

# Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 6 (3684)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ  
С 3 АВГУСТА 1949 г.

23 ЯНВАРЯ 1985 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ  
НА ПУСКОВЫХ

БЦБК

БУДЬ ЗДОРОВ,  
БАЙКАЛ!

Все, что делают ангарские строители на Байкальском целлюлозно-бумажном комбинате, способствует претворению в жизнь постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему обеспечению охраны и рационального использования природных богатств бассейна озера Байкал». Строительство на комбинате ведет коллектив СМУ-10. В прошедшем году им был выполнен здесь большой объем работ и одержана победа: введен в эксплуатацию комплекс котла № 11. Таким образом, завершено строительство Байкальской ТЭЦ — она выведена на проектную мощность. Успешно и ритмично вводится жилье, чему способствует заслуживающая одобрения работа жилищного участка — начальник В. И. Канашевский.

Как рассказал заместитель главного инженера АУС Ювеналий Андреевич Попов, работы на БЦБК будут вестись и в следующей пятилетке. А в этом году продолжается строительство шламозолотвала, усовершенствуется цех обезвоживания осадков, идет подготовка к строительству цеха дезодорации. Будут построены два промышленных здания, большой торговый центр, два жилых дома на 45 и 36 квартир.

Л. МУТИНА.

## ОБРАЩЕНИЕ

комсомольцев завода ЖБИ-5  
УПП ко всем работникам  
Ангарского управления  
строительства



НАША страна вступила в 1985 год во многих отношениях год особенный. Это год проведения XXVII съезда КПСС, год 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне, год 50-летия стахановского движения, год проведения Всемирного фестиваля молодежи и студентов в Москве.

Для советского человека необходимы мир и счастье, и не только для себя, но и для миллионов людей планеты.

Вместе с другими социалистическими странами, вместе со всем прогрессивным человечеством СССР решительно выступает против угрозы ядерной катастрофы. Сохранение мира сегодня — задача общечеловеческой значимости.

Огромная роль в борьбе за мир отводится

молодежи всей планеты. Не случайно 1985 год провозглашен Организацией Объединенных Наций Международным годом молодежи, годом активной борьбы молодежи всей планеты за мир.

Комсомольцы и молодежь завода № 5, как и сотни миллионов людей, полны решимости отстаивать мир на земле.

Для этого надо работать так, чтобы каждый трудовой день 1985 года стал днем ударного труда.

Мы призываем комсомольцев и молодежь, всех работников АУС провести 23 марта субботник, а заработанные средства перечислить в Фонд мира.

Обращение принято на комсомольском собрании завода 16 января 1985 года.



Среди тех, кого назвали труженики ремонтно-механического завода стройки кандидатом в депутаты местного Совета, есть и имя Зои Константиновны Караськовой, металлолизаторщика участка оцинкования. Скоро она отметит своеобразный юбилей — десятилетие работы на заводе. Все эти годы Зоя Константиновна работает, постоянно перевыполняя сменные задания, не допускает брака и сдает продукцию только отличного качества.

На снимке: З. К. Караськова.



Одним из тех, кто способствует успешному проведению предвыборной кампании, является Иван Феликсович Зентар, старший инженер ПТО СМУ-1. Добросовестно, с высоким чувством ответственности он уже добрых два десятка лет выполняет обязанности агитатора.

На снимке: агитатор И. Ф. Зентар.

Фото А. МАКЕКО.

## 40-летию Победы — 40 ударных недель

### ДОСКА ПОЧЁТА

Общественным штабом подведены итоги выполнения социалистических обязательств коллективами стройки в честь 40-летия Победы и 50-летия стахановского движения за 25 недель.

В победители вышли:

СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 2. ПРЕДПРИЯТИЕ НЕРУДНЫХ МАТЕРИАЛОВ.

СТРОИТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК № 2 СМУ-7 — НАЧАЛЬНИК СЕРГЕЙ ВИКТОРОВИЧ СНЕТИЛОВ.

БРИГАДА КАМЕНЩИКОВ СМУ-11 НИКОЛАЯ ИВАНОВИЧА МАТВИЕВСКОГО.

БРИГАДА МОНТАЖНИКОВ СМУ-1 НИКОЛАЯ ЕФИМОВИЧА КУЗНЕЦОВА.

## УВЕРЕННОСТЬ ЕСТЬ

ДОК-2 — предприятие коммунистического отношения к труду. Это высокое звание труженики деревообрабатывающего комбината носят с честью и достойно. Включившись в социалистическое соревнование — «40-летию Великой Победы — 40 ударных недель», все коллективы деревообрабатывающего комбината приняли повышенные обязательства.

Основным критерием при подведении итогов соревнования является выполнение государственного плана и соблюдение трудовой дисциплины. Все бригады включили в свои сацобязательства пункт «Ни одного нарушителя трудовой и производственной дисциплины». Рабочие столярного цеха — начальник Симканич Т. И., профгруппорг Викулов С. Ю.,

бригадир Заботин И. П. взяли на себя обязательства отработать на благоустройстве территории своего участка каждому члену бригады 4 часа. Отчислить в Фонд мира 70 рублей.

