

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 91 (3666)

Газета издается
с 5 августа 1949 года

21 НОЯБРЯ 1984 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

Нашей газете — второе место

В бюро областной организации Союза журналистов СССР подведены итоги творческого конкурса среди городских, районных и многотиражных газет по освещению физкультуры и спорта под девизом «Здоровья народа — богатство страны» за 1983—1984 годы.

Нашей газете присуждена Почетная грамота и денежная премия за второе место.

Лучшими материалами, посвященными развитию массовой физической культуры и спорта, признаны публикации нашего внештатного корреспондента — тренера СК «Сибиряк» А. П. Миронова.

А. П. Миронов награжден Почетной грамотой и премией бюро Иркутской областной организации Союза журналистов СССР.

В счет 1985 года

Досрочно завершили выполнение плана четырех лет пятилетки бригады опалубочного участка В. С. Евсеева, С. В. Уакина, В. Е. Долгова.

Эти бригады трудятся в счет 1985 года. Высокая дисциплина, сознательность, стремление работать производительно и позволили этим коллективам досрочно завершить выполнение государственного задания. Коллектив бригады С. В. Уакина уже выдал сверх плана 100 тонн опалубки. Бригада В. Е. Долгова изготовила дополнительно 180 тонн металлоконструкций.

Так же трудятся в счет завершающего года одиннадцатой пятилетки бригады участка металлоконструкций И. П. Буряка, А. А. Крюкова. Эти коллективы стабильно обеспечивают строительные площадки города металлоконструкциями.

Коллективы бригад участков опалубочного и металлоконструкций встали на ударную вахту в честь 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

Г. БЕСПАЛОВА,
зам. начальника планового отдела РМЗ.

40-летию Великой Победы — 40 ударных недель!

ПОБЕДИТЕЛИ

Общественным штабом подведены итоги выполнения социалистических обязательств коллективами стройки в честь

40-летия Победы и 50-летия стахановского движения за период с 5 по 16 ноября. В победители вышли:

Строительный участок № 1 СМУ-1 — начальник Петр Иванович Пачев.

Бригада отделочников СМУ-5 Фоминой Маргариты Владимировны.

В нашей газете учреждается доска Почета, на которую будут еженедельно заноситься победители социалистического соревнования в честь этих знаменательных дат.



На заводе железобетонных изделий № 4 продолжается ударная вахта «40-летию Победы — 40 ударных недель».

Неоднократным победителем этого соревнования стал коллектив комсомольско-молодежной бригады формовочного цеха В. А. Герасимова.

Отслужив в армии, Владимир Герасимов пришел работать на завод ЖБИ-4 УПП. Исполнительный, трудолюбивый

парень обратил на себя внимание. Все работы он выполнял в срок, с хорошим качеством. И поэтому никого не удивило, когда Владимира назначили бригадиром формовщиков. Было это шесть лет назад. А пять лет назад коллектив Владимира Герасимова

стал комсомольско-молодежным.

Отлично работает бригада, успешно справляется с выполнением государственного плана, не имеет нарушений трудовой и производственной дисциплины. Этот коллектив неоднократно выходил победителем социалистического сорев-

нования среди бригад УПП, управления стройки и Центрального района.

На снимке: первая смена комсомольско-молодежного коллектива формовщиков завода ЖБИ-4, возглавляемого молодым коммунистом В. Герасимовым.

Фото А. МАКЕКО.

СЛУЖАТ ПРИМЕРОМ

НЕРАЗРЫВНАЯ ЦЕПОЧКА

ОСНОВНАЯ задача коллектива управления автотранспорта — это прежде всего бесперебойное обеспечение различными грузами наших строителей, своевременная доставка к месту работы и домой людей, оказание шефской помощи колхозам и совхозам Иркутской области.

За десять месяцев этого года наше управление выполнило план автоперевозок в тоннах на 124,9 процента, в тонна-километрах — 101,8, в приведенных тонна-километрах — на 105,1 процента. Коэффициент грузоподъемности выполнен на 101,8 процента.

8 октября мы отработали о выполнении плана четырех лет одиннадцатой пятилетки. Трудовыми подарками встретили 67-ю годовщину октября коллективы автобаз № 1, 3, 5, 7, 8, досрочно за-

вершившие выполнение государственного задания четырех лет пятилетки.

Большой и дружный отряд автомобилистов стройки, а на сегодняшний день в УАТа 120 бригад, — вносит свою лепту в выполнение государственного плана строителями. И ударная работа всего коллектива зависит от индивидуального вклада каждого. Звание ударника коммунистического труда присвоено 1367 работникам УАТа, 1245 — борются за присвоение этого почетного звания.

Большое внимание уделяется развертыванию социалистического соревнования. Все бригады, цехи, участки, автобазы принимают активное участие в социалистическом соревновании. Ежемесячно подводятся итоги соревнования внутри коллективов автобаз и

ежеквартально — между трудовыми коллективами. Присуждаются классные места лучшим бригадам, водителям, автослесарям, колоннам.

На протяжении этого года становились победителями в социалистическом соревновании бригады водителей И. М. Власова (автобаза № 5), А. И. Сизых (автобаза № 8), Н. П. Гудова (автобаза № 1), В. Н. Ветрова (автобаза № 3) и многие, многие другие.

