

# АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 39 (3614)

Газета выходит  
с 5 августа 1949 года

23 МАЯ 1984 года

СРЕДА

Цена 1 коп.



## ХИМРЕАКТИВЫ

ЕЩЕ свежи в памяти дни пуска и сдачи в эксплуатацию комплекса по производству аммиака, генеральным подрядчиком строительства которого был коллектив второго строительно-монтажного управления АУС. Тогда, поздравляя строителей с трудовой победой, руководство стройки выразило уверенность, что они приумножат свои силы и мастерство и, развернув социалистическое соревнование, достойно выполнят планы и задания одиннадцатой пятилетки.

Именно эти слова были взяты коллективом СМУ-2 на вооружение в своей дальнейшей работе. И неудивительно, ведь им предстояло возглавить в качестве генерального подрядчика строительство нового комплекса — завода химических реактивов.

Как же обстоят дела на пусковом комплексе предстоящего года?

— У нас есть немало оснований полагать, — говорит начальник планового отдела СМУ-2 И. М. Зарх, — что коллективы нашего СМУ к июню, то есть буквально в самое ближайшее время, справятся с годовым планом вынужденного года.

Сейчас коллективы СМУ-2 сосредоточены на новой пусковой площадке. Здесь полностью выполнен монтаж ремонтно-механического цеха и корпуса энергоблока с быто-

выми помещениями, и самого большого корпуса — цеха особо чистых веществ.

В том, что эта работа завершена, огромная заслуга коллектива первого участка, руководит которым Николай Николаевич Обухов. С полной отдачей трудятся строители бригады Василия Ивановича Вагнера. Рядом с ними на комплексе — замечательные мастера своего дела коллективы прорабского участка Вла-

димира Кирилловича Башанчева и мастерского участка ветерана войны и труда Алексея Васильевича Попова. Тут, помимо высокой квалификации, людей нередко выручает рабочая смекалка и, как правило, с максимальной отдачей используется техника.

## ДЕЙСТВОВАТЬ С О О Б Щ А

Давно настало время для разворачивания на площадке широким фронтом работ субподрядных организаций. К некоторым из них у генподрядчиков имеются обоснованные претензии. В первую очередь это касается СМУ-7 и УМ. Уж очень робко и несмело ведут

водопровода и канализации. Но самый, пожалуй, «больной» вопрос на новом комплексе — это предоставление проектно-сметной документации. Дело в том, что она предоставляется некомплектно и что хуже того, с большим отставанием от установленных сроков.

Несмотря на то, что строительные работы на комплексе идут уже полным ходом, пока не выданы еще проекты монтажа сборного железобетона на переходных галереях, нет проектов на фундаменты под оборудование по цехам ОСЧВ и энергоблока. И только из-за этого СМУ-2 не может вести здесь работы нулевого цикла.

По настоящее время на площадке нет сетей теплотрассы, и если не поторопиться с решением этого вопроса сейчас, то с приближением предстоящей зимы возникнут большие трудности с предоставлением фронта работ бригадам.

Из-за нерасторопности заказчика (УКС АЗХР) поставка металлоконструкций, оборудования и трубопроводов пока находится под большим вопросом. Строящийся комплекс нуждается в заинтересованной помощи со стороны заказчика. Именно поэтому необходим решительный перелом в действиях заказчика, который, проявляя больше активности, позволит генподрядчику четко распланировать предстоящую работу на год вперед.

Е. ЧЕБОТАРЕВ.



Третья очередь ТЭЦ-9, строительство продолжается.

Е. ЧЕБОТАРЕВ.



## ОТ УДАРНОГО МЕСЯЧНИКА К УДАРНОМУ ГОДУ!

НЕОДНОКРАТНЫЙ победитель социалистического соревнования по управлению производственных предприятий стройки, бригада формовщиков завода железобетонных изделий № 1 Александра Федоровича Дмитращука, ударному отработав апрель, такие же высокие темпы поддерживает и в мае.

Областной месячник по достижению наивысшей производительности труда продемонстрировал стремление этого рабочего коллектива работать с полной отдачей, изыскивать неиспользованные резервы производства.

План первого квартала по выпуску сборного железобетона бригада выполнила на 125,2 процента, производительность труда составила 126 процентов.

Около 15 лет стоит во главе коллектива Александр Федорович Дмитращук. За эти годы он досконально изучил все тонкости своей профессии, стал высококвалифицированным рабочим, наставником целой плеяды молодых рабочих.

Нелегко труд формовщика. От армирования до готовой продукции — таков путь проходят изделия в этой бригаде.

