

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 21 (3699)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

20 МАРТА 1985 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

ДОСКА ПОЧЕТА

Победителями социалистического соревнования по стройке в честь 40-летия Победы и 50-летия Стахановского движения за 33-ю неделю стали:

СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 7.
ЗАВОД ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ ИЗДЕЛИЙ № 3.
СТРОИТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК № 2 СМУ-1 — НАЧАЛЬНИК НИКОЛАЙ ДАНИЛОВИЧ САВИЧЕНКО.

БРИГАДА МОНТАЖНИКОВ СМУ-3 ВЛАДИМИРА АНТОНОВИЧА ДАРЧЕВА.

БРИГАДА ШТУКАТУРОВ-МАЛЯРОВ СМУ-2 ОЛЕГА АЛЕКСАНДРОВИЧА СЕРЕДКИНА.
БРИГАДА МАЛЯРОВ СМУ-3 ЕЛЕНА ВЛАДИМИРОВНА НЕВИДИМОВОЙ.

СТИМУЛИРУЯ ТРУД СТРОИТЕЛЕЙ

Совершенствовать все стороны нашей экономической деятельности на основе системного подхода — таково сегодня требование жизни. Остро стоит эта проблема в капитальном строительстве, от которого в значительной степени зависят темпы обновления производственного потенциала. На коренное улучшение дел в отрасли направлено постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР о перестройке планирования, организации и управления строительством, принятое в прошлом году. В соответствии с этим решением необходимо так отладить методы руководства, чтобы трудовые коллективы были заинтересованы в короткие сроки и с минимальными затратами создавать новые объекты, перевооружать действующие предприятия по последнему слову науки и техники.

В развитие этого документа недавно приняты меры по улучшению проектно-сметного дела. Укрепляется материально-техническая база строительства. Будет усилена ответственность за правильность приемки объектов в эксплуатацию. А на днях опубликовано постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС «О совершенствовании организации, системы оплаты и стимулирования труда в строительстве».

Одно из важных положений нового документа состоит в том, что повышается роль подрядных бригад в улучшении строительства.

Постановление обязывает укрупнять бригады, переводить их на сквозной подряд, внедрять систему годового, квартального и месячного планирования работы, включать, где это целесообразно, в состав таких коллективов инженерно-технических работников. Предлагаются права для перевода на подрядные формы организации и оплаты труда более крупных структурных подразделений.

Радикально новым шагом в управлении строительством должен стать последовательный переход к расчетам по заработной плате на основе смет на строительство, а также выделения в проектах нормативной трудоемкости работ. Нынешний порядок планирования фонда зарплаты «от достигнутого» приводит к тому, что тресты, добиравшиеся высокой выработки, оказываются по оплате труда подчас в худшем положении, чем отстающие коллективы. Бывает, фонд зарплаты не столько зарабатывается, сколько выпрашивается. Нормой стали приписки объемов работ, одной из причин которых служат завышенные тарифы. Новый принцип оплаты открывает возможности для того, чтобы фонд зарплаты формировался как результативная величина, то есть как доход, остающийся в тресте после обязательных выплат и взносов.

Для повышения престижа эффективного труда — в производстве, управлении, в проектировании — теперь можно из экономического фонда зарплаты вводить надбавки к тарифным ставкам и должностным окладам отличившимся работникам. Усовершенствовано также премирование за ввод в действие объектов. Намечено усилить заинтересованность коллективов в обеспечении комплектных поставок конструкций.

Принятые меры открывают новый этап в совершенствовании строительства. Для дальнейшего поиска новых методов управления важное значение имеет, скажем, эксперимент по сооружению объектов «под ключ». Он проводится в пяти крупных строительных организациях и призван определить максимально допустимые границы хозяйственной самостоятельности и ответственности трестов за быстрое обновление основных фондов.

Чтобы переложить решения директивных органов на язык инструкций, нормативов и положений, нужна большая работа. Раскачка, медлительность при подготовке этих документов, а тем более искажение духа и буквы постановлений, как это подчас имело место раньше, нетерпимы.

Многие новые элементы хозяйственного механизма могут и должны быть включены в работу уже в нынешнем году. Позаботиться об этом обязаны специалисты министерств и ведомств, хозяйственные руководители на местах, партийные и советские органы, профсоюзные комитеты.

В ответ на новую заботу о строителях важно еще шире развернуть социалистическое соревнование за успешное достижение конечных народнохозяйственных результатов. Пример в овладении новыми методами управления, в укреплении дисциплины и ответственности на каждом рабочем месте, развитии инициативы и предприимчивости обязаны показать коммунисты. Надо нацелить организаторскую и воспитательную работу в коллективах на безусловное выполнение планов ввода в действие объектов в 1985 году. Это будет гарантией уверенного старта нашей экономики в двенадцатой пятилетке.

(«Правда», 11 марта 1985 года)

XXVII съезду КПСС — достойную встречу!

ЗНАМЯ — АНГАРЧАНАМ

15 марта 1985 года городу Ангарску вручено переходящее Красное знамя Совета Министров РСФСР и ВЦСПС за 1984 год.



