

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 45 (3620)

Газета выдается
с 5 августа 1949 года

13 И Ю Н Я 1984 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

«Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР выражают твердую уверенность в том, что партийные, советские и хозяйственные органы, профсоюзные и комсомольские организации, строители, монтажники и другие участники строительства, руководствуясь решениями XXVI съезда партии и последующих Пленумов ЦК КПСС, сделают все необходимое для коренного улучшения капитального строительства, повышения его эффективности, качества и снижения стоимости, неуклонного роста производительности труда, проявят высокую организованность в решении главной задачи — сократить сроки строительства и обеспечить выполнение планов ввода в действие мощностей и объектов, внесут достойный вклад в реализацию программы экономического и социального развития страны».

[Из постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования, организации и управления капитальным строительством»].



Ударник коммунистического труда, экскаваторщик высшей квалификации, имеющий шестой разряд, Анатолий Васильевич Подсосников работает

на втором участке СМУ-7. В настоящее время Анатолий Васильевич трудится на пусковом объекте этого года — строительстве третьей очереди завода БВК.

На снимках: на строительной площадке завода БВК; экскаваторщик А. В. Подсосников.

Фото А. МАКЕКО.



НЕОБХОДИМА АКТИВНОСТЬ ЗАКАЗЧИКА

На 1984 год заказчиком — производственным объединением «Ангарскнефтеоргсинтез» — была запланирована реконструкция действующих объектов по производству полиэтилена высокого давления с целью увеличения выпуска готовой продукции. Учитывая важность полученного задания и необходимость завершения реконструкции во II квартале 1984 года, генеральным подрядчиком, в лице СМУ-2, была своевременно проработана проектно-сметная документация, составлены графики организации и производства работ. Сосредоточены необходимые материально-технические ресурсы. Начато еженедельное проведение оперативных совещаний.

При всех этих обстоятельствах строители и монтажники с самого начала реконструкции поставлены в условия, не способствующие выполнению плана и тематике.

Следует начать с того, что запланированный заказчиком объем выполнения строительно-монтажных работ на 1984

год в сумме 810 тысяч рублей не соответствует остаточным на 1 января 1984 года фактическим объемам, которые составляют 640 тысяч рублей, что создало для строителей искусственные условия для невыполнения государственного плана.

Фронт работ по раскрытию действующего отделения компрессии, для его расширения, был предоставлен заказчиком с опозданием на три месяца, а возможность замены действующего оборудования наружной установки будет предоставлена неизвестно когда.

Проектные неувязки по оставшимся на 1984 год работам были решены только в мае, а возможности стабильной непрерывной реконструкции по отделению расфасовки нет и по сей день. Такое положение ставит под сомнение завершение строительно-монтажных работ по комплексу не только во втором квартале, но и в четвертом квартале 1984 года, тем более что некото-

рые неувязки не решаются заказчиком с января-февраля 1984 года, что влечет за собой неоправданные и непреодолимые расходы генподрядчика.

Заказчику пора вспомнить, что своевременное предоставление фронта работ в местах действующих коммуникаций и оборудования согласно пунктам 37, 38 «Правил о договорах подряда на капитальное строительство», утвержденных постановлением Совета Министров СССР 24 декабря 1969 г. за № 973, является обязанностью, а проверка проектно-сметной документации и внесение в них изменений согласно п. 40 тех же «Правил...» должны производиться заказчиком не после, а до выдачи ее в производство.

Цель поставлена. Для решения ее необходима активная и своевременная работа заказчика в решении материальных и технических вопросов.

В. КЛИМОВ,
начальник СМУ-2.

От ударного месячника — к ударному году!

БРИГАДА по изготовлению металлоконструкций ремонтно-механического завода, возглавляет которую ветеран стройки И. П. Буряк, — коллектив коммунистического отношения к труду. Она постоянно занимает призовые места во внутривзводском, общестроительном и городском социалистическом соревновании.