Балки, фермы, плиты перекрытий — все эти изделия ежедневно сходят с «конвейера» бригады. Учитывается все: прочность, товарный вид. Несмотря на высокие требования, предъявляемые контролером ОТК Т. Катамановой, 95 процентов продукции идет с первого предъявления.

Сварщик, формовщик, стропальщик — этими специально-

стями владеют члены бригады. И такая высокая взаимозаменяемость, конечно, способствует ритмичной работе коллектива.

Своей опорой бригадир считает формовщиков В. К. Чернобровкина, П. П. Верещагина.

## РАБОТАТЬ ЕЩЕ ЛУЧШЕ

Они также являются наставниками молодежи. Бригада — кузница кадров. Здесь начинают свою трудовую биографию молодые строители. Полтора года трудится в коллективе комсомолец Александр Шевелев. Он уже работает по третьему разряду и стремится не отставать от старших товарищей.

С первого января этого года бригада под руководством А. Ф. Дмитращука работает на подряде. И за первый квартал сэкономлено 50 кубических метров бетона. Более рачительно, по-хозяйски стали относиться в коллективе к использованию раствора, арматуры.

Л. НИКИТИНА.

На снимке: бригадир Александр Федорович Дмитращук и формовщик Серафим Васильевич Иванов.

Фото А. МАКЕКО.

В системе  
политпросвещения

## УЧИЛИСЬ ЭКОНОМИКЕ

Успешно закончились занятия теоретического семинара в системе партийной учебы СМУ-2 по первому году обучения на тему «Экономическая политика КПСС». На итоговом занятии было отмечено, что все без исключения слушатели теоретического семинара проявили самое серьезное отношение к занятиям. Стойкую активность в проведении занятий проявили староста группы ветеран войны и труда Д. С. Нагорный, коммунисты Н. Н. Обухов, начальник участка № 1, В. Н. Кабешев, начальник отдела кадров, и начальник ПТО В. С. Стрелов.

Слушатели нашего семинара самостоятельно готовили рефераты, которые отличались содержательностью, виртуальностью и злободневностью тем. Так, например, заместитель начальника ПТО С. А. Лебедев подготовил реферат на тему: «Эффективность производства СМУ-2 и пути ее повышения». Ознакомившись с ним, слушатели системы партийной учебы рекомендовали его для выступления на заседании постоянно действующего производственного совещания.

В. КОЛГАНОВ,  
пропагандист СМУ-2.

НА ВЕЧЕР были приглашены руководители ведущих генподрядных и субподрядных строительно-монтажных подразделений №№ 1, 5, 2, 3, 6, 4, 11, 7, начальники отделов труда и заработной платы, инженеры, занимающиеся хозрасчетом, бригадиры, рабочие, профсоюзные руководители. Среди тех, кто пришел поделиться опытом работы, бригады: Василия Ивановича Жернаклева (СМУ-1), Маргариты Владимировны Фоминой (СМУ-5), Владимира Антоновича Дарчева (СМУ-3), Сергея Григорьевича Голикова (СМУ-5), Владимира Антоновича Александровича Зелинского, художественный руководитель Дома культуры и ини-

## КАЧЕСТВО — ЗАБОТА ОБЩАЯ

Восемнадцатого мая состоялось совещание бригадиров строительно-монтажных управлений и заводов железобетонных изделий стройки, на котором были обсуждены вопросы повышения качества выпускаемых изделий и конструкций, которые используются при строительстве жилых домов.

Монтажниками и отделочниками СМУ-1 и СМУ-5 были высказаны замечания по качеству четвертой поверхности панелей, по фиксации закладных деталей и монтажных петель, вновь на повестке дня встал вопрос качества баллонных экранов, которые являются визитной карточкой нашего города. Были рассмотрены и

другие вопросы.

Выступления бригадиров монтажников и отделочников были злободневными и актуальными. На совещании присутствовали начальники ОТК, технологи, руководители строительно-монтажных управлений и заводов железобетонных изделий.

— Мы считаем,— сказал на-

чальник ОТК УПП Павел Михайлович Емцев,— что это совещание сыграет свою положительную роль, снизит на настроении наших рабочих, будет способствовать стремлению работать как можно лучше, так как в конечном итоге мы делаем одно общее дело — строим дома для ангарчан. А они должны радовать сибиряков.

Л. ГЕРШУН.



Бригадир трубоукладчиков из СМУ-1 Валентина Михайловича Самозванцева и машиниста трубоукладчика из управления механизации Геннадия Николаевича Коротаева связывает рабочая дружба. И хотя они из разных организаций, но делают одно, общее дело.