...На торжественное собрание в ДК нефтехимиков пришли в этот день представители трудовых коллективов орденосного города, чей труд так высоко оценила Родина: Ангарск в числе городов Российской Федерации вышел победителем за 1984 год и награжден переходящим Красным знаменем Совета Министров РСФСР и ВЦСПС.

Открыл собрание председатель горисполкома А. А. Буб.

Слово предоставляется начальнику АУС Ю. И. Авдееву, который предлагает избрать почетный президиум в составе Политбюро ЦК КПСС. Горячими аплодисментами ответили собравшиеся на это предложение.

Вносится знамя города. Затем выступил председатель облизполкома, депутат Верховно-

го Совета РСФСР Л. М. Ковальчук.

В своем выступлении он подчеркнул, что высокая награда Ангарску — свидетельство той большой работы, которая проведена трудящимися города в минувшем году, особенно по повышению производительности труда и снижению себестоимости продукции.

Почти все предприятия приняли на себя повышенные обязательства. В результате в 1984 году выработано сверх плана товарной продукции на 33,5 миллиона рублей. По производительности труда достигнут уровень 102 процента. Выполнено также задание партии и социальства по дополнительному снижению себестоимости продукции на 0,5 процента.

Под дружные аплодисменты собравшихся председатель облизполкома Л. М. Ковальчук вручил городу переходящее Красное знамя Совета Министров РСФСР и ВЦСПС. Знамя приняли — первый секретарь горкома КПСС А. Е. Худяков, председатель горисполкома А. А. Буб, секретарь горкома ВЛКСМ А. Попов.

С ответным словом на торжественном собрании выступил первый секретарь горкома КПСС А. Е. Худяков. Оценивая в целом работу трудовых коллективов города за минувший год, он отметил успех строителей, обеспечивших сдачу важнейшего народнохозяйственного комплекса карбамида на 330 тысяч тонн в год, дополнительных мощностей по выпуску 10 тысяч тонн продукции на заводе БВК, реконструкцию производства полиэтилена высокого давления в объединении «Ангарскнефтеоргсинтез» с увеличением его мощности почти в полтора раза, теплотрассы № 5.

Высокая награда городу, подчеркнул он, несомненно обязывает нас еще лучше трудиться. Так же и в 1985 г., остается главной задачей добиться сверхпланового повышения производительности труда на 1 процент, снижения себестоимости на полпроцента и сэкономить всех видов ресурсов не менее чем на 6,5 миллиона рублей.

Были отмечены большие задачи и в области капитального

Окончание на 2 стр.

На снимке: председатель облизполкома, депутат Верховного Совета РСФСР Л. М. Ковальчук вручает переходящее Красное Знамя городу.

РАПОРТ

БРИГАДЫ ИМЕНИ XXVI СЪЕЗДА КПСС, КОЛЛЕКТИВА КОММУНИСТИЧЕСКОГО ОТНОШЕНИЯ К ТРУДУ В. П. ХМЕЛЬ СМУ-Б.

НАШ КОЛЛЕКТИВ, отвечая на решения XXVI съезда КПСС, включился в социалистическое соревнование по выполнению повышенных социалистических обязательств, взятых к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Сегодня с удовлетворением радуемся, что пятилетнее задание выполнено досрочно — 7 марта 1985 года.

В предшествующем году одиннадцатой пятилетки коллектив бригады трудится на строительстве домов №№ 10а, б, 2а, б, д — микрорайона 17, № 9а, г — микрорайона 18, новой школе 17 микрорайона.

Коллектив бригады обязуется продолжить трудовую вахту в честь 40-летия Победы советского народа над фашистской Германией до открытия XXVII съезда КПСС и закончить шестое задание 1985 года к Дню Конституции.

В. П. ХМЕЛЬ, бригадир; Г. С. ГЛЫЗИНА, профорг; Л. И. БОГОРОДСКАЯ, член совета бригады.

О делах и проблемах этого передового коллектива рассказывает В. П. Хмель на 2 стр. нашей газеты.



В. П. ХМЕЛЬ, бригадир СМУ-5: СДЕЛАНО НЕМАЛО, ДОБЬЕМСЯ БОЛЬШЕГО

В 1984 году домостроители города Ангарска ввели в эксплуатацию 101 тыс. кв. метров полезной площади, или 123 процента к плану. Более 3300 семей получили благоустроенные квартиры.

Для выполнения социальных обязательств на 11-ю пятилетку в этом году нам предстоит ввести 90 тыс. кв. метров. Наша бригада тоже вносит свой посильный вклад в это большое общее дело — строительство жилья.

С начала пятилетки нами отдано более 1000 квартир (точнее 1020). Все объекты, на которых мы работали, приняты с хорошими и отличными оценками. При норме 20,5, а при плановом задании 28,8 кв. метра отделанной поверхности на отработанный человеко-день мы отделяем 33—35 кв. метров. Кроме жилья мы выполняем работы и на объектах социального назначения. Помогаем строить школы, детсады, магазины.

В бригаде у нас 16 человек, все женщины, в основном, проработавшие более 20 лет в СМУ-5. Нашим первым бригадиром была Герой Социалистического Труда О. Я. Потапова. Все эти годы мы стараемся сохранить память о ее добрых делах, жить по

ее заветам, наставлениям.