Одной из первых на заводе бригада включилась в соревнование в дни Ленинского ударного месячника и добилась хороших результатов. Успешно справилась с апрельским производственным зада-

СЛЕДУЮТ ПРИМЕРУ

нием и досрочно выполнила план четырех месяцев.

Коллектив передовой бригады И. П. Буряка намерен так же ударно трудиться и весь год. Примеру ее следуют бригады Н. И. Крюкова, В. Е. Долгова, Н. М. Плехотникова, В. В. Золотарева и других.

Р. ГИГУЛЬ,
председатель профкома РМЗ.

ПО-УДАРНОМУ отработав в дни месячника по достижению наивысшей производительности труда, бригада коммунистического отношения к труду Анатолия Сидоревича Левчука такие же темпы поддерживала и в мае.

Выполнение плана по выпуску продукции составило за прошедший месяц 115 процентов, производительность труда — 135.

Этот коллектив выпускает в основном плиты пустотного настила, которые пользуются

ВЫСОКИМИ ТЕМПАМИ

большим спросом на строительных площадках.

Бригада А. С. Левчука первого формовочного цеха завода железобетонных изделий № 2 намерена весь оставшийся период этого года работать так же высокопроизводительно.

Л. НИКИТИНА.

Продовольственная программа: наш вклад

ЕЩЕ в начале мая группа работников нашего управления приехала в совхоз «Идеал» Аларского района для оказания шефской помощи. Посевная задерживалась из-за неблагоприятных погодных условий, но подготовка к весенне-полевые работам шла полным ходом.

В ПОМОЩЬ СЕЛЬЧАНАМ

А так как в жаркую для сельских жителей посевную страду не хватало рабочих рук, то нас уже ждали, и все было подготовлено для приема. Немаловажную роль сыграло в нашем настроении и хорошо подготовленное общежитие. В первый же день был решен вопрос с трудоустройством рабочих, питанием и все остальные бытовые вопросы.

Наша группа была прикреплена к кукурузоводческому

звену В. И. Фатьянова. Часть трудилась на ремонте и подготовке техники к посевной, а также на внесении удобрения на поля.

И вот 25 мая посевные агрегаты вышли в поле. Работа велась весь световой день. Механизаторы спешили отсечься, пока стояла хорошая погода. Сев кукурузы был закончен в сжатые сроки.

За время посевной кампании мы также помогли отремонтировать совхозный телатник, хозяйственные постройки.

Большое удовлетворение испытывали, когда руководство совхоза наградило нас Почетной грамотой. И мы благодарны за заботу о группе наших рабочих директору совхоза «Идеал» С. Ч. Миронову, секретарю парткома Т. П. Жигаревой.

О. ВОЛОГИН,
старший инженер отдела оборудования УПТ,
руководитель группы по сельхозработам.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

С ПОЗИЦИИ ВЫСОКОЙ ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТИ

ОБСУДИЛИ КОММУНИСТЫ СМУ-1 ЗАДАЧИ КОЛЛЕКТИВА, ВЫТЕКАЮЩИЕ ИЗ РЕШЕНИЯ АПРЕЛЬСКОГО (1984 г.) ПЛЕНУМА ЦК КПСС

В СПОМИНАЮ свой разговор с Александром Голобородовым, бригадиром комплексной комсомольско-молодежной бригады СМУ-1. На мой вопрос о резервах, которые выявил Ленинский ударный месячник, бригадир назвал и такой: умение правильно расставить людей. Аргументируя необходимость этого «человеческого» фактора, привел пример.

Звено плотников стало тормозить всех. Многие не удовлетворяло в нем: и микроклимат, и звеньевой. Решение партгруппы участка было единодушным: этот коллектив должен возглавить опытный, инициативный человек. И кандидатура была — каменщик Николай Васильевич Шунин. Член партийного бюро СМУ, член партгруппы, ветеран войны. О том, что мера была своевременной, красноречивее слов говорят цифры: бригада добилась повышения производительности труда на 5,6 процента. В общей копилке весома доля и плотников — окрепло слабое звено.

