

# АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 67 (3642)

Газета издается  
с 5 августа 1949 года

25 АВГУСТА 1984 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

## СИЛА КОМСОМОЛА — В ПАРТИЙНОМ РУКОВОДСТВЕ

Поистине с отеческой заботой и вниманием относится наша партия к комсомолу, к молодежи. КПСС исходит из того, что партийное руководство комсомолом, молодежным движением — первейшее условие революционной преемственности поколений. В руководстве им должны присутствовать и быть использованы огромные возможности убеждения, товарищеского внимания, практической помощи. Именно таким подходом проникнуто постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении партийного руководства комсомолом и повышении его роли в коммунистическом воспитании молодежи», которое стало сегодня программным документом для партийных и комсомольских организаций.

Всемерно поддерживать, развивать трудовую и общественную активность молодежи — вот самое важное, самое главное в работе комсомола. Необходимо повышать роль комитетов комсомола в идейной закалке юношей и девушек, формировать качества современного рабочего.

Комсомольцы и молодежь Ангарского управления строительства умеют трудиться с энтузиазмом, высокопроизводительно. В Ленинский ударный месячник многие комсомольско-молодежные коллективы заводов УПП, СМУ-1, 5 были удостоены чести быть занесенными на доску Почета газеты «Ангарский строитель». Честь и слава — по труду, равенство на лучших — вот девиз всех 55 комсомольско-молодежных коллективов стройки.

В постановлении подчеркнута необходимость тесной связи комсомольских вожаков с молодежью. Важно усиливать повседневную организаторскую и воспитательную работу. Причем делать это без шаблона и формализма. Живая комсомольская работа — в этом направлении должны изменить стиль своей работы комитеты комсомола. Именно от этого в огромной степени зависит конечный результат. Среди комсомольских организаций стройки примерами в выполнении этих требований служат комсомольские организации СМУ-1, СМУ-2, УЖДТ, УЭС.

Во всех коллективах развернулась работа по поддержанию инициативы комсомольско-молодежной бригады СМУ-1 Евгения Грабаря: завершить план одиннадцатой пятилетки к 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Откликнулись на этот призыв бригады СМУ-1, СМУ-5, СМУ-6. Трудовая вахта «40-летию Победы — 40 ударных недель» набирает силу.

Сила нашей комсомолки — в партийном руководстве. Партия осуществляет его без мелочной опеки, всячески развивая самостоятельный характер комсомола как общественной организации. Руководство это направлено прежде всего на то, чтобы воспитать молодежь в духе коммунистической идейности, советского патриотизма и интернационализма.

Важно постоянно вникать в те социальные, идеологические процессы, которые происходят в молодежной среде, систематически анализировать их, помогать комсомольским организациям в определении основных направлений и выборе действенных форм работы. Эти задачи целиком и полностью должны решаться и партийными организациями Ангарского управления строительства.

Партийная забота о комсомоле должна быть умелой, тактичной. Многое зависит от непосредственного общения партийных руководителей с молодежью. Нужно взять за правило — почаще идти туда, где молодежь трудится, учится, отдыхает. И не просто быть почетными гостями, а работать с молодежью. Часто интересуются ее проблемами, беседуют по наиболее важным вопросам В. А. Филиппов, секретарь партбюро СМУ-5, С. А. Добрынин, председатель профкома СМУ-1, Л. Г. Белобородов, секретарь партбюро СМУ-2, Л. П. Ефимова, зам. секретаря парткома УАТа.

Руководить молодежью, считают они, — это, значит, и помогать ей в решении таких задач, с которыми самим комсомольским организациям не справиться.

Улучшить стиль работы комитета комсомола поможет во многом рабочий план, составленный совместно парткомом и комитетом комсомола стройки. Он направлен на выполнение постановления ЦК КПСС.



## И СТАЛ ВОЖАКОМ

В восьмидесятом, отслужив в армии, Леонид Лаврентьев пришел в строительно-монтажное управление № 2. Молодому рабочему повезло, он попал в отличный коллектив — бригаду В. А. Насикана. Бригадир, опытный рабочий, стал наставником начинающего строителя. Леонид вместе с товарищами строил комплекс по производству аммиака. Бригада часто занимала призовые места, активно участвуя в социалистическом соревновании. Отлично работал комсомолец Лаврентьев, и ему было присвоено звание ударника коммунистического труда. Был избран профоргом бригады.

Шло время, Леонид накапливал опыт, осваивал нелегкую профессию, и, когда (в марте этого года) бригаду Насикана решили разделить, то новый коллектив возглавил Леонид Лаврентьев. Вскоре он стал называться комсомольско-молодежным. Ученик оправдал надежды своего наставника. Бригада работает стабильно, входит в число победителей социалистического соревнования. Сам бригадир неоднократно поощрялся почетными грамотами райкома и горкома ВЛКСМ. Он член бюро ВЛКСМ СМУ-2, член комсомольского оперативного отряда.

