

# Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 2 (3680)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ  
С 5 АВГУСТА 1949 г.

9 ЯНВАРЯ 1985 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ



АГИТАТОР

В Ангарское управление строительства Николай Данилович Савиченко пришел тридцать лет назад. Трудовой путь строителя начинал шофером. Работал и учился в техникуме, постигая премудрости строительной науки. В СМУ-1 Савиченко пришел в 1962 году мастером. Через три года он уже прораб, затем — главный инженер строительного участка, а последние шесть лет он работает начальником СУ-2. Коммунист Савиченко не только толковый руководитель, но и активный общественник. В течение 15 лет он постоянно участвует в работе агитколлектива СМУ-1. И в нынешней предвыборной кампании Николай Данилович — старший агитатор 33 избирательного участка участвует с присущей ему деловитостью и высокосоциальным отношением к общественному поручению.

На снимке: старший агитатор начальник СУ-2 СМУ-1 Н. Д. Савиченко.

Фото А. МАКЕКО.

ЗАВЕРШАЮЩЕМУ  
ГОДУ ПЯТИЛЕТКИ—  
УДАРНЫЙ СТАРТ!  
XXVII СЪЕЗДУ КПСС—  
ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

## ВЗЯТЫ ПОВЫШЕННЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Трудовыми подарками намерены встретить XXVII съезд КПСС коллективы бригад завода железобетонных изделий № 5.

— Все бригады, — рассказывает начальник ООТиЗ завода Надежда Павловна Лопатина, — пересмотрели ранее принятые социалистические обязательства и приняли повышенные.

Достоинство встретить форум коммунистов помогает и социалистическое соревнование развернутое в честь Победы советского народа над фашизмом.

Одиннадцать бригад встали на ударную вахту «40-летию Победы — 40 ударных недель». С чувством ответственности относятся к работе все бригады. Лидирует в этом соревновании коллектив под

руководством М. М. Васильева. Рабочие обеспечивают бетоном многочисленные строительные площадки города. В принятых социалистических обязательствах этой бригады вписан такой пункт: «Повысить производительность труда на 3,2 процента, снизить себестоимость выпускаемой продукции на 1,2 процента».

По-ударному трудится и коллектив бригады арматурного цеха А. А. Киселева. Рабочие решили перевыполнить план четырех месяцев этого года, выпустив дополнительно 70 тонн арматуры и 4 тонны закладных деталей. Производительности труда против плановой повысят на 1 процент.

Трудовая вахта продолжается.

Л. НИКИТИНА.

## ГОРОДСКИЕ ЧТЕНИЯ

Лекцией «Ленинское учение да, «Коммунистическая партия — защитница социалистического отечества» в ДК «Строитель» начались городские общественно-политические чтения, посвященные 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

В этом году раз в месяц будут прочитаны лекции: «Великий подвиг великого наро-

Наш корр.



## ТРИ КАНДИДАТА ИЗ ОДНОЙ БРИГАДЫ

ВЫБОРЫ в Верховные Советы союзных и автономных республик и местные Советы народных депутатов будут проходить в завершающий год одиннадцатой пятилетки, в период активной подготовки к XXVII съезду партии. В нашем коллективе предвыборная кампания проходит при хорошем трудовом подъеме. Ведется широкая агитационно-массовая работа среди избирателей 15а микрорайона.

Из числа лучших работников коллектив СМУ-3 выдвинул шесть своих кандидатов в местные Советы народных депутатов. Три члена бригады отделочников Л. И. Толстопятовой оказались достойными столь высокой чести.

Штукатур-маляр Вера Алексеевна Болдасова — будет баллотироваться по 135-му избирательному округу Юго-Западного района. Она трудится в бригаде с 1970 года. Без отрыва от производства окончила строительный техникум, коммунист. Вера Алексеевна

активно участвует в общественной жизни коллектива бригады, участка. Работу свою знает в совершенстве и выполняет отделку объектов качественно и добросовестно. Человек скромный, внимательный к товарищам.

Вторым кандидатом является Наталья Адамовна Майбах, которая будет баллотироваться по 34 избирательному округу. С 1982 года работает Н. А. Майбах в бригаде отделочников, комсомолка. За короткий срок освоила смежную профессию штукатура. Параллельно с основной своей работой выполняет добросовестно комсомольские поручения, будучи членом штаба «Комсомольского прожектора» СМУ-3.

