрат. Сегодня мы позабыли нормирование, которое бывало в первые годы на строительстве, или первый поток: 38 и 49 кварталов, который сегодня прописался на стройке, или просмотр едда-

ничных норм, первые комплексные бригады, которые родились впервые у нас на стройке. Сколько сделано в области НОТ, стоит только вспомнить дом № 7 11-го микрорайона, первые школы передовых методов труда или бригадный подряд. Первый по Иркутской области договор был заключен на нашей стройке в 1972 году.

Почетен и нужен наш труд организатора, коим является работник по труду и заработной плате. Это народный контролер, это проводник основного экономического закона социализма по неуклонному росту производительности труда.



В марте коллективу детского учреждения № 52 исполняется 10 лет. Возраст детский, но сколько добрых дел на счету этого в общем-то молодого коллектива.

Он постоянный лидер в социалистическом соревновании, не раз его работники отстаивали честь отдела в городских, областных мероприятиях и всегда были на высоте.

22 ветерана в этом коллективе, это его основа — люди, работающие со дня открытия детского учреждения: Н. В. Рудых — заведующая, Т. Ф. Карпова и Л. Г. Евдокимова — методисты, И. Н. Хороших — музыкальный руководитель, воспитатели В. С. Фомина, Л. И. Демина, Л. А. Старых, Л. Г. Ощепкова, няня А. М. Шаламова, прачки А. А. Дятлова, Н. И. Хаханова, Л. Т. Степанова.

Хочется от души пожелать дальнейших успехов славному коллективу.

Руководство отдела детских учреждений.  
\* \* \*

Исполняется 50 лет Таисии Андреевне Ащеуловой, проработавшей в отделе детских учреждений 25 лет. Таисия Андреевна — ответственный, всеми уважаемый у нас работник. В течение десяти лет избирается она членом профсоюзного комитета отдела, возглавляла оргмассовую, а сейчас жилищно-бытовую комиссию.

От души желаем Таисии Андреевне здоровья и дальнейшей творческой, с огоньком, работы.  
Профсоюзный комитет ОДУ.

#### ПОПРАВКА

В номере 21 нашей газеты на 3 странице в заметке «Удобрения — на поля» допущена неточность.

Во втором абзаце следует читать: «...вывезено на поля около четырех тысяч тонн органических удобрений».

#### КИНОПРЕМЬЕРА

### «МОЙ ИЗБРАННИК»

Авторы сценария — Д. Иванов, В. Трифонов. Режиссер — А. Корнев. В ролях: Г. Польских, Е. Ханаева, А. Гусев, В. Носик, С. Рябова и др. («Мосфильм»).

Герой новой кинокомедии «Мой избранник» — молодой бригадир слесарей Тимофей Зуйков, избранный депутатом районного Совета в небольшом среднерусском городе. И авторы фильма прослеживают его первый депутатский день, ровно двадцать четыре часа, от рассвета до рассвета.

Главное предприятие «подведомственного» теперь Зуйкову района — электроаппаратный завод, на котором рабо-

## ОБРАЩАЕМСЯ К ВЕТЕРАНАМ

Когда-то мне довелось в составе группы учителей побывать в Болгарской Народной Республике. Нам очень понравилось, как бережно болгары чтят память о своих народных героях, заботятся о сохранении обелисков, памятников, исторических мест.

В ряде производственных и аграрных объединений оформлены музеи трудовой и боевой славы, где отражена история возникновения производства,

история народных героев.

Время уносит людей старых поколений, свидетелей боевого и трудового подвига народа. А в музеях навечно сохраняются страницы их воспоминаний, священные реликвии прошлого.

Недаром Алексей Максимович Горький мечтал о создании летописи истории фабрик, заводов, городов. Его мечта сбылась.

Во многих школах, предприятиях, во Дворце пионеров нашего города оформлены бога-

тые по собранным материалам музеи.

В пионерском лагере «Космос» тоже оформляется комната-музей трудовой славы. Год назад начали мы сбор материалов, предстоит еще огромная работа. Этот благодатный труд является данью уважения к сделанному старшим поколением. Это огромные, прекрасные возможности для воспитания у наших детей чувства гордости за свою Родину, за наш трудолюбивый народ.

Очень хочется, чтобы ребята

больше знали и проникались уважением к истории орденосного Ангарского управления строительства, к его людям, которые своим трудом утверждают ленинские заветы.

Обращаюсь к старейшим ветеранам, труженикам нашей стройки с просьбой помочь завершить оформление нашего музея. Просим передать вас очень дорогие для нас реликвии прошлого — воспоминания, фотографии, отражающие начало строительства Ангарска. Ждем вас в нашем музее трудовой славы.

Совет музея трудовой славы  
и Р. ХУДЯКОВА,  
начальник пионерлагеря  
«Космос».

## СПОРТ \* СПОРТ \* СПОРТ

### БЕГ РАДИ ЗДОРОВЬЯ

Привлекая трудящихся стройки к регулярным занятиям физической культурой, необходимо поговорить и о тех, кто занимается индивидуально. Сегодня уже не редкость — рано утром в лесопарке города встретить бегущего. Самостоятельно, в одиночку, «накручивая» километры, бежит к здоровью человек. И хорошо, когда он ежедневно уделяет внимание физкультуре, но еще лучше, если этот бегун «трусцой», или как их называют сейчас — джоггеры, своим примером втягивает в занятия других.

