

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 19 (3697)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

13 МАРТА 1985 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

ПОБЕДИТЕЛИ В ОБЛАСТИ

По итогам областного социалистического соревнования среди комсомольско-молодежных коллективов за второе полугодие 1984 года бюро Иркутского обкома ВЛКСМ приняло решение занести на областную доску Почета в газете «Советская молодежь» коллективы-победители.

В их числе — бригада плотников-бетонщиков СМУ-1 Е. Грабаря — группкомсорт Ю. Анпалов, бригада маляров СМУ-5 Е. Мордовиной — группкомсорт М. Федорцева.

От Центрального
Комитета КПСС,
Президиума Верховного
Совета СССР,
Совета Министров СССР



Центральный Комитет Коммунистической партии Советского Союза, Президиум Верховного Совета СССР и Совет Министров СССР с глубокой скорбью извещают партию и весь советский народ, что 10 марта 1985 года в 19 часов 20 минут после тяжелой болезни скончался Генеральный секретарь Центрального Комитета КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР Константин Устинович Черненко.

Имя Константина Устиновича Черненко — выдающегося деятеля Коммунистической партии и Советского государства, стойкого борца за идеалы коммунизма, за мир — навсегда сохранится в сердцах советских людей, всего прогрессивного человечества.

В ДЕНЬ СУББОТНИКА

Коллектив завода железобетонных изделий № 4 под держал почин москвичей и решил день Ленинского субботника отработать с максимальной производительностью труда.

В этот день также принято решение отработать на экономленной электроэнергии.

Все, как один, вступают на субботник члены комсомольско-молодежного коллектива

под руководством В. А. Герасимова формовочного цеха, арматурщики бригады Т. И. Стрелаловской и другие бригады.

— В день Ленинского субботника, — говорит директор ЭЖБИ-4 Леонид Дмитриевич Барахов, — мы постараемся выпустить продукцию только хорошего и отличного качества.

Д. ИЛИТКИНА

ДОСКА ПОЧЕТА

Победителями социалистического соревнования по стройке в честь 40-летия Победы и 50-летия сталинского движения за 31 неделю стали:

Строительно-монтажное управление № 2.

Завод железобетонных изделий № 3.

Строительный участок № 1 СМУ-11 — начальник Валентин Федорович Белкин.

Бригада механизаторов СМУ-7 Александра Ильича Блинова.

Бригада плотников-бетонщиков СМУ-1 Евгения Михайловича Грабаря.

Бригада монтажников СМУ-11 Михаила Викторовича Елькина.

За 32 неделю в победители вышли:

Строительно-монтажное управление № 2.

Предприятие нерудных материалов.

Строительный участок № 3 СМУ-1 — начальник Анатолий Игнатьевич Демьянчук.

Бригада штукатуров-маляров СМУ-5 Валентины Петровны Хмель.

Бригада механизаторов СМУ-7 Альберта Петровича Носкова.

Бригада монтажников СМУ-1 Василия Ивановича Жерноклева.



ТЭЦ-9

НАСТРОЙ — НА ВВОД

Продолжается строительство третьей очереди ТЭЦ-9. В этом году перед строителями стоит важная задача — в первом полугодии сдать в эксплуатацию насосную станцию осветленной воды, а в четвертом квартале — комплекс котла № 10, который должен повысить надежность теплоснабжения города. Комплекс этот довольно сложный. План большой, широченный.

— Задача нам предельно ясна, и мы должны с ней справиться, как бы ни было трудно, — говорит старший инженер монтажного отдела СМУ-6, начальник штаба комплекса ТЭЦ-9 Александр Федорович Смирнов.

— Значит, трудности есть. Какие! Как идут работы на комплексе в этом году!

— Начать надо с того, что еще в прошлом году мы провели сборку блоков по котлу № 10, смонтировали конвективную шахту котла, а фундаменты под котел выполнили еще в 1983 году. В прошлом году вывели до проектной отметки фундаменты мельниц котла.

В этом году произвели тапелаж топки котла на 50 процентов, на столько же — монтаж питательного трубопровода. Идет

монтаж мельницы, смонтировали два дымохода, монтируем питательные электрические насосы, ведутся работы по окончанию монтажа бункеров пыли — все это выполняет Ангарское монтажное управление треста Востокэнергомонтаж. А Востокэнергомонтажизоляция ведет изоляционные работы. Им дан под изоляцию трубопровод осветленной воды, сдаются короба газоходов.