И третий кандидат из бригады Л. И. Толстопятовой — комсомолка Ольга Васильевна Филиппчук. Баллотирована по 36 округу Юго-Западного района. После окончания СГПТУ-12 пришла в 1982 году в коллектив СМУ-3. Ольга Васильевна постоянно пере-

выполняет производственные задания. За это время приобрела смежную профессию штукатура. Постоянный участник общественной жизни СМУ, она является членом президиума группкома и членом профкома СМУ-3.

Для коллектива бригады, конечно, большая честь, что в ее составе трудятся три кандидата в депутаты. Накануне 1985 года я, как наставник бригады, побывал в коллективе отделочников. Добрая, теплая атмосфера, неплохие производственные показатели, успешное выполнение социалистических обязательств — так вступали отделочники Любови Ивановны Толстопятовой в последний год одиннадцатой пятилетки. Думаю, что на высоком и ответственном посту народных депутатов наши кандидаты оправдают доверие товарищей по труду.

В. ГАСУ,  
шеф-наставник бригады  
отделочников СМУ-3.

40-летию ПОБЕДЫ—40 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

**23 НЕДЕЛИ** идет трудовая вахта в честь Дня Победы. Лидия Александровна, расскажите, каков дух этого соревнования в бригадах вашего СМУ-5.

— Коллектив СМУ-5 немедленно откликнулся на призыв поддержать почин в социалистическом соревновании под девизом «40-летию Победы — 40 ударных недель!». На сегодняшний день 23 бригады — отделочников, штукатуров, плотников — из 32 успешно работают по повышенным обязательствам. Каждый месяц разбит на недели — и вот уже пошла 24-я неделя этой ответственной трудовой вахты. В фойе СМУ есть экран соревнования, где мы отмечаем выработку за неделю на человека и где называются бригады-лидеры. Каждому доступно и легко определить бригады, которые наибольшее количество раз выходили победителями.

За предыдущую неделю по своим производственным показателям лучшими были названы коллективы отделочников Е. И. Мордовиной, Н. Н. Куртовой и штукатуры В. Р. Колесника. А вообще наибольшее количество раз за это

# РАВНЯЯСЬ НА ПРАВОФЛАНГОВЫХ

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

**ОБЩЕСТВЕННЫМ** штабом стройки подведены итоги за 22-ю ударную неделю, посвященную 40-летию Великой Победы. С отличными показателями закончил эту неделю коллектив СМУ-5, который стал победителем среди строительно-монтажных организаций.

Лидия Александровна Коваленко, заместитель председателя профкома СМУ, рассказывает об организации этого соревнования в коллективе.

время выходила в лидеры бригада Е. Г. Михалева — шесть раз, за ней идут бригады З. Ф. Меньшиковой, Е. И. Мордовиной, М. Ф. Вотякова, В. Р. Колесника. Все до единой бригады зачислили в свой коллектив героя войны. В бытовых помещениях оформлены стенды о жизни и подвиге А. Матросова, У. Громовой, О. Кошевого, С. Тюленина, А. Гастелло, В. Талалихина и многих других героев, которые навсегда останутся в человеческом сердце.

— На боясь преувеличения, скажу, что коллектив СМУ-5, пожалуй, самый насыщенный по количеству работоспособ-

ных, высококвалифицированных бригад с постоянным составом рабочих-специалистов. Нередко слышишь такие упреки: «Называют одних и тех же». Это несправедливые слова. Называют не одних и тех же, называем людей, бригады, которые не один десяток лет отдали труднейшей строительной работе. И все годы они не снижали ритма труда, откликались на любой призыв, инициативу, призыв, работали да и сейчас трудятся в сложных производственных условиях. И они, как солдаты на фронте, никогда не подвели свой коллектив.

Начался последний год пя-

тилетки, еще год впереди, но у меня есть некоторые подсчеты — бригада коммуниста Михалева идет по выполнению выработки с опережением на 223 дня. В феврале коллектив уже заканчивает задание пятилетки, а обязался выполнить в апреле, к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. В марте, с досрочным выполнением плана и обязательства выходят на финиш пятилетки отделочники Мордовиной. В апреле завершают пятилетку бригады коммунистов Андрейченко и Хмель. Так же трудятся бригады коммунистов Колесника и Вотякова.

