

# АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 14 (3589)

Газета издается  
с 5 августа 1949 года

18 февраля 1984 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

## Константин Устинович ЧЕРНЕНКО

Константин Устинович Черненко родился 24 сентября 1911 года в деревне Большая Тесь Новоселовского района Красноярского края, русский.

Член КПСС с 1931 года. Образование высшее — окончил педагогический институт и Высшую школу парторганизаторов при ЦК ВКП(б).

Трудовую жизнь К. У. Черненко начал с ранних лет, работая по найму у кулаков. Вся его дальнейшая трудовая деятельность связана с руководящей работой в комсомольских, а затем в партийных органах. В 1929 — 1930 годах К. У. Черненко заведовал отделом пропаганды и агитации Новоселовского райкома ВЛКСМ Красноярского края. В 1930 году он пошел добровольцем в Красную Армию. До 1933 года служил в пограничных войсках, был секретарем партийной организации пограничной заставы.

После окончания службы в армии К. У. Черненко работал в Красноярском крае: заведующим отделом пропаганды и агитации Новоселовского и Уярского райкомов партии, директором Красноярского краевого дома партийного просвещения, заместителем заведующего отделом пропаганды и агитации, секретарем Красноярского крайкома партии.

С 1943 года К. У. Черненко учится в Высшей школе парторганизаторов при ЦК ВКП(б). По окончании учебы в 1945 года ра-

ботает секретарем Пензенского обкома партии. В 1948 году был направлен в Молдавскую ССР и утвержден заведующим отделом пропаганды и агитации ЦК Компартии Молдавии. Работая в этой должности, он много сил и знаний отдал экономическому и культурному строительству в республике, коммунистическому воспитанию трудящихся.

В 1956 году К. У. Черненко выдвигается на работу в аппарат ЦК КПСС, где он возглавил сектор в Отделе пропаганды, и одновременно был утвержден членом редакционной коллегии журнала «Агитатор». С 1960 года он работает начальником Секретариата Президиума Верховного Совета СССР. В 1965 году К. У. Черненко утверждается заведующим Общим отделом ЦК КПСС. В 1966 — 1971 годах он — кандидат в члены ЦК КПСС. На XXIV съезде партии (март 1971 г.) избирается членом Центрального Комитета КПСС, а в марте 1976 года на Пленуме ЦК КПСС, состоявшемся после XXV съезда партии, — секретарем ЦК КПСС.

С 1977 года он — кандидат в члены Политбюро, а с 1978 года — член Политбюро ЦК КПСС. Депутат Верховного Совета СССР 7—10-го созывов. Депутат Верховного Совета РСФСР 10-го созыва. К. У. Черненко был членом советской делегации на меж-

дународном Совещании по безопасности и сотрудничеству в Европе (Хельсинки, 1975 год), участвовал в переговорах в Вене по вопросам разоружения (1979 год).

Константин Устинович Черненко — видный деятель Коммунистической партии и Советского государства. На всех постах, которые поручала ему партия, он проявил высокие организаторские способности, партийную принципиальность, преданность великому делу Ленина, идеалам коммунизма. К. У. Черненко — автор ряда научных трудов по актуальным вопросам повышения руководящей роли партии в жизни советского общества, совершенствования стиля и методов партийной и государственной работы, развития социалистической демократии. На июньском (1983 года) Пленуме ЦК КПСС К. У. Черненко выступил с докладом, в котором определены главные направления улучшения идеологической деятельности КПСС в современных условиях.

За большие заслуги перед Родиной Константин Устинович Черненко дважды удостоен звания Героя Социалистического Труда и награжден тремя орденами Ленина, тремя орденами Трудового Красного Знамени, многими медалями Советского Союза. Он является лауреатом Ленинской премии.

К. У. Черненко награжден высшими наградами социалистических стран.



## ОБЩЕСТРОИТЕЛЬНАЯ КОЛДОГОВОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

# ВКЛАД СТРОИТЕЛЕЙ

А. В. ПИЧУГИН, НАЧАЛЬНИК АУС

ского и оборонного могущества. Подведены итоги работы страны за 1983 год. Достигнут дальнейший подъем народного хозяйства, улучшились качественные показатели, ускорились темпы экономического роста. Продолжалось повышение благосостояния советских людей.

В 1983 году вступило в строй около 200 новых государственных промышленных предприятий. На действующих предприятиях в широких масштабах проводились реконструкция и техническое перевооружение. Определенный вклад в общее всенародное дело по выполнению государственного плана третьего года одиннадцатой пятилетки и практическое претворение в жизнь решений XXVI съезда КПСС внесли ангарские строители.

Государственный план строительно-монтажных работ выполнен по генподряду — на 102,2 процента, по субподряду — на 111,4 процента.

По товарной строительной продукции выполнен план на 144,4

**СОСТОЯЛАСЬ** общестроительная конференция по проверке выполнения коллективного договора за 1983 год и заключению коллективного договора на 1984 год.

С докладом выступили начальник АУС А. В. Пичугин и председатель группкома Л. К. Войтик. В прениях выступили начальник СМУ-21 В. И. Зеленин, заместитель главного инженера стройки по охране труда и технике безопасности В. Н. Стройнов, бригадир ЭЖБИ-4 УПП В. А. Герасимов, главный врач больницы № 2 К. С. Кочмарев, бригадир отделочников СМУ-5 В. П. Хмель.

Сегодня мы публикуем доклады т.т. А. В. Пичугина и Л. К. Войтика (печатаются в сокращении). Выступления в прениях будут опубликованы в следующем номере.

процента, собственными силами — на 128,2 процента. План по производительности труда выполнен на 100 процентов.

В течение всего 1983 года трудовые и материально-технические ресурсы были сконцентрированы на строительстве важнейших промышленных объектов. Введены в действие комплекс аммиака, энергоблок ТЭЦ-9, комплекс поливинилхлорида, 3-й энергоблок Ново-Зиминской ТЭЦ, сдан в пу-

сконаладку комплекс карбамида. Введено 142270 кв. м полезной площади жилья при плане 108460 кв. м, сверх плана введено 33800 кв. м. В городе Ангарске построено и введено 86520 кв. м при плане 60850 кв. м, в том числе: для строителей — 17000 кв. метров, 11 тыс. кв. метров в селах области. Ряд объектов соцкультбыта, среди них: школа на 1176 мест, профилакторий АЗХР, больничный кооператив, две поликли-

ники, детский сад и др.

