

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 24 (3599)

Газета выдается
с 5 августа 1949 года

28

марта 1984 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

ЗА ЧИСТОЕ НЕБО

♦ Репортаж с субботника



СРЕДИ инициаторов проведения нынешнего субботника, призвавших сделать этот день днем наивысшей производительности труда, были передовые бригады из второго строительного управления, руководят которыми В. И. Вегнер, А. В. Воложанин и А. Д. Демещук. Коллективы этих бригад несли вахту мира, работали на объектах комплекса АЗХР. Ими значительно перекрыта дневная

норма выработки.

— Все труженики СМУ-2 в день субботника трудились с полной отдачей сил, — говорит председатель профсоюзного комитета СМУ-2 Г. И. Шалыгин, — до сердца каждого рабочего дошли проникновенные слова Генерального секретаря ЦК КПСС Константина Устиновича Черненко, сказанные им на встрече с избирателями, что главным наказом советских людей был,

есть и будет наказ как зеницу ока беречь мир на нашей земле. Труженики нашего СМУ единодушны в своей жажде мира, в желании бороться за него и в своем стремлении работать еще лучше.

Большой объем работ выполнен за день субботника на главной строительной площадке ангарских строителей — пусковом комплексе по производству карбамида. С особым накалом трудились здесь кол-

лективы строителей и монтажников, пусконаладчиков и эксплуатационников.

— Готовясь к субботнику, — говорит член общественного штаба комплекса карбамида А. Г. Даренских, — общественный штаб комплекса совместно с профсоюзным комитетом генподрядного СМУ-3 провел большую подготовительную работу, направленную на то, чтобы каждый коллектив мобилизовал свои

внутренние резервы на достижение наивысших трудовых показателей. Словом, все были нацелены на работу, отдача от которой должна была превзойти результаты обычного дня.

Результаты работы не могут не впечатлять. Только трудящимися генподрядного СМУ-3 в день субботника заработано и перечислено в Фонд мира 2864 рубля.

ВЕСНА нынешняя не балует нас теплыми днями. Резкий ветерок и бодрящий морозец встретили рабочие коллективы СМУ-5 с первого и второго участков, домостроителей СМУ-1 на площадке 18

микрорайона. В 7.45 утра перед вагончиком, где размещается штаб, собрались отделочники и монтажники, линейные инженерно-технические работники, секретари партийных организаций, профсоюзные

лидеры. Среди собравшихся на митинг вижу Анастасию Григорьевну Петрову, Зинаиду Степановну Калмынину, Валентину Петровну Хмель, Александра Давыдовича Батгауера и многих других, чьи бригады — постоянные лидеры в социалистическом соревновании.

С приветственным словом к собравшимся обратился заместитель секретаря партийного комитета Людмила Георгиевна Голубицкая, бригадиры Валентина Петровна Хмель и Александр Давыдович Батгауер. По своим подъездам в восемь часов начали работы отделочники первого участка. Бригады З. С. Калмыниной и З. Ф. Меньшиковой в этот день предстояло выполнить полную раскрывку полов в квартирах дома № 7а. На доме № 5а бригады плотников М. Н. Ягодина и Г. И. Колезнева (2-й участок) за субботний день выполнили запланированный настил полов на двух этажах дома. Другая часть бригад участка № 1 трудились на доме № 11 в квартале 212. Работы выполнялись с хорошим качеством.

На доме № 7б велась окраска лестничных клеток, оштукатурку полов бригады второго участка, среди них отделочники А. Г. Петровой, Р. М. Давидовой, В. П. Хмель. Эти дома

уже ждут рабочую комиссию. Всего участок № 2 перечислил в Фонд мира 313 рублей.

ПОСЛЕ объектов жилья нам предстояло побывать на овощехранилище. Год назад шли напряженные работы на холодильнике. Сейчас этот объект в эксплуатации, а вот овощехранилище еще предстоит сдавать. С первых геодезических замеров здесь трудится участок № 4 СМУ-11. В прорабской, куда мы заглянули, начальник участка Владимир Николаевич Романов по телефону уточнял выходы на рабочие места. У него еще на школе ДОСААФ работает бригада Н. А. Касьянова, а здесь отделочники Тамары Федоровны Сидоровой, комплексные коллективы Анатолия Павловича Белошапки, Анатолия Максимовича Сухорученко.