Итоги соревнования «40-летию Великой Победы — 40 ударных недель» подводятся еженедельно. Лучшими из лучших были бригады Каргополовой Т. С., Заботина И. П., Ляльченко В. В. — С. В. Борненько.

В каждом коллективе имеется экран соревнования, где по принятым пунктам выставляются итоги соревнования. Таким образом информируются рабочие о ходе соревнования.

На основании бригадных, цеховых обязательств коллектив ДОКа-2, встав на трудовую

вахту в честь 40-летия Великой Победы, принял на себя повышенные социалистические обязательства. Основная задача коллектива была — перекрыть отставание 4-х лет пятилетки и выполнить государственный план четырех лет к 29 декабря 1984 года. За счет рационального использования рабочего времени повысить производительность труда на 1,2 процента против плановой.

Сегодня коллектив с честью рапортует: с принятыми обязательствами справился. Себестоимость всей выпускаемой продукции снижена на 1,5 процента.

Коллектив ДОКа-2 настроен годовое задание 1985 года выполнить досрочно.

Т. ШАМСУДИНОВА,  
председатель профкома.

## ОНИ ИДУТ ВПЕРЕДИ

В социалистическом соревновании, проходящем под девизом «40-летию Победы — 40 ударных недель», на предприятии нерудных материалов управления производственных предприятий победителем был коллектив комплексной сквозной бригады А. В. Джуря — цех по добыче песка и песчано-гравийной смеси.

Производственное задание недели и план по производительности труда выполнен на 110 процентов. Большая ответственность за выполнение плана ложится на бригадира. Коллектив работает в три смены, и от дисциплинированности и сознательности каждого зависит общий успех.

Дробильщик, транспортровщик, бункеровщик — всеми этими специальностями владеют члены бригады. Около 30 человек трудятся в одном напряженном ритме.

По-ударному работают кадровые рабочие: Л. А. Кутейникова, Т. И. Осипова, О. Ф. Киселева, Н. Н. Колесников, А. П. Роголев и другие.

Л. НИКИТИНА.

# ЗВЕЗДА



**В**ЛАДИМИР Емельянович Матвеев по возрасту мог бы спокойно отдыхать — своим трудом он заслужил это право. Да и фронтовые дни и ночи не прибавляют здоровья, но не таков бывший старший сержант.

Владимир Емельянович после выхода на пенсию продолжает работать рабочим-геоде-

зистом в родном СМУ-4. Коренной забайкалец, он не привык жаловаться на здоровье. Родился Матвеев в Читинской области в семье рабочего-железнодорожника. Рос в счастливое советское время, учился в школе, воспитывался в комсомоле. Перед самой войной закончил девятилетку, что по тем временам было нема-

## По-прежнему в строю

ло. Поэтому, когда началась война, молодой новобранец Владимир Матвеев был направлен на курсы радиотелеграфистов. До сорок третьего служил радист Матвеев на Дальнем Востоке, а затем в составе 33-го истребительного противотанкового полка в качестве командира радиозавода воевал под Ленинградом, освобождал Выборг, дрался с фашистами в Прибалтике, Польше и Восточной Пруссии. За свои ратные дела Владимир Емельянович награжден орденом Отечественной войны I степени, орденом Красной Звезды, медалью «За боевые заслуги». 25 мая сорок пятого года он неожиданно был вызван в штаб бригады, где старшему сержанту Матвееву было

приказано выезжать в Москву для участия в историческом Параде Победы.

