

# АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 52 (3627)

Газета издается  
с 5 августа 1949 года

И Ю Л Я 1984 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

## ОБРАЩЕНИЕ

Товарищи ангарчане!

В 1983 году коллективы предприятий, организаций, учреждений и население города заготовили для подшефных районов и пригородного объединения «Тепличный комбинат» более 8 тыс. тонн сена. С нашей помощью благополучно проведена зимовка скота в Ольхонском, Боханском, Аларском районах, в объединении «Тепличный комбинат». Резервное сено передано Иркутскому району. Получив необходимые корма, сельские труженики наращивали поставки молока в город. В связи со сложными метеорологическими условиями в центральных и юго-западных районах страны, затянувшейся из-за погодных условий посевной в районах Сибири в текущем году нам предстоит заготовить на территории города и в его окрестностях, в подшефных районах максимально возможное количество сена и других грубых кормов. Необходимо создать резерв для нормальной зимовки скота, оказания помощи хозяйствам, испытывающим трудности.

Городской комитет КПСС, исполком городского Совета народных депутатов обращаются к трудовым коллективам, владельцам автотранспорта, садовых участков, ко всем жителям города принять активное участие в заготовке кормов для общественного животноводства. Заготовить и сдать на приемные пункты города из расчета на одного взрослого жителя 10 кг сена или 40 кг сырой травы, владельцам легковых автомобилей и мотоциклов с коляской, садовых домиков — 40 кг сена или 150 кг сырой травы. Долг предприятий, имеющих садоводства, обеспечить вывозку заготовленного сена на приемные пункты.

Выражаем твердую уверенность в том, что трудящиеся и жители орденоносного Ангарска с честью выполнят свой долг по оказанию помощи сельскому хозяйству.

ГОРОДСКОЙ КОМИТЕТ КПСС, ГОРИСПОЛКОМ.

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

За многолетний добросовестный труд в народном хозяйстве в знак признания трудовых заслуг Президиумом Верховного Совета СССР награждены медалью «ВETERАН ТРУДА» работники стройки:

### ПО УПП

Бахаева Екатерина Ивановна — руководитель группы.  
Бондаренко Тамара Васильевна — руководитель группы.  
Ведерников Гавриил Николаевич — начальник отдела.  
Волкова Анна Дмитриевна — инженер.  
Гальченко Елена Александровна — диспетчер.  
Горяинов Алексей Михайлович — механик.  
Гребенщикова Зоя Степановна — гардеробщица.  
Грибкова Александра Алексеевна — начальник отдела.  
Заикина Александра Демидовна — зам. начальник отдела.  
Зиновьева Галина Прокопьевна — зав. канцелярией.  
Иванов Борис Владимирович — директор завода.  
Карнаухов Владимир Ананьевич — бухгалтер.  
Кренц Роберт Егорович — начальник цеха.  
Матвейчук Александр Иванович — диспетчер.  
Нигматулина Мухибямал Гайнатдиновна — бухгалтер.  
Поляков Геннадий Сергеевич — инженер.  
Потехина Мария Федоровна — экономист.  
Руденко Григорий Данилович — инструктор.  
Сапожникова Лидия Михайловна — инженер.  
Тарасова Алия Александровна — техник.  
Хомколова Мария Петровна — инженер.  
Шергин Михаил Михайлович — зам. начальника.

### ПО УАТУ

Арбузов Юрий Александрович — водитель.  
Бердников Гавриил Григорьевич — водитель.  
Шарова Людмила Александровна — диспетчер.

### ПО СМУ-1

Богомолов Николай Германович — инженер.  
Грязнов Григорий Григорьевич — пенсионер.  
Жилицкий Тимофей Никитич — механик.  
Закорюкин Григорий Федорович — пенсионер.  
Калпашников Борис Дмитриевич — сторож.  
Козмиренко Андрей Селиверстович — слесарь.  
Кокоуров Николай Николаевич — пенсионер.  
Осокин Александр Ильич — слесарь.  
Токарь Михаил Иванович — трубоукладчик.

### ПО СМУ-3

Верхотурова Мария Ивановна — слесарь.  
Кулакова Анастасия Никоноровна — штукатур.  
Плотников Григорий Кириллович — сторож.

### ПО СМУ-1

Зентар Иван Феликсович — начальник отдела.  
Кошилев Петр Федорович — пенсионер.  
Пашинский Михаил Максимович — пенсионер.

### ПО ОДУ

Мелентьева Мария Петровна — заведующая.

## Рабкоровские ПОСТЫ СООБЩАЮТ:

### К ДНЮ ПОБЕДЫ

Коллектив комсомольско-молодежной бригады формовщиков А. А. Никифорова завода ЖБИ-5 славится на стройке своими трудовыми достижениями.