В холодильной камере устройством лесов занималось звено М. М. Кицило из бригады Белошапки. В этот день вообще весь коллектив этой бригады готовил леса для проведения штукатурных работ. Вера Филипповна Аксентова много лет трудилась в СМУ-3, а теперь вот на штукатурных и покрасочных работах в СМУ-11. Тяжелый труд не отразился на ее характере, улы-

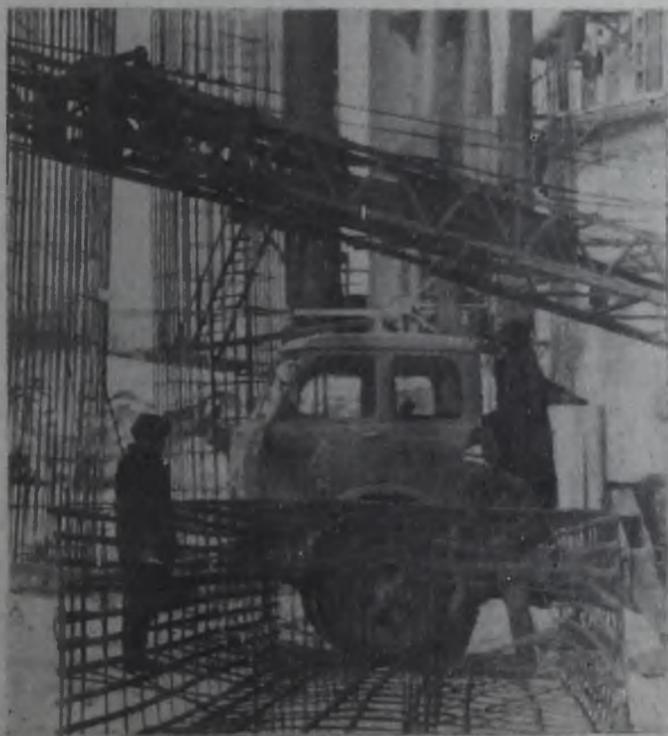
бается, шути, говорит, что всегда с радостью и желанием работает для мира и счастья.

В коллективе Анатолия Павловича трудилось звено строителей — звеньевой Федор Нуртдинов, Андрей Крокун, Федор Прилибко — умело, грамотно и скоро выполняют ребята гидроизоляцию — технологически сложный и трудный вид строительных работ.

На участке В. Н. Романова вместе с бригадами трудятся линейные инженеры. Работа у них «не сидячая» — они и за экономистов, и инженерная часть вся на их ответственности, качественное выполнение технологии работ. Тепло и по-доброму отзывается Владимир Николаевич о прорабах Владимире Петровиче Старикове, Юрии Андреевиче Кучерове, мастерах Сергее Петровиче Косякове, Николае Борисовиче Шишлянникове, Владимире Анатольевиче Скоробаче, Игоре Владимировиче Штунине.

[Окончание на 2 стр.]

На снимках: отделочники СМУ-5 на митинге, посвященном субботнику в Фонд мира. Выступает бригадир СМУ-1 А. Д. Батгауер. Субботник на стройплощадке завода ВК. Фото А. МАЙНКО.



ЗА ЧИСТОЕ НЕБО

Репортаж с субботника

◆ Окончание. Начало на 1 стр.



ЗАВОД белково-витаминных концентратов — маленький промышленный городок. По заводским улицам не сется совсем не мартовская поземка. Строительный городок пуст. На бытовых помещениях развешаны лаконичные плакаты: «Сегодня работаем в Фонд мира». Надо отметить, что такие плакаты были в этот день на всех строительных объектах. Строительные городки СМУ-6 отличаются всегда строгим порядком, чистотой, незагруженностью территории. На монтаже каркасов 12 и 13 ферментеров в котловане трудится комплексный коллектив Валерия Алексеевича Васильева. Все члены бригады на рабочих местах. В бригаде сварщики, газорезчики, плотники-бетонщики, каменщики. Здесь основная часть бригады, на насосной парафинолушак трудились Владимир Федоров и Павел Звенякин.

ДЛЯ многих непосвященных завод железобетонных изделий № 5 обычное промышленное предприятие. Но это совсем не так. В том-то и дело, что необычное. Праздничное настроение проглядывало во всем. Трепетали алье флажки на ветру, музыка, яркие плакаты. Еще у входа на ступеньках встретили мы секретаря партийной организации Марию Михайловну Жимоедову. Директор завода Иннокентий Павлович Кузнецов на какое-то время стал нашим гидом. Комната трудовой славы — единственная, к сожалению, на стройке, актовый зал, комплексный пункт проката и приема, парикмахерская — вообще-то в наши планы не входило такое подробное знакомство, но пройти мимо, от души не порадоваться за заводчан просто нельзя.

Весь коллектив завода — активный поборники мира. Рабочий день в разгаре, все бригады на своих рабочих местах. Идет формовка дорожных плит, рядом железобетонные изделия, уложенные аккуратными штабелями, пойдут на площадки жилья. Всего несколько дней назад пришел тяжелый кран на площадку, где силами СМУча УПП ведется строительство цеха добавки. Ввод этого цеха в число действующих будет означать не только в количестве, но и в качестве железобетона, он поможет избавиться от сложной и длительной технологии пропарки бетона.

