

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

83 (3658)

Газета издаётся
с 5 августа 1949 года

20 ОКТЯБРЯ 1984 года

СУББОТА

Цена 2 коп.



БВК

НЕ У ДЕЛ

В ЭТОТ раз наш приезд на завод БВК совпал с началом заседания оперативного штаба на строительстве второй очереди третьего комплекса предприятия — пускового объекта этого года. Один за другим отчитывались о сделанном начальники служб, участков строительных подразделений. А здесь сейчас работает внушительный отряд строителей — это представители генподрядного СМУ-6, СМУ-4, СМУ-7, МСУ-42, МСУ-76. В последнее время эти коллективы пополнились дополнительным количеством людей, кроме этого, сюда пришли рабочие СМУ-2. В общем, они делают все, чтобы сдать объект в срок. Строительная готовность объектов очень высока, и завершить стройку согласно плановым

заданиям, казалось бы, ничего не мешает, но... Еще в июле прошлого года заказчиком должна была быть представлена проектно-сметная документация — ее нет до сих пор, а ведь на дворе октябрь 1984 года — пускового года второй очереди БВК. Нет и пусковой схемы подземных коммуникаций. Даже далекому от производства человеку становится ясно, чем это может закончиться. Вообще-то совсем непонятна позиция, заказчика, позиция безразличия и наплевательского отношения к нуждам строителей, монтажников. Примером может служить положение, создавшееся на монтаже ферментера № 12, где ведут монтажные работы представители Красноярского участка. Они приступили к монтажу днища ферментера из

секционных блоков, в процессе работы выяснилось, что не хватает одной секции — работы приостановились. Оказалось, что секцию представили завода использовали на свои ремонтные нужды. Пока завод искал металл для изготовления секции, монтажники были не у дел. Положение не исправлено до сих пор. Проставляют и представители МСУ-42, так как заказчик не поставляет насосы, сепараторы, запорную арматуру.

Как всегда — «отличается» опытный завод. Сколько нареканий приходится выслушивать в адрес этого коллектива. Завод подводит постоянно строителей СМУ-21, возводящих теплицы в объединении «Тепличный комбинат», тормозит поставки оборудования и здесь, на заводе БВК, в частности, до сих пор нет трубных заготовок для усреднителя, азотенка № 4. Проставляет и МСУ-76, опять-таки из-за неоставок электрооборудования.

И все же строители настроены оптимистично. При условии выполнения заказчиком поставок оборудования они имеют возможности выполнить свои обязательства и сдать пусковой объект года — третий комплекс второй очереди БВК — в срок.

А. МАКЕКО.

ВETERАНЫ ТРУДА

ЗА ДОЛГОЛЕТНИЙ ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД В НАРОДНОМ ХОЗЯЙСТВЕ, В ЗНАК ПРИЗНАНИЯ ТРУДОВЫХ ЗАСЛУГ ПРЕЗИДИУМОМ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР НАГРАЖДЕННЫ МЕДАЛЬЮ «ВETERАН ТРУДА» РАБОТНИКИ СТРОЙКИ:

ПО СМУ-2

АЛЕКСЕЕНКО Николай Илларионович — пенсионер
БАЛАДУРИН Григорий Андреевич — плотник
БРАУН Эдуард Яковлевич — пенсионер
ГРИМОВ Дмитрий Иванович — плотник
ИВАНОВ Михаил Федорович — плотник
НАГОРНЫХ Дмитрий Семенович — инженер
СЕРДИНОВ Михаил Федорович — начальник участка
ШЕВЕЛЕВ Григорий Иванович — инженер

ПО УПП

АЛЕКСЮК Анна Антоновна — пенсионер
БАБЕНКО Семен Павлович — слесарь
БИБЧУК Николай Ильич — контролер
БОБОВСКАЯ Антонина Константиновна — старший архитектор
ВИЛЬЦЕН Александра Ивановна — руководитель группы
ГИНЦ Иоган Германович — сторож
ГЛУЩЕНКО Валентина Георгиевна — руководитель группы
КОСТЮКЕВИЧ Евдокия Митрофановна — контролер
ЛЕБЕДЕВ Аркадий Владимирович — ст. инженер
НОВИЛОВ Леонид Рувимович — пенсионер
ПАРОЕВА Клавдия Моисеевна — пенсионер
ПОЗДНЯКОВ Роман Васильевич — ст. инженер
РЕШЕТНИКОВ Геннадий Михайлович — бригадир
СОШИН Анатолий Степанович — сварщик
ФЕФЕЛОВ Новомир Николаевич — инженер
ХАМАИДЕС Генрих Карлович — электромонтер
ЧЕРНИКОВ Владимир Дмитриевич — начальник отдела
ШАЙТАНОВА Серафима Григорьевна — ст. бухгалтер
КОВАЛЬСКАЯ Лидия Ивановна — зам. начальника отдела
ПОЛЯНКОВ Иван Никифорович — зам. главного инженера завода

САКЕВИЧ Федор Илларионович — старший инженер
ФОМЕНКО Николай Моисеевич — начальник отдела.

ПО УПРАВЛЕНИЮ

ШИКШАНОВ Иван Ефремович — инженер

ПО ОНОТУ

ВОЛКОВ Владимир Лаврентьевич — ст. инженер
ДИМЕНКО Галина Петровна — техник
ПАЗДНИКОВ Мартемьян Григорьевич — начальник лаборатории
ССКОЛОВ Михаил Макарович — зам. начальника отдела
СОЛДАТОВ Иосиф Егорович — главный инженер отдела.