Мы, как и весь коллектив строителей, в честь 114-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина апрель трудился с наивысшей производительностью труда. По итогам месячника лучших результатов добилась бригада водителей автобазы № 5 А. Е. Шинкарева.

В настоящее время ведется активная подготовка к достой-

ной встрече 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Разработан совместный план работы парткома, профсоюзного комитета и комитета ВЛКСМ УАТа по подготовке к этому юбилею.

И сейчас во всех коллективах широко развернуто социалистическое соревнование. готовятся трудовые подарки к этой знаменательной дате.

Ни один объект города, ни одна строительная площадка не обходится без помощи автомобилистов. Мы одно из звеньев неразрывной трудовой цепочки, прочно связывающей нас с трудовым коллективом строителей.

В. ЧУПРОВ,
председатель объединенного парткома УАТа стройки.



СТРАНИЦА РАЦИОНАЛИЗАТОРА И ИЗОБРЕТАТЕЛЯ

ЧТО ПОКАЗАЛ СМОТР

ПЛАН девяти месяцев 1984 года по получению экономии от использования в производстве изобретений и рационализаторских предложений выполнен на 135,7 процента, в том числе от использования изобретений — на 129,6 процента. В рационализаторской работе приняли участие 1096 человек, ими подано 1111 предложений, из которых рационализаторскими признаны 819. От использования в производстве 680 рационализаторских предложений и 47 изобретений получен суммарный экономический эффект 1444,8 тыс. рублей, в том числе от изобретений — 269,5 тыс. рублей.

В смотре по рационализации и изобретательству приняли участие все подразделения и отделы АУС. Итоги соревнования подводились согласно положению о смотре, утвержденному совместным решением администрации Ангарского управления строительства и группкома.

Сняты с рассмотрения о присуждении призовых мест по смотру на лучший коллектив рационализаторов СМУ-5, РМЗ, УМ, СМУ-21, СМУ-7 как невыполнившие план по получению экономии от использования изобретений; СМУ-1, СМУ-6, СМУ-10, УАТ как не выполнившие план суммарной экономии.

На основании смотровых показателей по сумме наивысших баллов решили: присудить призо-

вые места с вручением почетных грамот и денежных премий коллективам рационализаторов:

По первой группе первое место присуждено СМУ-4, второе — СМУ-3.

По второй группе первое место присуждено АРЗ, второе место — УПП.

По третьей группе первое место присуждено ЖКУ.

В смотре по рационализаторской и изобретательской деятельности за девять месяцев 1984 года приняли участие отделы управления строики: технический отдел, ОПТ, ОИМик, ВЦ, ОС.

Согласно рассмотренным материалам и по суммарному количеству баллов решили присудить место с награждением Почетной грамотой и выплатой денежной премии отделу главного технолога.

Главному инженеру УАТа А. Ф. Иксарю и уполномоченному по бризу Н. А. Смирнову, председателю ВОИР Н. И. Умжанову нужно обратить внимание на стабильное снижение основных показателей по изобретательству и рационализации, а главным инженерам СМУ-5, РМЗ, УМа, СМУ-21 и СМУ-7 — на внедрение изобретений в производство и обсчет экономического эффекта.

Л. ПОСЕЛЬСКАЯ,
руководитель патентной группы.

НА СЛУЖБУ ПРОИЗВОДСТВУ

ОТ РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ УПП за 9 месяцев 1984 года поступило 232 предложения, использовано 180. Экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений составил 117,8 тыс. рублей. В управлении также использовались заимствованные изобретения, экономический эффект от внедрения которых составил 33,2 тыс. рублей.

Хорошо потрудились рационализаторы ЖЗБИ-5, 4, 2, ПНМ. Не выполнили плановые задания девяти месяцев по рационализации и изобретательству коллективы ЖЗБИ № 1, 3, ДОКов № 1, 2, НЛКЗ, УКЗ.

Наиболее активными рационализаторами 1984 года являются Яцун В. Т., электромонтер ЖЗБИ-1; Моисеев П. А., главный технолог ЖЗБИ-1, Базилевский В. Н., мастер ЖЗБИ-4, Ильин Ю. И., главный энергетик ЖЗБИ-5, Серых Н. И., инженер ОПТ УПП.

Лучшими предложениями в 1984 году являются предложения рационализаторов Баранова Л. Д., Отта Г. К., Базилевского В. Н. — «Новый метод электропрогрева изделий из газозолобетона на заводе № 4 по принципу «термоса» с экономическим эффектом 64,1

тыс. рублей в год (при внедрении только на 12 стандах); рационализаторов Ненаших А. М., Лабузовой Л. М., Матвеевой Л. М., Серых Н. И. — «Изменение армирования панелей жилья серии И-163-04» с экономическим эффектом 24,1 тыс. рублей в год.

Предложение рационализаторов Григорьева В. Г., Кренц Р. Е., Пряженникова В. Л. «Установка транспортера для транспортирования готовой продукции» изменяет технологию подачи продукции в цехе минваты ЖЗБИ-1, что позволит улучшить условия труда рабочих и эксплуатацию оборудования. В результате внедрения предложения высвободились 8 рабочих, занятых ручным трудом.