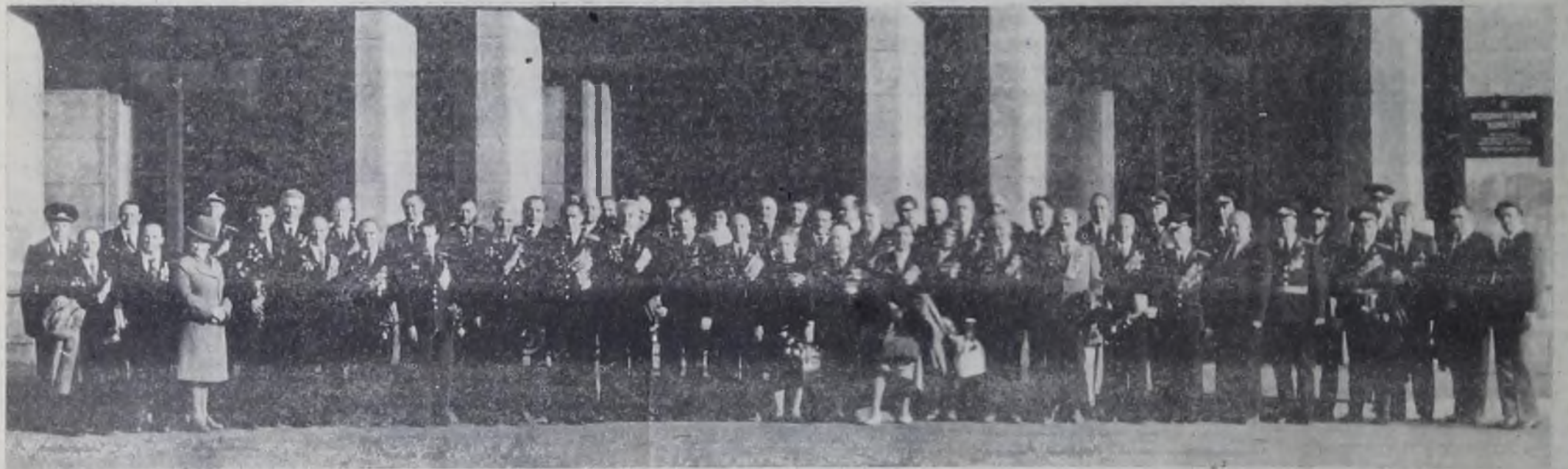
— Пожалуй, не было у меня более волнующего, радостного события в жизни, — вспоминает Владимир Емельянович, — чем участие в Параде Победы на Красной площади. Мы, фронтовики, повидавшие немало на дорогах войны, с трудом сдерживали волнение.

Еще два года служил в армии Матвеев, а затем учился в Томском топографическом техникуме. В качестве техника-топографа работал в пустынях Средней Азии, трудился на стройках Новосибирской облас-

ти и Красноярского края. И вот уже почти три десятка лет живет, работает в Ангарске. В шестидесятых годах закончил политехнический институт. У них с Розалией Георгиевной трое взрослых детей, есть уже внуки. Розалия Георгиевна по примеру мужа продолжает работать. Ветераны войны и труда Матвеевы по-прежнему в строю.

А. МАКЕКО.

На снимках: ветераны Великой Отечественной войны на приеме в обкоме КПСС; Парад Победы сорок пятого года; Розалия Георгиевна, сын Евгений, дочь Антонина и Владимир Емельянович Матвеевы.



## ПИСЬМА ИЗ АРМИИ

# ... Здравствуйте, Виктор Андреевич!

**С**ТОПКА ПИСЕМ. Написаны они на листках школьных тетрадей. Разные почерки, разные характеры, разные судьбы. Пишут ныне солдаты, а в недалеком прошлом учащиеся СГПТУ-12. Еще свежи в памяти 18-летних мальчишек учебные дни. Беспокоят их и возвращают мысленно в родные стены училища оставленные заботы, дела и товарищи. Письма, которые передали в редакцию, все адресованы одному человеку и начинаются так:

«Здравствуйте, Виктор Андреевич и все друзья по группе. С огромным солдатским приветом к вам я, Игорь. Получил письмо, за которое огромное спасибо. Вчера приняли присягу. Настроение нормальное. Дали мне УАЗ-469, правда, старенький, но ничего... Виктор Андреевич, вы, может, помните в группе 22-23 Кузнецова Ивана, у Новоселова учился, в прошлом году выпустился, — служим вместе. Видимся каждый день. Вечером, если встретимся, вспоминаем училище... Как дела, что нового в Ангарске, большой привет группе 5-6 и педагогическому коллективу, всем мастерам. Жду ответ. Счастливо защититься».

«Здравствуйте, Виктор Андреевич. С огромным армейским приветом к вам Алексей. Получил Ваше письмо, за которое большое спасибо. У меня все идет нормально, служба идет отлично, здоровье отличное, настроение тоже. Вначале, правда, было непривычно, но сейчас вошел в режим. Дали машину ЗИЛ-131, уже ездил. Вчера получил письмо от С. Вагаева, пишет, что принял присягу. Верхоzin из 18 группы служит со мной в одном городке. Пишите, как идут дела в училище, что нового. Вы уже, наверное, набираете себе группу. Передавайте всем ребятам, мастерам, В. И. Власевскому и всем остальным огромный армейский

привет. Спасибо за адреса! Пишите!».

«Здравствуйте, Виктор Андреевич! С огромным к вам и большим приветом ваш бывший учащийся Алексей Глебов. Мы с Андреем будем служить вместе. Бегаем кроссы, физическая подготовка, строевая. Скоро будет марш-бросок 500 километров. Говорят, что первый год пролетит быстро, а второй медленнее. Ну, а как вы тамживаете, какие перемены произошли в училище, как ребята проходят практику! Передавайте им большой привет, передайте привет Анатолию Алексеичу, Виктору Иннокентьевичу и всем мастерам. Да, от Андрюхи вам большой привет. С огромным уважением к вам ваш бывший ученик. Пишите, буду ждать».

«Здравствуйте, Виктор Андреевич! С большим и горячим армейским приветом к вам Каркулов. Со мной вместе служит Витязь Верхоzin. А с нашими ребятами из училища мы ехали вместе. Служу нор-

мально, ребята нормальные, занимаемся спортом — турник, брусья, гири. Скоро будем принимать присягу. Пишите».

