

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 64 (3639)

Газета издается
с 5 августа 1949 года

15 АВГУСТА 1984 года

СРЕДА

Цена 2 коп.



Перед началом слета.



Выступает С. Б. Силин.

ВЫСОКАЯ ОЦЕНКА

РЕПОРТАЖ СО СЛЕТА ПЕРЕДОВИКОВ ПРОИЗВОДСТВА

ДВА РАЗА в год строители Ангарска торжественно отмечают подведение итогов социалистического соревнования. Вот и на этот раз слет передовиков производства проводился накануне профессионального праздника — Дня строителя.

Актовый зал готовится принять гостей — лучшие коллективы бригад, лучшие мастера, прорабы, лучшие по профессии. Не случайно в качестве характеристики мы по отношению к каждому победителю социалистического соревнования говорим «Лучший». Прорабство Н. Л. Гриво из СМУ-3 — организованность, четкое распределение рабочей силы участка, хозяйский женский глаз в сочетании с профессиональным мастерством дали блестящие результаты. Сегодня на слете Нине Лукиничне будет вручено свидетельство победителя соревнования.

Как бы ни старалась Валентина Петровна Хмель скромно держаться в стороне со своими коллегами, но высокая оценка ее труда, а значит и труда ее бригады — это самое радостное, самое волнующее событие в коллективе строителей в эти августовские дни. Она только что вернулась из Москвы, ей вручили орден Трудовой Славы первой степени.

Трудно узнать Валерия Константиновича Редькина, бригадира механизаторов СМУ-7. Праздничное настроение, ко-

стю вместо рабочей спецодежды преобразуют людей. Но стоит только взглянуть на руки — большие, трудолюбивые — как немедленно определишь причастность этого человека и рабочему классу. Много лет его коллектив трудится по методу бригадного подряда на промышленных объектах, и сейчас бригада названа в числе победителей среди коллективов ведущих профессий.

Праздничным театральным представлением начинается слет передовиков. Администрация, партийные и профсоюзные руководители стройки, руководители подразделений, передовые рабочие занимают почетные места в президиуме. Форум победителей социалистического соревнования открывает председатель группкома управления строительства

Людмила Константиновна Войтик. Затем слово предоставляется главному инженеру стройки Сергею Борисовичу Силину.

...На сцену один за другим поднимаются победители — коллективы для получения переходящих знамен, дипломов, свидетельств. Отрадно отметить, что в этом полугодии успешно справился с производственным заданием коллектив подземщиков — СМУ-4 — они заняли второе место. Первое и третье места присуждены домостроителям СМУ-1 и СМУ-5.

Слет закончился праздничным концертом, приятным отдыхом, который по праву заслужили наши лучшие труженики.

Т. ЛИСИНА.



В. П. Хмель с членами своей бригады.

Стройка—селу

К ЖАТВЕ—84

В подшефный Аларский район на первое августа прибыло 190 автомашин. Автомобилисты стройки включились в заготовку сенажа. Было проведено совещание штаба в районном центре Кутулике, на котором присутствовали начальники всех автоколонн, которые обслуживают 15 колхозов и совхозов области.

На совещании выступил начальник Аларского сельхозуправления А. Д. Ботыков. Ему было предложено решить вопросы по упорядочению работы хлебоприемных пунктов, по принятию мер к ликвидации простоев автомашин при сдаче зерна. Шел разговор о необходимости приведения в порядок дорог, создания всех необходимых условий для водителей.

На совещании присутствовали начальник отдела кадров стройки А. Г. Цыганко, зам. секретаря парткома стройки Ю. В. Сторожко.

Были обсуждены итоги работы автомобилистов. Отмечена хорошая работа коллектива сводной автоколонны автобазы № 5, которой руководит Н. И. Сидорук. Руководство этой автобазы согласно установленным срокам поставило автотранспорт в хозяйство. Созданы нормальные бытовые условия для водителей, нет нарушений трудовой и транспортной дисциплины, хорошо подготовлены стоянки для автомашин. Со всеми хозяйствами заключены договоры на бригадный подряд по уборке урожая.

Неплохо подготовились к уборке урожая-84 и руководители автобазы № 1. Возглавляет сводную автоколонну П. Ф. Мелентьев. Отрадно отметить, что в колхозе «Рассвет», по которому в предыдущие годы у нас было много замечаний, в настоящее время созданы все условия, чтобы водители трудились вы-

сокоэффективно. И достигнуто это благодаря хозяйскому подходу к делу как со стороны руководства автобазы № 1, где начальником А. В. Лазарев, так и со стороны нового руководителя хозяйства Т. М. Жуковой.

Но, к сожалению, вновь на повестку дня встали вопросы, в решении которых должны принять участие, в первую очередь, председатели колхозов и совхозов, партийные руководители Аларского района. В совхозе Ныгдинский плохо подготовлена стоянка для автомашин. И если пройдут дожди, то ее невозможно использовать. В хозяйствах, где работают водители автобаз № 7 и 8, не везде организованы стоянки для автомашин, отвечающие требованиям пожарной безопасности.

