

# АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 50 (3625)

Газета издается  
с 5 августа 1949 года

30 ИЮНЯ 1984 года

СУББОТА

Цена 3 коп.

## ВЫСТУПИЛИ С ИНИЦИАТИВОЙ

**КОМПЛЕКСНАЯ КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНАЯ БРИГАДА ЕВГЕНИЯ МИХАЙЛОВИЧА ГРАБАРЯ ИЗ СМУ-1 ВЫСТУПИЛА С ИНИЦИАТИВОЙ: ЗАВЕРШИТЬ ОДИННАДЦАТУЮ ПЯТИЛЕТКУ К 40-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ НАД ФАШИСТСКОЙ ГЕРМАНИЕЙ; ВНЕСТИ В СПИСОК БРИГАДЫ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА ЮРИЯ СМЕРНОВА, ПОГИБШЕГО В ГОДЫ ВОЙНЫ. ЕЖЕМЕСЯЧНО ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ ГЕРОЯ ОТЧИСЛЯТЬ В ФОНД МИРА.**

На снимке: комсомольско-молодежная бригада Е. М. ГРАБАРЯ.  
Материал о бригаде читайте на 3-й странице.

Фото А. МАКЕКО.



## ТРУДИЛИСЬ ДРУЖНО

По всей стране 23 июня был объявлен днем комсомольско-молодежного субботника. Заработанные в этот день деньги будут перечислены в фонд молодежного фестиваля, который состоится в г. Москве летом 1985 года.

Хочется отметить работу группы комсомольцев жилищно-коммунального управления стройки. В этом подразделе-

нии комсомольская организация, пожалуй, самая маленькая по численности, но, несмотря на это, она обеспечила выход молодежи на субботник в большом составе.

Ребята работали слаженно, дружно. Работы велись по благоустройству детского сада, укладке бетона около сдаваемых жилых домов в 17 микрорайоне.

Объем работ был большой, но полные энергии, с хорошим настроением, они сдали работу в срок и с хорошим качеством. Отличились при этом комсомольцы: В. Давыденко, начальник ПТО, О. Чупрова, техник ЖЭКа-4, И. Вожлева, зав. канцелярией управления. Хочется отметить добросовестную, с серьезным отношением работу несоюзной молодежи

ЖКУ — А. П. Поприцак, В. Н. Кардапольцева и многих других.

Пусть было трудно, пусть устали ребята, но домой шли веселые, с чувством выполненного долга. Ведь работу делали для всех, для жильцов будущего дома, для тех малышей, которые скоро наполнят своим смехом стены детского сада.

**М. ГИГИТАШВИЛИ,**  
секретарь комитета ВЛКСМ ЖКУ.

## Рабкоровские посты сообщают:

### СИБИРЯКИ В СРЕДНЕЙ АЗИИ

**КОЛЛЕКТИВАМ СМУ-1 и СМУ-5** поручено построить и сдать в эксплуатацию до окончания 1984 года общежитие в городе Навои Узбекской ССР. Проект здания выполнен с учетом повышенной сейсмичности региона. Общежитие рассчитано на 415 мест, семиэтажное, в кирпичном исполнении.

Первыми на строительство объекта во второй половине января уехали каменщики строительного участка № 3 СМУ-1 В. М. Сливки. Эту бригаду сейчас сменил новый коллектив — В. Г. Быкова пятого строительного участка. В этой бригаде есть представители других подразделений стройки — СМУ-6, 4, 2. Общее руководство осуществляет начальник участка № 3 А. И. Демещук. Там трудился прораб В. И. Амехин, на смену ему выехал прораб В. И. Баженов. После возведения пятиэтажной выехала группа отделочников СМУ-5 (руководитель В. Н. Бочков). Им предстоит выполнить большой объем мокрой штукатурки и плотничных работ. Работа идет по порядку, в сложных температурных условиях (плюс 40 градусов в тени). Работы выполняются с хорошим качеством и идут они в соответствии с графиком.

Л. ГЛУШКОВА.

## ПОЕЗДА ПОЙДУТ БЫСТРЕЕ

Ударным фронтом в УЖДТ объявлено оборудование электрической централизации стрелок и сигналов станции Тайга. Проект, к воплощению которого приступили работники УЖДТ, предусматривает автоматическое управление движением поездов. Это значит полностью будет ликвидирован ручной труд стрелочников, ускорен процесс приготовления маршрутов, установлен более четкий контроль за безопасностью движения поездов и маневровой работы. В конечном счете, это даст возможность увеличить объем грузоперевозок.