Понятно, не нов этот способ поправить положение, но, несомненно, важен. Коммунисту Н. В. Шунину удалось сплотить людей, настроить их на преодоление трудностей, — иными словами, научить работать.

Научить работать — это ленинское требование остается актуальным. Не случайно, обсуждая материалы апрельского (1984 г.) Пленума ЦК КПСС, коммунисты СМУ-1 на своем собрании акцентировали внимание на главном: создании условий для высокопроизводительного труда, воспитание коллективе ответственности

каждого за порученный участок.

Перед началом собрания за ведущий отделом пропаганды и агитации Центрального РК КПСС Петр Александрович Дубовой поздравил коммунистов с первым местом в социалистическом соревновании среди строительных организаций города по итогам месячника, вручил Почетную грамоту и вымпел.

В апрельские дни коллектив выполнил план СМР собственными силами на 109,8 процента, по производительности труда — на 102 процента. За этими цифрами — напряженный труд всего генподрядного СМУ-1. Трудно переоценить в этом успехе роль коммунистов. Вот лишь несколько штрихов организаторской и массово-политической деятельности партбюро: была разработана четкая система расстановки коммунистов на всех участках. Утвержден план работы. Специальная комиссия осуществляла связь с коллективами через бригадных шефов, наставников, руководителей.

Оперативно использовались возможности наглядной агитации для обеспечения широкой гласности месячника, отражения рубежей всех подразделений СМУ. Так, средствами наглядной агитации показано, что будет означать в натуральном выражении выполнение заданий партии по сверхплановому повышению производительности труда на один процент и снижению себестоимости дополнительно на 0,5 процента для каждого конкретного коллектива — бригады, участка, всего СМУ. Социалистические обязательства,

экраны соревнования внутри СМУ, со смежниками нацеливали трудящихся на достижение намеченного.

Партийное бюро позаботилось, чтобы взятые обязательства были всесторонне обоснованными. С этой целью к их разработке были привлечены и специалисты.

Однако успехи коллектива не стали поводом для благодушия. Самокритично, с должной мерой взыскательности и требовательности оценивали коммунисты достигнутое.

Желающих выступить на собрании было много. Из доклада и выступлений «вырисовывались» те проблемы, которые стоят перед партийной организацией строительного-монтажного управления. Причем, что очень важно, предлагались пути решения задач.

Обсуждая их, участники собрания опирались на материалы апрельского (1984 г.) Пленума ЦК КПСС, которые дают четкие ориентиры всем коммунистам в решении хозяйственных задач: «Беспокойство... тревога за государственный план не должны оставлять нас ни на минуту... за всякий срыв, за любые недоделки, допущенные в этом году, спрос должен быть строже, чем когда-либо. Иной наша партийная позиция быть не может».

Бригадир М. И. Старикова, как и других выступающих, глубоко волнуют проблемы, связанные с плохим снабжением, недопоставками: люди работают в бригаде много, но непроизводительно. Зачастую приходится нарушать последовательность монтажа из-за некомплектности железобетонных конструкций. А раствор? Его привозят два раза в день,

в результате он успевает терять свое качество, отсюда — дополнительные трудности в работе, брак. А ведь выход можно найти. Для этого администрации надо решить вопрос с автомобилем для вывозки раствора четыре раза. Строже контролировать поставку железобетонных конструкций.

Беспокойство М. И. Старикова объяснимо: девятиэтажки, на строительстве которых специализируется бригада, — визитная карточка города. А она, несомненно, должна быть безупречной.

Качество проектирования затронул в своем выступлении коммунист мастер Николай Георгиевич Багров. Обоснованы его претензии в адрес авторов проекта инженерного корпуса: очень много изменений в планировке здания по ходу строительства, поэтому большинство работ ведется с переделками. Из-за этого вынуждены носить кирпич и раствор вручную. Отсюда — низкая производительность труда.

Активный поиск резервов — этой мыслью были проникнуты все выступления участников собрания. Шла ли речь о плане и заработной плате, строительстве коммуникаций или объектов — соцкультбыта. Их строители видели и в максимальном использовании техники, и в комплексной организации работы, в сокращении потерь рабочего времени и в росте организованности и инициативы каждого.

