

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 68 (3643)

Газета издается
с 5 августа 1949 года

29 АВГУСТА 1984 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

Продовольственная программа: наш вклад

ПЛОДЫ СОТРУДНИЧЕСТВА

НЕДАВНО ВЫЕЗДНАЯ БРИГАДА КОМИТЕТА НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ АУС ПОБЫВАЛА
В ПОДШЕФНОМ АЛАРСКОМ РАЙОНЕ

НАМ не совсем повезло, накануне несколько часов кряду лил, не переставая, сильный дождь. Да и сейчас из придавленных к земле темных грозовых туч, то затихая, то усиливаясь, сыпалась по осеннему холодная водяная пыль. И все же на сельских дорогах то и дело попадались самосвалы, бортовые автомашины с маркировкой автобаз УАТа Ангарского управления строительства. В пятнадцати хозяйствах Аларского района работают водители стройки, помогая сельским труженикам убирать урожай.

Непогода временно приостановила работы на полях, но для автомобилистов дело всегда найдется. Тем более, что работают они с полной отдачей сил. Исключительно хорошо отзываются о работе наших водителей все, с кем нам пришлось встречаться в эти дни. А мы были и в районном комитете народного контроля, беседовали с руководителями колхозов и совхозов, встречались с начальниками автоколонн.

Заместитель председателя колхоза имени Куйбышева Александр Васильевич Поляков рассказал, что в хозяйстве работает двадцать восемь машин автобаз № 1 и № 9. Этой автоколонной был заключен бригадный подряд на заготовку сенажа. Работа была начата 22 июля, а уже 6 августа подряд был выполнен, на десять дней раньше срока. В отдельные дни одной автомашиной вывозилось до 70 тонн — это, примерно, 25—26 рейсов в день: Все водители работали отлично, но назовем самых лучших: победитель социалистического соревнования Х. Нурмухаметов с первой автобазы, Б. Балберов и



Отлично работают на заготовке силоса водители автобазы № 9
Б. Балберов и В. Переломов.
Фото А. МАКЕКО.

В. Переломов — водители автобазы № 9. В настоящее время машины заняты на заготовке силоса. Для этого предстоит скосить зеленой массы на площади 1000 гектаров. С 13 по 21 августа убрано на 520 гектарах, опережение составило девяносто пять гектаров. Будем надеяться, что и этот подряд они выполнят в срок. Тем паче, что в колхозе позаботились о создании нормальных бытовых условий для отдыха водителей, есть своя баня, неплохая столовая, где колхозные повара стараются разнообразно и вкусно накормить. В этом отношении разительные перемены произошли в соседнем хозяйстве — колхозе «Рассвет». Председатель колхоза Тамара Михайловна Жукова сделала все, чтобы наши водители трудились высокопроизводительно. 46 автомашин первой автобазы выделены колхозу. Водители размещены в двух отличных

домах, где поддерживаются чистота, порядок, есть цветной телевизор. Уютна колхозная столовая.

Широкой гласности придаются трудовые успехи наших автомобилистов, в их честь неоднократно поднимался колхозный флаг трудовой славы.

— Чтобы ваши ребята не чувствовали себя чужими, — говорит председатель Тамара Михайловна, — мы решили тех, у кого день рождения, поздравлять от имени колхозников. Вообще, Тамара Михайловна очень довольна работой строителей.

Отлично трудятся водители В. Попов, А. Федоров, А. Соболев, В. Зобов, В. Вейнер. Хорошо работают шефы колхоза — СМУ-7. Они заготовили для хозяйства 70 тонн сена, перепахали 500 га паров, 65 га зяби, засеяли 150 гектаров озимой ржи. Здесь работают

(Окончание на 2-й стр.)



Каждые десять дней собираются начальники колонн на совещание, чтобы обсудить дела, подвести итоги
Фото А. МАКЕКО.

ПО МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА

ВСТРЕЧА НА АГИТПЛОЩАДКЕ

24 августа на агитплощадке ЖБИ-4 в 86 квартале состоялась встреча жителей города с информационно-пропагандистской группой ГК КПСС, возглавлял которую первый секретарь городского комитета партии А. Е. Худяков.

В составе группы были заместитель председателя горисполкома Н. А. Наумова, заведующая горно А. А. Пестерева и начальник Ангарского управления внутренних дел В. Д. Лагерева.

Открыл встречу Анатолий Елисеевич Худяков. Он рассказал об итогах работы в первом полугодии на промышленных предприятиях Ангарска, о необходимости повышения производительности труда всеми предприятиями, остановился на том, что конкретно даст в масштабах города увеличение производительности труда на один процент.