На снимках: ведется прокладка теплотрассы в 18-м микрорайоне; бригадир В. М. Самозванцев и машинист трубоукладчика Г. Н. Коротаев.

Фото А. МАКЕКО.



## НУЖЕН ДИАЛОГ О ПОДРЯДЕ

СОСТОЯЛСЯ ВЕЧЕР, посвященный бригадному подряду «РАСТИТ ХОЗЯИНА ХОЗРАСЧЕТ». Усилиями творческого состава Дома культуры «Строитель» и отдела по организации и внедрению бригадного подряда впервые была проведена встреча с рабочими коллективами подразделений. Длительное время успешно работающих на хозрасчете.

циатор данной встречи.

Встречу открыл заместитель начальника ОНОТиУ стройки Леопольд Леопольдович Цинк. Он рассказал о том, что передовой метод прочно пропался у нас на стройке и не только в коллективах строительно-монтажных подразделений. Успешно трудятся по хозрасчету в промышленности, управлении автомобильного транспорта. На гражданском строительстве обживается сквозной подряд, как наиболее эффективная форма. Далее со сцены опытом работы поделились «именинники». Их чествование проводилось в торжественной обстановке.

Для них и участников вечера коллективы художественной самодеятельности в качестве подарка преподнесли песни и танцы.

Инициатива эта сама по себе ценна. Истоки ее видятся в традиционных вечерах победителей социалистического соревнования, посвящения в рабочие, в вечерах наставников. Но что такое традиционный вечер — это, на мой взгляд, устойчивая, опробованная схема, то есть своего рода гарантия от неудачи. А вот с подрядом дело обстоит несколько иначе. Для сидящих в зале строителей, привыкших говорить о подряде на сове-

щениях, собраниях, защите графиков, думаю, было сложно соединить воедино многие художественные элементы вечера и сугубо деловое слово — хозрасчет.

Положительно то, что руководители Дома культуры попытались отступить от привычного стереотипа. По образцу передачи Центрального телевидения воссоздали неофициальную атмосферу в зале. Однако в таких случаях существует опасность не создания, а всего лишь подмены. Бригадный подряд сегодня — это форма труда, давно перешагнувшая границы внедрения. Адаптационный его период прошел и у нас на стройке. На данном этапе суть не в популяризации хозрасчета, а в осмыслении накопленного опыта работы по хозрасчету. Нужен детальный анализ, нужны сопоставления, обобще-

ния, корректировка. Необходимо нормализация тех звеньев подряда, которые на поверку дня оказались более уязвимыми, а значит менее организованными, отработанными. Нужен диалог монтажников, строителей, промышленников, автомобилистов. Диалог с учетом аудитории. Если говорить конкретно о вечере, то в зале, выражаясь образно, присутствовал «профессорский состав по подряду».

Вечер-первенец и многое еще будет доработано, учтено, что же касается перспективы проведения подобных вечеров, то они, несомненно, должны жить. Может быть, с привлечением более широкой аудитории, участников и, конечно же, специалистов. Все-таки подряд — дело серьезное и нужное.

Т. КОБЕНКОВА.

## БЕЗ УЧЕТА ТРЕБОВАНИЙ

С очередного заседания центрального совета по профилактике правонарушений

На заседании центрального совета по профилактике правонарушений, укреплению трудовой дисциплины и общественного порядка АУС были заслушаны отчеты председателей советов профилактики СМУ-1 — Пашкина В. А., УАТе — Яковлева К. С. «О работе советов профилактики по укреплению трудовой дисциплины, сокращению текучести кадров, повышению трудовой активности в коллективах в свете требований Закона о трудовых коллективах».

Из отчетов, материалов проверки подразделений при подготовке данного вопроса на заседании, выступлений видно, что как в одном, так и в другом подразделении созданы и работают советы по профилактике правонарушений и укреплению трудовой дисциплины. Имеются планы работы, утвержденные в СМУ-1 на партийном бюро, в УАТе — на партийном комитете.

Свои заседания советы по профилактике проводят регу-

лярно, один раз в месяц. На них заслушивают отчеты председателей групп профилактики (в СМУ-1 — начальников участков), (в УАТе — начальников автобаз) о воспитательной работе в коллективах. Заведен учет лиц, склонных к нарушениям трудовой дисциплины и общественного порядка. Разбирают прогульщиков и пьяниц на советах по профилактике, комиссиях по борьбе с пьянством. Принимают к ним меры дисциплинарного, морального и общественного воздействия. Используется широко в этих вопросах стенная печать, сатирические листки и другая наглядная информация. Свою работу советы по профилактике проводят в тесной связи с профсоюзными комитетами, советами наставников, комиссиями по борьбе с пьянством и алкоголизмом, товарищескими судами и другими общественными организациями.