Не обеспечены закрытыми стоянками для автомашин в межсезонье время совхозы Ангарский и Бахтайский. В этих же хозяйствах, а также в совхозе «Идеал» не осуществляют должного контроля начальники автоколонн за водителями по соблюдению правил общежития. И как печальный результат — нарушение трудовой дисциплины со стороны водителей автобаз № 7 и 8. Так, водители автобаз № 7 и № 8 Терекел и Александров отозваны с района.

Большое внимание будет уделяться в этом году организации бригадного подряда соблюдению дисциплины, ответственности социалистического соревнования на уборке.

Итоги работы с присуждением призовых мест по автобазам, колоннам, бригадам будут подводиться за десятидневку. Коллектив автомобилистов стройки примет активное участие в областном социалистическом соревновании.

Ю. ПЕРЕВАЛОВ,
зам. начальника УАТа
стройки.



Комплекс ДЦПД должен быть сдан под пусконаладочные работы осенью этого года. Генподрядчиком на этом комплексе является СМУ-3. В настоящее время представлен

ГОТОВЬ САНИ ЛЕТОМ...

фронт работ по комплексу субподрядным организациям МСУ-42, МСУ-76, СОМУ-45, ВССТМ.

Основной объем работ выполняет первый строительный участок СМУ, который возглавляет В. Л. Середкин.

Все бригады, занятые на комплексе, активно участвуют

в социалистическом соревновании. Отлично трудятся бригады СМУ-3: плотники-бетонщики В. Н. Зиновьева, монтажники В. Х. Серездинова, отделочники Г. М. Мудровой и другие.

Монтажники МСУ-42 А. Н. Ставинова ведут монтаж оборудования. Бригада Ю. Д.

Вехрищука также занята на монтаже трубопровода по межцеховым коммуникациям.

Для того, чтобы ДЦПД был сдан под пусконаладочные работы в срок, опытному заводу треста Сибхиммонтаж необходимо полностью оснастить комплекс заказами на обвязку технологического оборудова-

ния. В настоящее время это тормоз в работе монтажников.

Монтажным организациям необходимо направить на комплекс своих рабочих, чтобы форсировать фронт работ.

И как говорится в русской пословице, готовь сани летом, а телегу зимой, генподрядчику СМУ-3, МСУ-42, ВССТМ уже сейчас необходимо начать подготовку к приему тепла на объект.

Л. НИКИТИНА.

ОБЩЕСТРОИТЕЛЬНАЯ КОЛДОГОВОРНАЯ

О ПРЕДЕЛЕННЫЙ вклад в общее всенародное дело по выполнению государственного плана четвертого года одиннадцатой пятилетки и практическое претворение в жизнь решений XXVI съезда КПСС внесли ангарские строители.

В течение полугодия трудовые и материально-технические ресурсы были сконцентрированы на строительстве важнейших промышленных объектов а также объектов, связанных с выполнением Продовольственной программы. Введено 52666 квадратных метров полезной площади жилья при годовом плане 85,3 тыс. кв. метров, в том числе для строителей 2298 квадратных метров, ряд объектов соцкультбыта. По объектам сельского хозяйства план выполнен на 140 процентов.

По собственной базе строительной индустрии план также пере-



Условия успешной работы

Ю. И. АВДЕЕВ, начальник Ангарского управления строительства

выполняется. Оказана большая шефская помощь колхозам и совхозам Аларского района. На сельскохозяйственные работы направлено 400 автомашин и более 1000 человек строителей.

Рассматривая выполнение плана подразделениями, следует отметить, что не все строительные подразделения справились с выполнением государственного плана по основным показателям, по результатам работы второго квартала 1984 г. положительных показателей добились коллективы СМУ-1, 4, 5. План семи месяцев по строительству выполнен только на 94,5 процента по генподряду, на 93,5 процента — собственными силами и по выработке — на 72,2 процента.

Промышленными предприятиями государственный план первого полугодия 1984 года по реализации продукции выполнен на 90,9 процента по производительности труда — на 101,2. Получена сверхплановая прибыль в сумме 90 тыс. рублей. Себестоимость товарной продукции снижена на 186 тыс. рублей.

Обслуживающие подразделения в основном справились с выполнением государственного плана первого полугодия, за исключением коллективов УЭС и УПТК, которые не выполнили план по балансовой прибыли.

На бригадном подряде на строительном-монтажных работах работало 102 бригады. Ими выполнено 49,4 процента общего объема СМР при обязательстве 48 процентов. Достигнута экономия в сумме 65,2 тыс. рублей. Дальнейшее развитие получил сквозной бригадный подряд. Этим методом за полугодие выполнено 16 процентов общего объема строительного-монтажных работ при обязательстве 15. Все строительные-монтажные подразделения справились с заданием по бригадному подряду, за исключением коллектива СМУ-11, где выполнение заданий составило 96,1 процента. Продолжает развиваться бригадный подряд в УПП, УАТе, РМЗ, УПТК.

