

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 56 (3631)

Газета издается
с 5 августа 1949 года

21 И Ю Л Я 1984 года

СУББОТА

Цена 9 коп.

ПОЧИН БРИГАДЫ Е. ГРАБАРЯ ПОДДЕРЖАН!

НА ДОМЕ № 2д в 18 микрорайоне трудится комсомольско-молодежный коллектив отделочников СМУ-5 Маргариты Владимировны Фоминой. После выступления бригады Е. М. Грабаря из СМУ-1 с инициативой — завершить план одиннадцатой пятилетки к 40-летию Победы над фашистской Германией — коллектив М. В. Фоми-

ной пересмотрел взятые ранее социалистические обязательства. Третьего июля состоялось общее собрание бригады, где коллектив поддержал почин и встал на трудовую вахту.

По взятым обязательствам план пятилетки намечалось выполнить к 115 годовщине со дня рождения В. И. Ленина. В

настоящее время, с учетом резервов, бригада М. В. Фоминой внесла свои существенные коррективы. Так, решено пятилетний план завершить к 15 апреля, производительность труда против плановой повысить на 2,5 процента. В процессе работы дать экономию за текущий период в сумме 500 рублей.

В состав бригады включен Герой Советского Союза Б. С. Погодаев. Деньги, заработанные на его имя, будут ежемесячно перечисляться в Фонд мира. Решено более строго подходить к оценке качества работ, совершенствовать их. Один день отработать на благоустройстве городских улиц.

Т. КОБЕНКОВА.



СЛОВО—РАБОЧЕМУ

ЧТОБЫ СДАТЬ В СРОК

НАША бригада прибыла на объекты второй очереди электромеханического завода 18 мая, в составе 21 человека. Вместе с нами бригада молодых строителей, которые трудятся с 14 марта. Коллектив трудится на двух основных объектах — административно-бытовом корпусе и ККУ. По АБК мы ведем окончательные штукатурные работы — основной объем был выполнен нами в 1983 году. Работы по первичной отделке заканчиваются и что характерно — ни ранее, ни сейчас на объекте нет бригады электромонтажников МСУ-76, а также монтажников-вентиляционников.

В настоящее время (а уже прошла половина года) необходимо выполнить километры штраб. Корпус большой, четыре этажа. Предстоит мочить сотни метров вентиляции — думаю, в этом случае и комментарии не нужны. Для выполнения чистовой отделки и столярки в зимних условиях нужно закрыть контур стеклом — объемы очень большие, работы трудоемкие, а стекла нет. Нет ясности и с подачей тепла на объект. Монтаж сантехники идет, но идет черепашим шагом.

На объекте предстоит выложить сотни квадратных метров мозаичной плитки, ее завезено недостаточно. Судя по заявкам, которые мы делали на строительстве станции Трудовая (предыдущий опыт), могут возникнуть перебои с жидким газозолосиликатом, а им предстоит заливать не одну сотню кв. метров пола. Так, по ККУ мы выполнили укладку газозолосиликата с последующим выполнением цементной стяжки под

легкую кровлю. Но полученное на объект количество газозолосиликата мизерное, после этого он не завозится уже более месяца. О качестве газозолосиликата даже говорить не хочется, оно общеизвестно.

Нет стекла, недостаточно плитки, нет газозолосиликата, не ведется монтаж вентиляции, не выполняются объемы электромонтажа — можно ли при таком количестве слова «нет» вести работы ритмично, укладываться в график. Мы трудимся на подрядном договоре, но выполнить объемы не имеем возможности, теряем драгоценное время. Коллектив от управления механизации выполняет легкую кровлю на ККУ, но с темпами, которыми они это делают сегодня, работы хватит до Нового года. Тем более, «добирались» они на объект АЭМЗ довольно долго.

Уже началась вторая половина 1984 года, и, конечно, чтобы сделать в срок намеченные планы работы, нужно с первых дней выдерживать график и поставок, и работ.

Вторая очередь АЭМЗ — объект объемный, сдать его своевременно и цель наша, и задача. Любая, даже малая причина связана с потерей рабочего времени — позволительна ли такая роскошь? В такой ситуации, естественно, возникают и трения между различными организациями. Часто произносятся слова о ритмичной работе, на практике же одно препятствие сменяет другое.

А. БЕК-БУЛАТОВ,

бригадир СМУ-6, внештатный корреспондент.

В пятьдесят втором пришел в Ангарское управление строительства И. А. Штырц. И все эти годы Игорь Александрович проработал машинистом крана. В настоящее время он трудится вместе с бригадой Ю. М. Кувшинова на возведении пусковых объектов завода БВК.

На снимке: машинист самоходного крана участка № 2 УМа И. А. Штырц.

Фото А. МАКЕКО.

СТРОЙКА — СЕЛУ

С ЗАДАНИЕМ СПРАВИЛИСЬ

Лето для работников жилищно-коммунального управления стройки — пора ответственная. Понимая всю важность своего вклада в дело обеспечения кормами колхозов и совхозов области, они приняли на себя повышенные социалистические обязательства, решив справиться со своим заданием по заготовке сена и зеленой массы досрочно — к Дню строителя.