— Лидия Александровна, каково место в работе бригады вы отводите ее руководителю!

— У меня большой стаж работы, и он позволяет мне сказать: бригадир — это личность. И в нашем коллективе нет текучести, вражды, зависти, никто не пытается урвать «лучший кусок». С такими бригадирами рядом люди воспитываются, приобретают сознательность.

У нас есть бригады, например, Елены Мордовиной, Нины Куртовой, Маргариты Фоминой, Екатерины Михалева, которые не живут одним днем. У них быстро приживается все новое, передовое. Эти бригады и еще многие другие — фундамент СМУ-5, его прочное, надежное основание.

Я уже говорила, что 23 бригады записали в свой состав героя. Заработанные деньги поступают в Советский фонд мира. Это говорит о сознательности людей, о чувстве долга перед Родиной, о памяти. Думаю, что в этом есть немалая заслуга руководителей бригад. Закончилась 23-я неделя трудовой вахты, и мы подвели итоги. Нашими победителями названы: отделочники М. В. Фоминой и С. И. Даниловой.

## ЗАЛОГ УСПЕХА

Выполнение заданий по подразделениям, рост производительности труда во многом зависят от наличия высококвалифицированных кадров

На стройке этому вопросу уделялось и уделяется большое внимание.

За четыре года пятилетки в управлении увеличилась численность ИТР с высшим образованием и сократилось число со средним специальным образованием и практиков. За это время на стройку прибыло из вузов и техникумов страны 315 молодых специалистов. По установившейся традиции молодые специалисты с высшим образованием проходят стажировку под руководством опытных работников, за специалистами со средним специальным образованием закрепляются наставники. Стажировка проводится по индивидуальным планам с выполнением конкретных задач. Ее ход отражается в книжке молодого специалиста которая ведется в течение трех лет. Полученные знания в учебных заведениях наряду с хорошей стажировкой на предприятии способствуют творческому развитию молодых специалистов, росту их знаний, приобретению навыков руководства коллективом и быстрому продвижению по работе. Конечно, основная роль здесь принадлежит самому молодому специалисту.

В 1981 году 38 молодых специалистов были повышены в должности. Среди них можно отметить выпускника 1977 года Иркутского политехнического института Журко А. Ф., выдвинутого на должность директора завода ЖБИ-2, выпускника этого же института Серых С. А., выдвинутого на должность начальника формовочного цеха. В 1982 году на должность прораба СМУ-11 выдвинут выпускник 1981 года Лукайчук С. В., выпускник 1980 года Фомкин А. Н. — на должность начальника станции УЖДТ. В 1983 году выпускник 1981 года Гермашев Г. В. — на должность главного инженера участка СМУ-6, выпускник 1980 года Федотов А. М. в течение трех лет с мастера вырос до главного инженера

участка СМУ-2. И таких примеров можно привести много.

На базе Ангарского управления строительства открыты в настоящее время действуют три СГПУ — 10, 12, 35.

За 30 лет совместной работы совершенствовалось профессиональное обучение, с помощью стройки расширилась и пополнилась новым оборудованием учебно-материальная база училищ. За каждым профтехучилищем закреплены шефы-подразделения. Начальником управления стройки на руководителей шефствующих подразделений вместе с руководством училищ возложена ответственность за организацию обучения и воспитания учащихся. За последние два года профтехучилищам передано оборудования, инструмента и приспособлений на общую сумму 59688 рублей. Кроме этого, для улучшения профессиональной подготовки учащихся СГПУ-12 в 1979—1983 годах управление автотранспорта передало безвозмездно 5 новых автомобилей ГАЗ-53 и ЗИЛ-130, автокран СМК-7.

За счет средств учебных заведений на ремонт их зданий было выделено строительных материалов и инструментов на сумму 43946 рублей. Хорошо, по-государственному к подготовке молодых специалистов в ПТУ подходят руководители УПП, УАТа — Меньшиков В. Н., УЭС — Сабин Ю. Н.