Признано изобретением техническое решение зам. начальника техотдела УПП Литвинова Н. И. «Устройство для крепления газовых баллонов». Им подана еще одна заявка на предполагаемое изобретение.

В 1984 году УПП запланировано получить 40 тыс. рублей экономического эффекта от внедрения изобретений. Из уже использованных изобретений большая доля экономического эффекта приходится

от использования автоматического гидроуплотнения к замесам 16Р-9М, применяемого на ПНМ; от применения комплексной добавки в бетон на ЖЗБИ-3, от коллекторов пропарочных камер на ЖЗБИ-2, 5.

Наряду с достигнутым имеется еще ряд недостатков в работе по рационализации и изобретательству. По-прежнему в отдельных подразделениях УПП остается высоким процент неиспользованных предложений. Этот вопрос рассматривался на техсовете УПП, где заслушивались отчеты о работе по рационализации ЖЗБИ-1, ПНМ. За 9 месяцев заимствовано из технической литературы и внедрено в производство всего четыре новшества с экономическим эффектом 2,63 тыс. рублей. Перед коллективом УПП стоит задача: получить до конца года суммарный экономический эффект от внедрения изобретений и рационализаторских предложений не менее 200 тысяч рублей и удержать присвоенное в третьем квартале призовое место.

М. АЛЫПОВА,
старший инженер бриза
УПП.

Инженеры-технологи Наталья Ивановна Серых и Лидия Михайловна Матвеева работают в управлении производственных предприятий АУС. Они подходят к своим обязанностям творчески. Примером может служить их последняя рационализаторская разработка, касающаяся армирования глухих стеновых панелей, выпускаемых заводом ЖЗБИ-4. Их предложение позволило значительно сократить расход металла, трудозатраты.

На снимке: Л. М. Матвеева и Н. И. Серых.
Фото А. МАКЕКО.

Первое место—ОГТ

В ЕЖЕГОДНО проводимых на стройке смотрах и конкурсах по изобретательству и рационализации участие принимают рационализаторы из отделов управления.

Неоднократно победителями в социальном соревновании выходили ОПТ, ОГМ. По итогам работы за девять месяцев призовое место среди отделов снова присуждено отделу главного технолога. В целом отделами управления за девять месяцев подано 25 предложений и использовано в производстве 12 с экономическим эффектом 120507 руб. Наиболее эффективные: «Стенд горизонтальный полноповоротный для проведения полного объема сервисных работ по ремонту цифровых пультов

КА-80 и ПА-80» — автор Хлевной В. К. «Применение на башне грануляции объекта карбамида мачтового подъемника МГП-150/1000», «Применение башенного крана КБ-579 для монтажа оборудования выше отметки 150 м вместо крана типа «пионер» на башне грануляции карбамида» — группа авторов: Лебедев О. Н., Лапшин Н. И., Оверчук Г. Е., Микишев О. А., Воробьев В. А. и другие.

Рационализаторам Лапшину Н. И. и Микишеву А. А. по итогам за полугодие были присуждены призовые места в конкурсе на лучшего рационализатора среди отделов управления строительством.

Л. ДМИТРИЕВА.

МЕХАНИЗИРУЕМ РУЧНОЙ ТРУД



РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ ЖКУ АУС играют активную роль в совершенствовании строительного производства, способствуют существенному повышению производительности труда, сокращению ручного труда, экономии материалов и энергетических ресурсов. В рационализаторской и изобретательской деятельности за 9 месяцев 1984 года приняли участие десять новаторов производства. Ими в брз ЖКУ было подано и внедрено 8 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 11,9 тыс. рублей при плане 4 тысячи рублей.

Лучшими из поданных рационализаторских предложений являются следующие: «Реставрация смесите-

ля НКСМ». Экономический эффект от внедрения 1956 рублей, автор — слесарь-сантехник ЖЗКА-8 Остролуцкий М. Л.; «Станция по промывке системы отопления». Экономический эффект 9,9 тыс. руб., авторы — Шестаков Е. П. и Нефедов А. С. Внедрение этого рационализаторского предложения дало возможность механизировать ручной труд слесарей-сантехников и увеличить производительность труда. За летний период станцией промывки система отопления на 110 объектах жилого фонда и соцкультбыта.

А. СЕМЕНОВ.

На снимках: М. Остролуцкий (слева) и А. Нефедов.

ПОЛЬЗУЙТЕСЬ ИНФОРМАЦИЕЙ

Внедрение нового, передового, прогрессивного зависит от информационной работы в подразделениях. Работа информаторов большая. В патентной группе ОПТ ежемесячно проводится день информации, и те, кто систематически его посещает, находят новое для внедрения в своем подразделении.

Так, ОПТ за 1984 год сделал 20 заказов на техническую документацию, из них пришла документация только пока на 4 запроса, СМУ-4 — 15 заказов, удовлетворено пока два; УПП — 7, удовлетворено два, но даже и та документация, которая приходит, не всегда внедряется подразделениями.