Е. БАНЬКОВСКАЯ,  
секретарь бюро ВЛКСМ  
СМУ-2.

На снимке: бригадир плотников-бетонщиков СМУ-2 Л. А. Лаврентьев.

40-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ — 40 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ

## ВЫРУЧАЕТ ОПЫТ

Напряженными были минувшие месяцы — июль и август — для бригады штукатуров-маляров А. С. Кобловой. Работал этот комсомольско-молодежный коллектив на отделке машинного отделения главного корпуса ТЭЦ-9. Несмотря на сложность работ, а здесь необходимы были спецокрасочные работы кислотостойких полов и стен, антикоррозийная обработка — с заданием бригада справилась успешно. Выручал опыт — девчатам уже не раз приходилось работать на объектах теплоэнергетики, они отделяли седьмую и восьмую турбины ТЭЦ-9.

Выполнение норм выработки в июле в бригаде составило

129 процентов к плану. Коллектив дружный, стабильный, все девятнадцать человек бригады учатся, познавая тонкости своей профессии, осваивая смежные. Этому в немалой степени способствует и пример самого бригадира — Ангели Стасио Кобловой, в прошлом году закончившей политехникум.

Не бывает у бригады легких объектов, сейчас перед комсомольско-молодежным коллективом поставлены новые задачи — отделка объектов завода БВК, но, как всегда, девушки стремятся выполнить задание быстро и с хорошим качеством.

А. МОСИНА.

## Благодарят молодежь

В совхозе «Аларский» трудятся вместе с сельчанами одиннадцать молодых работников РСУ строительства. Они помогли отремонтировать детский сад, сейчас работают на строительстве жилых домов, скоро жители совхоза получат новые уютные коттеджи, каждый на две семьи.

Кроме этого, комсомольцы РСУ работали и на прополке корнеплодов.

Т. СЕМЕНОВА.

По-ударному трудится машинист тепловоза УЖДТ Павел Павлович Метелкин. За свой труд он удостоен чести быть занесенным на доску Почета Ангарского управления строительства.



На снимке: машинист УЖДТ П. П. Метелкин.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

# АВТОРИТЕТ БРИГАДИРА

**КОМПЛЕКСНАЯ** бригада Василия Ивановича Вагнера из СМУ-2, работая по почину т. Басова «Без травм и аварий», в соревновании среди бригад управления строительства за второй квартал заняла первое место с вручением диплома и денежной премии. Две пятилетки этот коллектив не имеет нарушений техники безопасности. О коллективе бригады, о ее делах, производственных успехах сегодня рассказывает председатель профкома СМУ-2 Геннадий Иванович Шалыгин.

**В** ДЕКАБРЕ нынешнего года исполняется 27 лет как Василий Иванович Вагнер пришел трудиться в строительном-монтажном управлении № 2. Через три года его выдвинули на должность бригадира. Начиная с 1960 года и по сей день этот человек беспрерывно руководит бригадой. В ней тринадцать человек, каждый из них владеет многими строительными специальностями. О простоях не может быть и речи, если монтаж, сварку, плотничьи и бетонные работы выполняет каждый из них. Заботы Василия Ивановича — это хлопоты настоящего хозяина. Он не делит работу на свою или не свою. Какое бы задание не выполнял его бригада, какой бы объект не возводила, бригадир требует одного — высокого профессионализма, если не хватает его, то должна быть предельная добросовестность.

Василий Иванович — спокойный, уравновешенный человек. Слова для него дороги, зря ими не разбрасывается, и если бригадир дает задание, возражений быть не может. У нас в СМУ с бригадой Василия Ивановича всегда старались поставить молодого мастера. Не в шутку, а серьезно говорили: «Пусть у Василия Ивановича поучится, бригадир из новичка настоящего мастера сделает». В жизни так оно и есть. Работать у Вагнера или вместе с ним — значит, постигать сложную науку строительного производства, и еще более ответственную — умение взаимодействовать с людьми.

Василий Иванович не любит часто менять состав бригады. Люди из бригады не уходят, а потому не один десяток лет вместе с ним на объектах нефтехимии трудятся Василий Иванович Сыроватский, Юрий Васильевич Романов, Анатолий Иванович Чесноков. Выделить кого-то в данном случае невозможно. Бригада Василия Ивановича — единое целое. У него нельзя работать хуже или лучше — каждый обязан трудиться честно. Для бригадира это гражданская и человеческая позиция.