ПО УПТК

ЛЕПЕТЮК Александра Евстафьевна — начальник отдела
ФРАНЦУЗОВА Мария Николаевна — маляр

ПО ОПТО

ПЕРЕЛОМОВ Геннадий Николаевич — мастер.
ЧЕРЕМИСИНА Надежда Алексеевна — инженер.

СТРОИТСЯ ЖИЛЬЕ В 18-м МИКРОРАЙОНЕ

Фото А. МАКЕКО.



СТРОЙКА — СЕЛУ

С ПОЛНОЙ ОТДАЧЕЙ

Наша бригада в этом году была направлена в колхоз «Рассвет» Аларского района. В бригаде 12 автомашин МАЗ-5549.

Председатель колхоза Тамара Михайловна Жукова предоставила хорошие условия для работы. В общежитии для каждой бригады — телевизор, холодильник, новые кровати. Бытовые условия сказались и на работе. Работали весь световой день. Был заключен подряд на уборку сенажа и силоса с бригадой комбайнеров.

При своевременной уборке с полей зеленой массы нам полагалась премия 1000 рублей на колонну. Подряд был перевыполнен на 8 дней раньше срока. В этом заслуга не только водителей и комбай-

неров, но и руководства колхоза, которое создало условия для хорошей работы.

Были задействованы агитмашины, каждый день на доске Почета вывешивались фамилии лучшего водителя, лучшего комбайнера, указывалось, насколько перевыполнен план.

В среднем наши водители выполняли план на 115 процентов. Был заключен также подряд и на уборку зерна с полей.

В нашей бригаде имеются ветераны, которые ездят на уборочную не первый год и передают свой опыт молодым. Это такие водители, как Малашкевич, Ахметов, Щепин. Хорошо себя зарекомендовали в работе водители Кучерюк, Бахвалов, Вершинин. В хоро-

шую погоду они перевыполнили суточную норму на 140—150 процентов. Делали свыше 30 рейсов.

Коллектив нашей бригады соревновался с бригадой В. Д. Зубова. Своевременно подвопились итоги социалистического соревнования. Итоги подводились в Кутуликке. Бригады-победительницы награждались, им вручались грамоты, переходящие вымпела.

Коллектив нашей бригады занимал призовые места в первую и третью декады сентября по Аларскому району среди водителей УАТа, работающих на перевозке сельскохозяйственных грузов.

В. ГРЕЧКИН,
бригадир водителей автобазы № 1.

В СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СССР

и считать 10 ноября 1984 года рабочим днем.

Не использованный рабочими и служащими день отдыха 10 ноября 1984 г. присоединяется к их ежегодному отпуску,

Совет Министров СССР постановил перенести день отдыха с воскресенья 11 ноября на пятницу 9 ноября 1984 года

с оплатой в том же порядке, в каком оплачиваются дни отпуска.

◆ ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

В СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОМ управлении № 4 состоялась профсоюзная отчетно-выборная конференция. С докладом выступил председатель профкома С. И. Мутвин. В своем выступлении он отметил, что в отчетный период основное внимание направлялось на выполнение плановых показателей и социалистических обязательств двух лет пятилетки. За это время коллектив СМУ-4 способствовал вводу в строй важнейших комплексов — аммиака, карбамида, ТЭЦ-9, второй очереди завода БВК, персульфатов.

В стадии окончания работы на комплексе ДЦПД. Сданы в эксплуатацию многие объекты сельского хозяйства. Обеспечена сдача сетей на объектах жилья и соцкультбыта.

Среди коллективов, подающих пример в выполнении плановых и тематических заданий, впереди идут бригады Д. И. Чурбанова, А. А. Воронова, Г. В. Сутырина, В. П. Лебедево, А. В. Карелина, экипажи механизаторов Крисанова—Доенина, Епифанцева—Фусарь, Ускова—Машенко, Виноградова — Коллашников. Плодотворно трудились в течение всего периода, получили неоднократно призовые места в социалистическом соревновании прорабские и мастерские участки, возглавляемые Н. П. Новиковым, П. И. Ядрышниковым, А. Н. Кравченко, Ю. А. Савиним.

Далее С. И. Мутвин подробно остановился на организации и действенности социалистического соревнования, которое существенно повлияло на работу после утверждения нового положения. Наши бригады регулярно участвовали в трудовом соперничестве на пусковых с еженедельным подведением итогов. Исключением является площадка строительства жилья и соцкультбыта. К сожалению, не понимают всей важности соревнования руководство и цехом участка № 1.

При всем положительном нельзя не видеть и существенных проблем — просчетов и упущений в повседневной деятельности. Нет выполнения плана всеми строительными участками, неудовлетворительная организация труда. Не все руководители участков и пред-

седатели цеховых комитетов заботливо относятся к организации социалистического соревнования, в первую очередь здесь называются участки № 2 и 3.

В немалой степени общий успех коллектива СМУ-4 зависит от работы механизированного участка, использования парка тяжелых машин и механизмов. А план капитального ремонта машин за 1983

го года выполнен только на 76,2 процента. Тут есть над чем задуматься. Не менее тревожное положение и с текущим ремонтом. В этой связи нужно сказать, что соревнование как явление объективное может стать одним из факторов улучшения производственно-хозяйственной деятельности.

ВЕДУЩАЯ РОЛЬ КОЛЛЕКТИВА

Принципиальная оценка в докладе дана развитию хозрасчета. В настоящее время в СМУ много делается по организации бригадного подряда, но в то же время за внешним благополучием скрыты существенные проблемы, натяжки. Казалось бы, 42 процента работ, выполняемых методом хозрасчета при охвате аккордно-премиальной системы в 79,8 процента — это очень плохой показатель.