На днях рабочие этой бригады собрались для обсуждения важного вопроса: чем ознаменовать праздник 40-летие Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

Подсчитав свои возможности, бригада на собрании решила: выполнить план 5 месяцев 1985 года к Дню Победы — 9 мая 1985 года.

Инициатива бригады А. А. Никифорова была одобрена объединенным профкомом УПП и рекомендована всем бригадам заводов УПП.

Г. ЦВЕТКОВ.

## НОВОСЕЛЬЕ

Н АШ ГОРОД пополняется в июле новыми жилищно-коммунальными комплексами. Десетки семей строителей станут хозяевами прекрасных квартир в доме № 24 7а микрорайона. Жилой массив № 10 в 18 микрорайоне заселят семьи монтажников управления «Востокхиммонтаж».

В 19 микрорайоне сдан последний блок девятиэтажного дома № 13 с кафе. В строй действующих войдет с начала третьего квартала детский сад № 15 18 микрорайона. В этом же микрорайоне (заказчик горисполком) принят в эксплуатацию дом № 1г с встроенным объектом соцкультбыта.

Л. ГЛУШКОВА.

## ДЛЯ УРОЖАЯ

5-6 июля работники отдела снабжения стройки трудились на полях Савватеевского объединения «Тепличный комбинат». Более ста человек — работники конторы, предприятия общественного питания, магазинов работали на полях свеклы — с полной ответственностью, дружно. Это только начало выполнения плана шефской помощи сельу. Самая большая работа предстоит в период уборки урожая и закладки овощей для зимнего хранения.

Д. ПОУГА.

## ТРУДОВОЙ ДЕСАНТ

Третий квартал этого года — завершающий этап в строительстве комплекса карбамида. Этот сложный, трудный по многим причинам для строителей комплекс будет представлен к сдаче государственной комиссии.

В июне этого года комсомольцы и молодежь стройки провели трудовой десант на комплексе карбамида. Они посвятили его 60-летию со дня присвоения комсомолу имени В. И. Ленина.

Неплохо потрудились юноши и девушки управления энергоснабжения стройки, где секретарем комсомольской организации А. Пьянников, строительско-монтажное управление № 1 — секретарь комсомольской организации В. Бровка.

Л. ПЕРШУН.



Новь Юго-Западного района.

Фото А. ПОПОВА.

## ПОСТОЯННО перевыполняют

Неоднократный победитель социалистического соревнования — коллектив комплексной бригады Ю. М. Кувшинова ведет работы на взростенке № 4 завода БВК. Эта бригада работает с постоянным перевыполнением плановых заданий.

На снимках: на строительстве завода БВК; бригада Ю. М. Кувшинова из СМУ-6.

Фото А. МАКЕНО.



# ПРИШЕЛ В КОЛЛЕКТИВ ВЫПУСКНИК

В АВТОБАЗАХ УАТа работает молодежь до 30-летнего возраста около 700 человек: водителей и авторемонтников.

Основными источниками организованного пополнения рабочими являются ГПТУ и учебный комбинат. Обучаясь в ГПТУ, будущие рабочие проходят у нас производственную практику. Они знакомятся с коллективами, бывают на торжествах. За каждой группой СГПТУ-12 закреплены конкретные бригады и ответственные лица. Заключаются взаимные договоры или социалистические обязательства. Все это дает возможность молодежи впитывать в себя лучшие традиции большого рабочего коллектива, вызывает чувство гордости.

При приеме выпускников в обязательном порядке проводятся с ними в комнате Трудовой славы беседы по вопросам истории коллектива, его традициях, значении в создании и развитии г. Ангарска, о ветеранах войны и труда, о людях, награжденных орденами и медалями. Выражаются пожелания молодым рабочим на долгие годы связать свою судьбу с судьбой нашего рабочего коллектива.

За каждым выпускником училища закрепляется индивидуальный наставник. Между молодым рабочим и наставником заключается договор о содружестве. Наставник помогает выпускнику быстрее овладеть навыками полученной специальности, профессиональным мастерством. Следит за развитием его как личности, за поведением в быту, дает советы жизненного плана вплоть до правильного распределения личного и семейного бюджета. Таких договоров в настоящее время заключено 56.

За каждой бригадой закреплены шефы-наставники. Их около 120, по числу бригад. Эти наставники совместно с бригадирами прививают чувство личной ответственности у старых опытных рабочих за поведение, рост профессионального мастерства молодежи. Работу шефов-наставни-

ков направляют и контролируют советы наставников, созданные в каждой автобазе. За работой же советов наставников следит аналогичный совет, созданный при УАТа, который на своих заседаниях периодически заслушивает председателей советов наставников автобаз, дает им необходимые рекомендации и следит за их выполнением.