Примечателен тот факт, что все без исключения подчеркивали главный — нравственный — резерв: ответственное отношение — от рабочего до руководителя — за порученный участок работы. Особое

внимание при этом уделялось молодежи.

Справедливо заметил секретарь комсомольской организации СМУ-1 В. Бровка: «Сделано много, но что характерно, высокие результаты достигнуты силами одних и тех же людей, у которых возраст, увя, уже не молодой. Это было вчера. А что сегодня? И что будет завтра? — с тревогой обращается к собравшимся комсомольский секретарь. — Где активность нашей молодежи? Возьмем, к примеру, молодых коммунистов. Так, Сергей Тартинов — не активен в общественной жизни. Молодой специалист, он тем не менее не желает быть мастером. Так спокойнее, наверно».

А оправдывает ли доверие Александр Булий, возглавляющий бригаду?

Евгений Грабарь, как член бюро ВЛКСМ СМУ-1, отвечающий за работу с молодежью, слабо справляется со своим поручением.

Не на высшем уровне у нас и дела с резервом в рядах КПСС. Мало руководителей всех рангов работают с молодежью».

Такой тон выступления комсомольского вожака можно и нужно понять. В коллективе одна треть — молодежь, а отдача не всегда соответствует количеству. А ведь нелишне напомнить, что впереди еще более трудные задачи. Набранный темп важно сохранить до конца года, решили коммунисты. Это ли не поле деятельности для молодых?

Участники собрания наметили действенные меры для быстрейшего претворения в жизнь решений апрельского (1984 г.) Пленума ЦК КПСС.

С. ПАВЛОВА.

По месту жительства

КАЖДУЮ СРЕДУ

В ТЕЧЕНИЕ ряда лет, каждую среду, жители 89 квартала собираются на агитплощадку, чтобы послушать лекцию, посмотреть концерт.

Ее открытие в этом году совпало с Днем защиты детей. Под девизами «Мир на планете», «Нам завещано мир сохранить» — шла программа. Поздравила присутствующих с открытием агитплощадки заведующая школьным сектором ДК «Строитель» Ирина Юрьевна Рудова. Юные артисты ДК «Строитель» показали концерт.

Заведующая агитплощадкой Г. С. Ковалик (СМУ-5) познакомила жителей квартала с планом работы на летний период. Для них будут прочитаны лекции: «Сталинградская битва», «Советское законодательство о семье и браке», «Решения июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС — долгосрочная программа деятель-

ности КПСС», «История и перспективы развития Ангарска» и т. д.

В работе агитплощадки примут активное участие клубы «Зодчий», ДК «Строитель», «Октябрь». Самодеятельные артисты покажут концерты художественной самодеятельности, будут проведены устные журналы «За здоровый быт», «Светофор», «В мире танца», «Здравствуй, школа!». Учителя прочтут лекции на темы воспитания детей в семье, о правилах поведения в общественных местах. Маленькие зрители посмотрят представления театра кукол «Мальчиш-Кибальчиш».

В полном разгаре идет подготовка к празднику улицы имени Файзулина, который будет проведен в августе.

А. ТЕЛЕБА,
наш внештатный корреспондент.



И СНОВА ПРАЗДНИК

В ПРАЗДНИК вылилось открытие агитплощадки, которая расположена в 85 квартале. Выставка поделок детей, многочисленных кубки за спортивную работу — со всем этим познакомились жители и гости.

Начальник ЖЭКа-5 Л. П. Носкова познакомила собравшихся с планом работы агитплощадки на летний период. Сделала краткий обзор работы ЖЭКа.

Тепло встретили жители самодеятельных артистов клуба «Восход» Юго-Восточного по-

селка, которые выступили с устным журналом «Два мира — два детства». Каждый номер встречали аплодисментами. Горячо приветствовали жители Алешу Гейдрович, Лену Красницкую, Иру Ораеву и других. Песни, танцы, интермедии. Один номер сменял другой. А в заключение — музыкальная викторина.