План по сдаче сена в нынешнем году напряженный — вдвое больше прошлогоднего: сдать необходимо 110 тонн. На сегодняшний день в черте города и его окрестностях скошено, высушено и доставлено на приемный пункт около 60 тонн сена.

Коллективы ЖЭКа № 6 (на-

чальник — Л. В. Асташкевич), ЖЭКа № 9 (Р. И. Мишина) и теплично-парникового хозяйства (Д. М. Руденко) уже справились со своими заданиями. При плане 4,7 тонны ЖЭКами сдано по 5,7. Шесть тонн вместо положенных по плану пяти сдали работники ТПХ.

Хорошо поработали на заготовке кормов Г. Н. Турковская — дворник, сварщик Л. П. Кайманов, слесарь М. П. Шаршин, дворник А. И. Хоменко из ЖЭКа № 9, слесарь А. И. Иванов и старший бухгалтер Л. С. Климович, плотник А. Л. Зятчин из ЖЭКа № 6, Ф. А. Филиппи, плотник ТПХ, и другие.

Т. ИВАНОВА,

председатель профкома ЖКУ.

ИДУТ КОЛДОГОВОРНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ

ЗАБОТЫ АВТОМОБИЛИСТОВ

СОГЛАСНО принятым социалистическим обязательствам на первое полугодие этого года коллектив УАТа план в приведенных тонна-километрах выполнил на 104 процента, выработка на одного работающего составила 100,7 процента, нет опережения средней заработной платы над выработкой, коэффициент использования парка достиг лишь 97,5 процента, а коэффициент тоннажа — 106,6 процента.

Взятые обязательства выполнены на 25 июня, как намечалось, а досрочно — 22 июня. Досрочно справились с планом первого полугодия автобазы № 5, 1, 7.

Сверх плана за полугодие перевезено 824 тысячи тонн груза.

Без травм и аварий работали бригады А. С. Наумчика — автобаза № 7, Г. Т. Каламудинова, В. П. Пинигина, С. С. Бушкова — автобаза № 8, А. С. Калгина, И. М. Власова — автобаза № 5.

Во всех автобазах прошли профсоюзные конференции по выполнению коллективного договора за первое полугодие. На них были затронуты многие наиболее важные вопросы. Так, водитель автобазы № 3 В. И. Михальченко говорил о плохом состоянии дороги от АЭМЗ до 6 поселка, водитель автобазы № 8 Б. М. Минин

обратил внимание на эффективность использования автотранспорта, особенно на ЖЭБИ-3: много времени простаивают автомашин под погрузкой. Начальник авторемонтных мастерских автобазы № 8 Н. Н. Родюшкин сказал, что все сложнее становится готовить автотранспорт на сельхозработы, поскольку все меньше дают запчастей для ремонта автомашин.

Сейчас коллектив УАТа прилагает все усилия, чтобы справиться с заданием по заготовке сена. Заготовлено 80 тонн.

Л. ЕФИМОВА,

зам. председателя объединенного профкома УАТа.

СТАБИЛЬНО работает завод железобетонных изделий № 5. В течение всех лет пятилетки выполняет план, но есть, конечно, на заводе еще и проблемы, и наиболее важные вопросы. И о достижениях, и о недоработках шел разговор на заводской колдоговорной конференции. С докладами выступили главный инженер завода В. И. Яцкевич, председатель профкома В. С. Михайленко.

Председатель цехкома Л. Т. Яганина говорила о постоянной нехватке кокса, металлической сетки для изготовления изделий из минваты, о выдаче спецодежды не по размеру. Формовщик М. Ф. Марков пожелал смежникам — арматурному цеху обратить внимание на качество арма-

Достигнутое — не предел

туры. В ответ на это пожелание работница арматурного цеха С. Михайлова, отметила, что претензии по качеству правильные, принимаются меры для его улучшения, но мешает то, что металл поступает неравномерно по сортаменту, ржавеет металл на складе под открытым небом.

Начальник производственного отдела И. И. Дорошук говорил об обязательном выпуске продукции по графику, поскольку в этом плане есть нарушения.

Г. ЦВЕТКОВ,

председатель объединенного профкома УПП.

Идеологическая работа

ДЕЛО КАЖДОГО КОММУНИСТА

Минул год с того времени, как прошел исторический июньский [1983 г.] Пленум ЦК КПСС, рассмотревший актуальные вопросы идеологической, массово-политической работы партии.

Во всех партийных организациях подводятся итоги прошедшего периода, изучается и обобщается опыт лучших, добившихся наибольших успехов в выполнении поставленных партией задач. Главная среди них — коренным образом улучшить всю идеологическую работу. Сегодня всем ясно видно, что ошибки, просчеты, недоработки в идеологической работе наносят серьезный ущерб. С другой стороны, там, где имеются успехи в политико-воспитательной работе, наличие продвижения вперед в сфере экономики, совершенствовании общественных отношений.

Определенная работа по выполнению решений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС была проделана и в партийной организации Ангарского управления строительства. Рассмотрим лишь некоторые аспекты этой деятельности.