Принятые обязательства по выполнению пятилетнего задания к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина мы выполнили досрочно. Сегодня мы рапортуем о завершении пятилетнего задания.

В повышении эффективности строительного производства играет немалую роль бригадный подряд и особенно его прогрессивная форма — сквозной поточный. Не случайно на очередном заседании Политбюро ЦК КПСС были одобрены разработанные правительством и ВЦСПС мероприятия, связанные с совершенствованием организации, системы оплаты и стимулирования труда в строительстве. В них одним из главных направлений, нацеливающих коллективы на своевременный и досрочный ввод объектов, является выполнение работ методом бригадного и сквозного поточного подряда. В преимуществе сквозного подряда мы убедились на своем опыте.

За последние два года домостроители более 20 объектов выполнили по сквозному подряду. Этот метод нас удовлетворяет общей заинтересованностью всех бригад участ-

вующих в строительном процессе, что позволяет не только обеспечивать своевременный ввод, но и воспитывать наши коллективы, всех нас. Выработывается инициатива, чувство причастности рабочих, коллективов к управлению производством, чувство ответственности перед товарищами, друг перед другом. Например, мы, отделочники, особенно ощущаем изменившееся отношение к нам монтажников, электромонтажников, сантехников. Когда работаем по поточному сквозному, они сами заходят к нам и спрашивают, что нам мешает вести окончательную отделку, а если стоит к ним обратиться за помощью, то любой вопрос решается тут же. Но, к сожалению, сегодняшний сквозной подряд, который внедряется у нас, на Ангарской площадке, не всегда идет гладко. Мы считаем, что в сквозной поточный подряд нужно включить, и чем быстрее, тем лучше, бригады с УПП — заводов ЖБИ и ДОКов, УПТК и автотранспортников. Мы понимаем, что в Ангарске есть определенные трудности из-за отсутствия ДСК и сегодня настала пора решать вопрос о его строительстве. И здесь должны все организации города принять самое активное

участие в его строительстве. Сейчас же УПП выпускает разнообразную строительную продукцию для многих предприятий, находящихся за пределами Ангарска и даже области. Кроме того, производственные цехи УПП устарели. Отдельные его заводы не подлежат даже реконструкции. Строительство ДСК в Ангарске принесет повышение качества изделий, выпускаемых УПП, перенос тяжелых, трудоемких работ с площадки в заводские условия сократит тяжелый труд по доводке конструкций, особенно в осенне-зимний период. В этом наши резервы. Но нам не все понятно с материальной стороны дела. Когда подсчитывается расчетная стоимость наших затрат, то снимаются все

директивные снижения. А количество материалов подсчитывается и планируется нам, отделочникам, по типам квартир с точностью до 1 метра обоев, стекла, плитки, щитов и до 1 килограмма красок и других материалов. И еще надо учесть, что все эти материалы дефицитны и всем нужны. Мы экономить на этих материалах, конечно же, не можем, иначе — брак. Поэтому у нас очень маленькие суммы экономии против расчетной стоимости и соответственно получается маленькая премиальная доплата. В среднем мы получаем по 15—20 рублей в год. В сумму входят деньги и за сохранность конструкций, а их у нас, как вы понимаете, очень мало — окна, двери, щиты. На 60-квартирном доме за сохранность бригада получает в пределах 25—28 рублей, а члена бригады не получается даже двух рублей. И в то же время рядом с нами наши смежники — монтажники за экономию и, особенно, за сохранность конструкций, а они у них железобетонные — дорожки, получают в 10—15 раз больше. Думаю, что при таком точном планировании отделочных материалов нужно увеличить процент премиальных доплат за экономию и сохранность. Или премировать за то, что сработали безубыточно.

ЗНАМЯ — АНГАРЧАНАМ

Оконч. Нач. на 1 стр.

строительства на 1985 год. Так, предстоит построить не менее 90 тысяч кв. метров жилья, три детских учреждения, две школы к началу учебного года (на 1176 учащихся в 212—219 квартале и на 192 учащихся — в Одинске), четыре магазина, библиотеку и другое.

Намечено ввести комплекс объектов малосерийной нефти, мощности на заводе БВК на 20 тысяч тонн, мощности по обессоливанию нефти на НПЗ.

На собрании также выступили Е. Е. Шагалов, председатель профкома п-о «Ангарскнефтеоргсинтез», А. В. Сафонова, лаборант завода БВК, В. Н. Семенов, директор завода стройматериалов.

От имени строителей слово было предоставлено Е. М. Грабарю, бригадиру СМУ-1.