При подавании итогов работы по рационализации и изобретательству сразу очевидной становится связь с информацией. Это СМУ-4, УПП, ОПТ, которые заняли призовые места.

Не всегда направляют на дни информации специалистов, знающих производственные проблемы своих подразделений, способных отобрать, заказать нужную документацию, а иной раз и вообще не направляют. Так, руководители таких подразделений, как УАТ, УМ, СМУ-1, за 10 месяцев отправили на дни информации: УАТ—1 человека в феврале, марте, июле и августе, УМ—1 человека в феврале и марте, СМУ-1—2 человека в марте. Отсюда и результат налицо: систематическое снижение основных показателей по рационализации и изобретательству.

Л. ГАЛКОВА,
инженер патентной службы.



ШКОЛА ВОСПИТАНИЯ

В управлении железнодорожного транспорта прошло комсомольское собрание с повесткой дня: «Ясный и выверенный путь», которое посвящено 66-летию со дня рождения комсомола.

С докладом на собрании выступила секретарь комсомольской организации Т. Ю. Чередищенко. Она сказала, что более 160 миллионов человек прошли в комсомоле школу коммунистического воспитания. Революцией мобилизованный и призванный, под руководством Коммунистической партии, закаленный на фронтах гражданской и Великой Отечественной войн, в буднях великих строек ВЛКСМ был и остается испытанным авангардом советской молодежи всегда готов на труд и подвиг во имя торжества великих коммунистических идеалов.

Комсомольская организация УЖДТ после отчетно-выборного собрания пополнилась шестью комсомольцами. Эти вновь принятые люди пришли к нам работать. Из числа своей несоюзной молодежи за последний год не принято ни одного человека, хотя цифры говорят о том, что у нас возможности такие есть. Молодежи до 28 лет в УЖДТ более 100 человек, из них лишь 38 комсомольцев. Над этим нам всем стоит подумать и сделать соответствующие выводы.

Отрадно отметить, сказала Чередищенко Т. Ю., что абсолютному большинству наших юношей и девушек присущи высокая идейность, активная

жизненная позиция. Эти качества ярко проявляются на ударных комсомольских стройках, на полях и фермах, в повседневных делах, в ходе патристического движения «Одиннадцатой пятилетке — ударный труд, знания, инициативу, творчество молодежи!». В нашей комсомольской организации хочется отметить комсомольцев Сыроватко С., Толок О., Ильина С.

Важным участком воспитательной работы является борьба за дисциплину — борьба за такое положение, при котором бы каждый молодой человек трудился и действовал ответственно, инициативно, творчески, всей душой болел за общее дело. Остаются еще потери рабочего времени из-за прогулов. Вывод один: надо умножить усилия, добиться такого положения, чтобы каждый комсомолец был настоящим борцом за социалистическую дисциплину труда и боролся за нее повседневно. Мы должны создать в трудовых коллективах обстановку нетерпимого отношения к летунам, бракоделам, тем, кто работает с прохладцей.

В докладе было отмечено активное участие комсомольцев на сельскохозяйственных работах.

В прениях по докладу выступили Гончаров В., Пожарский И., Пшенникова Л., Толок О., которые сказали о недостатках в работе комсомольской организации и мерах по улучшению работы в дальнейшем.

По докладу и выступлениям принято постановление, направленное на улучшение работы комсомольской организации.

В. КОРОСТЕЛЕВ,
член партийного бюро
УЖДТ.

МНЕНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННОГО ЧЕЛОВЕКА

Дым вместо экономии

СЕЙЧАС очень много говорят об экономии — в большом и малом. Коснусь непосредственно того, с чем приходится сталкиваться ежедневно по работе. Поступило как-то распоряжение печатать только самые важные, самые необходимые документы, в основном идущие за подписью начальника подразделения. Печатать по возможности с двух сторон листа. Но в то же время различные службы управления строительством требуют приложений к документам (отпечатанных, естественно, на бумаге), в которых, на мой взгляд, нет никакой острой необходимости.

Приведу довольно убедительный пример: с начала моей работы в сметном отделе СМУ в бухгалтерию сдавались только реестры в разрезе объектов и заказчиков, подписанные начальником СМУ, начальником сметного отдела, руководителем УКГ. Года три назад из бухгалтерии поступило указание — прикладывать к их экземпляру реестров акты формы-3, 2. Этих приложений ни много ни мало насчитывается порядка 50—70 бланков ежемесячно только по одному генподрядному СМУ. И вот эти приложения лежат и пылятся в архиве безо всякой надобности, так, на всякий случай... авось понадобятся.

Работники бухгалтерии подтвердили наше предположение — за три года никто и никогда не заглядывал в эти справки!!! Оправдывается ли в данном случае лозунг «Экономия должна быть экономной»? Думаю, нет. Понятно, что справка нужна заказчику, как подтверждение того, что работы приняты куратором. Нужна

справка генподрядчику при различных сверках и ревизиях. Но зачем нужна справка бухгалтерии? Ведь все операции выполняются бухгалтерией на основании наших реестров.

