

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 23 (3598)

Газета издается
с 5 августа 1949 года

24 марта 1984 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ – СУББОТНИК В ФОНД МИРА

ВСЕ — НА СУББОТНИК!

ВО ИМЯ МИРА НА ЗЕМЛЕ

В отряде ВВО организованно прошли мероприятия по подписке денежных добровольных взносов в Советский фонд мира.

Во всех подразделениях проведены лекции, беседы и собрания, посвященные миролюбивой политике Советского Союза. Личный состав ВВО единодушно одобряет ленинскую политику нашей партии и Советского правительства, политику мира и дружбы всех народов на земле.

Если в 1983 году коллектив ВВО внес в Фонд мира 1171 рубль, то в 1984 году добровольные взносы составили 1740 рублей.

В своем выступлении на собрании участник Великой Отечественной войны, бывший танкист, старший лейтенант в

отставке Георгий Яковлевич Березнев сказал:

— Наша Родина вот уже 39 лет живет в условиях мира. Я от всей души благодарю нашу Коммунистическую партию за ее миролюбивую политику, направленную на укрепление братской дружбы между народами. За мир на земле я вношу свои сбережения в сумме 120 рублей.

Примеру ветерана последовали и другие. Стрелок Рябинов Иван Павлович внес 50 рублей. Начальники команд Иванов Юрий Георгиевич, Трушин Александр Михайлович, Константинова Светлана Васильевна внесли по 30 рублей.

По 20 рублей внесли Юдина М. Е., Мызникова Н. Н., Лесни Н. И., Болдырев В. М., Фесько Н. П.

По 15 рублей внесли Данилов А. Е., Зырянова Д. Н., Матвиенко А. А., Толкачев А. Д., Белянин В. А., Лучинина Н. Е., Марку В. С., Сулаева В. А., Баженова А. П., Матвеева С. Р., Белякова Т. В., Соколова Н. И.
А. КОЛЕСНИКОВ,
начальник отряда ВВО.

ЛУЧШАЯ БРИГАДА АУС



Бригада каменщиков СМУ-1 Владимира Сергеевича Кухтина признана победителем в социалистическом соревновании за четвертый квартал 1983 года среди бригад АУС с присвоением звания «Лучшая бригада АУС».

В коллективе костяк составляют опытные рабочие, проработавшие не один десяток лет, например, каменщик Владимир Дмитриевич Кайдалов, плотник Александр Григорьевич Сокольников, сварщик Александр Александрович Ус-

тюгов. В бригаду пришло и пополнение. Каменщик Альберт Фандеев, учась в ГПУ, проходил практику в этом коллективе, а по окончании училища попросился в бригаду Владимира Сергеевича, недавно принят в бригаду и каменщик Александр Силвани. Сам бригадир пришел на стройку плотником, освоил специальность каменщика, стропальщика, и вот уже восьмой год возглавляет этот коллектив. Комплексная бригада Кухтина специализируется на строительстве объектов соцкультбыта и в настоящее время возводит Дом культуры объединения «Китойлес».

На снимках: (вверху) плотник А. Г. Сокольников, сварщик А. А. Устюгов, бригадир В. С. Кухтин; каменщики А. Силвани, В. Д. Кайдалов и А. Фандеев.

Фото А. МАКЕКО.

Апрель—Ленинский

ударный месячник

НА СТАРТЕ

КОЛЛЕКТИВ нашего участка принял повышенные социалистические обязательства в связи с проведением Ленинского ударного месячника. Дополнительно принимаемые пункты обязательства обсуждались в каждой бригаде, после этого 20 марта были приняты на расширенном заседании партгруппы коллективом участка.

Обязательства разработаны согласно условиям Положения о социалистическом соревновании в дни ударного Ленинского месячника. Конкретно установлена выработка в

натуральных показателях не один человеко-день для каждого рабочего коллектива — отделочников и бригады плотников. Надо отметить, что определенный объем составляет свыше 32 квадратных метров у отделочников, а эта цифра немалая. Чтобы ее достигнуть, отделочники должны работать высокопрофессионально, рационально и без пустой суеты планировать свой день, иметь высокую культуру рабочего места.

Выполнение работ должно оцениваться только на «хорошо». Мы продолжим сорев-

нование по методу т. Басова. Не должно быть нарушений трудовой и производственной дисциплины. Внутри коллектива пройдет соревнование за лучшую бытовку и высокую

культуру рабочего места. Здесь же будет учитываться оформление наглядной агитации. Каждый рабочий не только ознакомился с предстоящими задачами, но глубоко и

серьезно понял важность проводимого мероприятия.

И. МИРОНЕНКО,
заместитель председателя цехового комитета СМУ-1

БЫСТРО И КАЧЕСТВЕННО

НА МОНТАЖЕ башни гренуляции (комплекс карбамиде) работал башенный высотный кран. Объем заданных работ был выполнен, и возникла необходимость срочно демонтировать кран. По положению на демонтаж уходит один месяц, но в этом случае — необходимо было ос-

вободить площадку для установки галереи — демонтаж требовалось провести до 20 марта.

Выполняла это ответственное задание бригада слесарей-монтажников 4-го участка УМа, которой руководит Владимир Григорьевич Тимофеев. Коллектив трудился световой день.