УПП дляощрения учебных групп, занявших первое место в социальном соревновании по училищу № 35, учредило переходящее Красное Знамя ветеранов УПП. Вручение знамени повышает в глазах учащихся авторитет и уважение к шефам, положительно влияет на отношение их к теоретическому и производственному обучению.

Трудовые коллективы УПП, УАТа и УЭС шефствуют также и над отдельными учебными группами, осуществляют индивидуальное наставничество.

В результате сложилось хо-



рошие товарищеские взаимоотношения.

Однако не все руководители подразделений с их коллективы относятся с должным вниманием к работе с будущими рабочими. Есть у нас хорошее, во всех отношениях, подразделение — СМУ-5. Это стабильный коллектив, и состав его составляют бывшие учащиеся профтехучилищ. Но вот парадокс, руководители этого СМУ хотя ежегодно получают квалифицированные кадры, а растить их не желают. Из года в год поступают из профтехучилищ, посылающих на производственную практику своих учащихся-отделочников, жалобы на слабую подготовку и организацию в СМУ-5 производственного обучения, на невнимательность к практикантам, слабую шефскую работу. Совместные планы мероприятий с СГПУ-10 зачастую остаются на бумаге.

В АУС проводится определенная работа по пропаганде строительных профессий среди учащихся общеобразовательных школ города, организуется для старшеклассников в летний период трудовая чет-

верть. Только в 1983—1984 учебном году организовано и проведено с учащимися общеобразовательных школ 30 экскурсий на строительные объекты и базовые ПТУ. Проведено 8 вечеров-встреч на базе ПТУ с передовиками производства, ветеранами войны и труда, Героями Социалистического Труда, беседы на классных часах о строительных профессиях, дни открытых дверей в ПТУ. Добрых слов в этой работе заслуживают коллективы СМУ-1, СМУ-2, УПТК, УЖДТ, УЭС, СМУ-6.

Однако следует признать, что, несмотря на проводимую большую работу, мы не получаем еще желаемых результатов. По-видимому, пришло время лучше продумать формы профориентации, менять методы ее проведения.

Однако на этом работа с кадрами не заканчивается: во всех подразделениях ведется большая политико-воспитательная и культурно-массовая работа, цель которой — привитие всем работающим на стройке навыков сознательного и добросовестного труда. В подкрепление этой рабо-

ты используются меры материального и моральногоощрения, а к нерадивым работникам — дисциплинарного воздействия. В работе с кадрами большую роль играют трудовые коллективы бригад. От их стабильности, здорового в них морально-психологического климата, трудового заряда, повышенного чувства ответственности за порученное дело зависит трудовая дисциплина и производительность труда не только бригады, но подразделения и стройки в целом. Примером тому может служить бригада полного кавалера ордена Трудовой Славы, члена бюро обкома КПСС Валентины Петровны Хмель.

Примером тому, как стабильность коллектива влияет на производительность труда, могут служить бригады из СМУ-3 Владимира Антоновича Дарчева, Николая Ивановича Верхолатова, созданные еще в 50-е годы, Юрия Васильевича Каймонова, созданная в 70-е годы. В бригаде монтажников Героя Социалистического Труда В. А. Дарчева из 20 членов бригады 11 человек трудятся в ней более 20 лет, в бригаде отделочников кавалера ордена Октябрьской Революции и Трудового Красного Знамени Н. И. Верхолатова из 21 члена бригады 11 человек работают в ней свыше 15 лет, в комплексной строительной бригаде кавалера ордена Дружбы народов Ю. В. Каймонова из 17 членов бригады 9 человек трудятся в ней свыше 5 лет.

Наличие опытных, высококвалифицированных кадров в этих бригадах и инициативных организаторов производства в лице бригадиров позволяет им в течение многих лет добиваться высокой производительности труда.

В своей работе с кадрами мы должны постоянно использовать опыт лучших и стремиться к созданию подобных трудовых коллективов во всех подразделениях стройки.

**А. ЦЫГАНКО,**  
начальник отдела кадров  
АУС.

На снимке: Герои Социалистического Труда прораб СМУ-1 Н. П. Ступишин и бригадир монтажников СМУ-3 В. А. Дарчев на вечере посвящения в молодые рабочие. Фото А. ПОПОВА.