— Сегодня нашему городу четвертый раз подряд вручено переходящее Красное знамя. В этом есть немалая заслуга ангарских строителей, — сказал он в своем выступлении. Так, наша бригада в прошлом году выполнила производственное задание на 115 процентов и достигла 108,8 процента выработки. В ряды бригады зачислен Герой Советского Союза Юрий Смирнов, ежемесячную заработную плату которого мы перечисляем в Фонд мира. Главными задачами коллектива бригады считает: дальнейшее укрепление трудовой и производственной дисциплины, повышение производительности труда. В этом деле большую помощь оказывает Сейфулла Семенович Халиулин, Иннокентий Петрович Зевельцев, ветераны нашей бригады, умелые наставники молодежи. Отрадно отметить, что наш коллектив активно участвует в общественной жизни строительного-монтажного управления № 1. Вот недавний пример. В преддверии праздника, посвященного Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота, комсомольская группа нашей бригады защитила честь СМУ в общестроительном конкурсе «А, ну-ка, парни!» и заняла первое место.

Наш коллектив выступил с инициативой завершить одиннадцатую пятилетку 9 мая этого года — к 40-летию Великой Победы. Но судя по тому, как работает бригада, мы перевыполним и эти обязательства.

В заключение собравшиеся единогласно одобрили текст письма, направленного в адрес ЦК КПСС, Совета Министров РСФСР, ВЦСПС.

Наш корр.



Стан работницы Евгения Яковлевича Быструшкина в бригаде мастеров УПТК Г. Сушкова не так уж велик, всего три года. Но за это время мастерица Быструшкина проявила себя личным, дисциплинированным работником. Как и все члены бригады он успешно выполняет и перевыполняет самые задания. На снимке: Е. Я. Быструшкина. Фото А. МАШИНО.

Экономические знания — каждому

ЗА ЭФФЕКТИВНУЮ УЧЕБУ

На заседании учебно-методического совета по экономическому образованию было рассмотрено состояние экономической учебы ИТР в школах конкретной экономики и рабочих в школах комтруда в УЭС, УПТК, СМУ-2, ЗЖБИ-4.

Совет отметил, что в подразделениях стройки проводится определенная работа по совершенствованию экономического образования трудящихся. Скомплектованы и работают 173 школы комтруда, в них обучаются 3602 слушателя. В них ведут занятия 173 преподавателя, из них 19 впервые

Координирует, направляет и оказывает методическую помощь пропагандистам методическая секция по школам комтруда группкома, председателем которой является В. С. Гупков, молодой коммунист формовочного цеха ЗЖБИ-5. Секцией разработаны и разложены календарные планы по темам, в которых пре-

дусмотрено, кроме основного курса, изучение новых документов партии и правительства, а также передового опыта.

Проверка деятельности предприятий и анализ отчетных материалов показали, что качество экономической подготовки постоянно повышается, улучшается организация учебного процесса в системе экономического образования, активнее проводится работа по изучению и распространению передового производственного опыта.

Так, в УЭС работают 15 школ коммунистического труда с охватом 222 человек и одна школа конкретной экономики для ИТР. Занятия проводятся в единый день по понедельникам. В начале года руководящий УЭС для проведения занятий утвердило 16 пропагандистов, в их числе руководители служб УЭС: начальники планового отдела А. В. Четаева, начальник

ОТиЗ З. В. Якушкина, начальник ПТО А. С. Гарбатко, начальник лаборатории В. П. Власенко.

Учеба проводится в форме бесед и семинаров, тесно увязывается с производственной деятельностью УЭС. Пропагандисты стараются привлечь слушателей к самостоятельной работе и сконцентрировать их внимание на наиболее важных темах.

Вместе с тем, на предприятиях имеются еще недостатки, снижающие эффективность работы по экономическому образованию. Так, на ЗЖБИ-4, где главным инженером В. П. Перминов, не организовано постоянное проведение занятий школ конкретной экономики согласно графику, имеются частые переносы занятий, срывы и т. д.

По предприятию СМУ-2, где главным инженером А. В. Сеничев, проведено всего два занятия в школе конкретной

экономики, затем пропагандист Г. А. Лавров заболел и три месяца никто его не подменял по проведению учебы. Сеничев А. В. практически не уделяет внимания экономическому образованию ИТР и рабочих.

В школе конкретной экономики в течение 1984 — 1985 учебного года занятия не проводились в УПТК, пропагандист Д. Н. Суриков отказался их проводить, а главный инженер А. В. Нечаев, партбюро УПТК не потребовали от нее выполнения этой работы. В СМУ-2, УПТК и на ЗЖБИ-4 нет уголков по экономическому образованию, технические кабинеты не укомплектованы учебно-наглядными пособиями, техническими средствами обучения и т. д.

Решением учебно-методического совета главным инженером предприятий А. В. Нечаеву, А. В. Сеничеву, В. П. Перминову предложено немедленно организовать занятия с ИТР в школах конкретной экономики и восполнить отставание по программе.

Г. ЛУКИН, ст. инженер ОТО АУС.

Образ жизни—советский

ПЕДАГОГ В РАБОЧЕЙ СПЕЦОВКЕ

КОГДА на общестроительной колдоговорной конференции (а было это месяц назад) под аплодисменты бригадиру СМУ-1, депутату Центрального райсовета Василию Мефодьевичу Сливка был вручен знак «Наставник молодежи», подумалось: а ведь такое бывает редко. И сколько же надо раббать, чтоб заслужить его. Обязательно быть профессионалом в своем деле, чтобы научить мастеров, других — молодых, опытных, быть щедрым душой, чтоб помочь им быстрее войти в коллектив, осознать свой долг, найти свою правильную дорогу в жизни. И это не высокие слова. Ими, определяется суть наставничества, которое стало неотделимой частью нашего советского образа жизни, пустило глубокие корни, стало делом государственным. В нем отражается отеческая забота народа о подрастающем поколении.