К нам присоединяется начальник СМУча Владимир Ильич Тютрин. Заходим в будущие бытовые помещения. Отделочные работы — побелку,

декоративную штукатурку — выполняет бригада Нины Пантелеевны Кокоревой. Штукатурку делают два Александра: Корнеев и Фахурдинов, хорошие производственники. Работы идут под руководством прораба Михаила Ивановича Лапшина. Работу коллектив ЗЖБИ-5 закончит чуть раньше. На финише трудового дня будут лучшим производственникам, тем, кто достойно отработал вахту мира, вручены благодарственные письма, сказаны теплые слова признательности за добросовестный труд. Всего в день субботника коллективом ЗЖБИ-5 перечислено в Фонд мира около одной тысячи рублей.



Благородная задача — сберечь мир — по плечу каждому трудовому коллективу управления строительства, а значит, и каждому строителю. Мы назвали и упомянули в своем репортаже лишь малую долю тех добрых людей, тружеников, наших строителей, которые с высоким сознанием, глубоким пониманием беззаветно трудятся ради мира на земле.

Т. КОБЕНКОВА.

На снимках: [слева] на пусковом комплексе года — овощехранилище — по-ударному в этот день работали монтажники из бригады А. И. Морозова МСУ-42 комсомольцы Юрий Спиридонов, Александр Овчаренко и их наставник Борис Гатин. Передовая бригада сварщиков арматурного цеха А. А. Киселева завода ЖБИ-5. Бригада формовщиков завода ЖБИ-5 А. Никифорова в этот день вышла в полевом составе. Сейчас бригада трудится уже в счет августа 1984 года. Бригадир А. Никифоров [справа].

Фото А. МАКЕКО.

СЕМИНАР — СОВЕЩАНИЕ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

◆ Окончание. Начало в № 23.

НА ПУТИ К СКВОЗНОМУ ПОДРЯДУ

Л. Л. ЦИНК, заместитель начальника ОНОТяУ

СУЩЕСТВЕННОЙ чертой развития бригадной организации труда является использование экономических методов управления бригадами и, прежде всего, перевод их на хозяйственный расчет. Этот переход есть необходимое условие осуществления режима экономии. Наша задача — постоянно оказывать помощь бригаде. В 1983 году нам было установлено задание по развитию бригадного подряда в размере 43 процентов от общего объема СМР, выполняемых собственными силами. Задание выполнено на 101,5 процента. В прошлом году на подряде работали устойчиво 130 бригад, а всего — 148.

Социальные изменения определены более благоприятными условиями для повышения квалификации и реальными возможностями, когда коллектив может и обязан участвовать в управлении производством. Вот почему с 1979 года тема БРИГАДА красной нитью проходит во многих государственных документах. В целом на стройке проделана значительная работа по дальнейшему совершенствованию бригадной формы организации труда. Наиболее серьезно укреплением бригадной формы организации труда занимаются СМУ-1, 5, УПП, РМЗ. И все же укреплением и укрупнени-

ем бригад мы занимаемся недостаточно. На строительном-монтажных работах у нас еще велико количество бригад, численность которых сложилась стихийно, без научного обоснования. Так, бригад численностью до 10 человек в общем количестве — 10,1 процента, до 15 человек — 40,6 процента, до 20 человек — 20,7 процента, до 25 человек — 16,1 процента, до 30 человек — 7,4 процента, более 30 человек — 5 процентов. По сути своей это не бригады, а звонья. За счет такого дробления увеличивается количество строительных объектов, на которые требуется гораздо большее число механизмов, обслужи-

вающих работников. Бригада должна быть комплексной, научно обоснованной она должна быть коллективом, который является объектом управления. Необходимо массовый переход на сквозной поточный подряд. В 1984 году мы должны (с учетом повышенного задания) увеличить производительность труда на 7 процентов. Методом бригадного подряда выполнить в общем объеме СМР 48 процентов. Методом сквозного поточного подряда — 15 процентов. В УПП на подряде должны трудиться 20 процентов бригад от общего количества. Следует увеличить количество хозрасчетных бригад в

УАТе, ибо без этого невозможен сквозной подряд. Сегодня отстают в развитии хозрасчета УППК, РСУ, РМЗ, ДОКИ. Мы должны постоянно работать, проводить широкую разъяснительную работу о роли и месте бригадной формы организации труда. Не забывать морально-психологические факторы. Проводить работу по определению оптимальной численности и вида бригад, с учетом специфики производства. Проводить анализ качественного состава бригадиров. Особое внимание должно быть уделено подбору, подготовке бригадиров, повышению их профессионального мастерства.