## Слово—работому

ГЛАВНОЕ—  
ИНЖЕНЕРНАЯ  
ПОДГОТОВКА

МОЕЙ бригаде довелось трудиться на комплексе аммиака, АЗХР, на Китой-Комбинатской. В прошлом году наша «география» расширилась за счет таких объектов, как завод БВК, промплощадка, сельскохозяйственное строительство. Бригада выполняла почти все виды работ, кроме отделочных.

Опыт последних лет наглядно показал, какую большую роль в обеспечении безопасных условий труда играет инженерная подготовка строителя. Хорошая проработка чертежей, проектов производства работ, строгое их соблюдение при условии своевременной поставки материалов, изделий, приспособлений, обеспечение предусмотренными ППР механизмами дают возможность работать ритмично, производительно, с хорошим качеством. И напротив — недостатки подготовки плохо сказываются на результатах работы. Вот примеры. На объекте АЗХР наша бригада опробовала инвентарное тросовое ограждение, изготовленное по авторскому свидетельству на Ангарской площадке впервые. Ограждение надежное, легкое, быстро устанавливается и снимается. Да вот беда: в УПТК был всего один комплект, чуть больше 20 метров. А нам надо было больше 200 метров. Как положено, мы его заказали, но в последующее полугодие в УПТК его так и не было. Пришлось делать ограждение по старинке, тратя силы, материалы. На объекте ВОС-III АЗХР СМУ-7 три недели не могло выполнить отсыпку усреднителя для движения стрелового крана, как предусмотрено ППР. Это привело к тому, что нам пришлось вручную носить и укладывать арматурные сетки весом более 200 кг среди обрубков свай с торчащими выступами. Условия труда ухудшились. Кроме того, нам часто приходится перевозить бытовые помещения на вновь строящиеся объекты, и тут отдел централизованных перевозок УАТа работает неоперативно.

Поэтому считаем: одним из главных направлений улучшения охраны труда должна быть более качественная инженерная подготовка строителя, обеспечение нормального ритма труда и отдыха бригад.

В. ВАГНЕР,  
бригадир СМУ-2.



## Для сельских новоселов

ПЛОТНИКИ Н. Л. БОЛДЫРЕВ И В. Д. ЗАМЫСЛОВ ИЗ

БРИГАДЫ М. Ф. ВОТЯКОВА СМУ-5 РАБОТАЮТ СЕЙЧАС В

ПОСЕЛКЕ САВВАТЕЕВКА, ГОТОВЯТ ДОМА ДЛЯ СЕЛЬСКИХ

НОВОСЕЛОВ, НАКЛЕИВАЮТ ПОСЛЕДНИЕ МЕТРЫ ЛИНОЛЕ-

УМА В ЕЩЕ ПАХНУЩИХ КРАСКОЙ КВАРТИРАХ.

НА СНИМКЕ: ПЛОТНИКИ В. ЗАМЫСЛОВ И Н. БОЛДЫРЕВ.

Фото А. МАКЕКО.

ПО УПРАВЛЕНИЮ производственных предприятий план по производительности труда планируется 13811 рублей, рост производительности труда на завершающий год одиннадцатой пятилетки по УПП — 4,8 процента. Как видно, темпы роста не велики, но выполнение и этого задания связано с трудностями.

Во-первых, за последние годы произошло изменение структуры производства. Резко возрастают объемы продукции более трудоемкой. Ежегодно сокращается выпуск товарного бетона и одновременно растет объем сборного железобетона. Для строителей такие изменения выгодны, а для наших производств обрачиваются увеличением трудоемкости. К примеру, при изготовлении одного кубического метра бетона — трудоемкость равняется 0,345 человеко-часа, а при выпуске одного кубического метра железобетона — 3,41 человеко-часа на кубический метр. Так, если в 1980 году изготовлено 122 тысячи кубических метров бетона, то на 1985 год планируется всего лишь 94 тысячи кубических метров. А производство сборного железобетона увеличится к концу пятилетки на 13,5 тысячи кубических метров по сравнению с 1980 годом.

Ухудшение качества сырья и материалов, например, леса и инертных влечет за собой повышение трудоемкости переработки.