Каждый поступающий на работу водителем, особенно выпускник из ГПТУ или учебного комбината, проходит стажировку под руководством опытных водителей-наставников. В процессе этой стажировки молодой водитель изучает не только географию города, промышленных предприятий, но и, главным образом, приобретает уверенность в вождении автомобиля, то есть с первых дней трудовой деятельности работа молодого человека направлена на рост квалификации и мастерства.

В автобазах организуются курсы без отрыва от производства по повышению классности, курсы повышения квалификации ремонтников.

Ежегодно накануне Дня автомобилиста в пойме р. Китой проводятся в торжественной обстановке конкурсы водителей по заданной программе. На этих конкурсах, как правило, при любой погоде присутствует очень большое количество болельщиков. Каждый участник показывает свое мастерство с чувством большой гордости. Основная масса как участников, так и болельщиков — это молодежь.

Молодые рабочие, пришедшие в УАТ, постоянно повышают свою квалификацию, для чего есть все возможности. К примеру, когда в автобазу № 8 пришел выпускник СГПТУ-12 Рязанов Саша, его определили в бригаду А. П. Кушника. Пришел он с квалификацией автослесаря 3 разряда. За ним закрепили индивидуального наставника Гаврилова Георгия Петровича. Парень сразу же приобщился к труду и коллективу под

воздействием старших товарищей. Личные качества паренька: трудолюбие, стремление к познанию нового, хорошая дисциплина плюс внимание наставников способствовали тому, что через два года он повысил квалификацию и ему был присвоен 4 разряд.

Еще один пример. В 1983 году прибыл к нам в автобазу № 8 в бригаду Гасса И. М. из СГПТУ-12 Попов Анатолий автослесарем 2 разряда. Спустя семь месяцев, благодаря помощи товарищей и индивидуального наставника Бояринова Виктора Николаевича, Анатолий был присвоен 3 разряд.

То же самое можно сказать и об Андрее Андрее, выпускнике СГПТУ-12 1982 года, — наставник Белоусов Михаил Юрьевич, и о многих других. В настоящее время все эти парни призваны в ряды Советской Армии. Они дали обещание после службы возвратиться на работу к нам.

Лучшими бригадными наставниками у нас являются Родюшкин Н. Н. (автобаза № 8), Шестопалов Н. П. (автобаза № 5), Панкеев А. И. (автобаза № 1), Иванова Н. В. (автобаза № 3), Гаврилов С. Г. (автобаза № 2).

Наиболее активно работающими индивидуальными наставниками являются Курлыкин И. Н. (автобаза № 2), Сидоров А. С. (автобаза № 7).

Конечно же, не изжиты еще элементы формализма в работе по воспитанию молодежи. Не всегда подводятся итоги выполнения договоров о содружестве, своевременно не отчитываются о выполнении взятых обязательств по этим договорам и молодой рабочий, и наставник. Бывают случаи, когда молодой человек из числа выпускников ГПТУ остается без внимания, в результате чего возникает конфликт. Так что в этом отношении нам нужно еще много работать.

К. ЯКОВЛЕВ,  
зам. начальника УАТа.

Публикует НК

## С ТЕХНИКОЙ НЕ В ЛАДУ

КОМИТЕТОМ народного контроля стройки было проверено использование средств малой механизации в управлении энергоснабжения. В результате проверки установлено: служба малой механизации УЭС состоит из ремонтно-прокатного участка и трех энергомеханических участков. Выдача средств малой механизации в подразделения строительства осуществляется через инструментально-раздаточные пункты, расположенные на заводе БВК, комплексе карбамиды и на строительстве жилья 18 микрорайона.

Ремонтно-прокатный участок выдает по требованию энергомеханических участков в инструментально-раздаточные пункты средства малой механизации и осуществляет их ремонт.

В ИРП комплекса карбамиды имеется 48 наименований средств малой механизации в количестве 91 единицы, использовалось на день проверки 65 единиц, или 71,4 процента.

На БВК соответственно — 19 наименований, 40 единиц,

использовалось 14, или 35 процентов.

На жилищном строительстве в ИРП — 23 наименования средств малой механизации в количестве 93, использовалось 76 единиц, или 81,7 процента.

Техническое состояние средств малой механизации неудовлетворительно. Не отремонтирована установка по вибровакуумированию бетонных полов, более того, утерян шланг доставки на объект неотремонтированных механизмов.

Карточки выдачи инструментов заполняются небрежно, нет отметки о возврате средств малой механизации, особенно электронинструмента, который, как правило, должен сдаваться ежедневно и проверяться.