«Виктор Андреевич, получил Ваше письмо. Большое спасибо, что не забываете своих воспитанников. Андрюха сам напишет вам письмо. Виктор Андреевич, сообщите, кто сдал на права, кто не сдал. Получил письмо из дома. Вот уже больше месяца как мы служим, а все кажется, что яриехали только вчера. Виктор Андреевич, сообщите адреса ребят. Как там живут и проходят стажировку и практику наши парни, какие перемены в училище, как ваше здоровье! Передавайте большой

привет директору Анатолию Алексеичу, Виктору Иннокентьевичу, нашему второму мастеру, парням и девчонкам из группы 5-6. Пишите. Жду ответа».

«Здравствуйте, Виктор Андреевич! Пошла у меня солдатская жизнь. Здесь один парень из 14 группы. Каждый день маршируем. Сейчас бегаем прыгаем, занимаемся спортом. Принимали присягу, день был праздничный, кормили по-домашнему — торты, печенье, пирожное. Здоровье отличное. Виктор Андреевич, пишите, как ваше здоровье, как группа, кто ушел в армию. Передавайте всем большой солдатский привет. Ваш ученик, рядовой Куделин».

**В** ПИСЬМАХ, адресованных Виктору Андреевичу Бурцеву, мастеру производственного обучения СГПТУ-12, ребята пишут о том, что для них стало родным. Своих вчерашних мальчишек, судя по письмам, он притягивает добрым сердцем, чуткой душой, редкой отзывчивостью. Через него ребята передают приветы — огромные, большие, горячие, солдатские. Помнят ли их? — В каждом письме между строк читается этот бесхитрый вопрос. Конечно! Помнят, заботятся и ждут...

## НА КОМСОМОЛЬСКОЙ ОРБИТЕ

## ЗАБОТА НЕ НА СЛОВАХ

## ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ НА XXIV ОБЛАСТНОЙ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОМСОМОЛЬСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Н. ИВАНОВА, ст. продавец отдела «Трикотаж» магазина «Сибирячка».

**ЗАБОТА** об интересах народа — дело чести комсомола — эти слова прозвучали с трибуны XIX съезда ВЛКСМ и стали основным направлением в работе комсомольских организаций торговых предприятий г. Ангарска.

Вся деятельность коллективов комсомола предприятий торговли и общественного питания направлена на выполнение Постановления бюро ЦК ВЛКСМ «О работе комсомольских организаций Иркутской области по шефству над торговлей и бытовому обслуживанием в свете решений XIX съезда ВЛКСМ» от 30 ноября 1982 года. Определена роль каждой комсомольской организации, каждого юноши и девушки в повышении культуры и качества обслуживания, внедрении прогрессивных форм и методов продажи товаров. Совершенствуется совместная работа профсоюзных, комсомольских и хозяйственных органов по развитию социалистического соревнования комсомольцев и молодежи под девизом «Высокое качество обслуживания гарантируем!»

Сегодня в торговле и общественном питании г. Ангарска трудится около 3360 комсомольцев и молодежи. Из них свыше 400 комсомольцев работает в 64-х комсомольско-молодежных коллективах.

Комсомольско-молодежные коллективы отличает большая стабильность в работе, высо-

кий уровень организации труда, качественное обслуживание покупателей. Ими успешно решаются одна из основных задач — выполнение плана товарооборота при высокой культуре обслуживания. Хочется отметить, что комитетами комсомола предприятий торговли города успешно организовано социалистическое соревнование за присвоение звания КМК «Образцовый». Этот почетный титул носит 12 комсомольско-молодежных коллективов. Лучшими из них являются комсомольско-молодежные коллективы отдела «Трикотаж» магазина № 27 и отдела «Бакалея» магазина № 32 орсстройки.

Поддержав почин киевлян, комсомольско-молодежный коллектив магазина № 55 «Подарки» орс АУС достиг хороших результатов в организации индивидуального соцсоревнования за образцовое рабочее место.

Наш город примечателен тем, что абсолютное большинство предприятий работают,

применяя прогрессивную форму торговли — самообслуживание. Вместе с тем не все прогрессивные методы торговли внедряются у нас успешно, и в этом можно упрекнуть руководителей торговых предприятий, которые недооценивают значение и возможности комсомольских организаций. Из-за несогласованности действий профсоюза и администрации с комсомольскими организациями — очень медленно растет число сквозных комсомольско-молодежных бригад отличного качества: «Сделано отлично — продано отлично». Это движение развивалось бы с большим успехом, если бы администрация в своих планах учитывала и планы комсомольцев.