В нашем управлении практически нет карьеров для добычи бетонных песков. Гравийно-песчаная смесь добывается со дна русла Ангары и островами и ведется речным пароходством. В связи с тем, что запас этих материалов невелик и с уменьшением содержания процента песка в смеси увеличивается объем переработки исходной массы сырья. Увеличился также процент загрязненности инертных материалов.

Чтобы говорить о повышении производительности труда, обратимся и к такой не менее важной теме, как старение основных производственных фондов в результате медленного их обновления. Особенно это относится к механизмам и оборудованию. Процент изношенности машин и оборудования

в целом по управлению велик. А поставки нового ведутся крайне медленными темпами. Так, например, поставки деревообрабатывающего оборудования от наших потребителей составляют 2—5 процентов в год. И требуются, конечно, большие трудозатраты, чтобы поддерживать оборудование в рабочем состоянии. И как одно из звеньев в на-

этом и последующий годы запланировано сократить еще 183 человека и получить дополнительное снижение себестоимости на 347 тысяч рублей.

Несмотря на все трудности, на заводах ведется реконструкция, поиски оптимальных вариантов. Так, на заводе № 1 с целью экономии трудоза-

золотонной смеси, внедрен новый метод электропрогрева панелей, позволяющий экономить электроэнергию на 110 тысяч рублей в год. Изменено армирование панелей. Экспонат этой новой технологии был представлен на отраслевой выставке в Обнинске.

На деревообрабатывающем комбинате № 1 внедрены новые технологические процессы отгрузки отходов, механизированы погрузочно-разгрузочные работы на складе круглого леса. Перечень по усовершенствованию технологии производства можно продолжить. И все это говорит о том, что, не взирая ни на какие трудности, предприятия УПП стремятся к повышению роста производительности труда и снижению себестоимости.

Большое значение по успешному выполнению и перевыполнению плановых заданий, по росту производительности труда имеет четкая организация трудового процесса в бригадах. В первую очередь, своевременное их обеспечение фронтом работ. Немаловажный фактор — перевод бригад на хозяйственный расчет.

В настоящее время по нашему управлению по методу хозрасчета трудится 20 бригад, занятых производством сборного железобетона, общей численностью 450 человек.

Многие коллективы бригад перешли на хозрасчетный метод с 1980 года. И, как правило, эти коллективы выполняют план не только по выпуску продукции, но и по всем другим показателям. Особенно заметен на примере этих бригад рост производительности труда, который составляет 108—115 процентов.

Ускорение механизации ручного труда — также одна из главных задач в области повышения производительности труда. На предприятиях УПП планомерно проводится эта работа.

Разработанные на длительный период мероприятия позволят в период до 2000 года сократить уровень ручного труда в два раза, гарантируя успешное выполнение заданий по росту производительности труда.

П. ТИТОВ,  
главный инженер УПП  
стройки.

Трибуна  
специалистаХОЗЯЙСТВОВАТЬ  
РАЦИОНАЛЬНО

Работа по дальнейшему повышению производительности труда — одно из основных направлений в деятельности предприятий УПП

разрывном трудовом процессе недостатки в материально-техническом снабжении, неисправность оборудования вынуждают простой бригад. Только за годы этой пятилетки простой по этим причинам составили около 40 тысяч человеко-часов.

Преодоление вышеперечисленных причин, снижающих темпы роста производительности труда, и умелое использование основных факторов роста — технический прогресс, совершенствование организации труда, квалификация кадров должны привести к ускорению темпов роста производительности труда.

Ежегодно ведется разработка техпромфинплана всех предприятий УПП. Основным разделом этого плана является план технического развития, направленный на обеспечение роста производительности труда.

За прошедшие годы одиннадцатой пятилетки за счет мероприятий технического развития достигнуто сокращение численности работающих — 197 человек. Обеспечено снижение себестоимости продук-

ции на 763 тысячи рублей. На этот и последующий годы запланировано сократить еще 183 человека и получить дополнительное снижение себестоимости на 347 тысяч рублей.

