

# АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 26 (3601)

Газета издается  
с 6 августа 1949 года



4 апреля 1984 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

## В ФОНД МИРА

На заводе железобетонных изделий УПП сложилась добрая традиция: ежегодно в марте коллектив завода встает на вахту мира. Вот и в этом году заводчане провели субботник 24 марта и заработанные деньги перечислили в Фонд мира.

В этот день завод обеспечил подразделения стройки бетоном, раствором, сборным железобетоном согласно поданным заявкам.

Было заработано и собрано по подписным листам 750 рублей, которые перечислены в Фонд мира.

А. ГОРБУНОВА,  
ст. инженер ООТИЗ ЗЖБИ-3

## ЗВАНИЕ ЛАУРЕАТА

В СЕНТЯБРЕ нынешнего года исполняется десять лет, как утверждено Положение о премии имени Героя Социалистического Труда Ольги Яковлевны Потаповой. С 1974 года, ежедневно шести передовым рабочим, добившимся наивысшей производительности труда, высокого качества, успешно выполнявшим свои социалистические обязательства, активно участвующим в общественной жизни, присваивается звание лауреата. Удостоенным премии имени Ольги Яковлевны Потаповой, кроме денежного вознаграждения, выдается свидетельство установленного образца. Звание лауреата, кроме материального вознаграждения,

приносит глубокое моральное удовлетворение. Не ошибусь, если скажу, что это звание для каждого строителя является самым почетным.

Приходит на стройку новое пополнение — плотники и столяры, сварщики и монтажники, маляры, штукатуры и каменщики, и каждый молодой рабочий должен знать, что в коллективе строителей с 1954 года на возведении города Ангарска трудилась Ольга Яковлевна Потапова. Через год она возглавила в СМУ-3 первую комплексную бригаду. Высокое звание члена партии — в 1957 году О. Я. Потапова стала коммунистом — принесло ей новые заботы. Она избиралась в партийное

бюро СМУ, городской комитет партии.

Первой в Иркутской области бригадой О. Я. Потаповой поддержала начин — «Будем жить и работать по-коммунистически». В 1960 году Ольге Яковлевне первой на стройке было присвоено звание Героя Социалистического Труда. Жизнь ее — большая, многогранная, напряженная — была всегда наполнена трудом. Сегодня живут и работают во всех подразделениях люди самых различных строительных специальностей, которые носят имена лауреатов премии имени О. Я. Потаповой. Трудятся и те, кто были ее учениками, коллегами, товарищами по труду, соперниками в

соревновании. Живет бригада Ольги Яковлевны, которой руководит Валентина Петровна Хмель. Живет по-прежнему в коллективе творческий дух соревнования, оставленный первым бригадиром.

Редакция газеты обращается ко всем лауреатам и к тем, кто трудится с ними рядом, с просьбой поделиться мыслями, воспоминаниями, принять активное участие в подготовке материалов, посвященных десятилетью со дня утверждения премии имени О. Я. Потаповой. Материалы будут публиковаться под постоянными рубриками «Слово — лауреату» и «Лауреат премии имени О. Я. Потаповой».

Т. КОБЕНКОВА.



НА СНИМКАХ: коллектив коммунистического отношения к труду — бригада Г. И. Воронина из генподрядного СМУ-3 — постоянный участник и многократный призер в межбригадном социалистическом соревновании на строительстве завода минеральных удобрений; бригадир передового коллектива отделочников из СМУ-3 Н. И. Верховатов.

Фото А. МАКЕНО.



## В комитете ВЛКСМ

### ВКЛАД КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫХ

28 марта состоялось очередное заседание комитета ВЛКСМ строительства, на котором были рассмотрены вопросы «О работе комсомольских организаций АУС по созданию комсомольско-молодежных коллективов» и «О работе комсомольских организаций УАТа, УЭС, РМЗ в оперативном комсомольском отряде дружинников при опорном пункте № 14».

В принятом постановлении по первому вопросу отмечается, что комитет ВЛКСМ АУС уделяет постоянное внимание созданию комсомольско-молодежных коллективов, как одной из наиболее эффективных форм работы комсомольских организаций с молодежью по повышению производительности труда, общественной активности. Между комсомольско-молодежными коллективами организовано социалистическое соревнование, целью которого является дальнейшее повышение роли комсомольско-молодежных коллективов в трудовом воспитании молодежи. Ударный труд и воспитание — эти два взаимосвязанных процесса лежат в основе их деятельности. Количество комсомольско-молодежных коллективов пос-

ле XIX съезда ВЛКСМ возросло на 28 бригад и составляет на сегодняшний день 57. Целенаправленно проводится работа по созданию новых КМК и организации среди них социалистического соревнования в комсомольских организациях СМУ-1 (секретарь В. Бровка), СМУ-3 (секретарь Н. Заболотская), СМУ-5 (секретарь Н. Казлоускайте), орс (секретарь Л. Сердючка).

Создан комсомольско-молодежный коллектив-экипаж экскаваторщиков в СМУ-7 (секретарь Н. Дырочка).