Наше СМУ строит механическую мастерскую, газоходы котла № 10, расширение химводоочистки и тепловой распределительный узел № 2, СМУ-7 занято на отсыпке дамбы на золоотвале. К сожалению, пока не можем полностью завязать Энергосибмонтаж. Есть помещение — нет оборудования у заказчика, в частности, по главному корпусу ТЭЦ-9.

Необходимо приблизить сроки поставки электрооборудования и кабельной продукции, хотя бы на 2-й квартал (по плану 2-й и 3-й кварталы). Дирекция ТЭЦ не стоит в стороне от решения этого вопроса, но пока не получается. К этому подключено руководство стройки.

В первом полугодии должны сдать насосную станцию осветленной воды. Надо копать 6 км траншея, земля мерзлая,

насыщена подземными коммуникациями. Пока работы идут вручную. Сложен объект химводоочистки, его мы начали (не по

нашей вине) с опозданием. Ведутся строительные работы в действующей части под оборудование

Если оценивать работу коллективов за февраль, то надо доброе слово сказать в адрес ВЭМ, ВЭМИ, СМУ-7.

Для того, чтобы ускорить ход работы на комплексе, заказчику необходимо оперативнее решать вопросы, связанные с проектными неуязками.

— Александр Федорович, видимо, настало время организации на комплексе действенного социалистического соревнования!

— Да, без этого нельзя. Создан штаб, который занимается данным вопросом, предстоит создать совет бригадиров. Сейчас здесь занято 9 бригад: Сергея Григорьевича Голикова, Валерия Алексеевича Васильева (СМУ-6), Анатолия Михайловича Дурашина, Николая Ивановича Лосева, Виктора Степановича Ошвинцева, Павла Михайловича Черкашева, Ивана Павловича Огуй (ВЭМ), Николая Павловича Майорова (ВЭМИ), Михаила Викторовича Дмитрова (СМУ-4). Совет бригадиров поможет оперативнее выявлять «больные» места и устранять их.

Общий настрой у всех хороший — на своевременный ввод.

Л. МУТНА.

НЕ СНИЖАТЬ ТЕМПОВ

Коллектив цеха по выпуску минваты завода железобетонных изделий № 1, где начальником Р. Е. Кривц, выполнил план февраля по выпуску ватной продукции на 102,9 процента.

Все пять бригад трудятся слаженно и ритмично. Про-

дукция, которую выпускает этот цех, пользуется большим спросом на строительных площадках города.

Коллектив цеха минваты намерен не снижать набранного темпа.

Д. ДИМИТОВ

ОБРАЗ ЖИЗНИ— СОВЕТСКИЙ!

ЖИВЕТ ТАКАЯ СЕМЬЯ

ЖИВЕТ семья Шептисате в новом девятиэтажном доме. Три года назад ей дали здесь просторную 5-комнатную квартиру.

Глава семьи — Яков Васильевич Шептисате — работает в трампарке, хозяйка — Любовь Ивановна — вот уже 26 лет трудится в СМУ-5. Растят они пятерых детей. Двоих, впрочем, можно считать, уже вырастили. Старший — Володя, на отлично закончив речной техникум, служит сейчас в армии. Нынешней весной уйдет служить и другой сын — Сергей. У него тоже есть специальность: после СГПТУ-36 работает на комбинате.

А вот троих — Виталия и двух девочек — Татьяну и Наташку — еще надо, как говорит Любовь Ивановна, на ноги поставить.

Больше всех доставляет ей сейчас забот семиклассник Виталий. Неорганизованный, учиться стал хуже. Не как старший, Володя. Тот и в школе учился хорошо, и спортом занимался с азартом. Соревнований по классической борьбе привозил домой кубки и грамоты.

О старшем сыне Любовь Ивановна может рассказывать долго, с любовью и гордостью. Наверное еще и потому, что очень скучает по своему Володе.

Характер у него хороший — открытый, общительный. Везде находит себе друзей. Все четыре года, что учился в речном техникуме, домой на каникулы ни разу один не приезжал, вез с собой одного, а то и двоих-троих приятелей.

В прежней трехкомнатной квартире всем тесновато, конечно, было, но Любовь Ивановна ни словом, ни намеком сына ни разу не упрекнула, всех привечала словами: «В тесноте, да не в обиде».

Сергей вот, второй сын, совсем другой. Серьезный, немногословный. Отец о нем говорит: «Из этого клещами слова не вытянешь».

Вот и сейчас, увидев гостей, Сергей вежливо поздоровался и сразу ушел в свою комнату.

Виталька же, улыбаясь, все

те имелась, но по большей части недорогая. Богатство здесь представляют по-иному. Есть в доме все необходимое. Нет дорогого гарнитура,

невысокой, худенькой женщины нелегкая профессия маляра.