Две пятилетки бригада В. И. Вагнера не имеет нарушений техники безопасности — работает без травм и аварий. За четыре года одиннадцатой пятилетки ни одного нарушения трудовой дисциплины. Во втором и четвертом кварталах 1983 года и первом квартале этого года — победитель социалистического соревнования.

Нелегко даются победы на промышленных пусковых комплексах. Работы выполняются технически сложные, трудоемкие. Вот, к примеру, работа на комплексе аммиака: на объекте 548 необходимо было выполнить железобетонную монолитную плиту, объем которой составил около 100 кубических метров бетона, 2500 закладных деталей и анкерных болтов нужно было установить с особой точностью. Работа бригады получила высокую оценку — «отлично». Сложнейшее (конусное) перекрытие башни грануляции на отметке плюс 8 метров комплекса карбамида бригада также выполнила на «отлично».

Уже в этом году они возвели каркас цеха по заводу химреактивов, бытовые помещения ремонтно-механического цеха, и здесь — монолитный бетон, сложная сборка конструкций.

Я в самом начале говорил о таком качестве, как добросовестность, при работе с арматурой, закладными, установке анкерных болтов, при устройстве опалубки — эта человеческая черта, присущая коллективу Вагнера, является необходимым условием качественной работы.

Бригада Василия Ивановича — деятельная профсоюзная группа, руководит ею Виктор Константинович Степанов. Заботы профгруппы связаны и с бытом своих товарищей, и с делами производства. В бригаде все профсоюзные вопросы решают сообща.

В 1983 году Василию Ивановичу Вагнеру было присвоено звание «Заслуженный работник управления строительства».



В 1948 году пришел в СМУ-7 Гавриил Николаевич Зверев. За свой доблестный труд машинист экскаватора Зверев удостоен высоких правительственных наград. Он награжден орденами Ленина и Октябрьской Революции, медалью «За доблестный труд». Всего же в трудовой книжке Гавриила Николаевича 52 записи о награждениях и поощрениях. Второй год коммунист третьего участка, где трудится ветеран, избирают его секретарем партийной организации.

На снимке: заслуженный работник АУС Г. Н. Зверев.

Фото А. ПОПОВА, А. МАКЕКО.

СОЦКУЛЬТВЫТ

## РЕКОРДНАЯ ВЫРАБОТКА

**Н**А БЛОКЕ «В» поликлиники 207 квартала трудятся бригады четвертого участка СМУ-5. Звено плотников бригады Михаила Федоровича Вотякова занимается настелом линолеумных полов. По всему блоку объемы этих работ составили 1500 квадратных метров линолеума.

Первоначальную отделку здесь вела бригада отделочников Фансас Сулейменовны Харисовой. Коллектив и сейчас, после монтажа оборудования, делает доводку, то есть выполняет остаточные работы на отделке. Этот коллектив отличается высоким качеством отделки, тщательностью, добросовестностью выполнения любой операции. Высокими являются все производственные показатели бригады. За первое полугодие средняя выработка в натуральных показателях на человеко-день достигла 34,5 кв. метра отделанной поверхности, а в первый месяц второго полугодия небольшой коллектив дал 39,6 кв. метра — рекордная выработка. Девчата стараются как можно скорее закончить объект полностью.

Н. БОЛЬШАКОВА,  
инженер-нормировщик участка № 4.

## ВОЗГЛАВЛЯЕТ МОЛОДОЙ КОММУНИСТ



Воспитанник Ленинского комсомола, молодой коммунист А. Голобородов возглавляет комсомольско-молодежную бригаду СМУ-1. Этот коллектив занят на строительстве объектов соцкультбыта. В этом году они успешно завершили возведение школьного комплекса в восемнадцатом микрорайоне, передав трудовую эстафету отделочникам СМУ-5.

На снимке: бригадир СМУ-1, член бюро ГК КПСС А. Голобородов (слева).

ПУБЛИКУЕТ НК

## Дозорные учатся

Нет сомнения, что одно из условий эффективной работы дозорных — систематическая учеба.

В управлении строительства в прошедшем учебном году создано 36 школ народных контролеров, из которых 19 — в головных группах народного контроля и 17 — в цеховых группах, кроме этого, работало 5 семинаров, университет технического прогресса и экономических знаний с отделением народных контролеров.

В семинаре обучались председатели цеховых и головных групп народного контроля, а также внештатный актив комитета. В целом по строительству обучалось 1363 человека. При организации обучения народных контролеров основной целью ставилось оказание им необходимой помощи в овладении знаниями контрольной работы в различных отраслях народного хозяйства, в обобщении и распространении положительного опыта работы. В процессе учебной занятости увязывались с конкретными задачами, стоящими перед трудовыми коллективами.