Однако реальных показателей улучшения в целом нет. Когда-то бригадный подряд был как «космическая тарелка», в этот период обеспечить одну-две не составляло труда. Сейчас подряд стал массовым — это требование времени. Но в данном случае он высветил негативную сторону работы, а именно: несовершенную подготовку производства, проработку документации, неритмичное снабжение, низкую организацию труда и учета.

Далее выступающий подробно проанализировал работу постоянно действующего производственного совещания, анализировал деятельность

союзного комитета контролировала ход выполнения организационно-технических, санитарно-гигиенических и оздоровительных мероприятий.

За отчетный период профком при поддержке партийного комитета и администрации проводил работу по повышению ответственности ИТР, рабочих и служащих за состояние трудовой дисциплины. Без сомнения, что большая ответственность ложится на профсоюзы, но ведущая роль здесь принадлежит коллективу. Здоровая моральная обстановка, хорошее трудовое настроение в коллективе начинаются с профгруппы, то есть с бригады. И профгруппа может справедливо судить о вкладе каждого. Однако воспитательные системы, действующие в период отчета, не дали пока удовлетворительных результатов. Возросло и количество прогульщиков, и потеря человеко-дней.

Вызывает беспокойство текучесть кадров. Плохо используются у нас, подчеркнул докладчик, рабочие собрания, товарищеские суды, советы бригад, комиссии по борьбе с пьянством.

Задачи коллектива до конца 1984 года и на последний год одиннадцатой пятилетки требуют коренного пересмотра многих нерешенных вопросов.

Т. ЛИСИНА.



На строительстве нашего города уже свыше двадцати лет работает Виктор Семенович Крисанов. Все эти годы машинист экскаватора из СМУ-4 Крисанов показывает пример в труде. Он постоянно перевыполняет плановые задания,

является победителем социалистического соревнования, развернутого на всех участках СМУ.

На снимке: машинист экскаватора из СМУ-4 Виктор Семенович Крисанов. Фото А. МАКЕКО.

Система экономического образования в 1984-85 учебном году

В 1984—1985 учебном году в школах коммунистического труда, школах конкретной экономики и экономических семинарах рекомендуются и изучению [по выбору] следующие учебные курсы:

В ШКОЛАХ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА

Научно-технический прогресс и экономика
Ручной труд — на плечи машин
Бережливость — черта коммунистической
Передовой опыт экономики и бережливости
Продовольственная программа СССР
Коллективный подряд на селе
Коллективные формы организации труда. Бригадный хозрасчет
Трудовой коллектив: управление, дисциплина, воспитание
Основы экономических знаний.

В ШКОЛАХ КОНКРЕТНОЙ ЭКОНОМИКИ

Научно-технический прогресс и эффективность производства
Научно-технический прогресс и эффективность сельскохозяйственного производства
Научно-технические достижения — в производстве
Экономная экономика
Передовой опыт экономики и бережливости
Коллективные формы организации труда. Бригадный хозрасчет
Продовольственная программа СССР
Коллективный подряд на селе
Хозяйственный механизм: экономический эксперимент в промышленности

Развитие хозяйственного механизма в строительстве

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ СЕМИНАРЫ

Экономические проблемы научно-технического прогресса.
Управление научно-техническим прогрессом в условиях развитого социализма
Управление научно-техническим прогрессом в сельском хозяйстве
В. И. Ленин, КПСС об экономике и бережливости
Экономический механизм агропромышленного комплекса
Хозяйственный механизм: экономический эксперимент в промышленности
Развитие хозяйственного механизма в строительстве

НАВСТРЕЧУ XXV КОМСОМОЛЬСКОЙ ОБЩЕСТРОИТЕЛЬНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

НЕ ОСТАВАТЬСЯ В СТОРОНЕ

ВАЖНОЙ частью всей системы коммунистического воспитания комсомольцев и молодежи является Ленинский зачет. Он помогает нашим комсомольским организациям обеспечить тесное единство идейно-политического и трудового воспитания, оценивать труд, учебу и общественную активность молодежи. Комитет ВЛКСМ УПП придает большое значение совершенствованию форм и методов проведения Ленинского зачета, повышению его роли в коммунистическом воспитании.

В начале этого года у нас проводилась аттестация участников зачета. Перед аттестацией прошла учеба среди секретарей комсомольских организаций и комсоргов цехов. В работе аттестационных комиссий принимали участие руководители предприятий, цехов, секретари партийных организаций, ветераны партии и труда. Организовано и активно прошли аттестации в комсомольских организациях заводов ЖБИ № 2 и № 5. Очень плохо отнеслись к аттестации комсомольцев организации ДОКа № 1 и предприятия нерудных материалов.