Вместе с тем, надо отметить, что эффективность проводимой работы как в одном,

так и другом подразделениях крайне низка. Об этом свидетельствуют данные анализа состояния трудовой дисциплины и общественного порядка, в СМУ-1 и УАТе.

### На повестке — дисциплина

Все это говорит о том, что как в СМУ-1, так и в УАТе работа с кадрами продолжает вестись по старинке, без учета требований Закона о трудовых коллективах, постановлений Пленумов ЦК КПСС.

А ведь в этих коллективах имеется немало бригад, где на протяжении ряда лет нет ни одного случая нарушения трудовой дисциплины. Здесь, как правило, создана атмосфера высокой требовательности друг к другу, правильно используется в воспитательных целях коэффициент трудового

участия, поддерживается тесная связь с семьями, хорошо знают нужды членов коллектива, своевременно откликаются на них.

Однако опыт работы этих коллективов изучается и распространяется среди других бригад неудовлетворительно. Слабо еще используется в воспитательной работе правовая пропаганда. Очень редко приглашаются с квалифицированными беседами в бригады, на участки, автобазы юристы стройки, работники органов МВД, суда и прокуратуры.

Предоставленные руководителям и общественным организациям законодательством права, направленные на укрепление социалистической дисциплины труда, используются далеко не все.

Центральный совет рекомендовал председателям советов профилактики, совместно с партийными, профсоюзными и комсомольскими организациями в своей практической работе по воспитанию у членов коллектива высокой сознательности в деле выполнения плановых заданий, соблюдения трудовой дисциплины опираться на решения XXVI съезда КПСС, последующих Пленумов ЦК КПСС.

Работу советов и групп про-

филактики необходимо строить на предупреждении различного рода правонарушений, прогулов, пьянства и других аморальных явлений в коллективах.

Совместно с хозяйственными руководителями, партийными, профсоюзными и комсомольскими организациями постоянно повышать требовательность к руководителям участков, начальникам автобаз, бригадирам за состояние трудовой дисциплины в коллективах.

Каждому случаю нарушения трудовой дисциплины, пьянства давать принципиальную оценку в бригадах, группах профилактики и с учетом их мнений принимать меры дисциплинарного и общественного воздействия.

В работе по укреплению трудовой дисциплины и общественного порядка глубже изучить и использовать Закон СССР о трудовых коллективах.

Потребовать от советов профилактики постоянного совершенствования и улучшения предупредительно-профилактической работы в трудовых коллективах и на этой основе добиваться укрепления дисциплины труда, сокращения потерь рабочего времени.

# БЮЛЛЕТЕНЬ НОТ

№ 3 (187) Выпуск отдела НОТиУ и лаборатории НОТ

**I.**  
КОЛЛЕКТИВ бригады коммунистического отношения к труду имени XXVI съезда КПСС первого участка СМУ-5, который возглавляет делегат XXIV съезда партии Екатерина Гавриловна Михалева, был создан двадцать четыре года назад. Один из первых в Ангарском управлении строительства получил почетное звание — бригада коммунистического отношения к труду. Неоднократно выступал инициатором многих починов, был автором движений и начинаний в социалистическом соревновании. В текущей плитетке бригада Е. Г. Михалевой работает под девизом «Честь и слава по труду». Своим трудом женщины бригады полностью подтверждают взятый девиз.

За три года выработка в натуральных показателях повысилась на 10 процентов в сравнении с базовым 1980 годом. За это же время бригадой сдано в эксплуатацию 22,7 тысячи квадратных метров полезной площади жилья. Объекты предъявляются только с оценкой «хорошо» и «отлично». За первый квартал 1984 года бригада Е. Г. Михалевой имеет высокий показатель по выработке на один человеко-день. Он составляет 36,2 квадратных метра отделанной поверхности.

Каким образом добивается коллектив высоких результатов и постоянно их улучшает? Екатерина Гавриловна считает, что многое зависит от постоянного роста мастерства работников, стабильного состава бригады. Традиционна для коллектива верность профессии и своей бригаде. Большинство женщин трудятся со дня основания бригады. Ветераны, мастера высокого класса отделочных работ, они щедро делятся опытом с молодыми рабочими. Главная забота бригады — воспитать достойную смену. Ветераны уходят постепенно на заслуженный отдых, их место должна занять достойная молодежь.