ПРЕИМУЩЕСТВА БРИГАДНОЙ ФОРМЫ

С. М. ЛАМАН, начальник ООТнЗ УПП

БОЛЕЕ года назад я выступал на тему «Организация труда и нормирование на предприятиях УПП». Сейчас остановлюсь на теме «Опыт внедрения бригадной организации труда в промышленность». Тема довольно актуальная и своевременная. Последние 10 лет бригадная организация труда ежедневно освещается во всех видах печати, радио, телевидения. Все постановления партии и Пленум ЦК КПСС особенно остро ставят такие задачи, как повышение роли трудовых коллективов в управлении и планировании производством, расширение и повышение эффективности бригадной формы организации и оплаты труда, углубление хозяйственного расчета на базе организации низового хозяйственного расчета — бригадного подряда.

Преимущества бригадной формы организации труда настолько велики, что оспаривать их никто не сможет. Бригадная форма организации труда на тех предприятиях, где она действительно организована с учетом желания ИТР и в пределах правил, положений и всех законодательных актов, дает возможность обеспечить изготовление конечного вида продукции или выполнение полного комплекса работ, выполнить план производства в заданных объемах и в заданной номенклатуре, выполнить задание по росту производительности труда, улучшить качество работ, иметь высокую трудовую дисциплину, культуру производства и соблюдение правил охраны труда и техники безопасности, выпускать продукцию с наименьшими затратами труда, а также ликвидировать простои, резко сократить потери рабо-

чего времени, рационально организовать труд за счет совмещения профессий, расширения зон обслуживания и т. д. Фактически бригадная форма стала основной системой организации труда, производства и управления производством.

Как обстоит дело с бригадной формой организации труда? По состоянию на 1 марта 1984 года в целом по УПП из числа рабочих-сдельщиков и повременщиков организовано, а затем создано 206 бригад, что составляет 86,2 процента от общей численности рабочих. Из 97 бригад численностью до 10 человек 44 бригады из числа рабочих, занятых ремонтом и обслуживанием механизмов и оборудования. Надо отметить, что в основных цехах заводов ЖБИ и ДОКов бригады имеют возраст по 25—30 лет. В формовочных цехах заводов ЖБИ имеется 38 бригад, из которых 18 охвачены бригадным подрядом.

В 1984 году все формовочные бригады, кроме трех бригад завода ЖБИ-3, должны быть переведены на бригадный подряд. Со второй половины 1984 года намечается перевод бригад на подряд по ДОКам. Уже ни у кого не возникает сомнения, что бригадный подряд дает только положительные результаты, взятые задания и обязательства по хозяйственному договору бригада стремится выполнить. Бригада на производстве чувствует себя хозяином, резко улучшается культура производства, качество продукции, использование механизмов, оборудования, трудовая дисциплина, отношение к труду, расход материалов и многое другое.

Бригадный подряд — это

прежде всего четкая, ритмичная работа коллектива бригады, цеха. Бригадный подряд вскрывает все недостатки деятельности бригады, цеха и даже те, которые ранее не замечались. Бригадный подряд, при условии заключения договора между бригадой и администрацией, порождает дисциплинированность и ответственность как рабочих бригад, так и хозяйственных руководителей за деятельность производств. Однако не все руководители, отделы и службы чувствуют ответственность за развитие и внедрение бригадного подряда, за деятельность производства, хотя бригадный подряд по решению партии и правительства для каждого является законом.

В свете постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12 июля 1979 года давно назрела необходимость изменить показатели планирования для цехов, бригад. Так, по заводу № 4 (да и по другим заводам) план устанавливается в кубометрах, арматурному — в тоннах, формовочному — в квадратных метрах, а цеху отгрузки — в штуках. Каждый цех, бригада заинтересованы в выполнении своих показателей, не учитывая интересы ведущего формовочного цеха, который дает законченную продукцию. Фактически, как показала практика, арматурный цех и бригада выполняют свой план, а формовочный цех нет, хотя арматурному цеху следует планировать план-комплект арматуры на изделие. По арматурному цеху завода № 1 на 1 сентября 1983 года остатки арматуры имелись в объеме 540 тонн, а на 1 января 1984 года — 885,9 тонны. При таком приросте остатков арматуры вынуждены производить обсчет арматуры

через ЭВМ за 1 января 1984 г. Насчитано больше на 160 тонн арматуры.

До сих пор не имеется норм расхода сырья, материалов, а если и имеется, то они неправдоподобные. Например, заводы списывают деревянную опалубку на каждый кубический метр изделия 0,9 кв. метра опалубки без учета номенклатуры изделий.

Много можно говорить и о том, что нет измерительных приборов по учету электроэнергии, пара, о производственных недостатках, о вопросе с автотранспортом, а о бухгалтерском учете и говорить нечего.