А. МИТИНА.

## РАБОЧИЙ ПОЛУЧАЕТ АТТЕСТАТ

22 июня работникам стройки, выпускникам школ работающей молодежи на торжественном вечере в ДК «Строитель» были вручены аттестаты о среднем образовании и свидетельства о присвоении звания «Ударник учебы и производства». На вечере присутствовали главный инженер

стройки С. Б. Силин, председатель группкома Л. К. Войтик, представители подразделений. С. Б. Силин выступил с добрыми пожеланиями и напутствиями выпускникам.

Много теплых и благодарственных слов сказали выпускники школы учителям и работникам отделов кадров, руководителям общественных организаций подразделений за оказанную им помощь и поддержку.

**Э. МИЛОВАНОВА,**  
инженер-методист ОТО  
кадров стройки.

**ШЕСТОЙ ГОД** работает в бригаде Л. Я. Шумковой Татьяна Тюменцева. Она пришла на завод ЖБИ-1 после окончания СПТУ-35. За эти годы Татьяна в совершенстве овладела мастерством сварщи-

## С ВЫСОКОЙ ПРОИЗВОДИ- ТЕЛЬНОСТЬЮ

цы — ежедневно выполняет плановое задание на 170—180 процентов.

На снимке: комсомолка Татьяна Тюменцева.

Фото А. МАКЕКО.



# Сегодня — День изобретателя и рационализатора

**В** ОБРАЩЕНИИ ЦК КПСС ко всем избирателям, гражданам СССР в марте этого года было отмечено, что «интересы дела требуют кардинального повышения производительности труда, снижения себестоимости продукции, увеличения коэффициента сменности оборудования. Первостепенное значение партия придает усилению режима экономии во всех звеньях народного хозяйства. Каждый коллектив призван принять конкретные меры, направленные на снижение затрат труда, расхода сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов».

Значительную роль в выполнении этих задач играют рационализаторы и изобретатели.

Министерство и Центральный Комитет профсоюза отмечают, что изобретатели и рационализаторы предприятий и организаций отрасли, участвуя в решении вопросов, связанных с экономным и рациональным использованием электроэнергии, топлива, сырья, металлов, химических реагентов, разрабатывают в данном направлении много технических решений.

В ходе Всесоюзного смотра эффективности использования сырьевых, материальных и топливно-энергетических ресурсов их было сэкономлено предприятиями отрасли на 48 млн. рублей, в том числе проката черных металлов — 19,6 тыс. тонн, электроэнергии — 37,1 млн. квт-часов, котельно-печного топлива — 209 тыс. тонн, цемента — 52 тысячи тонн, лесоматериалов — 47 тыс. кубических метров.

Большой вклад в достижение этих результатов внесли рационализаторы стройки. За 1983 год для участия в отраслевом конкурсе от предприятия было направлено 4 пред-

## ВКЛАД В ЭКОНОМИКУ

ложения, внедрение которых в производство позволило получить экономический эффект в сумме 220 тыс. рублей. Наиболее эффективными конкурсными предложениями признаны:

Рационализаторское предложение № 283-81 от 7 июля 1981 года «Программное включение электроснабжения бытовых помещений на строительных объектах». Авторы — Отт Г. К., Алехин В. И., Багмет П. Д. Внедрение этого предложения при прямом содействии работников управления энергетического снабжения позволило сэкономить электроэнергию на 119,4 тыс. рублей.

Данному предложению присуждено первое призовое место по министерству с выплатой авторам конкурсной премии в размере 500 рублей.

Рационализаторское предложение № 496-772 от 9 марта 1983 года «Реконструкция магистральных фильтров гидросистемы экскаваторов». Авторы — Бандеева В. В., Карелов С. М., работники УМа.

Использование метода очистки масел сэкономило на предприятии 8,1 тыс. рублей и заслужило третье место с выплатой авторам конкурсных премий в размере 100 рублей.

В соответствии с условиями конкурса премии по отмеченным в конкурсе предложениям выплачиваются независимо от получения их авторами авторского вознаграждения.