По объектам сельского хозяйства нашего урса освоено средств в сумме 9873,0 тыс. рублей при плане 7009,0 тыс. руб., или 141 процент выполнения. Построено и введено: холодильник на 6 тыс. тонн, 9 жилых домов в Саватеевке, 4 грунтовых зимних теплицы, 114 траншей для закладки силоса и сенажа, заготовлено 1737 тонн сена и 1227 тонн зеленой массы. Убрано картофеля и других овощей 590 гектаров. Оказана большая шефская помощь колхозам и совхозам Аларского и Зиминского районов. На весенне-осенние полевые и уборочные работы направлялось в подшефные колхозы и совхозы 800 автомашин и 1400 рабочих.

По собственной базе строительной индустрии освоено капиталовложений на сумму 16989 тыс. руб. Введены в действие теплая стоянка автомобилей в автобазе № 7 УАТа, завод ЖБИ в ТЗХС и другие объекты. Рассматривая выполнение плана подразделениями, следует отметить, что строительно-монтажные подразделения №№ 1, 2, 7, РСУ, ТЗХС выполнили план по объему работ. Задание по росту

Продолжение на 2-й стр.



**ЗАВЕРШЕН** третий год одиннадцатой пятилетки. Наша страна практически осуществляет задачи, намеченные XXVI съездом КПСС по переводу экономики на интенсивный путь развития. Особая роль в этом отводится реализации комплексных народнохозяйственных программ, определяющих рост благосостояния народа, укрепление экономиче-



## ОБЩЕСТРОИТЕЛЬНАЯ КОЛДОГОВОРНАЯ

## ВКЛАД СТРОИТЕЛЕЙ

(Продолжение.  
Начало на 1-й стр.)

производительности труда выполнили СМУ-1, 2, 7, УМ, РСУ, ТЗХС. Обслуживающие подразделения в основном справились с выполнением государственного плана года, за исключением УЭС, которое недовыполнило план по балансовой прибыли. Промышленными предприятиями государственный план по реализации продукции выполнен на 96,6 процента. План по производительности

тыс. рублей, выплачено премии 18,0 тыс. рублей. Лучшими хозяйственными бригадами являются бригады каменщиков СМУ-1 Голубородова Александра Николаевича, маляров СМУ-5 Меньшиковой Зои Филипповны, плотников-бетонщиков СМУ-6 Голикова Сергея Григорьевича, механизаторов СМУ-7 Зверева Гавриила Николаевича, формовщиков

механизации способствовало сокращению трудозатрат на 40073 человеко-дня, условному высвобождению 174 человек и повышению производительности труда на 1,51 процента. Установленные задания по механизации основных видов работ на 1983 год выполнены. По сравнению с 1982 годом повысился уровень механизации земляных, штукатурных, малярных, кровельных работ. В 1983 году проведено 75 построечных школ и передовых методов труда с охватом 1050 человек.

С целью изучения потерь рабочего времени и принятия мер по их устранению проведено 325 фотографий рабочего дня, охвачено 2140 рабочих. Потери рабочего времени (на узких участках производства работ) по результатам фотографии рабочего дня составили 9,1 процента и по сравнению с 1982 годом снизились на 2,2 процента. Выполнение норм выработки рабочими-сдельщиками в подрядной деятельности составило 137,5 процента, а в промышленной деятельности — 138,4 процента. В сравнении с 1982 годом процент выполнения норм выработки изменился незначительно, а количество не выполняющих нормы выработки снизилось на 1 процент.

Аккордной системой оплаты труда охвачено на строительно-монтажных работах 82 процента рабочих.

В 1983 году подготовлено, переподготовлено и обучено вторым профессиям 5577 рабочих при годовом плане 4211, из них 587 с отрывом от производства, переподготовлено 149. Смежных профессиям обучено 1766 человек, при годовом плане 1250 человек. В целях морального и материального поощрения молодых рабочих, совмещающих работу с учебой, в 1980 году введено положение о присвоении звания «Ударник учебы и производства», которое присваивается в торжественной обстановке в конце учебного года. В 1982—1983 учебном году такое звание было присвоено 20 лучшим учащимся ШРМ. Всего в 1982—1983 учебном году обучалось 1223 человека, в том числе: в вузах — 190 чел., техникумах — 340, ШРМ — 593.

Большую материальную помощь оказывает управление строительства базовым ГПТУ. Ежегодно по заявкам профтехучилищ в централизованном порядке выделяются материалы, оборудование и инструмент для учебных и хозяйственных целей, для оснащения учебных кабинетов, мастерских и лабораторий. В 1983 году занесено в книгу Почета 132 человека, награждено почетными грамотами 3536 человек, объявлено благодарностей 3711 чел., поощрены денежными премиями и ценными подарками 1682 человека. В 1983 году по итогам

работы и выполнения социалистических обязательств наилучших показателей добились коллективы подразделений: СМУ-1, 2, 5, 6, 7, РМЗ, АРЗ, УЭС, УЖДТ, УПТК, ЖКУ. Среди строительных участков: Пачева Петра Ивановича — СМУ-1, Мишенева Василия Фроловича — СМУ-2, Германа Александра Петровича — СМУ-7, Першина Ивана Степановича — СМУ-6, Романова Владимира Николаевича — СМУ-11.

Прорабские участки: Амекина Владимира Ивановича — СМУ-1, Кривошеина Владимира Юрьевича — СМУ-2, Пологонкина Александра Леонидовича — СМУ-11, Отморского Евгения Ивановича — УМа, Можарова Константина Валентиновича — СМУ-3, Титова Юрия Зиновьевича — СМУ-7, и др.

Лучшие мастерские участки: Шильке Геннадия Эренгатовича — СМУ-2, Чернова Владимира Вениаминовича — СМУ-5, Терентьева Валерия Ивановича — СМУ-6, Скоробача Владимира Анатольевича — СМУ-11, Волкова Анатолия Григорьевича — УПТК, Потемкиной Зои Ивановны — ЗЖБИ-1.