Неблагополучная ситуация складывается в работе с кадрами. В торговле г. Ангарска работает много молодых специалистов, а их профессионального роста почти не наблюдается. Это происходит от того, что сковывается инициатива молодых, не воспитыва-

ется в них самостоятельность решений, чувство ответственности. Мы хотим, чтобы нам больше доверяли, как это делают руководители магазина г. Братска «Росинка», где уже много лет проводится эксперимент по обучению комсомола управлению производством. Интерес к работе сразу возрастает, когда люди чувствуют, что в них верят.

В торговле работает очень много молодежи, но ведь ее могло быть и больше, если бы и вы, и мы обратили внимание на то, что причины увольнения в основном одни и те же — это отсутствие жилья, плохое состояние с сохранностью товарно-материальных ценностей, низкая заработная плата и, наконец, режим работы. Вот люди и уходят. Кто запретит искать более приемлемые условия труда, более удобный режим работы.

Только совместными усилиями администрация предприятий торговли города, горисполкома, горкома комсомола

можно устранить все эти трудности.

Уже три года совершенствуется работа комсомольских организаций области по шефству над торговлей. За этот период достигнуто немало успехов. Но порой смысл шефства сводится только к проверкам, а мы просим, чтобы нам немного помогали. Мы, молодые работники торговли, в год 40-летия Великой Победы поставили перед собой одной из главных — задачу окружить вниманием и заботой участников Великой Отечественной войны. Все комсомольские организации участвуют в ударной трудовой вахте «40-летию Победы — 40 ударных недель». Возросло число ветеранов войны и труда, обслуживаемых на дому, увеличивается число заказов по телефону. Особое внимание уделяется работе отрядов «Забота и внимание». Для этой цели в городе созданы специализированные магазины. Мы считаем своим почетным долгом выполнять большую часть этой работы.

## Трибуна специалиста

## ЗНАЧЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА

**ПО** истечении месяца, квартала и года каждый коллектив строительной организации подводит итоги работы, выявляет и анализирует свои недостатки. Главная цель — изучение экономических результатов — состоит в том, чтобы, обобщив итоги работы, наметить конкретные пути улучшения работы в будущем. В строительстве требуется постоянно выявлять и использовать различные резервы роста. В настоящее время экономикой занимаются не только специалисты, но и организаторы производства, руководители всех рангов, рабочие и служащие. Рабочие, например, через руки которых проходят большие материальные богатства, могут вскрыть резервы, найти пути лучшего использования материалов. Им, как никому, видны достоинства и недостатки норм.

Исходными материалами для экономического анализа служат установленные вышестоящей организацией плановые показатели, плановые нормативы и проектно-сметная документация, данные оперативного, статистического и бухгалтерского учета и отчетности, документы контроля и ревизии, сведения, полученные на рабочих собраниях. Важнейшим из всех документов является акт приемки выполненных работ. По этим документам учитывается выполнение производственной программы, осуществляются расчеты с заказчиком. На задельные работы составляется справка по форме 3, под которую банк финансирует строителей. По этим документам и актам можно контролировать и анализировать расходование строительных материалов и конструкций, фонд заработной платы, использование строительных машин, механизмов, автотранспорта, а также основной части накладных расходов.

Сметные разложения фактически выполненных по формам 2 и 3 и незавершенному производству работ в сопоставлении с фактическими затратами дают возможность получить результаты себестоимости

СМР. Наиболее достоверными данными фактических затрат является бухгалтерский отчет, который благодаря двойной записи в счетах по приходу и расходу взаимно проверяется правильность учета и становится возможным составление общего сводного документа — бухгалтерского баланса. Для глубокого и доходчивого анализа обобщенные финансовые показатели являются весьма недостаточными. Поэтому каждая статья затрат должна подвергаться детальному анализу по факторам, действующим на общие результаты.

Почему делается анализ в сопоставлении с производственными нормами, а не нормами СНиП? Дело в том, что нормы СНиП являются усредненными и должны корректироваться с учетом конкретных условий данной стройки, поступлений новой техники, рационализации, новой технологии и других прогрессивных мероприятий, внедренных в строительное производство после издания СНиП и сметных единичных расценок. Таким образом, производственные нормы исходят из передового опыта, достижения науки и техники и являются прогрессивными, они призваны компенсировать все затраты на приобретение новых машин, оборудования и инвентаря.

Поскольку отчет М-29 учитывает только основные материалы, то целесообразно для более детального анализа всех основных и вспомогательных материалов в натуральном и денежном выражении дополнительно использовать отчет ИСМ. Эта необходимость усиливается еще и тем, что на статью «Материалы» относят топливо, технологическую электроэнергию, пар, воду и другие ресурсы. При анализе расходования строительных материалов от ПТО необходимо получить данные о заменах материалов при отсутствии нужных.

Анализ использования обще-

го фонда заработной платы и численности персонала производится на основании отчетов формы ЗТ. Получив данные об отклонениях от фонда заработной платы, необходимо выявить факторы и причины, вызвавшие отклонения. Для этого изучают показатели состава фонда зарплаты. При анализе основной зарплаты главным документом является всем знакомый наряд. Наряду с обычными существуют наряды аккордные, которые должны иметь экономические обоснования для повышенной оплаты работ за сокращение сроков СМР. Эту оплату компенсирует заказчик.