Для Екатерины Гавриловны за все годы ее бригадирства главным были высокие требования к новичкам и одновременно уважительное к ним отношение. Такой родительский подход вполне себя оправдывает. Благодаря работам ветеранов и бригадира опытными мастерами стали: Валенти-

на Петровна Конева — Валя имеет пятерых детей, совсем недавно закончила техникум; комсомолка Оля Безотчества работает в бригаде два года, редактор стенной газеты, агитатор, член народной дружины; член КПСС Света Белова является секретарем комсомольского бюро участка.

Екатерина Гавриловна не один год избирается секретарем партийного бюро участка. Свой опыт общественной работы она охотно передает молодежи. Готовит смену. У молодежи на участке есть с кого брать пример, у кого научиться. Традиции живут когда есть преемственность, налажена эстафета поколений. Мастерство каждого рабочего в отдельности и бригады в целом — есть основа основ в деле повышения производительности труда. Галина Дмитриевна Нестерова, Вера Григорьевна Пятинна, Валентина Ивановна Пьянова, Любовь Гавриловна Макаровская, Валентина Андреевна Рыбакова — строители, любящие свою профессию, мастера, посвятившие себя нелегкому труду.

## II.

**АНАЛИЗ** качественного состава бригады говорит о том, что коллектив стабилен. Люди не уходят, более 50 процентов работают со дня создания бригады. Всякий

ятного психологического климата в бригаде. Так, почти все члены имеют профессии маляр-штукатур и плиточник-облицовщик. Средний разряд бригады составляет 3,7. Это довольно высокий показатель профессионального уровня по коллективу в целом.

Одной из форм развития творческой инициативы, основной повышения действенности соревнования являются бригадные планы научной организации труда. В расчете на плитетку (с разбивкой по годам, кварталам, месяцам) в них предусматриваются задания по росту производительности труда, объема выполняемых работ, повышению качества отделки. В немалой степени четкой работе способствует высокая культура производства на рабочих местах и на строительной площадке в целом. Примером могут служить жилые дома №№ 10, 11 — квартала 212, где трудилась бригада. Каждая отделочница бригады умело пользуется инструментом, который имеется в комплекте в хорошем состоянии и всегда под рукой.

В социалистических обязательствах на 1984 год бригада предусматривает добиться качества отделочных работ на объектах жилья не ниже 4,2 балла. Это обязательство в бригаде с успехом выполняется. Внедрен ежедневный пооперационный контроль каче-



В том, что бригада маляров СМУ-5 Е. Г. Михалевой признана победителем по итогам социалистического соревнования за первый квартал 1984 г.

есть и доля труда ветерана бригады Екатерины Акимовны Ахметчиной.

На снимке: Е. А. Ахметчина. Фото А. МАКЕКС.

## III.

**ЕКАТЕРИНА** Гавриловна Михалева на каждом новом объекте производит расстановку звеньев, учитывая смену этажности. Одновременно с работающими поэтажно ставится звено на отделку лестничной клетки. Звено ведет отделку этажа до

проверяет качество и делает свои замечания. Выработка на одного человека вместе с обслуживанием намазки составляет 140—150 квадратных метров оклеенной поверхности стен в смену. Необходимо отметить, что такие же высокие показатели бригада имеет на всех этапах малярных работ. Они являются самыми трудоемкими и особенно трудно поддаются комплексной механизации из-за разнообразия применяемых технологий и материалов, вынужденных технологических перерывов в работе, связанных с необходимостью сушки поверхности, подбора колеров, наличием большого количества операций.

В бригаде строго соблюдается технологическая последовательность по выполнению всего комплекса отделочных работ. Механизации отделочных операций уделяется особое внимание. Лучшим вариантом механизации труда в бригаде, обеспечивающим комплексную механизацию водно-клеевых и лакокрасочных покрытий являются малярные станции. При их содействии состав наносится механизированно. Для шлифовки прошпаклеванных полов используется передвижная установка, которая обслуживает бригаду шлифовальными машинками с пылеотсосом. Для шлифовки стен применяются шлифовальные машинки на базе затирочных СО-86.

Материалы на рабочие места (этажи) подаются подъемниками. ТП-12, С-447, оборудованными выдвижными площадками. В результате за счет малярных работ, выполненных бригадой в 1983 году, из общего количества отделанной поверхности — 102 тысяч квадратных метров — освоено с помощью механизмов и малой механизации 84,6 процента.