Политическая учеба. Как сказано в материалах июньского Пленума, ее смысл состоит в том, чтобы каждый глубже понял политику партии в условиях сегодняшнего дня, умел применять на практике получаемые знания, яснее представлял себе и выполнял на деле свой собственный долг.

В политической учебе партийная организация стройки добилась неплохих успехов. Интереснее, содержательнее стали занятия. Большинство пропагандистов применяют активные формы обучения. Однако причин для самоуспокоенности нет. Далеко не везде покончено с формализмом, с механическим зачитыванием с листа, в результате чего вместо того, чтобы вооружить слушателя новыми знаниями, стремлением перевести эти знания в дело, пропагандист отбивает желание не только применять знания на практике, но и вообще посещать политзанятия. Необходимо решительно покончить с порочной практикой проведения подобных занятий. Пропагандисты должны на деле включиться в движение «Пропагандист — пятилетке», полностью использовать возможности общественно-политической практики слушателей.

Устная политическая агитация. Июньский Пленум поставил задачу своевременного, научного и в то же время доступного информирования трудящихся. Уже давно в АУС ведется работа по

перестройке систем политинформаций, однако она слишком затянулась. До сих пор в ряде подразделений политинформации проходят по старинке, без учета направлений информирования.

Работе агитаторов не всегда уделяется должное внимание. Слабо изучается опыт лучших. Необходимо в каждой партийной организации внимательно изучить этот участок работы и привести его в соответствие с требованиями жизни.

Единые политдни. Не до сказать, что на стройке сложилась определенная, весьма четкая система их проведения. Все осознали важность их проведения. Тем не менее и здесь предостойт много работы по совершенствованию форм и методов проведения единых политдней. Надо всегда помнить, что это — встреча руководителей предприятий с трудовыми коллективами, на которой требуется не только выступить с докладом по определенной тематике, но и выяснить запросы трудящихся с тем, чтобы в дальнейшем принять меры по их выполнению.

Наглядная агитация. В этой области всегда непочтительный край работы. Сегодня мы имеем большие достижения по оформлению строительных площадок, улиц, учреждений. Наглядная агитация стала предметной, глубже отражающей задачи, стоящие перед коллективами. Теперь предстоит работа по дальнейшему ее совершенствованию, важно сделать ее оперативной, гибкой, способной быстро освещать как достигнутые коллективом успехи, так и имеющиеся недостатки.

Данная статья затронула лишь некоторые аспекты идеологической работы. Но это только начало большого разговора по затронутому вопросу. В каждой партийной организации надо внимательно посмотреть, что сделано по выполнению постановления июньского Пленума, добиться осознания того, что идеологическая работа, направленная на воспитание сознания у граждан нашего общества, — это дело всей партии, каждого коммуниста.

В. КУЗЬМИН,

зав. кабинетом политпросвещения парткома.

С ТРИБУНЫ ПАРТИЙНОГО СОБРАНИЯ

В КОЛЛЕКТИВЕ строительно-монтажного управления № 1 по итогам работы в первом полугодии состоялось открытое партийное собрание. С докладом выступил начальник СМУ М. А. Мирочник. Внимание руководителя было сосредоточено в основном на имеющихся недостатках в работе домостроителей. С учетом их исправлений, различного рода доработками должна строиться работа коллектива во втором полугодии. Обязательным должно быть выполнение плана по вводу, особое внимание необходимо уделить росту производительности труда.

В прениях по докладу выступили коммунисты, беспартийные работники подразделения. Бригадир В. И. Жерняк еще раз с трибуны партийного собрания вел разговор о низком качестве балконных экранов, некомплектной поставке изделий, несоблюдении существующих правил при их завозке на строи-

тельные площадки.

Принципиальным было выступление главного механика СМУ-1 И. А. Ходаювича. Тема его выступления — рациональное использование механизмов на площадках, наличие сверхнормативных сроков, несвоевременная готовность подкрановых путей.

Детально была проанализирована бригадная форма труда в СМУ-1 инженером отдела труда и заработной платы В. П. Максимьяком. Он внес предложение — заслушивать периодически на партийном бюро главных инженеров участков о состоянии подряда в подведомственном им коллективе.

Л. ГЛУШКОВА,
внештатный корр.

Воспитанию — комплексный подход

СУММА ПОЛЕЗНЫХ ДЕЙСТВИЙ

В СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОМ управлении № 4 состоялась идеологическая планерка, на которой рассматривался вопрос работы с кадрами. Лозунг «Кадры — решают все» не теряет своей актуальности. Дисциплинированный человек как правило является добросовестным работником, умело применяет в производстве свои профессиональные навыки, понимает важность общественных поручений и обязательств в их выполнении, культурен и добровольно участвует в быту, лишен узких эгоистических интересов. Именно такой современный принцип заповедан в основу работы с людьми в коллективе СМУ-4. Рядом с мирской разъяснительной работой, мерами административного воздействия за последние время в СМУ появились ряд совершенно новых форм воспитательной работы. Редакция обратилась к начальнику отдела кадров В. И. Денисенко с просьбой рассказать о наиболее эффективных формах воспитательной работы.