Были проявлены настоящая творческая инициатива, бережное отношение к рабочему времени, умелая и технически грамотная организация этапов демонтажа. Все вместе это дело возможность бригаде закончить работу и освободить площадку 19 марта.

Каждый член бригады тру-

дился ответственно, с большой долей сознания, но хотелось бы особо добрые слова сказать в адрес монтажника, звенья В. И. Костюхина и электромонтажника Н. А. Чукунова.

В. ВОРОБЬЕВ,
начальник участка № 4
УМа.

УШЕДШИЙ в историю 1983 год оставил о себе добрую память. Страна заметно продвинулась вперед на всех направлениях хозяйственного и культурного строительства. Много сделано в текущем году. Это тем более важно, что главный показатель эффективности экономики — производительность труда — растет темпами, которые сегодня не могут нас удовлетворить.

Резервов роста производства у нас немало, и один из основных — решительное укрепление дисциплины и порядка на производстве. За последнее время принят ряд государственных документов, направленных на дальнейшее развитие инициативы трудящихся. Это прежде всего Закон о трудовых коллективах, постановления об укреплении дисциплины, развитии бригадной формы организации труда и другие. При обсуждении проекта плана на 1984 год Политбюро ЦК КПСС поддержало предложение о том, чтобы поставить перед партийными, профсоюзными

организациями и трудовыми коллективами конкретную задачу — добиться сверхпланового повышения производительности труда на один процент и снижения себестоимости продукции дополнительно на 0,5 процента. Это надо рассматривать как дополнительное задание партии к плану.

Такая постановка вопроса правомерна и понятна. Ведь чем с большей эффективностью будет трудиться каждый человек, тем лучше все мы будем жить. Надо учитывать и то, что в современных условиях возрастает ущерб от любого нарушения трудового ритма. А такие перебои в ритме из-за безответственного отношения к труду отдельных работников все еще нередки.

Состоялся семинар-совещание работников по организации труда с участием профсоюзных работников по обмену передовым опытом работы и задачам по дальнейшему развитию коллективных форм организации труда.

Участники семинара обменялись мнениями, наметили пути устранения имеющихся недостатков, с тем, чтобы перестроить свою работу в свете требований декабрьского (1983 г.) и февральского (1984 г.) Пленумов ЦК КПСС.

В работе совещания приняли участие заместитель главного инженера АУС В. А. Волошкин, профсоюзные работники подразделений, заместители председателя группкома С. М. Верезикин и В. В. Мазюк.

Выступили А. И. Кормщикова, исполняющий обязанности начальника ОНОТиУ стройки, Л. Л. Циник, заместитель начальника ОНОТиУ, Ю. А. Долбилкин, начальник лаборатории НОТ, В. М. Тарасов, начальник ОТИЗ СМУ-1, С. М. Ламан, начальник ОТИЗ УПП, А. Г. Даренских, председатель профкома СМУ-3.

Выступления печатаются в сокращении.

ШАГАТЬ В НОГУ С ЖИЗНЬЮ

А. И. КОРМЩИКОВ, и. о. начальника ОНОТиУ



ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ труда — важнейший экономический показатель, которым пользуются в народном хозяйстве для определения эффективности производства, установления необходимой численности работающих, расчета фонда заработной платы, себестоимости продукции и других показателей. Напомним, что в строительстве производительность труда измеряется выработкой на одного рабочего в натуральных измерителях в день, месяц, год (кубический метр кладки, квадратный метр штукатурки, кубический метр уложенного бетона и т. д.). Более обобщенный метод измерения производительности труда при различных видах работ — ценностный метод, то есть выработка в рублях СМР на одного рабочего, в с учетом численности АТП — одного работающего.

Хотя на строительно-монтажных работах наблюдается рост производительности труда, однако мы еще не достигли уровня 1976—1977 годов (87,5—85,7 процента). Наряду с ростом производительности труда необходимо упомянуть и о росте заработной платы и их соотношениях. За три года пятилетки и по отношению к 1982 году в целом по управлению строительством производительность и оплата труда росли наравне, что не весьма желательный результат. Наблюдается опережающий рост оплаты труда над производительностью в таких подразделениях, как СМУ-3, 4, 5, 6, 7, 10, 11, 21. Допущен перерасход заработной платы в 1983 году по себестоимости в СМУ-3, СМУ-4, СМУ-6, СМУ-21. Задание по росту производительности труда стройке в 1984 году на СМР установлено с учетом сверхпланового одного процента 7,1 процента, в промышленности — 4,4 процента.

Бригады при правильной организации позволяют существенно улучшить производственные и технико-экономические показатели работы, укрепить трудовую и производственную дисциплину, повысить чувство коллективизма и ответственности за конечные

результаты. Особенно эффективно работают те первичные коллективы, где производится оплата по конечным результатам, а заработок распределяется с учетом трудового участия каждого труженика. В промышленной деятельности за 1983 год задание по охвату бригадной формой организации и стимулирования труда хотя и выполнено, составляет 80,4 процента, однако слабо проводится работа в этом направлении в УПП, на АРЗе. В промышленной деятельности организовано 256 бригад, в том числе 1585 комплексных, 98 специализированных, сквозных — 90 бригад. Работает на единый подряд 88 процентов и применяют КТУ 73 бригады.