Ударный труд на каждом рабочем месте — это долг каждого жителя нашего города сегодня, его вклад в дело сохранения мира. Анатолий Елисеевич говорил и о перспективах развития Ангарска, в частности, о том, что в ближайшее время начнется строительство новой трамвайной линии, которая свяжет микрорайоны с центром города.

С большим интересом жителями было встречено выступление начальника Ангарского УВД Василия Дмитриевича Лагерева. Он обратился к населению с призывом не оставаться равнодушными к негативным проявлениям нашей

жизни, помогать работникам милиции бороться с тунеядцами, пьяницами и хулиганами, сказал о необходимости повышения роли Советов народных депутатов в этой работе.

О том, как решаются проблемы воплощения в жизнь школьной реформы, какие конкретно планы намечены по ее реализации на нынешний год, рассказала заместитель председателя горисполкома Нелли Александровна Наумова.

Ее выступление дополнила заведующая городским отделом народного образования Анна Александровна Пестерева рассказом о приближающемся празднике, который впервые будет отмечаться в нашей стране первого сентября, — Дне знаний.

Жителями квартала было задано множество разнообразных вопросов социально-бытового характера, касающихся санитарного состояния и благоустройства города, о мерах по наведению порядка в квартале, о строительстве жилья. Много вопросов было задано работникам жилищно-коммунального хозяйства. На них исчерпывающе отвечали заместитель главного инженера ЖКУ объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» т. Дудко и начальник ПТО ЖКУ строительства т. Давыденко.

По окончании деловой встречи, завершающей в нынешнем году сезон работы агитплощадки, состоялся концерт.

А. НОВИЦКАЯ.

Дела профсоюзные

РАДИ ЗДОРОВЬЯ

В ПЛАНЕ работы постоянной комиссии группкома по оказанию практической помощи селу в реализации Продовольственной программы немаловажными являются меры, направленные на улучшение медицинского обслуживания сельского населения. В сфере медицинского обслуживания предприятия межхозяйственного объединения расположены на значительном расстоянии друг от друга. Это усложняет работу здравпунктов, однако все они обеспечены твердым и мягким инвентарем, медикаментами и оборудованием. Санитарное состояние здравпунктов удовлетворительное, но из-за нехватки производственных пло-

щадей нет возможности разместить физиотерапевтическое оборудование, набор которого ограничен.

Трудновыполнимой оказывается своевременная поставка медикаментов на места. Предприятие не выделяет транспорт. Более того, руководители не оказывают практической помощи. Здравпункты Одинского предприятия находятся в неудовлетворительном состоянии. Территориальная разобщенность не позволяет пока иметь единый принцип организации в оказании медицинской помощи.

Г. НЕВЕРОВА,
секретарь постоянной комиссии при группкоме.



Председатель колхоза «Рассвет» Т. М. Жукова (на снимке справа) — частый гость у автомобилистов. Фото А. МАКЕКО.

Окончание. Начало на 1 стр.

20 механизаторов СМУ-7, недавно шефы прислали двух комбайнеров, выделили два трактора К-700.

О работе автоколонны № 7 в совхозе «Бахтайский» нам рассказал начальник колонны Александр Васильевич Бурлаков.

— У нас двадцать девять автомашин. Бригада из четырех машин, которую возглавляет Петр Михайлович Алексеев, задействована на уборке ржи. Большая часть автомобилей занята на заготовке сенажа. Стараясь работать хорошо, но вот беда, бывает, что машины простаивают, очень часты поломки комбайнов, есть и прочие причины. На днях собрались вместе с сельскими комбайнерами, обсудили, как нам лучше, производительней работать, как быстрее, без потерь убрать урожай этого года.

— К работе ваших водителей, — сказал нам директор совхоза «Кутуликский» Валерий Демьянович Загородный, — у меня претензий нет. У нас работают шоферы автобазы № 8, начальник автоколонны Михаил Кузьмич Шаров. Они успешно выполнили подряд по заготовке сенажа. Вывезено 1880 тонн зеленой массы, что составляет 103 про-

ПЛОДЫ СОТРУДНИЧЕСТВА

цента к плану. Двенадцать машин задействованы на закладке силоса, четыре автомобиля — на заготовке витаминной муки. 1550 тонн предусмотрено по плану, на сегодняшний день уже сделано 930 тонн муки. Кроме водителей, в совхозе неплохо трудятся на заготовке сена и других сельскохозяйственных работ 25 представителей СМУ-5 и пятнадцать человек из СМУ-6.