Практически не ведется работа по созданию комсомольско-молодежных коллективов в комсомольских организациях УПП (секретарь В. Попов). За последние два года здесь создан только один новый КМК, хотя возможности по созданию КМК в этой организации большие.

Нет результатов в работе по созданию комсомольско-молодежных коллективов в комсомольской организации СМУ-11 (секретарь Л. Фокина), СМУ-21 (секретарь Л. Фролова), УЖДТ (секретарь А. Орлик), РМЗ (И. Малахова), ОДУ (Т. Комарова), РСУ (Н. Кваст). Утверждены контрольные цифры по созданию новых

КМК для комсомольских организаций строительства.

В постановлении отмечено, что эту работу необходимо проводить в точном контакте с администрацией и профсоюзными организациями на основании существующих Положений и Условий о КМК строительства на 1981 — 1985 годы.

Принято решение наградить почетными грамотами комитета ВЛКСМ за целенаправленную работу по созданию и развитию социалистического соревнования среди комсомольско-молодежных коллективов секретарей комсомольских организаций СМУ-1, СМУ-3, СМУ-5, орс.

В принятом постановлении «О работе комсомольских организаций УАТа, УЭС, РМЗ в оперативном комсомольском отряде дружинников при опорном пункте № 14» отмечается, что профлактическая работа этих комсомольских организаций находится на очень низком уровне.

Со дня образования отряда на опорном пункте № 14 был составлен график выхода комсомольцев на дежурство. За истекший период должно было состояться 18 дежурств членов ОКОД со средним

выходом на дежурство 15 человек. Фактически состоялось 6 дежурств со средним выходом 8 человек.

Секретари комсомольских организаций не проявляют должной требовательности при решении данных вопросов. Намечены меры и определены сроки для устранения существующих недостатков.

На заседании комитета комсомола были утверждены решения комсомольских организаций о принятии в ряды Ленинского комсомола тов. С. Болотникова и О. Камушкина из комсомольской организации ДОКа-1, А. Назарова — РМЗ, К. Тарасова — водителя автобазы № 5.

Были даны рекомендации для вступления кандидатами в члены КПСС секретарям комсомольских организаций Т. Комаровой, Л. Никитиной, Ю. Павлице.

Комитет ВЛКСМ АУС принял решение об утверждении двух новых КМК из комсомольской организации орс. Отныне бригады Л. А. Петровой из магазина 72 «Лира» и Л. Ф. Балтрушевич из магазина № 71 «Олимпиада» стали комсомольско-молодеж-

ными. Теперь в комсомольской организации орс работает 17 комсомольско-молодежных коллективов.

Подтвердили звание комсомольско-молодежной бригады коллективы из УПП и УАТа. В социалистических обязательствах бригады В. Герасимова со ЗЖБИ-4 на 1984 год записано: «Выполнить государственный план по всем технико-экономическим показателям к 5 декабря 1984 года». Думается, эти обязательства с честью будут выполнены. Бригада В. Герасимова неоднократно выходила победителем в социалистическом соревновании среди комсомольско-молодежных коллективов строительства, а также района и города. Этот коллектив взял повышенные обязательства и на апрель, который объявлен решением областного комитета партии месяцем ударного труда.

Бригада В. Герасимова обязуется выполнить месячное плановое задание к 28 апреля и выдать сверх плана 350 квадратных метров стеновых панелей.

Р. ФЕДОРКО,  
зам. секретаря комитета ВЛКСМ АУС.

## ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА: НАШ ВКЛАД



на сдать четыре теплицы. Рабочие бригады прикинули свои возможности и недавно пересмотрели социалистические обязательства, решив за счет увеличения производительности труда на 1 процент сдать дополнительно еще одну теплицу. Так что соперникам бригады В. П. Удота — комплексной бригаде Б. В. Гричанова есть над чем поразмыслить.

Монтажники, сварщики В. П. Удота работают по-ударному, выполняя ежедневно нормы на 140—150 процентов. Хоро-



На снимках: сварщики А. Т. Нисиченко и М. Буркин (слева); М. А. Гонцов, А. С. Сальников; друзья-соперники: бригадир В. П. Удот и бригадир Б. В. Гричанов в бытовом помещении Удота. Фото автора.

## ПОЛНЫ РЕШИМОСТИ

В ВОСЬМИДЕСЯТОМ году строители СМУ-21 пришли сюда, на стройплощадку объединения «Тепличный комбинат». Не верится, что всего лишь три года назад здесь ничего не было, а сейчас уже смонтировано 27 грунтовых теплиц, четыре сданы в эксплуатацию. Строит теплицы одна из лучших бригад СМУ-21, возглавляемая Виктором Петровичем Удотом. Этот коллектив коммунистического отношения к труду, неоднократно выходил победителем в со-

циалистическом соревновании, занимал призовые места. В бригаде немало опытных рабочих, таких, как сварщик Анатолий Терентьевич Нисиченко (на стройке работает уже два десятка лет) или сварщик Александр Степанович Сальников. Но коллектив не подводит и молодежь. Всего лишь год назад пришел из армии Михаил Буркин, а как работает, конечно, здесь немалая заслуга его наставника — сварщика Нисиченко.