При подобном положении не исключено присвоение или хищение средств малой механизации.

В ИРП имеются стенды для проверки исправности электрифицированного инструмента, но определение пригодности его к работе не делается.

При проверке таблицы ис-

пользования средств малой механизации видно, что наибольший коэффициент падает на сварочные аппараты и полуавтоматы, остальные средства малой механизации имеют меньшее использование.

Причиной этому является то, что средства малой механизации выдаются прорабам, а не непосредственно рабочим. Вторая причина низкого использования — это разбросанность объектов, обслуживаемых ИРП.

В энергомеханической службе УЭС имеется 9 штукатурных станций, а машинистов всего 3, поэтому станции в СМУ выдаются без машиниста, которого заменяет обученный рабочий, в результате станции эксплуатируются плохо. Без движения лежат в ИРП штукатурно-затирочные машины, мало применяются электрокраскопульты, а ручные краскопульты по целому году находятся у прорабов СМУ-3.

Агрегату 7000Н и 2600Н УЭС выдает прорабам без всякого набора инструмента. В плохом состоянии выдаются и вибраторы.

Мероприятия и планы по сокращению ручного труда и более полному применению средств малой механизации отсутствуют.

В рационализаторской работе по применению средств малой механизации в УЭС в 1983 году было подано 26 предложений с экономическим эффектом 6366,5 руб.

В первом квартале 1984 года подано 6 рацпредложений, принято и внедрено два с экономическим эффектом 1393,8 руб.

Рационализаторами УЭС подан ряд предложений по усовершенствованию средств малой механизации.

Месячные заявки СМУ по получению средств малой механизации выполняются УЭС неполностью из-за технических неполадок.

Комитет народного контроля в своем постановлении обратил внимание руководства УЭС на имеющиеся недостатки и предложил принять ряд мер по их устранению.

М. ПОПОВ,  
зам. председателя комитета народного контроля стройки.



Продолжает развиваться старейший в России Архангельский порт — ворота в Арктику. Благодаря мощным ледоколам причалы по берегам Северной Двины стали доступны для транспортных судов круглый год.

Архангельский ордена Трудового Красного Знамени судоремонтный завод «Красная кузница» — передовое предприятие города. В заводских доках после трудных рейсов в Арктику ремонтируются ледоколы, буксиры, сухогрузы, траулеры.

На снимке: комплексная бригада слесарей-судоремонтников депутата Верховного Совета СССР Владимира Гусева — одна из лучших на заводе.

Фотохроника ТАСС.

**В** ОПРОС об организованности, о порядке — для нас ключевой, принципиальный. Насчет этого двух мнений быть не может. Всякая разболтанность, безответственность оборачиваются для общества не только материальными издержками. Они причиняют серьезный социальный, нравственный ущерб. Это хорошо понимаем мы, коммунисты, понимаем миллионы советских людей. И вполне закономерно, что поистине всенародное одобрение получили меры, принятые партией в целях повышения трудовой, производственной, плановой, государственной дисциплины, по укреплению социалистической законности.

[Из речи тов. К. У. Черненко на февральском (1984 г.) внеочередном Пленуме ЦК КПСС].

### Письмо в редакцию

## НА ЗЫБКОЙ ПОЧВЕ БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТИ

**В** САМОЙ основе советского строя заложена социалистическая норма жизни, производственной и общественной деятельности человека. Если говорить конкретно о деятельности нашего СМУ, то невольно возникает вопрос — всегда ли этот принцип соблюдается в коллективе. Из 38 человек административно-технического персонала надбавку к зарплате, как высококвалифицированные специалисты получают девять человек. Хозяйственная же деятельность СМУ не относится к числу лучших. В течение трех лет коллектив СМУ-21 ни разу не занимал призового места. Ни за один квартал не присуждалась премия по результатам хозяйственной деятельности, кроме, как отдельным линейным работникам. Учитывая такие показатели, стоило бы вопрос о денежных надбавках высококвалифицированным специалистам периодически пересматривать. Можно ли считать работника специалистом высокой квалификации, если работа на данном участке или в отделе стоит на низком уровне, а обязанности, предусмотренные положением «Типовые структуры и нормативы численности ИТР и служащих для строительных организаций» не выполняются.