Уверена: стать хорошим наставником можно только по желанию, если есть в человеке доброта, щедрость, движение души. А сколько потребуется такта, выдержки, терпения. И еще нужна вера в то, что все труды и заботы вернутся сторицей.

Потом, при встрече с Василием Мефодьевичем я поняла, что есть у него все эти качества, без которых немислим настоящим наставником, или как мы еще его называем — педагог в рабочей спецовке. Стаж наставничества у Василия Мефодьевича немалый. Не упомянуть всех подопечных. Много их было — разных — за 28 лет бригадирства. И к каждому нужен был свой, особый подход...

Александр Ш. был из тех, кого называют трудными. Пришел в бригаду после профтехучилища, не без трений шло его вживание в коллектив. А тут еще ЧП — за хулиганство завели на него следственное дело. Парень был в растерянности и отчаянии. Бригадир посоветовался с рабочими и решили: взять Александра на поруки. Теперь он тем более был постоянно «на виду». Нелегко пришлось бригадиру, сколько бесед было — не счесть. Но не отступился, чувствовал: много у парня наносного, этакой шелухи, ко-

РАССКАЗЫВАЕМ О ЗАСЛУЖЕННОМ НАСТАВНИКЕ АУС, БРИГАДИРЕ СМУ-1 ВАСИЛИИ МЕФОДЬЕВИЧЕ СЛИВКА, НАГРАЖДЕННОМ ЗНАКОМ ВЦСПС И ЦК ВЛКСМ «НАСТАВНИК МОЛОДЕЖИ».

торую надо счистить. И не ошибся в нем наставник. Правда, ушел потом Александр из бригады, окончил курсы шоферов... И теперь встречаются как родные. Александр благодарен Василию Мефодьевичу за всю науку жизни. Добрый след оставил в его душе и жизни бригадир.

— Работа эта каждодневная. А молодежь-то ершиста, ух

нове своей она осталась той же — тяжелым ручным трудом. И механизмы руки человека никак не заменят.

Прораб Владимир Иванович Амехин привел любопытное сравнение. Скажем, по норме каменщик в день должен произвести 1,7 кубометра кирпичной кладки (в бригаде Сливка делают около 2 кубометров), так вот для этого ра-

ным примером. Для молодых пример — бригадир, Алексей Иннокентьевич Верещагин, Нина Егоровна Невоструева (совсем уж не для женщины профессия каменщика, а 10 лет верна ей, героизм своего рода), Виктор Петрович Коношенок.

Бригада Сливка — известная на стройке, передовая. Для приходящих в нее моло-

ющую. Полнейшая расхлябанность, да и как иначе, если сам бригадир дисциплину нарушал. Словом, все с «нуля» надо было начинать.

— Страшновато было, — вспоминает Василий Мефодьевич. — Мне 24 года, опыта не ахти. Попереживал я тогда. Бывало, ночами не спал, приходил посмотреть, что и как, в три смены шла поставка материалов.

Много труда пришлось вложить во все новоспеченному бригадиру. Выработали на собрании устав бригады (это сейчас все отлажено: разработки различные инструкции, положения), поговорили, поспорили. Постепенно стала налаживаться дисциплина, поднялась производительность труда, а вместе с ней и зарплата. Бригада стала набирать высоту. Росли ввысь и дома. «По кирпичику, как муравьи, наращивали этажи», — говорит Василий Мефодьевич. — Все школы по улице Файзулина — наши. А сколько в городе наших магазинов, детских садов, общежитий — сразу все и не назовешь.

Да, счастлив тот, кто может назвать дом своим. И этот счастливый человек — строитель. Город — творение его рук и разума, добрый след на века.

На многих горячих точках побывала бригада Василия Мефодьевича. Хорошо поработала на комплексе карбамида. Часто выезжает в командировки. Откликается на все просьбы руководства. Раз надо — значит все. Тягов закон бригады. И мастера в ней — на все руки. Бригада — комплексная, каждый владеет смежными специальностями. Именно за счет смежности профессий, благодаря правильной организации труда с планом в ладу и меньшим числом делают больше. Хорошую школу проходят здесь рабочие. Из нее вышел в бригады Александр Голобородов, тоже отстающую бригаду вывел в передовые. Вот она — преемственность.

Скоро завершит бригада свои строительные работы на здании Центрального райкома партии и уйдет на новую площадку, чтобы начать все с «нуля», с первого кирпичика.

Л. МУТИНА.
На снимке: В. М. Сливка [третий слева] с рабочими своей бригады.
Фото А. МАКЕКО.



как недовольна бывает, когда начинаешь учить, воспитывать, — говорит Василий Мефодьевич. — Ведь нам что нужно? Чтоб в бригаде остались, работали хорошо. Приходят-то хоть из ГПУ, хоть из учкомбината — неумелыми. Практика им мало что дает. На практике они того не возьмут, что уже работая в бригаде. Года два-три идут в звене с опытными, потом уж самостоятельно.