В этом году бригада долж-

шо работают, а могли бы работать еще лучше если бы не опытный завод «Сибхимо-тажа». Завод-поставщик металлоконструкций постоянно срывает плановые сроки, не выполняет своих обязательств. Когда представители СМУ-21 обратились с предложением заключить сквозной подряд, заводчане отказались наотрез. Но несмотря на трудности, строители полны решимости внести свой вклад в решение Продовольственной программы. А. МАКЕКО.

## ТВОИ ЛЮДИ, СТРОЙКА

## ИЗВЕСТЕН СВОИМ ТРУДОМ



В нашем коллективе каждый, за исключением, может быть, какого-нибудь новичка, знает Тимофея Никитича Жилицкого. Он ветеран стройки, главный механик строительномонтажного управления № 4. Без малого тридцать три года этот доброжелательный человек работает в коллективе Ангарского управления строительства. Вначале он трудился старшим механиком автогаража главной конторы подсоб-

ных предприятий. Несколько позже стал главным механиком, работал начальником столярно-механической мастерской, старшим инженером-механиком этой же конторы — таков его трудовой путь.

В СМУ-4 Тимофей Никитич был переведен летом 1956 года. Пришел на должность инженера-механика ОГМ, был прорабом, главным инженером, начальником механизированного участка. Время идет незаметно. Прошло уже бо-

лее пятнадцати лет с тех пор, как Тимофей Никитич был назначен на должность главного механика СМУ. Его продвижению во многом способствовали качества его характера и как человека, и как руководителя. Тимофей Никитич — человек трудолюбивый и честный, он всегда ответственно относится к делу, которое ему поручено. Не помню такого случая, чтобы Тимофей Никитич отказался от

общественного поручения, не принял активного участия в делах коллектива. Все хорошее, что есть у Тимофея Никитича, и снискало ему заслуженное уважение и авторитет в коллективе, где он работает. Тимофею Никитичу минуло шестьдесят лет, но он еще остается на своем рабочем посту.

В. ДЕНИСЕНКО,  
начальник отдела кадров  
СМУ-4.

## СПРАШИВАЙТЕ—ОТВЕЧАЕМ

## НОВОЕ В НАГРАЖДЕНИИ МЕДАЛЬЮ «ВETERАН ТРУДА»

«РАССКАЖИТЕ, КТО ИМЕЕТ ПРАВО НА МЕДАЛЬ «ВETERАН ТРУДА?».

Из письма Д. Черникова.

В постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «Об усилении работы по укреплению социалистической дисциплины труда», принятом 28 июля 1983 года, в числе мер, направленных на решение этой задачи, предусматриваются также дальнейшее совершенствование практики морального поощрения ветеранов труда, принципиально иной подход к их награждению учрежденной с этой целью медалью. В постановлении говорится, что «для усиления морального поощрения добросовестно и безупречно работающих ветеранов труда считать необходимым установить, что награждение рабочих и служащих медалью «Ветеран труда» производится не в период ухода на пенсию, а по достижении трудового стажа, необходимого для назначения пенсии за выслугу или по старости».

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 12 августа 1983 года внесено изменение в Положение о медали «Ветеран труда». Президиум Верховного Совета СССР 9 декабря 1983 года утвердил в новой редакции Инструкцию о порядке представле-

ния к награждению медалью «Ветеран труда» и вручения этой медали.

Суть изменений в законодательстве о награждении состоит в том, что меняется порядок поощрения ветеранов. Теперь их награждают в период трудовой деятельности, с тем, чтобы они своим примером, опытом, профессиональными знаниями, высокой дисциплинированностью и организованностью еще в большей степени содействовали успешному решению задач, стоящих перед трудовым коллективом.

Основанием для возбуждения ходатайства о награждении является долголетняя добросовестная работа в народном хозяйстве, в области науки, культуры, народного образования, здравоохранения, в государственных и общественных организациях.

Право для возбуждения ходатайства о награждении возникает по достижении трудового стажа, необходимого для назначения пенсии по старости или за выслугу лет. Этот стаж установлен пенсионным законодательством: для мужчин — 25 лет, для женщин — 20 лет, если по условиям работы не предусмотрен иной.

При возбуждении ходатайства о награждении необходимо учитывать не только количество проработанных лет, но прежде всего качество труда рабочего, колхозника, служащего, творчес-

кое отношение к своему делу, производительное использование рабочего времени, образцовое соблюдение дисциплины, передачу опыта товарищам, участие в производственной и общественной жизни коллектива. Не случайно законодательством предусмотрено, что награждение медалью производится в знак признания трудовых заслуг рабочего, колхозника, служащего.