Кроме того, подобный экземпляр реестров со всеми справками сдается в плановый отдел управления строительством. Убеждают нас, что есть инструкция. Так ведь и инструкция должна быть подвижной и соответствовать требованиям времени. Может быть, данная инструкция идет из глубины тех лет, когда на работников планового отдела стройки были возложены обязанности проводить непосредственно сверку выполнения работ с субподрядными организациями. Сейчас всю эту работу выполняют генподрядные СМУ, а инструкция осталась.

Результат не выглядит экономным — более ста бланков ежемесячно только по одному генподрядному СМУ печатается напрасно. Пусть невелика их стоимость полтора-два рубля, но речь идет о расточительстве дефицитной бумаги. Более того, в макулатуру их сдавать нельзя, следует только сжигать. И вот синим дымом уходят в небо государственные деньги и дорогой в стране материал — бумага.

З. ФАЛИЧЕВА,
начальник сметного отдела
СМУ-3.

Редакция газеты просит всех заинтересованных читателей откликнуться на выступление З. В. Фаличевой, высказать свое мнение об экономии истинной и мнимой, подкрепить мыслями, наблюдениями и предложениями.



НУЖНА ОБЩАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

МЕТОДОМ бригадного подряда за девять месяцев 1984 года хозрасчетные бригады СМУ-5 выполнили 62 процента объемов строительно-монтажных работ. Все это время на подряде постоянно работают 27 бригад. С начала года заключено 28 хозрасчетных договоров. Бригадный подряд в СМУ стал обычной организацией труда. Отпала необходимость убеждать бригаду в заключении договора на тот или иной объект. Сегодня о целесообразности работы методом бригадного подряда известно каждому рабочему.

Однако в последнее время эффективность от подряда как бы остановилась на одном уровне. Вследствие чего у коллективов бригад и у бригадиров стала появляться неудовлетворенность от работы. Казалось бы, все бригады, участвующие в строительстве объектов, трудятся по подряду, но смонтированные отдельные «коробки» домов и объектов соцкультбыта стоят по несколько месяцев. Есть случаи, когда уже отделанные объекты стоят под замком.

Все чаще стали вспоминать времена, когда было настоящее поточное строительство. А оно действительно было. Монтажники СМУ-1 вели монтаж, буквально, с колес, отделочники получали на стройплощадку качественные бетонные поверхности стен и потолков, застекленные, оштукатуренные оконные заполнения. Поступали на площадку готовые, отделанные под последнюю окраску санузлы.

Как бы в ответ на многие сегодняшние вопросы, поставленные бригадиром за время работы хозрасчетным методом, во втором полугодии прошлого года вышло «Положение о сквозном поточном бригадном подряде в строительстве». Оно предусматривает дальнейшее развитие бригадной формы организации труда рабочих и, судя по формулировке, прежде всего направлено на создание благоприятных условий для широкого участия трудящихся в управлении производством, с целью обеспече-

П ОРА также засучить рукава и по-настоящему взяться за внедрение сквозного бригадного подряда и метода строительства «под ключ». Рабочие обеими руками голосуют за это, ведь при правильной организации дела вся цепочка — строители и монтажники, изготовители конструкций, транспортники — заинтересованы не только ускорять работы, но и поднимать их качество. Вот только пока нет у них средства усилить спрос с хозяйственников за выполнение договорных обязательств.

(Из письма бригадиров-строителей в «Правду» от 8 сентября текущего года «Слово о чести строителя».)

ния материалами и своевременного ввода в действие объектов строительства с высоким качеством работ и наименьшими материальными и трудовыми затратами.

Общая заинтересованность в досрочной сдаче объектов в эксплуатацию всех генподрядных и субподрядных бригад, участвующих в сквозном поточном подряде, подтвердила правильность взятого направления в Ангарском управлении строительством. Этот смысл заложен и в новом Положении 1983 года. В прошлом году сквозным подрядом уже было построено 16 жилых домов. При заключении договоров бригадиром было высказано много предложений. Все они помогали улучшить организацию производства и труда, сократить сроки строительства.

Неплохо мы начали и 1984 год. Этим методом построены дома 10а, б, в, г в 18 микрорайона. Их строительство действительно доказало преимущество сквозного подряда. Довольны были бригадиры-отделочники. Добрыми складами вальшь во время работы их взаимоотношения с бригадиром-смежниками. Первое замечание служило сигналом бригадиром СМУ-1 В. И. Жерноклеву и М. И. Старикову, чтобы все замечания устранялись тут же. Вопросы решались оперативно, в рабочем порядке. Такие же неплохие отношения сложились с бригадами электромонтажников из СМУ-76.

Кажется, появились маленькие надежды. Однако в итоге они не принесли желаемых и ожидаемых результатов. Для объяснения этого можно много найти объективных и субъективных причин, как собственно их и находят, но мнение всех участников сегодняшнего сквозного бригадного подряда (если можно так выразиться — усеченного) единое — без руководителей и коллективов бригад, работающих на производстве строительных конструкций и деталей (УПП), сквозной бригадный подряд останется на площадках таким же редким явлением.