Качество строительномонтажных работ составляет 4,15 балла, в том числе на жилье и строительстве объектов соцкультбыта — 4,14 балла, в промстройстве — 4,17 балла.

В ПЕРВОМ полугодии за счет рационального использования оборудования, механизмов и передовой технологии достигнута экономия: электроэнергия, теплоэнергия, условного твердого топлива, бензина и дизельного топлива, металла, цемента.

Подведены итоги работы по выполнению принятых социалистических обязательств за первое полугодие, определены победители соцсоревнования.

За второй квартал победителями стали коллективы: СМУ-1, 4, 5, РМЗ, РЗ, ЖКУ, УЖДТ, МСУ-76, отмечена хорошая работа коллектива УЭС. При внедрении плана технического развития и организации производства, механизации и автоматизации производственных процессов особое внимание по-прежнему уделялось вопросам повышения уровня механизации, дальнейшей индустриализации строительства, внедрению передовой технологии строительного производства, новейших достижений науки, техники и передового производственного опыта.

В результате выполнения плана технического развития и повышения эффективности производства условно высвобождено 230 человек, экономическая эффективность от внедрения мероприятий составила 950 тыс. рублей, или 122 процента к плану. Установленные задания по повышению уровня механизации основных видов работ выполнены. По сравнению с первым полугодием 1983 года повысился уровень механизации бетонных, железобетонных, кровельных, штукатурных, малярных работ.

В ПЕРВОМ полугодии проведена 31 построечная школа передовых методов труда с охватом 575 рабочих. Продолжалась работа по дальнейшему внедрению и отра-

ботке автоматизированной системы управления в промышленности и подрядной деятельности с применением ЭВМ. В рационализаторской и изобретательской деятельности приняло участие 887 человек, из них 459 рабочих. От использования рацпредложений и изобретений получена экономическая эффективность в сумме 240 тыс. рублей, что составляет 133,7 процента к плану.

С целью изучения потерь рабочего времени и принятия мер по их устранению проведено 242 фотографии рабочего дня с охватом 1240 рабочих. Потери рабочего времени (на узких местах производства) еще высокие и составили до 10 процентов. Средний процент выполнения норм выработки рабочими-сдельщиками удовлетворительный.

Н ЕСМОТЯ на внедрение комплекса мероприятий, на стройке все еще имеются серьезные упущения и недоработки, особенно в вопросах охраны труда. Не снижается уровень производственного травматизма. Слабо выполняются отдельными линейными ИТР прямые служебные обязанности по охране труда, недостаточен уровень трудовой дисциплины у некоторой части рабочих и ИТР.

Наиболее высокий уровень производственного травматизма в подразделениях СМУ-6, СМУ-11, РМЗ, ЗЖБИ-1, ЗЖБИ-2. За первое полугодие водителями автомобилей совершено 3 дорожно-транспортных происшествия.

Нет необходимости перечислять все проведенные в первом полугодии 1984 года мероприятия, но следует сказать, что проводимая воспитательная работа еще малоэффективна и не достигает поставленной цели. Велика еще текучесть рабочих кадров на стройке. Она увеличилась по сравнению с прошлым годом в подразделениях СМУ-4, 5, 6, 21, УМе, РМЗ.

На второе полугодие перед нашим коллективом стоят большие и важные задачи. Второе полугодие более сложное, потому что основной ввод мощностей и объектов относится к этому периоду и, как правило, концентрируется в четвертом квартале. По промышленным объектам необходимо ввести в эксплуатацию: комплекс карбамида и БОС-II — в третьем квартале; ПВД и ДЦПД — в четвертом квартале.

По жилью и объектам культурно-бытового назначения ввести в эксплуатацию: поликлинику 207 квартала, блоки В, Г, Е, три детских сада — в четвертом квартале. По объектам сельского хозяйства предстоит ввести в эксплуатацию: цех переработки овощей на 15 тонн в сутки, четыре зимних грунтовых теплицы ТПК, пять машинных дворов, три сушилки томенского типа. Кроме этого, продолжать строить жилье. По собственной базе строительной индустрии необходимо в четвертом квартале ввести причал на реке Ангаре и склад завода ЖБИ-2.

В решении вопросов повышения производительности труда имеются огромные резервы, которые при правильном подходе к делу могут дать значительно большие результаты, чем запланировано. Непременное условие успешной работы — организованность, деловитость, дисциплина, и так должна строиться работа в коллективах.

Действенное средство воспитания

В ВЫПОЛНЯЯ условия коллективного договора, группом и профсоюзные комитеты совместно с хозяйственными руководителями проводят работу по внедрению новых его форм, успешному выполнению принятых обязательств, распространению достижений коллективов и передовиков производства — победителей социалистического соревнования.



Л. К. ВОЙТИК, председатель группкома АУС

В ходе социалистического соревнования рождаются новые патристические инициативы и начинания. В апреле, поддержав инициативу передовых коллективов области, трудящиеся стройки встали на трудовую вахту в честь 114-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина. Был объявлен Ленинский ударный месячник. Все трудовые коллективы стройки решили продолжать ударную работу по достижению наивысшей производительности труда до конца 1984 года.