Для убедительности привожу вот такой пример: старший инженер отдела труда и зарплаты — высококвалифицированный специалист В. М. Романченко. Но как обстоит все на самом деле? Выполнение выработки на одного работника в первом квартале 1984 года по СМУ составило 67,7 процента, в том числе выполнение выработки в январе — 44,8 процента, в феврале — 73 процента, в марте — 76,2 процента. Тут как раз нужен был бы анализ невыполнения выработки, но он-то и не проведен. Нет фотографий рабочего дня, наличие которых стимулирует не только рабочих, но и инженерно-технических работников, заставляет лучше, оперативнее решать вопросы по организации труда и материального обеспечения. Отдел труда и зарплаты не в состоянии назвать процент простоя рабочего времени из-за отсутствия материалов, со ссылкой на плохое снабжение. Сверхнормативные запасы различных материалов и конструкций на последний месяц квартала в СМУ имеются на сумму, гораздо большую, чем планируемый объем строительно-монтажных работ на квартал.

В СМУ за прошедший период ни разу не анализировалось использование машин, механизмов по затратам труда. Нет должных мероприятий и по сокращению ручного труда. В подразделении велик уровень немеханизированных работ — рытье, разработка грунта, укладка бетона, подача раствора. Вся эта работа выполняется ломом, лопатой, ведром. О таком положении дел говорили рабочие на открытом партийном собрании 18 апреля. Организация труда на очень низком уровне. Формализм, наблюдаемый в са-

мой организации бригад, ответственно переходит и на бригадное планирование, организацию социалистического соревнования. Все это наносит ущерб воспитательной роли соревнования, подрывает его авторитет.

Мне хочется задать вопрос: нужны ли СМУ бригады с планом строительно-монтажных работ в одну-три тысячи рублей на месяц? Численность их 1-3 человека. Это даже меньше, чем звено настоящей бригады. От такого планирования и наличия микробригад можно было бы отказаться, но только в том случае, если бы руководством СМУ проводилось рассмотрение плана, своевременно составлялся и утверждался график движения бригад по объектам. Бригады в этом случае работали бы стабильнее, реже срывался подряд. Фантастической выглядит обеспеченность СМУ рабочими — 184,8 процента. Перерасход фонда заработной платы достиг суммы 50,8 тысячи рублей. Нет своевременного ежемесячного сличения выполненных работ и работ, закрытых по нарядам. Отсутствует контроль за расходованием фонда заработной платы, соотношением между производительностью труда и ростом средней заработной платы.

На недопустимом уровне проводится подведение итогов социалистического соревнования по бригадам. Указание Главка от 15 апреля 1982 года игнорируется. Есть случаи, когда план строительно-монтажных работ или выработка не выполнялись, но бригаде присуждалось первое место. До сего дня не установлены сроки подведения итогов. Материалы в отдел научной организации труда и управления АУС готовятся стихийно в течение 15 минут, без утверждения на профком. Не меньший формализм присутствует, когда людей представляют на почетное звание «Отличник социалистического соревнования». Как можно делать представление, если среди ИТР даже не проводится проверка личных творческих планов? Как, и за что проводится представление на получение надбавок к заработной плате, должны знать работники отдела труда и зарплаты стройки и руководство СМУ. А ведь у нас ни одна годовая ревизия по результатам хозяйственной деятельности не проходила без замечаний в адрес ОТиЗ СМУ. Имелись даже случаи незаконных выплат, когда два-три раза использовалась одна калькуляция на один объект.

Прежде чем присваивать высокую квалификацию специалисту, необходимо было и руководству СМУ и руководителям ОНОТиУ стройки тщательно рассмотреть этот вопрос, позаботиться о том, чтобы человек приобрел практически навыки в отделе под руководством более опытных

сотрудников. Возможно ли, чтобы инженер-нормировщик, имеющий среднее техническое образование без стажа, а значит, и опыта работы в отделе труда, был назначен на должность старшего инженера ОТиЗ с правами начальника отдела? Надбавка к зарплате, к сожалению, не всегда является показателем высокой квалификации специалиста.

Ежемесячно в выдаваемых бухгалтерии отчетах наблюдается несоответствие заработной платы с отработанными часами, зарплаты по категориям и исполнителям. Наряды закрывает нормировщик, шифрует руководитель УКГ, начисляет централизованная бухгалтерия. А все, что прямым путем связано с заработной платой, остаются в стороне. Инженер-экономист делает отчет по форме, видя основные показатели, выясняет, почему данные табельного учета не соответствуют сумме заработной платы. Руководству СМУ есть настоятельная необходимость навести порядок в этих вопросах.