РАБОТА с кадрами проводилась в соответствии с комплексным планом руководства, партийного бюро, профсоюзного комитета в отделе кадров СМУ. Это, несомненно, способствовало стабилизации коллектива, укреплению трудовой дисциплины, повышению чувства ответственности у работающих. Все это помогло повысить производственные показатели.

В первые месяцы этого года у нас на ряде совместных заседаний были разработаны конкретные меры, в частности, были они намечены и по укреплению трудовой дисциплины. Впервые за всю историю СМУ был проведен однодневный семинар с бригадирами. По отзывам он принес им, как руководителям низовых коллективов, много полезного и нужного в работе. Позднее, в июне, также впервые в практике работы с кадрами на стройке провели аттестацию бригадиров. Люди почувствовали собственную значимость.

За прошедший период были взяты на учет лица, злоупотребляющие алкоголем, имеющие правонарушения. Специальным приказом по СМУ за каждым из них закреплен наставник — инженерно-технический работник или авторитетный рабочий. С наиболее влиятельными, потенциальными нарушителями проводились неоднократные собеседования. Неплохо действует система заключения договоров, о которой я уже подробно рассказывал. Взятые бригадами обязательства выполняются с честью. Надо отметить как положительный фактор то, что администрация стала более полно использовать имеющиеся права в области работы с нарушителями. Были организованы комиссионные выезды непосредственно в бригады, экипажи, звенья для выборочной проверки работающих.

У нас проводились и другие мероприятия. В общем, весь применяемый нами комплекс мер обнаддеживает. «Климат» должен, да уже и сейчас заметно меняется в лучшую сторону. Однако рассчитывать на скорую победу не приходится, тем более, что коллектив постоянно обновляется. С каждым новым человеком все начинается сначала, то есть нужна постоянная и систематическая политико-воспитательная работа в коллективе, ее, к сожалению, в достаточной мере нет. Желательно увеличить лекционную пропаганду, сделать более действенным социалистическое соревнование, беседы наших шефов в коллективах бригад.

Не всегда находят живое применение и другие вопросы, решения, которые выносятся на идеологических планерках. И все-таки полезный коэффициент наших совместных усилий идет по возрастающей.



Высокопроизводительно работает на строительстве жилья комсомольско-молодежная

бригада, возглавляемая Г. Гюношом.

Бригады Г. Гюноша в редкие минуты отдыха.

На снимке: монтажники из

Фото А. МАКЕКО.

ГОТОВЯТ НОВОСЕЛЬЕ

Жилой дом № 24 в 7 микрорайоне заселяют сейчас работники стройки. А строила его бригада монтажников СМУ-1 Н. Е. Кузнецова. Она стала призером в социалистическом соревновании по СМУ за второй квартал. В передовые вышли также бригада плотников-бетонщиков Г. М.

Гюноша и комплексная бригада А. Х. Алеева.

Лучшие достижения за второй квартал также у коллектива первого участка — начальник П. И. Пачев.

Звания лучшего по профессии добились электросварщик А. И. Раздобаров, монтажник И. И. Савицкий, каменщик

С. Д. Бушенев, плотник М. М. Рыбалкин.

Все бригады нашего подразделения поддержали почин «40-летию Победы — 40 ударных недель».

С. ДОБРЫНИН,
председатель профкома СМУ-1.



ГЕРОЙ В ТРУДОВОМ СТРОЮ

МИНСК. На многих предприятиях Белоруссии широкую поддержку нашла инициатива включать в состав бригад героев Великой Отечественной войны, павших в боях за Родину.

Героя Советского Союза Николая Александровича Кедышко назвала почетным членом своего коллектива бригада коммунистического труда и высокой культуры производства Минского производствен-

ного объединения имени В. И. Ленина, которой руководит М. Ф. Тихонович (на снимке — на переднем плане). Бригада — неоднократный победитель социалистического соревнования среди подразделений предприятия. С начала пятилетки на лицевой счет Героя переведено более 800 рублей. Все они перечислены в Фонд мира.

Фотохроника ТАСС.

Автотранспорт: эффективность его использования

РУКОВОДСТВО К ДЕЙСТВИЮ

НА СТРАНИЦАХ нашей газеты неоднократно поднимался вопрос эффективности использования автотранспорта. Руководящей, направляющей основой для автомобилистов стройки стало постановление Центрального Комитета КПСС и Совета Министров СССР «О повышении эффективности использования автотранспортных средств в народном хозяйстве, усилении борьбы с приписками при перевозках грузовым автотранспортом и обеспечении сохранности горючесмазочных материалов».

Вопрос транспортировки материально-технических ресурсов и партнерских взаимоотношений среди подразделений стройки, а именно грузоотправителей, грузополучателей и грузоперевозчиков всесторонне охвачен и решен в «Положении о планировании, организации и выполнении централизованных перевозок грузов автомобильным транспортом». В этом положении еще раз доказано, что централизованные перевозки являются самой прогрессивной формой организации и выполнения современного автомобильного транспортного процесса и должны постепенно и последовательно охватывать все массовые перевозки материально-технических ресурсов в системе Ангарского управления строительства.