На важнейших пусковых комплексах осуществляется соревнование с еженедельным подведением итогов. В июле президиум группкома рассмотрел вопрос о состоянии соцсоревнования на этих комплексах и отметил, что, несмотря на имеющийся опыт, в его организации допускается профкомом и хозяйственными руководителями формализм. Отмечается в ряде случаев несвоевременность принятия обязательств, отсутствие или запоздалая гласность, пассивность линейных ИТР, отдельных коллективов. Особенно эти недостатки характерны для СМУ-2, СМУ-3, СМУ-7.

При подведении итогов соревнования, на советах бригадиров при анализе выполнения обязательств причинами срыва принятых обязательств чаще всего являются: отсутствие фронта работ, необходимых материалов, низкая организованность смежников. Отсюда и отсутствие в ряде случаев результативности соревнования, его эффективности.

Очень много нареканий от рабочих на некачественные материалы, кисти, краски, поставляемые УПТК.

Вести пусковые комплексы в эксплуатацию — дело чести строителей. Но чтобы успешно

осуществить намеченное, хозяйственным руководителям и профсоюзным комитетам нужно организовать по-настоящему ударную, образцовую работу в каждой бригаде, участке, цехе, т. е. в тех главных звеньях производства, где решается судьба планов и обязательств. Весьма важным при этом является ответственность, повышение роли специалистов среднего звена, непосредственных организаторов производства.

Выполняя коллективный договор по привлечению рабочих и служащих к управлению производством, профсоюзные комитеты и администрация больше внимания стали уделять работе советов бригадиров, проведению рабочих собраний, смотров и конкурсов.

Эффективная работа на строительстве проводится рационализаторами и изобретателями. В проводимой рационализаторами положительной работе определенную роль сыграла организация ВОИР, объединяющая в своих рядах 3970 рационализаторов и новаторов производства.

Г РУПКОМ и профсоюзные комитеты подразделений постоянно внимание уделяют повышению экономического знания и общеобразовательного уровня работающих, работе с молодежью.

Итоги учебного года в школах коммунистического труда были обсуждены на заседаниях профкомов и президиумов группкома. Серьезное беспокойство вызывают случаи срывов и переносов занятий, неподготовленность пропагандистов, пассивность слушателей, а некоторые рабочие даже не были вовлечены в школы, не знают об их существовании.

Проблема укрепления трудовой дисциплины — важная социально-экономическая проблема одиннадцатой пятилетки. Подавляющее большинство трудящихся Ангарского управления строительства трудится на совесть, стремясь к новым, еще более высоким, чем прежде, показателям. Но тем не менее на этом фоне прогульщики, пьяницы, нарушители трудовой дисциплины и общественного порядка.

Ежемесячно во всех подразделениях и в целом по стройке анализируется состояние трудовой дисциплины и общественного порядка, стало правилом, что оно учитывается при оценке деятельности трудовых коллективов, подведение итогов соцсоревнования, присвоении или подтверждении звания коллектива коммунистического труда. Целенаправленная воспитательная работа в коллективах позволила значительно улучшить состояние трудовой дисциплины в СМУ-3, 7, УЖДТ, РСУ, несколько лучше она стала в СМУ-10, 11, УПП, УЭС, ЖКУ.

Весь центр организаторской и воспитательной работы профкомы перенесли в бригады, в каждой из которых создана профгруппа, где имеется возможность повседневного влияния на результаты труда и поведение рабочих.

ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Из выступлений

ОТ РАБОЧЕГО ДО РУКОВОДИТЕЛЯ

В. А. СТРОЙНОВ, заместитель главного инженера АУС

УСЛОВИЯ труда изменяются под воздействием внедрения новой техники и технологий, правильной организации быта, создания высокой культуры производства. Но изменения могут быть положительными и отрицательными. Подводя итоги выполнения коллективного договора за первое полугодие 1984 года по разделу «Охрана труда», необходимо отметить: почти все подразделения выполнили номенклатурные и оздоровительные мероприятия в денежном выражении (за исключением УЭС, ЖКУ, СМУ-2).

В ряде подразделений намечались положительные сдвиги по культуре производства, совершенствованию технологии, улучшению воспитательно-профилактической работы. Так, на заводе № 5 УПП проведен комплекс мер по улучшению санитарно-бытовых условий. Введены в эксплуатацию бытовые помещения, значительно выше стала культура производства на полигонах и в цехах. Прошли заметные изменения по наведению порядка на заводах № 3 и № 4, ДОК-2, УПП, на объектах СМУ-11, СМУ-3. В июле смотровая комиссия управления строительства приняла предварительное решение о присвоении коллективу завода № 4 высокого звания «Завод высокой культуры производства».