Какой трудовой стаж при этом имеется в виду — общий или работы в данном коллективе? Как при назначении пенсии по старости учитывается общий трудовой стаж, так и при награждении медалью имеется в виду общий стаж работы. Разумеется, достижение необходимого стажа не означает еще получение права на награждение медалью. Могут быть случаи, когда стаж уже достигнут, но человек еще недавно трудится в новом для него коллективе, ничем себя не проявил. А другой, скажем, давно на данном предприятии, но к труду относится недобросовестно, и коллективу это хорошо известно.

Заслуживает ли работник награждения медалью, прежде всего определяет сам коллектив. С него начинается возбуждение ходатайства о награждении. Мнение коллектива формируется начиная с бригады, участка или цеха, отдела. Такой путь выдвижения работника к награждению имеет

большое практическое и воспитательное значение. С учетом общественного мнения администрации и выборные органы партийной и профсоюзной организаций предприятия, учреждения, организации рассматривают вопросы поощрения ветеранов, принимают решение и входят в исполком районного в городе, городского, районного, окружного Совета с ходатайством о награждении.

Когда возбуждается ходатайство о награждении? Это определяется в каждом конкретном случае в самом коллективе, его администрацией и выборными органами партийной и профсоюзной организацией. В ряде коллективов награждение медалью и ее вручение приурочивается, например, к революционным, отраслевым праздникам, к подведению итогов выполнения плановых заданий и социалистических обязательств, к ряду других важных, памятных событий в жизни трудового коллектива, а также к чтению ветеранов в связи с юбилеем их работы на данном предприятии или днем их рождения.

Законодательством возложена ответственность за организацию работы по награждению ветеранов на администрацию, которая проводит ее совместно с общественными организациями. На многих предприятиях, например, приказами директоров образованы

специальные комиссии по подготовке ходатайств о награждении и по организации вручения медалей. Администрация налаживает также учет работников, имеющих необходимый трудовой стаж, и тех, у кого он наступит в ближайшее время.

В народном хозяйстве работают бывшие военнослужащие, находящиеся в отставке или в запасе и получающие военную пенсию. Могут ли они при этом награждаться медалью «Ветеран труда»? Могут на тех же основаниях, что и рабочие, колхозники, служащие, то есть при достижении необходимого трудового стажа и при добросовестной работе в народном хозяйстве. Срок службы в армии бывших военнослужащих, получающих военную пенсию, не может учитываться при награждении медалью «Ветеран труда». За добросовестную службу в армии награждаются медалью «За безупречную службу» трех степеней (за 10, 15 и 20 лет в календарном исчислении), а за 25 лет могут быть награждены медалью «Ветеран Вооруженных Сил СССР».

Запись о награждении медалью «Ветеран труда» обязательно вносится в трудовую книжку. На основании принятого указа (решения) о награждении или выписки из него администрация предприятия, учреждения, организации обязана произвести соответствующую запись в трудовой книжке награжденного.



**ПРИНЯТЫЕ** партией меры по совершенствованию хозяйствования, повышению дисциплины и организованности, ответственности кадров принесли ощутимые результаты в минувшем году.

Коллективом СМУ-2 в 1983 году были выполнены все технико-экономические показатели, хотя год был не из легких. Достаточно сказать, что наряду с вновь начинаемым строительством был сдан в промышленную эксплуатацию целый ряд объектов, среди которых такое важное агро-промышленное производство, как комплекс аммиака. Особенно радует значительное перевыполнение важнейших показателей повышения эффективности производства: производительности труда и снижения себестоимости.

Отдавая должное сделанному, подчеркивалось на декабрьском (1983 г.) и февральском Пленумах ЦК КПСС, необходимо сохранить набранный темп, развить достигнутое, придать устойчивый характер позитивным тенденциям. Успокаиваться на достигнутом рано. Партия учит нас видеть и нерешенные проблемы, по-ленински требовательно и самокритично подходить к своей работе, искать пути и методы ее дальнейшего улучшения.

В деле неукоснительного соблюдения государственной и плановой дисциплины до сих пор не в полной мере выполняются основополагающие требования для строителей, обусловленные постановлением ЦК КПСС и Советом Министров СССР 1979 года «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы». Особенно это относится к своевременному представлению заказчиками внутрипостроечных титульных списков и комплектов проектно-сметной документации на планируемый год. Эта докумен-

## МЕХАНИЗМУ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ—СИСТЕМУ ВНЕДРЕНИЯ

**С**ЛЕДУЕТ активно совершенствовать систему планирования и управления экономикой, стиль и методы социалистического хозяйствования. Партийные, советские и хозяйственные органы обязаны сделать все для успешного осуществления проводимого в ряде отраслей экономического эксперимента по расширению прав, повышению самостоятельности и ответственности объединений и предприятий за результаты работы.

**Н**УЖНО придать еще больший размах работе по наведению образцового порядка и организованности на производстве, на всех участках хозяйственного и культурного строительства, активно бороться за укрепление государственной, плановой и трудовой дисциплины.

[ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ДЕКАБРЬСКОГО (1983 г.) ПЛЕНУМА ЦК КПСС.]