В соответствии с рекомендациями отраслевого отдела НОТ в целях наиболее полного использования строительных машин, механизмов, экономии времени, трудовых и материальных ресурсов, более быстрого обучения и приобретения трудовых навыков молодыми рабочими, а также в целях неуклонного роста производительности труда и действенной воспитательной работы строительные бригады конкретно в наших условиях должны иметь численность: каменщики — 24 человека; монтажники крупнопанельного домостроения: а) пятиэтажного — 24 человека, б) девятиэтажного — 20—22 человека; плотники-бетонщики — 24 человека; штукатуры — 16—18 человек; маляры — 16—18 человек; трубокладчики — 12—14 человек; благоустроители — 20—24 человека; дорожники — 18—20 человек. Несмотря на то, что действуют приказы начальника строительства с рекомендациями и требованиями довести численность до нормативной, а также перестроить работу по принципу, где объектом управления является бригада, — эти приказы не выполняются или выполняются частично (СМУ-1, 5). По-прежнему бригада работает на многочисленных объектах, порой у разных прорабов с различной численностью.

Естественно, при таком положении дел весьма трудно организовать материально-

техническое обеспечение и обеспечение инструментом, инвентарем, приспособлениями, трудно вести воспитательную работу, велики потери времени. Между тем большинство руководителей существующая практика вполне устраивает. Но при такой системе мы не можем преодолеть установившийся рубеж — 110 подрядных бригад. В подавляющем числе подразделений по последнему приказу ничего не сделано. Отсюда следует вывод: надо добиваться повышения эффективной деятельности бригад, сделать упор на качественную сторону дела — это важнейшая организационно-экономическая задача.

В настоящее время продолжается работа, направленная на дальнейшее развитие бригадного подряда. За 1983 год установленное задание по внедрению подряда выполнено. Слабо развитым бригадным подрядом занимался коллектив СМУ-11.

В промышленности на бригадном подряде работало 18 бригад численностью 450 человек. Задание за 1983 год не выполнено. Этим вопросом ни РМЗ, ни АРЗ не занимались. Получил дальнейшее развитие бригадный подряд в управлении автотранспорта, где на подряде трудились 10 бригад водителей.

Еще велика доля ручного труда на нашей стройке, особенно на строительно-монтажных работах, удельный вес которых составлял на конец 1983 года 65,7 процента, что значительно выше среднего по Главку. Что же надо сделать, чтобы успешно решить эту проблему? Прежде всего завершить разработку целевой комплексной программы сокращения применения ручного труда до 1990 года по промышленной и подрядной деятельности. Важно, чтобы инициативами в проведении этой работы были работники по труду, и они ставили вопросы перед нужными отделами и службами.

Зачастую калькуляции трудозатрат составляются без учета применения передового прогрессивного метода и применения имеющихся средств механизации, не выделяется доля применения ручного труда, а отсюда и трудности в проведении его анализа. В этом нам необходимо установить более строгий контроль. Крупные резервы роста производительности труда связаны со значительным улучшением его нормирования и дальнейшим внедрением аккордно-премиальной оплаты труда рабочих-строителей. На 1984 год этим мероприятием мы должны охватить 78 процентов рабочих-сдельщиков. Внедрению его недостаточно уделяется внимания в СМУ-2, в котором показатели против базисного 1980-го не возрастают, а падают. Не выполнили задание в 1983 году СМУ-3, 7, 10, 11 и УМ.

Давайте проанализируем уровень выполнения норм. Всем известно, что существует три вида определения производительности труда: ценностный (выработка в рублях), нормативный (выполнение норм), натуральный (куб. м, кв. м и т. д.). В основе все эти методы дают единый результат. Сравним только ценностный и нормативный: выполнение норм 148,9 процента, а ценностный (например СМУ-3) — 74,5 процента, то есть разрыв в два раза. Наша задача — приблизить все методы друг к другу. Меры, которые нужно осуществить, чтобы уровень выполнения норм отвечал действительности: укрупнение бригад, доведение их численности до рекомендуемой обязательной технологии; строгое соблюдение положения об аккордной оплате труда, применение его к конкретным условиям; правдивость ведения таблиц фактической работы; увеличение выполнения объема СМР методом бригадного подряда; применение на деле действующих положений: фонд мастера, доплата за квалификацию рабочим 4—8—12 процентов, с первого предъявления; строгий контроль за непроизводительными затратами; выявление и устранение всевозможных приписок.

Остановлюсь на примерах, полученных при сличении объемов работ, оплаченных по нарядам и не сданным по справке № 3 и форме № 2. За 1983 год расходования оплаченных по нарядам объемов и не сданных по форме № 2 и справке № 3 составили свыше 50 тысяч рублей. Некоторыми подразделениями сверки сделаны не полностью, то есть не за все кварталы, без учета ТЗХС. Конечно, это не все приписки в полном смысле слова. Есть и такие причины, как работы, фактически выполненные, но вовремя не сданные заказчику, или же оформлены акты на незавершенное производство. Но если верить формулировкам в представленных сведениях, то имеются и очень большие переплаты по СМУ-3, 4, 21. Допускаются большие упущения в контроле за расходованием фонда заработной платы и попустительством к припискам со стороны участковых работников по труду — инженеров-нормировщиков, выразившихся в том, что допускается оплата передельных работ без соответствующих актов.