Почему все-таки плохо внедряется бригадный подряд? Об этом хорошо сказано в журнале «Социалистический труд» № 2 за 1982 г.: «Обычно в качестве основной причины называют недостатки в материально-техническом снабжении. Но эти недостатки нельзя считать основной причиной, сдерживающей распространение бригадного подряда. Оче-

видно, в большей степени мешают делу слабая заинтересованность руководителей и работников аппарата управления предприятий в росте производительности труда, несовершенная система планирования и оценка деятельности трудовых коллективов. Ведь заключение договора накладывает дополнительные обязанности не только на трудовую коллектив, но и на администрацию, которая должна обеспечить своевременное и высококачественное ремонтное обслуживание, наладить учет расходов электроэнергии, материалов, запасных частей и других видов затрат, своевременно определить на весь период договорных отношений плановые задания и основные технико-экономические показатели работы бригад и т. п. Вот почему отдельные руководители предприятий, цехов и участков воспринимают подряд, как дополнительную нагрузку и относятся к нему довольно прохладно. Это касается и наших предприятий.

Обсуждения выступлений продолжались и в перерыве.



РЕКОМЕНДАЦИИ СЕМИНАРА - СОВЕЩАНИЯ

ОБСУДИВ состояние дел и имеющиеся резервы дальнейшего совершенствования организации и оплаты труда на стройке, участники совещания рекомендуют:

1. Руководителям отдела НОТнУ, лаборатории НОТ, отделов организации труда и заработной платы, всем работникам по труду считать главной задачей — безусловное выполнение запланированных на 1984 год и до конца пятилетки мероприятий по научной организации труда, обеспечивающих сверхплановое повышение производительности труда на один процент и дополнительного снижения себестоимости продукции на 0,5 процента.

2. Повысить ответственность каждого работника за укрепление плановой дисциплины, безусловное выполнение плановых заданий по росту производительности, соблюдение нормального соотношения между приростом производительности труда и приростом средней заработной платы.

3. Сделать бригадную форму организации труда, оплату по единым нарядам за конечные результаты в промышленных подразделениях основой совершенствования труда на рабочих местах, добиться охвата бригадной формой организации труда 82 процентов промышленно-производственного персонала, в том числе 16 процентов бригадным хозяйством.

4. Обеспечить внедрение метода бригадного подряда в строительно-монтажных подразделениях с удельным весом работ в общем объеме СМР — 48 процентов, в том числе сквозного бригадного подряда — 15 процентов, для чего:

— все вновь начинаемые промышленные объекты и объекты жилья строить только при условии опережающего строительства инженерных сетей;

— объекты жилья возводить только поточным методом, по совмещенным по технологической последовательности графикам;

— добиваться бесперебойного обеспечения бригад всеми необходимыми материально-техническими ресурсами в соответствии с утвержденными графиками;

— обеспечить укрепление бригад за объектами на основе годовых планов и графиков движения бригад, принять меры по увеличению численного состава бригад путем слияния мелких бригад.

5. Качественно провести паспортизацию руч-

ного труда по каждой бригаде, участку, обеспечить составление к установленным срокам всех форм и разделов целевой комплексной программы по сокращению ручного труда до 2000 года.

Организовать строгий учет ручного труда в нарядах и постоянный контроль за сокращением объемов такого труда.

6. Усилить оперативный контроль за нормированием труда, соблюдением тарифной дисциплины, своевременной выдачей наряд-заданий, обоснованностью приема наемных норм труда, чтобы поставить заработную плату каждого работника в зависимость от повышения производительности труда, конечных результатов работы, всемерно поощрять новаторов и передовиков производства.

7. Ежеквартально проводить анализы выполнения действующих норм выработки, выявлять причины значительного перевыполнения или низкого выполнения их, принимать срочные меры по ликвидации всех выявленных отклонений.

8. Организовать массовое проведение фотографий рабочего дня в целях вскрытия причин внутрисменных потерь рабочего времени, разработки и реализации мер по их существенному сокращению.

9. В каждом подразделении разработать и осуществить мероприятия, направленные на сокращение производственных затрат труда, являющихся следствием внутренней неорганизованности и недисциплинированности при производстве работ и даже частично результатом приписок незаработанной заработной платы.

10. Организовать учет выработки рабочих, занятых на строительно-монтажных работах, в натуральных измерителях, направить усилия работников по труду и линейных инженерно-технических работников на улучшение организации труда рабочих по картам трудовых процессов.

11. Постоянно проводить работу по сличению объемов работ, оплаченных по нарядам со сданными работами по журналам учета выполненных работ, во всех случаях перерасхода фонда заработной платы за квартал, допущенных по участкам производителей работ и строительным участкам.

12. Продолжить работу по пересмотру устаревших и заниженных норм выработки на заводах УПП, РМЗ, АРЗе и разработку норм на СМР, отсутствующих в ЕНиР, регулярно заниматься раз-

работкой и пересмотром калькуляций трудовых затрат.