Лучшие коллективы бригад, которые носят звание «Лучшая бригада АУС»: каменщиков СМУ-1 Сливки Василия Мефодьевича, плотников-бетонщиков СМУ-1 Гюнуша Гумбата Мамедовича, монтажников СМУ-2 Вагнера Василия Ивановича, плотников-бетонщиков СМУ-6 Голикова Сергея Григорьевича, отделочников СМУ-3 Верхлатова Николая Ивановича, маляров СМУ-5 Фоминой Маргариты Владимировны, формовщиков ЗЖБИ-4 УПП Полигалова Бориса Васильевича, арматурщиков ЗЖБИ-1 УПП Рудаковой БERTY Георгиевны и многие, многие другие коллективы бригад, рабочие ведущих профессий, которые на слете были представлены более широко.

НЕСМОТЯ на проводимую большую воспитательную и профилактическую работу, трудовая дисциплина в отдельных подразделениях находится не на должном уровне, что сказывается на текучести кадров. Потери рабочего времени в сравнении с этим периодом прошлого года увеличились, и ухудшилась трудовая дисциплина в коллективах: СМУ-1, СМУ-3, СМУ-4, СМУ-6, УАТе, ЖКУ. По-прежнему остается еще большое число нарушителей общественного порядка. Недостаточно эффективно ведется воспитательная работа по профилактике алкоголизма в СМУ-5, УЭС, УПП. Текучесть кадров увеличилась в СМУ-2, 21, УПП.

Несмотря на проведение комплекса мер по охране труда, на стройке имеются определенные недостатки, наличие которых не позволяет снизить уровень производственного травматизма, особенно тяжелых случаев. К недо-

статкам прежде всего относятся допуск к работе рабочих в состоянии алкогольного опьянения, слабое выполнение отдельными линейными ИТР своих прямых служебных обязанностей по охране труда, недостаточный уровень трудовой дисциплины некоторой части рабочих, ИТР, малоэффективная работа первой и второй ступеней трехступенчатого метода контроля состояния охраны труда. Наиболее высокий уровень производственного травматизма в СМУ-3, СМУ-5, УПП, УАТе. Число дорожно-транспортных происшествий остается сравнительно большим, произошло 10 отчетных дорожно-транспортных происшествий, при которых пострадали 27 человек.

В 1984 ГОДУ по промышленным объектам предстоит ввести завод БВК, расширить ПВД, на комплексе карбамида к 4 марта — дню выборов в Верховный Совет СССР — получить продукцию, а в конце марта пустить комплекс по полной схеме. Полным ходом развернуть работы на АЭМЗ, АЗХР. Построить около 90 тыс. кв. м жилья только по Ангарску, 15 тыс. кв. метров — на селе; школу на 1200 мест; 3 детских сада, 9—10 теплиц, овощехранилище, около 20 машинных дворов и другие объекты. По организационно-техническим вопросам необходимо продолжать широкое внедрение бригадного подряда, совершенствовать работу с бригадами, улучшить инженерную подготовку производства, продолжать расширять сферу заводской готовности, добиваться сокращения доли ручного труда путем максимального внедрения средств малой механизации, многих форм и видов НОТ. В результате этого мы обязаны повысить производительность труда на 1 процент сверх планового задания, а также по снижению себестоимости дополнительно к плану дать снижение еще на 0,5 процента. Эта задача не легкая, но мы обязаны с ней справиться.

По плану социальных мероприятий нам предстоит расширить строительство жилья для строителей, в том числе ускорить строительство дома № 16 на 360 квартир для молодежи. Добиться начала строительства нового профилактория на 300 мест. Продолжать по опыту УПП активную работу по улучшению бытовых условий на производстве.

Центральный Комитет КПСС призвал рабочих, колхозников, инженерно-технических работников, интеллигенцию, всех трудящихся нашей страны широко развернуть социалистическое соревнование за выполнение и перевыполнение плана 1984 года и заданий пятилетки в целом, за достижение высоких производственных результатов. Неукоснительное выполнение плановых заданий, добросовестный, высокопроизводительный труд не только обязанность, но и патристический долг каждого трудового коллектива, каждого советского человека.



сти труда выполнен на 97,3 процента. По балансу недополучена прибыль в сумме 3778,0 тыс. руб. Выполнен план по реализации продукции и задание по производительности труда только коллектив АРЗа.

На бригадном подряде работало 130 бригад. Выполнено 43,5 процента от объема СМР при объеме 43 процента, в том числе на Ангарской площадке — 47,7 процента. Экономия против планово-расчетной стоимости составила 148,2 тыс. руб. Выплачено премий 976 тыс. рублей. Наиболее высокие результаты добились коллективы СМУ-1, 5, 6, 7. Слабо развивался бригадный подряд в СМУ-11, где удельный вес выполненных работ методом подряда составил только 15,5 процента, по существу коллектив бригадным подрядом не занимался. Методом сквозного бригадного подряда выполнено 10,3 процента СМР. Сквозной поточный бригадный подряд был организован на жилстроительстве Ангарской площадки. Этим методом выполнено и введено 46,5 тыс. кв. метров полезной площади жилья; на промышленных объектах «Пар-40», градирни (карбамид) и на вывозке грунта — комплексно-механизированными бригадами.

В промышленности на бригадном подряде работало 18 бригад с охватом 450 человек. Экономия составила 94 тыс. рублей, выплачено премии 30 тыс. рублей. В управлении автотранспорта на подряде работали 10 бригад. Экономия против планово-расчетной стоимости составила 20,1

ЗЖБИ-2 УПП Левчука Анатолия Сидоровича, формовщиков ЗЖБИ-4 Полигалова Бориса Васильевича, водителей лесовозов автобазы № 5 УАТа Дюкова Петра Тимофеевича.

За счет рационального использования оборудования, механизмов, соблюдения режима экономии в 1983 году сэкономлены электроэнергия, теплоэнергия, твердое топливо, бензин и дизельное топливо, металл, цемент.

В ОСУЩЕСТВЛЕНИИ плана технического развития и организации производства, внедрения НОТ, механизации и автоматизации производственных процессов особое внимание по-прежнему уделялось вопросам повышения уровня механизации, дальнейшей индустриализации строительства, совершенствованию существующих и внедрению новейших достижений науки, техники, передового производственного опыта. В 1983 году изготовлено 42 наименования средств новой техники, всего в количестве 150 единиц (универсальная опалубка, контейнеры подачи длинномерных материалов). В результате выполнения плана технического развития и повышения эффективности производства условно высвобождено 604 человека, экономическая эффективность от внедрения мероприятий составила 3598 тыс. руб., или 127,7 процента к плану.