Наш комитет ВЛКСМ проводит значительную работу с тем, чтобы комсомольцы и молодежь настойчиво овладевали марксист-

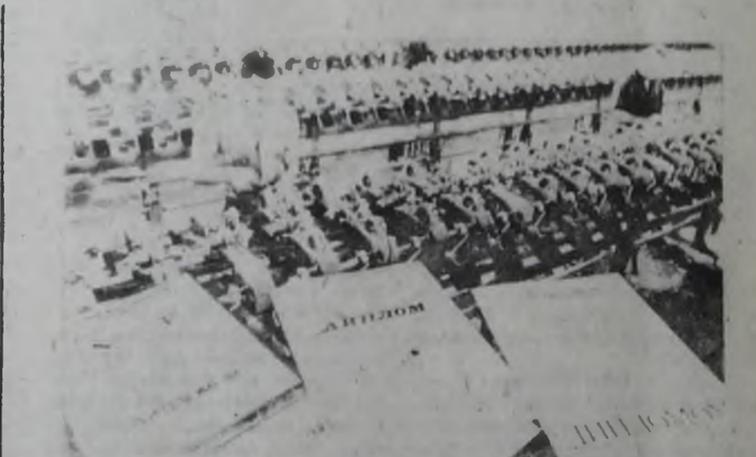
ско-ленинской теорией. В комсомольской организации УПП работают семь школ политпросвещения с численностью слушателей 353 человека. В кружках занятия проводились по единой учебной программе «Идеологическая борьба и молодежь». Занятия предусматривали чтение лекций, проведение собеседования. Занятия контролировались секретарями комсомольских организаций подразделений или ответственными из членов бюро первичных комсомольских организаций. Интересно проводились занятия в кружке завода ЖБИ-5, где секретарь комсомольской организации Т. Н. Прокопьева, пропагандист А. Г. Марчук. В отдельных же комсомольских организациях занятия шли не на должном уровне. Были срывы занятий, их переносы, посещаемость комсомольцев и молодежи составляла всего 50—60 процентов.

Негативные явления в работе кружков комсомольского политпросвещения происходили потому, что комсомольские активы предприятий не уделяли этому важному вопросу положенного внимания, а комитет ВЛКСМ УПП и партийные организации заводов не спросили должным образом с ответственных за политическое образование молодежи,

то есть с пропагандистов. Есть случаи, когда и комсомольским организациям проявляют элементарное невнимание. Дела и заботы комсомольцев заводов и подразделений остаются в стороне. В некоторых партийных организациях ослабили работу с комсомольским активом, недостаточно обобщают и внедряют положительный опыт работы. Эти замечания можно отнести в адрес завода ЖБИ-1, ДОКа-1 и ПНМ.

Начался новый учебный год в системе комсомольского политпросвещения. И всем нам, с учетом ошибок прошлого года, необходимо активизировать занятия, улучшить качественно эту работу. Комсомольцы, которые не обучаются в общеобразовательных учебных заведениях, не должны оставаться в стороне от политического просвещения. Постоянная работа по овладению политическими знаниями — это уставная обязанность комсомольца. Комсомольская политечеба направлена прежде всего на то, чтобы каждый молодой человек глубже понимал политику партии и умел применять на практике полученные знания.

В. ПОПОВ,
секретарь комитета ВЛКСМ
УПП.



ТАДЖИКСКАЯ ССР. Душанбинский завод «Таджиктекстильмаш» имени Ф. Э. Дзержинского — одно из старейших машиностроительных предприятий республики — входит в систему «Интертекстильмаш». Его продукция — мотальные станки-автоматы — постоянно улучшается. В этом процессе участвует весь коллектив предприятия, на кото-

ром десятки изобретателей в рационализаторов объединены в заводском бригаде.

На снимке: участок сборки мотальных машин ММ-2. В конструкции рабочие и инженеры внесли ряд поправок. Машина отмечена многими дипломами и грамотами международных выставок.

Фотохроника ТАСС.

ПОДРЯД НЕ РАДИ ПОДРЯДА

Бригадный подряд представляет собой органическую составную часть хозяйственного предприятия и построен на сочетании оперативно-производственной самостоятельности бригады с централизованным плановым руководством, соизмерении затрат и получаемого эффекта, установлении прямой зависимости оплаты труда от конечных результатов работы, повышении взаимной ответственности бригады и администрации за выполнение производственных заданий, единстве личных, коллективных и общественных интересов.

За 9 месяцев текущего года 36 бригад управления производственных предприятий отработали на бригадном подряде, из них 23 бригады производили продукцию для народного хозяйства и 11 бригад оказывали им содействие. За этот период было изготовлено 164,9 тысячи кубических метров сборного железобетона, или 53,55 процента от общего объема. Промпанелей и панелей жилья — 224,8 квадратных метра.

Снижена себестоимость выпускаемых изделий на 37,1 тысячи рублей, за что бригадам выплачена премия 12,5 тысячи рублей, или каждый рабочий увеличил свой среднемесячный заработок на 6 рублей.

Кроме того, с июня 1984 года заключила договор на бригадный подряд бригада машинистов земснаряда А. И. Кокорина с предприятия нерудных материалов. И с 1 июля этого года — бригада плотников-станочников ДОКа-1 А. Г. Подваркова.

Бригада А. И. Кокорина успешно справилась с заданием третьего квартала. Выполнение плана по изготовлению деревоконструкций составило 96,3 процента. Причиной невыполнения договорных условий бригадой Подваркова является необеспеченность бригады вспомогательными материалами со стороны руководства цеха. При беседе с Подварковым он сказал: «Я не выдал

заводу ЖБИ-4 пирамиды из-за отсутствия накладок на них, которые изготавливает РМЗ стройки. Мне не хватило для выполнения плана 22 тысячи рублей. Если бы были своевременно выданы пирамиды ЖБИ-4, то подряд бы не был сорван. Помимо этого, мы не смогли выполнить незапланированный заказ на изготовление дверей для холодильников из-за отсутствия губчатой резины, листового железа и стержней. Задержка произошла из-за того, что УПТК вовремя не выдало вспомогательные материалы.

Администрация деревообрабатывающего комбината № 1, профком и партийная организация заверили бригаду А. Г. Подваркова, что будут своевременно обеспечивать ее всеми необходимыми материалами.