А вот на СМУ-21 мы в обиде. Четвертый год они строят три двухквартирных дома. Последний срок сдачи их был установлен на третий квартал этого года, но работы не ведутся. Три года строятся два новых утятника. Согласно решению обкома КПСС, в нашем совхозе должен быть возведен КЗС-40 (сушильный пункт) силами СМУ-4 и заасфальтирована площадка (СМУ-7), но работы не ведутся. Очень бы хотелось узнать, чем это вызвано?

Но вернемся к нашим автомобильным делам. Всей работой сводной автоколонны УАТа руководит оперативный штаб, расположенный в районном центре Кутулик. Оперативный

штаб контролирует производственную деятельность автоколонны, проводит профилактическую работу по предупреждению нарушений трудовой дисциплины, дорожно-транспортных происшествий. Штаб же является организатором социалистического соревнования между колоннами, бригадами и водителями. Разработано положение о социалистическом соревновании, призванном в возможно короткие сроки высококачественно провести уборку урожая, обеспечить высокопроизводительное использование подвижного состава на перевозке зерна, силоса и других сельскохозяйственных продуктов урожая. Итоги социалистического соревнования подводятся за каждые десять дней (подекадно). В дни нашего пребывания в Аларском районе состоялось расширенное заседание оперативного штаба, где в присутствии начальников автоколонн были подведены итоги социалистического соревнования за II декаду августа 1984 года. Победителям вручены награды.

Первое место с вручением

переходящего вымпела и Почетной грамоты присуждено коллективу автоколонны автобазы № 8 (совхоз «Аларский»). Среди бригад первого места, переходящего вымпела, Почетной грамоты и денежной премии в размере 120 рублей удостоен коллектив Пестерева (автобаза № 9), работающий в колхозе имени Куйбышева. Они выполнили план перевозок сельхозгрузов на 110 процентов при коэффициенте использования 0,95. Второе место, переходящий вымпел и премия в размере 80 рублей — у бригады В. Козлова (автобаза № 8), работающей в совхозе «Идеал». План бригадой выполнен на 108 процентов при коэффициенте использования 0,95. И третье место завоевала

бригада водителей Е. Малиновского (автобаза № 5) из совхоза «Нельхайский». Званий «Лучший по профессии» удостоены водители: В. Ермаков (автобаза № 8), А. Иванов, И. Власов (автобаза № 7), В. Кечкин (автобаза № 1). Лучшими слесарями признаны В. Бояриков (автобаза № 8) и В. Черкашин (автобаза № 5). Подготовлены и представлены материалы на сводную автоколонну УАТа АУС и колонну автобазы № 5 в штаб областного социалистического соревнования. В ближайшее время в социалистическое соревнование с нашими водителями вступят автомобилисты города Усть-Илимска, которые тоже работают на аларских полях.

М. ПОПОВ,
зам. председателя комитета НК АУС.

Ю. ПЕРЕВАЛОВ,
начальник сводной автоколонны УАТа АУС, член комитета НК АУС.

А. МАКЕКО,
фотокорреспондент газеты «Ангарский строитель».

С хорошим качеством

Самый большой объем работ на участке текущего ремонта ЖКУ — в летний период. В третьем квартале запланирован ремонт жилого фонда — домов 80, 107 кварталов, 7 микрорайона, детских учреждений №№ 43 и 105, столовой № 28, Дома культуры «Строитель», профилактория и ряда других объектов. Кроме этого, пришлось вести и дополнительный, внеплановый ремонт. Так, срочно потребовались электротехнические работы на турбазе «Ручеек» — там в июле трудилась бригада электромонтеров под руководством Василия Дмитриевича Преловского.

Коллектив участка с успехом справляется со своими задачами: качество ремонта не вызывает упрека заказчиков. План в июле выполнен на 104,8 процента. Рост производительности труда составил 118,6 процента к плану.

Лучшими бригадами на участке называют отделочников Людмилы Ильиничны Пеньшиной и Нины Александровны Кая. Они являются и победителями соцсоревнования второго квартала среди бригад всего жилищно-коммунального управления стройки.

Н. АРЗАМАЗОВА,
инженер-экономист УТР ЖКУ.

САМЫЙ родной, самый дорогой для ребенка мужчина, в образе которого выражается человеческая ответственность за его приход в свет, за каждый его шаг и поступок в жизни, — так об отце говорил замечательный педагог В. А. Сухомлинский. Стоит вдуматься, какой глубокий в этих словах смысл.

Детское сердце простодушно: «Мой папа лучше всех!», «А это мой папа сделал», «Я вырасту и буду, как мой папа» — вот как гордятся дети своими родителями. Дети видят в них умных и мудрых людей, самых красивых и добрых.