Сейчас в бригаде выходят на самостоятельный путь Андрей Бачин, Геннадий Петров, Юрий Захаров, Андрей Переляев. Процесс становления, обывания позади. И теперь Василия Мефодьевича заботит одно: чтоб остались в бригаде, не стали искать, где полегче. Много таких было, что ушли.

Помнится, и бывший бригадир СМУ, тоже заслуженный наставник АУС, Эммануил Андреевич Гейн сетовал на то, что уходит молодежь, меняет профессию каменщика на другую. Тяжела она — спорно нет. Годы идут — а в ос-

бочий в день должен согнуться и разогнуться 1400 раз — за кирпичем, раствором. «Никакой ритмической гимнастики не надо», — шутит он. А монтажнику нужно всего два раза согнуться и разогнуться, чтоб поставить на место поднесенную краном двухкубометровую панель.

А без древнейшей профессии каменщика никак не обойтись и при современном строительстве, особенно на объектах соцкультбыта, да и в промышленности.

Плохо идут молодые в каменщики, изменяют этой профессии. Не для каждого она. Для терпеливых, настойчивых, уверенных, стойких. Для тех, кто хочет прожить свою жизнь набело, без черновика. Кто дорожит рабочим коллективом и сразу сумел понять: мое дело — это не только задание на день, это дело всей бригады. И если приживаются молодые, бригадир счастлив: сказались и его уроки — трудовые и нравственные.

Давно уже доказано и проверено — самый лучший метод воспитания — собствен-

ных это создает определенный настрой, как-то сразу их подтягивает. В бытовке на стенде — многочисленные Почетные грамоты, вымпел «Победителю во Всесоюзном социалистическом соревновании», три диплома «Лучшая бригада министерства». Ей было присвоено звание «Бригада имени 50-летия ВЛКСМ». Сам бригадир награжден знаками ударника 9-й, 10-й пятилеток, «Победитель социалистического соревнования» за 1979, 1980 годы, орденом Знак Почета, дипломами, почетными грамотами ЦК ВЛКСМ. Все это было потом, после. А начиналось? Начинать трудно и самостоятельно. Сам себе Василий Мефодьевич был наставником. Его характер, трудолюбие.

В НОЯБРЕ будет 30 лет, как приехал Сливка в Ангарск по комсомольской путевке после службы в Советской Армии, как работает в СМУ-1, все время в одном СМУ. Поработал всего два года — и предложили взять бригаду. (к тому времени окончил курсы бригадиров). И не просто бригаду, а отста-

На контроле—промышленное строительство

ЗАМИНКИ НА СТАРТЕ

Прошедший 1984 год был трудным для коллектива монтажников строительного управления № 50, но благодаря добросовестному труду рабочих, инженерно-технических работников и служащих были выполнены все технико-экономические показатели государственного плана. Высокопроизводительно и ритмично трудилась термоизолирующая бригада С. Т. Сварацкого, футеровщики А. М. Нагаева. На сложнейших комплексах «Карбамид», ДЦПД эти коллективы успешно справлялись с тематическими заданиями.

Ударному финишу года способствовала, конечно, и работа генподрядных строительно-монтажных управлений № 2, № 3 и головной монтажной организации МСУ-42. Но, к сожалению, начало

этого года не радует нас. На объектах 670 станции «Китой-Комбинатская», 1511, которые должны быть сданы в первом полугодии этого года, малыми силами работает МСУ-42. Непонятно их спокойствие. Очевидно, они считают, что до завершения сроков строительства еще есть время. Но ведь уже безвозвратно утеряны январь, февраль. И не может быть объективной ссылкой на то, что нет фронта работ — трубных сборок вполне достаточно.

Сложным является такой объект, как энергоблок (предприятие «Ангарскнефтеоргсинтез»). Уже сейчас можно делать технологические трубопроводы по существующим старым эстакадам объединения. К примеру, такой, как мазутопровод. Но МСУ-42 по-

ле долгой раскочки только приступило к работам. А ведь комплекс полностью укомплектован трубами.

Для того, чтобы форсировать работы по этому объекту, необходимо СМУ-3 совместно с монтажным отделом стройки выдавать недельные задания опытному заводу и монтажным организациям по изготовлению и монтажу трубных сборок межцеховых коммуникаций по существующим эстакадам, исходя из их комплектации. Незаметно подойдет время монтажных работ энергоблока — пусковой следующего года — и если сейчас упустить время, то затем в конце года потребуются дополнительные людские ресурсы, начнется штурмовщина. И чем раньше будет взят под контроль этот важный

объект, тем быстрее он будет задействован при нормальном рабочем ритме.

На стройке большое внимание уделяется сквозному бригадному подряду. И абсолютно непонятно, почему на объектах нефтеперерабатывающего завода предприятия «Ангарскнефтеоргсинтез», где есть необходимые предпосылки и условия для работы сквозным бригадным методом, не приживается подряд? Очевидно, инженерно-технические работники (СМУ-3) просто не хотят утруждать себя дополнительными заботами.