Какие же наказания понесли лица, виновные в завышении объемов работ? Привлечено к административной и материальной ответственности 44 человека. Меры наказания — строгий выговор, выговор, объявление замечаний, лишены и снижены различные виды премий и вознаграждений, удержана одна треть должностного оклада. Это очень мягкие меры, на что нам уже ранее было указано. Вместо привлече-

ния к полной материальной ответственности и возмещения нанесенного государству ущерба предприятие ограничилось объявлением выговоров виновным и снижением вознаграждения за выслугу лет в размере 25, 50 и 75 процентов. Проявление такой щедрости за счет государства недопустимо.

Наряду с этим необходимо повысить ответственность работников ОТИЗ в подразделениях за порученное дело. Необходимо довести до вашего сведения приказ по управлению строительством от 23 февраля 1984 года № 97 «О фактах приписок в статистической отчетности по объемам выполненных земляных работ в подразделениях управления строительства». Проведенная экономическая лабораторией проверка за первое полугодие 1983 года выявила завышение объемов земляных работ. Особенно велики завышения выполненных земляных работ по СМУ-4, СМУ-7, УМУ. Если бы руководство вышеуказанных подразделений, где отдельные прорабы допустили расхождение в объемах работ на сумму от 1,5 до 8 тыс. рублей, приняли необходимые меры по возмещению ущерба, то прорабы не отказались бы от объяснения. Получить выговор или уплатить одну треть оклада легче, чем разбираться в причинах расхождения.

В подразделениях слабо используются имеющиеся возможности материального стимулирования труда рабочих. Наиболее высокий удельный вес премии в зарплате рабочих составил в 1983 году в СМУ-1, СМУ-5, СМУ-6, СМУ-21, РСУ, наиболее неудовлетворительно — в СМУ-7, СМУ-4, СМУ-3, то есть в тех подразделениях, где слабо поставлена работа по внедрению аккордно-премиальной оплаты труда. На РМЗ и АРЗе повышенные на 20 процентов расценки за работу по технически обоснованным нормам не применяются. По сравнению с 1982 годом в 1983 году несколько улучшилось положение с установлением надбавок за профмастерство в размере 4, 8, 12 процентов к тарифной ставке.

В настоящее время в условиях повышенной требовательности к исполнительской дисциплине развитие соревнования приобретает новые направления, от которых нам никуда не уйти.

В успешном решении поставленных перед нашей стройкой задач велика роль служб организации труда и заработной платы. Наша задача — значительно улучшить работу во всех направлениях научной организации труда. Более широко развивать внедрение бригадного подряда как наиболее высокую форму организации труда.

ПОДРЯД — НЕ УНИВЕРСАЛЬНОЕ СРЕДСТВО

В. М. ТАРАСОВ, начальник ОТЗ СМУ-1



КОЛЛЕКТИВ СМУ-1 успешно справился с программой 1983 года по всем технико-экономическим показателям. Одним из факторов, обеспечивающих выполнение основных технико-экономических показателей, является совершенствование бригадных форм организации и стимулирование труда. Эта работа проводится у нас в течение нескольких лет и осуществляется в двух основных направлениях: в формировании бригад оптимального, численного и квалификационного состава, а также в повышении эффективности труда в бригадах.

В настоящее время в СМУ бригадной формой организации труда охвачено 98 процентов рабочих. Основной организационной формой бригады на строительстве жилья и соцкультбыта приняты комплексные строительные бригады. В строительстве получили широкое распространение формы организации комплексных бригад с разной степенью

специализации внутри бригады. Коллектив СМУ-1 был пионером в создании комплексных бригад на стройке. С 1976 года стали меньше уделять внимания комплексным бригадам. В результате чего стихийно начали складываться комплекс работ, численность, профессионально-квалификационный состав бригад.

В 1980—1981 годах проведено обследование состояния внедрения бригадной формы организации и стимулирования труда, разработаны мероприятия. Выявлен количественный и качественный состав бригад. На основе расчета оптимального состава бригад в первом квартале 1981 года по СМУ был издан приказ о создании бригад с оптимальным численным и профессионально-квалификационным составом. Проведена реорганизация участков. Выделен участок по прокладке инженерных сетей, часть бригад укрупнили. Для каждой бригады по производственному принципу утверждены норма-комплект инструмента, приспособлений и оснастки, согласно которому УПТК и комплектует инструменты для бригад.

Бригады закреплены строго за участками, прорабами и мастерами. Редки случаи необоснованной переброски бригад с объекта на объект, но пока не достигнута главная цель — окончание строительства. Практически прорабство или мастерский участок — это одна бригада. Коллектив СМУ-1 ведет строительство объектов жилья и соцкультбыта без стеснительных работ, поэтому при создании комплексных бригад мы руководствуемся этими технологическими признаками.