Не выполнили план девяти месяцев текущего года и четыре бригады ЖБИ № 4. Если бригада Т. Н. Ползовой не выполнила бригадный подряд по объективным причинам — в течение сентября велся ремонт теплотрассы и причем весьма медленными темпами, вследствие ремонта были вскрыты два стенда. Оставшиеся два не справлялись с нагрузкой.

А вот бригада Д. Я. Курятникова не выполнила план только из-за своей неорганизованности, неумения и нежелания сделать все возможное, чтобы бригадный подряд не был сорван. В этой бригаде на повестку дня остро встал вопрос о трудовой и производственной дисциплине. Не выполнила план девяти месяцев и сентябрьский бригада Г. М. Лелушвили ЖБИ-2. Основная причина — нехватка квалифицированных формовщиков. Но уже сейчас в бригаде заметен перелом. И хочется верить, что план десяти месяцев будет выполнен.

Подряд не ради подряда, а достижение конечной цели — вот главная задача, стоящая перед всеми коллективами, которые трудятся по методу бригадного подряда. Необходимо не только поддерживать и контроль со стороны администрации, профкомов партийных организаций за ходом дел в таких бригадах.

Т. ДАНИЛОВА,
заместитель начальника
ООТиЗ УПП.

ЗАВОДУ железобетонных изделий № 2 управления производственных предприятий, одному из первых, в 1964 году было присвоено звание «Предприятие коммунистического труда». Периодически в течение двадцати лет это звание подтверждалось.

На протяжении многих лет коллектив завода работает ритмично, успешно справляется с поставленными перед ним задачами. На предприятии 83 процента работающих носят звание «Ударник коммунистического труда». Семь цехов и 27 бригад в ходе соревнования за коммунистический труд добились присвоения им почетного звания: «Цех коммунистического труда», «Бригада коммунистического труда». И это звание коллективы цехов и бригад постоянно подтверждают.

Включаясь в социалистическое соревнование 1984 года, коллектив принял на себя повышенные обязательства, принимал активное участие в Ленинском ударном месячнике. Все бригады встали на трудовую вахту в честь 40-летия Победы над фашистской Германией.

Государственный план 1983 года был выполнен на 8 дней раньше намеченного срока, изготовлено сверх плана 3679 кубических метров сборного железобетона. От реализации продукции получено сверх плана 15 тысяч рублей. Снижена себестоимость продукции на 1,7 процента вместо планируемой 0,5 процента.

За семь месяцев текущего года изготовлено 78,1 тысячи кубических метров сборного железобетона, что составляет 103,7 процента. Принято отделом технического контроля с первого предъявления 80 процентов выпускаемой продукции. Выпуск брака по сравнению с прошлыми годами уменьшился в 2,5 раза. Намеченные мероприятия по улучшению качества выпускаемой продукции в основном выполнены. За рассматриваемый период внедрено в производство 120 тонн новой металлической опалубки, проводится реконструкция пропарочных камер, только за 5 месяцев текущего года проведе-

на реконструкция 13 пропарочных камер.

На заводе внедряются стандарты. Государственной комиссией аттестовано два вида изделий, освоена и внедрена комплексная система управления качеством. Коллектив завода принимает активное участие в смотре-конкурсе на

20 лет С ПОЧЕТНЫМ ЗВАНИЕМ

лучшее качество выпускаемой продукции среди подразделений УПП, где неоднократно занимал призовые места. На заводе три бригады работают с личным клеймом ОТК. Эта бригада формовщиков Карецкой А. Ф., арматурщиков Карнаухова В. М., плотников Корнилова Е. А.

Большая работа проделана в области рационализации. Экономический эффект от рационализаторских предложений за 8 месяцев составил 10,9 тысячи рублей. Лучшими рационализаторами признаны Горайкова Г. А., Струков П. М., Соломин А. И., Горбунов В. А. и другие.

В коллективе систематически проводится работа по улучшению организации труда, выполняются планы подготовки кадров и повышения технических знаний работников. Только за первое полугодие 1984 года подготовлено и обучено вторым профессиям 71 человек. Идет целенаправленная работа по развитию инициативы и активности трудящихся по повышению их идейно-политического и культурного уровня. Созданная лекторская группа регулярно проводит беседы, политинформации, лекции. Большое значение придается наглядной агитации, оформлению различных стендов, выпуску стенных газет, Досок показателей и др.

Профсоюзный комитет проявляет заботу об отдыхе трудящихся и их семей, организует вечера отдыха, массовые выходы в кино, на концерты. На заводе имеется своя турбаза «Березка». Много внимания уделяется спортивно-массовой работе. В коллективе 360 членов ДСО, которые систематически занимаются различными видами спорта.

Вместе с тем президиум группкома отмечает, что, несмотря на проводимую профилактическую работу по охране труда, в первом полугодии 1984 года увеличился производственный травматизм. Долго и некачественно ведется ремонт кровли главного корпуса, 12- и 16-метрового пролетов второго цеха. За первое полугодие невыполнена реализация продукции на 77 тысяч рублей. Еще высок уровень ручного труда.

Все общественные формы действуют, но эффект их незначителен. Только в первом полугодии 1984 года совершили прогулы 21 человек, 13 человек нарушили общественный порядок и побывали в медвытрезвителе.

Товарищеский суд и совет профилактики не проявляют своей инициативы, а рассматривают дела только по инициативе отдела кадров и профсоюзного комитета.