За 1984 год в подразделениях было выдано 24 передвижных бытовых помещения, значит, улучшились бытовые условия рабочих. Улуч-

шились условия быта 86 рабочих РМЗ. Ряд коллективов — СМУ-2, СМУ-3, СМУ-10, УМ, РСУ, АРЗ, управление, ДОК-1, ДОК-2, ЗЖБИ-4, 5, НЛКЗ, ЛПП за семь месяцев текущего года не допустили ни одного несчастного случая, а такой коллектив, как УПТК, работает третий год без травм. И все же, несмотря на проводимую профилактическую работу по охране труда и снижению общего травматизма на 30 процентов, управление строительством в целом не добилося положительных результатов.

Самая неблагоприятная обстановка по травматизму создавалась в 1984 году в СМУ-6. Мы знаем, что этот коллектив способен решать сложные тематические задачи, работать без травматизма, с высокой культурой производства и продуманной организацией труда. Примерами могут служить комплексы ТЭЦ-9, завод БВК, АЭМЗ. В текущем году на долю этого коллектива приходится несколько случаев тяжелого травматизма по строительству.

При детальном разборе причин производственного травматизма выявляются такие, которые должны знать общественный инспектор, мастер, прораб, начальник участка. К ним относятся: появление рабочих на рабочем месте в нетрезвом состоянии, формализм в работе I и II ступеней трехступенчатого контроля за безопасностью труда; нарушение технологии ведения строительно-монтажных работ, отступ-

ление от рабочих проектов. Несмотря на принимаемые меры отделом охраны труда совместно с медиками по проверке состояния здоровья работающих непосредственно на рабочих местах, случаи появления рабочих в нетрезвом состоянии не единичны.

В течение двух лет, к сожалению, не можем создать нормальные условия для коллектива завода № 2 УПП. После каждого обильного дождя выходит из строя электрооборудование. Необходимо обязать УМ произвести ремонт кровли.

В таких подразделениях, как УКЗ, НЛКЗ, МКУ, ПНМ, плохо содержатся открытые площадки, есть захламленность цехов. Слабо ведется работа по ликвидации ветхих зданий и сооружений. Нарушаются правила безопасного ведения работ в карьерах. Продолжает оставаться в неудовлетворительном состоянии вентиляционное и крановое хозяйство с подкрановыми путями в УПП — на заводах №№ 1, 2, 4, ДОК-1. Профсоюзные комитеты отдельных заводов УПП и СМУ еще недостаточно уделяют внимания вопросам охраны труда и культуры производства.

В заключение хочу сказать, что необходимо всем, начиная от рабочего, бригадира до руководителя проявить принципиальность и настойчивость в решении вопросов по созданию безопасных условий труда, вести активную борьбу с нарушителями трудовой дисциплины.

УСПОКАИВАТЬСЯ НЕЛЬЗЯ

Г. И. БРУЕВ, председатель профкома СМУ-5

В РЕЗУЛЬТАТЕ развернувшегося социалистического соревнования за досрочное выполнение плана четвертого года одиннадцатой пятилетки коллектив отделочников СМУ-5 в первом полугодии 1984 года план по объему товарной строительной продукции выполнил на 176,6 процента. Введено в эксплуатацию 45718 квадратных метров полезной площади жилья, при плане 22547. По коллективному договору намечено перевыполнить план по жилью в 1984 году на 5,0 тыс. квадратных метров, фактически введено в первом полугодии сверх плана 23171.

Размах соцсоревнования способствовал успешному решению задач, поставленных перед коллективом СМУ. Насколько велико правильное понимание задач, поставленных перед СМУ, наши бригады доказали в проведении ударного Ленинского месячника. Поддержав инициативу передовых трудовых коллективов области, бригады СМУ взяли обязательство продолжить ударный труд до конца года. Результатом явились сданные к заселению шесть домов общей площадью 25,4 тыс. квадратных метров, с оценкой «отлично». В настоящее время 14 бригад принимают участие в строительстве школы № 17 18 микрорайона, отделочные работы на которой должны быть закончены к 20 августа.

Одним из главных направлений в развитии соцсоревнования среди коллективов бригад стало дальнейшее раз-

витие соревнования за высшую выработку в натуральных измерителях. Семнадцать бригад СМУ включились в соревнование под девизом «Пятилетнее задание — к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина». Десять из них работают уже в счет 1985 года и три близки к завершению плана 1984 года.

Много хороших слов можно сказать и о бригадах, возглавляемых коммунистами Михалевой Е. Г., инициатором соревнования «Меньшим числом — больше продукции», Вотяковым М. Ф., бригадиром Резчик Н. Т. и многими другими, где также ответственность за трудовое и нравственное воспитание членов бригады не перекладывается на администрацию и общественные организации.

Вместе с тем, анализируя выполнение принятых обязательств участков и бригад в течение 1984 года, необходимо сказать, что у нас еще имеются случаи нарушения дисциплины, общественного порядка. Они постоянно напоминают нам, что успокаиваться только на производственных показателях и забывать о воспитании нельзя. Необходимо искать различные формы и методы работы с лицами, склонными к нарушениям. Администрация СМУ, общественные организации постоянно держат этот вопрос под контролем и есть уверенность, что профилактическая работа позволит сократить число имеющихся нарушений.