Сегодня можно с уверенностью сказать, что бригада Е. Г. Михалевой по праву названа лучшим коллективом среди бригад стройки. Постоянный поиск в совершенствовании организации труда, работа по методу бригадного подряда, деловой настрой, сознание позволяют бригаде в течение двух десятилетий постоянно находиться в числе лучших коллективов управления строительства.

М. ШАВЕЛЬ,  
инструктор организации  
труда лаборатории НОТ.

# УЧИТЕЛЬ ПО ИМЕНИ ТРУД

Рассказ об опыте работы бригады отделочников СМУ-5 Е. Г. Михалевой

знает, что коллектив, отличающийся стабильностью, имеет много преимуществ перед теми коллективами, где есть текучесть кадров. Возможность профессионального продвижения относится к наиболее важному фактору закрепления кадров и создания благопри-

ства по каждому звену. Ежедневно подводятся итоги. Бригада разбита на звенья и трудится звеньевым методом. Каждое звено несет ответственность за качество выполненных работ. В строительном управлении № 5 комиссия по качеству еженедельно тщательно проверяет организацию труда, культуру производства рабочего места во всех бригадах. Коллектив Е. Г. Михалевой замечаний от комиссии, как правило, не имеет. Наиболее высокого качества добивается звено в составе Г. Д. Нестеровой и В. И. Пьяновой.

Результативная и качественная работа бригады в целом обусловлена отработанной технологией, организацией труда в звеньях, внутрибригадным соревнованием. В этом случае достигается лучшая взаимосвязь между отдельными рабочими местами, живет здоровое взаимопонимание. Значительно расширяются возможности соревнования за повышение эффективности и качества, усиливается общая заинтересованность в высоких результатах, возрастает коллективная ответственность. Звеньевой метод работы в бригаде внедрен и действует более двадцати лет. Звеньев пять. Многие длительное время работают совместно, что позволяет продуманно выполнять отдельные операции, в соответствии со способностями рабочего.

полной готовности — от штукатурных, облицовочных до малярно-обойных работ. При таком подходе в расстановке звеньев они прямо заинтересованы выполнять свои работы качественно и производительно. Оштукатуривание межквартирных, кухонных, коридорных перегородок, санузлов, пилястр, углов, вентиляционных отверстий ведется с тщательной, высококачественной затиркой. Чем качественнее выполнены штукатурные работы, тем эффективнее выполняются последующие малярные операции. Так считает Екатерина Гавриловна и ее бригада. По окончании штукатурных работ звено перестраивается на выполнение всего подготовительного цикла — по шпаклевке стен, потолков, кухонь, шкафов, столарки.

В бригаде в совершенстве отработана технология и приемы труда обойных работ. Оклеивка стен обоями производится поэтапно. Намазку полотна обеспечивает один намазчик. До начала массовой оклейки стен проводится определенная подготовительная работа: зачищаются стены, замачивается клей и доводится до рабочего состояния, проверяются средства подмащивания. Очень важно, какую подготовку имеем рабочее место. Там должна быть чистота и порядок.

К началу смены на рабочие места доставляется необходимое количество обоев. В процессе оклейки бригадир

ми отделаны в Ангарске сотни квартир.

На снимке: В. Г. Пятинна.



Без малого двадцать лет работает на стройке маляр Вера Григорьевна Пятинна. Ее рука-

# СПОРТ

**НАКАНУНЕ** первомайских праздников в спортклуб «Сибиряк» пришло приятное известие: в смотре-конкурсе спортивно-массовой и оздоровительной работы среди коллективов Центрального совета физкультуры и спорта наш спортклуб занял второе место и отмечен дипломом Центрального совета физкультуры и спорта.

Выполняя постановление ЦК партии и Совета Министров СССР, руководство спортклуба «Сибиряк» пересмотрело организацию массовых спортивных мероприятий среди подразделений стройки. Больше внимания стало уделяться проведению таких форм работы, как неделя лыжника, неделя пловца, неделя бегуна, неделя ГТО и т. д. Каждому производственному коллективу выделяется время на лыжной базе, в стрелковом тире, спортивном зале, где с помощью работников спортклуба проводятся массовые соревнования и сдача нормативов комплекса ГТО.

При подведении итогов смотров-конкурсов на лучшую постановку спортивно-массовой и оздоровительной работы среди спортивных организаций общества ЦС Физклуб «Сибиряк» обычно занимал места «в середине таблицы», и поэтому второе призовое место мы воспринимаем как оценку совершенствования стиля нашей работы и большого вклада производственных коллективов.

Теплично-парниковый комбинат, участвуя в смотре-кон-

курсе на лучшую постановку спортивно-массовой работы среди колхозов и совхозов нашего министерства, по итогам 1983 года вышел на первое место.