В 1959 году, закончив Ангарское строительное училище № 1

выполнит с отличным качеством, все ей можно доверить, делает прекрасно. — Отзывается о Любви Ивановне главный инженер участка Николай Александрович Бровка. — Добросовестный, безотказный работник. Все, что можно о человеке сказать хорошего, все можете отнести к ней — не ошибетесь.

А женщины бригады Е. В. Невидимовой, где трудится Шептисате, ценят в ней еще честность, отзывчивость, справедливость. За эти качества вот уже много лет избирают ее профоргом — почти беспрерывно.

— Знаете, ведь и не подумаешь, что у Шептисате пятеро детей, — довелось мне услышать в СМУ-5. — Другая женщина и с двумя ребятами задержанная, уставшая, а Люба всегда спокойная, никогда голоса не повысит. В общении человек приятный, скромный. Никогда на жизнь не жалуется, нигде не просит для себя никаких льгот и скидок.

ДОМА рассказывала мне Любовь Ивановна о бригадных делах. О последнем собрании, об одной молодой работнице, которую они никак бригадой «выправить» не могут — то опаздывает, то прогуливает. Хотя давно уже можно было ее уволить, бригада просила руководство СМУ пока оставить: «Надемся повлиять».

— Женщины у нас в бригаде хорошие, — говорит Любовь Ивановна, — живем дружно, часто вместе на праздники собираемся, на дни рождения. На все вечера мы вместе с мужем ходим.

В ПОЧТОВЫХ открытках, которые посылаем мы своим родным и знакомым к празднику, наверное, отражается представление большинства людей о счастье. Чего мы желаем дорогим для нас людям, равно как и себе? Здоровья. Крепкой семьи — так называемого личного счастья. И обязательно — успехов в работе. Без этого не может быть радости и удовлетворения в жизни.

У Любви Ивановны Шептисате есть поистине большая радость материнства, хорошая семья. Есть работа, которой она умеет гордиться. Разве это не счастье?

А. ПАВУЛЬСКАЯ.

На снимке: супруги Шептисате с младшими дочерьми Таней и Наташей.

Фото А. МАКЕКО.



время с любопытством заглядывал: о чем это у взрослых разговор. А второклассница Татьяна, не стесняясь чужих, льнула к матери, прижимаясь к ее плечу.

Пока Любовь Ивановна выходила на кухню, Татьяна принесла альбом с семейными фотографиями. С радостью объясняла: «Это вот я, а это Наташка — она сейчас в садике». Черноглазые, живые девочки похожи на мать.

— Таня, ты лучше свои игрушки покажи, — попросила Любовь Ивановна. — В кружке второй год занимается, сама вот делала, — объясняла мать, доставая из серванта яркие глиняные фигурки.

— Это дымящая игрушка, — Татьяна с готовностью рассказала, как выглядит печь для обжига, какая бывает глина.

Почему-то этот факт показался символическим, точнее — характерным для всего уклада семьи Шептисате. Там, где у других теснятся дорогой хрусталь, в этом доме — глиняные фигурки зверушек и птиц, которыми Любовь Ивановна явно гордилась. Нет, и посуда в серван-

те и при скромной мебели везде порядок и чистота. Как и во всякой семье, есть планы что-то купить, обновить. Единственное, на чем хозяйка не экономит — питание.

Сели пить чай — и к столу нашлась коробка шоколадных конфет.

— Конфеты, торты покупаем часто, — говорит Яков Васильевич, — ребяташки любят, без этого нельзя.

Семейная педагогика у Шептисате проста: не любят в доме бездельников, не делают работу на «твою» и «мою». Яков Васильевич, кстати, прекрасно готовит — в молодости был поваром высокой квалификации, не гнушается и никакой другой работы в доме. А дети сами делают выводы, учатся у отца и матери.

Простота и добросердечность — вот основное впечатление, которое остается об этом доме. Здесь дети растут добрыми, отзывчивыми, самостоятельными. А счастливая семья, говорят, скрепляет и согревает женщину, преданная и любящая мать.

НО ДОМ и дети — лишь часть (пусть большая, но все же часть) жизни Любви Ивановны Шептисате. У этой

(с отличием!), пришла работать в СМУ-5, в бригаду Е. Г. Михалева — уже с высоким разрядом.

В 1960 году вместе со всей бригадой поехали в Новосибирск, на строительство Академгородка. Там работали строители из нескольких городов, и у каждого города был «свой» квартал. Ангарчане возводили первые в Новосибирске панельные дома, и о них писали в газете. Это строительство, начало ее трудовой жизни, осталось в памяти навсегда, дав почувствовать вкус профессии и гордость за свою работу.