На объем строительно-монтажных работ, который выполняется СМУ, в отделе кадров положено иметь одного работника, а фактически работают два человека — один проходит по рабочей сетке. Можно ли в таком случае считать старшего инспектора отдела кадров работником высокой квалификации, если он с положенным объемом работ не справляется и вынужден дополнительно привлекать рабочую геодезию? Хотелось задать и другой вопрос: можем ли мы представлять мастера к надбавке без результатов его деятельности, то есть авансом? Если говорить об этом разумно, то думаю, что нет такого права. А вот другой случай: начальнику участка № 1 за четыре месяца были выплачены деньги — зарплата, командировочные, а человек этот в течение четырех месяцев практически ничего не делал. О каком руководстве участком можно говорить, если налицо прогулы и частые выпивки. Стоило ли ждать четыре месяца, да еще их оплачивать, когда и за первые два можно было определить, какой он специалист и тем более руководителем. Кто теперь ответит за выплаченные деньги?

Мы очень много говорим о том, что государственные деньги нужно считать и беречь — это и себестоимость и прибыль. Если руководством принято решение о выплате надбавок работникам СМУ-21 за определенные трудности в производстве, то можно было бы в данном случае учесть нормативную положенность единиц в отделе, обязанности, возложенные на них, фактическое количество занятых людей и их исполнительскую дисциплину.

**В. ОКОРОКОВА,**  
старший инженер-экономист  
СМУ-21.

## СТРОИТ ДОМА

Владимир Евгеньевич Комаровский не новичок на стройке. Пятнадцать лет он строит жилые дома для ангарчан. Вот и сейчас монтажник Комаровский вместе с товарищами по бригаде трудится на возведении очередного дома в седьмом микрорайоне.

На снимках: новостройки седьмого микрорайона; монтажник В. М. Комаровский из бригады В. И. Жерноклева СМУ-1.



СООБЩАЕТ ИРКУТСКИЙ ЦНТИ

## МЕХАНИЗМЫ И ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ ЗАБИВКИ СВАЙ

Сваедавливающая установка 5М95 рекомендуется для применения при строительстве микросвайных фундаментов малоэтажных зданий и сооружений сельскохозяйственного назначения, ограждений, а также в дорожном строительстве.

Установка предназначена для вдавливания микросвай в грунты следующих типов: глины, суглинки, супеси с консистенцией от 0,2 до 0,7 просадочные лессовые грунты с природной влажностью более 10 процентов или с предварительным замачиванием. Заменяет комплекс машин, применяемых для устройства фундаментов теплиц по действующему типовому проекту.

Установка по сравнению с аналогичными обладает достаточно большой погружающей способностью. При ее применении достигается высокая точность расположения вдавленной сваи в плане и по высоте.

Годовой экономический эффект от внедрения одной установки — 63,34 тыс. руб.

В Запорожском СУ внедрено ударное приспособление с извлекаемой обсадной трубой, позволяющее сократить время бурения скважин под буронабивные сваи в водонасыщенных грунтах, значительно экономить дефицитные обсадные трубы.

Вес ударного приспособления — 7,31 т. Годовой экономический эффект — 52,9 тыс. руб.

Модернизирован копр СП-56 для обеспечения забивки вертикальных и наклонных свай в котлованы глубиной до 10 м — ниже уровня стоянки копра.

Расширены эксплуатационные возможности копра.

В тресте Укргидроспецфундаментстрой «внедрен копер навесной КН-3-16. Конструкция копра позволяет навешивать рабоче оборудование для изготовления буронабивных свай, устройства противофильтрационных завес и заглубленных сооружений методом: стена в грунте».

Новая конструкция копра отвечает современным требованиям ГОСТА по маневренности, скорости и легкости управления. Высота направляющей мачты дает возможность забивать сваи длиной до 16 м, а гидравлическая система управления производить перемещения и наклоны мачты в любых направлениях. Опорный 25-тонный гидравлический домкрат значительно увеличивает устойчивость агрегата и снимает с крана ударные и вибрационные нагрузки при работе молотов, что увеличивает его долговечность.

Внедрение копра позволяет значительно увеличить производительность и качество работ.

Более подробную информацию и техническую документацию можно получить в ЦНТИ по адресу: Иркутск, ул. Коммунаров, 10, тел. 3-51-48.

# Веселей трубите, горны!

Вырвавшись за пределы города, колонна автобусов набрала скорость. И замелькала за окном нежная зелень берез на фоне мужественных темно-зеленых сосен.

В прошедшую субботу оживленно было у ДК «Строитель». Родители, представители группы, профкомов провожали детей в пионерские лагеря.

Около 800 мальчишек и девочек из Усоля-Сибирского, Байкальска, Иркутска, Зимы, Ангарска вновь принял на второй сезон пионерский лагерь строителей «Космос».

Четко и организованно прошел прием детей непосредственно и в пионерском лагере.