Организовано и содержание проходили занятия в УЖДТ, УПП, СМУ-7, СМУ-3. В отдельных группах в СМУ-1, УПП созданы методические уголки.

Вместе с этим, в организации обучения народных контролеров имелись и существенные недостатки. В ряде подразделений не было принято достаточно практических мер по организации работы школ народных контролеров. Занятия в них проводились нерегулярно, с низкой посещаемостью, не использовалась такая форма учебы, как обмен опытом работы.

Слабо была организована учеба народных контролеров в подразделениях СМУ-2, СМУ-4, СМУ-6, УПТК и некоторых других. Недостатки в обучении продолжают иметь место, потому что председатели групп народного контроля не ставят данный вопрос на партийном бюро, по этой причине группа народного контроля не может подобрать пропагандистов для проведения занятий, а закрепленные за группами члены комитета и внештатные инспекторы не контролируют.

В 1984—1985 учебном году будет продолжена работа семинаров при головных группах народного контроля УПП, орс, УАТа для председателей цеховых групп народного контроля. Занятия — не реже одного раза в квартал.

ПРЕДЛАГАЕТ

ТЕХБИБЛИОТЕКА

## ЭКОНОМИКА И ЧЕЛОВЕК

Труд всегда был источником жизни человечества. Для нас, советских людей, труд стал органической потребностью главным условием душевной радости, гармонического развития личности. Ведь трудом миллионов людей, их опытом, талантом и мастерством создаются все новые материальные и духовные ценности. Всем нам хорошо знакомо имя писателя, журналиста, политического обозревателя Гостелерадио СССР Виктора Бекетова. Его новая книга «Экономика и человек» — итог многочисленных поездок по стране, встреч автора с трудовыми коллективами. Бекетов показывает человека в работе. Рас-

крывает суть условий его труда, от чего зависит настроение, что мешает жить и работать, и работать интересно и радостно, с наибольшей отдачей!

Вам, конечно, знакомы книги из серии «Свидетельства об СССР», которые выпускает издательство «Прогресс» для зарубежного читателя. Постоянный корреспондент газеты «Дейли Уорлд» М. Давидов в своей книге «Третье советское поколение» (вышедшей в этой серии) дает собирательный портрет советской молодежи. Автор пишет: «Ваше третье поколение — первое, которое не знает войны. Я видел собственными глазами — и пытаюсь рассказать об этом в своей книге, — как плодотворно оно

использовало мирные годы, строя счастливую, обеспеченную жизнь для народа. У нынешнего советского поколения, как, впрочем, у молодежи всего мира, есть своя историческая роль — не позволить человеку сойти с магистрального пути к прогрессу, предотвратить его падение в глубочайшую пропасть. И я верю, что она выполнит эту историческую миссию в духе великих традиций, завещанных ему предшествующими поколениями».

И, как бы беря эстафету от американского журналиста, эту тему продолжает А. С. Миловидов в своей книге «Годы жизни и годы труда». Перед нами проходит смена поколений в народном хозяйстве

страны, становится близка и понятна социально-экономическая и демографическая характеристика этого процесса. От поколения к поколению увеличивается продолжительность жизни в нашей стране и, конечно, растет бюджет жизни. Ни для кого не секрет, что широкое применение роботов освобождает от утомительных и тяжелых операций на производстве, повышает производительность труда и качество изделий. Но применение роботов влечет за собой и ряд сложностей не только технических, но и социально-экономических, философско-психологических. Обо всем этом вы узнаете из книг Е. А. Попова и А. С. Ющенко «Роботы и человек».

Следующая книга — А. В. Моисеева «Экономический словарь — справочник рабочего». Этот замечательный сло-

варь, небольшой по объему, вышел уже 5-м дополненным изданием. На конкурсе лучших произведений научно-популярной литературы в 1978 году эта книга отмечена дипломом. Цель книги — помочь молодому рабочему ознакомиться с основными экономическими терминами, с теми, которые часто встречаются в жизни, в процессе учебы. Ведь советский рабочий, подлинный хозяин производства, стремится не только овладеть профессиональным мастерством, но и хочет разобраться в экономической политике партии, в экономике страны, своего предприятия, цеха, участка. Для удобства пользования словарь-справочник разбит на 4 раздела, внутри которых термины расположены в алфавитном порядке.

Л. ЕРОЩЕНКО,  
библиотекарь.

**Бригада —  
основа стройки**

Бригада штукатуров Ивана Ивановича Андрейченко — неоднократный победитель в социалистическом соревновании. Коллектив ведет сейчас отделочные работы на пристройке к зданию СГПУ-8.  
На снимке: бригада И. И. Андрейченко СМУ-5.