## НЕ ПОТЕРЯТЬ НАБРАННЫЙ ТЕМП

тация должна быть у строителей в утвержденном и согласованном виде, за полгода до начала планового периода. На деле наш основной заказчик — производственное объединение «Ангарскнефтеоргсинтез» предоставляет внутрипостроечные титульные списки, и то в виде проекта, за два, в лучшем случае за три месяца до начала года, после чего они изменяются по три-четыре раза и в утвержденном виде появляются в марте—апреле уже текущего года.

К чему это приводит, красноречиво говорит такой пример. В минувшем году УКСОм «Ангарскнефтеоргсинтеза» была дана расшифровка к титулу по реконструкции станции Китой-Комбинатская. Согласно этой расшифровке было развернуто строительство на указанных объектах. Однако после окончательного утверждения титульного списка оказалось, что часть объектов не попала в этот титул, а ведь на этих объектах уже был выполнен значительный объем работ. Для дальнейшего производства работ на этих объектах были заказаны конструкции и материалы, были сосредоточены необходимые механизмы и людские ресурсы, большая группа инженеров занималась организацией работ. В результате эти объекты пришлось «заморозить». Появились сверхнормативные запасы материалов и конструкций, возникли дополнительные затраты по прекращению работ, и как следствие этого — удорожание себестоимости и снижение производительности труда. И таким образом, с легкой руки УКСа п-о АНОС, строители оказались причастны к распылению государственных капитальных вложений.

Основным документом, определяющим перечень включаемых объектов строительства, должна служить ведомость товарной строительной продукции. На основании этой ведомости определяются важнейшие пусковые комплексы. Однако этот документ еще не стал программой к действию. Взять, к примеру, ту же станцию Китой-Комбинатская, где до сих пор заказчиком не определен полный перечень

объектов, нет полного комплекта проектно-сметной документации, а ведь на календаре весна и эти объекты входят в важнейший гусковой комплекс года — карбамид. Желание заказчика получить финансирование на строительство как можно большего количества объектов приводит к постоянному изменению ведомости товарной продукции, а объекты «гуляют» из одного производства в другое.

У строителей в результате этого — «долгострой», распыление людских и материально-технических ресурсов, отсутствие четкой цели и перспектив, что опять, в свою очередь, снижает производительность труда.

Вот другой пример, на строительстве комплекса Ангарского завода химических реактивов. Заказчиком лишь к концу третьего квартала была выдана проектно-сметная документация в полном объеме и подготовлена площадка для строительства. В результате этого строители были поставлены в тяжелейшие условия, в ущерб другим объектам буквально штурмовали план. Пришлось вмешаться руководителям стройки, и лишь с помощью С. Б. Силина, Ю. И. Авдеева, производственно-диспетчерского отдела управления строительством мы смогли выполнить годовой план. Тем не менее и в этом году нет полного комплекта проектно-сметной документации. А ведь это уже сейчас создает предпосылки к снижению ритма работ, падению трудового настроения коллектива. Борьба за наведение должного порядка, соблюдение государственной и плановой дисциплины безусловно приведет к скорейшему вводу производственных объектов и в конечном итоге к повышению эффективности производства.

**В** 1984 году перед нашим коллективом стоят большие задачи по вводу промышленных мощностей и объектов сельского хозяйства, по повышению эффективности строительного производства. Сердцевинной принятой обязательностью является обеспечение сверхпланового роста производительности труда на один процент и полпроцента. Достижение столь важных качест-

венных показателей основывается на конкретных организационно-технических мероприятиях, соответственно подкрепленных материальными и людскими ресурсами, оснащенными техникой и средствами малой механизации. От того, насколько ответственно и квалифицированно будут использованы ресурсы, насколько строго будет соблюдаться технологическая и трудовая дисциплина, зависит достижение конечных результатов. Опыт показывает, что в этих областях есть над чем поработать, есть где проявить инициативу и знания.

На фильтровальной станции БОС-2 в течение почти двух лет заказчик не выдавал технического решение, а мы не проявили в этом деле принципиальности, и таким образом, просто создали все условия для нарушения технологической дисциплины.

Эта непродуманность не замедлила сказаться. Сейчас на этом объекте ведутся работы по разгрузке гравия, испытание и отделка. Условия производства таковы, что одновременно эти работы проводить нельзя, и поэтому возникают длительные технические перерывы, а это, в свою очередь, ведет к снижению производительности труда.

Наше СМУ из года в год сдает в эксплуатацию объекты с оценкой качества только на «хорошо» и «отлично». Казалось бы, в этом вопросе все хорошо. Но чтобы сдать эти объекты, часто приходится проводить переделочные работы, исправлять брак. У всех на памяти грубый брак, допущенный на градирнях комплекса карбамида. Одной из основных причин брака является слабая инженерная проработка проектов. Вот и получается: то траншею разработают не в том месте, то фундамент сдвинут по отметкам, то отверстия пробьют не в том месте. Для искоренения такого положения следует поставить на качественно новую ступень работу всего инженерно-технического персонала. Развивать инициативу, кропотливо прививать интерес к строительному делу, повышать ответственность и самостоятельность прорабов и мастеров.