Жилой дом разбивается на два законченных конструктивных элемента — фундамент и

надземная часть. Строительство нулевого цикла на крупнопанельном домостроении серии 163-04 ведут две бригады, надземную часть ведут три бригады. С учетом такого разделения у нас разработана и внедрена система бригадной организации и стимулирование труда. Она включает в себя систему оперативно-календарного планирования и отчетности, которая отвечает задачам. Эта система обеспечивает возможность планирования по конечным результатам работы, организацию оплаты труда за конечный измеритель (фундамент, дом) с учетом личного вклада в нее каждого члена бригады. Четко определяются границы рабочей зоны бригады, закрепление за ней оборудования, механизмов, инструментов, приспособлений и видов работ, обеспечивающих широкое совмещение профессий.

Создание комплексных бригад, специализирующихся на выполнении четко установленного комплекса работ, рационально в наших условиях и способствует улучшению качества СМР, использованию механизмов, повышению производительности труда. Например, строительство детских садов в кирпичном исполнении у нас ведет только одна бригада В. М. Сливки. Строительство школ серии ИИС-04 ведет бригада А. Н. Голобородова, которую мы укрупнили. Придавая важное значение работе механизмов — кранов, почти все бригады по личному заявлению машинистов включают их в состав бригады. Заработная плата им рассчитывается в соответствии с установленным разрядом и отработанным временем наравне

с членами бригады согласно Положению.

Большую работу мы провели в последние годы по качественному подбору и расстановке бригадиров. В 1979 году из 21 бригадира у нас был только один член КПСС, в настоящее время их пять. В основном мы делаем ставку на молодых коммунистов. Работа в бригадах пошла значительно лучше как в производственном плане, так и общественно-политическом. Ярким примером является бытовавшая ранее ситуация в бригаде, которой руководил т. Семенов, бригадир технически грамотный, но не умеющий держать трудовую дисциплину. Бригадир был отстранен, назначен новый — Е. М. Грабарь, в результате — это лучший комсомольский коллектив стройки.

В СМУ-1 сложилась определенная система организаторской работы с рабочими и ИТР по внедрению бригадного подряда. Ежегодно планируется задание, составляются графики движения подрядных бригад. Только в 1983 году нами построено и введено в эксплуатацию методом бригадного подряда 81175 квадратных метров полезной площади жилья. Из года в год мы набираем темпы по развитию бригадного подряда. В коллективе ведется постоянный поиск по совершенствованию бригадного подряда. В последнее время на строительстве жилья на подряде работают бригады смежных и субподрядных организаций. Уже в 1982 году создались предпосылки к переходу на сквозной бригадный подряд по принципу «Рабочей эстафеты».

В СМУ была создана постоянно действующая группа по внедрению сквозного подря-

да. Группа разрабатывает перспективные графики для каждого потока, согласовывает их с субподрядными организациями, подготавливает всю расчетную документацию для составления общего договора, ведет еженедельный контроль за выполнением. В 1984 году мы планируем осуществить работу в четыре потока. В начале февраля на совещании руководителем комплекса жилья был одобрен проект договора между бригадами.

Было бы неправильно думать, что бригадный подряд — это своего рода универсальное средство, способное ликвидировать различные упущения в организации производства и труда. Если стройка в целом организована плохо, никакие договоры на подряд ее не поднимут. Хозяйственный расчет не сглаживает, а напротив, еще резче выявляет недостатки в организации производства. У нас есть примеры, когда договоры были сорваны. Поэтому мы считаем, что бригадный подряд — это всего лишь способ, при помощи которого рабочий коллектив с наибольшей отдачей может проявлять свои деловые и творческие возможности. Об этом говорит работа коллективов под руководством В. И. Жерноклева, А. Д. Батгауера, М. И. Старикова, Н. Е. Кузнецова. В этих бригадах значительно лучше технико-экономические показатели, выше заработная плата, ниже внутрисменные потери, меньше непроизводительные затраты. В настоящее время на комплексе жилья возобновилось совершенствование по принципу «Рабочей эстафеты». Коллективы бригад принимают повышенные обязательства.

ИСПОЛЬЗОВАТЬ ВОЗМОЖНОСТИ И РЕЗЕРВЫ

Ю. А. ДОЛБИЛКИН, начальник лаборатории НОТ

В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ стройки мероприятия по совершенствованию организации труда стали неотъемлемой частью планов технического развития и организационно-хозяйственных мероприятий по повышению эффективности производства. Установленные на стройке на 1983 год задания по НОТ-У выполнены как в подрядной деятельности, так и в промышленности. За счет внедрения мероприятий экономлен труд, равен повышению выработки на одного работника. Основными направлениями совершенствования организации труда были внедрение бригадного подряда; внедрение аккордной оплаты труда; карт трудовых процессов; технологических карт; обучение в школах передовых методов труда, совершенствование структур и схем управления; внедрение нормативов численности ИТР и служащих; материальное стимулирование; совмещение профессий.

В промышленных подразделениях основным направлением был охват бригадной формой организации труда. С этим заданием в основном справились. Не выполнены установленные задания по росту производительности труда за счет фактора «Совершенствование управления, организации производства и труда» — управление механизации и СМУ-11. За счет каких факторов был выполнен план? Впервые за последние годы стройка выполнила задание по внедрению аккордной оплаты труда, хотя еще не все под-

разделения справились с планом.