Это положение утверждено 30 июня 1983 года. Нет необходимости детально разбирать отдельные его части. Мы сегодня поговорим о еще не решенных проблемах.

Все еще имеет место значительное несоответствие между утвержденными недельно-суточными графиками на поставку изделий заводами железобетонных изделий и деревообрабатывающими комбинатами и ежедневными представлениями изделий и грузов на вывозку мастерам отдела централизованных перевозок УАта со стороны предприятий УПП.

Положением предусматривается централизованный завод изделий с заводов на один объект для разгрузки краном ОЦП УАта стройки. Этот вопрос пока еще находится в стадии решения. Поэтому на строительных площадках работает одновременно сразу несколько кранов, что значительно снижает эффективность использования этих подъемных механизмов. Имеет место небрежное и некачественное оформление предьявлений со стороны служб завода. Нередки случаи, когда изделия предьявлены, но мастерами ОЦП УАта не проверено их наличие, и при необходимости транспортировки оказывается, что изделий нет, или же они не

приняты отделами технического контроля завода, и т. д. Все это мешает нормальной работе автотранспорта.

Необходимо повысить ответственность всех тех, кто непосредственно занят процессом централизованных перевозок грузов.

По заводам железобетонных изделий №№ 2, 3, 4 не закреплены приказом инженерно-технические работники, которые непосредственно отвечали бы за предьявление. Производственные отделы практически не участвуют в контроле по предьявлению изделий на вывозку. И в конечном итоге это одна из основных причин невыполнения недельно-суточных графиков.

Четкое предьявление продукции — это прежде всего выполнение недельно-суточных графиков поставок изделий на объекты, комплектация и поставка вновь строящихся жилых домов, промышленных комплексов с наименьшими материально-техническими ресурсами.

Все еще имеет место заказ автотранспортных средств, исходя из количества автомашин, без привязки их по тоннажу изделий. И основными виновниками подобных нарушений являются деревообрабатывающий комбинат № 2, завод железобетонных изделий № 3, частично и это касается объектов жилья, относится и к ЭЖБИ-2. И в этом повинны как представители заводов УПП, так и мастера ОЦП УАта. Они сами ломают себе график работы, так как с утра начинают расстановку автотранспорта, непривязанного к конкретным грузам.

Отсутствие мастеров отдела централизованных перевозок на ДОКах №№ 1, 2, РМЗ и частое их перемещение отнюдь не способствуют эффективному использованию автотранспорта.

Очень верно и своевременно решен вопрос по первоочередности загрузки автотранспорта на таких заводах, как ЭЖБИ-1, 4, 5, ДОК № 2. Не наведен порядок в этом вопросе на участке № 2 ЭЖБИ-1, ЭЖБИ-3. Здесь еще зачастую простаивают автомашины.

Согласно положению малотоннажные грузы должны вывозить автомобилисты. Но вывозятся они строительными монтажными управлениями. Нехватка контейнеров, поддонов под мелкие грузы также не способствует эффективной работе. Необходимо эффективнее использовать автомашины с гидродъемниками. Большой вопрос — нехватка панелевозов, отцепных прицепов для вывозки стеновых панелей и панелей-перегородок. Автомобилисты постепенно расширяют парк специализированных автомашин, но их еще не хватает.

Согласно положению автомобилисты должны также обеспечивать централизованную перевозку бетона, раствора, асфальта, сыпучих и других материалов. Необходимо сконцентрировать и вывозку децентрализованных материалов из Иркутска, Шелехова, Усоля-Сибирского и других городов. И все эти вопросы разрешимы без каких-то дополнительных материальных средств. Необходимо только четко наладить контроль за исполнением своих служебных обязанностей всех тех, кто отвечает за эффективное использование автотранспорта.

Необходимо наладить партнерские взаимоотношения как автомобилистам, так и руководителям управления производственно-технологической комплектации. У них в основном те же беды, что и в УПП. Это несоответствие графиков поставок наличию материалов, отсутствие контейнерных перевозок, спецавтотранспорта и т. д. Но здесь еще есть и свои специфические нерешенные вопросы. Это вывоз бочкотары, возвратной тары из-под различного рода материалов, различного рода возвратные контейнера. Не решается оперативно вопрос отгрузки материалов по четвертой базе УПТК, так как грузы зачастую неподготовлены. На второй базе постоянно не хватает рабочих, на первой базе простоят из-за железнодорожных вагонов.

Вся эта цепочка транспортных взаимоотношений по доставке грузов, их разгрузке, в конечном итоге сказывается на выполнении плана как автомобилистов, так и строительного-монтажных управлений и в целом всей стройки.

Со стороны СМУ должен быть налажен контроль за четким оформлением товарно-транспортных накладных с точным указанием времени прибытия, убытия и других погрузочно-разгрузочных операций. Не следует забывать, что это все денежные операции и одновременно показатель работы как автомобилистов, так и строительного-монтажных управлений. К сожалению, водители иногда по несколько раз должны приезжать на строительные площадки, где никак не могут отыскать человека, сделавшего бы ему отметку в товарно-транспортных накладных. Этот вопрос уже поднимался на страницах газеты.