**Л. ПОСЕЛЬСКАЯ,**  
руководитель патентной группы.



**С**ОВРЕМЕННЫЙ рост технического уровня производства немалым вкладом в него вносят рационализаторские предложения. Много ценных предложений подал электромонтер 6 разряда Яцун Василий Трофимович. На заводе железобетонных изделий № 1 он работает с 1979 года и все это время занимается рационализацией. Более 10 предложений внедрены на заводе. Из них такое предложение, как «Реконструкция пневмосисте-

мы машины точечной сварки МТ», направленное на улучшение надежности работы оборудования. Предложение «Последовательное соединение симистров ТС-160» направлено на улучшение условий труда и техники безопасности.

**И. ДАВЫДЕНКО,**  
уполномоченная по бризу ЖБИ-1.

**П**ОЧТИ два десятка лет работает на стройке Сергей Максимович Карелов. И все эти годы он активно участвует в рационализаторской работе. Вот только одно из последних его предложений. При замене масла в гидросистеме экскаватора ЭО-3322, во время технического обслуживания необходимо менять фильтры. Фильтры дорогостоящие, поставляются в недостаточном количестве, ощущается постоянная нехватка.

Предложено старые фильтры сохранять, разбирать с помощью паяльной лампы. Старая бумажная набивка с металлического каркаса убирается, а вместо бумажной на каркас наматывается 5—6 слоев из бракованных капроновых чулок.

Преимущество. Предложенные фильтры не меняются при замене масла: фильтр промыв-



вается в растворе стирального порошка, просушивается и устанавливается вновь.

Это рационализаторское предложение разработано и внедрено Сергеем Максимовичем в соавторстве с уполномоченным бригады управления механизации Верой Васильевной Бандеевой.

На снимке: начальник первого участка УМа С. М. Карелов.



СТРАНИЦА РАЦИОНАЛИЗАТОРА И ИЗОБРЕТАТЕЛЯ

## ПО ПРИЗВАНИЮ

Работал инженером-конструктором на ремонтно-механическом заводе в 1973 году молодой специалист Литвинов Николай Иванович, и не просто работал, а работал с творческим огоньком. В 1975 году он стал заместителем начальника производственно-технического отдела управления производственных предприятий. Свое первое рационализаторское предложение в управлении производственных предприятий Николай Иванович подал в 1976 году. На ЖБИ-5 возникла трудность со сваркой длинномерных стержней, применяемых для вант строящегося крытого рынка в нашем городе. И вот здесь творческий подход к порученному делу, пылкий ум помогли решению этой трудной задачи. Николай Иванович модернизировал сварочный полуавтомат А-537, что позволило применить полуавтоматическую сварку в среде углекислого газа. Вместо ручной дуговой при изготовлении вантовых стержней применение данного метода улучшило качество сварки и повысило производительность труда сварщиков в два раза.

В 1978 году он работает старшим инженером-технологом, повышая свой технический уровень. Творчество — его постоянный спутник в работе, какую бы должность он ни занимал. За рационализаторские предложения, разработанные и внедренные при его непосредственном участии: «Многопоставная система разводки электроэнергии по площадке» и «Способ сварки термоупрочненных сталей типа АТ-У» с суммарным экономическим эффектом 10331 рубль, Литвинову Н. И. в 1978 году присвоено звание «Лучший инженер строительства». Названные выше предложения с успехом используются в настоящее время.

За период 1979—1980 гг. рационализатором Литвиновым разработано и внедрено при его участии 7 рационализаторских предложений с общим экономическим эффектом в рублях 9421.

В 1980 году ему присвоено звание «Лучший рационализатор строительства».

С 1981 года Николай Иванович, уже не новичок в рационализаторской работе, не останавливается на достигнутом, начинает заниматься изобретательским творчеством. За этот период им оформлено 9 рационализаторских предложений и пять заявок на предлагаемые изобретения. Из 9 рационализаторских предложений внедрено в производство 7, а на два технических решения Государственный комитет по делам изобретений и открытий выдал уже изобретателю тов. Литвинову два авторских свидетельства.

Сочетая основную работу на производстве с творческой деятельностью по рационализации и изобретательству, коммунист Литвинов Н. И. принимает самое активное участие в общественной жизни коллектива УПП.