По нарядам производится анализ основной зарплаты за отработанное время по сдельным расценкам и тарифным ставкам и аккордной оплате. К основной заработной плате относятся доплаты по прогрессивно-сдельной системе, по временной оплате, доплаты за работу в сверхурочное время. Все виды дополнительной зарплаты, выплачиваемые по существующим законоположениям, отражаются тоже в общем фонде израсходованной зарплаты, но при определении себестоимости СМР относятся на ряд комплексных статей накладных расходов. Вот почему результаты использования общего фонда заработной платы не всегда совпадают с результатом использования основного фонда зарплаты рабочих по себестоимости СМР.

Если перерасход допущен только по дополнительной зарплате, то по себестоимости перерасхода может и не быть или наоборот. Кроме того, эти отклонения в последнее время увеличились за счет изменения методологии определения планового общего фонда зарплаты на выполненный объем работ. Для того, чтобы руководители не стремились к занижению плана за каждый процент его перевыполнения, резко снижены коэффициенты положенной зарплаты, что часто вызывает перерасход фон-

да заработной платы при большом перевыполнении плана.

По анализу уровня механизации СМР и использованию строительных машин и механизмов основными документами являются отчет ИТ о механизации строительства и использовании строительных машин, а также сменные рапорты, декадные справки, позволяющие учитывать работу и простои механизмов, производить взаиморасчеты, исчислять заработную плату, определить плановую положенность горюче-смазочных материалов, запчастей, оснастки по нормам и цифрам ППР, с сопоставлением фактических затрат.

Важно, чтобы сменные рапорты, справки подписывались мастерами и прорабами ежедневно, так как по истечении недели или декады эти документы заполняются ориентировочно. Здесь допускаются линейными инженерными работниками большие нарушения. Наряду прораб подписывает двухсменную работу при фактической работе в одну смену. Только потому, что крупные машины на одну смену им не выделяются. Еще хуже обстоит дело с учетом работы малой механизации. Здесь существуют месячные карточки, которые должны ежедневно заполняться для взаиморасчетов с УЭС. Но пока такое заполнение карточек в практике отсутствует.

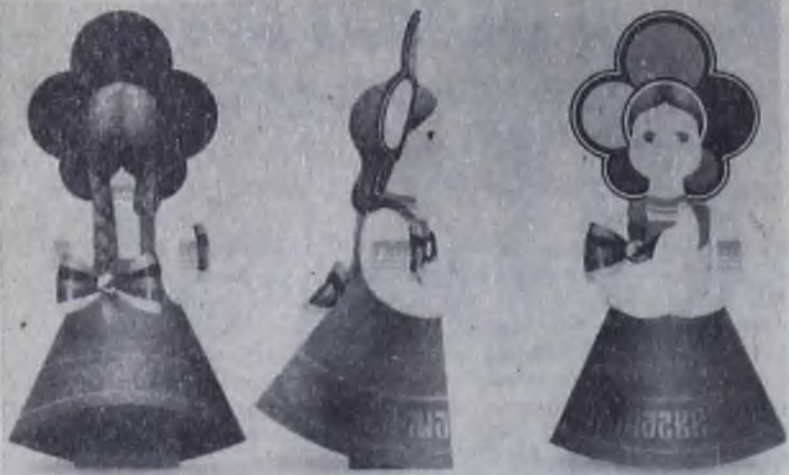
Внедрение вместо сменных рапортов декадных справок и месячных подтверждений карточек, с одной стороны, уменьшило документооборот для взаиморасчета, а с другой стороны, привело к увеличению приписок. Таким образом, привычная документация по использованию строительной техники у нас является пока недоброкачественной. Для расчетов с транспортными организациями существует товарно-транспортная накладная. Она является складским документом — это способствует

борьбе с приписками по перевозке груза (больше не припишешь, чем оприходовано). В основном наши транспортники трудятся добросовестно, но есть еще такие, которые совместно с прорабами делают большие приписки на нетоварных грузах. Поэтому наряду с товарно-транспортными документами внедрены еще для взаиморасчетов акты замера (взвешивания) нетоварных грузов и талон первого заказчика на техническую и питьевую воду. Однако, несмотря на принятые меры, приписки еще велики. Дело в том, что перевозка грунта может быть проверена только сличением транспортных накладных с формами № 2 и 3, а также актами незавершенного производства. Остальные нетоварные грузы, особенно мусор, снег, дают пока возможность ловчить.