Автотранспортникам, руководству УПП, строительного-монтажных управлений необходимо все возникшие вопросы решать оперативно, с чувством глубокой заинтересованности в эффективном использовании автотранспорта.

Н. КОРОЛЕВ,
заместитель начальника
ПДО стройки.
Л. ГЕРШУН,
корреспондент газеты.

ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА, ЧТО СДЕЛАНО?

Администрация завода совместно с общественными организациями на расширенном заседании совета бригадиров завода рассмотрела критический материал «Не руками разводить...», опубликованный в газете от 6 июня 1984 года. По данной статье подготовлен приказ по заводу, составлены мероприятия.

В течение июня заводом произведена отгрузка 12000 куб. метров сборного железобетона со складов готовой продукции, произведено перескладирование железобетонных изделий, собрано и отгружено пять вагонов металлолома, подготовлены места хранения металлического лома, приняты меры по наведению порядка в цехах и на полигонах.

Работа по наведению порядка на рабочих местах, на складской территории продолжается.

П. ЕПИФАНЦЕВ,
заместитель директора ЭЖБИ-1.

ВТОРОЙ ГОД ВЕДЕТСЯ СТРОИТЕЛЬСТВО ПЛАВАТЕЛЬНОГО БАСЕЙНА В ПИОНЕРСКОМ ЛАГЕРЕ «КОСМОС», КОТОРЫЙ ДОЛЖНЫ БЫЛИ СДАТЬ ЕЩЕ В 1983 ГОДУ.

...В этот день и солнце светило особенно ярко, и настроение у всей детворы пионерского лагеря «Космос» было праздничным.

Веселая музыка оркестра. Перерезанная красная ленточка, и пловцы начали свой первый заплыв...

Ярко брызнуло на верхушки деревьев солнце. И более 800 девочек и мальчишек разом открыли глаза. Прошла ночь, и растаял прекрасный сон, который снился одновременно всем мальчишкам и девочкам «Космоса».

В красивейшем месте расположен пионерский лагерь строителей «Космос». Но отдаленность от воды и невозможность купаться в столь короткое сибирское лето, конечно, доставляют немало огорчений и детям, и взрослым.

Второй год ведется строительство столь важного и необходимого для детворы объекта, как плавательный бассейн.

На днях вместе с начальником первого участка ремонтно-строительного управления Иваном Павловичем Ковальчуком мы побывали на строительстве этого объекта. Картина на строительной площадке в противовес июню резко изменилась.

С огромным желанием сдать объект как можно быстрее в строй вновь приступила к работам комплексная бригада В. Г. Жевачевского, в состав которой более 20 высококвалифицированных плотников, столяров, бетонщиков.

В основном трудоемкие работы завершены, остались отделочные. В РСУ пошли на эксперимент. Необходимо облицевать чашу бассейна метлахской плиткой. Еще в середине июня руководство РСУ обратилось к СМУ-5 с просьбой направить специалистов для проведения этих работ. Но был прислан только инструктор. И здесь же на месте была организована мини-школа. Рабочие бригады В. Г. Жевачевского овладевают новой специальностью. Процесс обучения совмещен с работой.

— К сожалению, — рассказывают женщины С. А. Петухова, Г. Я. Гасс — много некачественной плитки, что, конечно, влияет на темп в работе, но мы надеемся к концу июля закончить облицовку бассейна.

ОБЕЩАННОГО ТРИ ГОДА ЖДУТ?

В стадии завершения и работы по душевым, раздевалке. Отделанное профилирующей рейкой, это помещение радует глаз своим видом. Небольшой объем работ по укладке метлахской плитки (пол) — и к концу июля это помещение будет полностью готово.

В стадии готовности и хлораторная. Заказчику — ЖКУ стройки — необходимо форсировать фронт работ по монтажу оборудования. Также заказчик должен до конца решить вопрос вертикальной планировки. И уже не первый день имеется фронт работ для строителей СМУ-7.

— На сегодняшний день большой объем работ у МСУ-42, — рассказывает начальник участка РСУ И. П. Ковальчук. — Им необходимо приступить к монтажу трубопроводов горячей и холодной воды.

Вновь внесены изменения в проект — бассейн будет крытым. И уже отдан в работу наряд-заказ на ремонтно-механический завод стройки на металлоконструкции.

К сожалению, и этот небольшой по объемам работ объект превратился в долгострой. Причин здесь много. И одна из них заключается в том, что

проектно-сметная документация была выполнена не на должном уровне. Если первоначально предусматривалось затратить на строительство 47 тысяч рублей, то в настоящее время эта сумма в результате многочисленных поправок и изменений возросла до 80 тысяч рублей.

Документацию на строительство в РСУ получали по частям. В мае 1982 года — на раздевалку, в сентябре 1982 года — на бассейн, в декабре прошлого года — на внешние сети и резервуар и последние изменения — апрель 1984 года — перекрытие бассейна.

В начале строительства долго не могли найти «общего языка» РСУ и СМУ-7, что привело к задержке работ почти что на полгода. И такие досадные мелочи, которые должны решиться в рабочем порядке, и затянули сроки строительства.