Серьезные задачи в завершающем году 11-й пятилетки стоят как перед нашим монтажно-строительным управлением, так и перед строителями. И только слаженная работа, чувство ответственности каждого за порученное дело создадут необходимые условия для выполнения взятых социалистических обязательств.

В. ВАРГА,
заместитель главного инженера МСУ-50.

УДОБРЕНИЯ — НА ПОЛЯ

Идет месячник по вывозке органических удобрений. Активное участие принимают в нем и строители. Свою лепту в общее дело вносят автомобилисты стройки.

В колхозе «Рассвет» и совхозе «Тыргетуйский» Аларского района, который является подшефным, вывезено на поля около четырех тонн органических удобрений.

Активное участие в месячнике принимают водители автобаз № 7, 8, которые проявляют дисциплинированность, сознательность.

Автомобилисты стройки, справляются с поставленной перед ними задачей. Своевременная вывозка минеральных удобрений — залог высокого урожая.

Я. НИКЯТЯНА.

ЧЕСТВОВАЛИ ВETERАНОВ

Хор ветеранов «Красная гвоздика» чествовал своих участников войны М. А. Захарова, К. Г. Токмакова, Ф. Е. Сомборского — а также Л. П. Добрынина, прошедшую войну в звании лейтенанта медицинской службы и рядового Е. Н. Щербову. Все эти люди имеют фронтовые награды, но и в мирное время остаются людьми неравнодушными, деятельными. За активное участие в художественной самодельности, в большой творческой работе хора они не раз награждались почетными грамотами и подарками.

Много на этом вечере в ДК «Строитель» было и приглашенных гостей, бывших фронтовиков. С огромным интересом слушали собравшиеся участника парада Победы Владимира Емельяновича Матвеева, тепло принимали А. И. Копылова, М. З. Левина, П. В. Коваленко, Я. А. Коганер.

Вечер открыла ведущая хора Вера Борисовна Буханец стихотворением С. Смирнова «О чем вспоминают солдаты, которым сейчас 60».

С добрыми словами приветствия обратилась к ветеранам директор ДК «Строитель» В. И. Пьянова. Затем она прочла отрывок из «Воспоминаний о Чапаеве» Веры Исаковой.

На память о вечере, собравшем их вместе, ветеранам войны были вручены сувениры.

С большим вниманием слушали все выступающие заслуженного учителя школы РСФСР, участника трех войн А. И. Копылова, который поделился воспоминаниями.

А затем ведущая пригласила всех на чашку чая с домашним печеньем. Звучали песни в исполнении хора и отдельных солистов.

Под вальс «Расставание» в исполнении Е. Е. Бобковой танцевали убеленные сединами пары, горячие аплодисменты были наградой и песне «У опушки леса» в исполнении Н. В. Абросимовой.

Много в этот вечер читалось стихов: читали М. П. Юдина, А. Н. Бушева, Е. Ф. Матвеева.

Н. ВЛАСОВА,
инструктор по культмассовой работе ДК «Строитель».



Подруги.

Фотоэпюд А. ВАСИЛЬЕВА.

СПАРТАКИАДА ЗАВЕРШАЕТСЯ

Заканчивается спартакиада «Здоровье». В 1984 — 1985 годах проведены соревнования по 9 видам спорта. За первое место идет упорная борьба между несколькими коллективами физкультуры: ДОК-1, УПТК, СМУ-1, проектировщиков. Те, кто упустил возможность, могут еще «отыграться». Впереди осталось два вида: пулевая стрельба и зимнее многоборье ГТО. Не все потеряно у спортсменов пос. Майск, ЗЖБИ-5, ДОКа-2, УАТа, урса, ТПК. У них есть еще шансы выйти в лидеры соревнования.

Наш корр.

СПОРТ + СПОРТ + СПОРТ

БРИГАДАМИ, СЕМЬЯМИ

2 марта 1985 года на лыжной базе спортивного клуба «Сибиряк» проводились соревнования по лыжам в зачет спартакиады «Здоровье». На старт вышло более 500 строителей разных возрастов — шли бригадами, семьями. Погода способствовала и хорошим результатам, и хорошему настроению. В 10 часов был дан старт. На финише всем вручались значки «Спартакиада «Здоровье», которые участники с удовольствием прикалывали себе на костюм. До 15 часов продолжались соревнования.

В результате определились победители в командных соревнованиях: первое место за спортсменами пос. Майск, на втором — работники ДОКа-1, третье призовое место впер-

вые завоевал дружный коллектив СМУ-1.

Хочется отметить и тех участников, которым не досталось призового места. Это работники завода ЖБИ-2, управления строительства, проектировщики, ЗЖБИ-1, урса, УПТК, ЗЖБИ-4, медсанотдела, УЭС, «Тепличного комбината», урса, УАТа.

Недостаточную агитационную работу по подготовке к этому спортивно-массовому мероприятию вели руководители и актив в подразделениях МСУ-76, МСУ-42, СМУ-5, СМУ-11, СМУ-21, РСУ.

Впервые приняли участие в массовом старте коллективы физкультуры СМУ-3, ОДУ, СМУ-6, СМУ-7.