На сегодня остались те же

старые беды, как и у монтажников СМУ-1, так и у отделочников. К сожалению, стало системой нарушение технологии строительного производства — постоянное отставание строительства инженерных сетей, из-за чего задерживается, а порой и не выполняется устройство подъездных путей, благоустройство. Сколько трудностей доставляет установка подъемно-транспортных средств для строительных материалов и отдельных конструкций.

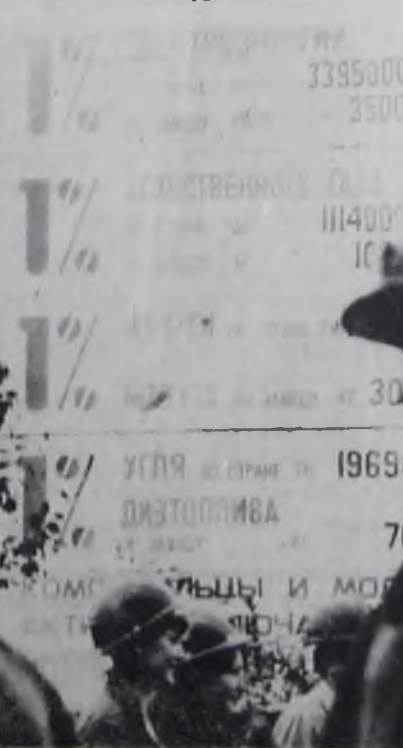
Надо еще отметить, что отделочные работы на большинстве объектов ведутся одновременно или до начала санитарных работ. Монтаж жилых комплексов ведется в основном выборочно. Пример с жилым комплексом № 9 микрорайона 18, где первым был смонтирован блок «В», затем — «Б», а 9 «А» еще не монтируется. Такая же картина на монтаже 10-го и 5-го домов 18 микрорайона.

К чему приводит выборочный метод строительства? Бригадам приходится на один комплекс приезжать и увезать по несколько раз. Потери от этого можно назвать скрытыми, и здесь теряется рабочее время, и материальные ценности. В настоящее время больше надежды отделочники возлагают на УПП, которое решит один из главных вопросов — остекление оконных проемов на заводах, по месту изготовления панелей.

Отсутствие эффективности в подряде, длительное затишье волнует всех и, прежде всего, рабочие коллективы, линейных ИТР. Вся нагрузка по выполнению бригадных договоров при хронических недопоставках, низкой готовности изделий ложится на бригады. На профсоюзном собрании нашего коллектива об этом говорил главный инженер первого участка В. Г. Мартынюк. По его выступлению можно было сразу понять, каким больным является этот вопрос в коллективе отделочников. Он также подтвердил, что внедрение сквозного подряда возможно только с включением в договор бригад УПП и УПТК.

Л. КОВАЛЕНКО,
ст. инженер ООТНЗ СМУ-5.

СПЕРДЛОВСК. На Верх-Исетском металлургическом за-



воде большое внимание уделяется мобилизации коллектива на решение задач пятилетки. Это прежде всего рост производительности труда, снижение себестоимости продукции, улучшение ее качества. С начала года производительность труда увеличилась здесь на 1,9 процента сверх плана, себестоимость продукции снижена дополнительно на 6,67 процента.

На снимке: у стенда, отображающего, что означает один процент экономии.

НОВАЯ АВТОПОГРУЗЧИК

АРМЯНСКАЯ ССР. На Чаренцаванском заводе автопогрузчиков освоил выпуск новой модели — 4091 грузоподъемностью в одну тонну (на снимке). Машини оборудованы гидромеханической передачей, просты в эксплуатации, чрезвычайно удобны для ра-

боты в небольших помещениях.

Фото Р. Атеяна. Фотохроника ТАСС.





От рабочего до командира производства

Высшее техническое училище завод-вуз при Московском автомобильном заводе имени И. А. Лихачева готовит конструкторов и испытателей автомобилей, инженеров по двигателям внутреннего сгорания, механиков и технологов автомобильной промышленности и специалистов других профессий, нужных ЗИЛу.

Студенты вуза сочетают здесь учебу с производственной практикой. Такое чередование позволяет познать особенности и требования производства и тем самым лучше подготовиться к будущей работе.

В процессе обучения каждый студент, планомерно перемещаясь по рабочим местам в соответствии с профилем избранной специальности, проходит путь от рабочего до командира производства. К моменту окончания института он имеет двухгодичный стаж работы на инженерно-техниче-

ских должностях и с первых же дней активно включается в самостоятельную работу.

В этом учебном году на трех факультетах завода - вуза приступили к занятиям около 5 тысяч студентов-производственников. В многоэтажном здании им предоставлены лаборатории и учебные кабинеты, оборудованные по последнему слову науки и техники.

На снимке: рабочие ЗИЛа — будущие инженеры [слева направо] комсомольцы слесари экспериментального цеха Александр Агабеков и Михаил Павлов, резчик Александр Емельин, слесарь - сборщик прессового корпуса Виктор Иванов и слесарь моторного корпуса Игорь Солдатов. Свою производственную работу они успешно сочетают с учебой в институте, являясь студентами 3-го курса автомобильного факультета.

Фото В. Соболева.

Фотохроника ТАСС.

Предотвратите пожар!