Коллектив маляров Елены Владимировны Невидимовой работает по-ударному на пусковом объекте — школе № 17 18-го микрорайона.  
На снимке: «Лучшая бригада АУС» Е. В. Невидимовой из СМУ-5.

Фото А. МАКЕКО.



**НАСТАВНИК  
НИКИТИН**

ПОЛТОРА десятилетия трудится в лаборатории НОТ инструктор передовых методов труда Михаил Тихонович Никитин. «Выдержан, вежлив, аккуратен, неоднократно отмечался грамотами руководства, награжден знаком «Победитель социалистического соревнования» — скупые строки из его производственной характеристики лишь в малой степени отражают человеческую сущность, характер Михаила Тихоновича, его отношение к работе.

Добросовестность, дотошность, стремление довести до конца все, за что бы ни взялся, — это проявляется в любом его деле.

Наряду с другими работами и поручениями, которые иногда приходится выполнять инструкторам передовых методов труда, главным для них остается все-таки обучение тружеников стройки передовым приемам и методам. Именно обучение, и в этом смысле построены школы, проводимые Михаилом Тихоновичем, отличаются высоким качеством. Инструктор не всегда имеет дело с квалифицированными рабочими, иног-

да приходится их обучать заново, особенно молодых строителей. И только потом отработывать и закреплять передовые приемы и методы труда. Подготовить каменщика



так, чтобы он сдал экзамены на разряд, — дело и сложное, и кропотливое, и терпения большого требующее, но именно это Михаилу Тихоновичу удается.

Сочетая в работе хорошие теоретические знания и большой производственный опыт, он принимал самое активное участие в мероприятиях по внедрению в производство различной оснастки, инвентаря, механизмов, приспособлений, инструмента. Через его руки прошли и теперь успешно применяются универсальные мастерки и агрегаты для сварки линолеумных полов от «Пчелки» до усовершенствованных «Пиладов»; деревометалличе-

ская опалубка и вибровакуумная установка, новейшие средства подмащивания и установка порошкового напыления и многое другое.

Для обучения молодых рабочих Михаил Тихонович часто приглашается в СМУ-2 и СМУ-3, в СМУ-21 и РСУ, он успешно проводил построечные школы на всех важнейших пусковых комплексах и многих сдаточных объектах.

Только в одиннадцатой пятилетке Михаил Тихонович провел 16 таких школ, в которых обучил 226 рабочих. При непосредственном участии самого Никитина исполнители уложили бетона более 200 кубических метров, выполнили кирпичной кладки около 2000 кубических метров, бетонных полов с применением установки «Тревак-101» — 2500 квадратных метров, линолеумных полов только на поликлинике выполнено 1920 кв. метров.

Всего за период работы в лаборатории научной организации труда Никитин провел более сорока построечных школ, в которых обучил около 600 рабочих стройки.

Михаил Тихонович, если речь заходит о строителях, имеет полное право на профессиональную гордость и чувство удовлетворения от сделанного им вклада.

**Р. ИСАЕВ,**  
старший инженер ЛНОТ.

**ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА, ЧТО СДЕЛАНО!**

**«А ВОЗ И НЫНЕ...»**

Материал под таким заголовком, за подписью В. Гладких, старшего инженера ООТиЗ, был напечатан 16 июня 1984 года.

В статье поднимались вопросы несвоевременных поставок, мешающих работе по бригадному подряду. В частности, отмечалась недостаточная обеспеченность сваями.

Редакция отвечает **Н. КОРОЛЕВ**, заместитель начальника ПДО стройки:

«В управлении механизации 50 процентов СМР планируется на забивку свай, а обеспеченность за апрель-май составила 49 процентов, то есть из заказанных 3861 шт. свай получено 1900 штук.

В апреле-мае 1984 года имела место поставка свай в недостаточном количестве и низкой прочности. Причиной этому явилось отсутствие инертных материалов надлежащего качества. С пуском гидромеханизированного завода увеличен выпуск свай.

Сваи, завезенные на жилой дом 9а 18-го микрорайона, низкого качества, УПП заменены в том же месяце. В настоящее время заводом № 3 и участком № 2 завода № 1 принимаются меры по обеспечению УМа сваями в достаточном количестве и необходимой прочности».

Однако при всей объемности проводимой работы, мер, принимаемых по рациональному и экономному расходованию топливно-энергетических ресурсов и материалов из нефтепродуктов, явно не хватает. Это подтверждается и анализом, составленным на основе работы комиссии в четвертом квартале 1983 года и в первом квартале 1984 года. В процессе проверки был установлен целый ряд недоработок: перерасход материалов, невыполнение ряда конкретных мер по экономии топливно-энергетиче-

всего 13. Среди невыполнения такие важные пункты, как замена крышек пропарочных камер и ремонт самих камер. По существу не выполнены те мероприятия, которые и дали перерасход пара. Какой отсюда можно сделать вывод — со стороны руководства УПП слабо ведется контроль за выполнением мероприятий по экономии, а принятые меры не дают эффективного результата.