С большим напряжением выполнялся план по обучению в школах передовых приемов и методов труда и внедрению карт трудовых процессов. Проводилась школа передовых методов труда на отделочных работах. Участники положительно оценили уровень работы и организации труда отделочников Ангарска, а также применяемые ими механизмы и оснастку. За счет совершенствования структур и схем управления, внедрения нормативов численности ИТР и служащих было высвобождено 58 человек. Труд 50 человек был экономлен в результате расширения зон обслуживания.

Вызывает тревогу опережение роста заработной платы над ростом производительности труда в подразделениях СМУ-3, 4, 5, 6, 10, 21, УПП, РМЗ. Не обеспечили выполнения заданий по внедрению аккордной оплаты труда такие подразделения, как СМУ-1, 2, 3, 7, 11, УМ. Недостаточное внимание внедрению карт трудовых процессов, технологических карт уделялось в СМУ-1, УПП, РМЗ. Остаются значительными потери рабочего времени. Потери возникают в основном по организационным причинам и в результате нарушений трудовой дисциплины. По сравнению с уровнем потерь 1980 года произошло некоторое снижение, но такие темпы нас совершенно не могут удовлетворить. По сравнению с 1982 годом в целом по стройке потери не сократились, а по Ангарской

площадке даже увеличились. Особенно велики потери в РСУ, СМУ-3, УМ, СМУ-7.

Составляя сводки фотографий, мы успокаиваем себя тем, что фотографии проводятся в заведомо неблагоприятных местах, и в целом для подразделения они не характерны. Но такой стабильный уровень потерь, даже хотя бы в одних отстающих и неблагоприятных бригадах, является большим резервом интенсификации труда.

Этот резерв мы используем недостаточно.

Во-первых, фотографий рабочего дня проводится мало. В 1983 году их было в СМУ-7 — 7, в СМУ-21 и УМ — по 10, в СМУ-4 — 13, в СМУ-6 и РСУ — по 21, в СМУ-2 — 27. Во-вторых, мы не используем результаты этих фотографий в качестве действенного документа. Не всегда составляются толковые рекомендации по устранению причин этих потерь и очень редко наказываются виновные лица. Необходимо незамедлительно повысить эффект этой формы контроля за уровнем организации труда и трудовой дисциплины и добиться существенного сокращения потерь рабочего времени. Слабо внедряется в подразделениях СМУ-1, 2, 3, 6 обязательная организация труда и производства, особенно на каменных работах, монтаже сборного железобетона. Не выдерживается оптимальный состав бригад. Это тормозит повышение выработки.

Недостаточное внимание уделяется созданию комплек-

сно-механизированных бригад из экипажей экскаваторов СМУ-7 и водителей УАТ. Эта высокоэффективная форма организации труда действовала лишь в отдельные периоды года. Запланированный экономический эффект не получен. Недостаточен контроль за организацией труда рабочих-временщиков по нормированию заданий в подразделениях СМУ-1, 2, 4, 21, УМ, УЭС. Задания по этому мероприятию не выполнены. Мало внимания уделялось созданию в подразделениях высокой культуры производства и организации труда. Не выполняется решение о том, чтобы каждое подразделение имело участок или цех высокой культуры, и на их опыте добиваться звания «Подразделение высокой культуры».

Работа по сокращению ручного труда на стройке велась и раньше. В прошлом десятилетии в пять раз увеличилось количество рабочих (особенно на отделочных работах), приходящих механизированным инструментом, значительно со-

кратилась численность рабочих тяжелого ручного труда, на 50 процентов выросла численность рабочих, занятых управлением и технической эксплуатацией машин.

Однако анализ показывает, что качество рабочих, занятых ручным трудом, тактика сокращается медленно. За последние три года одиннадцатой пятилетки уровень ручного труда на строительномонтажных работах снизился всего на 1,7 процента (с 69,1 до 67,4 процента). А показатели отдельных подразделений немного превышают этот средний уровень. Ряд подразделений не выполняет установленных заданий по сокращению ручного труда — СМУ-4, 6, 21, РСУ. В УПП за три года одиннадцатой пятилетки уровень ручного труда уменьшился всего лишь на 1,3 процента. Из запланированных мероприятий две трети в 1983 году не были выполнены.

Окончание в следующем номере.



Фото А. МАКИНО.

ВОК на стройке

ПРОПАГАНДИСТЫ КНИГИ

С книгой интересно отдыхать. С книгой мы спорим, говорим по душам. С книгой мы познаем горизонты нашей великой Родины. С книгой мы мужаем.

Как хорошо, что 14 марта 1974 года на наше предприятие, в коллектив проектировщиков, были завезены первые книги, что было отмечено редакцией «Ангарского строителя». Много полезных книг я приобрела в нашем книжном магазине. Это подарочные, технические, учебные пособия для детей, научно-популярные и др. Одна только книжечка «Обряды» пользуется теперь большим спросом, особенно когда у моих друзей намечается свадьба.

Очень удобно, что наши книготорговцы доверяют книги с последующей оплатой, по возможности стараются удовлетворить спрос на нужную книгу или порекомендовать что-то. Ведь за 10 лет было продано книг на 137 тыс. рублей.