Потом, вернувшись домой, строила вместе с бригадой музыкальную школу, Дворец пионеров, спортклуб «Ангара», плавательный бассейн, здание филиала политехнического института, новые кварталы и микрорайоны.

Из старых мастеров-отделочников больше других запомнился бригадир Андрей Карлович Видигер, у него многому научилась. Сейчас Любовь Ивановна сама могла бы учить непростой своей профессии.

— Шептисате любое дело

НЕ СТАРЕЮТ ДУШОЙ ВЕТЕРАНЫ

седина, но сегодня они по-военному подтянуты, красивы. И удивительно молоды.

Обаятельны и женщины, участницы Великой Отечественной войны: Валентина Степановна Левушкина, Клавдия Сергеевна Тербесова. Совсем молоденькими девушками ушли они на фронт. Много испытали и пережили, но сумели остаться добрыми, отзывчивыми.

Трудным был военный путь Сергея Васильевича Бежа, Николая Ивановича Дарионова, Сергея Кузьмича Демьянкова, Арсения Андреевича Воловика, Ивана Евстратовича и Марии Петровны Дирканос, Николая Трифоновича Морозова, Ивана Захаровича Нефедова, Василия Ивановича Платонова, Александра Викитовича Савельева, Василия Петровича Тарарынова, пер-

сонального пенсионера Льва Ивановича Николаева, Федора Михайловича Шаркова, Федора Никитовича Кондратьева, Мухамеда Заинагутдинова.

Отзвучала музыка, но здесь же зазвучала другая, музыка наших сердец. Полялись слова благодарности, людям, чьей кровью завоеван мир на планете. Комсомольцы рассказали о каждом из ветеранов, об их нелегкой, но яркой молодости.

А затем ветераны рассказали о своем боевом пути. И мы пытались представить их молодыми, но с чувством огромной ответственности за все, что творится на земле.

После празднования Победы многие стали работать в управлении железнодорожного транспорта, и по сегодняшнему дню они на трудовом посту. Имеют новое мирное

звание «ветеран труда».

Об успехах железнодорожников, об их достижениях рассказал начальник управления В. К. Антоненко. Ветеранам очень интересно было узнать о делах своего коллектива. Ведь многие из них уже на пенсии.

В память об этой незабываемой встрече ветеранам приподнесли сувениры. И мы заверяем всех ветеранов, что не подведем их и будем приумножать славные трудовые традиции железнодорожников-строителей.

Т. ЧЕРДИНЧИКО, секретарь комсомольской организации УЖДТ,

О. ТОЛОУ, член комсомольского бюро, инженер,

Т. ТОМАШОВА, инспектор отдела кадров.

РАСТУТ ЭТАЖИ



Фото А. МАКЕКО.



В управлении железнодорожного транспорта состоялась встреча комсомольцев и молодежи с ветеранами Великой Отечественной войны. К этой встрече наша молодежь готовилась очень тщательно. Ни один ветеран не остался без внимания. У каждого бывшего воина комсомольцы побывали дома.

Вот, наконец, наступил долгожданный день встречи. Зал празднично убран, настроение у всех приподнятое. И вот в зале один за другим появляются ветераны, которые 40 лет назад были такими же молодыми, как мы сейчас. С трудом скрывают они свое волнение. А на груди у каждого награды.

Убелела виски ветеранов

БЮЛЛЕТЕНЬ НОТ

№ 1 (192) Выпуск отдела НОТиУ и лаборатории НОТ

За высокую культуру производства

РЕШЕНИЕМ министерства и президиумом ЦК профсоюза от 6 июля 1981 года было утверждено «Типовое положение о подразделении высокой культуры производства и организации труда». Это решение обязывает руководителей предприятий, организаций и строек, комитеты профсоюза придать работе по повышению культуры производства и научной организации труда целенаправленный, плановый характер. В проектах на строительство, реконструкцию, капитальный ремонт цехов, зданий, сооружений бытового назначения — предусматривать мероприятия, обеспечивающие высокий уровень культуры и внедрения элементов технической эстетики в соответствии с основными требованиями НОТ.

Оно призвано также обеспечить активное участие рабочих, инженерно-технических работников и служащих в работе по повышению культуры производства и научной организации труда, укреплению трудовой и технологической дисциплины, воспитанию у работающих навыков поддержания чистоты и порядка на рабочих местах, бережного отношения к социалистическому имуществу.