А впереди — новые встречи!

Л. ЯДРОВА,
заведующая филиалом библиотеки № 2 при группоме.

Назначение Лилии Юрьевны Хоберской бригадиром сортировщика ДОКа-1 ни для кого не стало неожиданностью. 20 лет работает на предприятии Лилия Юрьевна, в совершенстве овладела секретами профессионального мастера, передает свой богатый производственный опыт молодым рабочим. Коллектив коммунистического отношения к труду — бригада Хоберской работает с постоянным перевыполнением плановых заданий. Достаточно упомянуть итоги работы бригады в дни Ленинского ударного месячника в апреле этого года. Месячный план сортировщика выполнили на 103,2 процента, производительность на одного рабочего составила 156,1 процента.

На снимке: бригада Л. Ю. Хоберской.

**Начество
и
эффективность
— требование
дня**

ДЕЛО НАШЕЙ СОВЕСТИ

КАК уже сообщалось, состоялось совещание бригадиров и инженерно-технических работников строительномонтажных управлений № 1 и 5, занятых на возведении объектов жилья, совместно с бригадирами заводов железобетонных изделий УПП. Рассматривался один, но, пожалуй, основной вопрос сегодняшнего дня — качество. Выступившие бригадиры В. И. Жерноков, А. Д. Батгауэр, М. И. Стариков (СМУ-1), Е. Г. Михалева, В. П. Хмель, технолог Л. М. Потапова (СМУ-5) — были единодушны, говоря о трудностях при монтаже и отделке, которые возникают в связи с несовершенством железобетонных изделий, поставляемых заводами УПП.

Претензии по качеству, предъявляемые заводам ЖБИ, в основе своей одинаковы: какое бы изделие и какого бы завода ни рассматривалось, наиболее часто давались такие характеристики: низкое качество поверхностей, перекося закладных, большое число выступающих на поверхности металлических частей, нарушения геометрических размеров, пропеллерность, затопляемость бетоном каналов или деталей, на новую серию идут прежние балконные плиты. Образцы недоброкачественной работы идентичны.

В ответных выступлениях

бригадиры и представители УПП самокритично проанализировали сделанное и тем самым нарисовали четкую картину возможных подразделений УПП. Каждый завод признал, а значит, и оценил свою работу как не вполне удовлетворительную. Наряду с внутренними причинами есть и те, исправление которых не в компетенции заводчан. Например, острая необходимость в получении высококачественного цемента, смазочных материалов для металлоформ, максимальное применение механизации. Не полным объемом и неритмично УПП получает металл проектного профиля. Трудное положение с комплектованием мастерского состава по бетонным и формовочным цехам заводов.

И все-таки большая часть недоработок, как сказали представители от ЖБИ-5, «на нашей совести».

Недоработки, действительно, дело нашей совести. От того, насколько она будет «больной», постоянно присутствующей, зависит и снабжение, и ритм работы, и, конечно, качество того, что делают руки мастеров.

Участники совещания приняли обращение к строителям, монтажникам и коллективам заводов ЖБИ УПП.

Т. КЪБЕНКОВА.

ОБРАЩЕНИЕ

УЧАСТНИКОВ СОВЕЩАНИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ КАЧЕСТВА ИЗГОТОВЛЕНИЯ СБОРНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ ДОМОСТРОЕНИЯ, МОНТАЖНЫХ И ОТДЕЛОЧНЫХ РАБОТ НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ОБЪЕКТОВ ЖИЛЬЯ

Мы, участники совещания, бригадиры строительномонтажных управлений № 1 и 5, заводов ЖБИ №№ 1, 2, 3, 4, 5 УПП, обсудили состояние качества жилищного строительства и признали необходимым в дальнейшем усилить борьбу за его повышение.

В значительной степени качество должно быть улучшено за счет повышения заводской готовности железобетонных изделий — полной доводки лицевых поверхностей, соблюдения геометрических размеров, точной фиксации закладных деталей. Соблюдение этих условий диктуется требованием повысить производительность труда на строительномонтажных работах в связи с острой нехваткой рабочей силы, особенно в коллективе отделочников.