13. Организовать изучение, обобщение и распространение опыта работы передовых рабочих и коллективов, обеспечивающих наивысший рост производительности труда.

14. Обеспечить дальнейшее развитие соцсоревнования за достижение высоких показателей в труде, распространение починов передовиков и новаторов производства, развитие комплексного соревнования смежников по принципу «Рабочей эстафеты».

15. Повысить роль материального стимулирования за высокопроизводительный труд и высокое качество работы, для чего:

— довести уровень охвата аккордной системой оплаты труда рабочих до 78—80 процентов;

— улучшить использование средств ФМП, предназначаемых для текущего премирования по действующим Положениям, премирования за выполнение особо важных производственных заданий и поощрения победителей в соцсоревновании в соответствии с действующими условиями;

— шире применять коэффициент трудового участия (КТУ) при распределении премии и сдельного прироста между членами бригады, осуществлять контроль за соблюдением рекомендаций министерства о его применении;

— полнее применять предоставленные предприятиям права по материальному стимулированию за расширение зон обслуживания, совмещение профессий, профессиональное мастерство.

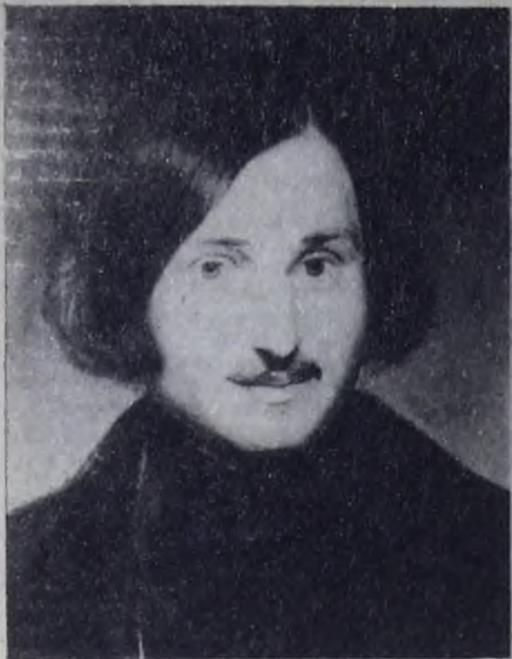
16. Совершенствовать работу советов бригадиров на заседаниях, рассматривать весь комплекс вопросов по организации производства и труда рабочих, состояния трудовой и производственной дисциплины.

17. Постоянно совершенствовать движение за коммунистическое отношение к труду как могучее средство развития творческой активности и воспитания нового человека, для чего повысить требовательность к присвоению и подтверждению званий ударников коммунистического труда и коллектива коммунистического труда.

Совещание выражает уверенность, что работники стройки конкретными делами ответят на решения партии по интенсификации производства, будут неуклонно повышать уровень организации труда, его производительность, обеспечат выполнение заданий по вводу в действие объектов строительства в установленные сроки.

В БЛАГОДАРНОЙ ПАМЯТИ ПОТОМКОВ

К 175-ЛЕТИЮ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ Н. В. ГОГОЛЯ (1 АПРЕЛЯ)



Одним из основоположников критического реализма в русской литературе, символом ее народности, патриотизма и гуманизма является Николай Васильевич Гоголь.

Н. В. Гоголь родился в селе Великие Сорочинцы Миргородского уезда Полтавской губернии 1 апреля 1809 года. Уже в гимназические годы проявляется разносторонняя художественная одаренность Гоголя. К этому периоду относятся и его первые литературные опыты. После окончания гимназии он едет в Петербург. Будущий писатель меняет несколько мест службы, пробует преподавать историю, но постепенно литературная деятельность вытесняет все другие его занятия.

Всеобщее признание Н. В. Гоголю приносит книга «Вечера на хуторе близ Диканьки», увидевшая свет в 1831—1832 годах.

Его бессмертная комедия «Ревизор», впервые поставленная на сцене Александринского театра в Петербурге в 1836 году, открыла новый этап в истории развития русской драматургии.

Вершиной творчества Гоголя-реалиста явилась поэма-роман «Мертвые души», первый том которой вышел в 1842 году. Свой долг писателя, свое служение Родине Гоголь видел в правдивом изображении жизни, в борьбе с тем, что препятствовало свободному развитию народных сил.

На снимке: Н. В. Гоголь. [Портрет работы Ф. А. Моллера].

Фотохроника ТАСС.

НОВЫЕ ВИДЫ ВКЛАДОВ

В целях совершенствования форм обслуживания населения и предоставления ему дополнительных удобств с 1 февраля 1984 года сберегательные кассы открывают счета по 3-м новым видам вкладов.