трат и металла изменено армирование колонн, свай, элементов лестничных клеток и т. д. На ЖБИ-2 в арматурном цехе организована автоматическая линия на базе многоточечного станка по изготовлению сеток на многупустотные панели. В цехе минеральной ваты ЖБИ-1 внедрен конвейер для транспортировки минеральной ваты на склад готовой продукции. На третьем заводе — полуавтоматические сварочные установки по изготовлению каркасов свай. Усовершенствована технология формирования раструбных, безнапорных железобетонных труб с применением вибростолов и жестких бетонных смесей. Использование жестких смесей позволило производить немедленную разопалубку изделий.

За прошедшие годы текущей пятилетки проведена большая работа по совершенствованию технологии изготовления газозолотонных панелей на четвертом заводе. В настоящее время автоматизировано изготовление газо-

## В РАБОЧЕМ СТРОЮ

Одним из первых коллективов ремонтно-механического завода является участок № 10, которым руководит Федор Васильевич Холодильов. 31 год работает на стройке Федор Васильевич, опыта ему не занимать. Да и большинство рабочих участка — специалисты своего дела. Назову лишь некоторых из них — это токарь Илья Максимович Випер, бригадир сварщиков Василий Николаевич Агафонов, кузнец Николай Степанович Воличев. Они постоянно выполняют производственные задания на 110—115 процентов, поставляя высококачественную оснастку для стройки. Примером в труде служит машинист автопогрузчика Федор Павлович Сахаровский. Несколько лет назад товарищи по работе с почестом проводили на пенсию Федора Павловича. Но не смог усидеть Сахаровский дома. Он по-прежнему в рабочем строю и трудится по-ударному.

На снимках: машинист автопогрузчика Ф. П. Сахаровский, сварщики А. С. Кириченко, А. И. Куракин.

Фото А. МАКЕКО.



## ПОГАСЛИ НОВОГОДНИЕ ОГНИ

До следующего новогоднего праздника погасли огни красавицы-елки, установленной в фойе Дома культуры «Строитель», где в течение зимних каникул школьников звучала музыка, слышался смех веселившейся детворы. С 30 декабря здесь проходили детские новогодние утренники. Красочное веселое представление с участием сказочных персонажей начиналось на сцене и спустя полчаса перемещалось в фойе, где ребят ждали Дед Мороз и Снегурочка, веселые игры и массовки. Незаметно пролетают полтора часа веселого отдыха детей. И как неохота им расставаться с праздником, который был с энтузиазмом и любовью подготовлен юными артистами тан-

цевального и драматического коллективов, всеми работниками ДК. Но основная нагрузка по подготовке и проведению праздничного представления все же легла на плечи руководителей драматического и хореографического коллективов Аллы Полищук, Татьяны Сидоровой, а интересную игровую программу подготовила Ирина Рудова.

**А. ЗЕЛИНСКИЙ,**  
художественный руководи-  
тель ДК «Строитель».

На снимках нашего фото-корреспондента А. Макеко запечатлены фрагменты праздничного представления, юные гости в импровизированных костюмах, а в центре — руководитель хореографического коллектива Татьяна Сидорова.



### \* Фоторепортаж

## „... В этом чудесном пионерском лагере...“

Каждый год дети, отдыхающие в пионерском лагере «Космос», оставляют свои короткие, но полные неподдельного восторга записки, присылают письма, где доверительно сообщают о своем желании приехать в пионерский городок летом.

Наш нынешний приезд в гости к ребятам можно назвать плановым, но для тех, кто встретил в «Космосе» Новый год и проводит свои каникулы, каждый день полон неожиданностей, интересных встреч, забавных детских игр. Началась эстафета «Олимпийская снежинка» — это настоящий спортивный праздник: здесь катание на санках, коньках, комбинированная эстафета. Уже не первый сезон любовно «возится» с ребятами, организует спортивные состязания, игры инструктор, педагог Александр Львович Козицин.

От конкурса снежных архитекторов остался великолепный крокодил. Но дети — народ упорный, и пусть на второй день они все-таки пытаются закончить свое детище (на снимке). А завтра, в субботу, — сладкий именинный день.

В этот сезон отдыхает около 500 детей, с которыми заняты 40 человек — педагогов и работников нашей стройки. Неутомимые воспитатели, истинные педагоги не оставляют свой пост и в эти короткие

каникулярные дни: педагоги Л. М. Казанцева, Л. А. Палатова, А. П. Женко, З. С. Козякова. С группой детей из интерната занимается директор школы № 8 Р. Г. Калинин.