**Г. НЕВЕРОВА,**  
председатель объединенного совета ВОИР.

## ПОИСК УВЕНЧАЛСЯ УСПЕХОМ

**З**АФОРМОВАННАЯ на стенде железобетонная панель для жилищного строительства подвергалась электротермообработке в течение 20—24 часов. По прежнему методу стенд с панелью накрывался металлическим колпаком. Термоэлектронагреватели в нижней части формы и металлическом колпаке подключались к электросети, и начинался термопрогрев панелей, при этом колпак очень сильно накалялся и нагревал окружающую среду в цехе. Отсюда большие тепловые потери и значительный перерасход электроэнергии.

С 1976 года рационализаторы заводов и инженерно-технический персонал управления производственных предприятий работали над темой улучшения условий труда рабочих формовочного цеха (а условия, надо прямо сказать, были горячими) и над уменьшением непроизводительных тепловых потерь. Предложение было много, но ни одно из них не отвечало поставленной перед рационализаторами задаче.

Авторам — Отту Г. К., главному энергетика АУС, Барахову Л. Д., директору завода ЖБИ-4, Базилевскому В. Н., руководителю группы новой техники завода — пришла идея: выбросить металлический колпак с термоэлектронагревателями и накрыть стенд с панелью теплоизоляционным коробом, внутренняя сторона которого покрыта изоляционным материалом, не пропускающим тепло в окружающую среду. Создать индивидуальный обогрев по принципу «термос».

Опытное внедрение метода электротермопрогрева изделий из газозолотона по



принципу «термос» показало: поставленная перед рационализаторами задача решена положительно.

В процессе внедрения рационализаторское предложение «Прогрев железобетонных изделий методом «термоса»» дорабатывалось, вносились дополнительные решения по улучшению метода, экономии электроэнергии, а также автоматизации включения и отключения термопрогрева. Опытные показали, что можно уменьшить мощность электротермонагревателей, и температура прогрева за счет «термоса» остается в соответствии с технологическим процессом, а расход электроэнергии сокращается втрое. При этом за счет равномерного прогрева и исключения обезвоживания наружных частей изделия улучшается качество выпускаемой продукции. Частичное внедрение рационализаторского предложения на 12 стендах ЖБИ-4 дало суммарный экономический эффект около 60 тысяч рублей.

Внедрение нового метода термообработки изделий на ЖБИ-4 осуществлялось группой новой техники, руководи-

мой Базилевским В. Н., в составе: бригадир Павлов Е. Н., электрики Чекотеев В. и Бурлаев А., а также братьев Окладниковых Саши и Сергея.

Но главным инициатором и энтузиастом, создавшим эту группу, является директор завода Барахов Л. Д.

Большую помощь во внедрении нового метода оказал бригадир формовочного цеха Кирилков Е. Н. Он первый начал промышленное внедрение термообработки по методу «термос».

Впереди у коллектива рационализаторов завода большая задача — внедрить до конца года новый метод на остальных 12 стендах. Но вот сил у них маловато.

Руководству УПП необходимо помочь группе новой техники во внедрении нового, передового, прогрессивного метода, привлечь к этому большому, нужному делу СМУч УПП.

**Г. АДАМОВА.**

На снимке: В. Н. Базилевский, А. А. Бурлаев, Е. Н. Кирилков, Г. А. Неверова, Е. Н. Павлов, Л. Д. Барахов.

Фото А. МАКЕКО.

# ЖИВЕТ ПАМЯТЬ В СЕРДЦЕ

**Б**РИГАДА Жени Грабаря как комсомольско-молодежный коллектив организовалась в начале 1983 года. Получилось так, что подобралась в ней в основном молодежь, почти все одного возраста. Жене 26 лет. Возраст завидный не только количеством прожитых лет, но и энергией, энтузиазмом, жаждой творить добро, хорошей, смелой инициативой. Нередко именно эти качества, присущие только молодости, заменяют опыт. Бригада Жени Грабаря строит нулевые циклы пятиэтажных жилых домов. Но, кроме производства, живут ребята интересной жизнью. Живут не для показателей и раклам, а для себя. Взяли шефство над

девятиклассниками средней школы № 10. Частые гости в 9 «Б». Им весело придумывать, организовывать, говорить с теми, кем были многие члены бригады всего несколько лет назад.

Любое спортивное мероприятие не обходится без участия ребят, комсомольцев бригады. Они не пропускают дни дежурства в народной дружине. Профгруппа бригады, которой руководит Володя Бураков, — лучшая по организации работы среди групп управления строительства. В социалистическом соревновании коллектив всегда идет в числе передовых бригад и по нашему СМУ, и по управлению строительства.