Напомним, что в социальных обязательствах РСУ этот объект значился сданным еще в 1983 году. И хочется верить, что прекрасный фонд, который приснился детям, станет в этом году явью. И все организации, занятые на строительстве этого небольшого спортивного комплекса, столь долгожданного для детей, прилагают все усилия, и в конце августа бассейн будет опробован.

Л. НИКИТИНА.

ЗАВТРА — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ТОРГОВЛИ

МОЖЕМ ГОРДИТЬСЯ

Сегодня годовой товарооборот магазинов и предприятий общественного питания орса строительства составляет 121,8 млн. рублей. В минувшем году населению города продано различных товаров через розничную сеть на 111,2 млн. рублей, через сеть общепита — на 10,5 млн. рублей. Ежегодно увеличиваются торговые площади, вводятся в строй новые магазины, кафе, столовые. 49 продовольственных и 16 промтоварных магазинов орса АУС обслуживают ангарчан.

Подарком работникам торговли к их профессиональному празднику явилось открытие нового торгового центра в 9-м микрорайоне.

Многое делается большим коллективом работников орса по внедрению новых прогрессивных методов работы, улучшению качества обслуживания населения. Так, широкое развитие получила продажа товаров методом самообслуживания. Удельный вес торговли по этому методу составляет 68,4 процента. Дополнительные услуги — доставка товаров на дом, выполнение заказов ветеранов и инвалидов Великой Отечественной войны, торговля по предварительным заказам — помогают населению экономить время.

За годы существования орса выросли замечательные кадры торговых работников. 35 человек носят почетное звание отличников советской торговли, орденами и медалями за трудовые достижения награждено около 100 человек. В орсе трудятся 820 ударников коммунистического труда.

В канун профессионального праздника почетное звание отличника советской торговли присвоено еще двум работникам — руководителю дирекции № 4 Галине Александровне Кирьяновой и заведующей производством школьной столовой Марии Степановне Коноровой.

Почетом окружены имена лучших людей орса: Зинаида Афанасьевна Бархатовой — директора магазина 68, Аллы Алексеевны Балахонцевой — заведующей магазином № 27, Татьяны Ивановны Волосняковой — продавца магазина «1000 мелочей», Ирины Львовны Ахметгареевой — кондитера столовой № 6, Галины Семеновны Губановой — повара столовой № 28, Аллы Александровны Замашкиной — кассира магазина № 9 и многих других.

Сегодня мы называем лучшие коллективы, ставшие лидерами социалистического соревнования по итогам второго квартала. Это коллективы — среди промтоварных магазинов № 27 (директор Б. Я. Мясников), дирекции № 4 (руководитель Г. Я. Кирьянова) — среди продовольственных и дирекции № 7 (руководитель М. Д. Шалыгина) — среди предприятий общественного питания.

Д. ПУНТ,
секретарь парторганизации орса АУС



ПО ИТОГАМ социальное соревнование во втором квартале коллектив магазина № 27 занял по орсу первое место.

Специализированный магазин «Товары для мужчин» знает любой ангарчанин. Много лет руководит им Борис Яковлевич Мясников. Июньский план товарооборота выполнен коллективом на 104,3 процента. Досрочно справились работники магазина и с планом полугодия. Причем, товарооборот выполняется всеми отделами, из месяца в месяц, что является свидетельством ритмичной торговли.

Особо выделяет Иван Тимофеевич бригаду молодых продавцов отдела «Трикотаж». Внимание к покупателям, высокий профессионализм присущи большинству членов этой бригады. Возглавляет коллек-



СДЕЛАТЬ УСЛУГИ ДОБРЫМИ

Тамара Григорьевна Анегденко, опытный работник, хороший воспитатель. Внимательно следят продавцы за ассортиментом, сами делают заявки на базу по мере необходимости, организуют выездную торговлю, в теплые дни всегда торгуют на улице. Только на улице за квартал торговля обычным товаром повседневного спроса — носками, бельевым трикотажем, рубашками, составила 22 тысячи рублей.

Истинным наставником в бригаде является старший продавец Таисья Филипповна Кондракова. 31 год проработала она в торговле, ушла на заслуженный отдых, но усидеть дома не смогла — снова пошла работать. Никогда, ни при каких обстоятельствах не повысит Таисья Филипповна голос, всегда спокойна и приветлива. Она учит девушек любить

свою профессию, и в том, что бригада отдела трикотажа в магазине и в орсе в числе лучших, есть и ее немалая заслуга.

Квалификация старшего продавца присвоена на днях и Люде Кухаревой, секретарю комсомольской организации. Пользуются авторитетом в коллективе магазина комсорт бригады Наташа Бушенева и Любовь Мухаметова. Несмотря на молодость, стаж работы Л. Мухаметовой уже 14 лет. Пришла она в магазин сразу после окончания училища в 1970 году, а теперь уже опытный продавец. Но, как и прежде, отличается скромностью и трудолюбием.

НАШ КОРП.