## НАШ КЛУБ — ПРИЗЕР

Несмотря на всю сложность организации работы — разбросанность подразделений, специфику труда, в ТПК спортивная работа ведется на должном уровне. И в этом большая заслуга руководства партийной, профсоюзной организацией ТПК, которые всегда вникают в работу, советом и делом помогают инструктору физкультуры С. И. Севостьяновой.

Наибольший вклад вносят коллективы физкультуры подразделений: проектировщиков, СМУ-1, УПТК, УПП, работники пос. Майск.

Из тренерского состава следует особо отметить таких людей, как В. А. Луковников — тренер по классической борьбе, А. Г. Бабаскин — тяжелая атлетика, В. А. Леонтьев — бокс. Их работа была особо плодотворна.

**В. УСТИНОВ,**  
зам. председателя СК «Сибиряк».

# ВОСПИТАТЬ ЛИЧНОСТЬ

Недавно в Москве проходил семинар руководителей детско-юношеских спортивных школ. От спортивного клуба «Сибиряк» в нем приняли участие директор ДЮСШ А. Г. Бабаскин и завуч А. П. Миронов. Большое внимание на семинаре уделялось воспитательной работе.

А затем состоялся тренерский совет на эту же тему в нашем клубе. Тема его — политико-воспитательная работа в деятельности детско-юношеских спортивных школ.

Формирование сознания юного физкультурника должно вестись с первых дней его пребывания в детской спортивной школе. Нетрудно убедиться: чем выше будет поставлена эта работа, тем стабильнее будет мастерство спортсменов.

Там, где воспитательная работа на низком уровне, нет спящего, полноценного дружного коллектива. А значит — каждый сам за себя. Ростки эгоизма не дадут добрых всходов, не принесут спортивному коллективу славы.

Организация идейно-воспитательного процесса в ДЮСШ осуществляется тренерским советом, школой, тренерами, которые одновременно являются и мастерами учебного процесса, и педагогами.

С требованиями учебного процесса наши тренеры справляются — план по подготовке спортсменов-разрядников выполняется. Ежегодно они готовят и мастеров спорта. В смотре-конкурсе за 1983 год из 17 штатных тренеров лучшим был признан А. Г. Бабаскин (тяжелая атлетика), второе место присуждено В. А. Луковникову (борьба), третье — В. А. Леонтьеву (бокс), четвертое — А. Н. Кресик (коньки), пятое — Ю. П. Ерсину (борьба), шестое — В. И. Попову (легкая атлетика).

А вот с работой воспитательной дело обстоит сложнее. Вопрос в том, как относится тренер к плану политико-воспитательной работы, воспри-

имается ли этот план им как формальность, отписка или же как одно из необходимых условий работы.

Лучше в этой области поставлена работа у тренеров У. Н. Дамдиновой (легкая атлетика), С. В. Кочнева (борьба), В. А. Леонтьева (бокс), А. И. Трусова и В. Д. Бугаенко (биатлон).

В их повседневной практике — беседы со своими учениками, тесная связь с родителями, со школой, индивидуальная работа с детьми. У тренера по биатлону А. И. Трусова есть экран успеваемости его учеников.

Приближается лето — пора отдыха и время продолжения учебно-тренировочного процесса в загородном спортивно-оздоровительном лагере «Олимпиец». Проблемы летнего сезона обсуждались на специальном тренерском совете.

В частности, на нем было решено: для улучшения воспитательной работы в спортивном лагере составить план политико-воспитательной работы; обеспечить лагерь газетами, журналами, средствами наглядной агитации, специальной литературой; приглашать в лагерь ветеранов войны, спорта, труда, организовывать политучебу и т. д.

Молодежь интересуется международными событиями, социально-этическими проблемами, и тренер не может проходить мимо этих вопросов. Постоянно он должен беседовать со своими учениками на политические и нравственные темы.

Сегодня мало быть специалистом своего дела, тренеру необходимо быть грамотным, широко эрудированным человеком, ведь от него зависит создание здорового, сплоченного коллектива. И чтобы успешно управлять им, надо обладать выдержкой, тактом, твердостью, быть примером и авторитетом для ребят.

**А. МИРОНОВ,** наш внештатный корреспондент.

# ОРИЕНТИР — ПОБЕДА

Как-то на областных соревнованиях разговорился с одним из иркутских тренеров.