## ◆ РЕПОРТАЖ

Большой план мероприятий намечен на второй лагерный сезон. Это продолжение операции «Зеленая аптека», «День Нептуна», русская ярмарка, вахта мира и т. д. Просто невозможно перечислить все те мероприятия, которые сделают отдых детей не только на-

сыщенным, но и ярким, незабываемым.

Эта смена спортивная — межлагерные соревнования помогут выявить новых чемпионов. А для самых маленьких праздником станет игра «Железная дорога», посвященная 60-летию создания октябрятских групп.

— Мы постараемся сделать все, чтобы наши ребята запомнили отдых в «Космосе», — говорит начальник лагеря Роза Романовна Худякова.

Третьего июля состоялось открытие второй лагерной смены. И вновь ввысь по флажку взвился алый стяг.

Счастливого вам отдыха, ребята!

Л. НИКИТИНА.

## МЫ И ПРИРОДА

ЛЕТО в разгаре. Пламенеют жарки, саранки, желтеют лилии. Жаль только, что любят ими немногие — те, кто успеет их сорвать. С каждым годом появляется все больше желающих видеть красивый лесной цветок у себя дома, в вазе, и все меньше остается шансов у природы сохранить свое лицо, свою красоту. Принятое на сессии Иркутского областного Совета народных депутатов решение (опубликованное 23 июня 1984 года в газете «Советская мо-

лодежь») об охране дикорастущих растений на территории области, о мерах ответственности виновных отражает мнение многих слоев общественности.

...С большим букетом цветов в руках встретила на улице девушка. Только что распустившиеся цветы она держала бережно, словно веник, отслуживший свой срок.

— И не жаль было губить целую поляну? — задали ей вопрос.

Нисколько не смутившись,

она ответила:

— Еще наростут.

Эта встреча, оставившая горький осадок, произошла в один из выходных дней. День был хорошим, и многие горожане проводили его в лесу, а к вечеру на улицах можно было увидеть людей с огром-

Еловскому водохранилищу, или водно-спортивному комплексу, как его часто называют отдыхающие. Еще несколько лет назад здесь всюду цвели жарки, лилии, незабудки, здесь были заросли багульника. Сейчас же от этой кра-

Правлению общества охраны природы, управлению лесного хозяйства, управлению внутренних дел нельзя оставаться в стороне. К этому обязывает и решение областного Совета народных депутатов. Надо мобилизовать свой большой актив. И разъясни-

## О „ПОКЛОННИКАХ“ КРАСОТЫ

ными букетами лесных цветов.

«Еще наростут!» — считают такие. Не наростут! Ведь цветы сорваны до созревания семян, и некоторые вырываются с корнем.

И доказательством тому служит лес, прилегающий к

соты почти ничего не осталось.

В эти летние дни все больше отдыхающих будет в лесу. И везде — на предприятиях, в институтах, школах, училищах — нужно говорить о бережном отношении к природе, к ее красоте.

тельную работу вести, и принять самые строгие меры к «поклонникам» красоты, которые готовы притащить в свой дом все, что цветет в лесу.

В. КАРНАУХОВ,  
внешт. корр.  
С. ГОРКУНОВА,  
студентка ИГУ.

## ВЗЯТЬ ПОД КОНТРОЛЬ

ЛЕТОМ о нашем Ангарске говорят: «зеленый город». И действительно, город утопает в зелени деревьев. Они дают спасительную тень в жаркие дни, очищают воздух, да и просто радуют глаз. Разве не хороши тенистые аллеи, образованные разросшимися кленами на старых улицах, или дворы домов, засаженные черемухой, сиренью! Самое «распространенное» у нас в городе дерево — тополь, красивое и неприхотливое, легко приживающееся где угодно. Но, к сожалению, летом, в пору цветения тополя приносит массу хлопот: тополиный пух заполняет газоны, покрывает асфальт, траву, цветники, летит через открытые окна в квартиры. У некоторых людей вызывает даже аллергическую реакцию.

Чтобы предупредить это не-

приятное явление, по всему городу раз-два в году ведется подрезка деревьев. Работа эта выполняется, как правило, работниками ЖЭКов. И вот о том, как это делается, хотелось бы поговорить.

В мае, глядя на изуродованные стволы деревьев вдоль трамвайной линии на проспекте Карла Маркса, прохожие гадали, зацветут ли эти обрубки. Голые короткие стволы, обрезанные на две трети, просто пугали. Желая избавиться от хлопот в ближайшие годы, рабочие ЖЭКов, горзеленхоза, обрезают деревья по принципу «чем короче, тем лучше». В результате, много деревьев погибло, на обрубках стволов так и не появилось листочков.