Отец имеет большое влияние на развивающуюся личность ребенка, а поэтому огромная ответственность ложится на него, как воспитателя. Отец для ребенка — эталон мужества и защитника, силы физической и духовной. На примере такого отца мужает сын, учится благородству дочь, дети получают от него уроки добра, справедливости, великодушия, обретают чувство собственного достоинства.

Теплом и уютом согрето детство ребенка в той семье, где взаимоотношения строятся на уважении друг к другу, где не бывает между взрослыми ссор и разладов. И мне хочется назвать таких отцов — Г. А. Семенов, А. В. Рудых, А. К. Лелюков, Г. Э. Блок — родители ребятшек нашего детского учреждения.

В таких дружных семьях, как

у Лебедева Анатолия Кузьмича, Сергеева Вячеслава Михайловича, Черняка Юрия Ильича, большие и малые дела решаются сообща — хозяйственные вопросы, покупки. Предпочитают и отпуск проводить всей семьей.

«личных дел» — и есть воспитание ребенка. И не только личное, но и общественное дело — отец несет ответственность перед государством за воспитание гражданина.

Что касается времени — ни у кого не найдется его в из-

людьми. А главное, что в нашей семье меня всегда поддерживает жена...».

«У нас дисциплина, как в армии: если сыновьям сказано — значит, приказано. Мне мои сыновья говорят: «Папа, ты наш настоящий друг».

РАЗМЫШЛЕНИЯ ПЕДАГОГА

РАЗГОВОР ОБ ОТЦЕ

Можно оценить, как ребенок любит отца, по его словам: «Папа сказал», «Спрошу у папы», «Не могу, папа не разрешит», «Сделаю, как папа», — именно эти мотивы иногда удерживают детей от плохих поступков и дурных влияний.

Все ли отцы обладают такой «мудростью воспитателя?»

Некоторые отцы считают, что воспитание маленького ребенка — удел женщины: мамы, бабушки, воспитателя детского сада, учителей.

— Вот подрастет, потребует строгость, тогда и буду заниматься воспитанием, — можно слышать от них, а для малыша главное — мать.

Но когда сын подрастает, он выходит из повиновения.

Или можно слышать: «Рады бы заняться воспитанием, но нет для этого времени — работа, общественные поручения, дела». Это отговорки. Хочется напомнить таким мужчинам, что одно из главных

бытие. Но ведь процесс воспитания, как говорил А. С. Макаренко, требует не специального времени, а разумного его использования. Воспитание не укладывается в специальный отрезок времени, ассигнованный для «семейной педагогики», ибо это процесс постоянный, непрерывный, который не ограничивается ни временем, ни словесными поучениями, и не дает результаты от разового воздействия.

Мы воспитываем постоянно, непрерывно, всей собственной жизнью, внутрисемейными отношениями, трудом, поступками, суждениями, духовными потребностями, личными жизненными позициями.

Вот, например, отцы утверждают: «Я не считаю себя настоящим воспитателем, премудростей педагогики не знаю. Воспитываю, как сердце подскажет. Но уверен, что мои дети вырастут хорошими

людыми. А главное, что в нашей семье меня всегда поддерживает жена...».

Сколько радостных минут приносит отец-друг в их жизни! И его строгость воспринимается детьми как должное. Разумеется, дети и проказничают, и не слушают — это естественно, но слово старших для них — закон. Особенно, если папа скажет!

— Не слушаешь, капризничаешь? Учту это, попросишь поиграть с тобой, а я тоже не послушаюсь, стану капризничать — мол, не хочу, не желаю.

Такие слова надо произнести с юмором, на детей они действуют безотказно.

Но бывает по-другому. Вечер... Сын в ожидании отца — скоро папа придет с работы. Наконец, щелкнул замок, и папа — на пороге. Сын с радостью бросается к отцу, но...

— Не крутись под ногами. Утомись. Потом расскажешь.

Отец молча раздевается, ли-

цо угрюмо, весь вид говорит, что он устал, ему не до разговоров. Взяв газету, садится к столу.

— Готов ужин или еще ждать надо?

А сын наблюдает, как мама хлопчет возле стола. Потом начинает вторить отцу:

— Мам, ты скоро? Мы же с папой ждем!

Не трудно понять, что в такой семье мальчик твердо усвоит, что существуют в доме дела «женские» и «мужские». Мужское дело — принести зарплату, читать газету, смотреть телевизор. Все остальное — удел женщины.

А в другой семье двое сыновей, каждый из них с малых лет вместе с отцом делает то, что считается «женским» делом: убирают комнату, моют посуду, стирают носки, носовые платки, готовят ужин, накрывают на стол и т. д. Если мальчишка не чурается женского дела, значит, из него настоящий мужчина вырастет, умеющий по-мужски опекать и уважать женщину. Именно такой и будет хорошим отцом, нежным мужем и настоящим рыцарем.