Молодежно-премиальные вклады принимаются от лиц в возрасте от 18 до 30 лет включительно. Счет открывается только лично вкладчиком по предъявлении им паспорта. В дальнейшем накопление средств производится путем ежемесячных взносов, которые должны перечисляться в сберкассе на счет на основе только лично вкладчик-бухгалтерией по месту работы. Вносы могут быть сделаны и наличными деньгами. Частичные выдачи сумм по этим вкладам не производятся. При соблюдении указанных условий

доход по этим вкладам выплачивается из расчета 3,5 процента годовых, из которых 2 процента будут ежегодно присоединяться к остатку, а 1,5 процента выплачивается в виде премии по вкладам, хранящимся не менее трех лет.

Срочными считаются вклады, вносимые в сберегательные кассы на срок не менее одного года. В отличие от действующих срочных вкладов первоначальные и дополнительные взносы по новому виду вкладов могут производиться как наличными деньгами, так и путем перечисления бухгалтерией по месту работы. Размер каждого дополнительного взноса должен составлять не менее 100 рублей. Вклад может быть получен только в полной сумме вместе с дополнительными взносами.

Денежно-вещевые выигрышные вклады, — доход по которым из расчета 2 процента годовых выплачивается в виде выигрышей — наличными деньгами или по желанию вкладчиков, в виде товаров, пользующихся спросом у населения. Тиражи выигрышей будут проводиться два раза в год — апреле и октябре.

Первый тираж состоится 7 апреля 1984 года в городе Орле. На денежно-вещевой выигрышный вклад сберкасса принимают суммы до 5000 рублей.

Вкладчику предоставляется право иметь в сберкассе несколько счетов. Сберегательные кассы города к вашим услугам! **Т. БРЕХУНОВА,** заместитель заведующего центральной сберегательной кассой № 7690.

ЗАВЕРШАЕТСЯ ТВОРЧЕСКИЙ КОНКУРС

ПОД ДЕВИЗОМ „Я—ПЯТИЛЕТКЕ, ПЯТИЛЕТКА—МНЕ“

В конкурсе могут участвовать рабочие корреспонденты, журналисты, все читатели.

Для победителей установлены следующие премии:

За лучший очерк, статью, корреспонденцию, репортаж:

Две первых премии по 40 рублей.

Две вторых премии по 30 рублей.

Семь поощрительных: пять — по 20 руб., две — по 15 руб.

За лучший фотоснимок, рисунок:

Первая премия — 40 руб.

Вторая премия — 30 руб.

За лучшую стенгазету:

Первая премия — 25 руб.
Вторая премия — 20 руб.
Третья премия — 15 руб.

УСЛОВИЯ СМОТРА-КОНКУРСА СТЕННЫХ ГАЗЕТ

При подведении итогов смотр-конкурса будут учитываться следующие требования:

— мобилизация коллектива на безусловное выполнение планов и социальное единнадцатой пятилетки, освещение хода социалистического соревнования;

— освещение вопросов по-

вышения эффективности и качества работы;

— пропаганда опыта передовиков и новаторов производства;

— роль трудовых коллективов в коммунистическом воспитании трудящихся;

— действенность публикуемых материалов;

— периодичность;

— актив стенкоров;

— оформление.

Итоги конкурса будут подведены в канун Дня печати к 5 мая 1984 года.

Стенгазеты представляются в редакцию газеты «Ангарский строитель» на рассмотрение жюри с 1 по 10 апреля.

КИНО

«РОДИНА»

28 марта — Тусси (Милашва), (дети до 14 лет не допускаются). 10, 12, 14 (удл.), 16-30, 18-20, 20-10, 22. 29—30 марта—

Одиноким предоставляется общежитие. 10, 12, 14 (удл.), 16-30, 18-20, 20-10, 22.

«МИР»

28—30 марта — Скорость. 10, 12, 14, 16, 18-10, 20, 21-50.

«ОКТЯБРЬ»

28 марта — Баллада о доб-

лестном рыцаре Айвенго. 13, 15 (удл.), 17-20, 19-10, 21. 29—30 марта — Гонщик «Серебряной мечты». 13, 15, 17, 19, 21. Для детей — 28—29 марта — Милухе-Малыш. 11-30.

«ПИОНЕР»

28 марта — Руки вверх! 10,

12, 14, 16. Военно-полевой роман. 17-40, 19-20 (удл.), 21-30. 29 марта — Руки вверх! 10, 12, 14, 16. Москва слезам не верит (2 серии). 17-40, 20-20. 30 марта — Третий принц. 10, 12, 14, 16. Москва слезам не верит (2 серии). 17-40, 20-20.

ВНИМАНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ И РЕДКОЛЛЕГИЙ СТЕННЫХ ГАЗЕТ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ СТРОЙКИ

Завершается смотр-конкурс стенгазет. До 10 апреля стенгазеты должны быть представлены на рассмотрение жюри в редакцию газеты «Ангарский строитель».