Исходными документами для анализа накладных расходов являются установленные для предприятия директивный процент накладных расходов и его распределение по утвержденной номенклатуре статей затрат. Постатейное сопоставление фактических накладных расходов со сметными и плановыми нормативами дают возможность определить отклонение по каждой статье. Поскольку наибольшая часть накладных расходов состоит из собирательных статей, то отклонения по ним нужно детализировать по видам расходов, из которых и складывается каждая статья. Текущий учет накладных расходов, из которого можно получить эти данные, ведется в специальных ведомостях с указанием корреспонденции счетов. На основании этих возможностей составляются аналитические таблицы, в которых указаны суммы расходов, предусмотренных сметами или плановыми расчетами, и суммы фактических расходов и отклонений.

В. ГАСТ,  
начальник планового отдела СМУ-3.

## Талисман фестиваля



**МОСКВА.** На очередном заседании бюро Советского подготовительного комитета утвержден официальный талисман — сувенир XII Всемирного фестиваля молодежи и студентов. Его автор — студент-заочник Московского архитектурного института Михаил Веремко.

Талисман фестиваля — изображение девочки с ласковым русским именем Катюша — в головном уборе, который напоминает кокошник и имитирует «ромашку» эмблемы фестиваля.

На снимке: «Катюша» — официальный талисман XII Всемирного фестиваля молодежи и студентов.

Фотохроника ТАСС.

## ПРЕДЛАГАЕТ ДОМ КНИГИ

В Доме книги в отделе подписных изданий можно оформить подписку на следующие издания:

**В. И. Ленин** — сочинения в 10 томах. Политиздат осуществляет выпуск избранных сочинений В. И. Ленина. При подготовке избранных сочинений В. И. Ленина будут учтены достижения марксистско-ленинской науки за последние десятилетия, решения КПСС, произведения, вошедшие в каждый из томов, располагаются в хронологическом порядке. Научно-справочный аппарат десятитомника будет состоять из общего предисловия к изданию и каждому тому, примечаний, именных и тематических указателей. Подписка оформляется с вручением первого и второго томов.

Продолжается подписка на собрание сочинений К. Маркса и Ф. Энгельса в 9 томах. Поступил в продажу Ежегодник БСЭ 1984 г. Двадцать восьмой выпуск Ежегодника БСЭ является своеобразной летописью истекшего года.

**И. Анисимов** — в 3-х томах И. Анисимов — член-корреспондент Академии наук СССР, внесший серьезный вклад в советскую литературоведческую науку.

Поступил план инструктивно-нормативной литературы на 1985 год, часть I. Настоящий план является дополнением к ранее вышедшему плану литературы Стройиздата на 1985 год по строительству, архитек-

туру, строительным материалам и жилищно-коммунальному хозяйству.

Приглашаем вовремя оформить предварительные заказы на инструктивно-нормативную литературу.

Выдаются подписчикам: Первый том В. Осеевой, А. Югова.

Второй том — Свод Законов СССР, Кукрыниксы, Истории всемирной литературы, Истории русской музыки.

Третий том Г. Бакланова, Л. Пантелеева, Н. Гоголя.

Четвертый том Аристотеля, В. Солоухина, Ю. Семенова, Г. Козинцева.

Пятый том М. Стельмаха, Сенкевича.

Шестой том В. Катаева, очередной том Л. Толстого.

Подписчиков просим своевременно выкупать очередные тома.

**В. ФОНАРЕВА,**  
работник Дома книги.

### ВНИМАНИЮ РЫБОЛОВОВ И ОХОТНИКОВ

Объединенное бюро охотников и рыболовов строительства доводит до сведения членов низовых коллективов охотников и рыболовов, что прием членских взносов за 1985 год производится в бюро по адресу: 1 квартал, дом 5-А, комната 5, ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 9 до 12 и с 14 до 18 часов.

ОБЪЕДИНЕННОЕ БЮРО ОБЩЕСТВА.

## ДОСТИГНУТОЕ — НЕ ПРЕДЕЛ

**В** СОРЕВНОВАНИЕ под девизом «40-летию Победы — 40 ударных недель» коллектив детского учреждения № 53 вступил с особым настроем и ответственностью. Коллектив неплохо потрудились в 1984 году. Выполнен план посещаемости. За короткий срок силами родителей и сотрудников в детском учреждении провели побелку помеще-

ния и частичную покраску.

Коллектив понимает важность проделанной работы. В период текущего ремонта люди не считались со временем, у нас не нашлось ни одного человека, кто бы отнесся к общему почину равнодушно. Трудился с энтузиазмом.

В прошлом году по итогам социалистического соревнова-

ния коллектив занимал призовые места, награждался Почетной грамотой. У нас и сейчас еженедельно подводятся итоги за каждую ударную неделю. Показатели учитываются конкретные по каждой группе.

**Г. ГРИГОРЧУК,**  
профсоюзный организатор  
детучреждения № 53.

## ВО ИМЯ СЧАСТЬЯ НА ЗЕМЛЕ

Забота о подрастающем поколении — забота о завтрашнем дне нашей Родины. Наше государство очень много делает для наших детей. Расширяется сеть дошкольных учреждений, растет благосостояние народа, улучшается работа по воспитанию молодежи. Бесспорно, большую роль в улучшении воспитательно-образовательной работы надлежит сыграть осуществлению реформы народного образования.