Внедрено в производство 78 единиц новых средств механизации, существенно сокращающих ручной труд, в том числе 49 единиц изготовлено собственными силами. Внедрение новых средств

развитию соцсоревнования, внедрению новых его форм, успешному выполнению принятых обязательств, направляли соревнование на повышение качества работ, распространение достижений коллективов и новаторов производства — победителей социалистического соревнования. Успешно выполнили план 3-х лет пятилетки коллективы СМУ-1, 5, 7, АРЗа, УЭС, УЖДТ, УПТК. Наилучших успехов за IV квартал и в целом за 1983 год добились коллективы СМУ-1, 2, 7, УЖДТ, УПТК. Они стали победителями социалистического соревнования среди коллективов стройки. 73 бригады сейчас работают в счет апреля—мая 1984 года.

В СМУ-5 в счет июля-августа 1984 года работают пять бригад:

Михалевой Екатерины Гавриловны, Мордовиной Елены Ильиничны, Андрейченко Ивана Ивановича, Хмель Валентины Петровны, Вотякова Михаила Федоровича.

Эти коллективы высоко несут звание передовиков производства, высоко держат достоинство, честь и совесть советского труженика.

Широкое распространение на стройке получил почин бригады арматурщиков завода ЖБИ-1 Рудаковой БERTY Георгиевны «Пятилетнее задание — к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина». Если в 1981 году этот почин поддержали 142 бригады, то в настоящее время по этому почину работают 265 бригад.

Победителями этого вида соревнования среди бригад по го-

ВЫПОЛНЯЯ условия коллективного договора, группом и профсоюзные комитеты совместно с хозяйственными руководителями подразделений серьезно внимание уделяли организации и дальнейшему совершенствованию социалистического соревнования и его высшей формы — движению за коммунистическое отношение к труду. Сегодня в социалистическом соревновании на строительстве участвует 98,3 процента трудящихся, 78,5 процента от числа работающих участвуют в движении за коммунистическое отношение к труду.

Группом совместно с профсоюзными комитетами подразделений, хозяйственными руководителями в течение всего года проводили работу по дальнейшему

## СИЛОЙ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Л. К. ВОЙТИК, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ГРУППКОМА



ВЫПОЛНЯЯ условия коллективного договора, группом и профсоюзные комитеты совместно с хозяйственными руководителями подразделений серьезно внимание уделяли организации и дальнейшему совершенствованию социалистического соревнования и его высшей формы — движению за коммунистическое отношение к труду. Сегодня в социалистическом соревновании на строительстве участвует 98,3 процента трудящихся, 78,5 процента от числа работающих участвуют в движении за коммунистическое отношение к труду.

Группом совместно с профсоюзными комитетами подразделений, хозяйственными руководителями в течение всего года проводили работу по дальнейшему

роду Ангарску за IV квартал 1983 года стали 13 бригад-строителей. Среди них: бригада слесарей УЭС Чернявского Василия Вениаминовича, монтажников конструкторки Белошапки Анатолия Павловича — СМУ-11, слесарей-монтажников УМа Тимофеева Владимира Григорьевича, столяров ДОК-2 Заботина Ивана Павловича, механизаторов СМУ-7 Зверева Гавриила Николаевича, маляров СМУ-5 Меньшиковой Зои Филипповны и другие.

По условиям соцсоревнования в честь Дня Советской Конституции и 66-й годовщины Великого Октября, принятых администрацией Ангарского управления строительства и президиумом группкома, 30 первичных трудовых коллективов подразделений



## КОНФЕРЕНЦИЯ

строительства, работающих на комплексе карбамида и ТЭЦ-9, были признаны победителями соревнования. На митингах трудящихся комплекса им были вручены Почетные грамоты и ценные подарки.

На важнейших пусковых комплексах многие годы осуществляется соревнование с еженедельным подведением его результатов, мерами морального и материального поощрения. Накоплен достаточный опыт. Совершенно очевидно, что организация такого вида соревнования требует повседневной и повышенной заботы со стороны многих руководителей, ИТР, председателей профкомов, бригадиров. Но так делется далеко не всеми и не всегда. Сколько усилий со стороны парткома, группкома, обкома, горкома и райкома КПСС потребовалось для того, чтобы на важнейшем пусковом комплексе карбамида надлежащим образом наладить еженедельное, его наглядное отражение, политико-воспитательную работу, организацию питания, медицинского обслуживания, быта трудящихся.

А сегодня, когда широко развернулась работа по организации соревнования, усилилась его активность, говоря языком строителей, существующие «просто» недопустимы. Опыт организации соревнования на карбамиде, ТЭЦ-9 нужно использовать на не менее важном комплексе — заводе БВК, заниматься этим в полную меру должны СМУ-6, 4, УЭС, МСУ-76, чьи коллективы работают здесь.

**Е**СТЬ у нас недостатки в организации движения за коммунистическое отношение к труду — допускаются элементы формализма, снижены требования к участникам движения, обязательство многих ударников и коллективов коммунистического отношения к труду неконкретные, носят общий характер. На строительстве шесть коллективов подразделений несут высокое звание коллектива коммунистического отношения к труду, но лишь СМУ-7, завод ЖБИ-2 и 4 подтвердили почетное звание. У других коллективов подтверждать это звание не позволяют показатели работы. Необходимо хозяйственным руководителям в профсоюзных комитетах повысить внимание к организации движения за коммунистическое отношение к труду, присвоению и подтверждению этих высоких званий. Думается, что пора и другим сильным, стабильным коллективам, неоднократным победителям социалистического соревнования — СМУ-1, 5, УЭС, УПК, МСУ-76 — пересмотреть свои возможности и включиться в борьбу за присвоение звания «Коллектив коммунистического отношения к труду».

**Н**А СТРОЙКЕ широко развернулось соревнование по достижению восточной встречи Дня выборов в Верховный Совет СССР. Очень напряженные социалистические обязательства приняла бригада, занятая на строительстве комплексов карбамида, БВК, жилья и соцкультбыта. Надо и дальше развивать это соревнование на высоком уровне, устранять недостатки в его организации и подведении итогов. Самая ближайшая, неотложная задача всех профсоюзных органов — от профсоюзной группы до группкома — восток в том, чтобы под руководством партийных организаций принять непосредственное и активное участие в работе по развитию социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение заданий 1984 года, за достижение высоких производственных результатов.