Счастливы дети, если имеют возможность восхищаться моральной силой отца, подражать ему, воспитываться в обстановке доброты и взаимной заботы друг о друге.

Н. ПОЗДНЯКОВА,
зав. детским учреждением № 47.

БЮЛЛЕТЕНЬ НОТ

№ 5 (189) Выпуск отдела НОТиУ и лаборатории НОТ

Опыт — на вооружение

В ТОМСКЕ, в управлении «Химстрой», состоялась межподстроечная школа по изучению и распространению передового опыта организации укрупненных сквозных бригад, работающих по единому наряду.

Перед участниками школы выступили ведущие специалисты управления «Химстрой» и его подразделений. Они рассказали о том, как на их предприятии планируются месячные, квартальные и годовые задания бригадам по объему продукции, номенклатуре, производительности труда, качеству, фонду заработной платы, как налажен учет выполнения заданий. Шел разговор о работе совета бригады и совета бригадиров, о роли партийных и профсоюзных органов в совершенствовании коллективной формы организации и стимулирования труда рабочих промышленных предприятий, моральном и материальном стимулировании бригад и ИТР.

Участники школы побывали на заводах ЖБИ, деревообрабатывающем комбинате, ремонтно-механическом заводе, где ознакомились с условиями и принципами организации укруп-

ненных производственных бригад, планированием работы и оплатой труда с применением КТУ, технической и организационной документацией по этим вопросам.

Отмечая целесообразность и важность проведения данной учебы, участники школы рекомендовали внедрить во всех управлениях главка опыт бригадной формы организации и стимулирования труда рабочих промышленных подразделений управления «Химстрой». Решено работу по внедрению бригадной формы организации труда в перспективе вести в направлении создания комплексных, сквозных бригад. Добиться в 1984—1985 годах широкого применения бригадного подряда и распределения заработной платы по КТУ. Полнее использовать формы материального поощрения в бригадах, работающих меньшей численностью. Оперативнее пропагандировать результаты и опыт работы передовых бригад.

Бюллетень НОТ предоставляет слово ведущим специалистам управления «Химстрой».

бригадам: план по объему, номенклатуре, численности рабочих и производительности труда разбивает начальник цеха совместно с мастерами и бригадирами.

Что касается месячного и оперативного планирования, то при рассмотрении этого

важного объема; выработка продукции на одного рабочего; фонд заработной платы (определяется, исходя из объема выпуска и единичных расценок), а также средняя заработная плата рабочего.

Что касается себестоимости выпускаемой продукции, то

корректируются, то есть планирование и учет ведутся в одних и тех же ценах.

ГРУППА БРИГАД — это сквозные бригады, сформированные по принципу «бригада-мастер». К ним относятся бригады арматурщиков, формовщиков по изготовлению

цехов типоразмеров. Это бригады по выпуску окон, дверей и нестандартного оборудования на ДОКе, по производству свай, лотков, перемычек на комбинате ЖБИ-1 и другие. Под руководством одного мастера часто работают 2—3 таких бригады. Начальники цехов совместно с мастерами доводят до бригад месячный план выпуска продукции по номенклатуре (тематическое задание) и план в стоимостном выражении. Месячный план разбивается на дневной. На заводах ЖБИ тематический план-задание нормируется, то есть определяется трудоемкость программы. Учет фактического выпуска продукции является оперативным и осуществляется мастером цеха.

Существующая система планирования и учета работы бригад позволила нам организовать действенное соревнование между ними.

Как мы убедились на практике, успех бригадного метода работы во многом зависит от постановки учета и гласности работы бригад.

А. ВАНЮШКИНА,
заместитель начальника
планового отдела УПП.

УЧЕТ И ГЛАСНОСТЬ

вопроса все бригады подразделяются на группы: **ХОЗРАСЧЕТНЫЕ (ПОДРЯДНЫЕ) БРИГАДЫ:** занимаются приготовлением бетона, раствора, асфальта, изготовлением древесно-стружечных плит. Эти бригады представляют собой комплексные коллективы, выпускающие продукцию по ограниченной номенклатуре, в основном бригада-цех. Они многочисленны, насчитывают 20—35 и более рабочих. Хозрасчетным бригадам ежемесячно планируются следующие показатели: объем выпуска продукции в натуральном и стоимостном выражении; численность рабочих, необходимая для выпуска запланиро-

здесь мы учитываем те затраты, которые зависят от деятельности бригады. При этом стоимость материалов определяется по планово-расчетным ценам.