Главной целью создания подразделений высокой культуры производства и организации труда является достижение высоких технико-экономических показателей в области организации труда и управления производством, улучшение охраны труда и техники безопасности, внедрение достижений технической эстетики, дальнейшее сокращение сферы применения ручного и тяжелого физического труда.

В управлении производственно-технологической комплекции работа по созданию подразделений высокой культуры производства началась в 1984 году. Борьба за присвоение этого звания взяли обязательство инструментальный участок, колерный и жестяничий цехи. На основании Типового положения творческой комплексной бригадой УПТК совме-



стно с лабораторией НОТ стройки были разработаны «Требования» для каждого подразделения отдельно, в которых отражены такие непереносимые условия, как досрочное выполнение годового плана, расход фонда заработной платы, выполнение рабочими норм выработки или нормированных заданий, плановое соотношение темпов роста производительности труда и заработной платы, снижение внутрисменных и ликвидация целодневных потерь рабочего времени, уровень ручного труда, обучение рабочих, выполнение мероприятий по улучшению условий труда работников и целый ряд других — всего 24 пункта. Для выполнения всех условий, выдвинутых в «Требованиях», был разработан план технических мероприятий, над выполнением которого работала творческая бригада совместно с коллективами подразделений.

В колерном цехе на участке приготовления шпаклевки смонтированы дополнительные воздухопроводы для удаления меловой пыли от краскотерок.

В отделении раскройки обоев установлен полуавтомат ПРО-2. Если раньше обрезка кромок обоев производилась на примитивном станочке с помощью лезвия бритвы, направляемого вручную, то после внедрения станка ПРО-2 ста-



ночник лишь заправляет ленту обоев в полуавтомат, а снимает намотанные рулоны с обрезанной кромкой. Здесь было условно высвобождено 0,8 человека.

В бумагорезательном отделении по рационализаторскому предложению рабочих изготовлено и установлено приспособление для размотки и раскройки неформатных рулонов бумаги, получаемых в результате раскройки стандартных рулонов. Внедрение приспособления позволяет экономить до 700 килограммов бумаги в год.

В цехе жестяничных изделий установлена воздушно-тепловая завеса на въездных воротах, реконструировано отопление. Принятые меры позволили стабилизировать тепловой режим цеха.

Для изготовления фигурных деталей из листового алюминия и оцинкованной стали в цехе установлен высечной станок Н-4516, позволивший ликвидировать ручные операции при выполнении этих работ.

Применение удлиненных валов и комбинированных ножей на ЗИГ-машине позволило сократить на 30 процентов ручные операции при изготовлении фигурных деталей из листового алюминия.

В отделении мусоропроводов смонтирована вытяжная вентиляция с циклоном для



сбора отходов от резания асбоцементных труб; здесь же установлена воздушно-тепловая завеса на ворота.

В инструментальном цехе организована сушка деревянных черенков и их окраска, что позволило повысить качество выпускаемого инструмента.

Повышению качества инструмента и сокращению ручного труда служит шлифовальный станок для круглых черенков, изготовленный рационализаторами УПТК. Внедрение этого станка позволило снизить себестоимость выпускаемой продукции на 208 рублей.

Удаление отходов от деревообрабатывающего и другого пылящего оборудования осуществляется пневмотранспортом.

К концу года мероприятия комплексного плана были выполнены, работа проведена в запланированном объеме и в установленный срок. Рост производительности труда за счет фактора «совершенствования управления, организации производства и труда» за период внедрения составил:

— по инструментальному участку — 1,3 процента при общем ее росте 2,9 процента, экономический эффект от внедрения мероприятий — 2,5 тыс. руб. при плане 2,0 тыс. руб.;

— по колерному цеху — 1,2 процента при общем ее росте 2,9 процента, экономический эффект — 1,5 тыс. рублей при плане 1,2 тысячи рублей;

— по жестяничному цеху — 2,4 процента при общем ее росте 5,7 процента, экономический эффект — 1,5 тыс. рублей при плане 1,5 тыс. рублей.

29 декабря 1984 года центральная комиссия управления строительства провела в УПТК выездное заседание. Ознакомившись на месте с выполнением работы, плановыми и отчетными материалами, комиссия рекомендовала указанным подразделениям к присвоению звания «Подразделение высокой культуры производства и организации труда», что было оформлено актами. В начале января текущего года акты были утверждены начальником Ангарского управления строительства.

15 февраля на слете передовиков производства стройки представителям колерного, жестяничного цехов и инструментального участка были торжественно вручены дипломы о присвоении звания «Подразделение высокой культуры производства и организации труда».