В прошедшем году несколько улучшилось положение с использованием тяжелых механизмов, но все же еще не полностью мы их загружаем во вторую смену. Здесь, конечно, есть свои причины, одна из главных — это неритмичное и некомплектное снабжение конструкциями. Хорошая инженерная проработка, ответственное отношение к делу исправят это положение. Работа тяжелых механизмов в две смены должна стать безусловным правилом.

Сейчас стоят большие задачи по сокращению ручных трудовых процессов, решение которых положительно скажется на повышении производительности труда. Одним из главных направлений в этой работе становится планомерное наращивание объемов внедрения средств малой механизации и использование инвентарных приспособлений. Помимо повышения производительности труда, внедрение малой механизации повысит культуру производства, сделает работу строителей более привлекательной и, в свою очередь, создаст предпосылки для притока молодежи на стройку.

Искоренение имеющихся недостатков по экономному использованию трудовых и материально-технических ресурсов, наведению должной государственной, плановой, технологической дисциплины позволит нашему коллективу справиться со взятыми обязательствами. В нашем коллективе трудятся высококвалифицированные рабочие и инженеры, и делом чести для нас выполнить и перевыполнить все плановые показатели. Работа во всех направлениях проводится, видны уже первые результаты, и есть уверенность, что наш коллектив справится с поставленными задачами по повышению эффективности производства. Задача по сверхплановому росту производительности труда на один процент и дополнительному снижению себестоимости на полпроцента будет успешно решена.

**В. КЛИМОВ,**  
начальник СМУ-2.  
**И. ЗАРХ,**  
начальник ПО СМУ-2.

## ТВОЙ ГОРОД



Необычно выглядят газоны 7-го Ангарского района, которые украшают газоны — они.

Ангарского района, которые украшают газоны — они. Фото А. МАКЕКО.

СООБЩАЕТ ИРКУТСКИЙ ЦНТИ

## РЕМОНТ ГИДРОСИСТЕМ СТРОИТЕЛЬНО-ДОРОЖНЫХ МАШИН

Разработано устройство для диагностирования гидропривода для определения технического состояния гидроагрегатов строительных машин в условиях эксплуатации по фактическому расходу рабочей жидкости. Может применяться в различных отраслях народного хозяйства при проверке гидроприводов.

В отличие от аналогов устройство имеет большой диапазон измерений давления и расхода, обладает малыми габаритными размерами и массой, что позволяет использовать его при диагностировании гидроагрегатов непосредственно на машинах.

Годовой экономический эффект — 4,5 тыс. руб.

Разработан стационарный пост

для очистки от механических загрязнений, обезжиривания и хранения рабочей жидкости, для промывки и дозправки гидропривода строительных и дорожных машин.

Пост включает маслоочистительную установку, резервуары для хранения рабочей жидкости, соединительный трубопровод. Установка позволяет очищать рабочие жидкости гидроприводов до 12—14 класса чистоты по ГОСТу 17216-71.

Применение стационарного поста позволяет повысить долговечность гидропривода строительных машин (примерно до двух раз), сэкономить рабочую жидкость.

Сокращаются простои машин при техническом обслуживании.

Годовой экономический эффект — 1500 руб.

Рекомендуется для внедрения в строительстве следующий гидропривод с поворотным гидроцилиндром на бульдозере ДЗ-130.

Использование гидропривода позволяет повысить эффективность процесса копания грунта за счет быстрого и точного управления рабочим органом, сократить потери приемы грунта, повысить скорость выполнения операций.

Экономический эффект — 2920 руб. в год.

Более подробную информацию и техническую документацию можно получить в ЦНТИ по адресу: Иркутск, ул. Коммунаров, 10, тел. 3-51-48.

## Увлеченно, творчески

Наш коллектив детского учреждения № 105 женский, работают у нас 65 человек. Разный возраст, разные характеры и судьбы, но всех объединяет одно — большая любовь к детям, к своей нелегкой, хлопотной профессии. Опытные педагоги никогда не откажут в помощи и поддержке начинающим воспитателям, а молодым — не занимать инициативы и задора. И все вместе работают дружно, увлеченно, творчески.

Александра Семеновна Ельникова — руководитель нашего большого коллектива, — отличный организатор, знающий педагог. Для всего у нее есть время: к воспитателю на занятия сходить и с нянями по душам поговорить, с шефами встретиться и с ребятами обсудить их детские проблемы.

Эмма Викторовна Стурова и Валентина Иосифовна Сербу-

лова неразлучные подруги. Обе они — воспитательницы, живые, энергичные, рядом с ними просто нельзя работать равнодушно, спуская рукава.

Старшая медсестра Лидия Васильевна Бердюкова отлично знает свое дело, умелая хозяйка и принципиальный товарищ, строгий страж здоровья наших мальчишек и девочек.

Ищущий и по-настоящему увлеченный своим делом человек Лина Симоновна Елина, музыкальный работник детского учреждения. Свою любовь к музыке Лина Симоновна передает маленьким воспитанникам, учит их видеть и понимать прекрасное.