Что же касается экономии материалов из нефтепродуктов, эффективного использования строительных механизмов и машин, то при решении ряда вопросов положение могло бы значительно улучшиться.

До сих пор не решен вопрос централизованной приемки отработанных масел, нет установки по их регенерации, отсутствуют учет и отчетность по расходованию масел. Не оборудованы счетчиками топливозаправщики СДМ, что исключает всякую возможность контроля. Механизмы и двигатели (АРЗ и РМЗ) после капитального ремонта приходят без отлаженных опломбированных счетчиков моточасов. На участках не налажена ежедневная проверка спидометров (подразделения УМ, СМУ-4, 7). Немаловажное упущение в области поощрения водителей и механизаторов — нет «Положения о премировании за экономию ГСМ, топлива» и не указана материальная ответственность за перерасход.

Проверка, анализ дел на местах показали, что в этом году предстоит сделать еще очень многое; чтобы разработанные и утвержденные мероприятия давали планируемый эффект от экономии топливно-энергетических ресурсов и обеспечили хозяйский расход и сохранность бензина, дизельного топлива и смазочных материалов.

**Л. ПОСЕЛЬСКАЯ,**  
председатель комиссии парткома.

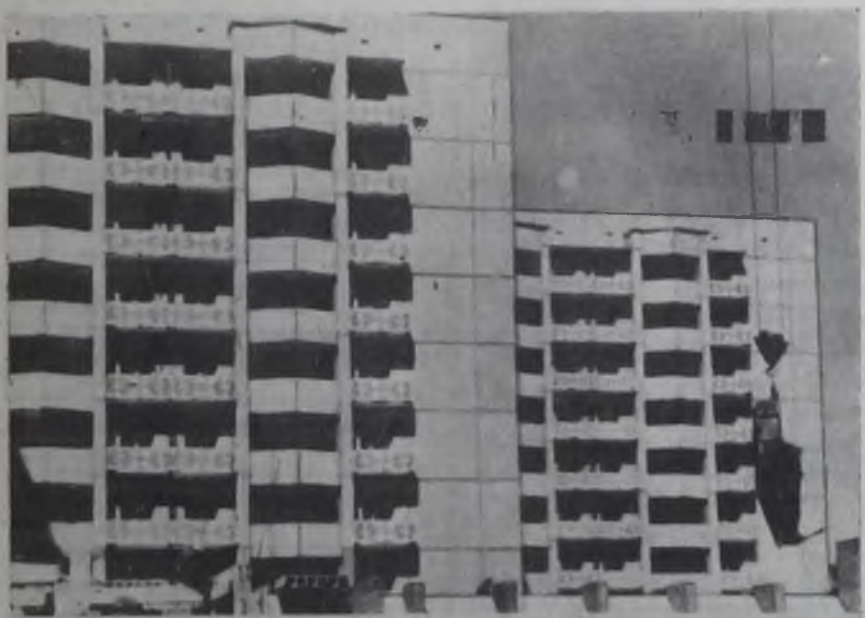
**← БУДЕМ БЕРЕЖЛИВЫ**

**К ДЕЛУ — ПО-ХОЗЯЙСКИ**

**К**ОНТРОЛЬ за выполнением мероприятий по экономии сырья и материалов, энергетических и тепловых ресурсов осуществляется согласно плану работы соответствующей комиссии партийного комитета. В подразделениях стройки разработаны мероприятия по экономии и принятии социалистические обязательства. Для того, чтобы упорядочить расход и усилить контроль по использованию топлива и ГСМ при эксплуатации автотранспорта, строительно-дорожных машин и механизмов, в подразделениях проводятся комиссионные проверки. Они выявляют нарушения в использовании автомеханизмов на строительных объектах. Сюда же относятся и контрольные проверки работы автотранспорта УАТа, исправности работы спидометров, их опломбирования для выявления соответствия между показателями спидометра с записями в путевых листах автомобилей. Обязательным условием проверок является выявление таких фактов, как использование транспорта в личных целях.

Например, анализ расхода стройматериалов в СМУ-7 был проведен группой нормирования неоперативно и нечетко. Более того, в анализе указано, что СМУ-7 в апреле допустило удорожание себестоимости против плановой, в то время, как по отчету подразделения получило экономию в сумме 40 тысяч рублей. Анализ был представлен руководству СМУ-7 только через три с половиной месяца после проверки. В целом, конечно, по СМУ был упорядочен расход материалов, о чем говорит снижение себестоимости (427 тыс. руб.) против плановой в мае-октябре.