— Завидую ангарчанам, — сказал он, — пожалуй, нет в нашей области больше города со столь прекрасной спортивной базой. А ведь мы, ангарчане, привыкли, и не замечаем, что наш город насыщен первоклассными спортивными сооружениями — отличный стадион, хоккейный корт с искусственным льдом, бассейн, специализированные спортивные школы. В Юго-Западном районе тренируются гимнасты, в спортклубе «Ангара» успешно работают легкоатлетическая школа и школа борцов дзюдо. Ну, а в нашем спортклубе

«Сибиряк» успешно тренируются борцы классической школы. Они неоднократно защищали спортивную честь города, области на соревнованиях самого высокого ранга.

Недавно в городе Дзержинске состоялось первенство РСФСР по классической борьбе среди юношей. В состав сборной Иркутской области входил воспитанник тренера В. А. Луковникова, ученик девятого класса школы № 3 Виктор Смелов. Виктор — трудолюбивый, упорный спортсмен, отлично начал борьбу. В шести схватках из семи он одержал чистую победу, но, видимо, сказалось напряжение, высокое мастерство соперников.

Седьмую, последнюю схватку Виктор проиграл — в итоге у него второе место среди борцов весовой категории до 56 кг. Успешно выступает еще один ученик Валерия Алексеевича Луковникова — монтажник МСУ-76 Сергей Жураковский. Молодой мастер спорта СССР отлично провел все схватки на первенстве ДСО профсоюзов в г. Брежнев. И в своей весовой категории до 100 кг стал первым, выиграв все схватки. Сейчас Сергей Жураковский выступает на первенстве СССР в Ереване, а в перспективе ему предстоит поездка на международные соревнования в Румынию.

Остается пожелать Сергею дальнейших спортивных успехов.

**А. МАКЕКО.**

На снимке: на ковче спортзала СК «Сибиряк» — очередная схватка.

Фото автора.



## НА ФИНИШЕ УЧЕБНОГО ГОДА

В жизни учащихся учебно-консультационного пункта при заводе ЖБИ-1 Ангарской очно-заочной школы № 3 наступила очень важная пора. Учащиеся девятых и десятых классов завершают учебный год, подводят итоги своего труда.

Неплохо закончил девятый класс и перешел в десятый Кузнецов Александр, машинист башенного крана. Нелегко было учиться работнице

ЗЖБИ-1, арматурщице Ефименко Л. Г., матери двоих детей. Коммуниста Ефименко не испугали трудности, в 11-й класс она перешла, имея по всем предметам оценку «хорошо». Это оценка не только ее знаний, а и ее трудолюбия, стремления знать больше, быть полезней.

Одиннадцатиклассники (многие учились на У КП три года) готовятся к сдаче государственных экзаменов. Каждый эк-

замен — праздник. Праздник торжественный и волнующий. Получив аттестат о среднем образовании, многие учащиеся будут поступать к техникумы и в институты.

А на У КП при ЗЖБИ-1 мы ждем новое пополнение из тех работников завода, кто еще не имеет среднего образования.

**В. ЯВМЕНЧИК,**  
зав. У КП при ЗЖБИ-1.

## КИНО

«МИР»

23—25 мая — Владыки судьбы (2 серии). Дети до 16 лет не допускаются). 10, 13, 16, 18-40, 21-20.

«РОДИНА»

23—25 мая — Фантасцы про-

тив всех. 13, 15, 17-20, 19-10, 21.

«ПИОНЕР»

23 мая — Магия черная и белая. 10, 12, 14, 16. Без паники, майор Кардош. (Дети до 16 лет не допускаются). 17-40,

19-20 (удл.), 21-30. 24 мая — Магия черная и белая. 10, 12, 14, 16. Демидовы (2 серии). 17-40, 20-20. 25 мая — Ивашка из Дворца пионеров. 10. Легенда о дикой природе. 12, 14, 16. Демидовы (2 серии). 17-40, 20-20.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА

В прошедшее воскресенье старейший самодеятельный коллектив нашего города — народный театр ДК нефтехимиков отпраздновал свое тридцатилетие. За эти годы прославленным коллективом были поставлены десятки пьес, сыграны сотни спектаклей. С искусством самодеятельных артистов познакомились десятки тысяч жителей нашего города и зрители, живущие далеко за его пределами.

Неоднократный дипломант смотров, фестивалей, коллектив театра полон творческих замыслов, новых задумок.

На снимке: на праздничном вечере, посвященном 30-летию народного театра ДК нефтехимиков.

Фото А. МАКЕКО.



• Пишите:

665806, г. Ангарск, Октябрьская, 7

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат 1/2 п. л.  
Тираж 2620  
НЕ 07437.  
Зак. 1297с