Таков Ахтам Аминов — бригадир столаров ДОКа-2. Так уж бывает, что мы часто встречаемся прославленными спортсменами из других городов, чемпионами или просто любителями, поразившими нас своим спортивным долголетием, отменным здоровьем и марафонским пробегом, не замечая порой, что такие «герои» есть рядом, среди нас.

Ахтам Аминов — не прославленный спортсмен, но он до глубины души предан физической культуре. Любое спортивное мероприятие на стройке, проводимое спортивным клубом «Сибиряк», не обходится без Аминова. Будь это бег кроссовый, лыжные гонки или сдача норм ГТО. Везде Аминов принимает самое активное участие. На последних лыжных соревнованиях главный судья В. А. Устинов третью сотню участников отправлял на пятикилометровую оздоровительную трассу. В числе стартовавших и Ахтам Аминов. К финишу он пришел с лучшим временем. Спустя несколько минут, немного отдохнув, Ахтам вторично принял старт на «пятерку». Без сомнения,

для этого спортсмена участвовать в соревнованиях — значит, не просто пробежать, сдать зачет. Для Аминова бег — это удовольствие, радость.

И наверное, приобретено это удовольствие с годами, с привычкой, с ощущением всем телом целительной и оздоровительной силы бега.

Этот 48-летний, невысокого роста, человек необычайно подтянут, легок, строен. Он собран и подвижен. Как это ему удается? Одним стартом? Нет, Ахтам Аминов ведет в целом здоровый образ жизни. Он, как и все, ежедневно ходит на работу, но, замечу, — ходит, а не ездит! И, кроме этого, ежедневно он принимает «порцию физкультуры». Специальной диеты не придерживается, ест и пьет все, кроме спиртного. Так же совершенно он отрешен от курения. Ест немного, но калорийно, как он сам говорит.

А. Аминов на стройке с 1953 года, после окончания Горьковского ремесленного училища. Занимался лыжами, много бегаёт от 1500 м до марафонской дистанции. Достиг результатов кандидата в мастера спорта. Ахтам ежедневно ходит на работу и с работы пешком — из 7 микрорайона. Путь в 10 километров он преодолевает за 40—45 минут. И так каждый день, 22 года!

— Как вы себя чувствуете, Ахтам?

— Чувствую себя вполне здоровым, как 20-летний.

Да, как бы мы были все совершеннее, если бы походили на Ахтама Аминова. Если бы просто регулярно занимались физкультурой. Но это «просто» — не так просто. Для того, чтобы сломать привычный и зачастую неверный, с

заставляя нас полюбить их и вдуматься в их характеры.

Исполнитель главной роли молодой популярный актер Александр Галибин не играет «голубого» героя. Как и в фильмах «Трактор на Пятницкой», «Иванцов, Петров, Сидоров», «Нас венчали не в церкви», он сумел создать живой, полнокровный характер. Его Тимофей и излишне горяч, и часто рубит с плеча, порой слишком настойчив, но за всем этим сквозит его вера в людей, жажда справедливости и способность ее творить.

Галина Польских играет Кабакову, и властного, решительного администратора, и мягкую, в чем-то беззащитную женщину.

точки зрения физической культуры, образ жизни, на это требуется решительность, воля и глубокое осознание необходимости перемен.

Многие сегодня занимаются самостоятельно. Но нельзя забывать, что без врачебного контроля и самоконтроля регулярные пробежки могут принести вред здоровью.

Существует простой метод, который отражает величину тренировочной нагрузки, так называемая ортостатическая проба. Сосчитайте пульс, лежа в постели после сна, затем, не торопясь, надо медленно встать и через 1 минуту снова сосчитать пульс. Если разница составит число 10—12, это хороший показатель, значит, нагрузка вполне адекватна, и организм хорошо восстанавливается после занятий.

Разница 13—18 — удовлетворительно, а больше — это плохо, верный показатель переутомления — нагрузку следует снизить.

Соблюдая этот метод самоконтроля, можно успешно вести борьбу с сердечно-сосудистыми и многими другими болезнями.

А. МИРОНОВ,  
завуч ДЮСШ СК «Сибиряк», наш внеш. корр.

Напоминаем, что запись в клуб любителей бега — 24 марта в 12 часов в Доме спорта «Сибиряк».

### ВОЛЕЙБОЛ

В воскресенье, 17 марта, в спортивном зале СК «Ермак» проводился волейбольный турнир, посвященный памяти Геннадия Манкевича. В соревнованиях приняли участие 8 команд спортклубов «Ангара», «Сибиряк», «Ермак», городской ДЮСШ, АЭМЗ, сборная команда Иркутской области, команды г. Усолы и команда АТП. Первое место и кубок завоевала команда СК «Сибиряк» (тренер М. А. Сохар), которая последовательно победила команды ДЮСШ (2:0), сборную юношей Иркутской области (2:1), а в финале — команду клуба «Ангара» обыграла с результатом 3:0.

Второе место заняла команда СК «Ангара» (тренер В. Л. Смирнов). По окончании турнира лучшие игроки были награждены памятными подарками.

Лучшим нападающим был признан Евгений Тюкавкин из нашего «Сибиряка», лучшим пасующим — Виктор Смирнов из клуба «Ангара».

Наш корр.



Редактор С. П. ЖИРУДИНА

• Пишите:

865808, г. Ангарск,  
Октябрьская, 7

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.