«Первооткрывателем» народного книжного магазина «Горизонт» был Игорь Алексеевич Кравченко. Это был первый народный книжный магазин в городе. Надеясь, что последователь Игоря Алексеевича — Евгений Михайлович Пермяков — упрочит хорошие традиции ВОКа. Председателем общества книголюбив у нас на предприятии сейчас является Борис Павлович Тарасов.

Хочется отметить внимательность, предупредительность всех книготорговцев — Марины Доновой, Светланы Мельниковой, А. В. Агафонова. Выполняют они добровольно взятые на себя обязанности с какой-то особой любовью к книге и к своим товарищам по труду. Несмотря на занятость, создают уголки знаменательных и памятных дат, где рассказывается о жизни и творчестве поэтов и писателей. Часто проводятся книжные лотереи, постепенно наше общество все больше расширяется.

На свой юбилей «Горизонт» собирается пригласить интересных людей из нашего города, области.

Я, в свою очередь, благодарю неутомимых пропагандистов книги.

З. ШАЛАГИНА, инженер.

В ОТ уже девятнадцать лет, со дня открытия, шефствует над нами коллектив УПП. За эти годы многое сделано его замечательными людьми по улучшению условий для обучения и развития детей в нашем детском учреждении.

Часто у нас в гостях бывают работники детских учреждений — не только из нашего города, но и других городов области. Родители радуются, что детское учреждение прекрасно оформлено, удобно для детей. И мы с гордостью рассказываем: это сделано нашими шефами. Всех их дел, пожалуй, не перечислишь: красиво, эстетично оформлены холлы, изготовлены пособия по предметной деятельности, для сенсорного воспитания детей раннего возраста, куклы для игр, шкафчики для уголков природы. Каждый но-

Спасибо шефам

вый сезон шефы помогают подготовить игровые площадки - участки к летнему оздоровительному сезону, выделяют строительный материал, краску, олифу, рассаду цветов для клумб.

Они помогают нам и в воспитательном процессе. Для детей старших групп была организована экскурсия по городу, в автобусе провезли их по памятным местам, большое удовольствие ребятами получали от катания на колесе обозрения, каруселях, качелях в парке.

Как правило, в День Победы на утренниках выступают ветераны войны и труда — труженики коллектива.

В ответ на заботу шефов дети с большим удовольствием готовят им рисунки, поделки,

выступают с концертами. Мы знаем, что коллектив УПП напряженно трудится над выполнением планов пятилетки, и признательны, что всегда они находят время и для нас. Большую заботу проявляют руководители УПП М. М. Беликов, Г. М. Цветков. Интересно, что нам нужно, приходят к нам.

В настоящее время силами наших шефов проводится текущий ремонт учреждения. Под руководством прораба М. И. Лапшина добросовестно, с большой ответственностью работают маляры Нина Степановна Кулькова, Анна Федоровна Сергеева, Зинаида Андреевна Михеева. Большое им спасибо!

Г. ШАМШИНА,
зав. детским учреждением № 51.

ПРИГЛАШАЕТ РАБФАК

Иркутский государственный университет имени А. А. Жданова, один из крупнейших вузов Сибири, объявляет прием на подготовительное отделение.

Вот уже тринадцать лет в университете существует это отделение, которое называют рабфаком. Ежегодно рабочие, колхозники и демобилизуемая из рядов Советской Армии и Флота молодежь приходят на это отделение.

Изучение языков — одно из главных достоинств филологического факультета. Здесь можно получить право стать педагогом, журналистом.

Выпускники исторического факультета работают в школах, вузах, органах народного образования, в краеведческих и художественных музеях, архивах, партийных и комсомольских органах.

Юридический факультет имеет государственно-правовую, хозяйственно-правовую и прокурорско-следственную специализации.

В университете существуют физический и математический факультеты. Выпускники этих факультетов могут работать на вычислительных центрах, сотрудниками научно-исследовательских институтов, конструкторских бюро, преподавателями школ, техникумов, вузов.

Специалисты геологического факультета обучаются поиску и освоению месторождений полезных ископаемых, осваивают многочисленные геологические науки.

Специальности, которые приобретают студенты на биолого-почвенном факультете, — это гидроботаника, ботаника, орнитология, ихтиология, микробиология и зоология.

Географический факультет дает возможность выбрать специальности: географию, гидрологию суши, метеорологию.

Есть еще один факультет в университете — химический. Вот диапазон специальностей,

которые можно получить в университете.

На подготовительном отделении появилась новая форма обучения — заочная, предусматривающая обучение без отрыва от производства. Рабочие различных специальностей могут совмещать работу с учебной на подготовительном отделении различных факультетов.

Заочная форма обучения на рабфаке наряду с очной введена на следующих факультетах: филологическом, математическом, историческом, юридическом, химическом, географическом, биолого-почвенном. На физическом факультете существует только очная форма обучения.

Для поступления на подготовительное отделение нужно иметь не менее одного года рабочего стажа на предприятии и пройти предметное собеседование.

Н. ВИДИНЕЕВА,
зав. подготовительным отделением.

Штаб выходного дня

24 марта
ПАРК КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА ИМЕНИ 10-ЛЕТИЯ АНГАРСКА
Утренник «В мире музыки» — 15.00.

ДК «ВОДЧИЙ»
Конкурс «А ну-ка, девушки!» — 15.00.