**В** УЛУЧШЕНИИ производственной деятельности коллективов положительную роль призваны играть ПДПС — постоянно действующая производственная совещания, представляющая собой одну из наиболее массовых, устойчивых, проверенных практической формой привлечения трудящихся к управлению производством. У нас на стройке действует 51 ПДПС, в них участвует 2730 человек, 1351 — рабочие. За прошлый

год проведено 190 заседаний. На них рассмотрено и принято 405 предложений. От реализованных в производство предложений достигнута условная экономия в сумме 84 тыс. рублей. К сожалению, возможности ПДПС используются недостаточно полно. В ряде подразделений они работают без инициативы, не высок их авторитет в коллективах. Не уделяют должного внимания совещаниям отдельные хозяйственные руководители.

Министерство и ЦК профсоюза отрасли с целью активизации деятельности ПДПС на 1984—1985 гг. объявили общественный смотр работы совещаний. В январе на совместном заседании руководства Ангарского управления строительства и президиума группового комитета данный вопрос был рассмотрен. Утверждены условия смотра и центральная комиссия по его проведению, эти материалы разосланы во все подразделения. Необходимо позаботиться о том, чтобы данный смотр прошел организованно и явился хорошим стимулом для улучшения работы всех ПДПС.

Эффективная работа на строительстве проводится рационализаторами и изобретателями. За прошлый год внедрено в производство 1222 рационализаторских предложения и 68 изобретений. От их использования получена экономия в сумме 2775,8 тыс. рублей, что составило 130,8 процента к плану.

В проводимой рационализаторами положительной работе определенную роль сыграла организация ВОИР, объединяющая в своих рядах 5795 новаторов-рационализаторов.

Объединенный Совет ВОИР совместно с центральным брзом регулярно проводят конкурсы и смотры на лучшую постановку творческой работы, лучшее рационализаторское предложение. Своевременно подводятся итоги, определяются и поощряются победители.

Сложной, до конца нерешенной проблемой продолжает оставаться на строительстве состояние охраны труда. Несмотря на проводимую администрацией, общественными органами в этой области заметную работу, положение дел не меняется к лучшему. Не стал исключением и 1983 год. Неудовлетворительное состояние с охраной труда, высокий уровень производственного травматизма обязывают нас коренным образом улучшить свою работу, пересмотреть те средства, методы, которые мы используем в работе по охране труда. Необходимо поднять роль и активность общественных органов и, прежде всего, общественных инспекторов, постоянных комиссий профкомитетов по ОТ. Требуется регулярно проверять и заслушивать на заседаниях профсоюзных комитетов отчеты по вопросам ОТ линейных ИТР, хозяйственных руководителей, активнее проводить социалистическое соревнование «За высокопроизводительный труд, без травм и аварий» по методу А. Басова. У нас на стройке достаточно бригад, которые длительное время работают без нарушений правил техники безопасности. Их опыт должен стать достоянием всех трудовых коллективов.

**О**СУЩЕСТВЛЯЯ контроль за соблюдением условий коллективного договора, за отчетный период юридическая консультация ЦК профсоюза при группоме проводила прием и консультации трудящихся и пенсионеров по различным вопросам. Было принято 576 человек. Проводились выборочные и плановые проверки подразделений по вопросам трудового, пенсионного и жилищного законодательства, предоставления льгот женщинам, обязанности и порядка привлечения трудящихся к сверхурочным работам и работам в выходные дни, по соблюдению администрацией трудового законодательства при привлечении трудящихся к дисциплинарной ответственности, порядка ведения учета и хранения трудовых книжек, учета, раз-

бора жалоб и писем трудящихся. При этом были вскрыты факты грубого нарушения существующего порядка в СМУ-1, 3, 6, 10, 11, УЭС, в тресте «Зимахмстрой».

Со стороны профсоюзных комитетов необходимо усилить контроль за правильным исполнением административными органами существующих положений КЗоТ. Совершенно очевидно, что всякого рода нарушения порождают справедливые жалобы и нарекания со стороны трудящихся.

В течение всего года группком и профсоюзные комитеты подразделений уделяли постоянное внимание вопросам укрепления трудовой дисциплины, осуществляли контроль за соблюдением трудового законодательства, систематически обучали профсоюзный актив. Вопросы трудовой дисциплины, роль профсоюзных комитетов в ее укреплении неоднократно рассматривались на заседании президиума и пленума группкома, на рабочих собраниях в трудовых коллективах. В 1983 году 1023 профгруппы поддержали почин ленинградцев «В профсоюзной группе — ни одного нарушителя трудовой дисциплины», проработали без нарушений 674 профгруппы. Более активно профсоюзные комитеты стали использовать различные меры общественного воздействия. Так, из 3417 случаев нарушений трудовой и общественной дисциплины 993 рассмотрено на товарищеских судах, 2380 человек подверглись общественным высканиям. Нужно отметить активную работу товарищеских судов УПП, СМУ-3, УАТа, УЖДТ, УМа, СМУ-5, 6.

Слабо используют товарищеские суды как средство воспитания трудящихся комитеты профсоюза СМУ-2, 11, РСУ, ТПК, АРЗ.

Несмотря на проводимую работу, повышение роли трудового коллектива, в частности, бригады в деле укрепления трудовой дисциплины, в отдельных подразделениях она находится не на должном уровне. Увеличились потери рабочего времени в сравнении с этим периодом прошлого года, и ухудшилась трудовая дисциплина в коллективах СМУ-2, 3, 4, 6, УАТа, ЖКУ. Некоторые профсоюзные комитеты проводят работу по укреплению трудовой дисциплины краткосрочными кампаниями и, добившись некоторого успеха, услаиваются, ослабляют меры общественного воздействия на нарушителей трудовой дисциплины, забывая, что только кропотливой, повседневной работой, изучая каждого человека, анализируя каждый случай нарушения, его причины, можно добиться положительных успехов.

Больше года прошло после Ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, который потребовал от всех нас создать нетерпимую обстановку для всех нарушителей трудовой дисциплины. И там, где постоянно использовались все формы воспитательной работы, где они доходили до каждого человека, уже во II полугодии сказались положительные результаты, число нарушителей заметно снизилось. Это в коллективах СМУ-1 (за год 40 прогульщиков, во II полугодие — 15), СМУ-3, СМУ-5, СМУ-21, УЖДТ и т. д. В ряде коллективов и в конце года число нарушителей осталось высоким.