КОНФЕРЕНЦИЯ РЕШИЛА:

Считать коллективный договор за первое полугодие 1984 года в основном выполненным. Акт проверки коллективного договора за первое полугодие 1984 года утвердить.

Хозяйственным руководителям, групповому комитету, профсоюзным комитетам подразделений во втором полугодии активизировать организационную и организаторскую работу по мобилизации коллектива стройки на безусловное выполнение государственного плана и социалистических обязательств 1984 года.

Добиться повышения уровня организации социалистического соревнования и его высшей формы — движения за коммунистическое отношение к труду как в подразделениях, так и на строительстве в целом.

Обеспечить более действенное соревнование на пусковых комплексах года, направив его на своевременный ввод объектов в эксплуатацию, широкое участие трудящихся в соревновании в честь 115-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина и за достойную встречу 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг. Настоятельно развивать соцсоревнование по договорам, по принципу «Рабочей эстафеты».

Обязать руководителей строительства, руководителей подразделений, группком и профсоюзные комитеты:

Обеспечить повышение уровня трудовой и производственной дисциплины, сокращения числа нарушителей общественного порядка, текучести кадров.

Во втором полугодии добиться улучшения условий и охраны труда и на этой основе снижения производственного травматизма, дорожно-транспортных происшествий.

Усилить контроль за соблюдением санитарно-гигиенических норм и правил в производственных и бытовых помещениях, обеспечить своевременную подготовку предприятий к работе в холодное время года [не позднее 1 октября].

Активнее проводить в трудовых коллективах борьбу за экономию и бережливость, сокращение сроков и повышение качества СМР, не оставляя без внимания ни одного случая безхозяйственности и расточительства.

Конференция вновь обращает внимание на невыполнение, как и в прошлом году, коллективного договора в части своевременного ремонта жилья, обмена соцкультбыта, детских дошкольных учреждений и требует принятия необходимых мер в этом вопросе.

Хозяйственным руководителям строительства и его подразделений, группком и профсоюзным комитетам в течение второго полугодия обеспечить полное выполнение всех разделов коллективного соглашения на 1984 год.

ЗАБОТЯТСЯ О КАЧЕСТВЕ

А. В. НЕЧАЕВ, главный инженер УПТК

КОЛЛЕКТИВ УПТК за первое полугодие справился со всеми технико-экономическими показателями, за исключением плана прибыли. Устойчиво шло обеспечение подразделений стройки основными строительными материалами — металлопрокатом, цементом, стеклом. Принимались все меры для изыскания недостающих материалов, в результате чего были созданы условия для перевыполнения плана ввода жилья и соцкультбыта. Постоянно работали над совершенствованием производственно-технологической комплектации. За последние полтора года введены в эксплуатацию: цех по вырезке окон в асбоцементных трубах для стволов мусоропроводов; цех по резке канцелярской бумаги из рулонов; станок для резки поролоновых прокладок для утепления балочных дверей и окон; установка по испытанию монтажных поясов.

С целью улучшения качества выпускаемых изделий при инструментальной мастерской запустили отделение для сушки и проолифивания деревянных ручек строительного инструмента. Ввели две краско-

терки для изготовления шпаклевки, для более тонкого перетира мела. Дополнительная переработка материалов в цехах УПТК повышает производительность труда строителей и экономически выгодна.

С 1974 года работает участок по прокату инвентаря, цель организации участка — сократить расходы на изготовление, содержание и эксплуатацию инвентаря пункта проката. Увеличить производительность труда на строительных площадках за счет увеличения оборачиваемости, централизованной доставки и возврата, своевременного ремонта и внедрения новой прогрессивной оснастки, но эта работа не выполняется полностью: не выделены штатные единицы, вет начальника участка, хотя за это время на пункте проката многое изменилось, возросли средства проката с 33 наименований до 200 единиц.

Построена для пункта проката хорошая площадка с установленным башенным краном, но это и все. Мастерская и бытовые для рабочих размещены во временных помещениях. Ремонт и покраска инвентаря производится под открытым небом — это снижает

производительность труда и качество работ. Ремонт изделий из алюминия вообще не производится из-за отсутствия условий.

Для решения названных проблем необходимо построить мастерские пункта проката с бытовыми помещениями, где предусматривается разместить названные цеха. Проектно-сметная документация имеется, но финансирования на 1985 год нет. Деньги выделяются только на теплый склад, который строится уже пять лет. Финансирование же на другие объекты не будет выделено до тех пор, пока не будет окончено строительство теплового склада.

Другим очень важным вопросом является размещение более ста человек обслуживающего персонала строящегося теплового склада. Вопрос строительства административно-бытового здания на базе № 2 остается так же открытым из-за отсутствия финансирования. Мы обращаемся с просьбой: оказать помощь в строительстве объектов УПТК. Коллектив УПТК приложит все силы, чтобы обеспечить материалами строителей для успешного выполнения принятых ими социалистических обязательств.

Письмо
в редакцию

СВЕТИ, ЗВЕЗДА «КРЫЛАТОГО»

ЗДРАВСТВУЙТЕ, ДОРОГАЯ
РЕДАКЦИЯ!