На строительстве жилья качество должно быть улучшено за счет точности монтажа изделий, более тщательной подготовки домов под санитарные и электромонтажные работы. Сдача домов под отделочные работы должна осуществляться с первого предъявления.

Отделочные работы необходимо улучшить за счет соблюдения всех технологических циклов отделки поверхностей — окраски, наклейки обоев, настила керамических полов. Нужно улучшить подготовку столярных изделий и деревянных полов.

Мы призываем каждого рабочего, занятого на изготовлении деталей, каждого работающего на монтаже и отделке жилья в Ангарске повысить личную ответственность и на своем рабочем месте строго соблюдать требования проектов и технических норм. Все технологические операции выполнять добросовестно с оценками «хорошо» и «отлично».

Обращаемся к инженерно-техническим работникам УПП и УПТК с просьбой усилить входной контроль за материалами, которые поставляют заводы других министерств: цементом, лакокрасочными, облицовочными материалами. Добиваться ритмичной поставки металла.

Обращаемся к работникам отдела испытаний материалов и конструкций усилить контроль за изготовлением бетона, раствора и асфальта. К службам главного механика управления строительства и УПП — обеспечить заводы ЖБИ всеми имеющимися средствами малой механизации для более качественной обработки четвертой поверхности изделий и очистки металлических форм.

Мы строим наш город. Мы здесь живем, и нам не безразлично, каким он будет. Необходимо каждому стремиться, чтобы Ангарск был красивым и уютным.

„РАДУЮСЬ Я, ЭТО МОЙ ТРУД“

Трудовой стаж Геннадия Долгополова не очень велик — всего лишь пять лет, но молодой рабочий на деле доказал свое профессиональное мастерство, умение хорошо и качественно работать.

На снимке: плотник Г. Долгополов из бригады М. Ф. Вотякова СМУ-5.

Фото А. МАКЕКО.



Наставничество — веление времени

АКТУАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ

НА ЗАСЕДАНИИ центрального совета наставников состоялось заинтересованное обсуждение важных вопросов: «О роли наставников и шефов над бригадами в росте квалификации, мастерства и политической активности молодежи. О шефской работе над базовым СПТУ-12 в коллективах УАТа и СМУ-3». На нем выступили заместитель начальника УАТа К. С. Яковлев, начальник СМУ-3 М. В. Ильющенко, директор СПТУ-12 А. А. Ивановский, старший юристконсульт В. А. Горелов, инженер отдела технического обучения кадров Н. А. Черемисина, зам. секретаря комитета ВЛКСМ Р. Я. Федорко, председатель учпрофкома СПТУ-12 С. Г. Трапезникова, начальник отдела технического обучения кадров П. М. Сизых. Вел заседание центрального совета председатель его зам. начальника АУС И. А. Чернобаев.

Немалое число принявших участие в обсуждении свидетельствует о том, что предмет разговора не оставляет равнодушным. Базовое предприятие и ГПТУ — этот деловой диалог всегда актуален и проблематичен.

Основные направления шефства и наставничества СМУ-3 и УАТа над базовым СПТУ-12 определяются совместными перспективными планами на пятилетку и ежегодными. Ими предусматривается помощь предприятий училища по укреплению учебно-материальной базы училища, развитие наставничества и улучшение производственной практики учащихся. Так, если говорить о совместном плане работы на этот год УАТа и СПТУ, то выполняются только раздел воспитательной работы, а в отношении материально-технической помощи ничего не сделано.

Между учебными группами училища и бригадами СМУ-3 и УАТа заключаются социалистические договоры, которые предусматривают участие подразделений во всех значительных мероприятиях, проводимых училищем; Ленинские уроки, посвящение в учащиеся, в рабочий класс, праздники последнего звонка, конкурсы, «голубые огоньки» и т. д. К сожалению, не всегда можно видеть представителей предприятий на этих торжествах, да и надо сказать, что инициатива ежегодного продолжения этого соревнования принадлежит только училищу.