Одним из главных условий успешной профилактической борьбы с пожарами и загораниями в жилых домах является активное участие в этом администрации предприятий и общественности. Но вот в ЖЭКах АУС далеко еще не во всех обустодела благополучно. Так, руководство ЖКУ и ЖЭКа-2 забыло, что пожары наносят огромный материальный ущерб который исчисляется десятками тысяч рублей, а иногда и человеческими жизнями.

С начала текущего года в подвальных помещениях жилых домов ЖЭКа-2 увеличилось число пожаров. Проверкой госпожнадзора ВПЧ-18 противопожарного состояния обнаружено: подвальные помещения не имеют надежного электроосвещения — электропроводка обрвана, светильники разбиты. Входные двери, ведущие в подвальные помещения, в дневное и ночное время не закрываются на замок, что явно создает благоприятную обстановку для проникновения посторонних лиц, в хозкладовках жильцов хранятся различные сгораемые материалы. Жильцы, в своих кладовках держат различные хозяйственные отходы: старую одежду, мебель, макулатуру, бензин, растворители и другие легковоспламеняющиеся материалы. Многие

бесхозные кладовки забиты сгораемыми материалами. Хозкладовки не пронумерованы согласно занимаемым жильцами квартирам. Техническими работниками не следят за очисткой их от различного бытового мусора. Подвальные помещения не имеют планового осмотра, что очень важно при тушении пожаров. Нет наглядной противопожарной агитации — инструкций, плакатов.

И результат: только за текущий год в жилых домах ЖЭКа-2 произошло 5 пожаров в подвальных помещениях. Начальник ЖЭКа-2 Воронина Г. Я. привлечена к административной ответственности. Однако прошло много времени, а руководство ЖЭКа-2 никаких выводов не сделало. Подвалы и чердачные помещения жилых домов на сегодняшний день находятся в неудовлетворительном противопожарном состоянии. В ЖЭКа-2 имеется график обследования жилых домов техническими работниками, утвержденный солидными подписями. Однако между ними и настоящей реальной обстановкой — расстояние огромное.

Помните: все, что создано трудом за долгие годы, пожар может уничтожить за считанные минуты.

С. БОНДАРЕНКО,
инспектор профилактики
ВПЧ-18.

И. о. редактора Л. А. МУТИНА.

СПОРТ

«ЗВЕЗДЫ» ВОКРУГ НАС

Спортилуб «Сибиряк» продолжает запись детей в спортивные секции: тяжелую атлетику, классическую борьбу, легкую атлетику, бадминтон, баскетбол, бокс, конькобежный спорт, фигурное катание на коньках.

МНОГО приходит к нам ребят. Разные по возрасту, характеру, темпераменту, по своим физическим данным. Но все они мечтают стать сильными, смелыми, ловкими. Однако некоторые, на первый взгляд тренера, по своим данным для спорта не подходят. Кто-то не в меру слаб, мало подвижен, хил, робок. Но сможет ли тренер, окинув взглядом малыша, определить в короткое мгновение, получится из него классный спортсмен или нет. Да, действительно, многие не подходят, но вправду ли мы отказываем ему в приеме? В этом случае необходим более глубокий и серьезный взгляд на ребенка. Мы не знаем с первого знакомства, что для него главное в жизни сегодня, и тем более, нам трудно предсказать завтрашний его день.

Цель тренера понятна — ему нужны разрядники, мастера высокого класса. Параллельно с тренерскими задачами, у родителей тоже есть свои заботы, которые можно назвать целью. Им хочется, чтобы ребенок вырос здоровым и крепким, не болтался бесцельно на улице, не курил, не соблазняется на привлекательные этикетки спиртных напитков, то есть, чтобы у него была полезная занятость и здоровое увлечение. А как быть, если вдруг не обнаружили ярко выраженных задатков? Записывать его в секцию или отказать? Это вопрос дискуссионный.

Имеет ли право малыш, пришедший в спортивную школу и не имеющий склонности или спортивной одаренности, на то, чтобы его в поте лица натаскивали тренеры в личные целях — для увеличения плана разрядников. Конечно же, не стоит на протяжении ряда лет стремиться делать то, что невозможно, да и не нужно. Однако мы часто говорим, что спорт формирует ценные качества, которые бывают необходимы человеку всю его жизнь. Это действительно так. Спорт, занятия им уводят ребят от аморальных поступков, предостерегают молодых людей от пьянства, хулиганства, помогают во многом исправить трудный характер, стать более собранным, волевым. В общеизвестной фразе, что

спорт делает людей сильными и мужественными, конечно заложена абсолютная истина. Исходя из этого, необходимо заметить, что спорт нужен не только одаренным, а всем, без исключения. Более углубленная его специализация — вот это уже для одаренных, для тех, кто становится избранным большого спорта.