Но работа в области повышения культуры производства, организации труда, его охраны и улучшения условий труда работников в УПТК на этом не закончилась. Сейчас перед нами стоит задача довести до уровня образцового участка проката инвентаря, оснастки и приспособлений. А. НЕЧАЕВ, главный инженер УПТК.

На снимках: 1. Цех раскройки обоев. А. И. Олейник. 2. Бригада жестяничников Г. Н. Сулимова. 3. Слесарь - инструментальщик П. Л. Малышев.

ОДНОЙ из важных форм распространения передового производственного опыта являются школы передовых методов труда. Обучение рабочих передовым приемам и методам труда на основе карт трудовых процессов — это повышение производительности труда, улучшение качества строительных и отделочных работ, эффективное использование материальных и людских ресурсов за счет улучшения организации и обслуживания рабочих мест, это и внедрение в производство новых приспособлений, инвентаря, оснастки, машин и механизмов в сочетании с нормоконструкциями инструмента и обязательной технологией производства работ. Это становится возможным только при тщательной подготовке к проведению каждой отдельной построочной школы и с соблюдением обязательного условия ее проведения — наличием необходимого количества оснащенных рабочих мест с соответствующим материально-техническим обеспечением для проведения практических занятий.

Ежегодно в подразделениях стройки школы передовых ме-

Школы передовых методов труда

тодов труда проводятся по десяти-двенадцати видам работ. Наибольшее количество школ приходится на такие трудоемкие работы, как бетонные, каменные, штукатурные, малярные, устройство полов различных типов. Как правило, школы передовых методов труда в первую очередь проводились на важнейших пусковых промышленных комплексах и сдаточных объектах. В 1984 году это были карбамид, объекты 545 и 1995, ДЦПД, завод БВК, овощехранилище, здание грузовой теплицы, больница в 85 квартале и целый ряд других. Наряду с этими построочные школы проводились также на строительстве и отделке объектов жилья и социальбыта. Всего в прошедшем году на стройке проведено 46 школ передовых методов труда, в них прошли обучение 736 рабочих, что составило 113 процентов к установленному проценту заданию. В процессе работы школ их участники выполняли большой объем строительных и отделочных работ. Так, уложено бетона более 1,5 тыс. кубиче-

ских метров, выполнено около 1 тыс. кубических метров кирпичной кладки, более 12 тысяч квадратных метров бетонных и мозаичных полов, 1,5 тыс. квадратных метров линолеумных полов, выполнено около 20 тыс. квадратных метров штукатурных и более 17 тыс. кв. метров малярных работ, облицовано поверхностей 800 кв. метров. В результате условно высвобождено 19 человек, получен экономический эффект в расчете на год в сумме 25,3 тыс. рублей.

Из общего числа обученных рабочих половина приходится на долю инструкторов передовых методов труда лаборатории НОТ стройки, а проводимые ими построочные школы отличаются высоким качеством и эффективностью. Примером может служить проведенная в СМУ-3 на объекте ДЦПД школа по устройству мозаичных полов. Под руководством инструктора А. С. Соросолата рабочие в течение двадцати дней осваивали технологию и приемы труда при производстве этого вида работ. За это время рабочие освоили и практически за-

крепили полученные навыки и закончили весь объем этих работ на объекте, работая уже самостоятельно. Или другая школа — по штукатурным работам, проведенная этим инструктором на том же объекте. Здесь молодые строители полностью освоили механизированное нанесение обрызга с помощью штукатурной станции «Салют-2» и затирку поверхностей с помощью затирочных машинок, что позволяло часть рабочих перевести на другой объект.

Группа внедрения передовых методов труда лаборатории НОТ состоит из четырех инструкторов, специализирующихся в основном на производстве бетонных, каменных, штукатурных и малярных работ. Хорошие специальные знания и большой практический опыт дают возможность каждому из инструкторов проводить построочные школы и по другим видам работ, таким, как обойные, облицовочные, герметизация стыков конструкций, декоративная штукатурка под сыв, устройство линолеумных полов,

устройство чистых бетонных полов методом вибровакуумирования. Это увеличивает вариативность оказания подразделениям стройки практической помощи. Так, при производстве отделочных работ на площадке № 2 85 квартала ремонтно-строительное управление столкнулось с определенными трудностями — не было специалистов по сварке линолеума агрегатами «Пилад», не было приспособления для прорезки и раскройки линолеума, неумело регулируемые агрегаты выходили из строя. Инструктором лаборатории Никитиным М. Т. была проведена построочная школа, решившая все вопросы. С помощью УЭС в опыта инструктора работа была налажена, а в РСУ появились свои специалисты, самостоятельно продолжившие производство работ.