За прошлый год в целом по УПП намечалось сэкономить один млн. квт-час. электроэнергии, 3000 гигакалорий тепла, 50 тонн условного топлива. Фактическая же экономия составила электроэнергии — 3214 квт-час., условного топлива — 45 тонн, а по тепловой энергии допущен значительный перерасход. При детальном рассмотрении дел (пример завода ЖБИ-2) было установлено, что из предусмотренных на 1983 год 23 пунктов выполнено



На потоке монтаж панельных девятиэтажных жилых массивов в 18 микрорайоне.

Фото А. МАКЕКО.

**СООБЩАЕТ ИРКУТСКИЙ ЦНТИ**

На Кокчетавском кирпичном заводе внедрен новый способ отделки. Он позволяет восстанавливать отделку из различных видов штукатурки, облицовочных плиток, листов и других материалов, используемых в строительстве.

Может быть применен на предприятиях различных от-

раслей при реставрационных и ремонтных работах. Восстановление отслоившейся отделки производится без удаления и замены слоев, сохранивших свои эстетические и механические свойства.

Экономический эффект — не менее 2 руб. на каждом квадратном метре восстановленной отделки.

СЛУЖБА ЗДОРОВЬЯ

# РЕБЕНОК ИДЁТ В ЯСЛИ

Дети, поступающие в ясли, различно адаптируются, то есть привыкают к режиму яслей.

К сожалению, меньшее количество детей привыкают к условиям жизни яслей быстро. Мы говорим, что у такого ребенка адаптация проходит гладко. При беседе с матерью выясняется, что этот ребенок дома ничем не болел, соблюдались определенные часы его кормления, сна, много времени он бывал на воздухе. Такому ребенку вовремя сделаны профилактические прививки, ему проводилась профилактическая лечебная рахита, он получал фруктовые и овощные соки, массаж и гимнастику. Ребенок рос здоровым и жизнерадостным. Такой малыш подготовлен к жизни в яслях. Он сохраняет аппетит и сон, потому что время совпадает с домашним, он быстро вступает в контакт с детьми, обслуживающим персоналом, во время бодрствования активен, умеет заниматься с игрушками.

Большинство же детей, поступающие к нам, трудно привыкают к режиму яслей. Они начинают болеть с первых дней поступления. Родители таких детей часто обвиняют обслуживающий персонал яслей в плохом уходе и отсутствии наблюдения за детьми. А при беседе с мамами мне, врачам, удается выяснить, что их ребенок несколько раз переболел дома, на нездоровом фоне получал прививки, не соблюдался режим кормления и сна, недостаточно бывал на свежем воздухе, что особенно необходимо, если ребенок родился осенью или зимой.

Вот такие дети с первых дней дают яслям пропуски по болезни, а мамам — больничные листы по уходу за ребенком. Страдает производство, думаю, и в семье не весело, а хуже всего нам, работникам детских учреждений. Чтобы избежать этого, нужно серьезно относиться к подготовке ребенка к яслям, сделать для него адаптацию в новой обстановке легкой и естественной.

**А. ЗАХАРОВА,**  
врач детских яслей № 15.

## ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА

С 1 августа открыт прием подписки на советские и зарубежные газеты и журналы на 1985 год. Оформление ведомственной подписки производится по 31 августа только в агентстве «Союзпечать» не выше сумм, израсходованных на 1984 год.

Индивидуальная подписка с доставкой с января 1985 года — до 1 ноября 1984 года. Подписка производится агентством «Союзпечать», отделами связи и общественными распространителями печати по месту работы, учебы и жительства.

«СОЮЗПЕЧАТЬ».

## Заботы культорга

Хорошо работает в профгруппе МК группкома культорг Г. В. Еленская по организации культурного досуга наших работников. Так, только в нынешнем году у нас состоялся концерт артиста Московской эстрады Владимира Андреева, мы посмотрели концерт с участием артистов Иркутской филармонии, побывали с экскурсией на Байкале. Мы были вместе с семьями. По пути на Байкал

езезжали в музей деревянного зодчества, были в поселке Лиственничное, взбирались на пик Черского, чтобы полюбоваться Байкалом.

И еще — в нашей профгруппе есть очень хорошие обычаи — поздравлять именинников и юбиляров цветами, стихами.

**Г. АДАМОВА,**  
наш внешт. корр.

## 27 августа—День советского кино

### «Я работаю волшебником»

В День советского кино работниками кинотеатра «Гренада» для детей подготовлен киноутренник «Я работаю волшебником». Ребята услышат рассказ о творчестве режиссера-сказочника Александра Лукича Птушко с показом фрагментов из его фильмов. Затем для малышей будет показан мультсборник «Приключения Васи Куролесова».