Часто при этом нарушаются и сроки подрезки: по правилам она должна быть про-

изведена до начала активного сокодвижения, то есть до 1 апреля, а на практике мы часто видим, как спиливаются ветви с уже набухшими распускающимися почками. Кроме того, если на улице или во дворе домов ведется подрезка, то пилится почему-то все деревья подряд, без разбора: клены, яблоньки и даже чере-

муха (таких примеров немало, в частности, в 91 квартале). Иначе как варварством эту работу не назовешь. Гибнет очень много деревьев. А причина, по-видимому, в полной бесконтрольности.

У нас в городе, а также и в управлении строительства существует большое по численности общество охраны природы. Его большой актив мог бы (и должен!) взять на себя

функцию контроля. Через два летних месяца, которые пролетят так скоро, вновь ЖЭКи начнут подрезку деревьев. И чтобы в результате ее не были погублены десятки, а в масштабах города — сотни деревьев, обществу охраны природы следует начать подготовительную, разъяснительную работу уже сейчас.

А. НОВИЦКАЯ.

## СБЕРЕЧЬ, СОХРАНИТЬ

ИЗ РЕШЕНИЯ ИРКУТСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ОБ ОХРАНЕ ДИКОРАСТУЩИХ РАСТЕНИЙ НА ТЕРРИТОРИИ ОБЛАСТИ

МАССОВЫЙ неорганизованный сбор лекарственных и декоративных растений наших лесов приводит к резкому сокращению их, почти к полному исчезновению некоторых видов.

Отрицательное влияние на флору оказывают и свалки бытовых и производственных отходов, стихийные возгорания в лесных зонах с легкой

руки нерадивых хозяйственников.

Для сохранения и воспроизводства дикорастущих и декоративных растений в лесах области, сбережения зеленых зон городов и населенных пунктов, охраны мест массового отдыха трудящихся принято решение запретить сбор растений, входящих в специальный список. Кроме того,

отныне налагается запрет на продажу на рынках соленых и маринованных грибов домашнего приготовления, рыбы, лекарственных и декоративных дикорастущих растений, а также полевых цветов.

Граждане, нарушившие эти правила, подвергаются штрафу. Должностные лица — в пятикратном размере.

Лица, виновные в загрязне-

нии леса производственными и бытовыми отбросами, будут наказываться штрафом. Должностным лицам придется платить до ста рублей. Очистка свалок будет производиться за счет виновных.

Среди растений, подлежащих охране в нашей области, — кукушкины сапожки, жарки, лилия желтая, лилия бе-

лая (кувшинка), саранки, водосбор (колокольчик), багульник, ветреница зонтичная (белянка), горицвет сибирский (стардубка), ландыши, пионы (марьин корень), подснежник, ель сибирская голубая, облепиха, черемуха, яблоня.

Фото А. МАКЕКО.

## ШТАБ ВЫХОДНОГО ДНЯ

2 июля  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ПАРК  
на 10-летия АНГАРСКА  
«От двух до пяти» — соревнования для детей младшего возраста — 15.00.  
Концерт духового оркестра — 16.00.  
ДК «ЭНЕРГЕТИК»  
Танцевальный вечер — 20.00.  
8 июля

ЦПКМО им. 10-летия АНГАРСКА  
«Музыка в рисунках» — программа для детей — 16.00.  
Соревнования на личном первенстве по теннису — 17.00.  
Вечер советской песни — 19.00.  
9 июля  
КВАРТАЛ «А»  
Лекция «Международная политика СССР». Читает член городского об-

щества «Знание» А. Е. Король. Концерт вокального ансамбля «Алевушка». Вокально-инструментального ансамбля «Искры» — 19.00.  
8-я КВАРТАЛ  
Концерт хора «Красная гвоздика» ДК «Строитель» — 19.00.  
ДК «СОВРЕМЕННОСТЬ»  
Спектакль Ярославского драматического театра «ОБЭЖ» (Общество

белградских эмансипированных женщин) — 19.30.

АГИТПЛОЩАДКА ЦПКМО  
Концерт самодеятельности ДК «Энергетик» — 20.00.

8-я КВАРТАЛ  
«Песня летит по планете» — концертная программа ДК «Зодчий» — 20.00.

10 июля  
9-я КВАРТАЛ  
Концерт хора «Красная гвоздика» ДК «Строитель» — 19.00.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА

КВАРТАЛ «Б»

Вечер встречи с участниками Великой Отечественной войны. Концерт вокального ансамбля «Алевушка», вокально-инструментального ансамбля «Искры» — 19.00.

21-я КВАРТАЛ  
«Песня летит по планете», программа ДК «Зодчий» — 19.00.

Пишите: 665806, г. Ангарск, Октябрьская, 7

Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-86; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат  
1/2 п. л.  
Тираж 2620