25 марта
ДК НЕФТЕХИМИКОВ
Народный университет культуры, факультет музыки. В программе: Нестеров, «Симфония № 1». Шостакович. «Концерт для фортепиано с оркестром № 1». Бизе. Шедриш «Кармен-сюита». Исполнитель симфонический оркестр Иркутской филармонии. Дирижер: художественный руководитель, дипломант всесоюзного конкурса Евгений Цирлян. Солистка: лауреат международного конкурса Ирина Виноградова (фортепиано) — 12.00.

Вечер отдыха для людей среднего и старшего возраста «Ты без меня, как дым без огня» — 18.00 (театральный зал).

ПАРК КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА ИМЕНИ 10-ЛЕТИЯ АНГАРСКА
(Дом пионеров и школьников)
Клуб выходного дня «Отдыхаем всей семьей» — 12.00.

26 марта
ДК НЕФТЕХИМИКОВ
Политический клуб «Покса» — 19.00.

27 марта
ДК НЕФТЕХИМИКОВ
Университет культуры, факультет охраны природы — 18.30.

ПАРК КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА ИМЕНИ 10-ЛЕТИЯ АНГАРСКА
(Дом пионеров и школьников)
Международному дню театра посвящается. Утренник «Танцевальный мир кулис» — 12.00.

Творческая встреча с артистами театра — 20.00 (телефон 6-19-80).

ДК «ВОДЧИЙ»
Игровая программа — 11.00.

28 марта
ДК НЕФТЕХИМИКОВ
Конкурс «А ну-ка, девушки!» — 19.00.

Документальный экран. Кинофильм «Аркадий Райкин», малый зал — 19.80.

Народный университет. Факультет педагогических знаний для родителей детей дошкольного возраста «Нравственное воспитание детей старшего дошкольного возраста», малый зал — 18.00.

29 марта
Народный университет культуры. Факультет музыки — 16.00.
Концерт заслуженного артиста РСФСР, Кавказской ССР, Дагестанской АССР Вена Вездинова — 18.00, 20.30.

30 марта
Спектакль народного театра «Факел» «Праздник в каждом доме» — 19.00.



По календарю уже давно весна, а здесь, далеко за городской чертой, сверкает первозданной белизной искристый снег. В воскресные дни на ба-

зу отдыха «Космос» приезжают строители со своими семьями. Их ждет здоровый, интересный отдых.
Фото А. МАКЕКО.

К ВЫХОДУ НА ЭКРАНЫ

Герой картины Гриша Яковлев — талантливый изобретатель.

Жизненный путь, предлагаемый Грише Игорем Лагутиным, измеряется километрами соревнований и испытаний, творческими удачами и поражениями. Жизненный путь, предлагаемый другим персонажем, — Левко, измеряется только в рублях.

Фильм «Скорость» — о конструкторах и испытателях новых моделей сверхскоростных гоночных автомобилей.

В роли Игоря Лагутина снялся известный актер советского кино Алексей Баталов.



КИНО

«РОДИНА»
24—27 марта — Тутси (Милашка). (Дети до 16 лет не допускаются). 10, 12, 14 (удл.), 16-30, 18-20, 20-10, 22.

«ОКТАБРЬ»
24—25 марта — В тридцатом царстве. 11-30. К сожравшем авиакатастрофы. 13, 15, 17-20, 19-10, 21. 26—27 марта — Вечера на хуторе близ Диканьки. 11-30. Баллада о доблестном рыцаре Айенго. 13, 15 (удл.), 17-20, 19-10, 21.

«МИР»
24 марта — Тайна «Черных дроздов». 10, 12, 14, 16, 18-10, 20, 21-40. 25 марта — Тайна

«Черных дроздов». 10, 12, 14, 18-10, 21-40. Премьера художественного фильма «Скорость». 16, 20. 26—27 марта — Скорость. 10, 11-40, 13-20, 15, 16-40, 18-20, 20, 21-40. Для детей — 24—25 марта — Горный мастер. 8-50.

«ГРЕНАДА»
24—25 марта — Третий принц. 10, 12, 14, 16. Укроение стропильного (дети до 16 лет не допускаются). 18, 20-30. 26—27 марта — Третий принц. 10, 12, 14, 16. Вий. 18 (удл.), 20, 21-30.

«ПИОНЕР»
24—27 марта — Хвастливый мышонок. 10, 12. Принц за семью морями. 14, 16. 24—26

И. о. редактора Л. А. МУТИНА
марта — Фантоцци прогив всех (дети до 16 лет не допускаются). 17-40, 19-20, 21-10. 27 марта — Военно-полевой роман. 17-40, 19-20 (удл.) 21-30.

«ПОБЕДА»
24—25 марта — Созданы друг для друга (2 серии). 10, 13, 16, 18-40, 21-30, 26 марта — На перевале не стрелять. 10, 11-30, 13-20 (удл.), 16, 18, 19-50, 21-20, 27 марта — На перевале не стрелять. 10, 11-30, 13-20 (удл.), 16, 18, 19-30, 21. Для детей — 25 марта — Золушка. 10-15, 14-15, 16-15. 26 марта — Мама. 10-15, 14-15, 16-15.

• Пишите: 665806, г. Ангарск, Октябрьская, 7 • Звоните: Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.