Интересно жить и хорошо работать в таком сплоченном коллективе, рядом с такими людьми, как эти женщины.

**И. МИЗИНА,**  
воспитатель детского учреждения № 105.

## Товарищ о товарище

ПРОБЛО много-много лет с того дня, как Мария Петровна Мелентьева впервые открыла двери детского сада. Сколько уже было выпусков детей!

Конечно, нынешний мир детства богаче, чем прежде. Он обновляется и растет вместе со Страной Советов.

С июня 1972 года работает она заведующей детским учреждением № 54. Глаз опытного педагога увидел много такого, над чем предстояло поработать. И прежде всего — настроить коллектив на творческую работу, на постоянный поиск, совершенствование.

— Без методики никуда не шагнешь, — любит говорить Мария Петровна, — надо работать под девизом «Опыт лучших — норма работы каждого».

Сама Мария Петровна — коммунист, ветеран стройки, ударник коммунистического труда. Отдала дошкольной педагогической работе тридцать

## Юбилей, юбилей...

лет. День ото дня, месяц к месяцу накапливали работники детского сада опыт, мастерство, этот процесс умело направляла Мария Петровна. Соревнование между группами, педагогические советы, личные содействия, выставки, открытые занятия — вот далеко не полный перечень стимулов в работе.

В апреле Марии Петровне исполняется 55 лет, но она остается в строю. Богатство своей души, знания, все в этом человеке отдано людям, детям, как бы ни было трудно. Она и друг, и помощник — товарищ по работе. Не жалея сил, делает доброе дело ради счастья детей.

**В. КОНДРАШОВА,**  
воспитатель детского учреждения № 34.



Недавно в Праге была проведена первая в Чехословакии успешная трансплантация сердца.

Операция готовилась много лет и осуществлена работниками Института клинической и экспериментальной медицины (ИКЭМ) под руководством профессора Владимира Кочандра. Сердце было пересажено 43-летнему технику Йозефу Дивине. Сейчас он уже встал с постели и ходит. В ИКЭМ успешно прошли операции по пересадке многих жизненно важных органов. Этому направлению медицины в ЧССР уделяется большое внимание.

На снимке: Йозеф Дивина после операции.

Фото ЧПН—ТАСС.

Ангарский У КП Иркутского института народного хозяйства проводит День открытых дверей 14 апреля в 10 часов. В программе: выступления ведущих преподавателей вуза,

знакомство с учебными лабораториями У КП, ответы на интересующие абитуриентов вопросы. Здесь же читаются лекции для поступающих в

вуз по субботам (14, 28 апреля, 5, 12 мая). Начало лекции в 9 часов.

Адрес: г. Ангарск, ул. Октябрьская, 54а (59-й квартал). Телефон 2-28-94.

## МЕСЯЧНИК КНИГИ

С 1 апреля по 1 мая 1984 года проводится месячник научно-технической книги. В книжных магазинах области организованы выставки-продажи научно-технической литературы.

В «Дом книги» поступили издательские планы на 1985 год: «Химия», «Высшая школа», (профтехобразование), «Экономика», по которым вы сможете заказать предварительные заказы на интересующую вас книгу. Здесь же можно приобрести литературу по всем отраслям промышленности, в том числе и по строительству.

**Александров А. В.** «Строительная механика». Тонкостенные пространственные системы». Учебник для вузов. М., Стройиздат, 1983.

Книга является вторым разъемом курса строительной механики и посвящена, в основ-

ном, рассмотрению методов расчета тонкостенных просторных систем. Большое внимание уделено изложению метода конечных элементов. Даны сведения о расчете по проделанному состоянию и решению геометрически нелинейных задач строительной механики.

Для студентов строительных специальностей вузов.

**Быковский И. И.** «Основы конструирования вибробезопасных ручных машин». М., Машиностроение, 1982.

В книге рассмотрены динамические свойства вибрирующих систем, даны сведения о вибрационных воздействиях, нормировании вибрации, измерении ее параметров, изложены методы снижения интенсивности источников вибрации. Для инженерно-технических работников, занимающихся конструированием, изготовлением, испытаниями и эксп-

луатацией ручных машин, применяемых в разных отраслях машиностроения и в строительстве.

«Монтаж приборов, средств автоматизации и слаботоочных устройств» (Справочник строителя). М., Стройиздат, 1983.

В справочнике приведены сведения об организации, механике и технологии монтажа приборов, средств автоматизации и слаботоочных устройств: трубных и электрических проводов, измерительных приборов и преобразователей, регуляторов и исполнительных механизмов.

Справочник дополнен сведениями о новых материалах, оборудовании и средствах механизации.

Для инженерно-технических работников строительных и проектных организаций.