Пишет зам воин Советской Армии, курсант Смольянинов. Решил поделиться с вами самым дорогим — воспоминанием о детстве. Совсем недавно я был призван в ряды Вооруженных Сил, после того, как окончил 10 классов и пошел работать на строительство. Мать одна воспитывала меня. Но в «плохую» компанию я не попал, как это у нас бывает, а попал я в кипучую, жизнерадостную атмосферу клуба. Клуб этот называется «Крылатый» ЖЭКа-2 АУС.

Когда в клуб пришла новая руководительница Галина Антоновна Шуклая, то все здесь стало по-иному: частыми гостями стали шефы и ветераны, а чем мы здесь только не занимались: фотографией и выжиганием, выпиливанием и разведением рыбок, настольным теннисом и футболом, собирали лекарственные травы и готовили художественную самодеятельность. А сколько походов, экскурсий и культпоходов организовывала наша любимая Галина Антоновна! Скольکو впечатлений и воспоминаний, добрых улыбок и тепла дал всем нам клуб и, конечно же, наша Галина Антоновна! За ее плечами стоит немало «трудных» подростков, которых она «поставила на ноги» и которые теперь благодарят ее за этот нелегкий, но нужный труд. Галину Антоновну часто можно увидеть на сенокосе и в поле, на субботнике вместе со своими воспитанниками. Тем самым она привила нам трудолюбие и усердие, любовь к природе, любовь к Родине. А сколько в жизни мы стали понимать благодаря ей!

Сейчас она по-прежнему воспитывает новых ребят, так же неутомима. Она любит свою работу, приносящую людям радость и счастье.

Я хотел бы от лица всех ребят поблагодарить нашу уважаемую Галину Антоновну за все то, что она нам дала, за ее доброту и ласку, за ее открытое сердце. Пусть еще многие поколения ее воспитанников вспомнят своего наставника добрым словом и примерным делом!

Виталий СМОЛЯНИНОВ,
бывший командир клуба.



Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 11 сентября 1981 года четко определены задачи партийных, хозяйственных, профсоюзных, комсомольских и спортивных организаций по дальнейшему подъему массовой физической культуры и спорта.

Администрацией, группом и спортивным клубом по согласованию с партийным комитетом АУС был разработан план конкретных мероприятий по выполнению постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР. В плане было предусмотрено строительство простейших спортивных сооружений, создание коллективов физкультуры в подразделениях, где они не были созданы, организацию групп здоровья, проведение постоянных тренировочных занятий по программе ГТО, сдача нормативов комплекса ГТО, постоянное ведение агитации, пропаганда массовой физкультуры, а на основе этого повышение общефизического состояния трудящихся стройки и, как следствие, повышение производительности труда, снижение заболеваемости.

С сентября 1981 года групповым советом физкультуры проведено два пленума, направленных на выполнение данного постановления, кроме того, с аналогичной повесткой проводились целевые совещания в парткоме строительства с участием руководства подразделений стройки, секретарей партийных организаций, председателей комитетов профсоюза. На проводимых планерках в группоме председатели комитетов профсоюза постоянно информируются о состоянии физкультурно-массовой работы и ее задачах в своих подразделениях. Существенной помощью в работе является постоянно действующая комиссия по комплексу ГТО и спортивно-массовой работе.

Согласно плану мероприятий по АУС проведен капитальный ремонт всех основных спортивных сооружений. Положительно решен вопрос о строительстве простейших плоскостных сооружений около лыжной базы в 95 квартале.

В 1982 году окончена реконструкция поляны около Дома

Физическую культуру — в повседневный быт

ВСЕЙ БРИГАДОЙ — НА СТАДИОН

спорта, в настоящее время на ней стало возможным проводить все мероприятия по комплексу ГТО.

Более организованно и с большим количеством участников проводятся обязательные для каждого коллектива физкультуры спортивные мероприятия, имеется в виду проведение «Недели бегуна», «Недели ГТО», соревнований по плаванию и другим видам спорта. Например, в сдаче комплекса ГТО в 1981 году, в финальной части соревнований, проводимых непосредственно спортивным клубом, приняло участие 308 человек, в 1982 году 750 человек, а в 1983 году — 2453 человека.

Рост показателей по развитию физической культуры достигнут за счет вновь созданных коллективов физкультуры в подразделениях — УПТК, УРС, СМУ-1. Проведенные организационные мероприятия, внимание администрации и общественных организаций к вопросам развития массовой физической культуры в своих подразделениях позволило ряду предприятий выйти в числе лучших в своей отрасли, таких, как объединение «Тепличный комбинат».

Вся работа по развитию массовой физической культуры среди трудящихся комбината проводится под непосредственным руководством председателя комитета профсоюза В. А. Примачева, председателя ДСО В. А. Зуева, инструктора физкультуры С. И. Савостьяновой. Серьезное отношение к массовой физкультуре позволило коллективу занять второе место в социалистическом соревновании организаций одного профиля (сельские коллективы).