Учет выполнения заданий по хозрасчетным бригадам ведет бухгалтерия в разрезе всех вышеперечисленных показателей. При этом плановые отделы предприятий совместно с бухгалтерией анализируют результаты работы бригад, как за прошедший месяц, так и за период с начала года нарастающим итогом. Если при анализе выявляется, что отклонения по себестоимости произошли за счет изменения цен на материалы, то затраты

закладных деталей, лесопильщиков и т. д. Месячные планы доводятся им по следующим показателям: объем выпуска продукции в натуральном и стоимостном выражении, численность рабочих и фонд заработной платы. Кроме того, ежемесячно (23—26 числа) до цеха доводится план-график выдачи изделий в номенклатуре на следующий месяц. Начальник цеха совместно с производственным отделом расписывает его по бригадам, затем утверждает на совете бригадиров.

Отдельно следует выделить коллективы, которые выпускают изделия разной номенклатуры со значительным коли-

ний. Эксперимент показал, что после внедрения некоторых мероприятий по организации труда мы сможем сократить одного рабочего (крановщицу мостового крана), установив доплату двум другим за расширение зоны обслуживания. В результате получим годовой экономический эффект в сумме 2 тысячи рублей.

На заводе также создан совет бригадиров. В него входят бригадиры, директор предприятия, секретарь партийной организации, председатель профкома. Совет бригадиров проводит свои совещания один раз в месяц. В его работе принимают участие и мастера, которые руководят бригадами.

Для более действенного привлечения мастерского состава в борьбу за выполнение социалистических обязательств бригад, в условиях социальности записано: «Мастер, возглавляющий бригаду, занимающую призовое место, премируется вместе с бригадой».

Совет бригадиров немало делает для ускорения роста квалификации и мастерства рабочих, особенно молодых.

Л. МАРШАЛОВА,
начальник ОТЗ РМЗ.

ЭФФЕКТ ХОЗРАСЧЕТА

П РИВЕДУ несколько цифр, характеризующих работу нашего предприятия. За период с 1970 по 1983 год численность работающих на ДОКе сократилось на 330 человек, выпуск валовой продукции остался на прежнем уровне. Производительность труда возросла в полтора раза и составила 10,4 тыс. руб. на одного работающего в 1983 году против 6,8 тыс. руб. 1970 года. Несомненно, это результат работы коллектива на всех участках производства.

Большое значение для достижения таких показателей имел переход от индивидуальной формы организации труда к коллективной. В 1975 году на лесобирже работало 6 малочисленных бригад, в настоящее время — одна комплексная сквозная бригада численностью 30—35 человек. Бригада работает на единый наряд с применением коэффициента трудового участия. В этом же цехе есть еще бригада подобного варианта, но меньшей численности (8 человек).

Основным критерием при распределении работы, а следовательно, и заработной платы по КТУ, служит максимальная загрузка в течение смены и специализация рабочего места. В состав работ включаются и вспомогательные работы, например, очистка и смазка оборудования, что сокращает остановки бревнотасок в течение смены.

Примером создания укрупненной комплексной бригады является бригада станочников погонажно-строгального цеха кавалера ордена Трудового Красного Знамени, ветерана труда, коммуниста Л. Ф. Позняк. До создания сквозной бригады ритмичной работе мешали заделы заготовок, для которых требовалось дополнительное место. После объединения двух смен в одну бригаду исключились внутренние простои.

Результаты проделанной работы сказываются не только на повышении производительности труда, значительно сокращаются потери рабочего времени, экономней расходуются материалы и трудовые ресурсы, укрепляется дисциплина.

Л. НАЗАРОВА,
начальник ОТЗ ДОКа.

ДЕЙСТВУЕТ СОВЕТ

Н А НАШЕМ предприятии проделана значительная работа по внедрению бригадной формы организации труда. Сейчас на заводе 16 бригад и 2 звена, в том числе работающих сдельно — 11 бригад, 2 звена. В бригады объединены 72 процента от общей численности рабочих завода. Бригады и звенья сдельщиков работают по единому наряду на конечный результат. Заработная плата распределяется по отработанному времени, квалификационному разряду и с применением коэффициента трудового участия.

Премируются бригады следующим образом: бригады по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов — за выполнение и перевыполнение выработки, за соблюдение нормативного срока отстоя механизма в ремонте.

Бригады чугунного и стального литья — по изготовлению баров, нестандартного оборудования и металлоконструкций получают премии за выполнение и перевыполнение выработки в размере от 10 до 15 процентов к сдельной заработной плате плюс до 1 процента за сдачу продукции с первого предъявления.