С успехом приживается новая форма работы УАТа с училищем: за педагогически подготовленными учащимися закреплены наставники. Ответственные воспитатели отчитываются

на центральной комиссии по делам несовершеннолетних, не раз комиссия заседала в училище. Раз в месяц проводятся педагогические рейды с целью посещения семей трудных подростков. В них участвуют весь педагогический коллектив училища, представители от УАТа и СМУ-3. А вот роль комсомольских организаций здесь остается второстепенной.

Наставничество дает положительные результаты. К примеру, в этом месяце директору СПТУ-12 был направлен отчет Ю. М. Юрышева со 2-й автобазы о работе с закрепленным за ним подростком Андреем Егоровым. Егоров был условно осужден в 1982 году за угон автомобилем. Наставником были изучены материально-бытовые условия жизни подростка, установлена взаимосвязь с родителями и подколлективом, неоднократно проводились беседы. В последнее время в учебе и практике А. Егоров показал себя с положительной стороны. Он занимается в секции атлетической гимнастики. В летние каникулы будет работать в строительном отряде. Педагогический коллектив ходатайствует о снятии его с учета в детской комнате милиции.

Качество подготовки будущих молодых рабочих во многом зависит от того, как организована производственная практика учащихся. В этом году впервые все выпускники ГПТУ персонально распределены по тем автобазам, где они проходили предвыпускную практику. Руководство училища заинтересовано также в том (это было бы и в интересах УАТа), чтобы за каждой автобазой с первого года обучения закрепить одну и ту же группу. А если из разных групп, то нужно чтоб для них местом практики на период всего обучения была одна автобаза. Это и в интересах наставников — в поле их зрения подопечные будут все три года обучения. Тогда это будет не просто практика, а именно производственное обучение учащихся.

В настоящее время в СМУ-3 учащиеся проходят предвыпускную практику в бригадах. Претензий со стороны

учащихся нет. Не наблюдается нарушений в оплате труда.

Когда выпускник училища приходит на работу в подразделение, он должен быть постоянно в поле зрения всего коллектива. За ним закрепляется бригадный или индивидуальный наставник. Хорошими наставниками в СМУ-3 считаются В. В. Казюлин, В. А. Дарчев, В. В. Кюпрюшин, В. А. Жигальцева, Н. И. Верховатов, А. С. Костомаров, А. П. Белозерова, Е. М. Труфанова и другие.

Среди бригадных шефов в числе лучших можно назвать А. Г. Даренских, В. Ф. Гаста, П. У. Андронova. В УАТе лучшие бригадные наставники — Н. Н. Родюшкин, Н. П. Шестопалов, А. И. Панкеев, Н. В. Иванова, С. Г. Гаврилов, индивидуальные — И. Н. Курлыкин, А. С. Сидоров, В. Н. Бояринов, М. Ю. Белоусов и другие.

Заслуга их в том, что многие выпускники училища стали передовыми рабочими. Спасибо им нужно сказать и за то, что немало нерадивых, недисциплинированных приобщили они к настоящему труду, наставили их на верный путь. К примеру, настоящим педагогом в рабочей спецовке можно назвать Николая Николаевича Родюшкина, начальника авторемонтных мастерских автобазы № 8. Он шефствовал над бригадой Александра Павловича Куника, сейчас — над коллективом Константина Константиновича Алабугина.

Особо помощь шефа нужна в деле воспитания нарушителей трудовой дисциплины. Такие постоянно в поле зрения Родюшкина.

Много пришлось принять хлопот с выпускником ГПТУ Александром Пушиным. Характер трудный. Не помогали сначала ни уговоры, ни беседы с отцом. Грубил, опаздывал, прогуливал, работал спустя рукава. И так два года, и только в последнее время стал трудиться без замечаний. Сказался результат.

Надо, чтоб опыт хороших наставников обобщался и распространялся всеми средствами информации. К сожалению, в наших подразделениях этому важному делу уделяется мало внимания. И здесь слово и дело — за советами наставников подразделений.

Л. МУТИНА.