В этот день на лыжне бы-

ли показаны неплохие личные результаты: первое место занял представитель «Оргстрой-проекта» А. Уразов, на втором месте — спортсмен производственного объединения «Тепличный комбинат» С. Горбылов и третье место поделили члены команды молодых строителей В. Кочанов и управления строительства С. Сапожников.

У женщин первенствовала Л. Демидченко из команды урса, второе место у представительницы завода ЖБИ-4 Р. Анисимовой, на третьем месте Е. Миненкова из команды ДОКа-1.

Г. САЗОНОВА,
зам. орготделом СК «Сибиряк».

ПРИЧИНА ПОЖАРА — ХАЛАТНОСТЬ

Глубокой февральской морозной ночью, когда Ангарск смотрел ночные сны, в диспетчерскую центрального пункта пожарной связи города поступил тревожный сигнал: «Пожар в подвале жилого дома 15 107 квартала». О пожаре сообщила жительница этого дома Чувашова А. Я. Через считанные минуты красные тяжелые ЗИЛы мчались к месту пожара. Огонь хозяйничал в подвале, едкий дым проникал во все квартиры. Первым к месту происшествия прибыло отделение Валева В. Л. во главе с начальником 1 караула ВПЧ-18 Сисягиним А. Н. С балконов, из открытых окон раздавались крики о помощи. Трудно было успокоить испугавшихся и растерявшихся после сна людей. Их эвакуировали по механической и 3-колесной лестницам. Начальник штаба пожаротушения ОПО Щербинин Н. В. и ответственный дежурный по части Фунтиков А. В. организовали спасение жильцов. Наличие высокой температуры и сильного задымления создавало большую угрозу жизни людей и трудности в тушении пожара. Участвовало 12 машин различного назначения, 24 пожарных работали в кислородных, изолирующих противогазах. Более 4 часов продолжалась борьба с огнем. Благодаря мужеству и смелости, умелой разведке и технической грамотности командиров, ловкости и бесстрашию пожарных пожар был ликвидирован.

Справиться можно с любым пожаром, но вот как бороться с беспечностью и безответственностью людей, по воле которых происходят пожары? За 1984 год начальнику ЖЭКа-2 АУС Вороной Г. Я. органами госнадзора вручено 4 предписания-предупреждения, опубликована статья в газете «Ангарский строитель» «Предотвратите пожар», где говорилось о неудовлетворительном противопожарном состоянии подвальных помещений жилых домов. Обнаружены те же самые нарушения, кроме того, подвалы ни днем, ни ночью не закрываются, а в подвалах жилых домов 5-106, 15-107 по неизвестным причинам сняты входные двери, хозкладовки забиты сгораемым материалом.

Руководство ЖЭКа-2 ЖКУ АУС не торопится и после пожара навести порядок в подвальных помещениях жилых домов. А устранить нарушения, разумеется, не так трудно. И после пожара в подвале жилого дома 15-107 нет гарантий тому, что он не произойдет и завтра. В ЖЭКе-2 привыкли прикрывать свою халатность различными отговорками: нет техников, дворников, замков и т. п. Но «жар-птица» не дремлет, она остро чувствует малейшую безответственность и халатность. Руководство ЖКУ АУС должно принять соответствующие меры по наведению надлежащего противопожарного порядка в жилых домах 77, 89, 106, 107 кварталов.

В. ОСКИРКО,
зам. начальника ВПЧ-18.



НА ЭКРАНАХ ГОРОДА

«У призраков в плену» — таково название новой ленты, выпускаемой кинопрокатом на экраны кинотеатров Ангарска.

По мотивам повести В. Кашина «Чужое оружие». Автор сценария — Виктор Копылец.

«Фильм задуман нами не только как история любви, хотя именно она и стоит в центре сюжета, — говорит режиссер Анатолий Иванов, — но и как картина-размышление над причинами ухода человека от активной жизни в мир небезопасных иллюзий, в мир, где царствует некий «высший, бо- жественный разум»... Думаю,

что это и фильм-предупреждение для молодежи, начинающей свой жизненный путь».

«Жизнь небольшого городка, казалось, была сосредоточена у речного вокзала — гудки пароходов, обрывки музыки, постоянная толчея у билетных касс. А работали в кассах две молоденькие девушки; бойкая и веселая Валентина и тихая, молчаливая Мария. Жизнерадостная Валентина ни от кого не скрывала, что все свои планы на будущее она связывала с Ивановом, симпатичным мотористом буксирного катера. Парень часто бывал в кассе — то

цветы принесет, то заскочит просто поздороваться.

Слушая оживленную болтовню подружки с молодым человеком, Мария еще больше замыкалась в себе. Как-то, встретив ее в магазине, Иван предложил подвезти девушку домой на мотоцикле. Остановились они у глухих ворот дома, куда входили женщины в низко повязанных платках и откуда доносилось монотонное пение. Тогда парень и догадался, что Мария — верующая. Его взволновала судьба этой молодой красивой девушки.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА

• Пишите:

665806, г. Ангарск,
Октябрьская, 7

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-86; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2400.
Зак. 672с.
НЕ 12490.