Президиум группкома постановил:

За достижение в рассматриваемом периоде высоких производственных показателей, успешное выполнение социалистических обязательств, хорошо налаженную общественную, политико-воспитательную работу подтвердить коллективу завода железобетонных изделий № 2 управления производственных предприятий (директор Журко А. Ф., секретарь пертбюро Струков П. М., председатель профсоюзного комитета Давыденко К. Д., секретарь комитета ВЛКСМ Белоусова З. С.) почетное звание «Коллектив коммунистического отношения к труду».

Предложить руководству предприятия и профсоюзному комитету устранить отмеченные недостатки.

ФОРМАЛЬНОСТЬ или НЕОБХОДИМОСТЬ?

РАБОТА товарищеских судов во многом зависит от того, насколько руководители предприятий и общественных организаций интересуются их работой, оказывают помощь и поддержку, а главное — видят ли они в товарищеском суде своего надежного помощника в работе. Немалое значение в деятельности суда имеют его состав, активность членов и председателя.

На предприятиях Ангарского управления строительства создано 146 товарищеских судов, которые всесторонне помогают борьбе с правонарушителями.

В своей практической работе они на первый план выдвигают борьбу за дисциплину, сохранение рабочего времени, искоренение прогулов, соблюдение технологии производства, техники безопасности.

Большинство товарищеских судов работают активно. Рассматривают дела по своей инициативе и те, которые поступают от руководства, административных и общественных органов, стараются широко использовать предоставленные им права. Среди них товарищеские суды автобазы № 8 УАТа, ДОКа-1, завода ЖБИ-1, УПП, УМа и ряд других.

Нельзя дать удовлетворительную оценку работе судов тепличного-парникового хозяйства. Здесь создано шесть судов, но три из них (отделение Зверева, головное, цех растениеводства) за полугодие не рассмотрели ни одного дела. Три же остальные (Одинск, Савватеевка, цех меха-

низаторов) — если сравнить с первыми — можно сказать, «трудился» в поте лица: из 186 дел рассмотрено шесть. Слабо или, можно сказать, не работают вообще товарищеские суды в СМУ-1, 4, 5, РСУ, СМУ-10. В коллективе ЖКУ из 69 нарушений за полугодие рассмотрено всего шесть. На РМЗ из 40 представленных дел рассматривалось только пять. В СМУ-10 из 104 нарушений ни одного не было рассмотрено.

Руководство и профсоюзные комитеты названных подразделений не используют товарищеские суды в их прямом назначении — борьбе за дисциплину труда и производства, а значит, не оценивают их воспитательной роли. Существование таких судов нельзя расценивать иначе, как формальность, о чем наглядно говорит следующий пример: в СМУ-4 и СМУ-11 за полугодие на рассмотрение товарищеского суда были направлены документы всего по одному делу.

Такое положение — следствие низкой требовательности к работе судов, неуважительное отношение к существующему обязательному их назначению. Формальность судов подтверждается и проведенной проверкой. При распределении обязанностей — в соответствии со статьей 5 Положения — должен избираться председатель, заместитель и секретарь. И делается это не ради формы, а по необходимости вести планомерную и активную работу. На деле же большинство

товарищеских судов обходится без секретаря.

В профсоюзных комитетах СМУ-2, 6, 11 не оказалось в наличии протокола по избранию состава суда. Нигде не зафиксировано распределение обязанностей. А ведь делопроизводство товарищеских судов несложное, но оно играет весьма существенную роль.

В своей деятельности суды обязаны строго руководствоваться требованиями существующего положения о сроках рассмотрения дел: 15 дней с момента поступления общих дел и 10 дней — дел о малом хулиганстве, спекуляции. Отдельные товарищеские суды не соблюдают установленные сроки.

Деятельность товарищеских судов должна быть под постоянным контролем профсоюзных комитетов, которые периодически заслушивают вопрос о ведущейся в судах работе. Но, как видно из итогов и анализа проведенных проверок, профсоюзы и администрация сами толкают работу товарищеских судов на путь формального существования и таких же формальных отписок. От многих условий зависит действенность и авторитет суда товарищеского, но одним из главных является активная поддержка его руководством.

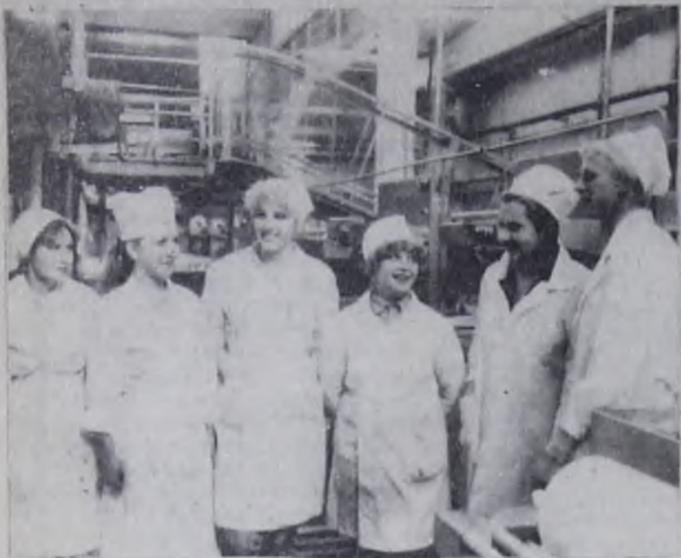
В. ЛЕВУШКИНА,
председатель совета товарищеских судов управления строительства.



Новостройки Ангарска

Фото А. МАКЕКО.