**Г. КОПЫТОВА,**  
ст. продавец «Дома книги».

ЧТО и говорить, в нашей стране выпускается большое количество справочников различного назначения. Давайте поговорим о серии «Справочник строителя». Эта серия выпускает книги по всем видам работ, выполняемых на стройке. Справочники предназначены инженерно-техническим работникам. Как правило, справочники этой серии претендуют на полноту материала по данному вопро-

## СПРАВОЧНИК СТРОИТЕЛЯ

су, на ее актуальность, на соответствие новым нормативным документам. Поэтому эти справочники, быстро откликаются на все новое, часто переиздаются, что помогает строителям применять новые и прогрессивные методы.

Ряд авторов предлагает справочник «ОСНОВАНИЯ И ФУНДАМЕНТЫ». В нем отражены сведения об основных видах строительных работ и оборудования, используемого для устройства оснований и фундаментов. В этом издании обобщен опыт, накопленный монтажными организациями различных министерств и ведомств. О новых материалах, механизмах, инструменте, приспособлениях, методах монтажа технологического оборудования вы узнаете из справочника «МОНТАЖ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ». Важнейшей задачей на современном этапе является борьба за повышение эффективности производства и качества продукции. В связи с этим особое значение приобретают завершающие работы в строительстве.

Вы знаете, что повышение эффективности строительства во многом зависит от уровня работы предприятий строительной индустрии. Сведения об эксплуатационных материалах и комплектующих изделиях приводятся в справочнике «ЭКСПЛУАТАЦИЯ И РЕМОНТ ОБОРУДОВАНИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ СТРОИТЕЛЬНОЙ ИНДУСТРИИ».

**Л. ЕРОЩЕНКО,**  
библиотекарь.

## Экономно и удобно

Выполняя решения XXVI съезда КПСС и последующие постановления Пленумов ЦК КПСС по улучшению бытового обслуживания населения и приближению сферы услуг непосредственно к производству, в марте на заводе железобетонных изделий № 5 открылся комплексный приемный пункт комбината бытового обслуживания. Здесь обслуживают всех заводчан и жителей поселка Юго-Восточный.

Ремонт обуви, часов, химчистка и покраска вещей — такие услуги предлагает наш

комплексный пункт. Кроме этого, труженики завода могут приобрести здесь трикотажные изделия, обувь, взять на прокат спортивный инвентарь, туристское снаряжение, музыкальные инструменты, телевизоры.

Комплексный приемный пункт непосредственно на заводе — это экономия времени на бытовые нужды, что способствует более рациональному использованию свободного времени.

**Т. ПРОКОПЬЕВА,**  
секретарь бюро ВЛКСМ  
ЭЖБИ-5.

## ВОК на стройке

### На деревообрабатывающем

комбинате № 2 состоялась литературная встреча с заведующим отделом пропаганды областного общества книголюбителей В. А. Удатовым и иркутским поэтом-пародистом В. П. Скифом.

Слушателями тепло был принят рассказ В. А. Удатова о писателях-иркутянах, писателях-фронтовиках, о первом советском романе «Два мира», вышедшем в 20-х годах в Иркутском издательстве тиражом в 15 тысяч экземпляров. Этот роман сразу же стал библиографической редкостью. Известно высказывание В. И. Ленина о нем: «Эта книга — страшная по

описываемым событиям вещь, но очень нужная для нашего времени».

Сибирского поэта-пародиста Владимира Петровича Скифа ангарчане хорошо знают как постоянного автора рубрики «Пегасово стойло» в газете «Советская молодежь», по выступлениям его в печати и по телевидению. Больше всего слушателям понравились его пародии на стихи сибирских поэтов.

Быстро и интересно пролетело время встречи. И очень хочется, чтобы эта встреча оказалась не последней.

**В. КАРНАУХОВ,**  
наш внешт. корр.

И. о. редактора Л. А. МУТИНА

## КИНО

«РОДИНА»  
4—6 апреля — Одиноким предоставляется общежитие. 10, 12, 14 (удл.), 16—30, 18—20, 20—10, 22.

«МИР»  
4—6 апреля — Тутси (Миллаша). (Дети до 16 лет не допускаются). 10, 12, 14 (удл.), 16—20, 18—10, 20, 21—50.

«ОКтябрь»  
4 апреля — Знахарь (2 серии). 13, 16, 19—20. 5—6 апреля — Укрощение строптивого. 13, 15, 17, 19, 21.

«ПОБЕДА»  
4—6 апреля — Операция

начнется после полудня. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21—50.

«КОМСОМОЛЕЦ»  
4—5 апреля — Корпус генерала Шубникова. 16, 18, 20. Для детей — Армия Тресогузи. 14. 6 апреля — Три гильзы от английского карабина. 16, 18, 20 (удл.). Армия тресогузи снова в бою. 14.

«ГРЕНАДА»  
4 апреля — Прищип за семью морями. 10, 12, 14, 16. Мой лесовый и нашный зверь. 18, 20. 5 — 6 апреля — Волшебная лампа Аладдина. 10, 12, 14, 16. Созданы друг для друга. 18, 20—30.

• Пишите:

665806, г. Ангарск,  
Октябрьская, 7

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат  
1/2 п. л.  
Тираж 2620  
№ 07270.  
Зак. 923с.