Каждая бригада имеет свой совет. В него входят лучшие рабочие, профгруппорг и, если бригада комсомольско-молодежная — комсорг. Советы бригад ведут работу по укреплению трудовой и технологической дисциплины.

В начале каждого месяца совет бригады вместе с мастером распределяет работу среди членов бригады, учитывая их квалификацию, опыт. В течение месяца совет следит за соблюдением технологии изготовления, правил техники безопасности и организации работ, при необходимости производит замену того или другого члена бригады. Советы бригад рассматривают вопросы о принятии починов, встречных планов, а затем выносят свои предложения на общее собрание.

В этом году по инициативе советов бригад начат эксперимент по переходу завода с трехсменного на двухсменный график работы, что позволит нам отменить самую трудную ночную смену, сэкономить денежные средства. Бригадиры получают возможность вести воспитательную работу со всеми членами бригады ежедневно, более тщательно контролировать выполнение зада-

МАСТЕР «сладкого цеха»

Победительницей городского конкурса кондитеров, состоявшегося в августе, уже в который раз стала Наталья Машкина — кондитер столовой № 30 орска строительства.

Лучших работниц «сладкого цеха» ежегодно собирает этот конкурс. Лучших — среди молодых, возраст участниц по условиям конкурса только до 26 лет.

Задание было такое: приготовить несколько пирожных двух наименований и три торта: «Каприз», «Пешт» и новый торт «Кузбасский». Учитывались художественное мастерство, скорость и чистота. Под «чистотой» здесь имеется в виду отнюдь не санитарное состояние (это само собой разумеется), а соблюдение симметрии, чистоты линий, ровность краев — словом, чистота работы.

Фантазия автора воплощается в рисунке торта. Название одно, а сделать можно по-разному, сколько участниц — столько разных решений. Все это у кондитеров именуется художественным мастерством. Здесь умения мало, нужен еще хороший вкус. Розочки, пышные кремовые цветы сейчас не в моде. В оформлении ценится легкость, изящество. А это намного сложнее.

Единодушно члены жюри свои симпатии, предпочтения отдали Наташе Машкиной, ее работам. Причем «отрыв» в баллах от соперников был довольно большим.

Наташа — опытный, зрелый мастер, несмотря на возраст. Имеет высшую квалификацию. Не раз занимала первое место в городских соревнованиях профмастерства, а в 1982 году заняла второе место на областном конкурсе.

А ведь, кажется, совсем недавно пришла она практиканткой из ГПТУ на свое первое рабочее место — в кондитерский цех столовой № 30 — неуверенной и неумелой. Здесь познавала азы своего дела, училась, открывала тонкости и секреты.

Как спортсмены своими ре-

кордами обязаны тренеру, так Наташа своим нынешним мастерством обязана наставнице своей Галине Кирилловне Омолоевой — прекрасному мастеру, доброму, умному человеку. Она учила и делу, и жизни — быть добросовестной, ответственной, принципиальной.

Хотя Галина Кирилловна утверждает, что секретов в их профессии нет: все известно, на все рецепты и раскладки, тем не менее мы, потребители, знаем, что не все изделия с одинаковой ценой бывают одного вкуса. В киосках и буфетах порой залеживаются в витринах плюшки, слойки и булочки. А вот в магазине при столовой № 30 такого не бывает: теплые пышные булочки, тающее во рту печенье, оригинальные торты здесь разбираются моментально. У прилавка с кондитерскими изделиями каждый день очередь. И хотя очередь, как правило, явление отрицательное, здесь ее можно приветствовать. Это свидетельство признания популярности у горожан и гостей города. Сюда идут с уверенностью, что именно здесь всегда можно купить вкусную выпечку.

Есть у кондитеров этого цеха табель оценки качества труда. Работа Наташи Машкиной в нем не оценивается: она заслужила право личного бракеража. В той продукции, что сделана ее руками, низкого качества не бывает.

В 1975 году Н. Машкина стала коммунистом. Звание это носит достойно, в коллективе ее не просто уважают, ею гордятся. Товарищи по работе искренне радуются ее успехам, а это тоже о многом говорит.

Не всегда, выходит, верно говорят: зелено то, что молодое.

А. МОСИНА.



НОВЫЕ ПОЭТИЧЕСКИЕ ИМЕНА

Василий Хлыбов. Закончил Московский геологоразведочный институт и вот уже десять лет работает у нас в Иркутске. Василий Хлыбов — лауреат кон-

В ОСЬМОЙ раз Восточно-Сибирское книжное издательство выпускает коллективный поэтический сборник «Бригада». В каждом из них представлено по шесть авторов. Шесть новых имен в сборнике «Бригада-84» — авторы, только выходящие на творческую дорогу.