Завтра — День работников пищевой промышленности



МОСКВА. Десятки тонн стерильного молока, кефира, творога и другой продукции выпускает ежедневно экспериментальный завод детских молочных продуктов. Предприятие полностью обеспечивает потребности всех детских молочных кухонь города. В настоящее время организован выпуск молочных продуктов в разовых упаковках для столовых школ и профессионально-технических училищ.

На снимке: передовая бригада цеха розлива молока (слева направо) транспортировщица Л. А. Севенкова, оператор Е. В. Сырова, оператор Т. Н. Глушко, транспортировщица Н. А. Дергачева, слесарь-наладчик Ю. Н. Ларин и бригадир В. Н. Белоглазов.

Фотохроника ТАСС.

Штаб выходного дня

20 октября
ДК НЕФТЕХИМИКОВ
 Вечер отдыха для молодежи «Осень и мода», театральный зал — 18.00.

ДК «СОВРЕМЕННОСТИ»
 Торжественный ритуал вручения паспортов «Я — гражданин Советского Союза», СДК «Нива» — 19.00.
 Дисковечер — 19.00.

21 октября
 Спектакль народного театра «Новые приключения в стране Мульти-Пульти», театральный зал — 12.00.
 Выступление вокально-инструментального ансамбля «Сердца молодых» — 19.00, 21.30.

ДК «СОВРЕМЕННОСТИ»
 Клуб выходного дня «На отдых всей семьей» — 12.00.
 Дискоотека — 19.30.

22 октября
ДК НЕФТЕХИМИКОВ
 Пионерский клуб «Факел», пионерский сбор «Комсомол — это смелость, доблесть, и сила» — 15.00.
 Выступление вокально-инструментального ансамбля «Сердца молодых» — 19.00, 21.00.

ДК «СОВРЕМЕННОСТИ»
 Университет педагогических знаний. «Идеологическая борьба в искусстве» — 17.00.

23 октября
ДК НЕФТЕХИМИКОВ
 Клуб «На широтах планет», малый зал — 16.00.

ДК «СОВРЕМЕННОСТИ»
 Эстрадная программа артистов Новосибирска, Воронежа, Ленинграда «В мире песни, музыки и смеха» — 20.00.
 Кинолекторий для молодежи «Объектив» — 19.00.

ДК «ЗОДЧИЯ»
 Киноclub «Малышок» — 12.00.

24 октября
ДК НЕФТЕХИМИКОВ
 Университет культуры. Факультет педагогических знаний (для родителей детей младшего дошкольного возраста) — 18.00.

ДК «СОВРЕМЕННОСТИ»
 Кинолекторий для младших школьников «Лучик» — 11.00, 16.00.
 Кинолекторий «Великая Победа» — 12.45.

ДК «ЗОДЧИЯ»
 Клуб «Щит и меч». Беседа за «круглым столом» — 13.00.

25 октября
ДК НЕФТЕХИМИКОВ
 «Круглый стол». «Молодежь. Этика. XX век». Приглашаем молодежь города (1 встреча по теме «Идеологическая борьба и молодежь»), малый зал — 19.00.
 Вечер отдыха для учащихся медучилища — 19.00.

ДК «СОВРЕМЕННОСТИ»
 Занятия клуба для старшеклассников «Ровесник» — 16.00.

Тематический вечер «Товарищ, комсомол» — 19.00.

ДК «ЗОДЧИЯ»
 Лекторий для родителей «Трудовое воспитание в семье» — 18.00.

Детская художественная школа приглашает на занятие университета культуры, факультет изобразительного искусства. Справки по телефону 2-22-71.

Для старшеклассников открывается вечерний рисовальный класс.

Выражаем благодарность работникам управления строительства, сержантам ветеранов войны, всем, кто принимал участие в организации похорон ветерана войны и труда Черникова Василия Ивановича. Родные и близкие.

23 октября в 18-10 в помещении объединенного бюро создается расширенное объединенное бюро охотничье-рыболовного коллектива АУС. Приглашаются члены бюро и председатели низовых охотничье-рыболовных коллективов.

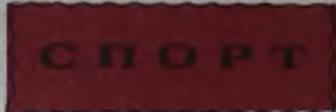
СУЩЕСТВУЕТ ли вид спорта, которым можно заниматься в любом возрасте, в любое время года и с такой нагрузкой, какая тебе нравится? Такой вид спорта существует. Спортивное ориентирование, как принято называть передвижение по местности с помощью карты и компаса, подходит в одинаковой степени для любителей спокойных пеших переходов и для любителей «вгонять себя в мыло», для молодых и для старых, для мужчин и для женщин. Ориентирование объединяет в себе свойства двух таких непохожих видов спорта как легкая атлетика и шахматы. Да-да, шахматы, с их быстрым, но таким скрупулезным расчетом вариантов, с необходимостью четко следовать избранному тактическому замыслу или вдруг начисто отказаться от неоправдавшей себя идеи и в два-три хода изменить направление удара.

Любям, живущим в эпоху скоростей больших, гораз лучше совершать прогулку по неизвестной местности, чем по

С ПОМОЩЬЮ КАРТЫ И КОМПАСА

старым, знакомым дорогам. А ориентирование придаст пешим переходам новые краски и впечатления. Круглый год вы сможете в полной мере наслаждаться неповторимой красо-

труды будут вознаграждены. И как бы вы далеко ни зашли, никогда не собьетесь с «колеи» и не будете бродить по «кругу», если свободно владеете картой и компасом.



той каждого из его времен. Если вы увлечены спортивным ориентированием, то у вас в руках ключ, открывающий доступ к высочайшим и прекраснейшим тайнам природы.