Опыт проведения школ передовых методов труда свидетельствует о том, что эта форма распространения передового опыта является наиболее эффективной в настоящее время.

Р. НЕЧАЕВ,
старший инженер ЛНОТ.

Наши интервью

«ОБ ЭТОЙ ВОЙНЕ
БУДУТ ПОМНИТЬ ВСЕГДА»

Наш внештатный корреспондент Г. А. Неверова попросила рассказать работников группкома строительства о той работе, которая ведется в учреждениях культуры по подготовке к 40-летию Великой Победы над фашизмом.

Эрнест Петрович ТЕРЕХОВ,
старший техник группкома:

— Скоро советский народ будет отмечать сороковую годовщину Великой Победы. И как здесь не вспомнить слова Маршала Советского Союза Семёна Михайловича Буденного:

«Никогда не наступит время, когда можно будет сказать: хватит, достаточно, все уже сказано о Великой Отечественной...»

Всего сказать, я думаю, не удастся никогда, потому что нет меры трагизму войны, нет меры героизму людей, проявленному в ней, нет меры горя и страданиям, неизмерима и радость Победы. Об этой войне будут помнить всегда — недаром мы ведем отсчет лет, прошедших со дня ее начала, недаром как всенародный праздник отмечаем день, ставший ее концом.

Киноработники группкома начали с ноября 1984 года демонстрацию кинофильмов, посвященных подвигу советских людей в годы Великой Отечественной.

В клубах «Восход», «Октябрь», в ДК «Мир» с успехом прошли такие фильмы, как «Берег», «День командира дивизии», «Корпус генерала Шубникова», «Отряд особого назначения», «Пятеро с неба» и другие.

В апреле-мае по клубам строительства пройдет кинофестиваль «Такой народ непобедим».

Зоя Петровна КИНЕРЕЙШ,
директор ДК «Зодчий»:

— Совместно с советом ве-

теранов ВОВ мы составили план работы. Выявили имена всех ветеранов войны на предприятии и стали посвящать им выпуски «боевых листов». В «листочках» мы даем фотографии ветеранов военного времени и их фронтовые биографии. На основе материалов о войне, художественных текстов, песен, воспоминаний ветеранов, готовим выпуски радиожурналов «Этот день мы приближали, как могли», трансляция которых идет через радиоузел предприятия. Ежемесячно проводим тематическую демонстрацию военной кинохроники под девизом «Солдатские дороги». Наши ветераны войны остались довольны вечером отдыха, который был проведен только для них с исполнением их любимых песен, танцев, с воспоминаниями не только острого, героического, но и курьезных моментов их фронтовой деятельности.

Очень часто мы устраиваем встречи ветеранов с учащимися подшефной школы. Ребята задают, как правило, массу вопросов.

На тематическом вечере «Дружба и братство — большое богатство» говорилось о братстве народов всех советских республик, и как эта дружба помогала ковать Победу в Великой Отечественной войне. Звучали песни на разных языках и исполнялись танцы разных народов.

67-ю годовщину Советских Вооруженных Сил мы отмети-

ли торжественным вечером.

Коллективы художественной самодеятельности подготовили тематические программы, с которыми выступили перед работниками предприятия, в агитпунктах микрорайона.

Татьяна Федоровна ПЛАТОНОВА, старший библиотекарь библиотеки группкома:

— Особое внимание мы уделяем пропаганде советского образа жизни, достижений нашей Родины. Хорошо зарекомендовала себя новая форма работы — бригадный абонемент. В настоящее время библиотекари обслуживают 12 бригад строителей непосредственно в производственных цехах, на рабочем месте. Неся широкую оперативную информацию людям, мы стараемся не оставлять ни один вопрос без ответа.

Средствами и формами библиотечной работы способствуем внедрению передовых методов, в частности, бригадного подряда. Просматривая периодику, регулярно составляем рекомендательные списки литературы: «Бригадный подряд — в действии», «Бережливость — черта коммунистическая» и др.

По итогам соцсоревнования за 1984 год наша библиотека заняла призовое место среди профсоюзных библиотек города.

К 40-летию Победы мы приняли новые союзы обязательств. Продуман и претворяется в жизнь целый цикл массовых мероприятий к славной дате. Это лекции о крепости-герое Бресте, о героической Хатыни, литературно-музыкальные композиции, устные журналы, выставки книг, рекомендательные библиографические обзоры, диспуты.



Ангарск зимний.



Прибайкальские горы.

Фото А. МАКЕКО.