Чтобы добиться стабильности коллектива, укрепления трудовой дисциплины, не надо придумывать каких-то особых рецептов. Важно, чтобы для администрации, профсоюзных работников не было мелочей, если речь идет о нуждах работников, условиях их труда и быта. И люди чутко реагируют на такую заботу. На конференции по проверке выполнения коллективного договора за I полугодие 1983 года перед делегатами выступил директор завода ЖБИ-5 Кузнецов И. П., рассказывая, какую большую работу они проводят на заводе по улучшению воспитательной работы и бытовых условий работающих. И не это был результат того, что на заводе резко уменьшилось число нару-

шителей трудовой дисциплины! Если в 1981 году их было 49, в 1982 г. — 41, то в 1983 г. — 12. Все еще слышишь, как рабочие говорят о плохих бытовках, отсутствии в них необходимых условий, оборудовании, настольных играх, об отсутствии мыла, полотенец. Мелочи это? Нет, не мелочи, а то, что называется заботой о человеке.

Надо активнее использовать возможности, предоставленные Законом СССР о трудовых коллективах для повседневного влияния на работу каждого труженика, поощряя передовиков, решительно борясь с нарушениями трудовой дисциплины, рассматривая эти проступки как уклонение от важнейших конституционных обязанностей советского гражданина — обязанности добросовестно трудиться.

**Г**РУПКОМ совместно с комитетами профсоюза подразделений большое внимание уделяет повышению экономических знаний и общеобразовательного уровня работающих, работе с молодежью. В сентябре 1983 года было скомплексовано 266 школ коммунистического труда, охвативших 5730 слушателей. Занятия проводят 266 пропагандистов, из них 89 — члены КПСС, 121 — с высшим образованием. Все слушатели участвуют в социалистическом соревновании, 2790 — являются ударниками коммунистического труда, 432 — наставники молодежи, 492 — повысили производственные разряды, 1549 — имеют постоянные общественные поручения. Централизованная библиотека в помощь пропагандистам и слушателям подготовила ряд лекций, устных журналы, читательские конференции, диспуты, литературный вечер по воспитанию коммунистической морали. Организовано обучение пропагандистов. Но вместе с тем допускаются срывы и переносы занятий, неподготовленность к занятиям пропагандистов, пассивность слушателей, бесконтрольность за работой школ со стороны профкомов.

Сознавая свою ответственность за работу школ коммунистического труда, комитеты профсоюза обязаны решительно усилить практическую направленность, изучение теории и экономической политики вести в теснейшей связи с жизнью, конкретными задачами трудовых коллективов.

Вопросы повышения общеобразовательного уровня работающих молодежь постоянно находится в центре внимания группкома, оргкомитета по проведению смотра «Каждому молодому труженику — среднее образование». В подразделениях налажен строгий учет работников, не имеющих среднего образования, с каждым из них ведется индивидуальная работа по вовлечению в ШРМ. Это позволяет стройке ежегодно выполнять план по набору работающих молодежи в ШРМ. Наилучших показателей в деле организации обучения молодежи в ШРМ добились коллективы СМУ-2, 21, 7, а/б 2, УЭС, ЭЖБИ-4, ПММ, УПП.

В 1983 году была разработана и внедрены мероприятия, направленные на совершенствование и повышение уровня работы по реализации народно-хозяйственного плана по обучению работающей молодежи в ШРМ. Были проведены общестроительный месячник по комплектованию ШРМ на 1983—1984 учебный год, смотры готовности учебно-консультационных пунктов к учебному году, совместные заседания президиума группкома и оргкомитета, совместные педсоветы в ШРМ-4.

Все проводимые мероприятия дали свои положительные результаты. Посещаемость занятий учащимися улучшилась, сократился отсев учащихся из школ по неуважительным причинам. Большое внимание уделяется коммунистическому воспитанию учащихся ГПТУ. С этой целью разработан комплекс мероприятий, который предусматривает проведение торжественных вечеров посвящения в учащиеся и выпускников ГПТУ в рабочие, ленин-



ских уроков, встреч с ветеранами труда, Великой Отечественной войны, передовиками производства, представителями шефствующих коллективов. В отчетном году культурно-массовый отдел ЦК профсоюза проверил организацию наставничества на нашем предприятии и одобрил работу, проводимую в подразделениях и центральным советом наставников. Пять председателей советов наставников прошли обучение в Москве на курсовой базе ЦК профсоюза. Но нам не удалось до конца избежать формализма в этой работе. Нужно более вдумчиво, ответственно относиться к поискам и использованию эффективных форм и методов воспитания молодежи; привлечение их и закреплению на производстве, организации соревнования по договорам между учебными группами ГПТУ и производственными бригадами.

В 1983 году проводилась большая работа по оздоровлению и организации отдыха трудящихся и членов их семей. Ежеквартально на президиуме группкома проводился анализ заболеваемости, намечались меры по ее снижению.

Отмечается низкая заболеваемость в коллективах СМУ-3, а/б 2, 7, 1, УАТа, управлении УПП, Савватеевском отделении ТПК. А в ряде коллективов вопросы здоровья людей — дела очень важного как в социальном, так и в экономическом плане, не заняли нужного места, здесь заболеваемость выше показателей по стройке. Это: ОДУ, ЭЖБИ-1, СМУ-5, ЭЖБИ-3, ЭЖБИ-4, РМЗ, проектировщики, ДОК-2, управление, предбаза урса.

Не была организована должным образом работа здравпунктов на РМЗ, ДОК-2 из-за отсутствия фельдшера, что вызвало справедливые нарекания работающих.

Комплексный план оздоровительных мероприятий выполнен на в полном объеме. Не закончено расширение лечебной базы стационара больницы № 2, предусмотренное планом оздоровительных мероприятий на 1982 год. В 1983 году группком израсходовал 1 млн. 403 тыс. руб. за счет средств социального страхования на удовлетворение нужд трудящихся и их детей. Путевки в санатории получили 2772 человека, в дома отдыха и туристические базы — 4378 человек, в профилактории — 2377. Диетическим питанием пользовались 6000 человек, на проезд в санатории и оплату дорогостоящих лекарств израсходовано 67,7 тыс. руб., на путевки в дома отдыха и санатории для взрослых с ребенком израсходовано 49 тысяч рублей, на внешнее обслуживание детей 69,8 тыс. руб.