Что таить греха, каждый тренер гонимся за вундеркиндами. От ребенка с исключительной одаренностью можно быстрее и легче добиться высокого мастерства. А успех ученика — успех тренера, устойчивое и престижное его положение в спортивном коллективе. С тренера, по части чемпионов, спрос очень серьезный. Не выдал, не воспитал на протяжении ряда лет, значит, ты не тренер, а прост преподаватель физкультуры. И место тебе не в спортшколе, а в общеобразовательной. Благодаря именно таким условиям мы ищем звезд, забывая о тех, кто остается за воротами стадиона. Вот здесь мы делаем ошибку. Не всегда талант раскрывается сразу. На это нужны терпение и время, а что можно увидеть и понять в «спортивном абитуриенте»: стройный, холерик, неповоротлив или меланхолик. Можем сказать о его физических качествах — ловок, гибок, хороша прыгучесть, есть сила. Это чисто внешние признаки. Но заглянуть в душу и понять новичка мы пока не в состоянии.

И ТАК, мы везде говорим о массовости, а вот тренер не очень-то за массовость. И вот почему: если он подготовит мастера спорта СССР или чемпиона общества России, Советского Союза, то о нем немедленно заговорят, он будет тренером с большой буквы. Ему будет отпущено максимум внимания, уважения и славы. Но если он набрал в году не 50 ребят, а в два-три раза больше, то это как-то не замечается, и уж тем более не поощряется. Лет 15—20 тому назад у нас в Ангарске занималось фигурным катанием не менее одной тысячи человек. Сейчас эта цифра снизилась в десять раз. К сожалению, такое явное снижение массовости не волнует руководителей городского спорт-

комитета или руководителей спортивных клубов города. Если спросят — почему? Все дружно ответят, что фигурное катание — не опорный вид спорта.

В понятии «опорный» есть одна непростительная ошибка. Она заключается в том, что мы, говоря о массовости, на самом деле стараемся ее избежать. Эта ошибка не тренеров. Известно, что массовое фигурное катание (при имеющихся условиях и тренерах-специалистах) всегда приводило ребят в другие спортивные секции. Отдавать фигурному катанию, они уходили в конькобежный спорт, в хоккей и так далее. Спорт должен быть всегда массовым. Принимать детей нужно всех и даже в те виды спорта, которые в сегодняшней конъюнктуре не считаются опорными. Более того, термин «опорный» для спорта вообще подобран неудачно. В массовости легче найти талант, коллектив успешнее и правильнее решает задачи воспитания, это очень важно в возрасте, когда ребенок формируется физически, духовно. И думаю, что сотни здоровых физически, духовно и нравственно людей принесут куда больше пользы, чем один выращенный чемпион.

Не помню, кто сказал, что характер важнее таланта. Поэтому мы стараемся принимать в секции не только тех, кто имеет определенные задатки будущего спортсмена, но и детей, обладающих стойким характером. Я еще раз повторю, что принимать в спортивные секции нужно всех. И при наборе группы нельзя сразу делить детей на сильных и слабых. Только после длительного, терпеливого воспитания и обучения начинается необходимое отделение — образование групп углубленной специализации и массовых физкультурных групп. Деление такое необходимо потому, что в конечном итоге для одних спорт становится удовольствием, развлечением, разумным времяпрепровождением, источником бодрости, для других же спорт является призванием, целью всей жизни.

А. МИРОНОВ,
тренер.

ДАТЬ ПАМЯТИ

СОСТОЯЛАСЬ очередная Всесоюзная кинопремия фильма «Берег» в кинотеатре «Родина». Этот фильм относится к значительным удачам нашего кинематографа. Он удостоен главного приза на XVII Всесоюзном кинофестивале в Киеве. Фильм создан по роману лауреата Ленинской премии писателя Юрия Бондарева. Участник Великой Отечественной войны, свой талант он отдал служению актуальным проблемам современности. Его произведения посвящены вопросам войны и мира, ответственности человека перед историей. Творчество Ю. Бондарева тесно связано с кино. На экран перенесены его «Последние залпы», «Тишина», «Горячий

снег». Бондарев является одним из авторов сценария киноэпопеи «Освобождение».

Писатель участвовал в создании драматургической основы фильма «Берег». Герои и здесь предстают в типичном для творчества Ю. Бондарева ракурсе — пересечении личных судеб с судьбами народа, всего мира. Соавторами сценария были постановщики фильма — известные режиссеры А. Алов и В. Наумов.

Фильм «Берег» продолжает военную тему, начатую режиссерами в фильмах «Мир входящему» и «Тегеран-43». Кинофильм «Берег» — дань памяти нашим фронтовикам, прошагавшим к светлему Дню Победы тысячами разных дорог военного лихолетья. В

«Берег» заняты многие известные актеры: Борис Щербаков, Наталья Белохвостикова, Владимир Заманский, Армен Джигарханян, немецкие актеры Бруно Дитрих, Карнелия Бойе.

Демонстрация этого фильма будет продолжаться в кинотеатре «Родина» до 23 ноября.
Н. ДОРОШЕНКО,
заместитель директора кинотеатра.

Коллектив автобазы № 1 УАТа скорбит по поводу смерти старейшего работника, участника Великой Отечественной войны, члена КПСС с 1945 года

ЩЕРБАКОВА
Александра Ксенофонтовича и выражает соболезнование семье покойного.

• Пишите: 665806, г. Ангарск, Октябрьская, 7

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отдел: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. а.
Тираж 2620
Зак. 3096с
HE 07605