ВНИМАНИЮ ВЛАДЕЛЬЦЕВ
АВТОТРАНСПОРТА

Ежегодно в нашей стране проводится генеральный смотр технического состояния автотранспорта. В этом году это серьезное государственное мероприятие предусматривает новые изменения и дополнения к правилам дорожного движения, введенные в действие с 1 сентября 1984 года.

В основном изменения к требованиям технического состояния и оборудования транспортных средств касаются тормозной системы, рулевого управления, внешних световых приборов, стеклоочистителей и стеклоомывателей ветрового стекла, шин и колес, двигателя, прочих элементов конструкции. Например, запрещена эксплуатация транспортных средств, если:

а) изменена конструкция тормозной системы (испытание рабочей тормозной системы проводится со скоростью торможения 40 км в час для автомобилей, 30 км в час — для мотоциклов);

б) максимальная частота пе-

ремещения шеток по мокрому стеклу менее 35 двойных ходов в минуту;

в) на одну ось транспортного средства установлены двигательные шины совместно с радиальными шинами, а также шины с различным рисунком протектора;

г) внесены изменения в конструкцию двигателя или установлены устройства и оборудование для работы на другом виде топлива, не согласованные с заводом-изготовителем;

д) отсутствуют: на грузовых автомобилях с полной массой свыше 3,5 тонны и в автобусах с полной массой свыше 5 тонн — противоткатные упоры (не менее двух);

е) на легковых автомобилях установлены детали от других марок и моделей, изменяющих внешний вид автомобиля данной модели.

Правила проведения государственных периодических осмотров индивидуального автотранспорта предусматривают

возможность проведения осмотра на станции технического обслуживания, которые получили право выдавать справки о техническом состоянии транспортных средств. Получив такую справку станции, владелец предъявляет ее в ГАИ, при этом свою машину или мотоцикл может уже не показывать автоинспектору. Работники ГАИ делают в технических паспортах отметку о прохождении техосмотра и выдают специальный талон, который в обязательном порядке устанавливается на ветровом стекле. Широкое использование услуг станции не исключает контрольных проверок ГАИ.

Осмотр индивидуального транспорта проводится с 1 января по 31 июля сего года на специально отведенной площадке у поста ГАИ в 12 микрорайонах. Дни осмотра: ежедневно, кроме воскресенья и понедельника, с 10 до 20 часов.

Госавтоинспекция напоминает, что согласно правилам до-

рожного движения каждый водитель обязан иметь в комплекте автомобиля: огнетушитель, аптечку и знак аварийной остановки и не забывать об установлении противопожарного средства. Технический осмотр государственного транспорта ГАИ совместно с представителями общественности будет проходить в нашем городе с 15 марта по 31 мая.

Какие требования будут предъявлены?

За 10 дней до дня осмотра автохозяйства представляют в ГАИ (МРЭО) подписанные руководителем и бухгалтером сведения для сверки о наличии транспортных средств (без квитанции-подлинника об уплате сбора технический осмотр не проводится). Не разрешается переносить предусмотренные планом дни осмотра из-за неподготовленности транспортных средств.

Э. ВАЦИК,
старший госавтоинспектор
ГАИ УВД.

Для ангарчан!

Ателье «Белла» предлагает новый вид услуг — изготовление головных уборов из искусственной кожи, натуральной и искусственной замши, из вельвета и вельветона; шапки разных фасонов, береты, «таблетки», шляпы.

В ателье «Мечта», «Рубин», «Элегант», «Зима» вы сможете приобрести из вышеперечисленных материалов ателье головные уборы согласно предлагаемым изделиям.

Адреса ателье:
«Белла» — ул. Горького, 8, тел. 2-34-51.

«Зима» — 15а микрорайон 39, тел. 6-98-86.

«Рубин» — пр. К. Маркса, 40, тел. 2-24-13.

«Элегант» — 8 микрорайон, 8, тел. 6-48-02.

В ателье «Людмила» «Соболь», «Элегант» организован прием заказов на изготовление свадебных головных уборов для невесты из цветов и отдельные цветы для нарядной одежды.

Адреса ателье:
«Людмила» — ул. Иркутская, дом 26, тел. 2-95-06.

«Соболь» — кв. 177, дом 1, тел. 4-38-55.

«Элегант» — 8 микрорайон дом 8-8а, тел. 6-48-02.

Добро пожаловать в ателье!

Редактор С. П. ЖИРУХИНА

• Пишите: 656006, г. Ангарск, Октябрьская, 7

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отдел жилищно-коммунального строительства, бани, культуры и спорта — 83-86; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 86-20.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2400.
Вып. 590с
№ 12474.