Действующий профилакторий строителей располагает хорошей лечебной базой баланеологического профиля, оснащенной современной физвоаппаратурой. При



# СИЛОЙ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

(Окончание.  
Начало на 2-й стр.)

отпуске лечебных процедур применяются современные методики. В течение двух заездов профилакторий принимает ветеранов Великой Отечественной войны и труда, число которых в течение года составляет свыше 400 человек. В 1983 году был проведен заезд «Мать и дитя», во время которого оздоровили 87 детей. Но все мы знаем, что профилакторий всего на 160 мест, организован в 1960 году в здании, расположенном в близлежащей к промышленным предприятиям части города и не отвечающем требованиям по созданию условий для лечения и отдыха трудящихся. Все это не позволяет в полной мере решать задачи по оздоровлению многотысячного коллектива строителей и вызывает постоянные просьбы и пожелания трудящихся решить вопрос о строительстве нового профилактория. Эти же просьбы были высказаны на общестроительной конференции по проверке выполнения коллективного договора за 1981 год.

Сейчас выполнен проект профилактория на 300 мест для строителей, однако проект не утвердили и не включили в титульный список 1984 года строительство профилактория, который с большим нетерпением ждут трудящиеся нашего коллектива.

Постоянное внимание группком уделяет организации работы пионерских лагерей. В 1983 году согласно совместному решению Министерства и ЦК профсоюза приказом по стройке создана постоянно действующая лагерная комиссия по подготовке пионерских и оздоровительных лагерей и контролю за их работой в период функционирования. Председателем ее утвержден зам. начальника стройки Анспер Б. А. Все пионерские лагеря были своевременно открыты, укомплектованы кадрами. Большую помощь в комплектовании кадрами оказывают подразделения стройки, направляя для работы с детьми действительно ответственных: беспокойных, молодых, способных увлечь детей интересными делами, игра-

ми. По итогам летнего оздоровительного сезона 1983 года пионерлагерь «Космос» занял II-е место среди пионерских лагерей города, а в межлагерной спартакиаде он занял I-е место.

Каждый год на стройке составляются и утверждаются мероприятия по подготовке пионерских лагерей и базы отдыха к летнему оздоровительному сезону. В отчетном году эти мероприятия были выполнены далеко не в полном объеме. В «Космосе» не построен плавательный бассейн, который дети ждали к началу лета, не реконструирована веранда для игр, не проведены работы по овощехранилищу, художественному оформлению. Это «не» можно продолжать по другим лагерям и базе отдыха, РСУ не справилось с заданием и не выполнило свои социалистические обязательства в части пионерских лагерей. Хочется верить, что мероприятия к лету 1984 года РСУ выполнит с большей ответственностью, без ссылки на разные причины.

Группком, комитеты профсоюза, комиссия по работе среди женщин при группоме (председатель Юшко В. И.) проводят целенаправленную работу по улучшению условий труда и быта женщин-работниц, оказанию помощи в воспитании детей, медицинскому обслуживанию женщин, организации их досуга. Проводятся специальные заезды для женщин в профилакторий, хорошо поставлена работа по учету и профилактическому лечению диспансерной группы работающих женщин.

В детских дошкольных учреждениях проводится пропаганда педагогических и медицинских знаний по воспитанию и уходу за детьми через различные средства и формы работы с родителями.

Высоких показателей в социалистическом соревновании, воспитании детей добились коллективы д/у 17, 18, 20, 27, 51, 52, 53, 54, 105.

На 1 сентября 1983 года детские учреждения приняли 700 детей ясельного возраста, но потребность работников стройки в детских учреждениях не уменьшается, по данным комитетов профсоюзов подразделений на

1 января 1984 года число нуждающихся в детских яслях составляет более 800 человек. В 1982 году СМУ-1 должно было начать строительство учреждения на 320 мест в 6-м микрорайоне, но оно не строилось и в течение 1983 года. В общестроительных собраниях на этот год записано начать его строительство, что накладывает на коллектив СМУ-1 ответственность за его выполнение. Думаю, что женсовету стройки вместе с отделом детских учреждений нужно будет создать пост, контролирующей ход строительства этого так нужного всем женщинам - матерям - труженицам объекта. Нельзя не сказать слова благодарности коллективам СМУ-2 и УПП, которые нашли возможность, не прерывая работы своих подшефных д/учреждений 47 и 51, провести в них прекрасный текущий ремонт. При сложившемся за последние годы тяжелом положении с ремонтами детских учреждений силами РСУ и ЖКУ этот пример СМУ-2 и УПП заслуживает всякого одобрения. Хочется верить, что у них найдутся последователи, тем более, что у всех подразделений стройки есть подшефные детские учреждения.

В 1983 году для строителей было введено и распределено на Ангарской площадке 3182,6 кв. м полезной площади жилья.

Положение с обеспечением жильем строителей все еще остается тяжелым.

План капитального ремонта жилого фонда, культурно-бытовых и других сооружений, благоустройства выполнен на 76,1 процента.

Группком, комиссия общественного контроля при группоме, группы общественного контроля подразделений в течение всего периода осуществляли контроль за работой предприятий торговли и общественного питания. Ими проведено 104 проверки, в ходе которых было произведено 720 контрольных взвешиваний, проверено 2086 розничных и средне-взвешенных цен.

В 8-ми магазинах, дирекции № 3 общественного питания были установлены нарушения правил советской торговли. Низкое качество приготовления блюд, нарушения технологии их пригото-

вления, заниженный выход блюд и другие нарушения постоянно отмечаются в столовой № 10 ЭЖБИ-1, ПНМ. На заседании комиссии общественного контроля группкома заслушались виновные в допущенных нарушениях, руководство орс по решению комиссии издало 8 приказов о дисциплинарном и материальном наказании виновных. В 1983 году открыта столовая на 40 посадочных мест при поликлинике строителей, она же обеспечивает питанием 250 рабочих СМУ-1 и СМУ-5, доставляя им комплексные обеды на рабочие места. На комплексе карбамида открыт буфет на 24 посадочных места.

В целях улучшения качества и увеличения выпуска кулинарно-кондитерских изделий в орс ежеквартально проводились кулинарные советы, проведено 526 контрольных варок блюд, 206 потребительских конференций, организовано 811 выставок-распродаж, выполнено заказов на 57,9 тыс. руб.