В 1983 году за второй, тре-

тий и четвертый кварталы, а потом и за 1983 год в целом комсомольско-молодежный коллектив Жени Грабаря признан был победителем в социалистическом соревновании по стройке и среди комсомольско-молодежных бригад Центрального района.

За пять месяцев нынешнего года план выполнен на 105,5 процента, то есть из плановых 255 тысяч рублей фактически освоено 269. Производительность труда составила 105,5 процента. Выполнены нулевые циклы по жилым домам №№ 10а, 9б, в — 18-го микрорайона, №№ 24, 17б, в — 7-го микрорайона. Сейчас они трудятся на 90-квартирном жилом доме № 9г в 18-м микрорайоне.

Не вызывает удивления инициатива, с которой выступил комсомольско-молодежный коллектив. Знаю людей бригады, знаю, чем они живут, как трудятся, как дорого для них то, что их окружает. Это так естественно, что именно бригада Жени Грабаря решила завершить одиннадцатую пятилетку к 40-летию Победы нашего государства над фашистской Германией.

На бригадном собрании комсорг Юра Анпалов обратился к ребятам с предложением взять в бригаду почетным членом Героя Советского Союза, погибшего в Великую Отечественную войну, Юрия Смирнова. Все единодушно проголосовали «за».

В бригаде Жени Грабаря ребята легкие на подъем, энергично берутся за любое мероприятие. В бытовом помещении отлично выполнены стенды, бригадная стенгазета — все своими руками рисует Коля Добрынин. Как и отец, Добрынин-младший работает строителем.

Коллектив этот удивительный, о нем пишут, говорят, но хорошо, что известность — это известность, а они остаются такими, как есть, добрыми, работающими. Живет в их молодых сердцах память и уважение к тем, кто в годы войны навсегда остался их сверстниками.

**Л. ГЛУШКОВА,**  
внештатный корреспондент, наставник бригады.

## СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

### бригады Е. М. ГРАБАРЯ

**К**ОЛЛЕКТИВ НАШЕЙ БРИГАДЫ, ВСТАВ НА ТРУДОВУЮ ВАХТУ В ЧЕСТЬ 40-ЛЕТИЯ ПОБЕДЫ НАД ФАШИСТСКОЙ ГЕРМАНИЕЙ, ОБЯЗУЕТСЯ:

1. План одиннадцатой пятилетки по объему СМР выполнить к Дню Победы — 9 мая 1985 года.

2. Повысить производительность труда на 3 процента к заданному плановому уровню.

3. Считать почетным членом бригады Героя Советского Союза Смирнова Ю. В. и заработную плату Героя ежемесячно перечислять в Фонд мира.

4. Экономно расходовать все материальные ресурсы, добиться снижения себестоимости СМР на 5 тыс. рублей.

5. Не допустить ни одного случая нарушения трудовой дисциплины и максимально использовать рабочее время.

6. Поддерживать культуру производства на объекте, не допускать нарушений правил техники безопасности.

7. Участвовать во всех общественных мероприятиях.

8. Высокопроизводительно трудиться на суб-ботниках. Заработанные деньги перечислять в Фонд мира.

## ...И ПРИШЕЛ ПРАЗДНИК



**И**ВОТ он наступил, этот долгожданный день, который с таким нетерпением ожидали заводчане. Под звуки оркестра на митинг, посвященный открытию бытовых помещений, собрались гости, рабочие, служащие, инженерно-технические работники завода железобетонных изделий № 5. Митинг открыл директор ЗЖБИ-5 Иннокентий Павлович Кузнецов.

На заводе уделяется большое внимание производственно-бытовым нуждам рабочих. С 1981 года действует и претворяется в жизнь программа социально-экономического развития завода. Отличная столовая, теплицы, в которых выращивают овощи: огурцы, помидоры, комплексный приемный пункт, парикмахерская — все это, конечно, способствует отлаженной, ритмичной работе. Свой специфический микроклимат на заводе.

Высокие трудовые достижения — доказательство того, что на заботу рабочие отвечают ударным трудом. Завод железобетонных изделий № 5

— неоднократный победитель социалистического соревнования по управлению производственных предприятий стройки.

— И преподнести вам такой прекрасный подарок мы смогли благодаря ударному труду всего коллектива, — сказал в своем выступлении И. П. Кузнецов. — Год от года хорошеет наш завод. И в ответ на заботу мы даем твердое слово, что выполнение государствен-

ного плана для нас — закон.