Работая в травматологическом кабинете, мы ежедневно сталкиваемся с больными, которые отказываются от прививок против столбняка. Много времени и сил тратим мы на убеждения, разъяснения о необходимости этих прививок. Они очень нужны при ожогах, ссадинах, ранах.

Столбняк — тяжелое инфекционное заболевание. Вызывают его особые микробы, обитающие в земле. Стоит им попасть в ранку, царапину, даже небольшую ссадину, и может развиться болезнь. Первые характерные симптомы столбняка — это судороги, сначала жевательных мышц лица, шеи, а потом и всего тела, при которых человек выгибается «дугой».

Гангше это заболевание встречалось во время войн, когда люди получали тяжелые ранения с загрязнением ран землей. Но столбняк опасен и в мирное время. Особенно в весенне-летний период в сельских местностях. Угрожает столбняк и детям, которые часто бегают босиком, играют на земле, царапают и рвут руки и ноги, загрязняют ссадины землей.

Возбудитель этого страшно и опасно заболевания обитает в земле. Столбнячная палочка часто попадает в кишечник животных (лошадей, коров, коз, мышей и т. д.), из кишечника попадает в почву и загрязняет ее, сохраняясь годами.

Где развито животноводство, земля удобряется навозом, особенно опасно заражение столбняком. Возбудитель столбняка находится на траве, кустарниках, осколках стекла, щепках, граблях, лопатах. Попадая в рану, он размножается и выделяет яд, который всасывается в кровь, затем током

крови заносится в мышцы, нервы, вызывая повреждение центральной нервной системы.

Вслед за первыми признаками болезни появляются спазмы и судороги, живот становится «как доска», голова запрокидывается назад, туловище выгибается. Больной испытывает сильные боли, затрудненное дыхание, сердцебиение, посинение лица. В тяжелых случаях человек погибает от паралича дыхания и остановки сердца.

НЕ РИСКУЙТЕ ЗДОРОВЬЕМ

Опасности заболеть столбняком в случае даже легкого ранения существуют для каждого человека. Поэтому в настоящее время в нашей стране проводятся прививки против столбняка. Их делают всему населению, но в первую очередь всем детям, начиная с шестимесячного возраста, сельскохозяйственным рабочим, спортсменам.

Столбнячный анатоксин вводят трижды с перерывом между первым и вторым разом 30—40 дней, между вторым и третьим — 9—12 месяцев. В результате создается стойкая невосприимчивость на 3—5 лет — иммунитет.

Прививки безвредны, не вызывают никаких осложнений. Предупредить заболевание легче, чем лечить. Помните об этом, не рискуйте своим здоровьем и жизнью.

Н. ШТЕЙНБЕРГ,
врач-травматолог.

ПО ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫМ ЗАКАЗАМ

Городской справочно-библиографический отдел извещает, что в связи с поступлением математических планов Политиздата и «Высшая школа» (для вузов и техникумов) на 1985 год начался прием предварительных заказов в Доме книги.

Книги Политиздата пропагандируют идеи марксизма-ленинизма, решения нашей партии, ее внутренней и внешней политику, достижения советского народа в строительстве коммунистического общества. В плане 1985 года большое место занимают издания, рассказывающие о выполнении решений XXVI съезда КПСС, ноябрьского (1982 г.), июньского (1983 г.) Пленумов ЦК КПСС, реализации Продовольственной программы СССР. В план включены юбилейные издания к историческим датам, которые будут отмечаться в 1985 г. (115-я годовщина со дня рождения В. И. Ле-

нина и 40-летие Победы над фашистской Германией): Ленин В. И. «О культуре», Брайнин И. Б. «К вождю за советом», «Пропаганда ленинской школы», «Великая Отечественная война Советского Союза: вопросы и ответы», «Великая Отечественная война, 1941—1945» — словарь.

Преимущественно издания Политиздата адресованы широкому кругу читателей.

Планом «Высшая школа» 1985 г. намечено свыше 40 процентов переизданий стабильных учебников и учебных пособий, получивших высокую оценку научно-педагогической общественности. Среди учебников и учебных пособий, издаваемых впервые, много литературы по новейшим отраслям знаний, по новым программам и для вновь открытых специальностей.

Оформляйте своевременно предварительные заказы на нужные вам книги. Заказы принимаются не только в Доме книги, но и во всех книжных магазинах города.

Л. ФЕТИСОВА,
товаровед Дома книги.

И. о. редактора Л. А. МУТИНА

Партком, группком, комитет ВЛКСМ, совет ветеранов войны Ангарского управления строительства глубоко скорбят по поводу смерти ветерана партии, участника Великой Отечественной войны

СИВУШКОВА

Павла Ивановича

и выражают соболезнование родным и близким покойного.

Пишите:

865806, г. Ангарск, Октябрьская, 7

Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат 1/2 п. л. Тираж 2620