На снимках: продавец отдела «Трикотаж» Любовь Мухаметова; бригада Т. Г. Анегденко (слева направо) Л. Кухарева, Т. Ф. Кондракова, Л. Потапова и Т. Ефимова.

С ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРОЙ

Комсомольско-молодежная бригада продавцов Наталья Степановна из магазина «Радуга» не раз и не два занимала призовые места в социальном соревновании среди молодежных коллективов стройки и города.

Из десяти членов бригады семеро — комсомольцы. Это, по-видимому, и определяет общность интересов, истинную дружбу в коллективе. Со времени создания бригады в 1980 году из нее не ушел ни один человек — такой факт говорит о многом.

Вместе девчата не только работают, но и отдыхают.

Нет в бригаде людей равнодушных, все девушки, как сейчас говорят, — люди социально активные. Сама Наташа Степановна — молодой комму-

нист, член профсоюзного комитета орса, председатель поста народного контроля магазина. Комсорт бригады Таня Зеленкова — депутат, Зинаида Максимовна Величко — ветеран советской торговли. Наставником является и Евдокия Николаевна Побережная, заместитель бригадира. Все девушки занимаются в школе комтруда.

Но главной заботой бригады остаются работа, план. Ежемесячно план товарооборота выполняется на 102—103 процента. Никогда еще это не давалось легко. Отдел «Бакалея», где работает коллектив, торгует товаром обычным, повседневного спроса: крупы, сахар, чай, соки... Нинамих

«дефицитов». Привлекают покупателей иначе — в отделе появились сопутствующие товары, продавцы пишут рекламные советы об использовании продуктов, способах их приготовления.

Ежедневно на бригадном стенде каждому выставляются оценки качества трудового участия. Недопустимыми в работе считаются: пассивность в обслуживании покупателя, отсутствие помощи в выборе товара, посторонние разговоры в присутствии покупателя.

Здесь нет жалоб, зато в книге отзывов и предложений — множество записей благодарности за приветливость, доброжелательность от покупателей — ангарчан и приезжих, гостей нашего города. Все это



и есть высокая культура обслуживания.

А. НОВИЦКАЯ,
На снимке: комсомольско-молодежный коллектив магазина № 32 (слева направо): Наталья Степанова, Татьяна Зеленкова, Нина Макарова, Ирина Гилевич.

ШТАБ ВЫХОДНОГО ДНЯ

Редактор С. П. ЖИРУХИНА

81 июля
ЦПКНО имени 18-летия Ангарска
«Со спортом дружат вся семья — папа, мама, я». Соревнования семейных команд — 17.00.
82 июля
ЦПКНО имени 18-летия Ангарска
Тематический день отдыха, посвященный профессиональному празднику — Дню работников торговли.
Рядомчас «Ангарчане — в решении Продовольственной программы» — 11.00.
Правдашний концерт — 12.00.
Программа культурного организатора — 14.00.
«Веселые старты». Соревнования для

младших школьников — 18.00.
Играет духовой оркестр — 18.00.
Выступление вокального ансамбля современного тещца — 17.00.
Соревнования на личном первенстве по теннису для подростков — 18.00.
Вечер олдтайм молодежи — 19.00.
СК «ЕРМАН»
Праздник, посвященный 20-летию спортивных соревнований на приз «Кожаный мяч».
83 июля
Квартал А
Вечер-встреча за «круглым столом» работников Юго-Западного РОВД, выступает художественная самодеятельность вноверского лагеря имени

Героев космонавтов — 19.00
88-й КВАРТАЛ
Концерт художественной самодеятельности ДК «Строитель» — 19.00.
8-й МИКРОРАЙОН
Концерт коллективов ДК «Строитель» — 20.00.
31-й КВАРТАЛ
Выступление духового оркестра — 19.00.
ЦПКНО имени 18-летия Ангарска
Концерт студии бального танца — 18.00.
Выступление духового оркестра — 20.00.
84 июля
ЦПКНО имени 18-летия Ангарска

«От двух до пяти» — соревнования для малышей — 19.00.
ДК НЕФТЕННИКОВ
Кинолекторий «В мире животных» — 11.00.
84-й КВАРТАЛ
Правдашний улицы Ворошилова. Концерт — 19.00.
КВАРТАЛ В
Спортивный вечер с участием СК «Ермак» — 19.00.
95-й КВАРТАЛ
Концерт художественной самодеятельности ДК «Строитель» — 19.00.
19-й МИКРОРАЙОН
Концерт художественной самодеятельности ДК «Строитель» — 20.00.

85-й КВАРТАЛ
Тематический вечер, посвященный Дню рационализаторов и изобретателей — 19.00.
15-й МИКРОРАЙОН
Выступление духового оркестра — 20.00.
Детская площадка «Нисоветди» — «Морской КВВ» — 11.00.
85 июля
11-й МИКРОРАЙОН
Спортивный праздник — 19.00.
106-й КВАРТАЛ
Спортивный праздник — 20.30.
177-й КВАРТАЛ
Спортивный вечер с участием ДК «Ермак» — 19.00.

Пишите:

665806, г. Ангарск,
Октябрьская, 7

Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 32-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2620
Зак. 2087с