С начальником лагеря Розой Романовной Худяковой идем в комнату трудовой славы. По ее инициативе, да в основном ее трудами и заботами создан этот уголок истории нашей стройки. Стенды, альбомы...

Сделано, как считает Роза Романовна, еще мало, но и это малое — большой вклад. Делается все с большой любовью и уважением к людям труда. Здесь Галя Гусева, Оля Кучук, Олег Носов, Олег Аллес — все они старшеклассники, хорошие помощники.

Преобразились корпуса. По тематике выполнены красочные, тонкие рисунки на остекленных верандах. Многие задумки ожили в рисунках, в декоративной отделке, которые отлично, с присутствием вкуса и меры сделаны коллективом отделочников нашего РСУ. Каждый день приносит ребятам свои радости: встреча с ветераном войны С. Я. Позы-

ным, работником СМУ-4, возложение венков к обелиску Славы, «Отгадай, чьи следы». Сегодня, в последний день отдыха, проводится операция «Чистый дом».

Глядя на румяные ребячьи лица, шумную возню у горки, невольно вспоминаешь слова одной доброй детской песни: «...Вместе весело шагать...».

**Т. КОБЕНКОВА.**  
Фото А. МАКЕКО.



## ПОМОЖЕТ ПРОФИЛАКТИКА

### \* СЛУЖБА ЗДОРОВЬЯ

Пояснично-крестцовый радикулит принадлежит к числу частых нервных болезней. Им заболевают преимущественно в возрасте от 30 до 50 лет, мужчины чаще, чем женщины, лица тяжелого физического труда чаще, чем служащие. До 20-летнего возраста пояснично-крестцовый радикулит почти не встречается (меньше 1 процента), после 60 лет — примерно 3 процента.

Самым характерным признаком этой болезни являются боли в пояснице, по задней поверхности бедра, в подколенной ямке, в голени — преимущественно по наружной поверхности ее, в стопе и пальцах.

В остром периоде боли носят постоянный характер, периодически обостряясь. Они держатся и в состоянии покоя, но особенно усиливаются при движении. Болезнь начинается обычно совершенно внезапно, среди полного здоровья. Заканчивается через несколько дней, недель, а иногда и через несколько месяцев. Однако наряду с легкими случаями, которые ничем не угрожают больным и полностью излечиваются, встречаются и очень тяжелые случаи, длительно текущие с многочисленными рецидивами. Болезнь часто обостряется осенью или весной.

В клинической практике встречаются ревматические, простудные, инфекционные радикулиты. Обращает на себя внимание также частота ишеаса (пояснично-крестцового радикулита), связанного с физическим перенапряжением — с поднятием тяжести или пове-

дневной работой, перегружающей позвоночник и требующей резких движений туловища, если работа протекает при больших колебаниях температуры.

Все указанные вредности, каждая из них в отдельности или в сочетании с другими (например, простуда и перенапряжение) могут послужить причиной ишеаса. Но подавляющее число случаев вызывается не одними этими причинами, а, главным образом, дегенеративными изменениями в позвоночнике, раньше всех подвергаются им межпозвоночные диски.

Лечение: при появлении вышеуказанных признаков заболевания необходимо обратиться к врачу-невропатологу, который назначит комплексное лечение и даст соответствующие рекомендации. Полезно курортное лечение, рекомендуются грязи, серные и родоновые ванны. Только при очень затянувшейся или часто обостряющемся процессе, не уступающем длительному и активному лечению, может встать вопрос о хирургическом вмешательстве.

Профилактика ишеаса связана с широкими мероприятиями по оздоровлению труда и быта: освобождению работающих от больших физических перегрузок путем автоматизации и механизации производства, рационализации температурного режима в горячих цехах, обеспечение рабочих спецодеждой, закаливание организма, занятия физкультурой и спортом.

**О. ПЕРЕВЕЙНОС,**  
врач-невропатолог поликлиники строителей.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА

• Пишите:

665806, г. Ангарск,  
Октябрьская, 7

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат  
1/2 п. л.  
Тираж 2400.  
Зак. 47с  
НЕ 11517.