Для детей постарше состоится премьера нового цветного художественного фильма «Что у Сеньки было?», созданного на Одесской киностудии режиссером Радамиром Василевским.



## 65 лет

### исполнилось киноискусству нашей страны

Кино — любимое зрелище нашего народа. Ежедневно в стране посещают кинотеатры 14 миллионов зрителей. Кинематограф вошел в наш быт как составная часть культурно-политического развития нашего общества.

От первого кинотеатра, ос-

нованного изобретателями братьями Люмьер 28 декабря 1895 года в Париже, в подвале «Гран-кафе», пройден большой путь. Огромный успех первого кинотеатра положил начало новому искусству и новой отрасли промышленности, получивших бурное развитие

во всем цивилизованном мире.

К своему 65-летию советское кино стало звуковым, цветным, широкоформатным.

65 лет... Сколько замечательных фильмов подарили зрителям киностудии нашей страны. Еще В. И. Ленин говорил, что кино — самое сильное средство агитации и пропаганды, самое массовое, самое мощное искусство по силе воздействия. Кино — наш педагог, наш воспитатель, оно развлекает нас, снимает усталость после трудового дня. Кино помогает нам взглянуть на себя со стороны, помогает стать лучше, бичует наши недостат-

ки. А ведь за всем этим стоит кропотливый творческий труд тысяч людей, которые отдали себя зрителю до конца.

И вот за этот 65-летний большой труд зритель награждает по праву наше советское кинематографическое искусство всеобщим признанием.

В День советского кино — 27 августа — в кинотеатрах города ангарчан ждут кинопрезиденты. В кинотеатрах «Родина» и «Мир» будут показаны новые киноленты различных студий нашей страны.

**Н. ДОРОШЕНКО,**  
зам. директора кинотеатра «Родина».

## В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

### «МИР»

25—26 августа — Шанс. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-30. Для детей — Козлик и ослик. 8-50. 27 августа — Кинопраздник. Время желаний. 14, 18-40, 21-20. Среди тысячи дорог. 10, 16-40. Почти ровесники. 12. 28 августа — Чингачгук — Большой Змей. Прерия. 10, 13-20, 16-40, 20.

### «РОДИНА»

25—26 августа — Шабана (2 серии). 10, 13, 16, 20. 27 августа — День кино. Заложник. 10, 12. Тайна виллы «Грета». 14, 20. Останься, Катрин. 16, 22. И жизнь, и слезы, и любовь. 18. 28 августа — Заложник. 10, 12, 14 (удл.), 16-30, 18-20, 20-10, 21-50.

### «ГРЕНАДА»

25—26 августа — Чебурашка идет в школу. 10, 14. Мужское воспитание. 12, 16. Алиби будет обеспечено (дети до 16 лет не допускаются). 17-50, 19-20 (удл.). 27—28 августа — Что у Сеньки было? 10, 12, 14, 16. Песочные часы. 17-40, 19-20, 21.

### «ПОБЕДА»

25—26 августа — Танцор «диско» (2 серии). 10, 13, 16, 18-30, 20-50. 27—28 августа — Блондинка за углом. 10, 11-50, 13-20 (удл.), 16, 18, 20, 21-40. Для детей — 26 августа — Новогодняя сказка. 10-15, 14-15, 16-15.

### «ПИОНЕР»

25—26 августа — Воробей на льду. 10, 12, 14, 16. Дамское танго. 17-40, 19-20 (удл.), 21-30. 27—28 августа — Мультсборник «Чебурашка идет в школу». 10, 12. Город мастеров. 14, 16. На вес золота. 17-40, 19-20 (удл.), 21-20.

Редактор **С. П. ЖИРУХИНА**

## УСЛУГИ БЫТА КАЖДОМУ АНГАРЧАНИНУ!

Не загромождайте квартиры вещами временного и сезонного пользования — их можно взять на любой срок в ателье проката.

Имеются в наличии следующие предметы домашнего хозяйственного назначения: телевизоры, холодильники всех марок, магнитофоны, швейные и стиральные машины, пылесосы, увеличители, глянцеватели. Для детей: разборные детские кроватки, коляски, манежи новой конструкции, очень удобные для малышей. К праздничному столу имеется столовая посуда.

По интересующим вопросам можете звонить по телефонам: 2-33-02, 6-34-45, 4-10-93.

Городская бильярдная, расположенная по адресу: микрорайон 6, дом 9 (проезд автобусом 2, 8, 10, 11), работает ежедневно (кроме понедельника).

• Пишите: 665806, г. Ангарск, Октябрьская, 7 • Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат  
1/2 п. л.  
Тираж 2620