За хорошую работу поблагодарил коллектив завода начальник УПП стройки Михаил Михайлович Беликов.

— Труд и быт неразделимы, — сказала в своем выступлении председатель группкома Людмила Константиновна Войтик. — И на вашем заводе созданы все условия для достижения высоких результатов.

На митинге выступили пред-

седатель профкома завода В. С. Михайленко, бригадир комсомольско-молодежного коллектива цеха железобетонных изделий А. Никифоров, формовщик этого же цеха А. А. Герасименко.

И вот начальник УПП М. М. Беликов перерезает красную ленточку.

Седьмого декабря прошлого года в материале «Подарок для рабочих» наша газета писала: «Открываете входную дверь. Мягкий свет люстры, красивых бра, элегантных кресел сразу создают хорошее настроение. Привычное слово «бытовки» как-то теряет свой изначальный смысл в применении к тому, что видишь. Два отделения женских бытовок встречают нас красивыми рядами платяных шкафов, которые так разнятся от привычных металлических или деревянных пеналов-раздевалок.

Мягкий электрический свет, казалось бы, раздвигает стены помещения, делая его просторным, емким, праздничным. Необычная отделка стен дополняет интерьер комнат.

Именно такими и хочет видеть бытовые помещения для рабочих администрация ЗЖБИ № 5. Поэтому так кропотливо и доброту ведется капитальный ремонт. И так на-

стойчиво воплощает в практику пожелание коллектива заместитель директора завода Г. И. Макарова».

И вот 26 июня более трехсот рабочих завода стали полноправными хозяевами новых бытовых помещений, именно таких, какими хотели их видеть.

Этот прекрасный подарок стал реальностью благодаря усилиям самих заводчан, заместителя директора Г. И. Макаровой, электромонтера электромеханического цеха В. А. Ломова, сантехника этого же цеха А. И. Конова, кладовщика Н. М. Кагго и многих, многих других.

Самое непосредственное участие приняли в капитальном ремонте рабочие строительно-монтажного участка УПП. Это прораб СМУч М. И. Лапшин, маляры М. Б. Мельникова, В. К. Саналова, плотник А. Г. Корнеев и другие.

Гостеприимной и приветливой хозяйкой новых бытовых помещений стала мастер стройгруппы Л. Г. Мартынова.

**Л. НИКИТИНА.**

На снимках: на митинге.

Фото А. МАКЕКО.



## 1 июля—День работников морского и речного флота



### Морские ворота Грузии

За год Батумский морской порт принимает примерно двести сухогрузов, пятсот танкеров. Грузы с причалов увозят 10 тысяч вагонов.

Уровень комплексной механизации в порту превысил 96 процентов.

С созданием пяти укрупненных хозяйственных комплексов бригад докеров-механизаторов возросла производительность труда, улучшилась организация работ, укрепились дисциплина.

Морские ворота Грузии открыты и для нарядных пассажирских судов, и судов-тружеников нашей страны, многих других государств мира.

На снимке: ветеран порта, кавалер орденов Октябрьской Революции и «Знак Почета», почетный работник Министерства морского флота СССР В. К. Джагелидзе рассказывает пионерам подшефной средней школы об истории порта.

Фотохроника ТАСС.

### Советы врача

## ПРЕДУПРЕДИТЬ ЗАБОЛЕВАНИЕ

Чесотка — заразное заболевание кожи, возбудителем которого является чесоточный клещ. Заболевание подвержены люди всех возрастов. Заражение происходит путем непосредственного контакта с больным, а также через постельное и нательное белье, одежду, полотенце, мочалки, перчатки и т. д.

Нередки случаи заражения в банях, душевых, общежитиях, если в них не соблюдается установленный санитарный режим.

Отмечаются также случаи заражения от домашних животных (кошек, собак).

Основными симптомами чесотки являются: сильный зуд, усиливающийся по ночам, высыпание на коже узелков, пузырьков, линейные расчесы, а также характерные чесоточные ходы в виде зигзагообразных линий.

Типичная локализация высыпания: сгибательные поверхности верхних и нижних конечностей, туловища, особенно в области пояса, живота, ягодиц.

На верхних конечностях излюбленной локализацией чесотки являются межпальцевые складки, сгибательная поверхность лучезапястных суставов, отчасти тыл кистей.