Осенью нет необходимости направляться к старым, всем известным ягодным и грибным местам. Умея ориентироваться, вы пойдете дальше, и

Умение ориентироваться облегчит задачу проведения отпуска. Прихватив карту и компас, провизию и палатку, вы можете провести на лоне природы неделю-две и не пожалевте. Прибегнув к карте, вы можете пуститься в поход на велосипеде по тихим окольным дорогам, прочь от клубов пыли, поднимаемых на шоссе множеством машин. Владея искусством ориентирования, вы будете чувствовать себя в природе спокойно, прогулки будут доставлять вам радость и отдых от будничных дел.

В. КАРНАУХОВ,
 внештатный корреспондент.

К ВЫХОДУ НА ЭКРАНЫ

НА ЭКРАНЕ кинотеатра «Победа», в клубе трудного фильма «Спектра», скоро артисты смогут посмотреть талантливый фильм «И жизнь, и слезы, и любовь» режиссера Николая Губенко.

В название фильма, поставленного им по своему сценарию, вынесена строка из известного романа Глинки на стихи Пушкина. А сам роман в исполнении И. Козловского (он играет самого себя) поистине «чудным мгновеньем» отзовется в душах тех, о ком проникновенно и трогательно поведает экран. Герои картины прожили большие жизни. О том, что в них было, нам неизвестно. Подробности биографий, воспоминания в фильме отсутствуют. Узнаем лишь немного о Софье Петровне Сербиной (Елена Фадеева), в молодости обладавшей блистательными вокальными данными и творившей на сцене чудеса. А прикованный к инвалидному креслу Павел Андреевич Крупенин (Федор Никитин — актер, известный еще по немому кино), ветеран гражданской и Отечественной войны — в дни своей юности был одним из поклонников таланта певицы. Но лишь в старости свела их судьба, когда оба оказались под крышей одного дома. Как не хочется добавлять к его названию — «для престарелых», но таковым он является, и в нем проводят свои оставшиеся дни люди, одинокие и беспомощные, с недугами, естественными в старости, ей же свойственными порой капризами. Их существование все больше нуждается в заботе, любви, теплоте, в человеческом участии. Ведь если человек не утратил способности помнить и мыслить, то, естественно, в нем и есть потребность жить, в не



доживать, радоваться, желать, и чему-то стремиться.

Уважать седины — значит, не быть равнодушным к судьбе стариков, а бескорыстно помогать им, творить добро. Эта мысль пронизывает фильм и неизбежно передается нам, зрителям, когда мы день за днем (кадр за кадром) наблюдаем быт стариков, и рядом с ними видим на экране человека, не способного сочувствовать. Для Федора Федотовича (Петр Щербаков), директора дома престарелых, его подопечные — безликий «контингент», а забота о стариках сводится к формальному исполнению служебных обязанностей.

Но в этом доме есть и другой человек — новый главврач Варвара Дмитриевна (Жанна Болотова), искренне, всем сердцем старающаяся украсить пребывание стариков в доме, сделать богаче и радостнее их существование. И вряд ли до нее здесь случались такие праздники, как юбилей Софьи Петровны.

Подготовка к 80-летию бывшей певицы началась задолго до ее дня рождения. Корзина с цветами, шампанское, заметка в газете, старые друзья (их тоже сумели разыскать), афиши выступлений актрисы и даже приезд самого Ивана Семеновича Козловского (по сюжету он знал певицу в молодости) — так было оформлено это событие, которое в казенных стенах обрело тепло настоящего семейного торжества.

Один из героев фильма «И жизнь, и слезы, и любовь» Крупенин записал в своем дневнике: «Как редко мы говорим людям приятно, как часто порой не успеваем сделать это при жизни и потом не можем простить себе...».

В этих словах суть новой картины Н. Губенко. Задумаемся над ними.

Помимо упомянутых актеров, в фильме заняты Е. Евстигнеев, Л. Соколова, Н. Гундарева, С. Мартинсон.

Подготовила **З. МАСЛОВА,**
 методист кинотеатра «Мир».

И. о. редактора Л. А. МУТИНА

КИНО

«РОДИНА»
 20—21 октября — Умелый мяч (2 серии, дети до 16 лет не допускаются). 10, 13, 16, 19-40. 22—23 октября — Медный ангел. 10, 12, 14 (удл.), 16-30, 18-20, 20-10, 22.

«ПОБЕДА»
 20—21 октября — Завещание профессора Деуэля. 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16, 18, 21-30. Уликум. 19-40. 22—23 октября — Европейская история. 10,

11-50, 13-40 (удл.), 16, 18, 21-30. Ты мой восторг, мое мученье. 20.

«ОКТАБРЕ»
 20—21 октября — Король джунглей (2 серии). 13, 16, 19-30. 22—23 октября — Демидовы (2 серии). 13, 16, 19-30.

«ГРЕНАДА»
 20—21 октября — Илья Муромец. 10, 12, 14, 16. Легенда о динозавре. 18, 19-40 (удл.),

21-40. 22—23 октября — Волшебник Лала. 10, 12, 14, 16. Останься, Катрин (дети до 16 лет не допускаются). 18, 19-40 (удл.).

«КОМСОМОЛЕЦ»
 20—21 октября — Похищение по-американски. 16, 18, 20. Для детей — Дикая лебеди. 14. 22—23 октября — Легенда о динозавре. 16, 18, 20. Короткие рукава. 14.

• Пишите:

665806, г. Ангарск,
 Октябрьская, 7

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-26; отделы жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
 1/2 п. л.
 Тираж 2620
 Зек. 2886с
 НЕ 07548.