Я, воспитатель детского сада, вижу свои задачи в повседневной работе с дошкольниками. В 1985 году, завершающем году пятилетки, есть знаменательная дата — 40-летие Победы в Великой Отечественной войне советского народа. Воспитатели вместе с родителями проводят большую работу по воспитанию начал патриотических чувств у дошкольников. Мы познакомим детей с нашим городом, рождением Победой, с трудом взрослых во имя мира, с жизнью и трудом вождя революции В. И. Ленина и его сорат-

никами, с рождением и жизнью нашей Советской Армии и Флота. Познакомим их с боевыми традициями советских солдат. Отметим их ратные подвиги в Великой Отечественной войне. Большая работа предстоит воспитателям, но эта работа должна проводиться воспитателями совместно с родителями.

Вся воспитательная работа наших детей должна быть на фоне событий сегодняшнего дня. Дети должны жить жизнью страны, жизнью семьи.

Старшие дошкольники хорошо воспринимают и понимают события семейного значения. Дети должны знать, где трудятся их родители, их общественную значимость в коллективе. Для чего и для кого строит мама или папа дом, куда и зачем перевозит папа-шофер свой груз, и т. д.

События внутривоспитательской жизни воспринимаются детьми труднее, но надо детям в доступной форме и их объяснять.

Дети воспринимают знаменательные события, как празд-

ник, не понимая их смысла. Дать понятия, научить уважать и любить свой город, природу, Родину — наша задача. Воспитать патриота-интернационалиста — конечная наша цель.

В детском саду пройдут праздничные утренники. Каждое мероприятие несет определенную тематику, определенное понимание получит ребенок. И тем шире оно, тем глубже его смысл и радость, чем больше воспитатели и родители вложат свою душу и участие в его подготовку.

Я, как воспитатель, обращаюсь к родителям: беседуйте с детьми, показывайте, разъясняйте смысл всей окружающей жизни. Будьте примером для ребенка во всех делах и поступках, ибо ни одно увещание не действует так, как сила личного примера. Пусть ребенок видит в вас друга, проводника и надежного товарища.

**Т. СУХАРЕВА,**  
воспитатель детского учреждения № 48.

## Спасибо, Светлана Викторовна!



**НА** туристической базе «Космос» — зимой, а летом — в пионерском лагере — возглавляет группу поваров старейшина пищеблока, шеф-повар Светлана Викторовна Патрикеева. Здесь добросовестно и внимательно относятся к вопросам питания отдыхающих — взрослых и детворы. Сама Светлана Викторовна не только мастерица приготовить вкусное блюдо, но весьма и требовательный руководитель к вопросам, касающимся питания.

На снимке: шеф-повар С. В. Патрикеева.

Фото А. МАКЕКО.

За редактора Л. А. МУТИНА.

### БУДЬТЕ ВНИМАТЕЛЬНЫ!

Тысячи ангарчан приобретают билеты «Спортлото», но до сих пор не все играющие усвоили правила тиражей. Нужно помнить, что в тиражах не участвуют билеты с исправлениями и подклейками, а также те, в которых при отделении части «А» поврежден номер серии.

Выигрышными считаются билеты, в которых совпадают, как минимум, в одной комбинации три, четыре, пять или шесть номеров.

Выплата выигрышей обслуживательными кассами начинается на одиннадцатый день после тиража и производится в течение месяца.

Если на билетах не указан номер тиража или напечатан неразборчиво, то такие билеты разыгрываются в последнем тираже каждого квартала.

**Л. СЕЛЕЗНЕВА,**  
инструктор «Спортлото».

## В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

**«РОДИНА»**  
23—25 января — Спартак (2 серии). 10, 13-30, 16-40, 20.

**«МИР»**  
23—25 января — Отверженные (2 серии). 10, 13, 16, 20.

**«ОКтябрь»**  
23 января — Пятая с неба. 13, 15, 17, 19, 21. 24—25 января — Сеньор Робинзон. 13, 15

(удл.), 17-20, 19-10, 21.

**«ПОБЕДА»**  
23—25 января — Нужна соловья. 10, 11-10, 13-20 (удл.), 16, 18, 21-40. Выигрыш одного коммерсанта (дети до 16 лет не допускаются). 20.

**«КОМСОМОЛЕЦ»**  
23—24 января — У опасной

черты. 16, 18, 20. Для детей — Республика Шкид. 14.

**«ГРЕНАДА»**  
23 января — Остаюсь с вами. 10, 12, 14, 16. Блеф. 18, 19-50, 21-40. 24—25 января — Подарок черного колдуня. 10, 12, 14. Двойной обгон. 16, 18, 19-40 (удл.), 21-50.

• Пишите: 665806, г. Ангарск, Октябрьская, 7

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-26; отдел жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-86; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат  
1/2 л. л.  
Тираж 2400.  
Зак. 153с  
НЕ 11548