В коллективе регулярно проводятся соревнования по игровым видам спорта, первенства

по лыжам, легкой атлетике, подготовке и сдаче нормативов комплекса ГТО. И если администрация «Тепличного комбината» решит вопрос строительства или переоборудования производственных зданий под спортивные сооружения, можно будет ставить вопрос об открытии отделения спортивной школы.

К числу коллективов, где постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР нашло положительное решение, можно отнести коллективы: СМУ-1, СМУ-5, коллектив проектировщиков, медсанчасть, МСУ-76, организации УПП.

По итогам соцсоревнования, организованного Центральным Советом, коллектив по смотру занял второе место.

В целях повышения спортивного мастерства в настоящее время упор должен быть сделан на улучшение работы детской спортивной школы — создание ДЮСШ групп спортивного совершенствования по всем видам спорта, что даст возможность готовить постоянный спортивный резерв, способный решить проблемы большого спорта.

Во всех подразделениях стройки к развитию массовой физической культуры отнеслись с должным пониманием. В таких подразделениях как СМУ-7, 4, 6, 3, управление УЖДТ, УМ — до конца не доведена работа по созданию коллективов физкультуры, и вина в этом не только администрации подразделений, но и орготдела спортивного клуба. Гораздо сложнее обстоит дело с массовой физкультурно-оздоровительной работой в подразделениях, где имеются штатные работники, но выполнение постановления ЦК партии и Совета Министров СССР остается на низком уровне. В качестве примера можно привести организацию работы в СХМ, где имеется и штатный

работник, и спортивный зал, а массовых мероприятий не проводится, зал находится в антисанитарном состоянии.

Меньше стали уделять внимания развитию массовой физкультуры на РМЗ.

Учебному отделу спортивного клуба (Устинов В. А.) необходимо больше внимания уделять внедрению простых и доступных форм соревнований среди строителей, с привлечением большего числа участников. До сего времени не нашло должного распространения движение «Всей бригадой — на стадион» соревнования среди спортивных семей и т. д. А ведь это и есть резерв массовой физкультуры.

Большим разделом в работе спортивных организаций является организация тренировочного процесса и сдача нормативов комплекса ГТО, ход сдачи комплекса ГТО по годам выглядит следующим образом: 1981 год — 4252 человека, 1982 год — 4510 человек, 1983 год — 5508 человек.

Ежегодно организуется неделя ГТО, для этого проводится предварительная подготовительная работа. Ежегодно клубом проводится две спартакиады — летняя и зимняя, в спартакиадах участвуют большинство коллективов физкультуры.

До конца нерешенным вопросом остается работа по месту жительства, и в первую очередь, привлечение к занятиям взрослого населения.

В будущем всем нам предстоит продолжить организационную работу по созданию коллективов физкультуры в подразделениях, где их нет, улучшить спортивную работу по месту жительства, добиться увеличения числа участников по сдаче комплекса ГТО.

О. ЕРОХИН,
председатель СК «Сибиряк».



Утренняя зарядка в городском пионерском лагере «Непоседы».

Фото А. МАКЕКО.



Из серии «Архитектура Ангарска». Библиотека ДК нефтехимиков. Фото А. МАКЕКО.

НА ПУТИ К ЗАВЕРШЕНИЮ

Коллектив третьего участка трудится на строительстве объектов соцкультбыта. Больницы, детские учреждения, общежития и другие общественные здания города — дело рук мастеров участка. Неплохо сработали во втором квартале бригады. План по объему строительно-монтажных работ выполнен на 114 процентов, выработка составила 100,2 процента.

В третьем квартале года участок готовит к сдаче здание для специалистов, детский сад № 17 в 19 микрорайоне и дополнительные корпуса на рас-

ширении ГПУ-8.

Несколько месяцев трудятся каменщики на строительстве семизэтажного общежития в городе Навои. Сложные, нетипичные для сибиряков климатические условия, не снизили темпов работ. Работы ведет бригада Василия Мефодьевича Сливы. На всех строительных точках участка работы идут к завершающему этапу, в чем немалая заслуга прорабов Алекина и Попова.

И. ФЕДОРИШИН,
главный инженер участка СМУ-1.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА

Штаб выходного дня

15 августа
АГИТПЛОЩАДКА КВАРТАЛА
92-93

Концерт художественной самодеятельности «Ангарские кумушки» и ансамбля профтехобразования — 19.00.

16 августа
Агитплощадка 76-го квартала — 19.00.

17 августа
Агитплощадка 1-го квартала — 19.00.

Агитплощадка 35-го квартала — 20.30.

ДК «СТРОИТЕЛЬ»

На агитплощадках выступление Иркутской филармонии и духового оркестра.

ДК «ЭНЕРГЕТИК»

На агитплощадках выступление хореографического ансамбля «Жарки».

15 августа
КВАРТАЛ 177

Встреча с ветеранами войны и труда, концерт ансамбля «Синий платочек» — 19.00.

11-Я МИКРОРАЙОН

Концерт артистов Иркутской филармонии — 19.00.

Пишите:

685806, г. Ангарск,
Октябрьская, 7

Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2620