Количество чесоточных ходов незначительно, они нерезко выражены, могут отсутствовать в местах типичной локализации. Высыпания узелковых элементов и корочек на туловище и конечностях небольшие.

Встречаются больные чесоткой со слабо выраженным зудом или без него.

Для предупреждения распространения заболеваемости необходимо строгое соблюдение правил личной гигиены — своевременная смена нательного и постельного белья, стирка белья с кипячением и последующим проглаживанием.

При обнаружении чесотки у человека, бывшего в контакте с животными, это животное необходимо подвергнуть осмотру в ветлечебнице.

При появлении первых симптомов кожных заболеваний необходимо немедленно обращаться за помощью к врачу-дерматологу и строго выполнять все назначения.

Самолечение недопустимо. Это не приводит к излечению, а только способствует распространению заболеваемости.

И. КАЗАНОВА,  
врач-эпидемиолог городской СЭС

## КИНО

### «РОДИНА»

30 июня — 3 июля — Танцор «Диско» (2 серии). 10, 13, 16-40, 20. Для детей — 1 июля — Бедокуры. 15-30.

### «МИР»

30 июня — 3 июля — Присутствие к ликвидации (2 серии). 10, 13, 16, 18-40, 21-20. Для детей — 30 июня — 1 июля — Сказка о зеркале. 8-50.

### «ОКТЯБРЬ»

30 июня — 1 июля — Влюблен по собственному желанию. 13, 15, 17, 19, 21. 2-3 июля — Воздушный извозчик. 13, 15, 17, 19, 21.

### «КОМСОМОЛЕЦ»

30 июня — 1 июля — Трюкач (2 серии, США). 16, 19. Для детей — Обещаю быть. 14. 2-3 июля — С тобой меня радует мир. 16, 18, 20. Для детей — Лиса Патрикеевна. 14.

## ЛЕТО: К СТОЛУ ГОРОЖАН

О том, как решается вопрос снабжения города свежими овощами и фруктами в летнее время, мы попросили рассказать старшего товароведа продовольственного отдела урса Любовь Андреевну Васильеву.

— Снабжение овощами сейчас, по-моему, налажено неплохо, если учесть, что прошлый год был неурожайным по всей Иркутской области. Сложным вопросом было для нас снабжение города картофелем. Осенью мы завезли из других областей 7,5 тысячи тонн, а в мае-июне еще закупили у населения Томской, Кемеровской и Новосибирской областей 900 тонн картофеля. Причем продается он в магазине по прежней цене — 26 копеек за килограмм.

Ранняя капуста уже месяц назад была завезена из Средней Азии. Ее поступило в достаточном количестве, хватит вплоть до нового урожая с поля нашей области.

Бесперебойно в магазины города поступают из тепличнопарникового комбината све-

жие огурцы. Есть и морковь, и зеленый лук.

В нынешнем году мы хорошо обеспечили население луком репчатым и чесноком — причем урожая 1984 года. Прежде в июне-июле этих овощей нам не хватало.

— Любовь Андреевна, в конце июня ангарчане привыкли видеть на прилавках магазинов и свежих помидоры. А в нынешнем году...

— Да, в связи с поздней весной в республиках Средней Азии, а значит, и поздним созреванием овощей, сроки поставок овощей отодвинулись на две недели. Четыре первых вагона помидоров сейчас в пути, придут завтра. Поступают сообщения из Узбекистана о том, что идет загрузка следующих вагонов. Так что с первых чисел июля свежие помидоры начнут поступать в продажу постоянно. Затем — в конце июля, в августе помидоры будем завозить из Молдавии.

— По-видимому, многих интересует вопрос, когда и в каком объеме в торговую сеть

города будут поступать фрукты?

— Ранние поставки фруктов из Краснодара, Средней Азии идут уже сейчас. Первые фрукты, как правило, нежные, скоропортящиеся. Сроки хранения черешни, например, всего 18 часов. Поэтому доставляются они самолетами, а значит, в небольшом объеме — во всяком случае, недостаточном для такого большого города, как наш. Мы получили 85 тонн черешни, яблок, абрикосов. Почти все эти фрукты целенаправленно идут в пионерские лагеря, дошкольные учреждения, профилактории, больницы, на предприятия общественного питания. Немного фруктов поступало и в торговую сеть города.