Среди тех, кто издан в «Бригаде-84», — ангарчанин Владимир Петрович Старшов. В прошлом — кадровый воен-

ный, сейчас — машинист паровых котлов ТЭЦ-1. Лауреат конференции «Молодость. Творчество. Современность» 1983 года. Его стихи динамичны, они насыщены деталями военного быта. Армейская жизнь пока еще густо пропитывает все поэтическое творчество Владимира Старшова. Но его стихи — это точные по слову, лирические по настроению и необыкновенно живые, человеческие строчки.

Другой автор «Бригады» —

В. Старшов

СКЛОНЯЯСЬ НАД ТРЕХВЕРСТКОЙ

Трехверстка с грифом. Точна. Секретна.

На ней — армейские письмена.

Любая мелочь в пейзаже окрестном на эту карту нанесена.

Но не отметил топограф-дока тропинки лужистые, пчелиный гуд, тревожный голос кукушки далекой и наш стожок на речном берегу.

Мне было двадцать, а ей семнадцать...

Вот тут по пояс почти трава.

А здесь, в квадрате «17/20», я в первый раз ее поцеловал.

На этих вот соловьиных опушках не щели рыть, а зарю встречать.

И оттого мне «чужие» пушки на них противно обозначать!

Но я их рисую цветом синим, а сверху ставлю багровые крестики.

Глядит с трехверстки моя Россия, миллионноверстная, и вся — окрестная.

Любленная и мужиками, и графами, терзанная тупорылыми «тиграми» Гудериана, спасенная несведующими в топографии Петрами, Сидорами, Иванами!..

Пятнадцать минут на решение задачи...

«Сокол» — с фланга! «Девятый» — левой!

И тянет в открытую обозначить:

цветы... подберезовик... соловей...

Дни похожи как солдаты, этот — жуткой глубины. Удивительная дата — день рождения жены! Ведь не с самого начала ты стояла у плиты. Сколько женщин

прокричало,

прежде чем явилась Ты...

Бесконечная матрешка.

Сумасшедшая игра.

И у этой тайны —

трешку

я выключивал вчера...

Отколесила давняя война,

Отубивала,

Отпытала,

Замерла!

Не умолкай во мне,

Моя вина,

За то, что не упал

Солдатом замертво.

За детский сон.

За Лорку,

За траву,

За даль,

Не отделимую от берега...

Не хватит звезд —

Подснежников нарву

И на могилу —

Лепестками

Бережно...

Редактор С. П. ЖИРУХИНА



Деря сибирской тайги.

Фото А. ХАМЗИНА.

В кинотеатрах города

«МИР»

29—31 августа — Чингачук — Большой Змей. Прерия. 10, 13-20, 16-40, 20.

«РОДИНА»

29—31 августа — Заложник. 10, 12, 14 (удл.), 16-30, 18-20, 21-50.

«ПОВЕДА»

29 августа — Блондинка за углом. 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16, 18, 20, 21-40. 30—31 августа — Король джунглей (2 серии). 10, 13, 16, 18-30, 21.

«ГРЕНАДА»

29—31 августа — Что у Сень-

ни было. 10, 12, 14, 16. 29 августа — Собака Баскервиль. 17-40, 19-20 (удл.), 21-30.

«КОМСОМОЛЕЦ»

29—30 августа — Комиссар полиции и Малыш. 16, 18, 20 Для детей — Двенадцать месяцев. 14. 31 августа — Прости меня, Алеша. 16, 18, 20. Для детей — Мгновение в спичечном коробке. 14.

«ОКТЯБРЬ»

29—30 августа — Падение «Кондора». 13, 15, 17, 19, 21. 31 августа — Невезучие. 13, 15 (удл.), 17-20, 19-10, 21.

В. Хлыбов

ВМЕСТО ПИСЬМА

Тени веселых листьев на белом листе бумаги затеяли чахарду. Лето.

Я вам сказать пытался в прошлом письме

о счастье —

лучше бы я молчал.

Слово сказал и маюсь —

вот она, осторожность

у современной дружбы.

Лучше б зеленый листик —

этакое сердечко —

вместо письма послал.

Знайте, что:

...между весной и летом,

густо объятый пылью,

наш грузовик промчал.

...брошаю рюкзак на плечи.

Плечи немного тянет,

сердцу зато легко.

...линия моей жизни —

дорога. И это правда,

голая как ладонь.

Вот вам мой взмах руки!

Пишите:

665806, г. Ангарск, Октябрьская, 7

Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отдел жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-86; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат 1/2 п. л. Тираж 2620