Большое внимание уделялось экономному и рациональному использованию хлеба и хлебобулочных изделий.

На учреждения культуры группкома возложена задача приобщения трудящихся к различным видам активного досуга и художественного творчества. По различным направлениям массово-политической и культурно-просветительной работы организуются лектории и кинолектории, тематические вечера и массовые представления, кинофестивали и утренние журналы. В 1983 году было проведено около 100 различных мероприятий, среди них вечера Трудовой Славы по итогам социалистического соревнования, «Вы прекрасны, женщины России» к 8 Марта, «Если нет войны» к Дню Победы, выпускной вечер учащихся школ рабочей молодежи, «Вечер-портрет сельского труженика», вечер «Если рядом наставник» и многие другие. Стали традиционными массовые праздники «Проводы русской зимы», праздники двора, празднование в парке «Строителей» — Дня защиты детей, Дня молодежи и Дня строителя.

В 35 кружках художественной самодеятельности ДК и клубов занимается около 700 человек. В

течение года на различных площадках строительства и города поставлено около 300 концертов и спектаклей.

Значительный вклад в организацию досуга трудящихся вносит централизованная библиотека группкома, имеющая книжный фонд в количестве 73800 экземпляров, которыми пользуются более 7 тысяч читателей. Развиты нестационарные формы обслуживания читателей, организовано 6 пунктов выдачи литературы и 25 передвижек в различных подразделениях и рабочих коллективах.

Учреждения культуры проводят большую культурно-воспитательную работу по месту жительства трудящихся. В прошедшее лето на 13 агитплощадках проводились встречи с информационными группами горкома и райкомов КПСС, лекции различной тематики, массовые праздники, спектакли и концерты. Для культурного обслуживания населения учреждениями культуры группкома было подготовлено 16 тематических и концертных программ. Всего на агитплощадках самодеятельные артисты выступили 140 раз.

В 1983 году более целенаправленной и конкретной стала помощь учреждений культуры подшефному Аларскому району.

Спортивный клуб «Сибиряк» направляет свою работу на массовое привлечение строителей к занятиям физической культурой, повышению мастерства спортсменов. Остается на низком уровне спортивная работа в коллективах СМУ-3, 11, УЖДТ. Спортклуб оказывает помощь подшефному совхозу.

В современных условиях партия выдвигает требование — превратить массовую физическую культуру во всенародную. На решение этой задачи должна быть направлена организаторская работа профсоюзных организаций, спортивных обществ.

Наша страна вступила в предпоследний, решающий год одиннадцатой пятилетки. Для того, чтобы выполнить задачи, поставленные партией и правительством на этот год, все мы должны самоотверженно трудиться, неустанно, изо дня в день, укреплять могущество нашей Родины.

## К ВЫХОДУ НА ЭКРАНЫ



Кинотеатр «Мир» приглашает вас посмотреть новый фильм, созданный в жанре высокой мелодрамы. Фильм «Я тебя никогда не забуду» снят кинематографистами Ленинграда. История создания этой киноленты во многом необычна. Несколько лет тому назад по Всесоюзному радио прозвучал цикл передач «Беседы о любви». В ответ редакция получила немало писем от радиослушателей, и в одном из них автор писал: «Уважаемые товарищи! Послушав ваши передачи, не мог не откликнуться на них. Дело в том, что во время Великой Отечествен-

ной войны я был тяжело ранен, доставлен в медсанбат и от большой потери крови умер...». Да, он действительно находился в состоянии клинической смерти. Крови нужной группы в медсанбате не оказалось. Счет времени шел на секунды. И тогда донором стала молоденькая медсестра. А потом Полина и Федор познакомились и полюбили друг друга. Вскоре солдату нужно было возвращаться на фронт. Они надеялись найти друг друга после войны. А встретились только через 20 лет...

История этой необычной, прекрасной и трудной любви, рассказанная в письме, превратилась в фильм «Я тебя никогда не забуду». Автор сценария и режиссер — народный артист СССР Павел Петрович Кадочников. В главных ролях снимались Ирина Малышева, Евгений Карельских. В картине также снимались Виктор Шульгин, Любовь Соколова, Елена Драпеко и другие. Оператор Александр Чирков.

З. МАСЛОВА,  
методист кинотеатра «Мир».

### КИНО

**«РОДИНА»**  
18—19 февраля — Военно-полевой роман. 10, 12, 14 (удл.), 16-30, 18-20, 20-10, 22. 20 февраля — Три гильзы от английского ирабина. 10, 12, 14, 16, 18, 19-50 (удл.) 22. Для детей. 19 февраля — Семеро солдатиков. 8-50.

**«МИР»**  
18—19 февраля — Клеопатра (2 серии). 10, 13, 16, 20. Для детей — Волшебный арбуз. 8-50.

20—21 февраля — Военно-полевой роман. 10, 12, 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20, 21-50.

**«ОКТАБРЬ»**  
18—19 февраля — Клятвы и обещания. 13, 16, 19-20. 20—21 февраля — Шел четвертый год войны. 13, 15, 17, 19, 21.

**«ГРЕНАДА»**  
18—19 февраля — Дикие лебеди. 10. Миклухо Маклай. 14, 16. Оглянься. 12, 17-40, 19-20 (удл.), 21-30. 20—21 февраля — Огоньки. 10, 12, 14, 15-40. Разия. 17-30. 19-30, 21-20.

С 20 по 23 февраля магазин «1000 мелочей» проводит выставку-продажу изделий из хрусталя, стекла, фарфора из собственного и импортного производства.

Магазин расположен в квартале 123, проезд автобусом №№ 6 и 7, остановка «Стадион». Часы работы: с 11 до 20 часов, в субботу — с 11 до 19 часов без перерыва, выходной — воскресенье.

И. о. редактора Л. А. МУТИНА.

**Дорогие мужчины!**  
К Дню Советской Армии ателье «Рубин», «Соболь» и «Элегант» 22 и 23 февраля проведут выставку-продажу швейных изделий.

Вашему вниманию будут предложены куртки разно-

образных фасонов из плащевой и болоневой ткани, ветровки, костюмы, брюки и полукombineзоны из болоньи, сорочки, фартуки и другой асортимент.

Часы работы ателье с 11 до 19 часов.

Добро пожаловать!