В конце июля мы получим яблоки нынешнего урожая, на август даны заявки на 300 тонн сливы. В большом количестве надеемся завезти виноград, бахчевые — дыни, арбузы. Думаю, что, как и в прошлом году, ими будем торговать до глубокой осени.

А. МОСИНА:

## ОТДЫХАЮТ СТРОИТЕЛИ

### И ЛЕС, И РЕЧКА...

Базы отдыха «Ручеек», «Березка», «Огонек» давно и заслуженно пользуются успехом у строителей. Здесь вместе со своими семьями отдыхают работники УПТК, ЖКУ, СМУ-3, отдела детских учреждений, завода ЖБИ-2.

22 июня состоялось их открытие, в выходные дни здесь отдохнули 230 человек. А в сегодняшний звезд сюда приедут 300 работников стройки.

Красивый лес, свежий воздух, совсем рядом река. Есть

где и купаться, и загорать. Желающие всегда могут принять участие в спортивных состязаниях. Словом, есть все условия для полноценного, активного отдыха.

Для каждой семьи отводится отдельная комната, в домиках — две комнаты, рассчитанные на трех человек каждая. К услугам отдыхающих — постельные принадлежности, прекрасное питание в столовой.

К началу сезона местными комитетами предприятий составлены планы культурно-массовых мероприятий. Запланировано проведение вечеров отдыха, спортивных соревнований и сдача норм ГТО, концерты артистов художественной самодеятельности ДК «Строитель» и выступление профессиональных артистов, просмотр кинофильмов, празднование Дня строителя.

Т. ИВАНОВА,  
председатель профкома ЖКУ.

## ЮБИЛЕЙ ДК

Не так давно коллектив Дома культуры Савватеевки отметил очередной юбилей. Пять лет назад строители Ангарска подарили сельским труженикам вот этот современный Дом культуры, который вы видите на снимке.

Фото А. МАКЕКО.

◆ ◆ ◆



И. о. редактора Л. А. МУТИНА

## — ДЛЯ ВАС, АНГАРЧАНЕ —

Ателье города предлагают свои услуги в пошиве женских зимних, демисезонных и летних пальто, курток и жакетов на подкладе; имеют в наличии драпы и плащевую ткань. Очень практичны пальто и куртки из болоньевой ткани. Они легкие, теплые, хорошо защищают от дождя и ветра. Эти услуги окажут ателье «Мечта», «Ярославна», «Людмила», «Аленушка». Ателье № 16 [84 квартал] и «Людмила» принимают заказы на изготовление плиссе и гофра.

К услугам мужчин ателье «Рубин» и «Соболь», «Аленушка» и «Элегант», ателье № 5 и № 9. Они в короткий срок пошьют пальто или костюм, произведут обновление куртки с меховым подкладом, предложат новые модели и ткани. На покрытие курток ателье располагают темно-синей по 4 руб. 90 коп. и черной плащевой хлопчатобумажной тканью по 3 руб. 20 коп. за 1 метр.

Ателье «Белка» предлагает услуги по пошиву, ремонту и обновлению различных головных уборов. В настоящее время ателье не перегружено работой и может обслужить вас в короткий срок.

Ателье пошивает летний ассортимент головных уборов [жапы, жокейки, панамы, шляпы], которые можно приобрести в салоне ателье.

Ателье № 10 принимает заказы на чехлы любой марки личных автомашин из ткани ателье и заказчика.

### Адреса ателье:

«Мечта» — пр. К. Маркса, 29, тел. 2-20-19.  
«Ярославна» — кв. 179, дом 15, тел. 4-13-81.  
«Аленушка» — кв. 82, дом 4, тел. 2-35-14.  
«Людмила» — ул. Иркутская, дом 26, тел. 2-95-05.  
«Рубин» — пр. К. Маркса, дом 40, тел. 2-24-13.  
«Соболь» — кв. 177, дом 1, тел. 4-38-55.  
«Элегант» — 8-й микрор-н, дом 8-8а, тел. 6-43-02.  
«Белка» — кв. 76, дом 8, тел. 2-34-51.  
Ателье № 5 — ул. О. Кошевого, дом 8, тел. 2-34-81.

Ателье № 9 — пос. Китой, тел. 99-31-62.  
Ателье № 10 — пос. Майск, ул. Тельмана, 12-14, тел. 2-96-70.

Добро пожаловать в ателье!

• Пишите:

666806, г. Ангарск,  
Октябрьская, 7

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат  
1/2 п. л.  
Тираж 2620